

Normes internacionals i dret social comunitari

Codi: 100494
Crèdits: 6

Titulació	Tipus	Curs	Semestre
2500258 Relacions Laborals	OB	2	2

Professor/a de contacte

Nom: Jaume Munich Gasa

Correu electrònic: Jaume.Munich@uab.cat

Utilització d'idiomes a l'assignatura

Llengua vehicular majoritària: català (cat)

Grup íntegre en anglès: No

Grup íntegre en català: Sí

Grup íntegre en espanyol: No

Equip docent extern a la UAB

Alberto Moreno Solé

Prerequisits

És de interès un bon coneixement de les matèries del primer curs per a la comprensió per part de l'alumnat de les nocions bàsiques de fonts del Dret, jerarquia de normes i aplicació del Dret.

Objectius

La assignatura Normes internacionals i dret social europeu s'imparteix al segon quadrimestre del segon any de carrera. Aquesta matèria té com a objectiu que l'alumne adquireixi nocions bàsiques del grau de relacions internacionals en relació a les normes internacionals i europees en matèria socio-laboral. Això inclou, tan la normativa d'àmbit general sorgides del sistema de Nacions Unides i particularment la Organització Internacional del Treball, com la normativa creada en el marc de la Unió Europea. Els creixents efectes de la globalització en les relacions laborals, l'increment de la mobilitat dels treballadors i la pressió per una universalització dels estàndards mínims internacionals de la agenda per un treball digne per a tothom incorporada als Objectius del Mil·leni ha conduït a una progressiva codificació internacional de la normativa laboral. Això comporta la necessitat de incorporar plenament a l'ensenyament del Dret del Treball els mecanismes de creació, aplicació i control del Dret internacional i les seves implicacions a nivell regional i nacional. D'altra banda la progressiva ampliació de la dimensió social de la integració europea i el desenvolupament del Dret Social Europeu comporta una gradual convergència de les polítiques i les normatives nacionals al interior de la UE que han de incorporar els estàndards i la normativa comú.

Des de la perspectiva formativa del Dret Internacional Públic i el Dret de la Unió Europea es pretén de l'estudiant l'assoliment de diversos objectius entre els quals destaquen:

- Identificar l'objecte, les fonts i els principis del Dret del Dret Internacional Públic i del Dret de la Unió Europea.
- Diferenciar els diversos subjectes que interactuen en l'àmbit del Dret Internacional Públic i el Dret de la Unió Europea.
- Coneixer els mecanismes de creació, aplicació i control del Dret Internacional Públic i el Dret de la Unió Europea.

- Comprendre les inter-relacions entre dret internacional, el dret europeu i els drets nacionals.
- Coneixer els principals drets i deures derivats de la normativa internacional i europea en relació als treballadors i les relacions laborals.

Competències

- Aplicar les tecnologies de la informació i de la comunicació en els diferents àmbits d'actuació.
- Assessorar i gestionar en matèria d'ocupació i de contractació laboral.
- Assessorar organitzacions sindicals i empresarials i els seus afiliats.
- Automotivar-se empenent accions formatives específiques que permetin actualitzar els coneixements propis.
- Comunicar i defensar un projecte oralment.
- Convèncer els altres del punt de vista propi.
- Expressar idees o fets d'una manera clara i persuasiva.
- Fer funcions de representació i de negociació en diferents àmbits de les relacions laborals.
- Preparar, redactar i formalitzar els escrits generals en els tràmits administratius i judicials.
- Redactar i formalitzar informes i escrits.
- Representar tècnicament les persones o les entitats en l'àmbit administratiu, fiscal i processal, i de defensa davant dels tribunals del Social.
- Tenir capacitat de decisió, agudeses per prendre decisions i capacitat de jutjar.
- Treballar de manera autònoma.
- Treballar en equip

Resultats d'aprenentatge

1. Actuar com a negociador en una negociació col·lectiva plantejada com a treball pràctic.
2. Aplicar i utilitzar a la pràctica docent els mecanismes dels convenis col·lectius.
3. Aplicar les tecnologies de la informació i de la comunicació en els diferents àmbits d'actuació.
4. Automotivar-se empenent accions formatives específiques que permetin actualitzar els coneixements propis.
5. Classificar les institucions bàsiques de representació dels treballadors en les empreses.
6. Comprendre el significat i el procediment de cada un dels tràmits i els mitjans d'impugnació en cada supòsit.
7. Comunicar i defensar un projecte oralment.
8. Convèncer els altres del punt de vista propi.
9. Explicar les modalitats de la col·locació i de la intermediació en el mercat de treball.
10. Expressar idees o fets d'una manera clara i persuasiva.
11. Reconèixer les diferents mesures que configuren el conflicte col·lectiu.
12. Redactar i formalitzar informes i escrits.
13. Tenir capacitat de decisió, agudeses per prendre decisions i capacitat de jutjar.
14. Treballar de manera autònoma.
15. Treballar en equip.
16. Valorar els beneficis dels sistemes extrajudicials de resolució de conflictes en la pràctica processal.

