

**Employment, Gender and the Social Organisation of
Care**

Code: 44036
ECTS Credits: 6

Degree	Type	Year	Semester
4313228 Social Policy, Employment and Welfare	OB	0	2

The proposed teaching and assessment methodology that appear in the guide may be subject to changes as a result of the restrictions to face-to-face class attendance imposed by the health authorities.

Contact

Name: Pilar Carrasquer Oto
Email: Pilar.Carrasquer@uab.cat

Use of Languages

Principal working language: spanish (spa)

Teachers

Vicent Borrás Català
Enrico Mora Malo

Prerequisites

Objectives and Contextualisation

The main objective of this module is to ensure the acquisition of competencies and skills necessary for understanding the total social organization of work and care, the unequal distribution of this work between different social groups and the main policies addressing gender inequalities. This knowledge provides the expertise to face the different realities and challenges of care work and welfare in European societies.

Competences

- Aplicar l'enfocament de gènere a l'anàlisi de la relació entre mercat laboral, cures i desigualtats socials.
- Design, implement and evaluate social and labour policies affecting the relationship between work, employment and welfare.
- Put forward innovative proposals for the relevant field of study.
- Use and manage bibliography and IT resources in the field of study.

Learning Outcomes

1. Apply the knowledge acquired to the analysis of welfare policies and suggest guidelines for designing and implementing these.
2. Identify the main concepts, categories and theories behind gender-based approaches to work and welfare.
3. Identify the main problem areas of social care in European societies.

4. Interpret the main lines of intervention on the relationship between work, welfare and gender inequalities.
5. Propose lines of action on male-female equality policies and policies on working hours, based on gender.
6. Put forward innovative proposals for the relevant field of study.
7. Use and manage bibliography and IT resources in the field of study.

Content

1. Conceptual framework: Work, Time and Gender.
2. The Twofold presence of women.
3. Work time and life time: the work-time relationship in Everyday Life
4. Care work: from the private sphere to the public sphere
5. The social organization of care: care and welfare models in Europe
6. The challenges of Equality Policies
7. Changes in the Sexual Division of Labor: new subjects, new realities
8. Towards a new Social Organization of Care

Methodology

The module is developed in the form of a seminar. This implies the presence and active participation of students (discussion and presentation of texts and group activities, among others). It is necessary to guarantee a minimum of 80% attendance at the sessions of the module.

Activities

Title	Hours	ECTS	Learning Outcomes
Type: Directed			
Theoretical classes and activities of understanding of concepts in the classroom	26	1.04	3, 2, 4
Type: Supervised			
Debats and presentation of results to the classroom	8	0.32	1, 4, 5, 6
Type: Autonomous			
Elaboration of an individual essay and group activities	105	4.2	3, 1, 4, 5, 6, 7

Assessment

The module as a whole will be evaluated. The continuous evaluation incorporates three types of evidence:

- 1) Active participation in the analysis and discussion of readings (10%). The details of the activities will be

available on the virtual campus.

2) An individual essay on the state of the theoretical question in relation to some of the proposed topics in the module as a whole (50%).

3) Group activities (40%).

All deliveries must comply with basic academic standards and requirements.

It is necessary to guarantee 80% of the class attendance.

No reassessment activities are planned.

Please pay attention to the citation rules and how to avoid plagiarism (<https://www.uab.cat/doc/GuiaCitesiPlagiEstudiants>)

Assessment Activities

Title	Weighting	Hours	ECTS	Learning Outcomes
Individual essay	50%	6	0.24	3, 1, 4, 5, 6, 7
Participation in the analysis and discussion of readings	10%	2	0.08	3, 2, 4
Preparation, written presentation and oral defense of the group activities	40%	3	0.12	1, 5, 6, 7

Bibliography

Adam, B. (1999) "Cuando el tiempo es dinero. Racionalidades del tiempo y desafíos a la teoría y práctica del trabajo", *Sociología del Trabajo*, 37: 5-38.

Astelarra, J. (2005) *Veinte años de políticas de igualdad*, Madrid: Cátedra.

