

Titulació	Tipus	Curs	Semestre
2501233 Gestió aeronàutica	OT	4	0

Professor de contacte

Nom: Francesc Xavier Rambla Marigot

Correu electrònic: Xavier.Rambla@uab.cat

Utilització d'idiomes a l'assignatura

Llengua vehicular majoritària: català (cat)

Grup íntegre en anglès: No

Grup íntegre en català: Sí

Grup íntegre en espanyol: No

Prerequisits

Reunir les condicions per cursar assignatures del quart curs del grau.

Objectius

Les tecnologies de la informació no han estat inventades per una ment aïllada sinó per diversos nuclis d'enginyers, matemàtics, informàtics i altres especialistes que treballaven sobre criptografia, censos de població i gestió empresarial. Més endavant s'han desenvolupat fins a generar els ordinadors personals, internet, els llocs web, i finalment els web 2.0

A la vegada que es concebien aquestes eines, s'esdevenia un seguit de transformacions socials que n'han esperonat l'ús i n'han inspirat altres desenvolupaments. L'estructura econòmica ha passat de basar-se en la indústria a basar-se en els serveis. La geografia dels estats nacionals, amb les seves xarxes de ciutats i de transports centralitzades entorn de la capital, on es van formar les primeres grans empreses, ha estat substituïda per una geografia de nodes (p. ex., ciutats globals, centres tecnològics), fluxos (p. ex., trànsit aeri i terrestre), escales globals de decisió (p. ex., creixement del capital financer, multiplicació dels organismes internacionals, desplaçament de les sobiraniaes nacionals per diverses formes d'autoritat) i noves matrius territorials (p. ex., moviments socials, migracions i religions transnacionals). Les infotecnologies han contribuït a tots aquests processos, i n'han experimentat les conseqüències, fins al punt que el seu potencial és indestruïble d'aquests canvis socials.

L'assignatura és una introducció a la sociologia i a les ciències socials que intenta donar eines conceptuals per comprendre la relació entre l'empresa i la tecnologia en aquest context. Per això es concentra en els conceptes de globalització, economia del coneixement, mercat laboral, organització i desigualtats socials (entre classes, entre gèneres, i entre majories i minories ètniques). S'hi fan servir aquestes eines intel·lectuals per (aprendre a) interpretar diversos discursos oficials, polítics i professionals sobre tot plegat, entre altres, el European Framework for Quality Management, els sistemes regionals de recerca i d'innovació, el pensament sobre les "smart cities", la OCDE Skills Strategy, la 2020 Strategy de la Unió Europea, els Millennium Development Goals o el Human Development Development Program de les Nacions Unides.

Competències

- Disposar dels fonaments de matemàtiques, economia, tecnologies de la informació i psicologia de les organitzacions i del treball, necessaris per comprendre, desenvolupar i avaluar els processos de gestió dels diferents sistemes presents al sector aeronàutic.

Resultats d'aprenentatge

1. Analitzar l'ús estratègic dels sistemes d'informació.

Continguts

1. L'organització del treball i els mercats laborals.
2. La globalització i l'economia del coneixement.
3. Les desigualtats socials en la societat de la informació.
4. Una mostra d'estudis de cas.

Metodologia

La docència d'aquesta assignatura es basarà en classes magistrals, seminaris de treball, aprenentatge basat en problemes i elaboració de portafolis de l'estudiant.

Les classes magistrals s'alternaran amb els seminaris per presentar i discutir els principals conceptes, i comentar una selecció de lectures obligatòries en català, castellà i anglès. Si és necessari, es poden organitzar sessions especials de suport, especialment per garantir la comprensió dels textos escrits en anglès.

L'aprenentatge basat en problemes consistirà tant en resoldre exercicis com en elaborar un portafoli. Els exercicis consistiran en estudis de cas sobre les connexions entre la globalització, l'economia del coneixement, l'organització i els mercats laborals, i les desigualtats socials. L'anàlisi d'un mercat laboral i d'una organització, presentada en format de portafoli, també serà una oportunitat per a l'aprenentatge a partir de problemes concrets.

