

ANEXO 12: Manifiestos y octavillas

ÚLTIMA HORA. EXPEDIENTE EN

EL MARTES, DEL 1 DE ABRIL, LA DIRECCIÓN DE LA EMPRESA ENTREGÓ AL COMITÉ UN LLAMADO "PLAN DE VIABILIDAD" POR EL QUE PRETENDE DESPEDIR EN DOS AÑOS A 268 TRABAJADORES, DE LOS 430 QUE COMPONEN LA PLANTILLA, ES DECIR UN 68% DE LOS TRABAJADORES. LOS PLANES DE LA MULTINACIONAL NO SE QUEDAN AHÍ, PUESTO QUE PARALELAMENTE QUIERE ECHAR A OTROS 292 EN LA FACTORÍA DE Y A OTROS 286 EN LA DE. LOS ARGUMENTOS DE LA EMPRESA SON LOS DE SIEMPRE: "NECESITA GANAR COMPETITIVIDAD PARA NO PERDER MERCADO Y PARA ELLO INTRODUCE UNA NUEVA TECNOLOGÍA QUE NO PRECISA TANTA MANO DE OBRA".

EN EL CASO DE LA REDUCCIÓN DE LA PLANTILLA QUEDA TAN DEBILITADA (SOLO 160 TRABAJADORES) QUE EN EL COMITÉ DE EMPRESA DUDAMOS DE LA VIABILIDAD REAL DE LA PRODUCCIÓN EN A NO SER, QUE ANTE LA NEGOCIACIÓN DE SINDICATOS CON LA PATRONAL DE LA II REFORMA LABORAL, ESTEMOS ASISTIENDO A UN DESPIDO MASIVO DE TRABAJADORES CON CONTRATO ESTABLE, PARA SER SUSTITUIDOS "CUANDO LES CONVenga Y POR EL TIEMPO QUE QUIERAN" POR TRABAJADORES EVENTUALES SEAN DE ETT O DE LAS NUMEROSAS POSIBILIDADES QUE LES PERMITA LA LEGISLACIÓN LABORAL.

PARA LOS TRABAJADORES DE COMO PARA TANTOS OTROS DE LA UNIÓN EUROPEA, ESTAMOS EN CONTRA DE FACILITAR LOS PLANES EMPRESARIALES DE CONCENTRACIÓN DE LA PRODUCCIÓN Y LA CONSECUENTE PÉRDIDA DE EMPLEO ESTABLE.

LA ÚNICA FACTORÍA EN LA QUE LA MULTINACIONAL NO REALIZA NINGÚN DESPIDO ES LA FACTORÍA DE POR QUE ALLÍ LOS COSTES LABORALES ESTAN MUY BAJOS, TAMBIÉN ENTRA DENTRO DE LA LÓGICA EMPRESARIAL EL HECHO DE QUE, PUESTOS A SACRIFICAR, DECIDAN GOLPEAR MÁS DURAMENTE EN EL ESTADO ESPAÑOL QUE EN O LUGARES DONDE RESIDE EL CAPITAL PRIMORDIAL (Y). EN ESTOS PAISES LA PATRONAL SABE QUE CUENTA CON UNA IMPORTANTE INFLUENCIA POLÍTICA QUE NO ES NADA DESDEÑABLE.

NO PODEMOS ENTRAR EN LA LÓGICA DEL CAPITAL, PARA AUMENTAR BENEFICIOS, DESTRUCCIÓN DEL EMPLEO ESTABLE.

ES DIFÍCIL PERO NO IMPOSIBLE QUE ESTA LUCHA LA PODAMOS GANAR. HAY QUE COMBATIR EL PESIMISMO CRECIENTE QUE INTENTAN IMPONERNOS A TODA COSTA DE QUE NO SE PUEDE HACER NADA Y HAY QUE AGUANTARSE, QUE ELLOS SON MUY FUERTES Y NOSOTROS NO. SE EQUIVOCAN, LA FUERZA DE LOS TRABAJADORES ES LA UNIDAD, NO SOLO DE NUESTRA FACTORÍA, SINO DE LOS DEMÁS TRABAJADORES AFECTADOS COMO NOSOTROS DE OTRAS FÁBRICAS O NO.

PELEAR JUNTOS EN DEFENSA DE TODOS LOS PUESTOS DE TRABAJO.

LA ASAMBLEA GENERAL DE TRABAJADORES DECIDIÓ, POR UNANIMIDAD, EL PASADO SÁBADO 05.04.97, HUELGA INDEFINIDA DESDE EL PRÓXIMO MIÉRCOLES 9 DE ABRIL EN DEFENSA DE TODOS LOS PUESTOS DE TRABAJO, CON UN PLAN DE LUCHA PARA CONVERTIR NUESTRA SITUACIÓN EN UN PROBLEMA SOCIAL, ESTAMOS EN LA MISMA SITUACIÓN QUE MUCHOS MILES DE TRABAJADORES DE ESTE PAÍS.

