

## **Máster en Política Social, Trabajo y Bienestar (2012-2013)**

Módulo: **42719 Género, Trabajo y Organización social del cuidado**

**12 créditos ECTS**

**Obligatorio itinerario Trabajo y Género (segundo semestre)**

Profesorado: **Pilar CARRASQUER, Teresa TORNS, Sara MORENO**

### **Descriptorios generales:**

Género, trabajo, trabajo doméstico, empleo, conciliación, tiempo de trabajo, tiempo de vida, trabajo de cuidado, "social care", desigualdades de género, doble presencia, políticas de igualdad de oportunidades, políticas de conciliación, políticas de tiempo.

### **Objetivos:**

El objetivo general del módulo es garantizar la adquisición de los contenidos, competencias y habilidades necesarias para el conocimiento del conjunto del trabajo socialmente imprescindible para la reproducción y el bienestar cotidiano de las personas, la distribución desigual de este trabajo entre los distintos grupos sociales y las principales líneas de actuación que se llevan a cabo para intentar paliar las desigualdades por razón de género que tal situación provoca. Este conocimiento ha de propiciar el grado de especialización obligado para afrontar las distintas realidades que presentan el trabajo y el bienestar entendido en sentido amplio, en las sociedades europeas.

### **Competencias y habilidades generales:**

- Conocer los principales conceptos, categorías y teorías que permiten aproximarnos al conocimiento del trabajo y el bienestar desde una perspectiva de género
- Conocer las principales líneas de investigación relacionadas con la temática planteada
- Profundizar en la capacidad de comprensión y análisis crítico
- Profundiza en la capacidad de síntesis y argumentación

### **Materias específicas:**

- ***M1- Trabajo, tiempo y desigualdades de género*** (6 créditos ECTS)

Descriptorios: trabajo, trabajo doméstico, empleo, conciliación, tiempo de trabajo, trabajo de cuidados, desigualdades de género, doble presencia, carga total de trabajo.

1. Trabajo y tiempo: dos conceptos sexuados en la tradición sociológica
2. La doble presencia femenina
3. Tiempo de trabajo y tiempo de vida
4. La relación trabajo y tiempo en la vida cotidiana

- **M2- Género y Organización social del cuidado: el reto de las Políticas de Igualdad y de bienestar** (6 créditos ECTS)

Descriptors: género, bienestar, 'social care' (organización social de la cuidado), trabajo de cuidados, dependencia, desigualdades de género, trabajo socialmente necesario, políticas de igualdad de oportunidades, transversalidad, contrato social entre géneros.

1. Cambios en la división sexual del trabajo: la emergencia del cuidado como problema social.
2. Trabajo doméstico, trabajo de cuidados y organización social del cuidado: del ámbito privado a la esfera pública
3. Las políticas de empleo: una forma de enfocar el problema desde la óptica productiva y sus límites.
4. Las políticas de tiempo y su viabilidad en Europa

### **Metodología docente**

El módulo se plantea en forma de seminario. Ello implica la presencia y la participación activa del alumnado (discusión y presentación de textos, entre otros). Es preciso garantizar un mínimo del 80% de asistencia a las sesiones del módulo.

También se prevé la realización de un caso práctico que consistirá en la elaboración y discusión de una propuesta de actuación relacionada con las políticas de tiempo y de trabajo objeto de la materia.

### **Evaluación**

Se evaluará el módulo en su conjunto. Consistirá en:

a) la preparación, presentación y discusión de un caso práctico que implicará la entrega de un texto breve (1000/1500 palabras) y la presentación y discusión de las propuestas de actuación. Es un trabajo en grupo y corresponde al 30% de la nota final.

b) un "paper" individual en forma de ensayo o de artículo de unas 3000 palabras (cuerpo 12 a 1'5 espacios), relacionado con alguno de los temas objeto de debate en el caso práctico. Representa el 60% de la nota final del módulo.

El 10% restante corresponde a la asistencia y seguimiento continuado del módulo.

