

Teoria de l'Organització**2014/2015**

Codi: 102358

Crèdits: 6

Titulació	Tipus	Curs	Semestre
2501572 Administració i Direcció d'Empreses	OT	4	0

Professor de contacte

Nom: Joan Lluís Capelleras Segura

Correu electrònic: JoanLluís.Capelleras@uab.cat

Utilització de llengües

Llengua vehicular majoritària: català (cat)

Grup íntegre en anglès: No

Grup íntegre en català: Sí

Grup íntegre en espanyol: No

Prerequisits

Es recomana haver cursat les assignatures Direcció Estratègica I i Direcció Estratègica II.

Objectius

L'objectiu de l'assignatura és entendre els conceptes i les tècniques relatives a la Teoria de l'Organització, un camp d'estudi que tracta de descriure i explicar el funcionament de les organitzacions. Així mateix, també es pretén posar en pràctica els coneixements explicats a través de la participació dels i les estudiants.

El curs consta de quatre parts. En la primera s'aborden les teories i enfocaments d'estudi de l'organització. En la segona es desenvolupen les qüestions centrals en el disseny de les organitzacions. En la tercera s'examinen les diferents formes i respostes organitzatives. En la quarta s'estudien el disseny del treball i els processos organitzatius.

Competències

- Capacitat d'adaptació a entorns canviants.
- Capacitat de comunicació oral i escrita en català, castellà i anglès, que permeti sintetitzar i presentar oralment i per escrit la feina feta.
- Liderar equips multidisciplinaris i multiculturals, implementar nous projectes, coordinar, negociar i gestionar els conflictes.
- Organitzar la feina, pel que fa a una bona gestió del temps i a la seva ordenació i planificació.
- Prendre decisions en situacions d'incertesa i mostrar un esperit emprenedor i innovador.
- Seleccionar i generar la informació necessària per a cada problema, analitzar-la i prendre decisions partint d'aquesta informació.
- Transmetre els objectius de l'empresa, del departament o de la feina que es desenvolupa d'una manera clara.

Resultats d'aprenentatge

1. Adaptar la formulació i implementació d'estratègies a diferents entorns, empresa familiar o empreses acabades de crear.
2. Capacitat d'adaptació a entorns canviants.

3. Capacitat de comunicació oral i escrita en català, castellà i anglès, que permeti sintetitzar i presentar oralment i per escrit la feina feta.
4. Liderar equips multidisciplinaris i multiculturals, implementar nous projectes, coordinar, negociar i gestionar els conflictes.
5. Organitzar la feina, pel que fa a una bona gestió del temps i a la seva ordenació i planificació.
6. Prendre decisions en situacions d'incertesa i mostrar un esperit emprenedor i innovador.
7. Relacionar l'estratègia empresarial amb els objectius de les empreses i el seu desglossament per departaments o unitats de treball.
8. Seleccionar i generar la informació necessària per a cada problema, analitzar-la i prendre decisions partint d'aquesta informació.

Continguts

1ª part: Teories i enfocaments d'estudi de l'organització

1. Introducció a la Teoria de l'Organització
2. Evolució del pensament organitzatiu
3. Principals enfocaments teòrics

2ª part: El disseny organitzatiu

4. Diferenciació i integració d'activitats
5. Dimensions de l'estructura organitzativa
6. Factors condicionants de l'estructura

3ª part: Formes organitzatives

7. Classes d'estructures organitzatives
8. Configuracions organitzatives
9. Noves formes organitzatives

4ª part: El disseny del treball i els processos organitzatius

10. Disseny dels llocs de treball
11. Evolució i canvi organitzatiu
12. Processos organitzatius

Metodologia

Per tal d'assolir els objectius de l'assignatura, s'utilitzaran les següents metodologies docents:

1. Classes magistrals amb suport TIC en les quals es desenvoluparan els conceptes i nocions fonamentals del temari.
2. Sessions centrades en la realització, entrega i discussió d'exercicis i casos pràctics per tal d'entendre millor els diferents conceptes teòrics.
3. Activitats pràctiques relacionades amb situacions reals pròximes a la matèria del curs, les quals seran desenvolupades pels estudiants en grups de treball.
4. Tutories amb el professor per tal de resoldre els dubtes sobre la matèria i la realització de les pràctiques.

Activitats formatives

Títol	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Tipus: Dirigides			
Classes pràctiques	15	0,6	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
Classes teòriques	30	1,2	1, 7
Tipus: Supervisades			
Tutories i seguiment	7,5	0,3	1, 7
Tipus: Autònomes			
Estudi dels continguts i preparació i resolució d'activitats pràctiques	90	3,6	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8

Avaluació

La nota final de l'assignatura estarà formada per la mitjana ponderada de les notes obtingudes en una prova escrita al final del quadrimestre, la qual comptarà un 60% de la nota final, i en la realització d'activitats pràctiques al llarg del curs, les quals pesaran un 40% del total.

Per tal de superar l'assignatura serà necessari assolir en l'examen final una nota igual o superior a 5. Si la nota d'aquest examen final és inferior a 4, l'estudiant suspendrà l'assignatura sense dret a re-avaluació, essent la seva nota final del curs la mateixa que hagi obtingut en aquest examen final. Treure a l'examen final una nota entre 4 i 4,99 comportarà anar a re-avaluació sempre i quan la mitjana global de l'estudiant sigui igual o superior a 4. Igualment, hauran de fer la re-avaluació aquells estudiants que, tot i haver tret un 5 o més a l'examen final, tinguin una mitjana global del curs igual o superior a 4 i inferior a 5.

Els professors de l'assignatura decidiran la modalitat de la re-avaluació. La nota d'aquesta re-avaluació només tindrà dues possibles opcions: Apte o No-apte. Si l'estudiant obté una nota d'Apte es considera que ha superat l'assignatura amb una nota numèrica màxima igual a 5. Si l'alumne obté una qualificació de No-apte, no supera l'assignatura i la nota final serà igual a la nota obtinguda abans de la re-avaluació.

Un alumne només podrà obtenir un "No Presentat" a l'assignatura quan no hagi participat en cap de les activitats d'avaluació. Per tant, es considera que un estudiant que realitza alguna component d'avaluació continuada ja no pot optar a un "No Presentat".

Activitats d'avaluació

Títol	Pes	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Activitats pràctiques	40%	5,5	0,22	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
Examen final	60%	2	0,08	1, 3, 6, 7, 8

Bibliografia

Al Campus Virtual hi haurà disponible material bàsic i lectures sobre diferents punts del temari.

Bueno, E. (2007): Organización de empresas: estructura, procesos y modelos. Pirámide, 2ª edició.

Fernández, Z. (1999): "El estudio de las organizaciones (la jungla dominada)", Papeles de Economía, núm. 78-79, pp. 56-77.

Fuente, J. M.; García-Tenorio, J.; Guerras, L.A.; Hernangómez, J. (2002): Diseño organizativo de la empresa. Civitas.

Galán, J.I. (2006): Diseño organizativo. Thomson.

Hodge, B.J., Anthony, W.P., Gales, L.M. (2005): Teoría de la organización. Un enfoque estratégico. Prentice-Hall., 6ª edición.

Jones, G. (2012): Organizational Theory, Design, and Change. Pearson, 7ª edición.