

Sociología de la Empresa

Código: 102304
Créditos ECTS: 6

Titulación	Tipo	Curso	Semestre
2501572 Administración y Dirección de Empresas	OT	4	0
2501573 Economía	OT	4	0

Contacto

Nombre: Clara Aurora Llorens Serrano
Correo electrónico: Clara.Llorens@uab.cat

Uso de idiomas

Lengua vehicular mayoritaria: catalán (cat)
Algún grupo íntegramente en inglés: No
Algún grupo íntegramente en catalán: Sí
Algún grupo íntegramente en español: Sí

Otras observaciones sobre los idiomas

Grupos mañana

Equipo docente

Pablo Sanz de Miguel

Prerequisitos

No hay

Objetivos y contextualización

El objetivo de la asignatura es dar herramientas al alumnado para comprender la empresa desde una perspectiva sociológica. **Se focaliza en las diversas prácticas de gestión laboral, de organización del trabajo y la producción/servicio y en sus efectos en las condiciones de empleo, trabajo y vida. Se da especial importancia a las relaciones colectivas y a su dinámica de conflicto y cooperación dentro de la empresa.** La asignatura hace particular referencia a la situación actual en España.

Competencias

Administración y Dirección de Empresas

- Capacidad de comunicación oral y escrita en catalán, castellano e inglés, que permita sintetizar y presentar oralmente y por escrito el trabajo realizado.
- Capacidad de seguir aprendiendo en el futuro de forma autónoma, profundizando los conocimientos adquiridos o iniciándose en nuevas áreas de conocimiento.
- Demostrar iniciativa y trabajar autónomamente cuando la situación lo requiera.
- Demostrar que conocen la estructura de las instituciones y del estado, su evolución futura y las consecuencias de posibles cambios, para contribuir constructivamente en el debate sobre el papel que desarrollan en las sociedades actuales.

- Identificar los agentes económicos que configuran una economía, entendiendo como se han interrelacionado hasta la fecha, cómo se interrelacionan actualmente y predecir comportamientos futuros en función de nuevas circunstancias y de su influencia en una empresa concreta.
- Identificar mejoras en el proceso interno de gestión para estimular la productividad de las empresas.
- Mostrar una motivación por la calidad del trabajo realizado y una sensibilidad por sus consecuencias en el medioambiente y en la sociedad.
- Seleccionar y generar la información necesaria para cada problema, analizarla, y tomar decisiones en base a la misma.
- Trabajar en equipo, siendo capaz de argumentar sus propuestas y validar o rehusar razonadamente los argumentos de otras personas.
- Valorar el compromiso ético en el ejercicio profesional.

Resultados de aprendizaje

1. Analizar el papel de la regulación en el empleo en España.
2. Aplicar el análisis sociológico a las estructuras sociales actuales.
3. Capacidad de comunicación oral y escrita en catalán, castellano e inglés, que permita sintetizar y presentar oralmente y por escrito el trabajo realizado.
4. Capacidad de seguir aprendiendo en el futuro de forma autónoma, profundizando en los conocimientos adquiridos o iniciándose en nuevas áreas de conocimiento.
5. Demostrar iniciativa y trabajar de forma autónoma cuando la situación lo requiera.
6. Evaluar las interrelaciones entre empresa y empleo.
7. Identificar posibilidades de mejora de las relaciones laborales.
8. Interpretar los principios básicos de la sociología.
9. Mostrar motivación por la calidad del trabajo realizado y sensibilidad por sus consecuencias en el medio ambiente y en la sociedad.
10. Seleccionar y generar la información necesaria para cada problema, analizarla y tomar decisiones partiendo de esta información.
11. Trabajar en equipo y ser capaz de argumentar las propias propuestas y validar o rechazar razonadamente los argumentos de otras personas.
12. Valorar el compromiso ético en el ejercicio profesional.

Contenido

1. Taylorismo y fordismo
2. Enfoque sociotécnico y la producción ligera
3. Formas de flexibilización de la jornada laboral
4. Formas de flexibilización contractual
5. Flexibilización en la organización de la producción y el servicio.
6. Procesos de negociación colectiva.
7. Trabajo, trabajo asalariado y mercado de trabajo.
8. Norma social del empleo?

