

Dret mercantil

2015/2016

Codi: 100488

Crèdits: 6

Titulació	Tipus	Curs	Semestre
2500258 Relacions laborals	FB	1	2

Professor de contacte

Nom: Eliseo Sierra Noguero

Correu electrònic: Eliseo.Sierra@uab.cat

Utilització de llengües

Llengua vehicular majoritària: espanyol (spa)

Prerequisites

No hi ha cap prerequisit.

Objectius

Assolir un bon coneixement de les principals institucions del dret mercantil.

Competències

- Demostrar que es comprèn la relació entre processos socials i dinàmica de les relacions laborals.
- Identificar, analitzar i resoldre els problemes i les situacions complexes des d'una perspectiva interdisciplinària (econòmica, històrica, jurídica, psicològica, sociològica).
- Identificar les bases de les principals àrees de relació jurídica i d'organització en el camp del treball humà.
- Organitzar i gestionar la planificació del temps.
- Reconèixer les qüestions laborals i de la seguretat social i aplicar la legislació i els criteris jurisprudencials als supòsits que es presentin a la pràctica.
- Treballar de manera autònoma.

Resultats d'aprenentatge

1. Analitzar i resoldre les qüestions laborals, aplicant la legislació i els criteris jurisprudencials.
2. Analitzar l'estatut jurídic de l'empresari o empresària i dels seus auxiliars. Resoldre les qüestions relacionades amb el registre mercantil i la comptabilitat.
3. Identificar el concepte i les fonts del dret mercantil.
4. Memoritzar les normes de les institucions de les àrees jurídiques bàsiques, i les relacions entre els processos socials.
5. Organitzar i gestionar la planificació del temps.
6. Treballar de manera autònoma.

Continguts

- Dret mercantil. L'empresari.
- Dret de la competència i dret dels consumidors en la contractació mercantil.
- Introducció a les societats mercantils.

- Les societats de capital.
- Modificacions estructurals de les societats de capital.
- Els comptes anuals.
- La contractació mercantil.
- L'empresa en crisi

Metodologia

El/la professor/a posarà en marxa les activitats formatives que consideri més adequades per tal de facilitar l'estudi i l'aprenentatge de l'alumne, concedint major o menor importància a les activitats que implementi. Amb caràcter orientatiu, es preveuen les citades activitats autònomes, dirigides i supervisades.

Activitats formatives

Títol	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Tipus: Dirigides			
Classes teòriques	41	1,64	2, 3
Presentació pública de treballs	7,5	0,3	5, 6
Seminaris de discussió de textos jurídics	7,5	0,3	2, 3, 5, 6
Tipus: Supervisades			
Documentació i bibliografia	15	0,6	4, 5, 6
Lectura de textos	15	0,6	4, 5, 6
Tipus: Autònomes			
Estudi	45	1,8	2, 3, 4, 5, 6
Redacció de treballs	15	0,6	4, 5, 6

Avaluació

El/la profesor/a avaluarà les competències en aquestes matèries mitjançant un examen final que valdrà entre 7 punts de la nota final. L'examen consistirà en un text, veritable-fals, on les respostes correctes sumen 1 punt, i les respostes incorrectes o en blanc resten 0.5 punts.

També valorarà els diferents treballs individuals o grup, comentaris de text, presentacions en públic o debats o altres pràctiques que consideri convenients per tal d'assegurar l'estudi i aprenentatge continuat de l'alumne, que valdran un màxim de 3 punts, de les quals n'informarà degudament a l'alumne al començament del curs.

Es realitzarà una reavaluació en les dades oficials que fixi la Facultat. Es poden presentar a la reevaluació els alumnes que s'hagin presentat a l'examen final i no l'hagin aprovat.

Activitats d'avaluació

Títol	Pes	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Examen	7 punts	2	0,08	1, 2, 3, 4, 5, 6
Pràctiques, etc.	3 punts	2	0,08	5, 6

Bibliografia

Jiménez Sánchez, Guillermo (coord.): *Lecciones de Derecho Mercantil*, Tecnos, Madrid (última edició).

Sánchez Calero, Fernando: *Principios de Derecho Mercantil*, McGraw-Hill (última edició).

Menéndez, Aurelio (coord.): *Lecciones de Derecho Mercantil*, Civitas, Madrid (última edició).

Sierra Noguero, Eliseo: *Curso de Derecho Mercantil (Grado de Relaciones Laborales)*, Servei de Publicacions de la UAB, Barcelona, (última edició).