Activitats formatives

Títol	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Tipus: Dirigides			
Presentacions orals	20	0,8	1
Seminaris de treball	20	0,8	1
Tipus: Supervisades			
Tutoria	3	0,12	1
Tipus: Autònomes			
Treball en equip	51	2,04	1
Treball individual de l'estudiant	50	2	

Avaluació

1. Preguntes conceptuals.

Pes en la nota final: 40%. Si la nota és superior a 4, aquest exercici és recuperable amb examen final, pel mateix procediment, a finals de gener.

- Respondre una pregunta teòrica on-line en un termini de 48h a mitjan novembre (10%)
- Respondre una pregunta teòrica on-line en un termini de 48h a desembre o gener (20%)
- Participació als fòrum (10%)

Rúbrica:

	Aprovat	Notable	Excel·lent (MH)
Adquisició de coneixements	XXXX	XXXX	
Aplicació de coneixements		XXXX	XXXXX
Comunicació	XXXXX	XXXX	XXXXX
Organització del treball acadèmic	XXXX		

1. Estudi de cas sobre el mercat laboral.

Pes en la nota final: 30%. Tutories a través ePortafoli (UAB). No recuperable.

Rúbrica

	Aprovat	Notable	Excel·lent (MH)
Adquisició de coneixements	XXXX		
Aplicació de coneixements		XXXX	XXXXX
Comunicació		XXXX	XXXXX
Organització del treball acadèmic			

1. Estudi de cas sobre una organització complexa.

Pes en la nota final: 30% Tutories a través ePortafoli (UAB). No recuperable.

Rúbrica:

	Aprovat	Notable	Excel·lent (MH)
Adquisició de coneixements	XXXX		
Aplicació de coneixements		XXXX	XXXXX
Comunicació		XXXX	XXXXX
Organització del treball acadèmic	XXXX	XXXX	XXXXX

Activitats d'avaluació

Títol	Pes	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Examen escrit	40	2	0,08	1
Portafoli estudi de cas	30	2	0,08	1
Portafoli estudi de cas	30	2	0,08	1

Bibliografia

Societat de la informació

BECK, U. 1992. La sociedad del riesgo. Hacia una nueva modernidad Barna: Paidós.

CASTELLS, M. 2003. La societat de la informació. Economia, societat i cultura (3 vols) Barcelona: UOC.

HELD, D. & MCGREW, GOLDBLATT, D. & PERRATON, J. (2000). Global transformations. Politics, Economics and Culture. Cambridge, Polity.

SASSEN, S. (2007) Una sociología de la globalización. Buenos Aires: Katz.

Treball

KÖHLER D-A; MARTÍN ARTILES, A. (2003) Manual de la sociología del trabajo y de las relaciones laborales. Madrid: Delta Publicaciones Universitarias.

KREITNER, R. & KINIKI, A. (1997) Comportamiento en las organizaciones Madrid: McGraw-Hill.

MINTZBERG, H. (1994) La estructuración de las organizaciones (Barcelona: Ariel).

MORGAN, G. (1990) Imágenes de la organización (Madrid: RA-MA).

SENNETT, R. (2000) La corrosión del carácter. Las consecuencias personales del trabajo en el nuevo capitalismo. Barcelona: Anagrama.

Desigualtats socials i estructura social

BORDERÍAS, C.; CARRASCO, C. & ALEMANY, C. (comp) Las mujeres y el trabajo. Rupturas conceptuales Barcelona: Icaria.

BOURDIEU, P. (dir.) 1999 (1993). La miseria del mundo. Madrid: Akal.

KERBO, H. R (1998) Estratificación social y desigualdad Madrid: McGraw Hill

HALL, P. & SOSKICE, D. (2001) Varieties of Capitalism. Oxford: Oxford University Press.

MIGUÉLEZ, F. et altri. 1997. Desigualtat i canvi. Barcelona: Proa i UAB.

PARELLA, S. (2003) La triple discriminación Barcelona: Tecnos.

RAMBLA, X. (coord.); Mora, E.; Moreno, S.; Parella, S.; Tarabini, A.; Verger, A.(2008) Les fractures de l'estructura social. Barcelona: Servei de Publicacions de la UAB .