UAB
Universitat Autònoma de Barcelona

Trayectorias laborales en ocupaciones de bajos salarios: los casos de España y Chile

JOSÉ ZAWADSKY

ADVERTIMENT. L'accés als continguts d'aquesta tesi queda condicionat a l'acceptació de les condicions d'ús establertes per la següent llicència Creative Commons: https://creativecommons.org/licenses/?lang=ca

ADVERTENCIA. El acceso a los contenidos de esta tesis queda condicionado a la aceptación de las condiciones de uso establecidas por la siguiente licencia Creative Commons: https://creativecommons.org/licenses/?lang=es

WARNING. The access to the contents of this doctoral thesis it is limited to the acceptance of the use conditions set by the following Creative Commons license: https://creativecommons.org/licenses/?lang=en

UAB

UNIVERSIDA AUTÓNOMA DE BARCELONA

TESIS DOCTORAL

Trayectorias laborales en ocupaciones de bajos salarios: los casos de España y Chile

PRESENTADA POR JOSÉ ZAWADSKY

DIRECTOR

PEDRO LÓPEZ-ROLDÁN

BARCELONA, 2024

DOCTORADO EN SOCIOLOGÍA

DEPARTAMENTO DE SOCIOLOGÍA

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIOLOGÍA

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BARCELONA

Contenido

INTRODUCTION 4

PARTE I: MARCO TEÓRICO 7

CAPITULO 1.- CAPITALISMO: PRECARIZACIÓN Y CRISIS DE LA REPRODUCCIÓN SOCIAL 8

CAPITULO 2.- SEGMENTACIÓN DEL MERCADO LABORAL 12

CAPITULO 3.- TRAYECTORIAS LABORALES 16

CAPITULO 4.- PRECARIZACION, POBREZA LABORAL Y TRAYECTORIAS 21

PARTE II: MODELO DE ANÁLISIS Y METODOLOGÍA 26

CAPITULO 5. MODELO DE ANÁLISIS 27

5.1. APROXIMACIÓN TEÓRICA 27

5.2. PREGUNTAS, OBJETIVOS E HIPÓTESIS 29

5.3. EL CONTEXTO 30

5.3.1. ESPAÑA 30

5.3.2. CHILE 33

5.4. POBREZA LABORAL 36

5.5. TRAYECTORIAS LABORALES 37

CAPITULO 6. DISEÑO METODOLÓGICO 39

6.1. POBLACIÓN OBJETO DE ESTUDIO Y DEFINICIÓN DE POBREZA LABORAL 40

6.2. METODOLOGÍA 42

6.2.1. ETAPA CUANTITATIVA 42

6.2.2. ETAPA CUALITATIVA 48

PARTE III: RESULTADOS 52

CAPITULO 7. POBLACIÓN EN POBREZA LABORAL 53

7.1. TRABAJADOR EN SITUACIÓN DE POBREZA MEDICIÓN INDIVIDUAL 53

7.2. TRABAJADOR EN SITUACIÓN DE POBREZA POR HOGAR 54

7.2.1. CONSIDERANDO SOLO INGRESOS LABORALES DEL HOGAR 54

7.2.2. CONSIDERANDO INGRESOS LABORALES Y PENSIONES 56

7.2.3. CONSIDERANDO INGRESOS LABORALES, PENSIONES Y TRANSFERENCIAS 57

7.3. MEDICIÓN COMPUESTA 58

7.4. COMPARACIÓN FORMAS DE MEDICIÓN TRABAJADORES EN POBREZA LABORAL 59

CAPITULO 8. REGRESIONES 61

8.1. NIVEL INDIVIDUAL 61

8.2. NIVEL HOGAR 63

8.2.1. CONSIDERANDO LOS INGRESOS LABORALES DEL HOGAR 63

8.2.2. CONSIDERANDO LOS INGRESOS LABORALES Y PENSIONES DEL HOGAR 64

8.2.3. CONSIDERANDO LOS INGRESOS LABORALES, PENSIONES Y TRANSFERENCIAS DEL HOGAR 66

8.3. MEDICIÓN COMPUESTA 68

8.4. SÍNTESIS 69

CAPITULO 9. ANÁLISIS TIPOLÓGICO 71

9.1. ANÁLISIS DE CORRESPONDENCIAS MÚLTIPLES 71
9.1.1. PREPARACIÓN DE LOS DATOS 71
9.1.2. NIVEL INDIVIDUAL 72
9.1.3. NIVEL DE HOGAR 76
9.1.4. MEDICIÓN COMPUESTA 88
9.1.5. SÍNTESIS 92
9.2. ANÁLISIS DE CLASIFICACIÓN 92
9.2.1. NIVEL INDIVIDUAL 92
9.2.2. NIVEL DE HOGAR 94
9.2.2.4. MEDICIÓN COMPUESTA 100
9.2.2.5. SÍNTESIS 103
CAPITULO 10. TRAYECTORIAS LABORALES EN ESPAÑA 104
10.1. TRAYECTORIA PROTEGIDA PRECARIZADA 105
10.2. TRAYECTORIA SEMI PROTEGIDA CONTINUA 125
10.3. TRAYECTORIA SEMI PROTEGIDA DISCONTINUA 141
10.4. TRAYECTORIA INFORMAL 152
10.5. SÍNTESIS ESPAÑA 163
CAPITULO 11. TRAYECTORIAS LABORALES EN CHILE 165
11.1. TRAYECTORIA SEMI PROTEGIDA 166
11.2. TRAYECTORIA DESPROTEGIDA CONTINUA 182
11.3. TRAYECTORIA DESPROTEGIDA DISCONTINUA 195
11.4. TRAYECTORIA INFORMAL 207
11.5. SÍNTESIS CHILE 218
CONCLUSIONS 220
BIBLIOGRAFÍA 227
ANEXOS 241

INTRODUCTION

The consequences of neoliberal policies promoted since the 1970s have once again made inequality the central issue of our time (Piketty, 2014). At a global level, new and old forms of inequality are being reconfigured in a context of increasing individualization of risk and greater uncertainty (Beck, 2002; Sennett, 2007). While the breakdown of the pact between State, capital and labor has destabilized the societies of the Global North, the persistent inability of the economies of the South to absorb the entire working population keeps vast sectors of the population in informality while part of the protected jobs become precarious. While Europe leaves behind the traditional employment model (Castel, 1997), the labor market in Latin America is becoming more flexible in an already structurally heterogeneous economy, characterized by low wages and high inequality (De la Garza, 2016; Julián y Hernández, 2017).

The Fordist pact meant a temporary stabilization of the dispute between capital and labor, but at the same time it imposed certain limits on capitalist accumulation. In the constant search for greater profit by reducing costs, neoliberal policies opened the way to new forms of accumulation (Harvey, 2007). In the internal sphere, strategies to reduce labor costs are implemented, such as flexibilization and outsourcing, while in the external sphere, financing in the areas of health, education, housing and pensions is reduced, creating new markets for the extraction of profits. All these forms of primary and secondary exploitation, encouraged mainly by the most conservative governments, have meant job insecurity and a social reproduction crisis (Dörre, 2011).

The neoliberal pact has implied a rearrangement of economic-political relations in favor of the creation of a social order that reaffirms competition and the creation of markets, thus avoiding the crises inherent to capitalism and the temptations of greater democratic regulation (Singh y Purdy, 2014). The current crisis of reproduction lies in the success of this order. In this scenario, we must ask ourselves: What effects has this reconfiguration had on the lowest-paid working population? How do workers live or survive in this new scenario? What experiences do they live? What impact do these experiences have on their working life? What strategies do they deploy in the productive and reproductive spheres? These, among others, will be the questions that we will address in this research.

Establishing a social order founded on the principle of competition has meant the liberation of any obstacle that impedes it, creating a perfect scenario for a frenetic race for greater efficiency and profitability. This has involved dismantling institutions that regulated the quality of work and guarantee minimum conditions for social reproduction. The current configuration of the capitalist system has led to an increasing precariousness of work, characterized by temporary jobs, flexible work contracts, low wages, and the weakening of public policies designed to guarantee conditions for social reproduction.

The new conditions of accumulation undermine the foundations for the formation of a cohesive and integrated society. Although there are people capable of dealing with these transformations, the new conditions become destructive for those at the lowest levels of the productive system (Sennett, 2005). At one end of the social hierarchy, we find those who can build and rebuild their lives as they choose or those who have sufficient resources to cope with adversity, while at the other end we find those who have limited resources to build their lives and ultimately must take on the jobs that others have designed for them (Bauman, 2004).

Despite the prediction of the loss of centrality of work in the organization of social life, it remains a central element, not only as a source of income but as a space for sociability, learning, articulation of identities and meaning of life. However, the new employment conditions are insufficient to provide a minimum of stability and only allow a life composed of episodes and fragments, leaving individuals with broken and fragmented biographies (Sennett, 2007).

The result is the restructuring of a segmented labor market, where the changes have been especially hard on workers in the secondary segment. Within this segment, the lowest-paid workers face, in addition to unstable employment relationships, face the consequences of receiving insufficient wages. This is how labor poverty emerges, a situation in which work, for a sector of the population, work ceases to be a guarantee of sufficient resources for a decent social life.

Although these processes operate on a global scale, they have a specific implementation in every national context. Due to different regime configurations, there are different structures of labor market segmentation specific to each country. It is in this diversity of contexts that workers will move during their working life, both in the productive and reproductive spheres, giving rise to the configuration of a diversity of trajectories. The perspective of labor trajectories will allow us to account for and delve deeper into the effects of insufficient wages in the cases of Spain and Chile, as representatives of a central and a semi-peripheral economy (Wallerstein, 2006).

Previous research on low wages, precariousness, insufficient wages and working poverty has investigated, from a quantitative approach, the social, household and individual variables that affect the probability of being in these groups (Banyuls y Recio, 2017; Bennett, 2017; Cruces et al., 2017; Eurofound, 2017; Neil Fraser et al., 2011; Gammage et al., 2014; Maldonado et al., 2018; Poy, 2020, 2021, 2023; Poy y Dichiera, 2023; Tejero, 2017; Tejero Pérez, 2018), while, from a qualitative approach, they have investigated the effects on experience, representations and work identity (Arnal et al., 2013; Azcona, 2017; Cárdenas et al., 2014; Márquez, 2001; Santamaría, 2009).

This research seeks to understand the work experience of workers in low-wage occupations. To this end, the research proposes a mixed methods and comparative study. The incorporation of the quantitative perspective accounts for a structural view of working poverty, while the perspective of the trajectories in

the qualitative stage accounts for the experience of workers in low-wage occupations. The perspective of the work trajectories allows us to understand the work experience over time, both in the productive and reproductive dimensions and from the workers point of view. For its part, the comparative design and the choice of the cases of Spain and Chile allow us to look at the object of study in two different scenarios, identifying similarities and differences, which allows us to account for the mediating role of the institutional dimension of each case study.

In the first section, the thesis accounts for the main theoretical ideas that guide the research: capitalist development, labor market segmentation and work trajectories. Chapter 4 constructs the object of study: the consequences of the transformation of the labor market for the lowest-wage workers. The second section accounts for the analysis model and the methodological design. Finally, the third section presents the results of the research: Chapter 7 describes the population under study, Chapter 8 shows the main variables that increase the probability of being in working poverty, and Chapter 9 develops the construction of a structural and articulated typology. Finally, Chapters 10 and 11 present the typology of work trajectories for Spain and Chile. The thesis concludes by presenting the final conclusions.

PARTE I: MARCO TEÓRICO

CAPITULO 1.- CAPITALISMO: PRECARIZACIÓN Y CRISIS DE LA REPRODUCCIÓN SOCIAL

El desarrollo del sistema capitalista se basa en el proceso de acumulación originaria que significó la apropiación de tierras en manos de una pequeña clase propietaria y la conformación de una clase agrícola desprovista de los medios de producción. Posteriormente, la revolución industrial trajo consigo la institucionalización del trabajo en las fábricas y la escisión de las dimensiones productiva y reproductiva. En esta forma de producción el capitalista compra los insumos necesarios para la producción, entre ellos la fuerza laboral, cuya combinación produce un valor mayor que la suma de los costos individuales. Ese mayor valor, que a decir de Marx (1945) proviene del trabajo humano, es apropiado por el capitalista, dinámica identificada como explotación primaria.

Sin embargo, el capitalismo no se basa solamente en la acumulación original y en la explotación primaria, sino que en constantes procesos de acumulación mediante el intercambio con esferas de la vida social aun no mercantilizadas. En estas dinámicas de explotación secundaria el intercambio no se funda sobre el supuesto de la libertad de contratación, sino que se configura por medio de procesos políticos fundados en relaciones desiguales e incluso violentas (Harvey, 2007; Luxemburg, 1933).

Existen variadas formas de explotación secundaria, siendo una de ellas el trabajo reproductivo no remunerado realizado por las mujeres. Para garantizar la reproducción de la fuerza laboral se debe proveer por lo menos un mínimo de condiciones que permitan la reproducción diaria e intergeneracional de la fuerza laboral. El trabajo de reproducción implica el mantenimiento diario e intergeneracional de la fuerza laboral, lo que incluye tareas como la elaboración de alimentos, cuidados, formación y la satisfacción de necesidades de vestimenta, vivienda, educación, seguridad y salud. Todas estas tareas y provisión de servicios se realizan en un complejo entramado de actividades en que participan Estado, mercado, hogares y la comunidad. La mayor parte del trabajo que implica la reproducción biológica, emocional, educativa y de socialización diaria e intergeneracional de la fuerza laboral y sobre la cual descansa la producción capitalista es realizado de manera no remunerada por mujeres, lo cual constituye en una forma de explotación secundaria (Nancy Fraser, 2017).

Otra forma de explotación secundaria son los procesos coloniales y neocoloniales de apropiación. La incorporación de las colonias al sistema capitalista significó la expoliación de sus recursos naturales y la destrucción de sus formas de vida y economías locales. Su integración forzada al sistema mundial implicó una desindustrialización generalizada de las economías periféricas y su especialización en la producción de productos agrícolas y primarios (Ravallion, 2016).

Si bien durante el siglo XX varias ex colonias implementaron un enfoque desarrollista, la intervención de las economías centrales a través de programas de ajuste estructural revirtieron las políticas industrializadoras (Sullivan y Hickel, 2023). A pesar de que esta división internacional del trabajo ha cambiado a través del tiempo, gran parte del comercio internacional continúa desarrollándose bajo términos de intercambio desfavorables para el sur global (McCarthy, 2009). Este patrón de dependencia sumado a la riqueza en recursos naturales ha hecho que persistan formas violentas de apropiación de los recursos naturales (Mezzadra y Neilson, 2019).

Adicionalmente, la implementación de regímenes de trabajo temporal para trabajadores migrantes constituye también una forma de explotación secundaria. La creación de estatutos diferenciados responde al objetivo de la creación de un ejército de reserva transnacional, tanto para el reclutamiento y uso de mano de obra en ocupaciones precarias como para la reactivación del efecto disuasivo para la población nacional. El estatus transitorio de los trabajadores migrantes genera una fuerza laboral de segundo orden fácil de movilizar a trabajos poco atractivos para la fuerza laboral local e incluso en condiciones laborales por debajo de los mínimos legales (Delgado, 2015).

De esta manera el sistema capitalista descansa no solo en la acumulación originaria y explotación primaria, sino que en continuos procesos de acumulación y explotación secundaria. Todas estas relaciones de opresión de clase, género, colonial y racial forman un todo complejo sobre el cual descansa el sistema capitalista. Al mismo tiempo todas estas formas de explotación primaria y secundaria son la fuente de las múltiples crisis del capitalismo (Dörre, 2016a; Nancy Fraser, 2022; McNally, 2017).

El pacto fordista, que implicó una estabilización temporal en la disputa capital-trabajo, entregaba condiciones para la reproducción social, pero limitaba las posibilidades del capital para generar mayores ganancias. Para resolver esta tensión las políticas neoliberales propusieron desregulaciones, privatizaciones de empresas estatales y el despojo de la propiedad social, generando asi las condiciones para un nuevo ciclo de acumulación capitalista. Así, la reestructuración neoliberal es entendida por Harvey (2007) como un nuevo proceso de expansión interna y externa del capitalismo.

En el ámbito interno se acentúa la explotación primaria mediante estrategias que permiten la flexibilización y externalización laboral. En el ámbito externo se implementan estrategias de explotación secundaria como reducción del financiamiento en áreas como educación, salud, vivienda y pensiones. Este recorte en la provisión de derechos sociales abre el espacio para la provisión privada de servicios creando así nuevos nichos para la extracción de ganancia. Este debilitamiento de los pactos que habían garantizado las condiciones para la reproducción permite mejores condiciones para la acumulación pero significa para los trabajadores precarización de las condiciones laborales y crisis de la reproducción social (Dörre, 2016a).

En las sociedades del norte Global en que la mayoría de los asalariados se encontraban en una zona de integración (Castel, 1997) se vislumbra como a través del tiempo se expande la zona de precariedad (Castel, 2014). Al contrario, en el sur Global la fracción de trabajadores en empleos protegidos y plenamente integrados ha sido siempre un grupo minoritario, mientras que la normalidad laboral se caracteriza por el empleo escasamente protegido y el desarrollo de actividades informales (De la Garza, 2000).

La precarización resultante es tan extensa que se transforma en precariedad de los lazos sociales. Esta fractura del lazo social es tan profunda que provoca la descualificación social de los trabajadores del norte y la persistencia de la inclusión limitada de los trabajadores del sur. La transformación de la precariedad laboral en precariedad de los lazos sociales da cuenta de que no se trata solamente de las condiciones materiales sino que de un fenómeno existencial que reduce las posibilidades de pensar un proyecto de futuro (Julián, 2023; Paugam, 2007).

La precarización además provoca la destrucción de la experiencia colectiva del trabajo, tanto como espacio de socialización como de organización colectiva. El trabajo deja de ser un lugar que permita la construcción compartida de sentido y deja de ofrecer un marco de referencia para la integración social. El trabajo precarizado solo entrega respuestas individualizantes al resultado de la trayectoria laboral, es decir, es el sujeto quien debe adaptarse a las constantes transformaciones y seguir adelante en un mundo que no le entrega los soportes necesarios no solo para desenvolverse en el trabajo sino que todas las dimensiones de la existencia (Dörre, 2016b).

En todas estas transformaciones el derecho juega un papel fundamental. Para Marx el sistema legal constituía parte de la superestructura que emerge de la forma de organización económica de la sociedad (Pashukanis, 2003). El capitalismo requiere del poder estatal para garantizar la propiedad de los medios de producción, el suministro de materias primas, el control de la fuerza laboral, la provisión de capital y la comercialización de la producción en los mercados. Son los Estados los que crean y legitiman la legislación a través de la cual los actores privados pueden perseguir sus intereses económicos mediante los mecanismos de explotación primaria y secundaria (Fraser, 2022).

En la evolución de las sociedades el rol del derecho ha ido cambiando. Durkheim (2012) en su división social del trabajo identificaba que en las sociedades fundadas en la solidaridad mecánica, con gran cohesión y poca diferenciación del trabajo, es el derecho penal el que regula las relaciones para reprimir los comportamientos inadecuados. En cambio, en sociedades fundadas en solidaridad orgánica, con gran división del trabajo, sería el derecho contractual el encargado de regular la gran cantidad de intercambios necesarios para la comercialización.

Si la forma jurídica liberal promovía el libre emprendimiento, la esencia de la legalidad neoliberal es la promoción de la competencia como mecanismo

organizador de la sociedad. En la lógica neoliberal el derecho no es sólo un reflejo de la dimensión económica o parte de la superestructura como planteaba Marx, sino que es un elemento constitutivo de la misma. Ambas esferas de la vida social, derecho y economía, comparten el mismo supuesto: el sujeto jurídico y económico concebido como un individuo competitivo que disfruta de igualdad formal y toma decisiones libres y racionales en el mercado (Brabazon, 2017).

El Estado y la legalidad neoliberal en vez de replegarse de la vida social concurren activamente a la creación de mercados y promoción de competencia, obstaculizando la imaginación de formas alternativas a la propiedad privada y al sujeto jurídico individual, limitando e incluso criminalizando la acción colectiva y cerrando la discusión a visiones alternativas de la sociedad. Es esta omnipresencia del principio de competencia como base de la organización social lo que ha legitimado un régimen legal laboral que permite basar la rentabilidad de la actividad económica en la reducción de costos de la fuerza laboral (Bogoeski y Costamagna, 2022).

La concentración de riqueza y poder político en la cúspide de la escala social permite a los representantes de este grupo promover reducciones de políticas sociales y del valor de la fuerza laboral para asegurar mayor rentabilidad, precarizando las condiciones laborales y de vida de los trabajadores. En esta dinámica el derecho laboral deja de lado su rol protector del trabajador para pasar a ser un derecho regulador del mercado laboral (Adams, 2022; Delgado, 2019).

En el ámbito de la reproducción, las formas jurídicas que regularon los derechos sociales se reemplazan por derecho privado que crea y regula los mercados para la provisión privada de educación, salud y vivienda, ahora convertidas en mercancías (Veitch, 2013). En la esfera pública, cuando la ciudadanía se organiza protestando contra la precarización de las condiciones laborales y la mercantilización de la vida, se aprueban leyes que criminalizan la protesta social (Alvarado, 2020).

CAPITULO 2.- SEGMENTACIÓN DEL MERCADO LABORAL

En el marco de dinámicas globales la interrelación a nivel nacional de diversos regímenes configura formas específicas de segmentación de los mercados laborales. La perspectiva de la segmentación del mercado de trabajo parte de la premisa que tanto la posición que ocupe un trabajador en el mercado laboral como las características de dichas ocupaciones no son resultado de un equilibrio espontáneo entre las ocupaciones disponibles y la población activa, sino que son el producto de variables tanto del lado de las empresas (la demanda), como de las trabajadoras y trabajadores (la oferta), de la estructura productiva y del contexto institucional y social.

Esta perspectiva se desarrolla como disputa a las teorías económicas neoclásicas para explicar el funcionamiento del mercado del trabajo. Bajo los supuestos económicos de libre competencia la retribución económica a la actividad laboral debía ser el resultado del libre equilibrio entre oferta y demanda. Sin embargo, esta explicación se demostraba insuficiente para explicar diferencias salariales entre trabajadores con semejantes características. Así, surgen diversas propuestas teóricas que argumentan que las diferencias en el mercado laboral no se deben a las diferentes cualificaciones entre trabajadores, sino que, por el contrario, son las condiciones contextuales y las estrategias empresariales las principales dimensiones que explican las desigualdades en el mercado del trabajo (Eurofound, 2019a, 2019b; Grimshaw et al., 2017; López-Roldán, 1996b; Lukac et al., 2019).

Bajo esta perspectiva el mercado laboral está compuesto por dos grandes bloques, el segmento primario, formado por ocupaciones con salarios elevados, estabilidad y oportunidades de promoción, y un segmento secundario, compuesto por ocupaciones con salarios bajos, inestabilidad, alta rotación y escasas oportunidades de ascenso. Posteriormente se incorpora una subdivisión en el segmento primario, identificándose un segmento primario superior, formado por profesionales y cargos directivos con salarios y estatus alto, versus uno inferior caracterizado por trabajos rutinarios no manuales (Grimshaw et al., 2017; López-Roldán, 1996b).

La perspectiva de la segmentación ha significado gran avance en el estudio de las desigualdades en el mercado laboral puesto que pone atención no solo a la dimensión de la cualificación, sino que también a variables como las diferencias de género, las estrategias empresariales y la dimensión contextual e institucional. De esta manera, una mirada más amplia permite dar cuenta de mejor manera la diversidad de dimensiones que influyen en las desigualdades en el mundo del trabajo y cómo estas afectan no solo en la dimensión productiva, sino que también en la dimensión reproductiva.

La división sexual del trabajo ha implicado para los hombres asumir el trabajo productivo y socialmente reconocido fuera del hogar, mientras que ha impuesto sobre las mujeres el trabajo reproductivo no remunerado y socialmente desvalorizado. La construcción de este imaginario masculino del hombre

trabajador y sustentador de la familia versus la mujer cuidadora y trabajadora accesoria contribuye a la perpetuación de las diferencias en razón de género en el mercado laboral. La infra valorización de los trabajos realizados predominantemente por mujeres contribuye a su estatus periférico, poco valorado socialmente y de menor salario que ocupaciones con similares características y niveles de calificación realizados por hombres (Crompton, 1997; Scott et al., 2010).

Si bien el aumento de la participación femenina en el trabajo productivo ha ido acompañado de una distribución algo más equitativa del trabajo reproductivo, siguen siendo las mujeres quienes asumen la mayor carga de trabajo reproductivo y una doble jornada. La interrelación entre las esferas productiva y reproductiva juega un especial rol en la conformación de la participación femenina en el mercado laboral, generando que una parte importante de las mujeres sean las protagonistas del empleo a jornada parcial, en ocupaciones de servicio, con menor remuneración y peores condiciones laborales. No obstante que en el caso de la ocupación femenina se da un fenómeno de polarización entre bajos y altos niveles de empleo, de todas maneras se produce la denominada penalización a la maternidad, diferencias en las condiciones ocupacionales entre hombres y mujeres que no puede explicarse por la cualificación, experiencia o sector de actividad (Lup et al., 2018).

La perspectiva de la segmentación también pone énfasis en las estrategias desplegadas por las empresas para lidiar con las transformaciones económicas. En un contexto de constante búsqueda de mayores utilidades en mercados cada vez más competitivos las grandes corporaciones reestructuran las formas de gestión empresarial. Estas reestructuraciones pueden ir desde la forma de obtener las materias primas, las cadenas de suministros, las formas de producción y la distribución y comercialización de los productos. En este nuevo comercio global, tanto grandes corporaciones como empresas mediana y pequeñas han argumentado que deben mantener una forma de contratación flexible de mano de obra para garantizar una rápida adaptación a los cambios del mercado (Jason, 2018).

Entre las estrategias empresariales desplegadas para implementar la flexibilización encontramos los contratos temporales y la externalización, ya sea mediante la subcontratación o falsos autónomos. En virtud de esta diferenciación contractual trabajadores que previamente estaban contratados directamente por la empresa se convierten en trabajadores externos sin que existan cambios sustanciales en la naturaleza de las funciones desempeñadas (Storrie, 2017). Mediante estas estrategias se transfiere el riesgo del negocio al trabajador, se diluye el conflicto laboral y se normalizan las formas atípicas de contratación (Rubery et al., 2018). Esto implica que la precarización sea percibida como un fenómeno normal y expandido no solo en los empleos más bajos, sino que también en las ocupaciones de rango medio y de los managers (Hassard y Morris, 2018).

Las teorías de la segmentación también llaman a poner atención sobre los elementos contextuales e institucionales de regulación de las relaciones laborales. Los estudios comparados de los sistemas capitalistas contradicen la idea de homogeneidad, destacando que las formas de organización económica se sitúan en un marco de relaciones sociales más extensas que dan lugar a regímenes específicos para cada contexto. Hall y Soskice (2004) propusieron una clasificación de las variedades de capitalismo basado en la forma en que las empresas y otros actores económicos se relacionan respecto de temáticas como los mercados financieros, los gobiernos corporativos y la organización de la producción.

Las empresas y demás actores pueden relacionarse principalmente a través de dos lógicas, la lógica de mercado o la coordinación estratégica. En la lógica de mercado las relaciones entre diversos actores se basan en las señales de precios y la competencia y se producen en un momento específico en el tiempo. En el caso de la coordinación estratégica la relación entre actores se basa en la creación de lazos de confianza y cooperación que se extiende a través del tiempo. Estas dos lógicas dan lugar a dos formas de capitalismo, las economías de mercado liberales y las economías de mercado coordinadas. Así, cada organización económica tendrá resultados diferentes en términos de crecimiento, productividad, generación de empleo e igualdad, lo que influirá en la dinámica y la estructura de segmentación del mercado laboral.

La noción de regímenes de bienestar aduce a la configuración específica que adquiere en cada país la relación entre Estado, mercado y familia en la provisión de las condiciones necesarias para la reproducción social y en qué medida esta organización logra mayores o menores niveles de desmercantilización de las condiciones de vida. En su obra seminal Esping-Andersen (1990) identificó la presencia de tres modelos, el socialdemócrata, el liberal y el corporativo. En el modelo socialdemócrata la provisión de prestaciones y servicios se basa sobre la condición de ciudadano y se caracteriza por coberturas universales de cargo del Estado. En el otro extremo, el modelo liberal promueve la provisión por medio de mecanismos de mercado, asistiendo solamente a quienes demuestren no poder garantizarse un nivel mínimo de subsistencia. En una posición intermedia, el modelo corporativista asocia la provisión de soportes sociales a la categoría de participación en el mercado laboral, garantizando la reproducción en la medida en que se participe del mercado de trabajo.

La clasificación desarrolla por Esping-Andersen ha sido complementada con el estudio de regímenes de otras regiones del mundo como América Latina, África y Asia (Gough et al., 2008). Asimismo, debido a la crítica feminista por haber dejado de lado en qué medida los regímenes logran desfamiliarizar la reproducción social, investigaciones posteriores ha examinado en qué medida los diferentes Estados apoyan a la familia en las obligaciones de cuidado. Si bien la familia sigue siendo un importante proveedor de cuidados las políticas estatales de bienestar de cada país, como licencias, transferencias y servicios sociales, pueden apoyar a la familia de diferentes maneras, generando diferentes

resultados sociales y económicos (Bettio y Plantenga, 2004). Los sistemas de protección social desempeñan un papel clave a la hora de mejorar o exacerbar las desigualdades en el trabajo y el empleo mediante políticas universales o restrictivas.

En la dimensión institucional se analizan las instituciones laborales desarrolladas con la finalidad de asegurar un trato justo a los trabajadores mediante la creación de derechos individuales y colectivos. Las instituciones del derecho del trabajo son creadas para limitar el poder empresarial mediante regulaciones como el salario mínimo, la jornada laboral, la negociación colectiva y la sindicalización (Betcherman, 2012). La creación de estas instituciones permitió a los trabajadores a través de los sindicatos y comités de empresa dialogar con los empleadores y llegar a tener algún grado de injerencia en la fijación de condiciones de realización del trabajo asalariado y en el establecimiento de las condiciones para la reproducción social.

Desde el siglo XIX diversos hechos históricos como la industrialización, el surgimiento de los sindicatos y huelgas masivas permitieron la implementación de normas cuya función es estructurar la relación entre trabajadores y empleadores. De esta manera, las instituciones laborales contribuyen a la estabilidad económica y apoyan los procesos democráticos al promover condiciones laborales justas (Collins et al., 2018). Sin embargo, desde la década de los 80 los cambios en la organización de la producción y del trabajo y las reformas a las principales instituciones laborales han puesto en duda los supuestos centrales sobre los que hasta entonces se había basado el derecho laboral. El derecho laboral ha dejado de lado su función protectora del trabajo y se ha transformado en la regulación del mercado laboral, pero de un mercado laboral a plena disposición de la organización empresarial en la búsqueda de mayor eficiencia y rentabilidad (Dukes, 2014).

De esta manera las teorías de la segmentación proporcionan un marco más completo para comprender la estructuración de los mercados laborales y sus desigualdades al considerar la interacción tanto de las dinámicas de la fuerza laboral, las estrategias empresariales y del contexto institucional. Si bien se trata de dinámicas específicas para cada realidad nacional, la inserción en una economía cada vez más interconectada se traduce en la existencia de similitudes entre diversos casos (López-Roldán et al., 2020).

Especial atención nos merece el segmento secundario por estar conformado por empleos inestables, fruto de procesos de flexibilización y externalización de los puestos menos calificados a empresas de menor tamaño con condiciones laborales precarizadas (López-Roldán y Fachelli, 2022). Este segmento se transforma en el espacio de participación por excelencia de jóvenes, mujeres, migrantes y trabajadores sin cualificación. Debido a que las ocupaciones de este segmento se caracterizan por bajos salarios, los trabajadores pueden verse en la dificultad para alcanzar las mínimas condiciones para la reproducción social.

CAPITULO 3.- TRAYECTORIAS LABORALES

Las profundas transformaciones del mercado laboral, con dinámicas y episodios particulares y continuos de inserción, inestabilidad, rotación, desempleo o cambios de ocupación y condiciones laborales, nos plantean la necesidad de mirar sus implicancias desde el punto de vista de la propia población trabajadora, para lo cual recurriremos a la perspectiva de las trayectorias laborales. En su vida laboral la población trabajadora recorre un continuo de experiencias que van trazando itinerarios que se construyen simultáneamente en las dimensiones productiva y reproductiva. Este estudio de la dinámica de la vida laboral de un sujeto es lo que se conoce como trayectorias laborales, las cuales indagan tanto en las condiciones macro, meso y micro sociales (Muñiz et al., 2021).

La perspectiva de las trayectorias mira la historia laboral del sujeto inserta en el marco de la historia colectiva tomando en consideración las múltiples dimensiones de la vida y los distintos niveles de la realidad social en las que se inserta. Esta perspectiva busca comprender la relación entre las condiciones estructurales y las estrategias que ponen en juego los sujetos para enfrentarse a dichas condiciones (Frassa, 2005).

Desde esta perspectiva ningún período de la vida de un sujeto puede entenderse aisladamente de las experiencias previas ni de sus aspiraciones para el futuro, así como de la interacción de estas con la estructura social. Esto permite atender tanto a las causas externas al sujeto, el contexto, como a aquello que constituye sus metas u objetivos, entregando luces sobre en qué medida el curso de vida laboral está marcado por la influencia de restricciones estructurales o las decisiones individuales, o ambas (Elder et al., 2003).

Para lograr una comprensión integral de las trayectorias debemos examinar diversas dimensiones: el contexto social, institucional y productivo en la cual se insertan, el origen social del sujeto, la dimensión de género, la educación (formación para el empleo y formación en el empleo), la transición al mercado laboral, los diversos eventos laborales y la dimensión reproductiva, así como otras experiencias significativas vitales que puedan incidir. Durante la trayectoria trabajadoras y trabajadores desplegarán diversas estrategias para lograr sus objetivos lo que se traducirá en diversos resultados en términos de experiencia e identidad laboral. Es el examen global de todas estas dimensiones lo que permitirá dar cuenta del significado de las transformaciones del mercado laboral desde el punto de vista de la propia población trabajadora.

Las trayectorias laborales se desarrollan en el contexto de determinadas configuraciones que confluyen en formas específicas de segmentación del mercado laboral. No existe una única manera de organización capitalista, sino que son variadas las formas en que las empresas organizan la producción y la gestión de sus negocios. La diversidad de regímenes de bienestar modula las posibilidades de participación en el mercado laboral, permitiendo o limitando

posibilidades de formación e inserción laboral, así como la presencia o ausencia de soportes sociales en los casos de desempleo o enfermedad. Por su parte, la dimensión institucional configura las condiciones de posibilidad para la emergencia de la fuerza laboral como actor colectivo capaz de incidir en la disputa capital-trabajo. Todas estas dimensiones contribuirán a la conformación de un mercado laboral cuyas condiciones específicas moldearán las trayectorias laborales.

En el nivel micro social el hogar de origen incidirá en la presencia o ausencia de determinadas oportunidades vitales. Las investigaciones han dado cuenta de cómo las condiciones de bienestar desde el nacimiento hasta la muerte están relacionadas con la familia de origen y el contexto en el cual se han desarrollado los primeros años de vida. Las condiciones socioeconómicas de los hogares de escasos recursos limitan las oportunidades que pueden ofrecer a sus hijos, mientras que los contextos de pobreza tienen consecuencias adversas para el desarrollo infantil tanto en la salud como en el rendimiento académico (Uhlenberg y Mueller, 2003). Los niños de familias pobres tendrán una mayor probabilidad de padecer situaciones de pobreza en la etapa adulta, reproduciendo así los patrones de desigualdad generación tras generación (Cueto et al., 2019)

Si bien la educación ha funcionado en algún grado como igualador social, persiste la influencia de la clase en los resultados educativos. Los estudiantes llegan al sistema educativo con diferentes cantidades y tipos de capital cultural que suelen ser transmitidos por las familias de clase media y alta. Los estudiantes que no poseen este capital cultural a menudo se encuentran en desventaja puesto que el sistema educativo ejerce una violencia simbólica al imponer la cultura dominante como si fuera la única cultura válida y universal. Esto lleva a la marginalización de los estudiantes que no comparten esta cultura lo que legitima las desigualdades sociales (Bourdieu y Passeron, 2009).

Si bien los sistemas educativos funcionan, en mayor o menor medida según las sociedades, como mecanismo generador de oportunidades sociales, también reproducen las desigualdades de clase, ya sea por variables económicas o simbólicas. La reproducción intergeneracional de las desigualdades tiene múltiples formas de transmisión, la más importante de las cuales es la inversión que pueden hacer las familias en la educación sus hijos, lo que dependerá, entre otros factores, del nivel de ingreso del hogar (Cueto et al., 2019). De este modo, las familias con mayores recursos materiales y culturales pueden proveer más y mejores oportunidades a sus hijos e hijas. En cambio, los hijos e hijas de clase trabajadora suelen ser víctimas de bajas expectativas de desempeño académico por parte de sus profesores, expectativas que luego son internalizadas por los alumnos, llevándoles a un menor rendimiento académico y menores años de escolarización (Gil-Hernández et al., 2024; Reay, 2010).

La transición entre escuela y trabajo dependerá de la vinculación entre las instituciones educativas y el mercado laboral. Mientras las vías formales e interconectadas permitirán una transición con mayores soportes, los acuerdos más flexibles o relegados al mercado producirán transiciones con mayor

incertidumbre. Mientras la inserción de los jóvenes de las clases medias y altas se producirá luego de completar los estudios superiores, la inserción de los hijos de clase obrera suele realizarse tempranamente, incluso antes de completar la educación obligatoria. En este contexto, la procedencia desde diversos orígenes sociales en conjunto con la formación alcanzada y las oportunidades laborales disponibles determinarán la inserción laboral en un segmento concreto del mercado laboral (Kerckhoff, 2003).

La segmentación de los mercados laborales implicará la participación en un determinado segmento laboral, conformado por ocupaciones, sectores y empresas con ciertas características específicas. La trayectoria en sí misma estará conformada por una diversidad de experiencias laborales y no laborales, incluidos eventos de desocupación, inactividad y baja por enfermedad, y estará determinada principalmente por las oportunidades de empleo disponibles a lo largo de la vida. De esta manera, el resultado de la trayectoria no dependerá únicamente de las capacidades del individuo sino que de la estructura de los sectores productivos, las oportunidades laborales y las condiciones institucionales del mercado laboral (Heinz, 2003).

Durante el curso de las trayectorias los individuos despliegan diversas estrategias de acción tendientes a la inserción, supervivencia y mejora de las condiciones de actividad que el mercado laboral les ofrece. Bourdieu estudia las clases de estrategias de reproducción social de las familias y los individuos, las que entiende como prácticas de los agentes sociales dirigidas a defender los intereses de su posición en un campo determinado (2002). Por su parte en Latinoamérica el estudio de las estrategias busca destacar cómo los individuos y las familias en situaciones de pobreza y marginalidad sobreviven y enfrentan los cambios en el contexto económico del cual están relativamente excluidos (Arredondo y González, 2013).

Además de su función económica el trabajo productivo tiene un carácter estructurador de la vida cotidiana como espacio de construcción de identidad y sentido. La individualización de las trayectorias laborales implica una pérdida de valor de las instituciones y marcos de sentido de la sociedad industrial y la necesidad de cada individuo de elegir permanentemente cursos de acción en un entorno cambiante e inestable que no ofrece marcos colectivos de referencia (Beck, 2000, 2002). La reestructuración del mercado laboral traslada al individuo el desafío y la responsabilidad de gestionar su trayectoria, de coordinar las transiciones y buscar nuevas oportunidades.

Las políticas públicas de promoción de la empleabilidad promueven la adaptación y la competencia, atribuyendo el resultado de la trayectoria al funcionamiento normal del mercado en que los más preparados logran emplearse mientras que los menos capacitados son excluidos. Las trayectorias dejan de ser un continuo de experiencias laborales para transformarse en una sumatoria contingente de fragmentos de experiencias de trabajo, desempleo, formación y bajas, solo unidas por las constantes decisiones individuales desplegadas por el sujeto (Heinz, 2003).

La perspectiva de las trayectorias nos permitirá comprender las representaciones, aspiraciones y significado de las experiencias laborales que emergen de los trabajadores asi como su relación con la construcción del proyecto vital. La identidad laboral es la forma como el trabajador interpreta y da sentido a su experiencia laboral, es la narrativa a través de la cual articulan un sentido de sí mismos, de lo que aspiran ser y de lo que son para otros. Es esa construcción de sí mismo lo que le permite al sujeto dar sentido a sus acciones, lograr un cierto sentido de finalidad de la experiencia, al mismo tiempo que construir un sentimiento de pertenencia e integración social (Stecher, 2012, 2020).

Las investigaciones sobre el significado del trabajo identifican diversas formas de expresión. Una de estas formas de identidad es la del saber-hacer, la cual está asociada al aprendizaje de un conjunto de conocimientos y herramientas. Una segunda forma identitaria se relaciona con la forma de ser como trabajador, relacionado con la actitud de esfuerzo y lucha con la cual se enfrenta la dimensión productiva (Gabrinetti, 2017). Asimismo, la flexibilización de las relaciones laborales ha deteriorado el trabajo como un elemento de acción e identidad colectiva, individualizando las relaciones laborales y promoviendo la competencia más que la colaboración (Crespo y Serrano, 2011; Revilla, 2017).

Las trayectorias permiten considerar conjuntamente las interrelaciones entre diferentes esferas de la vida, tanto la dimensión productiva como reproductiva. Ambas áreas de la vida social se encuentran entrelazadas puesto que el trabajo productivo no sería posible sin todo el trabajo de aprovisionamiento, cuidado y de construcción de las relaciones sociales que producen y sostienen al ser humano (Bhattacharya, 2017). En este contexto, son las mujeres quienes además de participar en el mercado laboral asumen la mayoría del trabajo reproductivo, enfrentando una doble jornada. Esto se traduce en que, si bien asistimos a una época de cambios lentos hacia situaciones de mayor equidad, las mujeres dispongan de menor tiempo para el trabajo productivo y que la sobrecarga de ambas jornadas les pase la cuenta en términos de salud física y mental (Nancy Fraser, 2022).

La perspectiva de las trayectorias permite dar cuenta de la dimensión del tiempo, tanto respecto de la etapa del ciclo vital como respecto de la época o periodo histórico. Respecto de la dimensión del ciclo vital las trayectorias nos permiten dar cuenta del desarrollo evolutivo del individuo en sus diversas etapas, la infancia, adolescencia, adultez temprana, media y mayor. Cada una de estas etapas está asociada a una o diferentes actividades, la socialización y educación en la infancia y juventud, la inserción laboral y los primeros empleos en la adultez temprana, el asentamiento de la trayectoria en la adultez media y la jubilación en la adultez mayor. La trayectoria permite dar cuenta del efecto que las experiencias y acciones tienen en los cursos de vida individuales, conectando los niveles macro, meso y micro en estas explicaciones (Bernardi et al., 2019; Elder, 2001).

Las trayectorias permiten también dar cuenta de la incidencia del periodo histórico en que las personas nacen, se socializan e ingresan al mercado laboral. La trayectoria laboral no se desarrolla en el vacío, sino que en un periodo histórico concreto marcado por eventos específicos y políticas económicas y sociales que dejarán una huella en la biografía de los trabajadores. Especialmente en periodos de cambio el uso del método biográfico permite dar cuenta de la influencia de los cambios de contexto en la vida de los sujetos al mostrar conjuntamente las transiciones del ciclo vital en el marco de las circunstancias económicas y sociales en que se desarrolla la vida laboral (Alwin y McCammon, 2003).

CAPITULO 4.- PRECARIZACION, POBREZA LABORAL Y TRAYECTORIAS

En la búsqueda de mayores utilidades en la esfera mercantilizada las empresas han implementado estrategias de flexibilización y externalización que se traducen en precarización de las condiciones laborales (Harvey, 2004). Si bien la ruptura más radical del vínculo social se da en el desempleo, especialmente si es duradero, podemos encontrar en el propio mundo del trabajo situaciones de precariedad comparables al desempleo en cuanto a crisis identitaria, debilitamiento de los vínculos sociales y desvalorización social (Paugam, 2007).

Las políticas neoliberales también han acentuado las estrategias de explotación secundaria generando una crisis de reproducción social. El trabajo reproductivo no remunerado realizado por las mujeres, la construcción de los migrantes como fuerza laboral de segundo orden, la apropiación de materias primas desde el sur global en condiciones desiguales de intercambio y la transformación de derechos sociales como salud, educación y vivienda en mercancías son todos casos de explotación secundaria que ponen en riesgo las posibilidades de reproducción de la población. Son ambos procesos, de explotación primaria y secundaria, los que se traducen en una precarización no solo de las condiciones laborales sino de las condiciones mínimas para la existencia.

Si bien estas transformaciones han impactado a la generalidad de trabajadoras y trabajadores, las consecuencias negativas han sido especialmente intensas para quienes participan del segmento secundario. Es en este segmento donde encontramos las ocupaciones con las peores condiciones del mercado laboral, bajos salarios, rotación, ausencia de promoción, contratos temporales y una extendida aplicación de estrategias de flexibilidad, tanto en las formas de contratación como durante el desarrollo de la relación laboral.

Se trata de ocupaciones rutinarias, sin cualificación, que se subcontratan y externalizan a Empresas de Trabajo Temporal (ETT) o mediante la figura del falso autónomo para adaptar la fuerza laboral a las variaciones de la actividad de la organización. Sin embargo, también es común la externalización respecto de la fuerza laboral permanente en una empresa, no solo de manera esporádica. En este caso no se trata de adaptar el tamaño de la fuerza laboral a la contingencia de la actividad económica, sino que de abaratar costos escapando a los convenios sectoriales o de empresa y dividiendo la fuerza laboral. A su vez, esta fragmentación dificulta la organización sindical, lo que se traduce en menor poder de negociación e individualización de las relaciones laborales.

Contradictoriamente, muchos de estos trabajadores se desempeñan en sectores de actividad que forman parte de la economía fundamental, es decir, aquella parte de la economía dedicada a la producción de bienes y servicios esenciales para el funcionamiento de la sociedad. Se trata de sectores como el agropecuario, alimentación, cuidados, transporte y servicios, sectores de actividad esenciales para la reproducción social (Froud, 2021). Pese a tratarse de sectores y ocupaciones que en situaciones de crisis resultan fácilmente calificadas

como esenciales, siguen siendo pensadas como actividades de baja cualificación para los efectos de su retribución.

En el caso de las economías centrales el traslado de empresas a zonas geográficas con menores costos laborales implicó una reducción de parte del empleo industrial de calidad que había estabilizado las trayectorias de trabajadores de baja calificación (Crettaz, 2013). Si bien el empleo atípico siempre ha sido parte del mercado laboral, en la actualidad ha llegado a convertirse en una modalidad con altos niveles de prevalencia y predominante en algunos contextos, destacando la alta flexibilidad en beneficio del empleador (Drache et al., 2015). Las formas atípicas de empleo y la precariedad que conllevan afectan principalmente a las mujeres, migrantes y trabajadores con bajos niveles educativos y baja calificación (Claver y Rovira, 2018).

Por su parte, el nivel de cobertura y suficiencia de las prestaciones del Estado de Bienestar, la protección al trabajo que otorguen las instituciones laborales y el costo de la vida en una variedad específica de capitalismo también incidirán en las probabilidades de que la insuficiencia salaria se traduzca en pobreza (Marx y Nolan, 2013). Los países nórdicos, con regímenes de bienestar caracterizados por amplios niveles de desmercantilización y desfamiliarización, tienen los niveles más bajos de pobreza laboral en la Unión Europea, mientras que los regímenes liberales, con políticas sociales centradas solo en garantizar un mínimo de subsistencia para la población más vulnerable presentan resultados disimiles. Los países pertenecientes al modelo continental, con bajos niveles de desfamiliarización, pero niveles considerables de desmercantilización, se encuentran en una situación intermedia entre los modelos nórdicos y liberal. Finalmente, los países del sur de Europa tienen similares niveles de desmercantilización respecto del modelo continental pero menores niveles de desfamiliarización resultando en mayores niveles de pobreza laboral (Eurofound, 2017).

Kalleberg (2009) plantea que los procesos de precarización describen la creciente inseguridad tanto de carácter objetivo como subjetivo que es posible encontrar incluso en las economías capitalistas avanzadas. Si bien se trata de una condición generalizada, las personas difieren en su nivel de vulnerabilidad dependiendo de rasgos de personalidad, nivel educativo, edad, familia de origen, responsabilidades, ocupación y sector de actividad, siempre mediado por los niveles de protección tanto del régimen de bienestar como del régimen institucional.

Smith (2013) indaga en las experiencias subjetivas de incertidumbre, en cómo los trabajadores racionalizan y definen el riesgo, cómo lo controlan y ajustan sus expectativas emocionales y cognitivas. Los trabajadores enfrentan las dinámicas del mercado del trabajo de manera individual y buscan respuestas individuales en vez de colectivas a los cambios en la economía. Se internaliza la culpa por la pérdida del empleo en vez de atribuirla a razones estructurales y se asumen elementos de la ideología neoliberal del emprendimiento. No se culpa a los empleadores por el recorte de puestos laborales, por el contrario, se percibe que están tomando medidas racionales y justificables para asegurar ganancia.

Esto merma la posibilidad de movilizarse colectivamente contra el capital y se producen estrategias individuales de adaptación.

Los estudios sobre precariedad laboral en España han resurgido especialmente luego de la Gran Recesión, centrándose en indagar en cómo la crisis ha afectado de manera diferenciada a diversos colectivos de trabajadores. En un primer perfil se identifica principalmente a hombres de más de 35 años en ocupaciones con escasa o sin cualificación quienes debido a su amplia trayectoria habían logrado cierta estabilidad laboral previo a la gran recesión. La crisis desestabiliza sus trayectorias y los encuentra en un momento vital en el que ya tienen familia y han contraído obligaciones y deudas. La escasa calificación hace que su experiencia no sea valorada por los empleadores, resultándoles muy complicado encontrar una salida al desempleo. Para ellos el mercado laboral es destructivo, de hecho físicamente se sienten dañados, incluso padeciendo cuadros de salud mental (Arnal et al., 2013).

Un segundo perfil identifica a trabajadores con menos experiencia laboral, tanto población joven como mujeres y migrantes, en ocupaciones sin cualificación, principalmente en sector de servicios. Para este grupo el mercado laboral resulta incompresible ya que por su menor experiencia no cuentan con la preparación ni la información necesaria para poder reorientar su vida laboral. En ellos la crisis produce inseguridad y temor frente a lo cual prefieren esperar que mejoren las condiciones laborales para enfrentar una reincorporación al mercado (Arnal et al., 2013).

Las experiencias de trabajadores en los márgenes del mercado laboral dan cuenta de las presiones, el malestar, la inseguridad, la inestabilidad y el descontento que implica el tener que "buscarse la vida". Destaca el sentimiento de inseguridad laboral, que se manifiesta en una sensación de indeterminación, de carecer de control, algo que sobrepasa, provocando inseguridades que se traspasan a la biografía. Se trata de una constante amenaza de ser excluido del mercado laboral de manera permanente o de mantenerse en las actuales condiciones de precariedad para toda la vida. En la dimensión material, la precariedad salarial se manifiesta en la vivencia de carencias, en la imposibilidad de acceder a la satisfacción de ciertas necesidades y vivir el nivel de vida que vive la mayoría de la sociedad. Esta situación obliga a la necesidad realizar todo tipo de artimañas para llegar a fin de mes y recurrir a la lógica del crédito y endeudamiento (Santamaría, 2009).

Por su parte, en economías semi periféricas como Latinoamérica los bajos salarios y la pobreza laboral son consecuencia de la alta informalidad y bajo poder de negociación de los trabajadores. La configuración de economías heterogéneas en que sectores productivos conviven con amplias franjas de la población en actividades informales permite recurrir al mecanismo del ejército de reserva como mecanismo de presión ante reivindicaciones salariales. Ante la ausencia de empleo formal y seguro de desempleo se realizan actividades de subsistencia en condiciones extremadamente precarias sin ninguna seguridad de cuánto dinero se recaudará a fin de mes (Cruces et al., 2017).

Trabajadores más jóvenes, con bajos niveles educativos, en el sector informal, a tiempo parcial y pertenecientes a hogares con mayor número de dependientes son más propensos a encontrarse en situación de pobreza laboral. De la misma manera, cuando la participación femenina constituye un segundo ingreso del grupo familiar contribuye a que el hogar escape pobreza pero la jefatura de hogar femenina conlleva mayores posibilidades de pobreza laboral (Maurizio, 2018).

Roberti (2010) caracteriza las trayectorias en precariedad por su inserción temprana al mercado laboral, con experiencias intermitentes e inestables, muchas veces en el marco de actividades realizadas con la familia. En estas trayectorias el trabajo productivo pierde el rol de espacio de acción colectiva y factor de integración social, constituyéndose exclusivamente en medio de subsistencia. Muchas veces los trabajadores explican su situación actual por abandono de estudios, asumiendo cierta responsabilidad personal y las posibilidades de movilidad social solo se vislumbran mediante una apuesta intergeneracional.

Por su parte, la división sexual del trabajo da cuenta de cómo la realización del trabajo doméstico incide en que la participación de la mujer en el ámbito productivo sea inestable y relegada principalmente a la economía informal, ocupando posiciones subordinadas, con ingresos reducidos y escasamente protegidas por prestaciones sociales atribuidas al empleo (Bukstein, 2019).

Para el caso de Chile el PNUD ha identificado principalmente dos grupos de trabajadores en situación de pobreza. El primer perfil identifica una trayectoria conformada por trabajadores que comienzan trabajando en actividades no calificadas desde la cual logran desarrollar un oficio. Se trata de trabajadores con baja escolaridad, excepcionalmente con alguna capacitación, que se forman en el mismo trabajo. Sin embargo, la posibilidad de incrementar ingresos de manera constante es limitada ya que el trabajo demanda un esfuerzo físico importante por lo que las enfermedades, accidentes laborales y el natural envejecimiento les permite trabajar un periodo tiempo mucho menor que al resto de la población (Cárdenas et al., 2014)

El segundo perfil da cuenta de una trayectoria subordinada, caracterizada por desempeñar ocupaciones de aseo y ornato, de manera subcontratada, con alta presencia de mujeres jefas de hogar con poca escolaridad. Las jornadas laborales suelen ser extensas, los ingresos se ubican en torno al ingreso mínimo y son la principal fuente de sustento de su grupo familiar. La mayoría de los casos muestran la persistencia de ingresos mínimos a lo largo toda la trayectoria, con condiciones laborales especialmente precarias en las trayectorias femeninas, precariedad que se vive no solo en la dimensión productiva sino que también en la reproductiva (Cárdenas et al., 2014).

Márquez (2001) da cuenta de cómo las trayectorias laborales de los más pobres muestran que los trabajos a los que acceden son de tal precariedad e

inestabilidad que la posibilidad de movilidad social es escasa. Las condiciones laborales son conceptualizadas como "abusos" o "malas condiciones de trabajo", dejándolos con la percepción de ser piezas intercambiables en una cadena productiva y una sensación de cansancio constante. Sin embargo, pese a limitadas oportunidades, existe la posibilidad de desplegar diversas lógicas de acción, de acuerdo con las circunstancias los trabajadores pueden ser muy competitivos, pero también muy integrados. Se trata de trabajadores que, en determinados momentos, saben preguntarse qué es lo que quieren para sí mismos en ese espacio de trabajo, pudiendo ser críticos y reflexivos en relación con su proyecto laboral y las condiciones que el mercado de trabajo les ofrece.

Esta profundidad de las transformaciones del mercado laboral y la precarización que conlleva hace necesario indagar acerca de las implicancias de estos cambios desde el punto de vista de las propias trabajadoras y trabajadores, especialmente de aquellos en las ocupaciones más bajas de la escala salarial. El uso de la perspectiva de las trayectorias laborales nos permitirá reconstruir un relato que dé cuenta de las consecuencias de dichas transformaciones a través del tiempo, tanto en las dimensiones productiva como reproductiva, especialmente en términos de las experiencias laborales, las estrategias desplegadas y el impacto en la identidad laboral.

PARTE II: MODELO DE ANÁLISIS Y METODOLOGÍA

CAPITULO 5. MODELO DE ANÁLISIS

Una vez identificado el fenómeno de estudio y los principales lineamientos teóricos que nos permiten leer y guiar la investigación corresponde diseñar un modelo de análisis que nos permita la interpretación de la evidencia recabada durante la investigación.

5.1. APROXIMACIÓN TEÓRICA

El sistema capitalista enfrenta una constante tensión entre la búsqueda de ganancia y la necesidad de proveer condiciones mínimas para la reproducción social. Estas condiciones, que para los trabajadores permiten recuperarse del esfuerzo que implica el trabajo y garantizar mínimos de subsistencia, representan límites para la realización de ganancia. En la constante búsqueda de utilidades el sistema capitalista busca traspasar estos límites, intensificando la explotación primaria e incorporando a la dinámica capitalista esferas de la vida social aun no mercantilizada, en una dinámica de explotación secundaria (Dörre, 2016a). Ambos procesos precarizan las condiciones laborales y ponen en riesgo las condiciones mínimas para la reproducción social, principalmente para aquella parte de la población trabajadora que se desempeña en las ocupaciones de más bajos salarios.

Si bien las dinámicas capitalistas tienen escala global, tienen una implementación específica en cada contexto, tanto por razones históricas, geopolíticas y de contexto institucional. En Europa, la organización fordista y la densa red de soportes sociales que habían caracterizado al trabajo asalariado sufrió el embate de las políticas neoliberales mientras que la Gran Recesión implicó un quiebre abrupto en la trayectoria de muchos trabajadores. Por el contrario, en un contexto altamente desigual como el de América Latina, con una importante tasa de informalidad y un débil régimen de seguridad social, las políticas neoliberales vinieron a reforzar un modelo social y económico fraccionado y caracterizado por su heterogeneidad estructural.

Es en este contexto que trabajadoras y trabajadores provenientes de diversos orígenes sociales se insertan en el mercado laboral y transitan entre diversas ocupaciones y sectores de actividad. Durante la trayectoria vivencian diversas experiencias y despliegan diferentes estrategias para alcanzar sus objetivos. Paralelamente, forman una vida independiente y adquieren responsabilidades, desenvolviéndose en un complejo entramado entre las dimensiones productiva y reproductiva. Será esta perspectiva de las trayectorias laborales la que nos permitirá comprender la articulación de las dinámicas macro, meso y micro sociales en las vidas laborales de quienes se desempeñan en ocupaciones de bajos salarios.

A su vez, la perspectiva de las trayectorias nos permitirá dar cuenta tanto de la dimensión productiva como reproductiva. La reproducción biológica y social de los trabajadores requiere labores de cuidado y trabajo doméstico, la provisión de bienes y servicios y un entorno medioambiental adecuado para el desarrollo

de la vida. La generación de todas estas condiciones solo es posible mediante la concurrencia de una amplia red de actores entre Estado, mercado, familia y comunidad. De esta manera, el trabajo reproductivo supone una serie de condiciones provistas fuera del mercado y que implican trabajo no remunerado realizado por las mujeres en el hogar y prestaciones sociales a las cuales concurre el Estado. Solo mediante la provisión de todas estas condiciones será posible la reproducción diaria e intergeneracional de la fuerza laboral (Nancy Fraser, 2017).

La trayectoria laboral también nos permitirá captar la dimensión del tiempo, tanto el tiempo histórico como el tiempo de la vida. Mediante la perspectiva de las trayectorias será posible dar cuenta de los cambios y continuidades en las dimensiones macro y meso sociales e identificar cómo interrelacionan con las estrategias desplegadas por los sujetos. Asimismo, la perspectiva biográfica permitirá mirar los diferentes retos y desafíos que implica las diferentes etapas vitales del desarrollo humano y cómo se desenvuelven los sujetos durante la misma. Este análisis de la dimensión temporal en ambos sentidos dará cuenta de la articulación de los efectos del periodo histórico en conjunto la etapa del ciclo vital.

El contexto espacio temporal sitúa a los individuos en un determinado origen social que presenta oportunidades y limitaciones a nivel familiar, educacional y laboral. En el ámbito productivo los sujetos se insertan en el mercado laboral en cual transitarán por diversas ocupaciones y periodos de inactivad, viviendo diversas experiencias laborales que irán modulando su identidad y agencia como trabajador y trabajadora. Este aprendizaje influirá en las estrategias empleadas las que a su vez marcarán el horizonte que guiará la misma trayectoria. Este devenir nos permitirá identificar cómo se producen y reproducen las desigualdades en el mercado laboral, cómo se acumulan o superan oportunidades y limitaciones, cómo inciden la presencia o ausencia de soportes familiares, comunitarios o sociales y las estrategias desplegadas por los sujetos.

Puesto que se trata de dinámicas globales, analizaremos las consecuencias de estos procesos en perspectiva comparada. Esta comparación internacional se enmarca dentro de la agenda de investigación del proyecto INCASI y del modelo de análisis AMOSIT. Este modelo tiene dos objetivos principales, por un lado, mostrar las especificidades de los casos estudiados, destacando los factores particulares que explican la configuración de cada caso, y , por otro, destacar la existencia de patrones comunes que configuran las desigualdades sociales de forma generalizada en diversos casos (López-Roldán y Fachelli, 2017, 2019a, 2021). Al comparar casos de Europa y América Latina estamos comparando dos casos representantes de dos regiones diversas, España como parte de las economías centrales del norte Global y Chile como parte de economías semi-periféricas del sur Global.

5.2. PREGUNTAS, OBJETIVOS E HIPÓTESIS

PREGUNTA CENTRAL DE INVESTIGACIÓN	OBJETIVO GENERAL	HIPÓTESIS GENERAL
¿Qué características presenta la pobreza laboral en la actualidad, tanto a nivel individual como de hogar, en España y Chile?	Explicar y comprender, de manera comparada en España y Chile, la especial configuración de la pobreza laboral, tanto desde un punto de vista de los factores que inciden en la misma, como de las trayectorias laborales seguidas por la población trabajadora	Mientras para España la precarización de las condiciones laborales ha reproducido los procesos de segmentación laboral y generado la emergencia de la pobreza laboral, con una desestabilización de trabajadoras y trabajadores previamente protegidos, para Chile ha significado persistencia de la desprotección en un contexto de heterogeneidad estructural.

PREGUNTAS ESPECÍFICAS	OBJETIVO ESPECÍFICOS	HIPÓTESIS ESPECÍFICAS
¿Cuáles son los principales factores individuales y de los hogares que inciden en la insuficiencia salarial? ¿Qué similitudes y diferencias existen entre ambos países?	Determinar los principales factores individuales y de los hogares que inciden en la pobreza laboral en España y Chile, identificando similitudes y diferencias en la caracterización de la población trabajadora en ocupaciones de bajos salarios.	La pobreza laboral presenta características estructurales similares para España y Chile, con factores explicativos similares, pero la población ocupada en las ocupaciones de más bajos salarios presenta altos grados de heterogeneidad interna. Hogares más grandes, con mayor número de dependientes y baja intensidad laboral son más propensos a encontrarse en situación de insuficiencia salarial Trabajadores con menos años de escolaridad, en empleos menos calificados, con contrato temporal y jornada parcial son más propensos a ser trabajadores en situación de pobreza Mientras para España la pobreza laboral se trata de un fenómeno acotado a sectores de actividad con menor remuneración, para Chile la pobreza laboral se trata de un fenómeno más extendido.
¿Cómo son las trayectorias laborales de la población ocupada en las ocupaciones de más bajos salarios?	Comprender e identificar las trayectorias laborales de la población trabajadora en pobreza laboral en cada país	La especial configuración de factores a nivel meso y micro social de cada caso de estudio explica la diversidad de trayectorias laborales en cada contexto. Mientras para el caso español las condiciones meso sociales configuran trayectorias laborales semi protegidas, para el caso chileno se configuran principalmente trayectorias desprotegidas.

5.3. EL CONTEXTO

La especial configuración que adquiere en cada caso la organización de la economía, la provisión de bienestar y la dimensión institucional incidirán en la estructura de segmentación del mercado laboral para cada país. Será en este contexto que se desenvolverán las trayectorias objeto de nuestro análisis y el que nos entregará información relevante para comprender e interpretar las mismas.

Con el objeto de sintetizar las dimensiones institucional, de variedad de capitalismo y de régimen de bienestar, Martin-Artiles et al. (2021) desarrollan el concepto de modelos sociales. Tomando variables de diversas fuentes de datos que dan cuenta de las dimensiones institucional, de política social y de desigualdad pre y post distributiva clasifican los países participantes en la red INCASI en cuatro grupos, identificando a España como integrante del modelo semi coordinado y a Chile como integrante del modelo liberal.

5.3.1. ESPAÑA

La economía española ha sido identificada durante los últimos años del gobierno franquista como una economía de mercado coordinada y fordismo periférico inacabado que ha evolucionado durante la segunda mitad del siglo XX desde un modelo cerrado hacia una economía abierta y liberal. La transición comenzó con el Plan de Estabilización de 1959 que permitió un gran crecimiento económico entre 1960 y 1975 (Banyuls et al., 2009).

Este proceso se afianzó con la constitución de 1978 y estableció un modelo de economía mixta, una economía social de mercado descentralizada regionalmente e integrada a la UE. El ingreso a la UE significó eliminar obstáculos a la libre circulación de los productos, las personas, los servicios y los capitales y la entrega de soberanía en política monetaria y cambiaria. El proceso de liberalización significó la aplicación del Consenso de Washington con sus medidas de disciplina presupuestaria, liberalización de los tipos de cambio, proliferación del comercio internacional e inversiones extranjeras; privatización de las empresas públicas; desregulación de la actividad económica y garantía de los derechos de propiedad (Fernández, 2011).

La persistencia de elementos del antiguo régimen con las reformas liberales ha llevado a que la economía española sea caracterizada como una economía de mercado orientada por el Estado. La investigación sobre las redes corporativas, en un contexto dominado por la pequeña y mediana empresa, ha revelado que en España las empresas se relacionan entre sí mediante una red corporativa de tipo elitista, centralizada y cohesionada con gran presencia de la banca y del Estado. Esta variedad de capitalismo se caracteriza una importante intervención estatal en la coordinación de la economía y una organización de la actividad corporativa en grupos empresariales impulsados por la banca. Por un lado, los bancos han tenido un gran protagonismo en la formación de los grupos

empresariales, mientras que el Estado ha estado muy presente cohesionando y moldeando las redes corporativas (Rubio y Garrués, 2018).

Las transformaciones económicas han tenido como resultado la reducción de los sectores agrícola y manufacturero y el aumento de los sectores de servicios y construcción. La expansión del sector servicios se explica por la continuidad del peso de las actividades de comercio, transporte y finanzas, el aumento sostenido del sector de turismo y la expansión en educación, salud y servicios sociales. Si bien el aumento del sector servicios es característico de los procesos de modernización, en el caso español predominan los servicios en sectores de ocupaciones de alta intensidad laboral y bajos salarios, como turismo, limpieza, cuidados y trabajo de hogar (Banyuls et al., 2009; Recio, 2010)

En cuanto al régimen de bienestar el modelo español tradicionalmente ha sido descrito como perteneciente al modelo Mediterráneo. Este modelo se caracteriza por un escaso desarrollo de los servicios públicos y transferencias, un importante papel de la familia en las labores de cuidado y un bajo nivel redistributivo por parte de la estructura impositiva. Los limitados resultados en términos de igualdad en la distribución del ingreso y el bienestar promovieron durante la transición democrática una amplia demanda por la ampliación del Estado de bienestar. Si bien se implementaron mejoras que significaron un rol más activo por parte del Estado en la provisión de servicios sociales, las reformas neoliberales que promovieron la reducción del Estado implicaron la continuación del rol activo de la familia en la provisión de bienestar (Banyuls et al., 2009).

La cobertura limitada, la existencia de brechas de desigualdad y la persistencia de la importancia de la familia en la provisión de bienestar han llevado a algunos autores a calificar el régimen español de universalismo de baja calidad (Miguélez y Recio, 2010). Este modelo alcanza niveles medios de desmercantilización, pero bajos niveles de desfamiliarización por su menor inversión en políticas hacia la familia y cuidado infantil, lo que dificulta la participación de la mujer en el mercado laboral. Las políticas de austeridad significaron un recorte de políticas sociales luego de la gran recesión, que solo con recientes reformas se ha logrado revertir. Las recientes políticas sociales implementaron el ingreso mínimo vital que ha significado garantizar ingresos para aquellos expulsados del mercado laboral (Laboratorio de Políticas de Inclusión, 2024).

En la dimensión institucional el retorno de la democracia trajo consigo la legalización de los sindicatos los cuales llegaron a convertirse en grandes actores políticos que negociaron con los gobiernos de turno y representantes de la patronal. Sin embargo, con el paso del tiempo se introdujeron modificaciones al estatuto laboral que incorporaron estrategias de flexibilización mediante tres grandes reformas laborales en los años 1984, 1994 y 1997 (Sola, 2010).

El resultado ha sido la instauración del dialogo social como mecanismo de negociación y la ratificación de representantes sindicales y de la patronal como actores relevantes, pero con resultados contradictorios en términos de

legislación. Si bien se ha promovido la firma de acuerdos sectoriales, las estrategias de externalización han permitido a las empresas escapar de las regulaciones. La larga época de gobiernos socialistas haría esperar una mejora en las condiciones del mercado del trabajo pero el escenario ha sido el opuesto (Banyuls et al., 2009).

La globalización y la entrada en la Unión Europea, las consecuencias del franquismo, la debilidad de los sindicatos y el poder de las ideas neoliberales sobre la política económica han mermado el rol protector de las instituciones del derecho laboral (Sola, 2010). La disparidad de condiciones ocupacionales entre grandes y pequeñas empresas se explicaría por la distancia entre la influencia sindical a nivel nacional y la posibilidad de fiscalizar el cumplimiento de los acuerdos en sectores con gran representación sindical versus las empresas pequeñas en que predomina el trabajo temporal, a tiempo parcial y la externalización (Banyuls et al., 2009).

La legislación actual se caracteriza por la desregulación del mercado de trabajo, con la flexibilización como uno de sus ejes principales. Esta se encuentra consagrada en las distintas etapas del contrato de trabajo: al inicio principalmente por el impulso de la contratación temporal y de la contratación a tiempo parcial, durante la relación laboral mediante la posibilidad de modificación unilateral de las condiciones laborales, y al término de la relación laboral flexibilizando las causales y los tramites por despido. La reforma fortalece el poder de la empresa, debilita el rol de los sindicatos y favorece las formas atípicas de contratación (Alós-Moner et al., 2017; Morata-García y Díaz, 2013; Serrano, 2017).

La extensión de la flexibilización ha sido en parte revertida por la última reforma laboral de 2022 que pone limite a la temporalidad, garantiza la formación profesional de los trabajadores y termina con la prioridad de los convenios de empresa por sobre los sectoriales (Sala, 2022). En términos de la contratación temporal las evaluaciones de la reforma han dado cuenta del descenso en la temporalidad y el aumento considerable de la estabilidad laboral (J. Pérez y Lago, 2023).

En términos de segmentación del mercado laboral se ha identificado la existencia de tres segmentos laborales. En primer lugar, un segmento primario superior del 35% formado por trabajos con salarios altos, contratos indefinidos, a tiempo completo, en ocupaciones como directivos, profesionales y técnicos, con facultades de supervisión, en sectores de actividad como educación, administración pública, financiero, salud y actividades científicas y técnicas, en empresas de mayor tamaño. Este segmento está formado principalmente por trabajadores nacionales, con alto nivel educativo, mayores de 45 años, tanto hombres como mujeres. En segundo lugar, un segmento primario inferior del 46% formado por empleos con salarios medios, con contrato indefinido, a tiempo completo, en sectores como manufactura, construcción, transporte y comercio al por mayor en empresas medianas. En este segmento encontramos principalmente nacionales, hombres, de 30 a 44 años, con educación secundaria

y terciaria. Finalmente, un segmento secundario del 19% formado por trabajos de bajos salarios, a tiempo parcial, con contratos temporales, en ocupaciones sin cualificación, como trabajadores de servicios y vendedores, en sectores de hostelería, alimentación, administrativo, primario y comercio en empresas pequeñas. En este segmento encontramos mayor presencia de trabajadores con menores niveles educativos, inmigrantes, jóvenes y mujeres (López-Roldán et al., 2020).

Respecto a las causas de la segmentación Banyuls et al. (2009) señalan que esta se debe principalmente a las particularidades del sistema productivo, caracterizado por el predominio de la pequeña y mediana empresa, y a las estrategias patronales que se han visto beneficiadas por las reformas laborales durante la década de los 90. Las principales desigualdades del mercado laboral en España se dan entre quienes trabajan en empresas grandes y pequeñas, entre trabajadores permanentes y temporales y entre trabajadores a tiempo completo y a tiempo parcial. El empleo se utiliza no sólo como un mecanismo de ajuste al nivel de actividad de la empresa sino también como una estrategia general de reducción de costos de producción.

5.3.2. CHILE

Chile forma parte de los países pertenecientes a la semi periferia. Como parte de América Latina pertenece a las economías del sur global cuyo desarrollo económico ha sido condicionado y limitado por la relación de dependencia respecto de las economías centrales, una dependencia que no es solo económica sino también política y social (Quijano, 2020). Las economías latinoamericanas dependen de la exportación de materias primas y productos agrícolas lo que ha generado un patrón de crecimiento que beneficia principalmente a las élites locales y extranjeras y las hace economías especialmente vulnerables a las fluctuaciones del mercado internacional. El Estado Latinoamericano a menudo actúa en interés de las élites y de las empresas transnacionales, perpetuando la dependencia y la desigualdad. Como consecuencia, la estructura social interna de los países latinoamericanos está marcada por una profunda desigualdad y la concentración de riqueza en manos de unos pocos (Cardoso y Faletto, 1979).

Desde la teoría de la modernización se plantea que las economías latinoamericanas son subdesarrolladas por causas internas como falta de capital, educación y políticas económicas adecuadas y que pueden mediante un proceso de industrialización y crecimiento llegar a un estado de modernización semejante a las económicas desarrolladas (Prebisch, 1986). Por el contrario, la teoría de la dependencia manifiesta que el proceso de industrialización comenzó en ciertas zonas el mundo de manera temprana y se expandió a diversas zonas geográficas a través del tiempo. De esta manera, el subdesarrollo de los países periféricos se debe a la explotación y dominación ejercida por los países de industrialización temprana que refuerzan las dinámicas de división internacional entre países productores versus países proveedores de materias primas (F. Cardoso y Faletto, 1966).

La economía chilena ha evolucionado durante el siglo XX desde un modelo cerrado de industrialización por sustitución de importaciones hacia una economía abierta al comercio internacional con mayor competencia y centrada en las exportaciones de materias primas (Stallings, 2001). Se la ha calificado como integrante de las economías de mercado jerárquicas caracterizadas por ser economías heterogéneas, con alta segmentación del mercado laboral, bajos ingresos, baja sindicalización, concentración económica y alta desigualdad (Aguirre y Lo Vuolo, 2013).

En cuanto al régimen de bienestar, los países latinoamericanos han construido una ciudadanía regulada, es decir, grandes diferencias en beneficios sociales entre grupos de población basados en categorías ocupacionales reforzando con ello las diferencias de clases. Si bien durante el periodo de industrialización por sustitución de importaciones se dio paso a prestaciones más universales, las reformas neoliberales implementadas desde finales del siglo XX instalaron sistemas privados de provisión de servicios relegando al Estado al financiamiento de servicios para los grupos más empobrecidos. Esta evolución implica que el actual sistema latinoamericano se encuentra atrapado entre el legado de los sistemas de seguro social y las reformas neoliberales, lo que contribuye a explicar la gran desigualdad de la región. El modelo latinoamericano es el más desigual de todos los modelos identificados y muestra los menores niveles de desmercantilización (Aspalter, 2011).

El régimen de bienestar chileno se ha descrito como estatal productivista puesto que enfatiza la formación de capital humano, versus un menor énfasis en la desmercantilización de las condiciones de vida. El Estado adopta un carácter subsidiario interviniendo solo en aquellas áreas en que el mercado no provee servicios o para aquel sector de la población que no puede participar del mercado. La provisión de servicios sociales se encuentra asociada al ingreso de las personas y la intervención estatal se encuentra focalizada a la población que no puede adquirir dichas prestaciones en el mercado. Pese a ello amplios sectores de la población continúan sin ningún tipo de protección por lo cual deben recurrir al soporte familiar o comunitario (Maldonado, 2022; Martínez, 2007).

En cuanto a la dimensión institucional el año 1979 se llevó a cabo la reforma laboral que flexibilizó significativamente la regulación laboral, restringió los derechos sindicales, delimitando la negociación colectiva a nivel de empresa, instaurando el reemplazo de trabajadores en huelga, la negociación con grupos de trabajadores, haciendo voluntaria la afiliación sindical y recortando el monto de la indemnización por despido (Narbona, 2015; Narbona et al., 2011). Estos cambios significaron la instalación de la flexibilidad laboral, terminando con las condiciones de relativa protección que habían caracterizado el empleo en el sector formal (Ruiz-Tagle y Sehnbruch, 2015).

