

Dret Social i Relacions Laborals Comparades

Codi: 42713

Crèdits: 6

Titulació	Tipus	Curs	Semestre
4313228 Política Social, Treball i Benestar	OT	0	2

La metodologia docent i l'avaluació proposades a la guia poden experimentar alguna modificació en funció de les restriccions a la presencialitat que imposin les autoritats sanitàries.

Professor/a de contacte

Nom: Oscar Molina Romo

Correu electrònic: Oscar.Molina@uab.cat

Equip docent

Miguel Angel Purcalla Bonilla

Utilització d'idiomes a l'assignatura

Llengua vehicular majoritària: espanyol (spa)

Prerequisits

No hay prerequisites específicos.

Objectius

L'objectiu del mòdul "Dret Social Europeu i Relacions Laborals Comparades" és doble.

D'una banda, pretén facilitar el coneixement del contingut social del dret

En segon lloc, el mòdul té també com a objectiu analitzar des d'una pers

Competències

- Dissenyar, implementar i avaluar les polítiques socials i els processos que incideixen en la redistribució de recursos i en la millora del benestar de la ciutadania, en diferents àmbits i des d'una perspectiva europea.
- Treballar individualment i en equip en un context internacional i multidisciplinari

Resultats d'aprenentatge

1. Analitzar les regles de procediment jurisprudencial de la Unió Europea.
2. Descriure les directives, els reglaments, les normes i les recomanacions de la Unió Europea en matèria laboral i social.
3. Distingir la jurisprudència europea en matèria de negociació col·lectiva.
4. Distingir les directives laborals i socials de la Unió Europea.
5. Treballar individualment i en equip en un context internacional i multidisciplinari

Continguts

1.2. Exposición de ponencias: implican la preparación y exposición ante el resto de estudiantes de la materia de una sesión o de una parte de una sesión por parte de los/as estudiantes. Para ello, los/as estudiantes recibirán el apoyo bibliográfico y la orientación del profesor de la materia. Dada la complejidad de la materia abordada y el frecuente desconocimiento previo de la misma por parte de los estudiantes, se procurará que las temáticas jurídicas a exponer sean asequibles o de mayor simplicidad. En principio, deben realizarse sendas ponencias de los dos bloques de materia impartidas: 1) política social y 2) Seguridad Social, protección social y empleo. El aprendizaje mediante clases magistrales y ponencias se complementa mediante el coloquio que les seguirá, y en el que se incentiva la participación del alumnado sin olvidar que para cada sesión los profesores de la asignatura colgarán en el campus virtual un artículo doctrinal o capítulo de libro sobre la materia así como, en algunos casos, disposiciones normativas de la Unión Europea.

2. **Actividades supervisadas:**
Se trata de actividades que los estudiantes ocasionalmente deben de realizar en aula, antes o después de la realización del coloquio. Se trata de la respuesta a preguntas relacionadas con la materia del día y/o con los artículos facilitados a los alumnos a través del campus virtual.

3. **Actividades autónomas:**
3.1. Elaboración del trabajo o memoria final: mediante esta actividad el estudiante deberá combinar sus habilidades en materia de gestión y consulta de documentación de diversa índole - normas, artículos doctrinales, informes y otros materiales--, sistematización de la información y en fin elaboración de conclusiones tras el trabajo realizado. El trabajo será tutorizado por alguno de los profesores de la asignatura, lo que dependerá de la temática escogida por cada estudiante. A estos efectos, a lo largo del cuatrimestre de impartición se fijarán cuatro días a fin y efecto de facilitar que los estudiantes puedan recibir el apoyo del profesor tanto en lo referente a la elaboración del trabajo final como las ponencias.

3.2. Preparación de ponencias: comportará, en primer lugar, la necesidad de un análisis de bibliografía y normativa relacionada con la materia a exponer, la preparación de una exposición sobre la misma y, en fin, la realización efectiva de la ponencia en horario de clases. También en esta materia podrá recibirse el asesoramiento del profesor en las horas programadas de tutoría.

3.3. Lectura de materiales y preparación de resúmenes: implica la lectura y el análisis de los artículos y normativa que, antes de cada sesión se facilitará a los alumnos en el campus virtual. Asimismo, como se indica en el apartado de evaluación, los alumnos deberán efectuar al menos seis resúmenes de los artículos de lectura propuestos.

