

DRET LABORAL (Codi 20268)
DIPLOMATURA EN CIÈNCIES EMPRESARIALS
GRUP 10

CURS 2011-2012

PROFESSORAT:

Classes teòriques: Prof. Helena Ysàs (Helena.Ysas@uab.cat)

Classes pràctiques: Prof. Jaume García Vicente

OBJECTIUS:

Es pretén que l'estudiant conegui el marc normatiu i els principis reguladors que ordenen les relacions laborals. L'estudi es realitzarà des de una perspectiva teòrica i pràctica en la que es combinaran les classes magistrals amb la realització de supòsits pràctics.

METODOLOGIA:

L' assignatura es desenvoluparà mitjançant la realització de classes en què es desenvoluparan continguts teòrics i pràctics al voltant del Dret del Treball. Els continguts teòrics oferiran una aproximació al marc normatiu de les diferents institucions en la que es descriuran els seus trets més rellevants així com els aspectes que per la seva actualitat poden ser més útils en la formació i pràctica professional de l'alumne.

La part pràctica es configura com un espai de participació activa de l'alumne on haurà d'aplicar els coneixements teòrics a supòsits pràctics extrets de la realitat de les nostres relacions laborals.

CLASSES PRÀCTIQUES:

Al llarg del curs l'alumne haurà de realitzar 4 activitats pràctiques.

Les sessions pràctiques (9) s'organitzaran de la següent manera: una sessió introductòria i 4 activitats que es desenvoluparan al llarg de dues sessions cada una.

Cada activitat consistirà en:

-2 tasques de preparació (una per cada sessió) que l'alumne haurà de dur a terme de manera autònoma a partir dels materials que es facilitaran a través del campus virtual. Aquestes tasques de preparació consistiran en la lectura de normativa, materials explicatius i/o sentències i en l'elaboració d'un resum/esquema de la matèria o en la resposta a preguntes breus. Les activitats de preparació no seran objecte de correcció per part del professor de pràctiques però seran necessàries per resoldre les qüestions que es plantegin a classe i les activitats d'avaluació.

-Activitats a l'aula a partir de les tasques de preparació.

-1 activitat d'avaluació en forma de test de 15 preguntes, que es durà a terme durant la segona sessió de cada activitat.

AVALUACIÓ

L'avaluació de l'assignatura es durà a terme mitjançant un examen final i les activitats d'avaluació de les classes pràctiques.

L'examen final constarà de dues parts que hauran de ser realitzades per tots els alumnes que vulguin superar l'assignatura. La primera part consistirà en un test de entre 25 i 35 preguntes que suposen un 50% de la nota. La segona part tindrà forma de preguntes curtes amb un caràcter teòric o pràctic i suposarà el 25% de la nota. El 25% restant de la nota serà el resultat de la mitjana de les 4 activitats d'avaluació realitzades a les classes pràctiques.

Els exàmens es desenvoluparan en les dates i hores oficials determinades per l' Escola.

BIBLIOGRAFIA BÀSICA:

VELASCO PORTERO, T., NÚÑEZ-CORTÉS CONTRERAS, P., MIRANDA BOTO, J.M.: *Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social para titulaciones no jurídicas*. Tecnos. Madrid, 2011.

MATERIAL DE SUPORT QUE FACILITIN ELS PROFESSORS. Aquest material serà facilitat a través de la pàgina web de l'assignatura al Campus Virtual.

