

Treball de fi de grau**2012/2013**

Codi: 100486

Crèdits ECTS: 6

Titulació	Pla	Tipus	Curs	Semestre
2500258 Graduat en Relacions laborals	806 Graduat en Relacions Laborals	OB	4	0

Professor de contacte

Nom: Olga Paz Torres

Correu electrònic: Olga.Paz@uab.cat

Utilització d'idiomes

Llengua vehicular majoritària: català (cat)

Algun grup íntegre en anglès: No

Algun grup íntegre en català: Sí

Algun grup íntegre en espanyol: No

Prerequisits

Per a matricular-se del TFG cal complir dos requisits:

- 1er) Tenir superades totes les assignatures del primer curs del grau
- 2on) Haver superar un mínim de 2/3 dels crèdits de la titulació (160 ECTS)

Objectius

D'acord amb l'article 12. 7 del Reial Decret 1393/2007, de 29 d'octubre, per el que s'estableixen els ensenyaments universitaris oficials, el Treball de Fi de Grau ha d'estar orientat a l'avaluació de les competències associades al títol.

El TFG té uns elements propis basats en l'avaluació de les competències en les quals s'enmarca el Grau de Relacions Laborals, sent el principal objectiu formatiu de l'assignatura **que l'estudiant relacioni de manera transversal les diverses matèries del grau**. Per altra banda, es tracta d'una assignatura que avalua en una part molt substancial **la capacitat de treball autònoma per part de l'estudiant**.

El gruix de les diferents activitats formatives del TFG s'agrupa sota 4 més específiques: Activitats dirigides, supervisades, autònomes i, finalment, activitats d'avaluació. El pes de l'activitat autònoma, com s'ha descrit abans, és determinant, i ocupa aproximadament un 85% de la dedicació temporal.

Competències

- Reconèixer les qüestions laborals i de la seguretat social i aplicar la legislació i els criteris jurisprudencials als supòsits que es presentin a la pràctica.
- Aplicar tècniques i prendre decisions en matèria de gestió de recursos humans (política retributiva, de selecció).
- Assessorar organitzacions sindicals i empresarials i els seus afiliats.
- Assimilar els valors ètics i les normes morals en la presa de decisions.
- Comunicar i defensar un projecte oralment.
- Demostrar eficàcia en un entorn canviant, a l'hora d'enfrontar-se a noves tasques, responsabilitats o persones.
- Elaborar i dissenyar estratègies organitzatives i desenvolupar l'estratègia de recursos humans de l'organització.
- Expressar idees o fets d'una manera clara i persuasiva.

- Identificar les bases de les principals àrees de relació jurídica i d'organització en el camp del treball humà.
- Identificar, analitzar i resoldre els problemes i les situacions complexes des d'una perspectiva interdisciplinària (econòmica, històrica, jurídica, psicològica, sociològica).
- Organitzar i gestionar la planificació del temps.
- Relacionar les necessitats, les exigències i les fluctuacions del mercat de treball, i les dinàmiques i les polítiques de les relacions laborals.
- Respectar el secret professional.
- Respectar els usos i els costums socials.
- Ser capaç de percebre l'impacte i les implicacions de decisions i activitats en altres parts de l'empresa.
- Tenir capacitat d'iniciativa, creativitat i esperit emprenedor.
- Treballar de manera autònoma.

Resultats d'aprenentatge

1. Aplicar els conceptes teòrics en relació amb el mercat de treball, al disseny del projecte.
2. Assimilar els valors ètics i les normes morals en la presa de decisions.
3. Comunicar i defensar un projecte oralment.
4. Crear el treball de final de grau partint de les matèries jurídiques que han estat presents en la formació teòrica del grau.
5. Demostrar eficàcia en un entorn canviant, a l'hora d'enfrontar-se a noves tasques, responsabilitats o persones.
6. Desenvolupar estratègies organitzatives innovadores per activar els recursos humans en l'organització.
7. Elaborar el treball de grau en el camp del dret del treball i de la seguretat social.
8. Expressar idees o fets d'una manera clara i persuasiva.
9. Incorporar els elements jurídics que han estat presents en les matèries de grau en l'elaboració del treball de final de grau.
10. Incorporar, en el treball de final de grau, les qüestions laborals i de la seguretat social, i l'aplicació de la legislació i els criteris jurisprudencials.
11. Organitzar i gestionar la planificació del temps.
12. Organitzar i planificar el treball de grau tenint en compte les polítiques de les relacions laborals.
13. Planificar, amb una perspectiva transversal, la solució de problemes i situacions complexos i construir, a partir de la resolució d'aquests, noves idees o conceptes.
14. Produir projectes innovadors per a una organització sindical o per a una associació empresarial.
15. Projectar, a partir dels fonaments teòrics de l'organització del treball humà, una idea o un concepte que servirà de base al treball de final de grau. Projectar una idea o un concepte relacionat amb l'organització del treball humà en el treball de final de grau.
16. Reconèixer els indicadors de les demandes del mercat laboral i prendre decisions d'acord amb les demandes laborals.
17. Respectar el secret professional.
18. Respectar els usos i els costums socials.
19. Ser capaç de percebre l'impacte i les implicacions de decisions i activitats en altres parts de l'empresa.
20. Tenir capacitat d'iniciativa, creativitat i esperit emprenedor.
21. Treballar de manera autònoma.

