

Titulació	Tipus	Curs
Relacions laborals	OB	2

Professor/a de contacte

Nom : María José Feijóo Rey

Correu electrònic : mariajose.feijoo@uab.cat

Equip docent

David Gutierrez Colominas

Idiomes dels grups

Podeu consultar aquesta informació al [final](#) del document.

Prerequisits

Per realitzar un correcte seguiment d'aquesta assignatura és necessari haver superat prèviament les assignatures "Dret del Treball I" i "Dret del Treball II", donat que tan una com l'altra ofereixen una formació bàsica en relació al marc jurídic de les relacions laborals individuals i col·lectives sense la qual no es poden entendre ni analitzar adequadament les qüestions que es tracten a "Dret del Treball III".

Objectius

L'objectiu essencial d'aquesta assignatura és el coneixement i comprensió dels diferents canvis, tan de tipus objectiu com de tipus subjectiu, que pot patir la relació laboral individual (mobilitat funcional, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, canvi d'empresari, suspensions i excedències), així com de les circumstàncies que poden determinar la seva extinció.

Resultats d'aprenentatge

1. Identificar la modificació subjectiva i objectiva de la relació laboral.
2. Resoldre les qüestions relacionades amb la suspensió i l'extinció de la relació laboral.
3. Descriure els supòsits de modificació subjectiva i objectiva de la relació laboral.
4. Treballar de manera autònoma.
5. Tenir capacitat de decisió, agudeses per prendre decisions i capacitat de jutjar.
6. Resoldre les qüestions pràctiques relacionades amb la suspensió i l'extinció de la relació laboral aplicant la legislació i la jurisprudència.

Continguts

TEMA 1. LA MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ LABORAL (I). CARACTERITZACIÓ. MOBILITAT FUNCIONAL

1. Modificació de la relació laboral: introducció

1.1. Concepte

1.2. Classes

1.3. Règim jurídic

2. Mobilitat funcional

2.1. Concepte

2.2. Modalitats

2.2.1. Dins del mateix grup professional.

2.2.2. Entre diferents grups professionals o categories professionals. Funcions superiors i funcions inferiors.

2.2.3. Canvi de funcions no pactades ni incloses en els punts anteriors.

2.3. Règim jurídic de cadascuna de les modalitats.

TEMA 2. LA MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ LABORAL (II). LA MOBILITAT GEOGRÀFICA

1. Concepte i tipologia

2. El desplaçament: règim jurídic

3. El trasllat: règim jurídic

TEMA 3. LA MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ LABORAL (III). LA MODIFICACIÓ SUBSTANCIAL DE LES CONDICIONS DE TREBALL

1. Concepte i tipologia

2. La modificació substancial de les condicions de treball : règim jurídic.

3. La modificació o inaplicació de les condicions de treball previstes en convenis col·lectius estatutaris

TEMA 4. LA MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ LABORAL (IV). LA SUCCESSIÓ D'EMPRESSES

1. Concepte

2. Règim jurídic

TEMA 5. LA SUSPENSIÓ DE LA RELACIÓ LABORAL I LES EXCEDÈNCIES

1. La suspensió

1.1. Concepte

1.2. Suposats

1.3. Classificació

1.3.1. En interès del treballador

1.3.2. En interès de l'empresari

1.3.3. En interès de totes dues parts

1.4. Règim jurídic de cada supòsit de suspensió

2. Les excedències

2.1. Concepte

2.2. Tipologia

2.3. Règim jurídic

TEMA 6. L'EXTINCIÓ DE LA RELACIÓ LABORAL (I). LÍNIES GENERALS. EXTINCIÓ PER VOLUNTAT DEL TREBALLADOR

L'EXTINCIÓ

1. Concepte

2. Tipologia

3. L'extinció de la relació laboral per voluntat del treballador

3.1. Dimissió

3.2. Abandonament

3.3. Violència de gènere

3.4. Extinció causal

TEMA 7. L'EXTINCIÓ DE LA RELACIÓ LABORAL (II). L'EXTINCIÓ PER VOLUNTAT DE TOTES DUES PARTS I PER CAUSES ALIENES A LA VOLUNTAT DE LES PARTS

1. L'extinció de la relació laboral per voluntat conjunta de totes dues parts
 - 1.1. Mutu acord
 - 1.2. Causes estipulades en el contracte
 - 1.3. Expiració del temps convingut o realització de l'obra o servei objecte del contracte

