

Dret sancionador del treball

Codi: 100497
Crèdits: 6

Titulació	Tipus	Curs	Semestre
2500258 Relacions Laborals	OT	4	0

Professor de contacte

Nom: Joan Baucells Lladós
Correu electrònic: Joan.Baucells@uab.cat

Utilització d'idiomes a l'assignatura

Llengua vehicular majoritària: espanyol (spa)
Grup íntegre en anglès: No
Grup íntegre en català: No
Grup íntegre en espanyol: Sí

Equip docent

Mercedes García Arán
Monica Aguilar Folch
Angel Giménez Ricart

Prerequisits

No hi ha cap requisit previ.

Objectius

L'assignatura Dret Sancionador del Treball pretén que l'alumne adquireixi els coneixements de la responsabilitat penal i responsabilitat administrativa-laboral. Juntament amb això, es vol potenciar l'adquisició dels conceptes relatius a l'exigència administrativa de l'ordenament laboral, amb especial referència a l'inspecció del treball i de la Seguretat Social i les infraccions i sancions en matèria laboral. Des de la perspectiva formativa, Dret Sancionador del Treball, pretén que l'alumne adquireixi els conceptes i la terminologia pròpia a l'àmbit del Dret sancionador tant penal com administratiu.

Competències

- Preparar, redactar i formalitzar els escrits generals en els tràmits administratius i judicials.
- Redactar i formalitzar informes i escrits.
- Tenir capacitat de decisió, agudeses per prendre decisions i capacitat de jutjar.
- Treballar de manera autònoma.
- Treballar en equip

Resultats d'aprenentatge

1. Comprendre el significat i el procediment de cada un dels tràmits i els mitjans d'impugnació en cada supòsit.
2. Redactar i formalitzar informes i escrits.

3. Tenir capacitat de decisió, agudeses per prendre decisions i capacitat de jutjar.
4. Treballar de manera autònoma.
5. Treballar en equip.

Continguts

PRIMERA PART

PRIMERA PART: QUESTIONS GENERALS

TEMA 1: Principis comuns del dret sancionador. Activitat sancionadora i principis de l'Estat de Dret. L'article 25 de la CE: garanties i principis derivats. El principi de legalitat: principis limitadors. Diferències entre l'il·lícit penal i l'administratiu. Estructura de la norma penal. Les normes penals en blanc. L'objecte de protecció de les normes penals; béns jurídics i els seus tipus (individuals, col·lectius i difusos, els béns jurídics instrumentals)

TEMA 2: El definicions de delictes. Definició legal: l'art. 10 CP. Definició dogmàtica. Aproximació al concepte i contingut de las tres categories del delictes: tipicitat, antijuridicitat i culpabilitat. Diferents estructures de delictes: delictes de resultat, de mera activitat i de perill

TEMA 3: Las diferents formes de responsabilitat penal: A) La responsabilitat individual: (1) La responsabilitat dolosa i imprudent. 2) La responsabilitat omissiva. 3) Iter criminis: Els actes preparatoris, la temptativa i el delictes consumat 4) Autoria i participació. La responsabilitat de les persones jurídiques, estructures organitzades esment a la "compliance".

TEMA 4: Les conseqüències del delictes: A) Règim general per a les persones físiques. Règim de sancions penals per les persones jurídiques. B)Altres qüestions: la prescripció, la responsabilitat civil derivada del delictes.

PART ESPECIAL.

ESTUDI DE ALGUNS DELICTES VINCULATS A LA ACTIVITAT EMPRESARIAL I ALS TREBALLADORS

TEMA 5: Els delictes contra el drets dels treballadors: 1)Dret penal, activitat empresarial i protecció dels drets dels treballadors. 2) Classificació i presentació. 3) La imposició i manteniment de condicions il·legals de treball (art. 311 C.p.). 4) La discriminació laboral delictiva (314 C.p.). 5)La protecció penal de la llibertat sindical i el dret de vaga (art. 315 C.p) 6) La clàusula de responsabilitat penal de administradors i encarregats (art. 318 C.p.).

TEMA 6: Supòsits delictius que també atempten contra bens jurídics individuals. 1) Assetjaments en el lloc de treball: laboral de superior jeràrquic (art. 173.1 C.p.), sexual en l'àmbit laboral (184 C.p.), sexual en l'àmbit funcional (art. 443 C.p.). 2) Treballadors i ús de les noves tecnologies en el lloc de treball, contra la intimitat: l'accés als correus dels treballadors (197 C.p.) i altres conductes afins com la revelació de secrets (199 i s.s C.p). 3) Sinistralitat laboral: Delictes contra la seguretat i higiene en el treball (estructures de perill arts. 316 i 318 C.p.), homicidis i lesions imprudents (estructures de resultat arts. 142, 152 i 621 C.p.))