Una vez vuelta la democracia, la reforma del año 2001 buscó aumentar el costo del despido y promover una mayor formalización del mercado laboral, pero también introdujo medidas flexibilizadoras y mantuvo en lo fundamental el plan laboral de 1979. En la actualidad la institucionalidad laboral destaca por las trabas

a la organización y negociación colectiva y una flexibilidad generaliza al inicio, durante y al término de la relación laboral. Junto a ello, la institucionalidad encargada de la fiscalización de los derechos laborales presenta serias deficiencias en cuanto a dotación de personal y atribuciones que le permitan cumplir efectivamente su labor (Mizala y Romaguera, 2001). Parte de la literatura señala que la institucionalidad chilena presenta una contradicción, por un lado, una relativa protección al trabajador individual, y por otro, restricciones al fortalecimiento sindical y negociación colectiva (Carnes, 2014).

Respecto de la estructura de segmentación del mercado laboral al igual que para el caso español se ha identificado la presencia de tres segmentos. En primer lugar, un segmento primario superior del 24% caracterizado por ocupaciones con salarios altos, contratos indefinidos, a tiempo completo, en ocupaciones como directivos, profesionales y técnicos, con facultades de supervisión, en sectores de actividad como educación, administración pública, financiero, salud y actividades científicas y técnicas, en empresas de mayor tamaño. Este segmento está formado principalmente por trabajadores con alto nivel educativo, nacionales, mayores de 45 años, tanto hombres como mujeres.

En segundo lugar, un segmento primario inferior del 47% caracterizado por empleos con salarios medios, con contrato indefinido, a tiempo completo, en sectores como manufactura, construcción, transporte y comercio al por mayor, en empresas medianas. En este segmento encontramos principalmente trabajadores hombres, de entre 30 y 44 años, nacionales y con educación secundaria y terciaria. Finalmente, un segmento secundario del 29% caracterizado por trabajos de bajos salarios, a tiempo parcial, con contratos temporales, en ocupaciones sin cualificación, como trabajadores de servicios y vendedores, en sectores de hostelería, alimentación, administrativo, primario y comercio, en empresas pequeñas. En este segmento encontramos mayor presencia de trabajadores con menores niveles educativos, inmigrantes, jóvenes y mujeres (López-Roldán et al., 2020).

A esta estructura de segmentación debemos incorporar la presencia de un alto nivel de informalidad que alcanzaría alrededor de un 25% para el caso de Chile (Schneider, 2013). Sería la desindustrialización que ha afectado a la región la que habría hecho aumentar la vulnerabilidad en el empleo, incrementando la informalidad (Carnes, 2014). La CEPAL ha planteado que parte importante de la explicación de la especial segmentación del mercado del trabajo en la región seria consecuencia de la heterogeneidad estructural de la economía (Cimoli y Porcile, 2013).

Sin embargo, otros autores han sugerido que para el caso de Chile la informalidad no provendría necesariamente de las diferencias de productividad entre los sectores de la economía, sino que más bien existirían sectores productivos que se han desarrollado sobre la base y a costa de la precariedad de los trabajadores. Es así como los trabajos precarios no necesariamente se encuentran en sectores económicos poco productivos, sino que por el contrario, es posible encontrarlos en grandes industrias de la economía nacional, como

empresas de agronegocios, viñas, forestales, piscicultura y grandes cadenas de comercio (Blanco y Julián, 2019; Julián y Hernández, 2017).

5.4. POBREZA LABORAL

Si bien abunda la investigación sobre la precarización del mercado laboral para la generalidad de la población son menos evidentes las investigaciones centradas en aquella sección de la población trabajadora que se desempeña en las ocupaciones de más bajos salarios. Sin embargo, asistimos, en los últimos años, a una proliferación de estudios que emplean el concepto de pobreza laboral (Bennett, 2017; Eurofound, 2017; Halleröd et al., 2015; Lohmann y Marx, 2018; Marinova, 2019; Poy, 2020). Para esta población las transformaciones al mercado laboral no se circunscriben solamente al ámbito laboral, sino que ponen en entredicho las condiciones mínimas para la reproducción y sostenimiento de la vida.

España tiene uno de los más altos niveles de pobreza laboral de Europa occidental debido a la ausencia de políticas que logren mayores niveles de desfamiliarización y por falta de protección en segmentos del mercado laboral ocupado típicamente por jóvenes, mujeres, migrantes y trabajadores con baja calificación (Eurofound, 2017). Las ocupaciones de bajos salarios son usualmente desempeñadas por mujeres, con estudios secundarios, de entre 30 y 50 años, con contratos a tiempo parcial en los sectores de comercio, hostelería, administrativo y servicios auxiliares (Banyuls y Recio, 2017). La tasa de pobreza entre hombres ocupados a tiempo completo es relativamente alta, no porque tengan salarios muy bajos sino porque son el único sostén del hogar en familias numerosas (Halleröd et al., 2015).

La incidencia de la pobreza laboral en Chile se explicaría por diversas variables institucionales. La informalidad laboral implica que un importante segmento del mercado del trabajo se desempeña en actividades de subsistencia. El régimen de bienestar caracterizado por políticas focalizadas y ausencia de políticas de cuidado además pone restricciones a la participación de la mujer en el mercado laboral o las relega a trabajos informales. El escaso poder colectivo de la fuerza laboral transforma el mercado laboral en un mercado caracterizado por los bajos salarios (Maldonado et al., 2018).

La mayor incidencia se da en trabajadores con bajos niveles educativos, pertenecientes a familias extensas, en empleos de bajos salarios, del sector informal y con empleo parcial, en empresas pequeñas o de sectores de baja tecnología como agricultura y comercio (Bennett, 2017).

De acuerdo con las investigaciones precedentes para comprender las principales circunstancias que inciden en la pobreza laboral analizaremos las condiciones laborales y de los hogares de los trabajadores. Para ello, en la dimensión laboral abordaremos las principales condiciones ocupacionales, como jornada laboral, duración del contrato, sector de actividad, tamaño del establecimiento, dependencia laboral y oficio. Respecto de los hogares

analizaremos la cantidad de trabajadores y de dependientes por hogar. Finalmente, respecto de las variables sociodemográficas, daremos cuenta del nivel educativo, la edad, sexo, origen nacional y para el caso de Chile la pertenencia a pueblos originarios.

5.5. TRAYECTORIAS LABORALES

Las trayectorias laborales son la secuencia de acontecimientos, experiencias y cambios de posiciones de los individuos en el mercado de trabajo durante su vida laboral. En esta perspectiva se busca articular tanto la dimensión de contexto como la capacidad de agencia y se concibe al sujeto como individuos que producen y reproducen la sociedad en la que viven, sujetos que si bien están limitados por un tiempo y un contexto determinados son al mismo tiempo productores de sus condiciones de vida (Muñiz, 2012).

En el análisis de las trayectorias analizaremos el contexto, el origen social, la educación, la inserción laboral, los diversos eventos laborales y la dimensión reproductiva. Especialmente significativo será dar cuenta de los puntos de inflexión durante la trayectoria puesto que nos permitirá evaluar la presencia o ausencia de soportes sociales y las estrategias desplegadas para enfrentarlos. La síntesis de experiencias dará cuenta del sentido del trabajo y la identidad laboral que se configura en cada tipo de trayectoria laboral.

En el contexto de un mercado laboral segmentado, el origen socioeconómico y las oportunidades educativas incidirán en la inserción laboral y posterior devenir de los sujetos en determinadas ocupaciones y sectores de actividad que llevarán aparejadas ciertas condiciones ocupacionales y salariales. La articulación de los diferentes eventos laborales y no laborales, entrelazados con la dimensión reproductiva configurarán diversas experiencias y formas de abordar el desarrollo de las trayectorias (Muñiz, 2020).

Los elementos de contexto nos darán referencia de la incidencia de las circunstancias económicas, de régimen de bienestar e institucional en la configuración del segmento secundario al que pertenecen los trabajadores. Las condiciones de origen social darán cuenta de las oportunidades y limitaciones brindadas por los hogares y el sistema educativo en la socialización y la formación y en la incidencia en la oportunidad y forma de la inserción laboral.

En la dimensión productiva examinaremos las principales características de la secuencia de eventos laborales (ocupación, sector de actividad, duración del evento, jornada, tipo de contrato, organización y cumplimiento de la legislación laboral), así como la presencia de eventos de desempleo e inactividad. El análisis agregado de esta secuencia de eventos nos permitirá dar cuenta de las características de cada trayectoria en términos de cantidad y duración de los eventos, sectores de actividad, tipos de ocupación y continuidad a través del tiempo. El análisis de estas dimensiones guiará la construcción de una tipológica de trayectorias laborales agrupando los casos con similares características y destacando las diferencias con los otros tipos de trayectoria.

En la dimensión reproductiva analizaremos tanto la realización del trabajo reproductivo por parte de trabajadoras y trabajadores y las implicancias que tiene en la participación en el mercado laboral así como la presencia o ausencia de las condiciones mínimas para la reproducción social (Muñiz et al., 2013). El énfasis en puntos de inflexión mostrará cómo diferentes casos biográficos manejan la contingencia, ya sea recurriendo a soportes familiares, comunitarios, de política social o estrategias de carácter individual. Esto nos entregara información no solo de las estrategias de acción sino también de los efectos de la contingencia en el curso de vida y el efecto modulador de la dimensión institucional.

En la dimensión más subjetiva analizaremos el efecto que esta diversidad de experiencias tiene en términos de identidad laboral en cada tipo de trayectoria. En sociedades cada vez más contingentes no podemos suponer que la precarización laboral signifique similares experiencias entre sujetos de las mismas categorías sociales (Valenzuela-Bustos et al., 2017). Contra las tesis que suponen una homogeneidad entre las dimensiones macro y microsociológicas, las experiencias individuales no se ajustan necesariamente a normas sociales estables, sino que están sometidas a un alto grado de variación. La interrelación entre las dimensiones macro y meso sociales, la capacidad de agencia, las dimensiones del tiempo y los diversos dominios de la vida social resultarán en una multiplicidad de vivencias, experiencias e identidades.

CAPITULO 6. DISEÑO METODOLÓGICO

Para responder a los objetivos de la presente investigación se plantea un estudio de diseño mixto comparativo, articulando de forma secuencial una fase cuantitativa y otra cualitativa en un análisis comparado entre España y Chile. Así, el diseño tiene, por un lado, un carácter descriptivo y explicativo, no experimental, donde el interés principal está puesto en explicar qué factores explican la pobreza laboral. Por otro lado, tiene un carácter comprensivo, para conocer en profundidad las dinámicas de las trayectorias laborales en las ocupaciones de más bajos salarios (López-Roldán y Fachelli, 2015b; Valles, 1999).

El uso de métodos mixtos permite una mejor comprensión del fenómeno de estudio y el uso de la perspectiva comparada nos entregará señales acerca del rol mediador de la dimensión contextual en la conformación de las trayectorias. El uso de métodos mixtos ha sido ampliamente discutido en la literatura. Bryman (1984) plantea que es necesario superar las rígidas premisas epistemológicas entre comprensión cualitativa y cuantitativa, y que la construcción de datos cuantitativos y cualitativos puede coexistir perfectamente en una investigación. Cada método y técnica tiene sus características propias y su uso es válido en la medida en que se aboquen a la comprensión de temas relevantes del objeto de estudio.

Se propone la combinación de métodos cuantitativos y cualitativos basándonos en la propuesta metodológica del parangón tipológico (Alcaide et al., 2019). Esta metodología supone un enfoque estructurado de la realidad social que permite clasificar los casos que se ubican en un mismo espacio social a partir de una primera etapa donde se construye una tipología estructural y articulada (López-Roldán, 1996a) utilizando la información cuantitativa proveniente de encuestas para conocer el fenómeno a nivel agregado e identificar diversos perfiles de trabajadores de bajos salarios y pertenecientes a hogares en situación de pobreza, combinando el análisis de correspondencias múltiples y el análisis de clasificación. En esta primera fase se procede, por otro lado, a dar cuenta de la primera hipótesis específica, destacando los factores explicativos de la pobreza laboral aplicando los modelos de regresión logística.

Una vez identificado los perfiles tipológicos estructurales seleccionaremos representantes de cada perfil que muestren las características del sujeto promedio de cada grupo (el parangón), con quienes reconstruiremos su trayectoria laboral mediante el uso de entrevista semiestructuradas. La utilización de este procedimiento nos permitirá trasladar la representatividad de la información cuantitativa al muestreo cualitativo generando mayor eficiencia en la saturación de información cualitativa, profundizando den las lógicas del proceso de la pobreza analizando las trayectorias seguidas.

El estudio de las trayectorias mediante una metodología cualitativa nos permitirá profundizar en las experiencias y motivaciones personales que subyacen a las acciones de los individuos. El uso de la metodologías cualitativas

permitirá capturar las vivencias desde la perspectiva de los sujetos y comprender cómo sus experiencias laborales han influido en su identidad como trabajadoras y trabajadores (Valles, 1999).

El análisis comparado de las trayectorias laborales nos permitirá dar cuenta del impacto de los contextos específicos de cada país en la estructuración de las desigualdades en el mundo del trabajo (Muñiz y Verd, 2021). El estudio de casos diversos nos permitirá una mejor comprensión acerca de los aspectos propios y comunes a cada caso, evitando una naturalización de los hallazgos y comprendiendo de mejor manera la interrelación de elementos en diversos niveles (Piovani y Krawczyk, 2017; Sartori, 1994; Tonon, 2011).

Si bien vivimos en un mundo globalizado cada caso de estudio tiene sus particularidades históricas, políticas y económicas que deben ser tomadas en cuenta como contexto para la comparación e interpretación de los resultados. En Chile hay una maduración neoliberal inédita en el mundo. Las reformas neoliberales se implementaron en un contexto de dictadura, por tanto, sin posibilidad de resistencia democrática, lo que explica la profundidad de su implementación (Báez, 2017). La vuelta a la democracia dio paso a una transición pactada por una elite que desmovilizó los movimientos sociales con discursos de competencia y libertad que pavimentaron la mercantilización de casi todos los ámbitos de la vida social. Durante la década del 90 se disminuye la pobreza, pero aumenta desigualdad, lo que debilita la cohesión social (Ruiz, 2015).

Por el contrario, las reformas neoliberales son implementadas en España en un contexto democrático, con planes de reestructuración industrial orientados por el Estado, principalmente mediante la privatización de empresas estatales. Las políticas de reconversión económica liberalizaron el sector manufacturero pero protegieron y fortalecieron los sectores financiero y energético. De esta manera, si bien se produjo un proceso de desindustrialización y pérdida de empleos los trabajadores fueron compensados mediante políticas sociales y los sectores banquero y energético se mantuvieron bajo el dominio de empresarios españoles (Etchemendy, 2004).

6.1. POBLACIÓN OBJETO DE ESTUDIO Y DEFINICIÓN DE POBREZA LABORAL

Respecto de la población objeto de estudio se han adoptado diversas decisiones metodológicas. Respecto a la categoría de trabajador en la literatura se ha discutido en torno al criterio para considerar a los trabajadores. Por un lado, quienes consideran como trabajador a quien ha trabajado al menos 7 meses en el último año, mientras que otras investigaciones toman en cuenta a quienes han trabajado todo el año anterior (Bennett, 2017; Filandri y Struffolino, 2019).

La definición del criterio tendrá implicancias en la construcción del objeto de estudio. Mientras más exigentes con el tiempo necesario de ocupación para ser considerado parte de la población trabajadora estaremos midiendo pobreza laboral de manera más estricta, pero dejando fuera personas que siendo trabajadoras y trabajadores han estado ocupados por menor tiempo. Se ha

optado por seguir un criterio empírico, es decir, según se encuentran definidos en las bases de datos de cada caso, pero se ha dejado fuera a aquellos ocupados que no presentaban ingresos laborales.

Respecto del umbral para definir qué constituye bajos salarios o insuficiencia salarial la discusión se acerca a las definiciones de pobreza. Tradicionalmente se la ha definido en términos de carencia de bienes y servicios y, por tanto, medido en términos monetarios o en virtud de una serie de indicadores de satisfactores de necesidades. Cuando se define en términos monetarios se ha definido de manera absoluta o relativa. En términos absolutos se identifica como la imposibilidad de satisfacer un conjunto de necesidades básicas ligadas a las necesidades de subsistencia. A nivel mundial la ONU toma este parámetro de medición para efectos comparativos, fijando como medida de pobreza a los hogares que viven con menos de $1.90 dólares (PPP) per cápita por día (pobreza extrema) o con entre $1.90 y $3.20 dólares (PPP) per cápita por día (pobreza moderada) (Feres y Mancero, 2001).

La medición absoluta es la mayormente utilizada en América Latina, donde se determina una canasta básica de subsistencia y se conceptualiza como pobres a quienes no tienen ingresos suficientes para satisfacer dichas necesidades (Cecchini et al., 2012). Por su parte, la medición en términos relativos implica la comparación de un grupo social con el estándar de vida general en una sociedad determinada. La Unión Europea adopta esta perspectiva relativa de pobreza, estableciendo el umbral de pobreza en el 60% de la renta mediana de cada país (Hernández-Pedreño, 2010).

Cuando se estudia la carencia de bienes y servicios para la satisfacción de necesidades asociado a población ocupada la literatura se ha referido a la pobreza laboral. Para medir la pobreza laboral a nivel mundial la OIT ha utilizado la medición de pobreza monetaria absoluta de la ONU (OIT, 2019). Por su parte el indicador de riesgo de pobreza laboral de la UE considera que un individuo está en riesgo de pobreza laboral cuando trabaja más de la mitad del año y su ingreso equivalente disponible al año para el hogar es menor que el 60% del ingreso mediano de los hogares a nivel nacional (Eurofound, 2017).

En cuanto a tipo de ingresos a tener en cuenta las investigaciones han debatido sobre si considerar solo los ingresos laborales del trabajador y los hogares o los ingresos obtenidos por diversas fuentes. Ambas opciones presentan ventajas, al considerar sólo los ingresos por trabajo estaríamos considerando de mejor manera el rol del trabajo en la satisfacción de necesidades, pero si tomamos todos los ingresos podremos dar cuenta del efecto acumulativo de los ingresos en las personas y en los hogares, asi como el rol protector de las transferencias sociales.

Respecto del umbral de ingresos se ha optado por la medición relativa del 60% de la mediana. Respecto de tipo de ingresos se ha hecho una distinción. Para la medición individual de la insuficiencia salarial se ha tomado en consideración los ingresos laborales del trabajador (bajo el 60% de la mediana

de ingresos laborales). Se ha optado por esta decisión al constatar la ausencia de otro tipo de ingreso en la población objeto de estudio, tanto otro ingreso autónomo como de transferencias. En cambio, a nivel de los hogares hemos seleccionado tres medidas distintas de ingresos por unidad de consumo por hogar; los ingresos laborales, los ingresos laborales y pensiones y, finalmente, los ingresos laborales, pensiones y transferencias por unidad de consumo por hogar (bajo el 60% de la mediana de cada tipo de ingreso).

Finalmente, no debemos olvidar que si bien la acción de medir la insuficiencia salarial y la pobreza monetaria tiene una utilidad comparativa, siempre cualquier línea que se establezca, por más elaborada y precisa que sea, tendrá algún componente de arbitrariedad. Siempre existirá un colectivo de individuos y hogares alrededor del umbral adoptado por tanto cualquier corte significará una ruptura radical entre un grupo de personas que en realidad viven en condiciones probablemente similares (Paugam, 2007).

6.2. METODOLOGÍA

6.2.1. ETAPA CUANTITATIVA

En esta etapa se busca dar respuesta al objetivo específico 1, por ende, las fases son:

1. Describir las características de la población trabajadora de bajos salarios y en situación de pobreza
2. Determinar las principales variables que explican la situación de pobreza laboral
3. Identificar una tipología de trabajadoras y trabajadores de bajos salarios y en situación de pobreza

BASES DE DATOS

Para el caso de España se utilizó la Encuesta de Condiciones de Vida (ECV) de 2018, diseñada para obtener información sobre ingresos de los hogares, pobreza, carencias, protección social, empleo y actividad, vivienda, nivel de formación y salud (Instituto Nacional de Estadística-España, 2018).

Para el caso de Chile se utilizó la Encuesta de Caracterización Socioeconómica (CASEN) de 2017, que mide condiciones de vida de la población. La CASEN utiliza 5 dimensiones: educación, salud, trabajo y seguridad social, vivienda y entorno, y redes y cohesión social (Ministerio de Desarrollo Social - Gobierno de Chile, 2018).

A partir de las encuestas mencionadas se han considerado las siguientes variables:

a) Para la selección de las trabajadoras y trabajadores:

	España	Chile CASEN 2017
Actividad	Condición de Actividad	Condición de Actividad
Ingresos laborales	Renta neta monetaria o cuasi monetaria del asalariado en el año anterior al de encuesta (PY010N)	Ingreso del trabajo corregido (Ytrabajocor)

España - Encuesta de Condiciones de Vida 2018

Como los datos en la base española de la Encuesta Condiciones de Vida están entregados en bases diferentes, se utilizó como base principal la base de datos de personas, a las cual se le agregó datos de ciertas variables medidas a nivel de hogar.

N= 33734

Condición de actividad

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido
Válidos	Trabajando	12963	38,4	45,8
	Parados	3053	9,1	10,8
	Inactivos	12304	36,5	43,4
	Total	28320	84,0	100,0
Perdidos	Sistema	5414	16,0	
Total		33734	100,0	

Los casos perdidos son las personas que no están en edad laboral, es decir, menores de 16 años. De los 12963 ocupados hay 1685 que no tienen información en ingresos laborales, por tanto, se excluyen del análisis, resultando en 11278 casos válidos.

Chile - Encuesta de Caracterización Socioeconómica 2017

N= 216439

Condición de actividad

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido
Válido	Ocupados	92417	42,7	52,8
	Desocupados	7803	3,6	4,5
	Inactivos	74856	34,6	42,8
	Total	175076	80,9	100,0
Perdidos	Sistema	41363	19,1	
Total		216439	100,0	

Los casos perdidos son población en edad no laboral, es decir, menores de 16 años. De los ocupados hay 1900 que no tienen información de ingreso del trabajo, por tanto, solo hay ingreso laboral de 90.517.

b) Para analizar las características de los trabajadores

	España		Chile	
Dimensión	Variable original	Variable recodificada	Variable original	Variable recodificada
Educación	Nivel de estudios terminados PE040 Menos que primaria Educación primaria Primera etapa de Educación Secundaria Segunda etapa de Educación Secundaria Orientación general Orientación profesional, sin acceso directo a educación superior Orientación profesional, con acceso directo a educación superior Educación postsecundaria no superior Orientación profesional Educación superior	Educación Primaria Educación Secundaria y FP Educación Superior	Sin Educación Formal Básica Incompleta Básica Completa M. Hum. Incompleta M. Técnico. Prof. Incompleta M. Hum. Completa M. Técnico Completa Técnico Nivel Superior Incompleta Técnico Nivel Superior Completo Profesional Incompleto Profesional Completo Postgrado Incompleto Postgrado Completo	Educación Primaria Educación Secundaria y FP Educación Superior
Edad	Edad (en números)	Tramos de edad 16-29 30-44 45+	Edad (en números)	Tramos de edad 16-29 30-44 45+
Sexo	Sexo PB150 Varón Mujer	Sexo Varón Mujer	Sexo Hombre Mujer	Sexo Hombre Mujer
Pueblo originario	No aplica	No aplica	Pueblo originario Aimara Rapa-Nui o Pascuenses Quechua Mapuche Atacameño (Likan-Antai) Collas Kawashkar o Alacalufes Yámana o Yagán Diaguita No pertenece a ningún pueblo indígena	Pueblo originario Pertenece No pertenece
Migración	País de nacimiento PB210 España Extranjero UE 28	Migración nacional migrante	Cuando usted nació, ¿en qué comuna o país vivía su madre?	Migración Nacional Migrante

	Extranjero resto del mundo			
Oficio	Clasificación internacional Miembros del poder ejecutivo y legislativo y directivos de administración pública y empresas Profesionales, científicos e intelectuales Técnicos y profesionales de nivel medio Empleados de oficina Trabajadores de los servicios y vendedores de comercio Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios Operadores de instalaciones y máquinas y montadores Trabajadores no calificados	Oficio Miembros del poder ejecutivo y de los cuerpos legislativo y directivos de administración pública y empresas Profesionales, científicos e intelectuales Técnicos y profesionales de nivel medio Empleados de oficina Trabajadores de los servicios y vendedores de comercio Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios Operadores de instalaciones y máquinas y montadores Trabajadores no calificados	¿Cuál es su ocupación u oficio? (1 dígito) Fuerzas Armada Miembros del poder ejecutivo y de los cuerpos legislativo Profesionales, científicos e intelectuales Técnicos profesionales de nivel medio Empleados de oficina Trabajadores de los servicios y vendedores de comercio Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios Operadores de instalaciones y máquinas y montadores Trabajadores no calificados	Oficio Miembros del poder ejecutivo y de los cuerpos legislativo y directivos de administración pública y empresas Profesionales, científicos e intelectuales Técnicos y profesionales de nivel medio Empleados de oficina Trabajadores de los servicios y vendedores de comercio Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios Operadores de instalaciones y máquinas y montadores Trabajadores no calificados
Dependencia laboral	Situación profesional PL 040 Empleador Empresario sin asalariados o trabajador independiente Asalariado Ayuda familiar	Dependencia laboral Patrón Cuenta propia Asalariado Servicio doméstico	o15. En su trabajo o negocio principal, ¿usted trabaja como? Patrón o empleador Trabajador por cuenta propia Empleado u obrero del sector público Empleado u obrero de empresas públicas Empleado u obrero del sector privado Servicio doméstico puertas adentro Servicio doméstico puertas afuera FF.AA. y del Orden Familiar no remunerado	Dependencia laboral Patrón Cuenta propia Asalariado Servicio doméstico
Duración del contrato	Tipo de contrato PL140 Contrato fijo de duración indefinida Contrato temporal de duración determinada	Tipo de contrato contrato indefinido contrato temporal	o16. En su trabajo principal, ¿qué tipo de contrato o acuerdo de trabajo tiene? Plazo indefinido Plazo fijo	Tipo de contrato contrato indefinido contrato temporal
Extensión de la jornada laboral	Situación en relación con la actividad definida por el interesado PL031 Asalariado a tiempo completo Asalariado a tiempo parcial Trabajador por cuenta propia a tiempo completo Trabajador por cuenta propia a tiempo parcial Parado Estudiante, escolar o en formación Jubilado, retirado, jubilado anticipado o ha cerrado un negocio Incapacitado permanente para trabajar	Jornada laboral Jornada completa Jornada parcial	Jornada completa Jornada parcial Jornada prolongada	Jornada laboral Jornada completa Jornada parcial

	Dedicado a las labores del hogar, al cuidado de niños u otras personas Otra clase de inactividad económica			
Tamaño establecimiento	Número de personas que trabajan en el establecimiento PL130 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 a 19 personas 20 a 49 personas 50 personas o más No sabe, pero menos de 11 personas No sabe, pero más de 10 personas	Tamaño establecimiento Unipersonal 2-9 trabajadores 10-49 trabajadores 50 y más trabajadores	Sólo 1 personas (el entrevistado) De 2 a 5 personas De 6 a 9 personas De 10 a 49 personas De 50 a 199 personas De 200 Y más personas	Tamaño establecimiento Unipersonal 2-9 trabajadores 10-49 trabajadores 50 y más trabajadores
Rama actividad	Actividad del establecimiento del que depende o dependía laboralmente PL111A Agricultura, ganadería, Silvicultura y pesca Industria extractivas Industria manufacturera Sum energía eléctrica, gas, etc Sum agua, gestión residuos Construcción Comercio Transporte Hostelería Información y comunicaciones Actividades financieras Actividades inmobiliarias Profesionales y ciencia Actividades administrativas Administración pública Educación Sanidad Actividades artísticas Otros servicios Trabajo doméstico Organismos extraterritoriales	Rama de actividad Primario (agricultura, ganadería, silvicultura, pesca) Extractivo Manufactura Suministros Construcción Comercio Transporte y comunicaciones Financiero e inmobiliario Administración pública, enseñanza, salud y profesionales Otros (hostelería, restaurantes, hogares privados, órganos extraterritoriales)	o22_cod. ¿A qué se dedica o qué hace el negocio...donde trabaja? (1 dígito) Agricultura, ganadería, caza y silvicultura Pesca Explotación de minas y canteras Industrias manufactureras Suministro de electricidad, gas y agua Construcción Comercio al por mayor y al por menor Hoteles y restaurantes Transporte, almacenamiento y comunicaciones Intermediación financiera Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler Administración pública y defensa Enseñanza Servicios sociales y de salud Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y p Hogares privados con servicio doméstico Organizaciones y órganos extraterritoriales	Rama de actividad Primario (agricultura, ganadería, silvicultura, pesca) Extractivo Manufactura Suministros Construcción Comercio Transporte y comunicaciones Financiero e inmobiliario Administración pública, enseñanza, salud y profesionales Otros (hostelería, restaurantes, hogares privados, órganos extraterritoriales)

c) Para la selección de los hogares

	España		Chile	
Dimensión	Variable original	Variable recodificada	Variable original	Variable recodificada
Unidad de consumo por hogar	Unidad de consumo. Escala OCDE modificada HX240		Id hogar Número de miembros del hogar Edad	Unidad de consumo por hogar
Ingresos laborales del hogar	Id hogar Miembros por hogar Renta neta monetaria o cuasi monetaria del asalariado en el año anterior al de encuesta (PY010N) Unidad de consumo	Ingresos laborales del hogar por unidad de consumo	Ingresos laborales del hogar (Ytrabajocorh)	Ingresos laborales del hogar por unidad de consumo
Ingresos laborales y pensiones	Renta disponible total del hogar antes de transferencias sociales excepto prestaciones por jubilación y por supervivencia en el año anterior al de encuesta (HY022) Unidad de consumo	Ingresos laborales y pensiones del hogar por unidad de consumo	Ingreso autónomo del hogar (yautcorh)	Ingresos laborales y pensiones del hogar por unidad de consumo
Ingresos laborales, pensiones y transferencias (con alquiler imputado)	Renta disponible total del hogar en el año anterior al de la entrevista, incluyendo el alquiler imputado (vhRentaaAI) Unidad de consumo	Ingreso laboral, pensiones y transferencias del hogar por unidad de consumo	Ingreso total del hogar corregido(ytotcorh)	Ingreso laboral, pensiones y transferencias del hogar por unidad de consumo

d) Para analizar las características de los hogares

	España		Chile	
Dimensión	Variable original	Variable recodificada	Variable original	Variable recodificada
Ocupados por hogar	Id hogar Número de miembros del hogar Condición de actividad	Ocupados por hogar Un ocupado por hogar Dos ocupados por hogar Tres o más ocupados por hogar	Id hogar Número de miembros del hogar Condición de actividad	Ocupados por hogar Un ocupado por hogar Dos ocupados por hogar Tres o más ocupados por hogar
Niños por hogar	Id del hogar Edad Miembros por hogar	Niños por hogar Hogar sin niños Un niño en el hogar Dos o más niños en el hogar	Id del hogar Edad Miembros por hogar	Niños por hogar Hogar sin niños Un niño en el hogar Dos o más niños en el hogar

TÉCNICAS DE ANÁLISIS

Las técnicas de análisis a utilizar corresponden a una técnica de análisis de dependencia, el análisis de regresión logística, y dos técnicas para un análisis de estructuración mediante la construcción de una tipología (que denominamos estructural y articulada), el análisis factorial de correspondencias múltiples en combinación con un análisis de clasificación.

Regresión logística binaria

A partir de la regresión logística binaria se construyó un modelo de dependencia que nos indica cuáles son las principales variables a nivel de hogares

e individuales que determinan la probabilidad de que un trabajador se encuentre en situación de pobreza. Al tratarse de variables cualitativas, tanto la dependiente (pobreza laboral) como los factores explicativos considerados, es la técnica que mejor se adapta a las características formales de los datos. Por otro lado, al definir la clasificación de pertenecer o no a la situación de pobreza laboral, el carácter dicotómico de la variable dependiente justifica la opción por la modalidad de regresión binaria (López-Roldán y Fachelli, 2016a).

Análisis de correspondencias múltiples

Se realizó un análisis de correspondencias múltiples, debido a que la totalidad de las variables que forman parte del modelo son categóricas, con el objetivo de determinar los principales factores de diferenciación de la población trabajadora en situación de pobreza laboral (López-Roldán y Fachelli, 2016b).

Análisis de clasificación

Los análisis de clasificación son procedimientos que permiten clasificar a un conjunto de individuos en grupos que sean lo más homogéneos entre sí y diferentes respecto de los individuos de otros grupos. Esta técnica nos permitió construir una tipología de trabajadores en situación de pobreza a partir de los factores obtenidos en el análisis factorial (López-Roldán y Fachelli, 2015a)

Se busca realizar un análisis de clasificación para caracterizar a la población en pobreza laboral en España y Chile para generar una tipología que dé cuenta de la estructuración de las diferentes situaciones específicas de pobreza laboral, al mismo tiempo que para elaborar una muestra representativa que permita conocer los diversos tipos de trabajadoras y trabajadore en pobreza. Asi lo planteamos como hipótesis, entendiendo que el grupo de trabajadoras y trabajadores en situación de pobreza en ambos contextos no es un grupo homogéneo, sino que existen diversos perfiles en cada caso, perfiles con diversidad en características como edad, educación, situación ocupacional, tamaño de empresa, condición migrante y calificación.

Se llevó a cabo un análisis de clúster jerárquico para ambos casos y para todos los tipos de medición. En él se utilizó el método de agrupación de Ward y las distancias euclídeas al cuadrado, adicionalmente se estableció como rango de soluciones un mínimo de 2 y un máximo de 5 grupos. Posteriormente a partir del dendrograma y de la interpretación sustantiva de los resultados se identificarán los grupos tipológicos que se caracterizarán mediante un análisis de tablas de contingencia.

6.2.2. ETAPA CUALITATIVA

En la fase cualitativa abordamos el estudio de las trayectorias laborales. El abordaje cualitativo nos ha permitido integrar holísticamente las dimensiones macro, meso y micro sociales, además de la dimensión del tiempo en la comprensión de las trayectorias laborales. Esta mirada nos ha permitido

recuperar las experiencias y visiones de los sujetos y comprender el contexto en que se inscriben las trayectorias, permitiendo analizar conjuntamente los hechos y sus representaciones e interpretaciones (Cornejo, 2006; Muñiz, 2012; Muñiz et al., 2013, 2021; Muñiz y Verd, 2021).

Dentro de esta perspectiva utilizamos la perspectiva biográfica ya que resulta especialmente relevante para identificar puntos de inflexión, eventos críticos, transiciones y etapas vitales. De igual manera la perspectiva biográfica permite analizar cómo la capacidad de agencia de los sujetos se entrelaza con el contexto social, implicando las dimensiones objetivas y subjetivas simultáneamente (Domínguez-Amorós et al., 2022; Muñiz et al., 2021; Muñiz y Verd, 2021).

Para la construcción de la tipología de trayectorias utilizamos como variables centrales las condiciones ocupacionales y principales experiencias laborales. Respecto de cada tipo de trayectoria examinamos variadas dimensiones, como la influencia del contexto social, del origen, la educación e inserción laboral y las diversas experiencias laborales. Estos eventos incluyen la transición de los estudios al trabajo, entre los diversos empleos, entre empleos y actividades autónomas, entre trabajo y formación de la familia y los periodos de desempleo o inactividad.

Otra dimensión de análisis que hemos incorporado ha sido los puntos de inflexión, es decir, los cambios sustanciales dentro de la trayectoria, los cuales son una importante fuente de información porque permiten, por un lado, dar cuenta de las estrategias utilizadas por los sujetos durante la trayectoria, tanto respondiendo a las adversidades como creando nuevas oportunidades, y por otro, evaluar la existencia o ausencia de políticas sociales para abordar los riesgos y contingencias. Finalmente, la mirada holística de cada tipo de trayectoria nos ha entregado elementos subjetivos acerca los significados del trabajo y la conformación de la identidad laboral.

TÉCNICA DE RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN

Como técnica de recolección de información se utilizó la entrevista biográfica, técnica que tiene por objetivo captar los acontecimientos ocurridos a lo largo de la vida del entrevistado. En este caso, en la medida en que nos interesamos por analizar las trayectorias laborales, las entrevistas se circunscribieron preferentemente a este periodo vital (Muñiz et al., 2015). En cuanto al nivel de estructuración de la entrevista biográfica se ocuparon entrevistas semiestructuradas (guion en anexo), ya que permiten indagar sobre las materias objeto de la investigación pero dejando el espacio para el surgimiento espontaneo de información relevante (Verd y Lozares, 2016).

Las entrevistas se acompañaron con el uso de la parrilla de vida (en anexo). Este instrumento cumple variadas funciones, permite activar la memoria de los entrevistados, mejora la comprensión de la toma de decisiones por parte de las personas, refuerza la precisión y fiabilidad del relato retrospectivo y ayuda

al entrevistador en el seguimiento del relato de vida (Ballal et al., 2021; López-Roldán y Fachelli, 2019b; Parry et al., 1999; Verd, 2022).

LOCALIZACIÓN DEL TRABAJO DE CAMPO

El trabajo de campo se realizó en las ciudades de Barcelona en España y Concepción en Chile, pues si bien se tratan de casos diversos, ambas presentan similitudes en cuanto a ser, después de las capitales, ciudades importantes en términos de cantidad de población, industrialización y PIB en sus respectivos países.

UNIDAD DE INFORMACIÓN Y ANÁLISIS

Las unidades de información y a análisis son las trayectorias laborales de hombres y mujeres ocupados de entre 30 y 65 para cada uno de los casos. Si bien la población objetivo de estudio va desde los 16 años, para la etapa cualitativa se priorizó trabajadores que tuvieran cierto recorrido en el mercado laboral para poder dar cuenta de su trayectoria.

MUESTRA CUALITATIVA

Para la sección cualitativa se identificó a aquellos trabajadores que cumplían la doble condición de ser trabajadores en situación de pobreza a nivel individual, en consideración a sus ingresos laborales (ingresos laborales inferiores al 60% de la mediana) y que a su vez pertenecieran a hogares en situación de pobreza, considerando los ingresos totales del hogar (ingresos totales del hogar por unidad de consumo inferiores al 60% de la mediana). La realización de un análisis de correspondencias múltiples en conjunto con un análisis de clasificación permitió identificar tres perfiles para cada caso de estudio. Caracterizados los grupos se procedió a la realización del trabajo de campo cualitativo entrevistando trabajadores que dieran cuenta de las principales cualidades de cada uno de los perfiles (Tablas 1.A y 1.B en anexo).

TÉCNICA DE ANÁLISIS

Con la información cualitativa obtenida a través de las entrevistas biográficas se desarrolló un análisis de contenido. El análisis de contenido es "una técnica de investigación destinada a formular, a partir de ciertos datos, inferencias reproducibles y válidas que puedan aplicarse a su contexto" (Krippendorff, 1980, p. 28). Como técnica de análisis cualitativa el análisis de contenido a acepta material no estructurado, es sensible al contexto y, por tanto, capaz de analizar formas simbólicas (Valles, 1999).

Esta técnica permite analizar el contenido manifiesto y subyacente de la información cualitativa, con miras a reagrupar los datos de similar sentido para encontrar relaciones que permitan un mejor entendimiento del fenómeno de

estudio. De esta manera se logra obtener información significativa que permite contribuir a la elaboración teórica del objeto, sobre la base del marco teórico, investigaciones previas y la información recogida del trabajo de campo (Cáceres, 2003; Mayring, 2000).

PARTE III: RESULTADOS

CAPITULO 7. POBLACIÓN EN POBREZA LABORAL

Una primera comparación del total de la población ocupada nos entrega importante información de contexto (Tabla 2 en anexo). Si bien en ambos casos encontramos una brecha de participación femenina en el ámbito productivo, mientras para España la brecha es de casi 6 puntos, para Chile encontramos 16 puntos de diferencia entre hombres y mujeres. En cuanto a la edad, mientras la población española tiene más presencia entre los mayores de 30 años, la población chilena tiene mayor presencia que la española en el tramo de 16 a 29 años de edad. Respecto de la educación mientras la población española se concentra en la educación secundaria y superior, la chilena se concentra la secundaria y primaria. En el mismo sentido, mientras la población española presenta más profesionales, técnicos y empleados de oficina, en la población chilena encontramos más trabajadores agropecuarios, operarios mecánicos y de instalaciones y trabajadores no calificados.

Mientras para España la gran mayoría de la población se desempeñan como asalariados, en Chile encontramos mayor proporción de trabajadores por cuenta propia y trabajando de manera unipersonal, coherente con la alta presencia de actividad informal. En cuanto a la rama de actividad mientras para España encontramos mayor presencia en las áreas de manufactura y administración pública, enseñanza, salud y profesionales, para Chile encontramos mayor presencia en los sectores agropecuario, extractivo y comercio. Finalmente, en cuanto a las variables por hogar, para España encontramos mayor cantidad de hogares sin hijos, mientras que para Chile existe una mayor presencia de hogares por 3 o más trabajadores.

7.1. TRABAJADOR EN SITUACIÓN DE POBREZA MEDICIÓN INDIVIDUAL

España

Para la variable dependiente de trabajador en situación de pobreza individual (TPI) se utilizó la variable ingresos del trabajo. La media de ingresos laborales son 1457 euros, mientras que la mediana son 1289 euros. Se fijó como trabajadores en situación de pobreza a quienes tuvieran ingresos laborales menores al 60% de la mediana de ingreso mensual, es decir, 773 euros.

	Frecuencia	Porcentaje
Trabajador no pobre	8529	75,6
Trabajador pobre	2749	24,4
Total	11278	100

Chile

Para la variable dependiente de trabajador en situación de pobreza individual (TPI) se utilizó la variable ingresos del trabajo corregido. La media de ingresos laborales son 544251 pesos (536 euros), mientras que la mediana son 350000 pesos (345euros). Se fijó como trabajadores en situación de pobreza a quienes tuvieran ingresos laborales menores al 60% de la mediana, es decir, $210.000 (207 euros).

	Frecuencia	Porcentaje
Trabajador no pobre	74464	82,3
Trabajador pobre	16053	17,7
Total	90517	100

7.2. TRABAJADOR EN SITUACIÓN DE POBREZA POR HOGAR

La medición de los trabajadores en pobreza al nivel de hogares se realizó seleccionando sólo los hogares con trabajadores y con ingresos laborales superiores a cero. Para Chile debió construirse la variable de unidad de consumo por hogar. Para ello se identificó las edades de los miembros de los hogares, para imputar el valor establecido según edad de acuerdo a la escala de equivalencia OCDE.

En cuanto a los ingresos, se midió con tres tipos de ingresos: primero, tomando en cuenta sólo los ingresos laborales por unidad de consumo del hogar, en segundo lugar, tomando en cuenta los ingresos laborales más las pensiones por unidad de consumo por hogar y, en tercer lugar, tomando en cuenta los ingresos laborales, pensiones y transferencias por unidad de consumo (con alquiler imputado). Con estos datos se fijaron tres líneas de pobreza en el 60% de la mediana por cada tipo de ingreso por unidad de consumo por hogar. Una vez identificado los hogares en pobreza de acuerdo con las tres medidas señaladas, se seleccionaron los trabajadores dentro de aquellos hogares.

7.2.1. CONSIDERANDO SOLO INGRESOS LABORALES DEL HOGAR

España

Para la variable dependiente de trabajador en situación de pobreza por hogar según ingresos laborales (TPH 1) se sumó los ingresos laborales de todos los trabajadores del hogar para obtener la variable ingresos laborales del hogar, la cual se dividió por la unidad de consumo por hogar. La media de ingresos laborales del hogar son 1166 euros y la mediana 998 euros. Se fijó como hogares

en pobreza aquellos cuyos ingresos laborales mensuales por unidad de consumo por hogar están por debajo del 60% de la mediana, es decir, 598 euros.

	Frecuencia	Porcentaje
Hogar no pobre	6168	71,8
Hogar pobre	2422	28,2
Total	8590	100

Se identificó a los ocupados dentro de los hogares en pobreza.

	Frecuencia	Porcentaje
Trabajador no pobre	9380	83,2
Trabajador pobre	1898	16,8
Total	11278	100

Chile

Para la construcción de la variable dependiente trabajador en situación de pobreza por hogar considerando ingresos laborales por unidad de consumo del hogar (TPH 1) se dividió la variable ingreso del trabajo del hogar corregido por la unidad de consumo del hogar. La media corresponde a 455522 pesos (449 euros), mientras que la mediana corresponde a 288543 pesos (284 euros). Se fijó como hogares en pobreza aquellos cuyos ingresos laborales mensuales por unidad de consumo por hogar están por debajo del 60% de la mediana, es decir, $173125 pesos (167 euros).

	Frecuencia	Porcentaje
Hogar no pobre	42932	75,7
Hogar pobre	13796	24,3
Total	56728	100

Se identificó a los ocupados dentro de los hogares en pobreza

	Frecuencia	Porcentaje
Trabajador no pobre	74148	81,9
Trabajador pobre	16369	18,1
Total	90517	100

7.2.2. CONSIDERANDO INGRESOS LABORALES Y PENSIONES

España

Para construir la variable dependiente trabajador en situación de pobreza por hogar considerando ingresos laborales y pensiones por unidad de consumo (TPH 2) se utilizó la variable Renta disponible total del hogar antes de transferencias sociales excepto prestaciones por jubilación y por supervivencia en el año anterior al de la encuesta y se dividió por las unidades de consumo del hogar. La media mensual corresponde a 1493 euros, mientras que la mediana corresponde a 1315 euros. Se fijó como hogares en pobreza aquellos cuyos ingresos laborales más pensiones por unidad de consumo están por debajo del 60% de la mediana mensual, es decir, 788 euros.

	Frecuencia	Porcentaje
Hogar no pobre	6597	76,8
Hogar pobre	1993	23,2
Total	8590	100

Se identificó a los ocupados dentro de los hogares en pobreza.

	Frecuencia	Porcentaje
Trabajador no pobre	9392	83,3
Trabajador pobre	1886	16,7
Total	11278	100

Chile

Para construir la variable dependiente trabajador en situación de pobreza por ingresos laborales y pensiones por unidad de consumo por hogar (TPH 2) se utilizó la variable ingresos autónomo del hogar corregido, dividiéndolos por la unidad de consumo. La media corresponde a 511251 pesos (504 euros) y la mediana corresponde a 327500 pesos (323 euros). Se fijó como hogares en pobreza aquellos cuyos ingresos laborales más pensiones por unidad de consumo por hogar están por debajo del 60% de la mediana, es decir, $196.500 (190 euros).

	Frecuencia	Porcentaje
Hogar no pobre	43602	76,9
Hogar pobre	13126	23,1
Total	56728	100

Se identificó a los ocupados dentro de estos hogares en pobreza.

	Frecuencia	Porcentaje válido
Trabajadores no pobres	74590	82,4
Trabajadores pobres	15927	17,6
Total	90517	100

7.2.3. CONSIDERANDO INGRESOS LABORALES, PENSIONES Y TRANSFERENCIAS

España

Para construir la variable dependiente trabajador en situación de pobreza por hogar considerando los ingresos laborales, pensiones y transferencias (con alquiler imputado) (TPH 3) se utilizó la variable Renta disponible total del hogar, incluyendo el alquiler imputado y se dividió por las unidades de consumo por hogar. La media corresponde a 1813 euros, mientras que la mediana corresponde a 1619 euros. Se fijó como hogares en pobreza a aquellos cuyos ingresos estuvieran por debajo del 60% de la mediana, es decir, 971 euros.

	Frecuencia	Porcentaje
Hogar no pobre	7013	81,6
Hogar pobre	1577	18,4
Total	8590	100

Se identificó a los ocupados dentro de los hogares en pobreza.

	Frecuencia	Porcentaje
Trabajador no pobre	9686	85,9
Trabajador pobre	1592	14,1
Total	11278	100

Chile

Para la construcción de la variable trabajador en situación de pobreza por hogar considerando ingresos laborales, pensiones y transferencias por unidad de consumo por hogar (TPH 3) se tomó la variable ingreso total del hogar corregido, que incluye el alquiler imputado y se dividió por las unidades de consumo del hogar. La media corresponde a 618002 pesos (609 euros), mientras que la mediana corresponde a 421845 pesos (416 euros). Se fijó como hogares en pobreza a aquellos cuyos ingresos totales por unidad de consumo están por debajo del 60% de la mediana, es decir, 253107 pesos chilenos (244 euros).

	Frecuencia	Porcentaje válido
Hogar no pobre	46483	81,9
Hogar pobre	10245	18,1
Total	56728	100

Se identificó a los ocupados en estos hogares en situación de pobreza

	Frecuencia	Porcentaje válido
Trabajador no pobre	77783	85,9
Trabajador pobre	12734	14,1
Total	90517	100,0

7.3. MEDICIÓN COMPUESTA

España

Para construir la medición compuesta (TPIH) se seleccionó a los trabajadores en situación de pobreza medidos individualmente (TPI) que pertenecen a hogares en situación de pobreza considerando los ingresos laborales, pensiones y transferencias. Quienes cumplen esta doble condición son 1018 trabajadores.

	Hogar no pobre	Hogar en situación de pobreza	Total
Trabajador no pobre	7955	574	8529
Trabajador en situación de pobreza	1731	1018	2749
	9686	1592	11278

Chile

Para construir la variable dependiente de medición compuesta (TPIH) se identificó a los trabajadores en situación de pobreza medidos individualmente (TPI) que pertenecen a hogares en situación de pobreza por ingresos totales del hogar por unidad de consumo. Quienes cumplen esta doble condición son 5824 trabajadores.

	Hogar no pobre	Hogar en situación de pobreza	Total
Trabajador no pobre	67554	6910	74464
Trabajador en situación de pobreza	10229	5824	16053
	77783	12734	90517

7.4. COMPARACIÓN FORMAS DE MEDICIÓN TRABAJADORES EN POBREZA LABORAL

Un primer análisis descriptivo comparando las diversas formas de medición de insuficiencia salarial y pobreza laboral con respecto de la totalidad de la población ocupada nos entrega antecedentes interesantes (Tabla 3 y 4 en anexo). Para ambos casos las mujeres aumentan su representación en la población de bajos salarios (TPI) mientras los hombres disminuyen. En las mediciones a nivel de hogar se diluye la diferencia, incluso es mayor la población masculina. Esto es coherente con lo indicado por la literatura al medir la pobreza laboral al nivel de los hogares, puesto que por la división sexual del trabajo la tendencia será a la mayor participación masculina en el mercado laboral mientas que las mujeres se dediquen en mayor proporción a las labores del ámbito reproductivo. En la medición compuesta, que selecciona a los trabajadores de bajos salarios que a su vez pertenecen a hogares en situación de pobreza, vuelve a aparecer la brecha en contra de las mujeres aunque de manera más moderada.

Respecto a la edad, mientras para España aumenta la pobreza laboral entre quienes tienen entre 16 y 29, para Chile son los ocupados de más de 45 años quienes aumentan su participación. Respecto de la educación, como es de esperar, para todas las formas de medición aumenta la representación de los niveles educativos inferiores. Respecto de la condición migrante, para España aumenta consistentemente la representación de la población migrante en la pobreza laboral especialmente cuando es medida a nivel de los hogares, debido a los trabajadores migrantes tienen mayor presencia en hogares con uno y dos o más hijos, al contrario de los nacionales quienes tienen mayor presencia en los hogares sin hijos. Para Chile son quienes pertenecen a PPOO quienes aumentan su representación en la población en pobreza laboral.

En cuanto a la dependencia laboral para ambos casos son los trabajadores por cuenta propia y las trabajadoras en servicio doméstico quienes aumentan su participación en los grupos en situación de pobreza laboral. El aumento es más pronunciado para Chile para los trabajadores por cuenta propia. En cuanto al oficio para ambos casos aumentan su representación en pobreza laboral los trabajadores no calificados, los trabajadores agropecuarios y de los servicios y vendedores de comercio.

En cuanto al sector de actividad, para ambos casos son los sectores agropecuario y otros (hostelería, restaurantes, hogares privados, órganos extraterritoriales) los que duplican su representación en la pobreza laboral. En cuanto al tamaño del establecimiento son quienes trabajan de manera unipersonal o en establecimientos de 2 a 9 trabajadores quienes aumentan su representación en pobreza laboral.

En cuanto a la duración del contrato y extensión de la jornada para España las categorías de contrato temporal y jornada parcial duplican su participación en las mediciones de pobreza laboral. En cambio, para Chile cuando medimos

individualmente la jornada parcial aumenta su representación en pobreza laboral, asimismo que en la medición compuesta. Finalmente, los hogares con 1 y dos o más niños, al igual que los hogares con un solo trabajador aumentan en las mediciones de pobreza laboral.

NIVEL DE MEDICIÓN	INGRESOS	NOMBRE	ESPAÑA		CHILE	
			Fi	%[1]	Fi	%[2]
INDIVIDUAL	Laborales	TPI	2749	24,4	16053	17,7
HOGARES	Laborales	TPH 1	1898	16,8	16369	18,1
	Laborales y pensiones	TPH 2	1886	16,7	15927	17,6
	Laborales, pensiones y transferencias (con alquiler imputado)	TPH 3	1592	14,1	12734	14,1
COMPUESTA	Ingresos laborales del trabajador e ingresos laborales, pensiones y transferencias del hogar	TPIH	1018	9	5824	6,4

[1] Respecto de población ocupada con ingresos laborales
[2] Respecto de población ocupada con ingresos laborales

CAPITULO 8. REGRESIONES

Las regresiones logísticas nos permiten establecer las variables a nivel individuales y de hogares que aumentan la probabilidad de encontrarse en pobreza laboral. El realizar mediciones a nivel individual y de los hogares nos permitirá ver las diferencias entre las variables netamente asociadas al trabajo en comparación con variables asociadas a nivel de los hogares.

8.1. NIVEL INDIVIDUAL

A nivel individual hemos identificado a los trabajadores en insuficiencia salarial por estar por debajo del 60% de la mediana de ingresos del trabajo en cada caso. Acá estamos netamente en el ámbito de la suficiencia salarial. Para ambos casos son las variables relativas a las condiciones laborales las más relevantes. Encontrarse trabajando en jornada parcial, contrato temporal, trabajar de manera unipersonal o en empresas de 2 a 9 trabajadores. En cuanto a las ocupaciones también encontramos similitudes, desempeñarse como trabajadores de servicio y comercio, trabajadores agropecuarios, oficiales y operarios mecánicos, operadores de instalaciones y máquinas y montadores y trabajadores no calificados. Para el caso de Chile se agrega además el desempeñarse como empleado de oficina, un oficio que no está asociado a insuficiencia salarial en España. En cuanto a los sectores de actividad destacan los sectores primario y otros (hostelería, restaurantes, hogares privados, órganos extraterritoriales). Para el caso de Chile se agrega el sector comercio.

En cuanto a las variables sociodemográficas para ambos casos incide el sexo femenino y contar solo con educación primaria. En cuanto a la edad mientras para España la insuficiencia salarial está asociada a tener entre 16 y 29 años, para Chile se asocia a mayores de 30 años. En cuanto al origen nacional, la calidad de migrante está asociada a la insuficiencia salarial en España.

Existen bastantes similitudes para ambos casos, pero también algunas diferencias. En cuanto a las variables laborales se agrega para Chile los empleados de oficina y el sector de comercio, lo que muestra un fenómeno más extendido para el caso chileno. También encontramos diferencias en la edad, mientras para España la insuficiencia salarial es característica de los trabajadores más jóvenes, para Chile se trata de una circunstancia que se proyecta durante toda la vida laboral.

Se confirma la hipótesis a nivel individual, concordante con la literatura, en cuanto a las variables laborales que aumentan la probabilidad de encontrarse en pobreza laboral. Además, se confirma la hipótesis comparativa, en cuanto a que la pobreza laboral se trata de un fenómeno más contenido para el caso español en comparación con el caso chileno, en el cual se extiende a una mayor cantidad de sectores de actividad, ocupaciones y a lo largo de todo el ciclo vital.

Variable	ESPAÑA		CHILE	
	B	Exp(B)	B	Exp(B)
Sexo femenino	,465	1,593***	,780	2,181***
Migrante	,352	1,421***	-,978	,376
Pertenece a PPOO			,030	1,031
Contrato temporal	1,603	4,969***	1,011	2,747***
Tamaño establecimiento unipersonal	,907	2,476***	,957	2,604***
Tamaño establecimiento 2-9 trabajadores	,726	2,066***	,465	1,591***
Tamaño establecimiento 10-49 trabajadores	,365	1,441***	-,169	,844
Educación primaria	,500	1,649***	,648	1,911***
Educación secundaria y FP	,214	1,238	,255	1,291
Educación superior			-,478	,620
Profesionales, científicos e intelectuales	,033	1,034	-,090	,914
Técnicos y profesionales de nivel medio	,872	2,392	,542	1,719*
Empleados de oficina	,574	1,775	1,136	3,114***
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercio	1,143	3,136***	1,439	4,218***
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros	1,131	3,100***	1,288	3,626***
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	1,162	3,196***	1,180	3,253***
Operadores de instalaciones y máquinas y montadores	1,052	2,864***	,773	2,167***
Trabajadores no calificados	1,575	4,833***	1,670	5,310***
Jornada parcial	1,955	7,064***	2,160	8,668***
Edad 16-29 (rotada para Chile)	1,565	4,783***	1,469	4,347***
Edad 30-44 (rotada para Chile)	,271	1,311***	2,041	7,696***
Edad 45+ (rotada para Chile)			1,918	6,805***
Asalariado	,158	1,171	-,121	,886
Primario (agricultura, ganadería, silvicultura, pesca)	1,195	3,304***	,388	1,474***
Extractivo	,473	1,606	-,801	,449
Manufactura	,072	1,074	,116	1,123
Suministros	,006	1,006	,067	1,069
Construcción	,309	1,362	-,259	,772
Comercio	,210	1,234	,370	1,448***
Transporte y comunicaciones	,297	1,346	,222	1,248
Administración pública, enseñanza, salud y profesionales	,336	1,399	,084	1,088
Otros (hostelería, restaurantes, hogares privados, órganos extraterritoriales)	,737	2,089***	,322	1,379***
Constante	-4,733	,009	-8,708	,000
R cuadrado de Nagelkerke	,456		,379	

Significancia de los efectos: *** p < 0,01, ** p < 0,05, * p < 0,1

8.2. NIVEL HOGAR

Ahora nos detendremos a mirar la pobreza laboral medida a nivel de los hogares. Para ello seleccionamos a los hogares de más bajos ingresos, tomando en cuenta las unidades de consumo por hogar, y seleccionamos a los ocupados pertenecientes a dichos hogares.

8.2.1. CONSIDERANDO LOS INGRESOS LABORALES DEL HOGAR

En esta primera medición consideramos solo los ingresos laborales de todos los trabajadores del hogar divididos por unidades de consumo. Al tomar en cuenta solo los ingresos laborales estamos observando netamente la participación en el mercado laboral en los ingresos del hogar. Para ambos casos las variables más relevantes son las medidas a nivel de hogar, contar con un solo trabajador por hogar y dos o más niños por hogar.

Las variables laborales más importantes, similar a la medición individual, para ambos casos son contrato temporal, jornada parcial, trabajar de manera unipersonal o en empresa de 2-9 trabajadores y desempeñarse en las cinco ocupaciones más bajas. Nuevamente para Chile se agrega ser empleado de oficina. En cuanto a la rama de actividad encontramos más diferencias. Mientras para España destaca el sector primario, para Chile destacan los sectores primario, manufactura, construcción, comercio, transporte y comunicaciones, administración pública, enseñanza y salud. Para el caso de Chile se trata entonces de un fenómeno más extendido por todo el espectro de la actividad económica.

Finalmente, en cuanto a las variables sociodemográficas las más relevantes para ambos casos son contar solo con educación primaria y sexo femenino. Para España se suma la condición de migrante y tener entre 16-29 años de edad. Se mantiene la tendencia para España de ser un fenómeno concentrado en los trabajadores más jóvenes. Se confirma la hipótesis a nivel de hogar para ambos casos, en concordancia con investigaciones previas, en cuanto que medida a nivel de hogar las variables que más aumentan la probabilidad de encontrarse en pobreza laboral son el número de trabajadores y de dependientes.

	España		Chile	
Variable	B	Exp(B)	B	Exp(B)
Sexo femenino	,166	1,181**	,213	1,238***
Migrante	,469	1,598***	-,674	,509
Pertenece a PPOO			,016	1,016
Contrato temporal	1,097	2,996***	,535	1,708***
Tamaño establecimiento unipersonal	,745	2,106***	,287	1,332***
Tamaño establecimiento 2-9 trabajadores	,789	2,202***	,120	1,127
Tamaño establecimiento 10-49 trabajadores	,489	1,630***	-,348	,706
Educación primaria	,847	2,333***	,552	1,737***
Educación secundaria	,325	1,384***	,166	1,180

Educación superior			-,756	,470
Profesionales, científicos e intelectuales	-,044	,957	-,196	,822
Técnicos y profesionales de nivel medio	,580	1,787*	,540	1,715**
Empleados de oficina	,422	1,526	1,260	3,527***
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercio	1,059	2,882***	1,545	4,689***
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros	,914	2,495**	1,637	5,139***
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	,875	2,400***	1,337	3,808***
Operadores de instalaciones y máquinas y montadores	1,103	3,013***	1,180	3,255***
Trabajadores no calificados	1,305	3,688***	1,965	7,134***
Jornada parcial	,986	2,681***	,914	2,495***
16-29	,644	1,904***	,205	1,227
30-44	,095	1,100	-,039	,962
45+			,047	1,048
Asalariado	-,092	,912	-,145	,865
Primario (agricultura, ganadería, silvicultura, pesca)	1,295	3,650***	,372	1,451***
Extractivo	-,037	,963	-,839	,432
Manufactura	,254	1,289	,366	1,442***
Suministros	,579	1,785	,112	1,119
Construcción	,627	1,873*	,293	1,340***
Comercio	,536	1,710*	,329	1,389***
Transporte y comunicaciones	,284	1,329	,370	1,447***
Administración pública, enseñanza, salud y profesionales	,378	1,460	,280	1,324***
Otros (hostelería, restaurantes, hogares privados, órganos extraterritoriales)	,517	1,676*	,212	1,236*
Un trabajador por hogar	2,363	10,625***	4,110	60,943***
Dos trabajadores por hogar	,891	2,437***	1,975	7,207***
Tres o más trabajadores por hogar			1,080	2,943***
Un niño por hogar	,171	1,186*	,750	2,118***
Dos o más niños por hogar	,432	1,541***	1,364	3,912***
Constante	-5,928	,003	-7,187	,001
R cuadrado de Nagelkerke	0,342		0.394	

Significancia de los efectos: *** p < 0,01, ** p < 0,05, * p < 0,1

8.2.2. CONSIDERANDO LOS INGRESOS LABORALES Y PENSIONES DEL HOGAR

En esta medición estamos considerando no solo los ingresos laborales, sino que también los ingresos por pensiones a nivel del hogar. Podríamos decir que en sentido estricto nos estaríamos escapando del mercado laboral para incluir las prestaciones sociales. Sin embargo, si consideramos las pensiones como ingresos diferidos en un sentido amplio podríamos considerar que seguimos en el ámbito de la incidencia de la participación en el mercado del trabajo en el nivel de ingresos de los hogares. Al igual que en la anterior medición, para ambos casos las variables más relevantes son las medidas a nivel de hogar, es decir, contar con un solo trabajador y dos o más niños por hogar.

Las variables laborales más importantes son contrato temporal, jornada parcial, trabajar de manera unipersonal, o en empresa de 2-9 trabajadores y

desempeñarse en las cinco ocupaciones más bajas. Se suma ser empleado de oficina para el caso de Chile. En cuanto al sector para ambos casos destaca el sector primario y otros (hostelería, restaurantes, hogares privados, órganos extraterritoriales). Para Chile se suma manufactura, construcción, comercio, transporte y comunicaciones, administración pública, enseñanza y salud.

En cuanto a las variables sociodemográficas para ambos casos destaca contar solo con educación primaria. Para España se suma tener entre 16 y 29 años de edad y la condición de migrante, mientras que para Chile se suma pertenecer a PPOO. Tal como señalan investigaciones previas sobre pobreza laboral, medida a nivel de los hogares desaparece el efecto de la variable sexo.

	España		Chile	
Variable	B	Exp(B)	B	Exp(B)
Sexo femenino	,024	1,025	,019	1,019
Migrante	,956	2,603***	-,405	,667
Pertenece a PPOO			,195	1,215***
Contrato temporal	1,056	2,874***	,479	1,614***
Tamaño establecimiento unipersonal	,900	2,460***	,247	1,280***
Tamaño establecimiento 2-9 trabajadores	,702	2,019***	,128	1,136
Tamaño establecimiento 10-49 trabajadores	,488	1,630***	-,308	,735
Educación primaria	,792	2,208***	,601	1,824***
Educación secundaria y FP	,449	1,567***	,110	1,116
Educación superior			-,988	,372
Profesionales, científicos e intelectuales	-,464	,629	-,352	,703
Técnicos y profesionales de nivel medio	,380	1,462	,432	1,540
Empleados de oficina	,085	1,089	1,094	2,986***
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercio	,845	2,328***	1,409	4,092***
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros	1,132	3,103***	1,480	4,395***
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	,808	2,244***	1,389	4,011***
Operadores de instalaciones y máquinas y montadores	1,022	2,778***	1,249	3,488***
Trabajadores no calificados	1,218	3,380***	1,900	6,685***
Jornada parcial	,668	1,950***	,771	2,162***
Edad 16-29 (rotada para Chile)	,612	1,843***	,553	1,738
Edad 30-44 (rotada para Chile)	-,049	,952	,711	2,037
Edad 45+ (rotada para Chile)			,634	1,885
Asalariado	,586	1,796**	,217	1,243
Primario (agricultura, ganadería, silvicultura, pesca)	1,513	4,542***	,514	1,671***
Extractivo	,941	2,563	-,779	,459
Manufactura	,274	1,315	,344	1,410***
Suministros	,496	1,642	,480	1,616***
Construcción	,886	2,424**	,352	1,422***
Comercio	,666	1,946**	,326	1,385***
Transporte y comunicaciones	,567	1,762*	,352	1,422***
Administración pública, enseñanza, salud y profesionales	,487	1,628	,302	1,353***

Otros (hostelería, restaurantes, hogares privados, órganos extraterritoriales)	,892	2,440***	,296	1,344***
Un trabajador por hogar	1,969	7,165***	3,744	42,265***
Dos trabajadores por hogar	,678	1,969***	1,977	7,221***
Tres o más trabajadores por hogar			,974	2,649***
Un niño por hogar	,608	1,836***	,853	2,346***
Dos o más niños por hogar	,901	2,461***	1,519	4,569***
Constante	-6,338	,002	-8,435	,000
R cuadrado de Nagelkerke	0,360		0,371	

Significancia de los efectos: *** p < 0,01, ** p < 0,05, * p < 0,1

8.2.3. CONSIDERANDO LOS INGRESOS LABORALES, PENSIONES Y TRANSFERENCIAS DEL HOGAR

En esta forma de medición estamos considerando todas las transferencias por política social por lo cual estamos tomando en consideración no solo la participación en el mercado laboral sino que también el efecto de las políticas sociales en el nivel de ingreso de los hogares. Para ambos casos las variables más relevantes son las medidas a nivel de hogar, contar con un solo trabajador y dos o más niños por hogar

Respecto de las variables laborales para ambos casos las más relevantes son contrato temporal, jornada parcial, trabajar de manera unipersonal, o en empresa de 2-9 trabajadores. En cuanto al oficio para ambos casos destaca el desempeñarse como trabajador no calificados, pero para Chile se agregan trabajar como empleados de oficina, trabajadores de los servicios y vendedores de comercio, agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros, oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios, operadores de instalaciones y máquinas y montadores.

En cuanto al sector, para ambos casos destaca el sector primario, pero nuevamente para Chile se agrega los sectores de manufactura, construcción, comercio, transporte y comunicaciones, administración pública, enseñanza, salud y profesionales y otros (hostelería, restaurantes, hogares privados, órganos extraterritoriales). Finalmente, respecto de las variables sociodemográficas para ambos destaca ser migrante y contar solo con educación primaria. Se agrega tener entre 16 y 29 años de edad para España.

En esta forma de medición se ve claramente el mayor efecto de la política social para el caso de España, principalmente en las variables de oficio y sector en comparación con Chile. Mientras para España la insuficiencia salarial que lleva a pobreza laboral queda reducida en estas variables a los trabajadores no calificados del sector primario, para Chile se expande a una gama más amplia de oficios y ramas de actividad. De esta manera se confirma la hipótesis comparativa en cuanto que la pobreza laboral se trata de un fenómeno más contenido para el caso de España en comparación con la realidad chilena.

	España		Chile	
Variable	B	Exp(B)	B	Exp(B)
Sexo femenino	-,093	,912	-,083	,920
Migrante	1,569	4,800***	,393	1,482***
Pertenece a PPOO			,144	1,155
Contrato temporal	,800	2,225***	,461	1,585***
Tamaño establecimiento unipersonal	1,191	3,289***	,304	1,355***
Tamaño establecimiento 2-9 trabajadores	,766	2,150***	,199	1,220
Tamaño establecimiento 10-49 trabajadores	,513	1,670***	-,176	,838
Educación primaria	,977	2,657***	,444	1,558**
Educación secundaria y FP	,558	1,747***	-,069	,933
Educación superior			-1,029	,357
Profesionales, científicos e intelectuales	-,677	,508	-,101	,904
Técnicos y profesionales de nivel medio	,023	1,023	,686	1,985
Empleados de oficina	-,249	,779	1,185	3,271***
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercio	,456	1,578*	1,501	4,486***
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros	,576	1,778	1,605	4,977***
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	,546	1,726*	1,559	4,754***
Operadores de instalaciones y máquinas y montadores	,496	1,643*	1,423	4,148***
Trabajadores no calificados	,709	2,031***	1,994	7,346***
Jornada parcial	,766	2,151***	,602	1,825***
Edad 16-29	,660	1,934***	,427	1,532
Edad 30-44	,006	1,006	,235	1,265
Edad 45+			,196	1,217
Asalariado	,586	1,797**	,197	1,218**
Primario (agricultura, ganadería, silvicultura, pesca)	1,321	3,747***	,609	1,838***
Extractivo	,278	1,321	-,687	,503
Manufactura	-,142	,867	,342	1,408***
Suministros	,078	1,081	,326	1,386**
Construcción	,272	1,313	,319	1,375***
Comercio	,196	1,216	,401	1,493***
Transporte y comunicaciones	,228	1,256	,353	1,423***
Administración pública, enseñanza, salud y profesionales	,256	1,292	,298	1,347***
Otros (hostelería, restaurantes, hogares privados, órganos extraterritoriales)	,548	1,731*	,294	1,342***
Un trabajador por hogar	1,627	5,087***	3,177	23,975***
Dos trabajadores por hogar	,530	1,698***	1,728	5,627***
Tres o más trabajadores por hogar			,849	2,337***
Un niño por hogar	,622	1,862***	1,054	2,870***
Dos o más niños por hogar	1,115	3,049***	1,734	5,665***
Constante	-5,876	,003	-7,419	,001
R cuadrado de Nagelkerke	0,367		0,320	

Significancia de los efectos: *** p < 0,01, ** p < 0,05, * p < 0,1

8.3. MEDICIÓN COMPUESTA

Finalmente, hemos complementado una medición en dos niveles, identificando a aquellos trabajadores de más bajos ingresos laborales a nivel individual y que pertenecen a hogares en situación de pobreza tomando en cuenta los ingresos totales del hogar, incluido el alquiler imputado. Para ambos casos las variables más relevantes son las medidas a nivel de hogar, contar solo con un trabajador y tener dos o más niños por hogar.

Respecto de las variables laborales destacan para ambos casos tener contrato temporal, jornada parcial, trabajar de manera unipersonal, o en empresa de 2-9 trabajadores y desempeñarse como trabajadores no calificados. En cuanto al sector, mientras para España destaca el sector primario, para Chile se suman los sectores de comercio, transporte y comunicaciones, administración pública, enseñanza, salud y otros (hostelería, restaurantes, hogares privados, órganos extraterritoriales).

Finalmente, en cuanto a las variables sociodemográficas las más relevantes son contar solo con educación primaria y sexo femenino. En este caso como estamos midiendo a nivel individual con los ingresos laborales de los trabajadores y luego mirando la situación de pobreza del hogar, vuelve a tomar relevancia la variable sexo. Para España se suma la condición migrante y tener entre 16 y 29 años de edad. Nuevamente se confirma la hipótesis comparativa en cuanto a que en Chile la pobreza laboral se trata de un fenómeno mucho más extendido por diversas ramas de actividad en comparación con España.

	España		Chile	
Variable	B	Exp(B)	B	Exp(B)
Sexo femenino	,204	1,226**	,640	1,896***
Migrante	1,106	3,022***	-,205	,815
Pertenece a PPOO			,134	1,144
Contrato temporal	1,206	3,342***	,981	2,668***
Tamaño establecimiento unipersonal	1,171	3,226***	,660	1,935***
Tamaño establecimiento 2-9 trabajadores	,708	2,031***	,393	1,482***
Tamaño establecimiento 10-49 trabajadores	,382	1,465***	-,147	,863
Educación primaria	,851	2,341***	,686	1,985**
Educación secundaria y FP	,481	1,618***	,095	1,099
Educación superior			-,847	,429
Profesionales, científicos e intelectuales	-,268	,765	-,806	,446
Técnicos y profesionales de nivel medio	,587	1,799	-,309	,734
Empleados de oficina	,181	1,198	,242	1,273
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercio	,924	2,518**	,585	1,795
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros	,428	1,534	,658	1,931
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	,831	2,297*	,638	1,893
Operadores de instalaciones y máquinas y montadores	,592	1,808	,189	1,208
Trabajadores no calificados	1,229	3,417***	1,054	2,870**

Jornada parcial	1,084	2,955***	1,502	4,490***
Edad 16-29 (rotada para Chile)	,999	2,716***	,067	1,070
Edad 30-44 (rotada para Chile)	,146	1,157	,404	1,498
Edad 45+ (rotada para Chile)			,529	1,698
Asalariado	,497	1,644*	,021	1,021
Primario (agricultura, ganadería, silvicultura, pesca)	1,217	3,378***	,821	2,273***
Extractivo	,443	1,558	-,288	,749
Manufactura	-,384	,681	,354	1,425**
Suministros	,365	1,440	,334	1,397
Construcción	,200	1,222	,146	1,157
Comercio	,024	1,024	,515	1,673***
Transporte y comunicaciones	,008	1,008	,567	1,764***
Administración pública, enseñanza, salud y profesionales	,100	1,105	,295	1,344**
Otros (hostelería, restaurantes, hogares privados, órganos extraterritoriales)	,449	1,567	,458	1,580***
Un trabajador por hogar	1,282	3,605***	2,094	8,117***
Dos trabajadores por hogar	,536	1,708***	1,381	3,980***
Tres o más trabajadores por hogar			,774	2,168***
Un niño por hogar	,424	1,528***	,384	1,468***
Dos o más niños por hogar	,536	1,709***	,745	2,106***
Constante	-6,739	,001	-8,171	,000
R cuadrado de Nagelkerke	0,349		0,272	

Significancia de los efectos: *** p < 0,01, ** p < 0,05, * p < 0,1

8.4. SÍNTESIS

Del análisis en los distintos niveles de medición podemos extraer variadas conclusiones. Por un lado las similitudes entre ambos casos, tanto a nivel individual como de los hogares. A nivel individual para ambos casos son las condiciones laborales como jornada parcial, contrato temporal, trabajar de manera unipersonal o en empresas de 2 a 9 trabajadores, en las cinco ocupaciones más bajas y en el sector primario y otros servicios (hostelería, restaurantes, hogares privados, órganos extraterritoriales) las variables que más aumentan las probabilidades de encontrarse en pobreza laboral. En cuanto a las variables sociodemográficas para ambos casos destaca el rol de la educación y la desventaja para las mujeres.

Medidos a nivel de los hogares, contar con un solo trabajador y dos o más niños por hogar aumenta las probabilidades de encontrarse en pobreza laboral. Si bien en este nivel de medición vemos diferencias en cuanto a las variables laborales, se mantiene un núcleo duro similar para ambos casos en cuanto a tener contrato temporal, jornada parcial, trabajar de manera unipersonal o en empresa de 2-9 trabajadores y desempeñarse como trabajadores no calificados en el sector primario y otros servicios (hostelería, restaurantes, hogares privados, órganos extraterritoriales).

En cuanto a las diferencias entre los casos podemos dar cuenta de cómo la pobreza laboral se trata de un fenómeno mucho más extendido para el caso chileno, principalmente respecto de las variables de oficio, rama de actividad y edad. Esta diferencia se vislumbra tanto cuando medimos considerando los ingresos laborales como cuando consideramos los ingresos laborales, pensiones y transferencia. De esta manera no solo se trata de un efecto diferenciador de la política social, sino que también de la propia composición del mercado laboral.

Para ambos casos y en ambos niveles de medición se confirman las hipótesis, concordante con investigaciones previas, en torno a las variables laborales y de los hogares que aumentan las probabilidades de encontrarse en pobreza laboral. Se mantienen estables un núcleo duro de categorías como contrato temporal, jornada parcial, sector agropecuario, trabajador no calificado, educación primaria. Se agrega la calidad de migrante y edad de 16 a 29 años para España, mientras que se extiende a un conjunto más numeroso de ocupaciones, ramas de actividad y edades para el caso de Chile. Por su parte, para ambos casos destaca el sexo femenino, mientras que a nivel de hogar, tal como identifican investigaciones previas, resalta el contar con un solo trabajador y la presencia de niños.

