

Puentes y tranqueras en la movilidad ocupacional. Área Metropolitana de Buenos Aires 2015-2016

Ruth Sautu

Universidad de Buenos Aires

Diego Paredes

Universidad de Buenos Aires

Joaquín Carrascosa

Universidad de Buenos Aires

RESUMEN

El artículo tiene dos propósitos. Primero, identificar las ocupaciones con mayores vínculos entre sí dentro del universo total de ocupaciones desempeñadas en las trayectorias laborales de 1065 residentes del AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires). Segundo, analizar los nexos entre ocupaciones que implican reproducción o cambio en la estructura de clase. Los datos provienen de una encuesta aleatoria multi-etápica de residentes de ambos sexos de 25-65 años de edad, realizada en el AMBA en 2015-2016. El análisis muestra la conformación de dos grupos principales: uno de ocupaciones de clase media (oficinistas y asistentes de ventas) y el otro de ocupaciones de clase baja (albañiles y personal de limpieza); cada uno es un nexo de origen o destino de otras ocupaciones.

Palabras clave: trayectoria ocupacional, análisis de redes, reproducción y cambio intra-generacional.

ABSTRACT

This paper has two purposes. First, to identify the occupations with more ties between them in the total universe of occupations of 1065 residents of the Metropolitan Area of Buenos Aires (AMBA). Second, to analyse the ties between occupations that imply reproduction or change in the class structure. We use data from a random multi-stage sample of men and women between 25 and 65 years of age that resided in the MABA in 2015-16. The analysis shows the existence of two groups: one of middle-class occupations (clerks and sale workers) and the other of lower-class occupations (unskilled stonemasons or bricklayers, and office and house cleaners). Each of them is a nexus of origins or destination from other occupations.

Key words: occupational trajectory, network analysis, reproduction and intergenerational change.

¹ Contacto con los autores: Ruth Sautu (rsautu@fibertel.com.ar), Diego Paredes (diealpa80@gmail.com), Joaquín Carrascosa (joaquin.carrascosa91@gmail.com)

INTRODUCCIÓN

El objetivo de este artículo es analizar los nexos en las secuencias de ocupaciones que tienen lugar en las trayectorias ocupacionales de 1065 varones y mujeres residentes en el AMBA en 2015-2016. El análisis de redes permite identificar las ocupaciones con mayores vínculos en la red, lo que muestra un aspecto del mercado de trabajo. Las frecuencias de vínculos indican que han sido desempeñadas por un número mayor de las personas cuyas trayectorias son analizadas.

Los datos provienen de una encuesta aleatoria multi-etápica llevada a cabo en el Área Metropolitana de Buenos Aires (AMBA) entre 1065 residentes de ambos sexos de 25 a 65 años de edad. En cada hogar elegido aleatoriamente se sorteó un miembro adulto. La encuesta registra sus trayectorias educacionales, residenciales y ocupacionales completas; incluye, además, preguntas sobre sus comportamientos y orientaciones psicosociales, e información sobre todos los miembros del hogar (Sautu, Boniolo, Dalle y Elbert, 2020). La identificación de los nexos entre las ocupaciones en las trayectorias se llevó a cabo usando un software de análisis de redes aplicados a la base completa de trayectorias ocupacionales (Sautu, Paredes y Carrascosa 2020).

El presente estudio complementa el análisis de la movilidad social de tres generaciones realizado con la misma base de datos comparada con la encuesta de Germani de 1961 (1963), en el cual se destaca que en la actualidad las familias de clase popular enfrentan mayores barreras para ascender socialmente (Dalle, 2020). El mismo patrón de movilidad de corta distancia fue inferido de los datos de una investigación anterior en la que también se comparaba la encuesta de Germani con la realizada en 2005; refiriéndose a esta última Dalle (2010) concluye que, *evaluadas en conjunto, estas pautas indican la existencia de oportunidades de movilidad de "corta distancia" dentro de la clase media y de la clase trabajadora y entre segmentos adyacentes de ambas clases*. Nuestra investigación se pregunta cuáles podrían ser las barreras localizadas en el propio mercado de trabajo, en las oportunidades de empleo generadas en el proceso de desarrollo económico de las tres últimas décadas, que expliquen las diferencias entre esos dos periodos históricos.

En su perspectiva teórica general se postula que la red de relaciones del conjunto de todas las ocupaciones desempeñadas en un espacio de tiempo y lugar forman parte del mercado de trabajo de una sociedad o comunidad dada.

Asimismo, las relaciones entre ocupaciones muestran los caminos posibles de reproducción o cambio ocupacional. Por lo tanto, los varios patrones de nexos entre ocupaciones desempeñadas en un periodo por una población a lo largo de sus trayectorias ocupacionales constituyen una imagen de posibles pautas de movilidad/inmovilidad ocupacional dentro de los mercados laborales. Estos conforman una red de posibles puentes de cambio o tranqueras que impiden o dificultan el cambio.

El mercado de trabajo opera dentro del sistema económico, de las políticas públicas y sus regulaciones, que afectan los mecanismos, las normas y prácticas sociales de capacitación, contratación, el acceso a puestos de trabajo, la asignación ocupacional, remuneración y movilidad laboral horizontal y vertical (Pries, 1997). Existen multiplicidad de mercados laborales superpuestos o separados que dan cuenta de la complejidad organizacional y tecnológica de la economía, y de las relaciones sociales que tienen lugar con motivo de la producción económica, su comercialización y distribución espacial, así como de los esquemas de distribución de los ingresos. Las barreras al acceso y desempeño configuran lo que se ha denominado segmentación de los mercados laborales. En la perspectiva de las personas, el mercado de trabajo discrimina como facilitador (abre puentes) o como obstáculo (cierra tranqueras) a las probabilidades de acceder a puestos de trabajo, según atributos propios de las personas y a los requerimientos de habilidades y competencias en mercados específicos¹.

La matriz completa usada en el presente análisis consistió en el registro de todas las ocupaciones desempeñadas por las personas entrevistadas a lo largo de su trayectoria ocupacional. Cada ocupación en la base de datos fue codificada con el número CIUO (Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones Versión 08, ILO, 2008). Este constituye el universo total de ocupaciones desempeñadas por cada encuestado a lo largo

¹ En los establecimientos rurales argentinos, a los lotes de campo alambrados (llamados potreros) se accede cruzando portones llamados tranqueras; estas son construcciones pesadas con trancas y en el suelo tienen lo denominado guarda ganado que les impide pasar de un potrero a otro adyacente. Para recorrer el campo de un establecimiento hay que atravesar varias tranqueras.

de su trayectoria; es decir la unidad de análisis es cada ocupación y no la persona entrevistada.

Uno de los fundamentos principales de la teoría de redes postula que las relaciones sociales trascienden a los individuos que las componen, de allí que pueden expresarse en términos de patrones o regularidades en las relaciones que se dan entre las unidades interactuantes. Para comprender el mundo social es preciso prestar atención a los patrones relacionales entre las unidades que componen a las estructuras en las que se apoyan esas relaciones sociales. La ventaja de un análisis de redes es que permite comprender tanto las unidades interactuantes como las relaciones entre ellas (Wellman, 1988: 26).

El artículo comprende una descripción breve del contexto histórico-económico, la presentación de las ideas teóricas que lo sustentan y una descripción de la base de datos y su procesamiento. Luego, se identifican y analizan las ocupaciones que presentan los principales nexos dentro de la base de trayectorias que son destino y origen de otras ocupaciones; y se analiza su estatus de clase social con el propósito de mostrar las frecuencias cuando esos nexos implican reproducción, movilidad intra-generacional ascendente o descendente. En el Anexo 1 se incluye una descripción de la estructura de clase reconstruida a partir de los datos de la misma encuesta; en el Anexo 2 presentamos un ejemplo de planilla de análisis.

EL CONTEXTO HISTÓRICO-ECONÓMICO DEL SIGLO XXI

La fluctuante economía argentina del último medio siglo ha afectado, no solo la distribución sectorial de las actividades económicas y del ingreso, sino también los mercados laborales. Durante el periodo de industrialización por sustitución de importaciones, las políticas proteccionistas sostenían a la industria manufacturera a la vez que a los sistemas internos de comercialización. Un punto de inflexión puede ubicarse a principios de los noventa con la privatización de las empresas del Estado (emprendimientos productivos y servicios públicos) y con la apertura económica; ambos procesos dan cuenta del incremento en el nivel de financiarización, concentración y corporativización de la economía argentina, ya evidente desde mediados de los años setenta del siglo veinte. La participación de la industria manufacturera en el producto y el empleo decreció e incrementó la tercerización de la economía y el sector informal. Su impacto sobre el empleo significó una creciente rutinización de los puestos de trabajo; la endogamia en un

número creciente de ocupaciones (puede haber cambio de empleo pero dentro de la misma ocupación); la estamentalización de algunas actividades y ocupaciones caracterizadas por su control de conocimientos y capacidades y/o su desempeño en enclaves tecnológicos avanzados; la inestabilidad laboral y desempleo en particular en las edades jóvenes, y la territorialización residencial de las oportunidades de educación, empleo y acceso a consumos (Sautu, 2016, 2020; Boniolo, 2020).

Luego de la crisis de 2001, durante los gobiernos kirchneristas la economía creció y los empleos formales también crecieron, sin embargo, no se revirtieron procesos profundos que dan cuenta de la supervivencia de mini-empresarios comerciales y de servicios, y de actividades de reparaciones que se nutren en el empleo informal. Aun cuando en el periodo 2002-2008 la economía argentina creció a una tasa promedio de 8% y creció también el empleo registrado, el sector informal continuó alto (estimado en 36,1% en 2010: Castillo, Brizuela, y Schleser, 2012). El desempeño positivo de las variables de empleo tuvo lugar entre 2002-2008 (Beccaria & Maurizio, 2015); después de la crisis de ese último año, la tendencia ha sido hacia un crecimiento de los trabajadores por cuenta propia (la mayoría sin seguridad social) proceso que se explica por la subcontratación y tercerización de la economía argentina (Bertranou y Maurizio, 2011: 28-29).

Entre mediados de 2002 y fines de 2012, el empleo creció en promedio un 3,4% anual. Mientras en sectores como la construcción y servicios creció, la industria manufacturera, aun cuando creció su producción, mantuvo prácticamente su porcentaje de participación en el empleo total. Tal proceso se explica por el crecimiento de la inversión en bienes de capital, mayor ratio capital/trabajo, crecimiento de las industrias tecnológicamente intensivas e incremento en el empleo de técnico-obreros altamente calificados. La desaceleración en el crecimiento del empleo comenzó en el 2007; había sido 5,6% promedio anual en 2002-2006 y cayó a 1,4% entre 2007-2012; desaceleración más evidente en el sector privado de la economía (Beccaria & Maurizio, 2015).

Según la Encuesta Permanente de Hogares (INDEC-EPH), el desempleo aumentó y cerró el primer trimestre de 2017 en 9,2%, aumentando mucho en el Gran Buenos Aires y en Rosario. Disminuyeron las tasas de empleo y aumentaron las de desempleo, subempleo y sobre todo las tasas de inactividad, porque muchos desocupados desalentados dejaron de buscar trabajo debido tanto a la reducción de la

oferta de empleos como a factores estacionales (Neffa, 2017).

CLASE SOCIAL, MERCADO DE TRABAJO Y MOVILIDAD INTRA-GENERACIONAL

En una combinación de las perspectivas marxista y weberiana, en el presente estudio las clases sociales constituyen el marco dentro del cual las trayectorias ocupacionales son analizadas e interpretadas. Las ocupaciones son a la vez indicadores de la pertenencia a clase y un componente clave para comprender el funcionamiento de los mercados laborales (Kalleberg & Berg, 1994; Goldthrope, & McKnight 2006).

En el proyecto del cual este artículo forma parte las clases sociales son conceptualizadas como relaciones sociales de poder que establecen probabilidades de apropiarse del excedente económico²; por ende, la capacidad de acumulación, consecuencia del control de recursos, capacidades, conocimientos y privilegios jurídicamente sancionados que son vehiculizados básicamente a través del desempeño ocupacional. Los mercados de bienes y servicios y de trabajo son el ámbito en el cual se dirimen las relaciones de poder (Sautu, 2011 y 2016). El control (o su carencia) sobre recursos de poder que establece la pertenencia a clase se caracteriza no solo por su legitimidad social jurídicamente sancionada sino también porque es transmisible entre generaciones (Portes, 2010: 79-80); de allí su papel en las probabilidades de acceso y movilidad ocupacional en los mercados de trabajo.

