

42714 POLÍTIQUES D'OCUPACIÓ COMPARADES A LA UE



**Guia docent del mòdul**

Nom del mòdul	Polítiques d'Ocupació a la UE
Codi	42714
Crèdits ECTS	12
Curs i període en el que s'imparteix	Curso 2012-2013. Octubre y Noviembre 2012
Horari	16.00-20.00
Lloc on s'imparteix	Facultat CC. PP i Sociologia
Llengües	Castellà

Professor/a de contacte

Nom professor/a	Fausto Miguélez
Departament	Sociologia
Universitat/Institució	UAB
e-mail	Fausto.migueliez * uab.es

2. Equip docent*

Nom professor/a	Andreu Lope, Fausto Miguélez, Francesc Pérez Amorós
Departament	Sociologia
Universitat/Institució	UAB
Despatx	181- Fac. Políticas y Sociología
Telèfon (*)	945812422
e-mail	
Horari de tutories	A determinar con los estudiantes

(Afegeix tants camps com sigui necessari)

(*) camps optatius



3.- Prerequisits

(coneixements necessaris per a seguir correctament l'assignatura)

No se han fijado

4.- Contextualització i objectius formatius

Las políticas de empleo han sido consideradas como un instrumento decisivo para incrementar y mejorar el empleo, corrigiendo o impulsando las dinámicas del propio mercado de trabajo. En ese sentido, la Unión Europea ha asumido que dicho instrumento era importante en el conjunto de la Unión y ha desarrollado iniciativas en tal sentido que han pretendido coordinar, completar o incentivar las que hacían los diversos países, que han seguido siendo los titulares de las políticas de empleo. Esta actuación de la Unión se ha concretado en la Estrategia Europea de Empleo desde 1997, con una serie de orientaciones y directivas sobre la temàtica que nos ocupa.

Este módulo quiere conseguir un doble objetivo: explicar cómo está funcionando la Estrategia Europea de empleo y en qué grado está influyendo sobre las políticas de empleo de los diversos países, en manera particular sobre España. Pero como en el último periodo en la Unión hemos vivido dos contextos económicos muy diversos, de expansión por un lado y de crisis por el otro, el módulo intentará diferenciar las políticas y su eficacia en ambos periodos. Por otro lado, no podemos olvidar que las políticas tienen consecuencias a un triple nivel: la Unión, los países y el ámbito local; ello aconseja que se intenten buscar los posibles actores y efectos a los tres niveles.

Por otro lado, las políticas de empleo no se entienden si no se tienen en cuenta las características del mercado de trabajo y las condiciones que el mismo pone a los trabajadores. Nos referimos a las condiciones que en cada país tiene la contratación, la permanencia en el puesto de trabajo y el posible cese de la relación. Es por esta razón que uno de los aspectos a considerar en el módulo será precisamente ese.

La primera parte del curso tiene como objetivo conocer la evolución del mercado de trabajo en UE, en los contextos económicos y políticos en que se ha dado. Sus objetivos formativos radican en tener una idea adecuada de la evolución del empleo en la UE.

La segunda y tercera tienen los siguientes objetivos formativos:

- conocer la evolución de las políticas europeas de empleo y las diferencias por países.
- conocer los instrumentos fundamentales de esas políticas tanto a nivel de país como a niveles locales.
- analizar el grado de eficacia de dichas políticas sobre el empleo.
- analizar el grado en que dichas políticas han aproximado, o no, los diversos modelos europeos de empleo.



Los objetivos formativos de la cuarta parte del curso son los siguientes:

-Conocer las fuentes del derecho derivado comunitario que regulan las condiciones laborales de aquellos aspectos de las políticas de empleo consideradas como básicas para el buen fin de las mismas.

- Estudio y aplicación de las Directivas comunitarias sobre: la contratación de duración determinada y a tiempo parcial; la ordenación y organización del tiempo de trabajo; supuestos de transmisión de empresas; y, sobre, despidos colectivos en un contexto de reestructuración.
- Valorar la transposición y aplicación de tales Directivas comunitarias en los estados de acuerdo con La Estrategia Europea de Empleo considerada en los anteriores bloques temáticos.



5.- Competències i resultats d'aprenentatge

Competència

CE01. Conocer las políticas europeas de empleo y las directrices europeas en materia de contratación. Entender los factores que determinan su eficacia en los diversos países

Resultats d'aprenentatge

E01.1. Analizar los cambios en políticas de empleo y contratación que se dan en el periodo de expansión en la UE.
E02.2 Analizar los cambios que están teniendo lugar en el periodo de crisis

Competència

CE03. Entender cómo se diseñan y evalúan las políticas de empleo respecto a su eficacia sobre la estructura del empleo. Saber evaluar el grado de aplicación y la eficacia de las directrices europeas.

Resultats d'aprenentatge

E03.1. Saber cómo se diseñan y evalúan las mencionadas políticas y directrices.
E03.2. Identificar los retos que dichas políticas implican en los países , en particular en España.

