

Políticas de Empleo Comparadas en la Unión Europea

Código: 44037
Créditos ECTS: 6

Titulación	Tipo	Curso	Semestre
4313228 Política Social, Trabajo y Bienestar	OT	0	1

Contacto

Nombre: Andreu Lope Peña

Correo electrónico: Andreu.Lope@uab.cat

Uso de idiomas

Lengua vehicular mayoritaria: español (spa)

Otras observaciones sobre los idiomas

Guía en español por la presencia mayoritaria de personas latinoamericanas

Prerequisitos

Haber estado aceptado/a en la matriculación del Master

Objetivos y contextualización

Este módulo pretende conseguir un doble objetivo: explicar cómo están funcionando las estrategias de la UE en materia de empleo y en qué grado influyen sobre las políticas de empleo de los diversos países miembros, particularmente sobre España. Pero las políticas sólo son comprensibles si atendemos al contexto económico y a las distintas realidades laborales de los países que componen la UE. Por esos motivos, se atiende a la existencia de diversos modelos de empleo y a los efectos del contexto económico; distinguiendo los años de expansión de los de recesión y enfatizando los diferentes efectos de la crisis, ahora en retroceso, sobre los países miembros de la UE en términos de empleo.

En función de lo anterior, el módulo plantea una serie de cuestiones -presentadas en cuatro ámbitos temáticos- a las que responder con los elementos teóricos y empíricos de los que hoy podemos disponer en una perspectiva comparada. Resumidamente, en esos ámbitos se abordan las siguientes temáticas:

I) Datos sobre el mercado de trabajo en los países miembros de la UE y su evolución (sesión 1). Características de los modelos europeos de empleo en los últimos 20 años. La Estrategia Europea de Empleo, las políticas nacionales de empleo y sus cambios (sesión 2).

II) Políticas de empleo dirigidas a los jóvenes en la UE y sus cambios a raíz de la crisis. Tipología de regímenes europeos de transición entre formación y empleo y su vinculación con las trayectorias juveniles hacia el empleo. Análisis de las políticas de empleo de la UE dirigidas a la población joven (sesión 3).

III) Las fuentes y normas del derecho comunitario que regulan las condiciones laborales en aspectos de las políticas de empleo básicas para el buen fin de las mismas: contratación, regulación de las condiciones del empleo de duración determinada, a tiempo parcial, etc. (sesiones 4 y 5)

IV) Políticas locales de empleo, desarrollo local y su relación con la Estrategia Europea de Empleo. Los criterios de la activación en la UE y la concreción de las políticas activas de empleo en el territorio para promover la cohesión social (sesiones 6, 7 y 8).

El análisis llevado a cabo en los diferentes ámbitos temáticos permitirá que los/as estudiantes puedan entender mejor las políticas de la UE, captando especialmente su aplicación en España, al tiempo que atienden a las diferencias que siguen existiendo entre los países miembros de la UE.

Competencias

- Diseñar, implementar y evaluar políticas socio-laborales que incidan en la relación entre trabajo, empleo y bienestar.
- Distinguir las principales transformaciones económicas, políticas, sociales y culturales de las sociedades complejas para analizar los retos fundamentales que plantean para la igualdad y el bienestar.
- Trabajar individualmente y en equipo en un contexto internacional y multidisciplinario.
- Utilizar y gestionar información bibliográfica y recursos informáticos en el ámbito de estudio.

Resultados de aprendizaje

1. Analizar teóricamente sobre la relación entre trabajo y bienestar en las sociedades complejas.
2. Distinguir los principales conceptos, categorías y teorías que permiten acercarnos al mercado de trabajo.
3. Elaborar e interpretar datos e indicadores que permitan mostrar la dinámica del mercado de trabajo: empleo, desempleo, empleo temporal y otras formas de empleo atípicas.
4. Identificar las principales líneas de investigación que estudian la política de empleo en la Unión Europea.
5. Identificar las principales problemáticas de las políticas de empleo.
6. Trabajar individualmente y en equipo en un contexto internacional y multidisciplinario.
7. Utilizar y gestionar información bibliográfica y recursos informáticos en el ámbito de estudio.

Contenido

SESIONES

Ámbito temático I: Modelos, estrategia y políticas nacionales de empleo en la UE (5 y 10 Octubre)

-Sesión 1. Introducción al módulo (4 octubre). Descripción del funcionamiento del curso, de su contenido y de la concreción de los mecanismos de evaluación que se utilizarán.