TEMA 7: Supòsits delictius que inclouen les formes més greus d'explotació: El tràfic il·legal de mà d'obra (Art.312 C.p.). Les migracions fraudulentas (art. 313 C.p.). Los delictes contra els drets dels ciutadans estrangers (art. 318 bis Cp). El delictes de tracta de éssers humans (art. 177bis C.p.)

INFRACCIONS Y SANCIONS EN L'ORDRE SOCIAL

TEMA 8

1.-La potestat sancionadora de l'Administració. 2.- Antecedents. 3- El Texte Refós de Infraccions y Sancions en l'Ordre Social RDL 5/2000. 3.1 Disposicions Generals. 3.1.1:Concepte de infracció administrativa social. 3.1.2: Subjectes responsables de la infracció. 3.1.3: Concurrencia amb la jurisdicció penal. 3.1.4: La prescripció de les infraccions socials. 3.2. Normes Generals sobre sancions. 3.2.1: La graduació de la sanció. 3.2.2: La Quantia. 3.2.3: La Reincidència. 3.3. Atribució de competències sancionadores

TEMA 9

1.- La Inspecció de Treball: Antecedents .2.-La Inspecció de Treball en l'àmbit internacional i a Espanya. 3.-Organització y composició del sistema d'Inspecció de Treball.4.-Funcions i facultats dels funcionaris del sistema d' Inspecció. 5.-Auxili i col·laboració amb la Inspecció de Treball

TEMA 10

1.- La Infracció Laboral: Concepte i classes. 2.- Tipus d' Infraccions laborals segons la matèria. 2.1: De relacions laborals. 2.2.: Prevenció de Riscos Laborals. 2.3: D'ocupació. 2.4: ETT i empreses usuàries. 2.5: Empreses d'inserció. 3.-Las Sancions per infraccions laborals

TEMA 11

1.- La Infracció en matèria de Seguretat Social: Concepte i classes. 2.-Tipus d'infraccions segons els subjectes responsables. 2.1: Infraccions dels treballadors per compte pròpia i assimilats. 2.2: Infraccions del treballadors, beneficiaris y sol·licitants de prestacions. 2.3: Infraccions de las MATEP.2.4: Infraccions de les empreses que col·laboren voluntàriament en la gestió. 3.- Las sancions per infraccions en matèria de Seguretat Social

TEMA 12

1.-Infraccions en matèria de moviments migratoris: Concepte i classes. 2.-Infraccions en matèria d'estrangeria. 2.1: Contingudes en TRLISOS. 2.2: Contingudes a la Llei Orgànica d'Estrangeria. 3.- Infraccions en matèria de Cooperatives. 4.- Sancions en matèria d'estrangeria i cooperatives. 5.-La obstrucció a la actuació inspectora. Concepte i classes. 6.-Sancions per obstrucció

TEMA 13

1.-Principis bàsics del procediment sancionador. Normativa reguladora. 2.-Estructura del procediment. 3.-L'activitat inspectora prèvia: desenvolupament, durada i conseqüències. 4.-L'acta d'infracció. 4.1: Concepte, contingut i valor probatori. 4.2: Acta d'infracció amb perjudicis econòmics. Procediment d'ofici. 4.3: Procediment per l'extensió de l'acta d'infracció. 4.4: Actes d'infracció concurrents amb actes de liquidació. 5.-Recursos, execució de resolucions i recaptació

Metodologia

Aquesta assignatura constarà de dues parts amb metodologia similar. La primera part tractarà les sancions penal i la segona les de l'ordre social.

La metodologia és la següent:

Activitats dirigides:

Es faran **classes teòriques i pràctiques**. A les classes teòriques s'explicarà el contingut de l'assignatura. Aquesta part correspondrà a un 65% de les classe impartides a l'aula. A Les classes pràctiques es faran lectures de textos, mapes conceptuals i comentaris de resolucions, etc... En aquestes classes els alumnes treballaran preferentment en grup i des de una perspectiva pràctica el més propera possible als casos reals.

Activitats supervisades

Els alumnes hauran de treballar en grup i també duran a terme treballs individuals que el professorat indiqui durant les classes pràctiques i sota la supervisió.