CALENDARI

FEBRER - 2012

	DL	DT	DC	DJ	DV	DS	DG
19			1	2	3	4	5
20	6	7	8	9	10	11	12
1	13	14	15	16	17	18	19
2	20	21	22	23	24	25	26
3	27	28	29				

MARÇ - 2012

	DL	DT	DC	DJ	DV	DS	DG
3				1	2	3	4
4	5	6	7	8	9	10	11
5	12	13	14	15	16	17	18
6	19	20	21	22	23	24	25
7	26	27	28	29	30	31	

ABRIL - 2012

	DL	DT	DC	DJ	DV	DS	DG
							1
	2	3	4	5	6	7	8
8	9	10	11	12	13	14	15
9	16	17	18	19	20	21	22
10	23	24	25	26	27	28	29
11	30						

MAIG - 2012

	DL	DT	DC	DJ	DV	DS	DG
11		1	2	3	4	5	6
12	7	8	9	10	11	12	13
13	14	15	16	17	18	19	20
14	21	22	23	24	25	26	27
15	28	29	30	31			

EXAMEN 1a Convocatòria: 19 juny 9:30h

2a Convocatòria: 3 setembre 9:30h

DM 14 Febrer: TEORIA: Presentació i Tema 1

DV 17 Febrer: TEORIA: Tema 1

DM 21 Febrer: TEORIA: Tema 2

DV 24 Febrer: TEORIA: Tema 3

DM 28 Febrer: TEORIA: Tema 4

DV 1 Març: PRÀCTIQUES: Introducció

DM 6 Març: TEORIA: Tema 4

DV 9 Març: PRÀCTIQUES: Activitat 1A

DM 13 Març: TEORIA: Tema 5

DV 16 Març: TEORIA: Tema 6

DM 20 Març: PRÀCTIQUES: Activitat 1B

DV 23 Març: TEORIA: Tema 7

DM 27 Març: TEORIA: Tema 8

DV 30 Març: PRÀCTIQUES: Activitat 2A

DM 3 Abril: Setmana Santa

DV 6 Abril: Setmana Santa

DM 10 Abril: TEORIA: Tema 9

DV 13 Abril: PRÀCTIQUES: Activitat 2B

DM 17 Abril: TEORIA: Tema 10

DV 20 Abril: PRÀCTIQUES: Activitat 3A

DM 24 Abril: TEORIA: Tema 10

DV 27 Abril: PRÀCTIQUES: Activitat 3B

DM 1 Maig: Festa

DV 4 Maig: TEORIA: Tema 11

DM 8 Maig: TEORIA: Tema 12

DV 11 Maig: PRÀCTIQUES: Activitat 4A

DM 15 Maig: TEORIA: Tema 13

DV 18 Maig: PRÀCTIQUES: Activitat 4B

DM 22 Maig: TEORIA: Tema 14

DV 25 Maig: TEORIA: Tema 15

TEMARI SIMPLIFICAT Curs 2011-12 Grup 10

TEMA 1: INTRODUCCIÓ, CONCEPTE, OBJECTE I FUNCIONS DEL DRET DEL TREBALL

- 1- Introducció i concepte de Dret del Treball
- 2- Objecte del Dret del Treball: el treball assalariat i per compte aliè
- 3- Les fronteres del contracte de treball: treball autònom i treball autònom dependent

TEMA 2: FONTS DEL DRET DEL TREBALL I PRINCIPIS D'APLICACIÓ I INTERPRETACIÓ

- 1- Fonts internacionals i europees
- 2- Fonts estatals
 - 2.1- La Constitució espanyola de 1978
 - 2.2- Normativa estatal
- 3- Potestat normativa i reglamentària de les Comunitats Autònomes
- 4- El Conveni col·lectiu
- 5- El costum laboral
- 6- Principis d'aplicació de les normes
- 7- Principis d'interpretació de les normes

TEMA 3: ELS SUBJECTES DEL CONTRACTE DE TREBALL

- 1- El treballador: concepte, inclusions, exclusions
- 2- Les relacions laborals especials
- 3- L'empresari: concepte
- 4- Grups d'empreses, subcontractació d'obres i serveis, successió d'empreses