Continguts

BLOC I.

Lliçó 1. **Concepte, característiques i principis del Dret Internacional Públic (DIP).**

Introducció. Concepte i característiques del DIP com a sistema jurídic de la societat internacional. Principis estructurals del DIP: igualtat sobirana, no intervenció, bona fe, arranjamant pacífic de controvèrsies, prohibició de recorre a l'amenaça o a l'ús de la força, assistència a les NU, autoritat de les NU sobre els Estats no membres, cooperar entre sí, respecte dels drets humans, i la lliure determinació dels pobles.

Lliçó 2. El procés de formació de les normes en DIP.

Les fonts del DIP. Concepte de tractat. La celebració dels tractats. El paper d'altres fonts i mecanismes del DIP: costum, PGD, equitat, jurisprudència, doctrina, actes unilaterals dels Estats, actes normatius de les OI (la funció normativa interna i la funció normativa externa), i el *soft law*. La interacció entre fonts formals i mecanismes coadjuvants per la creació de normes.

Lliçó 3. El procés d'aplicació de les normes en DIP.

La recepció del DIP en els drets interns. Mecanismes per fer efectiu el compliment de les obligacions internacionals dels Estats: les tècniques de seguiment, el control internacional, les mesures d'autotutela o contramesures, i les sancions internacionals o reacció institucional (la sanció social, el poder disciplinari, i el poder de coerció).

Lliçó 4. Aspectes generals de les OI i la Organització Internacional del Treball (OIT).

Introducció. Concepte d'OI i diferències amb altres actors internacionals. La subjectivitat internacional de les OI. Les competències de les OI. El paper institucional del sistema de les NU i d'altres OI. Origen i característiques de la OIT. Evolució de la OIT: especial referència a la Declaració de Filadèlfia de 10 de maig de 1944. Els fins de la OIT. Estructura orgànica de la OIT: el principi del tripartisme i funcions dels diferents òrgans (CIT, Consell d'Administració i Oficina Internacional del Treball).

Lliçó 5. L'acció normativa de la OIT.

La capacitat per concloure tractats internacionals. Les competències de la OIT per adoptar convenis, recomanacions i resolucions. Els efectes dels convenis internacionals del treball. La revisió, suspensió i denúncia dels convenis.

Lliçó 6. Aplicació i control del compliment de la normativa de la OIT.

El sistema de supervisió ordinària: el paper de la Comissió d'Experts sobre aplicació de convenis i recomanacions. Els procediments especials de reclamació i de queixes. La reacció institucionalitzada en el sí de la OIT.

Lliçó 7. Les institucions i competències de la Unió Europea (UE).

El procés d'integració europea. El sistema institucional de la UE i la presa de decisions. La distribució de competències entre la UE i els Estats membres.

Lliçó 8. El dret de la Unió Europea i la seva aplicació.

Les fonts del ordenament jurídic de la UE. Els principis rectors (aplicabilitat immediata, efecte directe, primacia, etc.) de les relacions entre el dret de la UE i els drets interns. Mecanismes de control i de col·laboració per al compliment del dret de la UE.

BLOC II.

Lliçó 9. La construcció europea i la seva dimensió social.

Evolució del dret social europeu des de 1957. La política social comunitària després de la reforma del Tractat d'Amsterdam i del Tractat de Niça. Les aportacions del Tractat de Lisboa.

Lliçó 10. Evolució dels objectius socials i la seva instrumentació jurídica comunitària.

L'agenda Social Europea. La Carta dels Drets Fonamentals de la UE.

Lliçó 11. El mercat interior. La lliure circulació de treballadors. El dret d'establiment i la lliure prestació de serveis.

La noció de treballador. Àmbit d'aplicació de la lliure circulació. Els drets vinculats a la lliure circulació de treballadors i al principi de la no-discriminació: a) Desplaçament i residència; b) Accés a l'ocupació; c)

Condicions de treball; d) Permanència en el país de treball després del cessament de l'activitat laboral. Les diverses vies de dur a terme la lliure prestació de serveis i la seva evolució normativa i jurisprudencial

Lliçó 12. Àmbits de competència compartida.