Continguts

LLISTAT DE TEMES TFG

GRAU DE RELACIONS LABORALS CURS 2012 2013

Organització d'Empreses	Professorat que el tutoritzarà

1	Formulació d'un pla de negoci (<i>business plan</i>) per a una nova empresa	Àlex Rialp
2	Formulació del pla estratègic d'una petita-mitjana empresa (diagnòstic intern i extern, formulació d'alternatives i selecció)	Antonio García Ricard Crespo Amadeu Sarrà
3	Formulació d'un pla de gestió estratègica de RRHH (reclutament-selecció, formació, promoció-pla de carrera, compensació, avaluació del rendiment)	Xavier López Luján Mercè Magaña Carlos Guallarte
4	Realització d'un projecte d'auditoria socio-laboral i/o medio-ambiental en una pime	Joan Lluís Capelleras David Urbano
5	Proposta de reestructuració interna d'una organització (canvi i re disseny organitzatiu)	Jaume Bombardó Josep Lluís López
6	Pla de millora del sistema de comptabilitat financera d'una organització	
7	Adaptació de les TICs a la millora de la gestió empresarial	
8	Anàlisi de les funcions i habilitats directives necessàries d'un directiu internacional	
9	Comptabilitat (falta definir temes)	

Organització d'Empreses		Professorat que el tutoritzarà
10	Anàlisi de les condicions que promouen qualitat al treball (polítiques empresarials, públiques, negociació col·lectiva)	Arcadi Oliveres Cristina López Mayán Lidia Andrés Albert Recio
11	Anàlisi de polítiques públiques d'ocupació	
12	Impacte de la negociació col·lectiva en el treball i les condicions de treball	
13	Desigualtats al mercat laboral	

14	Impacte de les polítiques socials a les condicions del treball
15	Dinàmica del mercat laboral local
16	Educació i mercat laboral

	Organització d'Empreses	Professorat que el tutoritzarà
17	Immigració, ocupació i Relacions Laborals	Antonio Martín
18	Organització del treball i Seguretat i salut laboral	J. Espluga
19	Organització del treball, qualificació i formació	A. Lope
20	Polítiques d'ocupació, polítiques d'igualtat i Relacions laborals	Pilar Carrasquer, Sara Moreno
21	Relacions Laborals, sindicalisme i negociació col·lectiva	Ramón Alòs, Oscar Molina, Josep M. Antentes

	Dret Constitucional	Professorat que el tutoritzarà
22	Els drets socials a l'Estatut d'Autonomia de Catalunya	Joan Lluís Pérez-Francesch
23	Constitució Econòmica i Unió Europea	Josu de Miguel
24	Protecció de dades personals a l'àmbit laboral	María Jesús García Morales

25	Ús del correu electrònic i relacions laborals	Antoni Roig Batalla
26	Protecció constitucional dels drets socials	Juan Carlos Gavara de Cara

Dret Administratiu		Professorat que el tutoritzarà
27	" <i>Muller versus Oregon</i> ": la restricció de les hores laborals en pro dels drets de les dones	Manuel Ballbé
28	La funció directiva a l'Administració local	Judith Gifreu
29	El personal de les administracions locals i la millora de la qualitat en la prestació de serveis	Judith Gifreu
30	El règim sancionador a l'àmbit dels riscos laborals	Montserrat Iglesias
31	La Prevenció dels riscos laborals: plans d'igualtat	Montserrat Iglesias

Dret Internacional Públic		Professorat que el tutoritzarà
32	La protecció internacional dels drets socials i econòmics	Jaume Múnich
33	La subjectivitat internacional de la OIT	
34	Origen i evolució dels fins de la OIT	
35	Els convenis de la OIT i els mecanismes per garantir el seu compliment	
36	Escollir algun dels temes que tracten els 8 convenis fonamentals de la OIT: treball forçat, treball infantil, discriminació en matèria de col·locació i ocupació, etc.	

