

Políticas de Igualdad entre Hombres y Mujeres en Europa: Trabajo, Salud y Vida Cotidiana

Código: 42715
Créditos ECTS: 6

Titulación	Tipo	Curso	Semestre
4313228 Política Social, Trabajo y Bienestar	OT	0	2

Contacto

Nombre: Josep Espluga Trenc

Correo electrónico: JosepLuis.Espluga@uab.cat

Equipo docente

Pilar Carrasquer Oto

Enrico Mora Malo

Ana Maria Gonzalez Ramos

Clara Aurora Llorens Serrano

Uso de idiomas

Lengua vehicular mayoritaria: español (spa)

Prerequisitos

No se considera ningún pre-requisito

Objetivos y contextualización

El objetivo general del módulo es abordar la problemática de la igualdad de género desde una perspectiva de salud, a partir de un conjunto de políticas que impactan en la intersección del trabajo y de la vida cotidiana de las personas, así como proporcionar los instrumentos necesarios para su análisis crítico y para la elaboración de propuestas de actuación, desde una perspectiva europea.

Competencias

- Aplicar l'enfocament de gènere a l'anàlisi de la relació entre mercat laboral, cures i desigualtats socials.
- Diseñar, implementar y evaluar las políticas sociales y los procesos que inciden en la redistribución de recursos y en la mejora del bienestar de la ciudadanía, en distintos ámbitos y desde una perspectiva europea.
- Diseñar, implementar y evaluar políticas socio-laborales que incidan en la relación entre trabajo, empleo y bienestar.
- Utilizar y gestionar información bibliográfica y recursos informáticos en el ámbito de estudio.

Resultados de aprendizaje

1. Diseñar actuaciones en materia de políticas de igualdad entre hombres y mujeres a nivel local y considerando el escenario de la vida cotidiana.
2. Evaluar las políticas de soporte a la vida diaria desde un enfoque de género.

3. Evaluar las políticas de igualdad entre hombres y mujeres en el mundo laboral desde un enfoque de género.
4. Evaluar las políticas llevadas a cabo en ese campo.
5. Identificar las interrelaciones entre el ámbito laboral y el de la vida cotidiana, con particular atención a los impactos de las políticas de empleo en la salud, en clave de género.
6. Identificar las políticas de promoción de la salud y los mecanismos mediante los que se aplican.
7. Identificar las principales líneas de estudio actuales sobre la relación entre trabajo, empleo y bienestar en la vida cotidiana, en las sociedades avanzadas.
8. Interpretar los principios generales que guían las políticas de salud laboral, así como los modelos preventivos existentes.
9. Proponer líneas de intervención sobre los factores que inciden en las desigualdades de salud y sus relaciones con las desigualdades de género, en el campo del empleo.
10. Proponer nuevas líneas de estudio en materia de trabajo y bienestar cotidiano.
11. Utilizar y gestionar información bibliográfica y recursos informáticos en el ámbito de estudio.

Contenido

- 1- Políticas de igualdad entre mujeres y hombres en el empleo: trabajo, salud laboral y vida cotidiana.
- 2- Políticas de empleo, condiciones de trabajo y desigualdad de género. Un análisis desde la perspectiva de la salud.
- 3- Políticas preventivas, factores de riesgo laboral y género.
- 4- Riesgos psicosociales, organización del trabajo y sus impactos en la vida cotidiana.
- 5- Políticas de regulación de la jornada laboral. Prácticas empresariales de flexibilización de la jornada y sus efectos en las condiciones de trabajo y vida.
- 6- Influencia/interferencia de las tecnologías en las pautas de trabajo y vida cotidiana desde una perspectiva de género.
- 7- Políticas corporales de la desigualdad social desde una perspectiva de género interseccional.
- 8- Panorama europeo de la regulación de la intersección entre vida laboral y extralaboral desde la perspectiva de la salud y la desigualdad de género.