Las relaciones sociales que tienen lugar con motivo de la participación económica (vía la ocupación) son relaciones intrínsecamente económicas y jerárquicas y están entretrejidas

² El excedente económico es la porción remanente una vez pagados los factores de producción y cargas tributarias, la cual es apropiada por las empresas y las personas y familias (muchas veces transferidas a paraísos fiscales). Su origen son reservas tangibles e intangibles (las que pueden eventualmente ser acomodadas contablemente), know-hows, privilegios de monopolio de mercado e incrementos en la productividad no traducidos en mayores salarios ni reducción de precios. Una fuente principal es la proveniente de la apropiación diferencial de los incrementos en la productividad producidos por el cambio tecnológico en la producción y organización de las empresas. Aunque no es exactamente equivalente este concepto está inspirado en la idea marxista de surplus value.

con las relaciones de clase. La clase social, el género y la etnia establecen las probabilidades de acceso y desempeño ocupacional. Los cambios o permanencia a lo largo de la trayectoria o historia laboral de una persona pueden significar movilidad o reproducción de su posición de clase social. Cuando los cambios persisten a lo largo del tiempo significan la existencia de movilidad intra-generacional, lo cual tiene que ser diferenciado de cambios temporarios en las posiciones ocupacionales. Las secuencias de los puestos de trabajo conforman las bases de las carreras, y cómo ellas afectan la movilidad ascendente o descendente para diferentes tipos de personas en la fuerza de trabajo constituye el tema central de los estudios sobre movilidad intra-generacional (Kalleberg & Mouw, 2018).

En la perspectiva de la estructura de clase las ocupaciones en una trayectoria pueden constituir puentes de acceso entre clases o tranqueras difíciles de traspasar, las cuales expresan diversos niveles de fluidez entre las clases sociales. Las distancias jerárquicas entre clases y relaciones de clase establecen asimismo condiciones a la movilidad social. Se ha observado que la fluidez es diferente entre clases o fracciones de clase dependiendo de la permeabilidad de las fronteras entre ellas (Solís y Boado, 2016: 22).

La estructura de los mercados laborales consiste en la distribución jerárquica de los nexos entre las ocupaciones que los componen, las cuales son la resultante de la combinación de las organizaciones económicas (corporaciones, empresas o cuentas propias), las actividades en las cuales operan y las especialidades y calificaciones requeridas en el desempeño (Kalleberg y Berg, 1995: 6). Ellos conforman un campo de interacción social regulados por sistemas de normas y prácticas; su estructura aparece en los patrones recurrentes de interacciones entre los actores sociales (Swedberg, 1994: 255).

En una perspectiva longitudinal las redes que conforman el conjunto de trayectorias ocupacionales reflejan la distribución en un periodo del patrón de nexos ocupacionales; nos indican qué ocupaciones están vinculadas sistemáticamente entre sí de manera tal que el desempeño en una es precedido o continuado por el desempeño de otras ocupaciones específicas. Es decir, para el periodo en estudio existen patrones de relaciones entre ocupaciones desempeñadas que conforman trayectorias entretrejidas o caminos (*paths*) de cambio en varios roles sociales interconectados a lo largo del tiempo (Macmillan y Eliason, 2006). El análisis de redes permite establecer: primero, la existencia de subconjuntos de nexos

que muestran la presencia de diferentes mercados laborales, y segundo, cómo los caminos se conectan entre sí.

Los subconjuntos en la red de relaciones indican la existencia de una variedad de mercados especializados diferentes y la presencia o no de algún vínculo entre ellos. Se considera que los mercados son segmentados cuando los puestos de trabajo están agregados (*cluster*) sistemáticamente y diferenciados por las calificaciones y entrenamiento, el tipo de seguridad social y las oportunidades para avanzar, la amplitud o limitación en la definición de la ocupación, y el nivel y tipo de remuneración. La movilidad dentro de un segmento es más fácil que entre segmentos (Tilly & Tilly, 1994: 294).

La trayectoria ocupacional es así concebida como una red en la cual se entrelazan puestos de trabajo de manera no aleatoria; es decir que el tipo y rango de una posición ocupacional en alta probabilidad está relacionada con las posiciones antecedentes y siguientes; siempre con la posibilidad de saltos o puntos de inflexión en esa cadena de relaciones. Más aun, tanto la secuencia como las posiciones ocupacionales muestran el efecto combinado de atributos del actor social, las condiciones estructurales que establecen probabilidades de acceso a mercados de trabajo diferenciados, así como la agencia humana que toma esas posibilidades. Tal enfoque implica además suponer que las posiciones ocupacionales antecedentes condicionan a través de un efecto acumulativo las probabilidades de cambios subsecuentes.

Nuestro estudio está inspirado en los análisis de la conformación de redes; en los nexos entre elites y actividades empresariales (Carroll, 2010; Paredes, 2014); en los análisis de redes de producción en los mercados (Novick & Carrillo, 2007; Yoguel, Novick & Marin, 2000); las consecuencias de las políticas de ciencia, tecnología e innovación productiva en Colombia (Gutiérrez Pérez & Albornoz Barriga, 2018); y las redes de innovación y transferencia a nivel territorial (Diez, 2008). Aunque el procedimiento metodológico es distinto, merece destacarse el aporte de Buhai y Van Der Leij (2008) que analizan el concepto de homofilia (*homophily*) en la estructura de nexos en la red de empleos señalando que ellos inducen diferentes elecciones de carreras para individuos de diferentes grupos sociales.

Alabdulkareem, et al. (2018) usan un procedimiento similar al nuestro (Louvain Method) en su análisis de la base O`Net de ocupaciones de Estados Unidos, la cual permite analizar los nexos entre ocupaciones y habilidades (*skills*) y distinguir las diferencias

entre ocupaciones de base cognitiva vs. físicas y no-rutinarias de las rutinarias para los años 2014-2015.

En la línea de investigación de redes un número importante de estudios están centrados en la estructura de relaciones dentro de la red. Nuestro análisis es un intento de comprender el contenido de los nexos, qué ocupación se relaciona sistemáticamente con qué otras, ésta es una manera de visualizar el mercado de trabajo subyacente y su segmentación, así como también la posible existencia de puentes que facilitan los cambios o tranqueras que los impiden o dificultan. Nuestro propósito es especificar los resultados de investigaciones sobre movilidad inter e intra-generacional en Argentina que muestran el predominio de los movimientos de corto alcance (Jorrot & Benza, 2016; Salvia & Quartulli, 2011; Dalle, 2016, 2020). Nuestro estudio busca comprender cómo la estructura de oportunidades de los mercados laborales abre puentes al cambio o cierra tranqueras que reproducen desempeños entre ocupaciones que demandan capacidades, y conocimientos similares.

El artículo presenta el análisis de la base de datos completa, sin distinguir género ni especificar los sub-periodos en los cuales se desarrollaron las distintas trayectorias, aunque la absoluta mayoría puede ubicarse en los últimos 30 años. La primera razón es práctica, el tamaño de la muestra requiere ser prudentes en la construcción de subuniversos. Segundo, aun cuando sabemos que los atributos de los ocupantes están asociados a la ocupación desempeñada, en este primer análisis deseamos concentrarnos en identificar ocupaciones y los nexos entre ellas, no quienes las desempeñan; la discriminación laboral tiene lugar cerrando el acceso y promoción a las ocupaciones existentes en el mercado. Tercero, deseamos identificar la existencia posible de múltiples mercados de trabajo. Cuarto, aun cuando la agencia humana juega un papel fundamental en la movilidad social, esta tiene lugar cuando la estructura de los mercados laborales abre posibilidades de cambio. Y quinto, en el periodo estudiado, según muestran los análisis especializados, la estructura de los mercados laborales no ha cambiado de manera profunda. Sobre este tema volveremos más adelante.

METODOLOGÍA UTILIZADA

La base de datos completa consiste en el registro de cada una de las ocupaciones desempeñadas a lo largo de las trayectorias ocupacionales de 1065 varones y mujeres de 25 a 65 años en 2015-2016. En la matriz completa

de la red cada ocupación fue codificada con el número CIUO a cuatro dígitos (ILO, 2008). La unidad de análisis en la red es cada ocupación y no la persona entrevistada. Dicha unidad de análisis puede ser categorizada en la matriz por otras variables que identifican a la persona cuya trayectoria es analizada. Así, en el presente análisis, cada ocupación (con su identificación CIUO) fue categorizada según la clase social del titular de la trayectoria. A tal efecto se usó la escala ocupacional de estratos y clase social construida para el proyecto del cual este artículo forma parte (Anexo 1) (Sautu, 2020).

El clasificador de ocupaciones CIUO-08 está dividido en 4 grandes niveles jerárquicos en los cuales se tienen en cuenta los roles desempeñados y los niveles de competencias y capacidades requeridos en el desempeño. El código está conformado por cuatro dígitos que denotan diferentes niveles de agregación: primer dígito, 10 grandes grupos principales, segundo dígito, 43 subgrupos principales, tercer dígito, 130 sub-grupos, y cuarto dígito 436 grupos primarios.

Tabla 1

Ejemplo de listado de aristas para un encuestado

Pasaje de ocupaciones	Origen	Destino
1ra a 2da	4110 (oficinistas)	3321 (agentes de seguros)
2da a 3ra	3321 (agentes de seguros)	3334 (agentes inmobiliarios)
3ra a 4ta	3334 (agentes inmobiliarios)	3352 (agentes de administración tributaria)
4ta a oc. actual	3352 (agentes de administración tributaria)	2611 (abogados)

El tipo de vínculo utilizado es dirigido en donde el peso del lazo entre ocupaciones es la cantidad de veces que este ocurre en la encuesta. Del listado de aristas resulta una matriz de adyacencia en donde las filas y las columnas son las ocupaciones. Entonces, en esta red los nodos son las ocupaciones desempeñadas por las personas y estas se vinculan cuando una persona pasa de una a otra en algún momento de su trayectoria.

La Tabla 2 consigna una serie de indicadores descriptivos que permiten conocer aspectos básicos de la estructura de la red de relaciones. Entre ellos el número de nodos de la red. El segundo indicador es la cantidad de vínculos en la red, la misma refiere al conteo de relaciones presentes entre los nodos. El tercer indicador

La construcción de los datos

Para el procesamiento general de los datos se usó UCINET 6 (Borgatti, Everett y Freeman, 2002), esta es una de las herramientas más utilizadas entre los analistas de redes sociales en el mundo académico.

Para convertir la información de los datos de la encuesta a un formato reticular se utilizó el listado de aristas (*edgelist*). En este listado se contempla como arista a cada pasaje entre ocupaciones realizado por el encuestado (de su 1er ocupación a su 2da ocupación, de su 2da ocupación a su 3ra ocupación, hasta alcanzar su ocupación actual). En el ejemplo que se muestra a continuación se observa un encuestado que tuvo cinco ocupaciones, comenzó su trayectoria ocupacional siendo oficinista, luego ascendió a ser agente de seguros, después pasó a un trabajo similar como agente inmobiliario, luego de eso se convirtió en agente de administración tributaria y actualmente se desempeña como abogado.

(densidad) muestra el porcentaje de vínculos presentes sobre el total de relaciones posibles en una estructura, por ejemplo, si todos los nodos se vinculan entre sí la densidad será de 100%. El cuarto y el quinto indicador se basan en la noción de "grado". Este remite a la cantidad de nodos con los que cada nodo individual se vincula. El grado promedio calcula la media de este valor para toda la estructura, mientras que el grado ponderado considera el peso de cada relación, es decir la cantidad de veces en la que se repite una relación determinada. Los dos últimos indicadores están basados en las distancias entre los actores dentro de una estructura de red. Por un lado, el diámetro de la red nos permite conocer la cantidad de saltos existentes entre los extremos

de la estructura; por el otro, el largo de camino promedio nos muestra la cantidad de saltos que debería recorrerse en promedio si quisiéramos llegar de un punto determinado de la estructura a cualquier punto de la red tomado al azar.

