

**El Diàleg i la Participació de les Persones Treballadores i dels seus
Representants en el Marc d'una Empresa Moderna**

Codi: 45798

Crèdits: 10

2026/2027

Titulació	Tipus	Curs
Drets Sociolaborals	OB	1

Professor/a de contacte

Nom : Albert Pastor Martinez

Correu electrònic : albert.pastor@uab.cat

Idiomes dels grups

Podeu consultar aquesta informació al [final](#) del document.

Prerequisits

No s'exigeixen prerequisits específics per al desenvolupament d'aquesta assignatura però resulta necessari tenir un coneixement mínim de l'estructura de l'ordenament jurídic espanyol

Objectius

L'assignatura pretén oferir als alumnes una aproximació completa i detalladament de les diferents institucions que integren el que s'ha donat a denominar la dimensió col·lectiva de les relacions laborals.

Així, es realitzarà una aproximació dogmàtica i pràctica, en la qual a través de la combinació de classes magistrals i pràctiques s'analitzaran tant els subjectes que interaccionen en l'empresa (òrgans de representació unitària i sindical) com els diferents instruments que l'ordenament jurídic articula a tal fi (drets d'informació i consulta, negociació col·lectiva, vaga...).

La combinació d'una docència de caràcter teòric amb la realització d'activitats pràctiques i l'anàlisi d'exemples reals han de permetre que l'alumne tingui una comprensió completa del seu contingut i que pugui desenvolupar una visió crítica i propositiva.

La selecció de les matèries a estudiar s'ha realitzat tenint especialment en consideració aquells aspectes que per la seva recent modificació normativa requereixen d'una actualització per part dels

estudiants, així com aquelles altres que han estat objecte d'escassa atenció en els programes de grau i que normalment mostren una certa complexitat, la qual cosa les fa més adequades per a ser abordades en el màster.

Resultats d'aprenentatge

- CA04 (Aplicar tècniques de participació en processos de reestructuració empresarial, fent servir enfocaments auditats sociolaborals i el marc normatiu vigent, per gestionar la transició organitzacional de manera efectiva, i respectar les dimensions humanes, econòmiques, legals i ètiques que hi estan involucrades.) Aplicar tècniques de participació en processos de reestructuració empresarial, fent servir

enfocaments auditats sociolaborals i el marc normatiu vigent, per gestionar la transició organitzacional de manera efectiva, i respectar les dimensions humanes, econòmiques, legals i ètiques que hi estan involucrades.

- CA05 (Dissenyar competències per a la representació legal de les persones treballadores, així com clàusules negocials que facilitin la incorporació efectiva de noves estratègies per a la gestió de reptes en matèria d'igualtat, en el marc normatiu i dels acords col·lectius.) Dissenyar competències per a la representació legal de les persones treballadores, així com clàusules negocials que facilitin la incorporació efectiva de noves estratègies per a la gestió de reptes en matèria d'igualtat, en el marc normatiu i dels acords col·lectius.
- KA04 (Identificar les diferents formes de participació de les persones treballadores a l'empresa, les seves fonts reguladores i interrelacions dins del marc normatiu de les relacions laborals individuals i col·lectives.) Identificar les diferents formes de participació de les persones treballadores a l'empresa, les seves fonts reguladores i interrelacions dins del marc normatiu de les relacions laborals individuals i col·lectives.
- KA05 (Identificar les competències i garanties jurídiques dels òrgans de participació i representació de les persones treballadores, i analitzar-ne el paper en la gestió de conflictes col·lectius i en la promoció del diàleg entre les parts.) Identificar les competències i garanties jurídiques dels òrgans de participació i representació de les persones treballadores, i analitzar-ne el paper en la gestió de conflictes col·lectius i en la promoció del diàleg entre les parts.
- KA06 (Reconèixer i categoritzar els diferents tipus de convenis i acords col·lectius, analitzant les seves relacions estructurals, naturalesa i eficàcia jurídica, així com el seu impacte en la protecció social i laboral.) Reconèixer i categoritzar els diferents tipus de convenis i acords col·lectius, analitzant les seves relacions estructurals, naturalesa i eficàcia jurídica, així com el seu impacte en la protecció social i laboral.
- KA07 (Analitzar les diferents mesures d'acció col·lectiva, amb èmfasi en la vaga i la seva regulació jurídica, i identificar els sistemes de resolució extrajudicial estatals i autonòmics per a la gestió de conflictes laborals.) Analitzar les diferents mesures d'acció col·lectiva, amb èmfasi en la vaga i la seva regulació jurídica, i identificar els sistemes de resolució extrajudicial estatals i autonòmics per a la gestió de conflictes laborals.
- SA05 (Gestionar i aplicar la normativa per a la implementació d'òrgans de representació de les persones treballadores i adaptar-los als models d'empreses descentralitzades i digitalitzades.) Gestionar i aplicar la normativa per a la implementació d'òrgans de representació de les persones treballadores i adaptar-los als models d'empreses descentralitzades i digitalitzades.
- SA06 (Dissenyar unitats de negociació, establi l'àmbit d'aplicació del conveni col·lectiu, prevenir conflictes de concurrència i proposar mesures per a articular-lo de manera convencional.) Dissenyar unitats de negociació, establi l'àmbit d'aplicació del conveni col·lectiu, prevenir conflictes de concurrència i proposar mesures per a articular-lo de manera convencional.

