

Titulació	Tipus	Curs	Semestre
4313228 Política Social, Treball i Benestar	OB	0	1

Professor de contacte

Nom: Antonio Martín Artilles

Correu electrònic: Antonio.Martin@uab.cat

Utilització d'idiomes a l'assignatura

Llengua vehicular majoritària: espanyol (spa)

Prerequisits

Estudiant amb titulació de Grau en Ciències Socials i Humanitats.

Objectius

El objectiu del curs es estudiar els canvis en el Model Social Europeu: les transformacions del Estat del Benestar i dels sistemes de relacions laborals a Europa. El curs estgà orgnizat des de una perspectiva comparada amb altres països europeus.

Competències

- Aplicar l'enfocament de gènere a l'anàlisi de la relació entre mercat laboral, cures i desigualtats socials.
- Dissenyar i dur a terme projectes de recerca sobre els àmbits de treball, gènere i polítiques socials fent servir tècniques de recerca qualitativa i quantitativa avançades.
- Dissenyar, implementar i avaluar les polítiques socials i els processos que incideixen en la redistribució de recursos i en la millora del benestar de la ciutadania, en diferents àmbits i des d'una perspectiva europea.
- Dissenyar, implementar i avaluar polítiques sociolaborals que incideixin en la relació entre treball, ocupació i benestar.
- Distingir les principals transformacions econòmiques, polítiques, socials i culturals de les societats complexes per a analitzar els reptes fonamentals que plantegen per a la igualtat i el benestar.
- Que els estudiants tinguin les habilitats d'aprenentatge que els permetin continuar estudiant, en gran manera, amb treball autònom a autodirigit
- Tenir coneixements que aportin la base o l'oportunitat de ser originals en el desenvolupament o l'aplicació d'idees, sovint en un context de recerca
- Treballar individualment i en equip en un context internacional i multidisciplinari
- Utilitzar i gestionar informació bibliogràfica i recursos informàtics en l'àmbit d'estudi.

Resultats d'aprenentatge

1. Analitzar les reformes laborals i del sistema de benestar europeu.
2. Avaluar les polítiques dutes a terme en aquest camp
3. Descriure les directives, els reglaments, les normes i les recomanacions de la Unió Europea en matèria laboral i social.
4. Dissenyar polítiques socials que donin resposta als riscos de desigualtat en els diferents règims de benestar
5. Fonamentar un problema i les hipòtesis d'investigació i proposar un disseny pertinent.
6. Formular i avaluar polítiques sociolaborals des d'una perspectiva europea

7. Identificar el gènere com una de les principals relacions socials que configuren els patrons migratoris, els processos d'integració i el disseny de les polítiques públiques que afecten la població immigrant i la gestió de la diversitat
8. Identificar els principals elements econòmics, socials i laborals del model social europeu i les seves transformacions.
9. Identificar i analitzar els sistemes de benestar i de relacions laborals europeus i les seves transformacions.
10. Identificar les desigualtats de gènere que es donen en els diferents models de relacions laborals a Europa
11. Identificar les desigualtats de gènere que es donen en els diferents règims de benestar a Europa
12. Identificar les principals problemàtiques entorn del 'social care' (o cura socialment organitzada) en les societats europees
13. Interpretar, aplicar i identificar les repercussions dels diferents paradigmes metodològics i els seus mètodes específics de recerca social, per al model i el disseny d'investigació i, en particular, per a l'elaboració d'un disseny mixt.
14. Proposar noves línies de treball que millorin el coneixement sobre la qüestió
15. Que els estudiants tinguin les habilitats d'aprenentatge que els permetin continuar estudiant, en gran manera, amb treball autònom a autodirigit
16. Tenir coneixements que aportin la base o l'oportunitat de ser originals en el desenvolupament o l'aplicació d'idees, sovint en un context de recerca
17. Treballar individualment i en equip en un context internacional i multidisciplinari
18. Utilitzar i gestionar informació bibliogràfica i recursos informàtics en l'àmbit d'estudi.

Continguts

1. Definició Model Social Europeu
2. Teories de l'integració europea
3. Models de Benestar i Sistemes de Relacions Laborals
4. Estat Social Actiu
5. Model de Benestar i relacions laborals
6. Crisi i Model Social de Baix Cost
7. Crisi i pactes socials
8. El paper de l'immigració en la sostenibilitat del benestar.
9. Crisi i moviments socials.
10. Reestructuració dels Estats del Benestar i polítiques de austeritat
11. Resstructuració i retalls
12. Benestar i globalització
13. El papel de la Unió Europea
14. Els Estats del Benestar a Europe de l'Est
15. El Regimen Bismarkia
16. Tendències cap l'Estat Social Inversor?

Metodologia

Organización del curso

El mòdul consta de dues unitatats:

A) Model Social Europeu i Reformes Laborals. Refomes del Mercat Laboral, Segon estat del Benestar (plans de pensions privats a la negociació col·lectiva). austeritat i protestes socials

b) MSE i Estat del Benestar. Estudi de la reestructuació del Estat del Benestar, crisi i polítiques d'austeritat.

