

Derechos y Tecnologías en el Ámbito de las Relaciones Laborales

Código: 105068

Créditos ECTS: 6

Titulación	Tipo	Curso	Semestre
2500258 Relaciones Laborales	OT	4	0

La metodología docente y la evaluación propuestas en la guía pueden experimentar alguna modificación en función de las restricciones a la presencialidad que impongan las autoridades sanitarias.

Contacto

Nombre: Antoni Roig Batalla

Correo electrónico: Antoni.Roig@uab.cat

Uso de idiomas

Lengua vehicular mayoritaria: catalán (cat)

Algún grupo íntegramente en inglés: No

Algún grupo íntegramente en catalán: Sí

Algún grupo íntegramente en español: No

Prerequisitos

Se recomienda haber superado antes la asignatura Derecho Constitucional

Objetivos y contextualización

El derecho a la protección de datos es quizás el derecho fundamental más relacionado con las tecnologías de la información y de la comunicación (TICs), junto con el derecho a la intimidad y la libertad de expresión. En las relaciones laborales se recoge una gran cantidad de información personal sobre la vida profesional de los trabajadores, como son las titulaciones, los cargos y retribuciones, así como sobre otros aspectos personales como la vida familiar, el estado civil, el DNI y el número de hijos, entre otros. Además, suelen guardarse también datos

sensibles relativas a la afiliación sindical, que sirven normalmente para descontar la cuota sindical, y datos de salud como las bajas y las enfermedades. Esto permite elaborar un perfil personal que merece ser protegido.

En este curso se pretende describir los principios generales aplicables a los problemas jurídicos relacionados con los derechos fundamentales del trabajador en la empresa, así como las posibles medidas protectoras y su eficacia. Las situaciones de riesgo para los derechos fundamentales son frecuentes:

- el proceso de colocación o selección
- los controles empresariales, con la tecnología biométrica, la monitorización y la videovigilancia
- la interceptación de comunicaciones y de la navegación en Internet
- los datos sensibles

La pregunta a la que tendremos que intentar responder en este curso no es otra que el nivel de protección real de los derechos fundamentales de los trabajadores en la empresa. Las posibles soluciones serán a menudo reguladoras, pero incorporaremos otras opciones complementarias, como las llamadas tecnologías garantes de derechos (Privacy Enhancing Technologies).

Competencias

- Analizar adecuadamente las situaciones específicas de conciliación de la vida familiar y laboral, y aplicar la normativa correspondiente.
- Aplicar las tecnologías de la información y de la comunicación a los diferentes ámbitos de actuación.
- Automotivarse emprendiendo acciones formativas específicas que actualicen sus conocimientos.
- Capacidad de decidir, agudeza para tomar decisiones y capacidad de juzgar.
- Demostrar eficacia en un entorno cambiante, a la hora de enfrentarse a nuevas tareas, responsabilidades o personas.
- Expresar ideas o hechos claramente y de manera persuasiva.
- Identificar los fundamentos de las principales áreas de relación jurídica y de organización en el campo del trabajo humano.
- Identificar, analizar y resolver los problemas y situaciones complejas desde una perspectiva interdisciplinar (económica, histórica, jurídica, psicológica, sociológica).
- Trabajar de manera autónoma.
- Trabajar en equipo.

Resultados de aprendizaje

1. Aplicar las tecnologías de la información y de la comunicación a los diferentes ámbitos de actuación.
2. Automotivarse emprendiendo acciones formativas específicas que actualicen sus conocimientos.
3. Capacidad de decidir, agudeza para tomar decisiones y capacidad de juzgar.
4. Conocer los fundamentos de las áreas jurídicas de las relaciones laborales en el supuesto específico de las nuevas tecnologías y el mercado de trabajo.
5. Conocer los fundamentos de las áreas jurídicas de las relaciones laborales en el supuesto específico de las nuevas tecnologías y la libertad de expresión y de información
6. Conocer los mecanismos aplicables en cada situación.
7. Demostrar eficacia en un entorno cambiante, a la hora de enfrentarse a nuevas tareas, responsabilidades o personas.
8. Expresar ideas o hechos claramente y de manera persuasiva.
9. Recopilar buenas prácticas empresariales en la materia.
10. Trabajar de manera autónoma.
11. Trabajar en equipo.

Contenido

TEMA 1. DERECHOS FUNDAMENTALES Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

Derechos fundamentales y Constitución. Derechos fundamentales de los trabajadores.

TEMA 2. LA LIBERTAD SINDICAL Y LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS

Derecho de los sindicatos a usar el correo electrónico de la empresa. Condiciones y restricciones.

TEMA 3. PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DEL TRABAJADOR

Bases de datos en la empresa. Cuotas sindicales y datos médicos.