Metodología

El objetivo de la asignatura es dar herramientas al alumnado para comprender la empresa desde una perspectiva sociológica. **Se focaliza en las diversas prácticas de gestión laboral, de organización del**

trabajo y la producción/servicio y en sus efectos en las condiciones de empleo, trabajo y vida. Se da especial importancia a las relaciones colectivas y a su dinámica de conflicto y cooperación dentro de la empresa. La asignatura hace particular referencia a la situación actual en España.

El trabajo en horas lectivas supone asistir en las clases teóricas y trabajar y debatir sobre casos o una determinada cuestión, de forma colectiva en grupos pequeños y en plenario. En horas lectivas se profundizará en aspectos básicos de la asignatura mediante la consideración de casos que los ejemplifican, el trabajo en grupo y el debate con el resto de alumnado y profesorado. Las dinámicas específicas de cada una de las actividades se detallarán por el profesorado.

El trabajo externo autónomo es obligatorio. Por un lado, supone la preparación y la confección de un informe por escrito de entre 8 y 10 páginas del que habrá que preparar y realizar una presentación en el aula. Con anterioridad se tendrá que asistir obligatoriamente a 2 tutorías (guion de entrevista y contenido de la presentación) en las fechas establecidas. El profesorado asignará una práctica de gestión laboral a cada grupo y establecerá las fechas de las diferentes entregas. El alumnado tendrá que elaborar un breve marco conceptual, diseñar y realizar una entrevista a un/a trabajador/a asalariada en relación a la práctica de gestión y sus efectos en las condiciones de trabajo y en las condiciones de vida y analizar su regulación en el convenio colectivo aplicable, si es pertinente. Por otra parte, se tiene que estudiar para un examen tipo test sobre lo trabajado en las horas lectivas y los textos correspondientes de la bibliografía básica.

Actividades

Título	Horas	ECTS	Resultados de aprendizaje
Tipo: Dirigidas			
clases magistrales	24	0,96	1, 2, 6, 4, 7, 8
clases prácticas	21	0,84	1, 2, 6, 3, 7, 8, 9, 10, 11, 12
Tipo: Supervisadas			
Tutorías	8	0,32	1, 2, 6, 4, 7, 10
Tipo: Autónomas			
Lectura textos y materiales de clase, trabajo individual y en equipo	97	3,88	1, 2, 6, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12

Evaluación

Realización cotidiana de **prácticas** en el aula **en grupo** de cuatro personas y una práctica con trabajo externo. Supone la preparación y la confección de un informe por escrito de entre 8 y 10 páginas del que habrá que preparar y realizar una presentación en el aula. Con anterioridad se tendrá que asistir obligatoriamente a 2 tutorías (guion de entrevista y contenido de la presentación) en las fechas establecidas. El profesorado asignará una práctica de gestión laboral a cada grupo y establecerá las fechas de las diferentes entregas. El alumnado tendrá que elaborar un breve marco conceptual, diseñar y realizar una entrevista a un/a trabajador/a asalariada en relación a la práctica de gestión y sus efectos en las condiciones de trabajo y en las condiciones de vida y analizar su regulación en el convenio colectivo aplicable, si es pertinente.

El examen tipo test será sobre lo trabajado en las horas lectivas y los textos correspondientes de la bibliografía básica.

Actividades de evaluación

Título	Peso	Horas	ECTS	Resultados de aprendizaje
actividades de evaluación realizadas en el marco de las prácticas	50%	0	0	1, 2, 6, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12
Examen tipo test individual	50%	0	0	1, 2, 6, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12

Bibliografía

BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

1. Taylorismo y fordismo

- Finkel, L. (1994), "F. W. Taylor: la dirección científica", "La producción en masa", "La tesis de la descualificación: Braverman" y "La tradición del análisis del proceso de trabajo" en Finkel, L. (1994): La organización social del trabajo, Madrid, Pirámide. (TAMBE PER A TEMA 2)
- Moncada S. y Llorens C. (2007) "Factores psicosociales" y Page A. y García-Molina C. "Ergonomía" en Ruiz-Frutos C. y García A.M., Delclòs J. y Benavides F., (2007): Salud Laboral. Conceptos y técnicas para la prevención de riesgos laborales. 3 a edición, Ed. Masson, Barcelona. (TAMBE PER A TEMA 2)

2. Enfoque sociotécnico y la producción ligera

- Prida B. (1988): "Viejas y nuevas formas de organizar el trabajo" en Garmendia y otros (1988) Sociología industrial y de la empresa. Ed Aguilar, Madrid. (TAMBE PER A TEMA 1)
- Köhler, H-D. y Martín Artiles, A. (2005): "La producción ligera" y "El enfoque sociotécnico y el sistema de producción reflexivo", a Köhler, H-D. y Martín Artiles, A.: Manual de la sociología del trabajo y de las relaciones laborales, Madrid, Delta.
- Sisson, K. (1996): La participación directa en el cambio organizativo. Acortar distancias, ideas y práctica, Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y Trabajo, Dublín.