Dret Financer i Tributari		Professorat que el tutoritzarà
37	Exigències tributàries per a la creació i funcionament d'una PIME	José Antonio Fernández Amor Miguel Ángel Sánchez Huete
38	Fiscalitat de les activitats econòmiques a l'àmbit municipal	
39	Questions materials i formals de la fiscalitat de les rendes del treball	
40	Anàlisi dels procediments d'aplicació dels tributs a l'àmbit local	
41	Descripció del sistema tributari local al municipi	
42	Estudi sobre les contribucions especials com a recurs tributari municipal	
43	Anàlisi de les taxes municipals de la teva localitat	

Història del Dret Social i de les Institucions laborals		Professorat que el tutoritzarà
44	Dones i fàbriques: treball nocturn	Maria Jesús Espuny Olga Paz
45	Dones i fàbriques: regulació i protecció de la maternitat	
46	Treball infantil i mendicitat	
47	L'origen de CC.OO.	
48	Tribunals i repressió franquista: El Tribunal d'Ordre Públic	
49	Anàlisi de les bases de treball als Jurats Mixtes de la Segona República	

Dret Civil		Professorat que el tutoritzarà
50	Vicis del consentiment en el contracte	Sandra Camacho Alejandra del Lama Mariona Torra Olga Villagrassa
51	Contracte de societat	
52	Extinció relació obligatòria (desistiment unilateral)	
53	Compensació econòmica del cònjuge per raó de dedicar-se als negocis de l'altre	
54	Ineficàcia contractual (nul·litat)	

Dret Mercantil		Professorat que el tutoritzarà
55	Estatut jurídic de l'empresari	Isabel Martínez Eliseo Sierra Ramón Mercadal
56	Dret societari	
57	Reestructuració d'empreses	
58	Contractes mercantils	
59	Dret concursal	

Dret Internacional Privat		Professorat que el tutoritzarà
60	Els desplaçaments de treballadors en el marc de les prestacions transnacionals de serveis	Rafael Arenas Lidia Santos

61	El dret de reagrupament familiar dels treballadors	Miquel Gardeñes
62	Tribunals competents i dret aplicable al contracte de treball internacional	Crístian Oro

Dret del Treball i de la Seguretat Social		Professorat que el tutoritzarà
63	Els Drets Fonamentals i la relació laboral	
64	Els drets de llibertat sindical i d'associació empresarial	
65	Els mecanismes de representació dels treballadors a l'empresa	
66	La negociació col·lectiva estatutària i extra estatutària	
67	La vaga i altres mesures de conflicte col·lectiu	
68	La intermediació al mercat de treball i les empreses de treball temporal	
69	Les modalitats de contracte de treball	Albert Pastor Martínez
70	La determinació i la distribució del temps de treball	Ricard Esteban Legarreta
71	El salari	Josep Maria Fusté Miquela
72	Els mecanismes de flexibilitat interna de la relació laboral	Helena Ysàs Molinero
73	Els mecanismes per a facilitar la conciliació de la vida laboral i familiar	Guillermo García González
74	L'acomiadament objectiu i col·lectiu	Xavier Solà Monells
75	La intervenció administrativa en l'àmbit de les relacions laborals	

76	Les responsabilitats derivades de l'incompliment de la normativa sobre prevenció de riscos laborals
77	Les obligacions empresarials en matèria de prevenció de riscos laborals
78	El treball de les persones amb discapacitat
79	La protecció pública de la incapacitat temporal, la incapacitat permanent i la jubilació
80	La protecció pública de les situacions d'atur
81	La problemàtica laboral i de seguretat social generada per la descentralització productiva
82	Noves tecnologies i relació laboral

Psicologia social		Professorat que el tutoritzarà
83	Resolució de conflictes en el context organitzacional	Irene Carracedo
84	Intervenció en equip professional de conflicte	Irene Carracedo
85	Lideratge	Jesús Rojas
86	Procés de presa de decisions	Jesús Rojas
87	La mediació en context laboral	Ingeborg Procar
88	Tècniques de negociació en conflictes laborals (ERO, negociacions salarials, etc..)	Ingeborg Procar