### **Bibliografía básica**

BALBO, L., (1978) "La doppia presenza", *Inchiesta*, nº32 (traducción castellana en Borderías; Carrasco; Alemany, 1994).

BALBO, L. (1982) "The servicing work of women and the capitalist state", *Political Power and Social Theory*, vol. 3, pp. 251-270.

BALBO, L. (1991) *Tempi di vita*, Milano: Feltrinelli.

BERNDT, K., SEIFERT, H. (2005) "Atypical employment and flexsecurity", *Management Review*, vol. 16, pp. 304-323.

BETTIO, F.; SIMONAZZI, A., VILLA, P. (2006) "Changes in care regimes and female immigration: the «care drain» in the Mediterranean", en *Journal of European social policy*, vol 16, nº 3, 271-285, [traducción castellana en Carrasco; Borderías; Torns, 2011)..

BIMBI, F. (1999) "Measurement, Quality and Social Changes in Reproduction Time: the twofold presence of Women and Gift economy", en Hufton – Kravaritou (eds). (1999).

- BORDERÍAS, C.; CARRASCO, C.; ALEMANY, C. (1994) *Las mujeres y el trabajo: rupturas conceptuales*, Barcelona-Madrid: FUHEM-ICARIA
- BORRÀS, V.; TORNS, T. MORENO, S. (2007) "Las políticas de conciliación: políticas laborales versus políticas de tiempo", *PAPERS*, nº 83, pp. 83-96.
- BURCHELL, B.; FAGAN, C.; O'BRIEN, C.; SMITH, M. (2007) *Working conditions in the European Union: the gender perspective*, Eurofound. (<http://www.eurofound.europa.eu/publications/htmlfiles/ef07108.htm>).
- CARRASCO, C.; BORDERÍAS, C.; TORNS, T. (2011) *El trabajo de cuidados. Historia, teoría y políticas*. Madrid: La Catarata.
- CARRASQUER, P., (2002) "¿En los límites de la modernidad? Trabajo y empleo femenino precario en España", *Sistema* nº167, pp 73-99.
- CARRASQUER, P. (2003). "Trabajo y empleo: La doble presencia femenina. Una aproximación a la realidad laboral de las mujeres". Ponencia en "Jornada "Otra mirada a la vida de las mujeres". Concejalía de la Mujer-Ayuntamiento de Palencia, Palencia.
- CARRASQUER, P., MARTÍN ARTILES, A. (2005) "La política de conciliación de la vida laboral y familiar en la negociación colectiva. Un aspecto de la estrategia europea de empleo", *Cuadernos de Relaciones Laborales* vol. 23, nº1, pp. 131-150.
- CARRASQUER, P.;TORNS, T. (2007) "Cultura de la precariedad: conceptualización, pautas y dimensiones. Una aproximación desde la perspectiva de género" en *Sociedad y Utopía*, nº 29, pp. 139-156.
- CARRASQUER, P.; TORNS, T.; TEJERO, E.; ROMERO, A. (1998) "El trabajo reproductivo" en *PAPERS* nº 55, pp 95-114..
- CORDONI, E. (1993) "Las mujeres cambian los tiempos", *Cuadernos de Relaciones Laborales*, n.º 2, pp. 221-237.
- DALY, M.; LEWIS, J. (2011) "El concepto de 'social care' y el análisis de los estados de bienestar contemporáneos", en Carrasco- Borderías-Torns (2011).
- FOLBRE, N (2011) "Medir los cuidados. Género, empoderamiento y la economía de los cuidados" en Carrasco; Borderías; Torns (2011) pp. 278-304.
- GARDINER, J. (2000) 'Rethinking self-sufficiency: employment, families and welfare', *Cambridge Journal of Economics*, 24(6), pp. 671–689.
- LETABLIER, M. T. (2007) "El trabajo de "cuidados" y su conceptualización en Europa", en C. Prieto (ed.), *Trabajo, género y tiempo social*, Madrid, Hacer-UCM.
- LEWIS, J. (2011) "Género, envejecimiento y el 'nuevo pacto social': la importancia de desarrollar un enfoque holístico de las política de cuidados", en Carrasco; Borderías; Torns (2011).
- MACINNES, J. (2005), "Diez mitos sobre la conciliación de la vida laboral y familiar", *Cuadernos de Relaciones Laborales* nº 23, vol 1.pp. 35-71.
- PLANTENGA, J.; REMERY, C. Y RUBERY, J. (2008) *Gender mainstreaming of employment policies. A comparative review of 30 European countries*. [UE ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=2059&langId=en](http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=2059&langId=en).
- PERRON, D. (2005) "Gender mainstreaming and Gender Equality in the New (market) Economy: an Analysis of Contradictions", *Social Policy* nº 12, pp. 398-411
- PRIETO, C. (2007) "De la "perfecta casada" a la "conciliación de la vida familiar y laboral" o la *querelle des sexes* en la modernidad española", en C. Prieto (ed.) *Trabajo, género y tiempo social*, Barcelona-Madrid: Editorial Hacer - Editorial Complutense.
- RUBERY, J., FIGUEREIDO, H., SMITH, M., GRIMSHAW, M., FAGAN, C. (2004) "The ups and downs of European gender equality policy", *Industrial Relations Journal*, vol. 35 nº 6, pp. 603-628.
- SANDOR, E. (2011) *Part-time work in Europe*, Luxembourg: Publications Office of the European Union.
- <http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2010/86/en/3/EF1086EN.pdf>