La importancia de las políticas de empleo en la UE para abordar los efectos de la crisis. Tendencias y datos del empleo en la UE en los últimos años, con especial atención al caso español.

Lecturas para el debate -European Commission (2011), *Employment Policy (Social Europe guide vol. 1)*, Luxembourg, Office for Official Publications of the European Communities.

Sesión 2. Estrategia Europea de Empleo y políticas de empleo nacionales: del periodo de expansión al periodo de crisis y a su salida (11 octubre). Los cambios en el empleo se vinculan a la estrategia de flexibilidad y a la globalización. La Comisión Europea desarrolla una estrategia común frente a los problemas del empleo (desempleo y mal empleo), pero las políticas en los países se mueven desde supuestos socialdemócratas a planteamientos neoliberales, en función de criterios de competitividad global (también intra-UE). Los instrumentos son las reformas de los mercados de trabajo. Pero la crisis más reciente pone la austeridad (luchar contra el déficit y la inflación) por encima de cualquier política. Ello lleva a reformas aún más profundas del mercado de trabajo que añaden a la flexibilidad contractual la precarización de los salarios. Aun así, siguen habiendo diferencias entre países.

Lecturas para el debate: -Crespo E. y A. Serrano. (2006) "The EU's concept of activation for Young people: toward a new social contract?" *Are activation models converging in Europe?* y -Molina O. e Ibañez Z. (2013) *Políticas de empleo en la UE: respuestas nacionales y europea a la crisis*, Anuario IET, 2013

Ámbito temático II. Políticas de empleo destinadas a los jóvenes

Sesión 3. Políticas y empleo juvenil (18 octubre). En esta sesión se tratará la particular relación de la población joven con el empleo. Se estudiarán las características socio-demográficas que influyen en las diferentes situaciones de empleo de la población joven, así como las grandes diferencias existentes entre los diferentes países de la Unión Europea.

La relación de la población joven con el empleo está marcada por el proceso de inserción laboral, que a su vez depende en buena medida de la trayectoria formativa desarrollada. Así pues, resulta imposible hablar de la relación de los jóvenes con el empleo sin abordar los procesos de transición formación-empleo. En el contexto actual, estas transiciones de los jóvenes al empleo no sólo están marcadas por su nivel educativo y su origen social, sino también por el impacto de la crisis económica. Aunque la recesión económica ha tenido impactos diversos en la inserción laboral de los jóvenes a lo largo de Europa, queda fuera de toda duda que la población joven en edad de trabajar ha sido la más afectada por la presente crisis del empleo.

Ante la crisis de empleo entre la población joven, la Comisión Europea ha diseñado diferentes políticas. La más emblemática de todas ellas es el Programa de Garantía Juvenil, que pretende romper con la lógica de las políticas desarrolladas a lo largo del siglo XX, una vez constatado su escaso efecto positivo en un buen número de países. Sin embargo no está claro que estos objetivos se estén consiguiendo, las razones de este fracaso serán también abordadas en la sesión.

Lecturas para el debate: -Bell, David N.F.; Blanchflower, David G. (2011): "Young People and the Great Recession". *IZA Discussion Papers*, No. 5674, ftp.iza.org/dp5674.pdf y - Rodríguez-Soler, J., Verd, J. M. (2018): El diseño y despliegue del sistema de garantía juvenil en España. Un análisis documental *Revista Española de Sociología*, 27. First online

Ámbito temático III Fuentes y normas de derecho comunitario que regulan condiciones de empleo

Sesión 4. Derechos fundamentales de los trabajadores tutelados por la UE en políticas de empleo (25 octubre). Análisis del marco general normativo que establece la UE sobre condiciones de trabajo y empleo, así como sobre información y consulta a los trabajadores. Particularmente, se hará referencia a la Carta de los derechos fundamentales de la Unión Europea, pero también a otros instrumentos normativos. Se comentarán también las principales sentencias del TJUE sobre la cuestión; así como los casos Uber, Deliveroo, Rider, etc.

Lecturas para el debate: -SÁNCHEZ URÁN, Y.: Economía de plataformas digitales y servicios compuestos. El impacto en el Derecho, en especial, en el Derecho del Trabajo y -PÉREZ DE LOS COBOS, F.: El reconocimiento de los derechos sociales fundamentales en la UE

Sesión 5. La contratación laboral de duración determinada (15 noviembre). La sesión explica las directivas europeas que se refieren tanto a la contratación determinada "directa" como a las empresas de trabajo temporal ("indirecta"). Seguidamente se analiza el papel que dichas directivas tienen en la política de empleo de la UE. Se comentarán también las principales sentencias del TJUE sobre la cuestión.