	Dret Processal /Dret del Treball	Professorat que el tutoritzarà
89	La garantia de l'assistència tècnica en el procés laboral	Núria Reynal
90	El dret a utilitzar els mitjans de prova pertinents en el procés laboral	Núria Reynal
91	Una visió crítica sobre l'aplicació dels principis informadors del procés laboral en la jurisprudència social	Vidal Aragonés
92	La nova modalitat processal de conflicte col·lectiu	Vidal Aragonés
93	La nova modalitat processal de tutela de la llibertat sindical i llibertats públiques	Vidal Aragonés

	Dret Penal (Dret sancionador del treball)	Professorat que el tutoritzarà
94	Tràfic de treballadors/es	Margarita Bonet Esteve
95	Sinistralitat laboral i imprudència professional	
96	Assetjament al lloc de treball	

Metodologia

ACTIVITAT	RESPONSABLE	DATA
Preparació de la oferta de TFG	Coordinador TFG	Segon semestre curs 2011-2012
Publicació oferta TFG	Coordinador TFG/Gestió acadèmica	10- setembre 2012
Presentació de demanda de TFG	Alumnat	17-22 setembre 2012

Publicació (provisional) d'assignacions de TFG	Gestió acadèmica	28 setembre 2012
Període de reclamacions	Alumnat	1 octubre 2012
Publicació d'assignacions de TFG i publicació de places lliures.	Gestió acadèmica	4 octubre 2012
Sol·licitud de places lliures de TFG	Alumnat	5 octubre 2012
Publicació (definitiva) d'assignacions de TFG	Gestió acadèmica	8 octubre 2012
Reunió informativa amb alumnat amb TFG assignats	Coordinador TFG	11 octubre 2012 (fixar hora i lloc).
Tutoria inicial amb tutor grau	Alumnat	15-27 octubre 2012
Realització del TFG amb tutories de seguiment	Alumnat/Tutor TFG	Octubre 2012-15 Abril 2012
Presentació versió final del TFG a tutor de TFG	Alumnat	Data màxima: 15 maig 2013
Realització informe TFG i remissió a coordinador de TFG	Tutor TFG	Data màxima: 31 maig 2013
Entrega TFG	Alumnat	Data Màxima: 31 maig 2013
Avaluació dels TFG	Tribunal TFG	3-14 juny 2013
Publicació notes TFG	Tribunal TFG	17 juny 2013
Sol·licitud de revisió	Alumnat	19-20 juny 2013
Deliberacions sobre revisions i reavaluacions	Tribunal TFG	21 juny 2013

Activitats formatives

Títol	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Tipus: Dirigides			
Presentació i avaluació final	7,5	0,3	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21
Tipus: Supervisades			
Tutoria	15	0,6	1, 4, 5, 6, 7, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 20, 21
Tipus: Autònomes			
Elaboració del treball de fi grau	127,5	5,1	1, 2, 4, 5, 6, 7, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21

Avaluació

Dins del termini previst, l'alumnat haurà de presentar el seu TFG. També dins del termini previst, el tutor del TFG haurà de presentar un informe d'avaluació en el que es farà una valoració qualitativa del treball realitzat per l'alumne que s' inclourà en el full de seguiment. Els tribunals de grau estaran formats per tres membres professors/res o personal expert en la matèria, nomenades pel degà. El Grau de Relacions Laborals disposarà de dos tribunals en atenció a les dues mencions del grau.

Activitats d'avaluació

Títol	Pes	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Elaboració del treball de fi grau	85%	0	0	1, 2, 5, 6, 7, 10, 11, 12, 14, 16, 17, 18, 20, 21
Presentació i avaluació final	5%	0	0	5, 18, 21
Tutoria	10%	0	0	4, 9, 11, 13, 15, 20, 21

Bibliografia

Etapé, G. et al. (2010). Les guies docents en els Treballs Fi de Grau. Ponencia presentada en el VI Congreso Internacional Docencia Universitaria e Innovación. Nuevos espacios de calidad en la educación superior, Barcelona 2010.

Mateo, J. (2009). (ed.) *Guía para la evaluación de competencias en el trabajo de fin de grado en el ámbito de las Ciencias Sociales y Jurídicas*. Barcelona: AQU Catalunya. [Consulta: 17 noviembre 2010].
http://www.aqu.cat/doc/doc_30156918_1.pdf

Valderrama, E. (ed.) (2009). *Guías para la evaluación de competencias en los trabajos de fin de grado y de máster en las ingenierías*. Barcelona: AQU Catalunya. [Consulta: 17 noviembre 2010].
http://www.aqu.cat/doc/doc_19718727_1.pdf