TEMA 4: CONTRACTACIÓ LABORAL

- 1- Forma del contracte
- 2- Pactes típics i període de prova
- 3- Contractació indefinida
 - 3.1- Contracte indefinit ordinari
 - 3.2- Contracte de foment de la contractació indefinida
- 4- Contractació temporal
 - 4.1- Contractes estructurals
 - A) Contracte per obra o servei determinat
 - B) Contracte eventual
 - C) Contracte d'interinitat
 - 4.2- Contractes formatius
 - A) Contracte en pràctiques
 - B) Contracte de formació
- 5- Contracte a temps parcial
- 6- Contractació a través d'empreses de treball temporal

TEMA 5: DRETS I DEURES LABORALS BÀSICS

- 1- Drets i deures laborals bàsics
- 2- Deures del treballador
- 3- Deures de l'empresari

TEMA 6: TEMPS DE TREBALL

- 1- La jornada de treball: concepte, règim general, hores extraordinàries
- 2- Horari laboral
- 3- Interrupcions periòdiques
- 4- Interrupcions no periòdiques: permisos

TEMA 7: SALARI

- 1-El salari: concepte, classes, composició
- 2-Percepcions extrasalarials
- 3-Protecció legal del salari

TEMA 8: MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ LABORAL

- 1-Modificacions de les condicions de treball: concepte, classes, efectes
- 2-El *ius variandi* ordinari
- 3-Mobilitat funcional
 - 3.1-La classificació professional
 - 3.2-La mobilitat funcional
- 4-Mobilitat geogràfica
- 5-Modificacions substancials de les condicions de treball

TEMA 9: SUSPENSÍO DE LA RELACIÓ LABORAL

- 1-Suspensió del contracte: concepte i règim jurídic
- 2-Causes de suspensió depenents de la voluntat de les parts
- 3-Causes de suspensió independents de la voluntat de les parts
- 4-Les excedències

TEMA 10: EXTINCIÓ DE LA RELACIÓ LABORAL

- 1-Extinció del contracte de treball: concepte i causes
- 2-Extinció del contracte per decisió del treballador
- 3-Extinció del contracte per mutu acord
- 4-Extinció per causes independents de la voluntat de les parts
- 5-Extinció per causes objectives
 - 5.1-Concepte i causes
 - 5.2-Procediment i efectes
- 6-L'acomiadament disciplinari
 - 6.1-Concepte i causes
 - 6.2-Procediment i efectes
- 7-L'acomiadament col.lectiu
 - 7.1-Concepte i causes
 - 7.2-Procediment i efectes

TEMA 11: EL SINDICAT I LA LLIBERTAT SINDICAL

- 1-L'autonomia col.lectiva
- 2-El sindicat: concepte i evolució històrica
- 3-La llibertat sindical
- 4-L'associacionisme empresarial

TEMA 12: PARTICIPACIÓ DELS TREBALLADORS A L'EMPRESA

- 1-La participació laboral
- 2-Organització i acció sindical a l'empresa: seccions i delegats sindicals
- 3-Representació unitària dels treballadors
- 4-Drets i garanties dels representants unitaris i sindicals

TEMA 13: LA NEGOCIACIÓ COL.LECTIVA

- 1-Funcions de la negociació col.lectiva
- 2-Tipologia i eficàcia dels convenis col.lectius
- 3-Els subjectes negociadors
- 4-Procediment de negociació
- 5-Contingut del conveni

TEMA 14: ELS CONFLICTES COL-LECTIUS: LA VAGA

- 1-El conflicte de treball: concepte i classes
- 2-La vaga: concepte i tipologia

3-Regulació del dret de vaga

TEMA 15: DRET DE LA SEGURETAT SOCIAL. INTERVENCIÓ ADMINISTRATIVA I JURISDICCIONAL

1-El dret de la Seguretat Social

2-La intervenció administrativa

3-La intervenció jurisdiccional

TEMARI

I.- ANTECEDENTS, CONCEPTES GENERALS I FONTS DE L'ORDENAMENT JURÍDIC LABORAL

A.- INTRODUCCIÓ

Lliçó 1

1. Introducció.- 2. Terminologia.- 3. Importància del Dret del Treball.- 4. Interès del Dret del Treball i de la Seguretat Social per a un Diplomant en Ciències Empresarials.