Balbo, L. (1982) "The servicing work of women and the capitalist state", *Political Power and Social Theory*, vol. 3, pp. 251-270.

Balbo, I. (1991) *Tempi di vita*, Milano: Feltrinelli.

Balbo, L. (1978) "La doppia presenza", *Inchiesta*, nº32 (traducción castellana en Borderías; Carrasco; Alemany, 1994).

Belloni, C; Boulin, J.Y., Junter-Loiseau, A. (2000). "Del tiempo de trabajo a los tiempos de la ciudad", en Maruani, M; Rogerat, C. Torns, T (dirs.) *Las nuevas fronteras de la desigualdad. Hombres y mujeres en el mercado de trabajo*. Barcelona: Icaria editorial.

Benería, L. (1981) "Reproducción, producción y división sexual del trabajo", *Mientrastanto* nº6.

Berndt, K., Seifert, H. (2005) "Atypical employment and flexsecurity", *Management Review*, vol. 16, pp. 304-323.

Bettio, F.; Plantenga, J. (2004): "Comparing care regimes in Europe". *Feminist Economics*, 10 (1), pp. 85-113.

Bettio, F.; Simonazzi, A., Villa, P. (2006) "Changes in care regimes and female immigration: the «care drain» in the Mediterranean", en *Journal of European social policy*, vol 16, nº 3, 271-285, [traducción castellana en Carrasco; Borderías; Torns, 2011).

- Bimbi, F. (1995) "Metafore di genere tra lavoro pagato e non pagato. Il tempo nei rapporti sociali di sesso", *POLIS*, IX/3.
- Bimbi, F. (1999) "Measurement, Quality and Social Changes in Reproduction Time: the twofold presence of Women and Gift economy", en Hufton - Kravaritou (eds). (1999).
- Borderías, C.; Carrasco, C.; Alemany, C. (1994) *Las mujeres y el trabajo: rupturas conceptuales*, Barcelona-Madrid: FUHEM-ICARIA.
- Borràs, V.; Torns, T. Moreno, S. (2007) "Las políticas de conciliación: políticas laborales versus políticas de tiempo", *PAPERS*, nº 83, pp. 83-96.
- Brullet, C. (eds.) (2009) *Temps i cura. La corresponsabilitat social de la cura a la vida quotidiana*, Barcelona: Generalitat de Catalunya. Departament d'Acció Social i Ciutadania.
- Burchell, B.; Fagan, C.; O'Brien, C.; Smith, M. (2007) *Working conditions in the European Union: the gender perspective*, Eurofound. (<http://www.eurofound.europa.eu/publications/htmlfiles/ef07108.htm>).
- Bustelo, M.; Lombardo, E. (2007) *Políticas de igualdad en España y en Europa*, Madrid, Cátedra.
- Carrasco, C. (ed.) (2001) *Tiempos, trabajos y género*, Barcelona: Universitat de Barcelona.
- Carrasco, C.; Borderías, C.; Torns, T. (2011) *El trabajo de cuidados. Historia, teoría y políticas*. Madrid: La Catarata.
- Carrasco, C.; Mayordomo, M.; Domínguez, M.; Alabart, A. (2004) *Trabajo con mirada de mujer. Propuesta de una encuesta de población activa no androcéntrica*, Madrid, CES.
- Carrasquer, p. (2003). "Trabajo y empleo: La doble presencia femenina. Una aproximación a la realidad laboral de las mujeres". Ponencia en "Jornada "Otra mirada a la vida de las mujeres". Concejalía de la Mujer-Ayuntamiento de Palencia, Palencia.
- Carrasquer, P., (2002) "¿En los límites de la modernidad? Trabajo y empleo femenino precario en España", *Sistema* nº167, pp 73-99.
- Carrasquer, P., Martín Artiles, A. (2005) "La política de conciliación de la vida laboral y familiar en la negociación colectiva. Un aspecto de la estrategia europea de empleo", *Cuadernos de Relaciones Laborales* vol. 23, nº1, pp. 131-150.
- Carrasquer, p.; Torns, t.; Tejero, e.; Romero, a. (1998) "El trabajo reproductivo" en *PAPERS* nº 55, pp 95-114..
- Carrasquer, P.;Torns, T. (2007) "Cultura de la precariedad: conceptualización, pautas y dimensiones. Una aproximación desde la perspectiva de género" en *Sociedad y Utopía*, nº 29, pp. 139-156.
- Carrasquer, P. (2013) "El redescubrimiento del trabajo de cuidados: algunas reflexiones desde la sociología", *Cuadernos de Relaciones Laborales*, vol. 31, nº 1, pp. 91-113.
- Colectivo IOE(1996) *Tiempo social contra reloj. Las mujeres y la transformación en los usos del tiempo*, Madrid: Instituto de la Mujer.
- Cordoni,E. (1993) "Las mujeres cambian los tiempos", *Cuadernos de Relaciones Laborales*, nº 2, pp. 221-237.
- Craig, L.; Powel, A. (2011) "Non-standard work schedules, work-family balance and the gendered division of childcare", *Work, employment and society*, vol 25, nº 2, pp. 274-291.
- Crespo, E.; Prieto, C.; Serrano, A. (coords.) (2009) *Trabajo, subjetividad y ciudadanía. Paradojas del empleo en una sociedad en transformación*, Madrid: Editorial Complutense.
- Crompton R. et al. (2005): "Attitudes, women's employment and the domestic division of labour", *Work Employment & Society*, vol. 19, nº 2, p. 213-233.

