

Organización de empresas

Código: 100521
Créditos ECTS: 6

Titulación	Tipo	Curso	Semestre
2500258 Relaciones Laborales	OB	2	2

Contacto

Nombre: Joan Lluís Capelleras Segura
Correo electrónico: JoanLluis.Capelleras@uab.cat

Uso de idiomas

Lengua vehicular mayoritaria: catalán (cat)
Algún grupo íntegramente en inglés: No
Algún grupo íntegramente en catalán: Sí
Algún grupo íntegramente en español: Sí

Equipo docente

Ricardo Crespo Baquero
Antonio Garcia Salvador

Prerequisitos

No existen prerequisites oficiales para cursar esta materia, pero se recomienda haber cursado Economía de la Empresa e Introducción a la Economía.

Objetivos y contextualización

El objetivo de la asignatura es impartir y practicar los conocimientos y las técnicas relativas a la teoría y diseño de la organización, un campo que trata de describir, explicar y orientar el funcionamiento de las organizaciones.

Competencias

- Capacidad para percibir el impacto y las implicaciones de decisiones y actividades en otras partes de la empresa.
- Expresar ideas o hechos claramente y de manera persuasiva.
- Identificar, analizar y resolver los problemas y situaciones complejas desde una perspectiva interdisciplinar (económica, histórica, jurídica, psicológica, sociológica).
- Organizar y gestionar la planificación del tiempo.
- Realizar análisis, diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de estructura organizativa, organización del trabajo, estudio de métodos y estudios de tiempos de trabajo.
- Trabajar de manera autónoma.
- Trabajar en equipo.

Resultados de aprendizaje

1. Aplicar los instrumentos administrativos y organizativos.

2. Capacidad para percibir el impacto y las implicaciones de decisiones y actividades en otras partes de la empresa.
3. Conocer las formas organizativas, la organización y métodos de trabajo.
4. Diseñar nuevas formas organizativas.
5. Expresar ideas o hechos claramente y de manera persuasiva.
6. Organizar y gestionar la planificación del tiempo.
7. Saber planificar y utilizar los indicadores actuales para la gestión de los recursos humanos.
8. Trabajar de manera autónoma.
9. Trabajar en equipo.

Contenido

1. Introducción
 - 1.1. Teorías de la organización.
 - 1.2. La eficacia de las organizaciones.
 - 1.3. El gobierno de la organización.
2. El diseño organizativo
 - 2.1. Diferenciación e integración de actividades
 - 2.2. Dimensiones de la estructura organizativa
 - 2.3. Factores de contingencia
3. Formas organizativas
 - 3.1. Clases de estructuras organizativas
 - 3.2. Configuraciones organizativas
 - 3.3. Nuevas formas organizativas (outsourcing, downsizing,...)
4. El diseño del trabajo
 - 4.1. El diseño de puestos de trabajo
 - 4.2. Técnicas de intervención en el diseño del trabajo
 - 4.3. Métodos y tiempos de trabajo
5. Procesos organizativos
 - 5.1. Información y toma de decisiones organizativas.
 - 5.2. Innovación, cambio y aprendizaje organizativo.
 - 5.3. Gestión de procesos.
 - 5.4. Los ERP's.
 - 5.5. Gestión de la calidad.

Metodología

Para lograr los objetivos de la asignatura, se utilizarán las siguientes metodologías docentes:

1. Clases magistrales: En estas sesiones los profesores desarrollarán los principales conceptos y nociones fundamentales de la asignatura. Para facilitar su aprendizaje se pondrán ejemplos de empresas y se efectuarán las aplicaciones prácticas necesarias.

2. Estudio de casos y actividades de apoyo: Se utilizará la metodología del caso para conocer mejor los diferentes conceptos teóricos. También se propondrá la lectura de artículos de prensa y/o de revistas especializadas relacionados con los conceptos que se trabajan en la asignatura, así como también la asistencia a conferencias y charlas.

3. Tutorías presenciales: El estudiante dispondrá de unas horas donde los profesores de la asignatura podrán ayudarlo/la a resolver las dudas que se le presenten en el estudio de la materia y en la resolución de problemas.

