

Guia docent de l'assignatura "Economia de l'Empresa I"**2011/2012**

Codi: 102343

Crèdits ECTS: 6

Titulació	Pla	Tipus	Curs	Semestre
2501572 Administració i Direcció d'Empreses	950 Graduat en Administració i Direcció d'Empreses	FB	1	1
2501573 Economia	952 Graduat en Economia	FB	1	1

Contacte

Nom : Pere Ortín Ángel

Email : Pere.Ortin@uab.cat

Utilització d'idiomes

Llengua vehicular majoritària: català (cat)

Algun grup íntegre en anglès: No

Algun grup íntegre en català: Sí

Algun grup íntegre en espanyol: Sí

Prerequisits

Es tracta d'una assignatura de formació bàsica de primer curs.

Per tant no hi ha cap prerequisit de coneixements previs.

Evidentment s'han de complir els requisits administratius per poder-se matricular.

Objectius i contextualització

L'objectiu d'aquesta assignatura és introduir els conceptes bàsics de la gestió empresarial i comprendre com aquests interactuen en la creació de valor de les empreses i la seva posterior distribució.

En la primera part del curs (Bloc I) es més descriptiva del que es una empresa. En aquesta part s'introdueixen i es relacionen entre ells tot un seguit de conceptes comptables, econòmics, jurídics i financers, que defineixen a una empresa.

En la segona part del curs (Bloc II) es més prescritiva de com s'ha de gestionar una empresa. S'introdueixen i es realcionen diferents teories que destaquen les eines disponibles per les empreses per tal de garantir la creació de valor. Aquest últim bloc intenta donar un sentit de conjunt al gruix de la resta d'assignatures i temes que es desenvoluparan al llarg del pla d'estudis d'ADE.

Competències i resultats d'aprenentatge

1911:E02 - Identificar les contribucions positives que les empreses realitzen a la societat; desenvolupar una gestió socialment responsable, i impulsar el desenvolupament d'instruments objectius que permetin mesurar i valorar les contribucions esmentades.

1911:E02.01 - Calcular fluxos econòmics i financers de l'empresa.

1911:E02.02 - Identificar els models d'empresa, tant des de la perspectiva de la propietat com de l'organització interna.

1911:E11 - Delegar la presa de decisions en els col·laboradors i proveir-los dels incentius

necessaris perquè les decisions esmentades es prenguin en benefici de l'interès col·lectiu.

1911:E11.01 - Identificar les condicions que afavoreixen la delegació de decisions.

1911:E11.02 - Identificar els principals mecanismes d'incentius utilitzats a les empreses.

1911:G03 - Respectar la diversitat i la pluralitat d'idees, persones i situacions.

1911:G03.00 - Respectar la diversitat i la pluralitat d'idees, persones i situacions.

1911:T01 - Tenir capacitat de comunicar-se oralment i per escrit en català, castellà i anglès, per tal de sintetitzar i presentar oralment i per escrit la feina feta.

1911:T01.00 - Tenir capacitat de comunicar-se oralment i per escrit en català, castellà i anglès, per tal de sintetitzar i presentar oralment i per escrit la feina feta.

1911:T02 - Seleccionar i generar la informació necessària per a cada problema, analitzar-la i prendre decisions partint d'aquesta informació.

1911:T02.00 - Seleccionar i generar la informació necessària per a cada problema, analitzar-la i prendre decisions partint d'aquesta informació.

1911:T04 - Organitzar la feina, pel que fa a una bona gestió del temps i a la seva ordenació i planificació.

1911:T04.00 - Organitzar la feina, pel que fa a una bona gestió del temps i a la seva ordenació i planificació.

1911:T05 - Demostrar iniciativa i treballar autònomament quan la situació ho demani.

1911:T05.00 - Demostrar iniciativa i treballar autònomament quan la situació ho demani.

1911:T06 - Treballar en equip i ser capaç d'argumentar les propostes pròpies i validar o refusar raonadament els arguments d'altres persones.

1911:T06.00 - Treballar en equip i ser capaç d'argumentar les propostes pròpies i validar o refusar raonadament els arguments d'altres persones.

1971:E26 - Identificar les contribucions positives que les empreses realitzen a la societat; desenvolupar una gestió socialment responsable, i impulsar el desenvolupament d'instruments objectius que permetin mesurar i valorar les contribucions esmentades.

1971:E26.01 - Calcular els fluxes econòmics i financers de l'empresa

1971:E26.02 - Identificar els models d'empresa, tant des de la perspectiva de la propietat com de l'organització interna.