- SINGLY, F. de (1999) *Une construction sociologique des temps maternel et paternel*, a Hufton – Kravaritou (eds.)
- TORNS, T.; MIGUÉLEZ, F (coords.) (2000) *Tiempo y ciudad*, Barcelona: Consell Econòmic i Social de Barcelona.
- TORNS, T. (2001) "El tiempo de trabajo de las mujeres: entre la invisibilidad y la necesidad", en CARRASCO, C. (ed.) *Tiempos, trabajos y género*, Barcelona: Universitat de Barcelona, pp. 133-147..
- TORNS, T. (2008): "El trabajo y el cuidado: cuestiones teórico-metodológicas desde la perspectiva de género", en *Empiria: Revista de metodología de ciencias sociales*, nº 15, pp. 53-73.
- TORNS, T. (2008) "Tiempos de trabajo, tiempos de vida", *Gaceta sindical: reflexión y debate*, nº. 10, pp. 253-274.
- TORNS, T., BORRÀS, V., CARRASQUER, P. (2003-2004) "La conciliación de la vida laboral y familiar: ¿un horizonte posible?", *Sociología del Trabajo*, nº50, pp.111-137.
- TORNS, T.; BORRÀS, V.; MORENO, S.; RECIO, C. (2008) "Las actuaciones sobre el tiempo de trabajo", *Sociología del Trabajo* nº 63.
- TORNS, T.; MIGUÉLEZ, F.; (coords.) (2006) "El tiempo de trabajo. Balanç d'actuacions a la Unió Europea", en CESB-NUST, *Noves organitzacions del temps de treball*, Barcelona: Consell Econòmic i Social de Barcelona-Ajuntament de Barcelona.