2. L'extinció de la relació laboral per causes alienes a la voluntat de les parts
 - 2.1. Mort de la persona treballadora
 - 2.2. Incapacitat permanent de la persona treballadora
 - 2.3. Jubilació de la persona treballadora
 - 2.4. Mort, jubilació o incapacitat permanent de la part empresarial

TEMA 8: L'EXTINCIÓ DE LA RELACIÓ LABORAL (III): L'ACOMIADAMENT DISCIPLINARI

1. Concepte i causes

2. Règim jurídic

TEMA 9: L'EXTINCIÓ DE LA RELACIÓ LABORAL (IV): L'ACOMIADAMENT OBJECTIU, COL·LECTIU I PER FORÇA MAJOR

1. L'acomiadament per causes objectives
 - 1.1. Concepte i causes
 - 1.2. Règim jurídic

2. L'acomiadament col·lectiu
 - 2.1. Concepte i causes
 - 2.2. Règim jurídic
 - 2.3. Procediment: especial referència al període de consultes

3. L'acomiadament per força major
 - 3.1. Concepte

3.2. Règim jurídic

Activitats formatives i Metodologia

Títol	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Classes pràctiques	18	0,72	3, 4, 5, 6
Elaboració de documents jurídics	10	0,4	4
Recerca i anàlisi de documentació jurídica (jurisprudència, bibliografia, normativa, resolucions administratives, etc.)	15	0,6	2, 3, 6
Classes teòriques	24	0,96	2, 3, 5
Elaboració de resums i esquemes	20	0,8	2, 3, 4
Resolució de casos pràctics	15	0,6	3, 4, 5
Estudi	40,5	1,62	2, 3, 4

El procés d'aprenentatge dels/les alumnes en el marc d'aquesta assignatura s'organitzarà a partir dels tres tipus d'activitats formatives que s'exposen a continuació:

1. ACTIVITATS DIRIGIDES

Les activitats dirigides són totes aquelles que es desenvolupen a l'aula, en els horaris previstos per a l'assignatura i sota la direcció del professor. Poden ser de caire teòric o pràctic.

1.1. Classes teòriques

Consisteixen en l'exposició per part del professor de diversos aspectes del temari, prenent com a base la normativa aplicable i els dossiers que prèviament s'hauran facilitat a través de l'Espai Docent de l'assignatura dins del Campus Virtual, que inclouran esquemes i altres materials d'interès per a l'anàlisi de cadascun dels temes (extractes de sentències, fragments de convenis col·lectius, etc.). Pel correcte seguiment de les classes teòriques és imprescindible que tots els alumnes i les alumnes disposin durant les classes teòriques del dossier corresponent al tema tractat i d'una recopilació de normativa laboral degudament actualitzada.

En el marc de la classes teòriques també es duran a terme periòdicament activitats de petit format (lectura i anàlisi de documents, elaboració d'esquemes breus, resolució de qüestionaris test, etc.), que en alguns casos s'executaran de forma individual i d'altres en grup. L'objectiu d'aquestes activitats serà l'aprofundiment en qüestions prèviament plantejades pel professor.

2.1. Classes pràctiques

Es dediquen a l'execució d'activitats pràctiques, cadascuna de les quals implicarà un treball previ fora de l'aula i un treball presencial a l'aula. Tan un com l'altre suposarà la realització d'un seguit de tasques de format divers: identificació i estudi del marc normatiu d'una determinada institució, lectura i comprensió de jurisprudència, recerca de convenis col·lectius, resolució de casos pràctics, etc. El plantejament de les activitats pràctiques es durà a terme majoritàriament en base al llibre *Materials per a l'aprenentatge del Dret del Treball*, Servei de Publicacions de la UAB (darrera edició).

Les activitats pràctiques s'estructuraran en tres grans blocs temàtics: 1) la modificació de la relació laboral; 2) la suspensió de la relació laboral; i 3) l'extinció de la relació laboral. Cada bloc temàtic inclourà tres activitats pràctiques i una activitat d'avaluació de caràcter individual sobre el conjunt de qüestions tractades en el marc de cada bloc. Les dates de les tres activitats d'avaluació es faran públiques al començament del semestre a través de l'Espai Docent del Campus Virtual.

En la part corresponent al treball previ, les activitats pràctiques s'executaran obligatòriament en grups de 3 o 4 persones, que es conformaran a iniciativa dels i de les alumnes al començament del semestre. En la part corresponent al treball a l'aula, les activitats pràctiques s'executaran en grup o individualment, segons els casos. Les activitats d'avaluació seran en tot cas de caràcter individual.

