

Treball, Gènere i Organització Social de l'Atenció**2014/2015**

Codi: 42719

Crèdits: 12

Titulació	Tipus	Curs	Semestre
4313228 Política Social, Treball i Benestar	OT	0	2

Professor de contacte

Nom: Pilar Carrasquer Oto

Correu electrònic: Pilar.Carrasquer@uab.cat

Utilització de llengües

Llengua vehicular majoritària: espanyol (spa)

Grup íntegre en anglès: No

Grup íntegre en català: Sí

Grup íntegre en espanyol: No

Prerequisits

Ninguno

Objectius

El objetivo general del módulo es garantizar la adquisición de los contenidos, competencias y habilidades necesarias para el conocimiento del conjunto del trabajo socialmente imprescindible para la reproducción y el bienestar cotidiano de las personas. Se presta especial atención a la distribución desigual de este trabajo entre los distintos grupos sociales y a las principales líneas de actuación que se llevan a cabo para intentar paliar las desigualdades por razón de género que tal situación provoca. Este conocimiento ha de propiciar el grado de especialización obligado para afrontar las distintas realidades que presentan el trabajo y el bienestar entendido en sentido amplio, en las sociedades europeas.

Competències

- Aplicar l'enfocament de gènere a l'anàlisi de la relació entre mercat laboral, cures i desigualtats socials.
- Dissenyar, implementar i avaluar polítiques sociolaborals que incideixin en la relació entre treball, ocupació i benestar.
- Proposar solucions innovadores i emprenedores en el seu camp d'estudi
- Utilitzar i gestionar informació bibliogràfica i recursos informàtics en l'àmbit d'estudi.

Resultats d'aprenentatge

1. Aplicar els coneixements adquirits a l'anàlisi de les polítiques de benestar i, a partir d'aquí, generar orientacions per al disseny i la posada en pràctica d'aquestes
2. Identificar i distingir els conceptes, les categories i les teories principals que permeten apropar-nos al treball i al benestar des d'una perspectiva de gènere.
3. Identificar les principals problemàtiques entorn del 'social care' (o cura socialment organitzada) en les societats europees
4. Interpretar les principals línies d'actuació que aborden la relació entre treball, benestar i desigualtats de gènere.
5. Proposar línies d'actuació en matèria de polítiques d'igualtat entre homes i dones i en polítiques de temps de treball, en clau de gènere
6. Proposar solucions innovadores i emprenedores en el seu camp d'estudi
7. Utilitzar i gestionar informació bibliogràfica i recursos informàtics en l'àmbit d'estudi.

Continguts

Los contenidos del módulo se organizan en dos bloques temáticos. Uno de carácter más conceptual que se articula en torno a los conceptos de Trabajo, tiempo y desigualdades de género. Y otro donde se relaciona Género y Organización social de los cuidados ("Social care"), como reto de las políticas de bienestar en Europa, desde una perspectiva comparada.

B1- Trabajo, tiempo y desigualdades de género

1. Trabajo y tiempo: dos conceptos sexuados en la tradición sociológica
2. La doble presencia femenina
3. Tiempo de trabajo y Tiempo de vida
4. La relación tiempo y trabajo en la vida cotidiana

B2- Género y 'Social care': el reto de las Políticas de Igualdad y de bienestar en Europa

1. Cambios en la división sexual del trabajo: emergencia del trabajo de cuidados como problema social.
2. Trabajo doméstico, trabajo de cuidados y 'social care': del ámbito privado a la esfera pública
3. Las políticas europeas de empleo: una manera de enfocar el problema desde la óptica productiva y sus límites.
4. Las políticas de tiempo y su viabilidad en Europa

Metodologia

El módulo se plantea en forma de seminario. Ello implica la presencia y la participación activa del alumnado (discusión y presentación de textos, entre otros). Es preciso garantizar un mínimo del 80% de asistencia a las sesiones del módulo.

También se prevé la realización de un caso práctico que consistirá en la elaboración y discusión de una propuesta de actuación relacionada con las políticas de tiempo y de trabajo objeto de la materia.

Activitats formatives

Títol	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Tipus: Dirigides			
Clases magistralas y seminarios	60	2,4	2, 3
Tipus: Supervisades			
Seguimiento individual y de grupo	15	0,6	1, 4
Tipus: Autònomes			
Preparación seminarios, exposiciones y redacción de informes	225	9	1, 4, 5, 6, 7

Avaluació

Se evaluará el módulo en su conjunto. La evaluación continuada incorpora tres tipos de evidencias:

- Participación activa en los seminarios de discusión de textos y exposición de casos (25%).

