

Pràctiques Externes**2015/2016**

Codi: 103959

Crèdits: 12

Titulació	Tipus	Curs	Semestre
2500258 Relacions laborals	OT	4	0

Professor de contacte

Nom: Maria Jesús Espuny Tomás

Correu electrònic: MariaJesus.Espuny@uab.cat

Utilització de llengües

Llengua vehicular majoritària: català (cat)

Equip docent

Olga Paz Torres

Prerequisits

Per tractar-se d'una assignatura optativa de 4rt curs és preceptiu el compliment del règim de permanència de la UAB.

Objectius

Per aconseguir el pla d'estudis es preveu la realització, durant el quart curs, d'unes pràctiques integrades, sempre externes, com a **matèria optativa** amb una càrrega lectiva de 12 crèdits (ECTS) pràctics equivalents a 300 hores.

Les pràctiques integrades s'han de realitzar a les diferents entitats (empreses, sindicats, associacions empresarials, empreses de treball temporal, mútues d'accident de treball i de la seguretat social i Administració Pública) amb les quals la Facultat de Dret ha signat els convenis de col·laboració.

L'oferta de destinació de les pràctiques és suficientment àmplia per tal que tots els estudiants del Grau de Relacions Laborals puguin dur a terme aquest període de formació pràctica d'acord amb les directrius previstes. Qualsevol supòsit excepcional ha de ser prèviament consultat amb la coordinadora d'estudis.

Les activitats desenvolupades pels alumnes es relacionen, fonamentalment, amb la gestió de recursos humans i l'assessorament laboral: coneixement dels diferents tipus de contractes de treball, mètodes de control horari, administració, selecció i formació, benchmarking de convenis col·lectius, estudis d'antiguitat, suport a les comissions negociadores de convenis col·lectius, seguiment de conciliacions al CEMAC, seguiment del procés de selecció, utilització dels sistemes informàtics més corrents per a la formalització de la documentació administrativa, treballs d'investigació sobre temes concrets, seguretat i higiene, prevenció de riscos laborals, etc.

Competències

- Aplicar tècniques i prendre decisions en matèria de gestió de recursos humans (política retributiva, de selecció).
- Assessorar organitzacions sindicals i empresarials i els seus afiliats.
- Assimilar els valors ètics i les normes morals en la presa de decisions.
- Demostrar eficàcia en un entorn canviant, a l'hora d'enfrontar-se a noves tasques, responsabilitats o persones.

- Elaborar i dissenyar estratègies organitzatives i desenvolupar l'estratègia de recursos humans de l'organització.
- Identificar, analitzar i resoldre els problemes i les situacions complexes des d'una perspectiva interdisciplinària (econòmica, històrica, jurídica, psicològica, sociològica).
- Identificar les bases de les principals àrees de relació jurídica i d'organització en el camp del treball humà.
- Organitzar i gestionar la planificació del temps.
- Reconèixer les qüestions laborals i de la seguretat social i aplicar la legislació i els criteris jurisprudencials als supòsits que es presentin a la pràctica.
- Relacionar les necessitats, les exigències i les fluctuacions del mercat de treball, i les dinàmiques i les polítiques de les relacions laborals.
- Respectar el secret professional.
- Respectar els usos i els costums socials.
- Ser capaç de percebre l'impacte i les implicacions de decisions i activitats en altres parts de l'empresa.
- Tenir capacitat d'iniciativa, creativitat i esperit emprenedor.
- Treballar de manera autònoma.
- Treballar en equip

Resultats d'aprenentatge

1. Analitzar una activitat pràctica en el camp del dret del treball i de la seguretat social.
2. Aplicar a la pràctica els conceptes relacionats amb el camp del dret del treball i de la seguretat social.
3. Aplicar els coneixements a l'assessorament dels afiliats en les associacions sindicals i empresarials.
4. Aplicar els mecanismes de gestió dels recursos humans a la pràctica duta a terme.
5. Assimilar els valors ètics i les normes morals en la presa de decisions.
6. Comprendre els fonaments teòrics de l'organització del treball humà.
7. Conèixer els problemes i resoldre'ls amb una perspectiva transversal.
8. Conèixer les bases de les matèries jurídiques que han estat presents en la formació teòrica.
9. Demostrar eficàcia en un entorn canviant, a l'hora d'enfrontar-se a noves tasques, responsabilitats o persones.
10. Descriure els aspectes bàsics de les organitzacions sindicals i empresarials.
11. Organitzar i gestionar la planificació del temps.
12. Respectar el secret professional.
13. Respectar els usos i els costums socials.
14. Seleccionar el personal d'acord amb les demandes del mercat laboral per a una empresa o una institució.
15. Seleccionar els indicadors de les fluctuacions del mercat de treball i les polítiques de les relacions laborals a la pràctica.
16. Ser capaç de percebre l'impacte i les implicacions de decisions i activitats en altres parts de l'empresa.
17. Tenir capacitat d'iniciativa, creativitat i esperit emprenedor.
18. Treballar de manera autònoma.
19. Treballar en equip.
20. Utilitzar de manera pràctica els conceptes teòrics assimilats en les matèries del grau.

Continguts

Les pràctiques curriculars es configuren com activitats acadèmiques integrants al pla d'estudis del Grau de RRLL. Les pràctiques externes curriculars tindran la duració de 12 crèdits en els termes establerts per l'article 12.6 del RD 1393/2007, de 29 d'octubre.