Lecturas para el debate: -GARCIA SÁNCHEZ, A.V.: La regulación del trabajo a través de empresas de trabajo temporal en la UE tras la sentencia AKT y -ESPÍN SÁEZ, M.: El contrato a tiempo parcial: de la oportunidad de generar empleo a la precariedad en el empleo

Ámbito temático IV. Las estrategias europeas en materia de empleo y las políticas locales de empleo

Sesión 6. La necesidad de aumentar las cualificaciones y las competencias y su concreción local (22 noviembre). Las perspectivas de la UE sobre el empleo: la supuesta necesidad de aumentar las cualificaciones y las competencias en el marco de la "sociedad del conocimiento". Las nuevas formas de empleo, la calidad del empleo y la importancia de la "formación a lo largo de la vida" La activación como criterio orientador de las políticas europeas de empleo y su concreción en el ámbito local.

Lecturas para el debate: -Martínez, A. (2011), "El discurso de la UE en materia de políticas de empleo y exclusión social. Análisis sociológico de la Estrategia Europea de Empleo", en *Papers. Revista de Sociología* nº 96/1.

Sesión 7. Políticas locales de empleo, desarrollo local e influencia de la Estrategia Europea de Empleo (29 noviembre). Se tratan las premisas teóricas que enfatizan la importancia del territorio para el desarrollo económico y la cohesión social. Se subraya la influencia de los criterios derivados de la Estrategia Europea sobre las políticas de empleo y de promoción económica llevadas a cabo en el ámbito local. Descripción de las iniciativas europeas que dan lugar al desarrollo de pactos territoriales por el empleo, concretándose su plasmación en pactos locales (o supralocales), así como sus objetivos, medidas y _ actores que participan. Asimismo, se subrayan sus limitaciones

Lecturas para el debate: -Alburquerque, F. (2002), "Posfordismo y emergencia del desarrollo económico local", en Alburquerque, F, *Desarrollo económico territorial. Guía para agentes*, Fundación Universitaria, Sevilla y -Regalia, I. (2005), "What regulation for the new forms of employment?" en *Regulating New Forms of Employment: Local Experiments and Social Innovation in Europe*, Routledge, London.

Sesión 8. Políticas activas de empleo y cohesión social en el ámbito local (13 diciembre). Se analizan, con ejemplos específicos de diversos países, las formas en que se concreta la aplicación de políticas activas de empleo en el ámbito local. Se profundiza en la vinculación entre políticas locales de empleo y políticas de cohesión social, poniéndose como ejemplo las acciones desarrolladas en municipios catalanes a partir de la aplicación en ellos de la Ley de Barrios

Lecturas para el debate: -Lope, A. (2013), "La lejanía de la acción local sobre el empleo respecto a las premisas de la activación. Dos ejemplos locales de políticas activas de empleo", en *Anuario IET de Trabajo y Relaciones Laborales*, vol 1, Institut d'Estudis del Treball, UAB, <http://revistes.uab.cat/anuarioiet/> págs 91-110 y -Díaz, Mª J., López Calle, P. (2018), "Activar y proteger, las agentes de empleo en la encrucijada", ponencia en *IV Encuentro del Comité de Trabajo de la Federación Española de Sociología*, UAB, Barcelona 21-22 junio.

Metodología

En clase se conjugan explicaciones del profesor con debates en base a lecturas previamente indicadas y facilitadas. Esas lecturas se vinculan con la temática abordada en cada sesión

Las lecturas a debatir en cada ámbito temático se facilitan a través del campus virtual.

El trabajo individual supone una actividad formativa relevante sobre la temática analizada

Actividades

Título	Horas	ECTS	Resultados de aprendizaje
Tipo: Supervisadas			
Seguimiento de las sesiones, preparación y participación en debates de lecturas y respuestas a preguntas sobre las mismas	40	1,6	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7
Tipo: Autónomas			
Trabajo individual sobre uno de los ámbitos temáticos tratados en el módulo	35	1,4	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7

Evaluación

-El 50% de la nota deriva de la presencia y de la participación activa de los/las estudiantes en los debates que se desarrollan en las sesiones. Los debates se organizan en torno a diversas lecturas, las cuales se proporcionarán a través del campus virtual. Además de participar en los debates (20% de esta parte de la evaluación), los/las estudiantes elaborarán un breve trabajo (1 o 2 páginas) sobre cada lectura debatida (80%

de esta parte de la evaluación). Ese trabajo será en forma de respuesta a una serie de cuestiones planteadas sobre cada lectura, o en forma de resumen, según se indique para cada uno de los ámbitos temáticos.