- Un ensayo sobre el estado de la cuestión teórica en relación a alguna de las temáticas propuestas en el conjunto del módulo (40%).
- Un trabajo colectivo consistente en un ejercicio de diagnóstico-intervención y su defensa pública (35%).

Es necesario garantizar el 80% de la asistencia

Activitats d'avaluació

Títol	Pes	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Ensayo individual	40%	0	0	2, 3, 4, 7
Estudio de casos	35%	0	0	1, 3, 4, 5, 6, 7
Ejercicios y seminarios discusión	25%	0	0	3, 4

Bibliografia

Bibliografía general

Astelarra, J. (2005) Veinte años de políticas de igualdad, Madrid: Cátedra.

Balbo, L. (1982) "The servicing work of women and the capitalist state", *Political Power and Social Theory*, vol. 3, pp. 251-270.

Balbo, I. (1991) *Tempi di vita*, Milano: Feltrinelli.

Balbo, I., (1978) "La doppia presenza", *Inchiesta*, nº32 (traducción castellana en Borderías; Carrasco; Alemany, 1994).

Benería, L. (1981) "Reproducción, producción y división sexual del trabajo", *Mientrastanto* nº6.

Berndt, K., Seifert, H. (2005) "Atypical employment and flexsecurity", *Management Review*, vol. 16, pp. 304-323.

Bettio, F.; Simonazzi, A., Villa, P. (2006) "Changes in care regimes and female immigration: the «care drain» in the Mediterranean", en *Journal of European social policy*, vol 16, nº 3, 271-285, [traducción castellana en Carrasco; Borderías; Torns, 2011).

Bimbi, f. (1995) "Metafore di genere tra lavoro pagato e non pagato. Il tempo nei rapporti sociali di sesso", *POLIS*, IX/3.

Bimbi, F. (1999) "Measurement, Quality and Social Changes in Reproduction Time: the twofold presence of Women and Gift economy", en Hufton - Kravaritou (eds). (1999).

Borderías, C.; Carrasco, C.; Alemany, C. (1994) *Las mujeres y el trabajo: rupturas conceptuales*, Barcelona-Madrid: FUHEM-ICARIA.

Borràs, V.; Torns, T. Moreno, S. (2007) "Las políticas de conciliación: políticas laborales versus políticas de tiempo", *PAPERS*, nº 83, pp. 83-96.

Brullet, c. (eds.) (2009) *Temps i cura. La corresponsabilitat social de la cura a la vida quotidiana*, Barcelona: Generalitat de Catalunya. Departament d'Acció Social i Ciutadania.

Burchell, B.; Fagan, C.; O'Brien, C.; Smith, M. (2007) *Working conditions in the European Union: the gender perspective*, Eurofound. (<http://www.eurofound.europa.eu/publications/htmlfiles/ef07108.htm>).

Bustelo, M.; Lombardo, E. (2007) *Políticas de igualdad en España y en Europa*, Madrid, Cátedra.

Carrasco, C. (ed.) (2001) *Tiempos, trabajos y género*, Barcelona: Universitat de Barcelona.

Carrasco, C.; Borderías, C.; Torns, T. (2011) *El trabajo de cuidados. Historia, teoría y políticas*. Madrid: La Catarata.

Carrasco, C.; Mayordomo, M.; Domínguez, M.; Alabart, A. (2004) *Trabajo con mirada de mujer. Propuesta de una encuesta de población activa no androcéntrica*, Madrid, CES.

Carrasquer, p. (2003). "Trabajo y empleo: La doble presencia femenina. Una aproximación a la realidad laboral de las mujeres". Ponencia en "Jornada "Otra mirada a la vida de las mujeres". Concejalía de la Mujer-Ayuntamiento de Palencia, Palencia.

Carrasquer, P., (2002) "¿En los límites de la modernidad? Trabajo y empleo femenino precario en España", *Sistema* nº167, pp 73-99.

Carrasquer, P., Martín Artiles, A. (2005) "La política de conciliación de la vida laboral y familiar en la negociación colectiva. Un aspecto de la estrategia europea de empleo", *Cuadernos de Relaciones Laborales* vol. 23, nº1, pp. 131-150.

Carrasquer, p.; Torns, t.; Tejero, e.; Romero, a. (1998) "El trabajo reproductivo" en *PAPERS* nº 55, pp 95-114..

Carrasquer, P.;Torns, T. (2007) "Cultura de la precariedad: conceptualización, pautas y dimensiones. Una aproximación desde la perspectiva de género" en *Sociedad y Utopía*, nº 29, pp. 139-156.