Crompton, R. (ed.) (1999) *Restructuring gender relations and employment. The decline of male breadwinner*, Oxford: Oxford University Press.

Daly, M.; Lewis, J. (2011) "El concepto de 'social care' y el análisis de los estados de bienestar contemporáneos", en Carrasco- Borderías-Torns (2011).

De la Fuente, Maria (coord.) (2008) *Polítiques locals dels temps. Gènere, ciutat i benestar quotidià*. Barcelona: ICPS.

Donnelly, K. et al. (2016) "Attitudes Toward Women's Work and Family Roles in the United States, 1976-2013", *Psychology of Women Quarterly*, vol. 40, nº 1, p. 41-54. Disponible en :
<http://journals.sagepub.com/doi/pdf/10.1177/0361684315590774>

Doti Sani, G.M. (2014) "Men's Employment Hours and Time on Domestic Chores in European Countries", *Journal of Family Issues*, Vol. 35, ° 8, pp. 1023- 1047.

Durán, M.A. (2006) *El valor del tiempo*, Madrid: Espasa.

Durbin, S.; Tomlinson, J. (2010) "Female part-time managers: networks and career mobility". *Work, employment and society*, vol. 24, nº 4, pp. 621-640.

Elías, N. (1997) *Sobre el tiempo*, Madrid: FCE.

Eldén, S.; Anving, T. (2016) "New Ways of Doing the 'Good' and Gender Equal Family: Parents Employing Nannies and Au Pairs in Sweden", *Sociological Research Online*, 21 (4), 2. Disponible en :
<http://www.socresonline.org.uk/21/4/2.html>

Estévez-Abe, M.; Hobson, B. (2015). Outsourcing domestic (care) work: The politics, policies and political economy. *Social Politics: International Studies in Gender, State and Society*, vol. 22, nº 2, pp.133-146. Disponible en: <https://academic.oup.com/sp/article/22/2/133/1676815>

Eurostat (2006) "How is the time of women distributed in Europe?" *Statistics in Focus. Populations and Social Conditions*, nº 4.

Folbre, N (2011) "Medir los cuidados. Género, empoderamiento y la economía de los cuidados" en Carrasco; Borderías; Torns (2011) pp. 278-304.

Fraisse, Geneviève (2000): "Servidumbre, servicios de proximidad y democracia" en M. Maruani, Ch. Rogerat, T. Torns, *Las nuevas fronteras de la desigualdad*. Barcelona: Icaria, pp. 227-232.

Gallo, E.; Scrinzi, F. (2016) "Outsourcing Elderly Care to Migrant Workers: The Impact of Gender and Class on the Experience of Male Employers", *Sociology*, vol. 50, nº2, pp. 366-382. Disponible en:
<http://journals.sagepub.com/doi/full/10.1177/0038038515573688>

Gardiner, J. (2000) 'Rethinking self-sufficiency: employment, families and welfare', *Cambridge Journal of Economics*, 24(6), pp. 671-689.