Tabla 2

Estadísticas descriptivas de la estructura de red

Indicadores	Valores
Cantidad de nodos de la red	361
Cantidad de vínculos	1965
Densidad	0,015%
Grado promedio	5.4
Grado promedio (ponderado)	7,9
Diámetro de la red	10
Largo de camino promedio	3,36
Densidad	0,015%

En síntesis, tal como puede observarse en la Tabla 2, en la red de ocupaciones existen 361 nodos en total (es decir ocupaciones conectadas) entre los cuales hay 1965 vínculos. La densidad de la red es muy baja, solo se observan el 0,015% de los vínculos posibles

entre ocupaciones, por un lado, esto se debe a que no todas las ocupaciones del CIUO-08 se encuentran representadas en la misma proporción en la estructura ocupacional y por otro a que el mercado laboral se encuentra fuertemente estructurado, lo que hace muy poco probable que varias ocupaciones se conecten entre sí.

También vemos que en promedio cada ocupación se vincula con otras 5.4 (valor que aumenta a 7,9 ponderando por la cantidad de veces que ocurre cada vinculación). A su vez, la red tiene un diámetro de 10 vínculos, por lo que para ir de un punto hacia el otro extremo de la red ocupacional habría que hacer un máximo de 10 saltos, a su vez, si quisiéramos llegar de un nodo al azar a otro, en promedio deberíamos realizar 3,36 saltos ocupacionales.

Sistematización de los datos

Para explicar de qué manera han sido sistematizados los datos y cuáles son sus características principales en el Tabla 3 establecemos un ejemplo. Lo que allí se observa es una matriz de adyacencia, en ella se representan las relaciones entre los nodos. En este ejemplo hemos recortado una parte de la red, la ocupación 4110 (oficinistas generales) y a los nodos con los que esta ocupación se vincula.

Tabla 3

Ejemplo de matriz de adyacencia, datos dirigidos valuados. Recorte del nodo-canal de la ocupación 4110 (oficinistas generales)

	4110	4311	4312	5221	5223	9111	Total salida
4110	53	10	5	8	7	3	86
4311	4	5	0	0	0	0	9
4312	4	0	3	0	0	0	7
5221	0	0	0	14	7	0	21
5223	13	3	0	11	48	10	85
9111	0	0	0	6	5	50	61
Total entrada	74	18	8	39	67	63	269

En su composición debemos considerar primero que tanto en la primera columna como en la primera fila lo que se indica son las etiquetas que simbolizan a cada uno de los nodos (los CIUOs). En este caso nos encontramos trabajando con datos dirigidos, donde cada relación tendrá un nodo de origen y otro de

destino. En la matriz las filas representan el origen de las relaciones y las columnas el destino, captando de esta manera los cambios ocupacionales observados en las trayectorias.

Mientras que las celdas con valor cero en el espacio de atributos nos marcan la no

existencia de relación entre pares de ocupaciones, los valores de 1 y más no solo nos indican la existencia de la relación sino también la cantidad de veces en que la misma se repite, mostrando de esta forma el carácter valuado de los datos. En este sentido, podemos observar que la relación en la cual la ocupación 4110 es origen y la 5223 es destino se repite 7 veces en nuestros datos, esto es, personas que luego de haber sido oficinistas generales han pasado a ser asistentes de ventas en tiendas. Cuando dicha relación es al revés, a saber, 5223 es origen y 4110 es destino, el valor es de 13, como vemos este cambio ocupacional es mucho más frecuente que el primero.

La diagonal de la matriz nos marca los auto-vínculos, es decir, la relación de una ocupación consigo misma. En este caso cada vez que una persona cambia de empleo en la misma ocupación será registrada como un auto-vínculo. Como podemos ver en el ejemplo, la ocupación con mayor número de auto-vínculos

es la 4110 con 53 lazos, seguida por la 9111 (Limpiadores y asistentes domésticos) con 50 lazos y la 5223 (Asistentes de venta de tiendas y almacenes) con 48 vínculos.

ANÁLISIS DE REDES OCUPACIONALES

Las redes cuantitativas de vínculos entre ocupaciones figuran en el Gráfico 1. En este se pueden observar aquellas ocupaciones en las que la frecuencia es de por lo menos tres vínculos entre ocupaciones. El tamaño del nodo (cada ocupación) indica su grado y los colores se corresponden con el grupo ocupacional (grandes grupos principales, 1er dígito del CIUO). El gráfico consigna además mediante la dirección de las flechas las ocupaciones de origen y las de destino identificadas por el número correspondiente del CIUO-08 (Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones, ILO, 2008).

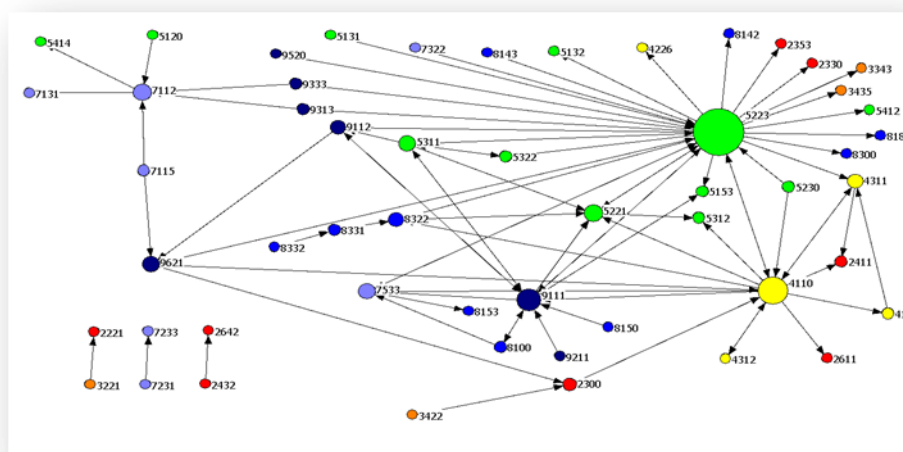


Gráfico 1. AMBA 2015-2016: Red de vínculos entre ocupaciones registradas en la base total de las trayectorias ocupacionales (por lo menos tres vínculos). *Nota: rojo (profesionales), naranja (técnicos), amarillo (administrativos), verde (servicios personales), gris (oficiales), azul claro (operarios), azul oscuro (ocupaciones elementales).*

Las redes muestran un universo de relaciones que son un aspecto de cómo operaba el mercado de trabajo respecto de las ocupaciones más frecuentemente demandadas y competencias ofrecidas, y cómo en ocasión de cambio de empleo ellas se vinculaban entre sí. Recordemos que las ocupaciones analizadas han sido desempeñadas en distintos momentos del tiempo; las ocupaciones como oficinistas, asistentes de ventas o servicio doméstico están presentes durante todo el periodo, aparecen por lo tanto con mayores frecuencias de conexiones en los tabulados y gráficos.

En el Gráfico 1 es posible identificar cuatro nodos principales que concentran las mayores frecuencias de vínculos con otras ocupaciones. Los designaremos como nodos-canal, por su centralidad de grado, ya que a partir de esa ocupación podemos establecer qué otras ocupaciones se conectan directamente con ella antecediéndola (el CIUO nodo-canal es su destino) o siguiéndola (el nodo-canal es su origen). Estos nodos-canal constituyen una etapa-paso a través de la cual transitan muchas personas. En primer lugar, los asistentes de ventas en tiendas y almacenes (CIUO 5223);

segundo, oficinistas generales (CIUO 4110); tercero, albañiles (CIUO 7112) y cuarto los limpiadores y asistentes domésticos (CIUO 9111).

El gráfico nos permite identificar también otros nodos que, aunque con un menor número de vínculos que los principales, actúan como canales de vinculación ocupacional. Ellos se hallan vinculados a uno o más de los cuatro principales. El CIUO 9112, los limpiadores y asistentes de oficinas, hoteles y otros establecimientos y el CIUO 9621, mensajeros, mandaderos, maleteros y repartidores, ambos están estrechamente vinculados con el CIUO 9111, limpiadores y asistentes domésticos. A su vez los CIUO 5221, comerciantes de tiendas, y el CIUO 5311, cuidadores de niños, se hallan vinculados con ocupaciones pertenecientes al CIUO 5223, asistentes de ventas en tiendas y almacenes. El CIUO 5221 está además vinculado al CIUO 4110, oficinistas generales.

Con el propósito de facilitar la descripción de los vínculos que aparecen en el Gráfico 1, construimos una serie de ocho planillas, una para cada nodo-canal, las cuales indican las frecuencias de vínculos de destino y origen con las otras ocupaciones y con ella misma (por ejemplo, oficinistas que cambian de empresa, pero mantienen la misma ocupación). El Anexo 2 incluye un cuadro resumen del resultado de la confección de las planillas; el ejemplo son los oficinistas generales (CIUO 4110). En el cuadro se consigna a qué estrato ocupacional corresponde cada ocupación según la categorización resumida del Anexo 1.

Para la construcción de esa serie de ocho planillas se contó con dos tabulados en cada uno de los cuales se consignó para el sub-universo de cada uno de los CIUOs nodos-canal que aparecen en el Gráfico 1 cómo se vinculaban dentro de sí y con otros CIUOs. El primer tabulado es un listado de los CIUOs que aparecen en el Gráfico 1 los cuales, por la dirección de la flecha, sabemos son destino de la ocupación nodo-canal; el segundo tabulado, según la dirección de la flecha, contiene el listado de CIUOs que son el origen del nodo-canal. En ambos tabulados se consigna la frecuencia de casos que corresponden a cada CIUO, además de la frecuencia de nexos entre puestos de trabajo que corresponden a la misma categoría de CIUO nodo-canal. Por ejemplo, haciendo constante el CIUO 4110 (oficinistas) se consigna en el encabezado el número de auto-vínculos dentro de la propia ocupación oficinistas. En el cuerpo del cuadro se indica qué otros CIUOs lo tienen como destino y qué otros CIUOs han sido el origen del desempeño de oficinista. Es decir, qué CIUOs se desempeñaron después de haber sido oficinista

y cuales otros fueron desempeñados antes que el de oficinista en las trayectorias ocupacionales (Ver el detalle de cada planilla en Sautu, 2020) En el Anexo 2 se incluye como ejemplo el listado de nexos de la ocupación oficinistas (CIUO 4110) el cual muestra sus auto-vínculos (cambio de empleo en la misma ocupación) y sus nexos de origen y destino con otras ocupaciones.

Las ocho planillas, una por cada nodo-canal, nos permite ordenar los vínculos según el tipo de CIUOs de que se trate, aquellos que pertenecen a un estrato inferior, igual o superior al del nodo-canal eje de cada planilla. El resumen de estos vínculos se consigna más adelante en las tablas 4 y 5. La asignación de estrato a cada CIUO se realizó usando la categorización de Sautu (2018) en su análisis de la Estructura de Clase del AMBA. Cada ocupación identificada por el CIUO fue asignada a uno de 11 estratos/fracción, los cuales fueron a su vez agrupados en clases sociales (Anexo 1 Resumen de la Estructura de Clase del AMBA).

Las conexiones de los nodos-canal dentro y entre sí y con otros conjuntos ocupacionales tienen cuatro significados. El primero, nos dice cuáles son las ocupaciones más frecuentes desempeñadas en su trayectoria ocupacional por las personas que forman parte de nuestra muestra. Lógicamente en este universo predominarán ocupaciones de aquellos estratos más numerosos. Como veremos en los análisis que siguen los nodos-canal que surgen del Gráfico 1 la mayoría se ubican en los estratos de clase baja (clase obrera consolidada y clase popular propiamente dicha) y en la clase media (media-media y media-baja). El segundo significado, los nodos y sus conexiones nos muestran si existe movilidad social intra-generacional y entre qué ocupaciones tiene lugar; esto surge cuando se comparan los estratos de cada nodo-canal con los estratos a los cuales pertenecen las otras ocupaciones. Tercero, nos dice además si los cambios de trabajo tienen lugar rotando entre ocupaciones de estatus similares lo cual nos indica que la estructura de clase ha tendido a reproducirse en el tiempo en que las trayectorias tuvieron lugar, así como también se han reproducido la estructura económica y la distribución sectorial del empleo. Esto constituye la foto sintética del mercado laboral predominante en todo el periodo que abarcan las trayectorias ocupacionales. Y cuarto, identifica a las ocupaciones que pertenecen a estratos de clase media-alta que podrían haber estado conectados en forma directa con los nodos-canal aquí analizados. El Gráfico 1 muestra que ninguna ocupación de clase alta aparece vinculada en forma directa con ninguno de los

nodos-canal principales que registran por lo menos 3 vínculos. Esto indica que la movilidad de largo alcance es muy poco frecuente o inexistente.

