

Gestió de Recursos Humans**2012/2013**

Codi: 102179

Crèdits ECTS: 6

Titulació	Pla	Tipus	Curs	Semestre
2501232 Graduat en Empresa i Tecnologia	948 Graduat en Empresa i Tecnologia	OB	3	2

Professor de contacte

Nom: Ricard Pedreira Font

Correu electrònic: Ricard.Pedreira@uab.cat

Utilització d'idiomes

Llengua vehicular majoritària: català (cat)

Algun grup íntegre en anglès: No

Algun grup íntegre en català: No

Algun grup íntegre en espanyol: No

Prerequisits

Es aconsellable haver cursat les assignatures Economia de la Empresa i Direcció Estratègica de la Empresa

Objectius

L'assignatura pretén oferir una visió del principals aspectes estratègics, operatius i humans que permetin una comprensió dels processos que es duen a terme en aquesta àrea funcional de les empreses.

Els objectius de l'assignatura són: Entendre el concepte de gestió dels recursos humans com a factor de competitivitat, el lideratge en l'empresa, la direcció d'equips i la gestió de projectes, l'avaluació de les tasques i la motivació dels recursos humans, la selecció del personal i les polítiques de promoció, la formació en la empresa i la gestió del coneixement, la transmissió de la informació i el grau de centralització de les decisions, la negociació i la gestió del canvi.

Competències

- Demostrar capacitat d'adaptació a situacions noves i a nous coneixements que comportin una nova anàlisi i una posició diferent.
- Demostrar que es comprenen els comportaments humans, individuals i de grup, en entorns professionals.
- Demostrar que es comprenen els principis, l'estructura, l'organització i el funcionament intern de les empreses i organitzacions.
- Desenvolupar estratègies d'aprenentatge autònom
- Gestionar i coordinar equips de treball, en especial equips interdisciplinaris, amb una atenció particular a les necessitats i els conflictes que puguin sobrevenir.
- Identificar, analitzar i resoldre problemes i situacions complexos relatius a organitzacions empresarials.
- Ser capaç d'analitzar i de sintetitzar, d'organitzar, de planificar, de resoldre problemes i de prendre decisions.
- Ser capaç de buscar i analitzar informació provinent de fonts diverses.

Resultats d'aprenentatge

1. Aplicar habilitats interpersonals fonamentals a la direcció i la gestió de recursos humans.
2. Demostrar capacitat d'adaptació a situacions noves i a nous coneixements que comportin una nova anàlisi i una posició diferent.

3. Demostrar que es comprenen els comportaments humans, individuals i de grup, en entorns professionals.
4. Descriure la funció i l'estructura del departament de recursos humans de l'empresa.
5. Desenvolupar estratègies d'aprenentatge autònom.
6. Gestionar i coordinar equips de treball, en especial equips interdisciplinaris, amb una atenció particular a les necessitats i els conflictes que puguin sobrevenir.
7. Ser capaç d'analitzar i de sintetitzar, d'organitzar, de planificar, de resoldre problemes i de prendre decisions.
8. Ser capaç de buscar i analitzar informació provinent de fonts diverses.
9. Utilitzar tècniques de negociació.

Continguts

La gestió dels RRHH com a factor de competitivitat

El lideratge en l'empresa, equips i gestió de projectes

L'avaluació de l'acompliment

La motivació dels RRHH

La dinàmica dels grups

Sistemes de retribució i polítiques de promoció

La selecció de persones i polítiques de promoció

La formació en l'empresa i gestió del coneixement

La transmissió de la informació i centralització de decisions

La negociació a l'empresa i els conflictes

Gestió del canvi

Metodologia

1. Per a l'aprenentatge dels coneixements sobre RRHH, seran desenvolupades **exposicions** amb suport audiovisual i **casos/discussions** a classe per desenvolupar les habilitats pràctiques integrades amb les explicacions
2. Per treballar la anàlisi i la síntesi d'aspectes concrets de la matèria es realitzarà un **treball sobre un article** que caldrà resumir i comentar.
3. Per aplicar els coneixements a un cas empresarial específic, es realitzarà un **treball en grup o un seminari** sobre els aspectes de RRHH

Activitats formatives

Títol	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Tipus: Dirigides			
Exposicions i casos a classe	45	1,8	1, 4, 7, 9
Tipus: Supervisades			
Treball en grup o seminari	5	0,2	2, 5, 6, 7, 8, 9

Tipus: Autònomes				
Estudi de continguts	45	1,8	5, 7, 8	
Recerca d'informació, preparació del treball en grup o seminari	42,5	1,7	2, 5, 8	
Treball sobre un article	3	0,12	2, 5, 8	

Avaluació

L'avaluació tindrà la següent valoració màxima:

- 30%, per la preparació i participació en un treball en grup o seminari.
- 10%, per la realització (resum i comentari) del treball.
- 30%, per una prova parcial en què s'hauran de respondre sis preguntes del programa realitzat, que puntuaran sobre 0,5 punts, cada una.
- 30% per la prova final en què s'hauran de respondre sis preguntes de la segona part del programa, que puntuaran sobre 0,5 punts, cada una.

Perquè compti la part practica (treball i seminari) caldrà haver aprovat la teoria (parcial i final). En cas de no aprovar la teoria, la nota de l'expedient nserà la de la teoria

Tota còpia no documentada de més d'una línia , invalidarà el treball.

Si la **qualificació** de l'alumne és 5 ó superior, es considerarà l'assignatura superada i aquesta no podrà se ser objecte d'una nova avaluació. En cas d'una nota inferior a 4 l'estudiant haurà de tornar a fer l'assignatura en el següent curs.

Per aquells estudiants que hagin obtingut una avaluació igual o superior a 4 i inferior a 5, hi haurà una **re-avaluació**, que consistirà en una prova addicional del mateix tipus que l'examen suspès.

Un alumne es considera que està **No presentat** a la assignatura sempre i quan no hagi participat en cap de les activitats d'avaluació. Per tant es considera que un estudiant que realitza alguna component de l'avaluació continuada, ja no pot optar al "No presentat"

Activitats d'avaluació

Títol	Pes	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Proves parcial i final	60%	3	0,12	3, 4, 5, 8
Treball	10%	5	0,2	5, 7, 8
Treball en grup/seminari	30%	1,5	0,06	1, 2, 6, 9

Bibliografia

- DOLAN, S. (et al) (1999) *Gestión de Recursos Humanos*. Mc. GrawHill. p.191
Ed. Prentice Hall. Madrid.
- GOMEZ-MEJIA, L-R. (2004) *Gestión de Recursos Humanos*. Ed. Prentice Hall
- LAZEAR, E. (1998) *Personnel Economics for managers*. Ed. John Wiley, NY

- KOONTZ, H. (ET AL) (2004) *Administración, una perspectiva global*
McGraw-Hill. Mexico.
- RODRIGUEZ, J.M. (2005) *El factor humano en la empresa*. Ed. Deusto
- www.fundaciontripartita.org (C. Fontanella, 21. 3º 2ª. Barcelona)
- www.mcc.es (Mondragón Corporación Cooperativa)