

Experiències Professionals: Àrees Consolidades i Emergents a través de Casos Reals 2014/2015

Codi: 43171

Crèdits: 6

Titulació	Tipus	Curs	Semestre
4313788 Gestió dels recursos humans en les organitzacions	OT	0	2

Professor de contacte

Nom: Clara Selva Olid

Correu electrònic: Clara.Selva@uab.cat

Utilització de llengües

Llengua vehicular majoritària: espanyol (spa)

Grup íntegre en anglès: No

Grup íntegre en català: Sí

Grup íntegre en espanyol: No

Equip docent extern a la UAB

Agustín Querejeta

Ainhoa Fornòs

Antonio Castilla

David Menoyo

Estibaliz Vicente

Raquel Rocamora

Rosario Aoiz Iriarte

Sergi Serrano

Prerequisits

No té prerequisits

Objectius

És un mòdul eminentment pràctic que exemplifica algunes de les àrees emergents en els Recursos Humans a través de la presentació de Business cases implementats en diferents organitzacions a manera de casos d'èxit que permeten il·lustrar intervencions concretes en empreses reals.

L'estudiant en finalitzar el mòdul serà capaç de:

- Analitzar casos reals d'intervencions a l'àrea dels Recursos Humans
- Reflexionar sobre l'alineació de l'estratègia de Recursos Humans a l'estratègia de negoci de l'organització
- Analitzar les conseqüències de la intervenció sobre el compte de resultats de l'organització (directes i indirectes)
- Analitzar les implicacions de les diferents intervencions sobre el comportament de les persones.

Competències

- Atendre de forma adequada les demandes de clients interns i externs.
- Avaluar plans operatius i programes específics de RRHH per introduir elements de millora.
- Que els estudiants tinguin les habilitats d'aprenentatge que els permetin continuar estudiant, en gran manera, amb treball autònom a autodirigit
- Valorar les particularitats dels diferents contextos i les seves implicacions en la funció de RRHH.

Resultats d'aprenentatge

1. Identificar factors crucials per adaptar la implementació de programes i sistemes de RRHH de caràcter innovador a diferents tipus d'organització.
2. Identificar i valorar deficiències en el disseny i en la implantació de programes i sistemes de RRHH.
3. Proposar ajustaments al disseny i a la implantació de determinats programes i sistemes de RRHH.
4. Reflexionar des dels àmbits emergents en les implicacions en el seu rol de tècnic de RRHH.

Continguts

Els continguts del mòdul van en la línia de les experiències vivenciades i relatades pels professionals en gestió dels rrhh. En tractar-se de professionals externs aquestes experiències es van tancant amb el devenir del curs. Entretant, l'estructura de continguts es compon d'una introducció, des de la qual es presenta als estudiants l'escenari actual dels recursos humans, l'Era de les persones i el Talent, i de diferents Business Cases, des dels quals s'abordarà l'alienació d'objectius, la gestió del talent i de la diversitat, l'engagement i el wellness empresarial, entre altres. Aquests Business Cases es corresponen a diferents experiències dutes a terme per reconegudes organitzacions de diferents sectors i àmbits.

Metodologia

La metodologia docent utilitzada en aquest mòdul és variada i està dissenyada en funció dels objectius definits:

- Exposició de casos reals d'empreses (Peer Coaching i Stretch Assignment).
- Debats (participació en Fòrums i Reading)
- Elaboració del portafoli

Activitats formatives

Títol	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Tipus: Dirigides			
Anàlisi de situacions reals a l'aula	15	0,6	3
Sessions classes magistrals	15	0,6	4
Tipus: Supervisades			
Fòrums	15	0,6	4
Ressolució d'exercicis	45	1,8	2
Tipus: Autònomes			
Cerca d'informació	15	0,6	2
Portafolis: informes de reflexió personal	30	1,2	1

Reading	15	0,6	3
---------	----	-----	---

Avaluació

Creació PORTAFOLI:

L'avaluació del mòdul es realitzarà mitjançant el lliurament d'un MÍNIM de 7 informes que contindran, cadascun d'ells, les reflexions personals de cada participant sobre l'experiència pràctica exposada en cada sessió. El lliurament de l'informe serà dins del termini establert que s'indicarà en cada cas i es triaran, entre els 7 lliuraments, les 5 millors notes per configurar la nota final del mòdul.

Els estudiants que obtinguin de nota final del mòdul entre un 4.00 i 4.99, per la falta de lliurament d'alguna evidència per una situació justificada (malaltia...) podrà lliurar una evidència alternativa que proposi l'equip docent del mòdul.

Activitats d'avaluació

Títol	Pes	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Evaluación informes por parte de los diferentes profesionales	Avaluació informes per part dels diferents professionals	0	0	1, 2, 3, 4

Bibliografia

www.manpowergroup.es

www.edebe.es

www.softonic.com

www.zurich.es

www.fundacionmanpower.org

www.mango.es

<http://es.scribd.com/doc/55100516/Estudio-Human-Age-de-ManpowerGroup>

http://www.youtube.com/watch?v=0oeHM_94GGY

<http://www.manpowergroup.com/wps/wcm/connect/manpowergroup-en/home/thought-leadership/>

https://candidate.manpower.com/wps/portal/ESCampus!/ut/p/c5/04_SB8K8xLLM9MSSzPy8xBz9CP0os3g3pxAP

https://candidate.manpower.com/wps/portal/ESCampus!/ut/p/c5/04_SB8K8xLLM9MSSzPy8xBz9CP0os3g3pxAP