

Guia docent de l'assignatura "Recursos humans: aspectes econòmics i legals"

2011/2012

Codi: 101745

Crèdits ECTS: 6

Titulació	Pla	Tipus	Curs	Semestre
2501233 Gestió aeronàutica	829 Graduat en Gestió Aeronàutica	FB	2	2

Contacte

Nom : Eusebio Estebanell Comas

Email : Eusebio.Estebanell@uab.cat

Utilització d'idiomes

Llengua vehicular majoritària: català (cat)

Algun grup íntegre en anglès: No

Algun grup íntegre en català: Sí

Algun grup íntegre en espanyol: No

Prerequisits

L'assignatura requereix un coneixement bàsic del que és una empresa i dels comportaments de les persones. Alguns referents es poden trobar a les assignatures de primer curs: Dret de l'empresa, Psicologia de les Organitzacions i del Treball i Introducció a l'Economia. Per un millor aprofitament és important una experiència laboral.

Objectius i contextualització

Els recursos humans són un element fonamental de les organitzacions. Això és encara més important en les economies del nostre entorn més proper, orientades cada cop més als serveis, com és el cas del sector Aeroportuari.

L'assignatura pretén oferir una visió dels recursos humans en que es considerin els principals aspectes estratègics per permetre una comprensió dels processos que es duen a terme en aquesta àrea de les empreses.

Els objectius són:

1. Comprendre el concepte de gestió estratègica dels recursos humans.
2. Comprendre les responsabilitats dels gestors pel que fa a la gestió de les persones dins del marc d'una empresa.
3. Assolir una comprensió integrada de les diferents alternatives en les polítiques de recursos humans i criteris a tenir en compte per la seva aplicació.

Competències i resultats d'aprenentatge

1700:E02 - Diagnosticar la situació comercial, financera i de recursos humans en empreses i organitzacions.

1700:E02.02 - Identificar els elements clau presents en els processos de definició de la política de recursos humans de l'empresa.

1700:E02.03 - Descriure el marc jurídic de la gestió dels Recursos Humans a les empreses

1700:E04 - Participar en la gestió dels recursos humans, aplicant adequadament els diferents

conceptes implicats: psicologia aplicada a les organitzacions, comunicació interna i externa de l'empresa, aspectes econòmics i aspectes legals.

1700:E04.01 - Relacionar les activitats sobre el paper dels directius en la gestió dels recursos humans.

1700:E04.02 - Definir i implantar polítiques de recursos humans d'acord amb la definició que l'empresa hagi determinat per a la gestió daquestes.

1700:T01 - Adquirir hàbits de pensament.

1700:T01.01 - Desenvolupar un pensament i un raonament crítics.

1700:T01.03 - Desenvolupar el pensament científic.

1700:T02 - Adquirir hàbits de treball personal.

1700:T02.01 - Treballar de manera autònoma.

1700:T02.02 - Desenvolupar estratègies d'aprenentatge autònom.

1700:T02.03 - Gestionar el temps i els recursos disponibles. Treballar de manera organitzada.

1700:T02.05 - Prendre decisions pròpies.

1700:T02.07 - Treballar en entorns complexos o incerts i amb recursos limitats.

1700:T03 - Treballar en equip.

1700:T03.01 - Treballar cooperativament.

1700:T03.02 - Assumir i respectar el rol dels diversos membres de l'equip, així com els diferents nivells de dependència de l'equip.

1700:T03.03 - Identificar, gestionar i resoldre conflictes.

1700:T04 - Tenir una bona capacitat de comunicació.

1700:T04.01 - Comunicar eficientment, oralment i per escrit, coneixements, resultats i habilitats, tant en entorns professionals com davant de públics no experts.

