

**Teoria de l'Organització****2015/2016**

Codi: 102358

Crèdits: 6

Titulació	Tipus	Curs	Semestre
2501572 Administració i Direcció d'Empreses	OT	4	0

**Professor de contacte**

Nom: Joan Lluís Capelleras Segura

Correu electrònic: JoanLluis.Capelleras@uab.cat

**Utilització de llengües**

Llengua vehicular majoritària: català (cat)

**Prerequisits**

Es recomana haver cursat les assignatures Direcció Estratègica I i Direcció Estratègica II.

**Objectius**

L'objectiu de l'assignatura és entendre els conceptes i les tècniques relatives a la teoria de l'organització, un camp d'estudi que tracta de descriure i explicar el funcionament de les organitzacions. Així mateix, també es pretén posar en pràctica els coneixements a través de la participació dels i les estudiants.

El curs consta de quatre parts. En la primera s'aborden les teories i enfocaments d'estudi de l'organització. En la segona es desenvolupen les qüestions centrals en el disseny de les organitzacions. En la tercera s'examinen les diferents formes i respostes organitzatives. En la quarta s'estudien el disseny del treball i els processos organitzatius.

**Competències**

- Capacitat d'adaptació a entorns canviants.
- Capacitat de comunicació oral i escrita en català, castellà i anglès, que permeti sintetitzar i presentar oralment i per escrit la feina feta.
- Liderar equips multidisciplinaris i multiculturals, implementar nous projectes, coordinar, negociar i gestionar els conflictes.
- Organitzar la feina, pel que fa a una bona gestió del temps i a la seva ordenació i planificació.
- Prendre decisions en situacions d'incertesa i mostrar un esperit emprenedor i innovador.
- Seleccionar i generar la informació necessària per a cada problema, analitzar-la i prendre decisions partint d'aquesta informació.
- Transmetre els objectius de l'empresa, del departament o de la feina que es desenvolupa d'una manera clara.

**Resultats d'aprenentatge**

1. Adaptar la formulació i implementació d'estratègies a diferents entorns, empresa familiar o empreses acabades de crear.
2. Capacitat d'adaptació a entorns canviants.
3. Capacitat de comunicació oral i escrita en català, castellà i anglès, que permeti sintetitzar i presentar oralment i per escrit la feina feta.
4. Liderar equips multidisciplinaris i multiculturals, implementar nous projectes, coordinar, negociar i gestionar els conflictes.

5. Organitzar la feina, pel que fa a una bona gestió del temps i a la seva ordenació i planificació.
6. Prendre decisions en situacions d'incertesa i mostrar un esperit emprenedor i innovador.
7. Relacionar l'estratègia empresarial amb els objectius de les empreses i el seu desglossament per departaments o unitats de treball.
8. Seleccionar i generar la informació necessària per a cada problema, analitzar-la i prendre decisions partint d'aquesta informació.

## Continguts

### 1ª part: Teories i enfocaments d'estudi de l'organització

1. Concepte d'organització
2. Evolució del pensament organitzatiu
3. Principals enfocaments teòrics

### 2ª part: El disseny organitzatiu

4. Diferenciació i integració d'activitats
5. Dimensions de l'estructura organitzativa
6. Factors condicionants de l'estructura

### 3ª part: Formes organitzatives

7. Classes d'estructures organitzatives
8. Configuracions organitzatives
9. Noves formes organitzatives

### 4ª part: El disseny del treball i els processos organitzatius

10. Disseny dels llocs de treball
11. Evolució i canvi organitzatiu
12. Processos organitzatius

## Metodologia

Per tal d'assolir els objectius de l'assignatura, s'utilitzaran les següents metodologies docents:

1. Classes magistrals amb suport TIC en les quals es desenvoluparan els conceptes fonamentals del temari.
2. Sessions centrades en la realització, entrega i discussió d'exercicis i casos.
3. Activitats pràctiques relacionades amb la matèria del curs que tractaran sobre casos d'organitzacions reals.
4. Tutories amb el professor per tal de resoldre els dubtes sobre la matèria i la realització de les pràctiques.

## Activitats formatives

Títol	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
-------	-------	------	--------------------------

Tipus: Dirigides

Classes pràctiques	15	0,6	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
Classes teòriques	30	1,2	1, 7
<b>Tipus: Supervisades</b>			
Tutories i seguiment	7,5	0,3	1, 7
<b>Tipus: Autònomes</b>			
Estudi dels continguts i preparació i resolució d'activitats pràctiques	90	3,6	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8

## Avaluació

La nota final de l'assignatura estarà formada per la mitjana ponderada de les notes obtingudes en una o més proves escrites, les quals comptaran un 50% de la nota final, i en la realització d'activitats pràctiques de seguiment del curs, les quals pesaran l'altre 50%. Com a condició necessària per tal de superar l'assignatura caldrà assolir una nota mínima de 4 en la prova escrita de final de curs.

La nota final es calcularà a partir de la mitjana ponderada de les dues components d'avaluació (examen/s i pràctiques). Si la mitjana ponderada d'aquests dues components és igual o superior a 5, l'estudiant superarà l'assignatura. Si aquesta mitjana és igual o superior a 4 i inferior a 5, l'estudiant tindrà dret a re-avaluació. Si aquesta mitjana és inferior a 4, l'estudiant suspensarà l'assignatura sense dret a re-avaluació.

Els professors de l'assignatura decidiran la modalitat de la re-avaluació. La nota d'aquesta re-avaluació només tindrà dues possibles opcions: Apte o No-apte. Si l'estudiant obté una nota d'Apte es considera que ha superat l'assignatura amb una nota numèrica màxima igual a 5. Si l'alumne obté una qualificació de No-apte, no supera l'assignatura i la nota final serà igual a la nota obtinguda abans de la re-avaluació.

Un alumne tindrà una qualificació de "No avaluable" quan no hagi participat en cap de les activitats d'avaluació. Per tant, es considera que un estudiant que realitza alguna activitat d'avaluació continuada ja no pot optar a un "No avaluable".

## Activitats d'avaluació

Títol	Pes	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Activitats pràctiques	50%	5,5	0,22	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
Prova/es escrita/es	50%	2	0,08	1, 3, 6, 7, 8

## Bibliografia

Al Campus Virtual hi haurà disponibles materials bàsics i lectures sobre diferents punts del temari.

Bueno, E. (2007): *Organización de empresas: estructura, procesos y modelos*. Pirámide, 2ª edició.

Fuente, J. M.; García-Tenorio, J.; Guerras, L.A.; Hernangómez, J. (2002): *Diseño organizativo de la empresa*. Civitas.

Galán, J.I. (2014): *Diseño organizativo*. Paraninfo.

Hodge, B.J., Anthony, W.P., Gales, L.M. (2005): *Teoría de la organización. Un enfoque estratégico*. Prentice-Hall., 6ª edició.

Jones, G. (2008): *Teoría organizacional. Diseño y cambio en las organizaciones*. Pearson, 5ª edició.