Carrasquer, P. (2013) "El redescubrimiento del trabajo de cuidados: algunas reflexiones desde la sociología", *Cuadernos de Relaciones Laborales*, vol. 31, nº 1, pp. 91-113.

Colectivo IOE(1996) *Tiempo social contra reloj. Las mujeres y la transformación en los usos del tiempo*, Madrid: Instituto de la Mujer.

Cordoni,E. (1993) "Las mujeres cambian los tiempos", *Cuadernos de Relaciones Laborales*, nº 2, pp. 221-237.

Crespo, E.; Prieto, C.; Serrano, A. (coords.) (2009) *Trabajo, subjetividad y ciudadanía. Paradojas del empleo en una sociedad en transformación*, Madrid: Editorial Complutense.

Crompton R. et al. (2005): "Attitudes, women's employment and the domestic division of labour", *Work Employment & Society*, vol. 19, nº 2, p. 213-233.

Crompton, R. (ed.) (1999) *Restructuring gender relations and employment. The decline of male breadwinner*, Oxford: Oxford University Press.

Daly, M.; Lewis, J. (2011) "El concepto de 'social care' y el análisis de los estados de bienestar contemporáneos", en Carrasco- Borderías-Torns (2011).

De la Fuente, Maria (coord.) (2008) *Polítiques locals dels temps. Gènere, ciutat i benestar quotidià*. Barcelona: ICPS

Durán, M.A. (2006) *El valor del tiempo*, Madrid: Espasa.

Elías, N. (1997) *Sobre el tiempo*, Madrid: FCE.

Eurostat (2006) "How is the time of women distributed in Europe?" *Statistics in Focus. Populations and Social Conditions*, nº 4.

Folbre, N (2011) "Medir los cuidados. Género, empoderamiento y la economía de los cuidados" en Carrasco; Borderías; Torns (2011) pp. 278-304.

Fraisse, Geneviève (2000): "Servidumbre, servicios de proximidad y democracia" en M. Maruani, Ch. Rogerat, T. Torns *Las nuevas fronteras de la desigualdad*. Barcelona: Icaria, pp. 227-232.

Gardiner, J. (2000) 'Rethinking self-sufficiency: employment, families and welfare', *Cambridge Journal of Economics*, 24(6), pp. 671-689.

Gelambí, M. (2001) "Polítiques públiques i relacions de gènere: les polítiques d'igulatat entre homes i dones a Catalunya", en Gomà- Subirats (coords), *Govern i polítiques públiques a Catalunya (1980-2000)*. Autonomia i Benestar. Barcelona, Universitat de Barcelona - Servei de publicacions Universitat Autònoma de Barcelona.

Godfrey, M. (2003) *Employment dimensions of Decent Work: Trade-off and complementarities*. Discussion paper. Ginebra, International Institute for Labour Studies. DP/148.

<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2010/86/en/3/EF1086EN.pdf>

Hufton, o.-Kravaritou, y. (1999) *Gender and the use of time*, La Haya: Kluwer Law Int.

Legarreta, Matxalen (2008) "[El tiempo donado en el ámbito doméstico](#): reflexiones para el análisis del trabajo doméstico y los cuidados", *Cuadernos de relaciones laborales*, 26 (2): 45-69

Letablier, M. T. (2007) "El trabajo de "cuidados" y su conceptualización en Europa", en C. Prieto (ed.), *Trabajo, género y tiempo social*, Madrid, Hacer-UCM.

Lewis, J. (2001) "The decline of the male breadwinner model: implications for work and care", en *Social politics*, 8 (2). pp. 152-169

Lewis, J. (2008) "Gender and welfare state change", en S. Leibfried- S. Mau, (eds.) *Welfare states: construction, deconstruction, reconstruction*, Cheltenham, UK: Edward Elgar.

Lewis, J. (2009) *Work-family balance, gender and policy*, Cheltenham, UK: Edward Elgar.

Lewis, J. (2011) "Género, envejecimiento y el 'nuevo pacto social': la importancia de desarrollar un enfoque holístico de las políticas de cuidados", en Carrasco; Borderías; Torns (2011).

Lewis, j. (ed.) (1998) *Gender, social care and welfare state restructuring in Europe*, Aldershot: Ashgate.

Macinnes, j. (2005), "Diez mitos sobre la conciliación de la vida laboral y familiar", *Cuadernos de Relaciones Laborales* nº 23, vol 1. pp. 35-71.

