

**Litigació Laboral****2015/2016**

Codi: 42472

Crèdits: 9

Titulació	Tipus	Curs	Semestre
4313312 Advocacia	OB	1	2

**Professor de contacte**

Nom: Ricardo Esteban Legarreta

Correu electrònic: Ricardo.Esteban@uab.cat

**Utilització de llengües**

Llengua vehicular majoritària: espanyol (spa)

**Prerequisits**

No hi ha prerequisits per cursar aquesta matèria

**Objectius**

L'objectiu del mòdul és facilitar que l'alumnat del Màster adquireixi uns sòlids coneixements de tot allò relatiu a l'ordre jurisdiccional social des d'una perspectiva de coneixement pràctic de com funciona aquesta jurisdicció a la realitat quotidiana. A tal efecte, la elaboració de documents, la assistència a judicis, i el debat i discussió amb els professionals del dret social són peces bàsiques del procés d'aprenentatge pràctic d'aquest mòdul. La seva importància ha augmentat amb la recent entrada en vigor de la nova Llei reguladora de la Jurisdicció Social.

El contingut inclou l'explicació del procés laboral ordinari, de diversos processos especials d'acord amb la seva importància (en especial el d'acomiadament) i dels recursos que poden interposar-se contra les decisions d'instància (en especial del recurs de súplica). Tot això, s'insisteix, des de l'apropament directe a la realitat del procés laboral.

**Competències**

- Conèixer les tècniques dirigides a investigar i establir els fets en els diferents tipus de procediment, especialment la producció de documents, els interrogatoris i les proves pericials.
- Desenvolupar destreses i habilitats per escollir l'estratègia correcta a l'hora de defensar els drets dels clients, tenint en compte les exigències dels diferents àmbits de la pràctica professional.
- Que els estudiants sàpiguen comunicar les seves conclusions, així com els coneixements i les raons últimes que les fonamenten, a públics especialitzats i no especialitzats d'una manera clara i sense ambigüitats
- Que els estudiants siguin capaços d'integrar coneixements i enfrontar-se a la complexitat de formular judicis a partir d'una informació que, tot i ser incompleta o limitada, inclogui reflexions sobre les responsabilitats socials i ètiques vinculades a l'aplicació dels seus coneixements i judicis
- Saber exposar fets, oralment i per escrit, i extreure argumentalment conseqüències jurídiques considerant el context i el destinatari a qui vagin dirigides, d'acord en el seu cas amb les modalitats pròpies de cada àmbit procedimental.
- Tenir i desenvolupar habilitats que facin possible aplicar els coneixements acadèmics especialitzats adquirits en el grau a la realitat canviant a què s'enfronten els advocats per evitar situacions de lesió, risc o conflicte en relació amb els interessos

**Resultats d'aprenentatge**

1. Dominar les tècniques de recerca i proposició de prova.

2. Dominar les tècniques d'interrogació processal.
3. Fer negociacions dirigides a evitar el procés.
4. Fer negociacions dirigides a finalitzar el procés ja iniciat.
5. Planificar i dirigir l'estratègia adequada per defensar els interessos jurídics del client.
6. Plasmar aquesta estratègia en escrits i al·legacions orals al llarg del procés.
7. Que els estudiants sàpiguen comunicar les seves conclusions, així com els coneixements i les raons últimes que les fonamenten, a públics especialitzats i no especialitzats d'una manera clara i sense ambigüïtats
8. Que els estudiants siguin capaços d'integrar coneixements i enfrontar-se a la complexitat de formular judicis a partir d'una informació que, tot i ser incompleta o limitada, inclogui reflexions sobre les responsabilitats socials i ètiques vinculades a l'aplicació dels seus coneixements i judicis
9. Redactar escrits de conciliació i paperetes de demanda.
10. Saber exposar fets, oralment i per escrit, i extreure argumentalment conseqüències jurídiques considerant el context i el destinatari a qui vagin dirigides, d'acord en el seu cas amb les modalitats pròpies de cada àmbit procedimental.

## Continguts

1. La competència de l'ordre jurisdiccional social
2. Principis informadors del procés laboral, les parts i els actes processals
3. El procés ordinari (I): actes preparatoris i diligències preliminars, anticipació i assegurament de la prova i mesures cautelars
4. El procés ordinari (II): demanda
5. El procés ordinari (III): judici, prova i sentència
6. Els processos relatius a la relació individual de treball: sancions, vacances, classificació professional, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball i drets de conciliació
7. Els processos d'acomiadament i altres causes d'extinció de la relació laboral: acomiadament disciplinari, acomiadament objectiu, acomiadament col·lectiu per causes empresarials o força major i reclamació a l'Estat de salaris de tramitació
8. Els processos de dimensió col·lectiva: conflicte col·lectiu, impugnació de convenis, impugnacions en matèria electoral i impugnació d'estatuts sindicals i d'associacions empresarials
9. El procés de tutela de drets fonamentals i llibertats públiques
10. Els processos en matèria de Seguritat Social
11. Procés d'ofici
12. Les mesures d'impugnació a la jurisdicció social
13. L'execució de sentències a la jurisdicció social

## Metodologia

La metodologia docent parteix en bona part de l'exposició teòrica de continguts, tenint en compte que l'alumnat no ha cursat prèviament Dret Processal del Treball al grau, de manera que el comentari del dret positiu és fonamental.

A partir d'aquí es desenvoluparan cinc exercicis pràctics pautats al cronograma, que es realitzaran a classe, amb prèvies indicacions de materials a consultar. Les activitats pràctiques consistiran en la redacció d'escrits processals, reclamacions prèvies o comunicacions als treballadors o als seus representants

## Activitats formatives

Títol	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
<b>Tipus: Dirigides</b>			
classes teòriques	40	1,6	1, 5, 7

consulta de materials, formularis i jurisprudència	65	2,6	5, 8, 9
Elaboració de pràctiques en aula	20	0,8	1, 3, 4, 6, 9, 10
Estudi de la matèria	78	3,12	1, 2, 5, 8, 9

## Avaluació

L'avaluació es fonamenta, d'una banda, en un examen test amb un valor del 50 per 100 de la nota. L'examen consisteix en 40 preguntes tipus test, amb quatre opcions de resposta i una sola de vàlida. Les respostes correctes valdran 1 punt i les errades descomptaran 0'25 punts.

Hi haurà diverses activitats avaluable durant el curs, que sumades tindran un valor del 50 per 100 de la nota.

## Activitats d'avaluació

Títol	Pes	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Activitats pràctiques	50 per 100	20	0,8	1, 2, 3, 6, 7, 9, 10
Examen teòric	50 per 100	2	0,08	5, 6, 7, 8, 9, 10

## Bibliografia

Albiol Ortuño, M; Alfonso Mellado, C.L. y Blasco Pellicer, A.: *Derecho Procesal Laboral*, Valencia, Tirant lo Blanch, darrera edició

Martín Valverde, A.; Rodríguez-Sañudo, F y García Murcia, J.: *Derecho del Trabajo*, Madrid, Tecnos, 2014, 23<sup>a</sup> darrera edició

Monereo Pérez, J.L.; Molina Navarrete, C y Quesada Pérez, R.: *Manual de Seguridad Social*, Madrid, Tecnos, 2014, darrera edició

Montoya Melgar, A. y otros: *Curso de Procedimiento Laboral*, Tecnos, 2014, darrera edició