

Polítiques d'Igualtat entre Homes i Dones a Europa: Treball, Salut 2014/2015 i Vida Quotidiana

Código: 42715

Créditos ECTS: 6

Titulación	Tipo	Curso	Semestre
4313228 Política Social, Treball i Benestar	OT	0	2

Contacto

Nombre: Sara Moreno Colom

Correo electrónico: Sara.Moreno@uab.cat

Uso de idiomas

Lengua vehicular mayoritaria: espanyol (spa)

Algún grupo íntegramente en inglés: No

Algún grupo íntegramente en catalán: Sí

Algún grupo íntegramente en español: No

Equipo docente

Josep Espluga Trenc

Clara Aurora Llorens Serrano

Objetivos y contextualización

-

Competencias

- Aplicar l'enfocament de gènere a l'anàlisi de la relació entre mercat laboral, cures i desigualtats socials.
- Diseñar, implementar y evaluar las políticas sociales y los procesos que inciden en la redistribución de recursos y en la mejora del bienestar de la ciudadanía, en distintos ámbitos y desde una perspectiva europea.
- Diseñar, implementar y evaluar políticas socio-laborales que incidan en la relación entre trabajo, empleo y bienestar.
- Utilizar y gestionar información bibliográfica y recursos informáticos en el ámbito de estudio.

Resultados de aprendizaje

1. Diseñar actuaciones en materia de políticas de igualdad entre hombres y mujeres a nivel local y considerando el escenario de la vida cotidiana
2. Evaluar las políticas de soporte a la vida diaria desde un enfoque de género
3. Evaluar las políticas de igualdad entre hombres y mujeres en el mundo laboral desde un enfoque de género
4. Evaluar las políticas llevadas a cabo en ese campo
5. Identificar las interrelaciones entre el ámbito laboral y el de la vida cotidiana, con particular atención a los impactos de las políticas de empleo en la salud, en clave de género.
6. Identificar las políticas de promoción de la salud y los mecanismos mediante los que se aplican.
7. Identificar las principales líneas de estudio actuales sobre la relación entre trabajo, empleo y bienestar en la vida cotidiana, en las sociedades avanzadas
8. Interpretar los principios generales que guían las políticas de salud laboral, así como los modelos preventivos existentes.

9. Proponer líneas de intervención sobre los factores que inciden en las desigualdades de salud y sus relaciones con las desigualdades de género, en el campo del empleo.
10. Proponer nuevas líneas de estudio en materia de trabajo y bienestar cotidiano
11. Utilizar y gestionar información bibliográfica y recursos informáticos en el ámbito de estudio.

Contenido

-