En los análisis que siguen analizaremos con mayor detalle las ocho ocupaciones con mayor número de vínculos en la red. Con el propósito de detenernos en los vínculos de cada uno de los ocho nodos canal construimos los Gráficos 2 y 3 que son recortes del Gráfico 1. En el primer recorte destacamos los vínculos alrededor de los nodos-canal de clase media; en el segundo los cinco nodos-canal de clase baja. Ellas son las ocupaciones que definen el perfil de cada clase social. Este es un aspecto revelador de la estructura de clase del AMBA en la actualidad, muy distinto a la del período de industrialización por sustitución de importaciones en que lo típico de la clase media era su fracción de pequeños industriales y comerciantes y en la clase baja se destacaba la presencia de la clase obrera.

Canales de acceso y distribución en tres ocupaciones de clase media

La categoría oficinistas generales (CIUO 4110) es una típica ocupación de clase media (estrato VI); los asistentes de ventas (CIUO 5223) que es la ocupación que concentra el mayor número de conexiones, se ubica en un estrato más bajo (VII), dentro de la misma clase media. Con un número menor de vínculos, la ocupación comerciante de tiendas (CIUO 5221) es

también categorizada como clase media, estrato VI, en nuestro análisis de la Estructura de clase (Sautu, 2018). Una advertencia es pertinente: las ocupaciones son categorizadas en estratos según su posición en la estructura total; esto no significa que las fronteras de clase sean nítidas ni que los ordenamientos sean subjetivamente aceptados por los actores sociales (Sautu, 2016).

La ocupación de oficinistas generales comprende un conjunto de posiciones y tareas administrativas generales que requieren competencias en el manejo del lenguaje y de operaciones matemáticas básicas, así como conocimientos y experiencia en trámites burocráticos y bancarios. La educación básica mínima requerida es la secundaria con competencia en el uso de computadoras y otros artefactos electrónicos. Con el avance de las tecnologías administrativas e informáticas es una ocupación que ha devenido en buena medida rutinaria. Según Sacco y Riveiro (2016) en Argentina 86% de esta categoría desempeña tareas administrativas generales, algunos pocos tienen calificación técnica u operativa.

El Gráfico 2 es un recorte que reproduce una parte del Gráfico 1; en él hemos aislado las redes que forman los nodos-canal que definen los principales patrones de relación en la clase media, ha sido diagramado para mostrar más claramente los vínculos alrededor de los nodos-canal.

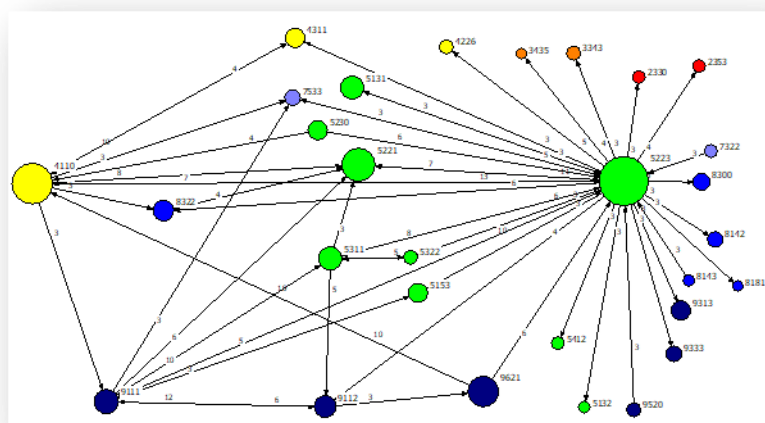


Gráfico 2. AMBA 2015-2016: Red de conexiones entre ocupaciones pertenecientes a la clase media. Vínculos alrededor de los nodos-canal oficinistas (CIUO 4110), asistentes de ventas (CIUO 5223) y comerciantes (CIUO 5221).

Nota: rojo (profesionales), naranja (técnicos), amarillo (administrativos), verde (servicios personales), gris (oficiales), azul claro (operarios), azul oscuro (ocupaciones elementales).

Los asistentes de ventas en tiendas y almacenes, categorizados como estrato VII, dentro de la misma clase media, desempeñan actividades de comercialización y atención a clientes. Se encuentran distribuidos en un sin número de actividades económicas del comercio y servicios, con competencias administrativas de atención a clientes y de ventas directas y telefónicas; el ciclo educativo medio completo, en general, constituye un requisito de ingreso, aun cuando sus competencias son categorizadas como no calificadas (Sacco y Riveiro, 2016).

Los comerciantes de tiendas, categorizados en el estrato VI, son en su mayoría pequeños comerciantes propietarios o socios que cuentan con personal asalariado; en buena medida ellos se conectan entre sí, pero comparativamente aglutinan un número menor de vínculos con otras ocupaciones.

El nodo-canal oficinistas generales (CIUO 4110) en su respectivo tabulado muestra la existencia de cuatro posibles caminos o canales de conexión entre el desempeño de oficinistas y otras ocupaciones registradas en las trayectorias ocupacionales. El vínculo más importante es de los oficinistas dentro de sí (53 casos); esto indica la existencia de trayectorias de permanencia en un mismo tipo de puesto de trabajo y/o de cambios de empleo dentro de la misma ocupación. Segundo, la rotación ocupacional en distintas ocupaciones dentro de la propia clase media-media (estrato VI) y con ocupaciones de clase media baja (estrato VII). Tercero, el ascenso hacia ocupaciones de la fracción más baja de la clase media-alta. Y cuarto, el acceso a la clase media-media vía el desempeño de oficinistas de personas que con anterioridad desempeñaban ocupaciones de clase obrera consolidada y clase popular. El rasgo distintivo de estos vínculos es que ellos conforman trayectorias en las cuales las personas se mueven o permanecen dentro del mismo conjunto ocupacional que demanda competencias administrativas. Cercano a este patrón de trayectoria ocupacional se encuentran los empleados en servicios financieros (CIUO 4312) cuyo desempeño requiere de entrenamientos específicos más allá de las competencias administrativas.

Existe rotación entre ocupaciones de estatus cercanos; tal es el caso de los docentes y auxiliares docentes quienes antes se habían desempeñado como oficinistas, la cual puede inclusive constituir una etapa que permita el acceso a ocupaciones profesionales como son los vinculados con actividades contables (CIUO 2411) y el ejercicio de la abogacía (CIUO 2611); es en este conjunto que el desempeño

de la ocupación de oficinista constituye un puente hacia el ascenso social.

El desempeño de la ocupación de oficinistas ella misma puede constituir parte de un proceso de ascenso social, un puente de acceso para personas que han desempeñado ocupaciones de clase popular. Tal es el caso de personas que se desempeñaban anteriormente como cajeros expendedores de billetes (CIUO 5230), y el de mensajeros, mandaderos, maleteros y repartidores (CIUO 9621).

Finalmente, el análisis de redes ha permitido identificar también casos de movilidad intra-generacional descendentes, lo cual no necesariamente significa que los actores sociales lo evalúen de esa manera. Existen 6 casos de vínculos entre la ocupación de oficinistas como origen del desempeño de ocupaciones de la clase obrera consolidada; entre ellos se encuentran los conductores de automóviles, taxis y camionetas (CIUO 8322) y los costureros bordadores y afines (CIUO 7533). Tal es el caso también de personas que habiéndose desempeñado como oficinistas pasan a ocuparse como limpiadores domésticos (CIUO 9111).

Otro cuadro ha sido diseñado para establecer qué patrones de relaciones se observan alrededor del origen y/o destino en las trayectorias de aquellos que en algún momento se han desempeñado como asistentes de ventas (ver tabla 4). El primer patrón de relación se da entre conjuntos ocupacionales de la clase media. La frecuencia de vínculos dentro de la misma ocupación es de 48 casos. Ese primer patrón de relación dentro de la clase media caracteriza trayectorias en las cuales se observan vínculos de destino y origen centrados en el nodo asistentes de ventas. La rotación dentro la clase social y el estrato están mostrando que la movilidad tiene lugar por cambios de empleo del mismo o cercano estatus. Los oficinistas (CIUO 4110) y comerciantes (CIUO 5221) y en menor medida los camareros de mesa (CIUO 5131) muestran claramente la frecuencia de este patrón de rotación ocupacional. Rotando dentro la propia clase media-baja los asistentes de ventas (CIUO 5223) constituyen el origen que da acceso a ocupaciones de estatus similar, ellos son los camareros de barra (CIUO 5132) y los recepcionistas (CIUO 4226).

Aunque en el sistema de categorías ocupacionales cambios entre ocupaciones de la misma clase social no son evaluados como movilidad social, desde la perspectiva de la trayectoria la ocupación de asistentes de ventas sí puede significar objetiva y subjetivamente movilidad desde el estrato de clase media-baja

hacia el estrato de clase media-media (desde el VII hacia el VI). Tal es el caso de personas que siendo asistentes de ventas acceden a puestos de empleados de contabilidad y costos (CIUO 4311), secretarios administrativos (CIUO 3343), profesionales de nivel medio (CIUO 3435) y profesores de idiomas (CIUO 2353). Existen también casos de ascensos desde asistentes de ventas hacia profesores de enseñanza secundaria (CIUO 2330).

Las ocupaciones de clase popular que encuentran un puente de acceso a un destino de clase media-baja son cajeros y expendedores de billetes (CIUO 5230), impresores (CIUO 7322) y operarios en la fabricación de papel. Teniendo como nodo-canal de destino el desempeño de ocupaciones de asistentes de ventas, existen casos de trayectorias de ascenso desde estratos de la clase popular; tal es el caso de los mensajeros y repartidores (CIUO 9621) y vendedores ambulantes (CIUO 9520). Los casos de descenso desde la clase media-baja hacia la clase popular son numerosos: limpiadores en hoteles y oficinas (CIUO 9112), peones de la construcción (CIUO 9313), peones de carga (CIUO 9333). Se dan asimismo casos de descenso desde la clase media-baja (CIUO 5223) hacia ocupaciones de clase obrera consolidada del sector servicios, conserjes (CIUO 5153), policías (CIUO 5412), cuidados personales a domicilio (CIUO 5322), conductores de taxis y camionetas (8322), conductores de vehículos y equipos pesados (8300); y de la industria manufacturera, operarios de la industria plástica (CIUO 8142) y operarios de instalaciones en vidrio y cerámica (CIUO 8181). Las trabajadoras domésticas (CIUO 9111), cuidadores de niños (CIUO 5311) y costureros y bordadores (CIUO 7533) pueden constituir tanto casos de descenso desde la ocupación de asistente de ventas, como casos de ascenso social desde la clase popular y obrera consolidada hacia la clase media baja.

El análisis de los vínculos entre ocupaciones alrededor del nodo-canal que conforma el CIUO 5223 (asistentes de ventas) sugiere varias conclusiones. La primera es la importancia y centralidad que tiene esta categoría ocupacional que en el conjunto de la estructura de clase está ubicada en la clase media-baja; se trata del nodo-canal con el mayor número de vínculos con otras ocupaciones, lo cual significa que esta ocupación actúa ya sea como puerta de ingreso al mundo del trabajo tanto como destino cuando se cambia de empleo. Segundo, las ocupaciones vinculadas con ella se distribuyen en los estratos lindantes, ya sea en la clase media-media como en la clase baja (ambos estratos). Y tercero, las mayores

frecuencias se hallan entre ocupaciones de la propia clase media-baja y clase obrera consolidada, aunque también se dan vínculos con la clase baja popular. Esto nos dice que puede ser un puente de doble vía que cruza posiciones cercanas. También nos dice que constituye una tranquera en la posibilidad de ascenso social.

En Argentina, durante los procesos agroexportador (siglo XIX y primeras décadas del XX) y de sustitución de importaciones, el pequeño comercio y los pequeños y medianos establecimientos industriales constituyeron actividades independientes de una clase media y un canal privilegiado de ascenso social. El avance de la concentración económica del último medio siglo ha deteriorado las bases de operación de las Pymes y limitado sus posibilidades de expansión. Si bien los comerciantes continúan siendo una fracción importante de la clase media-media, comparados con otros conjuntos ocupacionales, su rol en las trayectorias ocupacionales de residentes del AMBA como puente de acceso desde la clase baja ha disminuido significativamente. Esto se evidencia cuando se comparan los datos actuales con la investigación sobre estratificación social de Germani realizada en 1960/61 (Germani, 1963).

