

Normativa sobre riesgos laborales

Código: 101832
Créditos ECTS: 6

Titulación	Tipo	Curso	Semestre
2502501 Prevención y Seguridad Integral	OT	4	0

La metodología docente y la evaluación propuestas en la guía pueden experimentar alguna modificación en función de las restricciones a la presencialidad que impongan las autoridades sanitarias.

Contacto

Nombre: María José Feijoo Rey

Correo electrónico: MariaJose.Feijoo@uab.cat

Uso de idiomas

Lengua vehicular mayoritaria: catalán (cat)

Algún grupo íntegramente en inglés: No

Algún grupo íntegramente en catalán: Sí

Algún grupo íntegramente en español: No

Equipo docente externo a la UAB

Beltrán de la Torre Pedrosa

Prerequisitos

Haber superado las asignaturas indicadas en el currículum oficial.

Objetivos y contextualización

El objetivo del curso es llevar a los estudiantes de pregrado al campo del Derecho Laboral en un sentido integral, estas son las relaciones legales que se derivan del contrato de trabajo, las relaciones sindicales, la Seguridad Social, el tribunal laboral y en materia de responsabilidad técnica.

Un enfoque que se abordará desde una perspectiva teórica y práctica, con la participación de los estudiantes en el desarrollo progresivo de la asignatura.

Competencias

- Adaptarse a situaciones imprevistas.
- Asumir la responsabilidad social, ética y profesional que se derive de la práctica del ejercicio profesional.
- Con carácter general, poseer y comprender conocimientos básicos en materia de prevención y seguridad integral.
- Dar respuesta a los problemas aplicando el conocimiento a la práctica.
- Generar propuestas innovadoras y competitivas en la investigación y en la actividad profesional desarrollando la curiosidad y la creatividad.
- Identificar, gestionar y resolver conflictos.
- Planificar y coordinar los recursos propios de los tres grandes subsistemas que interactúan en la seguridad: personas, tecnología e infraestructuras.
- Trabajar en redes interinstitucionales e interprofesionales.
- Transmitir información, ideas, problemas y soluciones a un público tanto especializado como no especializado.

- Utilizar la capacidad de análisis y de síntesis para la resolución de problemas.

Resultados de aprendizaje

1. Adaptarse a situaciones imprevistas.
2. Aplicar los sistemas de responsabilidad y los modelos de gestión propios de los modelos de gestión de prevención de riesgos laborales.
3. Asumir la responsabilidad social, ética y profesional que se derive de la práctica del ejercicio profesional.
4. Coordinar los recursos propios de los tres grandes subsistemas que interactúan en el sector de la prevención y la seguridad: personas, tecnología e infraestructuras.
5. Dar respuesta a los problemas aplicando el conocimiento a la práctica.
6. Generar propuestas innovadoras y competitivas en la investigación y en la actividad profesional desarrollando la curiosidad y la creatividad.
7. Identificar los factores de riesgos laborales más habituales.
8. Identificar, gestionar y resolver conflictos.
9. Trabajar en redes interinstitucionales e interprofesionales.
10. Utilizar la capacidad de análisis y de síntesis para la resolución de problemas.

Contenido

BLOQUE I. ----- Dra. María José Feijóo Rey

Tema 1. Derecho del trabajo individual: contrato de trabajo

Tema 2. Derecho del trabajo colectivo: sindical

Tema 3. Derecho del empleo público: relaciones laborales en las Administraciones Públicas

BLOQUE II. ----- Sr. Beltrán de la Torre Pedrosa

Tema 1. Derecho de la Seguridad Social

Tema 2. Derecho Procesal Laboral

Tema 3. Responsabilidad técnica: criterios y protocolos

Metodología

De cada tema se proporcionará un documento-esquema que contendrá:

a / Normativa de aplicación

b / Puntos básicos a desarrollar

c / Cuestiones prioritarias para el estudio

d / Elementos para el coloquio-debate Cada tema tendrá una práctica a resolver en clase en grupo, y que constituye la evaluación continua.

Cada tema tendrá una práctica a resolver en clase en grupo, y que constituye la evaluación continua.

Actividades

Título	Horas	ECTS	Resultados de aprendizaje
--------	-------	------	---------------------------

Tipo: Dirigidas				
Clases teóricas con la participación activa del alumnado	44	1,76	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	
Tipo: Supervisadas				
Tutorías de apoyo a la realización de los trabajos prácticos y teóricos	12	0,48	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	
Tipo: Autónomas				
Estudio personal, lectura de artículos y elaboración de trabajos	94	3,76	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	

Evaluación

Teoría: 40% ---- Formato verdadero / falso.

Práctica: 60% --- evaluación continua mediante un caso práctico de cada tema o, en su defecto, caso práctico global en fecha oficial.

Actividades de evaluación

Título	Peso	Horas	ECTS	Resultados de aprendizaje
Práctica: 60% Evaluación continua mediante un caso práctico de cada tema o, en su defecto, caso práctico global en fecha oficial.	60%	0	0	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10
Teoría. Pruebas Formato verdadero / falso.	40%	0	0	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10

Bibliografía

MARTÍN VALVERDE, A. Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Ed Tecnos. (Última Edición)

Se completará la bibliografía en el aula moodle de la asignatura.