

Titulació	Tipus	Curs	Semestre
4313228 Política Social, Treball i Benestar	OT	0	1

## Professor de contacte

Nom: Andreu Lope Peña

Correu electrònic: Andreu.Lope@uab.cat

## Utilització d'idiomes a l'assignatura

Llengua vehicular majoritària: espanyol (spa)

## Prerequisits

Matriculació en el Master del qual forma part el Mòdul

## Objectius

Este módulo quiere conseguir un doble objetivo: explicar cómo está funcionando la Estrategia Europea de Empleo y en qué grado está influyendo sobre las políticas de empleo de los diversos países de la Unión, en manera particular sobre España. Pero las políticas no son comprensibles si no tenemos en cuenta los diversos modelos europeos de empleo, con características que pueden ser bastante diferenciadas entre sí. Por ello el primer bloque se dedica a analizar dichos modelos. También los contextos económicos son claves, por lo que el módulo diferenciará en el último periodo unos años de expansión seguidos de otros de recesión, en los cuales nos encontramos, así mismo con grandes diferencias entre países.

Atendiendo a lo anterior, el módulo plantea cuatro grandes cuestiones -presentadas en cuatro bloques- a las que responder con los elementos teóricos y empíricos de los que en una perspectiva comparada hoy podemos disponer.

- 1) Características de los modelos europeos de empleo en los últimos 20 años, con algunas referencias anteriores: convergencias y divergencias.
- 2) Las fuentes y normas del derecho comunitario que regulan las condiciones laborales de aquellos aspectos de las políticas de empleo consideradas como básicas para el buen fin de las mismas: contratación, suspensión de empleo, despido, etc.
- 3) Las políticas de empleo vinculadas a la Estrategia Europea de Empleo y como ésta influye en las políticas nacionales. Cambios en el actual período de crisis.
- 4) Las políticas locales de empleo como concreción, en el territorio, de la Estrategia Europea de Empleo.

Este análisis permitirá que los estudiantes puedan entender mejor las políticas de la UE, captando su aplicación en España y en cada país individual, al tiempo que atienden a las diferencias que siguen existiendo entre los países.

En clase se conjugan explicaciones del profesor con debates basados en lecturas previamente indicadas.

## Competències

- Aplicar l'enfocament de gènere a l'anàlisi de la relació entre mercat laboral, cures i desigualtats socials.
- Dissenyar i dur a terme projectes de recerca sobre els àmbits de treball, gènere i polítiques socials fent servir tècniques de recerca qualitativa i quantitativa avançades.

- Dissenyar, implementar i avaluar les polítiques socials i els processos que incideixen en la redistribució de recursos i en la millora del benestar de la ciutadania, en diferents àmbits i des d'una perspectiva europea.
- Dissenyar, implementar i avaluar polítiques sociolaborals que incideixin en la relació entre treball, ocupació i benestar.
- Distingir les principals transformacions econòmiques, polítiques, socials i culturals de les societats complexes per a analitzar els reptes fonamentals que plantegen per a la igualtat i el benestar.
- Proposar solucions innovadores i emprenedores en el seu camp d'estudi
- Treballar individualment i en equip en un context internacional i multidisciplinari
- Utilitzar i gestionar informació bibliogràfica i recursos informàtics en l'àmbit d'estudi.

## Resultats d'aprenentatge

1. Analitzar teòricament la relació entre treball i benestar en les societats complexes
2. Dissenyar polítiques socials que donin resposta als riscos de desigualtat en els diferents règims de benestar
3. Distingir els conceptes, les categories i les teories principals que permeten apropar-se al mercat de treball
4. Elaborar i interpretar dades i indicadors que permetin mostrar la dinàmica del mercat de treball: ocupació, desocupació, ocupació temporal i altres formes d'ocupació atípiques.
5. Identificar les desigualtats de gènere que es donen en els diferents models de relacions laborals a Europa
6. Identificar les desigualtats de gènere que es donen en els diferents règims de benestar a Europa
7. Identificar les principals línies de recerca que estudien la política d'ocupació a la Unió Europea.
8. Identificar les principals problemàtiques de les polítiques d'ocupació
9. Interpretar, aplicar i identificar les repercussions dels diferents paradigmes metodològics i els seus mètodes específics de recerca social, per al model i el disseny d'investigació i, en particular, per a l'elaboració d'un disseny mixt.
10. Proposar solucions innovadores i emprenedores en el seu camp d'estudi
11. Treballar individualment i en equip en un context internacional i multidisciplinari
12. Utilitzar els programes informàtics que permeten analitzar els resultats que corresponen a cada un dels mètodes i les tècniques implementats
13. Utilitzar i gestionar informació bibliogràfica i recursos informàtics en l'àmbit d'estudi.

