

Dret Laboral	2014/2015
Codi: 102116	
Crèdits: 6	

Titulació	Tipus	Curs	Semestre
2501231 Comptabilitat i Finances	OT	0	0

Professor de contacte

Nom: Josep Maria Fuste Miquela
 Correu electrònic: JosepMaria.Fuste@uab.cat

Utilització de llengües

Llengua vehicular majoritària: català (cat)
 Grup íntegre en anglès: No
 Grup íntegre en català: Sí
 Grup íntegre en espanyol: No

Equip docent

Francisco Javier Sánchez Rodríguez

Prerequisits

No hi ha requisits previs. Es considera que l'alumnat que es matricula a l'optativitat de quart curs té aprovades les assignatures de formació bàsica i obligatòries de primer curs. Introducció al Dret aporta els coneixements de l'ordenament jurídic necessaris per entendre les bases del Dret Laboral o Dret del Treball.

Objectius

Analitzar la regulació del treball assalariat i del treball autònom, així com les obligacions generals i de caràcter econòmic que té l'empresari front el sistema públic de Seguretat Social. Amb aquest objectiu se centra l'assignatura en els continguts del Dret del Treball i de la Seguretat Social que s'insereixen específicament en la formació acadèmica i orientació professional de la *Menció de Comptabilitat i Fiscalitat* (essencialment salari, percepcions extrasalarials, indemnitzacions, cotització empresarial a la Seguretat Social, com a matèries intensament vinculades a la comptabilitat de costos).

Competències

- Aplicar i interpretar normes jurídiques laborals, argumentant cada un d'aquests extrems, i integrar la importància del dret del treball en la gestió i la dinàmica empresarials.
- Capacitat d'accedir a noves fonts d'informació utilitzant les estratègies d'aprenentatge que permeten les noves tecnologies de comunicació
- Capacitat de seguir estudiant en el futur de manera autònoma, profunditzant en els coneixements adquirits o iniciant-se en noves àrees de coneixement
- Tenir capacitat de comunicació oral i escrita en català, castellà i anglès, per poder sintetitzar i presentar oralment i per escrit el treball dut a terme.

Resultats d'aprenentatge

1. Capacitat d'accedir a noves fonts d'informació utilitzant les estratègies d'aprenentatge que permeten les noves tecnologies de comunicació

2. Capacitat de seguir estudiant en el futur de manera autònoma, profunditzant en els coneixements adquirits o iniciant-se en noves àrees de coneixement
3. Determinar la capacitat reguladora del contracte de treball.
4. Determinar la norma aplicable partint dels criteris i els principis d'ordenació de les fonts de la relació laboral.
5. Identificar els diferents tipus de normes que en matèria laboral poden afectar l'ordenació dels recursos humans en l'empresa.
6. Identificar els instruments de difusió de les normes i les sentències.
7. Tenir capacitat de comunicació oral i escrita en català, castellà i anglès, per poder sintetitzar i presentar oralment i per escrit el treball dut a terme.

Continguts

TEMA 1

CONCEPTE, FUNCIO I OBJECTE DE REGULACIÓ DEL DRET DEL TREBALL

1. Concepte
2. Funció
3. Delimitació de l'objecte de regulació del Dret del Treball: el treball assalariat
4. Delimitació del treball per compte propi o autònom
5. Treball i obligacions empresarials de Seguretat Social

TEMA 2

CONFIGURACIÓ I CLASSES DEL CONTRACTE DE TREBALL

1. Configuració general del contracte de treball
2. Treballadors i empresaris com a subjectes del contracte de treball
3. Contractació indefinida
4. Contractació temporal
5. Classes i modalitats especials de contractes de treball

TEMA 3

EL DESENVOLUPAMENT DE LA RELACIÓ LABORAL. TEMPS DE TREBALL, CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL I MODIFICACIONS DE LES CONDICIONS DE TREBALL

1. Jornada laboral ordinària comuna i jornades especials
2. Jornada laboral extraordinària
4. Horari
5. Interrupcions de la jornada: descansos i permisos
6. Classificació professional i mobilitat funcional
7. Mobilitat geogràfica i modificacions substancials de les condicions de treball

TEMA 4

PRESTACIÓ SALARIAL (I): CONFIGURACIÓ I FIXACIÓ

1. El salari: concepte i funcions
2. Modalitats i sistemes salarials
3. Estructura salarial: salari base, complements, pagues extraordinàries
4. Fixació del salari
 - 4.1 Salari mínim interprofessional
 - 4.2 Salari en el conveni col·lectiu
 - 4.3 Salari en el contracte de treball
5. Percepcions extrasalarials: implicacions laborals, fiscals i de cotització