3. Formas de flexibilización de la jornada laboral

- Carrasco C. y otros (2003): "Flexibilidad productiva y cambios en los tiempos de trabajo" en Carrasco C, Alabart A, Coco A, Domínguez M, Martínez A, Mayordomo M, Recio A, Serrano M. (2003): Tiempos, trabajos y flexibilidad: una cuestión de género. N 78. Instituto de la Mujer, Madrid, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.
- Carrasco C y Recio A (2014): "Del tiempo medido a los tiempos vividos" en Revista de Economía Crítica nº 17, accessible en http://revistaeconomiacritica.org/sites/default/files/revistas/n17/05_Carrasco-Recio_DelTiempoMedido.pdf

4. Formas de flexibilización contractual

- Pitxer J, Sánchez A, Lorente R. 2016. "Dinámica del modelo productivo y extensión de la temporalidad en el mercado laboral espanyol". En: Rocha F y Beneyto P (Dirs.) Crisis y desigualdad. II Congreso de Trabajo Economía y Sociedad. Madrid: Fundación 1º de Mayo, 2016. pp 294-316
<http://www.1mayo.ccoo.es/nova/files/1018/LibroActasII.pdf>
- Verd JM y López-Andreu M (2016). Crisis del empleo y polarización de las trayectorias laborales. El caso de los adultos jóvenes en Cataluña. Papers, vol 101, n1, pp.5-30. Accesible: <http://papers.uab.cat/article/view/v101-n1-verd-lopez-andreu>
- De Alós-Moner R. (2016) "Radiografía de la precarización del empleo en España" Accesible en: <http://www.bez.es/395786614/Radiografia-de-la-precarizacion-del-empleo-en-Espana.html>

5. Flexibilización en la organización de la producción y el servicio

- Banyuls J y Lorente R. (2010): "La industria del automóvil en España: Globalización y gestión laboral" en Revista de Economía Crítica, nº9. Disponible en http://revistaeconomiacritica.org/sites/default/files/revistas/n9/2_Banyuls_Llorente.pdf
- Moreno, S; Godino, A; Recio, A (2014): "Servicios externalizados y condiciones laborales: De la competencia de precios a la presión de los tiempos de trabajo". Sociología del Trabajo, núm. 81, pp. 50-67.

6. Procesos de negociación colectiva.

- Martín Artiles, A (2014): "2. Reforma de la negociación colectiva en Presentación. Transformaciones recientes en el modelo de relaciones laborales". En Anuario IET de Trabajo y Relaciones Laborales, Vol. 2, pp. 10-17. Accesible en: <http://dx.doi.org/10.5565/rev/alet.23>
- García Calavia M.A., Rigby M. (2016): "Recursos de poder de los sindicatos en España. Su examen a través de la negociación colectiva". En: Sociología del trabajo, Nº 87, 2016, págs. 7-24

7. Trabajo, trabajo asalariado y mercado de trabajo

- Breman, J. (2014): El precariado: un concepto espurio. New Left Review, núm 84, pp 143-152.
- Standing G (2014): Por qué el precariado no es un «concepto espurio. Sociología del Trabajo, núm. 82, pp. 7-15.
- Torns, T., Recio C. (2012): Las desigualdades de género en el mercado de trabajo: entre la continuidad y la transformación. En Revista de Economía Crítica, nº14. Disponible en <http://revistaeconomiacritica.org/sites/default/files/revistas/n14/Semimonografico-4.-Torns-Recio.pdf>