Continguts

1. La persona, element clau de les organitzacions
2. Estratègia d'empresa i gestió de Recursos Humans
3. Disseny, anàlisi i valoració del lloc de treball
4. Planificació de Recursos Humans
5. Reclutament i Selecció
6. Contractació i socialització
7. Formació i Desenvolupament
8. Evaluació de l'acompliment
9. Processos d'ajustament de plantilles
10. Relacions laborals i legislació laboral

Metodologia

1. Clases teòriques. El seu objectiu es oferir una visió de la gestió de recursos humans en que es considerin els principals aspectes estratègics i s'aprofundeixi en la comprensió dels diferents processos que es duen a terme.
2. Presentació i discussió de casos. La finalitat és desenvolupar les habilitats necessàries per aplicar els conceptes adquirits en situacions concretes. Aquestes activitats es farán en equip.
3. Revisió d'articles de divulgació econòmica i de gestió empresarial. L'objectiu és desenvolupar les habilitats de reflexió i anàlisi sobre aspectes actuals en la gestió de les recursos humans i contextualitzarles en l'entorn socioeconòmic. Aquestes activitats es farán en equip.

Activitats formatives

Activitat	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge

Tipus: Dirigides			
Resolució de problemes i anàlisi de cassos	15	0.6	1700:E04.02 , 1700:T04.01 , 1700:T03.02 , 1700:T01.03 , 1700:T02.01 , 1700:T02.05 , 1700:T02.03 , 1700:T01.01
Teoría	40	1.6	1700:E02.02 , 1700:E02.03 , 1700:E04.01 , 1700:T01.01 , 1700:E04.02
Tipus: Supervisades			
Tutorías i presentació de treballs obligatoris	15	0.6	1700:T01.01 , 1700:T01.03 , 1700:T02.01 , 1700:T02.07 , 1700:T03.02 , 1700:T04.01 , 1700:T03.03 , 1700:T03.01 , 1700:T02.05 , 1700:T02.03 , 1700:T02.02
Tipus: Autònomes			
Estudi i preparació de treballs	70	2.8	1700:T01.01 , 1700:T02.05 , 1700:T01.03 , 1700:T02.01 , 1700:T02.03 , 1700:T02.02

Avaluació

El procés d'avaluació serà continuat en base a un conjunt d'activitats programades i definides durant tot el semestre. S'avaluarà l'adquisició de coneixements, i el nivell d'assoliment de capacitats de anàlisi, presa de decisions així com la capacitat de comunicarles a tercers.

Per aprovar l'assignatura s'haurà d'obtenir com a mínim una mitjana de 5 a cadascuna de les 4 activitats d'avaluació. En tot cas el promig ponderat, respectant aquests mínims parcials haurà de ser igual o superior a 5.

Pels alumnes que no hagin aprovat seguint el procés d'avaluació continuada hi haurà una única prova escrita en la data que es determini per part de l'Escola.

Activitats d'avaluació

Activitat	Pes	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Discussió i síntesi de cassos	10%	3	0.12	1700:E02.02 , 1700:E02.03 , 1700:T01.01 , 1700:E04.01 , 1700:T02.03 , 1700:T03.01 , 1700:T04.01 , 1700:T03.03 , 1700:T02.05 , 1700:T02.02 , 1700:T01.03
Preparació i discussió de temes d'actualitat sobre Gestió de RRHH	10%	2	0.08	1700:E04.01 , 1700:T04.01 , 1700:T02.07 , 1700:T01.01 , 1700:T02.01
Proves escrites sobre coneixements adquirits	50%	2	0.08	1700:T01.01 , 1700:T02.01 , 1700:T02.03 , 1700:T04.01
Treballs pràctics i presentació	30%	3	0.12	1700:E02.02 , 1700:T02.05 , 1700:T03.02 , 1700:T04.01 , 1700:T03.03 , 1700:T03.01 , 1700:T02.03 , 1700:E04.02 , 1700:T01.01 , 1700:T02.02

Bibliografia

DE LA CALLE DURAN, M^a C; ORTIZ DE URBINA CRIADO, M. "Fundamentos de Recursos Humanos". Pearson-Prentice Hall, 2004

DOLAN, S; SCHULER, R; VALLE, R: La gestión de los Recursos Humanos. Mc. Graw Hill, Madrid, 2007

www.RRHHmagazine.com

www.infojobs.net

www.RRHH-web.com

www.CapitalHumano.es