-El otro 50% de la nota deriva de la elaboración de un trabajo individual vinculado a la temática de uno de los ámbitos abordados en el módulo. Cada profesor facilitará información sobre las materias susceptibles de constituir el trabajo de curso, correspondiendo la elección del bloque sobre el cual desarrollar el trabajo a cada estudiante. Se aconseja que el/la estudiante elija el tema de su trabajo individual, así como que lo comunique al profesor que deberá supervisarlo, con fecha máxima de 29 de noviembre. El trabajo deberá presentarse por escrito a dicho profesor (el responsable del ámbito cuyo tema se ha elegido) con **fecha máxima 13 de enero**.

Como elemento de RECUPERACIÓN, tras la evaluación del trabajo individual los/las estudiantes dispondrán de tiempo suficiente para mejorar dicho trabajo en función de los criterios indicados por el profesor

Actividades de evaluación

Título	Peso	Horas	ECTS	Resultados de aprendizaje
Presencia y participación activa en los debates de las sesiones	10%	20	0,8	2, 4, 5, 6, 7
Respuestas a las cuestiones planteadas sobre las lecturas a debate	40%	20	0,8	2, 4, 5, 6, 7
Trabajo individual sobre uno de los ámbitos temáticos tratados en el módulo	50%	35	1,4	1, 2, 3, 4, 5, 7

Bibliografía

Además de los textos a debatir en las diferentes sesiones, se detalla la bibliografía complementaria para las mismas.

Ámbito temático I.

-Alujas, Juan Antonio (2006) "Las políticas activas del mercado de trabajo en España en el contexto de la Unión Europea", *Revista del Ministerio de Trabajo e Inmigración*, 61, pp. 77-92.

-Bosch G., Lehndorf S., Rubery G. (2009) *European Employment Models in Flux*. Palgrave MacMillan, London. (Banyuls et al. Ver el caso de España)

-CES (2005). *Desequilibrios ocupacionales y políticas activas de empleo*. CES Informes. Madrid.

-Comisión Europea (2003). *L'emploi, l'emploi, l'emploi*. Nov. 2003, Bruxelles.

-COMISION EUROPEA (2007) *Hacia los principios comunes de la flexiseguridad*. Bruselas

-COMISIÓN EUROPEA-EMPLOYMENT COMMITTEE (2010), *The employment crisis: policy responses, their effectiveness and the way ahead*, Bruselas, 31 de Mayo de 2010.

-Díaz-Salazar R. (2003) *Trabajadores precarios. Los proletarios del siglo XXI*. HOAC, Madrid

-European Commission. *The employment in Europe*. Anuario. Brussels

-García Perez J (2010) "¿Tienen las subvenciones a la contratación los efectos deseados sobre la estabilidad de los empleos". Working Paper. Universidad Pablo de Olavide.

-Leonardi, Laura et al. (2011) ¿Es exportable la flexiguridad? Un estudio comparado de Italia y España, *Cuadernos de Relaciones Laborales*, Vol. 29, nº 2, pp. 417-443.

-Leuven, A.; Leschke, J. (2010), *How do institutions affect the labour market adjustment to the economic crisis in different EU countries ?*, Bruselas, ETUI.

-Lope, Andreu y Ramón Alós-Moner (2013) "Las políticas activas de empleo en España: deficientes políticas para malos empleos", *Sociología del trabajo*, nº 77: 92-116.

-Lopez Andreu, M. (2016) crisis económica, austeridad y sus efectos en las transiciones laborales en mercado de trabajos flexibles: los ejemplos de España y el Reino Unido. Anuari IET 2016, UAB. -Medá D. What securities for a reciprocal conception of flexicurity?. Jornadas sobre flexiseguridad. Univ. Complutense 2010

-McKay, Sonia et al. (2012). Study on Precarious Work and Social Rights. London, Working Lives Research Institute.