A) salut i seguretat dels treballadors; b) condicions de treball; c) integració de les persones excloses en el mercat de treball; d) informació i consulta dels treballadors; e) igualtat entre homes i dones.

Lliçó 13. L'àmbit de les competències reservades als Estats membres.

A) La seguretat social; b) la protecció dels treballadors en cas de rescissió del contracte de treball; c) representació i defensa col·lectiva dels interessos dels treballadors; d) condicions de treball de nacionals de tercers Estats; e) contribucions financeres per a la promoció de l'ocupació i la creació d'ocupació. Àmbits de competència exclusiva dels Estats membres: a) remuneracions; b) dret d'associació; c) dret de vaga; d) l'acomiadament.

Lliçó 14. De l'estratègia de Lisboa a l'estratègia 2020.

L'estratègia europea d'ocupació. Les directrius comunitàries i els plans nacionals d'ocupació. La cohesió econòmica, social i territorial. La política regional i els fons estructurals. El Fons Social Europeu: objectius i accions.

Lliçó 15. La no-discriminació entre homes i dones.

La igualtat de remuneració entre homes i dones: abast de les nocions d'igualtat i remuneració. La igualtat en relació amb l'accés a l'ocupació, formació professional i condicions de treball. Les mesures de promoció de la igualtat d'oportunitats per a la dona. Evolució del dret a la igualtat de tracte. El principi de la no-discriminació.

Metodologia

El desenvolupament de la docència de l'assignatura i de la formació de l'estudiant es fonamenta en les següents activitats:

1. Activitats dirigides:

- Classes teòriques, on l'estudiant assoleix les bases conceptuals de la matèria i seu el marc jurídic normatiu i jurisprudencial. Les classes teòriques són les activitats en les quals s'exigeix menys interactivitat a l'estudiant i estan concebudes com un mètode fonamentalment unidireccional de transmissió de coneixements del professor a l'alumne.
- Resolució de casos pràctics, on els estudiants, en grups reduïts, analitzen i resolen juntament amb el professor casos pràctics prèviament elaborats. La base del treball pràctic és la comprensió i aplicació crítica de la normativa i jurisprudència relacionades amb el contingut essencial explicat a les classes teòriques.

2. Activitats autònomes:

- Recensions.
- Estudi.
- Preparació de casos pràctics, que seran lliurats i analitzats a l'aula. Es tracta de casos pràctics proposats amb l'antelació suficient pel professorat, o bé de l'elaboració de fitxes de jurisprudència, normativa o d'altres documents.

Activitats formatives

Títol	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
-------	-------	------	--------------------------

Tipus: Dirigides			
CLASSES TEÒRIQUES	22,5	0,9	1, 4, 5, 13
RESOLUCIO DE CASOS PRÀCTICS	22,5	0,9	2, 3, 7, 8, 10, 12, 13, 14, 15
Tipus: Autònomes			
ESTUDI	50	2	4, 10, 12, 14, 16
PREPARACIÓ DE CASOS PRÀCTICS	35	1,4	6, 12, 14, 16
RECENSIONS	15	0,6	3, 4, 9, 14

Avaluació

AVALUACIÓ

Cal aprovar cadascun dels Blocs per separat per superar l'assignatura.

1. Avaluació Bloc I

Model d'Avaluació: l'avaluació és continuada i té l'objectiu de que el professorat pugui establir el grau d'assoliment de les competències

Les activitats pràctiques avaluables realitzades al llarg del curs suposaran el 50% de la nota final. Aquestes activitats consistiran en:

- a) 4 pràctiques avaluables (40%)
- b) Una recenció (10%)

Examen final de continguts: es tracta d'un examen de preguntes relacionades amb el programa de l'assignatura. Equival al 50% de la nota final.

Reavaluació: hi ha reavaluació però **nomes de l'examen de continguts (máx. 50%)**. Es demana una nota mínima d'examen final de continguts de 3 (tres) per anar a la reavaluació del mateix.

Es considerarà aprovada l'assignatura si la suma de la nota de l'examen (50%) i de les activitats pràctiques (50%) es com a mínim de 5 (50%), sempre i quan la **nota d'examen de continguts sigui igual o superior a 3,5**.