Les pràctiques integrades s'han de realitzar a les diferents entitats (empreses, sindicats, associacions empresarials, empreses de treball temporal, mútues d'accident de treball i de la seguretat social i Administració Pública) amb les quals la Facultat de Dret ha signat els convenis marc de cooperació educativa per a la realització de pràctiques acadèmiques externes en entitats col·laboradores pel còmput de crèdits segons el RD 1707/2011, de 18 de novembre pel que es regulen les pràctiques acadèmiques externes dels estudiants universitaris.

L'oferta de destinació de les pràctiques és suficientment àmplia per tal que **tots** els estudiants del Grau de Relacions Laborals puguin dur a terme aquest període de formació pràctica d'acord amb les directrius previstes. Qualsevol supòsit excepcional ha de ser prèviament consultat amb la coordinadora d'estudis.

Les activitats desenvolupades pels alumnes es relacionen, fonamentalment, amb la gestió de recursos humans i l'assessorament laboral: coneixement dels diferents tipus de contractes de treball, mètodes de control horari, administració, selecció i formació, benchmarking de convenis col·lectius, estudis d'antiguitat, suport a les comissions negociadores de convenis col·lectius, seguiment de conciliacions al CEMAC, seguiment del procés de selecció, utilització dels sistemes informàtics més corrents per a la formalització de la documentació administrativa, treballs d'investigació sobre temes concrets, seguretat i higiene, prevenció de riscos laborals, etc.

Les pràctiques integrades, sempre externes, estan previstes per al primer i/o segon quadrimestre (a partir del mes de febrer) i la col·laboració entre entitats interessades i la Universitat Autònoma de Barcelona **no comporta, en cap moment, una obligació laboral, present ni futura, amb els alumnes.**

Els horaris de realització de les pràctiques s'establiran d'acord amb les característiques de les mateixes i les disponibilitats de l'entitat col·laboradora. Els horaris en tot cas seran compatibles amb l'activitat acadèmica formativa i de representació i participació desenvolupada per l'estudiant a la universitat.

Metodologia

La Facultat de Dret **publicarà** una llista d'entitats col·laboradores amb les que ha signat conveni al començament del curs acadèmic. Els alumnes formalitzaran, en els terminis que es fixin, **una sol·licitud** (en un imprès que facilitarà la gestió acadèmica de la Facultat) on indicaran els llocs escollits per ordre de preferència. El criteri d'adjudicació serà la mitjana ponderada de l'expedient acadèmic i el nombre de crèdits superats per l'alumne.

Adjudicada una entitat a un/a alumne/a es signarà per la Universitat, per l'estudiant i per l'entitat col·laboradora un **conveni específic de cooperació educativa** per a la realització de pràctiques acadèmiques externes en entitats col·laboradores pel còmput de crèdits. A aquest conveni s'annexarà el projecte formatiu que descriu els objectius, el contingut detallat de l'estada, les competències i resultats d'aprenentatge i el procediment de seguiment per part de la persona tutora.

Un cop assignades les pràctiques, aquestes **són irrenunciables**. Si es renuncia abans d'efectuar-les, seran qualificades amb No Presentat i si es renuncia una vegada iniciades, seran qualificades amb suspès.

Activitats formatives

Títol	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Tipus: Dirigides			
Tutoria	7,5	0,3	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20
Tipus: Supervisades			
Realització de les pràctiques externes a l'entitat corresponent	285	11,4	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20
Tipus: Autònomes			
Memòria final	7,5	0,3	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20

Avaluació

Els criteris i el procediment d'avaluació de les pràctiques externes s'han d'adequar als objectius formatius d'aquestes, que hauran de constar explícitament en la fitxa de la matèria i en la guia docent de l'assignatura.

L'avaluació de les pràctiques es realitza d'acord amb els criteris fixats a la guia docent. Per a dur a terme l'avaluació cal tenir en compte la memòria que presenti l'estudiant que haurà de ser avaluada pel tutor/a intern/a a partir de l'informe del tutor/a extern/a.

L'avaluació per compensació no es pot sol·licitar per les pràctiques de la titulació.

Activitats d'avaluació

Títol	Pes	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Memòria final	5%	0	0	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20
Realització de les pràctiques externes a l'entitat corresponent	90%	0	0	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20
Tutoria	5%	0	0	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20

Bibliografia

CAÑABATE PÉREZ, Josep, "La simulación de juicios en la asignatura de Practicum en la Licenciatura de Derecho, en AA.VV., *El practicum más allá del empleo: formación versus training*, Imprenta universitaria, Poio, 2009, pp. 313-326.

CAÑABATE PÉREZ, Josep, "Hope without optimism: Legal Education in Spain at Threshold of Bologna Plan", en *Berkeley Law Review*, volumen 1, 2008, pp. 301-314.

ESPUNY TOMÁS, Maria Jesús, "Les pràctiques externes de la Diplomatura de Relacions Laborals", *Experiències* (núm.5, octubre 1999), Vicerectorat de Qualitat Universitària, Institut de Ciències de l'Educació, UAB.

ESPUNY TOMÁS, Maria Jesús, "La experiencia de las prácticas integradas de la Diplomatura de Relaciones Laborales". Universidad Autónoma de Barcelona (2002) en *II Plan de la Calidad de las Universidades. Acciones de Mejora (Premios 2001-2002)*, Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, Consejo de Coordinación Universitaria, 2003, pp. 147-150.

PAZ TORRES, Olga, "Las prácticas externas en los estudios de relaciones laborales de la UAB: un espacio para la profesionalización", en AA.VV., *El practicum más allá del empleo: formación versus training*, Imprenta universitaria, Poio, 2009, pp. 1021-1028.