

**Direcció de Recursos Humans**

Codi: 102129

Crèdits: 6

Titulació	Tipus	Curs	Semestre
2501231 Comptabilitat i Finances	OB	2	2

### Professor/a de contacte

Nom: Lluís Bernabé Comino

Correu electrònic: Lluís.Bernabe@uab.cat

### Utilització d'idiomes a l'assignatura

Llengua vehicular majoritària: català (cat)

Grup íntegre en anglès: No

Grup íntegre en català: No

Grup íntegre en espanyol: No

### Prerequisits

És aconsellable haver cursat l'assignatura de primer curs, Economia de l'Empresa.

### Objectius

L'assignatura pretén oferir una visió dels principals aspectes estratègics, operatius i humans que permetin una comprensió dels processos que es duen a terme en aquesta àrea funcional de les empreses.

Els objectius de l'assignatura són:

- Entendre el concepte de gestió estratègica dels recursos humans com a factor de competitivitat.
- Comprendre els conceptes d'informació i comunicació en l'empresa.
- Analitzar les qüestions a tenir en compte en la provisió dels recursos humans i polítiques de promoció
- Definir la política de formació, desenvolupament i gestió del coneixement.
- Entendre els objectius i els instruments per avaluar l'acompliment de la feina, les compensacions i altres aspectes motivadors.
- I a més, comprendre els aspectes referents al lideratge, el treball en equip, la gestió de projectes i la negociació en casos de conflicte.

### Competències

- Buscar informació de manera eficaç, sabent discriminar la informació que és rellevant.
- Demostrar que es comprenen els principis, l'estructura, l'organització i el funcionament intern de les empreses i les organitzacions.
- Emetre informes tècnic-comptables en relació a la situació d'una empresa.
- Tenir capacitat de comunicació oral i escrita en català, castellà i anglès, per poder sintetitzar i presentar oralment i per escrit el treball dut a terme.

### Resultats d'aprenentatge

1. Buscar informació de manera eficaç, sabent discriminar la informació que és rellevant.
2. Definir les tècniques de negociació.

3. Tenir capacitat de comunicació oral i escrita en català, castellà i anglès, per poder sintetitzar i presentar oralment i per escrit el treball dut a terme.
4. Triar la millor manera de liderar persones i treballar en equip.

## Continguts

- La gestió estratègica dels RRHH.
- La transmissió de la informació.
- Organització i disseny dels llocs de treball.
- El conflicte i la negociació a l'empresa.
- La motivació dels RRHH.
- La dinàmica dels grups.
- La direcció d'equips i lideratge.
- El canvi en les organitzacions.
- La selecció de personal.
- La formació en l'empresa i la gestió del coneixement.
- L'avaluació de l'acompliment.
- Sistemes de retribució i polítiques de promoció.
- Tendències i innovació als RRHH.

## Metodologia

1. Per a l'aprenentatge dels coneixements sobre RRHH, seran desenvolupades exposicions amb suport audiovisual i casos/discussions a classe per desenvolupar les habilitats pràctiques integrades amb les explicacions
2. Per treballar l'anàlisi i la síntesi d'aspectes concrets de la matèria es realitzarà un treball sobre un article.
3. Per aplicar els coneixements a un cas empresarial específic, es realitzarà un seminari o un treball en grup, on es treballaran els aspectes de RRHH

## Activitats formatives

Títol	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Tipus: Dirigides			
Classes pràctiques	17	0,68	1, 2, 3, 4
Classes teòriques	29	1,16	1, 2, 3, 4
Tipus: Supervisades			
Seminari/tr treball en grup	7,5	0,3	1, 2, 3, 4
Tipus: Autònomes			
Estudi	50	2	1, 2, 3, 4
Treballs, seminari i articles	43	1,72	1, 2, 3, 4

## Avaluació

Sistema d'avaluació

- Prova parcial: 25% de la nota. Prova alliberatòria en cas de ser superada.

- Prova final: 25% de la nota (en cas de no haver superat la prova parcial, tindrà un pes del 50%).
- Treball: 25% de la nota
- Seminari/treball grupal: 25% de la nota

-----

#### Calendari d'activitats d'avaluació

Les dates de les diferents proves d'avaluació (exàmens parcials, exercicis en aula, entrega de treballs, ...) s'anunciaran amb suficient antelació durant el semestre.

La data de l'examen final de l'assignatura està programada en el calendari d'exàmens de la Facultat.