Activitats formatives

Títol	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Tipus: Dirigides			
Classes magistrals	22	0,88	2, 3, 4
Tipus: Autònomes			
Exercicis pràctics	83	3,32	1, 2, 3, 4, 5
Lectura de materials i elaboració de resums d'articles	25	1	1, 2, 3, 4
Presentació a classe	20	0,8	1, 2, 3, 4, 5

Avaluació

L'avaluació del mòdul es realitzarà en base a dos elements:

- En primer lloc, la participació activa dels estudiants a classe, a través d

- o Presentació i discussió de lectures
- o Comentaris i intervencions
- En segon lloc, la realització d'exercicis basats en els continguts de les :

Activitats d'avaluació

Títol	Pes	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Exercicis pràctics	50	0	0	1, 2, 3, 4, 5
Participació en els debats i activitats desenvolupades a classe	15	0	0	1, 2, 3, 4, 5
Presentació a classe	45	0	0	1, 2, 3, 4, 5

Bibliografia

Parte A

Sesión 1

- Locke, R., Kochan, T., & Piore, M. (1995). Reconceptualizing comparative industrial relations: Lessons from international research. *Int'l Lab. Rev.*, 134, 139.
- Beneyto, P. J. (2008). El sindicalismo español en perspectiva europea: de la anomalía a la convergencia/The Spanish trade unionism from an European perspective: from anomaly to convergence. *Cuadernos de relaciones laborales*, 26(1), 57.
- Barranco, O., & Molina, Ó. (2014). Sindicalismo y crisis económica: Amenazas, retos y oportunidades. *kult-ur*, 1(2), 171-194.
- Bernaciak, M., Gumbell-McCormic, R., & Hyman, R. (2015). El sindicalismo europeo: ¿ de la crisis a la renovación?. *Fundación 1o de Mayo*.
- Lucio, M. M. (2008). ¿ Todavía organizaciones del descontento?: los retos de las estrategias de renovación sindical en España. *Arxius de sociologia*, (18), 119-133.
- Frege, C., & Kelly, J. E. (Eds.). (2004). *Varieties of unionism: Strategies for union revitalization in a globalizing economy*. Oxford University Press on Demand.

Sesión 2

- Regini, M. (2003). Tripartite concertation and varieties of capitalism. *European Journal of Industrial Relations*, 9(3), 251-263.
- Fernández, V. R., & Bazza, A. (2016). Repensando las Variedades de Capitalismo desde la Periferia. *Desenvolvimento em Questão*, 14(35).
- Hall, P. A., & Soskice, D. (2001). *Varieties of Capitalism: The Institutional Foundations of Comparative Advantage*

Sesión 3

- Calmfors, L., & Driffill, J. (1988). Bargaining structure, corporatism and macroeconomic performance. *Economic policy*, 3(6), 13-61.
- Metcalf, D., Hansen, K., & Charlwood, A. (2001). Unions and the sword of justice: unions and pay systems, pay inequality, pay discrimination and low pay. *National Institute Economic Review*, 176(1), 61-75.

- Molina, O., & Rhodes, M. (2002). Corporatism: The past, present, and future of a concept. *Annual review of political science*, 5(1), 305-331.

Sesión 4

Bieler, A., Erne, R., Golden, D., Helle, I., Kjeldstadli, K., Matos, T., & Stan, S. (Eds.). (2015). *Labour and transnational action in times of crisis*. Pickering & Chatto Publishers.

- Hyman, R. (2015). Tres hipótesis sobre el futuro de las relaciones laborales en Europa. *Revista Internacional del Trabajo*, 134(1), 5-15

- Beneyto, P. J. (2016). Trabajo y sindicalismo en la globalización *Work and unionism in the globalization era*. *Revista Española de Sociología (RES)*, 25(1), 57-83.