2. ACTIVITATS SUPERVISADES

Les activitats supervisades són les que es duen a terme fora de l'aula, a partir de les indicacions donades pel professor, i queden sotmeses posteriorment a algun procés de supervisió o seguiment per part d'aquest.

Com ja s'ha posat de manifest, el treball previ que impliquen les activitats pràctiques genera una seguit de tasques de format divers que s'ha d'executar fora de l'aula i posteriorment són objecte de supervisió i verificació a través del treball d'aula proposat en el marc de la mateixa activitat. A través de les classes teòriques es podran plantejar altres activitats supervisades, com a pressupòsit o complement de les activitats de petit format abans referides.

3. ACTIVITATS AUTÒNOMES

Les activitats autònomes són totes aquelles en les quals els/les alumnes s'organitzen el seu temps i esforç de forma autònoma, ja sigui individualment o en grup, com la recerca i l'estudi de bibliografia, l'elaboració d'esquemes o resums, etc. En el marc d'aquesta assignatura la part essencial de les activitats autònomes es vincula al seguiment de les classes teòriques i a la preparació de l'examen final teòric.

Nota: es reservaran 15 minuts d'una classe, dins del calendari establert pel centre/titulació, perquè l'alumnat completi les enquestes d'avaluació de l'actuació del professorat i d'avaluació de l'assignatura.

Avaluació

Activitats d'avaluació continuada

Títol	Pes	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Examen teòric subsidiari	50 per 100	1,5	0,06	1, 2, 3
Examen teòric ordinari	50 per 100	1,5	0,06	1, 2, 3
Activitats d'avaluació realitzades en el marc de les activitats pràctiques	50 per 100	3,5	0,14	4, 5, 6
Examen pràctic subsidiari	50 per 100	1	0,04	4, 5

Aquesta assignatura, d'acord amb la normativa vigent de l'UAB, contempla dos sistemes d'avaluació: avaluació contínua i avaluació única. L'alumnat només podrà examinar-se mitjançant el sistema d'avaluació única quan realitzi la seva sol·licitud davant la Gestió Acadèmica de la Facultat dins del termini i en la forma escaient, i li sigui concedida. Així mateix, serà requisit imprescindible comunicar la seva concessió al professorat.

1. MODALITAT D'AVALUACIÓ ORDINÀRIA : AVALUACIÓ CONTÍNUA

Aquest sistema combina l'avaluació contínua de la part pràctica i la realització d'un examen teòric.

A.- PRIMERA CONVOCATÒRIA

A.1. Avaluació contínua (bloc pràctic)

Únicament podran presentar-se les persones que tinguin una absència màxima de 3 sessions teòriques i de 3 sessions pràctiques.

La nota corresponent a l'avaluació contínua de les activitats pràctiques serà l'obtinguda en un CAS PRÀCTIC ORAL, amb cinc preguntes de respostes objectives, amb valor de 2.5 PUNTS i en un TEST BÀSIC - V/F - ORAL amb valor de 2.5 PUNTS.

A.2. Avaluació contínua (examen teòric)

Únicament podran presentar-se al mateix les persones que tinguin una absència màxima de 3 sessions teòriques i de 3 sessions pràctiques, i hagin realitzat les dues activitats d'avaluació del bloc pràctic.

Aquest examen serà ORAL, i es preguntarà al voltant de dues temàtiques de l'assignatura. VALOR: 5 PUNTS.

A.3. Qualificació

La puntuació obtinguda a través de l'avaluació contínua pràctica tindrà un valor del 50% de la qualificació de l'assignatura. La puntuació de l'examen teòric tindrà un valor del 50% de la qualificació de l'assignatura.

És necessari aprovar cada part de l'assignatura (teoria i pràctica . cal aprovar cadascuna de les dues activitats d'avaluació del bloc pràctic-), per a superar l'assignatura.

Únicament en aquest cas, podran sumar-se les qualificacions obtingudes en cadascuna de totes dues parts.

Si no s'aconsegueix aquesta puntuació mínima en una de les parts (teoria o pràctica) la qualificació que s'introduirà en l'acta, serà "suspès" i el valor numèric serà el corresponent a la part suspesa, expressat en el paràmetre 0-10.

L'alumnat que no realitzi alguna de les activitats avaluables serà qualificat com "no evaluable".