2. Avaluació Bloc II

Model d'Avaluació: l'avaluació és continuada i té l'objectiu de que el professorat pugui establir el grau d'assoliment de les competències

Les activitats pràctiques avaluables realitzades al llarg del curs suposaran el 50% de la nota final. Aquestes activitats consistiran en:

- a) 4 pràctiques avaluables (40%)
- b) Una recenció (10%)

Examen de continguts: es tracta d'un examen de preguntes relacionades amb el programa de l'assignatura. Equival al 50% de la nota final.

Reavaluació: hi ha reavaluació però **nomes de l'examen de continguts** (máx. 50%). Es demana una nota mínima d'examen final de continguts de 3 (tres) per anar a la reavaluació del mateix.

Es considerarà aprovada l'assignatura si la suma de la nota de l'examen (50%) i de les activitats pràctiques (50%) es com a mínim de 5 (50%), sempre i quan la **nota d'examen de continguts sigui igual o superior a 3,5**.

Nota important (Bloc I i Bloc II):

Els alumnes que copiïn total o parcialment pràctiques, recensions, treballs, exàmens, etc., seran qualificats amb un 0 (zero) de nota final de l'assignatura.

La simple possessió en els exàmens d'un mòbil o qualsevol altre instrument electrònic és presumirà que l'alumne està copiant.

Els alumnes que plagiïn pràctiques, recensions, treballs, etc., seran qualificats amb un 0 (zero) de nota final de l'assignatura.

Activitats d'avaluació

Títol	Pes	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
4 CASOS PRÀCTICS AVALUABLES	40	0	0	1, 2, 3, 6, 7, 8, 10, 12, 13, 15, 16
EXAMEN TEÒRIC DE CONTINGUTS (ORDINARI O DE REAVALUACIÓ)	50	5	0,2	4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 14, 16
RECENSIÓ	10	0	0	3, 4, 10, 12

Bibliografia

BIBLIOGRAFIA OBLIGATORIA

AA.VV., *Lecciones de derecho social de la Unión Europea*, Tirant lo Blanch, 2012.

ACOSTA, J. B., *El sistema jurídico de la O.I.T. y el derecho español*, Cedecs, 1997.

CASANOVAS, O.; RODRIGO, A. J., *Compendio de Derecho Internacional Público*, 6º ed., Tecnos 2017.

MANGAS, A.; LIÑAN, D. J., *Instituciones y derecho de la Unión Europea*, 9ª ed., Tecnos, 2016.

OIT, *Las reglas de juego. Una breve introducción a las normas internacionales del trabajo*, edició revisada 2009 (on line).

BIBLIOGRAFIA RECOMANADA

AA.VV., "Derecho Social Internacional y Comunitario", monogràfic de la *Revista del Ministerio de Trabajo e Inmigración*, 92, 2011 (on line).

AA.VV., *Derecho social de la Unión Europea. Aplicación por el Tribunal de Justicia*, Francis Lefevre, 2018.

ACOSTA, J. B., *El sistema jurídico de la O.I.T. y el derecho español*, Cedecs, 1997.

ALCAIDE, J., CASADO, R., *Curso de derecho de la Unión Europea*, 2ª ed., Tecnos, 2014.