CAPITULO 9. ANÁLISIS TIPOLÓGICO

En los próximos dos apartados realizaremos un análisis tipológico, combinando el análisis de correspondencias múltiples con el análisis de clasificación, con el objetivo de dar cuenta de la conformación de la pobreza laboral a nivel estructural.

9.1. ANÁLISIS DE CORRESPONDENCIAS MÚLTIPLES

El análisis de correspondencias múltiples nos permite determinar los principales factores de diferenciación de la población trabajadora en pobreza laboral. Presentaremos los resultados de los análisis realizados para ambos casos en los niveles de medición individual, por hogar y compuesta. Para todos los resultados se informa el alfa Cronbach y las dimensiones que surgen del análisis.

9.1.1. PREPARACIÓN DE LOS DATOS

De acuerdo al modelo teórico se consideraron como variables activas: Oficio, Dependencia laboral, Tamaño establecimiento, Rama de actividad, Tipo de jornada, Duración del Contrato. Se consideraron como variables suplementarias: Escolaridad, Edad, Sexo. Para España se utilizó migración y para Chile pertenencia a PPOO

Previamente se verificaron frecuencias de las variables involucradas, algunas de las cuales tenían categorías con frecuencias menor a 2%, debiendo ser recodificadas. Para España se reagrupó en la variable oficio a los Miembros del poder ejecutivo y de los cuerpos legislativos y directivos de administración pública y empresas con los Profesionales, científicos e intelectuales y a los agricultores y trabajadores calificados, agropecuarios y pesqueros con los oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios. En rama de actividad se reagrupó el sector agropecuario con extractivo, suministros con construcción y sector inmobiliario y finanzas con comercio. En dependencia laboral se reagrupó patrón con cuenta propia. Las suplementarias están todas las categorías sobre el 2%. Se imputaron valores perdidos las variables contrato fijo y tamaño empresa por presentar un importante porcentaje de valores perdidos.

Para Chile se reagrupó en la variable oficio a los Miembros del poder ejecutivo y de los cuerpos legislativos y directivos de administración pública y empresas con los Profesionales, científicos e intelectuales. En rama de actividad se reagrupó el sector agropecuario con extractivo, suministros con construcción. En dependencia laboral se reagrupó patrón con cuenta propia. Las suplementarias están todas las categorías sobre el 2%. La variable migración se dejó fuera porque el programa señalo que se excedía el número de variables suplementarias. Se imputaron las variables contrato fijo y jornada parcial por tener un alto número de valores perdidos.

9.1.2. NIVEL INDIVIDUAL

España

Resumen del modelo

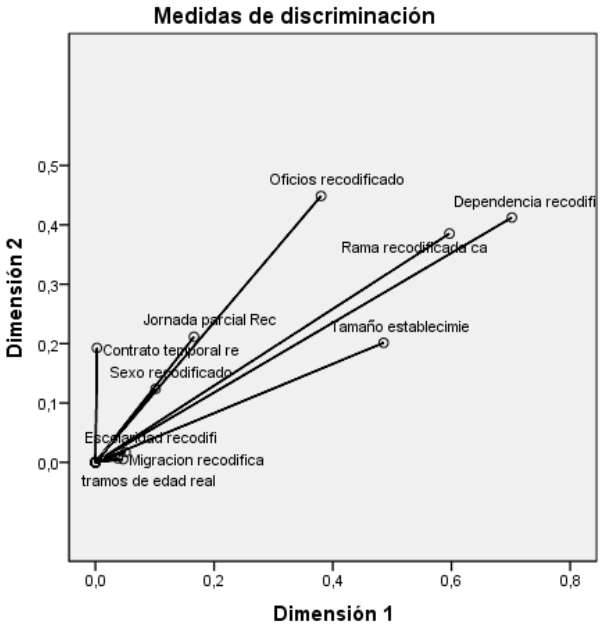
Dimensión	Alfa de Cronbach	Varianza explicada	
		Total (Autovalores)	Inercia
1	,686	2,333	,389
2	,552	1,852	,309
Total		4,185	,697
Media	,626[a]	2,092	,349

a. El Alfa de Cronbach Promedio está basado en los autovalores promedio.

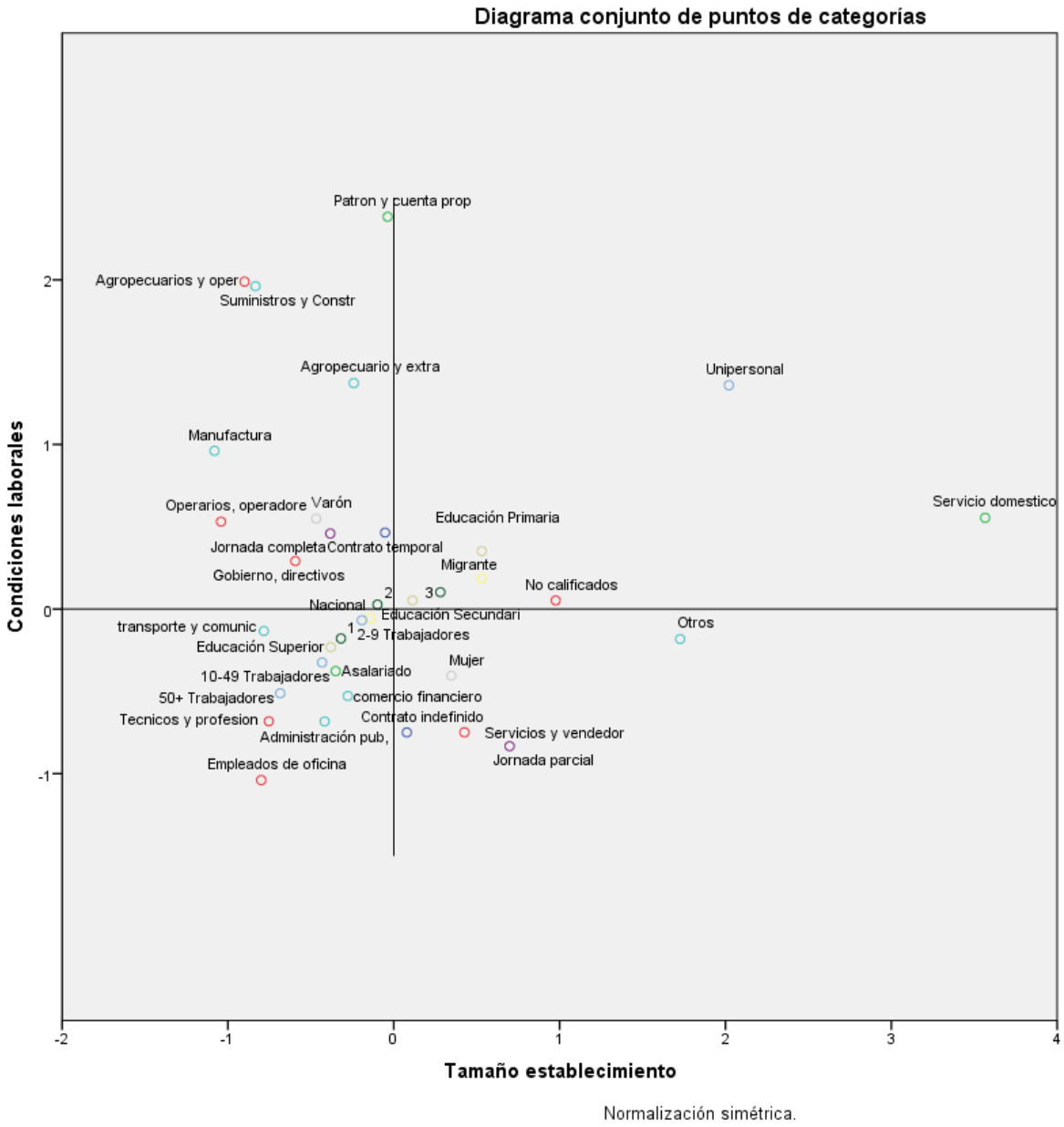
Medidas de discriminación

	Dimensión		Media
	1	2	
Rama recodificada cat 2 en 1, cat 4 en 5 y cat 8 en 6	,597	,385	,491
Dependencia recodificada cat 1 en 2	,702	,412	,557
Tamaño establecimiento recodificado	,486	,201	,343
Contrato temporal rec	,003	,193	,098
Jornada parcial Rec	,166	,211	,189
Oficios recodificados cat 1 en la 2 y cat 6 en la 7	,380	,449	,414
Escolaridad recodificada completa[a]	,051	,017	,034
tramos de edad real[a]	,038	,007	,022
Migracion recodificada[a]	,047	,005	,026
Sexo recodificado[a]	,101	,124	,113
Total activo	2,333	1,852	2,092

a. Variable suplementaria.



Normalización simétrica.


Diagrama conjunto de puntos de categorías
Condiciones laborales
Tamaño establecimiento
Patron y cuenta prop
Agropecuarios y oper
Suministros y Constr
Agropecuario y extra
Unipersonal
Manufactura
Servicio domestico
Operarios, operadore
Varón
Educación Primaria
Jornada completa
Contrato temporal
Migrante
Gobierno, directivos
No calificados
Nacional
2
3
Educación Secundari
transporte y comunic
1
2-9 Trabajadores
Otros
Educación Superior
Mujer
10-49 Trabajadores
Asalariado
50+ Trabajadores
comercio financiero
Tecnicos y profesion
Contrato indefinido
Administración pub,
Servicios y vendedor
Jornada parcial
Empleados de oficina
Normalización simétrica.
Contrato
Dependencia
Escolaridad
Jornada
Migracion
Oficio
Rama
Sexo
Tamaño establecimiento
Edad

Chile

Resumen del modelo

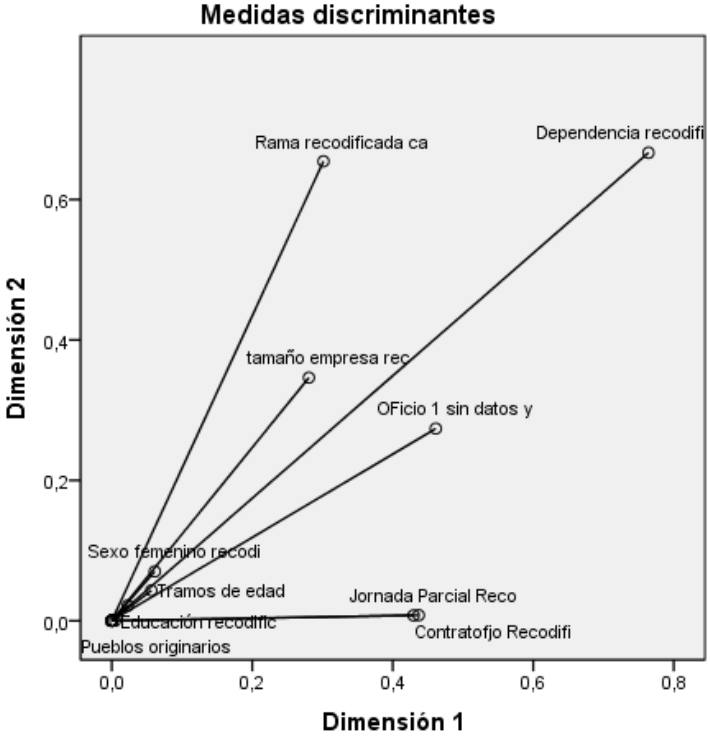
Dimensión	Alfa de Cronbach	Varianza explicada	
		Total (Autovalores)	Inercia
1	,751	2,674	,446
2	,587	1,958	,326
Total		4,633	,772
Media	,682[a]	2,316	,386

a. El Alfa de Cronbach Promedio está basado en los autovalores promedio.

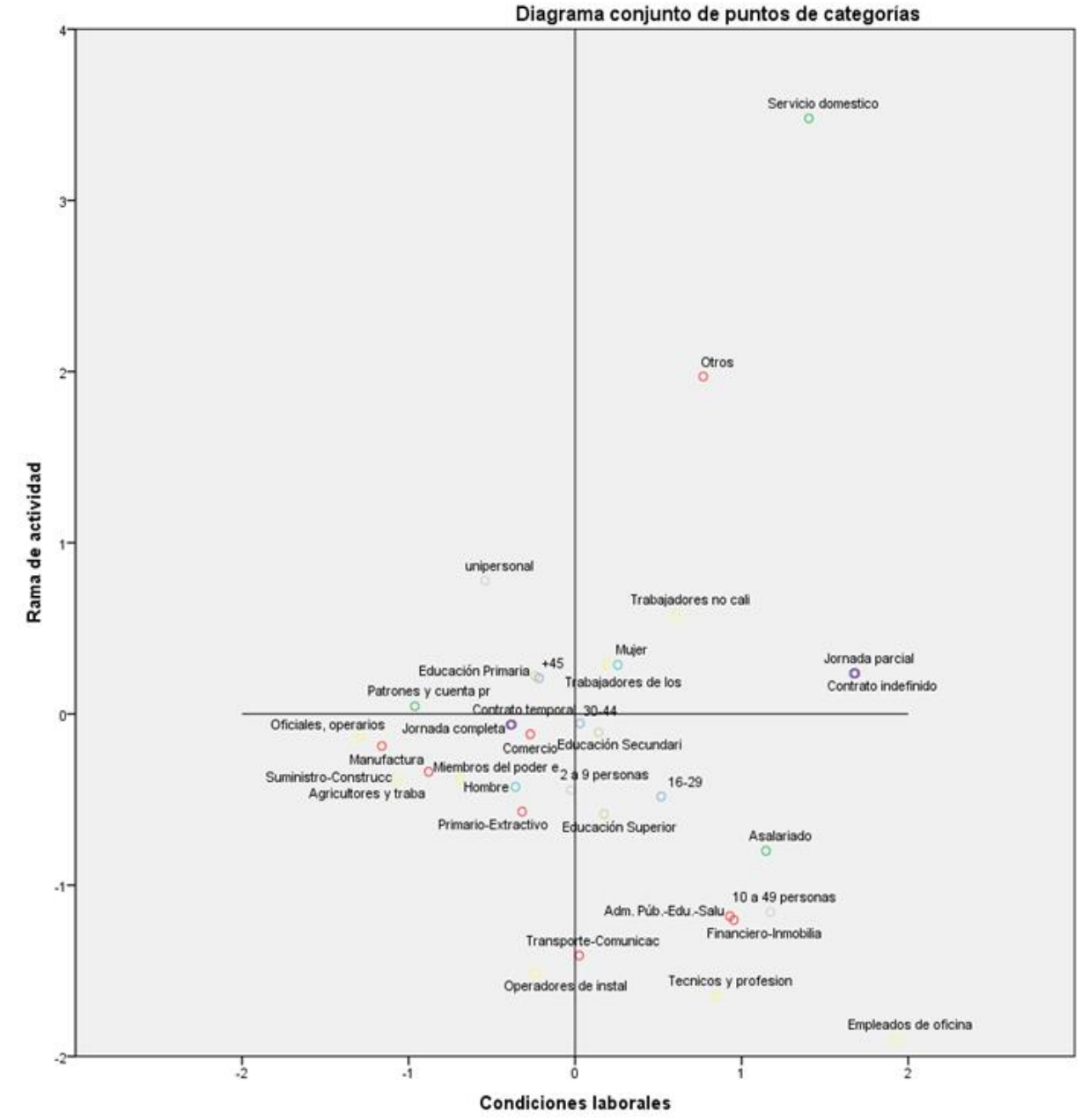
Medidas de discriminación

	Dimensión		Media
	1	2	
OFicio 1 sin datos y agrupando cat 2 en cat 1	,461	,275	,368
tamaño empresa rec	,281	,348	,314
Dependencia recodificada	,764	,668	,716
Jornada Parcial Recodificada	,429	,008	,219
Contratofjo Recodificado	,437	,008	,222
Rama recodificada cat 2 en 1. cat 4 en 5	,301	,652	,477
Educación recodificada[a]	,023	,022	,023
Sexo femenino recodificado[a]	,061	,070	,065
Pueblos originarios recodificado[a]	,005	,000	,002
Tramos de edad[a]	,056	,043	,050
Total activo	2,674	1,958	2,316

a. Variable suplementaria.



Normalización de principal de variable.



Tanto para España como para Chile el ACM muestra un agrupamiento de las variables que asocia categorías como hombre, con jornada completa y rama de manufactura, versus mujeres, jornada parcial y trabajadores de servicios y comercio.

9.1.3. NIVEL DE HOGAR

9.1.3.1 CONSIDERANDO INGRESOS LABORALES

España

Resumen del modelo

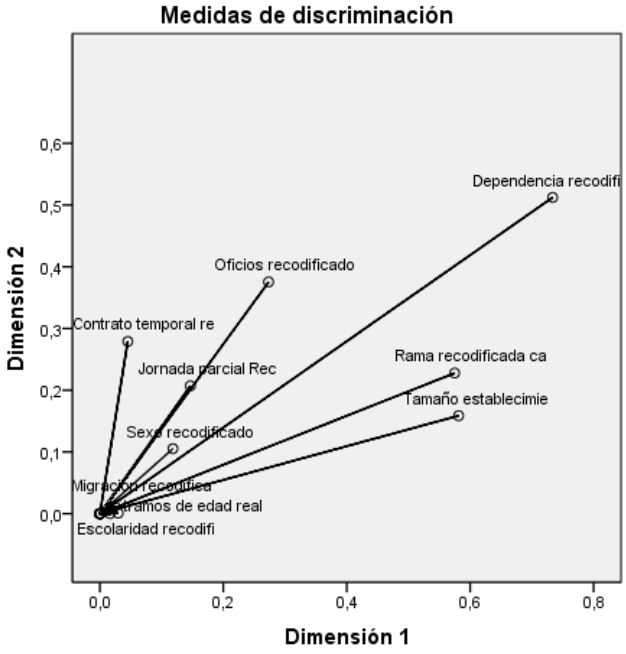
Dimensión	Alfa de Cronbach	Varianza explicada	
		Total (Autovalores)	Inercia
1	,690	2,355	,393
2	,518	1,761	,293
Total		4,116	,686
Media	,617[a]	2,058	,343

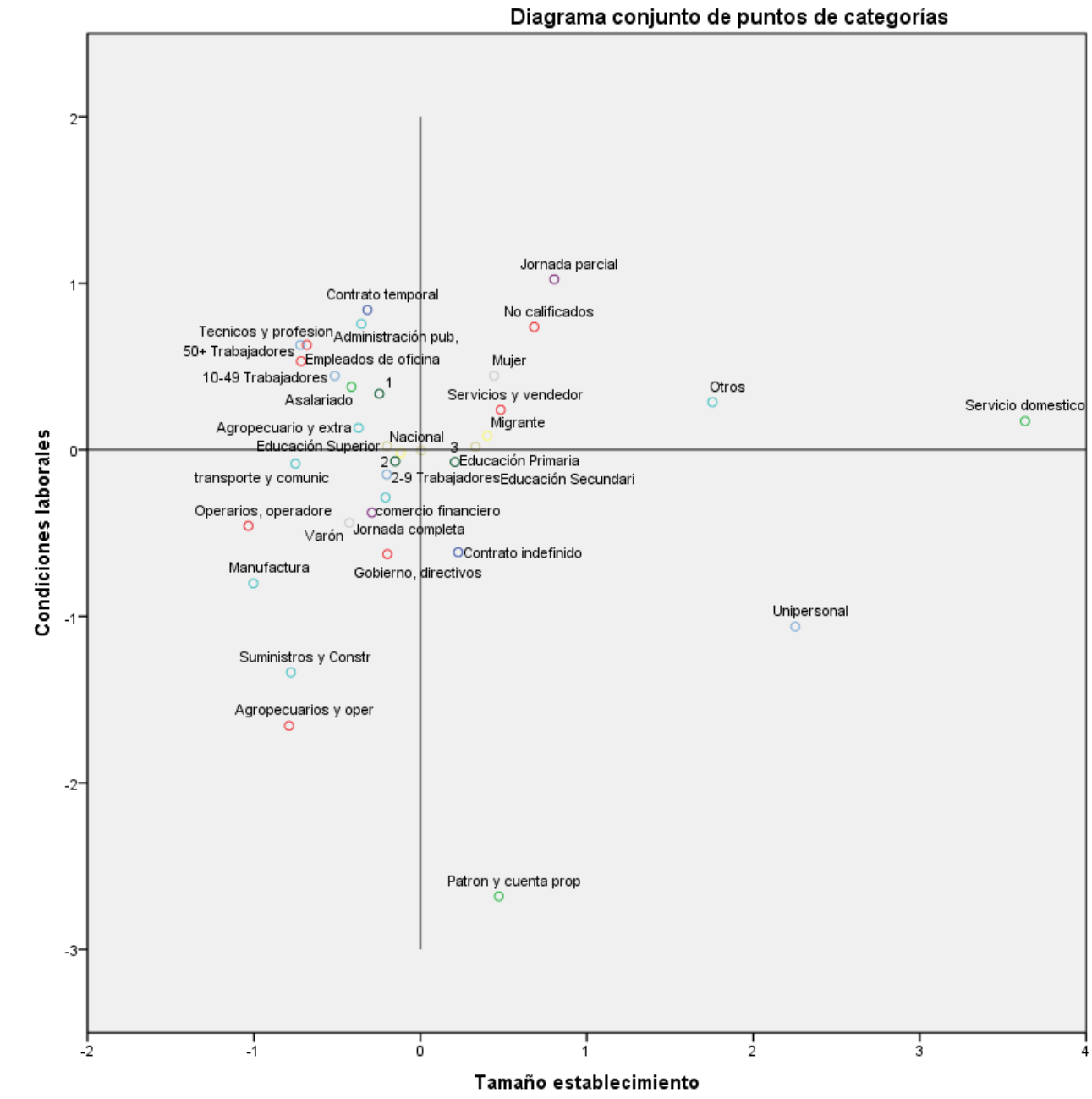
a. El Alfa de Cronbach Promedio está basado en los autovalores promedio.

Medidas de discriminación

	Dimensión		Media
	1	2	
Rama recodificada cat 2 en 1, cat 4 en 5 y cat 8 en 6	,575	,228	,401
Dependencia recodificada cat 1 en 2	,734	,512	,623
Tamaño establecimiento recodificado	,581	,159	,370
Contrato temporal rec	,045	,279	,162
Jornada parcial Rec	,147	,207	,177
Oficios recodificados cat 1 en la 2 y cat 6 en la 7	,273	,375	,324
Escolaridad recodificada completa[a]	,016	,000	,008
tramos de edad real[a]	,024	,012	,018
Migracion recodificada[a]	,030	,001	,015
Sexo recodificado[a]	,118	,105	,112
Total activo	2,355	1,761	2,058

a. Variable suplementaria.





- Contrato
- Dependencia
- Escolaridad
- Jornada
- Migracion
- Oficio
- Rama
- Sexo
- Tamaño establecimiento
- Edad

Chile

Resumen del modelo

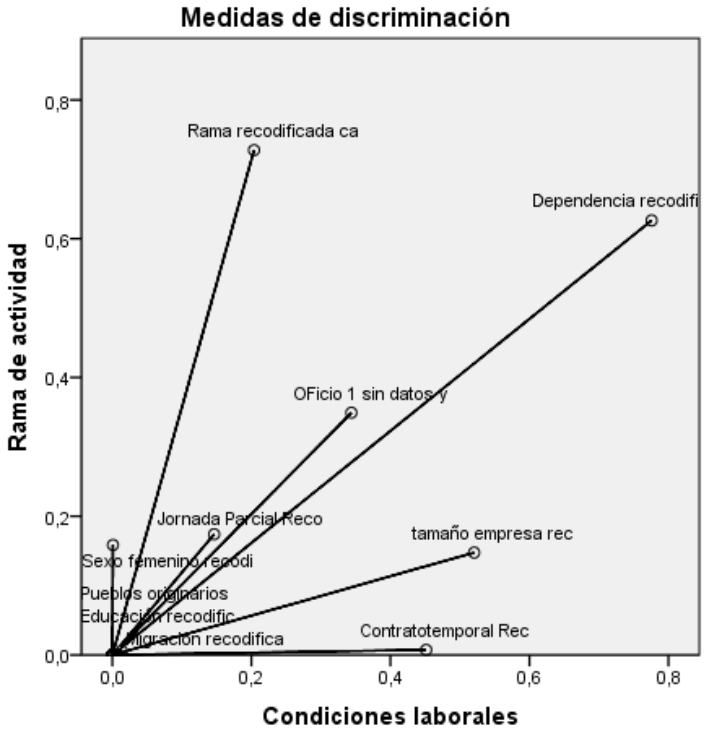
Dimensión	Alfa de Cronbach	Varianza explicada	
		Total (Autovalores)	Inercia
1	,709	2,442	,407
2	,609	2,032	,339
Total		4,474	,746
Media	,664[a]	2,237	,373

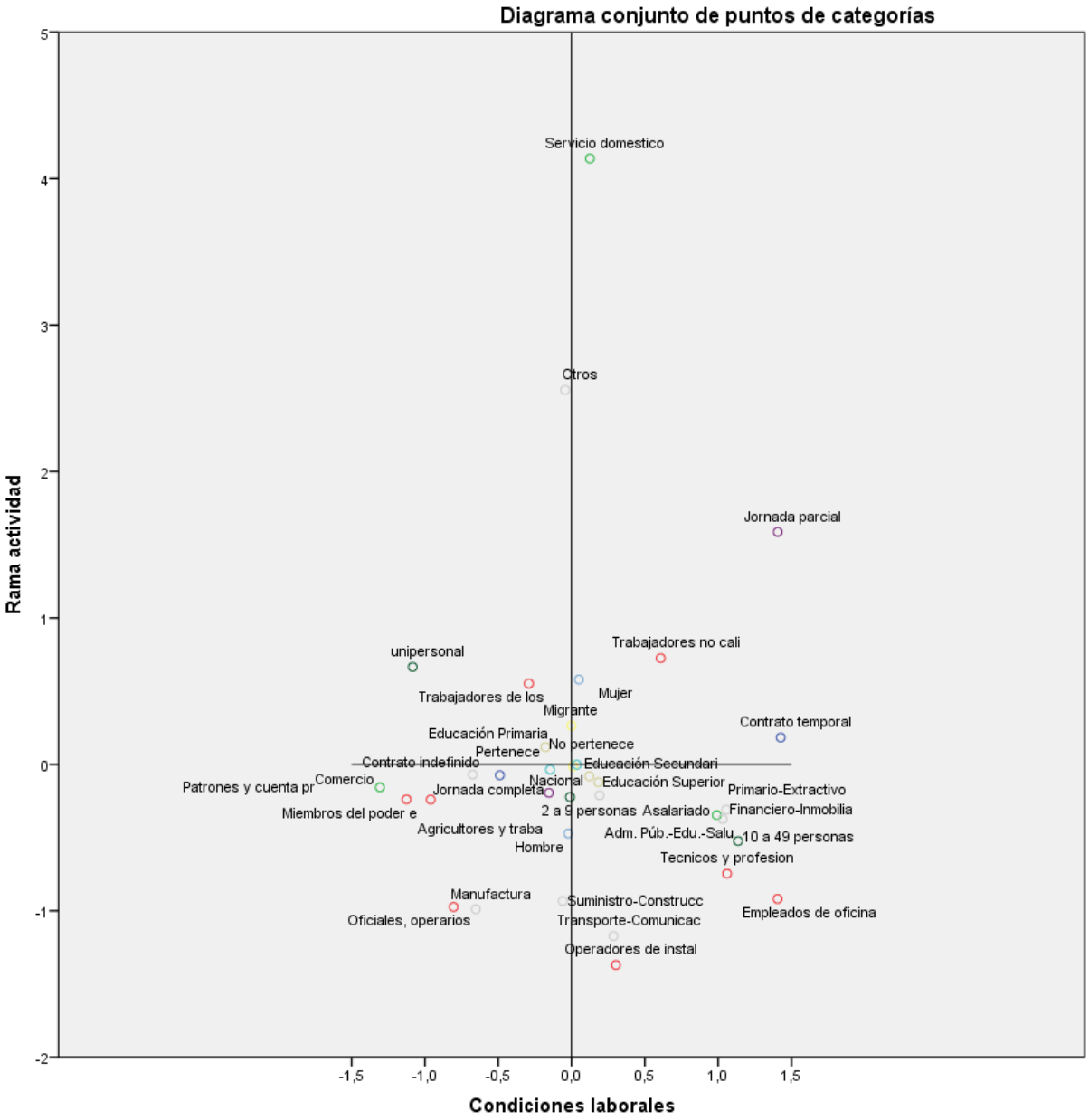
a. El Alfa de Cronbach Promedio está basado en los autovalores promedio.

Medidas discriminantes

	Dimensión		Media
	1	2	
OFicio 1 sin datos y agrupando cat 2 en cat 1	.344	.349	.347
Contratofjo Recodificado	.451	.007	.229
Jornada Parcial Recodificada	.146	.174	.160
Dependencia recodificada Patrones agrupados en 2	.776	.626	.701
tamaño empresa rec	.521	.148	.334
Rama recodificada cat 2 en 1. cat 4 en 5	.204	.728	.466
Tramos de edad[a]	.049	.006	.027
Sexo femenino recodificado[a]	.001	.159	.080
Educación recodificada[a]	.014	.006	.010
Pueblos originarios recodificado[a]	.003	.000	.001
Total activo	2.442	2.032	2.237

a. Variable complementaria.




Diagrama conjunto de puntos de categorías
Rama actividad
Condiciones laborales
Servicio domestico
Otros
Jornada parcial
Trabajadores no cali
unipersonal
Trabajadores de los
Mujer
Migrante
Contrato temporal
Educación Primaria
No pertenece
Pertenece
Contrato indefinido
Educación Secundari
Comercio
Nacional
Educación Superior
Patrones y cuenta pr
Jornada completa
Primario-Extractivo
Miembros del poder e
2 a 9 personas
Asalariado
Financiero-Inmobilia
Agricultores y traba
Adm. Púb.-Edu.-Salu
10 a 49 personas
Hombre
Tecnicos y profesion
Manufactura
Suministro-Construcc
Empleados de oficina
Oficiales, operarios
Transporte-Comunicac
Operadores de instal
Duración contrato
Dependencia laboral
Educación
Jornada
Migració
Oficio
Pueblo originario
Rama
Sexo
Tamaño empresa

9.1.3.2. CONSIDERANDO INGRESOS LABORALES Y PENSIONES

España

Resumen del modelo

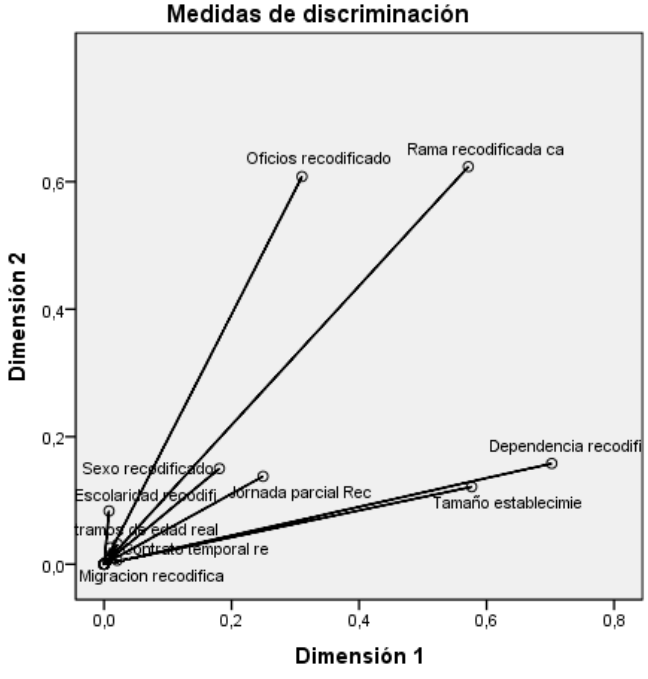
Dimensión	Alfa de Cronbach	Varianza explicada	
		Total (Autovalores)	Inercia
1	,706	2,431	,405
2	,486	1,680	,280
Total		4,112	,685
Media	,616[a]	2,056	,343

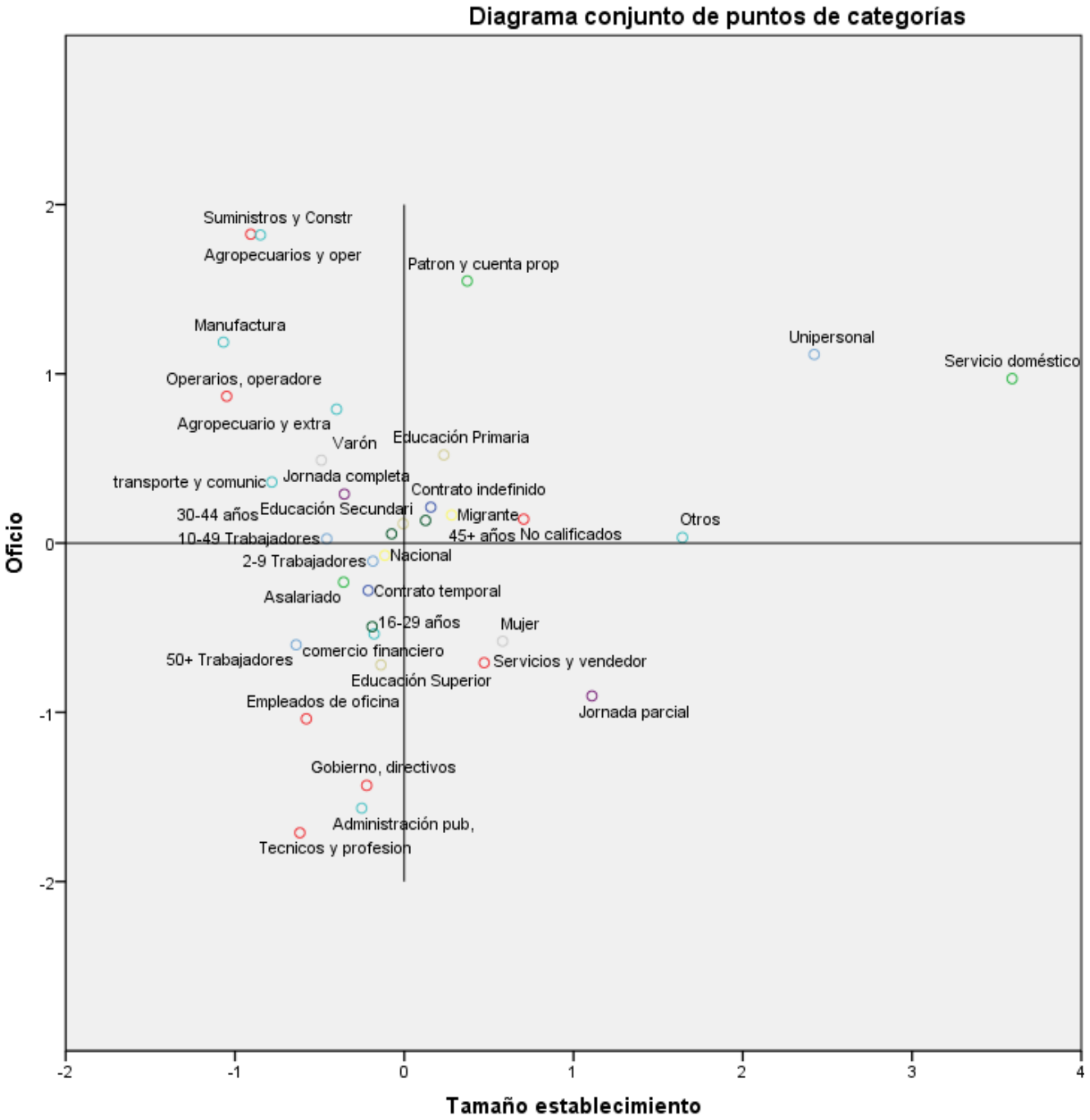
a. El Alfa de Cronbach Promedio está basado en los autovalores promedio.

Medidas de discriminación

	Dimensión		Media
	1	2	
Rama recodificada cat 2 en 1, cat 4 en 5 y cat 8 en 6	,571	,624	,597
Dependencia recodificada cat 1 en 2	,702	,158	,430
Tamaño establecimiento recodificado	,577	,121	,349
Contrato temporal rec	,021	,031	,026
Jornada parcial Rec	,249	,138	,194
Oficios recodificados cat 1 en la 2 y cat 6 en la 7	,310	,608	,459
Escolaridad recodificada completa[a]	,008	,084	,046
Migracion recodificada[a]	,020	,006	,013
Sexo recodificado[a]	,181	,150	,166
tramos de edad real[a]	,010	,026	,018
Total activo	2,431	1,680	2,056

a. Variable suplementaria.





- Contrato
- Dependencia
- Escolaridad
- Jornada
- Migracion
- Oficio
- Rama
- Sexo
- Tamaño establecimiento
- Edad

Chile

Resumen del modelo

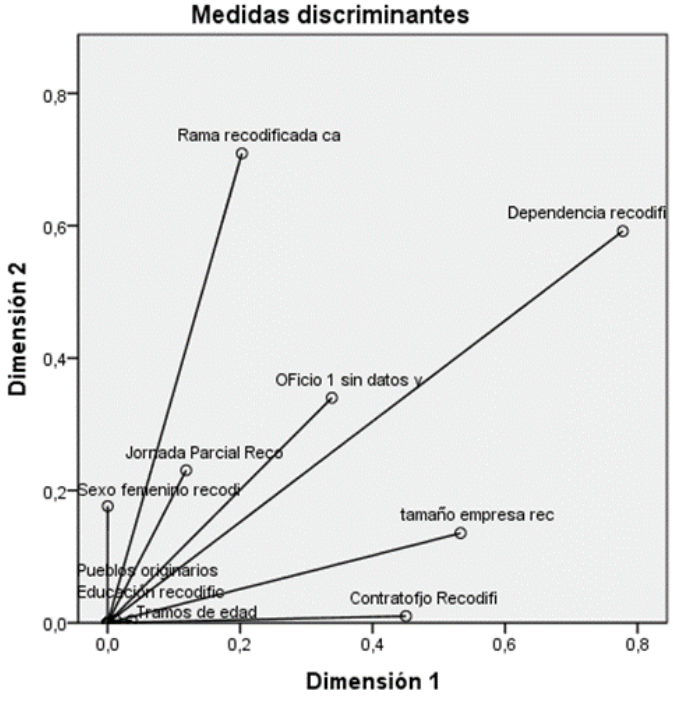
Dimensión	Alfa de Cronbach	Varianza contabilizada para Total (autovalor)	Varianza contabilizada para Inercia
1	.704	2.421	.404
2	.605	2.017	.336
Total		4.438	.740
Media	.659[a]	2.219	.370

a. La media de alfa de Cronbach se basa en la media de autovalor.

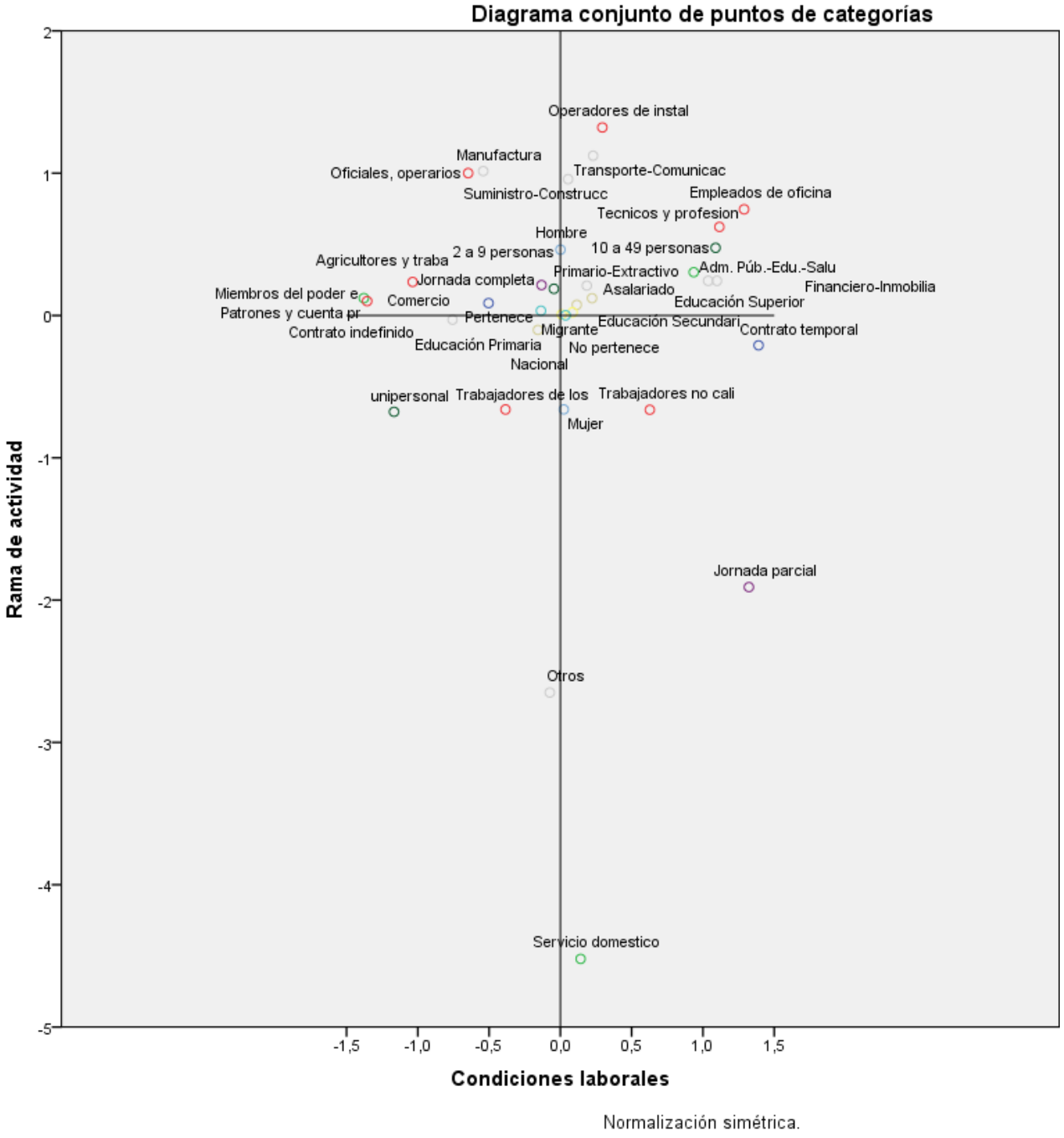
Medidas discriminantes

	Dimensión 1	Dimensión 2	Media
OFicio 1 sin datos y agrupando cat 2 en cat 1	.339	.340	.339
Contratofjo Recodificado	.450	.010	.230
Jornada Parcial Recodificada	.119	.230	.175
Dependencia recodificada Patrones agrupados en 2	.778	.592	.685
tamaño empresa rec	.533	.136	.334
Rama recodificada cat 2 en 1. cat 4 en 5	.203	.709	.456
Tramos de edad[a]	.037	.004	.020
Sexo femenino recodificado[a]	.000	.176	.088
Educación recodificada[a]	.012	.004	.008
Pueblos originarios recodificado[a]	.003	.000	.001
Total activo	2.421	2.017	2.219

a. Variable complementaria.



Normalización de principal de variable.



- Duración contrato
- Dependencia laboral
- Educación
- Jornada
- Migració
- Oficio
- Pueblo originario
- Rama
- Sexo
- Tamaño empresa

9.1.3.3. CONSIDERANDO INGRESOS LABORALES, PENSIONES Y TRANSFERENCIAS

España

Resumen del modelo

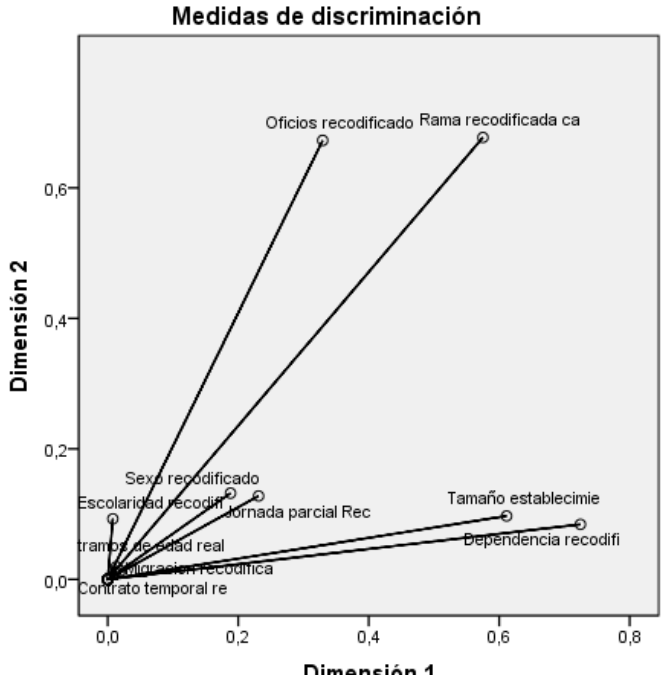
Dimensión	Alfa de Cronbach	Varianza explicada	
		Total (Autovalores)	Inercia
1	,717	2,484	,414
2	,482	1,671	,278
Total		4,155	,692
Media	,622[a]	2,077	,346

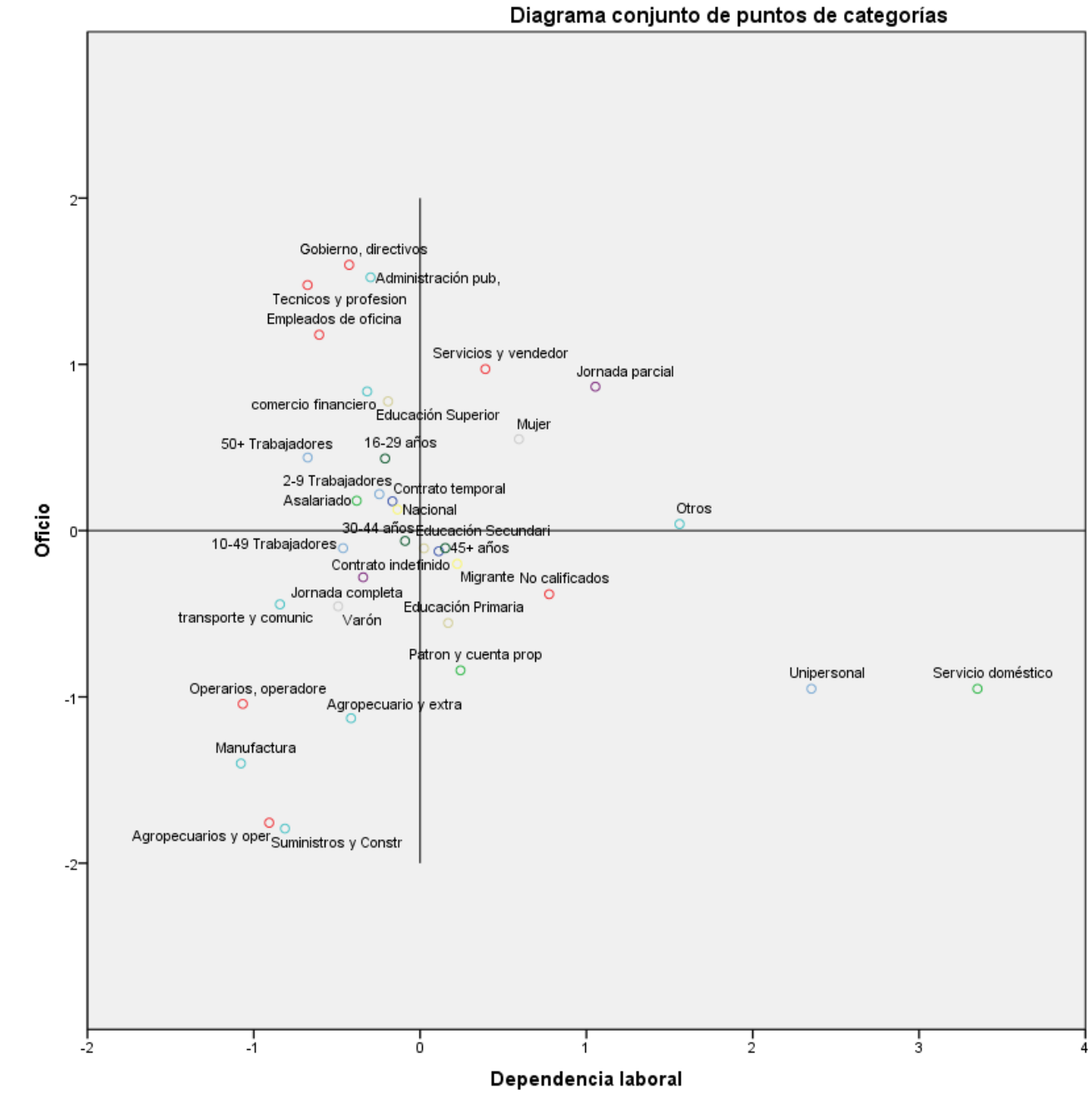
a. El Alfa de Cronbach Promedio está basado en los autovalores promedio.

Medidas de discriminación

	Dimensión		Media
	1	2	
Rama recodificada cat 2 en 1, cat 4 en 5 y cat 8 en 6	,575	,677	,626
Dependencia recodificada cat 1 en 2	,725	,084	,404
Tamaño establecimiento recodificado	,611	,097	,354
Contrato temporal rec	,012	,012	,012
Jornada parcial Rec	,231	,128	,180
Oficios recodificados cat 1 en la 2 y cat 6 en la 7	,329	,673	,501
Escolaridad recodificada completa[a]	,008	,093	,050
Migracion recodificada[a]	,019	,013	,016
Sexo recodificado[a]	,188	,132	,160
tramos de edad real[a]	,013	,019	,016
Total activo	2,484	1,671	2,077

a. Variable suplementaria.





- Contrato
- Dependencia
- Escolaridad
- Jornada
- Migracion
- Oficio
- Rama
- Sexo
- Tamaño establecimiento
- Edad

Resumen del modelo

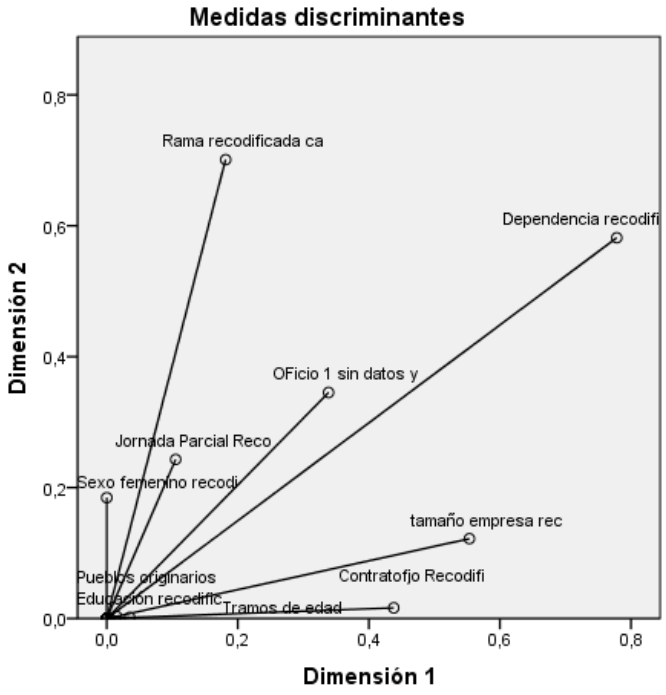
Dimensión	Alfa de Cronbach	Varianza contabilizada para Total (autovalor)	Varianza contabilizada para Inercia
1	.699	2.395	.399
2	.603	2.009	.335
Total		4.404	.734
Media	.655[a]	2.202	.367

a. La media de alfa de Cronbach se basa en la media de autovalor.

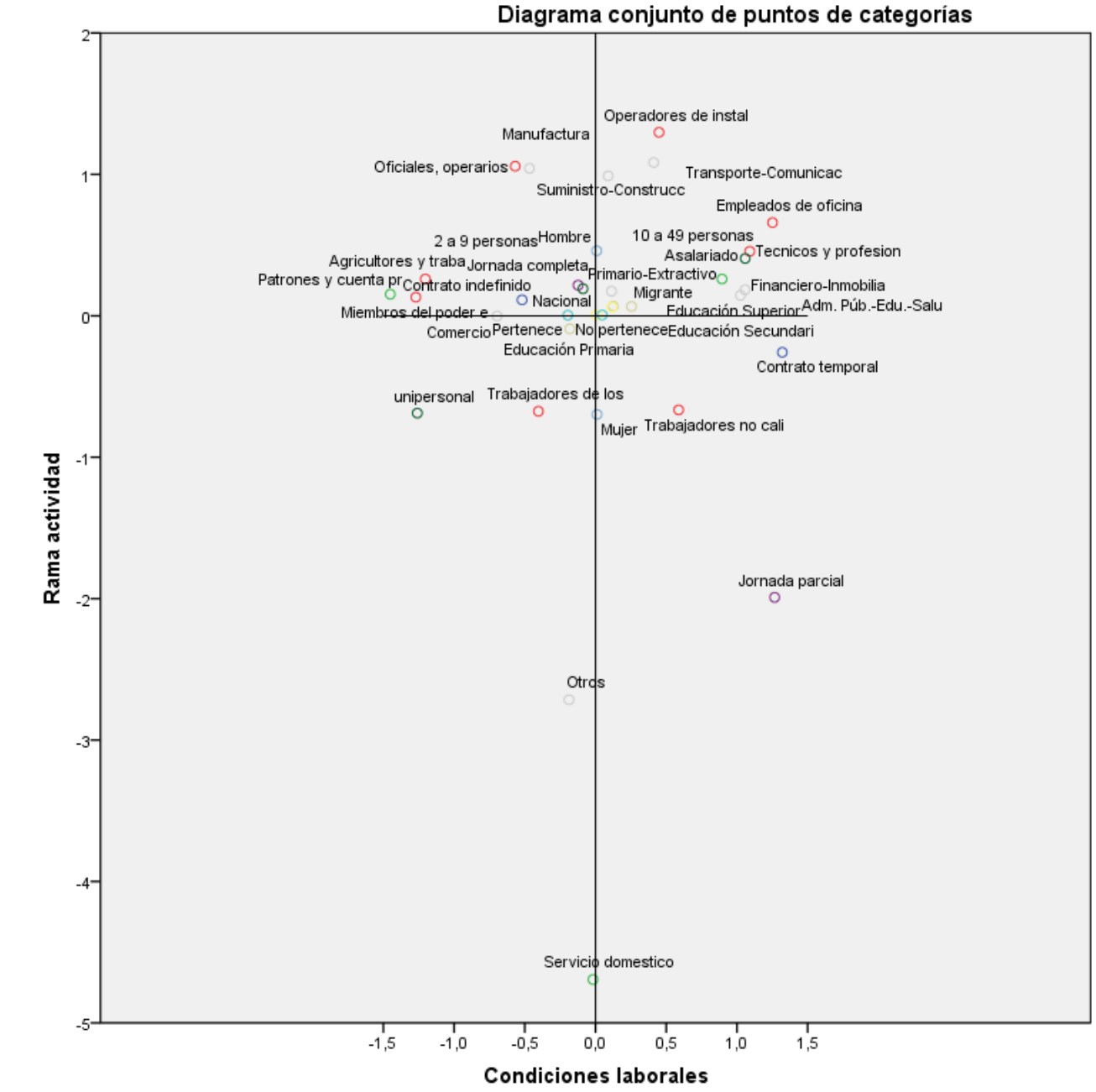
Medidas discriminantes

	Dimensión 1	Dimensión 2	Media
OFicio 1 sin datos y agrupando cat 2 en cat 1	.339	.345	.342
Contratofjo Recodificado	.438	.016	.227
Jornada Parcial Recodificada	.105	.243	.174
Dependencia recodificada Patrones agrupados en 2	.778	.582	.680
tamaño empresa rec	.553	.122	.338
Rama recodificada cat 2 en 1. cat 4 en 5	.181	.701	.441
Tramos de edad[a]	.035	.002	.018
Sexo femenino recodificado[a]	.000	.185	.092
Educación recodificada[a]	.015	.004	.009
Pueblos originarios recodificado[a]	.005	.000	.003
Total activo	2.395	2.009	2.202

a. Variable complementaria.



Normalización de principal de variable.



- Duración contrato
- Dependencia laboral
- Educación
- Jornada
- Migració
- Oficio
- Pueblo originario
- Rama
- Sexo
- Tamaño empresa

Medidos a nivel de hogar se muestra similar patrón que en la medición individual, es decir, una asociación de categorías como hombre, jornada completa y rama de manufactura, versus mujeres, jornada parcial y trabajadores de servicios y comercio.

9.1.4. MEDICIÓN COMPUESTA

España

Resumen del modelo

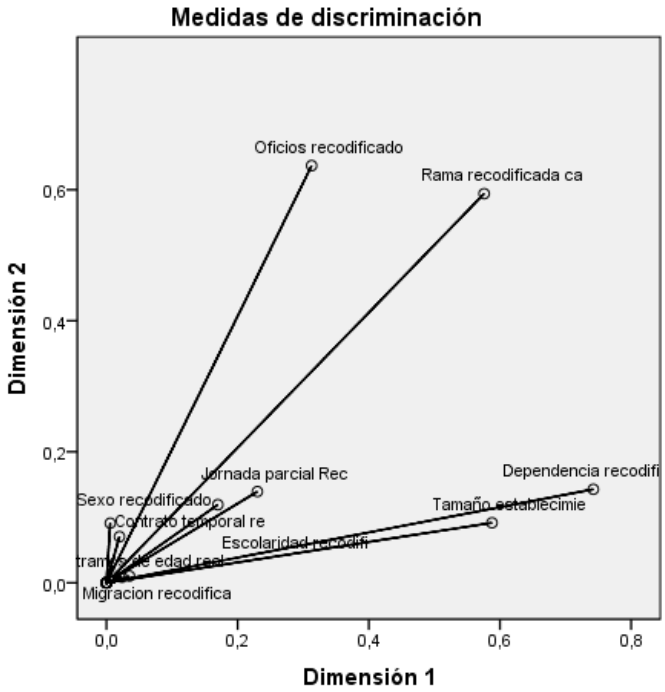
Dimensión	Alfa de Cronbach	Varianza explicada	
		Total (Autovalores)	Inercia
1	,711	2,455	,409
2	,492	1,695	,283
Total		4,150	,692
Media	,622[a]	2,075	,346

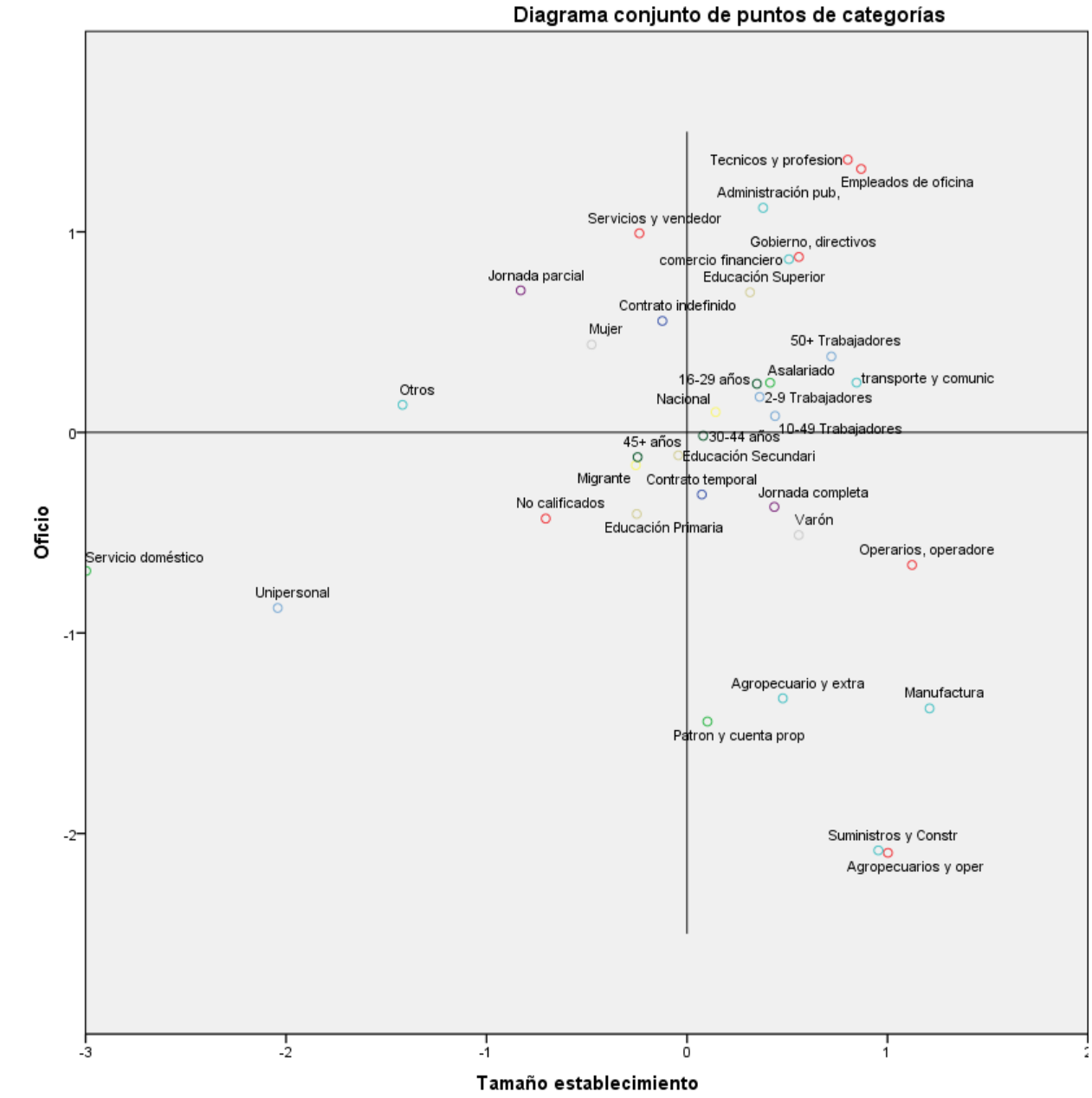
a. El Alfa de Cronbach Promedio está basado en los autovalores promedio.

Medidas de discriminación

	Dimensión		Media
	1	2	
Rama recodificada cat 2 en 1, cat 4 en 5 y cat 8 en 6	,576	,594	,585
Dependencia recodificada cat 1 en 2	,742	,143	,443
Tamaño establecimiento recodificado	,588	,092	,340
Contrato temporal rec	,006	,091	,048
Jornada parcial Rec	,230	,139	,185
Oficios recodificados cat 1 en la 2 y cat 6 en la 7	,313	,637	,475
Escolaridad recodificada completa[a]	,020	,070	,045
Migracion recodificada[a]	,023	,009	,016
Sexo recodificado[a]	,170	,119	,145
tramos de edad real[a]	,035	,010	,023
Total activo	2,455	1,695	2,075

a. Variable suplementaria.





- Contrato
- Dependencia
- Escolaridad
- Jornada
- Migracion
- Oficio
- Rama
- Sexo
- Tamaño establecimiento
- Edad

Chile

Resumen del modelo

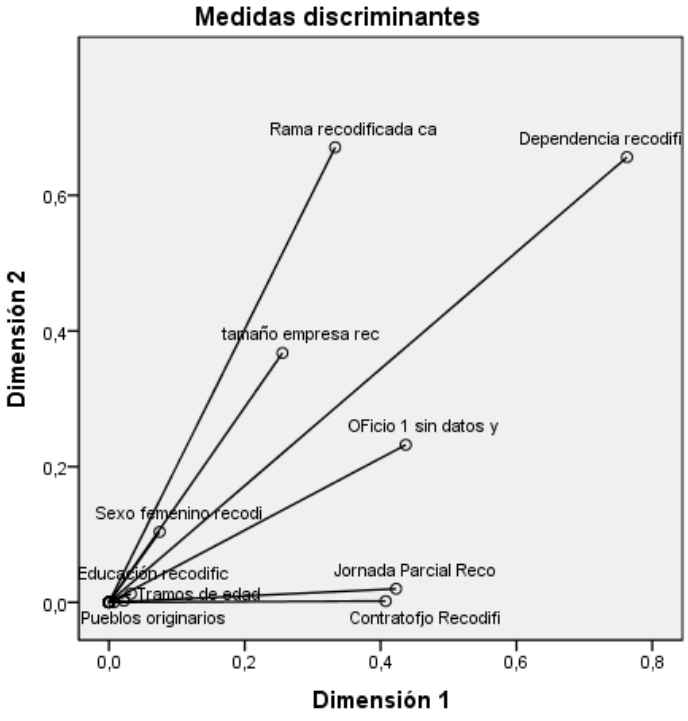
Dimensión	Alfa de Cronbach	Varianza contabilizada para Total (autovalor)	Varianza contabilizada para Inercia
1	.742	2.619	.436
2	.584	1.949	.325
Total		4.567	.761
Media	.675[a]	2.284	.381

a. La media de alfa de Cronbach se basa en la media de autovalor.

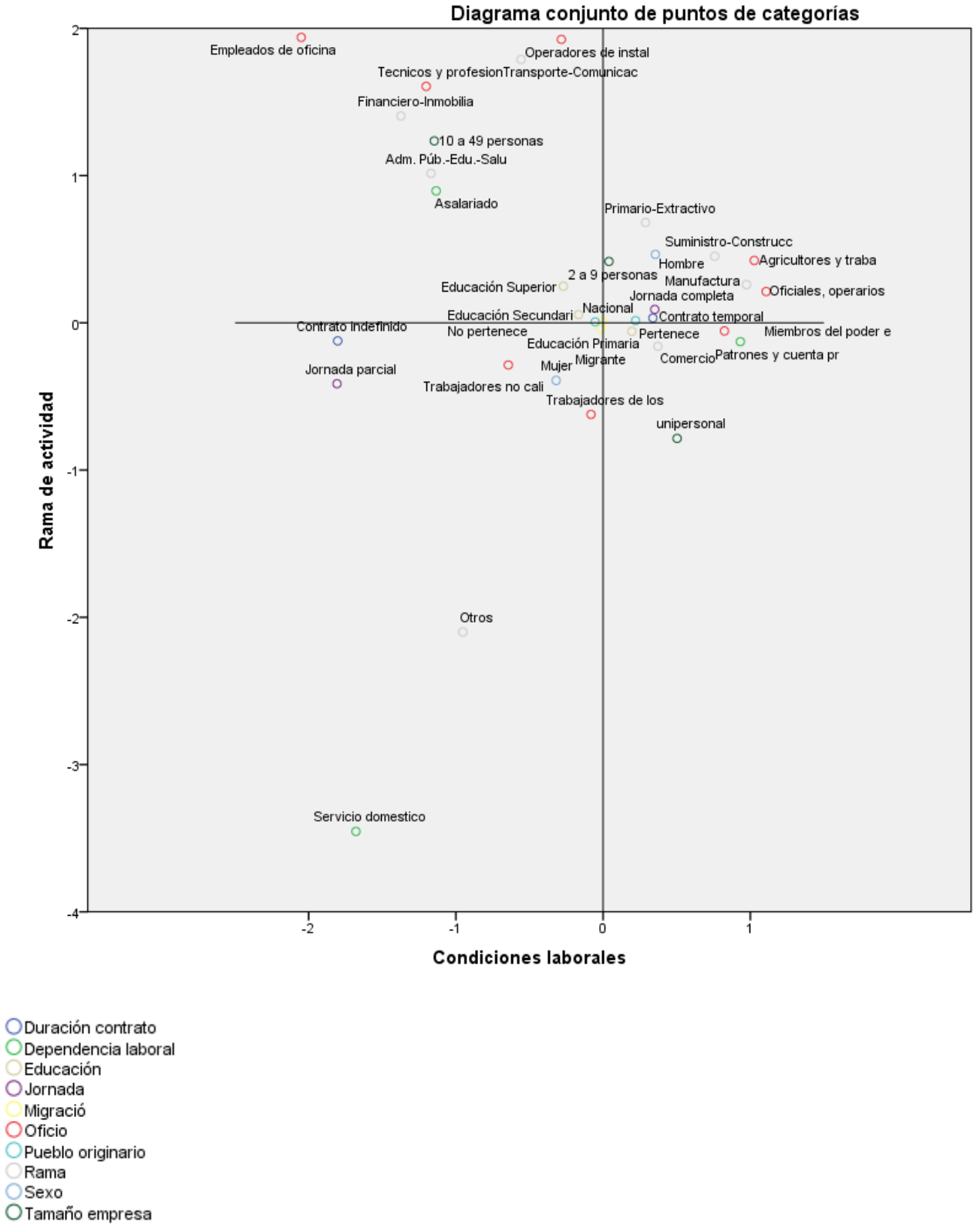
Medidas discriminantes

	Dimensión 1	Dimensión 2	Media
OFicio 1 sin datos y agrupando cat 2 en cat 1	.437	.232	.335
Contratofjo Recodificado	.407	.002	.205
Jornada Parcial Recodificada	.423	.020	.221
Dependencia recodificada Patrones agrupados en 2	.763	.656	.710
tamaño empresa rec	.256	.368	.312
Rama recodificada cat 2 en 1. cat 4 en 5	.333	.671	.502
Tramos de edad[a]	.032	.013	.022
Sexo femenino recodificado[a]	.075	.104	.089
Educación recodificada[a]	.022	.003	.012
Pueblos originarios recodificado[a]	.007	.000	.004
Total activo	2.619	1.949	2.284

a. Variable complementaria.



Normalización de principal de variable.



- Duración contrato
- Dependencia laboral
- Educación
- Jornada
- Migració
- Oficio
- Pueblo originario
- Rama
- Sexo
- Tamaño empresa

En la medición compuesta también encontramos para ambos casos un patrón similar que asocia las categorías de hombre, jornada completa y rama de manufactura, versus mujeres, jornada parcial y trabajadoras de servicios y comercio.

9.1.5. SÍNTESIS

El similar patrón de asociación de categorías de las variables para las distintas formas de medición y para ambos casos da cuenta del carácter estructural de la insuficiencia salarial y pobreza laboral en torno a ciertos sectores y ocupaciones entremezclados con segmentación en razón del sexo. Para los hombres esta se asocia a empleos como operarios con jornada completa en sectores como manufactura y agropecuario y extractivo, mientras para las mujeres se asocia a trabajadoras de los servicios y vendedoras de comercio en jornada parcial.

9.2. ANÁLISIS DE CLASIFICACIÓN

Teniendo en cuenta los factores de diferenciación obtenidos en el ACM procedemos a realizar un análisis de clasificación para obtener la tipología de trabajadores en situación de pobreza. La construcción de la tipología nos permitió identificar y describir los diversos perfiles de la población trabajadora en pobreza laboral. Se realizó la construcción de tipologías para la medición individual, por hogar y compuesta, y se utilizó esta última forma de medición para la construcción de la muestra cualitativa.

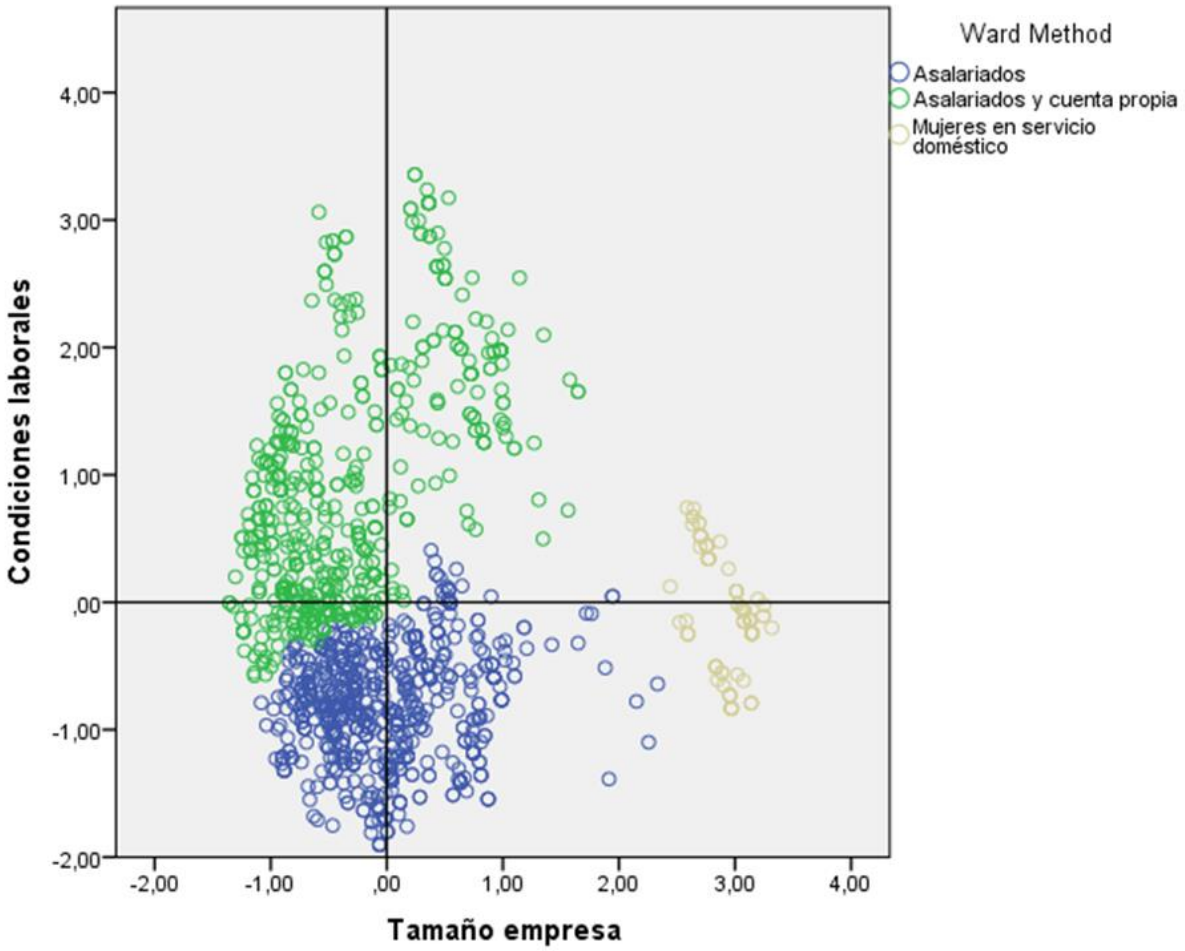
9.2.1. NIVEL INDIVIDUAL

Para España el grupo con mejores condiciones (28% de la muestra) son en su mayoría asalariados (62%), con mayor presencia de varones (72%), en su mayoría operarios mecánicos y trabajadores de servicio y comercio, en los sectores de manufactura, construcción y comercio.

El segundo grupo es más numeroso (63,5% de la muestra) está formado por asalariadas, con mayor presencia de mujeres (65%), quienes se desempeñan como trabajadoras de servicios, vendedoras de comercio y trabajadoras no calificadas, principalmente en las ramas de administración pública, educación y salud.

Finalmente, encontramos un tercer grupo de mujeres en servicio doméstico (8,5% de la muestra), con alta presencia de población migrante (51%) y sobre los 45 años (67%), quienes trabajan principalmente un jornada parcial.

	Frecuencia	Porcentaje
Asalariados y cuenta propia	762	28%
Asalariadas	1728	63,5%
Mujeres en servicio doméstico	230	8,5%
	2720	100%

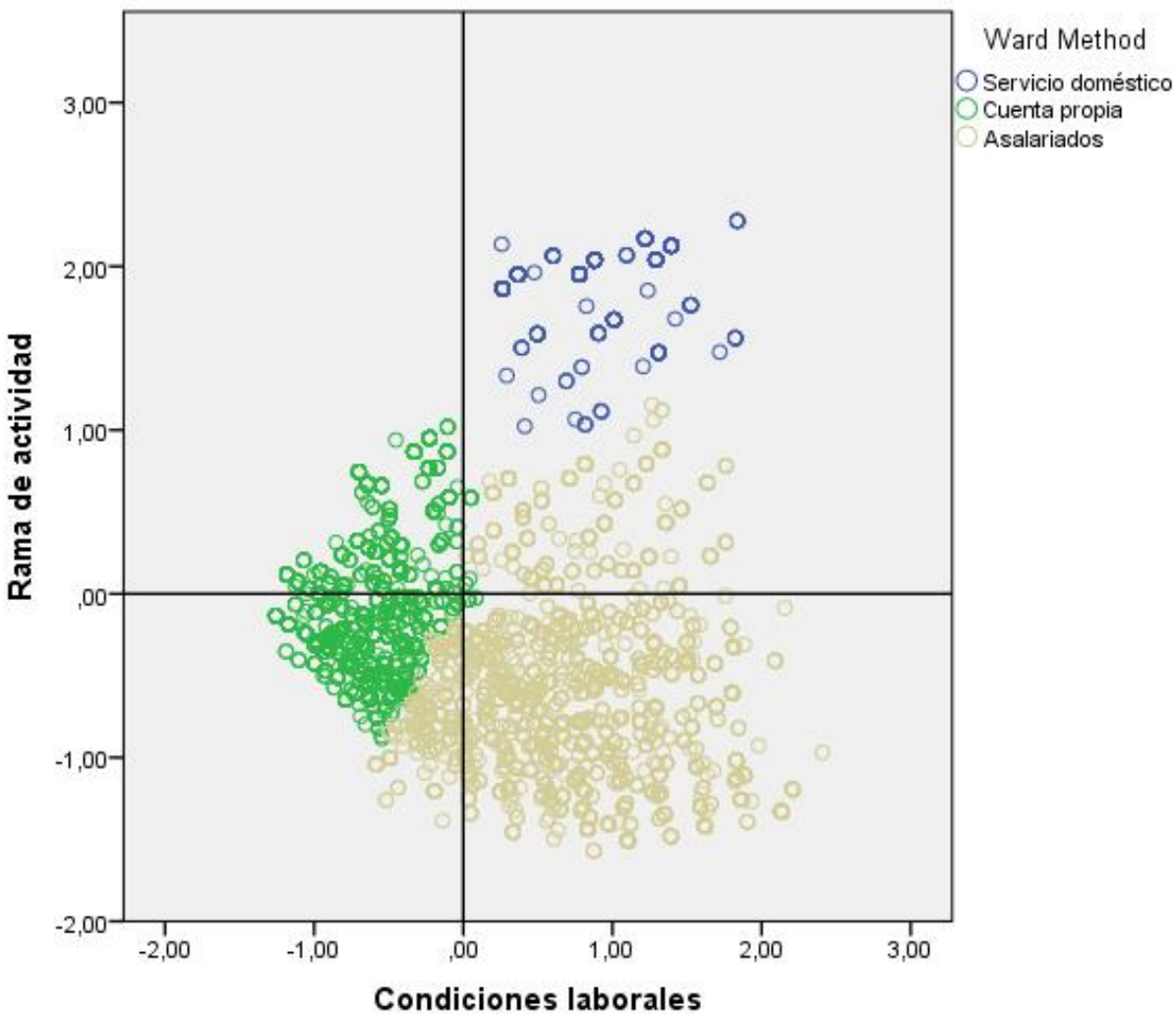


Para el caso de Chile encontramos un grupo (37,2% de la muestra) de trabajadoras y trabajadores en calidad de asalariados, con mayor presencia de mujeres (63,5%), en su mayoría con contrato temporal (58%), con alto porcentaje de jornada parcial (42%), principalmente como trabajadoras no calificadas, de servicios y vendedoras de comercio, en sectores primario, comercio y administración pública, educación y salud.