Maruani, M.; Rogerat, C.; Torns, T. (dirs.) (2000) *Las nuevas fronteras de la desigualdad. Hombres y mujeres en el mercado de trabajo*, Barcelona: Icaria.

Moss, P. (Ed.) (2004) *Care work in Europe. Current understanding and future directions*, Informe consolidado en <http://144.82.35.228/carework/uk/reports/index.htm>.

Perron, D., (2005) "Gender mainstreaming and Gender Equality in the New (market) Economy: an Analysis of Contradictions", *Social Policy* nº 12, pp. 398-411

Plantenga, J.; Remery, C. y Rubery, J. (2008) *Gender mainstreaming of employment policies. A comparative review of 30 European countries*. UE ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=2059&langId=en.

Prieto, C. (2007) "Dela "perfecta casada" a la "conciliación de la vida familiar y laboral" o la querelle des sexes en la modernidad española", en C. Prieto (ed.) *Trabajo, género y tiempo social*, Barcelona-Madrid: Editorial Hacer - Editorial Complutense.

Quintana, Inma. (2010) *Polítiques urbanes del temps. Marc conceptual i operatiu*. Barcelona: Diputació de Barcelona.

Quintana, Inma (2011) *Les polítiques dels nous usos del temps en els municipis petits de la província de Barcelona*. Barcelona: Diputació de Barcelona.

Rubery, J., Figueredo, H., Smith, M., Grimshaw, M., fagan, C. (2004) "The ups and downs of European gender equality policy", *Industrial Relations Journal*, vol. 35 nº 6, pp. 603-628.

- Sandor, E. (2011) Part-time work in Europe, Luxembourg: Publications Office of the European Union.
- Siim, B. (2000) Gender and citizenship politics and agency in France, Britain and Denmark, Cambridge, Cambridge University Press.
- Simonazzi, Annamaria (2009) "Care regimes and national employment models". Cambridge Journal of Economics, 33 (2), pp. 211-232.
- Singly, F. de (1999) Une construction sociologique des temps maternel et paternel, a Hufton - Kravaritou (eds.)
- Tobío, C. (2005) Madres que trabajan: dilemas y estrategias, Madrid: Cátedra.
- Torns, t. - Miguélez, F (coords.) (2000) Tiempo y ciudad, Barcelona: Consell Econòmic i Social de Barcelona.
- Torns, T. (2001) "El tiempo de trabajo de las mujeres: entre la invisibilidad y la necesidad", en Carrasco, C. (ed.) Tiempos, trabajos y género, Barcelona: Universitat de Barcelona, pp. 133-147..
- Torns, T. (2005) "De la imposible conciliación a los permanentes malos arreglos", Cuadernos de Relaciones Laborales, nº 23, vol. 1, pp. 15-33.
- Torns, T. (2008) "Tiempos de trabajo, tiempos de vida", Gaceta sindical: reflexión y debate, nº. 10, pp. 253-274.
- Torns, T. (2008): "El trabajo y el cuidado: cuestiones teórico-metodológicas desde la perspectiva de género", en Empiria: Revista de metodología de ciencias sociales, nº 15, pp. 53-73.
- Torns, T., Borràs, V., Carrasquer, P. (2003-2004) "La conciliación de la vida laboral y familiar: ¿un horizonte posible?", Sociología del Trabajo, nº50, pp.111-137.
- Torns, T.; Miguélez, F.; (coords.) (2006) "El tiempo de trabajo. Balanç d'actuacions a la Unió Europea", en CESB-NUST, Noves organitzacions del tiempo de trabajo, Barcelona: Consell Econòmic i Social de Barcelona-Ajuntament de Barcelona.
- Torns, t.; Borràs, v.; Moreno, s.; Recio, c. (2008) "Las actuaciones sobre el tiempo de trabajo", Sociología del Trabajo nº 63.
- Torns, T.; Carrasquer, P. (1999) "El perquè de la reproducció", Papers, nº 59.
- Torns, T.; carrasquer, P.; parella, S.; recio, C. (2007) Les dones i el treball a Catalunya: Mites i certeses, Barcelona: ICD.
- Torns, t.; Borràs, v.; Moreno, s.; Recio, c. (2012) "El trabajo de los cuidados: un camino para repensar el bienestar", PAPELES de relaciones ecosociales y cambio global, nº 119 , pp. 93-102.
- Torns, t.; Recio, c. (2012) "Las desigualdades de género en el mercado de trabajo: entre la continuidad y la transformación", Revista de Economía Crítica, nº14, segundo semestre, pp. 178-202.