### **Bibliografía complementaria**

- ASTELARRA, J. (2005) *Veinte años de políticas de igualdad*, Madrid: Cátedra.
- BENERÍA, L. (1981) "Reproducción, producción y división sexual del trabajo", *Mientrastanto* nº6.
- BIMBI, F. (1995) "Metafore di genere tra lavoro pagato e non pagato. Il tempo nei rapporti sociali di sesso", *POLIS*, IX/3.
- BRULLET, C. (eds.) (2009) *Temps i cura. La corresponsabilitat social de la cura a la vida quotidiana*, Barcelona: Generalitat de Catalunya. Departament d'Acció Social i Ciutadania.
- BUSTELO, M.; LOMBARDO, E. (2007) *Políticas de igualdad en España y en Europa*, Madrid, Cátedra.
- CARRASCO, C. (ed.) (2001) *Tiempos, trabajos y género*, Barcelona: Universitat de Barcelona.
- CARRASCO, C.; MAYORDOMO, M.; DOMÍNGUEZ, M.; ALABART, A. (2004) *Trabajo con mirada de mujer. Propuesta de una encuesta de población activa no androcéntrica*, Madrid, CES.
- COLECTIVO IOE (1996) *Tiempo social contra reloj. Las mujeres y la transformación en los usos del tiempo*, Madrid: Instituto de la Mujer.
- CRESPO, E.; PRIETO, C.; SERRANO, A. (coords.) (2009) *Trabajo, subjetividad y ciudadanía. Paradojas del empleo en una sociedad en transformación*, Madrid: Editorial Complutense.
- CROMPTON R. et al. (2005): "Attitudes, women's employment and the domestic division of labour", *Work Employment & Society*, vol. 19, nº 2, p. 213-233.
- CROMPTON, R. (ed.) (1999) *Reestructuring gender relations and employment. The decline of male breadwinner*, Oxford: Oxford University Press.
- DURÁN, M.A. (2006) *El valor del tiempo*, Madrid: Espasa.
- ELÍAS, N. (1997) *Sobre el tiempo*, Madrid: FCE.
- EUROSTAT (2006) "How is the time of women distributed in Europe?" *Statistics in Focus. Populations and Social Conditions*, nº 4.
- GELAMBI, M. (2001) "Polítiques públiques i relacions de gènere: les polítiques d'igualtat entre homes i dones a Catalunya", en Gomà- Subirats (coords), *Govern i polítiques públiques a Catalunya (1980-2000). Autonomia i Benestar*. Barcelona, Universitat de Barcelona – Servei de publicacions Universitat Autònoma de Barcelona.

- GODFREY, M. (2003) *Employment dimensions of Decent Work: Trade-off and complementarities*. Discussion paper. Ginebra, International Institute for Labour Studies. DP/148.
- HUFTON, O.-KRAVARITOU, Y. (1999) *Gender and the use of time*, La Haya: Kluwer Law Int.
- LEWIS, J. (ed.) (1998) *Gender, social care and welfare state restructuring in Europe*, Aldershot: Ashgate.
- LEWIS, J. (2001) "The decline of the male breadwinner model: implications for work and care", en *Social politics*, 8 (2). pp. 152-169
- LEWIS, J. (2008) "Gender and welfare state change", en S. Leibfried- S. Mau, (eds.) *Welfare states: construction, deconstruction, reconstruction*, Cheltenham, UK: Edward Elgar.
- LEWIS, J. (2009) *Work-family balance, gender and policy*, Cheltenham, UK: Edward Elgar.
- MARUANI, M.; ROGERAT, C.; TORNS, T. (dirs.) (2000) *Las nuevas fronteras de la desigualdad. Hombres y mujeres en el mercado de trabajo*, Barcelona: Icaria.
- MOSS, P. (Ed.) (2004) *Care work in Europe. Current understanding and future directions*, Informe consolidado en <http://144.82.35.228/carework/uk/reports/index.htm>.
- SIIM, B. (2000) *Gender and citizenship politics and agency in France, Britain and Denmark*, Cambridge, Cambridge University Press.
- TOBÍO, C. (2005) *Madres que trabajan: dilemas y estrategias*, Madrid: Cátedra.
- TORNS, T. (2005) "De la imposible conciliación a los permanentes malos arreglos", *Cuadernos de Relaciones Laborales*, nº 23, vol. 1, pp. 15-33.
- TORNS, T.; CARRASQUER, P. (1999) "El perquè de la reproducció", *Papers*, nº 59.
- TORNS, T.; CARRASQUER, P.; PARELLA, S.; RECIO, C. (2007) *Les dones i el treball a Catalunya: Mites i certeses*, Barcelona: ICD.