Gelambí, M. (2001) "Polítiques públiques i relacions de gènere: les polítiques d'igulatat entre homes i dones a Catalunya", en Gomà- Subirats (coords), *Govern i polítiques públiques a Catalunya (1980-2000). Autonomia i Benestar*. Barcelona, Universitat de Barcelona - Servei de publicacions Universitat Autònoma de Barcelona.

Godfrey, M. (2003) *Employment dimensions of Decent Work: Trade-off and complementarities*. Discussion paper. Ginebra, International Institute for Labour Studies. DP/148.

<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2010/86/en/3/EF1086EN.pdf>

Gregory, A.; Milner, S. (2009) "Editorial: Work-life Balance: A Matter of Choice?" *Gender, Work and Organization*. Vol. 16 No. 1, pp. 1-13. Disponible en:

<http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/j.1468-0432.2008.00429.x/epdf>

Guo, J.; Gilbert, N. (2012): "Public Attitudes and Gender Policy Regimes: Coherence and Stability in Hard Times". *Journal of Sociology & Social Welfare*, vol. XXXIX, nº 2. pp. 163-181.

Hook, J. L. (2015). Incorporating 'class' into work-family arrangements: Insights from and for Three Worlds. *Journal of European Social Policy*, 25(1), 14-31. Disponible en: <http://journals.sagepub.com/doi/full/10.1177/0958928714556968>

Hufton, o.-Kravaritou, y. (1999) *Gender and the use of time*, La Haya: Kluwer Law Int.

Ingold, J., Etherington, D. (2013) "Work, welfare and gender inequalities: an analysis of activation strategies for partnered women in the UK, Australia and Denmark", *Work, employment and society*, vol. 27, ° 4, pp. 621-638.

Jenson, J. (2012) "The new maternalism: What has happened to women in social policy design?" Ponencia presentada en "Deconstructing and Reconstructing Mother: Regulating Motherhood in International and Comparative Perspective". ISERP Columbia University.

Jenson, Jane (2014) "Displacing equality discourse. Three policy directions underpinning the resilience of gender inequalities". Texto base para la intervención en la International Conference Revisioning Gender. Complex inequalities and gender dimensions, celebrada en Estocolmo. Disponible en: http://www.sociology.su.se/polopoly_fs/1.180669.1403009397!/menu/standard/file/Jenson%20For%20Revisionin

Kan M.Y.; Sullivan, O., & Gershuny, J. (2011). Gender Convergence in Domestic Work: Discerning the Effects of Interactional and Institutional Barriers from Large-scale Data. *Sociology*, 45(2): 234-251.

Karamessini, M. Rubery, J. (2014) "The Challenge of Austerity For Equality. A consideration of eight European countries in the crisis", *Revue de l'OFCE*, vol. 2, nº133, pp. 15-39. Disponible en : http://www.cairn.info/article.php?ID_ARTICLE=REOF_133_0015

Leccardi, C. (1996) "Rethinking socialtime, feminist perspectives". *Time and Society*, 5(2): 169-186.

Leccardi, C. (2002): "Tiempo y construcción biográfica en la "sociedad de la incertidumbre": reflexiones sobre las mujeres jóvenes". *NÓMADAS*, nº 16, pp. 42-50.

Disponible en: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=105117941004&idp=1&cid=374512>

Legarreta, Matxalen (2008) "[El tiempo donado en el ámbito doméstico](#): reflexiones para el análisis del trabajo doméstico y los cuidados", *Cuadernos de relaciones laborales*, 26 (2): 45-69

Letablier, M. T. (2007) "El trabajo de "cuidados" y su conceptualización en Europa", en C. Prieto (ed.), *Trabajo, género y tiempo social*, Madrid, Hacer-UCM.

Lewis, J. (2001) "The decline of the male breadwinner model: implications for work and care", en *Social politics*, 8 (2). pp.152-169

Lewis, J. (2008) "Gender and welfare state change", en S.Leibfried- S. Mau, (eds.) *Welfare states: construction, deconstruction, reconstruction*, Cheltenham, UK: Edward Elgar.