En segundo lugar, el grupo más numeroso (55% de la muestra) conformado por trabajadores por cuenta propia, tienen una distribución homogénea por sexo, en su mayoría mayores de 45 años, un 17% pertenecen a PPOO, principalmente son operarios mecánicos, vendedores de comercio, trabajadores no calificados y trabajadores agropecuarios, en los sectores de comercio, primario y manufactura.

Finalmente, un último grupo (7,7 % de la muestra) formado por mujeres en servicio doméstico, en su mayoría tienen más de 45 años de edad y se desempeñan en jornada parcial (56%).

	Frecuencia	Porcentaje
Asalariados	5745	37,2%
Cuenta propia	9085	55%
Trabajadoras de servicio doméstico	1223	7,7%
	16053	100%



9.2.2. NIVEL DE HOGAR

9.2.2.1. CONSIDERANDO INGRESOS LABORALES DEL HOGAR

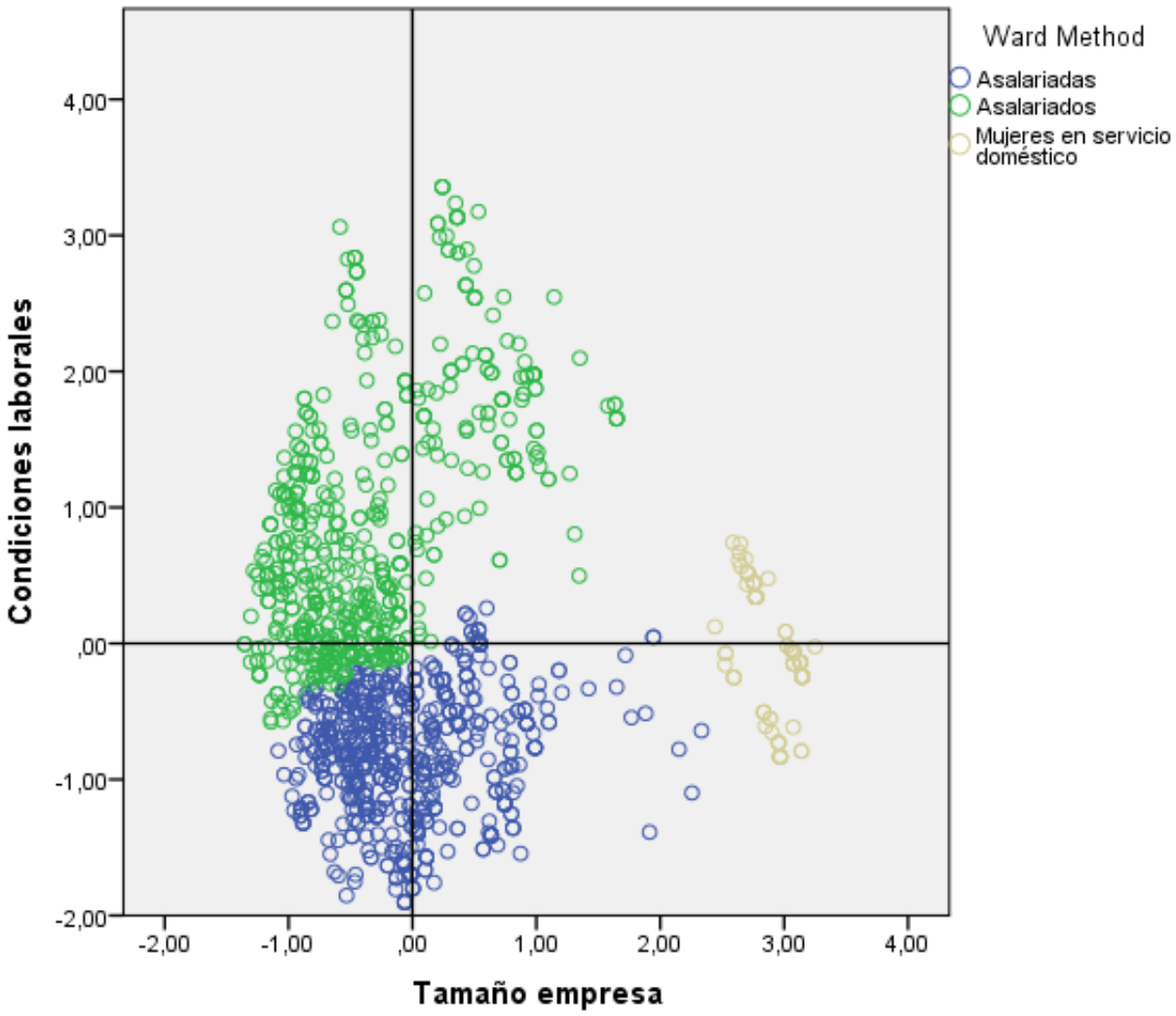
Para España el primer grupo (44,9% de la muestra) son principalmente asalariados (74,1%), con mayor presencia de hombres (73%), mayoría con contrato indefinido y jornada completa, trabajando como operarios mecánicos, trabajadores de servicios y vendedores y como operadores de instalaciones, en comercio, manufactura y construcción.

El segundo grupo es el más numeroso (47,9% de la muestra) está conformado por asalariadas, con mayor presencia de mujeres (63%), trabajando como trabajadoras no calificadas, de servicios y vendedoras de comercio, principalmente en los sectores de administración pública, educación y salud y en

otros servicios, con alta presencia de jornada parcial (42%), mayoría con contrato temporal

Finalmente, el tercer grupo (7% de la muestra) son mujeres en servicio doméstico, con alta presencia de migrantes (51%), la mayoría de más de 45 años de edad, trabajando principalmente jornada parcial (60%).

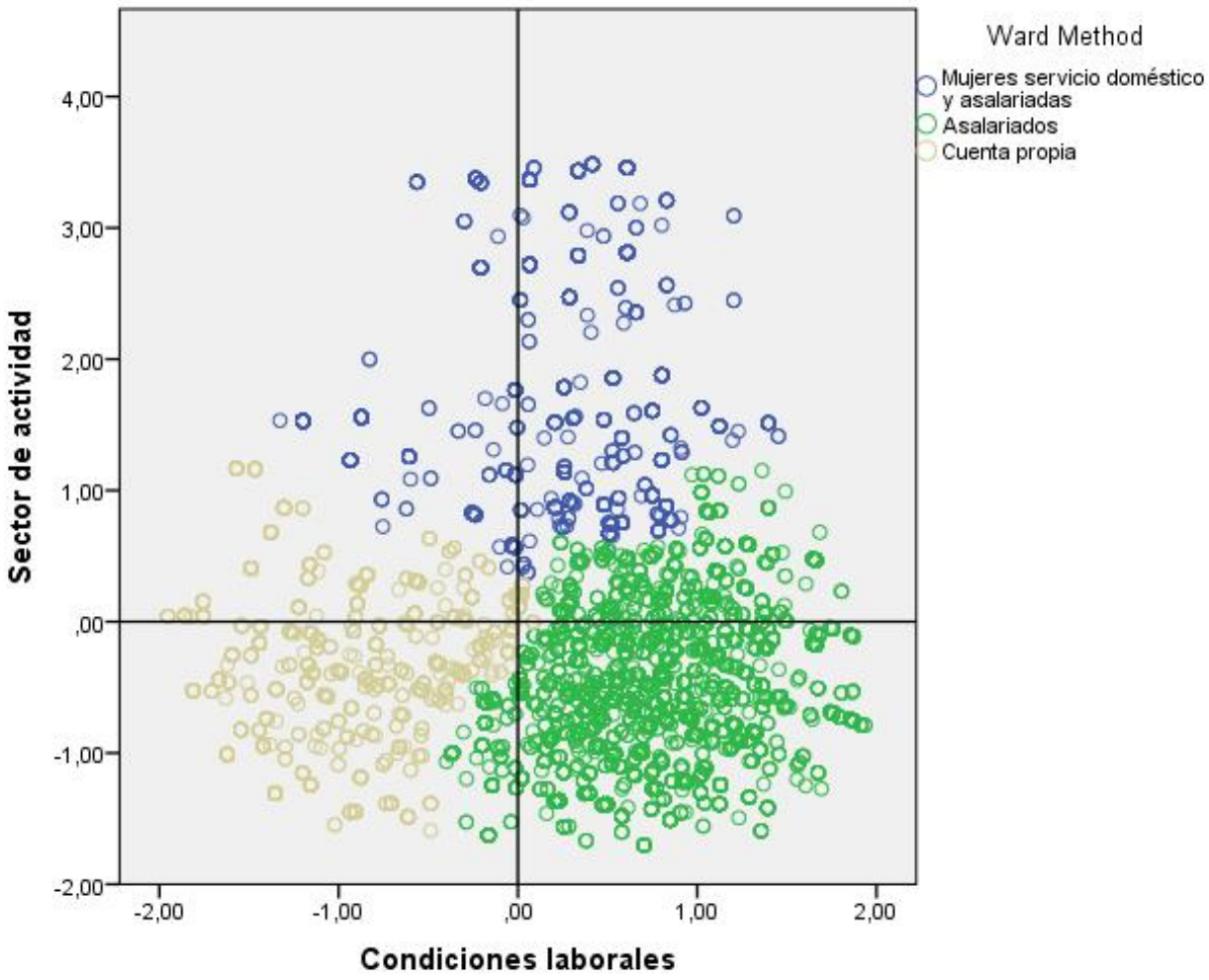
	Frecuencia	Porcentaje
Asalariados	845	44,9%
Asalariadas	901	47,9%
Mujeres en servicio doméstico	135	7,2%
	1881	100%



Para Chile el grupo mayoritario (46.5% de la muestra) son trabajadores asalariados, mayoría hombres (64%), trabajando como trabajadores no calificados y operarios mecánicos, principalmente en jornada completa. El segundo grupo (39,3% de la muestra) son trabajadores por cuenta propia, con mayoría de hombres (60%), de más de 45 años de edad, principalmente pertenecientes al sector agropecuario y de comercio. Finalmente, el tercer grupo

(14.2% de la muestra) son mayormente mujeres en servicio doméstico y asalariadas en otros servicios oficios, trabajando como trabajadoras no calificadas y de los servicios y vendedoras de comercio (hostelería, restaurantes, hogares privados).

	Frecuencia	Porcentaje
Asalariados	7596	46,5%
Cuenta propia	6416	39,3%
Mujeres en servicio doméstico y asalariadas	2318	14,2%
	16330	100%



9.2.2.2. CONSIDERANDO INGRESOS LABORALES Y PENSIONES

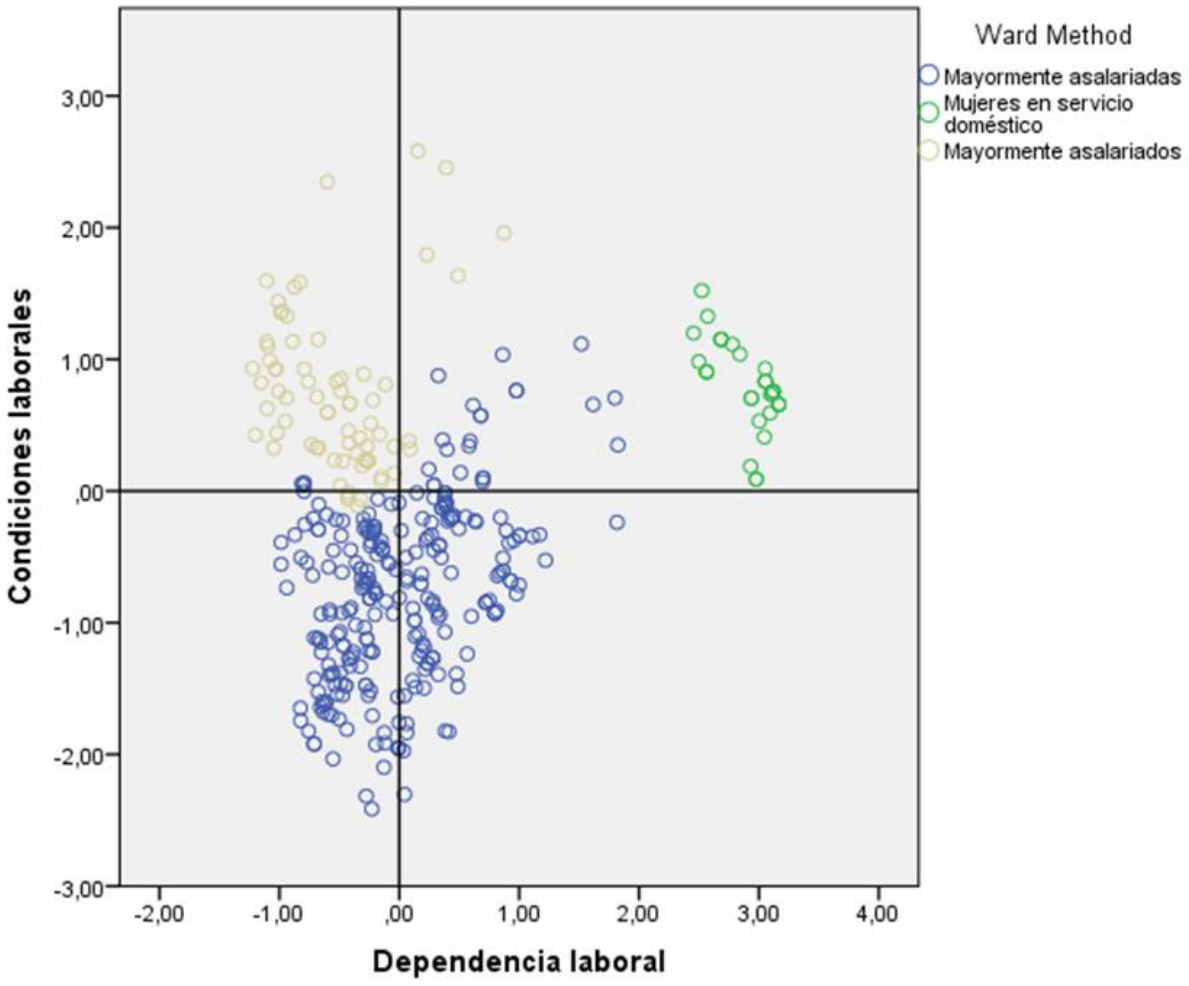
Para España se conforma un primero grupo (36,1% de la muestra) con trabajadores asalariados (88%), mayormente hombres (87% hombres), trabajando jornada completa, con contratos indefinidos y temporales, principalmente como operarios mecánicos y otros oficios.

El segundo grupo, el más numeroso (56,7% de la muestra) está conformado en su mayoría por asalariadas (92%), con mayor presencia de

mujeres (60%), ejerciendo principalmente como trabajadoras de servicios, vendedoras de comercio y no calificadas, en jornada completa (67%), en sectores de administración pública, enseñanza y salud, y en otros servicios.

Finalmente, encontramos las mujeres en servicio doméstico (7,2% de la muestra), con una gran presencia de mujeres migrantes (53%), mayormente en jornada parcial (67%).

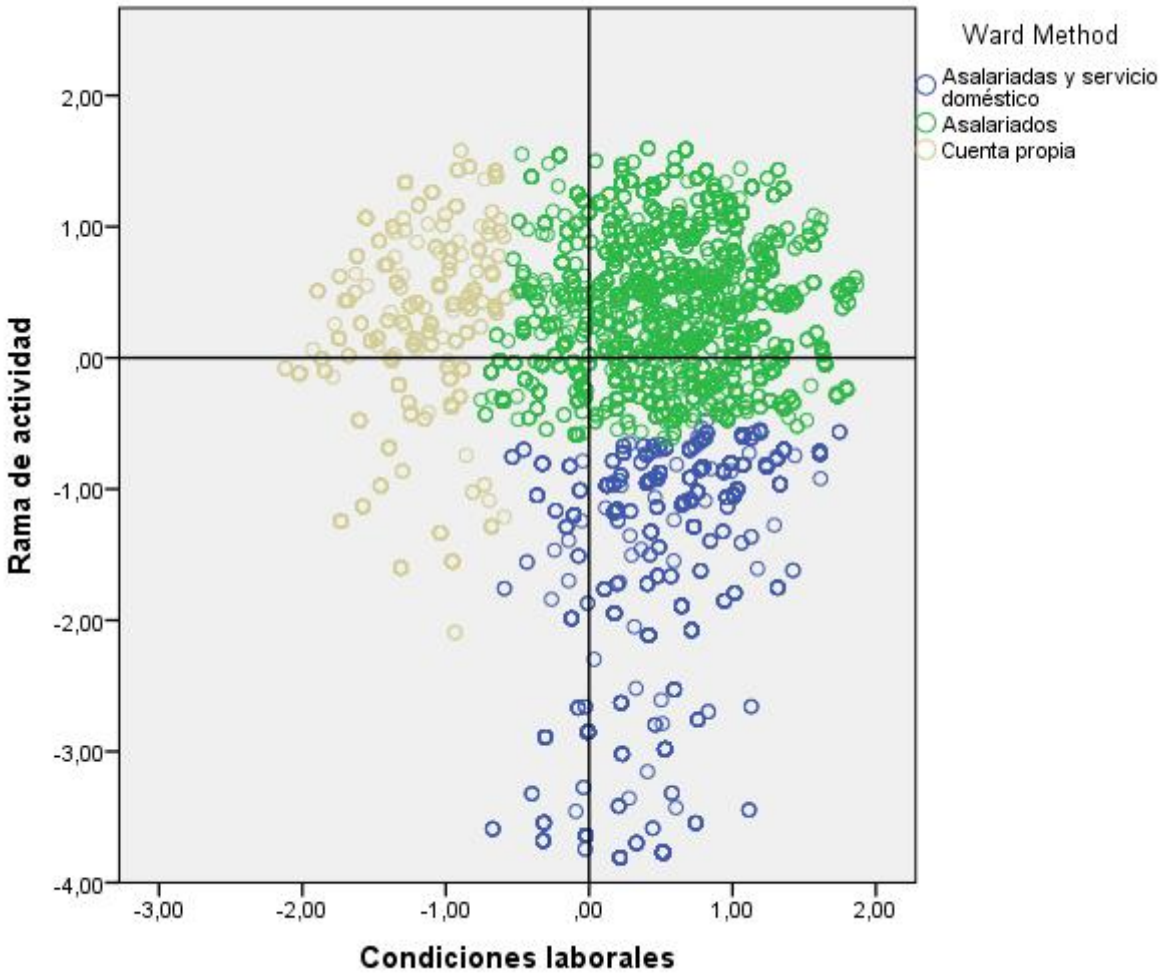
	Frecuencia	Porcentaje
Mayormente asalariados	676	36,1%
Asalariadas	1060	56,7%
Mujeres en servicio doméstico	134	7,2%
	1870	100%



Para Chile el grupo mayoritario (50,7% de la muestra) son trabajadores asalariados, con mayor presencia de hombres (64%), trabajando como trabajadores no calificados y operarios mecánicos, en jornada completa. El segundo grupo (36,2% de la muestra) son trabajadores por cuenta propia, con mayoría hombres (60%), principalmente sector agropecuario y de comercio.

Finalmente, el último grupo (13,1% de la muestra) está formado por mujeres asalariadas en otros servicios y en servicio doméstico.

	Frecuencia	Porcentaje
Asalariados	8057	50,7%
Cuenta propia	5743	36,2%
Mujeres en servicio doméstico y asalariadas	2085	13,1%
	15885	100%



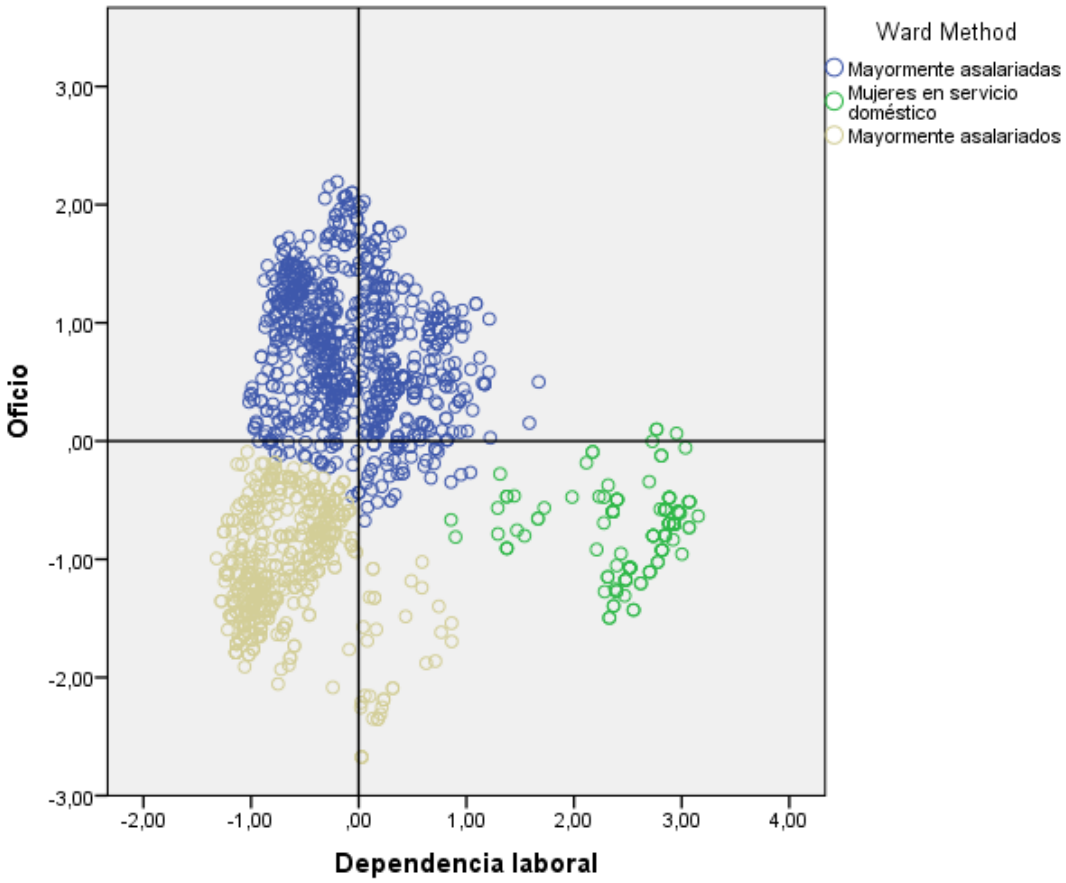
9.2.2.3. CONSIDERANDO INGRESOS LABORALES, PENSIONES Y TRANSFERENCIAS

Para el caso de España encontramos un grupo (34,3% de la muestra) formado principalmente por asalariados (90%) con mayor presencia masculina (88%), trabajando jornada completa, la mitad con contratos temporales, principalmente como operarios mecánicos.

El grupo mayoritario (56% de la muestra) son mayormente asalariadas (93%), con una leve presencia mayoritaria de mujeres (57%), la mayoría (68%) en jornada completa como trabajadoras de servicios y vendedoras de comercio,

principalmente en administración pública, enseñanza y salud y otros servicios. Finalmente, encontramos el grupo de mujeres en servicio doméstico (9,7% de la muestra), con un alto porcentaje de población migrante (62%), la mayoría en jornada parcial (59%).

	Frecuencia	Porcentaje
Mayormente asalariados	540	34,3%
Mayormente asalariadas	881	56%
Mujeres en servicio doméstico	153	9,7%
	1574	100%

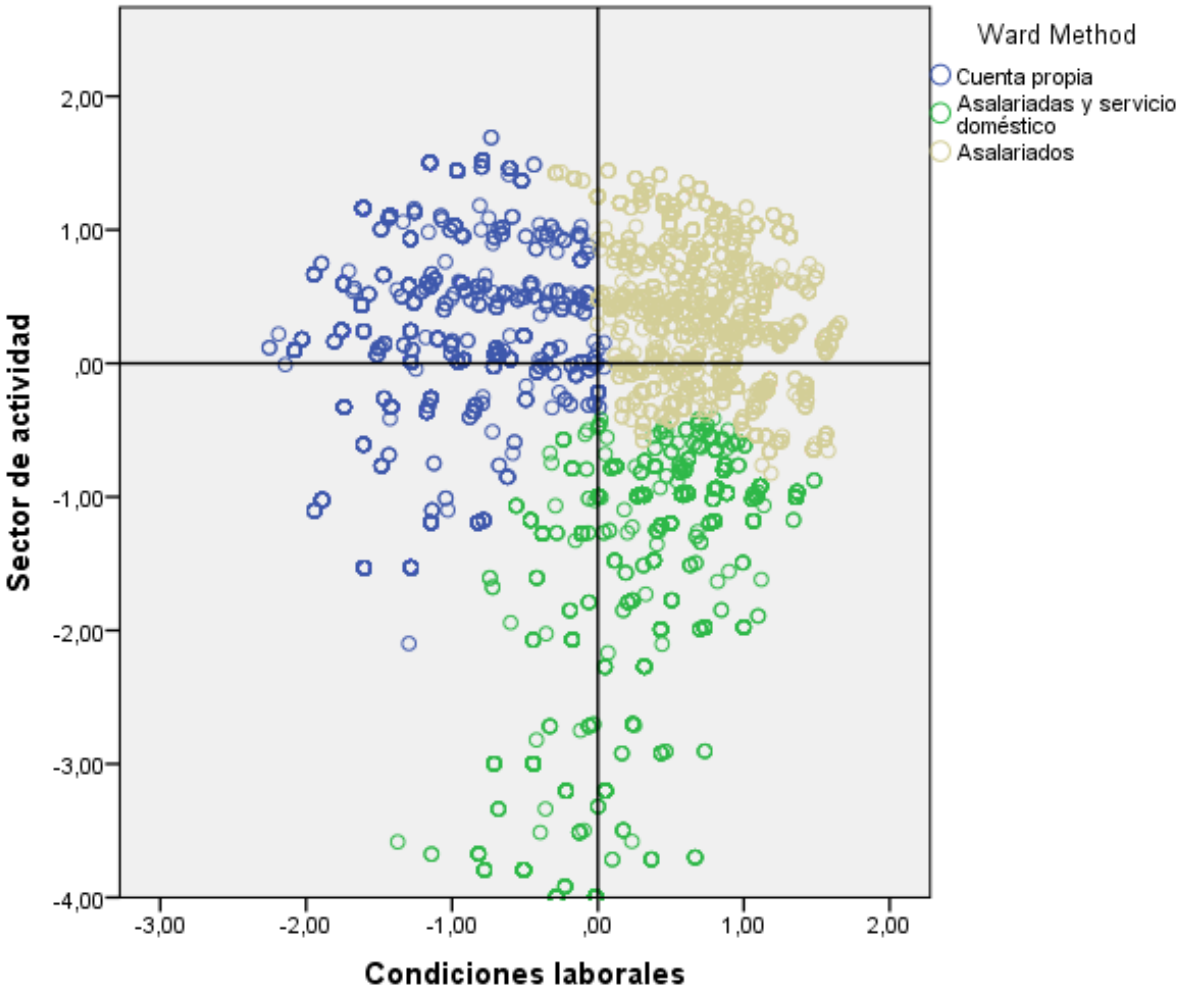


Para Chile el grupo mayoritario (48,2% de la muestra) está formado por trabajadores asalariados, con mayor presencia de hombres (71%), trabajando jornada completa, como trabajadores no calificado y operadores de instalaciones, en los sectores agropecuario, administración pública, educación y salud, construcción y comercio.

El segundo grupo (38.5% de la muestra) son trabajadores por cuenta propia (90%), con mayor presencia de hombres (61%), desempeñándose como operarios mecánicos, trabajadores agropecuarios y no calificados, en sectores agropecuario y comercio. Finalmente, el tercer grupo (13.3% de la muestra) son

asalariadas en ocupaciones no calificadas y trabajadoras de servicio doméstico, en su mayoría mujeres (77%) y con un alta presencia de jornada parcial (58%).

	Frecuencia	Porcentaje
Asalariados	6122	48,2%
Cuenta propia	4891	38,5%
Mujeres en servicio doméstico y asalariadas	1690	13,3%
	12703	100%



9.2.2.4. MEDICIÓN COMPUESTA

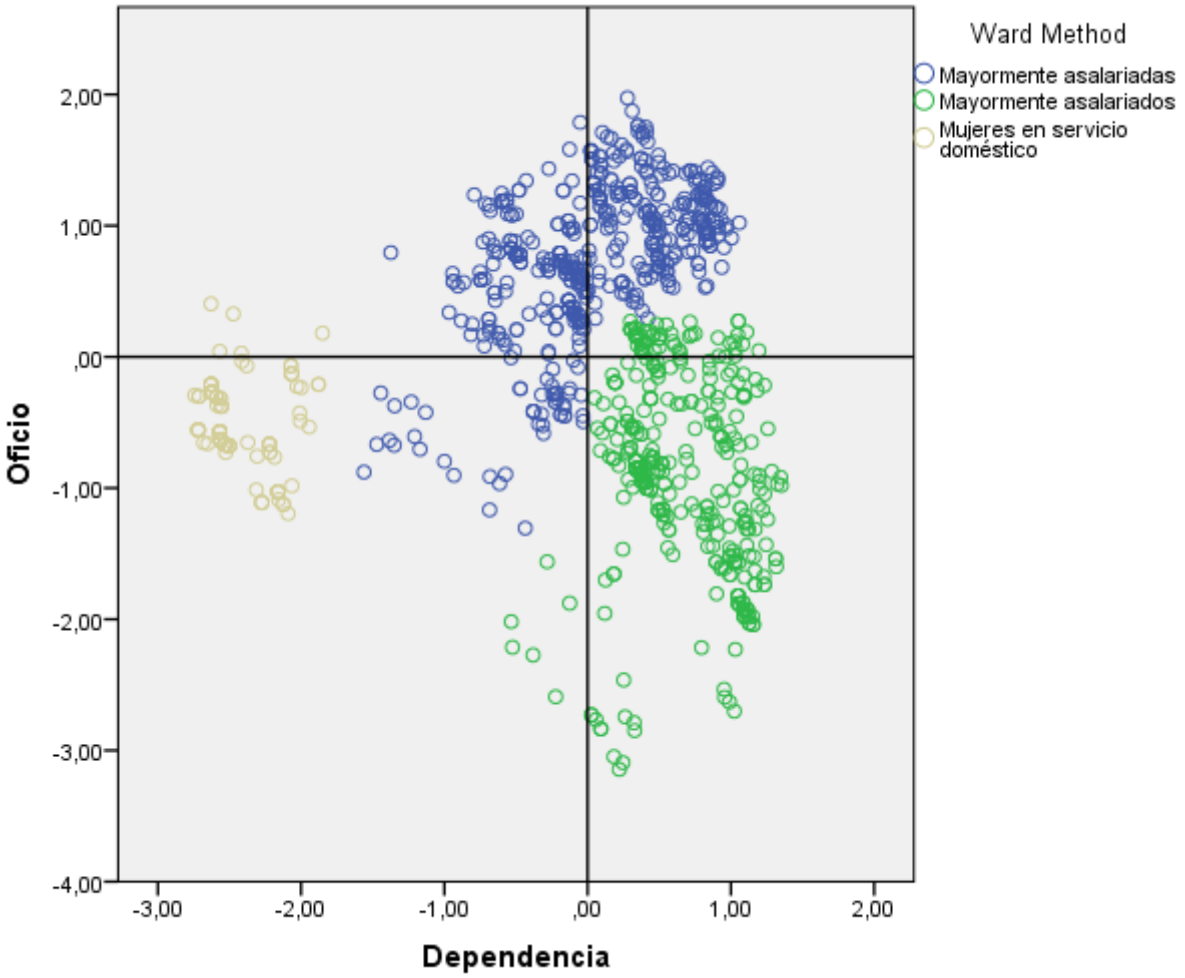
Para esta medición estamos considerando los trabajadores de manera individual considerando los ingresos laborales del trabajador y que pertenecen a hogares en situación de pobreza tomando en cuenta los ingresos laborales, pensiones y transferencias por unidad de consumo por hogar. Esta clasificación constituye la muestra para la sección cualitativa.

Para España encontramos un primero grupo (37,3% de la muestra) formado principalmente por asalariados (87%), con mayor presencia de hombres (76%), trabajando como trabajadores no calificados y operarios, en los sectores agropecuario, construcción y manufactura, en jornada completa (93%).

El grupo mayoritario (51,7% de la muestra) está conformado por trabajadoras asalariadas (93%), con mayoría de mujeres (66%), como trabajadoras de los servicios y vendedoras de comercio, trabajadoras no calificadas, en los sectores de administración pública, enseñanza y salud y otros servicios.

Finalmente, el tercer grupo (11% de la muestra) está conformado por mujeres en servicio doméstico, la mayoría en jornada parcial (71%), de más de 45 años de edad (61%) y de origen migrante (59%).

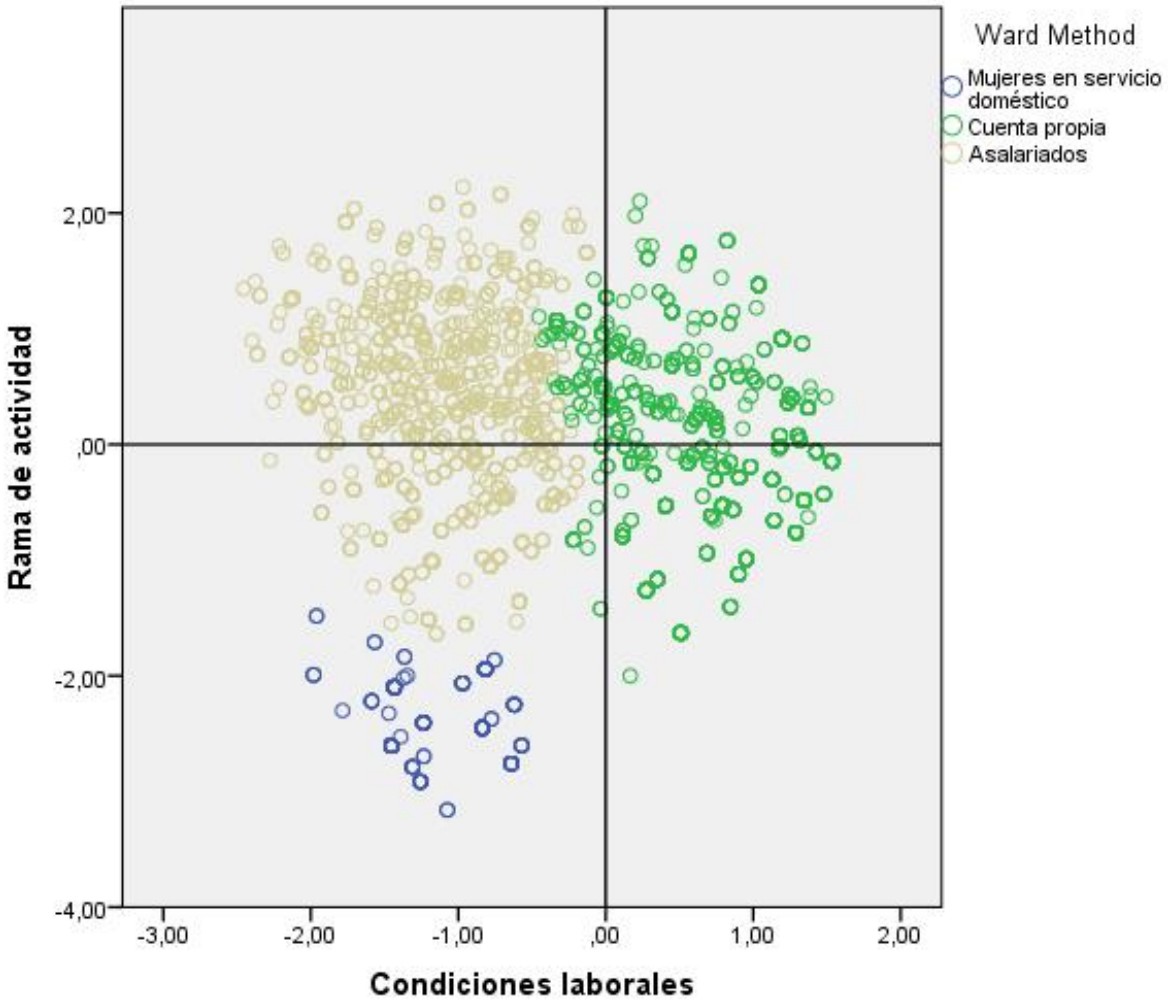
	Frecuencia	Porcentaje
Mayormente asalariados	375	37,3%
Asalariadas	520	51,7%
Mujeres en servicio doméstico	111	11%
	1006	100%



Para Chile en primer lugar encontramos un grupo (33,6% de la muestra) formado por asalariados, con una leve mayor presencia de mujeres (57%), con contrato temporal (63%), como trabajadoras no calificadas y de los servicios y vendedoras de comercio, en sectores agropecuario, comercio, administración pública, educación y salud y otros.

El grupo mayoritario (59,5% de la muestra) son trabajadores por cuenta propia, con una leve mayor presencia masculina (54%), desempeñándose como trabajadores no calificados, operarios mecánicos y trabajadores agropecuarios, en los sectores agropecuario y comercio. Finalmente, el tercer grupo (6,9% de la muestra) son mujeres en servicio doméstico, trabajando mayormente jornada parcial (60%).

	Frecuencia	Porcentaje
Asalariados	1944	33,6%
Cuenta propia	3448	59,5%
Mujeres en servicio doméstico	402	6,9%
	5794	100%



9.2.2.5. SÍNTESIS

El análisis tipológico nos ha permitido dar cuenta de la pobreza laboral en ambos casos a nivel estructural. Los ACM nos identifican los principales factores de diferenciación de la población trabajadora en pobreza dando cuenta del agrupamiento de las categorías, por un lado, hombres, en oficios de operarios con jornada completa en sectores como manufactura, agropecuario y extractivo, y, por otro, las mujeres, como trabajadoras de los servicios y vendedoras de comercio en jornada parcial.

El análisis de clasificación a partir de los factores identificados en el ACM permite constatar para ambos casos la conformación de diversos grupos que se mantienen constantes a través de las diversas formas de medición (Tabla 5 y 6 en anexo). Para España se conforma un primer grupo de mayoría asalariados, con mayoría masculina trabajando como operarios mecánicos y vendedores de comercio en sectores agropecuario y comercio, un segundo grupo de asalariadas, con leve mayoría femenina en servicios y comercio, y un tercer grupo de mujeres en servicio doméstico.

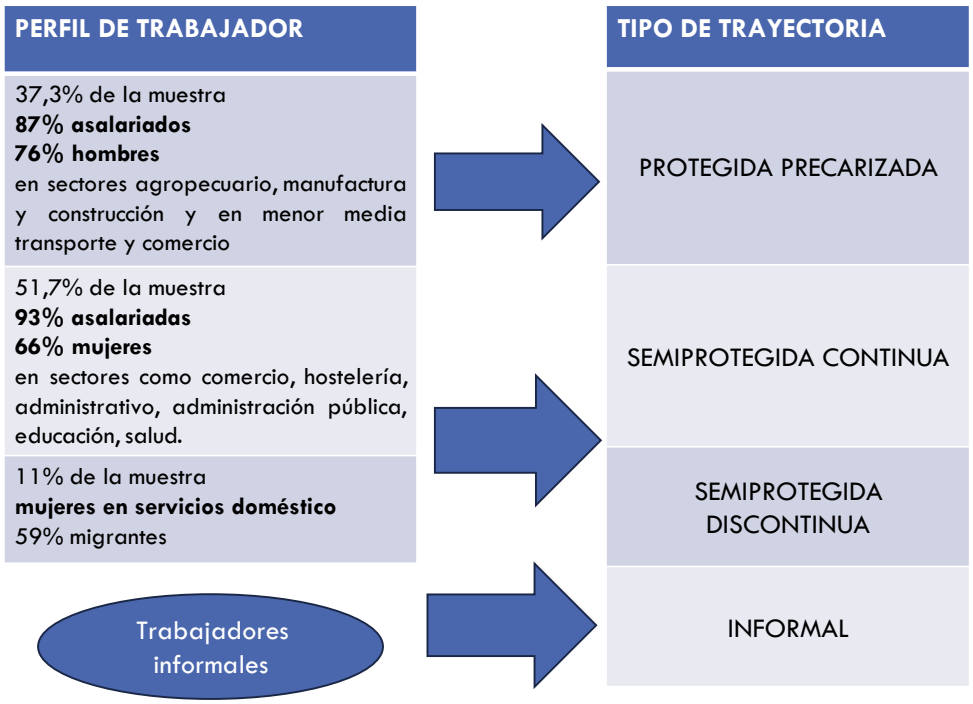
Para Chile encontramos un grupo de asalariadas, con leve mayoría femenina, en los sectores de comercio y agropecuario, un segundo grupo de trabajadores por cuenta propia, con leve mayoría masculina, en oficios como operarios mecánicos, vendedores de comercio, trabajadores no calificados y agropecuarios, en los sectores de manufactura, comercio y agropecuario, y, finalmente, un grupo de mujeres en servicio doméstico.

La principal diferencia entre los casos radica en que para España predominan los asalariados, mientras que para Chile según la forma de medición puede predominar el empleo asalariado o el trabajo por cuenta propia.

CAPITULO 10. TRAYECTORIAS LABORALES EN ESPAÑA

Para el análisis de las trayectorias hemos entrevistado trabajadoras y trabajadores que representan cada uno de los grupos identificados en la medición compuesta. Para la construcción de las trayectorias se han agrupado los casos que presentan similitudes en cuanto a la cantidad y continuidad de los eventos laborales, asi como las condiciones y los sectores de actividad. Respecto de cada trayectoria se describe las condiciones laborales, las ocupaciones, los sectores de actividad, las experiencias asociadas y la vinculación con la dimensión reproductiva. Esta agrupación ha permitido dar cuenta de las experiencias comunes, los puntos de inflexión, las estrategias, los principales discursos sociales asociados a la experiencia laboral y el significado que esta ha adquirido.

Si bien los grupos de trabajadores identificados no se traducen en idénticas trayectorias, si es posible identificar ciertas pautas. Para España el primer grupo se traduce en una trayectoria protegida precarizada, mientras que el segundo y tercer grupo decantan en una trayectoria semiprotegida, continua o discontinua, según la intensidad de participación en el mercado laboral. Finalmente, se ha agregado un cuarto grupo, no presente en la muestra cuantitativa, que da lugar a una trayectoria informal.



7

10.1. TRAYECTORIA PROTEGIDA PRECARIZADA

La primera trayectoria identificada para el contexto español se refiere a la experiencia de trabajadores y trabajadoras que iniciaron su vida laboral en las postrimerías del periodo fordista, en empleos que les permitieron desempeñar una ocupación semicualificada, viviendo en lo que se denominó la sociedad salarial, para luego transitar el proceso de desarme de este modelo de empleo. Se trata de un tipo de trayectoria formada principalmente por trabajadores correspondientes al primer grupo identificado en la medición compuesta, en su mayoría hombres nacionales asalariados. En menor medida encontramos hombres migrantes, mujeres nacionales y trabajadores por cuenta propia. Se trata de una trayectoria en sectores como manufactura, construcción y transporte, desarrollando ocupaciones semi cualificadas, principalmente en jornada completa y con contrato indefinido.

En el caso de los asalariados nacionales que comienzan su vida laboral bajo el modelo tradicional de empleo, les toca vivir los procesos de desindustrialización, modernización y flexibilización laboral, hasta que finalmente pierden el empleo protegido que marcó los primeros años de su trayectoria. Respecto de los asalariados migrantes, trabajan en sus países de origen, principalmente en construcción, ocupación a la cual se integran cuando llegan a España, alcanzando a disfrutar del boom de la construcción hasta la gran recesión. Los trabajadores por cuenta propia han ejercido actividades que les permitieron mantener a sus familias, en los sectores de manufactura, transporte y servicios, pero cambios en los sectores de actividad o riesgos propios de la actividad por cuenta propia desestabilizarán su trayectoria.

Previo a la pérdida del empleo protegido, esta trayectoria estaba formada por pocos eventos laborales de mediana y larga duración, prácticamente sin periodos de paro y con cambios entre ocupaciones en virtud de movimientos hacia mejores puestos de trabajo. Posterior al quiebre, deben reconducir su vida laboral en un contexto completamente distinto al cual estaban acostumbrados. Factores como la experiencia previa, las redes de contacto o una nueva formación les permitirá transitar a otros empleos o emprender actividades como autónomos. Sin embargo, para algunos trabajadores, principalmente mujeres, la pérdida del empleo protegido significará desempleo de larga duración o expulsión del mercado laboral, en cuyo caso se contará como principal recurso con el subsidio para mayores de 52 años.

Contexto meso social

En el caso de los trabajadores nacionales, la mayoría comenzó su vida laboral en las décadas de los 70 y 80, a finales de la dictadura, en ocupaciones semi calificadas en sectores como manufactura y construcción. Los discursos dan cuenta de una economía en transición desde un modelo fordista periférico a la liberalización económica que significó el plan de reordenación de 1959

(Fernández, 2011). La liberalización económica y apertura al comercio exterior alcanzaría su máxima consolidación con la adopción de las políticas neoliberales a la par con el ingreso a la Unión Europea en 1986 (Recio, 2010).

Esta transición económica implicó desindustrialización y reestructuración en las formas de producción, con los consiguientes despidos y reorganización del trabajo. En el caso de los trabajadores por cuenta propia, la mayor competencia, innovación tecnológica y riesgos propios de las actividades desestabilizan las ocupaciones previamente lucrativas. A medida que el trabajo de servicios reemplaza el empleo industrial sindicalizado los salarios caen por debajo de los costos socialmente necesarios de reproducción social.

> *Estuve 18 años en una empresa grande pero después bajó mucho la faena asi que nos fueron echando. La segunda fábrica en que estuve era más pequeña, familiar, entonces cuando bajó el trabajo los primeros que salimos fuimos los contratados. Ahí yo ya tenía cuarenta y pico años y no encontraba trabajo, entonces montamos un bar con mis cuñados. Hombre, nacional, 66 años, trabajador manufactura y servicios.*

Finalmente, la gran recesión impacta directamente a trabajadores de los sectores de construcción y transporte e indirectamente a trabajadores de los servicios. Una vez que han perdido el empleo seguro del cual habían disfrutado, ven dificultada la posibilidad de reincorporarse al mercado laboral. Algunos logran transitar a nuevos empleos, en peores condiciones ocupacionales, otros emprenden labores por cuenta propia, mientras que otros atraviesan largos periodos de paro, que se resuelven con reincorporación o expulsión del mercado laboral.

> *Después del 2012 la cosa ya se puso complicada. Me fui al paro dos años, aproveché de hacer formación en comercio, finanzas, contabilidad, nómina, facturas, informática. Después del paro tuve que hacer cosas asi eventuales, en hostelería, pequeños negocios, que fueron complicados, en una fábrica pequeña de turrones, en restaurantes, carpintería, esto fue como 3 años. Hombre, migrante, 51 años, trabajador de construcción y mantenimiento.*

En material laboral los relatos dan cuenta de cómo a la par de la implementación de los cambios a nivel económico se implementan reformas que implican flexibilización de las relaciones laborales en todas sus fases, en la contratación, durante la relación laboral y en la finalización (Morata-García y Díaz, 2013).

> *Después que me fui de la panadería estuve dos años en paro, y cuando ya empecé a buscar trabajo ya empiezan a haber los contratos de seis meses, mucho más flexibles. Mi situación en el mundo del trabajo ha*

ido valorándose pero las condiciones de los trabajadores han ido deteriorándose. Hombre, nacional, 61 años, panadero y trabajador de servicios.

Contexto micro social

Las condiciones socioeconómicas, familiares y de oportunidades educativas de los hogares de origen van a influir en la inserción de los trabajadores al mercado laboral. En esta trayectoria el discurso mayoritario da cuenta de provenir de hogares de clase manual, tanto de contexto obrero urbano como de trabajadores agrícolas del sector rural. Predominan los hogares numerosos, con modelo tradicional, con un padre proveedor y madre cuidadora o cuidadora y trabajadora parcial. Respecto de los trabajadores migrantes se trata de trabajadores principalmente de origen rural, de hogares numerosos y con un modelo de hogar tradicional.

En cuanto a la educación, para nacionales y migrantes, la mayoría de los relatos dan cuenta de una escasa oportunidad de los estudios de jugar un rol central en los proyectos de futuro. Lo que parece ser una decisión personal responde a mecanismos sociales de reproducción de clase. Los estudiantes de familias de clase obrera tienen menos acceso a los recursos necesarios para acumular el capital cultural valorado por el sistema escolar, lo que influye en que se sientan menos motivados por la permanencia en el sistema. Por su parte, las familias se ven menos incentivadas a promover los estudios por los gastos asociados y el costo de oportunidad que representar aplazar la entrada al mercado laboral. La mayoría se limita a completar los estudios obligatorios, siendo solo excepcionales los casos en que han estado las condiciones materiales para dar espacio a pensar estudios postobligatorios.

En cuanto a la inserción laboral el relato mayoritario da cuenta de la precaria situación económica de los hogares de origen que promueve una inserción temprana al mercado laboral.

A los 16 ya entré a trabajar en una empresa del metal como auxiliar administrativo, estuve dos años, hasta los 18. Era jornada completa, con contrato, se cumplía el convenio. Fui ascendiendo, empecé como auxiliar administrativo pero en distintas secciones, con un pequeño aumento salarial. Hombre, nacional, 63 años, trabajador de imprenta.

Ámbito productivo

En esta trayectoria encontramos trabajadoras y trabajadores que se han desempeñado en sectores de actividad como agropecuario, manufactura, construcción, transporte y servicios, principalmente en condiciones de asalariado. Los primeros años dan cuenta de facilidad para encontrar trabajo aunque con salarios bajos. Luego de varias experiencias laborales logran estabilizar su trayectoria en un empleo protegido, con contratos indefinidos y jornada completa, lo que les permite planificar la vida, formar familia y comprar una

vivienda. Esta trayectoria se caracteriza, hasta antes del quiebre, por la presencia de eventos laborales de mediana y larga duración, sin desempleo y las transiciones entre diversos empleos obedecen a cambios voluntarios en busca de mejores oportunidades o actividades más acorde a su gustos e intereses.

> *En el 77 entre a trabajar a Phillips porque mi abuelo trabajaba ahí entonces me avisó que estaban buscando gente. Estuve ahí 15 años. Hice cableado de los televisores, estuve embalando, haciendo cajas, en montaje, en cinta que vas poniendo diodos, electrodos, todo eso manual, también soldadura. Mujer, nacional, 62 años, trabajadora de manufactura.*

> *El 5 de enero de 1976 entré a trabajar de aprendiz de panadero en una panadería del barrio. Mi hermana iba ahí a comprar el pan y se enteró que necesitan a alguien asi que me cogieron. Ahí estuve 20 años. Ese trabajo fue mi formación como trabajador y como sindicalista. En esa época todos los trabajos eran con contrato indefinidos y con jornada completa. Hombre, nacional, 61 años, panadero y trabajador de servicios.*

En el caso de los trabajadores migrantes son trabajadores del ámbito de la construcción llegados antes de la gran recesión. Respecto de la fuerza laboral migrante, la teoría de la reproducción social plantea que en este caso el costo de reproducción social es asumido por el país de origen pero finalmente la fuerza laboral es aprovechada en el país de destino, lo que constituye una transferencia de capital desde los países del sur global a los países del norte asimilable a la importación de materias primas (Katz, 2001).

> *En Ecuador yo me había dedicado a la construcción por 20 años. Cuando llegué a España no tenía trabajo, me contaron que en plaza Catalunya llegaban a buscar trabajadores, asi que a los dos meses y medio conocí al jefe que me hizo los papeles. En el primer trabajo estuve siete años hasta que llegó la crisis, construíamos condominios, torres. Eran contratos temporales, jornada completa. Luego bajó la faena entonces me fui a una obra en el aeropuerto. Con él estuve 3 años, hasta el 2011. En el 2011 estuve seis meses cobrando el paro y luego entré a otra faena en la Sagrera, como cuatro años. Hombre, migrante, 62 años, trabajador de construcción.*

En menor medida encontramos trabajadores que desarrollan actividades por cuenta propia. Se trata de actividades desarrolladas autónomamente, por la presencia de algún capital que permite autonomía en el desarrollo de la actividad. Durante años se trata de actividades rentables que permiten la formación de un proyecto vital y el sostén del hogar.

Como a los 18 o 19, el año 82, me fui a trabajar con mi padre que montó una empresa de foto impresión, como hasta el 92. Éramos como 10 trabajadores, hacíamos dos turnos. El 92 nos vino un aviso de inspección de hacienda y mi padre ante la posibilidad de una multa se retiró. Hice una empresa nueva el 93 para seguir con los trabajadores que ya tenía, asi que me llevé la maquinaria. Hacíamos diseño gráfico, maquetación, preimpresión. Hombre, nacional, 63 años, trabajador de imprenta

En esta trayectoria, por tratarse de sectores económicos donde tradicionalmente los sindicatos han tenido mayor presencia, emergen relatos de organización sindical. Colabora en esta circunstancia el hecho de que se trata de ocupaciones realizadas en un centro productivo como parte de un equipo de trabajo que se encuentra vinculado, promoviendo asi instancias de solidaridad.

Me afilié a la CNT y un día recibí una carta que nos invitaba a constituir el sindicato de la alimentación. Quedé como contable. A partir de ahí ya empecé a asistir a conferencias, charlas, me empecé a formar, a participar, a aprender cosas de tu país que no conocías. Llegué a ser secretario general de Catalunya. Yo soy lo que soy porque me formé en el trabajo y en el sindicato. Hombre, nacional, 61 años, panadero y trabajador de servicios.

La estabilidad laboral de esta trayectoria se verá alterada por cambios económicos, del mercado laboral y, finalmente, la gran recesión.

En los 90 cuando abrieron las fronteras ya empezó a bajar la faena en Phillips, hasta que cerró. Yo buscaba trabajo y me mandaban a hacer cursillos. Hice un cursillo de hostelería, después estuve haciendo casas, haciendo repasadas de camisas, empecé en un taller y luego hicieron un almacén en una zona industrial, por cinco años, después camarera de piso. Mujer, nacional, 62 años, trabajadora de manufactura.

La empresa en que estaba era una empresa pequeña y familiar entonces cuando empezó a bajar la faena empezaron a sacar gente. Después de eso ya no encontraba trabajo entonces cogí un bar con mis cuñados el año 95 hasta el 2009. Cuando dejé el bar después no encontraba trabajo, si encontraba cuatro meses y después nada, asi estuve como 7 años. No encontraba nada, no había manera, hacia cursillos y cursillos. Hice un par de suplencias, nada más, ayudaba a amigos en sus cosas, les echaba una mano. Hombre, nacional, 66 años, trabajador de manufactura y servicios.

Los trabajadores por cuenta propia también viven inestabilidad en sus actividades derivados del funcionamiento económico, como cambios tecnológicos o fluctuaciones en la demanda de servicios

Me meto en el transporte de la construcción, hipoteco mi casa y me compro un camión. Pero luego te engañan, te estafan, te hacen impagado, una vez, otra vez, siempre deudas, ya muy mal. Lo peor que hice fue meterme en los camiones. De repente encontraba un trabajo bien pagado pero después muchos mal pagados. Después viene la crisis, entonces faenas malas, muy mal pagadas, trayendo poco dinero a casa. Hombre, nacional, 66 años, trabajador de transporte y servicios.

Enfrentados a este punto de inflexión en sus trayectorias, deben emprender nuevos rumbos. En algunos casos la experiencia previa y las redes de contacto les permiten continuar trabajando o transitar a otros empleos, pero en ningún caso en similares condiciones a las que habían conocido hasta ese momento.

Después de la panadería empecé a trabajar de comercial en una empresa de mensajería. Iba a las empresas a ofrecer el servicio de mensajería, cobraba un mínimo más un suplemento. Los salarios ya no eran los mismos. Después empecé a trabajar de mensajero, estuve una empresa y luego me cambié, pero en esta había que ser autónomo. En el 99 me di de alta como autónomo. Compré una furgoneta y empecé a trabajar en una agencia de transporte. Después llegó la crisis del 2008 y me quedé sin trabajo y sin piso. Hombre, nacional, 61 años, panadero y trabajador de servicios.

Sin embargo, también hay quienes enfrentan un desempleo prolongado, tiempo durante el cual realizan actividades esporádicas de subsistencia, frecuentemente de manera informal. En algunos casos logran reincorporarse al mercado laboral.

Estuve como 7 años buscando trabajo, solo me salían trabajillos. Al principio estuve 7 meses sin cobrar, pero luego me dieron la ayuda para mayores de 52. Ahora encontré trabajo en un aparcamiento el 2017, con contrato indefinido y jornada completa. Hombre, nacional, 66 años, trabajador de manufactura y servicios.

Finalmente, hay quienes luego de un largo desempleo y actividades esporádicas, sumados a problemas de salud, son expulsados del mercado laboral.

Cuando trabajaba de camarera de piso estuve de baja por problemas con el túnel carpiano. Después el 2001 empecé con los problemas médicos. Que la mano, que te quito la matriz, muchos problemas médicos. Ahora recibo la Renta Garantizada. Mujer, nacional, 62 años, trabajadora de manufactura.

En esta trayectoria emerge con mayor intensidad, principalmente en las trayectorias masculinas, el discurso del trabajo productivo como un espacio de realización y crecimiento, tanto en la tarea misma como en la labor sindical.

> *Entré como aprendiz y luego pasé a oficial primero y luego a montador. Partí haciendo piezas para las máquinas y luego ya me tocaba montarlas, me tocó salir a muchos lugares a montar, porque eran máquinas para fábrica de harinas y molinos. Hombre, nacional, 66 años, trabajador de manufactura y servicios.*

> *Éramos una panadería artesanal, trabajábamos el pan manualmente. Los salarios eran más altos que en otras panaderías, en las más industriales no había que saber mucho, en cambio, en la artesanal tienes que saber hacer el pan manualmente, como cocerlo. Yo fui aprendiz 3 años, ayudante dos años y luego oficial 15 años. El oficial era más cualificado y cobraba más. Hombre, nacional, 61 años, panadero y trabajador de servicios.*

Sin embargo, también emergen experiencias negativas, como las largas jornadas laborales, principalmente en los discursos masculinos por la prevalencia del modelo tradicional de división sexual del trabajo en que el hombre prioriza el trabajo productivo.

> *La panadería era un trabajo que no te permitía tener vida social, empezaba a trabajar a las 12.30 de la noche y salía a la una de la tarde del día siguiente de lunes a sábado. Cuando se mecanizó la panadería te hacían hacer turnos más largos y me tocaba hacer el trabajo de dos trabajadores. Tenía una hija de seis años que no podía ver nunca. Hombre, nacional, 61 años, panadero y trabajador de servicios.*

En este contexto, son los trabajadores por cuenta propia quienes están más desprotegidos, aceptando todo tipo de trabajos aunque implique largas jornadas laborales.

> *En el camión trabajando de seis de la mañana a las 12 de la noche, durmiendo a penas cuatro horas y después no te pagan. Después me metí a transportista de comida, para llevar la comida a los supermercados, pero eso es de esclavo. Había que ir dos horas a un lugar, repartir todo y luego dos horas para volver. Hombre, nacional, 66 años, trabajador de transporte y servicios.*

En las trayectorias femeninas el trabajo del ámbito productivo también llega a constituir una experiencia satisfactoria, incluso viviendo experiencias de promoción laboral.

Trabajaba en la sección donde se cortaba la carne, entré como peón y a los tres meses me hicieron fija y me subieron a oficial de 2ª. Ahí estuve tres meses más y luego me pusieron de oficial de 1ª y luego de encargada, que estuve como 9 años. Ahí me subieron el sueldo. Empecé con 8 trabajadores a cargo y terminé con 30. Me gustaba el trabajo. Se armó sindicato asi que se empezaron a cumplir más las condiciones. Mujer, nacional, 45 años, trabajadora de matadero.

Sin embargo, recae sobre ellas la mayor parte del trabajo reproductivo, lo que implica una doble jornada que produce penalización a la maternidad y agotamiento. En consecuencia, en las trayectorias femeninas es más frecuente el relato de la realización laboral que queda truncada y el impacto que esta doble jornada implica en la salud física y mental.

Me gustaba mucho el trabajo en fábrica porque estaba encargada de toda una línea de montaje y tenía que supervisar que quedara todo bien. Surgió la oportunidad de presentarme a oficial primero pero tenía que hacer doble turno, pero yo ya tenía mis hijas asi que no acepté. Me cambiaron a hacer cajas y embalaje. Mujer, nacional, 62 años, trabajadora de manufactura.

Me casé en 2003 y tuve dos hijos. Trabajaba y me hacía cargo de todo en la casa. Ahí sientes el peso de todo el trabajo, la carga mental, estar a cargo de todo. Te cae el peso de todo, el agotamiento físico, mental. Además mi trabajo tenía una carga mental, yo me llevaba el trabajo a casa. Mujer, nacional, 45 años, trabajadora de manufactura.

En distintos sectores de actividad los trabajadores vislumbran los efectos de cambios en la economía, en las formas de gestión y organización del trabajo que van precarizando las condiciones ocupacionales. Los relatos dan cuenta de estrategias de externalización para reducir los costos de la fuerza laboral. Nuevamente, son los trabajadores de la economía fundamental, quienes realizan labores esenciales, quienes sufren con mayor intensidad la degradación de las condiciones laborales.

Ahora cuando entré a este matadero de pollos la empresa cogió una contratista y nos obligó a pasarnos a esta empresa, asi que estamos subcontratados. Ahí estamos todos como peón, yo soy de calidad pero no me tienen como de calidad. No se aplica todo el convenio, con la reforma, no se aplica todo, por ejemplo, yo trabajo los domingos pero en el convenio no sale los domingos. Estamos peor que los de la empresa principal, a ellos se les aplica todo el convenio. Mujer, nacional, 45 años, trabajadora de matadero.

También existen deficiencias en cuanto a las condiciones de seguridad. De hecho España tiene tasas de siniestralidad más altas que la media europea y se concentra en mayor medida en ocupaciones de bajos salarios y baja cualificación (Confederación Sindical de CCOO, 2023).

Había deficiencias en cuanto a condiciones entonces empecé a pedir inspecciones, una investigación por un accidente porque se rompió el techo de uranita. El dueño se opuso a darme la información necesaria, lo denuncié, empecé campañas para hacer visible, convoqué a asamblea, la empresa quiso prohibir las asambleas, eso provocó lo contrario, una plantilla que no se hablaba empezaron a venir a asambleas, salieron otras precariedades que había en taller. Mujer, nacional, 45 años, trabajadora de manufactura.

La actividad de los trabajadores por cuenta propia también enfrenta el reto tecnológico, la innovación deja rápidamente obsoleta la maquinaria en la que se invirtió grandes cantidades de dinero y a su vez se requiere menor destreza para la elaboración de los productos. El relato da cuenta de cómo en el capitalismo flexible el desarrollo tecnológico puede significar la emergencia de trabajos de baja calificación, permitiendo también el rápido reemplazo de los trabajadores (Sennett, 2007).

Hay muchos cambios en el sector, va cambiando la maquinaria, me compré una máquina que costo 200 mil euros y al cabo de unos años queda desfasada. Ahora como está lo digital la gente imprime poco. Hay que trabajar mucho para sobrevivir. Ha bajado mucho la rentabilidad. Estuve como 20 años dándole hasta que finalmente me pegó la crisis y tuve que cerrar el 2017. Hombre, nacional, 63 años, trabajador de imprenta.

En contextos de precarización laboral, ante la amenaza de perder el empleo y la dificultad de ejercer acciones colectivas de resistencia contra los empleadores es frecuente que la frustración y el temor en vez de ser dirigidos contra los responsables se dirija contra otros compañeros de trabajo resultando en casos de violencia en el trabajo (Artigas, 2007).

Llevaba un tiempo que mi jefe directo empezó a tapar mi trabajo, porque yo llevaba las cuentas de muchos clientes y había clientes que solo querían trabajar conmigo, entonces él era una persona muy insegura, dijo que yo le quería quitar su puesto. En un momento tenía que ir llevando un registro aparte de todo lo que hacía para poder probar que cualquier error no había sido culpa mía. Entonces, además de tener que demostrar que vales, tienes que aguantar que venga alguien a tapar tu trabajo, a beneficiarse de tu trabajo. Mujer, nacional, 45 años, trabajadora de manufactura.

La actividad por cuenta propia es especialmente riesgosa por lo cual es identificado como uno de los colectivos de trabajadores más desprotegidos (Harrod, 2019). El riesgo para los autónomos no solo se origina en la competencia

en el mercado, sino que también puede venir de la acción u omisión de la propia Administración.

> *La administración incumple. Ellos llaman a licitación una obra y pactan pagar a los seis meses, entonces el empresario financia esos seis meses con su dinero, le va pagando a los trabajadores, pero luego la administración empieza con problemas, atrasa los pagos. Entonces te dejan de pagar a ti y a todos. Después el empresario demanda a la administración y al final le pagan al cabo de años pero a nosotros el empresario luego no nos busca para pagarnos, ya ha pasado un par de años y se queda con el dinero. Hombre, nacional, 66 años, trabajador de transporte y servicios.*

Ámbito reproductivo

La reproducción de la fuerza laboral presente y futura se asegura a través de la configuración de las esferas estatal, familiar, mercado y sociedad civil, cuyo equilibrio varía histórica y geográficamente y entre clases sociales (Katz, 2001). En la esfera familiar en las sociedades patriarcales los hombres están orientados principalmente a labor de proveedor y las mujeres son las principales encargadas del trabajo reproductivo. En un modelo familiarista como el español una parte importe del trabajo reproductivo recae en los hogares y específicamente en las mujeres lo que dificulta su participación en el ámbito reproductivo.

En esta trayectoria los hombres se concentran exclusivamente al ámbito productivo, mientras que el trabajo doméstico y de cuidado no remunerado es realizado por sus parejas.

> *Me casé y tuve dos hijos. Yo me dedicaba a trabajar y mi mujer es la que hizo todo en casa. Yo trabajaba de domingo a domingo en el bar, mi mujer hacia todo en la casa y se preocupaba de los niños. Ella me decía vámonos una semana a tal parte y yo le decía vete tu con los niños. Yo no paraba. Hombre, nacional, 66 años, trabajador de transporte y servicios.*

> *Conocí a la madre de mi hija, nos fuimos a vivir juntos a los 19 años, luego me fui a hacer la mili y luego a la vuelta a los 22 me casé. En el 84 nace mi hija. Cuando me divorcio es poco lo que puedo ver a mi hija porque los turnos en la panadería son muy intensos. Entro a trabajar a las 12.30 de la noche hasta las 13 del día siguiente, esto de lunes a sábado. Hombre, nacional, 61 años, panadero y trabajador de servicios.*

Respecto de los trabajadores migrantes la migración implica rupturas familiares, ya sea antes de venir o una vez en España.

Como inmigrante me afectó mucho dejar mi familia, es sepultar el matrimonio, abandonar a tus hijos, llegar aca, no tener un trabajo, nos tuvimos que separar de la madre de mis hijos, eso es algo irreparable. Mi hija mayor ya estaba casada y los dos pequeños quedaron con su madre. Al principio yo iba cada año a verlos, desde el 2016 ya no he podido viajar. Ahora ya no vamos a volver, yo me volví a casar y ella también ya tiene otro compromiso. Hombre, nacional, 62 años, trabajador de la construcción.

En el caso de las mujeres se han insertado laboralmente previo a la maternidad y una vez que tienen hijos compaginan trabajo productivo y reproductivo.

En el 84 me compré mi piso, el 85 me casé porque me quedé embarazada y tuve mis hijas que fueron mellizas. Mi marido no trabajaba mucho, hacia trabajillos. Mujer, nacional, 62 años, trabajadora de manufactura.

Entré a trabajar a un matadero, estuve 9 años, llegué a ser encargada de sección. El 2007 se quemó la empresa asi que me fui a paro los dos años para cuidar a mi hijo. Luego ya vino la crisis no había trabajo fueras a donde fuera, asi que limpiaba casas, iba a restaurantes, algún verano a la fruta, en negro, estuve dos años asi, dinero había que traer a casa. Mujer, nacional, 45 años, trabajadora de matadero.

La penalidad a la maternidad se manifiesta de diferentes formas, desde la pérdida del empleo hasta la sobrecarga que implica la doble jornada.

Cuando nacieron los hijos los dos trabajábamos pero yo me hacía cargo de todo en la casa y mis padres cuidaban a los niños cuando estábamos trabajando. No puedes coger la reducción de jornada porque el recorte de nómina es mucho. Ahí sientes el peso de todo el trabajo, te aíslas porque tienes que criarlos, porque eres la madre, te va generando sentimientos de culpa, pero luego también en el trabajo, como eras la madre, si el padre va al médico con el niño está bien visto, pero si va la madre, es que no produces, aunque trabajes más que el hombre. Mujer, nacional, 45 años, trabajadora de manufactura.

Las mujeres se inhiben de tomar cargos de mayor responsabilidad que involucran promoción laboral puesto que es incompatible con la realización del trabajo reproductivo, perdiendo los beneficios económicos y de experiencia laboral que ello implica.

Tuve a mis niñas en el 85 y me dijeron que iba a ser oficial especialista pero para ser oficial tenía que hacer turno de mañana y tarde, pero yo estaba separada entonces mi madre me cuidaba a las niñas, asi que no podía hacer un turno más largo. Pusieron a otra persona que llegó y a mí me mandaron a ebanistería, eso me fastidio mucho. Mujer, nacional, 62 años, trabajadora de manufactura.

Cuando hay situación de quiebre en la pareja es la mujer la que asume principalmente el cuidado exclusivo de los hijos, e incluso en algunos casos, la manutención económica en su totalidad.

> *Él trabajaba en construcción, le afectó la crisis pero podría haber buscado trabajo de otra cosa o si no trabajaba podría haber cuidado a los niños. Pero él salía supuestamente a trabajar pero luego no traía dinero a casa. Me separé en 2013, ahora paga la pensión porque lo denuncié, pero paga lo justo, no lo que le corresponde, debe más de 40 mil euros, trabaja en negro para no tener nómina. Mujer, nacional, 45 años, trabajadora de manufactura.*

> *Me casé con 22 años pero a los cuatro años me divorcié. Dos años después me volví a casar. Tuve mi primer hijo a finales de 2006 y luego a mi hija en 2011. Para cuidar a los niños me ayudan amigas, pagando una canguro, a veces viene mi madre unos meses. El padre no ayuda con el cuidado ni aporta a la manutención. Ha sido duro combinar trabajar muchas horas, estar muchas horas fuera de casa y la preocupación de con quién van a quedar los niños, limpiar la casa. Mujer, nacional, 45 años, trabajadora de matadero.*

A nivel de políticas sociales se han implementado políticas de austeridad como forma de contener la deuda pública. La disminución de la provisión pública de bienes y servicios y la baja de los salarios tensionan las condiciones para la reproducción social.

> *Fui a pedir una ayuda para los útiles escolares y me dieron 10 euros. Una vez la cruz roja me dio un cheque para comprarle ropa. Ahora postulé a una ayuda por hijo que están evaluando, que serían 50 euros por hijo. También estoy postulando a la ayuda del alquiler. Mujer, nacional, 45 años, trabajadora de matadero.*

> *La crisis fue complicada, de verte en un trabajo bueno a quedar sin empleo, perder la casa, disminuyen tus ingresos, pierdes tu familia. Cuando llegó la crisis ya me había casado, tuve dos niños, como se puso complicada la cosa ella decidió volverse al Ecuador con los niños. Dejé de pagar la hipoteca. Hombre, migrante, 51 años, trabajador de construcción y mantenimiento.*

En este contexto son los trabajadores autónomos quienes se llevan la peor parte por la menor cobertura de las políticas sociales.

> *Cuando dejé el bar como había sido autónomo no tenía derecho a paro, asi que estuve 7 meses sin cobrar nada. Me iban a desahuciar y sabes lo que me ofrecían, un guardamuebles. Después ya pude cobrar la ayuda para mayores de 52 años pero 400 euros. Me tuve que meter en una ONG, estuve ayudando y cogíamos comida para la gente para los que venían y luego una vez al mes nos daban a nosotros también porque*

con 400 no llegaba. Hombre, nacional, 66 años, trabajador de manufactura y servicios.

Como contrapartida a las políticas de austeridad se promueve la contratación de deuda por parte de los hogares para garantizar la reproducción social. De esta manera esferas de la vida social que previamente se encontraban fuera de la lógica capitalista se mercantilizan, abriendo nuevos espacios de negocios en áreas previamente conceptualizadas como derechos sociales, como vivienda, salud, educación (Dörre, 2023). En este contexto, la pérdida salarial significa la imposibilidad de pagar la deuda hipotecaria por lo cual pierden la vivienda, mientras que el alza inflacionaria pone mayor presión a los ya bajos salarios.

Me pilla la crisis en el 2008 de lleno, me hacen una estafa impresionante, en el 2012 aca en casa ya tocamos fondo. Hasta el 2016 pagaba lo que podía de la hipoteca. En el 2016 me acojo a la ley de buenas prácticas porque había mucha gente que no podía pagar la hipoteca. Entonces me dan una exención por cinco años pero después el 2021 me llaman que tengo que pagar 580 euros de hipoteca y yo con una baja de 650. Asi que ahí ya dejé de pagar. Tuve momentos de una depresión y de unas ganas de decir hasta aquí he llegado, se te viene cada pensamiento a la cabeza viviendo en un noveno piso. Hombre, nacional, 66 años, trabajador de transporte y servicios.

Puntos de inflexión

En esta trayectoria el punto de inflexión por excelencia lo constituye la pérdida del empleo protegido o la baja en la rentabilidad de la actividad realizada por cuenta propia. En todas las historias este hecho marca un quiebre en sus trayectorias, quiebre del cual no se recuperan. Si bien la mayoría de los trabajadores transitan hacia nuevas ocupaciones, no se recuperan las condiciones previas de la trayectoria laboral.

Cuando cierra Phillips empieza lo malo. Ahí empiezan mis problemas de ansiedad. El tener dos hijas que mantener y no tener como mantenerlas. El no tener estudios y no poder encontrar trabajo. Para mi desde que cerraron Phillips se terminó mi vida. Deprimente total, pa abajo. Hay trabajo pero no tengo estudios, si no tengo estudios no lo puedo hacer. Mujer, nacional, 62 años, trabajadora de manufactura.

Cuando me pilla la crisis tuve que cerrar. Tenía como 30 clientes y más de 20 dejaron de pagarme, pero mucha pasta, no que no quisieran, si no que no podían. Ahí ya tuve que irme a trabajar con unos amigos como autónomo. Yo había pagado el piso pero lo había tenido que hipotecar para comprar maquinaria para la imprenta, entonces mi piso se lo queda el banco. Hombre, nacional, 63 años, trabajador de imprenta.

Una vez que comienza la búsqueda de una nueva ocupación vislumbran como el mercado del trabajo presenta barreras para la contratación de personas sobre los 45 años.

> *Cuando salí de la segunda empresa ya tenía cuarenta años y no encontraba trabajo, entonces como tenía un cuñado que era cocinero nos pusimos con un bar de tapas. Después tuve que dejar el bar porque falleció mi cuñado y al otro le dio una embolia entonces no pudimos seguir. Como había sido autónomo no tenía derecho a paro y no me daban trabajo. Estuve 7 meses sin cobrar. Buscaba trabajo y ya no me cogían, decían que eran muy mayor, tenía 50 y pico años ya. Después de un tiempo pude cobrar una ayuda para mayores de 52 años, 460 euros. Hombre, nacional, 66 años, trabajador de manufactura y servicios.*

En este escenario de tener que buscarse la vida en un mercado laboral tan distinto al cual estaban acostumbrados la formación de cursillos tiene un rol importante en la reincorporación de trabajadores, incluso en casos de trabajadores de mayor edad, con baja educación formal y con paro de alta duración.