El cuadro que consigna la distribución de los vínculos que tienen como nodo-canal al CIUO 5221 de comerciantes de tiendas muestra que existen 14 casos de vínculos dentro de la misma ocupación. Se observa también que solo con el CIUO 5223 de asistentes de ventas existe un doble vínculo en el cual la ocupación de comerciantes es su origen y también su destino. En el resto de las ocupaciones el de comerciantes constituye el destino de ocupaciones de la misma clase media y de la clase baja. En el primer conjunto se encuentran los oficinistas que cambian de empleo para desempeñarse como comerciantes; en el segundo se encuentran los conductores de taxis y camionetas (CIUO 8322) y los cuidadores de niños y trabajadores en servicio doméstico (CIUOs 5311 y 9111). Dentro de la propia clase media existen vínculos entre la ocupación de comerciante y el acceso al desempeño de tareas docentes (auxiliar de maestros, CIUO 5312).

El conjunto de los tres nodos-canal característicos de la clase media cumplen varios roles que en principio pueden conformar posibles patrones de trayectorias de reproducción y cambio de las posiciones de clase social. El primer patrón está constituido por aquellas trayectorias en las cuales sus ocupantes siempre desempeñan ocupaciones

dentro del mismo conjunto ocupacional; tal es el caso de los oficinistas empleados administrativos (CIUO 4110), los asistentes/empleados en venta y atención al público (CIUO 5223), y el conjunto menos numeroso de los comerciantes propietarios o socios (CIUO 5221). El segundo patrón posible de trayectoria lo conforman los intercambios como origen y destino de esos tres nodos (sobre todo los CIUO 4110 y 5223) con ocupaciones que demandan competencias laborales similares y que se ubican en actividades económicas principalmente del sector terciario de comercio y servicio. Tanto este segundo patrón como el primero comprenden ocupaciones que en la actualidad son consideradas eminentemente rutinarias.

Canales de acceso y distribución en cinco ocupaciones de clase baja

El análisis de los vínculos entre los principales nodos-canal ubicados en la clase media mostró la amplitud y cobertura de las ocupaciones, algunas de ellas categorizadas como de clase media y otras pertenecientes a los dos estratos de la clase baja. Señalábamos allí que la magnitud de la clase media (ambos estratos medio-medio y medio-bajo) explicaba en parte que los dos nodos-canales (CIUO 4110 y 5223) más voluminosos se ubicaran en esta clase social. La situación en la clase obrera consolidada y popular es la misma. Los nodos-canal principales son ocupaciones que representan un alto porcentaje en la estructura de clase actual (Sautu, 2020); sin embargo, a diferencia de la clase media ellas tienen vínculos con un número más limitado de ocupaciones, la mayoría de los nodos-canal entre sí (excepto los albañiles) dentro de la propia clase baja.

En el Gráfico 1, tres nodos-canal principales pertenecen a la clase popular baja y desempeñan tareas categorizadas como peones sin calificación ni especialización; ellos son limpiadores de oficinas y hoteles (CIUO 9112), del servicio doméstico (CIUO 9111) y mandaderos y repartidores (9621). Los vínculos con ocupaciones de clase media u ocupaciones de la clase obrera consolidada son pocos. La planilla confeccionada al efecto muestra la distribución de los vínculos entre los limpiadores domésticos (CIUO 9111) cuando ellos son destino u origen de otras ocupaciones; informa además que en 50 casos los cambios en la trayectoria son auto-vínculos que han tenido lugar dentro de la misma ocupación. Ha cambiado el lugar de trabajo, pero continuaron desempeñando las mismas tareas. Esta información significa que es una ocupación muy

inestable, muy probablemente en la mayoría de los casos las razones pueden ser tanto por cambios que realizan las personas trabajadoras como por cambios en los hogares que demandan su trabajo, y dejan de hacerlo. Los limpiadores domésticos rotan, son origen y destino, con ocupaciones muy similares, limpiadores de oficinas (CIUO 9112) y cuidadores de niños (CIUO 5311); ellos conforman la mayoría de los vínculos. El cuidado de niños generalmente es considerado una puerta de ingreso al mundo laboral. En muchas zonas del país, incluida la provincia de Buenos Aires y el AMBA, todavía perdura la costumbre que niñas de familias pobres sean entregadas a hogares donde realizan tareas domésticas a cambio de su manutención; en algunos casos completan su educación primaria.

El Gráfico 3 es un recorte que reproduce una parte del Gráfico 1; en él hemos aislado las redes que forman los nodos-canal que definen los principales patrones de relación en la clase baja, ha sido diagramado para mostrar más claramente los vínculos alrededor de estos.

Hay tres casos que habiendo sido peones agrícolas han tenido como destino el servicio doméstico. Existen casos de movilidad ascendente de corto alcance dentro de la propia clase baja que caracteriza varios casos de limpiadores domésticos que son el origen hacia ocupaciones obreras consolidadas; tal es el caso de los operadores de equipos (CIUO 8100), costureros y bordadores (CIUO 7533) y conserjes (CIUO 5153). Tanto objetiva como subjetivamente se trata de un cambio que merece destacarse; es el ascenso dentro de la propia clase social. Recordemos que en la estructura de clase del AMBA 2015-2016 (Sautu, 2020), la clase baja está dividida en cuatro estratos, dos de ellos corresponden a la clase obrera consolidada (VIII y IX) y dos a peones y operarios no calificados y ocupaciones del sector informal (estratos X y XI); los limpiadores domésticos pertenecen al estrato más bajo, el XI. Así como se dan casos de ascenso de corto alcance existen casos de descenso ocupacional; son personas que habiendo sido obreros calificados o semi-calificados (CIUOs 8100 y 8150) tienen como destino el desempeño de tareas de servicio doméstico. El intercambio con la clase media tiene lugar en ambas direcciones, ascenso y descenso. Comerciantes de tiendas (CIUO 5221) y asistentes de tiendas (CIUO 5223) han tenido como origen la ocupación de limpiadores domésticos. En sentido contrario se dan casos de oficinistas (CIUO 4110) y un buen número de casos de asistentes de tiendas (CIUO 5223) que cambian de ocupación y se desempeñan en el servicio doméstico. Probablemente se trate

de una ocupación refugio que se desempeña porque es más fácil de encontrar y porque

puede ser dejada más fácilmente.

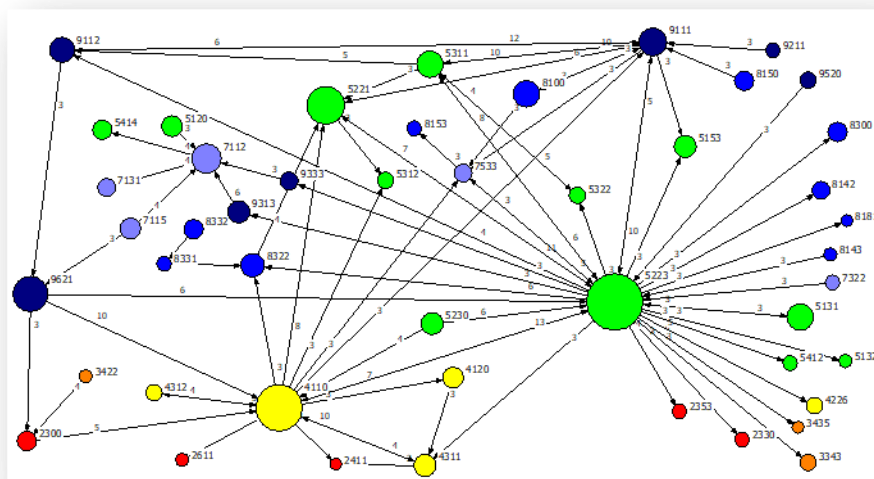


Gráfico 3. AMBA 2015-2016: Red de conexiones entre ocupaciones pertenecientes a la clase baja. Vínculos alrededor de los nodos-canal limpiadores de oficina (CIUO 9112), limpiadores domésticos (CIUO 9111), cuidadores de niños (CIUO 5311), mensajeros y repartidores (CIUO 9621) y albañiles (CIUO 7112).

Nota: rojo (profesionales), naranja (técnicos), amarillo (administrativos), verde (servicios personales), gris (oficiales), azul claro (operarios), azul oscuro (ocupaciones elementales).

El rango de vínculos de los limpiadores de oficina (CIUO 9112) es muy acotado, el más importante es con limpiadores del servicio doméstico (CIUO 9111) del cual es destino y origen; es el destino también de cuidadores de niños (CIUO 5311) y de la ocupación de asistentes de ventas (CIUO 5223). Existen casos que constituyen el origen de personas que cambian hacia la ocupación de mensajeros y mandaderos (CIUO 9621). El intercambio entre estas ocupaciones, en especial los casos de descenso desde la ocupación asistentes de ventas (CIUO 5223) muy probablemente nos está mostrando la heterogeneidad de esta categoría ocupacional. Es similar la situación de cuidadores de niños (CIUO 5311); su principal vínculo como destino y origen es con el servicio doméstico y con los cuidadores personales a domicilio (CIUO 5322); ambos son casos de rotación entre esas ocupaciones que demandan, en términos generales, similares competencias (por lo menos así es percibido socialmente entre nosotros). Existen casos en los cuales los cuidadores de niños pasan a desempeñarse como limpiadores de oficinas (CIUO 9112). El desempeño de esta ocupación (CIUO 5311) es asimismo el origen de movilidad ascendente hacia la clase media conformada por comerciantes de tiendas (CIUO 5221) y los asistentes de ventas (CIUO 5223). En relación con esta última ocupación se dan casos también

de movilidad descendente, personas que habiéndose desempeñado como asistentes de ventas cambian de ocupación hacia cuidadores de niños.

Los mensajeros, mandaderos, maleteros y repartidores (CIUO 9621) son destino en algunos casos de personas que se habían desempeñado como limpiadores de oficinas y hoteles; son también una ocupación refugio de obreros calificados, los carpinteros de obra (CIUO 7115). Son también el origen de movilidad hacia ocupaciones de clase media, la más importante, oficinista (CIUO 4110), y también asistentes de ventas (CIUO 5223) y ocupaciones en la enseñanza (CIUO 2300).

Los albañiles forman un mundo aparte (CIUO 7112); se trata de una ocupación cuyo desempeño requiere variadas competencias específicas vinculadas a la industria de la construcción de edificios e infraestructura. No es grande el número de casos incluidos en nuestra muestra. Esta ocupación constituye el destino de peones de la construcción (CIUO 9313) y de peones de carga (CIUO 9333) pero también de ocupaciones que requieren calificaciones especiales, tal es el caso de cocineros (CIUO 5120) y carpinteros de obra (CIUO 7115); ambos pertenecientes a la clase obrera consolidada. El acceso de albañiles

(CIUO 7112) a ocupaciones como son los guardias de protección (CIUO 5414) y los pintores y empapeladores (CIUO7131) es un ejemplo de rotación obrera.

La ocupación albañiles incluye el desempeño de una variedad de tareas desempeñadas en distintos ámbitos; es común que jóvenes se inicien como ayudantes de albañilería trabajando para un patrón (frecuentemente de la familia o conocido del barrio) en reparaciones en casa particulares. Los cambios son frecuentes y se va aprendiendo en los sucesivos empleos. Migrantes de países limítrofes, en particular el Paraguay, encuentran en esta ocupación un medio de vida. También son migrantes un número grande de los operarios que trabajan en la construcción de edificios, propiedad de empresas de la construcción. Aunque las empresas están obligadas a registrarlos, algunas no lo hacen. En esta ocupación, *el indicador que expresa más claramente la calidad del empleo en relación con su nivel de formalidad, estabilidad y goce de los derechos asociados al trabajo es la proporción de asalariados precarios, o sea, de aquellos a los que no se les efectúan descuentos jubilatorios* (Maguid & Bruno, 2010).