B.- CONCEPTE I OBJECTE DEL DRET DEL TREBALL

Lliçó 2

1. Concepte del Dret.- 2. Concepte del Dret del Treball.- 3. Distinció amb la resta de branques de l'ordenament jurídic.- 4. Característiques del Dret del Treball.- 5. Principis informadors del Dret del Treball.- 6. Objecte del Dret del Treball: contracte de treball; relacions laborals especials; relacions laborals excloses.

C.- FONTS DEL DRET DEL TREBALL

Lliçó 3: Fonts estatals

1. Concepte de font del Dret.- 2. Fonts jurídic-positives a l'ordenament laboral espanyol. Poders socials normatius i normes laborals.- 3. El Dret del Treball i la Constitució. Constitució de 1978: Significat. Contingut laboral. Valor normatiu.- 4. La llei: tipologia.- 5. Potestat normativa i reglamentària de les Comunitats Autònomes en matèria de Dret del Treball.

Lliçó 4: Fonts professionals. El Conveni Col·lectiu

1. La negociació col·lectiva.- 2. La Constitució de 1978 i el dret de negociació col·lectiva.- 3. El Conveni Col·lectiu: A) Concepte; B) Naturalesa jurídica; C) Objecte; D) Parts negociadores; capacitat i legitimació; E) Àmbits d'aplicació; F) Contingut; contingut obligacional i contingut normatiu; G) Límits; H) Vigència; I) Formalitats: publicitat i control de legalitat; J) Concurrencia de convenis.

Lliçó 5: Altres fonts

1. El costum laboral.- 2. Concepte i valor de la jurisprudència com a font indirecta.

D.- APLICACIÓ I INTERPRETACIÓ DE LES NORMES LABORALS

Lliçó 6

1. Determinació de la norma laboral aplicable.- 2. Aplicació de les normes: A) Concurrencia de normes: a) Principi de jerarquia normativa; b) Principi de norma mínima; c) Principi de norma més favorable. B) Successió temporal de normes: el principi de condició més beneficiosa. C) Principi d'irrenunciabilitat dels drets.- 3. La interpretació de les normes. Principi pro-operari.

II.- EL CONTRACTE DE TREBALL

A) SUBJECTES DEL CONTRACTE DE TREBALL

Lliçó 7: El treballador

1. El treballador: terminologia; notes definitòries i concepte jurídic-positiu. 2. Activitats excloses de la legislació laboral 3. Relacions laborals de caràcter especial.

Lliçó 8: L'empresari

1. Concepte d'empresari: A) Terminologia; B) Concepte de l'ordenament jurídic-positiu laboral. L'empresari com a "empleador". C) Classificació.- 2. Grup d'empreses. 3. La subcontractació d'obres i serveis. 4. La cessió de treballadors.

B) ELEMENTS ESSENCIALS DEL CONTRACTE DE TREBALL

Llició 9

1. Consentiment de les parts: A) Capacitat per a contractar: a) Com a treballador. Graus. b) Com a empresari. Persona física i jurídica; B) Capacitat per a treball: a) Prohibicions i limitacions. b) Contractació de treballadors estrangers; C) Vicis del consentiment.- 2. Objecte i causa en el contracte de treball.- 3. Forma i documentació del contracte: a) Principi i llibertat de forma. Excepcions i matisacions. b) La prova del contracte de treball. c) Validesa i eficàcia del contracte de treball. d) Nul·litat i anul·labilitat.- 4. Pactes típics del contracte de treball: A) Període de prova; B) Pacte d'exclusivitat o plena dedicació; C) Pacte de no competència per després de finalitzat el contracte; D) Pacte de permanència a l'empresa.