LLAMAMIENTO A SINDICATOS, COMITÉS DE EMPRESA A APOYAR NUESTRA LUCHA CON EL ENVÍO DE TELEGRAMAS, FAXES Y RECOGIDA DE FIRMAS, ETC., CONTRA LOS DESPIDOS.

LLAMAMIENTO A PARTIDOS POLÍTICOS.

AYUNTAMIENTOS DE Y

GRUPOS PARLAMENTARIOS.

EMPRESAS DEL GRUPO

NACIONAL E INTERNACIONAL, ETC.

DIRECCIÓN:

CTE. DE HUELGA DE

TFNO.

FAX

8/4/97





MANIFESTACIÓN
, PLAZA DE CATALUNYA (Cerca de El Corte Inglés)
MARTES DE 7 TARDE

En la [redacted] la multinacional [redacted] ha presentado un expediente por el que despide a 268 trabajadores en dos años (de 430 actuales). El motivo no es otro que destruir empleo para aumentar los beneficios. Los trabajadores están en huelga indefinida en defensa de todos los puestos de trabajo.

Este despido masivo se suma a los expedientes de tantas y tantas empresas. Hay que detener la espiral de más paro y más precariedad. Hay que detener la continua destrucción de puestos de trabajo. Es posible detenerlos si los trabajadores nos unimos y nos movilizamos, hoy por [redacted] mañana por otras empresas. Por ello llamamos especialmente a trabajadoras y trabajadores de otras fabricas con expedientes, para que vengan a la manifestación con sus propias pancartas.

Las compañeras y compañeros de [redacted] han ofrecido muchas veces su apoyo a otras empresas en conflicto. Hay que estar todos con ellos en estos momentos.

LA POLÍTICA POR EL EMPLEO EMPIEZA DEFENDIENDO EL POCO QUE EXISTE.
¡HAY QUE PARAR EL EXPEDIENTE DE DESPIDOS DE

A l@s jóvenes de

A nosotros nos echan y a ti no te dejan entrar

Somos trabajadoras/es de . Desde el pasado día 9 de abril estamos en huelga indefinida. La razón es que la empresa quiere despedirnos a 286 trabajadores/as de una plantilla de 430, casi el 70%. Nosotras/os decimos que esta lucha es en defensa de los puestos de trabajo, porque no se puede hablar de crear empleo, de una política de empleo si no comenzamos por defender los puestos de trabajo que hay. Cada puesto de trabajo que se pierde no significa solamente que un trabajador/a pase a engrosar la enorme lista de parados, es además una puerta más que se cierra a quien no tiene trabajo y especialmente a vosotros, a l@s jóvenes. Defender los puestos de trabajo de

hoy, es también defender vuestro derecho a un trabajo digno, es defender que l@s jóvenes podáis seguir estudiando, no veros en la obligación de dejar los estudios porque vuestro padres se han quedado sin trabajo, es defender el derecho a tener un trabajo al terminar el Instituto o la Facultad y no ser un parado más, o en el "mejor" de los casos encontrar un empleo precario, eventual, o en una ETT. La patronal, los que se hacen ricos con la miseria de los trabajadores, cuando hablan de "trabajo para los jóvenes" en realidad lo que quieren es "emplear a los hijos" con la mitad de sueldo que pagaban a los padres.

Por eso creemos que nuestra lucha es también vuestra lucha. ¿Qué podéis hacer?. Nosotros os proponemos tres cosas:

Que asistáis a la manifestación que haremos en próximo martes día y que comenzará a las 19 hs. en la Plaza Catalunya de

Que os llevéis esta hoja a vuestro Instituto, Facultad o barrio, que la difundáis entre vuestros amigos/as y les animéis a venir a la manifestación, convencerles de que esto es por nosotros y por vosotros mismos, que queremos solidaridad recíproca.

Que nos ayudéis a recoger firmas dirigidas a la Conselleria de Treball de la Generalitat, al Parlament y al Parlamento Europeo para que rechacen el expediente presentado por la Empresa.

Animo y échanos, échate tu mismo, una mano.

COMITE DE EMPR.

11 de abril de 1997

Comité de Huelga de

A los compañeros de las factorías de
los Comités de Empresa, Secciones Sindicales, a los Sindicatos CCOO, UGT, USO,
CGT, a las organizaciones juveniles, a las organizaciones sindicales y políticas de
a todos
los trabajadores/as que nos apoyaron: muchas gracias a todos

¡Hemos conseguido, hemos conseguido, que en ni un despido!

