

Titulación	Tipo	Curso	Semestre
2501231 Contabilidad y Finanzas	OB	2	2

Contacto

Nombre: Ricard Pedreira Font

Correo electrónico: Ricard.Pedreira@uab.cat

Uso de idiomas

Lengua vehicular mayoritaria: catalán (cat)

Algún grupo íntegramente en inglés: No

Algún grupo íntegramente en catalán: No

Algún grupo íntegramente en español: No

Prerequisitos

Es aconsejable haber cursado la asignatura de primer curso, Economía de la Empresa

Objetivos y contextualización

La asignatura pretende ofrecer una visión de los principales aspectos estratégicos, operativos y humanos que permitan una comprensión de los procesos que se dan en esta área funcional de la empresa.

Los objetivos de la asignatura son: Entender el concepto de gestión estratégica de los recursos humanos como factor de competitividad, comprender el concepto de comunicación e información en la empresa, analizar los aspectos de la selección del personal y las políticas de promoción y formación, desarrollo y gestión del conocimiento, entender los objetivos y los instrumentos de la evaluación de las tareas, las compensaciones y otros aspectos motivadores. Y además comprender otros aspectos referentes al liderazgo, el trabajo en equipo, la gestión de proyectos y la negociación en casos de conflicto.

Competencias

- Capacidad de adaptación a entornos cambiantes.
- Gestionar el tiempo propio.
- Identificar los modelos de empresa tanto de la perspectiva de la propiedad como de la organización interna, comprendiendo la naturaleza económica de las relaciones humanas en el contexto empresarial.
- Trabajar en equipo.

Resultados de aprendizaje

1. Capacidad de adaptación a entornos cambiantes.
2. Definir las técnicas de negociación.
3. Gestionar el tiempo propio.
4. Trabajar en equipo.
5. Utilizar las herramientas de análisis necesarias, tanto a nivel cualitativo como cuantitativo, para la resolución de problemas y la toma de decisiones en los distintos niveles funcionales de la empresa.

Contenido

La gestión estratégica de los recursos humanos

La transmisión de la información

Organización y diseño de los puestos de trabajo

El conflicto y la negociación en la empresa

La motivación de los recursos humanos

La dinámica de los grupos

La dirección de equipos y liderazgo

El cambio en las organizaciones

La selección de personal

La formación en la empresa y la gestión del conocimiento

La evaluación del cumplimiento de tareas

Sistemas de retribución y políticas de promoción.

Metodología

Para el aprendizaje de los conocimientos de RRHH serán desarrolladas exposiciones con soporte audiovisual y casos/discusiones en clase para desarrollar las habilidades prácticas integradas con las explicaciones.

Para trabajar el análisis y la síntesis de los aspectos concretos de la materia se realizará un trabajo sobre un artículo.

Para aplicar los conocimientos a un caso empresarial específico, se realizará un seminario o trabajo de grupo donde se trabajarán los aspectos de RRHH.

Actividades

Título	Horas	ECTS	Resultados de aprendizaje
Tipo: Dirigidas			
Casos y discusiones en clase	15	0,6	5
Clases teóricas	30	1,2	2
Tipo: Supervisadas			
Seminario/trabajo en grupo	7,5	0,3	1, 4
Tipo: Autónomas			
Estudio	50	2	3, 5
Trabajos, seminarios, artículos	40	1,6	5

Evaluación

La evaluación tendrá la siguiente valoración máxima:

- 20%, por la realización de un trabajo.
- 20%, por la preparación y participación en un seminario/trabajo en grupo.
- 30%, por una actividad de evaluación continuada teórico-práctica.
- 30%, per la prueba final de la asignatura

Para que cuente la parte practica (trabajos) habrá que haber superado las evaluaciones parcial y final. En caso de no aprobar dichas evaluaciones, la nota del expediente no se sumará a la práctica.

Toda copia no documentada, ni entrecomillada, a partir de una linea de texto, invalidará el trabajo.

Si la calificación del alumno es de 5 o superior, se considerará la asignatura superada y no podrá ser objeto de una nueva evaluación. En caso de una nota inferior a 4, el estudiant debere volver a cursar la asignatura en el curso siguiente.

Para aquellos estudiantes que hayan obtenido una nota de la parte teórica, igual o superior a 2,4 (e inferior a 3) y de la parte práctica igual o superior a 1,6 (e inferior a 2) habrá una re-evaluación. En el momento de publicar las calificaciones finales se anunciará la modalidad de la misma. Esta re-evaluación estará programada en el calendario de exámenes de la Facultad. El estudiante que se presente y supere la prueba, aprobará la asignatura con una nota de 5. En caso contrario mantendrá la misma nota.

Un alumno se considerará No Evaluable a la asignatura, siempre y cuando no haya participado en ninguna de las actividades de evaluación. Por tanto, se considerará que un estudiante que realice algún componente de la evaluación continuada ya no podrá optar a "No Evaluable".

Actividades de evaluación

Título	Peso	Horas	ECTS	Resultados de aprendizaje
Evaluación parcial	30	1,5	0,06	2, 3, 5
Prueba final	30	1,5	0,06	2, 3, 5
Seminario/trabajo en grupo	20	2	0,08	1, 4
Trabajo	20	2,5	0,1	3, 4

Bibliografía

GOMEZ-MEJIA, J.L. (2004) Gestión de Recursos Humanos. Ed. Prentice Hall.

LAZEAR, E. (1998) Personnel Economics for Managers. Ed. John Willey, NY.

KOONTZ, H et al (2004) Administración. Ed. McGraw Hill, Mexico.

PEDREIRA, R. (2013) Los recursos humanos son personas. Ed. UAB.

RODRIGUEZ, J.M. (2005) El factor humano en la empresa. Ed. Deusto.

www.fundaciontripartita.org

www.mcc.es (Mondragón Corporación Cooperativa)