Actividades

Título	Horas	ECTS	Resultados de aprendizaje
--------	-------	------	---------------------------

Tipo: Dirigidas

Clases de teoría	22,5	0,9	1, 3, 4, 7
------------------	------	-----	------------

Tipo: Supervisadas

Seminario, tutorías y seguimiento	22,5	0,9	1, 3, 4, 5, 6, 7, 2, 8
-----------------------------------	------	-----	------------------------

Tipo: Autónomas

Trabajo externo del alumnado	100	4	1, 3, 4, 6, 7, 8
------------------------------	-----	---	------------------

Evaluación

La nota final del curso estará formada por la media ponderada de tres notas:

1. Seguimiento del curso. El correcto seguimiento del curso exige la asistencia a clase y la realización de los ejercicios y actividades programadas por cada uno de los temas. A lo largo del curso se controlarán todos estos aspectos que resultarán en una nota que representará el 25% de la nota final del curso.
2. Prueba parcial. Hacia la mitad del curso se realizará una prueba. La nota de este examen representará el 25% de la nota final del curso.
3. Examen final (ver calendario exámenes de la Facultad). Se evaluará al alumno en base a los contenidos de la asignatura. La nota del examen representará el 50% de la nota final del curso. Para superar la asignatura es necesario sacar en este examen una nota igual o superior a 4.

Se considerará un alumno como no presentado en el supuesto de que no participe en ninguna de las actividades de evaluación.

Al final del curso cada profesor publicará las notas y el día, hora y lugar de revisión del examen. En caso de una nota inferior a 3, el estudiante tendrá que volver a hacer la asignatura en el siguiente curso. Habrá una re-evaluación para aquellos estudiantes que hayan obtenido una nota igual o superior a 3 e inferior a 5. Los profesores de la asignatura decidirán la modalidad de esta re-evaluación. En caso de superar la re-evaluación, la nota final será de un 5.

Actividades de evaluación

Título	Peso	Horas	ECTS	Resultados de aprendizaje
Ejercicios/casos/prácticas	25%	2	0,08	1, 3, 4, 5, 6, 7, 2, 8, 9
Examen final	50%	2	0,08	1, 3, 4, 5, 7, 2
Prueba parcial	25%	1	0,04	1, 3, 4, 5, 7

Bibliografía

Obligatoria:

BUENO, E. (2007): Organización de empresas: estructura, procesos y modelos. Pirámide, Madrid.

JONES, G. (2013): Teoría organizacional. Diseño y cambio en las organizaciones. Pearson, México.

MINTZBERG, H. (1984): La estructuración de las organizaciones. Ariel, Barcelona.

Recomendada:

AGUIRRE de MENA, J. M.; RODRÍGUEZ, M^a. M.; TOUS, D. (2002): Organización y métodos de trabajo, Pirámide, Madrid

DAFT, R.L. (2000): Teoría y diseño organizacional. Thomson, México.

FERNÁNDEZ GUERRERO, R. (1998): Organización y métodos de trabajo. Civitas, Madrid.

FUENTE, J. M.; GARCÍA-TENORIO, J.; GUERRAS, L.A.; HERNANGÓMEZ, J. (2002): Diseño organizativo de la empresa. Civitas, Madrid.

GALÁN, J.I. (2014): *Diseño organizativo*. Paraninfo, Madrid.

HODGE, B.J., ANTHONY, W.P., GALAS, L.M. (2005): Teoría de la organización Uno enfoque estratégico. Prentice-Hall., Madrid. 6^a edición.

MINTZBERG, H., QUINN, J.B., GHOSHAL, S. (1999): El proceso estatégico. Prentice-Hall, Madrid.

PFEFFER, J. (1987): Organizaciones y teoría de la organización. El Ateneo, Buenos Aires.

RIALP, A. (2003): Fundamentos teóricos de la organización de empresas: uno enfoque interdisciplinar. Pirámide, Madrid.

ROBBINS, S.P. (1990): Organization Theory: Structure, Design and Applications. Prentice Hall, Englewood Cliff, NJ. 3^a edición.

ROBBINS, S.P. (2013): Comportamiento organizacional. Pearson Educación, México.

SCOTT, W.R. (2003): Organizations. Rational, Natural and Open Systems. Prentice-Hall, Englewood Cliff, NJ. 5^a edición