Queridos compañeros/as:

Hemos querido hacer esta carta para todos los Sindicatos, Comités de Empresa, trabajadores y trabajadoras que desde muchos sitios, incluidos países europeos y latinoamericanos, nos habéis hecho llegar vuestro saludo de ánimo y solidaridad.

Después de 11 días de huelga indefinida, la Empresa tuvo que firmar ante la autoridad laboral que retiraba su plan de despedir al 68% de la plantilla. Retiró el expediente, retiró el plan de viabilidad quedó comprometida a negociar un nuevo Plan de futuro para la empresa con el Comité antes de poder presentarlo a la autoridad laboral y un plan que garantice el futuro de la factoría de Los trabajadores/as en Asamblea aprobamos por unanimidad la vuelta al trabajo y entendimos como un triunfo lo conseguido.

Sabemos que sin vuestro apoyo esto no hubiera sido posible, por eso queremos dar las gracias y deciros que este también es vuestro triunfo. Cuando empezamos la huelga sabíamos que solos no podíamos, que había que convertir este conflicto en un problema político y social. Las multinacionales vienen y se van con la impunidad que les otorgan los Gobiernos y que autorizarles o negarles sus expedientes es por tanto responsabilidad política del Gobierno de turno. Estuvimos recogiendo firmas por las Empresas, entre los jóvenes, en las escuelas, en los barrios. Hemos recogido más de 11.000 firmas dirigidas al Conseller de Treball de la Generalitat (el Ministro de Trabajo del Gobierno de Catalunya), al Parlament de Catalunya, al Parlamento Europeo, exigiendo de todos ellos que rechazaran el Plan de la Multinacional.

Por eso la clave para ganar la huelga no era quedarse en la puerta, era ir a tocar todas las demás puertas, la de los Sindicatos, los Partidos, el Parlament, los Ayuntamientos, a exigir de cada cual su cuota de responsabilidad en parar los pies a las multinacionales. O con los trabajadores o con la multinacional esa era la opción que cada cual tenía que resolver.

Hemos pasado momentos difíciles, muy difíciles, pero también hemos sacado las lecciones de una lucha. A las multinacionales se les puede ganar. Sus Just and Time, su "modernas" técnicas de organización del trabajo son una losa para los trabajadores... pero se les puede ganar. Si ellos se amparan en su poderío internacional, los trabajadores tenemos que responder en ese terreno en el de nuestra unidad internacional. Por eso desde el primer día de huelga pusimos todo el empeño en unir nuestra lucha con la de los compañeros de toda la multinacional, tanto en el Estado Español como en Europa. Por eso hemos viajado hasta e impulsamos una reunión internacional del Grupo

Hemos acudido a recoger la firma y el apoyo de los jóvenes, de los parados de otros trabajadores, convencidos de que la lucha por defender el puesto de trabajo era una

lucha que debía de ser de todos. Cada despido en no era solo una nueva familia al paro, era un portazo en las narices de los jóvenes, de los parados, una nueva puerta que se cerraba para ellos. Por eso también era su lucha. No hay empleo, no hay combate contra el paro, no se generan puestos de trabajo si no se empieza por defender con uñas y dientes los que tenemos.

Pero todo esto hubiera sido imposible sin la unidad lograda entre todos los trabajadores/as de la plantilla. Ir de acá para allá, recoger firmas, viajar, sacar el conflicto a la calle... exigía mucha participación de todos. Y eso se logró por algo que nosotros llamamos democracia de los trabajadores, en ¡manda la Asamblea!

Nuestras asambleas diarias decidían la marcha del conflicto y los planes del día. Fue esa asamblea quien voto la huelga, votó el plan de trabajo para la misma y diez días después voto el volver al trabajo cuando habíamos conseguido nuestro objetivo. El Comité de huelga elegido en la asamblea y con carácter revocable acudía todas las reuniones exponiendo nuestras reivindicaciones, pero dejando bien claro que cualquier decisión era potestad de la Asamblea e incluso, con el acuerdo alcanzado y la decisión de la Empresa de retirar todo, ante las presiones de ésta y de la misma autoridad laboral, el Comité de Huelga contestó lo que correspondía: no desconvocamos la huelga mientras no nos lo mandase la asamblea.

El día en que terminó el conflicto la asamblea decidió que la entrada al trabajo debía ser con el Comité de huelga delante y todos los trabajadores detrás. El día 21 de abril volvimos así al trabajo. Un compañero citando un proverbio francés decía en la asamblea: una piedra pequeña no sirve para hacer catedrales, no sirve para hacer iglesias, pero si sirve para hacer una honda que derribe a un gigante.

Son algunas de las lecciones de una lucha de la que nos sentimos orgullosos y queremos que compartáis con nosotros porque también es vuestro triunfo.