Las redes ocupacionales muestran un aspecto de los mercados de trabajo

El Gráfico 1 de la red de conexiones entre ocupaciones registradas en las trayectorias ocupacionales es una fotografía estilizada limitada a una dimensión del mercado de trabajo en el cual transcurrió la vida laboral de las personas. Lo que denominamos en forma genérica mercado de trabajo comprende una serie de espacios histórico-sociales superpuestos e interconectados entre sí. Estos espacios responden a diversas redes de vínculos entre organizaciones y entidades que demandan mano de obra y los oferentes de distintas competencias ocupacionales. Los mercados laborales operan como parte constitutiva de las actividades económicas de producción de bienes y servicios y su intercambio en un espacio social y tiempo histórico; las jerarquías y competencias ocupacionales están imbricadas en dicho espacio, así como también lo están las personas que participan de los mismos. Quienes acceden, permanecen o salen depende de su compatibilidad con la configuración de jerarquías y competencias demandadas; algunos mercados son altamente selectivos mientras otros son ampliamente abiertos. El género, la edad, la etnia, ocupación y clase social conforman los estándares requeridos de

acceso y condiciones de trabajo y remuneraciones en los distintos mercados laborales.

En el análisis precedente, cuando analizamos los dos principales conjuntos de redes de conexiones entre ocupaciones, simultáneamente hemos estado describiendo una dimensión de los mercados laborales del AMBA. Las fechas de las cohortes de personas que forman nuestra muestra nos ubican históricamente en los últimos 35-40 años. Nuestra estimación tiene en cuenta que los miembros de la cohorte quinquenal más antigua de la muestra (1950-1955), que en 2015-2016 tenían como máximo entre 60-65 años, representan el 11,9% de las trayectorias; seguramente en promedio (algunas personas empiezan muy jóvenes y otros más viejos) iniciaron su vida laboral alrededor de 1975-1980; y que los más jóvenes (25-35 años) están en la primera etapa de su vida laboral. El período comprendido entre 1975-1980 y el momento de la encuesta 2015-2016 podría ser considerado como la ubicación histórica en el cual tuvieron lugar las trayectorias ocupacionales analizadas en este artículo.

En la presentación del contexto económico-histórico nos centramos en el período en el cual se ubica nuestro estudio; destacaremos aquí algunos procesos económicos que nos permiten comprender mejor nuestro análisis. Las políticas económicas del gobierno militar (1976-1983) afectaron a algunas industrias manufactureras. Ya desde los setenta había avanzado el proceso de tercerización de la economía argentina, sin embargo, no se habían producido cambios cruciales en las políticas sobre el papel promocional de las empresas del Estado en los servicios públicos e industrias básicas del hierro, acero y petróleo y petroquímicos. Durante medio siglo las grandes empresas del Estado han constituido un elemento fundamental en el desarrollo de su industria manufacturera, la conformación del mercado de trabajo y los procesos de redistribución del ingreso. La industria de la metalmecánica de equipos y herramientas, la industria automotriz terminal, algunas ramas de producto final electrónico y plásticos se formaron bajo las políticas sustitutivas proteccionistas del mercado interno. La consecuencia más importante de estos procesos fue la formación de una clase media de pequeños y medianos industriales que contaban con protección arancelaria, políticas de crédito y para el sector de la metalmecánica y petroquímica insumos subsidiados. El crecimiento del mercado interno protegido significó asimismo la formación de una fracción de clase media comercial y el

crecimiento de una clase obrera calificada y semi-calificada.

Los años noventa (aproximadamente 1990-1992) han constituido en Argentina un punto de inflexión con la privatización de las grandes empresas públicas de la industria básica y los servicios públicos, y los ya mencionados procesos macro-sociales-económicos: la concentración y financiarización de la economía argentina (Kulfas, 2001; Kulfas & Schorr, 2000); segundo los procesos de rutinización de la mano de obra administrativa y crecimiento de su feminización; y tercero, la presencia del sector informal en el conjunto de la mano de obra no calificada y la segmentación formal-informal de los mercados laborales (Busso, 2006). Estos procesos macro-sociales se observan en el nivel micro-social de las organizaciones económicas, cualquiera sea su actividad y tamaño, en el tipo y características de las actividades económicas, en los mercados laborales y los sistemas de retribución y apropiación de los ingresos (Maceira, 2009; 2018). La mayoría de las trayectorias analizadas en nuestro proyecto seguramente fueron afectadas por esos procesos, ya sea como cambios de empleo o como acceso al empleo los más jóvenes. Este es el contexto en que debemos interpretar nuestro análisis de la red de conexiones entre ocupaciones en las cuales tienen lugar la reproducción y la movilidad intra-generacional.

Reproducción y cambio en ocupaciones de clase media

Centrándonos en los vínculos existentes alrededor de las ocupaciones de oficinistas (CIUO 4110), asistentes de ventas (CIUO 5223) y comerciantes de tiendas (CIUO 5221), el Gráfico 2 mostró, primero, cómo en cada nodo-canal los vínculos se dan entre ocupaciones cercanas en términos de competencias de conocimientos y habilidades. Segundo, son competencias que pertenecen al ámbito de las actividades terciarias de servicios y administrativas. Tercero, son excepcionales los vínculos con algunas categorías del estrato más bajo de la clase media alta y ausentes los vínculos con los estratos más altos (el análisis de los que cruzan la barrera a través de otra ocupación no está incluido en este artículo). Y cuarto, son también excepcionales los vínculos con ocupaciones obreras calificadas las cuales han sido registradas en los estratos VIII y IX.

La Tabla 4 permite analizar los vínculos entre cada nodo-canal de clase media y las otras ocupaciones que aparecen en el Gráfico 2 cuando ellas son categorizadas por el estrato de clase al cual pertenecen. Su objetivo es mostrar la existencia o no de movilidad ocupacional

(ascendente o descendente). En su construcción para cada uno de los nodos-canal de clase media (primera columna) hemos consignado a qué estrato pertenecen las ocupaciones relacionadas con cada uno de ellos (los estratos figuran en el encabezamiento del cuadro), tanto cuando el nodo -canal es su destino como cuando ha sido el origen de esas ocupaciones. El Anexo 2 es un ejemplo que muestra el listado de vínculos de destino y origen del nodo oficinistas. Un cuadro igual se confeccionó para cada uno de los restantes nodo canal de clase media y de clase baja.

La diagramación de la Tabla 4 es la siguiente: (i) En la columna de la izquierda consignamos separadamente cada uno de los nodos-canal de clase media indicando el estrato al cual pertenecen y el número de auto-vínculos dentro de la propia ocupación. Por ejemplo, el CIUO 4110 oficinistas pertenece al estrato VI. (ii) El encabezado está dividido en dos secciones, la primera se refiere a los CIUOs para los cuales los nodos-canal han sido destino, y la segunda se refiere a las ocupaciones para los cuales el nodo-canal ha sido su origen. (iii) En el mismo encabezado para cada una de las secciones se consigna el estrato al cual pertenecen las ocupaciones relacionadas con cada nodo-canal. Los números en las celdas de la Tabla 4 muestran el número de vínculos de destino y de origen entre cada nodo-canal y otras ocupaciones. Dentro de cada celda se señala con símbolos: Primero cuando la ocupación y sus respectivos vínculos pertenecen al mismo estrato usamos el símbolo igual. Segundo, si se trata de estratos adyacentes dentro de la misma clase social usamos un símbolo menos o mas según corresponda (ascenso o descenso). Tercero, si ha habido cambio de clase social (dos estratos), ascendente o descendente lo marcamos con doble símbolos más o menos. Por ejemplo, en el caso de los oficinistas el cuadro 1 muestra que existen 9 vínculos de destino con CIUOs de estrato equivalente.

Leído de manera global lo más destacable de la Tabla 4 es la sincronía en que los símbolos y su dirección aparecen en las tres partes del cuadro. La primera sección indica que cuando los nodos canal son el destino ellos actúan como ocupación de entrada hacia la clase media desde otras ocupaciones. Segundo, el número elevado de auto-vínculos dentro del propio nodo-canal y con ocupaciones de igual estrato indica el importante papel endogámico que ellos juegan; es decir es importante la rotación dentro del propio estrato. Tercero, cuando el nodo-canal es el origen, es destacable el número de vínculos que marcan el descenso de estrato e inclusive de clase social. La rotación ocupacional entre los oficinistas (CIUO 4110) es

muy importante. La mayoría de las veces los cambios de ocupación tienen lugar dentro la propia categoría de oficinistas; son 53 casos en los cuales cambios de empleo en las trayectorias tuvieron lugar dentro de la misma categoría de ocupación. Ellos superan ampliamente los vínculos ya sea de destino u origen con otras ocupaciones. Asimismo, el cuadro muestra la existencia de un puente entre ocupaciones de clase baja hacia el desempeño de la ocupación de oficinistas y casos de descenso desde oficinistas hacia ocupaciones de la clase baja.

La ocupación de asistentes de ventas (CIUO 5223) actúa como la más importante rueda de distribución amplia, abre las puertas de ascenso, así como de descenso social. En el nodo-canal CIUO 5223 la rotación en el cambio

de empleo se produce dentro del mismo estrato y clase social. Sin embargo, en este caso lo más destacable es la frecuencia de casos en los cuales la ocupación de asistentes de ventas es el destino de personas que se han desempeñado antes en ocupaciones de clase baja. Esto significa el cruce de la frontera entre ambas clases.

Los comerciantes de tiendas (CIUO 5221) son el nodo-canal de clase media con el menor número de vínculos con otras ocupaciones. Aun cuando existen casos de descenso relativo (hacia ocupaciones de asistentes de ventas), el desempeño de la ocupación de comerciantes de tiendas representa un puente destino de ascenso desde ocupaciones de clase baja como son los cuidadores de niños y servicio doméstico.

Tabla 4

AMBA 2015-2016. Clase media. Distribución en cada nodo-canal de destino y origen de las ocupaciones según su estrato: número de vínculos

Cuando el nodo-canal es Destino u origen	Destino					Origen				
	V	VI	VII	VIII-IX	X-XI	V	VI	VII	VIII-IX	X-XI
4110 Oficinistas Estrato VI - Vínculos dentro de sí: 53	4 -	9 =	13 +	4 ++	10 ++	9 +	27 =	7 -	6 --	3 --
5323 Asistentes de ventas Estrato VII - Vínculos dentro de sí: 48		14 -	3 =	15 +	22 ++	3 ++	38 +	11 =	29 -	26 --
5221 Comerciantes de tiendas Estrato VI - Vínculos dentro de sí: 14		8 =	11 +	4 ++	9 ++		3 =	7 -		

Fuente: Cuadros 2.1; 2,2 y 2,3 de Sautu, 2020

Nota: = Permanece en el mismo estrato; + Ascenso de un estrato; ++ Ascenso/ dos estratos; - descenso de un estrato; --descenso/dos estratos

Reproducción y cambio en ocupaciones de clase baja

A diferencia de las redes de ocupaciones que se ubican en la clase media, en la clase baja: primero, los vínculos se establecen preferentemente entre ocupaciones de sus dos estratos, la clase obrera consolidada y particularmente en la clase popular principalmente dicha. Segundo, las relaciones se

dan entre un número reducido de ocupaciones conectadas entre sí, todas ellas de trabajadores sin calificación. Y tercero, son escasos los vínculos con ocupaciones de clase media. Estos rasgos permiten señalar el alto grado de endogamia en las trayectorias de personas pertenecientes principalmente a la clase baja.

También nos están indicando que la movilidad intra-generacional desde esa clase es muy reducida. Recordemos que los análisis de los procesos de movilidad intergeneracional arriban también a la conclusión de la reducida movilidad ascendente desde la clase popular hacia las clases medias (Dalle, 2020).

El Gráfico 3 muestra los vínculos entre ocupaciones nodo-canal de la clase baja (ambas fracciones, la obrera consolidada y la popular). Las ocupaciones de trabajadores de la limpieza de oficinas y hoteles (CIUO 9112) y los del servicio doméstico (CIUO 9111) además de estar vinculados entre si concentran el mayor número de vínculos con otras ocupaciones en las trayectorias ocupacionales. En un número grande de casos muy probablemente constituyen cambios de empleo dentro de la propia ocupación, tal es el caso del servicio doméstico que, en la absoluta mayoría de casos de cambios, estos tienen lugar dentro de la misma ocupación (50 casos). Asimismo, esta es

destino de ocupaciones de peones (CIUO 9211) y operadores de equipos (CIUO 8150) y rota con cuidadores de niños (CIUO 5311), limpiadores de oficina (CIUO 9112), operadores de equipos pesados (CIUO 8100), y también con ocupaciones de clase media baja como los asistentes de ventas de tiendas (CIUO 5223). Cambios de empleo dentro de la misma ocupación y rotación entre ocupaciones pertenecientes a la misma clase baja caracterizan a todos los nodos-canal. La Tabla 5 muestra los casos de movilidad ascendente hacia la clase obrera consolidada (ocupaciones de la industria manufacturera) o hacia la clase media de comerciantes. Tal es el caso de limpiadores domésticos, cuidadores de niños o mensajeros que habiéndose desempeñado en estas ocupaciones ascendieron hacia ocupaciones de mayor estatus; muestra asimismo los casos de descenso cuando estas mismas ocupaciones son destino en cambios de empleo.