Activitats formatives

Títol	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
-------	-------	------	--------------------------

Tipus: Dirigides

Activitat a classe	0	0	1, 6, 8, 9, 10, 14, 15, 16
Activitat a classe	10	0,4	8, 17
Activitat a classe	200	8	1, 4, 6, 8, 9, 14, 16
Activitat d'Avaluació	0	0	4, 9, 10, 11, 15, 18

Avaluació

El mòdul tindrà una avaluació única de les dues unitats:

Requeriments:

- fitxa amb resum de lectures per cada sessió
- Redacció d'un assaig de curs: 15 pàgines.
- Assistència regular a classe.

Activitats d'avaluació

Títol	Pes	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Activitat Avaluacio	10%	5	0,2	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18
Activitat Avaluació	10%	10	0,4	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18

Bibliografia

LECTURES BÀSIQUES

PART I.

(1) **Judt, Tony** (2011). "Algo va mal". Madrid: Taurus.

(2) **Daune-Richards, A-M.** (2007). "Las mujeres y la sociedad salarial : una investigación a partir de los casos de Francia, Reino Unido y Suecia." En Prieto, C. (coord.). Trabajo, género y tiempo social. Barcelona: Hacer, pp. 242-268

(3) **Natali, David** (2009). "The Lisbon Strategy a decade on: a critical review of multidisciplinary literature. Transfer: vol.15,

(4) **Martín Artiles, A.** (2006). "Convergencia y europeización de las relaciones laborales." Cuaderno Venezolano de Sociología, vol. 15, nº 3, pp. 511-533

(5) **Hyman, R.; Gumbrell-McCormick, R.** (2010). "Trade unions, politics and parties: is a new configuration possible?." Transfer: European Review of Labour and Research, Vol 16, 3, pp 3-15-332

(6) **Khöler, H.D.; Martín Artiles, A.** (2006). "Europeización de las relaciones laborales." En mismo autores: Manual para la sociología del trabajo y de las relaciones laborales. Madrid: Delta Publicaciones

(7) **Campos Lima, MD.; Martín Artiles, A.** (2011). Crisis and Trade union challenges in Portugal and Spain: From social pacts to social conflict?. Transfer Review, 3/2011,

(8) Martín Artiles, A.; Molina, O. (2011): Crisis, economic uncertainty and attitudes of unions' members." Transfer: European Review of Labour and Research, vol, 17, nº 4, pp.453-470

(9) Serrano, Amparo (2009). "The battle of Ideas in the European field: the combat to defeat unemployment and the struggle to give it a name." Transfer: European Review of labour and research, Volume 15, nº 1,

(10) Martín Artiles, A. (2008). ¿Modelo social de bajo coste." Revista Arxius de Sociología, nº 18, pp. 9-24

PART II

(1) Adelantado, José, Noguera, José A., y Rambla, Xavier (2000): "El marco de análisis: Las relaciones complejas entre estructura social y políticas sociales"; en J. Adelantado (coord.): Cambios en el Estado del Bienestar. Políticas sociales y desigualdades en España. Barcelona. Icària-UAB. Págs. 23-61.

(2) Muñoz de Bustillo, Rafael (2000): "Retos y restricciones del Estado de Bienestar en el cambio de siglo" en R. Muñoz de Bustillo (ed): El Estado de Bienestar en el cambio de siglo. Madrid. Alianza. Págs. 50-108.

(3) Antón, Antonio (2009): "Debates sobre ideas de la izquierda" en A. Antón: Reestructuración del Estado de bienestar. Madrid. Talasa, Págs. 127-176

(4) Pierson, Paul (2006 {2001}) "Sobrellevando la austeridad permanente. Reestructuración del Estado de bienestar en las democracias desarrolladas". Zona Abierta 114/115. Págs. 121-164.

(5) Clayton, Richard y Pontusson, Jonas (2006 {1998}) "El recorte del Estado de bienestar reconsiderado. Reducción de los derechos, reestructuración del sector público y tendencias desigualitarias en las sociedades capitalistas avanzadas". Zona Abierta 114/115. Págs. 43-119.

(6) Adelantado, José y Calderón, Eduardo (2005): "Globalización y estados del bienestar: ¿respuestas semejantes a problemas parecidos?. Cuadernos de Relaciones Laborales. Vol. 23 núm. 2. Págs. 15-44.

(7) Moreno, Luis and Palier, Bruno (2005): "The Europeanisation of Welfare: Paradigm Shifts and Social Policy Reforms" en P. Taylor-Gooby (ed.): Ideas and Welfare State Reform in Western Europe. New York. Palgrave-Macmillan. Págs. 145-175.

(8) Starke, Peter (2008): Radical Welfare State Retrenchment. A Comparative Analysis. New York. Palgrave Macmillan. Págs.155-184

(9) Palier, Bruno (2010): "The Long Conservatist Road to Welfare Reforms". en B. Palier (ed.): A Long Goodbye to Bismarck? The Politics of Welfare Reform in Continental Europe. Amsterdam. Amsterdam University Press. Págs.333-387

(10) Clasen, J. and Clegg, D. (2007) "Levels and levers of conditionality: measuring change within welfare states" en J. Clasen and N.A. Siegel (eds.) Investigating welfare state change. The dependent variable problem in comparative analysis. Edward Elgar. Cheltenham, UK. Págs. 166-197

(11) Hemerijck, Anton (2012): "Two or three waves of welfare state transformation?" en N. Mores, B. Palier and J. Palme: Towards a social investment State. Ideas, policies and Challenges. Bristol. The Policy Press, Págs