PARTE B

Sesión 1

PURCALLA BONILLA, M.A. (2009): *El trabajo globalizado: realidades y propuestas*. Thomson-Aranzadi

TRIGUEROS MARTÍNEZ, L.A. (2012): *Los derechos sociales fundamentales de los trabajadores inmigrantes*, Comares

WEBGRAFIA:

http://www.europarl.europa.eu/atyourservice/es/displayFtu.html?ftuId=FTU_2.1.5.html

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=457&langId=es>

http://www.ugt-fica.org/images/V_GUIA_B%C3%81SICA_MOVILIDAD_INTRAEUROPEA.pdf

<http://revistas.ucm.es/index.php/FORO/article/viewFile/53400/48986>

https://www.juntadeandalucia.es/empleo/carl/portal/c/document_library/get_file?uuid=27183257-5124-4381-9a15

http://www.empleo.gob.es/es/sec_trabajo/debes_saber/desplazamiento-trabajadores/index.htm

<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-1999-22895>

http://www.laboral-social.com/sites/laboral-social.com/files/CT_97_2016.pdf

<http://treball.gencat.cat/es/tramits/tramits-temes/Presentar-comunicacions-de-desplacaments-transnacionals?cat>

<https://www.iberley.es/temas/desplazamiento-trabajadores-marco-prestacion-servicios-transnacional-12191>

<http://bloglaboral.garrigues.com/controles-legales-en-desplazamientos-temporales-de-trabajadores-en-la-ue>

<http://togas.biz/articulos/articulo-profesionales-la-normativa-laboral-espa-ola-en-materia-de-desplazamiento-trans>

Sesión 2

CERVERA SOTO, T. y CID BABARRO, C. (2016): *El despido colectivo. Claves prácticas y análisis jurisprudencial*, Lex Nova

PURCALLA BONILLA, M.A.: "La extinción colectiva de los contratos de trabajo en las AA públicas y en el sector público". *Revista Española de Derecho del Trabajo*, nº 162-2014, págs. 37-70

WEBGRAFIA:

<https://www.iberley.es/temas/sucesion-empresa-subrogacion-empresarial-7791>

<http://guiasjuridicas.wolterskluwer.es/Content/Documento.aspx?params=H4sIAAAAAAAAAEAMtMSbF1jTAAUMT>

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2008:283:0036:0042:ES:PDF>

<https://www.prevencionintegral.com/documentacion/directrices-oit/r180-recomendacion-sobre-proteccion-credito>

<http://www.gomezacebo-pombo.com/media/k2/attachments/extension-territorial-de-los-creditos-salariales-en-em>

<http://www.millenniumdipr.com/archivos/1499803075.pdf>

https://www.upf.edu/documents/3885005/8337152/MartaCall_editado.pdf/6d2985f3-f92c-7035-795f-80de8c87e1

Sesión 3

PURCALLA BONILLA, M.A. y PRECIADO DOMÈNECH, C.H.: "Salud laboral y prevención de riesgos laborales (normas generales y sectoriales)", Revista del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, nº 177-2015, págs. 185-2011

Webgrafia:

<https://osha.europa.eu/es/safety-and-health-legislation/european-directives>

https://europa.eu/european-union/about-eu/agencies/eu-osha_es

<http://www.insht.es/portal/site/Insht/menuitem.1f1a3bc79ab34c578c2e8884060961ca/%3Fvgnextoid%3Dde7991>

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=es&catId=849>

<https://revista.seg-social.es/2017/11/14/trabajar-en-varios-paises-de-la-ue/>

<http://www.gomezacebo-pombo.com/media/k2/attachments/seguridad-social-tras-el-brexite.pdf>

<http://www.madrid.org/cs/Satellite?blobcol=urldata&blobheader=application%2Fpdf&blobheadername1=Content->

Sesión 4

LLAMOSAS TRAPAGA, A. (2015): Relaciones laborales y NTIC, Dykinson

PURCALLA BONILLA, M.A. y PRECIADO DOMÈNECH, C.H.: "Trabajo a distancia y teletrabajo", Actualidad Laboral, nº 2, 2013.

Webgrafia:

<http://revistas.uned.es/index.php/derechopolitico/article/viewFile/13219/12378>

<http://www.winit.it/controllo-e-localizzazione-gps-lavoratori-e-dipendenti/>

<http://www.studiotrincaassociato.com/site/?p=453>

<https://www.cnil.fr/fr/la-geolocalisation-des-vehicules-des-salaries>

<http://www.dottrinalavoro.it/wp-content/uploads/2017/03/Controllo-a-distanza-e-utilizzazione-di-impianti-Gps-WKI>