1971:E30 - Identificar els competidors de les empreses, veure com interaccionen entre ells i elaborar d'estratègies òptimes en cada cas per estimular la competitivitat.

1971:E30.01 - Dissenyar organitzacions des de la perspectiva de la maximització del valor.

1971:E30.02 - Aplicar les tècniques de negociació.

1971:E30.03 - Resoldre problemes en la presa de decisions en els diferents nivells funcionals de l'empresa.

1971:E35 - Delegar la presa de decisions en els col·laboradors i proveir-los dels incentius necessaris perquè les decisions esmentades es prenguin en benefici de l'interès col·lectiu.

1971:E35.01 - Identificar les condicions que afavoreixen la delegació de decisions.

1971:E35.02 - Identificar els principals mecanismes d'incentius utilitzats a les empreses.

1971:G03 - Respectar la diversitat i la pluralitat d'idees, persones i situacions.

1971:G03.00 - Respectar la diversitat i la pluralitat d'idees, persones i situacions.

1971:T01 - Capacitat de comunicació oral i escrita en català, castellà i anglès, que permeti sintetitzar i presentar oralment i per escrit la feina feta.

1971:T01.00 - Capacitat de comunicació oral i escrita en català, castellà i anglès, que permeti sintetitzar i presentar oralment i per escrit la feina feta.

1971:T02 - Seleccionar i generar la informació necessària per a cada problema, analitzar-la i prendre decisions partint d'aquesta informació.

1971:T02.00 - Seleccionar i generar la informació necessària per a cada problema, analitzar-la i prendre decisions partint d'aquesta informació.

1971:T04 - Organitzar la feina, pel que fa a una bona gestió del temps i a la seva ordenació i planificació.

1971:T04.00 - Organitzar la feina, pel que fa a una bona gestió del temps i a la seva ordenació i planificació.

1971:T05 - Iniciativa i capacitat de treballar autònomament quan la situació ho demani.

1971:T05.00 - Iniciativa i capacitat de treballar autònomament quan la situació ho demani.

1971:T06 - Treballar en equip i ser capaç d'argumentar les propostes pròpies i validar o refusar raonadament els arguments d'altres persones.

1971:T06.00 - Treballar en equip i ser capaç d'argumentar les propostes pròpies i validar o refusar raonadament els arguments d'altres persones.

Continguts

L'assignatura es compon de dos blocs diferenciats:

BLOC I. L'EMPRESA

Dedicat a descriure les principals característiques del que s'entén com una empresa. Els principals temes abordats al llarg d'aquest bloc seran:

- Definicions
- Taxonomies i introducció a l'anàlisi de l'empresa des de diferents perspectives:
- Perspectiva econòmica.
- Perspectiva jurídica
- Perspectiva comptable
- Perspectiva financera
- L'ètica i l'empresa

BLOC II. ADMINISTRACIÓ I DIRECCIÓ D'EMPRESES

Dedicat a presentar les principals decisions i dilemes de la gestió de les empreses. Els principals temes abordats al llarg d'aquest bloc seran:

- Enumeració i identificació de les principals decisions empresarials
- Introducció a la teoria de la decisió:

Estratègia empresarial

Selecció de l'estratègia empresarial: Objectius de les empreses

Implementació de l'estratègia

Delegació de decisions

- Decisions i competitivitat empresarial.

Avantatge competitiva

Determinants de l'avantatge competitiva

Les capacitats o habilitats directives

L'organització interna de l'empresa

Metodologia

Al llarg del curs es desenvoluparan els diferents apartats del programa.

A la copisteria (i el mateix al campus virtual) hi haurà una sèrie de material de estudi i activitats que l'alumne ha de treballar prèviament a les classes i que serviran per motivar i millorar la comprensió del tema.

Al llarg de cada tema es proposaran una sèrie d'exercicis o activitats per reforçar els continguts esmentats.

Hi haurà unes hores cada setmana (tutories) per atendre individualitzadament als estudiants i solucionar els dubtes que puguin tenir.