Activitats autònomes

Els alumnes prepararan el contingut de la assignatura i faran dues proves d'avaluació (una per part; penal i laboral respectivament).

Activitats formatives

Títol	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Tipus: Dirigides			
Classes teòriques	32	1,28	1, 3, 4
Tipus: Supervisades			
Cerca i anàlisi de documentació jurídica	10	0,4	1, 2, 3, 4
Preparació treballs escrits	20	0,8	
Resolució de casos pràctics	16	0,64	1, 2, 3, 4
Tipus: Autònomes			
Avaluació	4	0,16	1, 2, 3, 4
Estudi	68	2,72	1, 2, 3, 4, 5

Avaluació

Les activitats d'avaluació es faran per cadascuna de les dues parts de l'assignatura.

El model de avaluació és continuat.

Les activitats que hauran de realitzar-se per superar l'assignatura són:

1.- Hauran de presentar-se, en grup o de forma individual, les pràctiques o debats que es realitzin sobre cadascun del temes teòrics, tant de la primera com de la segona part. El valor d'aquest tipus activitat és d'un 30%

de la nota final.

2.- Dues proves de continguts, una de cadascuna de las parts, penal i laboral. Aquesta part tindrà un valor del 70 % de la nota final.

Cal obtenir una nota mínima de 5 en totes les parts avaluades per fer mitjana.

Si un alumne fent la mitjana aprova però no supera alguna de les dues parts el professor/a decidirà si és necessari re-avaluar-la al final del quadrimestre en la convocatòria oficial pertinent al mes de gener.

Revisió de les qualificacions.

Tot i que la nota final és la mitjana de les obtingudes a les dues parts, els professors/es de cadascuna d'elles oferiran la possibilitat de revisar les qüalificacions de la part que els correspon. Un cop realitzada aquesta revisió parcial, la discrepància amb la qüalificació final, si és el cas, pot ser manifestada motivadament per correu electrònic al professor/a responsable de l'assignatura, que gestionarà la resposta conjunta dels professors/es.

Activitats d'avaluació

Títol	Pes	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Proves escrites	70%	0	0	1, 2, 3, 4, 5

Bibliografia

BIBLIOGRAFÍA:

Textes Legals:

Código penal actualizado. Última reforma de 2015.

Texto Refundido de Infracciones y Sanciones en el Orden Social RDLeg. 5/2000 de 4 de agosto.

RD. 928/98 de 14 de mayo: Procedimiento para la imposición de sanciones en el orden social.

Ley Ordenadora de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social L. 42/97 de 14 de noviembre

Manuales de consulta:

TERRADILLOS BASOCO,J, Lecciones y materiales para el estudio del Derecho penal. Derecho penal. Parte especial (Derecho penal económico). Iustel.2012.

MUÑOZ CONDE,F.- GARCIA ARAN,M. Manual de Derecho penal. Parte general. (9ª ed.) Tirant lo Blanch.

MUÑOZ CONDE,F. Manual de Derecho penal. Parte especial. (19 ed.) Tirant lo Blanch.

CAVAS MARTÍNEZF.-LUJÁN ALCARAZ,J. Infracciones y sanciones en el orden social, Murcia (Laborum), 2009.

DURÉNDEZ SÁEZ, I. El procedimiento administrativo sancionador del orden social, Navarra (Aranzadi), 2009.

MERCADER UGUINA,J.R.- TOLOSA TRIBIÑO,C. Derecho administrativo laboral, Valencia (Tirant lo Blanch), 2004.

DURÉNDEZ SÁEZ,I. La sanción administrativa en el orden laboral. Servicio de Publicaciones de la Universidad de Murcia. 1ª edición, Murcia,

Bibliografía Complementaria:

Terradillos basoco j. y Acale Sánchez m., Sinistralidad laboral: un análisis criminológico y jurisprudencial. Univ. De cadiz, 2005.

Mercader Uguina, Jesús R., Tolosa Tribiño, César y Martín Jiménez,Rodrigo, Sempere Navarro, Antonio V. (Dir): Comentarios a la Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social. Ed.Thomson Aranzadi, Cizur, Menor, Navarra. 2003.

Sánchez-Terán Hernández, Juan Manuel: Los criterios de graduación de las sanciones administrativas en el orden social. Ed. Lex Nova, Valladolid, 1ª

Web de interés: <http://www.empleo.gob.es/itss/web/>