## Continguts

Bloque I: Los cambios del empleo en los últimos 20 años (2-7-9 Octubre)

Sesión 1. La descripción de los modelos europeos de empleo de 1990 a 2013: consolidación y crisis. Se describe brevemente la evolución de los modelos de empleo en varios países europeos. Se analiza, después, por qué tenemos que seguir hablando de modelos de empleo europeos y no de un modelo único, aunque existen aspectos que nos llevan a hablar de "norma social del empleo europea". Por último explicaremos las razones que permiten entender la crisis diferenciada de tal norma.

Sesión 2. La estrategia de flexibilidad en el mercado de trabajo La economía europea ha abrazado desde principios de los 90 una estrategia de flexibilidad que ha acabado afectando también al empleo. Dicha flexibilidad, que se ha acentuado con el tiempo, ha sido controlada en ciertos países y descontrolada en otros, pero en todos se habla de la precarización del empleo. Las razones tienen bastante que ver con el modelo del que se habla anteriormente. La precarización se ha dado en el modelo de expansión y en el de crisis.

Sesión 3. Transformaciones recientes y contexto de globalización Pero el desarrollo de la indicada estrategia de flexibilidad y la más reciente de reducción de costes salariales no son explicables mirando únicamente al interior de la Unión Europea. La globalización de la economía está cambiando los actores del mercado de trabajo y las estrategias de flexibilización, a través de procesos

generales que inciden con fuerza en el empleo: cambios en los flujos comerciales, deslocalización productiva, migraciones. En la UE, de la flexibilización del empleo se ha pasado a reducir los costes salariales. En el fondo está cambiando también la estructura social.

Bloque II Fuentes y normas de derecho comunitario que regulan condiciones de empleo (14-16-21-23 Octubre)

Sesión 4. Derechos fundamentales de los trabajadores tutelados por la UE en políticas de empleo  
El marco general normativo que establece la UE sobre condiciones de trabajo y empleo, así como sobre información y consulta a los trabajadores. Particularmente, se hará referencia a la Carta de los derechos fundamentales de la Unión Europea.

Sesión 5. La contratación laboral de duración determinada  
La sesión explica las directivas europeas que se refieren tanto a la contratación determinada como a las empresas de trabajo temporal. Seguidamente se analiza el papel que dichas directivas tienen en la política de empleo de la UE.

Sesión 6. Organización del tiempo de trabajo  
La sesión analiza las directivas comunitarias que se refieren a la ordenación del tiempo de trabajo y al trabajo a tiempo parcial. Seguidamente explica el papel que el tiempo de trabajo ocupa en las políticas de empleo de la Unión Europea.

Sesión 7. Despidos colectivos y transmisión de empresas.  
La última sesión contempla varias directrices europeas que se refieren a despidos colectivos, a derechos de los trabajadores en el caso de transmisión de empresas y a protección de los trabajadores en caso de insolvencia del empresario. Son aspectos muy importantes de la política comunitaria.

Bloque III. La Estrategia Europea de empleo y las políticas nacionales de empleo (28-30 Octubre, 4 noviembre)

Sesión 8. De las políticas de empleo tradicionales a la Estrategia Europea de Empleo.  
Del neocorporatismo al liberalismo europeo suave. Los pilares de la Estrategia Europea de Empleo y la adaptación de los diversos países. La activación y su crisis. La importancia de las políticas económicas y sociales en la política de empleo.

Sesión 9. Reformas europeas del mercado de trabajo y búsqueda de equilibrio entre flexibilidad y seguridad: la flexi-seguridad.

