

Fiscalidad Empresarial y Derecho Laboral

Código: 42994
Créditos ECTS: 9

Titulación	Tipo	Curso	Semestre
4313781 Derecho Empresarial	OB	0	2

Contacto

Nombre: José Antonio Fernández Amor

Correo electrónico: JoseAntonio.Fernandez@uab.cat

Equipo docente

Miguel Angel Sánchez Huete

María del Carmen Jover Sancho

Uso de idiomas

Lengua vehicular mayoritaria: español (spa)

Prerequisitos

No hay requisitos previos.

Objetivos y contextualización

Asumir un conocimiento especializado en materias de fiscalidad empresarial y Derecho laboral de interés en el ámbito de la empresa.

Competencias

- Buscar información en la literatura jurídica utilizando los canales apropiados e integrar dicha información para plantear y contextualizar un tema de investigación en derecho empresarial.
- Buscar, interpretar y aplicar las normas jurídicas relacionadas con la actividad empresarial, desde la perspectiva mercantil, fiscal, laboral, penal y, en general, aquellas que permitan dar soluciones jurídicas a las diversas situaciones que se producen en el ámbito empresarial.
- Integrar conocimientos jurídicos y de negociación para formular juicios dentro del ámbito empresarial.
- Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.
- Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.
- Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.
- Trabajar en grupo para generar sinergias en entornos de trabajo que involucran distintas personas, incorporando a las propias acciones las de los otros, trabajando de forma coordinada y cooperativa.

Resultados de aprendizaje

1. "Interpretar las normas en materia de cuestiones laborales y de seguridad social de los administradores de sociedades, socios y gerentes;"
2. Buscar información en la literatura jurídica utilizando los canales apropiados e integrar dicha información para plantear y contextualizar un tema de investigación en derecho empresarial.
3. Distinguir los aspectos generales de la fiscalidad empresarial, la fiscalidad internacional, la fiscalidad de las crisis y reestructuraciones empresariales y los procedimientos especiales de regularización.
4. Explicar los elementos clave de la responsabilidad empresarial en el ámbito laboral y de seguridad social.
5. Interrelacionar los principios jurídicos y las técnicas de negociación para la valoración y enjuiciamiento de cuestiones de fiscalidad empresarial y de derecho laboral
6. Plantear las cuestiones esenciales vinculadas a la descentralización productiva empresarial.
7. Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.
8. Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.
9. Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.
10. Trabajar en grupo para generar sinergias en entornos de trabajo que involucren distintas personas, incorporando a las propias acciones las de los otros, trabajando de forma coordinada y cooperativa.

Contenido

El Derecho tributario contribuye en este máster con la aportación a los alumnos de una visión general de la imposición sobre la actividad empresarial i más concreta de la fiscalidad internacional, la fiscalidad en situaciones de reestructuración y crisis. Así mismo, se hace una introducción de los procedimientos de regularización fiscal.

En relación al Derecho laboral, se pretende efectuar una aproximación a temas propios que por su trascendencia y actualidad devienen fundamentales para la organización y dinámica de la empresa. Así, junto a temas vinculados a las nuevas formas de organización empresarial o a la globalización se tendrá la oportunidad de analizar la incidencia que la reforma laboral ha tenido en las principales instituciones laborales.

Metodología

El/la profesor/a responsable de cada grupo planificará al inicio del curso las sesiones teóricas y las sesiones más prácticas donde se desarrollarán seminarios de discusión, resolución de casos prácticos, etc.

Actividades

Título	Horas	ECTS	Resultados de aprendizaje
Tipo: Dirigidas			
Clases en el aula	52	2,08	3, 4, 1, 5, 6, 8, 9, 7, 10
Tipo: Supervisadas			
Resolución supervisada de casos y prácticas	34	1,36	2, 3, 4, 1, 5, 6, 8, 9, 10
Tipo: Autónomas			
Estudio personal	87	3,48	2, 3, 1, 5, 8, 9, 10

Evaluación

El profesorado evaluará las competencias de las materias mediante un examen final (5 puntos), dos trabajos prácticos (3 puntos, 1'5 por trabajo) y y la asistencia y participación activa en clase (2 puntos).

Para aprobar la asignatura, el estudiante ha de haber participado en las tres actividades evaluativas y haber obtenido una nota mínima de 3,5 en el examen final. Para realizar el examen final, es necesario acreditar la asistencia a un 90% de las clases.

Para presentarse al examen de reevaluación, es necesario haber obtenido al menos un 3 en cada una de las tres actividades evaluativas. Los estudiantes que hagan el examen de reevaluación podrán obtener una nota máxima de 7 en la asignatura.

Actividades de evaluación

Título	Peso	Horas	ECTS	Resultados de aprendizaje
Asistencia y participación activa en clase	20%	23	0,92	9
Dos trabajos prácticos (resolución casos)	30%	25	1	2, 3, 4, 1, 5, 6, 8, 7, 10
Pruebas teóricas/prácticas/síntesis	50%	4	0,16	3, 4, 1, 5, 6, 8, 7

Bibliografía

Derecho laboral

MERCADER UGUINA, J.: Lecciones de Derecho del Trabajo, Editorial Tirant Lo Blanch, última edición.

GARCÍA PERROTE ESCARTÍN, I.: Manual de Derecho del trabajo, Editorial Tirant lo Blanc, última edición.

GONZÁLEZ ORTEGA, S.: Introducción al Derecho de la Seguridad Social. Editorial Tirant Lo Blanch, última edición.

Fiscalidad empresarial

ÁLVAREZ MARTÍNEZ, J., *Manual de Derecho tributario. Parte especial*, Aranzadi, última edición.

FALCON Y TELLA, R. y PULIDO GUERRA, E., *Derecho Fiscal internacional*. Marcial Pons, última edición.

FERREIRO LAPATZA, J.J. y otros, *Curso de Derecho tributario. Parte especial*, Marcial Pons, última edición.

LEFEBVRE, F., *Memento Experto Crisis: Cuestiones tributarias*, Aranzadi, última edición.

MARTÍN QUERALT, J., TEJERIZO LÓPEZ, J.M., CAYÓN GALLARDO, A. (Dir.), *Manual de Derecho tributario. Parte especial*, Aranzadi, última edición.

MERINO JARA, I (coord.), *Derecho tributario*, Tecnos, última edición.

PÉREZ ROYO, F., y otros, *Curso de Derecho tributario, Parte especial*, Tecnos, última edición.

POVEDA BLANCO, F. (dir.), *Impuestos. Casos prácticos*, Aranzadi, última edición.