> *Hice cursillo de panadero, de carretillero, de controlador de acceso, que eso fue lo que me hizo entrar a la empresa esta. Desde el primer día que entre me hicieron fijo y hasta ahora, ahora ya debería estar jubilado, ya tengo 66 años, pero para que me voy a jubilar. Hombre, nacional, 66 años, trabajador de manufactura y servicios.*

Frente al desempleo la respuesta institucional termina siendo una individualización del riesgo desplegado mediante estrategias que fomenten la empleabilidad de los trabajadores. El discurso de la política pública resulta ser individualizante, centrado en las competencias de los trabajadores y no en los déficits de la organización económica o del mercado laboral. A su vez, la experiencia mayoritaria da cuenta de tener que abordar los periodos de crisis de manera individual, debido a las estrategias de austeridad implementadas para enfrentar el contra ciclo económico. No se observa una política social consistente que haya significado una inversión contra cíclica para crear empleo, sino más bien una respuesta reducida a políticas de subsistencia para garantizar condiciones mínimas de reproducción.

Estrategias de acción

Durante el desarrollo de toda la trayectoria trabajadoras y trabajadores despliegan un sinfín de estrategias para adaptarse al mercado laboral, buscar nuevas oportunidades y resistir frente a las adversidades. Como se trata de una generación que se ha incorporado al mercado laboral previo a la expansión educativa de la formación profesional en su mayoría se incorporan al trabajo sin cualificaciones específicas por lo cual deben aprender el oficio en el propio lugar de trabajo. Será durante el desarrollo de la trayectoria y principalmente luego de

la pérdida del empleo protegido que accederán a cursos de formación que se ofrecen como políticas activas de empleo.

> *De la fábrica de paraguas me fui porque eso no era ningún oficio, entonces encontré trabajo de montador en una fábrica de maquinaria para molinos. Ahí empecé de aprendiz, luego oficial primero y montador. Hombre, nacional, 66 años, trabajador manufactura y servicios.*

> *Yo en el verano me iba a trabajar a la imprenta donde trabajaba mi padre de letrista, esos que van poniendo letra por letra, cuando estuve en la mili estuve en la imprenta. Me gustaba más la parte de diseño. Después trabajé en una revista de rock, después estudié diseño y fotografía. Hombre, nacional, 63 años, trabajador de imprenta.*

La diferencia de desarrollo económico entre las comunidades autonómicas españolas se refleja en los mercados laborales, lo que promueve la migración interna hacia zonas con mayores ofertas laborales.

> *Cuando me salí del instituto me puse a buscar trabajo en Coruña, pero todos los trabajos que me salían mi madre no los quería porque eran explotadores. Mi tía vivía en Lleida, entonces mi madre me mandó para acá. Y acá a los siete días empecé a trabajar con 19 años, en un matadero. Mujer, nacional, 45 años, trabajadora de matadero.*

Una vez que se ha perdido el empleo protegido deben reinventarse en diversas actividades, en algunos casos en ocupaciones semejantes, en otros casos en ocupaciones disimiles, pero en condiciones muy distintas a las que habían conocido.

> *Después que me echaron de la fábrica trabajé de ayudante de cocina, después puse el bar, después como no encontraba trabajo hacia lo que encontraba, que cuidar un parking, que echarle una mano a un amigo y ahora estoy en un parking y control de accesos. Hombre, nacional, 66 años, trabajador de manufactura y servicios*

> *Después que cerró la fábrica cuando se acabó el paro, buscando trabajo, como no encontraba me puse a hacer casas, de camarera de piso, a repasar camisas. Mujer, nacional, 62 años, trabajadora de manufactura.*

> *He hecho cosas por las circunstancias, que si no fuera por eso no las habría hecho. Después de salir de la panadería trabajé de comercial, sin formación, he tocado temas como el asesoramiento energético, el network marketing, trabajé también en transporte, cosas que no tenían nada que ver con ser panadero. Hombre, nacional, 61 años, panadero y trabajador de servicios.*

En búsqueda de mejores oportunidades laborales y también como estrategia de sobrevivencia emerge la realización de actividades por cuenta propia ante dificultad de conseguir empleo.

Después como mi padre tenía un bar, cuando se jubila, lo coge mi hermana, luego un hermano y al final lo cojo yo con 25 años y monté un disco-bar y estuve 12 años. Como era joven me gustaba, trabajaba de lunes a domingo y gané mucho dinero. Después dejo el bar y me endeudo para comprarme un camión y me dediqué a eso por 25 años hasta jubilarme. Hombre, nacional, 66 años, trabajador de transporte y servicios.

En esta trayectoria es donde emerge con mayor intensidad la organización colectiva como acción de resistencia para lograr mejoría en las condiciones laborales o enfrentarse al deterioro de las condiciones de contratación.

En la fábrica estaban acostumbrados a hacer lo que querían, nos estaban quitando derechos, nos quitaron la hora del bocadillo, decían que no contaba como trabajo efectivo, se aprovechaban cuando había carga de trabajo para hacer trabajo gratis. Entonces yo di el paso para presentarme como delegada sindical, recibí amenazas, pero gané con el 90% de apoyo. En el primer mes le subí dos categorías a los de taller. Mujer, nacional, 45 años, trabajadora manufactura.

En el primer matadero que estuve y ahora en el de pollos he participado en el comité de empresa y eso ha marcado un antes y un después en las condiciones. Antes trabajábamos seis dias, un montón de horas, no te pagaban los festivos, las horas se iban a una bolsa de horas. Ahora nos pagan los festivos aparte, la bolsa de horas es la que hay, estamos luchando por conseguir cuatro fines de semana al mes, los domingos antes no nos daban nada, ahora nos dan un plus, poco, pero algo nos dan. Ha significado mejora en mis condiciones laborales, pero también he podido ayudar a mis compañeros. mujer, nacional, 45 años, trabajadora de matadero.

También emerge la acción colectiva para luchar contra las políticas de austeridad y de mercantilización de la vida. En el ámbito de la vivienda los trabajadores se organizan en colectivos como la Plataforma de Afectados por la Hipoteca (PAH). Muchos de estos colectivos se encuentran vinculados y trabajan en red con otras organizaciones, en el caso concreto, con la Alianza contra la Pobreza Energética (APE). Sin embargo, han surgido todo tipo de organizaciones que trabajan las diversas dimensiones de la precariedad generalizada de las condiciones de vida, el Sindicato de Inquilinos, la Marea de Pensionistas, Asociación de Parados de más de 50 años (ASSAT 50).

La PAH es un colectivo formado a raíz de las consecuencias de la gran recesión y la crisis inmobiliaria de 2012. La organización consiguió, entre otros logros, la eliminación de la deuda una vez devuelta la propiedad y la implementación de la ley que obliga a los grandes tenedores a otorgar alquileres sociales a familias vulnerables (Flesher, 2015). Sin embargo, los propietarios obligados no cumplen con la ley por tanto las PAH realizan acciones de manifestación ante las oficinas de las entidades bancarias asociadas a los fondos

de inversión propietarios de las viviendas. Ante la proliferación de estas acciones el Parlamento aprueba leyes que penalizan las acciones de protesta, criminalizando la acción colectiva (Amnistía Internacional, 2017; P. Martínez, 2018).

> *Los problemas empezaron el 98, para hacer reparaciones que nos pedía la administración me endeudé con el piso, al principio podía pagar pero después tuve que dejar el bar y no encuentro trabajo. Ahí quedé en la ruina y entonces viene el desahucio. El piso lo perdi asi que me dieron un alquiler social pero fuera de mi barrio. Ahí llego un momento que no tenía ni para comprar una barra de pan. Gracias a los amigos del barrio sobreviví, me hacían carros del Mercadona y me lo llevaban a casa. Hombre, nacional, 66 años, trabajador de manufactura y servicios.*

> *Yo había escuchado de mi padre sobre la guerra, pero nunca escuche el tema de la vivienda. Nada es comparable, yo escuchaba hablar a la gente del hambre, de falta de dinero, pero había para cobijarse, fuera una casa, una chabola, cuevas, pero tenían donde cobijarse. Eso marca, marca. El hecho cuando has tenido vivienda, tu segunda casa, no has tenido una economía para darte viajes, pero si para irte un fin de semana con los amigos, para irte a cenar, a no tener nada, es fuerte. Hombre, nacional, 61 años, panadero y trabajar de servicios.*

Identidad laboral

El discurso del trabajo como una dimensión que da sentido de vida y constituye parte de la identidad es más presente en las trayectorias laborales masculinas, no solo en el rol de proveedor, sino que también asociado a la naturaleza de actividad, como una actividad creativa y productiva, especialmente en los sectores de manufactura y construcción. Se trata de trabajadores que han tenido algún grado de libertad en la elección de sus ocupaciones y se trata de actividades en las cuales se puede realizar una carrera profesional. La oportunidad de participar en la organización sindical también entrega un sentido de eficacia y permite la experiencia de participación política.

> *Una vez escuche a un viejo anarquista que decía el obrero para exigir tiene que cumplir. Yo soy lo que soy porque me formé en el trabajo y en el sindicato. Luego por mi trabajo en el transporte he viajado mucho, he recorrido toda España, Portugal, si hubiera seguido en la panadería no lo hubiera hecho. El trabajo dignifica. En el 80 mucha gente que perdió el trabajo se metió en el alcohol, en la droga. Hombre, nacional, 61 años, panadero y trabajador de servicios.*

> *Siempre he tenido trabajo, siempre he estado en la obra, si no tenía trabajo yo cogía mis herramientas y mi transporte, mi primer transporte fue una bicicleta, y si me salía un trabajo particular yo metía todas mis herramientas y arrancaba. Quería que mis hijos tuvieran una profesión, por eso me vine aquí también. El trabajo es lo que tú eres.*

Te expresas mediante el trabajo. Si tu no realizas tú no eres. Hombre, migrante, 62 años, trabajador de construcción.

Sin embargo, aparecen indicios de pérdida de ese sentido como consecuencia de las transformaciones sociales. Emergen discursos que dan cuenta de la transición entre una época en que las estructuras sociales parecían construir vidas más estandarizadas, versus sociedades más contingentes y flexibles que demandan un sujeto individualizado que guie la trayectoria. La automatización del proceso productivo, en vez de mejorar las condiciones laborales las intensifica, por lo cual este trabajador se ve forzado a dejar el trabajo protegido y embarcarse en la realización de diversas actividades de servicios por cuenta propia.

Cuando la empresa se mecaniza se alargan los turnos y tengo que hacer el trabajo de dos personas. Ahí se empieza a deteriorar las condiciones. El 95 provoco mi despido por un tema de salud porque el trabajo era muy intenso en la panadería. Después trabajé como autónomo en mensajería y transportes, pero llegó la crisis del 2008 y me quedé sin trabajo y sin piso. Ahí me quedé en la ruina. De ahí buscarme la vida, en lo que saliera, de comercial vendiendo cosmética, en el network marketing, luego cuando se liberaliza la energía en una empresa que ofrece mejores tarifas, Cabify, buscándome la vida. Hombre, nacional, 61 años, panadero y trabajador de servicios.

De igual manera, aquella actividad que alguna vez requirió un grado de destreza y un trabajo casi artesanal deja de ser una actividad que lleve algún sentido de realización y se transforma en una actividad rutinaria que debe ser realizada con máxima celeridad.

A mí me gustaba mi trabajo y durante un tiempo puedo decir que no vivíamos mal, lo que pasa que trabajando mucho. Pero ahora no, de satisfecho nada, realmente, es que no tengo nada. Ahora es todo producir, mucha presión, no me gusta. Ya llevo años cansado. Ha ido a peor. Antes era diséñame una portada de un libro, ahora es diséñame una portada de un libro para mañana. Hombre, nacional, 63 años, trabajador de imprenta.

También emerge un discurso que da cuenta del desajuste entre la oferta formativa ofrecida en las políticas activas de empleo y la percepción acerca de la posibilidad real de reinsertarse en el tipo de trabajos de servicios a los cuales podrían acceder en el mercado laboral actual.

Hay trabajo pero no tengo estudios, sino tengo estudios no puedo hacer. Como puede ser que el gobierno permite que la empresa se vaya a un país tercermundista, después entró el euro y no te pagan más de 900 euros. Yo no tenía estudios pero tenía muy buen puesto de trabajo. Me han mandado a hacer cursos de contabilidad, de informática, pero

no quiero, que voy a hacer yo con eso¡ Mujer, nacional, 62 años, trabajadora de manufactura.

Parece haber permeado el discurso de la responsabilidad individual en el "éxito" o "fracaso" de la trayectoria. Es deber del sujeto haberse esforzado lo suficiente y haber tomado las decisiones correctas durante la trayectoria para garantizar un resultado exitoso y ante las dificultades lo que queda es asumir las consecuencias y seguir adelante. El discurso público atribuye al individuo la responsabilidad completa de su vida laboral sin atribuir ninguna responsabilidad al mercado o al Estado en la construcción de las condiciones para un trabajo decente.

Muy mal, he tenido grandes oportunidades y no las he aprovechado, por ejemplo, mi primer empleo. Trabajé en una empresa grande de ropa, ahora digo, si yo hubiera seguido ahí seria alguien, jefe de sección o algo. Luego cuando terminé la mili quería entrar en el metro, cuando no me cogieron como lloraba yo. Pero yo siempre me he buscado la vida, me he esforzado. Me he esforzado mucho. Hombre, nacional, 66 años, trabajador de transporte y servicios.

El discurso de las mujeres es más ambivalente. También emerge el trabajo como una actividad en la cual se busca la realización, además de los ingresos, pero la doble jornada en los ámbitos productivo y reproductivo termina penalizando la trayectoria y generando experiencia de agotamiento, stress y afectación de la salud. Como resultado las mujeres dan cuenta de una evaluación más crítica respecto de su trayectoria.

Yo lo que quería era vivir bien, tener mi casa, que lo logré y ayudar a mi familia. Que no me faltara para comprarle ropa para mis hijas, y ayudar a mi madre y mis hermanos. Que fácil era antes que salías de un trabajo y encontrabas otro, ahora te tienes que aguantar porque sabes que vas a tardar en encontrar otro. Si antes había trabajo ¿cómo no hay hoy? Para mí el trabajo ha sido todo, porque soy una persona que todo lo que tengo me lo he ganado yo, he levantado a mi familia. Ahora no me han dado un trabajo digno. Mujer, nacional, 62 años, trabajadora de manufactura.

Parece más difícil para las mujeres la reincorporación ante la pérdida del empleo, especialmente cuando son mayores de 45 años. La maternidad y la doble jornada pasan la cuenta afectando la salud con mayor intensidad que a los hombres. Ante la pérdida del empleo protegido en población mayor de 45 y sin estudios, las mujeres resultan siendo expulsadas tempranamente del mercado laboral, mientras los hombres logran reinsertase luego de desempleo prolongado.

Me planteé alguna vez cambiarme de empresa, cuando me ofreció la competencia, pero era perder un montón de años, entonces lo comenté con la empresa y me mejoraron el salario, porque cuando tienes hijos valoras más la estabilidad que aventurarte en una empresa nueva que

no sabes cómo va a acabar. Mujer, nacional, 45 años, trabajadora de manufactura.

Ante la ruptura de pareja y ser jefa de hogar, la priorización de la seguridad salarial no deja espacio para repensar el camino adoptado. Esta trabajadora manifestaba haber querido hacer una FP de informática pero la falta de oferta de plazas en la formación deseada y la oferta exclusiva en ocupaciones feminizadas como peluquería o costura la llevan a dejar la educación postobligatoria e insertarse tempranamente en el mercado laboral. Habiendo trabajado la mayor parte de su trayectoria en la industria cárnica, las obligaciones de jefatura de hogar ante una expareja que no paga la pensión de alimentos dejan pocas opciones para pensar en reintentar caminos diversos.

Estoy haciendo lo que me gusta, me gusta trabajar en el matadero, me gusta porque es algo que comemos. Si te gusta tu trabajo tienes que saber todos los puestos de trabajo asi que me entero de qué se trata, pregunto. Me gusta trabajar, es lo que visto siempre en mi casa y trabajar de cualquier cosa porque mi madre hizo de todo. He tenido malas experiencia pero no todo ha sido malo. Pero el salario para los precios que hay hoy es muy poco. No estoy muy satisfecha, lo hecho, hecho está, no quiero pensar en eso. Mujer, nacional, 45 años, trabajadora de matadero.

Síntesis trayectoria protegida precarizada

El relato común en esta trayectoria da cuenta de una generación que se inserta laboralmente en un periodo y en sectores de actividad que les permite desarrollar una primera parte de su trayectoria con cierta estabilidad y genera las condiciones para construir un proyecto de vida, formar una familia y trazar un plan para alcanzar el futuro deseado. El periodo fordista si bien constituyó una forma de organización rígida y de masas también con su estructura permitió controlar el tiempo y permitió planificar y construir una vida (Sennett, 2007). Este periodo permitió experiencias de sentido y realización en el trabajo.

Después encontré otro trabajo de mecánico ajustador el año 73, ahí era un oficio. Era una fábrica que hacíamos molinos, entré como aprendiz y luego subí a oficial de primera y montador. Estuve como 15 años. Tenía contrato indefinido y el salario estaba bien. Cuanto la empresa paso de padre a hijo y cuando hubo un problema con exportación a México la empresa empezó a caer. Luego entré a una empresa de matricero el año 88, ahí estuve 5 años. Hombre, nacional, 66 años, trabajador de manufactura y servicios.

Las nuevas condiciones del mercado laboral no proporcionan una base para la planificación de la vida a largo plazo. Los trabajadores rememoran las condiciones de antaño, no solo salariales, sino de seguridad, de control sobre la vida, de certidumbre. Después del quiebre, no queda más que conformarse con

algún tipo de trabajo hasta que llegue el momento de la jubilación o retirarse tempranamente a la inactividad.

> *Hoy es peor. Con un contrato de dos meses, qué plan puedes hacer. En la generación de mi padre, no mi padre, pero en su generación, un hombre podía empezar a trabajar en una fábrica con 14 años y jubilarse ahí. Yo recuerdo haber vivido en mi infancia en tres casas en el pueblo, la última la compraron mis padres en el 68, yo estoy viviendo hoy de ocupa. Hombre, nacional, 61 años, panadero y trabajador de servicios.*

Los trabajadores migrantes también viven el vaivén entre el periodo de bienestar económico que permite incluso traer a sus familias desde país de origen y comprar una vivienda, seguido del descenso en la situación económica desde la cual no se han recuperado.

> *Hasta el 2012 iba bien, mucho mejor, pero con la crisis fue peor, no tanto lo laboral, sino lo económico porque ahora trabajo pero no gano lo mismo de antes. Igual tengo que dar gracias que no estoy tan mal, hay gente que tiene que compartir el piso con otras familias o comparten una habitación. Hombre, migrante, 51 años, trabajador de construcción y mantenimiento.*

Para las mujeres siempre resulta una experiencia más desafiante, parece más difícil la reincorporación al mercado laboral y de los discursos emerge señales de baja autoeficacia.

> *Mi padre vino de Sevilla aquí a Barcelona con un puesto de trabajo, ahora ¿dónde hay trabajo? Hoy en día está todo el mundo como buitre sobre un trabajo. Mi situación actual es una mierda¡¡ Tengo depresión, ansiedad. Me gustaria volver a trabajar pero no sé en qué. Yo creo que me voy a quedar asi hasta jubilar a los 67. Entre las ayudas cobro 662 euros. Mujer, nacional, 62 años, trabajadora de manufactura.*

10.2. TRAYECTORIA SEMI PROTEGIDA CONTINUA

La segunda trayectoria que emerge para el caso español remite a la experiencia de trabajadores correspondientes a los perfiles de los grupos 2 y 3 de la medición compuesta, en su mayoría mujeres, nacionales y migrantes, en trabajos se servicios y servicio doméstico. Las mujeres se han desempeñado principalmente en hostelería, limpieza, cuidados y trabajo de hogar, mientras que los hombres en restauración, servicios, transporte y manufactura.

En estos sectores de actividad la presencia de los sindicatos es menor por lo cual abunda la vulneración de los convenios y la subcontratación. Los trabajadores de esta trayectoria se han mantenido trabajando continuamente, con eventos laborales de mediana y larga duración y poca presencia de paro, pese a ello por la naturaleza de los sectores se trata de una trayectoria en que es menos común la experiencia de un recorrido profesional. En la experiencia

mayoritaria las transiciones entre eventos laborales dan cuenta de inmovilidad laboral tanto respecto de la naturaleza de las ocupaciones como en los salarios.

Contexto meso social

Se trata de trabajadoras y trabajadores que comenzaron su vida laboral en las décadas de los 80 y 90, en pleno proceso de desindustrialización y crisis económica de 1993, principalmente en ocupaciones de servicios, lo que implica condiciones laborales menos protegidas y bajos salarios.

> *En aquella época había trabajo pero no había. Te contrataban pero trabajabas seis meses y te mandaban seis meses al paro. Estabas 6 meses dentro y 6 meses fuera, fue un convenio que hizo la empresa para mantener los puestos de trabajo. El 93 hubo un parón, en mi casa estábamos todos en paro. Después cuando tuve el bar el 2005 empecé a notar la crisis, la gente ya gastaba menos, había menos ventas. Mujer, nacional, 52 años, trabajadora de manufactura, servicios y camarera de piso.*

En el caso de las trabajadoras migrantes se trata de lo que Katz (2001) denomina vagabundos del capitalismo, trabajadoras que provienen de territorios desposeídos que no tienen más remedio que migrar para satisfacer sus necesidades y la de sus familias. En estos casos el costo de la reproducción social la fuerza laboral se lleva a cabo en los países de origen pero se aprovecha en los países de destino generando una extracción de riqueza desde la periferia a las economías centrales tal como si se tratara de extracción de materia prima.

Una vez en España encuentran un nicho de trabajo realizando las labores de reproducción social de la población nativa, nicho generado por el desmantelamiento del salario social y el recorte de las políticas de cuidado por parte del Estado. En este caso forman parte de las cadenas trasnacionales de cuidado, una manifestación de la división internacional del trabajo, mujeres del sur global encargadas de las labores de cuidado y trabajo doméstico de hombres y mujeres del norte global (Bettio et al., 2006).

> *Cuando llegué a España mi primer trabajo fue de empleada de hogar, haciendo las cosas de la casa y cuidando los niños. Con ellos he estado 9 años. Es media jornada, entonces lo compatibilizaba con otra familia. Con esta otra familia estuve 5 años. Al principio cuando llegué estaba en negro porque no tenía papeles, después de tres años regularicé los papeles. Mujer, migrante, 36 años, trabajadora de hogar, limpieza y cuidados.*

Las condiciones de las trabajadoras de limpieza, cuidados y de hogar se caracterizan por la desprotección de derechos laborales, que devela la menor valoración de los trabajos asociados al ámbito doméstico. La división de las esferas productivas y reproductivas implicó la división sexual del trabajo con el

hombre como actor principal del mundo productivo y la mujer del mundo reproductivo como trabajo no remunerado. El hecho que este trabajo se mercantilice no lo libera de su menor valoración, a lo que se suma que sea desempeñado principalmente por mujeres migrantes, muchas de ellas en situación migratoria irregular (Cañada, 2021).

La reorganización empresarial les significa enfrentarse a procesos de intensificación, flexibilización y externalización. La gran recesión impacta en la economía doméstica de sus hogares puesto que muchas de sus parejas trabajan en construcción, lo que forzará a muchas mujeres a redoblar su presencia en el mercado laboral. Las políticas de austeridad para paliar la gran recesión afectan directamente a las trabajadoras de cuidados y de SAD.

> *Mi marido trabajaba en construcción y el 2008 empieza a faltar el trabajo, había semana que no traía nada a casa. Y ahí yo me tuve que poner a trabajar sábados y domingos. Habíamos firmado la hipoteca el 2005 y se disparó al doble. Mujer, migrante, 48 años, trabajadora de cuidados y limpieza.*

En esta trayectoria la institucionalidad laboral muestra mayores niveles de incumplimiento, menor fiscalización y menor apoyo de organizaciones sindicales. Las empresas no cumplen los convenios o aplican convenios con condiciones inferiores al que corresponde, por lo cual sindicatos y comités de empresas tienen un rol permanente de vigilancia de la normativa laboral.

> *En la primera ETT que estuve cuando me embaracé mi hicieron firmar el término del contrato entonces durante el embarazo me fui al paro, pero eso no correspondía, me tendría que haber ido a la baja, pero yo no me di cuenta lo que firmaba, una vez que me di cuenta ya no podía reclamar, tendría que haberme ido a juicio y yo tenía un embarazo muy malo entonces mi marido me dijo mejor quédate tranquila. Mujer, migrante, 54 años, camarera de piso.*

Contexto micro social

Las trabajadoras y trabajadores de origen nacional relatan provenir de familias de origen obrero de contexto urbano, con modelos tradicionales de hogar y pocos dependientes. En cambio, las trabajadoras y trabajadores de origen migrante dan cuenta de provenir de hogares ligados a la actividad agrícola, pequeño comercio y servicios, con familias numerosas y también modelos tradicionales de hogar.

Respecto de la educación, para la población la escuela no aparece como una institución relevante. El sistema educativo transmite y legitima el habitus y el capital cultural que refleja las normas y valores de las clases medias y altas, por lo cual quienes provienen de clases manuales a menudo no se ven interpelados por el sistema escolar. Por su parte, ante los costos asociados a la continuidad de estudios postobligatorios las familias tampoco insisten en esta opción. Las trabajadoras de origen migrante dan cuenta de motivación por continuar estudios superiores pero escasas posibilidades de hacerlo, ya sea por

la imposibilidad de pagarlos o la necesidad de incorporarse al mercado laboral y contribuir a la manutención del hogar de origen. En el caso en que si han podido realizar estudios de FP o superiores en sus países de origen se enfrentar a barreras económicas y administrativas para convalidar los estudios en España. Esta situación constituye una barrera para una plena integración de la población migrante y un factor de estancamiento en ocupaciones para las cuales están sobre calificadas (Mahía y Medina, 2022).

La mayoría de los relatos de cuenta de incorporarse al mercado laboral en los trabajos que aparecen a la mano ya sea por vínculos familiares o redes personales, desde los cuales se va construyendo la trayectoria.

> *Me apunté a un curso de corte y confección y me puse a trabajar con 15 años cuidando niños. Luego me fui a un taller de confección, ahí estuve un año, pero sin contrato, pagaban una miseria. Asi iba aprendiendo de lo que había estudiado. Después pasé a una escuela taller que abrió el ayuntamiento para remodelar un edificio trabajando en carpintería, en esto estuve un año y medio. Después estuve cobrando el paro y trabajando en negro. Mujer, nacional, 52 años, trabajadora de servicios y camarera de piso.*

Las trabajadoras migrantes se insertan laboralmente en sus países de origen posterior a lo cual se presenta la oportunidad de migrar a España, generalmente a propuesta de algún pariente o amigos, quienes da pistas de la situación económica del país de destino y sirven como facilitadores en el proceso de migración. Todos los trabajadores de origen migrante experimentan un proceso de migración irregular, siendo algunos incluso devueltos a sus países de origen ante las sospechas de los funcionarios de inmigración. Sin embargo, esta dificultad no frena los deseos de migrar, volviendo a España con éxito en el breve tiempo. Todos trabajan de manera ilegal durante tres años, pudiendo regularizar los papeles al cabo de dicho periodo al contar con una oferta laboral formal. Varios de ellos consiguen ofertas laborales para sus familias, promoviendo la migración de padres y hermanos, lo cual ha constituido uno de los objetivos que promovió su propia experiencia migratoria.

Las trabajadoras de hogar y cuidados de origen migrante vienen a llenar el vacío en la provisión de cuidados. La pérdida de centralidad del salario social impulsa a las mujeres a participar en el mercado laboral transformando el modelo tradicional de hogar de hombre trabajador y mujer cuidadora a hogares de doble ingreso. Sin embargo, la ausencia de políticas sociales robustas que apoyen a los hogares en el trabajo reproductivo impulsa a quienes puedan pagar a delegar las labores reproductivas en fuerza laboral migrante, trasladando las obligaciones de cuidados a mujeres racializadas.

Ámbito productivo

Esta trayectoria está asociada a sectores de servicios de bajos salarios, en ocupaciones con poca calificación, con escasa oportunidad de promoción o de

recorrido profesional. Respecto de los hombres, aparece una gama más variada de ocupaciones, en sectores como transporte, pequeña industria, restauración, en cambio, en las mujeres se repite mayormente las labores de hogar, cuidados y limpieza. Los puestos de trabajo se caracterizan por contratos temporales, muchas veces externalizados mediante empresas de trabajo temporal (ETT).

Los eventos laborales suelen ser de mediana y larga duración, con pocas experiencias de desempleo. Si bien se trata de trabajadores que se han mantenido continuamente en el mercado laboral, encontramos mayor presencia de eventos de baja laboral debido a la intensidad física y mental de las ocupaciones y al impacto que ha significado en las trabajadoras los procesos de intensificación laboral y cambios en las formas de gestión. Los relatos dan cuenta de experiencias ambivalentes, mientras en algunas experiencias viven condiciones ocupacionales satisfactorias, estas se deterioran con el tiempo, al cambiar la empresa gestora del contrato o al cambiar de sector. La experiencia mayoritaria es de inmovilidad ocupacional, abundando el incumplimiento de la legislación laboral, que solo se revierte en ciertas situaciones debido a la lucha constante de los trabajadores o intervención de organismos fiscalizadores.

En las trayectorias masculinas se alternan ocupaciones como camarero, repartidor, trabajador de taller y de servicios.

> *Cuando me fui del restaurant me llamó un conocido para que fuera a trabajar con él en una cristalería, matizando cristales. Un taller pequeñito, éramos 7 trabajadores. También jornada completa, contrato indefinido, el salario bien, normalito. No me gustaba nada nada, era muy monótono, un compañero me pasaba un cristal, yo metía en ácido y yo se lo pasaba a otro compañero. Estuve cuatro años ahí. Hombre, nacional, 55 años, camarero y trabajador de servicios.*

> *Empecé a trabajar en negro de repartidor de agua en Tenerife, estuve dos años y medio. En negro te pagaban bien pero no hay contrato, trabajaba desde las seis am hasta las 9 pm. Ahí regularicé los papeles, porque me hicieron contrato y ya llevaba tres años en España. Cuando llegó la crisis nos vinimos a Barcelona. Entré a trabajar al hotel pero a través de una ETT. El 2012 me contrata directamente el Hotel, porque un compañero se jubiló. Hombre, migrante, 48 años, trabajador de servicios y camarero.*

En cambio, las trayectorias femeninas se centran principalmente en hostelería, limpieza, cuidados y trabajo de hogar. Son todas ocupaciones que implican un esfuerzo físico importante y en las cuales son frecuentes los incumplimientos de los convenios.

> *Mi trabajo ahora es en un hotel de camarera de piso en una pensión. Estoy contratada directa pero poco respetan el convenio. De salario, aumento no, sueldo base marcado por el estatuto laboral y punto.*

Ahora he conseguido que me respeten los descansos los fines de semana y que cambien mi contrato, pero a base de mucha lucha, porque si no luchas, no te dan nada, es más te quedas atrás, te explotan. Mujer, migrante, 53 años, camarera de piso.

En el caso de las trabajadoras de limpieza, cuidados y de hogar se trata mayormente de mujeres migrantes, quienes en su mayoría se alternan en estas ocupaciones. Ante la falta de políticas de cuidados los hogares asumen las labores reproductivas a través del trabajo no remunerado de las mujeres y/o contratación de trabajo de hogar, de manera formal o informal, provisto por trabajadoras migrantes del sur global. Como se trata de migrantes irregulares, comienzan trabajando de manera informal en hogares particulares hasta que logran regularizar su situación migratoria.

En sector cuidados en la modalidad institucionalizada trabajan como asalariadas en residencias, mientras que en domicilios los servicios se prestan en modalidad de servicio de atención domiciliaria (SAD) mediante empresas que licitan la provisión de servicios públicos o contratadas directamente por hogares particulares. En el sector de la limpieza pueden desempeñarse de manera asalariada en empresas de limpieza o en domicilios mediante SAD o contratación directa por los hogares. Se trata de sectores de la economía fundamental y sus trabajadores calificados como esenciales en pandemia, lo que no se ve reflejado en las condiciones laborales.

Después hice un curso de sociosanitario y trabajé en residencias. Primero estuve 10 años en una residencia, ahí me tocó hacer de todo, encargada de la administración. Al principio las condiciones eran buenas pero luego empeoraron. Después empecé a trabajar de operaria de limpieza y SAD por 10 años. Después ya como estaba más mayor y con el grado de discapacidad me cogieron en una empresa para personas con discapacidad y estoy de conserje y control de accesos. Mujer, migrante, 59 años, trabajadora de cuidados y limpieza.

En la medida que aumentan los hogares de doble ingreso el trabajo reproductivo es asumido principalmente por las mujeres como una doble jornada no remunerada o se externaliza a mujeres migrantes del sur global. El sector de los cuidados mercantilizado vive una demanda exponencial a medida que envejece la población pero las condiciones de precariedad y riesgo que enfrentan las trabajadoras resultan alarmantes. El sector de los cuidados es un sector económico en expansión, fuente de lucro por parte de los fondos de inversión y cuya principal fuente de rentabilidad se basa en los bajos salarios e intensas jornadas laborales de sus trabajadoras (Schweid, 2021).

Ahora en la residencia estoy con contrato de obra y servicio. Trabajo 40 horas, turnos de 12 horas, para todo lo que hacemos el sueldo es muy bajo, gano 950 euros. Gano lo mismo que cuanto estaba en limpieza, antes ganaba 600 pero me hacía casas extras y ganaba otros 600. Ahora ya no puedo hacer las jornadas que hacía antes, hago

algunas casas por fuera pero no puedo hacer lo que hacía antes. Mujer, migrante, 47 años, trabajadora de limpieza y cuidados.

En el caso de las camareras de piso se desempeñan en un sector de actividad altamente rentable y se trata de una ocupación que forma parte de la actividad central del negocio y de la cual depende la calidad del servicio. Pese a ello, se trata de una actividad ampliamente externalizada lo que ha permitido a los hoteleros implementar estrategias de flexibilización y escapar de los efectos de la negociación colectiva aplicando convenios inferiores al de la hostelería, como lo es el del sector de la limpieza (Cañada, 2015; Godino, 2024).

Ya la situación económica estaba más complicada, ya había cambiado el mercado laboral, ya no era como antes, era 2007, te ofrecían lo mismo pero te daban más trabajo. El 2008 entré a trabajar como gobernanta contratada por una empresa que prestaba servicios a los hoteles, una empresa multiservicios, trabajaba con convenio de hostelería, pero las condiciones eran muy malas, nos exigen de hacer 15 habitaciones a hacer 30. Como gobernanta te pagaban 300 euros más que camarera pero no compensaba porque estaba muy agobiada. Mujer, migrante, 54 años, camarera de piso.

En esta trayectoria encontramos menos presencia de organización sindical tradicional. Las investigaciones identifican que en el caso español la organización sindical basa su accionar en un nivel macrosocial lo que debilitaría las posibilidades de acción en contextos de trabajo atípico (Pulignano et al., 2016). Ante esta situación las trabajadoras se auto organizan para demandar una mejora de sus condiciones laborales.

Cuando cambia la ley y el convenio de empresa prevalece por encima del sector pasamos de tener que limpiar 15 o 18 habitaciones a tener que limpiar 30. Ahí empezaron nuestros dolores de cabeza. Aguantamos hasta 2016 hasta que demandamos al juzgado, mientras salía la sentencia nos acosaron. El 2018 sale la sentencia de una compañera asi que la empresa pacta con nosotros, asi que nos contrató directamente el hotel Hilton el 2018. Hacemos 16 o 17 habitaciones. Las condiciones han mejorado muchísimo, podemos beber agua, podemos descansar, podemos estar tranquilas. Mujer, migrante, 54 años, camarera de piso.

En esta trayectoria, la posibilidad de un ejercicio laboral que represente algún grado de satisfacción parece ser una experiencia más bien limitada a ciertas ocupaciones específicas.

La primera empresa en el aeropuerto fue super buena, ha sido la mejor experiencia laboral. Me gusta mucho el trato con gente, se ve mucha gente, tengo muchas anécdotas. Ahora estoy en pista asi que perdí un poco eso de socializar, pero tengo unos compañeros de trabajo muy buenos, los mejores, trabajamos bien en equipo, nos apoyamos. Hombre, nacional, 55 años, camarero y trabajador de servicios.

Se trata de sectores de actividad y ocupaciones en los cuales por lo general no existe posibilidad de recorrido profesional, quedándose, principalmente las mujeres, atrapadas en ocupaciones rutinarias.

> *Me han ofrecido cursos para hacer, pero con los horarios que tengo no puedo ir y no me da el tiempo, tengo que defender mi piso, tengo que trabajar para pagar las cosas, no puedo dedicarles tiempo a cursos, que ha sido lo que me ha pasado a mí, que me he quedado en el trabajo para defender mi piso y al final lo he perdido todo. Mujer, migrante, 55 años, camarera de piso, trabajadora de hogar y SAD.*

Solo excepcionalmente, encontramos experiencias de ascenso para el caso de hombres nacionales.

> *Después me contacta un conocido del aeropuerto y me dice falta una persona para trabajar en principio por unos meses, pero luego me hacen permanente. Era una empresa que le presta servicios a las aerolíneas para los equipajes perdidos. Estuve 7 años. Luego salió a concurso y me toca ir con otra empresa, fui como operario, luego a supervisor y después capataz. Ahora estoy en pista, verificando que estén bien todas las maletas. Llevo 7 años también. Hombre, nacional, 55 años, camarero y trabajador de servicios.*

Se trata de actividades en las cuales predominan prácticas como la externalización, que se utilizan para reducir los costos laborales, aumentar la intensidad del trabajo, trasladar los costos de flexibilidad a los trabajadores y eludir los sistemas de representación y de negociación colectiva dentro de las empresas (Drahokoupil, 2015).

> *Luego el 2012 empiezo en el hotel como camarera de piso, pero subcontratada, ahí llevo 9 años, hasta el año pasado. Al principio se estaba muy bien pero siempre bajo el convenio de limpieza, no de hostelería, que es un 40% más bajo que el convenio de la hostelería. Te contratan por cuatro horas pero te dan una cantidad de habitaciones que no alcanzas en esas horas y te tienes que quedar hasta que acabes la faena. Mujer, nacional, 54 años, trabajadora de manufactura, servicios y camarera de piso.*

> *El problema del trabajo que tengo ahora es que si bien es para Norwegian, la empresa que lo gestiona acá es mala. Si hay que tener 20 personas para el trabajo, contratan 10. Cuando se firmó el convenio 2015 hubo un aumento y todavía no lo pagan. Estamos en el convenio del sector aéreo. El convenio está bien si es que lo cumplieran. Hombre, nacional, 55 años, camarero y trabajador de servicios.*

El problema no es solo la desigualdad de condiciones laborales entre trabajadores que realizan la misma tarea, sino que además aumentan los riesgos laborales al no contar con capacitaciones ni supervisión adecuadas en materias de seguridad en relación con las actividades que se realizan. Numerosas

investigaciones señalan el deterioro de las condiciones laborales asociadas a la externalización laboral por la mediación de un tercer actor en la relación. Además del trabajador contratado por la empresa contratista se incorpora la empresa cliente, que si bien no tiene una relación contractual con el trabajador subcontratado en la práctica también ejerce una relación de subordinación y dependencia (Godino, 2017; Lessenich, 2019; Moreno et al., 2014).

> *Es una multinacional de multiservicios. El salario podría ser un poco más. Para el covid nos dieron la opción de irnos al ERTE o irnos al hospital, porque el instituto de investigación se iba a cerrar. Nos pagaron los pluses de seguridad de riesgos laborales. Yo sacaba basura de laboratorio donde experimentan con bacterias, una compañera se pinchó con algo y no se sabe con qué fue, eso se está peleando para que se apliquen los convenios y se apliquen los pluses de riesgos. Trabajo 7 horas y mi sueldo no llega a 900. Las que están en el hospital cobran mucho más, un plus por riesgos laborales, y tienen más dias de asuntos propios. Mujer, migrante, 58 años, trabajadora de hogar y limpieza.*

La mayoría relata experiencias de sobrecarga laboral, siendo las mujeres las que llevan la peor parte, en labores de limpieza, cuidados, hostelería y trabajo de hogar. El nivel salarial es el salario mínimo interprofesional, predomina el trabajo en jornada parcial y se trata de servicios de alto nivel físico lo que pasa la cuenta a nivel de salud física y mental (Cañada, 2015, 2021; Recio y Godino, 2011).

> *En la empresa fue duro, porque en un tiempo empezó a coger hoteles y nos movían a cualquier lado. A veces eran edificios de 13 pisos y los ascensores estaban malos y había que subir con las cubetas los pisos. Yo partí limpiando 28 edificios a la semana y terminé limpiando 35, ya no podía más. Mujer, migrante, 47 años, trabajadora de limpieza y cuidados.*
>
> *Hay mucha sobrecarga laboral, en un turno de 12 horas somos 3 para 31 abuelos, pero si alguna compañera se coge vacaciones no contratan reemplazo asi que entre dos tenemos que hacer el trabajo de tres. Es duro la jornada de 12 horas y la rotación de personal. Hay algunas que son más descuidadas. Mujer, migrante, 47 años, trabajadora de limpieza y cuidados.*
>
> *Veo negro el futuro, ya tengo enfermedades, tengo el túnel carpiano, tengo las muñecas abiertas, tengo lumbago, pero yo lucho, me tomo una pastilla y sigo. Es muy duro el trabajo de camarera de piso. Mujer, nacional, 52 años, trabajadora de manufactura, servicios y camarera de piso.*

Como la externalización permite escapar de las regulaciones de la jornada laboral y del control y representación sindical, se facilita la implementación de estrategias de intensificación laboral que se traducen en mayor carga laboral por el mismo salario (Adăscăliței et al., 2022).

Al principio cuando empecé estaba bien, te pasaban un plan, pero ahora esta última es super mala. Te ponen de un lado para otro, te ponen unos desplazamientos largos que dicen que tienes que hacerlo en 15 minutos, te piden que hagas cosas que no corresponden. Las horas extras no te las pagan, se van a una bolsa de horas, para que te las tomes en dias de fiestas que a ellos les interesa, lo mismo las vacaciones, te las ponen cuando ellos quieren. No cogen personas para cubrir las vacaciones, te mandan a ti a cubrir los turnos que faltan. Vas cansada, no se cumplen las condiciones, llegas a una casa y el servicio es para la persona pero la familia quiere que les haga las cosas a ellos, entonces te pasas discutiendo con las personas mayores. Las coordinadoras son chicas jovencitas sin experiencias que tienen 2000 trabajadoras, miles de usuarios, tratan de dejar contento a todo el mundo, te dicen que llames pero no resuelven los problemas. Mujer, migrante, 55 años, camarera de piso, trabajadora de hogar y SAD.

La ausencia de una representación sindical y fiscalización por parte de la autoridad administrativa deja a los sujetos más proclives a vivir diversas formas de arbitrariedad e incluso de violencia en el trabajo, lo cual puede tener consecuencias graves para la salud mental (Chappell y Di Martino, 2006).

Cuando llegó la pandemia me llevaron a la urgencia. No nos hicieron capacitación y sin materiales de seguridad. Me mandaron a hacer una limpieza profunda en un lugar en que hubo una persona con Covid. Entonces le dije si me dan el EPIS yo entro. Ella llamó y dijo que yo me estaba negando a entrar. Eso fue una lucha bastante grande en ese sentido. En la UCI sí que nos dieron EPIS porque ahí estuvo la gente más crítica, trabajábamos con líquidos que nos hacían llorar los ojos, no nos dejaban respirar, chorreaban los líquidos con que limpiar. De castigo un día me llevaron a limpiar un box de urgencia sin el equipo necesario. También nos llevaron al psiquiátrico y hubo un brote y ya habíamos entrado y nos dijeron después. No nos dijeron nada. Después nos llamó la supervisora a que nos hiciéramos las pruebas. Mujer, migrante, 58 años, trabajadora de hogar y limpieza.

Especialmente problemático resulta el sector del trabajo de hogar porque la especial configuración del espacio laboral como una intersección entre el espacio privado y de trabajo deja a las trabajadoras en situación de indefensión.

Fue duro, en una casa que entré a trabajar me hicieron limpiar las paredes, me sangraban las manos, después me dio varicela y tuve que ir a limpiar igual. Y ganaba muy poco, me pagaban 8 euros la hora. Mujer, migrante, 47 años, trabajadora de limpieza y cuidados.

Cuando trabajé de empleada doméstica recuerdo una mala experiencia, una señora que tenía mucho dinero cuando íbamos de vacaciones que venían los hijos me tenía trabajando de las seis de la mañana hasta 12 de la noche, pero ahí ya tenía papeles asi que me salí.

Mujer, migrante, 55 años, camarera de piso, trabajadora de hogar y SAD.

De una casa me echaron por tomar agua. Fui a una casa a trabajar y cuando llegué hacia tanto calor que me serví un vaso con agua helada del refrigerador. Después la señora me dijo: "no vuelvas porque el agua es exclusiva de los dueños de casa". Mujer, migrante, 58 años, trabajadora de hogar y limpieza.

Ámbito reproductivo

Para las mujeres la realización del trabajo productivo y reproductivo resulta especialmente desafiante, por un lado trabajan en ocupaciones de alta demanda física y, por otro, asumen la mayor parte del trabajo de cuidados y doméstico de sus hogares. Esta sobrecarga de los trabajos productivo y reproductivo, la denominada doble presencia, produce stress, agotamiento y afectación de salud física y mental (Carrasquer, 2003; Carrasquer et al., 2015).

Tuve dos hijos y tambien cuidé un sobrino nieto, mi marido salía a las siete y volvía a las siete. A mí me tocaba hacer todo, me tocó criar a los niños y trabajar. Tenía que sacrificarme, levantarme un poco antes para hacer todo, siempre corriendo, no tienes tiempo de nada, a uno llevaba a la guardería y el otro al cole. A la vuelta lo mismo. En época de vacaciones me los llevaba al trabajo porque no apuntaba siempre al casal a mis hijos, entonces los tenía que llevar al trabajo. Siempre les enseñé que donde los llevara tenían que portarse bien. Mujer, migrante, 53 años, camarera de piso.

Me tocó cuidar a mi abuela y a mi madre. Yo muchas veces me iba al trabajo sin dormir porque mi abuela tenía demencia senil y no dormía. En general no me afectó mi vida laboral, hubo un momento que sí, que no busqué trabajo por cuidar a mi madre, pero fue un tiempo. No dejé de trabajar por cuidar pero me lo tenía que compaginar. Mujer, nacional, 52 años, trabajadora de servicios y camarera de piso.

También hay experiencias de penalización a la maternidad, por el deber de cumplir con las obligaciones de cuidado se rechazan oportunidades laborales en sectores y ocupaciones más rentables, pero que demandan mayor disponibilidad horaria.

Cuando llegué a España hice la capacitación y me ofrecieron trabajar, trabajé como soldadora un año, pero después de ese año me dicen que ya no iba a estar en un solo lugar, que tendría que viajar y tener turnos rotativos. Pero como yo ya me había traído a mis padres, a mis hermanos y a mis hijos no acepté, asi que renuncié. Hice curso de asistente sociosanitario y trabajé en residencias. Ese fue el error más grande que cometí, haberme cambiado de sector. Mujer, migrante, 59 años, trabajadora de cuidados y limpieza.

Cuando hay situación de quiebre en la pareja es la mujer la que asume principalmente el cuidado exclusivo de los hijos, e incluso en algunos casos, la manutención económica en su totalidad.

> *Me casé muy joven, a los 19 y tuve mi hija mayor asi que me dediqué a su cuidado, pero a los seis meses me separé de su papá, asi que me puse a trabajar en una editorial como recepcionista, estuve como 4 años. Después me fui a Israel en el 94, allá trabajé en limpieza de casas. En Israel es complicado obtener papeles entonces se trabaja sin papeles. Ahí no hay respeto de DDHH de nada. Hacían redadas y si no tenías papeles te detenían hasta que tu familia te llevara el pasaje para devolverte a tu país. Mujer, migrante, 58 años, trabajadora de hogar y limpieza.*

En cuanto a las políticas sociales, han sufrido restricciones principalmente en el periodo de ajuste post recesión, por lo que la posibilidad de apoyar la reproducción social de los trabajadores y sus familias mediante reemplazo de ingresos en caso de paro, baja por salud y jubilación resulta limitada, debiendo ser complementadas con trabajo informal e instituciones de caridad.

> *Estaba cobrando el paro y trabajando en negro. Después de las olimpiadas hubo un parón, entonces yo estaba en paro pero trabajaba en negro en hostelería, cuidando niños, limpiando casas, pinche de cocina, lo que saliera. Mujer, nacional, 52 años, trabajadora de manufactura, servicios y camarera de piso.*

> *Con la pandemia estuvimos cerrados dos años en ERTE, se cobraba menos, fue difícil, pagar alquiler, la comida, no llegas a fin de mes. Ahí recurrí a ayudas de Caritas para alimentos y dos veces el gobierno dio una ayuda. Hombre, migrante, 48 años, trabajador de servicios y camarero.*

> *Con la pandemia nos redujeron a 16 horas y el resto lo paga el ERTE pero solo hasta el 70% del salario. En marzo de 2020 nos fuimos a ERTE total hasta octubre, cobraba el 70% del salario, luego volvimos pero solo 12 horas, y luego 16. Entonces tengo que hacer otras horas en negro en otra empresa. Hombre, nacional, 55 años, camarero y trabajador de servicios.*

De la misma manera, el retiro de las políticas sociales promueve la contratación de deuda para satisfacer las necesidades de reproducción social. La principal deuda acarreada por los trabajadores es la deuda hipotecaria, que se hace insostenible ante la pérdida de empleo propio o de la pareja, lo que implica la perdida de la vivienda.

> *El 2012 me subieron la hipoteca de pagar 450 a 800 y después a 1200. Ahí tenía que trabajar de lunes a domingo, tenía como tres trabajos solo para pagar la hipoteca. Me dieron un periodo de gracia que seguí pagando 450 pero cuando acabo tenía que pagar 1200. Ahí no pude pagar y el banco se quedó con el piso. Eso fue lo peor. Se llevo lo último*

que me quedaba de vida. He tenido dos intentos de suicidio. Mujer, migrante, 59 años, trabajadora de cuidados y limpieza.

Puntos de inflexión

La degradación de las condiciones laborales, tanto por la intensificación laboral, como el aumento de los costos de vida significan un punto de inflexión en la trayectoria.

> *Cuando cerró el hotel el 2013 perder ese trabajo fue malo, estaba contenta, tenía un buen sueldo, ganaba bien. Desde que salí de ahí mi vida fue a peor, cambio todo porque ya fueron peores condiciones. Estoy peor ahora que hace 20 años, antes tenía sueldo de 1900, luego 900, ahora 780, llevo trabajando 36 años y ahora estoy peor. Ya no pude pagar el piso. Ahora pagas el doble en servicios. Desde el 2008 para acá ha sido un cambio terrible en todo. Cuando yo llegué era feliz, trabajaba, pagaba mis cosas. Desde el 2016 el trabajo se puso más duro. Mujer, migrante, 55 años, trabajadora de hogar, camarera de piso y SAD.*

En esta trayectoria, por la alta presencia de trabajadores migrantes, el proceso migratorio emerge como el principal punto de inflexión. La decisión de migrar aparece como mecanismo de sobrevivencia ante las escasas oportunidades laborales en los países de origen. En este proceso migratorio un hito relevante lo constituye la posibilidad de regularizar la situación migratoria.

> *A España me vine el 2005 porque ya la situación se puso muy mala en Venezuela. Tenía un primo en la isla de Tenerife entonces me vine pero no me dejaron entrar pero no me marcaron el pasaporte asi que pude volver a venir. Fue duro cuando llegué a Tenerife, viví con mi primo pero después me tocó dormir en la calle, había días que no comía. Estuve varios meses asi hasta que encontré trabajo. Hombre, migrante, 48 años, trabajador de servicios y camarero.*

> *Me dieron el dato de una chica que tenía papeles que trabajaba en una casa, entonces me contactó y me llevó a una casa y ahí estuve 7 años y me ayudaron a tramitar la documentación, con la regularización que hizo Zapatero. A los cuatro meses llegó una notificación y el abuelito celebraba de felicidad y me regaló las tasas que había que pagar. Y ahí también saqué la nacionalidad. Mujer, migrante, 58 años, trabajadora de hogar y limpieza.*

Sin embargo, el proceso migratorio implica muchos costos emocionales, por lo cual resulta en una evaluación ambivalente. Los trabajadores migrantes enfrentan lo que la literatura ha conocido como duelo migratorio (González, 2005). El costo emocional de la distancia de la familia de origen o incluso la familia propia puede afectar la salud mental (Martínez y Martínez, 2006).

Por mi situación personal que de repente me vi sin hijos y sin marido y había fallecido mi padre, intenté suicidarme. Una familia amiga no supo de mí y me vinieron a ver y me encontraron y me llevaron al hospital. Me mandaron a terapia pero no la hice, luego volví a hacerlo. Ellos también me encontraron esa vez y fue más terrible, estuve más dias en el hospital. Ahí terminé en una fundación en que me dieron atención de psiquiatría. También me ayudaron para el trabajo, me hicieron un examen de competencia para validar los conocimientos y ahí me mandaron a una fundación para hacer el curso de sociosanitario. Mujer, migrante, 48 años, trabajadora de cuidados y limpieza.

Otro punto de inflexión ha sido la afectación de la salud física y mental como consecuencia de la sobrecarga laboral y las exigencias físicas y emocionales de las ocupaciones desempeñadas.

Me voy de baja porque estaba fatal y también porque sufrí un accidente laboral. He sufrido varios accidentes laborales. El primer accidente me caí por la escalera con la aspiradora. Luego la doctora me examina y me dice que tengo un estado depresivo. Empecé a tener dolencias, tenía un stress. Luego con la pandemia como tengo un tema de vulnerabilidad de salud he estado de baja un año y medio. El trabajo ha significado dolor, pérdida de salud. Yo hoy no puedo hacer muchas cosas por tema de salud, por el trabajo excesivo que hice en Hilton. Hoy no puedo hacer muchas cosas por tema de salud, tengo que entrar permanentemente al quirófano. Mujer, migrante, 54 años, camarera de piso.

Estrategias de acción

Como primera estrategia surge el relato del esfuerzo personal por salir adelante, por ser un buen trabajador. En este sentido, también se recurre a la formación como estrategia para aumentar la empleabilidad.

No he dejado de trabajar nunca, he intentado siempre dar lo mejor. Los noruegos premian mensualmente a la base que menos maletas pierden, nosotros hemos ganado un año completo. Hombre, nacional, 55 años, camarero y trabajador de servicios.

Durante la trayectoria, ante la falta de oportunidades también hay migración dentro de Europa.

No me salía nada de trabajo y en casa estábamos mis tres hermanos en paro. Echando currículo en empresas me llamaron para un trabajo en Alemania en una fábrica de quesos. Trabajábamos envasando quesos, fueron 6 meses, luego vine a España 9 meses y ahí volví a ir otros 6 meses. El salario era muy bueno. Luego cuando volví estuve cobrando la ayuda de trabajador retornado. Mujer, nacional, 52 años, trabajadora de manufactura, servicios y camarera de piso.

También emergen estrategias de resistencia, principalmente de carácter individual, como el empoderamiento respecto de los derechos laborales. Sin embargo, también encontramos ejemplos de estrategias de resistencia colectiva pero en formas de autogestión. Uno de los ejemplos en este ámbito es el movimiento de las Kellys, que surge de un grupo de camareras de piso que trabajan externalizadas en un hotel en el que viven un proceso de intensificación laboral. Ante ello se organizan y demandan a la empresa principal y ante el fallo favorable para una compañera el hotel incorpora a las camareras como trabajadoras propias. Desde esta experiencia se desarrolla un movimiento que termina por convertirse en un sindicato.

Las investigaciones sobre Las Kellys dan cuenta del ejercicio de la acción colectiva basado en un perfil identitario. Este ejercicio de la capacidad de agencia sobre la base de los lemas "somos las mujeres que limpiamos" y "somos la base estructural del hotel" les permiten reivindicar el orgullo por el trabajo realizado y visibilizar el rol de su ocupación en la industria de la hostelería, revalorizando su identidad laboral (Valenzuela-Bustos et al., 2023).

Igualmente, ante la precarización de las políticas sociales que pone en riesgo las posibilidades para la reproducción, la organización colectiva se canaliza mediante movimientos sociales no tradicionales, como la Plataforma de Afectados por la Hipoteca.

> *Cuando perdí ese trabajo el 2013 ya no pude seguir pagando el piso asi que estuve luchando hasta el 2016 para darlo en dación en pago, sin deuda. Me dieron alquiler social de 3 años hasta 2020, estuve luchando para renovarlo pero lo vendieron a otro fondo de inversión, asi que no hubo caso. Tuve cuatro o cinco desahucios que se pararon pero ya fue mucho asi que acepté entregarlo porque ya no soportaba el estrés y la angustia. Servicios sociales me puso en un hostal. Eso fue horrible, una habitación pequeña y compartir baño con 12 hombres. Llegue a bañarme con shorts porque no sabes con qué te vas a encontrar, a veces me quedaba que no me podía ni mover, no sé si era impotencia de verte en esa situación o si era miedo. Mujer, migrante, 55 años, trabajadora doméstica, camarera de piso y SAD.*

Identidad laboral

En esta trayectoria son escasos los relatos que den cuenta de algún tipo de satisfacción con la actividad laboral en sí misma, más bien emergen relatos que dan cuenta de una estrategia de adaptación a las circunstancias ante la necesidad de mantener el hogar y la familia. El sacrificio que ha significado las duras condiciones laborales hace emerger un discurso de orgullo por lo logrado. Hay una construcción de sentido vinculado a lo que el trabajo ha permitido, la independencia económica, la crianza de los hijos.

> *Tener trabajo es muy importante, tengas estudio o no tengas estudio porque te permite tomar tus propias decisiones, no depender ni de*

padre ni de pareja, tener tu propia vida, si quieres tener familia bien, si quieres vivir con ellos o sola, por eso me siento muy orgullosa de mi hija que tenga su profesión, por eso me he mantenido en los trabajos para ayudarla, yo me siento orgullosa de lo que hecho hasta ahora, tomar las propias decisiones de mi vida, he tomado mis decisiones, he perdido, he ganado, pero fueron mis decisiones. Mujer, migrante, 55 años, trabajadora de hogar, SAD y camarera de piso.

Los principios siempre son difíciles, con el tiempo nos pudimos estabilizar. Hemos podido ayudar a la familia. Mi hija la mayor hizo la universidad. Hemos sacado la familia adelante, ella se hizo un ciclo superior de mediadora comunicativa y ahora está haciendo servicios sociales, me siento satisfecha porque hemos ayudado a la familia y hemos sacado las hijas adelante. No nos ha faltado un plato de comida, no tenemos riqueza pero tenemos media salud. Mujer, migrante, 58 años, trabajadora de hogar y limpieza.

Esa construcción de sentido tambien aparece vinculado a la organización colectiva en un sector especialmente duro, el de las camareras de piso. Después de una degradación importante de las condiciones laborales, que las lleva a tener que duplicar la carga laboral durante la jornada y no sentir que tienen respuesta por parte de los empleadores ni los sindicatos mayoritarios, se autoorganizan y logran visibilizar el deterioro de las condiciones laborales y revertirlas en alguna medida.

Me gusta el sector de turismo, pero me gustaria otra ocupación en el mismo sector, quiero seguir trabajando en esto porque quiero mejorar las condiciones, pero no solo mías sino de todas las trabajadoras. Ahí me doy cuenta de que mi vocación no era ser profesora pero me sirvió para volcarlo en mi trabajo en las Kellys. Mi gran objetivo hoy son las Kellys, por eso damos entrevistas, vamos a reuniones. Mujer, migrante, 54 años, camarera de piso Mujer, migrante, 54 años, camarera de piso.

Son recurrentes las experiencias de frustración por el poco espacio para la realización personal. Los relatos dan cuenta del fenómeno de la sobre calificación de la población migrante en España, quienes no pueden ejercer sus profesiones por las dificultades para la convalidación de los títulos profesionales (Mahía y Medina, 2022). Emerge un discurso, principalmente femenino, de arrepentimiento de la migración, lo que en algún momento pareció una buena estrategia, terminó siendo una experiencia frustrante por las duras condiciones laborales de las ocupaciones a las cuales tuvieron acceso.

Si hubiera sido por mí me hubiera puesto a trabajar en lo que había estudiado, podría haber homologado el título pero tenía que pagar 4000 euros. No pude homologar porque tenía una carga familiar, si no hubiera tenido lo hubiera hecho, pero tuve que ponerme a fregar, es como que no fuera nada. Ha sido frustrante, me he embrutecido, termino tan cansada que cuando quiero leer algo me quedo dormida. Mujer, migrante, 47 años, trabajadora de limpieza y cuidados.

Síntesis trayectoria semi protegida continua

Esta segunda trayectoria está formada por la experiencia de trabajadoras y trabajadores nacionales y migrantes en sectores de servicios de baja cualificación. A través del tiempo las vivencias van dando cuenta de la implementación de estrategias de externalización que permiten a los empleadores escapar de la regulación laboral y de la representación sindical. Ante la ausencia de una fiscalización administrativa robusta trabajadoras y trabajadores quedan expuestas a diversas formas de incumplimiento laboral, desprotección, riesgos laborales y violencia en el trabajo.

En esta trayectoria existen menores grados de libertad para elegir una actividad con la cual se sienta algún grado de identificación y sobre la cual se pueda construir una identidad laboral. Se trata más bien de las únicas actividades a las cuales se ha podido acceder en el mercado laboral, en la cuales la experiencia mayoritaria no es solo la inmovilidad sino la degradación de las condiciones laborales producto de estrategias empresarias de externalización e intensificación laboral. En esta trayectoria el discurso mayoritario está asociado al orgullo por el esfuerzo y la independencia económica que ha otorgado el trabajo.

> *Si miro hacia atrás de haber salido del colegio solo con los estudios básicos a estar trabajando de capataz en una línea aérea, yo estoy contento. El trabajo ha sido muy importante, desde la estafa que me hicieron me he refugiado mucho en el trabajo, me he sentido acogido. Hombre, nacional, 55 años, camarero y trabajador de servicios.*

> *Siento que ha ido mejorando mi trayectoria. Si bien en mi país trabajaba de cara al público y cuando llegué a España trabajaba de limpieza, no me hice problema, fue una etapa que me tocó. Yo podría haberme quedado allá y haber optado a otra empresa, pero yo creo que era una etapa que ya había cumplido y preferí venirme. Estoy conforme. Mujer, migrante, 36 años, trabajadora de hogar y cuidados.*

10.3. TRAYECTORIA SEMI PROTEGIDA DISCONTINUA

Esta trayectoria está conformada, por un lado, por trabajadoras nacionales en los sectores de servicios y administrativo y, por otro, trabajadoras migrantes en sectores como limpieza y trabajo de hogar. Se trata de una trayectoria exclusivamente femenina, formada por múltiples eventos laborales de mediana y corta duración, entrelazados con trabajo informal, desempleo e inactividad. Las condiciones ocupacionales se ven precarizadas a través del tiempo en la medida que se intensifica la carga de trabajo, se flexibiliza las condiciones de contratación, en un contexto en que escasea la fiscalización de la normativa laboral.

Contexto meso social

En esta trayectoria las trabajadoras nacionales comienzan su vida laboral en las décadas de los 80 y 90, dando cuenta de una situación económica que les permitió insertarse laboralmente y ejercer sus ocupaciones, pero que con el tiempo perciben que se va deteriorando, dando paso a condiciones de inestabilidad que caracteriza al sector administrativo y de servicios. Las condiciones laborales se caracterizan por el contrato temporal, la jornada parcial, la subcontratación y el incumplimiento de convenios. Ante la menor presencia de la institucionalidad fiscalizadora y de las organizaciones sindicales las trabajadoras deben cumplir un rol permanente de fiscalización del cumplimiento de la normativa laboral.

> *Yo estaba mejor cuando empecé a trabajar que ahora, buscabas trabajo y encontrabas, hasta los 27 yo vivía muy bien. Antes de salir de la escuela ya trabajaba, compré una casa. Después intenté poner un bar con el padre de mi hijo pero no fue bien, luego vino la crisis y se vino todo abajo. Mujer, nacional, 60 años, actriz.*

> *Después de la Caja de ahorros estuve 6 años en una ETT. En la ETT hay mucha polivalencia, me mandaban a muchas empresas de distintas cosas, tiene su pro y su contra, conoces muchas empresas de distintos sectores, en algunos hay buen ambiente, en otros no, pero nunca tienes estabilidad. Mujer, nacional, 55 años, auxiliar administrativa y de servicios.*

Por su parte, las trabajadoras migrantes relatan situaciones económicas inestables en sus países de origen lo que las fuerzan a migrar en busca de mejores oportunidades laborales. Una vez en España, la segregación ocupacional las sitúa en los sectores de cuidado y trabajo de hogar, principalmente de manera informal.

Contexto micro social

Respecto de las mujeres nacionales se trata de familias de clase manual, de contexto urbano, con modelos tradicionales de hogar. Respecto de las trabajadoras migrantes, provienen de familias de trabajadores manuales, tanto de contexto urbano como rural, quienes recurren a la migración como una oportunidad de sobrevivencia y una vez en España trabajan principalmente en labores del ámbito reproductivo.

En el ámbito educativo las trabajadoras nacionales, por provenir de un contexto urbano y de familias que les incentivan y les pueden apoyar económicamente mientras estudian transitan hacia estudios post obligatorios en las áreas de administración, contabilidad y las artes. En el caso de las trabajadoras migrantes dan cuenta de la realización de estudios primarios o secundarios, sin visualizar la consecución de estudios superiores. Las circunstancias socioeconómicas de los hogares de origen no permiten disponer

ilimitadamente de recursos económicos para promover los estudios postobligatorios.

En cuanto a la inserción laboral, las trabajadoras nacionales se insertan laboralmente en ocupaciones formales, ya sea en sus áreas de estudio o en trabajos que les permiten sostenerse económicamente mientras concluyen el periodo formativo.

> *Entré a trabajar en un laboratorio cinematográfico como auxiliar administrativa, estuve un año. Luego esa empresa desapareció, estuve en paro, y luego de interina en la Caja de Ahorro de Barcelona, estuve dos años, pero luego con la fusión nos fuimos a la calle. Mujer, nacional, 55 años, auxiliar administrativa.*

> *Terminé bachillerato y me puse a trabajar con un hermano como un año y medio. Era en la empresa de mi hermano de maquinaria industrial, me hizo un contrato por jornada completa pero en realidad yo trabajaba en la mañana y por la tarde estudiaba. Quería trabajar para tener dinero para mí. No aprendí tanto. Pero no me pagaba la cotización asi que nos enfadamos asi que me fui y me puse a buscar trabajo. Mujer, nacional, 54 años, trabajadora contable.*

En cambio, las trabajadoras migrantes se insertan laboralmente en sus países de origen, principalmente en ocupaciones informales. Una vez en territorio español trabajarán de manera informal hasta lograr regularizar la situación administrativa.

> *Cuando llegué al tercer día entre a trabajar. Me fui donde unas monjitas, ahí te anotabas y te buscaban faena. Trabajé cuidando abuelitos por horas, estaba dos horas con uno, de ahí a otra casa. Pero no me gustaba mucho cuidar abuelos entonces me buscaron faena de limpieza de casas. Asi me iba mejor, trabajaba todo el día, llegaba cansada y al otro día igual. Primero empecé con dos casas, después me fueron saliendo más casas. Los primeros años en negro. Regularicé los papeles cuando estuve 3 años aca. Mujer, migrante, 55 años, trabajadora de hogar.*

Ámbito productivo

Las trabajadoras nacionales se desempeñan en un amplio abanico de actividades en los sectores administrativo y de servicios. Se trata de sectores en los cuales abundan los contratos temporales, la jornada parcial y la externalización.

> *Después entré a trabajar en información en el aeropuerto, estuve 10 años subcontratada. Después me llevaron a salas vip, pero ahí ya estábamos en plena crisis en el 2008 asi que ya no me renovaron. El*

2009 encontré trabajo de auxiliar de servicios en empresa de seguridad en el Palacio de la justicia. También estuve en el parking vip del aeropuerto el 2012 y después me volvieron a llamar el 2014. Después volví a la empresa de seguridad y estuve en diferentes sitios, en la Fira, Nissan. Mujer, nacional, 55 años, auxiliar administrativa y de servicios.

Las trabajadoras migrantes se desempeñan principalmente en limpieza, cuidados y trabajo de hogar, ocupaciones que por lo general se desarrollan en la informalidad y demandan un esfuerzo físico importante.

Encontré trabajo por horas para cuidar un adulto mayor, la cuidaba, le hacia la comida, salíamos a dar un paseo, estuve 3 años, me pagaban por horas, hacia más de una jornada completa, pero me pagaban todas las horas, como no tenía familia yo quería trabajar más. Después trabajé un año con una familia cocinando, era mucho trabajo, había que hacer platos diferentes todos los dias para la comida y cena, de lunes a domingo. No sabía cocinar mucho asi que todas las recetas que veía las anotaba y las aprendía. Era muy estresante, muy demandante, me fui porque con mi marido pusimos un negocio propio. Mujer, migrante, 55 años, trabajadora de hogar y comercio.

En esta trayectoria la posibilidad que el trabajo cobre sentido como actividad en sí misma es más presente en el caso de las trabajadoras nacionales, quienes se han insertado laboralmente en una actividad que han elegido y en la cual han tenido ciertas experiencias de desarrollo laboral.

He hecho lo que me gusta, si no lo he hecho más ha sido por la circunstancia, pero no me ha faltado el talento, puedo decir que me realicé, soy una fracasada pero no una frustrada. He estado ahí, lo he tocado. La frustración me dolería más. Frustrarte es un fracaso eterno, no eres lo que has querido porque no te has atrevido. Mujer, nacional, 60 años, actriz.

Cuando entré a trabajar con mi hermano él me sugirió la contabilidad asi que me puse a estudiar y me gustó. Encontré buenos trabajos y me dejaba la vida en el trabajo antes de tener a mis hijas, pero cuando tuve a mis hijas prioricé a mis hijas, asi que ya no me quedaba haciendo más horas. Mujer, nacional, 54 años, trabajadora contable.

Sin embargo, predomina en el discurso las experiencias de connotación negativa, entre las que destaca la discontinuidad laboral. Ya sea por obligaciones de cuidado, por falta de oportunidades laborales, alta rotación en los sectores de actividad, esta trayectoria está formada por un sinnúmero de eventos de mediana y corta duración, formales e informales, entrelazados con un mayor número de eventos de desempleo, trabajo reproductivo y bajas por enfermedad.

Ya estudiando me salían trabajos de teatro, obras infantiles, algún capítulo de televisión. No tuve la suerte que me tomaran estable, solo

me salían eventos sueltos, una actriz de reparto, televisión y doblaje y teatro infantil. Después del accidente lo que me salía era más de profesora, de doblaje, clown, en empresas, en escuela de circo, escuela de cine, para extraescolares, para fines de curso en institutos. Trabajaba en un régimen especial de artistas de la seguridad social que te dan de alta y baja el mismo día que trabajas. En nuestro mundo estamos trabajando y en paro, trabajando y en paro. Mujer, nacional, 60 años, actriz.

La inestabilidad se convierte en una experiencia cotidiana, cuyas consecuencias se manifiesta de diversas maneras, en términos de stress, satisfacción laboral y percepción de autoeficacia, principalmente en trayectorias de alta dependencia económica del empleo (Caballer et al., 2005; Isaksson et al., 2017; Sora et al., 2010). En este contexto tambien es común que la frustración se dirija contra los propios compañeros de trabajo, generando formas violentas de interacción social (Chappell y Di Martino, 2006).

Mucho cambio, en el mundo del trabajo administrativo mucha empresa ETT que te mandan a distintas empresas, contratos temporales, jornadas parciales, me ha pasado que de alguna empresa clienta querían que me quedara con ellos, entonces la ETT me cambiaba, yo me enteraba después, claro, porque la ETT no quiere perder a sus trabajadores porque son el servicio que prestan a los clientes. Me ha tocado tambien vivir mucho mobbing de las compañeras. Me ha pasado en lugares de trabajo que te ven más preparada y eso genera envidia y tensión, piensan que les vas a quitar el trabajo. Mujer, nacional, 55 años, auxiliar administrativa.

Ámbito reproductivo

La principal razón de la discontinuidad laboral en esta trayectoria dice relación con el trabajo reproductivo realizado por las mujeres, tanto de su propia familia como de su familia de origen, soportando una doble jornada o interrumpiendo o disminuyendo su participación laboral. Son las mujeres quienes realizan la mayor parte del trabajo reproductivo, permitiendo asi la reproducción diaria e intergeneracional de la fuerza laboral.

Estuve cuidando un año a mi primera hija y luego volví a trabajar con mi hermano. Después acabo mal esa experiencia asi que me fui y al poco tiempo me enteré de que estaba embarazada asi que me quedé cuidando a mi segunda hija, pero luego también volví al año a trabajar. Cuando mis hijas eran pequeñas ellas salían del cole a las cinco y yo plegaba a las seis asi que estaban solas un rato con mi madre o con mi suegra y yo llegaba pronto a casa, y entraba a las 10 de la mañana entonces yo las llevaba al cole, no tuve la sensación de perderme nada. Mujer, nacional, 54 años, trabajadora contable

A mi pareja lo conocí el 96 y en el 98 compramos un piso y nos fuimos a vivir juntos, y luego tuvimos un hijo el 2007. Ahí ya me quedé con un solo trabajo, trabajé media jornada, asi he estado hasta antes de la

pandemia. Trabajo mientras mi hijo va al colegio, luego llego a casa a comer y ahí voy a buscar a mi hijo. Asi estoy bien, mi hijo ya tiene 14. Mi marido ahora trabaja de conserje en un edificio y con eso subsistimos. Vivimos justos pero prefiero asi para no tener que dejar a mi hijo solo. Mujer, migrante, 55 años, trabajadora de hogar.

Quienes interrumpen su participación retoman el trabajo productivo paulatinamente a medida que los hijos se incorporan al sistema escolar.

He trabajado toda mi vida, porque me casé, tuve tres hijas, me dediqué a la casa, me dediqué a mis hijas. Luego me separé, yo quedé a cargo de mis hijas. Después cuando estaban un poco más grandes volví a trabajar en Perú, tuve una tienda que la tuve como 10 años. Cuando vine a España no vine con la intención de quedarme pero hubo una crisis en Perú y como me ofrecieron trabajo y vi que yo podía y era algo que se me daba fácil por eso acepté y me quedé. Mujer, migrante, 77 años, cuidadora.

De los relatos emergen discursos que dan cuenta de penalización de la maternidad ya sea perdiendo el empleo o inhibiéndose de tomar promociones laborales.

En el primer trabajo estable que conseguí estuve 4 años hasta que me echaron por quedar embarazada. Después en otro trabajo, me ofrecieron ser encargada de contabilidad pero tenía que plegar a las nueve, asi que mi marido habló con su jefe para arreglar el horario para que él pudiera salir más temprano y estar con las niñas, pero su jefe le ofreció pagarle el doble y más responsabilidad para que asi yo no tuviera que tomar la promoción. Mi marido me lo planteó entonces no acepté el cargo, pero a los cuatro meses estaba en la calle porque solo había trabajo para un jefe de contabilidad que hiciera la jornada larga. Me llevé un gran disgusto cuando me echaron. Mujer, nacional, 54 años, trabajadora contable.

En algunos casos no logran reincorporarse, tras lo cual deben sobrevivir gracias a políticas de ingreso mínimo tipo ingreso mínimo vital o renta garantizada hasta el momento que cumplan la edad de jubilación.

Me casé el 88, pero seguí trabajando. Luego mi marido puso un negocio de ropa asi que trabajábamos juntos en el negocio. El 2001 tuve a mi hija asi que trabajaba en el negocio y cuidaba a mi hija, mi hija siempre estuvo conmigo. Era mucho sacrificio, cuidar a la niña, también trabajar en la tienda y hacer todo en la casa. Mi marido administraba todo el dinero. Después nos separamos y cada uno hizo su vida, dejé de trabajar en el negocio. Como él manejaba el dinero hasta para comprar una barra de pan tenía que pedirle dinero. Mujer, migrante, 55 años, trabajadora de comercio.

Las trayectorias femeninas revelan la gran contradicción de la situación de la mujer en la sociedad capitalista. Por un lado deben participar en el mercado laboral para tener ingresos, por motivación personal o expectativa social, pero a

la vez deben realizar la mayor parte del trabajo reproductivo, sin las políticas sociales adecuadas que garanticen las condiciones para la reproducción social. Esta doble presencia recarga la vida de las mujeres, teniendo repercusiones en términos de salud física y mental. Pese a todo el trabajo productivo y reproductivo realizado por las mujeres, persisten la sensación de culpabilidad.

