

## Metodologia de la Recerca

2013/2014

Codi: 42477

Crèdits: 9

Titulació	Tipus	Curs	Semestre
4313301 Drets Sociolaborals	OT	0	2

### Professor de contacte

Nom: Albert Pastor Martínez

Correu electrònic: Albert.Pastor@uab.cat

### Utilització d'idiomes

Llengua vehicular majoritària: espanyol (spa)

### Prerequisits

No se exigen requisitos específicos para cursar esta asignatura.

### Objectius

Se pretende ofrecer al estudiante un conjunto de instrumentos metodológicos y dogmáticos que le permitan desarrollar de forma ordenada y sistemática un método de investigación de las normas jurídicas y de su aplicación a la realidad.

Con el objeto de permitir que el estudiante pueda avanzar en su formación a través de un eventual programa de doctorado se examinarán las técnicas y recursos específicos para investigar y producir resultados innovadores en el ámbito de las relaciones jurídico-laborales y de la protección social.

La realización de tales objetivos se desarrollará fundamentalmente a través del comentario de lecturas básicas relativas al ámbito del Derecho del trabajo y de la Seguridad Social así como del estudio y análisis jurisprudencial.

### Competències

- Drets Sociolaborals
- Analitzar, sintetitzar, organitzar i planificar projectes relacionats amb el seu àmbit d'estudi
- Aplicar els sistemes, els mitjans i les tecnologies d'obtenció i difusió de la informació en àmbit professional o investigador.
- Aplicar la metodologia, les tècniques i els recursos específics per investigar i produir resultats innovadors en àmbit d'especialització.
- Conèixer i comprendre les normes, les institucions jurídiques i les fonts de creació del dret en una visió unitària i interdisciplinària de l'ordenació jurídica.
- Demostrar una actitud i consciència crítica en la interpretació i aplicació de l'ordenació jurídica, davant de situacions concretes que requereixin la resolució d'un conflicte o problema argumentant jurídicament.
- Que els estudiants siguin capaços d'integrar coneixements i enfrontar-se a la complexitat de formular judicis a partir d'una informació que, tot i ser incompleta o limitada, inclogui reflexions sobre les responsabilitats socials i ètiques vinculades a l'aplicació dels seus coneixements i judicis
- Tenir coneixements que aportin la base o l'oportunitat de ser originals en el desenvolupament o l'aplicació d'idees, sovint en un context de recerca
- Utilitzar tècniques d'estudi avançades per a elaborar projectes de recerca sobre la regulació jurídica de les relacions de treball.

## Resultats d'aprenentatge

1. Analitzar, sintetitzar, organitzar i planificar projectes relacionats amb el seu àmbit d'estudi
2. Aplicar de la metodologia jurídica en el disseny i l'execució de treballs jurídics monogràfics.
3. Aplicar els sistemes, els mitjans i les tecnologies d'obtenció i difusió de la informació en l'àmbit professional o investigador.
4. Aplicar la metodologia jurídica en la identificació i avaluació de conflictes o problemes legals amb repercussió social.
5. Aplicar la metodologia més adequada per aconseguir els objectius del treball d'investigació.
6. Aplicar la metodologia, les tècniques i els recursos específics per investigar i produir resultats innovadors en l'àmbit d'especialització.
7. Dur a terme la recerca, identificació i selecció de les fonts d'investigació (normatives, documentals, bibliogràfiques i jurisprudencials).
8. Dur a terme una contribució original al tema sobre el qual versa la investigació.
9. Gestionar bases de dades i documents jurídics.
10. Identificar i dissenyar projectes d'investigació jurídica originals, possibles i útils.
11. Identificar les fonts de coneixement en l'àmbit jurídic laboral i seleccionar-les per a un objecte d'investigació concret.
12. Integrar les categories jurídiques i aplicar-les en un projecte d'investigació.
13. Interpretar i sistematitzar idees complexes contingudes en fonts jurídiques.
14. Interpretar la norma i la jurisprudència en els àmbits nacional i internacional.
15. Obtenir conclusions amb base en l'aplicació de la metodologia jurídica.
16. Proposar i formular hipòtesis adequades sobre els problemes identificats en el tema d'investigació.
17. Que els estudiants siguin capaços d'integrar coneixements i enfrontar-se a la complexitat de formular judicis a partir d'una informació que, tot i ser incompleta o limitada, inclogui reflexions sobre les responsabilitats socials i ètiques vinculades a l'aplicació dels seus coneixements i judicis
18. Tenir coneixements que aportin la base o l'oportunitat de ser originals en el desenvolupament o l'aplicació d'idees, sovint en un context de recerca