Se analizarán las políticas de empleo de varios países europeos, entre ellos España, en los años de la expansión económica, con el fin de resolver la aparente contradicción que se da entre las tendencias de flexibilidad y la necesidad de seguridad en el empleo. Hay diferencias por países, pero predomina el fracaso de la flexi-seguridad para muchos colectivos.

Sesión 10. Políticas de empleo y recesión económica: ¿qué pasa desde 2008?. Políticas de empleo frente a la crisis en Alemania, Italia, Irlanda, Dinamarca y España, bajo el impulso de la Comisión y del BCE. Dos enfoques prevalecen frente al crecimiento del desempleo: políticas activas combinadas con políticas pasivas y reformas del mercado de trabajo dirigidas a reducir costes del trabajo. Posibles razones de éxitos y fracasos. ¿Hay alternativas a esos dos enfoques?. Debate y perspectivas para los próximos años.

Bloque IV. Las políticas locales de empleo (11-13-18-20-25 Noviembre)

Sesión 11. La necesidad de aumentar las cualificaciones y las competencias y su concreción local.  
Las perspectivas de la UE sobre el empleo: necesidad de aumentar las cualificaciones y las competencias en el marco de la "sociedad del conocimiento". La importancia de la "formación a lo largo de la vida" y su concreción en el ámbito local. (se debate en clase la lectura 1 del bloque incluida en el dossier).

Sesión 12. Políticas locales de empleo, desarrollo local e influencia de la Estrategia Europea de Empleo.  
Tras un breve repaso a las tendencias del empleo en Europa en los últimos tiempos, se abordan las políticas locales impulsadas a partir de la Estrategia Europea de Empleo. Se tratan, también las premisas teóricas que enfatizan la importancia del territorio para el desarrollo económico y la cohesión social (se debate en clase la lectura 2 del bloque incluida en el dossier).

**Sesió 13. El papel de los pactos territoriales por el empleo**  
Se subraya la influencia de los criterios derivados de la Estrategia Europea sobre las políticas de empleo y de promoción económica llevadas a cabo en el ámbito local. Igualmente se describen las premisas e iniciativas europeas que dan lugar al desarrollo de pactos territoriales por el empleo en la UE (se debaten en clase las lecturas 3 y 4 del bloque incluidas en el dossier).

**Sesió 14. Pactos locales y aplicación de las políticas activas en el ámbito local**  
Se concretan las modalidades con que se han plasmado pactos locales (o supralocales) por el empleo en países de la UE, así como sus objetivos, medidas y los actores que participan en ellos. Asimismo, se subrayan sus limitaciones. Se analiza, por otra parte y con ejemplos, las formas en que se concreta la aplicación de políticas activas de empleo en el ámbito local (se debaten en clase las lecturas 5 y 6 del bloque incluidas en el dossier)

**Sesió 15. Políticas locales y cohesión social**  
Se profundiza en la vinculación entre políticas locales de empleo y políticas de cohesión social, poniéndose como ejemplo las acciones desarrolladas en municipios catalanes a partir de la aplicación en ellos de la Ley de Barrios (se debate en clase la lectura 7 del bloque incluida en el dossier)

## Metodologia

En el apartado de "evaluación" se describen las actividades formativas

## Activitats formatives

Títol	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
<b>Tipus: Dirigides</b>			
Classes magistrals	64	2,56	1, 3, 4, 7, 8, 11
<b>Tipus: Supervisades</b>			
Debats sobre lectures	20	0,8	1, 3, 4, 7, 8, 11, 13
Redacció informes sobre lectures	22	0,88	3, 4, 7, 8, 11, 13
<b>Tipus: Autònomes</b>			
Elaboració treball de mòdul	50	2	1, 3, 4, 8, 11, 13

## Avaluació

-El 60% de la nota deriva de la participación activa de los/las estudiantes en los debates que se desarrollan en cada sesión. Los debates se organizan en torno a una serie de lecturas, la mayor parte de las cuales se incluyen en un dossier disponible desde días previos al inicio de las clases. Otras de esas lecturas pueden ser facilitadas por el profesor con antelación a la sesión en la que se debatirán.

