

Titulación	Tipo	Curso	Semestre
4313788 Gestión de los Recursos Humanos en las Organizaciones	OT	0	2

## Contacto

Nombre: Sergio Serrano González

Correo electrónico: Sergi.Serrano.Gonzalez@uab.cat

## Uso de idiomas

Lengua vehicular mayoritaria: español (spa)

## Equipo docente externo a la UAB

Agustín Querejeta

Ainhoa Fornós

Antoni Castilla

David Menoyo

Estibaliz Vicente

M. Rosario Aoiz

Raquel Rocamora

## Prerequisitos

No tiene prerequisites.

## Objetivos y contextualización

Es un módulo eminentemente práctico para ejemplificar algunas de las áreas emergentes en los Recursos Humanos a través de la presentación de "business cases" implementados en diferentes organizaciones a modo de casos de éxito que permitan ilustrar intervenciones concretas en empresas reales.

El estudiante al finalizar el módulo será capaz de:

- Analizar casos reales de intervenciones en el área de los Recursos Humanos
- Reflexionar sobre la alineación de la estrategia de Recursos Humanos a la estrategia de negocio de la organización
- Analizar las consecuencias de la intervención sobre la cuenta de resultados de la organización (directas e indirectas)
- Analizar las implicaciones de las diferentes intervenciones sobre el comportamiento de las personas.

## Competencias

- Atender de forma adecuada las demandas de clientes internos y externos.
- Evaluar planes operativos y programas específicos de RRHH para introducir elementos de mejora.
- Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.
- Valorar las particularidades de los diferentes contextos y sus implicaciones en la función de RRHH.

## Resultados de aprendizaje

1. Identificar y valorar deficiencias en el diseño y en la implantación de programas y sistemas de RRHH
2. Proponer ajustes al diseño y a la implantación de determinados programas y sistemas de RRHH
3. Reflexionar desde los ámbitos emergentes en las implicaciones en su rol de técnico de RRHH
4. Resolver las tareas encomendadas de forma satisfactoria para el cliente

## Contenido

Los contenidos del módulo van en la línea de las experiencias vivenciadas y relatadas por los profesionales en gestión de los rrhh. Al tratarse de profesionales externos estas experiencias se van cerrando con el devenir del curso. Entre tanto, la estructura de contenidos se compone de una introducción, desde la que se presenta al estudiantado el escenario actual de los recursos humanos, la Era de las personas y el Talento, y de diferentes Business Cases, desde los que se abordará la alienación de objetivos, la gestión del talento y de la diversidad, el engagement y el wellness empresarial, entre otros. Éstos Business Cases se corresponden a diferentes experiencias llevadas a cabo por reconocidas organizaciones de diferentes sectores y ámbitos.

## Metodología

La metodología docente utilizada en este módulo es variada y está diseñada en función de los objetivos definidos:

1. Exposición de casos reales de empresas (Peer Coaching y Stretch Assignment).
2. Debates (participación en Foros y Reading)
3. Elaboración del portafolio

## Actividades

Título	Horas	ECTS	Resultados de aprendizaje
<b>Tipo: Dirigidas</b>			
Análisis de situaciones reales en el aula	15	0,6	2
Sesiones clases magistrales	15	0,6	3
<b>Tipo: Supervisadas</b>			
Foros	15	0,6	3
Resolución de ejercicios	45	1,8	1
<b>Tipo: Autónomas</b>			
Búsqueda de información	15	0,6	1
Portafolios: informes de reflexión personal	30	1,2	4
Reading	15	0,6	2

## Evaluación

Creación PORTAFOLIO:

La evaluación del módulo se realizará mediante la entrega de un MÍNIMO de 7 informes que contendrán, cada uno de ellos, las reflexiones personales de cada participante sobre la experiencia práctica expuesta en cada sesión. La entrega del informe será dentro del plazo establecido que se indicará en cada caso y se elegirán, entre las 7 entregas, las 5 mejores notas para configurar la nota final del módulo.

Los estudiantes que obtengan de nota final del módulo entre 4.00 y 4.99, por la falta de entrega de alguna evidencia por una situación justificada (enfermedad...) podrá entregar una evidencia alternativa que proponga el equipo docente del módulo.

## Actividades de evaluación

Título	Peso	Horas	ECTS	Resultados de aprendizaje
Evaluación informes por parte de los diferentes tutores	100%	0	0	4, 1, 2, 3

## Bibliografía

[www.manpowergroup.es](http://www.manpowergroup.es)

[www.edebe.es](http://www.edebe.es)

[www.softonic.com](http://www.softonic.com)

[www.zurich.es](http://www.zurich.es)

[www.fundacionmanpower.org](http://www.fundacionmanpower.org)

[www.mango.es](http://www.mango.es)

<http://es.scribd.com/doc/55100516/Estudio-Human-Age-de-ManpowerGroup>

[http://www.youtube.com/watch?v=0oeHM\\_94GGY](http://www.youtube.com/watch?v=0oeHM_94GGY)

<http://www.manpowergroup.com/wps/wcm/connect/manpowergroup-en/home/thought-leadership/>

[https://candidate.manpower.com/wps/portal/ESCampus!/ut/p/c5/04\\_SB8K8xLLM9MSSzPy8xBz9CP0os3g:](https://candidate.manpower.com/wps/portal/ESCampus!/ut/p/c5/04_SB8K8xLLM9MSSzPy8xBz9CP0os3g)

[https://candidate.manpower.com/wps/portal/ESCampus!/ut/p/c5/04\\_SB8K8xLLM9MSSzPy8xBz9CP0os3g:](https://candidate.manpower.com/wps/portal/ESCampus!/ut/p/c5/04_SB8K8xLLM9MSSzPy8xBz9CP0os3g)