B.- SEGONA CONVOCATÒRIA denominada REEVALUACIÓ de la modalitat d'avaluació ordinària: "avaluació contínua"

B.1. Examen teòric.

IDEM A1

B.2. Examen pràctic.

IDEM A2

B.3. QUALIFICACIÓ

IDEM A3

2. MODALITAT D'AVUACIÓ ÚNICA"

L'avaluació única podrà realitzar-la l'alumnat que compleixi amb els requisits establerts en la normativa de la Facultat, que hagi formalitzat aquesta petició davant la Gestió Acadèmica de la Facultat i que hagi estat aprovada de conformitat amb la normativa vigent. Serà imprescindible comunicar aquesta circumstància al professorat de l'assignatura dins del termini i forma escaient.

A.- PRIMERA CONVOCATÒRIA

L'alumnat realitzarà:

1.- Examen tipus TEST. 2.5 punts.

Cada resposta errònia redueix la meitat de la puntuació d'una resposta correcta. Cada quatre respostes en blanc, suposa la pèrdua d'una resposta correcta.

2.- Examen ORAL al voltant de dues temàtiques de l'assignatura. 5 punts

3.- CAS PRÀCTIC de 5 respostes. 2'5 punts.

Es requereix superar cadascuna de les tres parts per a poder realitzar la suma de les qualificacions

B.- SEGONA CONVOCATÒRIA

Per a la seva realització, es requereix haver aconseguit una qualificació mínima de 3 punts en la convocatòria ordinària de l'avaluació única.

Tipus d'avaluació: la mateixa que a la convocatòria ordinària.

Es requereix superar cadascuna de les tres parts per a poder realitzar la suma de les qualificacions

4. DATES DELS EXÀMENS

Seràn les que determini la Facultat de Dret i es publicaran a través del seu pàginaweb, concretament a l'apartat d'Informació acadèmica.

NOTA: La persona que copii o intenti copiar en un examen tindran un 0 en l'assignatura i perdrà el dret a la reavaluació. La persona que presenti una pràctica en la qual existeixin indicis de plagi o que no pugui justificar els arguments de la seva pràctica obtindrà un 0 i rebrà un advertiment. En cas de reiteració de la conducta, l'alumne suspendrà l'assignatura (0) i perdrà el dret a la recuperació.

Bibliografia

1. Manuals

Recomanat:

MERCADER UGUINA, J.R.: *Lecciones de derecho del trabajo*, Tirant lo blanch, Valencia (darrera edició)

MARTÍN VALVERDE, A., GARCÍA MURCIA, J.: *Derecho del Trabajo*, Tecnos, Madrid (darrera edició)

2. Recopilacions normatives

Recomanació

- BOE Código Derecho del Trabajo:

https://www.boe.es/biblioteca_juridica/codigos/codigo.php?id=289_Codigo_Universitario_de_Derecho_del_Trabaj

- Legislación social básica, Civitas (darrera edició)

- Legislación laboral y de Seguridad Social, Aranzadi (darrera edició)

3. Enllaços web

Els principals enllaços web que s'hauran d'utilitzar en el marc d'aquesta assignatura corresponen a les bases de dades "Aranzadi bibliotecas", "Tirant on line" i "La Ley", que són de consulta gratuïta per tot l'alumnat d'aquesta Universitat sempre que s'hi accedeixi des de la pàgina web del Servei de Biblioteques de la UAB (apartat "Bases de dades", ubicat dins la pestanya "Recursos")

Programari

No es requereix cap tipus de programari.

Grups i idiomes de l'assignatura

La informació proporcionada és provisional fins al 30 de novembre.
A partir d'aquesta data, podreu consultar l'idioma de cada grup a través d'aquest [enllaç](#). Per accedir a la informació, caldrà introduir el CODI de l'assignatura

Tipus de docència	Grup	Idioma	Semestre	Torn
(TE) Teoria	1	Espanyol	segon quadrimestre	matí-mixt
(PAUL) Pràctiques d'aula	11	Espanyol	segon quadrimestre	matí-mixt
(PAUL) Pràctiques d'aula	12	Espanyol	segon quadrimestre	matí-mixt
(TE) Teoria	51	Espanyol	segon	tarda

quadrimestre				
(PAUL) Pràctiques d'aula	51	Espanyol	segon quadrimestre	tarda
(PAUL) Pràctiques d'aula	52	Espanyol	segon quadrimestre	tarda