

## La Gestió Professional de la Seguretat Social i dels Plans de Pensions en l'Empresa

2013/2014

Codi: 42136

Crèdits: 10

Titulació	Tipus	Curs	Semestre
4313301 Drets Sociolaborals	OB	0	1

### Professor de contacte

Nom: Ricardo Esteban Legarreta

Correu electrònic: Ricardo.Esteban@uab.cat

### Utilització d'idiomes

Llengua vehicular majoritària: espanyol (spa)

### Prerequisits

No hay prerequisites para abordar la realización de la Gestión profesional de la Seguridad Social y de los planes de pensiones en la empresa dentro del contenido del Máster.

### Objectius

La materia pretende una aproximación práctica, crítica y de detalle a cuestiones de actualidad en el terreno de la Seguridad Social y protección social. A este respecto, la selección de las temáticas abordadas en el módulo se basa en un triple criterio. De un lado, son seleccionadas materias objeto de reforma reciente, a fin de facilitar a los estudiantes una actualización sobre los aspectos más destacables de las modificaciones acometidas en el ordenamiento jurídico. En segundo lugar, se hace también hincapié en materias que han sido objeto de escasa atención en los programas de grado y que normalmente muestran una cierta complejidad, lo que las hace más adecuadas para ser abordadas en el Máster. Finalmente, algunas sesiones tratan sobre cuestiones habitualmente tratadas a nivel de grado con la pretensión de ofrecer una perspectiva de actualización jurisprudencial desde una visión eminentemente práctica. Las sesiones a cargo de personal del área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Autónoma de Barcelona se combinan con algunas conferencias a cargo de profesionales y profesores externos.

### Competències

- Drets Sociolaborals
- Aplicar els sistemes, els mitjans i les tecnologies dobtenció i difusió de la informació en àmbit professional o investigador.
- Innovar en la cerca de nous espais i àmbits en el camp laboral
- Interpretar les grans línies de canvi permanent en el sistema de seguretat social, inclosos els diferents sistemes complementaris i la regulació de la seva dimensió transnacional.
- Que els estudiants tinguin les habilitats d'aprenentatge que els permetin continuar estudiant, en gran manera, amb treball autònom a autodirigit
- Tenir coneixements que aportin la base o l'oportunitat de ser originals en el desenvolupament o l'aplicació d'idees, sovint en un context de recerca

### Resultats d'aprenentatge

1. Aplicar els sistemes informàtics avançats vinculats amb el sistema de Seguretat Social.
2. Aplicar els sistemes, els mitjans i les tecnologies dobtenció i difusió de la informació en àmbit professional o investigador.
3. Aplicar, en un àmbit determinat, la normativa vinculada amb els plans de pensions del sistema

- docupació, les millores voluntàries i els contractes d'assegurança col·lectius.
4. Elaborar adequadament la documentació relacionada amb la gestió de les prestacions de Seguretat Social.
  5. Formular hipòtesis raonables sobre el procés d'integració del sistema de Seguretat Social i dels diferents sistemes autonòmics.
  6. Identificar els diversos mecanismes de protecció social complementària aplicables en el marc d'una empresa o de l'Administració Pública.
  7. Identificar i analitzar les diferents vies de control de l'empresari en matèria de Seguretat Social.
  8. Innovar en la cerca de nous espais i àmbits en el camp laboral
  9. Que els estudiants tinguin les habilitats d'aprenentatge que els permetin continuar estudiant, en gran manera, amb treball autònom o autodirigit
  10. Resoldre les qüestions pràctiques relacionades amb la gestió i aplicació del sistema de Seguretat Social.
  11. Resoldre les qüestions pràctiques relacionades amb la responsabilitat dels empresaris en matèria de Seguretat Social.
  12. Resoldre qüestions vinculades amb el desplaçament dels treballadors i les seves famílies en el marc de la Unió Europea en relació amb l'accés i l'abast de l'acció protectora dels sistemes de Seguretat Social.
  13. Tenir coneixements que aportin la base o l'oportunitat de ser originals en el desenvolupament o l'aplicació d'idees, sovint en un context de recerca

## Continguts

Nota previa: se señalan a continuación los contenidos que se prevé abordar en 2013/2014 en el módulo de Seguridad Social. Los contenidos se señalan siguiendo el orden marcado por la Ley General de la Seguridad Social y por la manualística, orden que podrá modificarse en el cronograma. Al respecto, a principio de curso se facilitará un cronograma en el campus virtual con la indicación, para cada sesión, de fecha, materia y profesor/es responsables de la sesión.

CONTENIDO PREVISTO.

Alta y encuadramiento. Problemas prácticos

Cotización y recaudación. Problemas prácticos

Trabajo a tiempo parcial y Seguridad Social. Novedades normativas.

Actualización jurisprudencial sobre accidente de trabajo y recargo de prestaciones

Cuestiones actuales sobre la gestión y el control de la incapacidad temporal

Actualización jurisprudencial y normativa en materia de regímenes especiales de Seguridad Social.

Incapacidad permanente. Incidencia sobre el trabajo

Reestructuración de empresas y Seguridad Social

Reforma de pensiones. Ley 27/2011 y RDL 5/2013

Desempleo de larga duración y tratamiento desde la protección social.