TEMA 5

PRESTACIÓ SALARIAL (II): PAGAMENT I PROTECCIÓ

1. Lloc, temps i forma de pagament
2. Sistemes de protecció del salari
 - 2.1 Recàrrec per mora
 - 2.2 Privilegis del crèdit salarial
 - 2.3 Inembargabilitat del salari
3. Especial referència al Fons de Garantia Salarial

TEMA 6

TERMINACIÓ DE LA RELACIÓ LABORAL: QUITANCES I INDEMNITZACIONS

1. Causes de terminació de la relació laboral
2. La quitança
3. La indemnització en la terminació del contracte de treball
 - 3.1 Indemnització per terminació de contractes temporals
 - 3.2 Indemnització en l'acomiadament objectiu i col·lectiu
 - 3.3 Indemnització en acomiadament disciplinari
 - 3.4 Especial referència als salaris de tramitació

TEMA 7

LA RELACIÓ JURÍDICA DE SEGURETAT SOCIAL

1. El Sistema Públic de Seguretat Social: Règim General i Règims Especials

2. Actes d'enquadrament: inscripció d'empreses, afiliació de treballadors
3. Cotització a la Seguretat Social i altres aportacions de recaptació conjunta
 - 3.1 Subjecte obligat i subjecte responsable
 - 3.2 Càlcul de la cotització: bases, tipus i quotes
 - 3.3 Dinàmica de l'obligació de cotitzar
 - 3.4 Recaptació voluntària: documentació i pagament de la cotització
 - 3.5 Ajornaments
 - 3.6 Incompliment de l'obligació de cotització: recaptació executiva, sancions i responsabilitats de l'empresari
4. Altres obligacions empresarials en matèria de Seguretat Social: responsabilitat directa i pagament delegat de la prestació per incapacitat temporal. Recàrrec de prestacions. Altres
5. Millores voluntàries

Metodologia

1. ACTIVITATS DIRIGIDES

Les activitats dirigides són totes aquelles que es desenvolupen a l'aula, en els horaris previstos per a l'assignatura i sota la direcció del professor. Poden ser classes teòriques, classes pràctiques o conferències - col·loqui.

1.1. CLASSES TEÒRIQUES

Consisteixen en l'exposició per part del professor de diversos aspectes del temari, prenent com a base la normativa aplicable i, si s'escau, els materials que prèviament s'hauran facilitat a través de l'Espai Docent de l'assignatura dins del Campus Virtual.

1.2. CLASSES PRÀCTIQUES

Es dediquen a l'execució d'unitats pràctiques. Cada unitat inclou un treball presencial a l'aula i un treball previ fora de l'aula. Tant un com l'altre suposaran la realització d'un seguit de tasques de format divers: identificació i estudi del marc normatiu d'una determinada institució, lectura i comprensió de materials, resolució de problemes jurídics que es plantegen habitualment a la pràctica, etc.

2. ACTIVITATS SUPERVISADES

Les activitats supervisades són les que es duen a terme fora de l'aula, a partir de les indicacions donades pel professor i queden sotmeses posteriorment a algun procés de supervisió o seguiment per part d'aquest. Com ja s'ha posat de manifest, el treball previ que impliquen les activitats pràctiques genera un seguit de tasques de format divers que s'ha d'executar fora de l'aula i posteriorment són objecte de supervisió i verificació a través del treball d'aula proposat en el marc de la mateixa activitat.

3. ACTIVITATS AUTÒNOMES

Les activitats autònomes són totes aquelles en les quals els/les alumnes s'organitzen el seu temps i esforç de forma autònoma, ja sigui individualment o en grup, com la recerca i l'estudi de bibliografia, l'elaboració d'esquemes o resums, etc. En el marc d'aquesta assignatura la part essencial de les activitats autònomes es vincula a la preparació de l'examen final teòric.

Activitats formatives

Títol	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
-------	-------	------	--------------------------

Tipus: Dirigides

Classes pràctiques 14 -0'56 ECTS	14	0,56	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7
Classes teòriques 31 -1'24 ECTS	31	1,24	1, 2, 3, 4, 5, 6
Tipus: Supervisades			
Cerca i anàlisi de documentació jurídica 10 - 0,4 ECTS	10	0,4	1, 2, 4, 6
Elaboració de resums i esquemes 15 - 0,6 ECTS	15	0,6	1, 2, 4, 5, 6
Resolució de casos pràctics 20 - 0,8 ECTS	20	0,8	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7
Tipus: Autònomes			
Estudi 52- 2,08 ECTS	52	2,08	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7

Avaluació

Avaluació

El sistema d'avaluació es conforma a partir de dos elements: l'avaluació continuada de les activitats pràctiques i l'examen final.