Competència

CE04. Aprender a aplicar políticas de empleo y directrices relativas a la contratación

Resultats d'aprenentatge

E04.1. Saber aplicar las políticas de empleo, en equipos profesionales multidisciplinares.
E04.2. Saber identificar los casos en los que las directrices de contratación se aplican y aquellos en los que hay problemas.

Competència

**6.-
Contingut
S**



El mòdul se estructura en quatre blocs que són els següents:

Bloque I: Los cambios del trabajo y el empleo en los últimos 20 años

1. Los modelos europeos de ocupación de los 60 a los 80.
2. Crisis de esos modelos de empleo: desempleo, empleo atípico
3. La aparición y desarrollo de la estrategia de flexibilidad. No aguanta la actual recesión.

Bloque II. La Estrategia Europea de empleo y las políticas nacionales de empleo

1. De las políticas de empleo tradicionales a la Estrategia Europea del Empleo
El instrumento de las nuevas políticas: la activación
2. Reformas europeas del mercado de trabajo y búsqueda de equilibrio entre flexibilidad y seguridad
3. Reformas españolas del mercado de trabajo e incidencia sobre el modelo de empleo.
4. Políticas de empleo y recesión económica: ¿qué pasa desde 2009?

Bloque III. Las políticas locales de empleo

1. Estrategia europea de empleo y políticas locales de empleo
2. Los pactos locales por el empleo
3. La concreción de políticas activas locales de empleo en el contexto económico
4. Cohesión social y empleo en el ámbito local.

Bloque IV.

1. La contratación laboral: contratación de duración determinada. La contratación a tiempo parcial. La contratación por empresas de trabajo temporal.
2. Organización del tiempo de trabajo: jornadas y descansos.
3. Transmisión de empresas. Despidos colectivos.

7.- Metodologia docent i activitats formatives



Las sesiones combinarán: explicaciones del profesor, debates en grupo y exposiciones. Los debates y las exposiciones se basarán en unas lecturas obligatorias. La bibliografía general complementará las explicaciones.

TIPUS D'ACTIVITAT	ACTIVITAT	HORES	RESULTATS D'APRENTATGE
-------------------	-----------	-------	------------------------

Dirigides

Sessions a l'aula: classes magistrals i seminaris	30%	Aprender conceptos básicos. Aprender a buscar en textos y documentos los elementos que permiten valorar las políticas

Supervisades

Tutories individuals	10%	Aprender a plantear los problemas y a evaluar los resultados

Autònomes

Lectura de textos	20%	Captar los mensajes claves y sintetizarlos
Treball en equip	10%	Aprender a trabajar en equipo
Redacció informes	30%	Saber plantear un problema, investigar en su resolución y presentar las conclusiones

8.- Avaluació

(Indicar el tipus d'evidències d'aprenentatge que l'estudiant haurà de lliurar, el seu pes en la qualificació final, els criteris d'avaluació, la definició de "no presentat", el procediment de revisió de les proves, el tractament d'eventuals casos particulars, etc.)

La evaluación continuada incorpora tres tipos diferentes d'evidencias:



- Participación activa en los seminarios de discusión de textos (15%)
- Elaboración de algunos ejercicios individuales basados en las lecturas obligatorias (25%)
- Un trabajo escrito inividual a escoger sobre uno de los 4 bloques, y basado en la bibliografía del mismo, fuentes y documentación adecuadas. (60%)

ACTIVITATS D'AVALUACIÓ

HORES

RESULTATS D'APRENTATGE

ACTIVITATS D'AVALUACIÓ	HORES	RESULTATS D'APRENTATGE

9- Bibliografia i enllaços web

Bloque I

- Beck, U. (2000). *Un nuevo mundo feliz*. Paidós, Barcelona.
- Cano E., Bilbao A., Standing G. (2000) *Precariedad laboral, flexibilidad y desregulación*.
Alemania, Valencia.
- Carnoy M. (2001) *Trabajo flexible en la era de la información*. Alianza, Madrid.
- European Commission (2007). *The employment in Europe*. Anuario. Brussels
- Díaz-Salazar R. (2003) *Trabajadores precarios. Los proletarios del siglo XXI*. HOAC,
Madrid.
- Miguel F., C. Prieto (2009). *El cambio del empleo en Europa: una mirada desde España*.
Política y Sociedad.
- Prieto C. (1999). *La crisis del empleo en Europa*. Alemania, Valencia
- Supiot A. (2001) *Beyond employment changes in work and the future of labour law in
Europe*. Oxford, Oxford Univ. Press.
- Toharia L. "Dreaming of a Permanent Job: The Transitions of Temporary Workers in Italy
and Spain", en Ruud J.A. Muffels, ed., *Flexibility and employment security in Europe-
Labour Markets in Transition*, Edward Elgar Publishing, 2008, cap. 4 (en
colaboración con Virginia Hernanz, Federica Origo y Manuela Samek).

Bloque II

- Alujas Ruiz, J.A. (2004) *Políticas activas de mercado de trabajo en España*. CES, Madrid
- CES (2001). *La estrategia europea de empleo*. CES Informes, Madrid.
- CES(2005). *Desequilibrios ocupacionales y políticas activas de empleo*. CES informes.