C) MODALITATS DEL CONTRACTE DE TREBALL

Llició 10: Modalitats del contracte de treball (1)

1. Classificació.- 2. Contracte de treball indefinit: A) Contracte de treball indefinit comú. B) Contracte de foment per a la contractació indefinida.- 2. Els contractes de treball temporals: A) De caràcter estructural: a) Contracte per a obra o servei determinat. b) Contracte eventual. c) Contracte d'interinitat: normal i per vacant. B) De caràcter conjuntural: a) Contracte de foment de l'ocupació per a minusvàlids. b) Contracte d'anticipació de l'edat de jubilació.

Llició 11: Modalitats del contracte de treball (2)

1. Contractes formatius: A) Contracte en pràctiques. B) Contracte de formació.- 2. Contractes de treball a temps parcial.- 3. Contractació a través d'empreses de treball temporal.

D) CONTINGUT DEL CONTRACTE DE TREBALL

Llició 12: Drets i deures laborals bàsics

1. Drets i deures laborals bàsics.- 2. Deures del treballador: A) obediència; B) rendiment diligència; C) fidelitat i bona fe; D) incompliment i efectes.- 3. Deures de l'empresari: A) Retribució al treballador; B) Ocupació efectiva del treballador; C) Promoció del treballador; D) Seguretat i higiene; E) Fidelitat i bona fe; F) Incompliment dels deures i efectes.

Llició 13: Determinació qualitativa de la prestació de treball

1. La classificació professional del treballador. 2. La especificació de la prestació de treball. 3. La mobilitat funcional del treballador (remissió Llició 16).

Llició 14: La jornada de treball

1. La jornada de treball: A) Concepte. Fonaments de la limitació de la jornada; B) Règim general. Excepcions i reduccions; C) Hores extraordinàries; D) Treball nocturn.- 2. Horari laboral: A) Concepte; B) Classes; C) Modificacions. 3. Interrupcions periòdiques: classes i règim jurídic. A) Descans diari. B) Descans setmanal. C) Descans anual: les vacances. D) Festes laborals retribuïdes i no recuperables.- 4. Interrupcions no periòdiques: permisos. A) Concepte i règim jurídic. B) Manifestacions concretes. C) Formalitats per a beneficiar-se'n. D) Efectes jurídics i econòmics.

Llició 15: La retribució del treball

1. La retribució del treball. El salari: A) Concepte; B) Classes, C) Composició del salari: salari base i els seus complements; D) Salari mínim i millorats voluntàriament.- 2. Compensació i absorció.- 3. Lloc, temps i forma del pagament del salari.- 4. Percepcions no salarials.- 5. Protecció legal del salari: A) Mora; B) Crèdit privilegiat; C) Inembargabilitat total o parcial; D) El Fons de Garantia Salarial.

E. VICISSITUDS DEL CONTRACTE DE TREBALL

Lliçó 16: Modificació del contracte de treball

1. Modificacions del contracte de treball: A) Concepte i fonaments; B) Classes; C) Efectes jurídics i econòmics.- 2. Modificacions per voluntat de l'empresari. *Ius variandi*: A) Concepte i fonament; B) Manifestacions: mobilitat funcional, mobilitat geogràfica i modificacions substancials de les condicions de treball; C) Efectes jurídics i econòmics.- 3. La substitució de l'empresari. El principi de subrogació.

Lliçó 17: Suspensió del contracte de treball

1. Suspensió del contracte de treball. A) Concepte i significat. B) Naturalesa jurídica. C) Règim jurídic. D) Causes: enumeració i classificació.- 2. Causes de suspensió dependents de la voluntat de les parts.- 3. Causes independents de la voluntat de les parts.- 4. Excedències voluntàries i excedències forçoses.- 5. Suspensió del contracte de treball per reconversió industrial. Els fons de promoció de l'ocupació.

Lliçó 18: Extinció del contracte de treball (1)

1. Extinció del contracte de treball: A) concepte; B) causes.- 2. Causes d'extinció dependents de la voluntat de les parts.- 3. Causes d'extinció independents de la voluntat de les parts.- 4. Extinció per força major; 5. Acomiadament col·lectiu per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.