Metodología

Las sesiones combinarán:

- a) Presentaciones docentes de carácter teórico.
- b) Seminarios de discusión de textos y de casos prácticos y/o propuestas de intervención.
- c) Preparación de un trabajo individual, que previamente se discutirá en grupos en el aula.

Actividades

Título	Horas	ECTS	Resultados de aprendizaje
Tipo: Dirigidas			
Presentación docente	24	0,96	6, 7, 5, 8
Tipo: Supervisadas			
Seminario	8	0,32	3, 2, 4, 1

Tipo: Autónomas				
Trabajo individual	48	1,92	3, 2, 4, 11	

Evaluación

L'avaluació es basa en les següents proves:

- Participació activa en dos seminaris de discussió i exposició de textos i / o de casos pràctics. Cada seminari representarà el 25% de la nota (x 2 = 50%). L'avaluació es realitzarà segons la participació activa en les sessions i el lliurament posterior per a cadascuna d'elles d'una breu reflexió individual com resposta a la pregunta de debat.
- Redacció d'un breu assaig (10-15 pàgines) sobre l'estat de la qüestió teòrica en relació a alguna de les temàtiques proposades en el conjunt del mòdul (50% de la nota).
- A més cal garantir el 80% d'assistència a les sessions presencials.

Actividades de evaluación

Título	Peso	Horas	ECTS	Resultados de aprendizaje
Ensayo individual	60	30	1,2	3, 2, 4, 1, 6, 7, 10, 11
Participación en seminarios	40	40	1,6	3, 2, 4, 1, 5, 8, 9, 11

Bibliografía

Annesley, C. (2007) Lisbon and social Europe: towards a European 'adult worker model' welfare system. *Journal of European Social Policy* [<http://esp.sagepub.com/content/17/3/195>].

Arcas, M., Novoa, A., Artarcoz, L. (2012) "Gender inequalities in the association between demands of family and domestic life and health in Spanish workers", *European Journal of Public Health*, vol 23/ nº5, pp. 883-888.

Baruch, Yehuda (2000), Teleworking: Benefits and Pitfalls as Perceived by Professionals and Managers, New Technology, *Work and Employment*, 15(1):34-49.

Bettio, F. and Verashchagina, A. (2012). *Long-Term Care for the elderly. Provisions and providers in 33 European countries*. European Commission. Executive summary: [Available: http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/elderly_care_en.pdf]

Campos-Serna J, Ronda-Pérez E, Artazcoz L, Moen BE, Benavides FG. Gender inequalities in occupational health related to the unequal distribution of working and employment conditions: a systematic review. *Int J Equity Health*. 2013; 12: 57. doi: 10.1186/1475-9276-12-57. Disponible en:

Drobnič, S.; Guillén Rodríguez, A.M. (2011) "Tensions Between Work and Home: Job Quality and Working Conditions in the Institutional Contexts of Germany and Spain", *Social Politics*, vol. 18/2, pp. 232-268. Doi:10.1093/sp/jxr008.

Espluga, J. & Caballero, J. (2005) Introducción a la prevención de riesgos laborales. Del trabajo a la salud. Barcelona: Ariel. [Caps. 2 y 4, disponibles en el aula Moodle]

Eurofound (2017), Sixth European Working Conditions Survey - Overview report (2017 update), Publications Office of the European Union, Luxembourg

European Agency for Safety and Health at Work (2002), New forms of contractual relationships and the implications for occupational safety and health. Luxembourg: Office for Official Publications of the European Communities [<https://osha.europa.eu/en/publications/reports/206>]

European Agency for Safety and Health at Work (2003), *Gender issues in safety and health at work - A review*. Luxembourg: Office for Official Publications of the European Communities.

European Agency for Safety and Health at Work (2013). *New risks and trends in the safety and health of women at work*. Luxembourg: Publications Office of the European Union.