Ahora **no vamos a bajar la guardia**, sabemos que volverán, por eso os pedimos estar alertas. Nuestra asamblea ha votado un nuevo plan de trabajo. Vamos a seguir trabajando por la reunión internacional del Grupo, vamos a mantener

todas las entrevistas y reuniones que había para que todos los Partidos, Sindicatos, Instituciones... queden comprometidas en la lucha por defender todos los puestos de trabajo. Y vamos a acudir a la negociación cuando comience, con lo mismo que dijimos en la huelga: digan ustedes cuanto trabajo van a traer y después negociamos lo que quieran, pero aquí no se pierde un puesto de trabajo. Si además de producir

hay que abrir una nueva sección de chorizos ¡nos reconvertiremos en charcuteros!, si el trabajo baja, rebajen la jornada sin reducir el salario, que no hay un Dios que haya escrito que trabajar 8 horas es obligatorio hasta el siglo XXV.

Dentro de unos días conmemoraremos el 1 de mayo. Este año queremos ir a la Manifestación para hacer partícipes de este triunfo a todos los trabajadores, pero también queremos ir junto con los compañeros de que hoy están en huelga contra otro expediente. Queremos apoyarles, que no se queden solos. Porque la gran lección de esta huelga es que **la lucha y la unidad obrera obran prodigios**. Muchas gracias a todos.

Comité de Huelga de

26 de

1997



A LOS COMPAÑEROS QUE CONTINUAIS TRABAJANDO

Ante la grave situación en la que nos encontramos, nosotros que estamos en huelga nos dirigimos a vosotros para ayudaros a reflexionar.

Sabemos que estáis siendo sometidos a una fuerte presión y que la multinacional busca impedir que tengáis una opinión propia e independiente ante el conflicto.

Nos duele profundamente vuestra actitud porque la empresa os está utilizando como esquirolas para romper la huelga y para enfrentarnos a unos trabajadores contra otros.

Os equivocáis completamente si pensáis que vuestra sumisión va a ablandar el corazón de la multinacional. Hoy ya la empresa os considera despedidos a algunos de vosotros y, no lo dudéis, mañana seguiréis otros. La multinacional no tiene corazón. La búsqueda de beneficios es su única regla de conducta, a la que todo se sacrifica.

Llamamos a vuestra conciencia y vuestro corazón de trabajadores. Es hora de dar la talla, de recuperar la dignidad. Es hora de uniros a nosotros. Unidos podremos hacer retroceder a la multinacional. El resultado sólo dependerá de nuestra unidad y determinación.

ASAMBLEA DE TRABAJADORES DE

14 de noviembre de 1997

RESOLUCION ASAMBLEA GENERAL

La asamblea general de trabajadores/as del Ayuntamiento de con el respaldo del Comité de personal y las Secciones Sindicales de UGT y CC.OO., queremos expresar nuestra repulsa y condena a las "nuevas" medidas antiobreras que la dirección de ha presentado contra toda la plantilla .

Estas medidas se concretan en **un expediente de regulación temporal de empleo, así como el despido de 159 trabajadores/as.**

Tan solo han bastado cinco meses para que la multinacional haya incumplido los acuerdos de ningún despido y negociación previa con el Comité, suscritos ante la autoridad laboral .Estos acuerdos fueron arrancados por la lucha de toda la plantilla y el apoyo solidario de los trabajadores y sus organizaciones.

Amparandose en la Reforma Laboral del PP,CIU y PNV, y bajo los criterios de Maastricht , se atacan derechos adquiridos y se convierte el empleo fijo en eventual y precario.

Y son algunas de las empresas más importantes donde se están aplicando esos criterios. ... etc.

Ante todo lo expuesto decidimos expresar nuestra más amplia solidaridad obrera, con la plantilla de y el resto de empresas en lucha o con problemas .

Apoyamos cualquier paso que se de en la unidad, coordinación general y lucha con estas empresas, o de ellas, tendente a parar los planes de las multinacionales .

En ese contexto decidimos respaldar la manifestación del día 11 de Noviembre, en , convocada por los sindicatos obreros CC.OO., UGT y USO .

30 de Octubre de 1997

- HEMOS DECIDIDO, HEMOS DECIDIDO, EN LA
NINGUN DESPIDO.
- NO A LOS DESPIDOS DE
- PARA TRABAJAR, TENEMOS QUE LUCHAR.
- TRABAJO SI , PARO NO.
- ¿ CONTRA LOS DESPIDOS ? MOVILIZACION.
- NO NO NO A LOS DESPIDOS.

- HEMOS DECIDIDO, HEMOS DECIDIDO, EN LA
NINGUN DESPIDO.
- NO A LOS DESPIDOS DE LA
- PARA TRABAJAR, TENEMOS QUE LUCHAR.
- TRABAJO SI , PARO NO.
- ¿ CONTRA LOS DESPIDOS ? MOVILIZACION.
- NO NO NO A LOS DESPIDOS.