Lliçó 19: Extinció del contracte de treball (2)

1. L'extinció per causes objectives. A) Concepte i fonament. B) Causes. C) Forma i formalitats. D) Impugnació de l'extinció: forma, lloc i temps. E) Qualificació judicial de l'extinció. F) Efectes jurídics i econòmics.

Lliçó 20: Extinció del contracte de treball (3)

1. L'acomiadament disciplinari: A) concepte; B) causes; C) forma de l'acomiadament; D) Qualificació judicial de l'acomiadament i efectes jurídics i econòmics: a) Acomiadament procedent; b) Acomiadament improcedent; c) Acomiadament nul; d) Acomiadament radicalment nul.- 2. Prescripció i caducitat d'accions derivades del contracte de treball.

III. EL DRET SINDICAL

A. LES ORGANITZACIONS PROFESSIONALS

Lliçó 21: El sindicat i la llibertat sindical

1. L'autonomia col·lectiva laboral. Facultat normativa de les organitzacions socioprofessionals.- 2. El sindicat: A) concepte; B) objecte; C) classes; D) evolució històrica.- 3. Concepte de llibertat sindical: A) definició positiva i negativa; B) aspectes individuals i col·lectius; C) determinació dels subjectes titulars en la llibertat sindical.- 4. Associacionisme empresarial.- 5. Règim jurídic sindical vigent. Llei orgànica 11/1985 del 2 d'agost.

B. PARTICIPACIÓ I ACCIÓ DELS TREBALLADORS A L'EMPRESA

Lliçó 22

1. La participació laboral: A) concepte; B) classe; C) fonament.- 2. Àmbit de participació i acció: l'empresa i el centre de treball.- 3. Organització i acció sindical a l'empresa: seccions i delegats sindicals.- 4. Representació unitària dels treballadors: comitès i delegats de personal: A) funcions; B) garanties; C) elecció i revocació.- 5. El dret de reunió a l'empresa: l'assemblea.

C. ELS CONFLICTES COL·LECTIUS

Lliçó 23: Els conflictes col·lectius (1)

1. El conflicte de treball: A) concepte; B) classes; C) transcendència del conflicte col·lectiu.- 2. Procediments de solució dels conflictes col·lectius: A) conciliació; B) mediació; C) arbitratge; D) negociació col·lectiva; E) intervenció jurisdiccional; intervenció administrativa.

Lliçó 24: Els conflictes col·lectius (2)

1. La vaga: A) concepte; B) tipologia: subjectes, motivació i comportament vaguístic.- 2. Evolució normativa de la vaga a Espanya.- 3. Regulació del dret de vaga: A) titularitat; B) contingut; C) procediment; D) modalitats; E) efectes jurídics i econòmics; F) manteniment dels serveis mínims.- 4. El *lock out*: A) concepte; B) classes; C) règim jurídic.

IV. EL DRET DE LA SEGURETAT SOCIAL

A. CONCEPTE I ESTRUCTURA

Lliçó 25

1. Necessitats socials i tècniques de protecció.- 2. Evolució històrica: mecanismes remots i propers.- 3. Tendències i problemes actuals.- 4. Concepte de Dret de la Seguretat Social.- 5. Principis de la Seguretat Social.

Lliçó 26

1. La Seguretat Social a la Constitució de 1978 i la seva posterior evolució. Referència especial a la Llei 26/1985 del 31 de Juliol.- 2. Estructura actual del sistema de la Seguretat Social: règim general i règims especials.- 3. Potestats de les Comunitats Autònomes pel que fa a Seguretat Social.