8. Norma social de empleo?

- Prieto C (2013). "Las políticas de empleo en el marco de las metamorfosis de la norma social del trabajo" En Clivatge, nº2. Disponible en: <http://revistes.ub.edu/index.php/clivatge/article/view/10023/12892>
- Jódar P, Pericàs J.M. (2017): "Precarización y degradación del trabajo" En Revista de Economía Crítica, nº23. Disponible en http://www.revistaeconomiacritica.org/sites/default/files/revistas/n23/PereJodar-JuanMPericas_Precarizacion-y-d

Bibliografía complementaria

- Alós-Moner Vila R. Segmentación de los mercados de trabajo y relaciones laborales. El sindicalismo ante la acción colectiva. Cuadernos de relaciones laborales, ISSN 1131-8635, Vol. 26, Nº 1, 2008, págs. 123-148. <http://revistas.ucm.es/index.php/CRLA/article/view/CRLA0808120123A/32270>
- Baglioni, G. y Crouch, C. (1992): Las relaciones laborales en Europa. El desafío de la flexibilidad, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid.
- Borderías C., Carrasco C., Alemany C. (comps.) (1994), Las mujeres y el trabajo. Rupturas conceptuales, Fuhem-Icaria, Barcelona.
- Cano E (2007). "La extensión de la precariedad laboral como norma social" en Sociedad y Utopía. Revista de Ciencias Sociales. Num 29.
- Carrasquer P (2012): "El empleo a tiempo parcial: un nuevo rasgo del modelo de empleo español" en Debates sobre el tiempo parcial. Centro de estudios, Investigación e Historia de Mujeres 8 de mayo. Fundación Primero de Mayo. Accesible: http://ddd.uab.cat/pub/artpub/2012/129137/obs muj trab_a2012m3n7a1iSPA.pdf
- Castillo, J.J. (1989): "La división del trabajo entre empresas", en Sociología del Trabajo n 5. Madrid, Siglo XXI.

- Charron E. y Freyssenet M. (1996): "La "producción reflexiva" en la fábrica Volvo de Uddevalla, en *Sociología del Trabajo*, n. 27, Madrid, Siglo XXI.
- Coriat, B. (1983), *El taller y el cronómetro*, Siglo XXI, Madrid.
- Coriat, B. (1994), *Pensar al revés*, Siglo XXI, Madrid.
- Edwards, P.K. (1990): *El conflicto en el trabajo. Un análisis materialista de las relaciones laborales en la empresa*, Madrid, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- Fernández Steinko A. (2001) "El sabor agri dulce de los grupos de trabajo" en *Cuaderno de Relaciones Laborales*, núm. 18, Madrid. Disponible en <http://revistas.ucm.es/index.php/CRLA/article/view/CRLA01001120257A>
- Harrison, B. (1997): *La empresa que viene. La evolución del poder empresarial en la era de la flexibilidad*, Barcelona, Paidós.
- <http://www.eurofound.europa.eu/>
- Hyman R. (1981). *Relaciones industriales. Una introducción marxista*. Madrid, Blume.
- Köhler, H.D. (2001): "La máquina que cambió el mundo cumplió diez años. El debate sobre la producción ligera", a *Sociología del Trabajo*, núm. 41, Madrid, Siglo XXI.
- Köhler, H-D. y Martín Artilles, A. (2005): *Manual de la sociología del trabajo y de las relaciones laborales*, Madrid, Delta.
- Lahera A (2006): "¿Hacia una producción enriquecida?: Trabajo en grupo y recualificación en empresas de ingeniería mecánica" en *Revista de Antropología Iberoamericana*, vol 1, n. 3, Madrid, AIBR. Disponible en <http://www.aibr.org/antropologia/01v03/articulos/010303.pdf>
- Lahera Sánchez A. La participación de los trabajadores en la calidad total: nuevos dispositivos disciplinarios de organización del trabajo. En: *REIS*, 106, Madrid: 2004.
- Lope A (2014): "Negociación en la empresa e individualización: tendencias más significativas de los cambios en la negociación colectiva". *Anuario IET de Trabajo y Relaciones Laborales*, Vol. 2, 61-65. <http://dx.doi.org/10.5565/rev/aiet.27>
- Maruani, M., Rogerat, Ch., Torns, T. (dirs) (2000), *Las nuevas fronteras de la desigualdad. Hombres y mujeres en el mercado de trabajo*, Icaria-Antrazyt, Barcelona.
- Martín A. (2008): "¿Modelo social europeo de bajo coste? En *Arxius de Ciències Socials*, num18. Disponible en <http://www.uv.es/sociolog/arxius/ARXIUS%2018/03.%20MARTIN.pdf>
- Miguélez, F. (1995): "Estrategias e ideologías de la flexibilidad", *Mientras Tanto*, n.60, Barcelona.
- Miguélez, F. y Prieto, C. (1991): *Las relaciones laborales en España*, Siglo XXI, Madrid.
- Miguélez, F. y Prieto, C. (1999): *Las relaciones de empleo en España*, Siglo XXI, Madrid.
- Moreno S (2010). *El tiempo de trabajo: de la jaula dorada a la libertad azarosa* en *Cuadernos de Relaciones Laborales*, n 28, Madrid. Disponible en <http://revistas.ucm.es/index.php/CRLA/article/view/CRLA1010220299A/32202>
- Pastor A (2012). "Aproximación jurídica a la reforma laboral" en *Newsletter #2 de l' Institut de Estudis del Treball* pp. 2-8. Accesible: <http://iet.uab.cat/documents/Newsletters/IETNewsletter2.pdf>
- Pastor A (2014): "La reforma del sistema de negociación colectiva español y sus implicaciones desde una perspectiva jurídica". *Anuario IET de Trabajo y Relaciones Laborales*, Vol. 2, 35-47. <http://dx.doi.org/10.5565/rev/aiet.25>