-Miguelé F., C. Prieto (2009). *El cambio del empleo en Europa: una mirada desde España*. Política y Sociedad

-Miguelé F. Molina O. Políticas de empleo en España, CIS, 2015

-Miguelé, Fausto (2010): "Cambiar las políticas de empleo a raíz de la crisis", en M.J. Espuny , O. Paz Torres (Coords.) Crisis y ocupación. Barcelona, J.M. Bosch editor

-Miguelé y otros (2015). Trabajo, empleo y profesiones, en Informe Social España 2015. CIS, Madrid

-Miguelé y otros (2015) Diagnostico socio-económico sobre las políticas de empleo en España, 2012-2014. <https://ddd.uab.cat/record/142865>

-Moreno, Luis y Amparo Serrano A. (2008) "Europeanization and Spanish Welfare: The Case of Employment Policy", en Guillén, A. y León, M. (eds.) *The Spanish Welfare State in European Context*, Ashgate: Farnham, pp. 39-58

-OIT (2017). Informe Mundial sobre Salarios 2016 / 2017 La desigualdad salarial en el lugar de trabajo. Ginebra

-Prieto, Carlos (2013). "Las políticas de empleo en el marco de las metamorfosis de la norma social de empleo". *Clivatge Revista Digital*, 2: 117-130

-Rogowski, Ralf, Robert Salais y Noel Whiteside (eds.) (2011) *Transforming European Employment Policy. Labour Market Transitions and the Promotion of Capability*, Edward Elgar: Cheltenham.

-Standing, Guy (2012). *The Precariat. The New Dangerous Class*. London: Bloomsbury.

-Supiot A. (2001) *Beyond employment changes in work and the future of labour law in Europe*. Oxford, Oxford Univ. Press.

-Tangian, Andranick (2010) "Not for bad weather: flexicurity challenged by the crisis", *ETUI Policy Brief*, nº 3, ETUI: Brussels

-Transfer (2004). *Flexicurity: conceptual issues and political implementation in Europe*. Vol 10, 2.

-Tridico, Pasquale (2013). "El impacto de la crisis económica en los mercados laborales de la Unión Europea: una perspectiva comparada". *Revista Internacional del Trabajo*, nº 132 (2): 199-215

Ámbito temático II.

-Abbatecola, Emanuela; Lefresne, Florence; Verd, Joan Miquel; Vero, Josiane (2012): "Individual working lives through the lens of the capability approach: evaluation of policies and items for debate", *Transfer*, 18(1): 83-89.

-Berlingieri, F., Bonin, H., Sprietsma, M. (2014): *Youth Unemployment in Europe. Appraisal and Policy Options*. Stuttgart: Robert Bosch Stiftung

- Bussi, M., Geyer, L. (2013): *Youth Guarantees and recent developments on measures against youth unemployment. A mapping exercise*. Bruselas: ETUI.
- Caliendo, Marco; Schmidl, Ricarda (2016): "Youth unemployment and active labor market policies in Europe". <https://izajolp.springeropen.com/articles/10.1186/s40173-016-0057-x>
- Casal, Joaquim; García, Maribel; Merino, Rafael; Miguel, Francesc J. (2006): "Changes in forms of transition in contexts of informational capitalism". *Papers. Revista de Sociologia*, 79: 195-223.
- Castelló, Laia.; Bolívar, Mireia; Barranco, Oriol; Verd, Joan Miquel (2013): "Trellall. Condicions en el mercat de treball i trajectòries laborals de la joventut catalana". En Pau Serracant (coord.): *Enquesta de la Joventut de Catalunya 2012. Volum 1. Transicions juvenils i condicions materials d'existència*. Barcelona: Direcció General de Joventut, Generalitat de Catalunya, pp. 117-224.
- Comisión Europea (2013): *Recomendación del Consejo relativa al Programa Nacional de Reformas de 2013 de España y por la que se emite un dictamen del Consejo sobre el Programa de Estabilidad de España para 2012-2016*. Bruselas, 29.5.2013 COM (2013) 359 final. Luxemburgo: Oficina de Publicaciones de la Unión Europea,
- Comisión Europea (2014): *The EU Youth Guarantee. Memo*. Luxemburgo: Oficina de Publicaciones de la Unión Europea,
- Debels, Annelies (2008): "Transitions out of temporary jobs: Consequences for employment and poverty across Europe". En Ruud J. A. Muffels (ed.): *Flexibility and Employment Security in Europe. Labour Markets in Transition*. Cheltenham (Reino Unido): Edward Elgar.
- DG Education, Culture, Youth and Sport (2016): *EU Youth Report 2015*. Luxemburgo: Oficina de Publicaciones de la Unión Europea.
- DG Employment, Social Affairs and Inclusion (2015): *Employment and Social Develop-ments in Europe 2014*. Luxemburgo: Oficina de Publicaciones de la Unión Europea.
- Dietrich, H. (2012). *Youth Unemployment in Europe. Theoretical Considerations and Empirical Findings*. Berlín: Friedrich-Ebert-Stiftung.
- Eurofound (2012): *NEETs - Young people not in employment, education or training: Characteristics, costs and policy responses in Europe*. Luxembourg: Publications Office of the European Union.
- Eurofound (2013): *Young people and temporary employment in Europe*. Luxemburgo: Oficina de Publicaciones de la Unión Europea.
- Eurofound (2014): *Mapping youth transitions in Europe*. Luxemburgo: Oficina de Publicaciones de la Unión Europea.
- Eurofound (2015): *Recent developments in temporary employment: Employment growth, wages and transitions*. Luxemburgo: Oficina de Publicaciones de la Unión Europea.
- Fondeville, Nicole; Ward, Terry (2014): *Scarring effects of the crisis*. Bruselas: Comisión Europea. Research note 06/2014.
- Guillén, Ana M.; González Begega, Sergio; Luque Balbona, David (2016): "El modelo social europeo: Evolución y retos". En Eloísa del Pino y María Josefa Rubio Lara (dir.): *Los estados del bienestar en la encrucijada. Políticas sociales en perspectiva comparada*. Madrid: Tecnos.
- Hernanz, Virginia; Origo, Federica; Lodovici, Manuela S.; Toharia, Luis (2008): "Dreaming of a Permanent Job: the Transitions of Temporary Workers in Italy and Spain". En Ruud J. A. Muffels (ed.): *Flexibility and Employment Security in Europe. Labour Markets in Transition*. Cheltenham, Reino Unido: Edward Elgar.
- Hummeluh, N. (1997): *Youth Guarantees in the Nordic Countries* [documento en línea]
<http://www.oecd.org/edu/innovation-education/1925599.pdf>