## Continguts

Los contenidos se estructuran en tres grandes bloques temáticos

### I. La metodología jurídica y la investigación

El diseño de proyectos de investigación jurídica originales, posibles y útiles.

Gestionar bases de datos y documentos jurídicos.

#### Metodología jurídica

La metodología jurídica en la identificación y evaluación de conflictos o problemas legales con repercusión social.

La metodología jurídica en el diseño y la ejecución de trabajos jurídicos monográficos.

Identificación y selección de las fuentes de investigación (normativas, documentales, bibliográficas y jurisprudenciales).

#### La interpretación jurídica

### II. Las fuentes del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Fuentes formales, materiales y de conocimiento.

Las normas, las instituciones jurídicas y las fuentes de creación del derecho en una visión unitaria e interdisciplinaria de la ordenación jurídica.

Las relaciones laborales como sistema. Dinámica y dinamismo del Derecho del Trabajo.

Los sujetos del Derecho del Trabajo. Antagonismo, conflicto y cooperación.

## Metodologia

El proceso de aprendizaje del alumnado en este módulo se estructura a partir de los tres tipos de actividades formativas que se especifican a continuación:

### 1) Actividades dirigidas

Son aquellas que se desarrollan en el aula, en los horarios previstos para el módulo y bajo la dirección del/la profesor/a responsable. Se prevén dos tipos de actividades dirigidas:

- a) las clases magistrales, en las que el/la profesor/a expondrá y desarrollará distintos aspectos del temario;
- b) los seminarios; en los que el profesor y los alumnos realizaran el debate y análisis de una lectura previamente preparada por los alumnos. Estos seminarios pueden adoptar la forma de una presentación preliminar elaborada por los alumnos y su posterior debate en el aula.

### 2) Actividades supervisadas

Son las que se desarrollan fuera del aula, a partir de las indicaciones ofrecidas por el profesorado, y que quedan sometidas a algún proceso de supervisión o seguimiento por parte de aquél.

En el marco de este módulo las tareas más habituales serán:

- a) la búsqueda y análisis de documentación jurídica (básicamente jurisprudencia y normativa),
- b) lectura y análisis de bibliografía,
- c) diseño y realización de una presentación

### 3) Actividades autónomas

Son todas aquellas en las que el alumnado organiza su tiempo y esfuerzo de forma autónoma. En el desarrollo de este módulo estas actividades se desarrollarán individualmente y consistirán en: la lectura de bibliografía, la elaboración de esquemas y resúmenes, la elaboración de un proyecto o memoria de investigación

## Activitats formatives

Títol	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Tipus: Dirigides			
Clases magistrales	20	0,8	11, 14, 17, 18
Seminarios	40	1,6	11, 12, 13, 14, 15, 17, 18
Tipus: Supervisades			
Presentaciones	60	2,4	1, 3, 13, 16
Tipus: Autònomes			
Proyecto o memoria de investigación	105	4,2	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17

## Avaluació

Las particularidades de esta asignatura aconsejan que la evaluación se desarrolle sobre la base del trabajo desarrollado por el alumno en forma de resultados en los que se proyecte su labor como investigador. Así, prescindiendo de la evaluación por examen, la calificación se obtendrá esencialmente a partir del trabajo que el alumno desarrolle en los seminarios y en el proyecto o memoria de investigación:

- Clases magistrales: asistencia tendrá un valor del 15% de la nota final, teniendo siempre en cuenta que será necesaria una asistencia no inferior al 80 por 100 de las sesiones.
- Seminarios: la asistencia y participación en estos supondrá un 35% de la nota final. Exigiéndose, en todo caso, que el alumno realice al menos una exposición, que determinará el 70% de la nota por seminarios, correspondiendo el 30% restante a su grado de participación en los debates.
- Proyecto o memoria de investigación: 50% de la nota final.

## Activitats d'avaluació

Títol	Pes	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Asistencia clases magistrales	15%	0	0	18
Asistencia y participación en los seminarios	35%	0	0	3, 6, 7, 10, 11, 13, 15, 16, 17, 18
Elaboración de un proyecto o memoria de investigación	50%	0	0	1, 2, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17

## Bibliografia

ALARCÓN CARACUEL, MANUEL RAMÓN: Constitución y derecho del trabajo, 1981-1991 : (análisis de diez años de jurisprudencia constitucional), Marcial Pons, Ediciones Jurídicas y Sociales, 1992. ISBN 84-7248-146-8

AA.VV (Coord. María Emilia Casas Baamonde, Jesús Cruz Villalón y Federico Durán López), Las transformaciones del derecho del trabajo en el marco de la Constitución española: estudios en homenaje al profesor Miguel Rodríguez-Piñero y Bravo-Ferrer, La Ley-Actualidad, 2006. BULYGIN, EUGENIO y ALCHOURRÓN, CARLOS E., Introducción a la metodología de las ciencias jurídicas y sociales, Biblioteca Virtual Miguel de Cervantes, edición digital basada en la edición de Buenos Aires, Editorial Astrea, 1987.

BAYLOS GRAU, A.: "Derecho del Trabajo: un modelo para armar". Trotta, 1991.

DE LA BORBOLLA CAMOYÁN, JOSÉ RODRÍGUEZ: "Algunas reflexiones sobre metodología de investigación en Derecho del Trabajo", Temas laborales: Revista andaluza de trabajo y bienestar social, ISSN 0213-0750, Nº 31, 1994, págs. 19-38

LAHERA FORTEZA JESÚS: "La metodología de los modelos teóricos en la investigación y enseñanza del Derecho del Trabajo", Documentación laboral, ISSN 0211-8556, Nº 92, 2011, págs. 57-76

MERCADER UGUINA, JESÚS RAFAEL: Modelos metodológicos de la ciencia jurídica y su impacto sobre el derecho español del trabajo: una aproximación en Homenaje a Luis Rojo Ajuria : escritos jurídicos, 2003, ISBN 84-8102-326-4, págs. 411-432

MERCADER UGUINA, JESÚS RAFAEL: El imposible derecho a la igualdad en la aplicación judicial de la ley en la doctrina constitucional en El proceso laboral: estudios en homenaje al profesor Luis Enrique de la Villa Gil, 2001, ISBN 84-8406-313-5, págs. 587-636

RODRÍGUEZ-PIÑERO Y BRAVO-FERRER, MIGUEL, La difícil coyuntura del Derecho del Trabajo, Relaciones Laborales, No 20, Sección Editorial, Quincena del 15 al 31 Oct. 2011, Año 27, tomo 2, Editorial LA LEY

UMBERTO ROMAGNOLI: "El derecho del trabajo ante la crisis", Revista de Derecho Social nº 58

MERCADER UGUINA, JESÚS RAFAEL: El futuro de los ordenamientos laborales en la era de la globalización" en Globalización económica y relaciones laborales / coord. por Wilfredo Sanguineti Raymond, Agustín García Laso, 2003, ISBN 84-7800-661-3, págs. 95-118