Lewis, J. (2009) *Work-family balance, gender and policy*, Cheltenham, UK: Edward Elgar.

Lewis, J. (2011) "Género, envejecimiento y el 'nuevo pacto social': la importancia de desarrollar un enfoque holístico de las políticas de cuidados", en Carrasco; Borderías; Torns (2011).

Lewis, j. (ed.) (1998) *Gender, social care andwelfare state restructuring in Europe*, Aldershot: Ashgate.

LOMBARDO, E.; VERLOO, M. (2010) *La "interseccionalidad" del género con otras desigualdades en la política de la Unión Europea*. *Revista Española de Ciencia Política* nº 23, pp. 11-30. Disponible en:

<http://recyt.fecyt.es/index.php/recp/article/view/37496>

Lulol, M.; Péllisse, J. (2002) « Les 35 heures des hommes et des femmes » *Travail, genre et sociétés*, nº 8, p. 167-192.

- Lyon, D; Glucksmann, M. (2008): "Comparative Configurations of Care Work across Europe". *Sociology*, nº 42 (1), pp. 101-118.
- Lyonette, C., Kaufman, G., Crompton, R. (2011) " 'We both need to work': maternal employment, childcare and health care in Britain and the USA ", *Work, employment and society*, vol 25, nº 1, pp. 34-50.
- Macinnes, j. (2005), "Diez mitos sobre la conciliación de la vida laboral y familiar", *Cuadernos de Relaciones Laborales* nº 23, vol 1.pp. 35-71.
- Maruani, M.; Rogerat, C.; Torns, T. (dirs.) (2000) *Las nuevas fronteras de la desigualdad. Hombres y mujeres en el mercado de trabajo*, Barcelona: Icaria.
- Moss, P. (Ed.) (2004) *Care workin Europe. Current understanding and future directions*, Informe consolidado en <http://144.82.35.228/carework/uk/reports/index.htm>.
- Mückenberger,U. (2011). Local Time Policies in Europe. *Time & Society* 20(2), 241-273
- Nakano Glenn, E. (2000) Creating a caring society *Contemporary Sociology*, Vol. 29, No. 1, pp. 84-94
- O'Reilly, J.; Nazio, T. (2014) "Compromising conventions: Attitudes of dissonance and Indifference towards full-time Maternal employment in Denmark, Spain, Poland and the UK", *Work, employment and society*, vol. 28, nº 2, pp. 168-188.
- Perrons, D. (2005) "Gender mainstreaming and Gender Equality in the New (market) Economy: an Analysis of Contradictions", *Social Politics* nº 12, pp. 398-411.
- Perrons, D. (2009) *Women and Gender Equity in Employment Patterns, progress and challenges*. IES Working Paper: WP23.
- Plantenga,J.; Remery, C. y Rubery, J. (2008) *Gender mainstreaming of employment policies. A comparative review of 30 European countries*. Disponible en:
ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=2059&langId=en.
- Prieto, C. (2007) "De la "perfecta casada" a la "conciliación de la vida familiar y laboral" o la *querelle des sexes* en la modernidad española", en C. Prieto (ed.) *Trabajo, género y tiempo social*, Barcelona-Madrid: Editorial Hacer - Editorial Complutense.
- Prieto, C. (eds) (2015) *Trabajo, cuidados, tiempo libre y relaciones de género en la sociedad española*. Madrid: Ediciones Cinca.
- Quintana, Inma. (2010) *Polítiques urbanes del temps. Marc conceptual i operatiu*. Barcelona: Diputació de Barcelona.
- Quintana, Inma (2011) *Les polítiques dels nous usos del temps en els municipis petits de la província deBarcelona*. Barcelona: Diputació de Barcelona.
- Ranson, G. (2012) "Men, Paid Employment and Family Responsibilities: Conceptualizing the 'Working Father'", *Gender, Work and Organization*, vol. 19, No. 6, pp. 741-761.
- Rubery, J., Figueredo, H., Smith, M., Grimshaw, M., fagan, C. (2004) "The ups and downs of Europeangender equality policy", *Industrial Relations Journal*, vol. 35 nº 6, pp. 603-628.
- Rubery, J.; Urwin, P. (2011) "Bringing the employer back in: why social care needs a standard employment relationship", *Human Resource Management*, vol. 21, nº 2, pp. 122-137.
- Rubery, J, Rafferti, A. (2013) "Womenand recession revisited", *Work, employment and society*, vol. 27, nº 3, pp. 414-432.
- Sandor, E. (2011) *Part-time work in Europe*, Luxembourg: Publications Office of the European Union.