Continguts

Els principals continguts que seran abordats en l'assignatura es refereixen a:

I. La representació de les persones treballadores

- La configuració orgànica de la representació unitària. Tipologies i incidència dels canvis en l'organització empresarial.
- La dimensió funcional de la representació dels treballadors. Competències i garanties i mitjans instrumentals.
- La representació sindical. Aspectes orgànics i funcionals.
- Negociació col·lectiva i òrgans de representació
- La tutela dels drets de participació i representació. Aspectes judicials i administratius.
- La representació de les persones treballadores i la igualtat de gènere.

II. La negociació col·lectiva

- La negociació col·lectiva com a font del Dret. Aspectes generals i especial referència a la dinàmica del conveni col·lectiu.
- Legitimació per a negociar

- L'estructura de la negociació col·lectiva.
- Acords d'empresa i negociació extraestatutària
- Negociació col·lectiva europea.
- La negociació de plans d'igualtat.
- Impugnació i control de legalitat del conveni col·lectiu.

III. Vaga.

- Titularitat, modalitats i límits
- Els serveis mínims i de seguretat i manteniment. Problemàtica i actualitat.
- Procediment i exercici del dret de vaga
- Procediments extrajudicials de solució de conflictes col·lectius

Activitats formatives i Metodologia

Títol	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Elaboració d'esquemes i resums	20	0,8	CA04, CA05, KA04, KA05, KA06, KA07, SA05, SA06
Estudi	90	3,6	CA04, CA05, KA04, KA05, KA06, KA07, SA05, SA06
Cerca i lectura de bibliografia	40	1,6	CA04, CA05, KA04, KA05, KA06, KA07, SA05, SA06
Resolució de casos pràctics i elaboració de documents jurídics	17,5	0,7	
Conferències	4	0,16	KA04, KA05, KA06, KA07
Cerca i anàlisi de documentació jurídica (jurisprudència, normativa, resolucions administratives, convenis col·lectius)	10	0,4	KA06
Clases magistrals	36	1,44	CA04, CA05, KA04, KA05, KA06, KA07, SA05, SA06
Cerca i lectura de bibliografia	10	0,4	KA04, KA05, SA05
Activitats pràctiques	17	0,68	CA04, CA05, KA04, KA05, KA06, KA07, SA05, SA06

El procés d'aprenentatge de l'alumnat en aquest mòdul s'estructura a partir dels tres tipus d'activitats

formatives que s'especifiquen a continuació:

1) Activitats dirigides

Són aquelles que es desenvolupen a l'aula, en els horaris previstos per al mòdul i sota la direcció del/la professor/a responsable. Es preveuen tres tipus d'activitats dirigides: a) les classes magistrals, en les quals el/la professor/a exposarà i desenvoluparà diferents aspectes del temari; b) les conferències, en les quals especialistes de l'àmbit acadèmic o professional analitzaran temes d'actualitat especialment rellevants; i c) les activitats pràctiques, consistents en la resolució de casos pràctics o qüestionaris i la seva presentació oral o per escrit, a partir del treball realitzat per l'alumnat amb caràcter previ a la sessió presencial. A través d'aquest

últim tipus d'activitats dirigides es duran a terme entre quatre i sis activitats d'avaluació continuada, amb el valor que posteriorment s'especificarà a l'apartat corresponent.

2) Activitats supervisades

Són les que es desenvolupen fora de l'aula, a partir de les indicacions ofertes pel professorat, i que queden sotmeses a algun procés de supervisió o seguiment per part d'aquell.

En el marc d'aquest mòdul les tasques més habituals seran la cerca i anàlisi de documentació jurídica (jurisprudència, normativa, resolucions administratives, convenis col·lectius...), la cerca i lectura de bibliografia, la resolució de casos pràctics i l'elaboració de documents jurídics; tot això vinculat amb les activitats pràctiques, a través de les quals se supervisarà el treball realitzat per l'alumnat.

3) Activitats autònomes

Són totes aquelles en les quals l'alumnat organitza el seu temps i esforç de forma autònoma, individualment o en grup, com per exemple la cerca i lectura de bibliografia, l'elaboració d'esquemes i resums o l'estudi. En el marc d'aquest mòdul les activitats autònomes, que es vinculen essencialment a la preparació i superació de l'examen final, constitueixen un apartat important en el desenvolupament de l'aprenentatge, màxim en el grau de màster, en el qual la maduresa de l'estudiant permet una major solvència i aprofitament de les activitats autònomes.

Nota: es reservaran 15 minuts d'una classe, dins del calendari establert pel centre/titulació, per a la complementació per part de l'alumnat de les enquestes d'avaluació de l'actuació del professorat i d'avaluació de l'assignatura/mòdul.