Tabla 5

AMBA 2015-2016. Clase baja. Distribución en cada nodo-canal de destino y origen de las ocupaciones según su estrato: número de vínculos

Cuando el nodo-canal es destino u origen	Destino				Origen			
	VI	VII	VIII-IX	X-XI	VI	VII	VIII-IX	X-XI
9112 Limpiadores Estrato XI - Vínculos dentro de sí: 8		4		17				9
		-		=				=
9111 Limpiadores domésticos Estrato XI - Vínculos dentro de sí: 50	3	10	6	19	6	5	9	22
	--	--	-	=	++	++	+	=
5311 Cuidadores de niños. Estrato XI - Vínculos dentro de sí: 8		6	5	10	3	8	4	15
		--	-	=	++	++	+	=
9621 Mensajeros Estrato XI - Vínculos dentro de sí: 17			3	3	13	6		
			-	=	++	++		
7112 Albañiles Estrato IX - Vínculos dentro de sí:12			7	9			8	
			=	+			=	

Fuente: Cuadros 2.1; 2,2 y 2,3 de Sautu, 2020Nota: = Permanece en el mismo estrato; + Ascenso de un estrato; ++ Ascenso/ dos estratos; - descenso de un estrato; - -descenso/dos estratos.

La Tabla 5 ha sido diseñado de igual manera que la Tabla 4 incluida más arriba. Allí podemos observar en la sección en la cual los nodos-canal son destino el alto grado de endogamia dentro de la clase popular, así como también los casos de descenso desde ocupaciones de

clase media y de obrera consolidada. El servicio doméstico (CIUO 9111) juega un papel central en la red de conexiones ocupacionales de la clase popular, es destino refugio, pero también es un camino de acceso a ocupaciones obreras consolidadas e inclusive en algunos casos de

clase media. Los albañiles están vinculados con ocupaciones afines; con la excepción de guardias de seguridad y cocineros los cambios ocupacionales tienen lugar o entre peones no especializados o con ocupaciones de las propias actividades de la industria de la construcción. La endogamia de las ocupaciones de albañiles se muestra en la rotación dentro de estratos similares y el ascenso desde ocupaciones no calificadas (peones) que tienen como destino el desempeño de albañiles. Aunque las grandes empresas constructoras, en particular con contratos de obras públicas, deben registrar a su personal, un porcentaje grande de trabajadores en la construcción y reparación de edificios son cuentas propias y obreros no registrados.

OPORTUNIDADES OCUPACIONALES Y MOVILIDAD INTRA-GENERACIONAL

El análisis de redes entre ocupaciones en la totalidad de las trayectorias de la muestra de 1065 varones y mujeres residentes en AMBA en 2015-2016 mostró la existencia de nodos-canal que concentraron el mayor número de vínculos, ya sea como destino u origen de otras ocupaciones. La identificación y categorización según pertenencia a clase social de esas ocupaciones permitió establecer los vínculos entre clases. En la perspectiva de la movilidad social intra-generacional, el acceso y transiciones entre ocupaciones en la red sirve de indicador de las oportunidades o no de cambio.

En la perspectiva teórica general se postula que la red de relaciones del conjunto de todas las ocupaciones desempeñadas en un espacio de tiempo y lugar reflejan parte del mercado de trabajo de una sociedad o comunidad dada. Asimismo, las relaciones entre ocupaciones muestran los caminos de posibles vínculos de reproducción o cambio ocupacional. Por lo tanto, los varios patrones de nexos entre ocupaciones desempeñadas en un periodo por una población a lo largo de sus trayectorias ocupacionales constituyen una imagen de los varios posibles mercados laborales.

En las trayectorias ocupacionales se condensan las elecciones y decisiones de los actores sociales, que pueden ser tomadas en su específico abanico de opciones (chances de actuar, inclusión/exclusión), y para los cuales existen disponibles oportunidades histórico-sociales y residenciales que permiten tales elecciones/decisiones (Thomson, Bell, Holland, Henderson, McGrellis & Sharpe, 2002). Las oportunidades se generan en el mercado de trabajo que discrimina como facilitador (abre

puentes) o como obstáculo (cierra tranqueras) a las probabilidades de acceder a puestos de trabajo, según atributos propios de las personas y a los requerimientos de habilidades y competencias en mercados específicos (que definen el abanico de opciones posibles).

Una parte significativa del mercado de trabajo del AMBA funciona como dos segmentos con algunas conexiones entre ellos. Cada una de estas cajas engloba ocupaciones respectivamente de los estratos de clase media mientras el otro está conformado por ocupaciones típicas de la clase baja. El análisis de los principales vínculos entre ocupaciones mostró la presencia de regularidades empíricas dentro de cada clase social. Primero, los principales vínculos se establecen dentro de cada nodo-canal principal. Esto significa que un número apreciable de cambios de puestos de trabajo en las trayectorias tiene lugar dentro de ocupaciones que pertenecen a la misma ocupación, muy probablemente porque las competencias de conocimiento-habilidades demandadas son similares o muy elementales. Segundo, dentro de la red formada por cada nodo-canal principal, es también numéricamente importante la rotación entre puestos de trabajo, categorizados en distintos CIUOs, que requieren competencias similares. La rotación es endogámica ya que tiene lugar entre ocupaciones de similar estrato dentro de cada clase social. Tercero, el cruce de frontera de clase se da en sentido ascendente o descendente entre ocupaciones de estratos adyacentes de la clase baja y la clase media baja. Excepcionalmente se observan casos de cruce de frontera con la fracción más baja de la clase media alta; predomina la movilidad de corto alcance. Los datos, en síntesis, nos dicen que los puentes son escasos y de doble mano, y que predominan las tranqueras de difícil cruce. Esta conclusión es consistente con las inferidas por Dalle (2010, 2020) sobre la movilidad intergeneracional de corto alcance.

La existencia de movilidad intra-generacional depende del accionar de las personas en el marco de las circunstancias históricas de desarrollo económico-social en las cuales tienen lugar sus trayectorias. Sin una estructura económico-tecnológica dinámica las probabilidades de cambio se hacen a veces infranqueables a la creatividad humana. Las redes de vínculos entre ocupaciones nos muestran indirectamente la existencia de una estructura económica en la cual predominan las actividades terciarias de servicios, de baja calificación o especialización. En el AMBA se hallan localizadas grandes empresas manufactureras, sin embargo, su mano de obra aparece casi nulumamente representada en

nuestra muestra aleatoria que fue diseñada teniendo en cuenta los diversos distritos que componen el AMBA. Esto significa que su peso en la distribución sectorial del empleo es mucho menor que el de las actividades de servicios, la mayoría de las cuales forman parte del denominado sector informal. Salvia, Fachal y Robles (2018: 129) estiman que en 2014-2015, en el Gran Buenos Aires (ciudad de Buenos Aires y partidos circundantes) el 40.9% de las ocupaciones se desempeñaba en el sector micro-informal de la economía. Más aún, en ambas clases sociales, las ocupaciones predominantes son mayoritariamente rutinizadas, como los oficinistas o asistentes de venta, o de baja calificación y especialización, como el servicio doméstico, limpieza de oficinas o mensajería y reparto (estos últimos del sector informal).

El análisis hasta ahora fue realizado al nivel del universo total de los vínculos entre ocupaciones desempeñadas; nos hemos centrado en los vínculos directos de grado entre ocupaciones; es decir, nuestro análisis no ha abordado la descripción de los vínculos indirectos a través de una tercera o cuarta ocupación. Nuestros datos nos brindan una fotografía estilizada de una parte del mercado de trabajo del AMBA en el período estudiado. Ellos nos dicen que en la distribución sectorial de la economía es muy grande el peso de las actividades económicas de servicios y comercialización. Fotografía típica de una economía poco desarrollada en la cual pesan fuerte las actividades y ocupaciones refugio de la falta de oportunidades para su población. Esta fotografía es la cara compatible con una economía como la argentina en la cual en las últimas décadas han crecido la financiarización, corporativización y concentración económica. En ese sentido Argentina ha seguido los rumbos de la transformación de las economías de países desarrollados en los cuales el cambio económico-tecnológico, crecimiento en escala y la subcontratación de manufacturas en otros países han impactado su distribución sectorial y ocupacional del empleo (Stiglitz, 2013; Sautu, 2016: 110). Argentina se diferencia de ellas en que, entre otros aspectos, es muy grande el sector informal de ocupaciones de servicios y reparaciones. En este contexto histórico se dan las relaciones de poder propias del sistema económico; más aún, el desarrollo y posición de un sector de actividad, en el cual operan los mercados laborales específicos, no ocurre en el vacío independiente uno de otros; está presente la fuerza unificadora y relacional del poder de la economía. En última instancia, el mercado ideológica y fácticamente es el gran asignador de los recursos a las diversas actividades económicas. Aún cuando el Estado y los

sindicatos constituyen un elemento clave, los mercados laborales reflejan la situación general de la economía de una sociedad.

Las conclusiones son consistentes con otros análisis realizados con la misma matriz de datos en la que hemos recortado el sub-universo de personas entre 25 y 50 años, tramo en la vida laboral donde tiene lugar los mayores cambios (Sautu y Carrascosa, 2020). Cuando comparamos, según clase social, las ocupaciones desempeñadas a los 25 años con la de la edad 50 años, el 64,6% de las personas de clase media ha permanecido en la misma clase social; en la clase media-media es mayor que en la media-baja (respectivamente 70,2% y 45,5%). En la clase baja la magnitud de la reproducción de clase es 71,3% (en la clase baja-alta, obrera consolidada, es 72,9% y en la clase baja popular 60,0%). Estos datos muestran la mayor permeabilidad del límite entre clase media-baja y clase baja que también aparece en el análisis de redes. Actualmente estamos analizando la reproducción y cambio ocupacional por género y cohorte comparando la ocupación a los 25 años y la actual. Los resultados son muy similares a los ya citados.

A futuro, otros análisis son posibles dado que la matriz de datos permite asignar a cada trayectoria atributos de las personas que la desempeñaron. Aunque el tamaño de la muestra limita las posibilidades de dividir la muestra, siendo muy prudentes en nuestras afirmaciones, actualmente estamos trabajando con esa matriz, construyendo sub-universos según la clase social actual de las personas, su género y cohorte de nacimiento. Los análisis preliminares son consistentes con los del presente estudio.

REFERENCIAS

- Alabdulkareem, A., Frank, M. R., Sun, L., Alshebli, B., Hidalgo, C., & Rahwan, I. (2018).** Unpacking the polarization of workplace skills. *Science Advances*, 4(July), 1–10.
- Beccaria, L. & Maurizio, R. (2015).** Macroeconomic regime and labor market. The Argentine experience of the past two decades, *Nova Economía*, 25 (número especial). <https://doi.org/10.1590/0103-6351/2227>.
- Bertranou, F. y Maurizio, R. (2011).** Hipótesis y evidencia empírica sobre el empleo independiente. En Bertranou, F. y Maurizio, R. (Comps.). *Trabajadores independientes, mercado laboral e informalidad en Argentina*. Buenos Aires:

10mo Congreso Nacional de Estudios del Trabajo. ASET.

Boniolo, P. (2020). El efecto de la residencia en la movilidad social intergeneracional. En Sautu, R., Boniolo, P., Dalle, P. y Elbert R. (2020). *El análisis de clases sociales. Pensando la movilidad, la residencia, los lazos sociales, la identidad y la agencia*. Buenos Aires: IIGG-CLACSO.

Borgatti, S.P., M. G. Everett & L.C. Freeman (2002). UNICET for Windows: Software for social network analysis, Harvard: Analytic Technologies.

Busso, M. (2006). El trabajo informal en Argentina: la novedad de un fenómeno histórico, en J. Neffa y P. Pérez (coord.) *Macroeconomía, mercado de trabajo, y grupos vulnerables. Desafíos para el diseño de políticas públicas*. Buenos Aires: Asociación Trabajo y Sociedad, Ceil-Piette Conicet.

Carroll, W. K. (2010). The Making of the Transnational Capitalist Class: Corporate Power in the 21st. Century, New York: Zed Books.