- Kovacheva, Siyka (2014): "Overview of the Implementation of the EU Youth Strategy in the Field of Employment". *Slovak Journal of Political Sciences*, 14(1): 5-24.
- López-Andreu, Martí, Verd, Joan Miquel (2011): "Usos y efectos de la protección al desempleo en España. Resultados en base a la perspectiva de las capacidades". *Cuadernos del Mercado de Trabajo*, 7: 14-21.
- López-Andreu, Martí; Verd, Joan Miquel (2016): "Employment instability and economic crisis in Spain: What are the elements that make a difference in the trajectories of younger adults?", *European Societies*, [first online DOI: 10.1080/14616696.2016.1207791]
- Martin, J. P., Grubb, D. (2001). What works and for whom: a review of OECD countries' experiences with active labour market policies. Paris: OECD.
- Moreno Mínguez, Almudena (2012): "La invisibilidad de los y las jóvenes en los servicios sociales del Estado de bienestar español". *Revista de Estudios de Juventud*, 97: 93-108.
- Moreno Mínguez, Almudena (2013): *Informe Juventud en España 2012*. Madrid: INJUVE
- O'Reilly, J. et al. (2015): "Five Characteristics of Youth Unemployment in Europe: Flexibility, Education, Migration, Family Legacies, and EU Policy". *SAGE Open*, 5(1): 1-19.
- Parreira do Amaral, Marcelo, et al. (2011): "Governance of educational trajectories in Europe. State of the Art Report". *Working Paper No. 1. Project "Governance of educational trajectories in Europe" (GOETE)*. Frankfurt: University of Frankfurt.
- Sanchis, E., Simó, C. (2014): "Paro estimado y paro sociológico". *Sistema*, 236: 49-69.
- Verd, Joan Miquel; López-Andreu, Martí (2012): "La inestabilidad del empleo en las trayectorias laborales. Un análisis cuantitativo". *Revista Española de Investigaciones Sociológicas* 138:135-148.
- Verd, Joan Miquel; López-Andreu, Martí (2014): "Capabilities as an assessment tool for social policies. The example of the effects of non-formal training measures in Spain". En Hans Uwe Otto y Holger Ziegler (eds.): *Critical Social Policy and the Capability Approach*. Opladen (Alemania)-Farmington Hills (Michigan): Barbara Budrich.
- Verd, Joan Miquel; López-Andreu, Martí (2016): "Crisis del empleo y polarización de las trayectorias laborales. El caso de los adultos jóvenes en Cataluña". *Papers. Revista de Sociología*, 101 (1): 5-30.
- Verd, J. M., Yepes, L.; Vacchiano, M. (2016) "Trayectorias laborales y capital social en la población joven. Elementos para analizar la precariedad laboral juvenil más allá de los grandes focos". *Anuario IET de trabajo y relaciones laborales*, 3, 144-158.
- Verd, Joan Miquel; Vero, Josiane; López, Martí (2009): "Trayectorias laborales y enfoque de las capacidades. Elementos para una evaluación longitudinal de las políticas de protección social". *Sociología del Trabajo*, 67: 127-150.
- Verick, Sher (2009): "Who is hit hardest during a financial crisis? The vulnerability of young men and women to unemployment in an economic downturn". *IZA Discussion Papers*, No. 4359, <http://nbn-resolving.de/urn:nbn:de:101:1-20091105792>
- Walther, Andreas (2017): "Support across life course regimes. A comparative model of social work as construction of social problems, needs, and rights". *Journal of Social Work*, 17 (3), 277-301.
- Wolbers, Maarten H.J. (2007): "Transitions in 11 European Countries Patterns of Labour Market Entry: Comparative Perspective on School-to-Work". *Acta Sociologica*, 50: 189-210