Además de participar en los debates, los/las estudiantes elaborarán un breve trabajo (de 1 o 2 páginas) sobre cada una de las lecturas debatidas. Ese trabajo será en forma de respuesta a una serie de cuestiones planteadas sobre cada lectura, o en forma de resumen, según se indique para cada bloque.

-El 40% de la nota deriva de la elaboración de un trabajo individual sobre uno de los bloques abordados en el curso. Cada profesor facilitará información sobre las materias susceptibles de constituir el trabajo de curso, correspondiendo la elección del bloque sobre el cual desarrollar el trabajo a cada estudiante

## Activitats d'avaluació

Títol	Pes	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Elaboració d'un treball individual pel conjunt del mòdul	50%	80	3,2	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13
Participació i debats a classe	50%	64	2,56	1, 3, 4, 7, 8, 10, 11, 13

## Bibliografia

### Bloque I. El cambio del empleo en la Unión Europea

- Bosch G., Lehdorf S., Rubery G. (2009) European Employment Models in Flux. Palgrave MacMillan, London. (Banyuls et al. Ver el caso de España)
- Carnoy M. (2001) Trabajo flexible en la era de la información. Alianza, Madrid.
- Díaz-Salazar R. (2003) Trabajadores precarios. Los proletarios del siglo XXI. HOAC, Madrid
- European Commission. The employment in Europe. Anuario. Brussels
- McKay, Sonia et al. (2012). Study on Precarious Work and Social Rights. London, Working Lives Research Institute.
- Miguel F., C. Prieto (2009). El cambio del empleo en Europa: una mirada desde España. Política y Sociedad .
- Standing, Guy (2012). The Precariat. The New Dangerous Class. London: Bloomsbury.
- Supiot A. (2001) Beyond employment changes in work and the future of labour law in Europe. Oxford, Oxford Univ. Press.
- Tridico, Pasquale (2013). "El impacto de la crisis económica en los mercados laborales de la Unión Europea: una perspectiva comparada". Revista Internacional del Trabajo, nº 132 (2): 199-215.

### Bloque II. Fuentes y normas de derecho comunitario que regulan condiciones de empleo

1. COMISION DE LAS COMUNIDADES EUROPEAS: Libro Verde. Modernizar el Derecho Laboral para afrontar los retos del siglo XXI. Bruselas 22.11.2006 COM(2010).
2. BAYLOS, A.: La quiebra del modelo social europeo y la crisis de la política como acción positiva. Revista de Estudios (Análisis. Reflexión. Debate), núm. 22/2010 (Edit. Fundación 1º de mayo).
3. ARAGÓN MEDINA, J. y otros: El tiempo de trabajo y jornada laboral en España. Edit. Fundación 1º de mayo. Madrid, 2012.
4. RODRÍGUEZ-PIÑERO BRAVO Y FERRER, M.: La noción comunitaria de despido y el momento oportuno de la consulta. Relaciones Laborales, núm. 22/2009.
5. FUNDACIÓN 1º DE MAYO: Elementos clave para la comparación de los distintos modelos de despido en la Unión Europea. El modelo de despido en la Unión Europea. Fundación 1º de Mayo. Informe de marzo de 2012.
6. EUROPEAN COMMISSION: Working Conditions. Report. (Flash Eurobarometer 398) Abril, 2014.
7. CARTA DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DE LA UNION EUROPEA (DOUE C38, de 30 de marzo de 2010).

### Bloque III. La estrategia europea de empleo

- Alujas, Juan Antonio (2006) "Las políticas activas del mercado de trabajo en España en el contexto de la Unión Europea", Revista del Ministerio de Trabajo e Inmigración, 61, pp. 77-92.
- CES(2005). Desequilibrios ocupacionales y políticas activas de empleo. CES Informes. Madrid.
- Comisión Europea (2003). L'emploi, l'emploi, l'emploi. Nov. 2003, Bruxelles.
- COMISION EUROPEA (2007) Hacia los principios comunes de la flexiseguridad. Bruselas
- COMISIÓN EUROPEA-EMPLOYMENT COMMITTEE (2010), The employment crisis: policy responses, their effectiveness and the way ahead, Bruselas, 31 de Mayo de 2010.
- Cueto B. (2006) "Las ayudas a la contratación indefinida en España", Revista de Economía Laboral, nº3
- EUROFOUND (2009), Preparing for the upswing: training and qualification during the crisis, Dublin, EUROFOUND
- EUROFOUND (2009), Tackling the recession: employment-related public initiatives in the EU member states and Norway, Dublin, EUROFOUND.
- ETUI. (2007) Flexicurity in Europe. Brussels
- García Perez JI (2010) "¿Tienen las subvenciones a la contratación los efectos deseados sobre la estabilidad

de los empleos". Working Paper. Universidad Pablo de Olavide.