> *La maternidad ha sido frustrante, no lo he podido disfrutar, por el trabajo o por circunstancias de la vida. Mi hijo ha estado un poco como una pelota. Me han ayudado canguros, familia, el padre. Lo disfruté muy bien hasta los tres años, pero tenía que salir en gira entonces me dejaba una sensación de mala madre. Mi hijo no está contento con su madre y tiene razón, lo comprendo, y yo no estoy contenta con mi rol de madre. El drama más grande fue cuando me fui a la cárcel, él me dice que cometí el error de juntarte con gente muy extraña que me trabajo muchos problemas. Mujer, nacional, 60 años, actriz.*

Por tratarse de una trayectoria laboral más interrumpida las políticas sociales juegan un rol especialmente importante como soporte para garantizar la reproducción social.

> *En nuestro sector trabajas, no trabajas, trabajas, no trabajas, es siempre asi, te dan de alta y baja el mismo día, después ves si tienes derecho a paro y te lo dan, si no tienes, ves qué tipo de ayuda puedes optar. Te dan de alta y de baja en el mismo día que trabajas, en nuestro mundo estamos trabajando y en paro, trabajando y en paro. Cuando eres joven si no has cotizado suficiente, si no has cotizado el mínimo de tres meses que te piden para cobrar dos meses de paro, hay momentos que no tienes nada, pero llegada cierta edad es muy difícil que no te toque una ayuda. Mujer, nacional, 60 años, actriz.*

Sin embargo, nuevamente las políticas sociales se muestran insuficientes, obligando a los hogares a endeudarse, lo que trae aparejado la pérdida de la vivienda cuando el desempleo imposibilita el pago de la hipoteca.

> *Mi marido trabajaba reparando fachadas entonces cuando la vino la crisis la empresa de mi marido cerró, le quedaron debiendo 50000 euros, ahí dejamos de pagar la hipoteca. Era un sinvivir cuando te llega la carta de desahucio. Al principio amortizamos, pero después vendieron los pisos por paquetes, lo vendieron a un fondo de inversión. Yo lo he peleado desde el 2013 y recién ahora hace poco logramos recuperarlo negociando con el banco. Mujer, migrante, 55 años, trabajadora de hogar.*

Puntos de inflexión

Al contrario de la trayectoria protegida precarizada en que el punto de inflexión lo constituye la pérdida del empleo protegido, en esta trayectoria parece ser tan escasa la posibilidad de realización en el trabajo que cuando se invita a recordar un evento que haya marcado un hecho significativo son estas experiencias las que dejan una huella en la memoria.

> *La experiencia de la caja de ahorro fue muy buena, me abrió todo un mundo de trabajo en las entidades financieras, pero después con la fusión salí desvinculada. Mujer, nacional, 55 años, trabajadora administrativa.*

> *A los 23 entré a la televisión y eso fue un impulso muy lindo, fue positivo que me contrataran, pero también hubo críticas, tuve que madurar mucho. Mujer, nacional, 60 años, actriz.*

La migración también ha sido un evento relevante para las trabajadoras migrantes, pero no se encuentra libre de contradicciones. Se valora como una estrategia de sobrevivencia pero no se encuentra libre de dificultades. Especialmente traumática resulta la experiencia de criminalización de la irregularidad migratoria, la cual pese a consistir en una falta administrativa es tratada ilegalmente como un delito.

> *Cuando llevaba como un año y medio en España me pillo la policía sin documentos. Nos llevaron al calabozo en que llevaban de todo, prostitutas, ladrones, nunca me voy a olvidar de un policía que nos dijo: "que mal que estén ustedes aquí por indocumentadas". Entonces él nos sacaba a dormir a otro lugar. Una experiencia muy horrorosa. Luego el 94 salieron los cupos, me acogí a eso y a los dos meses, ya me salió. Me dejo marcada para toda la vida, estar 72 horas encerrada, cada vez que lo recuerdo lo revivo. Mujer, migrante, 55 años, trabajadora de hogar.*

Estrategias

Tal como en la trayectoria anterior, una de las principales estrategias dice relación con el esfuerzo personal por adaptarse al mercado laboral. Entre las estrategias de adaptación se recurre a la formación como estrategia para aumentar la empleabilidad.

> *Me he sabido a adaptar a los tiempos, en vez de turismo, me he dedicado más a ser administrativa polivalente y los idiomas, eso es lo que me ha abierto más puertas de trabajo, la mayor parte de mi vida laboral ha sido de administrativa de cara al público. También me he*

tenido que adaptar a lo online, ahora todo es más impersonal. Mujer, nacional, 55 años, auxiliar administrativa y de servicios.

Como empecé a trabajar con mi hermano él me recomendó meterme por la contabilidad y me gustó, asi que hice tres años de contabilidad. Ahora que estoy buscando trabajos me mandan a cursillos, ya veremos qué resulta. Mujer, nacional, 54 años, trabajadora contable.

En el caso de las trabajadoras migrantes, las redes de apoyo para la búsqueda de empleo son especialmente relevantes para integrarse al mercado laboral.

Cuando llegue fui donde unas monjitas a buscar trabajo y cuando salía a comprar encargaba a las cajeras de supermercado que si conocían a alguien que necesitaba una persona. Mujer, migrante, 55 años, trabajadora de hogar.

Por unas monjitas tenía contacto de muchos trabajos de cuidado, había clases de cocina, hacíamos tertulias, y pedían chicas con referencia entonces por ahí encontraba trabajo. Mujer, migrante, 77 años, cuidadora.

Identidad laboral

En el caso de las trabajadoras nacionales emerge un discurso de satisfacción con el trabajo cuando se ha tenido buenas condiciones laborales, lo que hace añorar esas buenas experiencias y se desea encontrar trabajo nuevamente.

Cuando he podido trabajar de lo mío he disfrutado trabajar. Lo haces tuyo el trabajo cuando hay buen ambiente, la gente, sentir que estás haciendo algo útil. Siento que sigo un camino pero se corta, quiero trabajar de lo mío pero siempre tengo que estar pensando en la supervivencia, cuanto va a durar el contrato, de porque tengo esto problemas interpersonales en el trabajo. no puedo hacer planes. mujer, nacional, 55 años, auxiliar administrativa y de servicios.

Me sigue gustando mi profesión, es una vocación, es algo que te llama, mi vocación es comunicar, quiero hacer que los demás sean felices, mi especialidad en el teatro es la comedia, y lo utilizo para mí misma también como auto terapia para mis depresiones. Mujer, nacional, 60 años, actriz.

En el caso de las trabajadoras migrantes la identidad se construye en torno a la idea de la sobrevivencia. En este contexto la migración ha emergido como una estrategia que permitió durante un tiempo la subsistencia.

No estábamos tan bien en mi país pero ya que no he sido una buena estudiante yo quería ver qué podía hacer por mí misma. Ese instinto para salir adelante, de haber venido sola, esa valentía de salir adelante, venir sola, es un punto que me ha ayudado mucho, que me ha dado fuerza. He tomado mis propias decisiones, vine porque yo quería ver donde podía llegar. Mujer, migrante, 55 años, trabajadora de hogar.

Sin embargo, la mayoría de los relatos da cuenta de experiencias de trabajo insatisfactorio, en que la inestabilidad impide planificar las vidas e imaginar un futuro.

Mucho desánimo, antes buscabas y encontrabas pero ahora buscas y no encuentras, llevo años sin tomar vacaciones. Mucha incertidumbre, no sé si mañana me va a salir trabajo. me siento fatal, estas con altibajos de ver que las cosas no van bien. Mucho intermediario del empleo, no te contratan directamente. Mujer, nacional, 55 años, auxiliar administrativa y servicios.

Mi situación ha ido a peor teniendo en cuenta que hace muchos años que no trabajo de lo mío, y estoy alucinando que los sueldos ahora son más bajos que mi primer sueldo, yo con eso alucino. Yo no veo que la situación este mal, yo creo que está mal para la gente de mi edad, yo a mis hijas las he visto encontrar trabajo con facilidad. Mujer, nacional, 54 años, trabajadora contable.

La dedicación a las labores de cuidado y el impacto físico del trabajo manual pasa la cuenta con los años, por lo cual se han retirado total o parcialmente del mercado laboral o no encuentran cabida para la reincorporación. Pese a ello, demuestran un esfuerzo constante por reincorporarse y sobrevivir en un mercado laboral que intermitentemente las incorpora y descarta a su arbitrio.

Yo me separé asi que ya no trabajé más con él. Después yo cobraba el paro, empecé a hacer cursos, buscar trabajo, trabajé de dependienta en una tienda por un año. Seguí buscando trabajo y haciendo cursos pero no me salía trabajo, hasta que el 2019 me dieron la renta garantizada. Me gustaria volver a trabajar, atendiendo gente, en una tienda, sigo haciendo cursos. Mujer, migrante, 55 años, trabajadora de comercio.

Síntesis trayectoria semiprotegida discontinua

Se trata de una trayectoria exclusivamente femenina conformada por una multiplicidad de eventos laborales de mediana y corta duración, que en conjunto con reiterados eventos de paro la constituyen en una trayectoria altamente inestable. Las condiciones ocupacionales se caracterizan por contratos temporales, jornadas parciales, múltiples eventos de empleo, trabajo informal, desempleo en sectores administrativo, servicios, comercio, labores de hogar, cuidados y limpieza. Las trabajadoras transitan eternamente entre empleos

temporales, formales e informales, de corta duración, muchas veces subcontratadas, lo que permite a la empresa mandante traspasar el riesgo de la fluctuación de la actividad a las trabajadoras por vía de la intermediación de las ETT.

La doble jornada que implica el trabajo reproductivo sobrecarga sus vidas, impactando en su salud física y mental. Con el pasar de los años no puede mantenerse el ritmo de trabajo en ambas dimensiones, por lo cual muchas veces se "opta" por participar parcialmente en el mercado laboral para garantizar la salud. En otros casos se busca continuar participando completamente, pero la edad, la falta de cualificación, los años de inactividad y las enfermedades dificultan la reincorporación.

> *Me he sentido satisfecha, no me he sentido mal pagada, no me arrepiento de haber venido pero tuvo sus costos. He tenido altos y bajos, al principio muy bien, pero después me pilló la policía entonces fue un bajón, porque la gente al saber que había estado detenida te mira con sospecha, pero bueno tampoco me han pillado robando. La señora con que estaba estuvo medio reacia a cogerme nuevamente. Ahora me siento en una etapa intermedia. Medianamente satisfecha. Mujer, migrante, 55 años, trabajadora de hogar.*

La inestabilidad laboral deja una evaluación ambivalente en la trayectoria laboral, tanto por la falta de oportunidades en ciertas actividades, como por la doble jornada que implica para las mujeres la realización del trabajo productivo y reproductivo. Este sentimiento no es fácil de asumir y requiere un esfuerzo de elaboración y búsqueda de sentido significativo.

> *Mi profesión me gusta, me ha realizado, me da un lugar. He hecho lo que me gusta, si no lo he hecho más ha sido por la circunstancia, pero no me ha faltado el talento, puedo decir que me realicé, soy una fracasada pero no una frustrada. Mujer, nacional, 60 años, actriz.*

> *Cuando no acepté la promoción y me echan a los 4 meses me llevé un tremendo disgusto, me puse enferma. Después me dieron el alta pero ya no encontraba trabajo de lo mío. Me puse a trabajar con una pareja que tenía una tienda de antigüedades y pinturas, pero algo informal. Asi estuve 6 años. Ahora si miro hacia atrás hay cosas que me dan pena pero no me arrepiento. En esa oportunidad que me ofrecen la promoción y yo no acepto y luego me despiden, ve tu a saber dónde estaría ahora trabajando, pero me hubiera perdido de estar con mis hijas, y de eso si me arrepentiría. Mujer, nacional, 54 años, trabajadora contable.*

10.4. TRAYECTORIA INFORMAL

El último tipo de trayectoria identificada en el contexto del mercado laboral español dice relación con la situación de los trabajadores en irregularidad administrativa. Si bien la comunidad de trabajadores migrantes en España presenta gran diversidad, ilustraremos la trayectoria informal a través de la experiencia de migrantes de origen africano. Los trabajadores de este colectivo se ven forzados a abandonar sus países de origen como estrategia de sobrevivencia y una vez en España enfrentan dificultades para regularizar su situación migratoria.

Esto genera que la irregularidad administrativa se mantenga por años debiendo realizar cualquier tipo de trabajo informal para sobrevivir. Se desempeñan realizando actividades por cuenta propia como venta ambulante y recolección de chatarra, pero también actividades por cuenta ajena de manera irregular en la agricultura, construcción, restauración, pese a lo cual difícilmente logran obtener una oferta laboral que les permita regularizar la situación administrativa. En el caso de regularizar su situación migratoria trabajan en sectores como la agricultura, restauración y limpieza, lo que no necesariamente garantiza que se cumplan los derechos laborales en dichos sectores.

> *Un hermano tenía contacto para venir a Europa, él tenía contacto con los moros que traficaban personas para venir en patera. El viaje duro 31 horas. Éramos 38 personas, llegamos a las Canarias. La Policía nos cogió y a mí me llevaron a centro de menores que estuve dos años, hasta que cumpliera 18 años. En el centro hicimos formaciones, te daban permiso de residencia pero sin trabajo, luego tenías que buscar un trabajo que te hicieran contrato. Hombre, migrante, 35 años, trabajador de limpieza.*

Contexto meso social

Esta trayectoria esta principalmente determinada por las prácticas coloniales pasadas y presentes desde las economías del norte al sur global. El sistema capitalista se expande desde Europa desde el siglo XV promoviendo la exportación de colonos que reproducen el sistema económico y combaten cualquier otra forma de producción que se aleje de esta lógica. África fue deliberadamente subdesarrollada por las potencias europeas para servir a sus propios intereses económicos y políticos. El comercio de esclavos devastó las sociedades africanas, deshumanizó a las personas, desestabilizó las economías locales y destruyó las formas tradiciones de organización social. Las potencias europeas explotaron los recursos naturales y humanos de África, extrayendo las materias primas para ser procesadas en Europa mientras que las economías locales se orientaban a la producción primaria sin valor agregado (Rodney, 1982).

La introducción de sistemas de plantación, la monopolización del comercio y la imposición de impuestos obligaron a las poblaciones africanas a trabajar en condiciones de explotación y a depender de productos importados. El colonialismo europeo impuso nuevas estructuras sociales y políticas que fragmentaron las sociedades africanas y favorecieron la división y el conflicto. Aunque muchas naciones africanas lograron la independencia a mediados del siglo XX el legado del colonialismo sigue vivo mediante practicas neocoloniales.

El neocolonialismo se basa en el principio de dividir los antiguos grandes territorios coloniales unidos en una serie de pequeños Estados inviables que son incapaces de desarrollarse de manera independiente y deben depender de la antigua potencia imperial para su defensa e incluso su seguridad interna. Sus sistemas económicos y financieros están vinculados, como en la época colonial, con los del antiguo gobernante colonial (Nkrumah, 1966). De esta manera, las economías africanas permanecieron dependientes de las antiguas metrópolis coloniales y las estructuras sociales y políticas impuestas durante el colonialismo continuaron generando inestabilidad y subdesarrollo (Rodney, 1982).

Para este colectivo la migración aparece como una de las pocas alternativas posibles para sobrevivir. El proceso migratorio consiste en una larga travesía por tierra y mar en embarcaciones ligeras que en muchas ocasiones no llegan a puerto. Si se sobrevive el proceso migratorio se enfrenta el desafío de la sobrevivencia en España, siendo víctimas de discriminación, racismo, persecución policial, administrativa y política al margen de la ley.

> *Me vine a España por el colonialismo que hay en Senegal, saqueo, expoliación. Sigue habiendo mucho colonialismo francés, somos independientes pero aun Francia sigue dando consejo, no tenemos nuestro dinero propio, se usa franco, la educación es en francés, te enseñan la historia de Francia, todo lo bueno es francés y todo lo malo es africano. Muchos de los africanos tienen la idea de migrar porque no hay oportunidades. Hombre, migrante, 38 años, trabajador textil.*

> *Muchos compañeros me cuentan que pensaban que Europa estaba muy lejos pero como han tenido que salir a pescar cada vez más lejos por los acuerdos de pesca entre Senegal y la UE llegaron hasta Canarias y asi descubrieron que Europa estaba cerca. Hombre, migrante, 60 años, trabajador de servicios.*

Los relatos dan cuenta de la explotación secundaria. El desarrollo capitalista no solo se basó en el proceso de acumulación originaria sino que requiere la constante integración de un otro no capitalista tanto para garantizar el suministro de mano de obra barata como de materias primas. El segundo relato da cuenta del continuo proceso de explotación secundaria mediante los acuerdos de pesca entre la UE y el gobierno de Senegal. Muchos de los migrantes de origen senegalés se dedicaban a la pesca artesanal en sus localidades de origen pero debido a la depredación de los recursos marinos por parte de los pesqueros europeos no pueden subsistir de su trabajo por lo que han debido migrar.

La instauración de un orden colonial por medio de la violencia permitió la integración de los territorios periféricos al flujo de la economía capitalista, interacción que se mantiene posterior a la descolonización por medio prácticas que se reproducen en el Estado moderno y persisten en las instituciones contemporáneas del mercado laboral. Ashiagbor (2021) plantea que el focalizar las relaciones jurídicas entre sujetos individuales mediante el contrato de trabajo invisibiliza las estructuras sociales y económicas más amplias dentro de las cuales se desarrollan y dan lugar a la segmentación racializada del mercado laboral.

Ejemplo de la raza como factor de segmentación laboral es la alta concentración de población migrante de origen africano en las ocupaciones más precarias de sectores económicos que requieren un alto contingente de trabajo temporal como el sector agrícola. Esta circunstancia ha generado incluso el establecimiento de permisos de trabajo por temporada en que los migrantes pueden permanecer hasta por 9 meses en el país de destino (Hooper y Le Coz, 2020). Sin embargo, esta legislación especial ha sido criticada por establecer condiciones laborales desiguales para trabajadores sin cualificación versus regímenes especiales para trabajadores con altas calificaciones (Zoeteweij-Turhan, 2017).

> *En Costa de Marfil la situación es fatal, no hay ningún tipo de ayuda en casa, vivimos el día a día. La situación ha mejorado un poco pero no podemos decir que hay una democracia, el presidente lleva como 15 años, cada 5 años hay elecciones pero no se puede criticar a ningún político, no se puede hacer nada sin consultar a Francia. En mi tierra hay diamantes, oro, pero todo es explotado por los franceses. Francia gana más dinero que nosotros de esas minas. Hombre, migrante, 32 años, trabajador textil.*

> *En mi país hay oro y petróleo pero la población sufre mucho, la gente está muy cansada de los capitalistas porque explotan todo por eso los militares tomaron el poder y la gente apoya a los militares. Los soldados han hecho golpe de estado y gobiernan ahora. Todo el oro y los recursos son explotados por los franceses, no sé qué hace el gobierno con los recursos. Desde que llegaron los soldados todo está más tranquilo. Hombre, migrante, 35 años, trabajador de limpieza.*

Contexto micro social

Los relatos dan cuenta de provenir de familias numerosas, tanto de sectores rurales como urbanos, de hogares de clase obrera y agrícola. Los modelos de familia son diversos, abundan familias numerosas y familias extendidas que conviven en un mismo hogar.

> *Soy de Costa de Marfil, de un pueblo pequeño, del sector rural. La familia es grande, sobrevivíamos con el trabajo del campo. Vivíamos todos juntos, mi padre con mi madre, somos cinco hermanos, pero*

también vivían la primera mujer de mi padre, la segunda y la tercera, porque mi padre tuvo cuatro mujeres. Se cultivaba llamen, es como una yuca, arroz, maíz, algodón, cacahuate. Desde los 5 años trabajamos todos en el campo, a los 7 ya trabajaba como un hombre. Hombre, migrante, 32 años, trabajador textil.

Los relatos mayoritarios dan cuenta de completar estudios primarios y transitar hacia experiencias laborales tempranas. Se identifica al sistema educativo como un mecanismo colonial, que no habilita para la comprensión del mundo de acuerdo con las propias cosmovisiones culturales.

Terminé la secundaria a los 18 años. No me gustaba el programa educativo, había que estudiar, hablar y comprender en francés, y nos enseñan cosas que no son útiles para nosotros, muy colonialista, el programa es una basura. Primero tiene que aprender bien francés para entender la escuela. Son cosas inútiles, a mí me da igual aprender sobre la historia europea, no me lleva a ninguna parte. Hombre, migrante, 38 años, trabajador textil.

Mayormente encontramos una inserción laboral temprana en sus países de origen ayudando a la familia en las actividades realizadas por los padres en paralelo con la educación primaria.

En Senegal trabajé en el campo de arroz ayudando a mi familia, desde los 8 años. También participé mucho en organizaciones sociales y en política revolucionaria. Trabajé para asegurar la seguridad del líder de mi partido. Después mi partido entró al gobierno entonces me envió a Francia a formarme. Cuando llegué se supone que podría regularizar mis papeles, pero al final no se pudo y tuve que trabajar ilegal en restauración. Hombre, migrante, 60 años, trabajador de servicios.

En menor medida encontramos trabajadores que se insertan laboralmente en áreas diversas a las actividades realizadas en sus hogares.

El 2015 me fui a Nigeria a trabajar como costurero en una empresa. Fue un trabajo muy duro, no paras de trabajar, todo el día trabajando, 18 horas, no teníamos más de cinco horas de descanso en la noche, dormía en la mesa donde hacíamos la ropa, luego la dueña cogió una casa para nosotros pero solo para dormir el domingo, de lunes a sábado dormíamos en la fábrica. Hombre, migrante, 32 años, trabajador textil.

El relato da cuenta de duras condiciones laborales en la industria textil en África, la cual funciona como parte de cadenas globales de producción de industrias internacionales. Este mecanismo permite externalizar la producción a

talleres textiles localizados en el sur global donde la mano de obra es más barata por la imposibilidad o falta de voluntad de los Estados de fiscalizar el cumplimiento de las condiciones laborales. Como respuesta a las tragedias humanas producidas por la precarias condiciones laborales se han adoptado acuerdos privados para responsabilizar a las empresas mandantes por las condiciones laborales, medidas que no han demostrado ser del todo exitosas (Bair, 2016; Bezuidenhout y Jeppesen, 2011).

Ámbito productivo

Esta trayectoria da cuenta de la experiencia de trabajadores migrantes de origen africano, quienes al llegar a España se encuentran en situación migratoria irregular por lo que recurren a actividades de subsistencia en la informalidad, como la venta ambulante y reciclaje de desechos metálicos.

> *He estado 3 años recogiendo chatarra en Barcelona, metales usados, de segunda mano, los vendo a tiendas de segunda mano y tiendas de reciclaje. También sigo trabajando en costura desde mi casa, principalmente para no perder la mano, para no perder la práctica, a los clientes les pido lo que puedan pagar. Acá quiero tener mi propio negocio de costura en España. Hombre, migrante, 32 años, trabajador textil.*

Sin embargo, también se trabaja de manera informal en actividades por cuenta ajena lo que da cuenta de lo instrumental de la migración irregular en la medida que ofrece un suministro de fuerza laboral más económica y que no ha implicado ningún costo de producción. El costo de producción se lleva a cabo en los países de origen pero se usa en los países de destino lo que representa una transferencia directa de riqueza de países del sur al norte global similar a la extracción de materias primas (Katz, 2001).

> *Cuando llegué a España trabajé en Vic recogiendo piñas, también en una empresa de fabricación de papel, también en Mercadona, en el supermercado Dia, sin papeles. Después cuando ya tuve papeles trabajé en la construcción. Hombre, migrante, 60 años, trabajador de servicios.*
>
> *Llegué a España el 2006, empecé a buscar trabajo, no conocía a nadie, pero conocí gente acá. Trabajé en el campo en Lleida, en Valencia, de temporadas, dos o tres meses. Me iba a Lleida y buscaba trabajo en el campo. Son trabajos sin contrato entonces pagan menos de lo debido. Hombre, migrante, 38 años, trabajador textil.*

Mientras son trabajadores irregulares, e incluso una vez que han regularizado su situación migratoria, trabajan en ocupaciones en las cuales usualmente no se desempeña la población local por ser las tareas más duras y

precarizadas de sectores actividad de por si precarizados, como las campañas de la fruta en la agricultura. Esto permite a los empresarios contar con un amplio contingente de trabajadores de temporada sin asumir los costos de reproducción social de dichos trabajadores ni cumplir con la normativa laboral. La menor fiscalización de parte de las entidades fiscalizadoras y sindicatos mayoritarios permite la impunidad del incumplimiento, mejorando la rentabilidad del sector.

> *Fui donde un amigo a Lleida a trabajar al campo. Ahí lo que tocaba era dormir en la calle, llega la policía, dice que va a limpiar la calle, nos poníamos de pie. A los 10 dias empecé a trabajar en fruta, manzana, melocotón y pera, por temporada, de tres meses, cuatro meses. Sin papeles, si tenían que pagar 8 euros por hora a nosotros nos pagaban 5. Nos daban donde vivir pero teníamos que comprarnos la comida. Después nos fuimos a Huelva, plantación de fresa, también nos pagaban cinco euros la hora, tres meses también, cuando terminó volví a Lleida, luego Jaén, a trabajar en oliva, ahí nos pagaban 7 euros la hora. En total fueron como 9 años trabajando en temporadas de la fruta. Hombre, migrante, 37 años, ayudante de cocina.*

Reportes del Parlamento Europeo, diversas ONG y medios de comunicación han investigado extensamente la desprotección de trabajadores legales e ilegales en la actividad agrícola de temporada documentando condiciones extremadamente precarias (Augère Granier, 2021; Miranzo, 2024; Ruiz-Ramírez et al., 2024). Pese a ello, la institucionalidad fiscalizadora no ha sido especialmente eficaz en la supervisión del cumplimiento de las condiciones laborales. La presencia de una mano de obra fuertemente racializada puede entregar elementos para la comprensión del porqué de la ineficacia del ordenamiento jurídico para corregir los incumplimientos normativos.

Una vez que regularizan su situación administrativa, trabajan en los sectores agrícola, construcción, restauración y textil. Incluso en el caso de trabajadores en situación migratoria regular nos encontramos ante condiciones laborales por debajo de la normativa, que los organismos de fiscalización administrativa y sindicatos mayoritarios no logran modificar.

> *Como había hecho una formación en jardinería, trabajé en jardinería, estuve 4 años. también como mozo de almacén en el Prat, teníamos que repartir la comida de los supermercados. Ellos pagaban bien pero teníamos que trabajar muchas horas, te contratan 8 horas pero tienes que trabajar 12 horas, el sábado también, pero pagaban las horas extras. Pero era mucho trabajo y me cansó, asi que me fui. Estuve como tres años. Hombre, migrante, 35 años, trabajador de limpieza.*

Sin bien parecería que esta situación afectaría solamente a este colectivo migrante, el mantener dichas condiciones debilita a la clase trabajadora en general, puesto que la presencia de un contingente de mano de obra "de

segunda" sirve como mecanismo de presión del capital contra el movimiento sindical respecto del fortalecimiento de derechos laborales. La existencia de trabajadores excedentes no es una anomalía del sistema capitalista, sino por el contrario una condición vital del proceso de acumulación (Paugam, 2007).

Pese a enfrentar las diversas dificultades que implica el proceso migratorio y la vida en España, los trabajadores rescatan experiencias laborales positivas.

> *La experiencia de trabajo en Vilafranca en que fui encargado, del grupo fue buena, estuve encargado de mis compañeros y organizar la vida en la casa. Ahora estoy contento con el trabajo que tengo ahora, es un trabajo que me gusta, me valoran mis compañeros, he aprendido mucho, se preocupan por mí. Me enseñan muchas cosas. Me ha hecho entender que no importa tu color de piel para ser un buen trabajador. Hombre, migrante, 37 años, ayudante de cocina.*
>
> *En la empresa de jardinería estaba todo bien, solo era los festivos y fines de semana, nunca había problema, te pagaba bien y tenías tus vacaciones y todo, se cumplían los horarios, se comportaban super bien. Hay meses que trabajaba todo el mes, pero en mayoría era fin de semana y festivos. Hombre, migrante, 35 años, trabajador de limpieza.*
>
> *El haber sido dirigente sindical, encargado de migración del sindicato, tambien haber asesorado en temas de idioma en la Universidad y ahora trabajar en la ONG han sido buenas experiencias. Mis compañeros me ven también como una puerta de acceso para conocer la realidad en que trabajamos. Hombre, migrante, 60 años, trabajador de servicios.*

Sin embargo, persisten casos de incumplimiento por parte de los empleadores incluso en el trabajo formal y con situación migratoria regular.

> *En Barcelona encontré trabajo en restaurante y ahí me hicieron los papeles, estuve 4 años, pero eran muchas horas, de las 12 del mediodía hasta que cierre el restaurante, 2 o 3 am y al día siguiente volver, solo podía descansar el lunes. No pagaban horas extras, trabajaba 12 o 13 horas diarias, 6 dias, ganaba 1200 euros, era ayudante de cocina. Mi jefa me decía que si viene control tenía que decir que estaba haciendo práctica. Había como 7 personas más como yo. Hombre, migrante, 35 años, trabajador de limpieza.*

La irregularidad administrativa en que se les mantiene durante años implica una vida en la incertidumbre, limitadas oportunidades económicas, exclusión de los servicios básicos y la constante amenaza de ser deportados. Estos factores erosionan su salud y bienestar (A. Smith, 2022).

> *Llegué con el sueño de estudiar y trabajar pero no fue asi. Quería profesor o médico, pero no se pudo, tuve que ir trabajando en lo que*

pillara. Trabajar en el campo, luego albañil, pensaba que podía aprender algo pero luego tenía que hace otra cosa, eso es muy frustrante, no poder planificar algo. El tener que cambiar siempre de actividad. Hombre, migrante, 38 años, trabajador textil.

Pero aca siento que he perdido el control sobre mi vida, sin el papel para trabajar. Siempre he trabajado, me he formado, puse mi propio taller, pero aca he estado cuatro años sin trabajar, eso me ha hecho daño, me he sentido muy mal por el tema de no tener papel para trabajar. Hasta que no salga el permiso de trabajo no puedo trabajar, si hubiera tenido el permiso ya podría estar trabajando porque me ofrecieron un trabajo de barrendero con 1000 euros de salario, pero no pude firmar contrato porque no tengo papel. Hombre, migrante, 32 años, trabajador textil.

Ámbito reproductivo

En el caso de los trabajadores entrevistados la mayoría se trata de migrantes hombres solteros que no han formado familia, pero están constantemente preocupados de su familia en sus países de origen. El apoyo a sus familias se materializa en la forma del envío de remesas de dinero que constituyen una importante fuente de ingreso no solo para los hogares sino que puede llegar a constituir una de las principales fuentes de ingresos del país (Sanz, 2012).

Excepcionalmente hemos encontrados trabajadores con familia propia en que la pareja también es trabajadora migrante y la hija permanece en el país de origen, un ejemplo de las familias transnacionales. En estos casos la familia que queda en el país de origen, especialmente los hijos, son cuidados por la familia extensa y los padres ejercen supervisión a distancia y soporte económico, en lo que se ha denominado remesas monetarias y sociales (Lázaro et al., 2007; Zapata Martínez, 2009, 2016).

Tengo una hija y mi mujer está en Francia, el mes que viene me voy a mudar a Francia con ella, buscaremos la vida un poco allí y si la cosa va bien volvemos a nuestra tierra. Ella está trabajando. Hombre, migrante, 35 años, trabajador de limpieza.

Puntos de inflexión

El proceso migratorio es identificado como el hito más importante de la trayectoria. En estos casos se trata de un trayecto en el cual se pone en riesgo la vida y una vez en territorio español se encuentra lleno de dificultades.

Estar acá me ha servido para entender mejor cómo funciona el mundo, entender cómo funciona el enemigo. En mi país te enseñan la versión de la historia desde el punto de vista de Europa, entonces migrando

uno se da cuenta de muchas cosas. Cuando uno migra ya no vuelve a ser la misma persona. Hombre, migrante, 38 años, trabajador textil.

Me vine en una patera, 15 dias duro la travesía, llegué a Canarias, y cuando llegas te ponen una banda con un número y nos llevó la policía a un CIE por 40 dias. Fue muy complicado, no entendía el idioma en que habla. Yo era un niño y llegas a otro país y que te encierren. No entendía nada, no sabes si te van a deportar o te van a dejar entrar. Luego me soltaron y nos pusieron en un avión militar y nos trajeron a Barcelona. Me fui donde un amigo que tenía en Terraza. Hombre, migrante, 37 años, ayudante de cocina.

Me vine con el sueño de formarme como un gran estilista en Francia. El viaje fue muy duro en patera hasta España. Cuando llegamos a Almería la Cruz Roja nos trajo en bus a Barcelona porque ya no me quedaba dinero para seguir el viaje a Francia. Todo el dinero que traía lo gaste en el viaje. Fue muy duro, no puedo hablar de eso. Hombre, migrante, 32 años, trabajador textil.

Por tratarse de un colectivo racializado sufren discriminación y racismo, circunstancias los han llevado a organizarse y formar un sindicato y un emprendimiento del sector vestuario para trabajar como autónomos y dar trabajo a miembros de su comunidad.

Durante el tiempo que he estado en la calle siempre he tenido esperanza pero ya crear algo tuyo, crear una marca, trabajar sin ser dependiente de nadie. La organización del sindicato y la creación de la marca ha marcado un cambio en mi vida y me ha dado esperanza. Ahora el trabajo en la empresa social me gusta, el poder ayudar a otros compañeros que están en mí misma posición. Hombre, migrante, 38 años, trabajador textil.

Durante el desarrollo de las trayectorias hay imprevistos, como enfermedad y accidentes, que obligan a hacer reacomodos en los planes.

Tuve un accidente de trayecto al trabajo, estuve 15 dias en coma, y cuatro meses en el hospital, me quedo secuela a la vista, no logro enfocar bien asi que debo usar un parche en un ojo para no desenfocar la vista. Hombre, migrante, 37 años, ayudante de cocina

Cuando llegue a Barcelona, busque a la Cruz Roja y me ubicaron en un centro, pero cuando llevaba cinco dias me enferme, me vino un colapso mental. Estuve mucho tiempo en el hospital, por eso no he seguido hasta Francia. Por la enfermedad me dieron la residencia pero aún no sale la autorización de trabajo. hombre, migrante, 32 años, trabajador textil

Estrategias

Como estrategia aparece el esfuerzo y aportar a la sociedad de acogida como defensa del racismo institucional. Este esfuerzo personal también se traduce en formación para aumentar empleabilidad.

> *Durante la pandemia paramos la fábrica e hicimos mascarillas y batas de hospital y las repartimos por todos los hospitales de Barcelona para que vean que queremos cooperar en España. También durante la pandemia hicimos un banco de alimentos y ayudamos a más de 300 familias. Hombre, migrante, 37 años, ayudante de cocina.*
>
> *Me vine a España para ir a Francia para ser un gran estilista, pero no pude seguir el viaje, pero lo que me falta, yo lo busco, me esfuerzo. Si tomo una decisión de hacer algo sigo adelante hasta que resulte. Hay que tener mucha paciencia también. Siempre me preocupo de aprender para mejorar en mi trabajo. Hombre, migrante, 32 años, costurero.*
>
> *En el centro de menores en Canarias hice un curso de electricidad, de cocina para restaurantes, de panadería. En el casal del Raval también hice curso de albañil y jardinería. Hombre, migrante, 35 años, trabajador de limpieza.*

También se recurre a la organización social para enfrentar las dificultades una vez llegado a España. La organización no solo emerge como un lugar de encuentro, sino tambien como un espacio de apoyo a compañeros del mismo colectivo y un espacio político desde donde realizar acciones de incidencia.

> *El sindicato nació por un chico que murió en un enfrentamiento con la policía, era un mantero y los policías entraron un día por la mañana en su casa, según ellos dicen que el chico salto del balcón y murió, pero algunos dicen que la policía lo empujó. Hubo manifestaciones, entonces el sindicato nació para ayudar a los compañeros y creamos una cooperativa en que producimos nuestra propia ropa para no vender ropa ilegal. Hago acompañamiento para los compañeros nuevos que llegan, que necesitan ir al ayuntamiento o lo que sea, a algún trámite, o al médico, cualquier cosa, yo los acompaño. Hombre, migrante, 37 años, ayudante de cocina.*

Identidad laboral

Los relatos dan cuenta de sujetos sometidos a situaciones imposibles, despojados de oportunidades de desarrollo en sus países de origen, se ven forzados a migrar peligrosamente para llegar a un territorio que criminaliza y pone trabas a la integración. Una vez en territorio español deben replantearse el futuro, ajustar expectativas y constantemente buscar nuevos caminos de salida. Están obligados a reconstruirse constantemente, en una permanente lógica de

abandono y reconstrucción de objetivos y metas. Las múltiples dificultades en el proceso migratorio los obliga a trabajar constantemente la resignificación de las experiencias migratorias, emergiendo discursos de adaptación pero también de sueños truncados y un constante trabajo para mantener la esperanza en un futuro mejor.

> *Antes tenía otros sueños. No es lo que yo esperaba. La ley de extranjería criminaliza y acaba con los sueños de los migrantes. Cuesta mucho regularizar y pasa mucho tiempo perdido. Me gusta hacer una cosa constante y tener paciencia pero es frustrante no poder planificarse en algo. Podría haber sido mejor o más rápido, pero la experiencia no se logra en un día. No me arrepiento de haber venido, una persona que ha migrado nunca llega a ser la misma. Es lo que pude hacer. Hombre, migrante, 38 años, trabajador textil*

> *He ido mejorando bastante, de trabajar en el campo he hecho formación de cocina y de camarero. El trabajo es lo más importante en la vida, yo siempre he trabajado, desde que ayudaba a mi papá en Senegal. Experiencias malas no digo que no haya tenido pero trato de sacar lo positivo de todo, lo que me importa es que al final del mes me pagan, tengo que hacerlo y ya está. También me preocupo de ayudar a mi familia en Senegal y a los compañeros nuevos que llegan, por eso soy voluntario en el sindicato. Hombre, migrante, 37 años, ayudante de cocina.*

Síntesis trayectoria informal

Este último tipo de trayectoria refleja la experiencia de un colectivo de trabajadores que no se ve reflejado en las encuestas pero existe en España. Impulsados a migrar de manera irregular, enfrentan largos periodos de informalidad en el mercado laboral español, en actividades por cuenta propia pero también en actividades por cuenta ajena. Una vez que han regularizado la situación migratoria las oportunidades de trabajo a las que acceden son mayoritariamente las ocupaciones con las condiciones de contratación más precarizadas de los sectores primario y servicios, ocupaciones que comúnmente no son realizadas por población nacional. Por tratarse de ocupaciones racializadas, como el trabajo en las campañas de la fruta, la regularización del estatus migratorio no garantiza necesariamente el respeto de los derechos laborales. Pese a ello, en comparación con todas las adversidades que han debido enfrentar, aparece un discurso de agradecimiento por haber encontrado un espacio de trabajo.

> *El trabajo me ha permitido ser independiente, desde los 20 años, soy un luchador, puedo comprar lo que quiero yo, con mi dinero, sin robar, sin pedir, pero aquí aún no he podido trabajar y quiero trabajar toda la vida, hasta la muerte. Me gusta mi trabajo porque se puede crear un*

modelo, me gusta un trabajo bien hecho, eso es lo que vale para mí. Hombre, migrante, 32 años, trabajador textil.

La experiencia en España les exige una constante labor de adaptación de sus objetivos, del proceso y de las estrategias de sobrevivencia, impulsando acciones de solidaridad para con el colectivo.

Como vendíamos ropa en la calle dijimos en vez que de vender otras marcas vamos a crear nuestra propia marca. Con esta empresa social ha sido para mejor, nos da esperanza de ayudar a personas como yo y aprender mucho. Igual es difícil mantener la empresa social, sería más fácil tener un trabajo normal, pero me gusta ser independiente y poder ayudar a otros. Haber logrado esto me motiva y nos da esperanza en el futuro. Hombre, migrante, 38 años, trabajador textil.

He conocido mucha gente, aprendido mucho. Siempre trato de ver las cosas de manera positiva. Quiero aprender más y cualquier trabajo que viene puedo aprender y hacer. Quiero seguir ayudando aquí en el sindicato. Todos los que vienen aquí han hecho mucho sacrificio para esto, el fundador del sindicato no lo hace por sí mismo, sino que por los compañeros. Estoy contento con haber migrado, pero también echo de menos a mi familia en Senegal. Hombre, migrante, 37 años, ayudante de cocina.

El discurso mayoritario se plantea la estadía en España como permanente, como un plan de largo plazo, sin embargo, también hay experiencias en que se reevaluar la estrategia y se planea el retorno al país de origen.

He tenido tiempos mejores y también tiempos bajos, pero estoy muy agradecido por todo lo que he hecho. Yo en el futuro me voy a Mali, no me quedo para siempre, yo he venido a buscar dinero pero no a quedarme, en el futuro volveré a mi tierra. Mi padre tiene mucho terreno y yo también tengo terreno ahí y estoy construyendo una vivienda y me voy a comprar materiales para hacer cosas ahí, trabajar campo y vivir más tranquilo. Hombre, migrante, 35 años, trabajador de limpieza.

10.5. SÍNTESIS ESPAÑA

Lejos de tratarse de una experiencia homogénea, la perspectiva de las trayectorias nos da cuenta de la diversidad de experiencias laborales en el ámbito productivo de trabajadoras y trabajadores de bajos salarios en España. Diversos perfiles de trabajadores en ocupaciones de bajos salarios y pertenecientes a hogares en situación de pobreza dan cuenta de un amplia diversidad de experiencias en el mercado laboral. La incorporación al mercado laboral en un

determinado sector de actividad con ciertas condiciones laborales será la principal circunstancia que marcará el destino en diversas trayectorias laborales.

Mientras que quienes se incorporan en sectores como manufactura, construcción y transporte desarrollan una trayectoria que les permite estabilidad y el desarrollo de una carrera laboral, quienes se desarrollan en sectores como servicios, restauración, hostelería, cuidado y limpieza enfrentar una trayectoria más ambivalente.

Mientas los hombres se incorporan a sectores como manufactura, construcción y transporte, con mejores condiciones laborales, la división sexual del trabajo y la construcción social de género promueve la incorporación de las mujeres mayormente en el segundo perfil y penaliza a quienes se incorporan en la trayectoria más protegida. La segregación racial también hace lo suyo relegando a las mujeres racializadas a las labores de cuidado y limpieza.

Todas las trayectorias sufren el embate precarizador de las reformas neoliberales que legitiman la competencia basada en la degradación de las condiciones laborales logradas tras décadas de lucha de acción sindical. La incorporación a la lógica capitalista de áreas no mercantilizadas transforma en mercancía bienes y servicios previamente concebidos como derechos sociales poniendo en serio riesgo las posibilidades de reproducción social, principalmente en el área de la vivienda. Las persistencia de un régimen familiarista pone sobre los hogares, específicamente las mujeres, la mayor parte del peso de la labor reproductiva, estresando y afectando la salud física y mental de las mujeres.

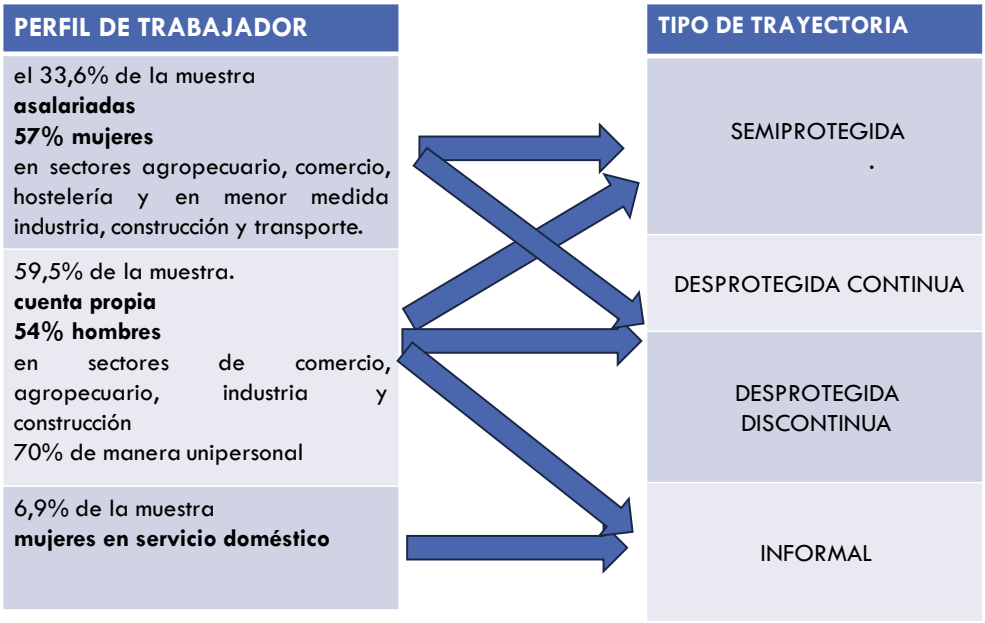
Especialmente desafiante resulta la experiencia de migrantes irregulares racializados de origen africano. Forzados a migrar enfrentan un largo camino en la irregularidad que no necesariamente se subsana una vez regularizada la situación migratoria ya que se desempeñan en las labores más precarizadas de sectores de por si poco protegidos, siendo el caso paradigmático las campañas temporales de la fruta.

En la medida que desaparece el empleo industrial la acción sindical organizada deja de tener presencia mayoritaria dando paso a lógicas de acción de carácter individual de los trabajadores, quienes despliegan estrategias tanto de adaptación e integración, como acciones de corte más estratégico y de resistencia. La acción colectiva reemerge de la mano de nuevos movimientos sociales que demandan la existencia de condiciones para la reproducción. La experiencia de construcción de un sentido de vida basado en el trabajo da paso a la lucha por la sobrevivencia y el orgullo por salir adelante cada día en un mercado laboral demasiado competitivo, demasiado exigente, demasiado inhumano.

CAPITULO 11. TRAYECTORIAS LABORALES EN CHILE

Para el análisis de las trayectorias para Chile se han entrevistado trabajadoras y trabajadores que representan cada uno de los grupos identificados en la medición compuesta. Para la construcción de las trayectorias se han agrupado los casos que presentan similitudes en cuanto a la cantidad y continuidad de los eventos laborales, asi como las condiciones y los sectores de actividad. Esta agrupación ha permitido dar cuenta de las experiencias comunes, los puntos de inflexión, las estrategias, los principales discursos sociales asociados a la experiencia laboral y el significado que esta ha adquirido.

Si bien los perfiles de trabajadores no se traducen en trayectorias idénticas, si es posible identificar ciertas pautas. El primer grupo de asalariados se traduce en las trayectorias semiprotegida o desprotegida, continua o discontinua, según la intensidad de participación en el mercado laboral. El grupo de trabajadores por cuenta propia pueden construir una trayectoria semiprotegida, si es un pequeño propietario, una desprotegida continua o discontinua, si presta servicios personales, y una trayectoria informal si realiza actividades ambulantes. Finalmente, el grupo de las trabajadoras de hogar se suman a la trayectoria informal por haber desempeñado sus funciones desprotegidas de cualquier derecho laboral.



8

11.1. TRAYECTORIA SEMI PROTEGIDA

La primera trayectoria identificada en el caso chileno dice relación con trabajadoras y trabajadores del primer grupo de asalariados que lograron estabilizar su trayectoria mediante un contrato indefinido y trabajadores por cuenta propia del segundo grupo quienes se han desempeñado en ocupaciones del sector agropecuario por largo tiempo como pequeños propietarios.

Se trata de las trayectorias más consolidadas del caso chileno, relativamente protegidas, mediante un contrato indefinido o por la autonomía que permite la propiedad de los instrumentos necesario para el desarrollo de la actividad por cuenta propia. Se desempeñan como trabajadores de pequeños talleres, vendedoras de comercio, asistentes de servicios y trabajadores agropecuarios en pesca, madera y agricultura**.** Sus trayectorias son estables, con eventos de larga duración y pocos eventos de desempleo. En el caso de trabajadores asalariados tienen acceso a protección de la seguridad social asociada al trabajo formal, mientras que los trabajadores por cuenta propia cuentan con la protección social universal.

Contexto meso social

Se trata de trabajadores que en su mayoría comenzaron su vida laboral en la década de los 80 en pleno proceso de implementación de las reformas neoliberales, entre ellas el plan laboral de 1979. Las reformas implementadas durante la dictadura y escasamente modificadas desde el retorno a la democracia configuran un mercado laboral de baja organización sindical, negociación colectiva limitada a la empresa y, por tanto, con primacía de los contratos individuales de trabajo. Esto implica límites a la organización colectiva y fortalecimiento de la potestad del empleador para determinar unilateralmente la forma de organización del trabajo.

Los trabajadores de esta trayectoria se desempeñan en sectores de comercio, pequeña industria, construcción y transporte, en ocupación medianamente protegidas, con condiciones de contratación que generalmente cumplen la regulación laboral y una retribución salarial levemente superior al mínimo legal. Sin embargo, los relatos también dan cuenta de incumplimientos laborales, siendo necesaria una permanente fiscalización por parte de las organizaciones sindicales. A través del tiempo las condiciones laborales han sufrido grandes cambios derivados de transformaciones a nivel de organización de la producción y gestión empresarial, cambios que difícilmente pueden ser negociados por las organizaciones sindicales.

Por su parte, los trabajadores por cuenta propia se desempeñan en el sector agropecuario, dominado por pocas empresas de gran tamaño que actúan coordinadamente en un contexto legal que favorece la concentración económica. La legislación adopta la solución privada como principio rector para la organización de los bienes comunes, transformando la tierra, el agua, la minería

y los recursos marinos en mercancías (Ostrom, 2000). La concentración económica en estos sectores ha permitido la formación de grandes grupos económicos que dominan los mercados, acumulando poder económico y político que les ha permitido influenciar la legislación sectorial. En este contexto, quienes ejercen estas actividades artesanalmente están determinados por las condiciones de mercado influenciadas por los actores de mayor tamaño que promueven una sobreexplotación de los ecosistemas y el deterioro en las condiciones de actividad.

Contexto micro social

El relato común es de pobreza, de carencia material, e incluso en algunos casos de pobreza extrema. Provienen de hogares numerosos, de origen de clase manual o de trabajadores agrícolas, con modelo de hogar tradicional. Si bien los relatos dan cuenta de un origen social en que se dificulta la reproducción social, limitando tempranamente las oportunidades, la familia se constituye en un apoyo fundamental. En el caso de ausencia de uno o ambos progenitores encontramos situaciones de mayor vulnerabilidad que obligan a la inserción temprana al mercado laboral.

Quienes provienen del campo o la costa, cuyas familias se dedican a labores agropecuarias, tempranamente deben ayudar en las labores agrícolas, salir a pescar o colaborar con los padres en tareas forestales. En algunos hogares la situación socioeconómica es de pobreza extrema, pero el temprano aprendizaje de los oficios en el marco de la familia se convertirá en la ocupación que guiará sus trayectorias laborales.

En el caso de quienes provienen de un contexto rural en su mayoría solo completan la enseñanza primaria en escuelas cercanas a sus hogares, puesto que si desean continuar los estudios secundarios deben trasladarse a los centros urbanos más cercanos, una opción que la economía doméstica no permite. Quienes provienen de un contexto urbano tienen más posibilidades de terminar la secundaria, aunque limitadas oportunidades para pensar en estudios post obligatorios.

Los relatos dan cuenta de una situación socioeconómica que deja escaso margen para que los estudios ocupen un lugar central durante la crianza y etapa formativa. Asimismo, es común el relato de hogares donde ambos padres trabajan para mantener el hogar, teniendo poco tiempo para apoyar a los hijos en los estudios. Las limitaciones económicas de los hogares no permiten el espacio para planificar un desarrollo educativo o laboral centrado en motivaciones, sino más bien en la necesidad de cooperar en las labores de los progenitores o ingresar prontamente al mercado laboral para aportar al hogar común o auto sustentarse.

Los estudios de formación técnica en la enseñanza secundaria aparecen como una opción viable de formación profesional, con distintos resultados.

Yo siempre fui buena alumna. Como tenía hermanos mayores y mi madre siempre nos enseñaba, aprendí muy rápido. Yo quería estudiar en el liceo técnico y estudie técnico educación parvularia. Siempre quise trabajar con niños. Los padres no fomentaron mucho que fuera a la universidad, se conformaban con que se sacara la educación secundaria, me arrepiento no haber ido a la universidad. Mujer, nacional, 56 años, técnico en educación parvularia.

En el caso de las mujeres emergen relatos de discriminación en razón de género que impide desarrollo profesional en el área de estudios, imponiendo obstáculos al desarrollo de las trayectorias laborales de las mujeres en igualdad de condiciones que los hombres. En este caso se trata de estereotipos de género sobre cuáles son las ocupaciones que pueden desempeñar hombres y mujeres, encasillando a las mujeres a ciertas ocupaciones y sectores entendidas como femeninas (Anker, 1997).

Hice la educación secundaria en el liceo industrial. Estudié refrigeración y aire acondicionado, éramos 4 mujeres, terminé solo yo, el resto eran puros hombres. Hice la práctica en Asmar, pero no pude ejercer porque no recibían mujeres. Yo hubiera querido ejercer la profesión pero no pude, tuve que buscar otros oficios. Mujer, nacional, 57 años, trabajadora industria alimenticia.

La incorporación al mercado laboral se produce tempranamente gatillada por la necesidad de aportar recursos económicos al hogar de origen. Quienes provienen de entornos rurales o de la costa acompañan a los padres en el trabajo agrícola, pesca o labores forestales. Será esta experiencia la que guiará su trayectoria laboral, reproduciendo las ocupaciones aprendidas en el contexto familiar.

Mi papá era agricultor, pero después el campo ya no daba y llego allá el sector forestal, asi que me puse a trabajar en el sector forestal. A los 11 años me puse a trabajar, mi papá me sacaba a ayudarle a él a trabajar, me compró un hacha y yo lo ayudaba con el raleo en el verano. En el invierno trabajábamos en el campo, cuidando los animales. Con mi papá estuve tres años, luego ya estaba más grandecito asi que fuimos al registro civil para que me autorizara y me puse a trabajar solo. Hombre, nacional, 53 años, trabajador forestal.

Principalmente será quienes provienen de entornos urbanos o tienen acceso a formación profesional en la educación secundaria quienes tendrán oportunidad de explorar ocupaciones distintas a las que se realizan en su entorno familiar y terminarán desempeñando actividades diversas a las desarrolladas por sus progenitores.

Ámbito productivo

Respecto de los asalariados se trata de trabajadores quienes una vez que se insertan laboralmente y después de un par de experiencias laborales logran estabilizarse en un empleo formal en ocupaciones que mantienen por largos periodos de tiempo y en la cual consolidan su trayectoria mediante un contrato indefinido. Esta estabilidad les permite aprender el oficio en el trabajo en sectores como comercio, servicios, y manufactura. Estas trayectorias se caracterizan por pocos y extensos eventos laborales, desempeñados en jornada completa y con contratos indefinidos. Se trata de ocupaciones con condiciones de contratación levemente superior a los mínimos legales y sectores y ocupaciones que permiten cierta promoción e incremento salarial durante la trayectoria.

> *Me contrataron primero por seis meses y luego indefinido. Trabajábamos de más pero nos pagaban todo. La empresa siempre ha respetado las condiciones. Ha cambiado harto las condiciones de la empresa, ahora estamos con mejores condiciones. También el salario, el sueldo base es el mínimo y de ahí si tu produces más hay más bonos. A través de la negociación colectiva hemos ido subiendo los valores. Mujer, nacional, 57 años, trabajadora empresa alimenticia*

En el caso de las mujeres con hijos interrumpen su participación en el mercado laboral para dedicarse al trabajo reproductivo, el cual retoman a medida que los hijos van creciendo.

> *Dejé de trabajar en el jardín porque cerró y seguí cuidando un niño en una casa. Pero después ya creció entonces terminó. Ahí me dediqué a mis hijos. Después de varios años me llamaron desde el jardín cerca de mi casa para hacer un reemplazo y al final me he quedado y llevo como 22 años. Mujer, nacional, 56 años, técnica en educación parvularia.*

En cuanto a la gestión empresarial los relatos develan diversas prácticas según el sector de actividad. En sectores como manufactura encontramos experiencias de relativa estabilidad o incluso mejoría en las condiciones laborales.

> *Me busqué un trabajo contratado entonces primero llegué a la maestranza como ayudante. Ahí empecé a aprender y le fui demostrando a mi jefe todo lo que sabia y me hizo supervisor. Ahora yo me encargo de distribuir el trabajo en el taller, tengo varias personas a cargo. Él me tiene ahí para que le vaya supervisando que se haga el trabajo. Hombre, nacional, 53 años, trabajador de maestranza.*

Sin embargo, en sectores como comercio, la reorganización laboral en búsqueda de mayor eficiencia implica la modificación unilateral de los contratos para implementar modelos de gestión flexible mediante la figura del trabajador polifuncional. Si bien la facultad de modificar unilateralmente el contrato de

trabajo se encuentra limitada a la distribución de la jornada y lugar de desempeño, siempre que no constituya un menoscabo para el trabajador, la empresa incumple la ley sabiendo que no le repercutirá más que en sanciones pecuniarias por debajo de la rentabilidad lograda con la implementación de la estrategia.

> *Cuando el supermercado cambio de dueño de DyS a Walmart cambió mucho. Ante era mucho mejor, te pagaban bonos por todo. Había mejor ambiente, una vez al mes te hacían un asado con tu sección. Cuando llego Walmart empezaron a quitar bonos, quisieron quitar todo, yo creo que solo no lo han quitado todo por el sindicato. Ahora con la polifuncionalidad se perdió la camaradería con los compañeros, es más stress, cansancio físico y psicológico horrible. Mujer, nacional, 37 años, cajera de supermercado.*

En dicha figura los trabajadores pueden ser designados a realizar cualquier función en el supermercado debiendo recibir todos los trabajadores la misma remuneración. En virtud del argumento de la igualdad salarial se eliminan bonos de producción asociados a labores específicas, como los bonos por ventas para las cajeras. Si bien de acuerdo con la legislación no puede imponerse esta modificación unilateral porque significa un menoscabo al trabajador, en la practica la empresa "ofrece" a los trabajadores aceptar el nuevo contrato o ser desvinculados por la causal de necesidades de la empresa. La aplicación de esta causal de despido es fraudulenta puesto que se trata de una causal asociada a hechos que impliquen que la actividad económica deje de ser rentable. Sin embargo, esta no es la situación del caso puesto que no está en riesgo la rentabilidad del negocio y en el caso que el trabajador no "acepte" el cambio de contrato será desvinculado y la empresa contratará otro trabajador bajo las nuevas condiciones. Si el trabajador no "acepta" el cambio y es despedido recibe la indemnización por años de servicio, quedándole solo la opción de demandar el despido injustificado ante los tribunales de justicia. Esta demanda tendrá el efecto de declarar injustificado el despido y aumentará la indemnización pero no implicará la reincorporación al puesto laboral en las condiciones originales.

También encontramos prácticas de externalización. El primer caso representa el tipo de externalización que busca la fragmentación de la cadena de producción al separar las diversas etapas en diversas empresas, en lo que se ha denominado como la modalidad de "empresa red" (Sennett, 2007).

> *Entré a trabajar en una maestranza, tienen fundición y maestranza, se hacen piezas de fierro, hay que fundir las piezas y cortarlas. Se trabaja haciendo partes para las empresas mineras del norte, para Codelco, Huachipato, son clientes grandes. Los principales clientes son las empresas mineras que mueven la economía, asi que no nos falta trabajo. Hombre, nacional, 53 años, trabajador de maestranza.*

En el caso de una trabajadora de cocina se trata del servicio de alimentación colectiva de los estudiantes que es licitado por el Ministerio de Educación. El hecho de tratarse de una licitación pública y la organización de las

trabajadoras ha prevenido que la externalización se traduzca en precarización de las condiciones laborales (Echeverría, 2009).

> *Empecé a trabajar ganando un sueldo super bajo y con mucho miedo. Pero me adapté rápidamente. Ese año se formó un sindicato y mis amigas que me habían dado el dato del trabajo me dijeron que me metiera al sindicato. Justo la empresa que licitó ese año la sacaron asi que cambiamos de empresa. Se formó un nuevo sindicato y fui elegida con una tremenda mayoría porque ya era conocida y me eligieron como presidenta del sindicato. Las licitaciones duran 4 años y siempre que llega una empresa nueva los trabajadores pasamos de una empresa a otra asi que hay que formar el sindicato de nuevo. Mujer, nacional, 63 años, manipuladora de alimentos.*

Otra estrategia común en el ámbito de las empresas productivas lo constituye la implementación de los salarios por rendimiento. Si bien esta modalidad puede incentivar el cumplimiento de metas de producción, alineando los objetivos de los trabajadores con la empresa, el uso indiscriminado puede promover una autoexigencia desmedida que redunda en sobrecarga laboral.

> *En el frigorífico tenemos un sueldo base más un variable, mientras más produces más ganas. El sueldo base tiene que ser igual al mínimo y si produces más, ganas más. Tenemos que filetear los pescados, entonces hay gente que es más rápida que otra. Una filetera puede hacer 100, 150 o 200 kilos por día. Tú tienes las ocho horas para trabajar y hacer tu producción. Hay dias que la producción es buena y otros no tanto. Eso depende del tamaño del producto, entonces hay veces que es más grande y sacas más, pero a veces es más pequeño y sacas menos. Mujer, nacional, 57 años, trabajadora industria alimentaria.*

En el caso de los entrevistados que realizan labores por cuenta propia se trata de trabajadores agropecuarios, en sectores como pesca, agricultura y forestal. Son trabajadores que heredaron el oficio familiar, por lo cual se trata de una actividad que aprendieron a realizar tempranamente y se ha convertido en su oficio por más de treinta años. En todos los casos son pequeños propietarios de los implementos que les permiten desarrollar la actividad, las pequeñas embarcaciones para la pesca, maquinaria y vehículos para la actividad forestal y tierras para la agricultura familiar campesina. El conocimiento profundo de la actividad que realizan y la propiedad de los medios de producción les permiten estabilizar su trayectoria.

> *Desde los 13 años que trabajo en el mar. Estudiaba y después me venía a pescar. Después de estar en la Marina me volví a la playa a pescar. Había mucho recurso, trabajábamos en una embarcación, como buzo. En el mar se trabaja todos los dias que se puede trabajar. Un tiempo que estuvo mala la cosa me fui a una pesquera industrial, pero luego me volví a la pesca artesanal. Hay un plan de manejo de los recursos, entonces cada buzo tiene una cuota de recurso que puede extraer. Hombre, nacional, 54 años, pescador.*

El que realicen la labor por cuenta propia no significa que estén desconectados de grandes cadenas de producción. Si bien son trabajadores independientes están supeditados a las reglas del juego que modulan las grandes empresas. El modelo económico chileno se basa en la exportación de materias primas para lo cual adoptó la propiedad privada como método de gobernanza de los bienes comunes, institucionalidad que ha beneficiado a los grandes conglomerados económicos (Smart, 2017). Respecto de la agricultura, la agroindustria presiona a los pequeños productores por el control de la tierra y el agua, mientras que el sector inmobiliario lotea terrenos agrícolas en parcelas que constituyen segunda vivienda para fines recreacionales, aumentando el costo de suelo.

> *La subdivisión de la tierra en parcelas es gente que no viene al campo a producir, es terrible, encarece el valor de la tierra, cada vez queda menos tierra para producir comida. Hacen piscinas y pozos cada vez más profundos y ocupan toda el agua y nosotros tenemos que estar viviendo con camiones aljibes y ya no tenemos agua para criar animales. Mujer, nacional, 60 años, agricultora.*

En el caso de los trabajadores de la pesca artesanal en muchos casos venden toda su producción a pesqueras industriales, quienes a su vez cuentan con grandes cuotas de captura. Mas allá de la legitima influencia que puedan ejercer en un contexto democrático, los grandes armadores han consolidado su posición dominante llegando a tener mucha influencia política legal e ilegal. Investigaciones periodísticas y penales han dado cuenta de estrategias de financiamiento ilegal de la política que les permitieron influenciar la aprobación de la ley de pesca, logrando mejores condiciones para la pesca industrial en desmedro de la pesca artesanal (Ayala, 2020; Durand, 2019). Esto ha generado no solo una alta concentración de la producción, sino que ha producido tal sobreexplotación de los recursos que ha puesto en riesgo la sustentabilidad la actividad

> *Es un trabajo muy imprevisible, hay temporadas malas, una vez empezaron a morir los recursos, entonces uno tiene que ser ordenado con las platas para enfrentar las temporadas malas. Hay que tener ahorros para las temporadas bajas. Pero hay gente que no es ordenada y no tiene ahorros. El mar da mucho en poco tiempo, entonces en ese poco tiempo hay que saber ahorrar. Hombre, nacional, 54 años, pescador.*

En el caso de la industria forestal se trata de grandes grupos económicos altamente rentables de origen nacional con presencia en varios países de América Latina. El modelo de negocio se basa en la externalización de diversos servicios a empresas contratistas, servicios que constituyen el eje central de la actividad y que se prestan tanto al interior como en el exterior de la empresa mandante (Klubock, 2004; Painecura y Marchant, 2022). En el caso concreto se trata de un trabajador que presta el servicio de transporte de los trabajadores de la faena forestal en forma permanente y bajo subordinación y dependencia. Sin embargo, el servicio se contrata en virtud de un contrato de carácter civil, contrato que

oculta lo que en la práctica es una relación laboral, dejando al trabajador desprovisto de la protección social que involucra el contrato de trabajo (Echeverría, 2009).

> *Trabajaba en las forestales, pero era muy pesado el trabajo asi que vi que podía prestar servicios de transportes, entonces me compré un furgón y ahora yo transporto a los trabajadores a las faenas. Le presto servicios a la forestal. En la mañana tengo que llevar a la gente, ver cuanta madera va a salir ese día, después ver cuanta quedo para el otro día. Hombre, nacional, 52 años, trabajador forestal.*

Es en esta trayectoria donde encontramos relatos que dan cuenta de algún grado de realización en el trabajo. Se trata de trabajadores que han tenido algún grado de libertad para elegir la actividad que realizan y en la cual han podido experimentar cierto progreso. En el caso de los asalariados en servicios, comercio o manufactura, se desempeñan en ocupaciones que les han permitido aprendizaje y participación en organizaciones sindicales o asociativas.

> *En el trabajo nos retroalimentan en todo sentido. La experiencia ha sido enriquecedora. Los sueldos han ido mejorando de a poco, nunca retrocediendo. Desde que hice mi práctica, me saqué un siete y me quedé trabajando en el mismo lugar. Siempre fui una excelente alumna. Lo más gratificante es cuando me encuentro con exalumnos que me saludan con mucho cariño. Mujer, nacional, 56 años, técnica en educación parvularia.*

En las actividades realizadas de forma autónoma en el sector agropecuario, principalmente en la pesca y agricultura, es donde encontramos mayor sentido de realización. Se trata de actividades aprendidas en el seno de sus familias y que se transforman en una vocación, en una forma de vida que excede la dimensión laboral. Se trata de actividades que se realizan en contacto con la naturaleza, con relativa autonomía y tienen un fuerte componente asociativo.

> *Me crie con mi abuela en el campo, una abuela super luchadora, tenía muchos conocimientos en huerta, en chacra, en plantas medicinales, era una mujer que hacía de todo. Yo heredé eso de ella. Hubo traspaso de nuestros ancestros de todos esos saberes. Eso marcó que yo decidiera quedarme en el campo. He logrado todo lo que he querido. Creo que he tomado las decisiones correctas, de quedarme en el campo. Si lo comparo con la vida en la ciudad, acá se vive mejor. Mujer, nacional, 60 años, agricultora.*

Sin embargo, si bien se trata de las trayectorias más logradas en el caso chileno no han estado exentas de experiencias negativas. En el caso del trabajo asalariado experimentan largas jornadas laborales que implican esfuerzo físico, cansancio, no pago de horas extras y falta de tiempo libre.

> *Hacíamos conservas de jurel. Era el año 89 y 90. Ahí trabajábamos de sol a sol entrabamos a las 8 am y salíamos a las 8 pm de lunes a sábado*

y nos pagaban cuando vendían la producción asi que pagaban tarde. Después el tipo se fue, nos dejó tiradas, nos quedó debiendo dos meses. Mujer, nacional, 57 años, trabajadora industria alimentaria.

En la librería ganaba menos y trabajaba 12 horas diarias. Trabajaba 8 horas diarias pero no nos respetaban la colación, nunca cerraban a la hora, cuando no venía una compañera tenía que cubrirla, siempre sacaba lo mismo aunque trabajara más horas, era mi primer trabajo remunerado asi que no tenía idea. Mujer, nacional, 36 años, cajera de supermercado.

El trabajo en industrias extractivas implica largas jornadas laborales en ocupaciones que demandan gran esfuerzo físico, afectando la salud. Si bien se trata de industrias altamente rentables, parte de su utilidad se basa en la sobreexplotación de la mano de obra.

El trabajo en la pesca industrial es duro. Un tiempo que no había tanto recurso me fui a trabajar a una pesquera y ahí salíamos a pescar varios dias y tirábamos la red toda la noche si había recurso. Quedábamos muertos. Una vez se rompió la red y estuvimos como 3 dias cociéndola para poder seguir pescando. Ahí no se para hasta llenar el barco, apenas se ve una mancha de pescado en el mar hay que seguir pescando. Hombre, nacional, 54 años, pescador.

En ese tiempo no había los procesadores que voltean el árbol y lo limpian. Yo trabajaba con hacheros, yo era quien manejaba la motosierra y buscaba cuatro hacheros que limpiaran el árbol. Lo que es el trabajo en motosierra es duro, es todo el día caminando, cargando la sierra y volteando árboles. Se jode la columna. Se hace mucho esfuerzo, los brazos, las piernas. El sacrificio es grande. Hombre, nacional, 53 años, trabajador forestal.

En el caso de los trabajadores por cuenta propia la sobreexplotación de los recursos naturales ha implicado no solo degradación de las condiciones de actividad sino que también un importante daño ecológico.

También acá ha habido mucha plantación de pino y eucaliptus, también mucho incendio. Se pierde la biodiversidad. Nosotros siempre estamos pensando en la conservación de la tierra para las futuras generaciones, no en la sobreexplotación del territorio para sacar la máxima ganancia. Mujer, nacional, 60 años, agricultora.

En todos estos sectores las actividades extractivas de alta intensidad han significado degradación del medioambiente, lo que no solo ha mermado la actividad de pequeños productores sino causado un daño ecológico que amenaza las condiciones para la reproducción social no solo de los trabajadores del sector sino que de todos los habitantes del territorio. La sobreexplotación de la tierra por las forestales, de los recursos marinos por parte de las pesqueras y del agua por la agroindustria ha impactado en la biodiversidad y pone en riesgo los equilibrios ecológicos necesarios para la reproducción social.

Ámbito reproductivo

En esta trayectoria los trabajadores dan cuenta de hogares con predominancia de modelo tradicional de hombre trabajador a tiempo completo y mujer trabajadora esporádica o de tiempo parcial, dedicada principalmente al hogar y los niños. En el caso de las mujeres son las principales responsables del trabajo reproductivo, por lo cual su trayectoria se ve interrumpida temporalmente o enfrentan una doble jornada por el cuidado de los hijos.

> *Tuve una hija el 79, que me ayudo mi hermana criarla porque me fui a trabajar en una faena para poder mantenerla. Después tuve un segundo hijo el 86 y ahí ya me quedé en la casa con los dos niños, pero hacia cursos y hacia cosas que ganaba dinero en cosas informales. No podía estar contratada trabajando 8 horas porque igual tenía hijos chicos pero hacia hartas cosas. Después tuve otra pareja y tuve dos hijos más, asi que estuve en la casa pero siempre haciendo cosas porque si no después cuesta mucho volver a trabajar. Tiempo después cuando los más chicos estaban en la escuela entré a trabajar en cocina. Mujer, nacional, 63 años, manipuladora de alimentos.*

En el caso de las trabajadoras rurales la sobrecarga se agrava por factores como la menor provisión y mayor distancia para acceder a los servicios públicos, escolares y asistenciales. Específicamente difícil resulta el cuidado hacia la vejez, enfermos crónicos y discapacidad en contextos rurales. La falta de cobertura del sistema sanitario y el escaso transporte rural puede resultar en falta de servicio, aislamiento y que finalmente todo el cuidado sea soportado por las mujeres de la familia (Mascheroni et al., 2022).

> *Las mujeres en el campo siempre están a cargo de los hijos. Los hombres salen a trabajar y las mujeres quedan a cargo del campo y de los niños. En la época que mi marido estaba bien, el cuidado de las hijas era compartido, el trabajo y el cuidado, salvo la cocina, costaba que cocinara, ayudan pero "las cosas de mujeres" cuesta que hagan. Tengo un marido que está enfermo hace años, tiene una distrofia muscular, asi que todo recae en mí. A veces uno tiene sus momentos de cansancio, la rutina, todos los dias iguales. Cansancio, angustia. Mi familia viene y me ayuda. Mujer, nacional, 60 años, agricultora.*

El impacto de la doble jornada se manifiesta penalización a la maternidad mediante menor desarrollo profesional, sobrecarga y sentimientos de culpa.

> *De eso es lo único que me arrepiento en mi vida. Tengo hermanas que después que se casaron estudiaron y son profesionales pero yo no estudié por no dejarlos solos. Eso me arrepiento, debí haber estudiado. He tenido que aprender a separar el trabajo del hogar, yo me organizo y me voy del trabajo y me olvido y eso me ha ayudado a la salud mental. Mujer, nacional, 56 años, técnico en educación parvularia.*
>
> *Encontré un trabajo en la central Toro, en Antuco, tuve que dejar a mi hija con mi hermana. Era un sueldo fantástico, podía mantener a mi*

hija. Después todo ese equipo se fue a Argentina, me ofrecieron ir pero no pude por mi hija, hasta hace poco mi hija no entendía porque yo la había dejado. Cuando ella fue madre entendió que yo no la había abandonado. Mujer, nacional, 63 años, manipuladora de alimentos.

Respecto de las políticas sociales como soportes para la reproducción social, en el caso de los asalariados la protección del contrato de trabajo les permite acceder a la protección social contributiva en materia de salud, desempleo y pensiones. Sin embargo, dichas prestaciones al estar principalmente autofinanciadas resultan insuficientes, lo que hace común el relato de trabajar "hasta que se pueda, hasta que el cuerpo aguante".

Yo a los 60 no me voy a jubilar. Yo espero trabajar hasta cumplir 65. Todavía tengo compañeras de 67 años que siguen trabajando porque las pensiones son bajísimas. Entonces hay que seguir trabajando. Por eso estamos peleando que la empresa se mantenga. Mujer, nacional, 57 años, trabajadora empresa alimentaria.

Respecto de los trabajadores por cuenta propia si no cotizan como independientes solo cuentan con las prestaciones no contributivas de la política social.

Yo me fui a trabajar a la pesquera hasta el 2006. Después se puso mala la cosa asi que volví a la pesca artesanal. Pero acá en la pesca artesanal no tenis nada, yo a todos les digo que se vayan a la industria, ahí te arreglas la vida. Aca no tenemos salud, ni pensiones. Hombre, nacional, 57 años, pescador.

La conformación de organizaciones colectivas les ha permitido recibir ciertos apoyos estatales para la realización de las actividades como independientes.

Si hemos tenido apoyo como pequeños agricultores. Los pequeños agricultores, los más pobres estamos en el programa PRODESAL. Hay aportes para tener un invernadero y cosas asi. Igual son unas migajas en comparación con los subsidios que tienen los grandes agricultores, que tienen tremendos sistemas de riego y las forestales que tambien reciben subsidio. En cambio nosotros que estamos cultivando la comida para la comunidad tenemos pocos apoyos. Mujer, nacional, 60 años, agricultora.

Si bien se trata de la trayectoria más lograda del mercado laboral para este colectivo se trata de trabajos que tienen un componente de esfuerzo físico importante, por tanto, la posibilidad de mantener el nivel de ingresos depende de un estado de salud que permita la participación en el mercado laboral. En el caso de enfermedad o accidente la insuficiencia de las políticas sociales haría poco probable la posibilidad de mantener un nivel de ingresos similar.

Puntos de inflexión

El principal punto de inflexión identificado por los trabajadores en esta trayectoria dice relación con la experiencia laboral que les ha permitido estabilizar su trayectoria. En un mercado laboral caracterizado por los bajos salarios y poca protección, el estabilizar la trayectoria implica un privilegio.

> *El haber entrado a la maestranza ha sido un punto importante, me ha dado seguridad de estar contratado. Como tengo familia, eso me importa más, estar seguro en un trabajo. Que increíble la vida, cuando llegó el terremoto le quedó la embarra en la casa a mi jefe y no había trabajadores y me dijo: oye, ¿tu, has trabajado en pintura? ¿eres capaz? Oiga, le dije, usted está hablando con alguien que es especialista. Yo tuve que irle demostrando a mi jefe lo que podía hacer, él fue viendo y me hizo supervisor. Hombre, nacional, 53 años, trabajador de maestranza.*

Sin embargo, también durante estas mismas experiencias laborales que han estabilizado sus trayectorias deben enfrentar experiencias traumáticas. Los relatos dan cuenta de los efectos de despidos masivos y reestructuraciones en el grupo de trabajadoras "sobrevivientes". Si bien no son las afectadas directas por las medidas, de todas maneras sufren sus impactos ya que también constituyen estrategias de disciplinamiento implementadas por las empresas (Revilla y Tovar, 2011).

