

Titulació	Tipus	Curs
Gestió dels Recursos Humans en les Organitzacions	OP	1

Professor/a de contacte

Nom: Sergi Serrano González

Correu electrònic: sergi.serrano.gonzalez@uab.cat

Equip docent

Sergi Serrano González

(Extern) Enric Soler

(Extern) Ismael Lara

(Extern) Javier de la Morena

(Extern) M. Rosario Aoiz

(Extern) Paco Megías

(Extern) Raquel Rocamora

(Extern) Sara Vidal

Idiomes dels grups

Podeu consultar aquesta informació al [final](#) del document.

Prerequisits

No té prerequisits

Objectius

És un mòdul eminentment pràctic que exemplifica algunes de les àrees emergents en els Recursos Humans a través de la presentació de Business cases implementats en diferents organitzacions a manera de casos d'èxit que permeten il·lustrar intervencions concretes en empreses reals.

L'estudiantat en finalitzar el mòdul serà capaç de:

- Analitzar casos reals d'intervencions a l'àrea dels Recursos Humans

- Reflexionar sobre l'alineació de l'estratègia de Recursos Humans a l'estratègia de negoci de l'organització
- Analitzar les conseqüències de la intervenció sobre el compte de resultats de l'organització (directes i indirectes)
- Analitzar les implicacions de les diferents intervencions sobre el comportament de les persones.

Resultats d'aprenentatge

1. CA16 (Competència) Valorar el disseny i la implantació de determinats programes i sistemes de RH i els ajustos que s'haurien d'adoptar.
2. KA19 (Coneixement) Identificar els riscos i oportunitats de millora en l'àmbit dels RH.
3. SA26 (Habilitat) Discutir els factors cabdals per adaptar la implementació de programes i sistemes de RH de caràcter innovador a diferents tipus d'organització.
4. SA27 (Habilitat) Debatre les implicacions en el rol tècnic de RH de les innovacions i àmbits emergents.
5. SA28 (Habilitat) Analitzar les deficiències en el disseny i en la implantació de programes i sistemes de RH.

Continguts

Els continguts del mòdul van en la línia de les experiències vivenciades i relatades pels professionals en gestió dels rrrh. En tractar-se de professionals externs aquestes experiències es van tancant amb el devenir del curs. Entretant, l'estructura de continguts es compon d'una introducció, des de la qual es presenta als estudiants l'escenari actual dels recursos humans i de diferents Business Cases, des dels quals s'abordarà la gestió del talent i de la diversitat, l'atracció de talent i l'engagement, entre altres. Aquests Business Cases es corresponen a diferents experiències dutes a terme per reconegudes organitzacions de diferents sectors i àmbits.

Activitats formatives i Metodologia

Títol	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Tipus: Dirigides			
Anàlisi de situacions reals a l'aula	15	0,6	
Sessions classes magistrals	15	0,6	
Tipus: Supervisades			
Fòrums	15	0,6	
Ressolució d'exercicis	45	1,8	
Tipus: Autònomes			
Cerca d'informació	15	0,6	
Portafolis: informes de reflexió personal	30	1,2	
Reading	15	0,6	

La metodologia docent utilitzada en aquest mòdul és variada i està dissenyada en funció dels objectius definits:

- Exposició de casos reals d'empreses (Peer Coaching i Stretch Assignment).
- Debats (participació en Fòrums i Reading)
- Elaboració del portafoli

Nota: es reservaran 15 minuts d'una classe, dins del calendari establert pel centre/titulació, perquè els alumnes completin les enquestes d'avaluació de l'actuació del professorat i d'avaluació de l'assignatura.

Avaluació

Activitats d'avaluació continuada

Títol	Pes	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Informe experiència professional 1	14.3%	0	0	CA16, KA19, SA26, SA27, SA28
Informe experiència professional 2	14.3%	0	0	CA16, KA19, SA26, SA27, SA28
Informe experiència professional 3	14.3%	0	0	CA16, KA19, SA26, SA27, SA28
Informe experiència professional 4	14.3%	0	0	CA16, KA19, SA26, SA27, SA28
Informe experiència professional 5	14.3%	0	0	CA16, KA19, SA26, SA27, SA28
Informe experiència professional 6	14.3%	0	0	CA16, KA19, SA26, SA27, SA28
Informe experiència professional 7	14.3%	0	0	CA16, KA19, SA26, SA27, SA28

Creació PORTAFOLI:

L'avaluació del mòdul es realitzarà mitjançant el lliurament d'un informe que contindran, cadascun d'ells, les reflexions personals de cada participant sobre l'experiència pràctica exposada en cada sessió. El lliurament de l'informe serà dins del termini establert que s'indicarà en cada cas i el promig de les notes de cadascun dels 7 informes configurarà la nota final del mòdul. La no assistència a classe comportarà la impossibilitat de lliurar l'informe corresponent a la sessió. En aquest cas, es computarà un 0 com a nota d'aquella sessió per al càlcul total de la nota del mòdul.

Avaluació única

Normativa acadèmica de la Universitat Autònoma de Barcelona
https://www.uab.cat/doc/TR_normativa_academica_UAB

Article 265. Avaluació única

2. La sol·licitud d'avaluació única suposa la renúncia a l'avaluació continuada, i implica el lliurament en una única data del nombre necessari d'evidències avaluadores per acreditar i garantir la consecució dels objectius i els resultats d'aprenentatge establerts en l'assignatura.

L'avaluació única no implica la no assistència a les sessions presencials. Durant les sessions presencials es poden realitzar activitats que siguin necessàries per a poder realitzar de manera satisfactòria les evidències

d'avaluació.

Els i les estudiants que s'acullin a l'opció d'avaluació única presentaran, una vegada finalitzat el mòdul, les mateixes evidències previstes per a la modalitat d'avaluació continuada.

S'aplicarà el mateix sistema de recuperació que el de l'avaluació continuada.

Recuperació

Podran optar a recuperació l'alumnat que no hagi assolit els criteris establerts per a superar el mòdul i aquells que hagin estat avaluats en un conjunt d'activitats amb un pes mínim de 2/3 parts de la qualificació total del mòdul.

La nota mínima per a poder optar a la recuperació es de 3.5.

Pautes d'avaluació de la Facultat de Psicologia https://www.uab.cat/doc/DOC_PautesAvaluacio_FP_23-24

Bibliografia

-

Programari

-

Grups i idiomes de l'assignatura

La informació proporcionada és provisional fins al 30 de novembre de 2025. A partir d'aquesta data, podreu consultar l'idioma de cada grup a través d'aquest [enllaç](#). Per accedir a la informació, caldrà introduir el CODI de l'assignatura

Nom	Grup	Idioma	Semestre	Torn
(TEm) Teoria (màster)	1	Català	segon quadrimestre	tarda