-Goetschy Janine.(2002).TheEuropean Employment Estrategy, Mu/ti-leve/ Governance and Policy Coordination, Ese. Relac iones Laborales, UCM. La difusión de la estrategia europea de empleo, 25 febrero, 2002.

-Leonardi, Laura et al. (2011) ¿Es exportable la flexiguridad? Un estudio comparado de Italia y España, Cuadernos de Relaciones Laborales, Vol. 29, nº 2, pp. 417-443.

-Leuven, A.; Leschke, J. (2010), How do institutions affect the labour market adjustment to the economic crisis in different EU countries ?, Bruselas, ETUI.

-Lope, Andreu y Ramón Alós-Moner (2013) "Las políticas activas de empleo en España: deficientes políticas para malos empleos", Sociología del trabajo, nº 77: 92-116.

-Méda, Dominique (2010) "What Securities for a reciprocal Conception of Flexicurity?" Workshop Alternatives to Flexecurity: new Concepts and Approches, Madrid 6-7 mayo.

-Miguélez, Fausto (2010): "Cambiar las políticas de empleo a raíz de la crisis", en M.J. Espuny , O. Paz Torres (Coords.) Crisis y ocupación. Barcelona, J.M. Bosch editor

-Moreno, Luis y Amparo Serrano A. (2008) "Europeanization and Spanish Welfare: The Case of Employment Policy", en Guillén, A. y León, M. (eds.) The Spanish Welfare State in European Context, Ashgate: Farnham, pp. 39-58

-Prieto, Carlos (2013). "Las políticas de empleo en el marco de las metamorfosis de la norma social de empleo". Clivatge Revista Digital, 2: 117-130

-Rogowski, Ralf, Robert Salais y Noel Whiteside (eds.) (2011) Transforming European Employment Policy. Labour Market Transitions and the Promotion of Capability, Edward Elgar: Cheltenham.

-Tangian, Andranick (2010) "Not for bad weather: flexicurity challenged by the crisis", ETUI Policy Brief, nº 3, ETUI: Brussels

-Transfer (2004). Flexecurity: conceptual issues and political implementation in Europe. Vol 10, number 2.

#### Webs relacionadas:

-Europa: <http://europa.eu/scadplus/leg/es/s02302.htm> <http://www.cor.europa.eu/en/documents/studies.htm>

-Estudios, también referidos al ámbito norteamericano:<http://www.epionline.org/index.cfm>-

-Legislación española al respecto con traslación de normativas europeas:  
<http://www.mtas.es/empleo/poleemple/default.htm>

#### Bloque IV Políticas locales de empleo

##### Bibliografía en dossier (debates en clase):

1-Comisión Europea (2008), Nuevas Capacidades para Nuevos Empleos. Previsión de las capacidades necesarias y su adecuación a las exigencias del mercado laboral, Comunicación de la Comisión, 16 de diciembre y CEDEFOP (2010), Futura oferta de cualificaciones en Europa: previsiones a medio plazo hasta 2020, Luxemborug, Office for Official Publications of tthe European Communities (resumen en español, 7 págs. del texto inglés).

2-Alburquerque, F. (2002), "Posfordismo y emergencia del desarrollo económico local", en Alburquerque, F, Desarrollo económico territorial. Guía para agentes, Fundación Universitaria, Sevilla

3-Comisión de la Comunidad Europea (2001), Fortalecimiento de la dimensión local de la Estrategia Europea de Empleo. Comunicación de la Comisión al Consejo, al Parlamento, al Comité Económico y Social y al Comité de las Regiones, Comisión Europea, Bruselas.