Activitats formatives

Activitat	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Tipus: Dirigides			
Clases magistrales con soporte TIC	30	1,2	1911:E02.01 , 1911:E02.02 , 1911:T02.00 , 1971:E26.02 , 1971:E30.02 , 1971:E35.01 , 1971:T02.00 , 1971:T04.00 , 1971:G03.00 , 1971:E30.03 , 1971:E30.01 , 1971:E26.01
Resolució i discussió d'exercicis	15	0,6	1911:E02.01 , 1911:T02.00 , 1911:T06.00 , 1971:E26.02 , 1971:T06.00 , 1971:T05.00 , 1971:T04.00 , 1971:T02.00 , 1971:T01.00 , 1971:G03.00 , 1971:E35.01 , 1971:E30.03 , 1971:E30.02 , 1971:E30.01 , 1971:E26.01 , 1911:T04.00 , 1911:T01.00 , 1911:E02.02 , 1911:E11.01 , 1911:G03.00
Tipus: Supervisades			
Activitats programades	10	0,4	1911:E02.01 , 1971:T06.00 , 1971:T05.00 , 1971:T04.00 , 1971:T02.00 , 1971:T01.00 , 1971:G03.00 , 1971:E30.03 , 1971:E26.01 , 1911:T06.00 , 1911:T05.00 , 1911:T04.00 , 1911:T02.00 , 1911:T01.00 , 1911:G03.00
Tipus: Autònomes			
Estudi	90	3,6	1911:E02.01 , 1971:T05.00 , 1971:T04.00 , 1971:T02.00 , 1971:E35.01 , 1971:E30.03 , 1971:E30.02 , 1971:E30.01 , 1971:E26.02 , 1911:E11.02 , 1911:T02.00 , 1911:T04.00 , 1971:E26.01 , 1911:T05.00 , 1911:E02.02

Avaluació

La nota final del curs estarà formada pel promig ponderat de tres notes:

1. Seguiment del curs. El correcte seguiment del curs exigeix l'assistència a classe i la realització dels exercicis i activitats programades durant el curs per cada un dels temes. Al llarg del curs es controlaran tots aquests aspectes i que resultaran en una nota que representarà el 20% de la nota final del curs.

2. Parcial Bloc 1. A mitjans del curs es realitzarà un examen sobre els continguts de la primera part del curs. La nota de l'examen representarà el 40% de la nota final del curs.

3. Examen final (veure calendari exàmens de la facultat). S'avaluarà a l'alumne en base als continguts de la segona part del curs (Bloc 2). La nota de l'examen representarà el 40% de la nota final del curs.

Per superar l'assignatura es necessari:

a) Treure en totes i cada una de les tres avaluacions una nota igual o superior a 4.

b) El promig ponderat de les tres notes sigui igual o superior a 5.

Es considera un alumne com a no presentat qui no participi en cap de les activitats d'avaluació.

Al final del curs cada professor publicitarà les qualificacions finals i el dia, hora i lloc de revisió de l'examen.

En cas d'una nota inferior a 4, l'estudiant haurà de tornar a fer l'assignatura en el següent curs.

Hi haurà re-avaluació per aquells estudiants que no hagin superat l'assignatura (condicions a i b anteriors) i la seva nota final sigui igual o superior a 4.

La re-avaluació consistirà en tornar a examinar-se de les parts suspeses.

La participació no es re-avaluarà, excepte que el professor cregui que es poden donar unes condicions extraordinàries que ho permetin fer.

Com a fruit de la re-avaluació la nota màxima serà de 5.

Activitats d'avaluació

Activitat	Pes	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Avaluacions (descrites abaix)	100	5	0,2	1911:E02.01 , 1911:E02.02 , 1911:E11.01 , 1911:G03.00 , 1911:T02.00 , 1911:T05.00 , 1971:E26.01 , 1971:E30.01 , 1971:E30.03 , 1971:T06.00 , 1971:T05.00 , 1971:T04.00 , 1971:T02.00 , 1971:T01.00 , 1971:G03.00 , 1971:E35.02 , 1971:E35.01 , 1971:E30.02 , 1971:E26.02 , 1911:T06.00 , 1911:T04.00 , 1911:T01.00 , 1911:E11.02

Bibliografia

Per cada tema està prevista l'elaboració d'uns apunts disponibles al servei de reprografia i al campus virtual.

El dossier conté a més els exercicis i les activitats complementàries programades pel curs.

Per cada tema, al final d'aquests apunts hi ha una bibliografia específica i un glosari dels termes més importants a estudiar.

Altres llibres relacionats:

ALEGRE, L.; C.BERNÉ y C. GALVE (2000): "Fundamentos de economía de la empresa: perspectiva funcional". Ed. Ariel Economía.

CUERVO GARCÍA, A. (1994): "Introducción a la Dirección de Empresas". Civitas. Madrid.

PÉREZ GOROSTEGUI, E. (1996): "Economía de la empresa aplicada". Pirámide.

SUÁREZ SUÁREZ, A.S. (1995): "Decisiones óptimas de inversión y financiación de la empresa". Pirámide.

TRIADO IVERN, X.M.; APARICIO CHUECA, P.; JARÍA CHACON, N. (2011): "Administración de la empresa. Teoría y práctica". Mc Graw Hill.