Madrid.

Comisión Europea (2003). *Trabajar juntos a nivel local para crear más y mejores empleos para todos*. Empleo y Asuntos sociales

CDTC (2005). *Polítiques d'ocupació*.

Comisión Europea (2003). *L'emploi, l'emploi, l'emploi*. Nov. 2003, Bruxelles.

Goetschy J.(2002).*The European Employment Estrategy, Multi-level Governance and Policy Coordination*, Esc. Relaciones Laborales, UCM. La difusión de la estrategia europea de empleo, 25 febrero, 2002.

ETUI. (2007) *Fexicurity in Europe*. Brussels

Institut des Sciencs du Travail (1999) *Trends in agreements relevant to employment and the labour market*. Université Catholique Louvain.

Míiguelez F.(2007). Economía Social y Empleo. Papers nº 81. Barcelona

Sisson K., A. Martín, (2001). *Pactos para el Empleo y la Competitividad*. CES.

Pacte per l'ocupació del Vallès Occidental 2000-2002 (2004). *Memòria de resultats*.

Transfer (2004). *Flexsecurity: conceptual issues and political implementation in Europe*. Vol 10, number 2. Leuven

Webs relacionadas:

Europa:

<http://europa.eu/scadplus/leg/es/s02302.htm>

<http://www.cor.europa.eu/en/documents/studies.htm>

Estudis, tot i que es refereixen a l'àmbit nordamericà:

<http://www.epionline.org/index.cfm>

Legislació espanyola al respecte amb enllaç a transposicions de normatives europees:

<http://www.mtas.es/empleo/polemple/default.htm>

Bloque III

Comisión de la Comunidad Europea (2001), *Fortalecimiento de la dimensión local de la Estrategia Europea de Empleo. Comunicación de la Comisión al Consejo, al Parlamento, al Comité Económico y Social y al Comité de las Regiones*, Comisión Europea, Bruselas.

Regalia, I. (2005), "What regulation for the new forms of employment?" en *Regulating New Forms of Employment: Local Experiments and Social Innovation in Europe*, Rotledge, London.

Ortíz, D.; Gibert, F. y Lope, A. (2002), "De la regulación local de las nuevas formas de empleo al centro de trabajo: una experiencia limitada en Catalunya", en *Lan Harremanak / Revista de Relaciones Laborales*, nº 5, Bilbao.

European Commision (2006), *Social Inclusion in Europe 2006*, European Commision, Bruselas.

IDE (2006), *Pla de Convivència*, Institut de Desenvolupament de l'Erm, Manlleu.

European Commission (2011), *Social Europe guide, Volume 1 Emplument Police*, Publications Office of the European Union, Luxembourg..

Webs relacionadas:



Política de empleo en la UE y Estrategia Europea de Empleo:

http://europa.eu.int/comm/employment_social/index_en.htm

Políticas contra la exclusión del mercado laboral y a favor de la cohesión social:

http://europa.int/comm/employment_social/equal

Pactos locales en la provincia de Barcelona:

<http://www.diba.es/promoeco/sia/esiat/htm>

Pactos territoriales por el empleo en la UE (pactos piloto):

http://europa.eu.int/comm/regional_policy/innovation/innovating/pacts

<http://info regio.cec.eu.int/pacts>

Bloque IV

1. ALONSO GARCÍA, R. (2007). *Sistema jurídico de la Unión Europea*. Madrid.
2. APARICIO TOVAR, J. (2005). *Introducción al Derecho Social de la Unión Europea*. Albacete.
3. MIRANDA BOTO, JM. (2009). *Las competencias de la Comunidad Europea en materia social*. Madrid.
4. NOGUEIRA GUASTAVINO, M (2012). *Lecciones de Derecho Social de la Unión Europea*. Valencia.
5. SERVAIS, JM (2008). *Droit Social de l'Union Européenne*. Bruselas.



10.- Programació

GRUP/S: ____

(la programació explicitarà les activitats formatives i els lliuraments, segons les taules següents. En aquest requadre el professor pot introduir un text explicatiu de la programació o, si cal, fer referència a un document extern que haurà d'estar al campus virtual)

ACTIVITATS D'APRENTATGE

DATA/ES	ACTIVITAT	LLOC	MATERIAL	RESULTATS D'APRENTATGE
1 Octubre a 22 novembre 2012	Explicaciones	Aula	Explicaciones profesor + bibliografía	Conceptos, modelos, normas
	Debates por grupos	Aula	Bibliografía obligatoria (se indicará el primer día)	Discusión, trabajo de grupo, evaluación de resultados de las políticas y directrices

LLIURAMENTS

DATA/ES	LLIURAMENT	LLOC	MATERIAL	RESULTATS D'APRENTATGE
1 Octubre a 22 Noviembre de 2012	Trabajos personales	Aula	Bibliografía obligatoria	Aplicación de conceptos y normas
15 enero 2013	Trabajo final personal 20-25 p.		Bibliografía general	Un paper con finalidad práctica