Ámbito temático III.

Sesión 4

-MONEREO PÉREZ, J.L.: Los principios del sistema jurídico internacional multinivel de garantía de los derechos fundamentales, *Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social* 45-2017

-PONS CARMENA, M.: Modelo social europeo y protección de los derechos sociales fundamentales, Reus, 2015

[-http://www.ugr.es/~redce/REDCE4/articulos/02freixes.htm](http://www.ugr.es/~redce/REDCE4/articulos/02freixes.htm)

[-http://www.voxeurop.eu/es/2017/derechos-sociales-5121121](http://www.voxeurop.eu/es/2017/derechos-sociales-5121121)

[-http://europeos.es/blog/acervo-social-ue](http://europeos.es/blog/acervo-social-ue)<https://blog.cuatrecasas.com/laboral/rider--deliveroo-sentencia/>
<https://adriantodoli.com/2018/06/04/primera-sentencia-que-condena-a-deliveroo-y-declara-la-laboralidad-del-ride>

[-http://ignasibeltran.com/2018/06/05/riders-de-deliveroo-son-trabajadores-por-cuenta-ajena/](http://ignasibeltran.com/2018/06/05/riders-de-deliveroo-son-trabajadores-por-cuenta-ajena/)

[-http://www.ejaso.es/blog/falsos-autonomos/](http://www.ejaso.es/blog/falsos-autonomos/)

Sesión 5.

[-http://ignasibeltran.com/2016/12/19/guia-practica-para-el-seguimiento-de-la-evolucion-judicial-de-la-doctrina-de-](http://ignasibeltran.com/2016/12/19/guia-practica-para-el-seguimiento-de-la-evolucion-judicial-de-la-doctrina-de-http://cograsop.com/formacion/jornadas/XT_16/ContratosTemporalesUltimasSentencias.pdf)
http://cograsop.com/formacion/jornadas/XT_16/ContratosTemporalesUltimasSentencias.pdf

[-http://ignasibeltran.com/2018/07/02/extincion-de-contratos-temporales-y-doctrina-montero-mateos-dos-nuevas-r](http://ignasibeltran.com/2018/07/02/extincion-de-contratos-temporales-y-doctrina-montero-mateos-dos-nuevas-r)

[-https://www.crona.coop/en/topicality/Articulos/El-TJUE-y-la-contratacion-temporal](https://www.crona.coop/en/topicality/Articulos/El-TJUE-y-la-contratacion-temporal)

[-https://www.elderecho.com/tribuna/laboral/Indemnizacion-contratos-temporales-TJUE-Diego-Porras_11_123530](https://www.elderecho.com/tribuna/laboral/Indemnizacion-contratos-temporales-TJUE-Diego-Porras_11_123530)

[-http://togas.biz/articulos/articulo-profesionales-el-tjue-cambia-su-criterio-y-avala-la-indemnizaci-n-de-menor-cua](http://togas.biz/articulos/articulo-profesionales-el-tjue-cambia-su-criterio-y-avala-la-indemnizaci-n-de-menor-cua)

Ámbito temático IV.

-AAVV (2010), *Manual per a la gestió de polítiques de promoció econòmica i desenvolupament local*, COLPIS / Departament d'Economia i Finances de la Generalitat de Catalunya, Barcelona.

-AAVV (2012), *Crisis y políticas locales* (número monográfico), *P3T, Public, Policies and Territory*, vol. 1 nº 1.

-Cauces (2011), "Políticas activas de empleo: crónica de una reforma anunciada", en *Cauces (Cuadernos del CES)* abril-junio.

-CEDEFOP (2009), *Skills for Europe's future: anticipating occupational Skill needs*, Office for Official Publications of the European Communities, Luxembourg.