> *Hubo un momento que éramos como 300 trabajadores por turnos y despidieron a 50 compañeros por turno, eso fue muy traumático y todos asustados porque te podía tocar a ti. Era mujeres jefas de hogar que mantienen su casa, de un momento a otro quedas sin trabajo. Las circunstancias del trabajo siempre han sido difíciles y con cuarto medio quien te va a recibir, todas mis compañeras llorando, las iban llamando de a una, y todas pensaban que nos iba a tocar a nosotras. Eso ha sido lo más duro que nos ha pasado en la planta. Los dirigentes sindicales no hicieron nada, ni revisar el finiquito ni nada. Fue en pleno turno, te sacaban del puesto, te llevaban a la oficina, te entregaban tu sobre azul. Mujer, nacional, 57 años, trabajadora empresa alimenticia.*

> *Cambiaron la función de todos los trabajadores por la de trabajador polifuncional, que van rotando de funciones, entonces cuando el trabajador polifuncional cumple rol de cajero no le pagan los bonos por ventas que antes si recibían. La empresa cambió los contratos, una cajera ganaba 700000 pesos jornada completa, en cambio ahora sacan 450000 como empleado polifuncional. Ni si quiera es por el mismo trabajo, es más trabajo que antes. Algunas cajeras aceptaron quedarse, pero otras no. Mujer, nacional, 36 años, cajera de supermercado.*

Al contrario, en el caso de los trabajadores por cuenta propia, el hito más importante que ha afectado sus trayectorias laborales ha sido la degradación de las condiciones medioambientales y la sobreexplotación de los recursos naturales.

> *La subdivisión de la tierra es lo que más impactado en nuestro trabajo. Llega la gente de fuera y se hacen sus parcelas con tremendas piscinas, ocupan el agua y no socializan. Cada vez hay menos tierra para cultivo. También ha impactado mucho en esta zona que antes eran los trigueros de chile, la cantidad de pino y eucaliptus, que traen también mucho incendio y después al pequeño campesino se le quema su casa y sus animales. Mujer, nacional, 60 años, agricultora.*

> *Las temporadas de escasez de recursos han sido significativas, cambia las formas de vida. Hace que uno tenga que salir de aca, dejar a su familia, para buscar trabajo fuera. Hace que uno empiece a pensar diferente, te saca de donde uno está y te obliga a reinventarte. Hombre, nacional, 54 años, pescador.*

El efecto de la sobreexplotación de los recursos naturales no solo se refleja en la actividad laboral sino también en la degradación del medio ambiente y la transformación de las formas de vida. Las economías basadas en la extracción de los recursos tienden a especializarse exportación de materias primas en bruto o con muy poca elaboración, lo que limita la promoción de una economía más diversificada y homogénea. Este tipo de actividades no reportan la creación de empleo masivo de calidad y al mismo tiempo altera formas de vida tradicionales de los territorios desde donde se produce la extracción (Acosta, 2011).

Estrategias

Los trabajadores despliegan diversas estrategias de acción durante sus trayectorias, siendo una de las principales el esfuerzo personal, la motivación por salir adelante, por buscarse la vida, por adaptarse a las necesidades del mercado laboral.

> *Hay que buscársela, yo cuando no ha habido recursos he salido a trabajar afuera, a las pesqueras, a las salmoneras. También cuando pude me compré mi propia embarcación para salir a pescar en la embarcación además de ser buzo mariscador. La responsabilidad es lo que me ha guiado. Me casé y tuve hijos, entonces he tenido que adaptarme para poder hacer más cosas para mantener la familia. No me he quedado, cuando no hay trabajo, me he ido a otros lugares, a la pesquera o la salmonera. Hombre, nacional, 54 años, pescador.*

También se ejercen acciones de reclamación de los derechos laborales de manera colectiva en el caso de los asalariados. En el caso de trabajadoras de empresa medianas y grandes existe la posibilidad de cierto nivel de negociación

colectiva y de organización sindical, que funciona como mediador entre el trabajador y la empresa en el caso de incumplimientos de derechos laborales. En caso de no encontrar una solución en el marco del establecimiento, son los representantes sindicales quienes acuden a las instancias administrativas o judiciales de reclamación.

> *Ahora estamos peleando porque nos mejoren las condiciones, porque nuestro jardín no es de ejecución directa, sino que funciona por transferencia. Entonces estamos luchando porque nuestras condiciones se igualen a las de las educadoras de los jardines que son de ejecución directa, que son bien distintas las condiciones. Mujer, nacional, 56 años, técnica en educación parvularia.*

Sin embargo, las posibilidades del sindicato de ser un contrapeso al poder de dirección del empleador son limitas por las barreras al sindicalismo de la legislación laboral chilena. Las principales acciones posibles dicen relación con exigir el cumplimiento de los mínimos legales en casos individuales o "negociar" las implementaciones unilaterales de nuevas directrices por parte de los empleadores, pero sin llegar a constituir un verdadero contrapeso. No hay un verdadero dialogo ni consideración de la opinión de los trabajadores como un cuerpo colectivo.

> *Lamentablemente las empresas grandes si quieren hacer algo lo van a hacer, es poco lo que podemos hacer nosotros como dirigentes. Cambiaron la función de todos los trabajadores por la de trabajador polifuncional, que van rotando de funciones, entonces cuando el trabajador polifuncional cumple rol de cajero no le pagan los bonos por ventas que antes si recibían. Nosotros solo pudimos negociar la salida bien remunerada de las que no aceptaban. Esta situación todavía está en tribunales pero no ha salido el fallo aún. Mujer, nacional, 36 años, cajera supermercado.*

El caso descrito muestra la implementación unilateral de una estrategia de flexibilización interna aplicada sin consulta ni información a los trabajadores, trasgrediendo abiertamente la legislación. Pese a la ilegalidad la empresa sigue adelante con la implementación de la medida, actuando a sabiendas del escaso poder colectivo de los trabajadores.

En el caso de los trabajadores de empresas de menor tamaño es poco probable la organización sindical, por lo cual la relación se rige exclusivamente por el contrato individual y las posibilidades de reclamación en caso de incumplimientos queda supeditada a la representación individual ante el empleador o a la reclamación ante organismos fiscalizadores de carácter administrativos o judiciales. En estos casos se recurre a estrategias individuales para asegurar mejoras en las condiciones laborales.

En el caso de los trabajadores por cuenta propia se emergen formas de resistencia de carácter asociativo. Como manera de resistir ante la degradación de su actividad y de las condiciones medioambientales los productores

artesanales se han organizado colectivamente para lograr representación ante las autoridades.

> *Anamuri ya estaba formado cuando yo llegué, pero el último tiempo ha ido perdiendo fuerza, la gente ha ido envejeciendo y no hay recambio de agricultores, los jóvenes no se quedan en el campo. Es una organización que promueve el desarrollo integral de la mujer campesina desde Arica a la Patagonia. Defendemos la agroecología, la vida en el campo. El extractivismo en nuestros territorios nos afecta, el no tener agua, tener que salir a buscar el agua o vivir con una miseria de agua, eso es violencia también. Las asalariadas campesinas tambien sufren violencia. Mujer, nacional, 60 años, agricultora.*

Sin embargo, las reales posibilidades de impactar en las decisiones de las autoridades y suponer un contrapeso frente a la industria de gran tamaño parece limitada. Sin bien la conflictividad medioambiental ha presentado un aumento en los últimos y actualmente se mantienen activos diversos conflictos, la extracción de materias primas en territorios del sur global responde a procesos de explotación secundaria difíciles de contrarrestar por actores territoriales (Lang y Mokrani, 2011).

Identidad laboral

En esta trayectoria encontramos relatos que dan cuenta del trabajo como vocación, como una actividad con sentido, una actividad que se apropia y en la cual ha habido oportunidad de aprendizaje y desarrollo.

> *Siempre quise trabajar con niños, desde que tenía 13 o 14 años, siempre me gustó. Ha sido una experiencia enriquecedora. Todo el tiempo nos están retroalimentando sobre el trabajo. ha significado mucho aprendizaje. Mujer, nacional, 56 años, técnica en educación parvularia.*

> *Yo necesito estar en el agua, no podría trabajar en otra cosa, cuando pasa mucho tiempo sin meterme al agua, lo siento en mi cuerpo, cuando no he estado en el mar mi cuerpo se siente distinto. Hombre, nacional, 54 años, pescador.*

Tanto en los asalariados como en los trabajadores por cuenta propia hay conciencia de las condiciones estructurales que configuran sus trayectorias por tanto emerge un discurso crítico respecto de los empleadores o las estructuras económicas que inciden en las condiciones de sus actividades. Esta conciencia mueve a la organización colectiva, ya sea del sindicato para las asalariadas o mediante organizaciones de productores en el caso de los trabajadores por cuenta propia.

> *Mis compañeras me pidieron ser dirigente asi que acepté. Como dirigente me he podido desarrollar, hay más posibilidad de hablar con más gente, aportar, aprender. Hemos tenido que negociar con el sindicato. El empresario no quiere cumplir, entonces si no cumplen*

conversamos primero y si no cumplen hemos ido a la inspección del trabajo. Ahora estoy haciendo dos cursos sobre liderazgo femenino y masculinidad en la Inspección del Trabajo. Es la única forma de enfrentar la vida, aprendiendo cosas. Mujer, nacional, 57 años, trabajadora empresa alimentaria.

Finalmente, el trabajo ha permitido independencia económica, mantener a la familia, dar un mejor futuro a los hijos. En este sentido esta trayectoria da cuenta de mejores condiciones en comparación con los hogares de nacimiento al permitir escapar de las formas más extremas de pobreza vividas en sus hogares de origen.

Mantener mi familia, que no falte nada, lo que me falto a mi cuando niño. Tener contento a mis hijos, a mi señora. Quiero seguir trabajando ahí. Ya no me puedo aventurar en otra cosa. Uno se puede aventurar cuando tiene entre 20 y 35 años pero no ahora, ya tengo familia y como está la cosa económica no me puedo arriesgar. Estoy satisfecho, tengo todos mis logros conseguidos, tengo mi casa. Me puedo preocupar de mis hijos y darle todas las cosas que yo no tuve. Cuando uno tiene familia tiene que preocuparte eso. A nosotros nos faltó mucho, siempre me he preocupado de que no falte nada en la casa. Hombre, nacional, 53 años, trabajador maestranza.

Síntesis trayectoria semiprotegida

Se trata de la trayectoria laboral más lograda identificada para el mercado laboral chileno por tratarse de trabajadores que han tenido algún grado de libertad para elegir una ocupación en la cual han estabilizado su trayectoria y han experimentado un cierto desarrollo laboral. En el caso de los asalariados se integran al mercado laboral formal, adquieren experiencia, aprenden, se empoderan en el ejercicio del trabajo y buscan nuevas oportunidades. El conocimiento sobre el oficio, mediante formación profesional o aprendizaje en el trabajo y cercanía con los centros urbanos les permite buscar nuevas oportunidades hasta que logran estabilizarse en una empresa o institución en que estabilizan su trayectoria. Son sujetos que logran desplegar diversas estrategias durante su trayectoria, reflexionando sobre lo que quieren y movilizando recursos para lograr sus proyectos y objetivos.

Para mí estar en el trabajo me llena, me gusta mucho, yo converso con todo el mundo, cuando fue la pandemia estaba desesperada, me gusta estar en el trabajo. Me gusta todo lo que hago ahí. Siempre he querido salir adelante, aprender, trabajar, el no haber tenido un plato de comida me motiva a esforzarme. Siempre querer hacer algo, aprender. Si no hiciera cosas me aburriría mucho. No quiero trabajar siempre ahí. Quiero más, con lo económico estoy bien, pero siempre he querido un desarrollo laboral. Mi sueño es tener un salón de estilista. Estoy estudiando para eso. Me imagino trabajando para mí, con mis tiempos,

disfrutando la vida, viajando. Mujer, nacional, 36 años, cajera supermercado.

En el caso de los trabajadores por cuenta propia, son trabajadores que aprenden tempranamente un oficio en el marco de la familia y que luego se transforma en su profesión. Lo determinante es que son propietarios de los elementos con los cuales pueden desarrollar su trabajo con relativa independencia. También buscan nuevas oportunidades y se organizan ante adversidades del entorno para perseverar en el ejercicio de sus funciones. Al tratarse de una actividad que han aprendido tempranamente en su familia se vive como una vocación, no es simplemente un trabajo, es un tipo de vida, un proyecto vital, por lo que cuando este se ve amenazado por la sobreexplotación de los recursos naturales significa no solo un riesgo para su actividad laboral sino que una amenaza a la existencia misma de su forma de vida y de su familia.

Felicidad, crecimiento, hay reconocimiento en mi trabajo. La gente me reconoce, valora lo que uno hace. La tranquilidad y la libertad que uno tiene en el campo es única, si uno un día no quiere trabajar no trabaja no más, si quiero ir a ver a mi familia lo hago, soy libre, vivo tranquila, en cambio en la ciudad la gente está explotada. Cuando voy a ver a mis hermanos en la ciudad, ellos necesitan comprar todo, y los arriendos carísimos, la delincuencia en la ciudad, en cambio en el campo yo tengo todo. Al que trabaja la tierra no le falta nada. Mujer, nacional, 60 años, agricultora.

11.2. TRAYECTORIA DESPROTEGIDA CONTINUA

Se trata de una trayectoria tanto de hombres como mujeres nacionales, trabajando como asalariados en empleos formales, muchas veces de manera subcontratada en ocupaciones como limpieza, áreas verdes, comercio y servicios, o como trabajadores por cuenta propia en servicios. Si bien por las condiciones de actividad se trata de trayectorias con muy poca protección, el conocimiento de la actividad, del entorno en que se realiza y el contar con una amplia red de contactos les permite a estos trabajadores mantenerse ocupados por largos periodos de tiempo.

Sus trayectorias son relativamente estables en el tiempo, con eventos laborales de mediana a larga duración, con pocos periodos de desempleo. Sin embargo, en el caso de los asalariados se trata de sectores de actividad en los que abunda la externalización, el incumplimiento de la normativa laboral y la organización sindical es inexistente, mientras que el trabajo por cuenta propia se compone de actividades informales sin ninguna protección laboral.

Contexto meso social

Esta trayectoria muestra con mayor nitidez la incapacidad del mercado laboral chileno para ofrecer una oportunidad laboral a la totalidad de la población activa. En el caso de los asalariados se desempeñan en sectores como limpieza, áreas verdes, comercio, construcción, en condiciones laborales cercanas al mínimo legal y muchas veces de manera externalizada. En el caso de las trabajadoras por cuenta propia es la imposibilidad de encontrar empleos de calidad en el mercado formal lo que las lleva a realizar actividades de manera informal.

En el caso del trabajo asalariado encontramos una amplia implementación de la externalización laboral como estrategia empresarial para desmovilizar y reducir el costo asociado a la fuerza laboral (Pérez, 2020). Se trata del tipo de externalización asociado a mayor precarización laboral, es decir, aquella en que los trabajadores, si bien están vinculados laboralmente con la empresa contratista, desarrollan la labor en el establecimiento de la empresa mandante, en ocupaciones de servicios sin cualificación y de bajos salarios. La alta rotación de trabajadores en la empresa contratista dificulta la organización sindical y por tanto merma cualquier posibilidad de acción colectiva (Echeverría, 2009).

En el caso de las trabajadoras por cuenta propia se trata de servicios que se prestan de manera informal pero que en realidad forman parte de cadenas de producción de empresas de mayor tamaño o son trabajos por cuenta ajena que se prestan en domicilios particulares. En el caso de las entrevistadas encontramos recicladoras y cuidadoras informales. En el caso de las recicladoras la ley 20920 de Responsabilidad Extendida del Productor (REP) obliga a las empresas productoras a recuperar parte de los materiales involucrados en la producción, obligación que cumplen comprando el material reciclado a cooperativas de recicladoras de base que realizan su actividad en condiciones de extrema precariedad. En el caso de las trabajadoras de cuidado en realidad son trabajadoras por cuenta ajena que prestan servicios en hogares particulares como falsas autónomas. En ambos casos las trabajadoras están desprovistas de la protección asociada al contrato laboral.

Contexto micro social

El relato común en estas trayectorias es provenir de un hogar en pobreza, incluso pobreza extrema. Frecuentemente se trata de hogares numerosos, con un padre trabajador y madre dueña de casa, lo que determina una insuficiencia salarial para mantener la familia. Ante esto la madre trabaja esporádicamente, principalmente en labores de hogar y los hijos comienzan tempranamente a realizar trabajos informales para ayudar económicamente. En cuanto a la estructura familiar el relato mayoritario habla de hogares con ambos progenitores, con un buen ambiente familiar, pero cuyos padres debido a la necesidad de trabajar intensamente carecen de tiempo para la vida en familia.

Los relatos de pobreza extrema dan cuenta de habitar infraviviendas en terrenos irregulares de la ciudad. El vivir en campamentos ha sido una práctica habitual en Chile desde inicios del siglo XX por las grandes olas migratorias del campo a la ciudad y la falta de acceso a la vivienda formal en el ámbito urbano. Quienes habitan asentamientos irregulares no solo habitan viviendas materialmente precarias, sino que además deben soportar la falta de servicios públicos, escuelas, centros de salud y poca frecuencia de transporte público. Estas condiciones no solo afectan la calidad de vida sino que dificultan las posibilidades de participación en el mercado laboral, cronificando la situación de pobreza.

Vivir una infancia en contextos de pobreza tiene repercusiones en el desarrollo físico, emocional y cognitivo, además de limitar las oportunidades de vivir en un ambiente familiar y comunitario adecuado. Los niños y adolescentes de campamentos acceden a una educación de peor calidad, desertan más del sistema escolar, tienen menores probabilidades de tener una atención de salud de calidad, gozan de espacios públicos deficientes y se ven más expuestos a situaciones de riesgo (Bascuñán et al., 2011).

Asimismo, encontramos relatos que dan cuenta de ambientes familiares donde prima la negligencia e incluso la violencia. Cualquier tipo de violencia física o psicológica, la falta de cuidado e incluso las formas autoritarias de crianza tienen impacto en el desarrollo emocional y cognitivo. La exposición a una crianza autoritaria se encuentra asociada con un menor desarrollo de habilidades verbales y con un mayor número de problemas conductuales, situación que se agrava en la medida que se trate de maltrato crónico (Berthelon et al., 2020).

Los relatos dan cuenta de muchas dificultades para que los estudios puedan constituir una prioridad en la etapa formativa. La limitada educación formal de los progenitores, incluso analfabetismo, y las largas jornadas laborales implica que los padres tienen pocas posibilidades de apoyar el proceso formativo de sus hijos. Tambien razones como el embarazo adolescente incentivan la deserción escolar femenina por el estigma y la vergüenza que generan socialmente (Molina et al., 2004).

> *Estudié hasta segundo de secundaria que me retiré poque quedé embarazada. A mí me encantaba estudiar, solo me retire porque quede embarazada. En mi casa no me hicieron ningún problema, me aceptaron con mi hijo, mi papá me ayudó a criarlo, mis hermanos igual, mi hijo era el hijo de todos. No tuve problemas con ellos. El problema fue la gente de fuera, lo que dijeron de mí. Yo había estudiado en un colegio católico, entonces yo había cometido un pecado. Estuve 10 años en depresión, no quería saber nada de nadie, no conversaba con nadie, solo trabajaba para mantener a mi hijo. Nunca quise quedar embaraza, tener un hijo fue caótico, era muy chica, yo quería estudiar en la universidad. Solo cuando me visitó una monja y me invitó a volver a la iglesia fue que volví a participar y eso me ayudó a superar la depresión. Mujer, nacional, 52 años, recicladora.*

Es recurrente el deseo frustrado de haber podido realizar estudios postobligatorios, pero la falta de recursos económicos implica la necesidad de cooperar en la mantención de los hogares e imposibilita el pago de aranceles y coberturas de los gastos necesarios para seguir estudiando. Solo excepcionalmente encontramos relatos que dan cuenta de experiencias de superación de las adversidades y logro educativo que permite la incorporación al mercado laboral formal.

> *Mis papás no podían ayudarme en la escuela porque ellos no tenían estudios, a penas mi papá sabía leer y escribir, mi mamá parece que no aprendió. A mí me costó aprender a leer, mi hermana me ayudaba pero si me equivocaba, altiro el tirón de orejas. En la escuela los profes eran buenos, pero había algunos que nos castigaban, nos maltrataban, si no sabias la respuesta te pegaban con una varilla en las piernas o en las manos. Quedé repitiendo en secundaria y ya me tuve que ir a la nocturna. A mí me gustaba educación parvularia o enfermería, pero ahí me quedé trancada, no pude estudiar, porque no había dinero. Después ya de más grande pude hacer estudios técnicos en parvularia. El hecho de haber estudiado y haber hecho la práctica significó un cambio importante y me permitió después trabajar en el jardín infantil. Mujer, nacional, 63 años, cuidadora.*

En cuanto a la inserción laboral el relato común da cuenta de una inserción temprana en tareas informales acompañando a algún adulto significativo de la familia para contribuir al mantenimiento del hogar.

Ámbito productivo

En este tipo de trayectoria se realizan ocupaciones sin ningún tipo o con muy poca cualificación, tanto de manera asalariada como por cuenta propia. En el caso de los asalariados, después de unas pocas experiencias laborales, logran estabilizar sus trayectorias en ocupaciones al amparo de un empleo formal, en jornada completa, en sectores como limpieza, áreas verdes, comercio, construcción y servicios. Realizan labores como aseo, mantenimiento de áreas verdes, guardia de seguridad, vendedor de comercio, camarera de piso y ayudante de construcción. Las trayectorias están formadas por un número relativamente menor de eventos laborales de mediana y larga duración y pocos eventos de desempleo. Se trata de empleos formales pero con precarias condiciones laborales, contratos temporales, subcontratados y salarios cercanos al mínimo legal.

> *Trabajé en la fábrica tres años, ahí trabajé de aseador, éramos doce compañeros, teníamos que limpiar los residuos y también los hornos, los apagaban y teníamos que limpiarlos. Después trajeron máquinas más sofisticadas y redujeron el personal y se requería estudios para manejar esas máquinas pero yo no tenía estudios. Hombre, inmigrante, 60 años, trabajador de limpieza, construcción y áreas verdes.*

> *Entrábamos a las 9 pero no teníamos horario de salida, pero te pagaban los bonos por las horas extras. El salario cumplía con el*

mínimo, pero el problema era el horario de salida, ellos decían que con los bonos se cumplía pero en realidad no compensaba todas las horas. Hombre, nacional, 43 años, trabajador de servicios y comercio.

Por tratarse de sectores y ocupaciones donde escasea la organización y negociación colectiva, la relación contractual está determinada por el contrato individual y la posibilidad de exigir el cumplimiento de derechos laborales en caso de incumplimiento deja al trabajador enfrentado directamente con el empleador, dando mayor posibilidad a situaciones de vulneración, incumplimiento y trato autoritario. En caso de incumplimiento quedan las posibilidades de reclamación administrativa y judicial.

Esta trayectoria predomina la externalización de ocupaciones sin cualificación, de bajos salarios, que se desarrollan en las instalaciones de la empresa mandante y cuyo único objetivo es la reducción de costos laborales. La alta rotación de trabajadores y la prestación de servicios en diversas locaciones hacen improbable la organización sindical, favoreciendo la precarización laboral (Echeverría, 2006).

Estas empresas licitan y la municipalidad les exige que contrate a la misma gente. La licitación dura cinco años. La empresa tiene todas las áreas verdes de la ciudad. En mi contrato dice que me pueden mover de sector. Mujer, nacional, 34 años, mantenimiento de áreas verdes.

Trabajo en una empresa de limpieza, estoy en el terminal de buses, la empresa tiene otras faenas en el mall. No se preocupan mucho por los trabajadores que estamos en jornada nocturna, en el terminal quedamos solos con el guardia y otros trabajadores de un negocio. Mujer, nacional, 35 años, trabajadora limpieza.

Ante la falta de empleos de calidad en el mercado formal muchas trabajadoras se ven impulsadas a realizar actividades por cuenta propia durante la mayor parte de su trayectoria o una vez que han perdido el empleo asalariado. Muchas veces el trabajar por cuenta propia es valorado positivamente por los trabajadores por la comparación con malas experiencias previas en el mercado de trabajo formal. Sin embargo, no cuentan con ningún tipo de protección asociada al contrato de trabajo quedando protegidas solamente por las prestaciones no contributivas del Estado.

En el caso de las trabajadoras de cuidado, el aumento de hogares de doble ingreso, la mayor longevidad de la población y la ausencia de políticas sociales implica que estas tareas sean asumidas por los hogares mediante el trabajo no remunerado de las mujeres y/o la contratación de cuidadoras de manera informal. La alta demanda de estos servicios implica que estas trabajadoras logran mantenerse trabajando constantemente pese a no contar con ningún tipo de protección laboral, constituyéndose en falsas autónomas.

Una hermana trabajaba en el hospital entonces ella me dio el dato de un doctor que necesitaba que alguien cuidara a su mamá. Para él no

fue ningún drama que yo fuera asistente de párvulo y que no supiera de cuidar adultos. Si hay algún trabajo malo yo me salgo no más porque sé que voy a encontrar otro, y gracias a Dios nunca me faltó trabajo. Mujer, nacional, 63 años, cuidadora.

En el caso de las recicladoras informales se trata de trabajadoras por cuenta propia que llevan décadas dedicándose al reciclaje de manera informal, quienes recientemente se han asociado en cooperativas con el objeto de mejorar las condiciones de actividad.

Como mi papá tenía animales nosotros salíamos al centro a recuperar comida de restaurantes, hospitales, la cárcel, distintos locales. Llegamos a un hotel y ahí nos pidieron que también sacáramos la basura. Entonces como sacábamos la basura empezamos a pensar qué hacer con esta basura y empezamos con el reciclaje y vendíamos lo que sacábamos a empresas recuperadoras, vendíamos las botellas, los cartones, los plásticos. Trabajábamos en la casa, pero después con la ley REP nos dijeron que teníamos que asociarnos con un sindicato, entonces por eso llegamos acá y nos cedieron un espacio. Mujer, nacional, 52 años, recicladora.

Pese a tratarse de ocupaciones desprotegidas algunos relatos dan cuenta de experiencias laborales positivas que contribuyen a dar sentido a la trayectoria laboral.

Yo le debía dinero al empresario que me vendía los productos, tenía una tremenda deuda y él me llama un día y yo pensé que era para pactar o algo asi pero él me dice nosotros queremos que trabajes con nosotros. Asi que empecé a trabajar con él como vendedor. Después otro día le ordené la bodega y ahí me ofreció ser encargado de bodega y de despacho. Me he superado mis expectativas, de partir vendiendo en la calle los productos de aseo a estar ahora encargado de bodega y despacho. Hombre, nacional, 43 años, trabajador de servicios y comercio.

Entré a trabajar como operaria a un taller y la dueña me ofreció ser vendedora en la tienda. Ahí trabaje 14 años de vendedora en una boutique. Esa fue la experiencia más linda que he tenido de trabajo. Después me ofrecieron trabajar cuidando a una abuelita y ahí yo aprendí que tenía vocación para trabajar con las personas, a parte de la técnica hay que tener mucha paciencia y amor. He cuidado muchas personas y me pagaban igual que una persona que tuviera el título, no hicieron diferencia de que yo no había estudiado sobre cuidado de adultos mayores. Mujer, nacional, 73 años, trabajadora de costura y cuidadora.

Sin embargo, abundan las experiencias laborales de carácter negativo, ya sea por los bajos salarios o las condiciones de actividad. Ante la dificultad de encontrar empleos alternativos muchos trabajadores no tienen más alternativa

que soportar largas jornadas laborales o condiciones de actividad que implican un gran esfuerzo físico.

> *Trabajé en una constructora, construimos edificios, un policlínico. Al final me cansé porque era mucho peso. Era matador. Cuando se están construyendo los edificios no hay ascensor entonces había que subir por las escaleras el material, los sacos de cemento, las planchas y después limpiar. Ahora hay montacarga pero en esa época no. Hombre, inmigrante, 60 años, trabajador de limpieza, construcción y áreas verdes.*

Ante los bajos salarios muchos trabajadores se ven obligados a realizar largas jornadas laborales para acumular horas extraordinarias y de esta manera complementar el salario. Los bajos salarios implican en la práctica un trabajar constante, ya sea haciendo horas extras en el mismo trabajo o complementando el trabajo formal con actividades informales en el tiempo libre.

> *Por eso perdí a mi familia también. Era trabajólico. Mi hijo venia con una enfermedad entonces para ganar más hacia más turnos. Mi señora decidió no seguir trabajando, asi que yo trabajé. Doblaba turnos para tener más dinero para que mi familia estuviera bien pero a la vez me estaba matando yo. Hombre, nacional, 43 años, trabajador de servicios y comercio.*

Son frecuentes las situaciones de incumplimiento de los mínimos legales establecidos por la legislación. Ante la ausencia de organización sindical las posibilidades de exigir el cumplimiento de los derechos laborales se ven reducidas a recurrir a la autoridad administrativa o judicial, lo que siempre implica barreras para su ejercicio.

> *Cuando trabajé en una constructora la empresa quebró y no nos pagaron el sueldo ni el finiquito, asi que nos organizamos y protestamos para que nos pagaran, se demoraron dos años en pagarnos. Hombre, inmigrante, 60 años, trabajador de limpieza, construcción y áreas verdes.*

A través del tiempo los trabajadores identifican degradación de las condiciones laborales. Respecto de las asalariadas encontramos, por ejemplo, las transformaciones experimentadas por la industria textil. Fruto de la apertura económica al comercio internacional se produjo el ingreso de productos de India y China lo que llevo al cierre definitivo de muchas empresas textiles desde la década del 80. Las empresas que se mantuvieron debieron adaptarse a la competencia disminuyendo los costos a través de la implementación del trabajo en domicilio (Brega et al., 2017).

Trabajé en un taller de ropa industrial y yo sabía mi trabajo asi que armaba la pieza de ropa completa y en un momento le empezó a ir mal a la empresa asi que despidieron 10 personas y entre esas salí yo. Y el jefe me ofreció irme a trabajar a la casa con una máquina, pero yo le dije que no, que si me estaba despidiendo significaba que no me necesitaba. Mujer, nacional, 73, trabajadora de costura y cuidadora.

También encontramos ejemplos de las condiciones en que se desempeñan las labores en empresas contratistas de servicios. Se trata de servicios básicos en las que empresas compiten en una licitación en razón de quién presenta el precio más económico, lo que finalmente redunda en las condiciones laborales de los trabajadores.

Antes eran mejores las condiciones. Antes había todas las condiciones de implementos y vestimenta para hacer las tareas de limpieza pero ahora no, hay que andar pidiendo a cada rato, es solo para economizar. Lo he dicho varias veces pero al final no pasa nada. Mujer, nacional, 35 años, trabajadora de limpieza.

En las actividades por cuenta propia encontramos el ejemplo de los recicladores de base. Si bien la política pública implica la generación de un sector de actividad al exigir a los productores la recuperación de un porcentaje del material comercializado, la implementación se lleva a cabo mediante el trabajo informal de los recicladores que realizan el trabajo por cuenta propia. Los recicladores venden a intermediarios que negocian precios a la baja precarizando una actividad de por si informal. De esta manera se trata de una actividad que es parte de la cadena productiva de una empresa manufacturera que externaliza parte de su cadena productiva.

Antes ganábamos más cuando reciclábamos en la casa, es que en esa época se pagaba mucho mejor el material, ahora no entiendo porque se paga tan mal si ahora casi todo es reciclable. Ellos dicen que trabajan con el dólar, yo no entiendo, que cuando el dólar sube ellos bajan el material si el dólar baja ellos suben el material, pero ahora el dólar ha subido y bajado y no ha subido el material, a ellos nadie los regula, ellos trabajan a la pinta de ellos, ellos trabajan para la empresa de papeles, ellos tienen un monopolio. Mujer, nacional, 52 años, recicladora.

Muchas de las actividades realizadas tienen consecuencias en términos de salud, ya sea por las largas jornadas laborales o las condiciones propia de la actividad.

La jornada era dura, si querías ganar había que trabajar porque teníamos un sueldo base no más y si querías ganar plata había que hacer más turnos. Ahí me reventé y me enfermé. Ahí me devolví donde mi madre porque me había separado y no sabía bien que tenía. La

enfermedad fue dura, yo lo único que quería era vivir para preocuparme de mi familia. Hombre, nacional, 43 años, trabajador de servicios y de comercio.

El último adulto mayor que cuidé cuando falleció ya dejé de trabajar porque estaba con la espalda malísima, como hay que cargar a los adultos se echa a perder la espalda. Este último paciente era hombre y era alto y yo bajita entonces hacía mucha fuerza, me dolía mucho la espalda. También tuve problemas de tendinitis y túnel carpiano. Ahora hago trabajos esporádicamente no más. Mujer, nacional, 63 años, cuidadora.

En esta trayectoria son mucho más frecuentes diversas formas de violencia en el trabajo, tanto entre compañeros como desde los superiores. En contexto de precarización y ante la dificultad de contrarrestar las causas de las malas condiciones laborales resulta común que la frustración se refleje contra los compañeros de trabajo en vez de contra los superiores.

Con las compañeras en fábrica es difícil trabajar, a veces hay envidia, mis compañeras comentaban que a mí no me rendía, pero yo montaba la pieza completa. Yo antes de llegar al trabajo cada día me empezaba a doler la cabeza. Yo siempre me tomaba un café escondida en el baño en el trabajo y una compañera de trabajo me acusó con la jefa. Ella me llamó a su oficina y me comentó y yo le expliqué que necesitaba algo caliente sino me dolía el estómago, entonces ella ahí permitió que todas tomáramos desayuno. Mujer, nacional, 73 años, trabajadora textil y cuidadora.

También son abundantes las experiencias de maltrato por parte de los empleadores, emergiendo relatos de discriminación, abuso y malos tratos.

Despidieron a mi pareja por mi culpa. Hace como 7 años atrás, éramos compañeras de trabajo, nos conocimos en el trabajo, empezamos una relación y cuando se supo yo estaba de vacaciones y cuando volví la despidieron por necesidades de la empresa pero a los dos dias estaban contratando otra persona. Fue discriminación porque yo antes había tenido una relación con un hombre y no paso nada, pero cuando empecé una relación con ella paso esto. Mujer, nacional, 35 años, trabajadora de limpieza.

Ámbito reproductivo

En el caso de los hombres los relatos dan cuenta de estructuras familiares tradicionales, con hombres trabajadores y mujeres dueña de casa y cuidadora, por lo tanto son sus parejas las que realizan todo el trabajo reproductivo. En el caso de las mujeres son trabajadoras y cuidadoras enfrentando una doble jornada.

Fui madre soltera a los 21 años. Volví a la casa de mis papás, que me apoyaron. Después conocí a mi esposo y nos casamos cuando mi primer hijo tenía unos tres años. Después yo tuve otra hija y me dediqué a la casa, fui dueña de casa varios años. Pero también vendía dulces en la feria cuando mis hijos iban al colegio. También tuve un negocio de abarrotes en mí misma casa. Mujer, nacional, 52 años, recicladora.

Las mujeres no solo son cuidadoras de su propia familia, sino que se hacen cargo de las labores de cuidado de su familia de origen.

Tuve que cuidar a mi padre que estuvo en el hospital, trabajaba todo el día y luego tenía que ir al hospital a cuidarlo y llegaba tarde y al otro día levantarme temprano a las cuatro de la mañana para ir al trabajo, entonces fue muy cansador. Mujer, nacional, 35 años, trabajadora de limpieza.

Tuve que cuidar a mi madre, ahí yo pude pedir licencia en el trabajo, mis hermanos ayudaban con lo material pero yo y mi hermana nos turnábamos para cuidarla porque no teníamos para pagar cuidados, entonces ahí fue estresante. Mujer, nacional, 73 años, trabajadora textil y cuidadora.

En términos de soporte para la reproducción social los asalariados acceden a la protección social contributiva en salud, seguro de desempleo y pensión contributiva. Respecto de las trabajadoras por cuenta propia prestan servicios de manera informal, sin cotizar en la seguridad social, lo que implica que acceden solo a la protección básica no contributiva en salud y pensión asistencial, pero no pueden acceder a licencias médicas ni subsidio de desempleo. Para casos excepcionales como la pandemia se implementaron transferencias monetarias para garantizar ingresos a quienes habían perdido el empleo o para los trabajadores informales.

Puntos de inflexión

En el contexto de un mercado laboral insuficiente para proveer de empleo a la totalidad de la población activa y ante la ausencia de un seguro de desempleo universal, la sola oportunidad de contar con un trabajo o la posibilidad de realizar una actividad por cuenta propia es valorada por la población.

Cuando me despidieron del taller y se me presenta la oportunidad de trabajar con adultos mayores fue mejor al final, porque me gusta trabajar con gente, esa posibilidad de trabajar con personas que necesitan ayuda. Mujer, nacional, 73 años, trabajadora de costura y cuidados.

El tener este centro de reciclaje ha sido un cambio importante, porque antes trabajábamos en unas chozas, en cambio, ahora tenemos más infraestructura, eso es gracias al departamento de medio ambiente del

Municipio. Yo acá he sido tres veces presidenta del sindicato de recicladores. Mujer, nacional, 67 años, recicladora.

Pero al mismo tiempo el espacio laboral se constituye en un espacio de riesgo, de abuso y de malos tratos. De los relatos emergen experiencias de acoso y despido injustificado.

Lo más fuerte que me tocó fue el acoso en el motel. Había muchos clientes que venían y querían tener sexo conmigo, o mujeres que me invitaban tragos. Eso hizo que me quisiera salir de ahí. Mujer, nacional, 51 años, trabajadora de aparcamiento.

Del colegio me despidieron, tuve un problema laboral, la empresa estaba pasando por un mal momento. Cuando me echaron del jardín infantil eso me dolió, porque me echaron injustamente. Me querían pagar menos asi que fui a la inspección del trabajo y me tuvieron que pagar todo, el mes de falta de aviso previo, las vacaciones, los bonos. Al final eso me sirvió para cambiar de actividad y trabajar con adultos mayores que es super lindo el trabajo. Mujer, nacional, 63 años, cuidadora.

Todas estas experiencias son reflejo de violencia en el trabajo, situaciones que tienen un impacto en la salud mental y el bienestar de los trabajadores. Tampoco es coincidencia que la victimas sean en su mayoría mujeres, puesto que la investigaciones muestran que las mujeres son más propensas a ser víctimas de malos tratos en el lugar de trabajo (OIT, 2016; Undurraga y López Hornickel, 2020).

Estrategias

Los trabajadores despliegan un amplio abanico de estrategias de acción durante su trayectoria. Al igual que en la trayectoria semi protegida emerge el discurso del esfuerzo personal.

Me he tenido que esforzar. Todo lo que aprendí en la boutique atendiendo gente me sirvió para aprender a tratar con distintas personas entonces cuando me quedé sin trabajo del taller y me ofrecieron cuidar una abuelita, esa experiencia me sirvió mucho. Después la llevaron a una clinica de adultos mayores entonces ahí las enfermeras me enseñaron y yo fui aprendiendo. No le tuve miedo al trabajo ni a aprender. Mujer, nacional, 73 años, trabajadora de costura y cuidadora.

Durante la trayectoria se busca la forma de adquirir nuevos conocimientos que contribuyan al desempeño laboral, tanto de manera como informal.

Estudié asistente de párvulo. Duró un año el curso. Me licencié, hice la práctica en un jardín. Luego me puse a estudiar para ser educadora de párvulo, era un programa para técnicos en educación de párvulo para sacar la licenciatura. Entonces yo viajaba a otra ciudad, estudie varios años, me fue super bien, pero choqué con que había que pagar

y yo ya estaba casada, mi hermana me ayudo pero después ya no podía pedir más entonces yo quede debiendo una plata y si uno no paga no puede dar el examen de grado, asi que no me recibí. Mujer, nacional, 63 años, cuidadora.

Ante la imposibilidad del mercado laboral de ofrecer empleos de calidad, los trabajadores deben ejercer actividades por cuenta propia. Emerge el discurso de la empleabilidad como un hecho a destacar, como una estrategia de la cual estar orgulloso.

Yo siempre he trabajado, vendía en la feria, ahora acá en el reciclaje y si esto no da yo no voy a dejar de trabajar, si me tengo que reinventar me dedicaría a las joyas. Una es la que se machacó para tener lo que tengo, yo siempre he trabajado en trabajos que yo me he inventado, nunca he trabajado en algo que me hayan contratado sino en cosas que yo me he inventado. Yo siempre fui trabajadora para tener cosas en mi casa. Creo que lo saqué de mi mamá que era asi también, super esforzada. Mujer, nacional, 67años, recicladora.

También se recurre a la organización colectiva y formación de redes como estrategia para sortear dificultades o mejorar las condiciones de actividad. En este caso la organización de los recicladores responde a una modalidad más bien clientelar, es el Estado que promueve la formación de cooperativas de recicladores de base como una vía de comunicación más directa con los trabajadores en el marco de la formalización de la cadena de recuperación de materiales (Hummel, 2021).

Ahora se va a formar la cooperativa y vamos a ver con mi hermana cómo va la cosa, si funciona con las otras compañeras, si no funciona vamos a tener que ver con mi hermana que hacemos, ahí vamos a tener que reinventarnos porque solas no podemos trabajar en reciclaje por la ley REP porque requiere que se formalice como cooperativa. Hay que tener los cursos de reciclaje, de bodegaje y de administración de la cooperativa. Ahí deberían mejorar las condiciones cuando se implemente. Mujer, nacional, 52 años, recicladora.

Finalmente, en un contexto de alta precariedad y ante la constante sensación de inseguridad surge la religión como un recurso que brinda tranquilidad. Investigaciones sociales muestran como la religión puede llegar a constituir un soporte esencial para la vida en contextos de alta precariedad y desigualdad, cumpliendo el rol de soporte existencial ante la falta de soportes sociales (Mafla, 2013).

Identidad laboral

En esta trayectoria la construcción de identidad laboral esta menos asociada a la actividad en sí misma sino más bien a lo que el trabajo ha permitido, a salir de la pobreza y mantener la familia.

Entré trabajando en la empresa de buses en transporte de valores. Teníamos que repartir los billetes de la lotería y luego recogerlos.

Teníamos que recibir también el dinero. Después de eso pase a administrativo, y luego a recepcionista de carga y luego como despachador. Estuve 10 años. Todo lo que aprendí ahí me sirvió para lo que estoy haciendo hoy día. Hombre, nacional, 43 años, trabajador de servicios y comercio.

De cada experiencia he ido aprendiendo, el dinero ha sido ambivalente, he ganado más en construcción, pero el trabajo era muy duro, tenía que sacar fuerzas de flaqueza porque tenía a mis hijas chicas entonces tenía que cumplir no más. En este trabajo de ahora es bueno, no es tan intenso, es mantenimiento de áreas verdes, comparado con la construcción es mucho más liviano. En la empresa que estaba antes era más irregular, pero esta empresa está mejor. Hombre, inmigrante, 60 años, trabajador de limpieza, construcción y áreas verdes.

En el proceso de construcción de nuestra identidad necesitamos construirnos una historia que dé continuidad y coherencia a nuestra vida. Aquí el trabajo tiene tambien un valor simbólico, nos permite sentirnos útiles y realizando una actividad que contribuye socialmente.

Fue linda mi carrera laboral, empecé de muy abajo y terminé muy alto, hice lo que quería hacer, yo no pude terminar mi carrera de educación de párvulo que es lo que me hubiera gustado pero terminé siendo cuidadora de adulto mayor que eso es más valorable, me gustó mucho ayudar a gente que lo necesita. Ha significado libertad, salir, conocer otras personas, conocer otras realidades, aprender. Mujer, nacional, 63 años, cuidadora.

Para nosotros el reciclaje es importante, la gente lo mira en menos, nos miran con menosprecio pero nosotros hemos tenido oportunidad de conversar con autoridades, con gente importante y ahora el reciclaje se está mirando de otra manera. Nosotros trabajamos este año en el festival de rock por nuestra cuenta, fuimos los recicladores base, nos reunimos con la directora del festival y esa fue la primera actividad de nosotros como cooperativa. Mujer, nacional, 67 años, recicladora.

Sin embargo, si bien la utilidad social de la actividad resulta importante para el bienestar de los trabajadores, la valoración simbólica también puede ser utilizada para mantener situaciones de precariedad. Investigaciones con los recicladores de base muestran que se utilizan los discursos de reconocimiento social para paliar condiciones de trabajo insuficientes (Gutiérrez et al., 2020).

Síntesis trayectoria desprotegida continua

Esta trayectoria laboral deja ver la precariedad del mercado laboral chileno. Por un lado encontramos trabajadores asalariados en ocupaciones sin o poca cualificación, en sectores de servicios, con condiciones de contratación cercanas a los mínimos legales quienes debido a las escasas oportunidades de

organización sindical y la débil fiscalización por parte de la autoridad administrativa sufren variadas formas de incumplimiento laboral y violencia en el trabajo. Paralelo a ello, ante la falta, la pérdida o las malas condiciones de los empleos formales a los cuales podrían acceder encontramos trabajadoras que ejercen labores de servicios como falsas autónomas o que son parte de cadenas de producción empresariales. Los relatos dan cuenta de experiencias ambivalentes, si bien se relatan ciertas experiencias satisfactorias, predominan relatos de incumplimientos y vulneraciones de derechos laborales.

En esta trayectoria el trabajo está asociado principalmente al logro de la supervivencia y al trabajo como un espacio de sociabilidad y valoración. En el marco de falta de oportunidades de formación y un mercado laboral que no otorga oportunidades a toda la población activa emerge una naturalización de la precariedad y un discurso de agradecimiento por la sola oportunidad laboral. Se encuentra ausente de los discursos la noción del trabajo como un derecho, no se cuestiona las dimensiones económicas y políticas que configuran esta realidad ni tampoco emerge la organización colectiva como mecanismo de impugnación de las condiciones estructurales.

11.3. TRAYECTORIA DESPROTEGIDA DISCONTINUA

La tercera trayectoria en el caso chileno se caracteriza por la discontinuidad en la participación en el mercado laboral. Esta trayectoria está conformada por trabajadoras y trabajadores nacionales y migrantes, hombres y mujeres, en ocupaciones sin cualificación en que por motivos como la reciente migración, la dedicación a labores de cuidado u otras razones sobrevinientes han tenido una participación menos estable en el mercado laboral. Esta trayectoria está formada por múltiples eventos de mediana y corta duración, como trabajadores asalariados y por cuenta propia en ocupaciones informales, entrelazados con periodos de desempleo e inactividad, en los sectores agropecuario, construcción, servicios, cuidados y comercio.

Contexto meso social

En esta trayectoria encontramos dos perfiles, por un lado, trabajadoras y trabajadores nacionales, quienes por labores de cuidado u otras circunstancias han retardado, interrumpido o limitado su participación en el mercado laboral y, por otro, población migrante, quienes por la reciente llegada al país todavía no consolidan su trayectoria. Respecto de las trabajadoras nacionales es la dedicación al trabajo reproductivo lo que ha retardado o interrumpido la trayectoria. En los hogares con una alta carga de trabajo doméstico y de cuidados, principalmente por la presencia de dos o más hijos pequeños, es la mujer la que realiza la mayor parte del trabajo reproductivo, lo que dificulta compatibilización con un trabajo formal en la esfera productiva. En estos hogares las mujeres retardan el ingreso al mercado laboral o lo interrumpen durante los años más intensos de trabajo reproductivo o compaginan el trabajo reproductivo con la realización de actividades informales.

Estuve dedicada a los niños, pero igual hacia cosas para ayudar a mi marido, hacia mermeladas. Después cuando los niños ya estaban en el colegio, empecé a trabajar en oficina de contabilidad, como auxiliar administrativo, estuve como tres años. Después mi hermano tiene un hijo y me pide que se lo cuide, asi que empecé a cuidar a mi sobrino y los fines de semana trabajaba en un bar, como copera, pero me tocaba hacer de todo. Ahora estoy cuidando una abuelita hace dos años. Mujer, nacional, 56 años, cuidadora.

En el caso del trabajador nacional es un accidente laboral y la negligencia en las condiciones de seguridad y atención de salud lo que le genera consecuencias crónicas que le impiden continuar con su trayectoria. Las precarias medidas de seguridad más la falta de atención y rehabilitación oportuna determina que el trabajador enfrente importantes secuelas físicas que implican la paralización de sus extremidades inferiores e intensos dolores. Desde ese hecho en adelante solo podrá continuar desarrollando actividades esporádicas informales.

Estuve 7 años en la forestal. Ganábamos super bien. Trabajé un año con motosierra y luego me cambié a trabajar de operador forestal, manejaba un tractor hasta que tuve un accidente. En mayo está muy escarchado y yo me resbalo en la nieve y me cae un árbol. Por la demora en llegar al hospital y la falta de rehabilitación tengo secuelas, no puedo caminar y tengo dolores. Hombre, nacional, 50 años, vendedor ambulante.

En el caso de la población migrante son originarios de países de la región, donde la situación económica y política ha sido inestable, por tanto han migrado buscando mejores oportunidades laborales. La reciente migración implica una corta trayectoria en Chile formada por múltiples eventos de corta duración. La mayoría comienza trabajando de manera informal mientras obtienen permiso de trabajo, después de lo cual suman diversos eventos laborales, formales o informales, de mediana y corta duración.

En Haití la situación económica era muy mala. Solo hay una clase alta y el resto muy pobre, no se puede ni comer. Hubo un golpe de Estado en 2006 y después un temblor en 2010. Hombre, migrante, 34 años, trabajador de construcción.

Contexto micro social

En el caso de la población nacional dan cuenta de provenir de hogares de origen de clase manual, tanto de origen urbano como rural. En cuanto a la población migrante provienen tanto de clase media como clase manual. Las recientes crisis políticas de países de la región han transformado el perfil de la comunidad de migrantes en Chile. Durante la década de los 90 y 2000 el mayor grupo migratorio estaba constituido por población peruana, quienes ante la falta

de empleo en sus países se dedicaban a ocupaciones en construcción y labores de hogar en Chile. El crecimiento de la economía peruana desde la década del 2000 implicó el retorno de parte de este colectivo al Perú.

Sin embargo, las crisis institucionales en países como Haití, Colombia y Venezuela incentivaron la llegada de trabajadoras y trabadores de estos países. El perfil de migrantes de países como Haití corresponde al migrante económico tradicional en búsqueda de oportunidades laborales ante la falta de empleo formal en su país de origen, en cambio, el contexto de crisis generalizada en países como Venezuela y Colombia implica la llegada no solo de trabajadores sin cualificación sino que también la llegada de profesionales en búsqueda de mejores oportunidades laborales.

En cuanto a la educación, la población nacional de origen urbano tiene mayores oportunidades de completar los estudios secundarios, mientras que quienes provienen de un entorno rural tienen menor acceso. Respecto de la población migrante, la mayoría cuenta con los estudios secundarios y algún grado de capacitación postobligatoria, ya sea estudios técnicos o superiores incompletos. En este colectivo también encontramos trabajadoras que cuentan con estudios superiores, quienes, al igual que en el caso español, encuentran dificultades para convalidar los estudios y deben dedicarse a actividades laborales para las cuales están sobrecalificadas (Servicio Jesuita a Migrantes, 2024).

> *Mi papá leía mucho y por mi mamá aprendimos a escribir muy bien y a escribir a máquina, que nos sirvió para cuando llego la computación. Yo me incline por el área de humanidades. Yo quería ser abogada, pero la carrera no la daban en mi Estado, la daban en otro Estado, yo me quería ir pero mis papas eran muy aprensivos asi que me quede en mí mismo Estado estudiando educación. Ya se empezaban a sentir la situación media rara en Venezuela. Mujer, migrante, 53 años, cuidadora.*

Respecto de la población nacional la inserción laboral sigue patrones tradicionales de género y clase. El relato masculino da cuenta de una inserción temprana marcada por la precariedad económica del hogar de origen y la necesidad de aportar a la economía familiar, mientas que el relato femenino da cuenta de la dedicación al trabajo reproductivo. Respecto de la población migrante, quienes cuentan con educación secundaria se insertan tempranamente, mientras que quienes provienen de un hogar de clase media y han podido acceder a estudios superiores se insertan laboralmente una vez concluida la universidad.

Ámbito productivo

En el caso de los trabajadores nacionales se trata de una trayectoria formada por variados eventos de mediana y corta duración, tanto formales como informales, en conjunto con periodos de desempleo e inactividad. Se trata de dos experiencias diversas, por un lado, una trayectoria masculina, que comienza como una trayectoria "típica" en razón de variables como clase, género y origen

social, pero que debido a eventos sobrevinientes tiene un giro inesperado que "trunca" lo que probablemente hubiera sido una trayectoria semi protegida o desprotegida continua.

> *Trabajé en el campo y las forestales. Después me fui a trabajar en una constructora que estaba haciendo un camino cerca de mi casa. Después me trasladé a trabajar a Punta Arenas. Trabajábamos en poda y raleo en las forestales. Estuve 7 años. Ganábamos super bien. Trabajé un año con motosierra y luego me cambié a trabajar de operador forestal, manejaba un tractor hasta que tuve un accidente. En mayo está muy escarchado y yo me resbalo en la nieve y me cae un árbol. Por la demora en llegar al hospital y la falta de rehabilitación tengo secuelas, no puedo caminar y tengo dolores. Después del accidente he trabajado con un cuñado arreglando muebles, después vendí películas piratas y ahora trabajo con una señora que tiene un puesto ambulante en la calle. El ISP me paga la pensión y me atiendo en Asociación Chilena de Seguridad. Hombre, nacional, 50 años, vendedor ambulante.*

En el caso de la trayectoria femenina refleja la experiencia de mujeres de hogares con varios dependientes y modelo tradicional de distribución del trabajo, con el hombre dedicado a la esfera productiva y la mujer dedicada al trabajo reproductivo, que compagina con actividades informales para contribuir a la economía doméstica. Una vez que los hijos adquieren mayor independencia la trabajadora participa más intensamente mercado laboral, pero quedando relegada principalmente a actividades informales.

> *Estuve dedicada a los niños, pero igual hacia cosas para ayudar a mi marido, hacia mermeladas. Después cuando los niños ya estaban en el colegio, vi un aviso que necesitaban gente para investigar personas y quedé y empecé a trabajar en eso. Después empecé a trabajar en oficina de contabilidad, como auxiliar administrativo, estuve como tres años. Después mi hermano tuvo un hijo y me pide que se lo cuide, asi que empecé a cuidar a mi sobrino. Después me tocó cuidar a mi mamá pero igual también los fines de semana trabajaba en un bar, como copera, pero me tocaba hacer de todo. También siempre me ha gustado los dulces, asi que también he hecho panes de pascua para vender. Ahora estoy cuidando una abuelita hace dos años. Mujer, nacional, 56 años, cuidadora.*

En el caso de trabajadores migrantes, se trata de trabajadores de origen latinoamericano con experiencias previas en sus países de origen, pero que producto de la reciente migración a Chile no logran aun consolidar su trayectoria en un trabajo estable, contando con variados eventos de corta duración en distintos sectores. Los hombres trabajan en sectores como comercio, servicio y construcción.

> *Llegué el 2017 a Chile y empecé a trabajar en una desarmaduría de autos al lado del cementerio. Yo había trabajado más en cosas de oficina, no sabía nada de autos, y cuando empecé me mandaron a*

barrer y eso fue muy fuerte, pero vi que había gente buscando trabajo asi que me di cuenta de que no había trabajo sucio. Pagaban el salario mínimo y las cotizaciones. Después trabajé en comercio en un local de artículos de aseo donde estuve tres años, pero renuncié porque la señora no me trataba bien. No respetaban el horario, no correspondía la remuneración con el trabajo, era mucho trabajo, tenía que guardar todo el material en la bodega. Después fui a trabajar a una pesquera, estuve seis meses. Ahí el trato era bueno, eran turnos rotativos, mejor salario, daban el almuerzo. Ahora trabajo en la construcción, ha sido mi mejor trabajo acá, gano un poco más. No sabía nada de construcción, he tenido que aprender. Hombre, migrante, 34 años, trabajador de construcción.

Las mujeres se desempeñan en los sectores de servicios, administrativo, comercio y cuidados.

Llegué a Santiago trabajé como reemplazo en un casino vendiendo comida, después empecé a trabajar con unos doctores para cuidar a sus hijas que tenían problemas de lenguaje, me estabilicé y pude mandar dinero a mis hijos. Luego empecé a cuidar adultos mayores en un hogar, después trabajé en un café, era supervisora, pero empecé a tener problema con los hombres, porque no entendía porque tenía que ganar menos que un hombre. Se burlaban porque uno era profesora y tenía que trabajar en un café. Luego me salió un trabajo para Valparaíso para administrar una residencia, pero empezó el estallido, y la pandemia, asi que termine cuidando un adulto mayor. Luego trabajé denuevo en una residencia privada pero era el mismo mal trato, asi que me volví a Concepción. Luego me fui a cuidar a una adulta mayor y estuvo bien, pero luego empecé a tener problemas con el hijo de la señora. Asi que me fui y ahora vendo productos Amway, trabajo lavando en una residencia y también doy clases dirigidas a una estudiante. Mujer, migrante, 53 años, trabajadora de servicios.

De los relatos de los trabajadores nacionales emergen discursos ambivalentes acerca de sus trayectorias. En el caso masculino la falta de cumplimiento de protocolos de seguridad, de un traslado oportuno a un centro de salud y la ausencia de prestaciones oportunas de rehabilitación produce que se cronifiquen las secuelas de un accidente laboral.

Yo me accidenté a las 7 de la mañana y llego al hospital a las 7 de la tarde. Estábamos en una isla y había que pasar en una barcaza. El sistema público de salud tenía que hacerme la rehabilitación pero no me la hicieron, asi que tuve que demandar y me trasladaron al sistema privado, y ahí cambia muchas cosas, me hacen las curaciones, me cambian las sillas. Mi vida laboral hay que dividirla en dos partes, antes del accidente no era excelente pero era buena y con posibilidades de mejorar, y después del accidente no hay una fuente laboral. La única manera de encontrar trabajo ahora es con algún familiar, ninguna empresa te contrata, la ley exige a las empresas tener un 1% de trabajadores con discapacidad, pero basta tener un poco de pérdida

de visión o audición y ya cuenta. Hombre, nacional, 50 años, vendedor ambulante.

Las dificultades del trabajador para reinsertarse laboralmente dan cuenta de las deficiencias de las políticas públicas para la inclusión laboral de trabajadores con discapacidad. La Ley 21015 de Inclusión Laboral establece que empresas e instituciones con más de 100 trabajadores deben contar con al menos un 1% de trabajadores con discapacidad. Sin embargo, los resultados resultan insuficientes y la gran mayor de trabajadores con discapacidad deben emprender la realización de actividades por cuenta propia muchas veces de manera informal.

En el caso de la trayectoria femenina, la intensidad del trabajo reproductivo y las dificultades para compatibilizar la dimensión productiva y reproductiva relegan a la trabajadora a actividades informales, en este caso, en labores feminizadas que reflejan el trabajo de cuidado realizado en el ámbito reproductivo, ahora como servicio informal remunerado.

Es un trabajo exigente, hay que tener mucha paciencia, mucho cuidado con los medicamentos, depende mucho del nivel de autovalencia del adulto, si están con demencia senil o alguna otra enfermedad es duro. Afecta mucho la parte emocional, esta señora está sola, entonces cuando yo me voy queda sola y ella no quiere que me vaya entonces yo quedo con la preocupación emocional, quedo preocupada. Esta muy dependiente de mí, cuando me voy me llama como 6 o 7 veces. Yo llego agotada mentalmente a mi casa. Mujer, nacional, 56 años, cuidadora.

La literatura ha documentado laxamente el efecto físico y emocional en los trabajadores del sector de cuidados, un sector de servicios de alta demanda, identificado como trabajo esencial, pero que sin embargo, contradictoriamente, no cuenta con las condiciones ocupacionales necesarias para prestar un servicio adecuado para al paciente ni para resguardar el bienestar del trabajador (Bringas et al., 2020).

En el caso de los trabajadores migrantes la vivencia de dificultades políticas y económicas en sus países de origen y las experiencias negativas de los primeros trabajos en Chile llevan a una evaluación que se aprecia como una mejoría en las condiciones ocupacionales a través del tiempo.

En mi trabajo anterior ya estaba muy pesado, entonces con este nuevo trabajo mejoraron mucho las condiciones, ya pude obtener más cosas y mejorar mi vida familiar. Estoy satisfecho, me ha servido para independizarme de mis padres, formar mi familia, me enseñó a ser autónomo, de mis gastos, de mi vida, formar mi familia y darles bienestar a ellos. Hombre, migrante, 30 años, vendedor de comercio.

Ahora con este trabajo cambió mi vida porque es de lo que yo estudié, es de mi área, estoy en una empresa de arriendo de maquinaria pesada. Estoy más tranquila, soy la mano derecha de mi jefe, estoy a cargo de unos operadores. He estado aprendiendo porque son otras cosas de cuando yo estudié. Mujer, migrante, 42 años, trabajadora administrativa.

En la mayoría de los relatos emergen experiencias que dan cuenta de las extensas jornadas laborales y duras condiciones ocupacionales de las actividades que realizan.

> *Trabajé en las forestales, le sacábamos la corteza a los árboles, trabajábamos de las 8 de la mañana hasta las 8 de la tarde, mientras más trabajabas más ganabas, ganaba más del suelo mínimo. Después en la forestal en el sur trabajábamos en jornada de 6 de la mañana hasta las 11 de la noche, 12 dias y luego descansamos 5. Hombre, nacional, 50 años, vendedor ambulante.*

> *El trabajo es muy pesado, cargar cosas, haciendo fuerza, hay polvo, trabajando al sol, todavía no me ha afectado pero a lo largo probablemente me va a afectar en algo. Por ejemplo a un compañero que trabaja poniendo unas planchas le entro material al ojo. Hombre, migrante, 34 años, trabajador de la construcción.*

También es común el relato de experiencias de maltrato en el trabajo, principalmente para la población migrante, quienes dan cuenta de experiencias de malos tratos y violencia en el trabajo, principalmente de parte de los superiores jerárquicos pero también respecto de los propios compañeros.

> *Empecé a trabajar con unos doctores para cuidar a sus hijas que tenían problemas de lenguaje, me estabilicé y pude mandar dinero a mis hijos. Ellos me trataban como una nana tonta, después les conté que era profesora y se avergonzaron como me trataron. Empecé a cuidar adultos mayores en un hogar, ahí salí devastada, ahí me sentí muy maltratada, ganaba bien pero a costa de trasnoche, malos tratos, vejaciones, no porque fuera venezolana si no poque asi trataban a todos. Luego trabajé en un café, era supervisora, pero empecé a tener problema con los hombres, porque no entendía porque tenía que ganar menos que un hombre. Se burlaban porque uno era profesora y tenía que trabajar en un café. Luego trabajé denuevo en una residencia privada pero también era el mismo mal trato. Luego me fui a cuidar a una adulta mayor y estuvo bien, pero luego empecé a tener problemas con el hijo de la señora. Mujer, migrante, 53 años, cuidadora.*

Los efectos de las diversas formas de violencia en el trabajo pueden desencadenar afectación tanto de la salud física como mental (Artigas, 2007). Las investigaciones han documentado como el trabajo de los migrantes queda definido por experiencias de dependencia, racismo y violencia, quienes muchas veces deben aceptar las condiciones laborales impuestas por no contar con ninguna otra alternativa (Ambiado Cortes et al., 2022).

> *Trabajé en comercio en un local de artículos de aseo donde estuve tres años, pero renuncié porque la señora no me trataba bien. No respetaban el horario, no correspondía la remuneración con el trabajo, era mucho trabajo, tenía que guardar todo el material en la bodega. Tuve maltrato, la jefa me trataba mal, tenía que aguantar y*

estaba estresado, me dolía la cabeza, no quería ir a trabajar. Hombre, migrante, 34 años, trabajador de la construcción.

Ámbito reproductivo

Las mujeres de estas trayectorias cargan con todo el peso del trabajo reproductivo. Algunas trabajadoras han retardado su entrada o suspendido su participación en el mercado laboral por la dedicación al trabajo reproductivo, al cual se incorporan o se retoma a medida que los hijos se incorporan al sistema escolar. Una vez desempeñando ambas labores, la doble jornada pasa la cuenta física y mentalmente.

Los primeros años me dediqué a los niños pero cuando ya fueron creciendo me puse a trabajar para ayudar en los gastos de la casa. Ahí fue duro porque mi marido salía temprano y volvía tarde y yo tenía que hacerme cargo de todo. Yo me tenía que organizar, dejar listo el almuerzo, hablar con mi suegra y después volver y ver los estudios. El no ayudaba en nada. Cuando mi suegra vino a vivir con nosotros ahí recién tuve un poco de ayuda. Ahora aunque estamos separados vivimos juntos y yo sigo encargada de la casa, ya no hacemos vida de matrimonio, dormimos en habitaciones separadas pero yo cocino igual, ya no le sirvo, dejo la comida lista y ellos se sirven y lavan. Mujer, nacional, 56 años, cuidadora.

Cuando hay una ruptura de la pareja son las mujeres quienes quedan a cargo de los niños. En el caso de las trabajadoras migrantes, dejan a sus hijos en el hogar de origen a cargo de otras mujeres de la familia de origen mientras logran estabilizar la situación económica en el país de destino.

Yo cuando estaba en Venezuela yo los cuidaba, estaba siempre preocupada de ellos. Los eduque para ser independientes. Tenía que trabajar y cuidar a los niños. El padre aportaba dinero pero no tenía ese tiempo dedicado a los niños. Él sigue allá en Venezuela pero no visita a sus hijos. Yo no quise dejárselos a él, preferí dejárselos a mi mamá. Le pedí que los fuera a ver pero no me cumplió, no ha estado involucrado con sus hijos. Él tiene otra pareja y tiene otros hijos. Mujer, migrante, 42 años, trabajadora administrativa.

Puntos de inflexión

En el caso del trabajador nacional las consecuencias permanentes que deja un accidente laboral constituyen un punto de inflexión en su trayectoria. Este hecho da cuenta del incumplimiento por parte de la empresa de las condiciones de seguridad y de la institucionalidad fiscalizadora para exigir el cumplimiento, asi como de la precariedad de las instituciones de salud, cuya negligencia en la atención y rehabilitación oportuna implican consecuencias crónicas en la salud del trabajador.

Mi vida laboral se divide en dos por el accidente, antes era buena y tenía posibilidades de mejorar, en cambio ahora en realidad no hay oferta laboral. las empresas no tienen incentivo para contratar. También me complica mucho el hecho de no haber tenido la atención oportuna, a veces tengo unos dolores que me voy a acostar y digo ojalá me muriera. Hombre, nacional, 50 años, vendedor de comercio ambulante.

En el caso de la trabajadora nacional, el colapso por el peso físico y emocional de la doble jornada constituye un punto de inflexión en su trayectoria.

Me dio hasta depresión, me faltaba el aire, me costaba respirar, me dieron ataques de pánico, porque trabajaba, tenía mi casa y además tenía que cuidar a mi mamá. Por andar preocupada de todo tuve un estrés tan grande que llegué a estar hospitalizada. Yo no podía contarlo, me daba vergüenza, lloraba todo el día, al final mi mamá me preguntó qué me pasaba y me llevó al doctor, estuve dos años con tratamiento y de ahí volví a la trabajar. Lloraba de rabia y de impotencia de no poder darle a mis hijos la vida que yo tuve. Mujer, nacional, 56 años, cuidadora.

Respecto de los trabajadores migrantes el proceso migratorio constituye el principal punto de inflexión. Los relatos dan cuenta de las dificultades del proceso migratorio y el impacto de la primera etapa de la adaptación y en muchos casos la reconversión laboral que implica.

Me tocado migrar y empezar todo de cero pero me adapto, soy una persona muy positiva, he trabajado harto y hecho muchas cosas, siempre me adapto pero sin cambiar mis valores. El tener que migrar sola ha sido fuerte, aca no tenía nadie. Mujer, migrante, 53 años, trabajadora de taller mecánico.

Igual es fuerte migrar, dejar parte de tu familia, tus amigos, pero acá estaba mi mamá, mi hermano, unos primos, vinimos mi esposa y mi hija nació aquí, asi que uno piensa ya estamos en un país nuevo, al comienzo fue difícil pero de a poco uno se va a adaptando. Hombre, migrante, 30 años, trabajador de comercio.

Asi como en el caso español, encontramos trabajadoras migrantes con títulos superiores que no logran convalidar sus estudios y deben realizar ocupaciones laborales para las cuales están sobrecalificados (Aguilar y Zuñiga, 2022).

Yo estaba acostumbra a ser una profesora exitosa en Venezuela y vivir bien, pero ya no se podía vivir como estaba acostumbrada. Se supone que me iba a poder jubilar a los 48 años, porque ya había cumplido 25 años de servicio, pero vi que la gente que se jubiló no le pagaban nada. Ya empecé a mirar la situación y se estaba agravando mucho. Entonces ahí decidí marcharme, mis hijos ya estaban grandes y mis padres ya habían fallecido. Vendí mi auto y todo y junté la plata y me fui para Ecuador. Mujer, migrante, 53 años, cuidadora.

Yo era profesora en Colombia, tenía mi casa, mi negocio pero tuve que escapar y me tocó ponerme a trabajar en lo que fuera, en limpieza, recolección de fruta, cuidados, en la función que fuera. He tenido adaptarme mucho, empezar de cero, siempre me he adaptado pero siempre respetando mis valores. Mujer, migrante, 53 años, trabajadora de taller mecánico.

Estrategias

Una primera estrategia dice relación con la capacidad de adaptación. En el caso de la trabajadora nacional ante las necesidades económicas del hogar debe compaginar actividades productivas a la par del trabajo reproductivo, mientras que un accidente laboral trunca la trayectoria masculina.

Tuve que salir a trabajar por la parte económica, para pagar las cosas de mi casa, los niños van creciendo y después entran a la universidad y había que pagar la carrera. Yo podría haberme quedado en la casa pero no, necesitaba salir a trabajar en lo que fuera para pagar las cuentas. Mujer, nacional, 56 años, cuidadora.

Yo de todos los trabajos que tuve lo que me gustó fue manejar camiones, quería dedicarme a eso, pero con el accidente no pude. El trabajo a mí me dio, aparte de aprender varias cosas, el conocer el país, otra gente, otras experiencias. Para mi ahora el trabajo es mantenerme vivo, mantenerme activo, sentir que puedo hacer cosas. Hombre, nacional, 50 años, trabajador comercio ambulante.

En el caso de los trabajadores migrantes la situación de sus países de origen promueve la migración y una vez llegados al país deben realizar los trabajos que están disponibles.

Yo me acomodo, lo que estoy haciendo ahora no era lo que me imaginaba, pero cada vez que llego a hacer algo busco aprender. Como murieron mis padres cuando era muy joven no pude estudiar asi que tuve que trabajar, busco algo y aprendo para trabajar. Aprendí a manejar máquinas pesadas también. Hombre, migrante, 34 años, trabajador de la construcción.

Yo soy muy independiente, siempre he sido muy luchadora, mi experiencia me ha hecho ser mejor persona. No me arrepiento de lo que he hecho, me he caído muchas veces y me he vuelto a levantar. Estoy luchando, estoy luchando y sigo luchando para mis hijos. Mujer, migrante, 42 años, trabajadora administrativa.

Los relatos también dan cuenta de una actitud estratégica de constante búsqueda de oportunidades laborales.

Después que puse mi negocio de comida me lo saquearon por el estallido social asi que tuve que dejarlo. Ahí conocí a un señor que siempre iba al negocio y él tenía un taller asi que hice un curso de

soldadora y empecé a trabajar con él. En el taller eran solo hombres chilenos pero mis soldaduras eran las mejores. Mujer, migrante, 53 años, trabajadora de taller mecánico.

Soy muy versátil, el fin de semana puedo trabajar en un bar y después en la semana estoy cuidando una abuelita en la semana. O haciendo dulces, o tejiendo y vendiendo lo que tejía. Si algo no me gustaba buscaba otra cosa. Mujer, nacional, 56 años, cuidadora.

También en casos de incumplimiento y una vez que se conocen los derechos laborales son capaces de interponer acciones de reclamación.

Encontré trabajo en una confitería. Ahí era ayudante de elaboración de productos. Estuve tres años en ese trabajo. Al principio las condiciones no eran muy buena pero mis compañeros reclamaron porque no se cumplía las condiciones y yo después también reclamé cuando me fui informando y vi que había cosas que no se cumplían. Llegó la inspección del trabajo a fiscalizar y ahí mejoraron las condiciones. Hombre, migrante, 30 años, vendedor de comercio.

Identidad laboral

En esta trayectoria la identidad laboral está marcada por el cambio, la necesidad de reinventarse. En el caso de los nacionales la necesidad de sumar ingresos al hogar obliga a una mujer dedicada al trabajo reproductivo a incorporase al mercado laboral, mientras que un accidente laboral expulsa del mercado laboral formal a un trabajador forestal.

Quedé embarazada y me casé. Cuanto los niños estaban más grandes empecé a trabajar en una oficina, en un bar, cuidando a un sobrino, vendiendo mermeladas. Nunca he tenido un trabajo estable pero siempre he estado buscando hacer algo para mantener mi casa porque teníamos tres niños y mi marido tenía trabajo estable pero no ganaba mucho. Mujer, nacional, 56 años, cuidadora.

Trato de no desesperarme, hay que mirar para el futuro, ahora busco algo que podamos hacer con mi señora, tengo un poco de tierra por el lado de mi mamá, estamos viendo algo que podamos hacer los dos juntos. Hombre, nacional, 50 años, trabajador comercio ambulante.

Los trabajadores migrantes deben migrar ante la inestabilidad política y económica de sus países de origen, lo que obliga a redefinir su trayectoria. Los relatos dan cuenta de un plan que guía la trayectoria, pero un plan que no pudo ser, el sueño truncado, inconcluso o el sueño que todavía es un proyecto respecto del cual no se tiene ninguna certeza si podrá realizarse o no.

En realidad yo quería hacer otra cosa, a mi gusta el estudio, no quería estar en un trabajo que tengo que estar todo el día haciendo algo físico, no es lo que más me gusta, pero como está la situación yo me acomodo.

Si no hubiera dejado mi país estaría trabajando en radio o en tele, pero tuve que salir del país. Aca viendo la situación de mis compatriotas, lo que se pasa, el maltrato, pensé en ayudar asi que me puse a estudiar Técnico en Trabajo Social, me falta ahora hacer la práctica. Hombre, migrante, 34 años, trabajador de construcción

Síntesis trayectoria desprotegida discontinua

Se trata de una trayectoria desprotegida y discontinua en ocupaciones en su mayoría sin cualificación, de hombres y mujeres, nacionales y migrantes, quienes por motivos de dedicación al trabajo reproductivo, reciente migración u otros, han tenido una participación intermitente en el mercado laboral, con mayor cantidad de eventos de mediana y corta duración entrelazados con eventos de desempleo e inactividad. En el caso de los nacionales, la experiencia femenina da cuenta de la experiencia de mujeres dedicadas al trabajo reproductivo que quedan relegadas a la informalidad en el ámbito productivo.

Me hace sentirme útil. Me ayudo a salir de la depresión que me dio por las cosas que faltaban en la casa, el no poder darles a ellos lo que yo había tenido, pero a la vez andaba haciendo muchas cosas entonces me paso la cuenta. Ahora me gusta lo que estoy haciendo y como mis hijos ya están grandes ahora ya puedo planificarme y comprarme algo para mí, o comprarle algo a mi mamá o ir al campo con mis primas. Me gustaria seguir trabajando en esto, me gustaria trabajar en un hogar y seguir haciendo lo que estoy haciendo. Mujer, nacional, 56 años, cuidadora.

En el caso de la experiencia masculina, da cuenta de una trayectoria truncada por un accidente laboral generado por el incumplimiento de las condiciones de seguridad y las consecuencias permanentes por la falta de atención oportuna.

Mi vida laboral se divide en dos, antes y después del accidente. Trabaje en el campo, en forestal, en construcción de caminos y después en la forestal en el sur. Ahí tuve la oportunidad de manejar camiones y a eso me quería dedicar, sacar la licencia internacional y viajar. Aprendí mucho. Ahora después del accidente el trabajo es más para mantenerme ocupado, es como una terapia. Creo que va a ir bien, a pesar de que tenemos problemas., tengo proyectos en mi cabeza, no sé si van a resultar o no, pero tengo mi cabeza enfocado en eso. Hombre, nacional, 50 años, trabajador comercio ambulante.

En el caso de los migrantes, luego de difícil proceso migratorio, se insertan laboralmente en ocupaciones con duras condiciones laborales pero constantemente buscan mejores oportunidades para continuar con una nueva vida en un país extranjero. Ante los cambios que han debido enfrentar en su vida emerge el discurso de logro de haber podido reconducir su trayectoria.

Encuentro que ha ido mejorando desde que salimos de mi país, he encontrado mejor trabajo lo que ha mejorado la calidad de vida de mi familia. Mi hija nació aca en Chile y estos trabajos me han permitido formar mi hogar, mi vida personal y vida familiar. Al año siguiente que yo llegue vino mi esposa y aca nació mi hija. Hombre, migrante, 30 años, vendedor de comercio.

11.4. TRAYECTORIA INFORMAL

La trayectoria informal está conformada tanto por trabajadoras por cuenta ajena, en el caso de las trabajadoras de hogar, como por trabajadores por cuenta propia, quienes se dedican principalmente al comercio ambulante. En el caso de las trabajadoras de hogar cuentan con eventos de larga duración como asalariadas en hogares domésticos, pero con empleadores que no cumplen los derechos laborales mínimos prescritos por el código del trabajo. Por las precarias condiciones de los hogares, falta de conocimiento de los derechos laborales y la presencia de hijos pequeños, las trabajadoras se mantienen largos periodos sin exigir el cumplimiento de los derechos laborales, situación que es aprovechada por los empleadores.