- ALONSO, R., *Sistema jurídico de la Unión Europea*, 4ª ed., Civitas, 2014.
- ALONSO, J. Mª., *Política Social Europea*, UNED, 2014.
- BONET, J., *Mudialización y régimen jurídico internacional del trabajo. La O.I.T. como referente polític-jurídico universal*, Atelier/Universitat de Barcelona, 2007.
- BONET, J., *Nociones básicas sobre el régimen jurídico internacional del trabajo*, Huygens, 2010.
- BONET, J., "El sistema de control de la OIT y la interpretación de los convenios de la OIT: aproximación jurídica a una crisis institucional", *REEI*, 26, 2013, p. 1-46.
- CAMAS, F., *Trabajo decente e inmigrantes en España*, Huygens, 2017.
- COLINA, M.; et al., *Derecho social comunitario*, Tirant lo Blanch, 1995.
- CRUZ, J.; PEREZ, T., *Una aproximación al derecho social comunitario*, Tecnos, 2000.
- DIEZ DE VELASCO, M., *Instituciones de derecho internacional público*, 18ª ed., Tecnos, 2013.
- DIEZ DE VELASCO, M., *Las organizaciones internacionales*, 16ª ed., Tecnos, 2010.
- DOMÍNGUEZ, A., *La acción normativa de la O.I.T.*, Laborum, 2002.
- FALGUERA, A.; MORALO, S. (coord.), *Derecho social europeo*, Consejo Superior del Poder Judicial, 2007.
- FIELDS, G. S., "El trabajo decente y las políticas de desarrollo", *Revista Internacional del Trabajo*, 122 (2), 2003, p. 263-290.
- GHAL, D., "Trabajo decente. Concepto e indicadores", *Revista Internacional del Trabajo*, 122 (2), 2003, p. 125-160.
- GHEBALI, V. Y., et al., *The International Labour Organization: a case study on the evolution of U.N. specialised agencies*, Martinus Nijhoff, 1989.
- HINOJOSA, L. M., *Comercio justo y derechos sociales. La condicionalidad social en el comercio internacional*, Tecnos, 2002.
- HUGHES, S.; HAWORTH, N., *The International Labour Organization (ILO)*, Routledge, 2011.
- JAVILLIER, J-C., GERNIGON, B., *Les normes internationales du travail: Un patrimoine pour l'avenir: Mélanges en l'honneur de Nicolas Valticos*, OIT, 2004.
- KULKE, U., "Cometido presente y futuro de las normas de la OIT en la materialización del derecho a la Seguridad Social", *Revista Internacional de Seguridad Social*, 60 (2-3), 2007, p. 133-158.
- LÓPEZ, E., "Los procedimientos de control especiales de la OIT: la protección internacional de los derechos fundamentales del trabajo", *Nuevas controversias internacionales y nuevos mecanismos de solución*, Tirant lo Blanch, 2005, p. 237-280.
- MONTOYA, A., et al., *Derecho social europeo*, Tecnos, 1994.
- MONTT, M., *Principios de derecho internacional del trabajo. La O.I.T.*, 2ª ed., Ed. Jurídica de Chile, 1998 (on line).
- OIT, *Trabajo decente: del programa piloto a los programas por país*, 2006.
- OIT, *Programa de trabajo decente por país en la OIT*, 2008a.
- OIT, *Medición del trabajo decente*, Documento de trabajo para la reunión tripartita de expertos sobre medición del trabajo decente, 2008b.

OIT, *Las reglas de juego. Una breve introducción a las normas internacionales del trabajo*, edición revisada 2009 (on line).

PASTOR, J. A., *Curso de derecho internacional público y organizaciones internacionales*, 21ª ed., Tecnos, 2017.

PANIAGUA, E. L., et. al., *Principios de derecho de la Unión Europea*, Colex, 2012.

RODGERS, G.; LEE, E.; SWEPSTON, L., *La Organización Internacional del Trabajo y la lucha por la justicia social, 1919-2009*, Oficina Internacional del Trabajo, 2009.

RODRIGO, A. J., *Las resoluciones obligatorias de las organizaciones internacionales de cooperación*, Tecnos, 1997.

RODRIGUEZ-PIÑERO, M. C., et al., *Manual de derecho social de la Unión Europea*, Tecnos, 2011.

SERVAIS, J. M., "Política de trabajo decente y mundialización. Reflexiones sobre un planteamiento jurídico renovado", *Revista Internacional del Trabajo*, 123 (1-2), 2004, p. 215-238.

SERVAIS, J., M., *Droit social de l'Union Européenne*, Bruylant, 2011.

SERVAIS, J. M., "International Labour Organization", *International Encyclopedia of Laws: International Organizations*, Kluwer, 2011.

SERVAIS, J. M., *International Labour Law*, 3ª ed., Kluwer, 2013.

TOVAR, J. A., *Introducción al derecho social de la Unión Europea*, Bomarzo, 2005.

VALTICOS, N., VON POTOBOSKY, G., *International Labour Law*, 2ª ed., Kluwer, 1995.

WISSKIRCHEN, A., "El sistema normativo de la OIT. Cuestiones jurídicas y expectativas", *Revista Internacional del Trabajo*, 124 (3), 2005, p. 277-316.

<http://www.un.org/es>

<http://www.un.org/es/ecosoc>

<http://www.ilo.org>

COL.LECCIONS DE TEXTS BÀSICS

ANDRES, P., *Legislación básica de derecho internacional público*, 17ª ed., Tecnos, 2017.

JUSTE, J., BERMEJO, R., *Organizaciones internacionales universales del sistema de las Naciones Unidas. Convenios constitutivos*, Tecnos, 1993.

MANGAS, A., *Tratado de la Unión Europea, Tratado de Funcionamiento y otros actos básicos de la Unión Europea*, 20ª ed., Tecnos, 2016.

TORRES, N., *Textos normativos de derecho internacional público*, 13ª ed., Civitas, 2012.

ILOLEX (base de dades sobre normes internacionals del treball).