1. L'avaluació continuada de les activitats pràctiques

Resolució de casos pràctics per escrit: 30% de la nota

Presentació oral i discussió dels treballs: 10% de la nota

L'alumne ha de presentar la resolució per escrit de tres activitats pràctiques els dies que es detallen a la planificació (30% de la nota). Aquests treballs seran objecte d'exposició i debat a l'aula (10% de la nota). L'assistència a l'aula el dia del lliurament i debat és obligatòria a efectes que puntuïn aquestes activitats

VALOR 40% NOTA

2. L'examen final

L'objectiu de l'examen final, que es puntuarà de 0 a 6 punts, serà verificar l'adquisició de les competències treballades a través de les classes teòriques i pràctiques (la puntuació obtinguda conformarà el 60% de la nota de l'assignatura).

6 preguntes de desenvolupament amb resposta d'extensió mitja (entre 10 i 15 minuts cadascuna). 10 punts cadascuna. Total 60 punts.

3. Nota final de l'assignatura

La nota final de l'assignatura s'obtindrà sumant la qualificació obtinguda a l'avaluació continuada de les activitats pràctiques (sobre 4 punts) més l'obtinguda a l'examen final (sobre 6 punts).

L'assignatura es considerarà aprovada si la puntuació total resultant és igual o superior a 5.

REVALUACIÓ

En cas d'una nota final de l'assignatura inferior a 4, l'estudiant haurà de tornar a fer-la en el següent curs.

Per a aquells estudiants que hagin obtingut una nota final de l'assignatura que sigui igual o superior a 4 però inferior a 5, la nota serà de suspens amb dret a re-avaluació.

La reavaluació consistirà en un examen de format similar a l'examen final. La nota de la re-avaluació només tindrà dues possibles opcions: apte o no-apte. Si l'estudiant obté una qualificació d'apte es considera que ha superat l'assignatura amb una nota numèrica màxima igual a 5. Si l'alumne obté una qualificació de no-apte, no supera l'assignatura i la nota final serà igual a la nota obtinguda abans de la re-avaluació.

CONVOCATÒRIES

Un alumne només pot obtenir un "No Presentat" a l'assignatura sempre i quan no hagi participat en l'examen final d'avaluació.

Activitats d'avaluació

Títol	Pes	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Avaluació continuada de les activitats pràctiques	40 %	6	0,24	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7
Examen final	60 %	2	0,08	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7

Bibliografia

És imprescindible que tota la bibliografia que adquireixi/utilitzi l'alumnat per preparar l'assignatura sigui d'una edició no anterior a setembre de 2014. Les edicions de manuals i repertoris de normativa anteriors a aquesta data NO són vàlides per a la preparació de la matèria. A l'inici del curs el professor responsable resoldrà qualsevol dubte al respecte.

1. Manual

No hi ha al mercat cap manual que s'ajusti al contingut de l'assignatura.

Un manual que inclou tota la matèria teòrica que es tractarà al llarg del curs és MONTROYA MELGAR, A.: Derecho del Trabajo, Tecnos, Madrid, 2014. Tanmateix el seu contingut és molt més ampli que la matèria que es tractarà i avaluarà.

2. Normativa

El professorat informará i facilitarà (principalment via campus virtual) les normes que haurà d'utilitzar l'alumnat.

Per a l'accés a les normes es recomana la utilització de la base de dades de legislació del Boletín Oficial del Estado (pública i gratuïta): <http://www.boe.es/legislacion/legislacion.php>

3. Enllaços web

Els principals enllaços web que s'hauran d'utilitzar en el marc d'aquesta assignatura corresponen a les bases de dades "Aranzadi", "Tirant on line" i "La Ley", que són de consulta gratuïta per tot l'alumnat d'aquesta Universitat.

Documentació, formularis i normativa d'interès es poden consultar al web del Ministerio de Empleo y Seguridad Social:

- en matèria laboral- http://www.empleo.gob.es/es/sec_trabajo/debes_saber/index.htm

- en matèria de Seguretat Social - http://www.seg-social.es/Internet_1/index.htm