Evergeti, Venetia y Ryan, Louise (2011), Negotiating transnational caring practices among migrant families. En Krailler, Albert, Kofman, Eleonore, Kohli, Martin and Schmoll, Camille (eds.) *Gender, Generations and the Family in International Migration*, Amsterdam, Amsterdam University Press.

González, Ana M. (2017), "Las eMigrantes: la mediación de las tecnologías en las experiencias de movilidad de las mujeres cualificadas". In Roldán, Guerra y Pérez (coords.) *Las Odiseas de Penélope. Feminización de las Migraciones y Derechos Humanos*. México, D.F.: Instituto de Investigaciones Económicas, UNAM, 239-278.

González, S.; Guillén Rodríguez, A.M. (2009), "La calidad del empleo en la Unión Europea: debate político y construcción de indicadores" *Revista del Ministerio de Trabajo e Inmigración*, 81, pp. 71-88.

Karhula K, et al. Are changes in objective working hour characteristics associated with changes in work-life conflict among hospital employees working shifts? A 7-year followup. *Occup Environ Med* 2018; 0: 1-5. doi:10.1136/oemed-2017-104785. Disponible en : <http://oem.bmj.com/content/early/2018/01/24/oemed-2017-104785>

Kelly E.L., Moen P, Tranby E. Changing Workplaces to Reduce Work-Family Conflict: Schedule Control in a White-Collar Organization. *Am Sociol Rev.* 2011 April ; 76(2): 265-290. Accesible en: <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC3094103/>

Lunau T, Bambra C, Eikemo T, van der Wel A, Dragano N. A balancing act? Work-life balance, health and well-being in European welfare states. *European Journal of Public Health* (2014), Vol. 24, No. 3, 422-427. doi:10.1093/eurpub/cku010. Disponible en: <https://academic.oup.com/eurpub/article/24/3/422/477763>

Messing, K. ; Lippel, K. (2013) « L'invisible qui fait mal. Un partenariat pour le droit à la santé des travailleuses » *Travail, genre et sociétés*, Vol 1, n° 29, pp. 31-48.

Moncada S, Llorens C (2014). Factores psicosociales. En: Ruíz-Frutos C et al. *Salud Laboral. Conceptos y técnicas para la prevención de riesgos laborales*. Elsevier Masson, Barcelona.

Moré, P. (2014) « Les employé(e)s domestiques dans le travail de care : corps et investissement de soi entre éthique et contrainte », *Travailler*, Vol. 2, n° 32, p. 33-53. DOI 10.3917/trav.032.0033

Moreno, S.; Carolina R.; Borràs, V.; Torns, T. (2016) Significados e imaginarios de los cuidados de larga duración en España. Una aproximación cualitativa Desde los discursos de cuidadoras, *Papeles del CEIC*, vol 1. [n° 145, en papel] <http://dx.doi.org/10.1387/pceic.15195>

Plaisier, I.; Broese van Groenou, M.I.; Keuzenkamp, S. (2015) "Combining work and informal care: the importance of caring organisations", *Human Resource Management Journal*, Vol 25, n° 2, pp. 267-280. doi: 10.1111/1748-8583.12048

Schiller H, et al. Total workload and recovery in relation to worktime reduction: a randomised controlled intervention study with time-use data. *Occup Environ Med* 2017;0: 1-9. doi:10.1136/oemed-2017-104592. Disponible en: <http://oem.bmj.com/content/early/2017/12/15/oemed-2017-104592>

Schnall PL, Dobson M, Landsbergis P. Globalization, Work, and Cardiovascular Disease. *Int J Health Serv.* 2016 Oct; 46(4):656-92. doi: 10.1177/0020731416664687.

Sullivan, C. y Lewis, S. (2001), Home-based Telework, Gender, and the Synchronization of Work and Family: Perspectives of Teleworkers and their Co-residents. *Gender, Work & Organization*, 8: 123-145.
doi:10.1111/1468-0432.00125