4-Martínez, A. (2011), "El discurso de la UE en materia de políticas de empleo y exclusión social. Análisis sociológico de la Estrategia Europea de Empleo", en Papers nº 96/1.

5-Alburquerque, F. (2002), "Espacio, territorio e insituciones de desarrollo económico local", en Alburquerque, F., op.cit. .

6-Regalia, I. (2005), "What regulation for the new forms of employment?" en Regulating New Forms of Employment: Local Experiments and Social Innovation in Europe, Routledge, London.

7-Lope, A. (2013), "La lejanía de la acción local sobre el empleo respecto a las premisas de la activación. Dos ejemplos locales de políticas activas de empleo", en Anuario IET de Trabajo y Relaciones Laborales, vol 1, Institut d'Estudis del Treball, UAB, <http://revistes.uab.cat/anuarioiet/> págs 91-110.

#### Webs relacionadas con la temática:

Políticas contra la exclusión del mercado laboral y a favor de la cohesión social

[http://europa.int/comm/employment\\_social/equal](http://europa.int/comm/employment_social/equal)

Pactos locales en la provincia de Barcelona <http://www.diba.es/promoeco/sia/esiat/htm>

Pactos territoriales por el empleo en la UE (pactos piloto) <http://info regio.cec.eu.int/pacts>

[http://europa.eu.int/comm/regional\\_policy/innovation/innovating/pacts](http://europa.eu.int/comm/regional_policy/innovation/innovating/pacts)

Bibliografia complementaria:

- AAVV (2010), Manual per a la gestió de polítiques de promoció econòmica i desenvolupament local, COLPIS / Departament d'Economia i Finances de la Generalitat de Catalunya, Barcelona.
- AAVV (2012), Crisis y políticas locales (monográfico), P3T, Public, Policies and Territory, vol. 1 nº 1.
- Cauces (2011), "Políticas activas de empleo: crónica de una reforma anunciada", en Cauces (Cuadernos del CES) abril-junio.
- CEDEFOP (2009), Skills for Europe's future: anticipating occupational Skill needs, Office for Official Publications of the European Communities, Luxembourg.
- Committee of the Regions (2012), Community Led Local Development, 98th plenary session, 20-30 november, Committee of the Region, Bruxelles.
- European Commission (2011), Employment Policy (Social Europe guide vol. 1), Luxembourg, Office for Official Publications of the European Communities.
- European Commission (2006), Social Inclusion in Europe 2006, European Commission, Brussels
- Green, A. (2011), "Modelos de formación a lo largo de la vida y la sociedad del conocimiento", en Papers nº 96
- IDE (2006), Pla de Convivència, Institut de Desenvolupament de l'Erm, Manlleu (Barcelona).
- Kolosi, K. (2013), "European Union: monitoring and evaluating local development in the 2014-2020 programming period", en P3T, Public, Policies and Territory, vol.2 nº 4.
- Lope, A. (2013), "Las políticas comunitarias y el enfoque territorial: UE 2014-2020. El empleo, ¿una prioridad en las políticas locales", en P3T, Public, Policies and Territory, vol.2 nº 4.
- Ortiz, D.; Gibert, F. y Lope, A. (2002), "De la regulación local de las nuevas formas de empleo al centro de trabajo: una experiencia limitada en Catalunya", en Lan Harremanak / Revista de Relaciones Laborales, nº 5, Bilbao
- Rodríguez Alvarez, J.M. (2001), Experiencias prácticas de desarrollo local, Bayer Hermanos, Madrid.
- SOC (Servei Català d'Ocupació) (2011), Diagnosi per a l'estrategia catalana per a l'ocupació: Informe territorial del mercat de treball, adequació de les polítiques actives d'ocupació a Catalunya i definició dels eixos estratègics 2012-2020, SOC, Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya.
- Vourch, A. y Párra, L. (2012), "Heritage sites and sustainable tourism as leverage for local development", en P3T, Public, Policies and Territory, vol.1 nº 3.
- Zukerstinova. A. y Strieska-Ilina, O. (eds.), (2007), Towards European Skills Needs Forecasting, CEDEFOP Panorama Series nº 137, Luxembourg.