- Pitxer J.V. y Sánchez A. (2008): "Estrategias sindicales y modelo económico español" en Cuadernos de Relaciones Laborales, n 26, Madrid. Disponible en <http://revistas.ucm.es/index.php/CRLA/article/view/CRLA0808120089A/32269>
- Prieto C (coord) (2015): Trabajo, cuidados, tiempo libre y relaciones de genero en la sociedad española. Col. Biblioteca de Ciencias sociales nº 26. Madrid: Cinca.
- Prieto C (coord) (2009): La calidad del empleo en España: una aproximación teórica y empírica. Col. Economía y Sociología del Trabajo, n. 47. Madrid: Ministerio de trabajo e Inmigración.
- Prieto C y otros (2008): Nuevos tiempos del trabajo. Entre la flexibilidad competitiva de las empresas y las relaciones de género. Colección monografías n 255, CIS, Madrid.
- Recio A. y Banyuls J. (2011) Crisis y modelos nacionales de empleo: la experiencia de diez países europeos en la crisis. En Revista de Economía Crítica, nº11. Disponible en http://revistaeconomiacritica.org/sites/default/files/revistas/n11/REC11_7_AlbertRecio_JosephBanyuls.pdf
- Recio, C. (2014): "Paro masivo. Precariados. Descualificados. Otro modelo de relaciones laborales". Anuario 2014. Fundación 1º de Mayo, pp. 117-121 .
http://ddd.uab.cat/pub/artpub/2014/129134/anufunmay_a2014p117iSPA.pdf
- Regini, M. (1992) "Los empresarios frente al problema del consenso", a Sociología del Trabajo, núm. 16, Madrid, Siglo XXI.
- Rubery J. Developing segmentation theory: a thirty years perspective. Économies et Sociétés 2007; 6: 941-64.
- Serrano R (2014). El contrato a tiempo parcial: claves de la reforma de 2013 Por Experiencia, nº 66. En: <http://www.porexperiencia.com/articulo.asp?num=66&pag=12&titulo=El-contrato-a-tiempo-parcial-claves-de-la-re>
- Sisson, K. (1996): La participación directa en el cambio organizativo. Acortar distancias, ideas y práctica, Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y Trabajo, Dublín.
- UGT-FeSMC (2016): Empresas multiservicios o cómo precarizar el empleo Disponible en: http://www.ugt.es/Publicaciones/Informe_Ana%CC%81lisisEmpresas_Multiservicios_2016_UGT.pdf
- VVAA (2013): La jornada irregular y sus efectos. Dossier. En Por Experiencia núm: 63, pp. 10 a 16. Accesible: <http://www.porexperiencia.com/articulo.asp?num=63&pag=03&titulo=Sumario>
- VVAA (2009): Dossier: Trabajo a turnos. En Por Experiencia, nº 46. Accesible: <http://www.porexperiencia.com/articulo.asp?num=46&pag=pag=03&titulo=Sumario>