Nom del Màster	Master Europeu en Treball i Política Social.	Mòdul	Model Social Europeu. 10 ECTS

DADES ESPECÍFIQUES DEL MÒDUL

<table>
<tr><td rowspan="3">Objectius Formatius del Mòdul</td><td colspan="2">Al finalizar el módulo el estudiante será capaz de:

1. Analizar las políticas laborales de la Unión Europea y los estados miembros.
2. Analizar las políticas sociales de la Unión Europea y los estados miembros.
3. Aplicar los conocimientos adquiridos sobre las instituciones europeas en la investigación.
4. Elaborar informes sobre temas laborales y política social comparada.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Competències específiques del Mòdul</td><td>Competència</td><td>Descripció</td></tr>
<tr><td>Assolir un coneixement dels processos de globalització i integració econòmica.

Assolir un coneixement del procés d’integració a la UE.

Definicions de models de cohesió social.

Familiaritzar-se amb diferents bases de dades sobre els països de la UE</td><td>Saber caracteritzar els elements del procés de globalització.

Saber com funciona el procés d’integració i les institucions laborals a la UE.
Saber diferenciar els models de relacions laborals i els models de Benestar a la UE.

Treballa amb dades d’Eurostat.</td></tr>
<tr><td>Estructura i Continguts del Mòdul</td><td colspan="2">1.1. Teorías de la integración europea.
El proceso de globalización y la integración regional europea. Teorías de la convergencia europea: neofuncionalismo y “efecto inducido” versus instituciones e intergubernamentalismo. Integración negativa e integración positiva. Modelos de capitalismo: el modelo social europeo frente al modelo norteamericano.

1.2. Tratados y principios sociales y laborales.
La evolución de la Europa social en los diferentes Tratados de la Unión Europea. El Diálogo Social Europeo y sus avances. Acuerdos “fuertes” y acuerdos “débiles” a través de las directivas europeas. Los mecanismos de transposición de las directivas europeas. La futura Constitución Europea. Fondos Estructurales. Materias de la integración “fuerte” e integración débil.

1.3. Gobernanza multinivel en la Unión Europea.</td></tr>
</table>

	Concepto Gobernanza. Principios subsidiariedad y soberanía mancomunada. La metodología de Coordinación (Open Method of Co-ordination) en materia laboral y social. Orientación de la política. Coordinación política de empleo: los cuatro pilares. Críticas a las "activitation policies": luces y sombras. **1.4. Modelos de relaciones laborales comparados.** Model neocoporatista escandinavo. Modelo voluntarista anglosajón. Modelo germánico. El modelo mediterráneo. Las peculiaridades del modelo español de relaciones laborales. **1.5. Europeización de las relaciones laborales**. El papel de las organizaciones empresariales y de los sindicatos en la UE. Marco institucional de las relaciones laborales. Los actores sociales en la UE: Sindicatos y empresarios. ¿Hacia un sistema de relaciones laborales europeo.? **1.6. Acción colectiva y estrategias en materia laboral y social europea.** Actores: Comités Empresa Europeos. Tendencias de los Comités de empresa. Diálogo social. Los retos de coordinación para la negociación colectiva. Escenarios de la Negociación Colectiva. Modelos referentes en la construcción europea y orientaciones políticas. **1.7. Balance de las políticas sectoriales en la Unión Europea.** Estrategia Europea de Empleo. Política de competitividad e innovación tecnológica y organizativa. Política de igualdad de oportunidades. Política de bienestar y reformas. **2.1. Introducción a la formación, contenido e impacto de las políticas sociales** **2.2. Bases económicas, sociales y políticas de los Estados del Bienestar clásicos** **2.3. Crisis y reestructuración de los Regímenes de Bienestar** **2.4. Nuevos riesgos sociales y Regímenes de Bienestar** **2.5. Globalización y Estados del Bienestar** **2.6. Derechos sociales (pensiones) y Estados del Bienestar** **2.7. ¿Remodelar el capitalismo del bienestar?**
Metodologia docent	El módulo consta de dos seminarios: 1) Gobernanza y convergencia laboral y social europea.