Disponible en:

http://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_files/pubdocs/2010/86/en/3/EF1086EN.pdf

Siim, B. (2000) *Gender and citizenship politics and agency in France, Britain and Denmark*, Cambridge: Cambridge University Press.

Simonazzi, Annamaria (2009) "Care regimes and national employment models". *Cambridge Journal of Economics*, 33 (2), pp. 211-232.

Singly, F. de (1999) *Une construction sociologique des temps maternel et paternel*, a Hufton - Kravaritou (eds.)

Tobío, C. (2005) *Madres que trabajan: dilemas y estrategias*, Madrid: Cátedra.

Thomas, C. (1993): "De-constructing concepts of care", *Sociology*, 27 (4), pp. 649-669. [versión en castellano en Carrasco, Borderías y Torns (2011) *El trabajo de cuidados*]

Torns, T. - Miguélez, F (coords.) (2000) *Tiempo y ciudad*, Barcelona: Consell Econòmic i Social de Barcelona.

Torns, T. (2001) "El tiempo de trabajo de las mujeres: entre la invisibilidad y la necesidad", en Carrasco, C. (ed.) *Tiempos, trabajos y género*, Barcelona: Universitat de Barcelona, pp. 133-147..

Torns, T. (2005) "De la imposible conciliación a los permanentes malos arreglos", *Cuadernos de Relaciones Laborales*, nº 23, vol. 1, pp. 15-33.

Torns, T. (2008) "Tiempos de trabajo, tiempos de vida", *Gaceta sindical: reflexión y debate*, nº. 10, pp. 253-274.

Torns, T. (2008): "El trabajo y el cuidado: cuestiones teórico-metodológicas desde la perspectiva de género", en *Empiria: Revista de metodología de ciencias sociales*, nº 15, pp. 53-73.

Torns, T. (2004) "Las políticas de tiempo: un reto para las políticas de bienestar", en *Revista andaluza de trabajo y relaciones laborales*, nº13.

Torns, T., Borràs, V., Carrasquer, P. (2003-2004) "La conciliación de la vida laboral y familiar: ¿un horizonte posible?", *Sociología del Trabajo*, nº50, pp.111-137.

Torns, T.; Miguélez, F.; (coords.) (2006) "El tiempo de trabajo. Balanç d'actuacions a la Unió Europea", en CESB-NUST, *Noves organitzacions del tiempo de trabajo*, Barcelona: Consell Econòmic i Social de Barcelona-Ajuntament de Barcelona.

Torns, T.; Borràs, V.; Moreno, S.; Recio, C. (2008) "Las actuaciones sobre el tiempo de trabajo", *Sociología del Trabajo* nº 63.

Torns, T.; Carrasquer, P. (1999) "El perquè de la reproducció", *Papers*, nº 59.

Torns, T.; Carrasquer, P.; Parella, S.; Recio, C. (2007) *Les dones i el treball a Catalunya: Mites i certeses*, Barcelona: ICD.

Torns, T.; Borràs, v.; Moreno, s.; Recio, c. (2012) "El trabajo de los cuidados: un camino para repensar el bienestar", *PAPELES de relaciones ecosociales y cambio global*, nº 119, pp. 93-102.

Torns, T.; Recio, c. (2012) "Las desigualdades de género en el mercado de trabajo: entre la continuidad y la transformación", *Revista de Economía Crítica*, nº14, segundo semestre, pp. 178-202.

(*) Detailed scheduling module available on the Campus Virtual includes a specific bibliography for each topic and session