B. RÈGIM GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL

Lliçó 27: Relació jurídica i acció protectora de la Seguretat Social

1. El camp d'aplicació del Règim General: àmbit subjectiu. Inclusions i exclusions.- 2. Inscripció d'empreses.- 3. Afiliació, altes i baixes de treballadors.- 4. L'acció protectora del sistema: A) situacions de necessitat protegides; B) riscos o fets causants; C) prestacions: concepte, naturalesa i classes.- 5. Responsabilitat de l'empresari.

Lliçó 28: Finançament i gestió de la Seguretat Social

1. Finançament de la Seguretat Social: A) nocions generals; B) fonts de finançament.- 2. Cotització: A) subjectes obligats i responsables; B) bases, tipus i quotes; C) sistema de recaptació.- 3. Altres fonts de finançament: aportacions estatals i recursos patrimonials de la Seguretat Social.- 4. Responsabilitat de l'empresari per incompliment en la liquidació (referència especial al ingrés de la quota obrera).- 5. La gestió de la Seguretat Social: A) entitats gestores; B) entitats col·laboradores; C) serveis comuns.

Lliçó 29: Contingències protegides i prestacions (1)

1. Serveis socials i assistència social.- 2. Assistència sanitària: A) contingència protegida; B) beneficiaris; C) règim jurídic; D) prestacions: mèdiques, farmacèutiques i hospitalàries.- 3. Incapacitat laboral: A) concepte; B) fets causants. Subjectes beneficiaris; C) prestacions; D) dinàmica de la situació protegida.- 4. Invalidesa permanent: A) concepte; B) graus; C) beneficiaris: requisits; D) prestacions; E) revisió de la situació.- 5. Lesions permanents no invalidants.

Lliçó 30: Contingències protegides i prestacions (2)

1. Vellesa i jubilació: A) contingència protegida; B) requisits i prestacions; C) jubilació anticipada; D) els fons de pensions.- 2. Mort i supervivència: A) contingències protegides; B) prestacions.- 3. Protecció a la família: A) contingències protegides; B) prestacions.- 4. L'atur: A) concepte; B) subjectes beneficiaris: requisits; C) prestacions econòmiques bàsiques i complementàries; D) estructura dinàmica: naixement, suspensió, durada i extinció.

C. RÈGIMS ESPECIALS

Llició 31

1. Consideració general sobre els règims especials.- 2. Règim de treballadors autònoms.- 3. Règim especial agrari.- 4. Règim dels treballadors de la llar.- 5. Altres règims especials.

V. INTERVENCIÓ ADMINISTRATIVA I JURISDICCIONAL DE L'ESTAT EN LES RELACIONS DE TREBALL I SEGURETAT SOCIAL

A. INTERVENCIÓ ADMINISTRATIVA DE L'ESTAT

Llició 32

1. Intervenció de l'Administració en matèria laboral.- 2. Intervenció administrativa i executiva: A) administració central; B) administració perifèrica; C) administració institucional.- 3. Actuació administrativa de vigilància i inspecció. La inspecció de Treball: A) funcions; B) visites; C) actes; D) expedients; E) sancions; F) recursos i execució.- 4. Administració laboral de la Comunitat Autònoma catalana i les seves competències en matèria laboral.

B. INTERVENCIÓ JURISDICCIONAL DE L'ESTAT

Llició 33: Jurisdicció i procés laboral (1)

1. Jurisdicció del treball: A) concepte; B) òrgans; C) regles de competència.- 2. Principis informadors del procés laboral.- 3. Actes previs: Mesures precautòries.- 4. Procés ordinari: A) demanda; B) conciliació judicial; C) judici; D) sentència.

Llició 34: Jurisdicció i procés laboral (2)

1. Processos especials: A) per acomiadaments i sancions; B) per vacances; C) per eleccions sindicals; D) en conflictes col·lectius; E) sobre Seguretat Social; F) altres processos especials.- 2. Impugnació de la sentència: recursos.- 3. Execució de la sentència.- 4. Execució de l'acta de conciliació: A) conciliació judicial; B) conciliació davant el Servei de Conciliacions Individuals.