Mejoras en materia de Seguridad Social

Coordinación europea en materia de Seguridad Social

Proceso judicial de Seguridad Social

Infracciones y sanciones en materia de Seguridad Social. Actas de liquidación.

## Metodologia

La metodològia se basa, de un lado, en la realizaci3n de activitats dirigides que contar3n con la supervisi3n y el apoyo del profesor en aula, que se basar3n en la exposici3n de las tem3ticas en aula, as3 como en la discusi3n de supuestos pr3cticos que se propondr3n al alumnado. El n3mero reducido de estudiantes en aula permite una din3mica 3gil de intercambio en este tipo de actividades.

Asimismo, las actividades dirigidas se complementaran con actividades supervisadas que comportaran la realizaci3n en aula de peque1as actividades de evaluaci3n o supuestos pr3cticos en aula.

En fin, las actividades aut3nomas constituyen un apartado importante en el desarrollo del aprendizaje, m3xime en el grado de m3ster, en el que la madurez del estudiante permite sin duda una mayor solvencia y aprovechamiento de las actividades aut3nomas. Las actividades aut3nomas se desarrollan fuera del aula, sin la supervisi3n del profesor y comportaran la realizaci3n de las siguientes actividades: a) lectura y an3lisis de textos (art3culos, documentos, jurisprudencia) para la preparaci3n del examen y para la realizaci3n de los supuestos pr3cticos; b) redacci3n de supuestos pr3cticos y c) estudio de la materia dirigido a la superaci3n del examen.

## Activitats formatives

T3tol	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Tipus: Dirigides			
Actividades pr3cticas	20	0,8	1, 3, 4, 10, 11, 12
Clases magistrales	36	1,44	4, 5, 6, 7, 10, 12, 13
Conferencias	4	0,16	4, 5, 6, 7, 10, 12, 13
Tipus: Supervisades			
B3squeda y an3lisis de documentaci3n jur3dica (jurisprudencia, normativa, resoluciones administrativas, convenios colectivos...)	10	0,4	1, 2, 4, 7, 9, 13
B3squeda y lectura de bibliograf3a	10	0,4	5, 6, 7, 8, 9
Evaluaci3n	3	0,12	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13
Resoluci3n de casos pr3cticos y elaboraci3n de documentos jur3dicos	17	0,68	2, 3, 4, 6, 7, 10, 11, 12
Tipus: Aut3nomes			
B3squeda y lectura de bibliograf3a	40	1,6	1, 2, 4, 6, 7, 8, 9, 12, 13
Elaboraci3n de esquemas y res3menes	20	0,8	1, 2, 4, 6, 7, 8, 9, 12, 13
Estudio	90	3,6	6, 7, 9, 10, 13

## Avaluaci3n

La evaluación se fundamentará en actividades de evaluación continuada, en la asistencia y en una prueba o examen final.

En lo que concierne a las actividades de evaluación continuada, éstas serán de formato breve y se desarrollarán en el marco de las actividades prácticas. Consistirán en la resolución de casos prácticos y/o cuestionarios y su posterior presentación oral o por escrito. Se realizarán un mínimo de cuatro y un máximo de seis actividades de evaluación, que en su conjunto tendrán un valor del 35 por 100 de la nota.

También es objeto de valoración la asistencia, teniendo siempre en cuenta que será necesaria una asistencia no inferior al 80 por 100 de las sesiones de cada módulo. Dentro de este margen se prevé una ligera penalización en la nota final, que dependerá de las ausencias del estudiante. En este sentido, se entiende que el carácter de enseñanza de máster, el limitado número de estudiantes y la dinámica docente contribuyen a esta importancia de la asistencia lo más completa posible a las sesiones programadas. La asistencia a clase tendrá un valor máximo del 15 por 100 de la nota.

El examen final comportará una calificación del 50 por 100 de la nota.

### Activitats d'avaluació

Títol	Pes	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Asistencia a las sesiones del máster	15 por 100	0	0	1, 5, 6, 7, 9, 13
Elaboración de supuestos prácticos y otras actividades	35 por 100	0	0	1, 2, 3, 4, 6, 9, 10, 11, 12
Examen final	50 por 100	0	0	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13

### Bibliografia

En términos generales, la bibliografía a utilizar será la señalada específicamente por cada profesor en las sesiones correspondientes.

Dicho eso, se indican algunos manuales para aquellos estudiantes que deseen tener una visión básica de las materias objeto de explicación en clase.

BLASCO LAHOZ, F.; LÓPEZ GANDÍA, J. y MOMPALER CARRASCO, M<sup>a</sup>.A.: Curso Básico de Seguridad Social, València, Tirant lo Blanch, 2013

GORELLI HERNÁNDEZ, J (y otros): Lecciones de Seguridad Social, Madrid, Tecnos, 2013

VIDA SORIA, J. y otros: Manual de Seguridad Social, Madrid, Tecnos, 2013

En lo que concierne a la normativa aplicable, preferentemente se aconseja la utilización de normativa actualizada de la base de datos westlaw ([www.westlaw.es](http://www.westlaw.es)).