"La programació de les proves d'avaluació no es podrà modificar, tret que hi hagi un motiu excepcional i degudament justificat pel qual no es pugui realitzar un acte d'avaluació. En aquest cas, les persones responsables de les titulacions, prèvia consulta al professorat i a l'estudiantat afectat, proposaran una nova programació dins del període lectiu corresponent." **Apartat 1 de l'Article 115. Calendari de les activitats d'avaluació (Normativa Acadèmica UAB)**

Els estudiants i les estudiantes de la Facultat d'Economia i Empresa que d'acord amb el paràgraf anterior necessitin canviar una data d'avaluació han de presentar la petició omplint el document Sol·licitud reprogramació prova [https://eformularis.uab.cat/group/deganat\\_feie/reprogramacio-proves](https://eformularis.uab.cat/group/deganat_feie/reprogramacio-proves)

#### Procediment de revisió de les qualificacions

Coincidint amb l'examen final s'anunciarà el dia i el mitjà en que es publicaran les qualificacions finals. De la mateixa manera s'informarà del procediment, lloc, data i hora de la revisió d'exàmens d'acord amb la normativa de la Universitat.

#### Procés de Recuperació

"Per participar al procés de recuperació l'alumnat ha d'haver estat prèviament avaluat en un conjunt d'activitats que representi un mínim de dues terceres parts de la qualificació total de l'assignatura o mòdul."

Apartat 3 de l'Article 112 ter. La recuperació (Normativa Acadèmica UAB). Els estudiants i les estudiantes han d'haver obtingut una qualificació mitjana de l'assignatura entre 3,5 i 4,9.

La data d'aquesta prova estarà programada en el calendari d'exàmens de la Facultat. L'estudiant que es presenti i la superi aprovarà l'assignatura amb una nota de 5. En cas contrari mantindrà la mateixa nota.

#### Irregularitats en actes d'avaluació

Sense perjudici d'altres mesures disciplinàries que s'estimin oportunes, i d'acord amb la normativa acadèmica vigent, "en cas que l'estudiant realitzi qualsevol irregularitat que pugui conduir a una variació significativa de la qualificació d'un acte d'avaluació, es qualificarà amb 0 aquest acte d'avaluació, amb independència del procés disciplinari que s'hi pugui instruir. En cas que es produeixin diverses irregularitats en els actes d'avaluació d'una mateixa assignatura, la qualificació final d'aquesta assignatura serà 0". Apartat 10 de l'Article 116.

Resultats de l'avaluació. (Normativa Acadèmica UAB)

-----

Tots els alumnes tenen l'obligació de realitzar les tasques avaluables. Si la nota de curs de l'alumne és 5 o superior, es considera superada l'assignatura i aquesta no podrà ser objecte d'una nova avaluació. En el cas d'una nota inferior a 3,5, l'estudiant haurà de repetir l'assignatura en el següent curs.

Per aquells estudiants que la nota de curs sigui igual o superior a 3,5 i inferior a 5 podran presentar-se a la prova de recuperació. Els professors de l'assignatura decidiran la modalitat d'aquesta prova. Quan la nota de la prova de recuperació sigui igual o superior a 5, la qualificació final de l'assignatura serà d'APROVAT essent la nota numèrica màxima un 5. Quan la nota de la prova de recuperació sigui inferior a 5, la qualificació final de l'assignatura serà de SUSPENS essent la nota numèrica la nota de curs (i no la nota de la prova de

recuperació).

Un estudiant que no es presenta a cap prova avaluable es considera no avaluable, per tant, un estudiant que realitza alguna component d'avaluació continuada ja no pot ser qualificat com "no avaluable".

## Activitats d'avaluació

Títol	Pes	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Prova Final	25	1,5	0,06	1, 2, 3, 4
Prova parcial	25	1,5	0,06	1, 2, 3, 4
Seminari/treball en grup	25	0,5	0,02	1, 3, 4
Treball	25	0	0	3, 4

## Bibliografia

- GOMEZ-MEJIA, L-R. (2004) *Gestión de Recursos Humanos*. Ed. Prentice Hall
- LAZEAR, E. (1998) *Personnel Economics for managers*. Ed. John Wiley, NY
- KOONTZ, H. (ET AL) (2004) *Administración, una perspectiva global*. McGraw-Hill. Mexico.
- PEDREIRA, R. (2013) *Los recursos humanos son personas*. Ed. UAB
- RODRIGUEZ, J.M. (2005) *El factor humano en la empresa*. Ed. Deusto
- [www.capitalhumano.es](http://www.capitalhumano.es)
- [www.fundaciontripartita.org](http://www.fundaciontripartita.org) (C. Fontanella, 21. 3º 2ª. Barcelona)
- [www.mcc.es](http://www.mcc.es) (Mondragón Corporación Cooperativa)