

Experiencias Profesionales: Áreas Consolidadas y Emergentes a través de Casos Reales

Código: 43171
Créditos ECTS: 6

Titulación	Tipo	Curso	Semestre
4313788 Gestión de los Recursos Humanos en las Organizaciones	OT	0	2

Contacto

Nombre: Sergio Serrano González

Correo electrónico: Sergi.Serrano.Gonzalez@uab.cat

Equipo docente externo a la UAB

Ainhoa Fornós

Estibaliz Vicente

M. Rosario Aoiz

Raquel Rocamora

Uso de idiomas

Lengua vehicular mayoritaria: español (spa)

Prerequisitos

No tiene prerequisites.

Objetivos y contextualización

Es un módulo eminentemente práctico para ejemplificar algunas de las áreas emergentes en los Recursos Humanos a través de la presentación de "business cases" implementados en diferentes organizaciones a modo de casos de éxito que permitan ilustrar intervenciones concretas en empresas reales.

El estudiante al finalizar el módulo será capaz de:

- Analizar casos reales de intervenciones en el área de los Recursos Humanos
- Reflexionar sobre la alineación de la estrategia de Recursos Humanos a la estrategia de negocio de la organización
- Analizar las consecuencias de la intervención sobre la cuenta de resultados de la organización (directas e indirectas)
- Analizar las implicaciones de las diferentes intervenciones sobre el comportamiento de las personas.

Competencias

- Atender de forma adecuada las demandas de clientes internos y externos.
- Evaluar planes operativos y programas específicos de RRHH para introducir elementos de mejora.
- Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.

- Valorar las particularidades de los diferentes contextos y sus implicaciones en la función de RRHH.

Resultados de aprendizaje

1. Identificar y valorar deficiencias en el diseño y en la implantación de programas y sistemas de RRHH
2. Proponer ajustes al diseño y a la implantación de determinados programas y sistemas de RRHH
3. Reflexionar desde los ámbitos emergentes en las implicaciones en su rol de técnico de RRHH
4. Resolver las tareas encomendadas de forma satisfactoria para el cliente

Contenido

Los contenidos del módulo van en la línea de las experiencias vivenciadas y relatadas por los profesionales en gestión de los rrhh. Al tratarse de profesionales externos estas experiencias se van cerrando con el devenir del curso. Entre tanto, la estructura de contenidos se compone de una introducción, desde la que se presenta al estudiantado el escenario actual de los recursos humanos, la Era de las personas y el Talento, y de diferentes Business Cases, desde los que se abordará la alienación de objetivos, la gestión del talento y de la diversidad, el engagement y el wellness empresarial, entre otros. Éstos Business Cases se corresponden a diferentes experiencias llevadas a cabo por reconocidas organizaciones de diferentes sectores y ámbitos.

Metodología

La metodología docente utilizada en este módulo es variada y está diseñada en función de los objetivos definidos:

1. Exposición de casos reales de empresas (Peer Coaching y Stretch Assignment).
2. Debates (participación en Foros y Reading)
3. Elaboración del portafolio

Actividades

Título	Horas	ECTS	Resultados de aprendizaje
Tipo: Dirigidas			
Análisis de situaciones reales en el aula	15	0,6	2
Sesiones clases magistrales	15	0,6	3
Tipo: Supervisadas			
Foros	15	0,6	3
Resolución de ejercicios	45	1,8	1
Tipo: Autónomas			
Búsqueda de información	15	0,6	1
Portafolios: informes de reflexión personal	30	1,2	4
Reading	15	0,6	2

Evaluación

Creación PORTAFOLIO:

La evaluación del módulo se realizará mediante la entrega de un MÍNIMO de 6 informes que contendrán, cada uno de ellos, las reflexiones personales de cada participante sobre la experiencia práctica expuesta en cada sesión. La entrega del informe será dentro del plazo establecido que se indicará en cada caso y el promedio de cada uno de ellos configurará la nota final del módulo.

Podrán optar a recuperación el alumnado que no haya alcanzado los criterios establecidos para superar el módulo y aquellos que hayan sido evaluados en un conjunto de actividades con un peso mínimo de 2/3 partes de la calificación total del módulo.

La nota mínima para optar a recuperación es de 3.5.

Pautas de evaluación de la Facultad de Psicología 2018-2019 (aprobadas en Junta permanente del 16 de abril de 2018) http://uab.cat/doc/DOC_avaluaciotitulacions1819

Actividades de evaluación

Título	Peso	Horas	ECTS	Resultados de aprendizaje
Asistencia y participación activa en clase	5%	0	0	4, 1, 2, 3
Evaluación informes por parte de los diferentes profesionales	95%	0	0	4, 1, 2, 3

Bibliografía

www.manpowergroup.es

www.edebe.es

www.softonic.com

www.zurich.es

www.fundacionmanpower.org

www.mango.es

<http://es.scribd.com/doc/55100516/Estudio-Human-Age-de-ManpowerGroup>

http://www.youtube.com/watch?v=0oeHM_94GGY

<http://www.manpowergroup.com/wps/wcm/connect/manpowergroup-en/home/thought-leadership/>

https://candidate.manpower.com/wps/portal/ESCampus!/ut/p/c5/04_SB8K8xLLM9MSSzPy8xBz9CP0os3g

https://candidate.manpower.com/wps/portal/ESCampus!/ut/p/c5/04_SB8K8xLLM9MSSzPy8xBz9CP0os3g