-Comisión Europea -Employment Committee- (2010), *The employment crisis: policy responses, their effectiveness and the way ahead*, Bruselas, 31 de Mayo

-Committee of the Regions (2012), *Community Led Local Development*, 98th plenary session, 20-30 november, Committee of the Region, Bruxelles.

-CES (2016): *Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral de España en 2015*, Consejo Económico y Social (CES), Madrid.

-Franco, LL. (2016), *Les polítiques d'ocupació: teoria i pràctica*, Ed. UOC, Barcelona.

-ETUI (2007) *Fexicurity in Europe*, ETUI, Brussels.

-European Commission (2015), *Employment and Social Developments in Europe 2014*, Office for Official Publications of the European Communities, Luxembourg.

- European Commision (2012), *New skills and jobs in Europe: Pathways towards full employment*, Office for Official Publications of the European Communities, Luxembourg.
- European Commision (2011), *Employment Policy (Social Europe guide vol. 1)*, Office for Official Publications of the European Communities, Luxembourg.
- EuropeanCommision (2006), *Social Inclusión in Europe 2006*, European Commision, Brussels
- Green, A. (2011), "Modelos de formación a lo largo de la vida y la sociedad del conocimiento", en *Papers. Revista de Sociologia* nº 96
- IDE (2006), *Pla de Convivència*, Institut de Desenvolupament de l'Erm, Manlleu (Barcelona).
- Jessop, B. (2007), "Regulation -and State- Theoretical Perspectives on Changes in Corporates Governance and Metagovernance", en Owerbeek, et.al. (eds.), *Transnational Politics of Corporate Governance Regulation*, Routledge, London.
- Koch, M. et.al. (2013), *Non-standard employment in Europe: paradigms, prevalence and policynsponses*, Palgrave Macmillan, Hampshire
- Kolosy, K. (2013), "European Union: monitoring and evaluating local development in the 2014-2020 programmig period", en *P3T, Public, Policies and Territory*, vol.2 nº 4.
- Lope, A. (2015), "Las políticas activas de empleo: el nuevo modelo de políticas activas", en Miguélez, F. (coord.): *Diagnóstico socio-económico sobre las políticas de empleo en España, 2012-2014*. Bellaterra (Cerdanyola del Vallès): Dipòsit Digital de Documents: Universitat Autònoma de Barcelona.
<http://ddd.uab.cat/record/142865>
- Lope, A. y Alós-Moner, R. (2013) "Las políticas activas de empleo en España: deficientes políticas para malos empleos", en *Sociología del trabajo*, nº 77.
- Lope, A. (2013), "Las políticas comunitarias y el enfoque territorial: UE 2014-2020. El empleo, ¿una prioridad en las políticas locales", en *P3T, Public, Policiesand Territory*, vol.2 nº 4.
- McKay, S. et al. (2012), *Study on Precarious Work and Social Rights*, Working Lives Research Institute, London
- Ortíz, D.; Gibert, F. y Lope, A. (2002), "De la regulación local de las nuevas formas de empleo al centro de trabajo: una experiencia limitada en Catalunya", en *Lan Harremanak / Revista de Relaciones Laborales*, nº 5, Bilbao
- Rodríguez Alvarez, J.M. (2001), *Experiencias prácticas de desarrollo local*, Bayer Hermanos, Madrid.
- Santamaría, E. y Serrano, A. (2016), *Precarización e individualización del trabajo: claves para entender y transformar la realidad laboral*, UOC, Barcelona.
- SOC (Servei Català d'Ocupació) (2011), *Diagnosi per a l'estrategia catalana per a l'ocupació: Informe territorial del mercat de treball, adequació de les polítiques actives d'ocupació a Catalunya i definició dels eixos estratègics 2012-2020*, SOC, Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya.
- Tangian, A. (2010) "Not for bad weather: flexicurity challenged by the crisis", *ETUI Policy Brief*, nº 3, ETUI, Brussels.
- Vourch, A. y Pára, L. (2012), "Heritage sites and sustanaible tourism as leverage for local development", en *P3T, Public, Policies and Territory*, vol.1 nº 3.
- Zukerstinova. A. y Strieska-Ilina, O. (eds.), (2007), *Towards European Skills Needs Forecasting*, CEDEFOP Panorama Series nº 137, Luxembourg.

Webs relacionadas con la temática:

http://europa.int/comm/employment_social/equal

<http://www.cor.europa.eu/en/documents/studies.htm>

<http://inforegio.cec.eu.int/pacts> http://europa.eu.int/comm/regional_policy/innovation/innovating/pacts