Nota: es reservaran 15 minuts d'una classe, dins del calendari establert pel centre/titulació, perquè l'alumnat completi les enquestes d'avaluació de l'actuació del professorat i d'avaluació de l'assignatura.

Avaluació

Activitats d'avaluació continuada

Títol	Pes	Hores	ECTS	Resultats d'aprenentatge
Examen Final	40%	2,5	0,1	CA04, CA05, KA04, KA05, KA06, KA07, SA05, SA06
Activitats d'avaluació continuada	45	3	0,12	CA04, CA05, KA04, KA05, KA06, KA07, SA05, SA06
Assistència i participació	15%	0	0	CA04, CA05, KA04, KA05, KA06, KA07, SA05, SA06

L'avaluació es fonamentarà en activitats d'avaluació continuada, en l'assistència i en una prova o examen final.

Pel què fa a les activitats d'avaluació continuada, seran de format breu i es desenvoluparan en el marc de les activitats pràctiques. Consistiran en la resolució de casos pràctics, en la resolució de qüestionaris i/o en la redacció d'escrits, i la seva posterior presentació oral o per escrit. Es realitzaran quatre activitats d'avaluació continuada, que en els seu conjunt valdran el 45 per 100 de la nota.

També es valorarà l'assistència, tenint present que es requerirà una assistència no inferior al 80 per 100 de les sessions del mòdul. Dins aquest marge es preveu una petita penalització a la nota final, que dependrà de les absències de l'estudiant. En aquest sentit, es considera que el caràcter dels estudis de màster, el limitat nombre d'estudiants i la dinàmica docent fan que sigui particularment important assistir al màxim de les sessions programades. L'assistència tindrà un valor màxim del 15 per 100 de la nota final.

L'examen final suposa el 40 per 100 de la nota final. Abans de finalitzar les sessions presencials programades es donaran indicacions precises sobre el nombre i característiques de les preguntes que conformaran aquesta prova.

Les persones que no superin l'assignatura a través del sistema d'avaluació descrit als paràgrafs anteriors tindran dret a una recuperació, de format similar a l'examen final.

Aquesta assignatura no preveu el sistema d'avaluació única.

Bibliografia

1. Bibliografia general

- Alonso Olea, Manuel y Casas Baamonde, María Emilia: Derecho del Trabajo, Ed. Civitas. Última edición
- Camps Ruiz, Luis Miguel y Ramírez, Juan Manuel: Derecho del trabajo: Ed. Tirant lo Blanch, última edición. Disponible en la biblioteca digital de la UAB.
- Cruz Villalón, Jesús: Compendio de Derecho del Trabajo, Ed. Tecnos, Madrid, última edición
- Goertich Peset, José María: Derecho del trabajo, Ed. Tirant lo Blanch, 8º ed., 2020. Disponible en la biblioteca digital de la UAB.
- Martín Valverde, Antonio, Rodríguez-Sañudo, Fermín i García Murcia, Joaquín: Derecho del Trabajo, Ed. Tecnos, última edición
- Mercader Uguina, Jesús.: Lecciones de Derecho del Trabajo, Ed. Tirant lo Blanch, última edición. Disponible en la biblioteca digital de la UAB.
- Montoya Melgar, Alfredo: Derecho del Trabajo, Ed. Tecnos. Última edición
- Ramírez Martínez, Juan Manuel: Curso básico de Derecho del trabajo y de la seguridad social, Ed. Tirant lo Blanch, última edición. Disponible en la biblioteca digital de la UAB.

2. Bibliografia específica

S'indicarà a les diferents sessions.

3. Recopilacions normatives

Código Universitario de Derecho del Trabajo, Boletín Oficial del estado,

https://www.boe.es/biblioteca_juridica/codigos/codigo.php?id=289&modo=2¬a=0&tab=2

4. Enllaços web

Les principals pàgines web que es poden utilitzar en el marc d'aquesta assignatura corresponen a la base de dades «Westlaw», «Tirant on line» i «La Ley», que són de consulta gratuïta per als estudiants d'aquesta Universitat sempre que s'accedeixi des de la pàgina web del Servei de Biblioteques de la UAB (apartat «Bases de dades», ubicat a la pestanya «Recursos»).

Altres enllaços d'interès:

<http://www.empleo.gob.es> Ministeri de Treball i Immigració.

<http://treballiaferssocials.gencat.cat/ca/inici/index.html>. Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

www.ilo.org. Organització internacional del treball.

Programari

No es requereix programari específic

Grups i idiomes de l'assignatura

La informació proporcionada és provisional fins al 30 de novembre.
A partir d'aquesta data, podreu consultar l'idioma de cada grup a través d'aquest [enllaç](#). Per accedir a la informació, caldrà introduir el CODI de l'assignatura

Tipus de docència	Grup	Idioma	Semestre	Torn
(TEm) Teoria (màster)	1	Espanyol	primer quadrimestre	tarda