TEMA 4. DERECHO A LA INTIMIDAD EN LA EMPRESA

Videovigilancia. Control de la navegación. Etiquetas RFID y controles biométricos de acceso y localización.

TEMA 5. EL SECRETO DE LAS COMUNICACIONES DEL TRABAJADOR

El control del correo electrónico del trabajador. Correo profesional y personal. Uso razonable y convenios colectivos.

TEMA 6. LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN DEL TRABAJADOR

Críticas en el marco de la empresa. Críticas en el marco de las redes sociales.

TEMA 7. DISCRIMINACIÓN DEBIDAS A LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS

En el proceso de selección y durante la relación laboral

Metodología

Horario

Lunes 8h30 a 11h45

Se hará un descanso de 15 minutos a las 10h

Asistencia a clase no obligatoria

Aula activada en el Campus virtual

Evaluación continuada

3 ejercicios en clase, sobre materiales indicados en el campus virtual. Se podrán llevar los materiales a la práctica. Se corregirán y se volverán (50% en total).

Parcial sobre una sentencia de los primeros temas, que no se habrá visto anteriormente. Se podrán llevar los materiales al parcial (ver fecha en el campus virtual, 25% de la nota final)

Examen final

Examen final sobre una sentencia de cualquier tema, que no se habrá visto anteriormente. Se podrán llevar los materiales al examen final (ver calendario académico, 25% nota final)

Re-evaluación

Ver fechas en el campus virtual

Actividades

Título	Horas	ECTS	Resultados de aprendizaje
Tipo: Dirigidas			
Explicación general de cada tema	22,5	0,9	1, 4, 5, 6, 7, 9
Pruebas y prácticas	5	0,2	2, 6, 7, 8, 9, 3, 10
Tipo: Supervisadas			
Preparación de las clases y las prácticas en casa	22,5	0,9	1, 2, 4, 5, 6, 7, 9, 3, 10
Tipo: Autónomas			
Preparación de las clases y las prácticas en casa	95	3,8	1, 2, 4, 5, 6, 7, 9, 3, 10, 11

Evaluación

Evaluación

Evaluación continuada

3 ejercicios en clase, sobre materiales indicados en el campus virtual. Se corregirán y se volverán (50% en total).

Parcial

Prueba escrita sobre un caso nuevo de los primeros temas (25% de la nota final)

Final

Examen final sobre un caso nuevo de cualquier tema (ver calendario académico) (25% nota final)

Re-evaluación

Ver fecha en el campus virtual

Actividades de evaluación

Título	Peso	Horas	ECTS	Resultados de aprendizaje
Final	25%	1	0,04	4, 5, 7, 8, 9, 3, 10
Parcial	25%	1	0,04	2, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 3, 10
Prácticas en clase	50%	2	0,08	1, 2, 4, 5, 6, 7, 8, 3, 10, 11
Reevaluación	50%	1	0,04	2, 4, 5, 6, 7, 8, 3, 10

Bibliografía

OBRAS GENERALES

PRECIADO DOMÉNECH, Carlos Hugo, *Breve historia del Trabajo y los derechos fundamentales*, Editorial Bomarzo, 2018.

VALDÉS DAL-RÉ, Fernando, *El Constitucionalismo laboral europeo y la protección multinivel de los Derechos laborales fundamentales*, Editorial Bomarzo, 2016.

GARCÍA MURICA, Joaquín (director), *Derechos del trabajador y libertad de empresa. 20 casos de jurisprudencia constitucional*, Ed. Aranzadi, 2013.

ROIG, Antoni, *Derechos fundamentales y tecnologías de la información y de las comunicaciones*, Ed. Bosch, Barcelona, 2010.

WOLTERS KLUWER España, *Documentos sobre el impacto de las nuevas tecnologías en la gestión de las personas y en las relaciones laborales*. Códigos telemáticos. Registro horario y derecho a la desconexión. Analítica de personas. Retención del talento. Compliance y whistleblowing, 2020.

OBRAS ESPECÍFICAS

(Se indicarán también materiales jurisprudenciales y doctrinales puntuales para cada tema en el campus virtual).

PRECIADO DOMÉNECH, Carlos Hugo, *El derecho a la protección de datos en el contrato de Trabajo*, Ed. Aranzadi, 2017.

CAMPAL MARTÍNEZ, Ángel Mariano, "La libertad sindical y el uso de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación en el ejercicio de las libertades de expresión e información por los representantes de los trabajadores", *Revista General del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*, núm. 27, 2011.

MERCADER UGUINA, Jesçus R., *Protección de datos en las relaciones laborales*, Ed. Francis Lefebvre, 2018.

APARICIO ALDANA, R.K., *Derecho a la intimidad y a la propia imagen en las relaciones laborales*, Thompson Reiters Aranzadi, 2016.