Castillo, V., Brizuela, S.R. y Schleser, D. (2012). La movilidad laboral en la Argentina: implicancias para el diseño de las políticas anti-cíclicas. *Revista de Trabajo*, 8(10), 141-158.

Dalle, P. (2010). Cambios en el régimen de movilidad social intergeneracional en el Área Metropolitana de Buenos Aires (1960-2005) *Revista Latinoamericana de Población*, vol. 4, núm. 7, enero-diciembre, 2010, pp. 149-173.

Dalle, P. (2016). *Movilidad social desde las clases populares. Un estudio sociológico en el Área Metropolitana de Buenos Aires (1960-2013)*. Ed. IIGG/CLACSO.

Dalle, P. (2020). "Movilidad social a través de tres generaciones. Huellas de distintas Corrientes migratorias". En Sautu, R. P. Boniolo, P. Dalle & R. Elbert (2020) *El análisis de clases sociales. Pensando la movilidad, la residencia, los lazos sociales, la identidad y la agencia*. (75-117). IIGG-CLACSO.

Dalle, P. (2020). "Movilidad social a través de tres generaciones. Huellas de distintas Corrientes migratorias". En Sautu, R. P. Boniolo, P. Dalle & R. Elbert (2020) *El análisis de clases sociales. Pensando la movilidad, la residencia, los lazos sociales, la identidad y la agencia*. Buenos Aires: IIGG-CLACSO.

Diez, J. I. (2008). Organizaciones, redes, innovación y competitividad territorial: el caso de Bahía Blanca, *Revista Hispana para el Análisis de Redes Sociales. REDES*, 14/1. DOI: <https://doi.org/10.5565/rev/redes.119>

Germani, G. (1963). La movilidad social en la Argentina, Apéndice a S.M. Lipset y R. Bendix, *La Movilidad Social en la Sociedad Industrial*, Buenos Aires: EUDEBA.

Goldthrope, J. H. & McKnight, A. (2006) The Economic Basis of Social Class, en Stephen L. Morgan, David B Grusky and Gary S. Fields (eds) *Mobility and Inequality*, Stanford: Stanford University Press.

Gutiérrez Pérez, A. & Albornoz Barriga M. B. (2018). Un análisis de redes de política: la transformación de la política de ciencia, tecnología e innovación de Colombia entre 1950-2009. *Redes*, 24/47 (versión preprint) ISSN 0328-3186 impresa / ISSN 1851-7072 en línea.

ILO (International Labor Organization) (2008). *International Standard Classification of Occupations*. <https://www.ilo.org/public/english/bureau/stat/isco/isco08/>.

Jorrat, J. R. y Benza, G. (2016). Movilidad intergeneracional en Argentina, 2003-2010, en Boado y Patricio Solís (comps.) *Y sin embargo se mueve. Estratificación social y movilidad intergeneracional en América latina*, México: Centro de Estudios Espinosa Yglesias y El Colegio de Méjico.

Kalleberg, A. & Berg, I. (1994). Work Structures and Markets: An Analytic Framework, en Farkas, G. & England, P. (eds.) *Industries, Firms and Jobs. Sociological and Economic Approaches*, New York Aldine de Gruyter.

Kalleberg, A. L. & Mouw, T. (2018). Occupations, organizations, and Intragenerational Career Mobility, *Annual Review of Sociology*, 44: 283-303.

Kulfas, M. (2001). El impacto del proceso de fusiones y adquisiciones en la Argentina sobre el mapa de las grandes empresas. Factores determinantes y transformaciones en el universo de las grandes empresas de capital local, Santiago de Chile: CEPAL. *Serie Estudios y perspectivas 2*.

Kulfas, M. y Schorr, M. (2000). *Concentración en la industria manufacturera argentina durante los años noventa*, Buenos Aires: Área de Economía y Tecnología de la FLACSO, Mimeo.

Maceira, V. (2009). Segmentación, fuerza de trabajo excedente y programas de empleo en el Área Metropolitana de Buenos Aires: un estudio a través de trayectorias socio-ocupacionales, *Población y Sociedad*, (16) 1: 29-72.

- Maceira, V. (2018).** Clases y diferenciación social, en Piovani y Salvia (coord.). *La Argentina en el Siglo XXI. Cómo somos, vivimos y convivimos en una sociedad desigual*, Buenos Aires: Siglo XXI.
- Macmillan, R. y Eliason, S. R., (2006).** "Characterizing the Life Course as Role Configurations and Pathways: A Latent Structure Approach". En Mortimer, J. T. y Shanahan, M. J. (Comps.) *Handbook of the life course*. New York: Springer.
- Maguid, A; Bruno, S. (2010).** Migración, mercado de trabajo y movilidad ocupacional: el caso de los bolivianos y paraguayos en el Área Metropolitana de Buenos Aires. *Población de Buenos Aires*, vol. 7, núm. 12, octubre, 2010, pp. 7-28.
- Neffa, J. C. (2017).** Modos de desarrollo, trabajo y empleo en la Argentina, 2002 - 2017 (dossier). *Revista Estado y Políticas Públicas*, 5.
- Novick, M. & Carrillo, J. (2007).** Eslabonamientos productivos globales y actores locales: debates y experiencias en América Latina. Extraído el 16 de enero de 2008 desde http://docencia.izt.uam.mx/eqt/publicaciones/libros/teoría_social/cap12.pdf
- Paredes, D. (2014).** "Las relaciones en el mundo corporativo: los directores de grandes empresas como agentes de la reproducción del poder económico". En Szlechter, D. y Luci, F. (Comps.) *Sociología del management en la Argentina. Una mirada crítica sobre los actores, los discursos y las prácticas en las grandes empresas del país* (pp. 159-188). Buenos Aires, EDICON. ISBN: 978-987-660-227-3.
- Portes, A. (2010).** *Economic Sociology. A Systematic Inquiry*. Princeton: Princeton University Press.
- Pries, L. (1997).** Teoría sociológica del mercado de trabajo. *Revista de Ciencias Sociales y Humanidades*, Iztapalapa: ISSN-e 0185-4259, 42, 71-98.
- Sacco N. & Riveiro, M. (2016).** La Clasificación de Ocupaciones en el Sistema Estadístico Nacional, *Estudios del Trabajo*, 51: 1-28.
- Salvia, A. y Quartulli, D. (2011).** La movilidad y la estratificación socio-ocupacional en la Argentina. Algo más que un sistema en aparente equilibrio *Laboratorio* N° 24: 145-174.
- Salvia, A., Fachal, M. N. y Robles, R. (2018).** Estructura social del trabajo. En Piovani, J.I. y Salvia, A. (comp.) *La Argentina del Siglo XXI. Como somos, vivimos y convivimos en una sociedad desigual*, Buenos Aires: Siglo Veintiuno.
- Sautu, R (2018).** La Estructura de Clase del Área Metropolitana de Buenos Aires, 2015-2016: Esquema para categorizar ocupaciones. (*Herramientas para la investigación social* N° 5). Buenos Aires: Instituto de Investigaciones Gino Germani.
- Sautu, R. (2011).** *Teorías y métodos para el análisis de las clases sociales*. Buenos Aires: Luxemburg.
- Sautu, R. (2016).** *Economía, clases sociales y estilos de vida*. Buenos Aires: Lumiere.
- Sautu, R. (2020).** Clases sociales en los cursos de vida. En Sautu, R., Boniolo, P, Dalle, P. y Elbert R. (2020). *El análisis de clases sociales. Pensando la movilidad, la residencia, los lazos sociales, la identidad y la agencia*. Buenos Aires: IIGG-CLACSO.
- Sautu, R. y Carrascosa, J. (2020).** Trayectorias ocupacionales al inicio de la vida laboral. *Revista laboratorio*, N 30.
- Sautu, R., Boniolo, P, Dalle, P. y Elbert R. (2020).** *El análisis de clases sociales. Pensando la movilidad, la residencia, los lazos sociales, la identidad y la agencia*. Buenos Aires: IIGG-CLACSO.
- Sautu, R., Carrascosa, J., & Paredes, D. (2020).** La construcción de un indicador de trayectoria ocupacional. *Revista Latinoamericana De Metodología De Las Ciencias Sociales (Relmecs)*, 10(2), e075. <https://doi.org/10.24215/18537863e075>.
- Solís, P. y Boado, M. (2016). (Comps.)** *Y sin embargo se mueve... Estratificación social y movilidad intergeneracional en América latina*. México: Centro de Estudios Espinosa Yglesias y El Colegio de Méjico.
- Stiglitz, J.E. (2013).** *The Price of Inequality. How Today`s Divided Society Endangers our Future*, New York: W.W.Norton & Company.
- Swedberg, R. (1994).** *The Handbook of Economic Sociology*, Princeton: Princeton University Press.
- Tilly, C. & Tilly, C. (1994).** Capitalist Work and Labor Markets, en Smelser, N. J. & Swedberg, R. (eds.) *The Handbook of Economic Sociology*, Princeton: Princeton University Press (282-312).
- van der Leij, M. Buhai, S. (2008).** A Social Network Analysis of Occupational Segregation (March 1, 2008). *FEEM Working Paper* No. 31.2008.

Wellman, D. (1988). Structural analysis: from method and metaphor to theory and substance. En Wellman, D. & Berkowits, S.D. (eds.) *Social Structures: a Network Approach*, New York: Cambridge University Press (paginas 19-61).

Yoguel, G., Novick, M. & Marin, A. (2000). Production networks: Linkages, innovation processes and social management technologies. A methodological approach applied to the volkswagen case in Argentina. *Danish Research Unit for Industrial Dynamics – DRUID* working paper, 11, 1-36.

Remitido: 19-11-2020

Corregido: 28-03-2021

Aceptado: 17-05-2021



ANEXOS

Anexo 1: AMBA 2015-2016. Estratos / fracciones en la Estructura de Clase

Clase alta: Ejecutiva-gerencial

Estrato II Directores y gerentes ejecutivos (0,9%).

Estrato III Gerentes, profesionales universitarios y empleadores con personal (1,7%).

Clase media-alta: Altos profesionales y jefes

Estrato IV Gerentes, jefes, profesionales (4,3%).

Estrato V Profesionales asalariados, funcionarios, profesores universitarios y agentes, empleados calificados (10,0%).

Clase media-media: Administrativos y comerciantes

Estrato VI Jefes, supervisores, empleados administrativos, pequeños comerciantes, docentes y agentes (22,4%).

Estrato VII Asistentes de ventas, técnicos y vendedores (15,4%).

Clase baja-alta: Clase obrera consolidada

Estrato VIII Técnicos, vendedores, obreros calificados especializados (4,1%).

Estrato IX Conserjes, personal de seguridad, técnicos y obreros semi-calificados (22,9%).

Clase baja-baja: Clase popular

Estrato X Trabajadores independientes, cuentas propia (3,2%).

Estrato XI Peones y operarios, servicio doméstico (15,1%).

Fuente: Sautu (2020).

Anexo 2. Ejemplo de planillas confeccionadas a partir de los tabulados de vínculos entre ocupaciones: CIUO oficinistas.

Nodo canal 4110 (Oficinistas generales), número de vínculos por tipo de vínculo, estrato y fuerza

Tipo de vínculo con oficinistas generales (4110)	Ocupación		Numero de lazos (fuerza)		
	CIUO	Denominación	Estrato		
Saltos dentro de la misma ocupación (Self-loops)	4110	Oficinistas generales	VI	53	
	4311	Emp. Contabilidad	VI	10	
	5221	Comerciantes	VI	8	
	5223	Vendedores	VII	7	
	4312	Emp. Serv. Estadísticos	V	5	
	2611	Abogados	IV	4	
	2411	Contables	V	3	
	4120	Secretarios (general)	VI	3	
	5312	Aux. de maestros	VI	3	
	8322	Cond. automóviles, taxis y camionetas	IX	3	
Tienen origen en oficinistas generales (4110)	7533	Costureros, bordadores y afines	IX	3	
	9111	Limp. Doméstica	XI	3	
	5223	Vendedores	VII	13	
	9621	Mensajeros, mandaderos, maleteros y repartidores	XI	10	
	Antecedan a oficinistas generales (4110)	2300	Prof. Enseñanza gral	VI	5
		4311	Emp. Contabilidad	VI	4
		5230	Cajeros y expendedores de billetes	VIII	4
		4312	Emp. Serv. Estadísticos	V	4