En el caso de los trabajadores ambulantes, se trata de trabajadores que se involucran en actividades informales ya sea por ausencia de un trabajo formal, o por tratarse de una actividad que han aprendido a realizar tempranamente con sus padres o como una alternativa frente a las malas condiciones del mercado laboral formal. El trabajo se desarrolla por cuenta propia en la total informalidad y principalmente en la calle en la venta de productos o prestación de servicios. Si bien enfrentan todo tipo de adversidades, desde incertidumbre hasta persecución policial, las actividades informales se presentan como una actividad autónoma, que permite controlar los tiempos de trabajo, y que, por momentos, puede incluso resultar más lucrativa que el mercado formal.

Contexto meso social

En Chile el trabajo de hogar ha sido una de las principales ocupaciones remuneradas que han desempeñado las mujeres provenientes del sector rural cuando migran a la ciudad. La disparidad de derechos las llevó a organizarse para impulsar mejores condiciones laborales, aumentar los salarios, establecer contratos más equitativos, regular la jornada laboral y garantizar seguridad social. Fruto de un largo proceso de lucha, luego del Convenio 189 de la OIT, se aprueba la ley 20786 que igual plenamente sus derechos en comparación con el resto de los trabajadores del país (Geronimo et al., 2021).

Sin embargo, el hecho que se hayan igualado los derechos no implica que se cumplan. La necesidad económica, la desinformación, la falta de fiscalización y el que los servicios se presten es espacios privados propicia el incumplimiento

de los derechos laborales por parte de los empleadores. De esta manera, pese a ser una actividad desarrollada por cuenta ajena, los relatos dan cuenta de haberse desarrollado por años en el más absoluto incumplimiento, constituyéndola por tanto en una actividad informal.

Respecto de los trabajadores ambulantes, el aumento de esta forma de empleo se debe a procesos económicos como la reestructuración de la mediana y gran empresa y la reducción del sector público lo que genera la incapacidad del mercado laboral para absorber a la totalidad de la población económicamente activa (Thorp, 1998). Márquez (2001) agrega que la persistencia de esta actividad también se explicaría porque un porcentaje de trabajadores permanecería como independiente por ser ésta una actividad incluso más rentable que una ocupación formal y una labor que han ejercido tradicionalmente generación tras generación. Las malas condiciones laborales de las ocupaciones a las cuales podrían acceder en el mercado laboral formal y la facilidad para comprar productos para revender en las calles promueven este tipo de actividad.

En términos jurídicos el comercio ambulante es ilegal, salvo para las personas con algún grado de discapacidad, a quienes se les entrega un permiso para comercializar productos en la vía pública. Sin embargo, el comercio informal continúa desarrollándose en las calles, lo que implica una constante tensión entre la persecución policial y el trabajo callejero. Será la presión del comercio formal a la autoridad municipal lo que aumentará la persecución, la que se llevará a cabo según las posibilidades operativas de las policías.

> *Cuando la policía está ocupada con alguna otra cosa, como un incendio o una protesta, al final podemos trabajar más tranquilos porque no nos molestan. Para navidad tampoco hay tanto problema. Siempre el alcalde dice que va a encontrar alguna solución pero nunca pasa nada. Los policías a veces nos fiscalizan "en buena" y nos sacan una multa porque ellos deben cumplir ciertas metas, pero nosotros no las pagamos. Otras veces vienen más violentos y nos quitan las cosas o se quieren llevar detenida a alguna compañera, ahí salimos todos a defenderla. Mujer, nacional, 62 años, vendedora ambulante.*

Esta trayectoria laboral nos muestra el rol que cumple la economía informal en el capitalismo. Si bien parecen ser actividades periféricas y desconectadas de la economía formal, en realidad los mercados formales e informales se encuentran interconectados. Estas actividades no solo permiten la reproducción social de sus trabajadores y sus familias, sino que también permiten la reproducción de trabajadores del sector formal, quienes ante los bajos salarios ven en el comercio informal una forma más económica de consumo. Asi, es común ver a trabajadores formales comprando comida durante la jornada laboral y productos de primera necesidad para el hogar una vez que van de camino a sus hogares. La economía informal constituye asi una estrategia de sobrevivencia de los trabajadores formales en un mercado laboral de bajos salarios (Centro de Politicas Publicas UC, 2023).

Contexto micro social

La mayoría de los trabajadores de esta trayectoria proviene de un ambiente de pobreza extrema, tanto de origen urbano o rural. Es común el relato de hogares números donde ambos padres trabajaban, teniendo poco apoyo con los estudios e incluso acompañando a los padres desde temprana edad en el trabajo en el campo o en las actividades informales que ejercen en la ciudad. En el caso de las trabajadoras de hogar reproducen el oficio desempeñado por la madre o se insertan en esta ocupación posterior a la migración del campo a la ciudad. En el caso de los vendedores ambulantes hay quienes provienen de hogares en que se ejercían actividades informales, reproduciendo la ocupación que se aprendió con los padres y quienes ante ausencia de trabajo, pérdida de empleo o mala experiencia en el mercado formal, emprenden actividades informales como una salida laboral válida.

En cuanto a la educación los relatos dan cuenta de cómo la pobreza extrema impide completar la educación obligatoria a quienes deben trabajar para apoyar económicamente a sus familias y de la dificultad de los padres para acompañar en los estudios por estar constantemente trabajando.

> *La escuela me quedaba cerca de la casa, estudié hasta octavo no más. No me gustaba mucho estudiar. Me gustaba las pruebas orales, ahí me sacaba buenas notas, pero para escribir no. Me gustaba técnico manual, ciencias sociales, matemáticas no. No sé redactar una carta. Una vez no tenía zapatos y a punta de varillazos me llevaron a pata pela llorando a la escuela. Tenía que estar con una vela haciendo las tareas. Mis papás no tenían estudios. Mi mamá aprendió a firmar con mi profesora. No había recursos para seguir estudiando Mujer, nacional, 62 años, vendedora ambulante.*

El embarazo adolescente también interrumpe los estudios, reflejando la fuerte asociación para el caso chileno de embarazo y deserción escolar (Molina et al., 2004).

> *La escuela básica hasta sexto la hice cerca de mi casa. Fue buena experiencia, pero yo era desordenada. Era buena para la matemática. No me gustaba estudiar, era muy desordenada, pero no me iba mal. Pasaba de curso. Mi mamá y mi hermana me ayudaban en los estudios. Después en la secundaria hice hasta segundo porque quedé embarazada. No me dejaron seguir estudiando. Me gustaria continuar mis estudios. Mujer, nacional, 52 años, vendedora ambulante.*

La pobreza extrema implica una inserción temprana en actividades informales, ya sea de manera autónoma o acompañando a algún adulto significativo.

> *Después se puso mal la situación económica en mi casa y por obligación tuve que salir a trabajar. Estaba en segundo medio. A los 16 me puse a trabajar en una casa particular puertas adentro. Estuve como tres años, era esclavizante porque había que acostarse cuando ellos terminaban, había que levantarse a las seis para preparar a los*

niños al colegio y hacer todo y hasta que se acostaran. Mujer, nacional, 51 años, vendedora ambulante.

Respecto de quienes provienen de familias en que se desarrollan actividades informales como comercio ambulante, es común el relato de la inserción laboral apoyando a los padres, actividades que se compaginan con los estudios secundarios.

De los ocho años yo salía con mi papá, me subía arriba de un carretón y salíamos vender melones, yo gritaba los melones. Yo seguía estudiando pero en las tardes salía a acompañar a mi papá. También en los veranos. Después cerraron esa vega pero nosotros nos pusimos a trabajar en la calle con mi papá. Nos poníamos afuera del supermercado. Viajábamos al sur con mi papá a comprar mariscos y vendíamos afuera del supermercado. Hombre, nacional, 52 años, vendedor ambulante.

Ámbito productivo

Las trabajadoras de hogar, quienes en su mayoría reproducen la ocupación materna, se han desempeñado prácticamente durante toda su trayectoria en el servicio doméstico. Tienen pocos eventos laborales de larga duración, ejerciendo esta actividad por más de 30 años. Sin embargo, la mayoría de los relatos dan cuenta de experiencias laborales en que los empleadores no respetan las obligaciones laborales básicas, como horario, salario mínimo legal y cotizaciones. Ante la precariedad económica de sus hogares y presencia de niños pequeños las trabajadoras se ven forzadas a aceptar estas situaciones y solo una vez que han comenzado a participar en sindicatos de trabajadoras de casa particular y que sus hijos menores se han emancipado se han sentido suficientemente empoderadas para demandar el cumplimiento de sus derechos laborales o buscar mejores puestos de trabajo.

La jornada era todos los dias de 9 a 6. En esa época me pagaban poco, era mi primera experiencia y yo no conocía todavía el sindicato, no sabía los derechos. Después me salí de ahí y me fui a otra casa a cuidar niños. Ahí la jornada era de lunes a viernes de 9 a 8, trabajaba muchas horas que no me pagaban extra y estuve 17 años pero me quedaron debiendo 7 años de cotizaciones previsionales. Después estuve 5 años en otro trabajo pero tampoco me estaban pagando imposiciones, asi que ahí me salí y les dije y me pagaron todo. Mujer, nacional, 52 años, trabajadora de hogar.

Solo excepcionalmente encontramos casos de experiencias en que se cumplen las condiciones laborales mínimas.

Empecé a trabajar a los 15 años en la casa de una profesora puertas adentro y estuve como 20 años. En esos 20 años estudié asistente de párvulos y trabajé también de asistente, mientras continuaba trabajando en la casa. Después quedé embarazada y me recibieron ahí con mi hija. Después dejé de trabajar como asistente y solo trabajaba

en la casa y cuidaba a mi hija. Ahí me pagaron cotizaciones, fui como una hija en esa casa. Después estuve 7 años en otra casa, también la experiencia fue muy buena, mi hija era como una hija para el caballero. Luego estuve 9 años en otra casa y ahora llevo 14 años en la casa que estoy ahora. En esta última casa ha sido super buena experiencia, no es tanto lo que me pagan pero el trato es muy bueno. Mujer, nacional, 63 años, trabajadora de hogar.

En estas ocupaciones son comunes los relatos que dan cuenta de experiencias de violencia en el trabajo, desde incumplimiento de derechos laborales básicos, hasta abuso psicológico y físico.

En la casa que estuve 19 pese a que fueron buenos igual fueron rígidos y yo como era niña aguantaba porque quería estudiar, hasta me pego un día. En la segunda casa que estuve 9 sufrí mucho pero tenía que aguantar porque tenía a mi hija. En uno de los trabajos que estuve me trataban muy mal, eran abusivos conmigo, me hacían trabajar horas extras, me hacían trabajar en otras casas y me aburrí y me fui. Y una amiga me dijo anda al sindicato y ahí demande y le saque algo de plata. Desde ese día que entre al sindicato dije que nunca nadie más iba a abusar de mí. Mujer, nacional, 63 años, trabajadora de hogar.

Una de las formas más graves de violencia en el trabajo dice relación con conductas de acoso y abuso sexual.

A los 24 tuve mi hijo entonces tuve que salir a trabajar de empleada puertas adentro. El trabajo era duro, era humillante, había que lavar a mano, tenían la comida justa, cada 15 dias podía salir, cuando no salía trabajaba de lunes a domingo, ahí estuve tres años. Me fui porque quedé embarazada del hijo de la señora, honestamente fue una violación, después se transformó en una rutina. No tuve ese bebe, me llevó donde una persona que me hizo un aborto, con un doctor. Eso iba a seguir entonces me salí. Mujer, nacional, 62 años, vendedora ambulante.

El impacto de la inserción laboral temprana, las largas jornadas laborales, el trabajo intenso, entrelazado con experiencias de violencia doméstica dejan efecto en la salud física y mental.

Ahora el cansancio y las piernas me ha pasado la cuenta, tengo varices, tengo problema a la columna también. El médico me dijo que es porque yo empecé a trabajar de muy jovencita. Después lo pasé mal con una pareja, me pegaba, me maltrataba, estuve 10 años aguantando todo eso. Sufrí mucho yo, estuve muchos años en depresión, con tratamiento, también por la mala experiencia en una casa. Sufrí mucho, a veces me pongo a llorar sola. Después dije no más, me metí al sindicato y seguí luchando por mi casa. Mujer, nacional, 62 años, vendedora ambulante.

La participación en el sindicato de trabajadoras de hogar les permite empoderarse, informarse y exigir el cumplimiento de sus derechos. En el caso de

la organización de las trabajadoras de hogar se trata de un tipo de organización de base que se forma para luchar por la igualación de sus derechos laborales. (Hummel, 2021).

> *Desde que conocí el sindicato ha cambiado todo, eso me ha ayudado mucho y eso me motiva a seguir, apoyar a otras compañeras para conocer sus derechos. Hay muchas que les informamos sus derechos y después lo dicen en la casa y les cumplen, pero también hay otras que las echan. Y ahí se cambian de trabajo no más, porque trabajo no va a faltar, es una la que tiene que hacer cumplir sus derechos, no quedarse callada. Mujer, nacional, 53 años, trabajadora de hogar.*

> *Ahora ha mejorado las condiciones, porque antes no respetaban, ahora hay mejor sueldo, ahora han respetado lo que corresponde, que antes no lo hacían. Antes el trabajo era muy esclavizado, ahora por la lucha de los sindicatos de trabajadoras de casa particular han mejorado las leyes, es el sindicato que se ha movido, tenemos una federación entre todos los sindicatos del país. Mujer, nacional, 52 años, trabajadora de hogar.*

Respecto de los trabajadores ambulantes se trata de trayectorias que se desempeñan casi en su totalidad en actividades informales, en la mayoría de los casos por más de 20 años. La mayoría son trabajadores cuyos padres ya ejercían el oficio y ellos han reproducido, pero también hay quienes han trabajado como asalariados, como trabajadoras de hogar en el caso de las mujeres o en comercio o como peones en el caso de los hombres, pero han derivado en el ejercicio de labores informales ante la pérdida del empleo o por opción propia ante las precarias condiciones del mercado laboral formal.

> *A los 15 ya trabajaba en el comercio ambulante con mi papá, estábamos en una feria en el centro pero después esa feria la sacaron de ahí asi que todos se fueron a la vega monumental, pero nosotros no quisimos irnos allá asi que nos pusimos a trabajar en la calle. Después nos pusimos en la plaza, viajábamos al sur a comprar mariscos y el fin de semana vendíamos a la gente que llegaba a comprar al supermercado. Mi papá tenía un tio que trabajaba en Puerto Montt entonces asi empezamos a traer mariscos. Trabajé con mi papá como 15 años hasta los 30 años. Después murió mi papá y yo seguí siempre ahí en la plaza, en inverno con los mariscos y verano la fruta. Hombre, nacional, 52 años, vendedor ambulante.*

La amplia experiencia en la actividad les permite conocer el mercado, manejar el negocio, identificar dónde comprar la mercadería, saber qué productos son los más rentables, asociarse con compañeros para arrendar una bodega para almacenar los productos, construir relaciones con prestamistas informales para garantizar fondos para la compra de mercaderías, prever el nivel de ingresos mensuales y sortear todo tipo de dificultades durante el desarrollo de la actividad. Se vive como una actividad que entrega libertad y flexibilidad para compaginar con actividades de cuidado y otras responsabilidades.

Yo empecé el 87 todavía en dictadura, ahí nos quitaban las cosas, tiraban agua y quedaba toda la mercadería mojada, perdíamos todo. Siempre los alcaldes cuando están en campaña dicen que van a mejorar la condiciones pero al final no pasa nada. Trabajaba en esto con mis papás y después me independicé para ayudar en la casa y después ya tuve mis hijos y mi casa y yo he sido mamá y papá, asi que me ha tocado mantener la casa. Mi hijo mayor ya está casado pero mi hija chica vive conmigo. Yo vendo cosas que hay que comprar siempre, entonces siempre vendemos haya o no haya plata. Cuando fue la pandemia las mascarillas fueron furor asi que nos fue bien. Igual el trabajo es flexible, pero trabajo de 10 a 7 de la tarde. Es incierto, pero igual uno ya conoce más o menos cuanto va a ganar. Mujer, nacional, 52 años, vendedora ambulante.

La informalidad implica la existencia de condiciones adversas en el ejercicio de la actividad, desde las inclemencias del tiempo a la inseguridad en los ingresos y la persecución policial.

Ahora trabajamos más tranquilo en cuanto a los carabineros. Antes era más control, teníamos un mantel en el suelo. Perdíamos material una vez al mes o cada semana. La municipalidad les dice a carabineros que no quiere comercio ambulante y los carabineros fiscalizan, pero después nosotros volvemos. Después del terremoto no fue tanto control, como hubo harta destrucción, la gente necesitaba trabajar asi que controlaban menos. Hace como cinco años atrás para una navidad llego un tremendo contingente, llevaron a gente presa. Mujer, nacional, 62 años, vendedora ambulante.

Para hacer frente a la persecución policial han enfrentado a la autoridad en ocasiones puntuales, pues no cuentan con una organización social permanente.

Igual hemos tenido que organizarnos para que nos dejen trabajar, nos hemos tomado la municipalidad, nos hemos encadenado para conseguir que nos dejen trabajar. De esta cuadra yo era la vocera con otra compañera, asi en todas las calles había voceras. Entonces un día fuimos a pedir permiso pero no nos dieron permiso entonces fuimos todos a la municipalidad. Ya la habían cerrado pero entramos por una sala anexa y nos tomamos el quinto piso. Al final nos sacaron los carabineros y nos llevaron a la comisaria por un par de horas. Somos solidarios entre nosotros. Si a alguien le pasa algo todos ayudamos. En otros lugares hay otra forma de trabajar, cada uno por su cuenta, en cambio aca si a mi vecina se la quieren llevar presa nos metemos todos a rescatarla. Mujer, nacional, 52 años, vendedora ambulante.

Hummel (2021) plantea que entre los elementos que facilitarían la organización de algunos colectivos de trabajadores informales estaría el rol desempeñado por el Estado. Cuando el Estado necesita dialogar con los trabajadores informales para lograr algún objetivo fomenta su organización. Este sería el caso de la colaboración entablada con los sindicatos de las trabajadoras de casa particular para igualar la regulación laboral del colectivo de trabajadoras

como mandato de los convenios internacionales. En cambio, respecto de los vendedores ambulantes el Estado simplemente se dedica a imponer la ley mediante el uso de las fuerzas policiales, sin dialogar con los involucrados.

Ámbito reproductivo

Las mujeres son las que cargan con todo el trabajo reproductivo soportando la doble jornada laboral. Se trata de trabajadoras que se desempeñan en ocupaciones que demandan un esfuerzo físico considerable, en labores de hogar y comercio ambulante, a la cual suman la totalidad de la labor doméstica y gran parte de la labor de cuidados, a lo largo de la mayor parte de su vida laboral.

> *Yo trabajé por necesidad porque fui madre muy joven y mi marido no trabajaba y cuando trabajaba se iba de juerga, asi que me toco trabajar para mantener a mis hijos. Yo tenía que mantener toda la casa. En esa época yo era joven y era fuerte y lo podía hacer. Después cuando nació la más chica el maduró y cambió, dejo el alcohol y se puso a trabajar. Ahora yo disfruto, él se encarga de todo. Mi hija mayor le guarda un poco de rencor al papá porque a ella le tocó lo más duro, le tocó cuidar a sus hermanos menores. Mujer, nacional, 60 años, trabajadora de hogar.*

Cuando hay un quiebre en la pareja son las mujeres las que quedan a cargo de los hijos, sin ni siquiera recibir la pensión que corresponde a los padres pagar para contribuir al mantenimiento de los hijos.

> *Yo tuve dos hijos, un hombre el mayor y una niña la menor. Yo fui padre y madre, todo. Yo los preparaba para el colegio y en el horario del colegio yo me venía a trabajar y después había una profesora que venía al centro entonces me traía a la niña al centro. Con mi hijo mayor me ayudaba mi mamá. Mujer, nacional, 52 años, vendedora ambulante.*

> *Cuando tuve mi hija mi madre me ayudó, ella la cuidó, yo me hice cargo cuando mi hija ya tenía como ocho años. Ahí fue estresante porque tenía que cumplir con los horarios del trabajo, prepararle las cosas del colegio, ahí fue cansador. Mujer, nacional, 51 años, vendedora ambulante.*

Pese a cumplir este doble rol, emerge la culpa por no haber podido dedicar más tiempo a estar con los hijos. En estos casos se produce una dinámica similar a la existente en las cadenas globales de cuidado en que mujeres migrantes deben dejar a su familia en sus países de origen para cuidar a otros en países más ricos. En este caso, ante la falta de políticas sociales que apoyen el trabajo reproductivo, los hogares que pueden pagar por el trabajo reproductivo transfieren este trabajo a mujeres que deben abandonar sus propias labores reproductivas. De la misma manera en que en las cadenas globales de cuidado se trasladan la carga de los cuidados desde países del norte al sur, en este caso

se traslada el trabajo reproductivo de las clases medias y altas a mujeres de clase baja.

> *Yo trabajaba mucho para darle lo que necesitaban mis hijos, hacia horas extras, los dejaba con una vecina asi que ellos estuvieron mucho solos. Yo pensaba que era lo correcto pero ahora me doy cuenta de que no fue tan bueno haberlos dejado tanto solos. Ninguno de los dos padres estuvo presente. Solo el padre de mi hijo menor pagaba una pensión, pero era baja, no era lo que correspondía. Mujer, nacional, 62 años, vendedora ambulante.*

> *Igual uno siente culpa por haber dejado a los hijos tanto tiempo solos. Al final uno cuida más a los hijos de otros que no son nada de uno, les haces cariño, estay todo el día cuidando hijos de otros, ese cariño que a mis hijos no les di. Eso es lo que me más me critico yo, que por mi trabajo tuve que dejar a mis hijos solos, pese a que yo estaba siempre pendiente. Mujer, nacional, 60 años, empleada de hogar.*

Para este grupo la protección social se limita a las políticas universales no contributivas asociadas a su nivel de puntaje en el Registro Social de Hogares. La política social más relevante que aparece es la vivienda social sin deuda. Excepcionalmente por la pandemia ha habido una política de mantención de ingresos durante la emergencia a la cual también pudieron optar los trabajadores informales.

> *Mis objetivos fue luchar por tener el hogar que nunca tuve, por tener una casa. Ahora tengo casa hace 7 años. Siempre pensando en mis hijos que tuvieran un hogar, que no tuvieran que pasar lo que yo pasé, que no sufrieran lo que yo sufrí. Mujer, nacional, 62 años, vendedora ambulante.*

> *Con la pandemia he tenido que ir a la municipalidad porque nosotros tenemos el puntaje bajo en el Registro Social de Hogares, entonces fui la primera vez y me dieron y la segunda vez también me dieron, ahora estoy viendo para ir de nuevo porque ahora con todo lo que está pasando no se alcanza a comprar todo en el supermercado, los precios están más altos. Hombre, nacional, 52 años, vendedor ambulante*

Puntos de inflexión

Las trabajadoras de casa particular han debido emprender una larga lucha por el reconocimiento de sus derechos laborales. La histórica discriminación como categoría inferior de trabajador en conjunto con una cultura del trabajo de hogar como servidumbre, ha implicado el incumplimiento de las condiciones mínimas de trabajo por parte de los empleadores. Muchas mujeres, presionadas por la apremiante situación económica de sus hogares y la presencia de dependientes se inhibían de demandar. Solo una vez que se han sindicalizado se han atrevido a demandar sus derechos.

Yo nunca he sabido que me respeten mis derechos, nunca me atrevía reclamar, a decir nada. Todo empezó a cambiar cuando conocí el sindicato. Yo lo conocí por una vecina, yo le conté lo que me había pasado en el trabajo y ella me llevo, ahí empecé a participar, empecé a salir más, a tener más personalidad, a conocer mis derechos como trabajadora, y ahí empezó a mejorar mi situación. Mujer, nacional, 53 años, trabajadora de hogar.

Nuevamente la falta de atención médica oportuna ante un accidente de trayecto implica la expulsión del mercado laboral para una trabajadora de hogar.

Estuve cuatro meses hospitalizada, después tuve que aprender a caminar denuevo. Un auto me golpeo y me arrastro. La atención en el hospital fue super mala, como estuve tanto tiempo en cama se me infecto una herida, me tuvieron que hacer 9 limpiezas quirúrgicas, llegaron hasta el hueso. Me ha tomado como dos años recuperarme. Estuve harto tiempo con psicólogo y psiquiatra porque lloraba mucho. El accidente me marcó, yo hubiera seguido trabajando en la misma casa pero el accidente me daño la columna. Yo era totalmente independiente, siento que se me trunco la vida, ya no voy a hacer nada más, me gustaria ser como era antes, muy activa. Mujer, nacional, 60 años, trabajadora de hogar.

Para las trabajadoras ambulantes, el comenzar a desarrollar esta actividad ha marcado un hito importante en sus vidas, puesto que les permite mejores condiciones ocupacionales que las de los trabajos que obtendrían en el mercado laboral formal.

Trabajé como 4 años en una casa particular, pero era muy esclavizante. Después trabajé en una pesquera, pero hubo recorte de personal asi que echaron. Después entré a trabajar en una panadería en producción y después de copera en un restaurant. Ahí me echaron porque la señora decía que yo me reía mucho. Un vecino me dio la idea de vender comida aca afuera del hospital. Mujer, nacional, 51 años, vendedora ambulante.

Estrategias

En el caso de las trabajadoras de hogar la organización colectiva ha sido la principal estrategia para mejorar sus condiciones laborales y exigir el cumplimiento de sus derechos.

Participar en el sindicato ha sido muy importante para mí, ahí empecé a sacar más personalidad, a valorarme. También me gusta apoyar a las compañeras que tienen problemas, yo les digo que no se dejen humillar, que luchen, que salgan adelante. Mujer, nacional, 63 años, trabajadora de hogar

En el caso de los vendedores ambulantes deben aprender a hacer una gestión eficiente y adaptarse constantemente para garantizar que su actividad sea rentable.

> *Después en la plaza se puso malo porque empezaron a instalar bares, se cerró el supermercado entonces ya no llegaban los clientes al supermercado, y los carabineros nos quitaron la mercadería. Asi que un día me vine aca frente al centro médico y me instalé. Al principio no me dejaban, me echaron, de a poco me fui ganando la confianza de los médicos y ahora incluso guardo todo en el centro médico. Tuve que ganarme la confianza de los médicos, a través de la conversación porque ellos me miraban que yo era otra persona, entonces tuve que ganarme la confianza, mostrarle que era una persona confiable, mirándolos a los ojos, conversando y asi uno le fue comentando a otros y asi. Yo me esfuerzo por encontrar un buen producto, me levanto super temprano para buscar un buen producto. Cuando la cosa ha ido mal he tenido que ser perseverante, buscar el ajuste, cambiar los productos, buscar que hacer para salir adelante. Hombre, nacional, 52 años, vendedor ambulante.*

Identidad laboral

Los orígenes sociales en pobreza extrema han marcado la vida y dejado huellas indelebles. En este contexto, el principal sentido que ha adquirido el trabajo dice relación con escapar de la pobreza extrema que se vivió en la infancia.

> *La pobreza me marcó mucho. Cuando quedé embarazada me toco salir a trabajar no más, fui madre soltera y vivía con mis papás, que me permitieron seguir viviendo ahí pero necesitaba trabajar para mantenerlo. Tuve una depresión super fuerte cuando me abandonó el papá de mi segundo hijo. Caí en el alcohol, me dediqué a vender CD piratas y caí presa. Cuando salí de la cárcel volví a vender ropa en la calle. Yo no estoy recuperada de la depresión, me hago la valiente. No me puedo quejar con lo que tengo. Igual el trabajo me ha dado alegría cuando me va bien pero también tristeza cuando nos quitan la mercadería y ahí hay que tener sus ahorros para volver a levantarse. Mujer, nacional, 62 años, vendedora ambulante.*

Sin embargo, también el trabajo puede cumplir otros significados, como constituirse en un espacio de socialización y fuente de autonomía.

> *Lo que gano es un complemento para la casa y me sirve de terapia. Yo estoy enferma y se me murió un hijo entonces me sirve para distraerme. La muerte de mi hijo ha sido lo más fuerte, no quería salir de casa, no quería venir a trabajar. Mis compañeros de trabajo me fueron a buscar, el trabajo me sirvió de terapia. Con mi trabajo conozco gente. Me gusta trabajar, es mi esencia trabajar. Yo empecé primero por necesidad porque era tanta violencia intrafamiliar que yo sufría, me dejaba golpear, sin embargo, cuando yo aprendí a trabajar mi*

autoestima creció. Ahora ya nadie me pega un grito, ahora lo pego yo. Mis hijos me hicieron ver que tenía que cambiar. Ahora hago lo que me gusta. Mujer, nacional, 52 años, vendedora ambulante.

Síntesis trayectoria informal

Es una trayectoria formada por trabajadoras de hogar y trabajadores informales en venta de productos o prestación de servicios básicos. Si bien son actividades informales se vinculan a la dinámica capitalista puesto que garantizan la reproducción social, no solo propia, sino que de trabajadores del sector formal. Las trabajadoras de hogar realizan las labores domésticas y de cuidado de aquellos hogares que pueden pagar por la realización del trabajo reproductivo y los vendedores callejeros venden a menor precio productos de primera necesidad, necesarios para garantizar la reproducción social de trabajadores de bajos salarios.

En un contexto de precarias condiciones del mercado laboral el ejercicio de actividades informales se constituye en una importante estrategia de sobrevivencia que les permite cierta autonomía y escapar de las malas condiciones laborales.

No me arrepiento del trabajo que hago, encuentro que es un trabajo digno. Ahora estoy mejor que lo que yo viví, no soy millonaria pero tengo mi casa, me mantengo, mis hijos están grandes. Ha sido una experiencia bonita, me siento satisfecha con todo lo que hecho. Ahora estoy pensionada asi que trabajo lo que me da el cuerpo no más. Mujer, nacional, trabajadora de hogar.

Esta es una oportunidad de ser tu propia jefa. Cuando empecé a trabajar por mi cuenta me puse metas, tenía mi casa, pero no tenía muebles, después agrandé la casa. Me ha tocado ser perseverante y buscar distintas cosas que hacer. Estar trabajando ahora es un orgullo, me voy a morir trabajando, tengo un horario, tengo una estructura, he podido superar metas. Mujer, nacional, 51 años, vendedora ambulante.

11.5. SÍNTESIS CHILE

La perspectiva de las trayectorias nos ha permitido conocer la diversidad de experiencias de trabajadores en ocupaciones de bajos salarios en Chile. La incorporación a empresas de mayor tamaño, en ocupaciones con algún grado de capacitación o la realización de actividades como pequeños propietarios ha permitido a los trabajadores de la trayectoria semiprotegida estabilizar su trayectoria e incluso lograr algún grado de mejoría en cuanto a condiciones o salarios, en sectores como agropecuario, industria alimenticia y pequeña manufactura.

Por el contrario, quienes estabilizan su trayectoria en ocupaciones sin calificación, como limpieza, áreas verdes y comercio, enfrentan condiciones cercanas el mínimo legal, subcontratados, con mayor incumplimiento y situaciones de abuso laboral. Ante la falta empleo emerge la realización de actividades por cuenta propia en la informalidad.

Por su lado, razones como la reciente migración, las labores de cuidado o situaciones sobrevinientes configuran una trayectoria discontinua que obliga a una constante reinvención de nuevas actividades y funciones. Finalmente, la falta de empleo formal o las malas condiciones de las ofertas disponibles relegan a una importante proporción de la fuerza laboral al comercio ambulante o trabajo de hogar en que no se respetan los derechos laborales.

En un contexto de economía periférica, para nuestro colectivo de estudio el empleo formal constituye la minoría. Quienes se desempeñan como asalariados, en empresas de mayor tamaño y con mejores condiciones logran algún grado de estabilidad y protección de la mano de una incipiente organización sindical, mientras que quienes se desempeñan en servicios externalizados enfrentar mayor desprotección y nulas condiciones de representación colectiva. Quienes realizan actividades por cuenta propia como pequeños propietarios logran algún grado de autonomía, pero tambien están a merced de los grandes operadores que sobreexplotan los recursos naturales. Quienes prestan servicios por cuenta propia, ya sea como parte de una cadena de producción o como falsos autónomos quedan excluidos de toda protección laboral. Finalmente, el comercio ambulantes y el trabajo doméstico desprotegido configura trayectorias totalmente informales.

Las barreras a la sindicalización y organización colectiva impiden la emergencia de un actor colectivo consolidado que vele por el cumplimiento de la normativa laboral. Esto deja a los trabajadores enfrentados individualmente al empleador, quien en la práctica enfrenta casi un nulo contrapeso a su poder de dirección. Las únicas alternativas posibles ante la arbitrariedad son la escasa fiscalización administrativa o la acción judicial, siempre con barreras de acceso y una operación a posteriori del incumplimiento. Esto abre un amplia posibilidad de arbitrariedad.

En un contexto de un régimen de bienestar residual, donde el acceso al trabajo nunca ha estado garantizado, la sola posibilidad de encontrar un trabajo o una actividad informal que permita la sobrevivencia es vivido como una oportunidad. Esto hace emerger un discurso de agradecimiento y de orgullo por el esfuerzo, el sentido del trabajo se asocia a escapar de la pobreza, a mantener la familia y dar un mejor futuro a los hijos.

CONCLUSIONS

In the capitalist production system primitive accumulation constitutes a dispossessed class whose only resource is to sell its labor force to the owners of capital. However, not all the active population finds a work opportunity, thus the existence of the surplus population. The general rule has been the existence of groups of dispossessed population without job opportunities who have had to engage in subsistence activities. Only exceptionally during the Fordist era did central capitalist economies manage to reduce the surplus population, giving rise to what was called the "wage society."

As a way of stabilizing the continuous capital-labor dispute, temporary agreements allowing for the configuration of a minimum of conditions for social reproduction are created. These configurations materialize in various social models that give rise to various forms of labor market segmentation. However, the constant search for profit reconfigures these institutional agreements through reforms that seek to expand the possibilities of profit realization. The process of primary exploitation implies a reduction in the costs of the workforce, while the process of secondary exploitation implies the incorporation of new spaces of social life into the capitalist form of production.

In the primary exploitation, labor law stops its protective function and becomes a regulatory framework of labor as a commodity, allowing business to base their competition strategies on labor cost reduction, while in the secondary exploitation process, law creates competitive markets for the production and distribution of former social rights, such as health, housing and pensions, now as commodities.

This is one of the contradictions that creates crisis in the capitalist system: on the one hand, social reproduction requires the contribution of the State, market, family and civil society, but at the same time, the capitalist system seeks to surpass the basic conditions that allow social reproduction in a constant search for profits.

In this context, workers enter the labor market and move between different occupations and sectors of activity. During their career, they live different experiences and deploy different strategies to achieve their objectives. At the same time, they lead independent lives and take on responsibilities, developing within a complex network of productive and reproductive dimensions. Men and women face the imperative of becoming subjects and carrying out actions that allow them to integrate, but also to compete and resist labor law violations.

The use of mixed methods has allowed us to take advantage of the best of both methodologies to account for working poverty. The analysis of secondary databases for both cases has allowed us to understand working poverty in all its diversity, accounting for the phenomenon at an aggregate level and identifying various profiles of workers in this situation. The statistical analysis confirms the

results identified by the body of literature on precariousness and working poverty. Working conditions such as temporary contracts, part-time work, unskilled occupations, small businesses, and both primary and service sectors such as hotels, restaurants, cleaning, care and private homes are the main circumstances that increase the probability of being in working poverty. It is mainly the younger population, with less education, women and migrants who work in these sectors and conditions.

The typological analysis has allowed us to observe a certain consistency in the composition of the groups through the different forms of measurement for both cases. In Spain, there is a group of mostly wage earners, with a male majority, working as mechanical operators and salespeople, then a group of wage earners, with a slight female majority in services and commerce, and a third group of women in domestic service. In Chile, on the other hand, there is a group of wage earners, with a slight female majority, in the commerce and primary sectors, a second group of self-employed workers, with a slight male majority, working as mechanical operators and salespeople, in the manufacturing, commerce and primary sectors, and, finally, a third group of women in domestic service.

The qualitative section has allowed us to reconstruct the trajectories of workers in low-wage occupations and belonging to in poverty households in Spain and Chile. This phase of the research has allowed us to account not only for the experiences that have involved the precariousness of working conditions, but also for the consequences of the weakening of the social supports necessary for social reproduction. Although there is no automatic correspondence between the profiles of workers and the type of labor trajectories, there is a certain pattern. For Spain, the first group of wage earners corresponds to the former protected labor trajectory, while the second and third groups of wage earners are distributed between the continuous and discontinuous semi-protected labor trajectory, according to the degree of participation in the labor market. The profile of workers in an irregular situation gives rise to the fourth type of informal trajectory.

For Chile, the patterns are a little bit more heterogeneous. From the first profile of wage earners, those who manage to stabilize their career in occupations with some degree of qualification or larger companies show a semi-protected trajectory, while those who stabilize they trajectory in unskilled jobs show a continuous unprotected trajectory. The group of migrant wage earners, due to their recent migration, develop a discontinuous unprotected trajectory.

The self-employed group also shows different types of trajectories. Those who have the tools to develop an activity as small owners become part of the semi-protected trajectory, while those who develop some type of service on their own become part of the unprotected, continuous or discontinuous, trajectories depending on the intensity of their participation in the labor market. Those who engage in street trading or domestic work form part of the informal trajectory.

The comparative labor trajectories perspective allows us to explain how the interconnection of the macrosocial, mesoscale, and microsocial dimensions reconfigure the productive and reproductive dimensions of women and men in low-wage occupations in two different cases. Although there are similarities in both cases in terms of the structuring and experience of labor poverty, we also find differences that reflect the economic and institutional contexts of each country. These similarities and differences allow us to account for the impact of institutional arrangements at the mesoscale level and how diverse social subjects can adapt and react to changes.

While in Spain neoliberal policies were implemented in democracy in the context of a central capitalist economy, in Chile were implemented in a dictatorship in a more heterogeneous semi peripheral capitalist economy. While in Spain it has implied a process of destabilization of those who once had a certain security, for Chile the stories speak of a process of accumulation of disadvantages and reproduction of a limited social inclusion. Although in both contexts the stories speak of uncertainty, insecurity and unrest, showing a process of social devaluation that goes beyond the labor dimension to affect other spheres of life, it is in the Chilean case where the greatest effects of poverty are seen, mainly due to the lack of a consistent welfare regime.

In both cases the mark of the class origin is evident. In Spain, the moment of insertion into the labor market, the learning of a certain occupation, the sector of activity, the sexual division of labor and national origin seem to be the keys in the construction of different career paths. Over time, economic and labor market transformations will completely transform this scenario. Although there is greater union organization, this fails to stop the cuts in social policies and labor reforms. For the older group, precarization of labor market creates a turning point, a break, follow, in some cases by some kind of recovery in the "exit" stage of the career path. Although precarization affects most occupations and sectors, it appears more intense in service activities that are undervalued, repetitive, heavy, poorly paid and in feminized, mostly part of the foundational economy.

Although informality emerges as a path exclusively for the case of irregular migrants, national workers over 45 years of age have also had to resort to informal jobs as a means of subsistence. In most cases, class immobility predominates; cases of upward mobility are cut short by restructuring of the labor market and economic crises, with local workers even reporting downward mobility. For migrants, the comparison with the situation in their home countries leaves a positive balance but doubts about the migration strategy became ambivalent. Although the protective role of social policy persists, precariousness affects not only the labor dimension, it also jeopardize the minimum conditions for social reproduction, mainly in the housing dimension.

For Chile, the widespread absence of training opportunities for the construction of diverse trajectories with respect to the family of origin reproduces social destinies. In this group, participation in the labor market as a wage earner is a minority, either due to the inability of the labor market to absorb the entire

active population or because poor working conditions promote informal activities. Even when working as a wage earner, participation conditions are abusive, with non-compliance with labor legislation and multiple forms of violence at work, mainly for women. The poor conditions for collective action leave little room for trade union movement withing this group. Precarious working conditions are compounded by a regime of residual welfare, which generates a widespread social reproduction crisis in all areas of life, such as education, health, housing and pensions.

The turning points reflect the uncertain and changing nature of the trajectories, for which social policies are insufficient. It is workers who must take on all kinds of adaptation and integration actions in each context to survive in a changing and difficult labor market conditions. Collective action is not channeled through traditional trade union representation. For the working population on the margins of the labor market, precariousness is so intense that it undermines the minimum conditions for social reproduction, and their struggle is organized through social movements such as the Platform for People Affected by Mortgages, the Tenants' Union, the Unemployed Union, the Kellys, the Micaela Collective, Anamuri, the Fishermen's Union, the Recyclers' Union, the church or the spontaneous demonstration against the police to defend a street vendor. And in these struggles, in most cases, we can see what Flescher (2015) identifies as a shift from the struggle for a particular cause to a dispute against the political and economic elite and the neoliberal model of accumulation and its effects.

In both cases, the greater weight of reproductive work in the female population makes it difficult for women to participate in the labor market and penalizes their careers. The labor trajectory perspective has allowed us to understand the impact of the double shift in greater depth. It is not only about strategies for reconciling family and work but also about a structural redistribution of the burden of social reproduction with a greater participation of capital. It is essential that the capitalist system reassumes a greater part of the cost of the daily and intergenerational reproduction of the labor force and does not continue to base its utility on the unpaid work of women or on low-cost reproductive work performed by women of the lower classes who in turn leave aside their own care tasks to care for others. It is these "neglected" children who will not have sufficient support from the family or the necessary stimulation to train and develop, contributing to class reproduction.

The migrant population faces greater difficulties. From the traumatic experience that migration can mean, to the process of adaptation and mourning that means settling into the society of destination, they face specific difficulties for their full integration into the labor market. The labor trajectory perspective has allowed us to account for the reasons to migrate and the difficulties that persist for their full integration on equal terms and without discrimination or arbitrary treatment.

In both contexts, the current configuration leaves little room for the realization of workers in both the productive and reproductive dimensions. While

occupational conditions degrade work experience, the commodification of social rights makes daily life a constant struggle to reach the minimum levels of social reproduction. This seems to be an important axis of identity construction in this group, the pride in the effort, the adaptation and survival strategies deployed during the labor trajectory. Placed in impossible conditions, workers develop an impressive range of adaptation and survival strategies in both the productive and reproductive spheres, but not without a cost. The emotional and mental health cost is extremely high, at times it even seems to destroy them, but they always survive, but they survive by taking medication, fighting and constantly looking for ways to continue working, because anything seems better than being excluded early from the labor market.

Compared to previous research, the perspective of mixed studies has allowed us to broaden our view of wage insufficiency and labor poverty. By looking at it from a quantitative perspective, the use of secondary information contained in databases has allowed us to account for the extent of the phenomenon under study, recognizing sectors and groups that we probably would not have paid attention to if we had not seen these sources of information. Although the statistical analyses confirm what was proposed by previous research, the broader view that the use of databases provides us has been transferred to the qualitative section, allowing us to discover a greater variability of discourses and trajectories.

Likewise, the perspective of trajectories from a qualitative approach allows a broader view of the phenomenon under study, highlighting not only the current condition of the working population, but also allowing us to consider to what extent the context, family history, life opportunities, the labor market, social supports and the reproductive dimension influence the current condition of labor market participation. The biographical perspective allows us to account for this diversity, whether due to history, social origin, paths, historical period, choices, conditions, chance, or any kind of factors that only a systematic reconstruction of biographies, within the framework of context and history, allows us to realize.

Despite the advantages of the use of mixed methods, we still faced some difficulties. Surveys still face limitations. In both cases, field work gives us an account of a social reality that far exceeds the information that emerges from databases. At the same time, the amount of information that surveys allow makes the field work very complex due to the wide variety of profiles, sectors of activity, and working conditions that it identifies, against the material possibility of accounting for all this information in the qualitative phase. Herein lie the lines of research that remain open.

In several of the interviewees' stories, there is a discourse establishing the ineffectiveness of the educational system in attracting the attention of the tastes and interests of the children of the working classes and giving a training offer accordingly, in the context of the labor market opportunities. It would be interesting to know to what extent today's educational systems manage to adapt the programmatic offer to consider the educational interests of students and

whether they are more capable of retaining a larger population towards post-compulsory education.

Similarly, there are repeated stories that report, mainly in the Spanish case, the ineffectiveness of training for employment for the population over 45 years of age. On the other hand, in the Chilean case this training is barely present, it is hardly seen in the stories, which shows a much more restricted policy with less coverage. It would be interesting to delve into the specific type of needs of this group and the specific type of training that is most appropriate, in the context of current opportunities int the labor market.

Regarding the labor market, it is mainly business strategies that shape the working conditions in each sector of activity and, therefore, determine the different work experiences that characterize each career. In all of them, the common denominator is the power of companies to unilaterally impose forms of organization of production, without considering the effects on the working population, in many cases without even complying with the legal minimums. It is necessary to delve into the specific mechanisms used by companies to escape the protection of agreements and to study examples of effective strategies used by workers' organizations to claim their protection.

Likewise, on repeated occasions the working population reports the relative neglect of trade union representation and labor inspection departments, which leaves the working population more prone to situations of arbitrariness. Because these are small establishments or services are provided in various centers, collective organization and control present greater difficulties. It would be necessary to delve into the specific difficulties faced in collective organization and labor compliance and learn about good practices that have allowed reconnection with the majority unions.

Regarding individual strategies, the stories show that workers can implement various strategies, both for integration and adaptation to the labor market, as well as strategic actions and resistance to violations of labor rights. However, there are still some groups that are less effective in this dimension, which makes it necessary to delve into the limitations and difficulties they face to develop copping and resistance strategies.

In the same sense, faced with the social reproduction crisis, strategies of collective organization emerge both to seek communal forms of provision and collective action. The emergence of various social organization such as the Platform for People Affected by Mortgages, the Alliance against Energy Poverty or the Union of Unemployed has shown that it is possible to organize and resist, even transforming the current scenario. It would be interesting to delve deeper into the effectiveness of the strategies deployed, both in the community provision and in collective action.

Women are particularly disadvantaged. We know that the causes are structural, the withdrawal of capital and the State from reproductive work

overloads women with this task. The lack of supportive social policies translates into double shifts for working-class women. Women of migrant origin are especially trapped in poorly paid and physically demanding service work, such as cleaning, hospitality, catering, care, and housework. More specific research would be necessary with this group to investigate effective strategies and policies to achieve greater training and better inclusion.

The population that performs self-employed activities faces greater lack of protection, especially if it is done informally. In this sense, further research is essential to delve into the persistence of gaps and shortcomings in formalization, while also delving into effective mechanisms to promote and protect those who perform self-employed activities.

Likewise, it would be relevant to know the specific experience of other migrant communities to identify the patterns that influence integration into the labor market. The evidence shows that even by regularizing the administrative situation, the racialized population is segregated in the most precarious occupations of the lowest-paid sectors, in which non-compliance with labor rights is common. Despite countless reports and complaints, it seems that there is no interest or resources available to intensify administrative oversight or union organization. It would be interesting to explore strategies that allow the strengthening of these groups to better develop collective organization and demand for labor rights.

Research from the labor trajectory perspective allows us to better understand how the labor market operates in the lowest-paid occupations and how the subjects develop. Specific research on this group allows us to confirm what is already widely known and pointed out by multiple investigations: inequalities in opportunities from the beginning and during the career are the greatest limitations that make the difference in the labor market. It seems that the structural nature of the reproduction of inequality forces us to look back at the political economy of inequality, at those processes and structures that are the foundations of the capitalist system that distribute property and its benefits and that translate into differences in the distribution of economic, political and cultural power.

The establishment of the principle of competition as the articulating axis of social life has allowed the normalization of the utility of economic activities based on the overexploitation and insufficient remuneration of the labor force. Law and economics jointly build this structure. In this scenario, the working population develops strategies of adaptation, competition and resistance, contradicting the individualizing discourses that still promote an explanation of inequalities based on the individual characteristics of workers. It seems necessary to build bridges that allow the rearmament of collective action and to translate class representation into political-economic agreements that allow the production of goods and services, but also the social reproduction of workers.

BIBLIOGRAFÍA

Acosta, A. (2011). Extractivismo y neoextractivismo: Dos caras de la misma maldición. En M. Lang y D. Mokrani (Eds.), *Más allá del desarrollo*. Abya Yala y Fundación Rosa Luxemburg.

Adams, Z. (2022). A structural approach to labour law. *Cambridge Journal of Economics*, *46*(3), 447-463.

Adăscăliței, D., Heyes, J., y Mendonça, P. (2022). The intensification of work in Europe: A multilevel analysis. *British Journal of Industrial Relations*, *60*(2), 324-347.

Aguilar, M., y Zuñiga, T. (2022). *Informe Casen y Migración IV: brechas de género dentro del mercado laboral para la población migrante en Chile durante el primer año de pandemia (4)*.

Aguirre, J., y Lo Vuolo, R. (2013). *Variedades de capitalismo. Una aproximación al estudio comparado del capitalismo y sus aplicaciones para América Latina.* (Número 85).

Alcaide, V., Fachelli, S., y López-Roldán, P. (2019). The Typological Paragon : A Methodological Proposal of Mixed Designs. *Bulletin de Méthodologie Sociologique*, *141*, 64-84.

Alós-Moner, R. de, Beneyto, P., y Jódar, P. (2017). Reforma laboral y desregulación del mercado de trabajo. *Anuario IET de Trabajo y Relaciones Laborales*, *4*, 73-86.

Alvarado, A. (2020). La criminalización de la protesta social: Un estado de la cuestión. *Revista Rupturas*, *10*(1), 25-43.

Alwin, D., y McCammon, R. (2003). Generation, cohorts and social change. En Jeylan Mortimer y M. J. Shanahan (Eds.), *Handbook of the life course*. Kluwer Academic Publishers.

Ambiado Cortes, C., Veloso Luarte, V., y Tijoux Merino, M. E. (2022). ¿Trabajo sin libertad en Chile? Migrantes entre el racismo, la violencia y la dependencia. *Andamios, Revista de Investigación Social*, *19*(48), 161-181.

Amnistía Internacional. (2017). *España: Activistas sociales y del derecho a la información, en el punto de mira. Análisis sobre la Ley de Protección de Seguridad Ciudadana*.

Anker, R. (1997). La segregación profesional entre hombres y mujeres. Repaso de las teorías. *Revista Internacional del Trabajo*, *116*(3).

Arnal, M., Finkel, L., y Parra, P. (2013). Crisis, desempleo y pobreza: análisis de trayectorias de vida y estrategias. *Cuadernos de Relaciones Laborales*, *31*(2), 281-311.

Arredondo, M., y González, J. R. (2013). Las estrategias de sobrevivencia de los pobres: Un repaso a su estudio en las ciencias sociales (concepto, perspectivas teóricas y acciones que implican). *Revista Realidades*, *3*(2), 19-31.

Artigas, M. V. (2007). Violencia en el trabajo. *FACES*, *Enero/Juni*(28), 71-85.

Ashiagbor, D. (2021). Race and colonialism in the construction of labour markets and precarity. *Industrial Law Journal*, *50*(4), 506-531.

Aspalter, C. (2011). The development of ideal-typical welfare regime theory. *International Social Work*, *54*(6), 735-750.

Augère Granier, M.-L. (2021). Migrant seasonal workers in the European

agricultural sector. En *EPRS | European Parliamentary Research Service* (Número February).
Ayala, J. (2020, septiembre 30). Leyes de Pesca, captura del Estado y el testimonio de Longueira en el caso CORPESCA. *CIPER*.
Azcona, P. (2017). *Trabajadores y pobres : Condiciones de vida y desafíos para las políticas sociales*. Universidad Pública de Navarra.
Báez, F. (2017). Diseño institucional y neoliberalismo. El modelo chileno como resultado del quiebre unilateral del contrato social. *Papers. Revista de Sociologia*, *102*(3), 449.
Bair, J. (2016). *Towards Joint Liability in Global Supply Chains: Addressing the Root Causes of Labor Violations in International Subcontracting Networks*. *April*.
Ballal, D., Janardhana, N., y Chandra, P. (2021). Experience of Administering Life Grid in the Qualitative Interviews with Adolescent Children of Parents with Mental Illness. *Indian Journal of Psychological Medicine*, *43*(2), 130-134.
Banyuls, J., Miguélez, F., Recio, A., Cano, E., y Lorente, R. (2009). The transformation of the employment system in Spain: Towards a Mediterranean neoliberalism? En G. Bosch, S. Lehndorff, y J. Rubery (Eds.), *European employment models in flux: a comparison of institutional change in nine european countries* (pp. 247-269). Palgrave Macmillan UK.
Banyuls, J., y Recio, A. (2017). Pobreza laboral en España: causas y alternativas políticas. *Anuario IET de trabajo y relaciones laborales*, *4*(4), 135-149.
Bascuñán, C., Pizarro, J., Contrucci, I., Gutiérrez, D., y Jorquera, D. (2011). *La voz de los niños, niñas y adolescentes en campamentos*.
Bauman, Z. (2004). *Modernidad Líquida*. Fondo de Cultura Económica.
Beck, U. (2000). Living your own life in a runaway world: individualisation, globalisation and politics. En W. Hutton y A. Giddens (Eds.), *Global Capitalism*. The New Press.
Beck, U. (2002). *Individualization*. SAGE Publications.
Bennett, F. (2017). *Size and profile of the working poor in Chile* (N.º 10).
Bernardi, L., Huinink, J., y Settersten, R. A. (2019). The life course cube: A tool for studying lives. *Advances in Life Course Research*, *41*, 100258.
Berthelon, M., Contreras, D., Kruger, D., y Palma, M. I. (2020). Harsh parenting during early childhood and child development. *Economics y Human Biology*, *36*, 100831.
Betcherman, G. (2012). *Labor Market Institutions. A Review of the Literature*.
Bettio, F., y Plantenga, J. (2004). Comparing Care Regimes in Europe. *Feminist Economics*, *10*(1), 85-113.
Bettio, F., Simonazzi, A., y Villa, P. (2006). Change in care regimes and female migration: the 'care drain' in the Mediterranean. *Journal of European Social Policy*, *16*(3), 271-285.
Bezuidenhout, A., y Jeppesen, S. (2011). Between market, state and society: Labour codes of conduct in the southern African garment industry. *Development Southern Africa*, *28*(5), 653-668.
Bhattacharya, T. (Ed.). (2017). *Social reproduction theory*. Pluto Press.
Blanco, O., y Julián, D. (2019). Una tipología de precariedad laboral para Chile: la precariedad como fenómeno transclasista. *Revista de la Cepal*, *129*.

Bogoeski, V., y Costamagna, F. (2022). Law and the production of precarious work in Europe: an introduction. *European Law Open*, *1*(3), 660-668.
Bourdieu, P. (2002). Estrategias de reproducción y modos de dominación. *Colección Pedagógica Universitaria*, *37*, 1-21.
Bourdieu, P., y Passeron, J.-C. (2009). *Los Herederos: los estudiantes y la cultura*. Siglo XXI Editores.
Brabazon, H. (Ed.). (2017). *Neoliberal Legality: Understanding the role of law in the neoliberal project*. Routledge.
Brega, C., Durán, G., Narbona, K., y Páez, A. (2017). *Estudio del trabajo en domicilio en la cadena del vestuario en Chile y de la creación de organizaciones sindicales territoriales de las trabajadoras involucradas*.
Bringas, C., Naveiras, J., y Rodríguez, F. (2020). Análisis diferencial del desgaste laboral emocional en profesionales de atención socio-sanitaria geriátrica. *Actualidades en Psicología*, *34*(128), 143-156.
Bryman, A. (1984). The Debate about Quantitative and Qualitative Research: A Question of Method or Epistemology? *The British Journal of Sociology*.
Bukstein, G. (2019). Trayectorias laborales de mujeres pobres urbanas. ¿Con trabajo registrado se supera la pobreza? En R. Antunes, A. Bialokowsky, F. Pucci, y M. Quiñones (Eds.), *Trabajo y capitalismo Relaciones y colisiones sociales*. Teseo.
Caballer, A., Silla, I., Gracia, F., y Ramos, J. (2005). Current evidence concerning employment contracts and employee/organizational well-being among workers in Spain. En K. Isaksson, N. De Cuyper, y H. De Witte (Eds.), *Employment Contracts and Well-Being among European Workers* (pp. 153-175). Ashgate.
Cáceres, P. (2003). Análisis cualitativo de contenido: una alternativa metodológica alcanzable. *Psicoperspectivas*, *II*, 53-82.
Cañada, E. (2015). *Las que limpian los hoteles. Historias ocultas de precariedad laboral*. Icaria.
Cañada, E. (2021). *Cuidadoras. Historias de trabajadoras del hogar, del servicio de atención domiciliaria y de residencias* (Número March). Icaria.
Cárdenas, A., Undurraga, R., Altschwager, C., Leiva, M., Badilla, M., y Prado, X. (2014). *Estudio trayectorias laborales de la clase media-baja en Chile*.
Cardoso, F., y Faletto, E. (1966). *Dependencia y desarrollo en América Latina*. Siglo XXI Editores.
Cardoso, F. H., y Faletto, E. (1979). *Dependency and Development in Latin America*. University of California Press.
Carnes, M. (2014). *Continuity despite change. The politics of labor regulation in Latin America*. Standford University Press.
Carrasquer, P. (2003). «Otra mirada a la vida de las mujeres». Trabajo y empleo: la doble presencia femenina. Una aproximación a la realidad laboral de las mujeres. *Jornadas de Difusión y Estudios de Género. "Otra mirada a la vida de las mujeres"*.
Carrasquer, P., Torns, T., y Grau, A. (2015). Trabajo de cuidados entre el trabajo profesional y el tiempo de libre disposición personal. Perspectiva de género. En C. Prieto y I. Aler-Gay (Eds.), *Trabajo, cuidados, tiempo libre y relaciones de género en la sociedad española* (pp. 109-136). Cinca.
Castel, R. (1997). *Las metamorfosis de la cuestión social. Una crónica del*

salariado. Paidós.
Castel, R. (2014). Los riesgos de exclusión social en un contexto de incertidumbre. *Revista Internacional de Sociologia*, *72*(EXTRA 1), 15-24.
Cecchini, S., Espíndola, E., Filgueira, F., Hernández, D., y Martínez, R. (2012). Vulnerabilidad de la estructura social en América Latina: medición y políticas públicas. *Realidad, datos y espacio, revista internacional de estadística y geografía*.
Centro de Politicas Publicas UC. (2023). *Estudio de caracterización del comercio ambulante en la Región Metropolitana*.
Chappell, D., y Di Martino, V. (2006). *Violence at work*.
Cimoli, M., y Porcile, G. (2013). *Tecnología, heterogeneidad y crecimiento: una caja de herramientas estructuralista* (N.º 194; Desarrollo Productivo).
Claver, A. M., y Rovira, C. (2018). *Voces Contra La Precariedad : mujeres y pobreza laboral en Europa*.
Collins, H., Lester, G., y Mantouvalou, V. (Eds.). (2018). *Philosophical foundations of labour law*. Oxford University Press.
Confederación Sindical de CCOO. (2023). *Análisis de las estadísticas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en España en 2022*.
Cornejo, M. (2006). El enfoque biográfico: trayectorias, desarrollos teóricos y perspectivas. *Psykhe*, *15*(1), 95-106.
Crespo, E., y Serrano, A. (2011). Regulación del trabajo y el gobierno de la subjetividad: La psicologización política del trabajo. *Psicología social crítica*, *64604*, 246-263.
Crettaz, E. (2013). A state-of-the-art review of working poverty in advanced economies: Theoretical models, measurement issues and risk groups. *Journal of European Social Policy*, *23*(4), 347-362.
Crompton, R. (1997). *Clase y estratificación: una introducción a los debates actuales*. Tecnos.
Cruces, G., Fields, G. S., Jaume, D., y Viollaz, M. (2017). *Growth, Employment, and Poverty in Latin America* (Vol. 1). Oxford University Press.
Cueto, B., Rodriguez, V., Suárez, P., Davia, M. A., Legazpe, N., y Flores, R. (2019). *Transmisión intergeneracional de la pobreza* (2..6).
De la Garza, E. (Ed.). (2000). *Tratado latinoamericano de sociología del trabajo*. Fondo de Cultura Económica.
De la Garza, E. (2016). *Los estudios laborales en America Latina. Orígenes, desarrollo y perspectivas* (E. De la Garza (Ed.)). Anthropos Editorial.
Delgado, N. (2019). Towards work liberalization: The WTO discourse on labour standards and policy. *International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations*, *35*(4), 455-482.
Delgado, R. (2015). Migration and labour under the neoliberal globalization. En C.-U. Schierup, R. Munck, B. Likić-Brborić, y A. Neergaard (Eds.), *Migration, Precarity, and Global Governance. Challenges and Opportunities for Labour*. Oxford University Press.
Domínguez-Amorós, M., Rubilar, G., y Muñiz, L. (2022). Perspectiva biográfica comparada: reflexiones conceptuales y metodológicas para el estudio de casos de desigualdades sociales en Argentina, Chile y España. *Empiria. Revista de metodología de ciencias sociales*, *55*, 131-153.
Dörre, K. (2011). Social Classes in the Process of Capitalist Landnahme: On the

Relevance of Secondary Exploitation. *Socialist Studies/Études Socialistes*, *6*(2).
Dörre, K. (2016a). Landnahme: un concepto para el análisis de la dinámica capitalista, o superando a Polanyi con Polanyi. *Política / Revista de Ciencia Política*, *54*(2), 13-48.
Dörre, K. (2016b). The new conflict formation: Class conflicts in the age of fragmented labour relations. *Industrielle Beziehungen*, *23*(3), 348-365.
Dörre, K. (2023). *Precariedad y crítica del capitalismo*. en negativo ediciones.
Drache, D., LeMesurier, A., y Noiseux, Y. (2015). *Non-Standard Employment, The Jobs Crisis and Precarity: A Report on the Structural Transformation of the World of Work*.
Drahokoupil, J. (Ed.). (2015). *The outsourcing challenge: organizing workers across fragmented production networks*. ETUI.
Dukes, R. (2014). *The Labour Constitution*. Oxford University Press.
Durand, F. (2019). La captura corporativa del Estado en América Latina. En *trAndeS Working Paper* (Número 8).
Durkheim, E. (2012). *La división del trabajo social*. Siglo XXI Editores.
Echeverría, M. (2006). *Los Riesgos laborales de la subcontratación*.
Echeverría, M. (2009). *La Historia Inconclusa de la Subcontratación y el relato de los trabajadores*.
Elder, G. H. (2001). Life Course: Sociological Aspects. *International Encyclopedia of the Social y Behavioral Sciences*, 8817-8821.
Elder, G. H., Kirkpatrick, M., y Crosnoer, R. (2003). The Emergence and Development of Life Course Theory. En J. Mortimer y M. Shanahan (Eds.), *Handbook of the life course*. Kluwer Academic Publishers.
Esping-Andersen, G. (1990). *The Three Worlds of Welfare Capitalism*. Polity Press.
Etchemendy, S. (2004). Revamping the Weak, Protecting the Strong, and Managing Privatization. *Comparative Political Studies*, *37*(6), 623-651.
Eurofound. (2017). In-work poverty in the EU. En *Eurostat Methodologies and Working Papers*.
Eurofound. (2019a). *Indicators of labour market segmentation*.
Eurofound. (2019b). *Labour market segmentation: Piloting new empirical and policy analyses*.
Feres, J. C., y Mancero, X. (2001). *Enfoques para la medición de la pobreza. Breve revisión de la literatura*.
Fernández, D. (2011). El modelo económico español: una economía abierta y descentralizada. *Estudios Internacionales*, *43*(168), 199-249.
Filandri, M., y Struffolino, E. (2019). Individual and household in-work poverty in Europe: understanding the role of labor market characteristics. *European Societies*, *21*(1), 130-157.
Flesher, C. (2015). Redefining the Crisis/Redefining Democracy: Mobilising for the Right to Housing in Spain's PAH Movement. *South European Society and Politics*, *20*(4), 465-485.
Fraser, Nancy. (2017). Crisis of care? On the social- reproductive contradictions of contemporary capitalism. En T. Bhattacharya (Ed.), *Social Reproduction Theory*. Pluto Press.
Fraser, Nancy. (2022). *Cannibal Capitalism*. Verso.

Fraser, Neil, Gutiérrez, R., y Peña-Casas, R. (2011). *Working Poverty in Europe: A Comparative Approach*. Palgrave Macmillan. https://doi.org/10.1057/9780230307599
Frassa, J. (2005). El mundo del trabajo en cambio. Trayectorias laborales y valoraciones subjetivas del trabajo en un estudio de caso. *Septimo congreso de especialistas en estudios del trabajo*.
Froud, J. (2021). The foundational economy as key to social renewal. *Global Dialogue*.
Gabrinetti, M. (2017). Trayectorias personales, laborales y representaciones sociales sobre el trabajo. Estudio de caso. *VII Congreso Nacional de Estudios del Trabajo*.
Gammage, S., Alburquerque, T., y Durán, G. (2014). Poverty, inequality and employment in Chile. *ILO Working Papers*, *46*.
Geronimo, K., Andrade, V., y Ratto, N. (2021). La persistente informalidad en el trabajo doméstico en Chile. *Revue internationale des études du développement*, *N° 246*(2), 151-179.
Gil-Hernández, C. J., Pañeda-Fernández, I., Salazar, L., y Castaño, J. (2024). *Teacher Bias in Assessments by Student Ascribed Status : A Factorial Experiment on Discrimination and Cultural Reproduction* (JRC136851).
Godino, A. (2017). La calidad del empleo externalizado : análisis de la fragmentación de las relaciones de empleo. En *Universidad Autónoma de Barcelona*.
Godino, A. (2024). Dinámicas de externalización en el lado invisibilizado de los hoteles: el caso de las camareras de piso. *Anuario IET de Trabajo y Relaciones Laborales*, *9*, 85-94.
González, V. (2005). El duelo migratorio. *Revista Trabajo Social*, *7*, 77-97.
Gough, I., Wood, G., Barrientos, A., Bevan, P., Davis, P., y Room, G. (2008). *Insecurity and Welfare Regimes in Asia, Africa and Latin America*. Cambridge University Press.
Grimshaw, D., Fagan, C., Hebson, G., y Tavora, I. (Eds.). (2017). *Making work more equal. A new labour market segmentation approach*. Manchester University Press.
Gutiérrez, F., Alenda, S., y Angelcos, N. (2020). Satisfacción y reconocimiento en ocupaciones precarias : el caso de los recolectores de basura en Chile. *Izquierdas*, *49*, 848-865.
Hall, P. A., y Soskice, D. (2004). *Varietis of Capitalism*. Oxford University Press.
Halleröd, B., Ekbrand, H., y Bengtsson, M. (2015). In-work poverty and labour market trajectories: Poverty risks among the working population in 22 European countries. *Journal of European Social Policy*, *25*(5).
Harrod, J. (2019). *Power, Production, and the Unprotected Worker*.
Harvey, D. (2004). *El nuevo imperialismo*. Ediciones Akal.
Harvey, D. (2007). *Breve historia del neoliberalismo*. Akal.
Hassard, J., y Morris, J. (2018). Contrived Competition and Manufactured Uncertainty: Understanding Managerial Job Insecurity Narratives in Large Corporations. *Work, Employment and Society*, *32*(3), 564-580.
Heinz, W. (2003). From work trajectories to negotiated careers. En Jeylan Mortimer y M. J. Shanahan (Eds.), *Handbook of the life course*. Kluwer Academic Publishers.

Hernández-Pedreño, M. (2010). El estudio de la pobreza y la exclusión social. Aproximación cuantitativa y cualitativa. *Revista interuniversitaria de formación del profesorado*, *69*(24), 25-46.
Hooper, K., y Le Coz, C. (2020). *Seasonal Worker Programmes in Europe. Promising practices and ongoing challenges* (Número February).
Hummel, C. (2021). Why Do Informal Workers Organize? En *Why Informal Workers Organize* (pp. 1-32). Oxford University Press.
Instituto Nacional de Estadística-España. (2018). *Encuesta de Condiciones de Vida (ECV). Año 2017 Resultados definitivos*.
Isaksson, K., De Cuyper, N., y De Witte, H. (2017). Employment Contracts and Well-Being among European Workers. En K. Isaksson y N. De Cuyper (Eds.), *Employment Contracts and Well-Being among European Workers: Vol. i* (pp. 1-13). Routledge.
Jason, J. (2018). A comparative perspective of job and gender. En J. Jenson, J. Laufer, y M. Maruani (Eds.), *The gendering of inequalities: women, men and work*. Routledge.
Julián, D. (2023). Subjetividad y precariedad del trabajo en América Latina. *Bajo Palabra*, *33*, 117-140.
Julián, D., y Hernández, J. (2017). Heterogeneidad estructural y precariedad laboral: Tomando en cuenta a los trabajadores pobres. *Trabajo y sociedad*, *28*, 265-286.
Kalleberg, A. L. (2009). Precarious Work, Insecure Workers: Employment Relations in Transition. *American Sociological Review*, *74*(1), 1-22.
Katz, C. (2001). Vagabond Capitalism and the Necessity of Social Reproduction. *Antipode*, *33*(4), 709-728.
Kerckhoff, A. (2003). From student to worker. En J. Mortimer y M. Shanahan (Eds.), *Handbook of the life course* (pp. 251-268). Kluwer Academic Publishers.
Klubock, T. M. (2004). Labor, Land, and Environmental Change in the Forestry Sector in Chile, 1973–1998. En *Victims of the Chilean Miracle* (pp. 337-388). Duke University Press.
Krippendorff, K. (1980). *Metodología de análisis de contenido. Teoría y práctica*.
Laboratorio de Políticas de Inclusión. (2024). *Palancas para la inclusión. Recomendaciones del Laboratorio de Políticas de Inclusión en base a la evidencia científica*.
Lang, M., y Mokrani, D. (Eds.). (2011). *Más Allá del Desarrollo*. Abya Yala y Fundación Rosa Luxemburg.
Lázaro, R., Zapata, E., y Martínez, B. (2007). Jefas de hogar: cambios en el trabajo y en las relaciones de poder. *Política y cultura*, *28*, 201-224.
Lessenich, S. (2019). *La sociedad de la externalización*. Herder.
Lohmann, H., y Marx, I. (Eds.). (2018). *Handbook on In-Work Poverty*. Edward Elgar Publishing.
López-Roldán, P. (1996a). La construcción de tipologias : metodologia de análisis. *Papers*, *48*, 9-29.
López-Roldán, P. (1996b). La construcción de una tipología de segmentación del mercado de trabajo. *Papers*, *48*, 41-58.
López-Roldán, P., y Fachelli, S. (2015a). Análisis de Clasificación. En *Metodología de la Investigación Social Cuantitativa*. Universitat Autónoma

de Barcelona.
López-Roldán, P., y Fachelli, S. (2015b). *Metodología de la Investigación Social Cuantitativa*. Universidad Autónoma de Barcelona.
López-Roldán, P., y Fachelli, S. (2016a). Análisis de Regresión Logística. En *Metodología de la Investigación Social Cuantitativa* (pp. 1-18). Universidad Autónoma de Barcelona.
López-Roldán, P., y Fachelli, S. (2016b). Análisis Factorial. En *Metodología de la Investigación Social Cuantitativa*. Universitat Autónoma de Barcelona.
López-Roldán, P., y Fachelli, S. (2017). *Social inequalities in Europe and Latin America. An analysis model based on life, occupational and educational trajectories research* (Número 1).
López-Roldán, P., y Fachelli, S. (2019a). Desigualdades sociales en una perspectiva comparada: Europa y América Latina. *Papers. Revista de Sociologia*, *104*(2), 149.
López-Roldán, P., y Fachelli, S. (2019b). *Dinámicas de movilidad social en España (DINAMOS)*.
López-Roldán, P., y Fachelli, S. (2021). A General Model for the Comparative Analysis of Social Inequalities Between Europe and Latin America. En P. López-Roldán y S. Fachelli (Eds.), *Towards a Comparative Analysis of Social Inequalities between Europe and Latin America* (pp. 3-34). Springer International Publishing.
López-Roldán, P., y Fachelli, S. (2022). Comparative Analysis of Social Inequalities in the Latin American Labour Market. En P. Vommaro y P. Basotti (Eds.), *Persistence and emergencies of inequalities in Latin America : a multidimensional approach* (pp. 225-245). Springer.
López-Roldán, P., Semenza, R., Fachelli, S., y Sarti, S. (2020). Comparing Labour Market among Spain , Italy , Argentina and Chile. En V. Fortunato (Ed.), *Old and New Inequalities In A Globalised World : Experience from Europe and Latin America* (pp. 28-43). l´Harmattan.
Lukac, M., Doerflinger, N., y Pulignano, V. (2019). Developing a Cross-National Comparative Framework for Studying Labour Market Segmentation: Measurement Equivalence with Latent Class Analysis. *Social Indicators Research*, *145*(1), 233-255.
Lup, D., Beauregard, T. A., y Adamson, M. (2018). The Many Faces of Gender Inequality at Work. *Work, Employment and Society*, *32*(4), 623-628.
Luxemburg, R. (1933). *La acumulación del capital*. Editorial Cenit.
Mafla, N. (2013). Función de la religión en la vida de las personas. *Theologica Xaveriana*, *63*, 32.
Mahía, R., y Medina, E. (2022). *Informe sobre la integración de la población extranjera en el mercado laboral español*.
Maldonado, L. (2022). La paradoja de la redistribución en el Chile actual. *Revista de Sociología*, *37*, 74-88.
Maldonado, L., Prieto, J., y Feres, J. C. (2018). The Working Poor in Chile during the Period 1990-2013. En H. Lohmann y I. Marx (Eds.), *Handbook on In-Work Poverty* (pp. 395-415). Edward Elgar Publishing.
Marinova, D. (2019). *Working poverty among labor market outsiders: a risk-based approach to cross-national heterogeneity*.
Márquez, F. (2001). Trayectoria de Vida y Trabajo en Sujetos Pobres.

Proposiciones, *32*, 210-224.
Martín-Artiles, A., Chávez, E., y Semenza, R. (2021). Social Models for Dealing with Inequalities. En P. López-Roldán y S. Fachelli (Eds.), *Towards a Comparative Analysis of Social Inequalities between Europe and Latin America*. Springer International Publishing.
Martínez, J. (2007). *Regímenes del bienestar en América Latina* (N.º 11).
Martínez, M., y Martínez, A. (2006). Patologia psiquiatrica en el inmigrante. *Anales del Sistema Sanitario de Navarra*, *29*, 63-75.
Martínez, P. (2018). Análisis de la "Ley mordaza" española a la luz de los conceptos de Jacques Rancière. *POSTData: Revista de Reflexión y Análisis Político*, *23*(1), 151-180.
Marx, K. (1990). *El capital. Crítica de la economía política*. Editorial Progreso.
Mascheroni, P., Albertí, A., y Angulo, S. (2022). *Estado del arte sobre cuidados en contextos de ruralidad en América Latina y el Caribe*.
Maurizio, R. (2018). In-work poverty in Latin America: prevalence, driving forces and trends. En H. Lohmann y I. Marx (Eds.), *Handbook on In-Work Poverty* (pp. 365-394). Edward Elgar Publishing.
Mayring, P. (2000). Qualitative Content Analysis. *Forum: Qualitative Social Research*, *1*(2).
McCarthy, T. (2009). *Race, empire, and the idea of human development*. Cambridge University Press.
McNally, D. (2017). Intersections and Dialectics: Critical Reconstructions in Social Reproduction Theory. En T. Bhattacharya (Ed.), *Social Reproduction Theory*. Pluto Press.
Mezzadra, S., y Neilson, B. (2019). *The Politics of Operations: Excavating Contemporary Capitalism*. Duke University Press.
Miguélez, F., y Recio, A. (2010). The uncertain path from the Mediterranean Welfare Model in Spain. En D. Anxo, G. Bosch, y J. Rubery (Eds.), *The Welfare State and Life Transitions. A European perspective* (pp. 284-308). Edward Elgar Publishing Limited.
Ministerio de Desarrollo Social - Gobierno de Chile. (2018). *CASEN 2017 Metodología de diseño muestral*.
Miranzo, P. (2024). La pobreza que se ve desde el espacio: la vida de los jornaleros del Mar de Plástico que dan de comer a Europa. *El Salto*.
Mizala, A., y Romaguera, P. (2001). La legislación laboral y el mercado del trabajo: 1975-2000. En R. Ffrench-davis y B. Stallinas (Eds.), *Reformas, crecimiento y politicas sociales en Chile desde 1973*. LOM Ediciones.
Molina, M., Ferrada, C., Pérez, R., Cid, L., Casanueva, V., y García, A. (2004). Embarazo en la adolescencia y su relación con la deserción escolar. *Revista Médica de Chile*, *132*, 65-70.
Morata-García, B., y Díaz, M. T. (2013). Reforma laboral en España: precariedad, desigualdad social y funcionamiento del mercado de trabajo. *Revista Estudios Socio-Jurídicos*, *15*(2), 41-71.
Moreno, S., Godino, A., y Recio, A. (2014). Servicios externalizados y condiciones laborales: de la competencia de precios a la presión de los tiempos de trabajo. *Sociología del Trabajo*, *81*, 50-67.
Muñiz, L. (2012). Carreras y trayectorias laborales : una revisión crítica de las principales aproximaciones teórico - metodológicas. *Revista*

Latinoamericana de Metodología de la Ciencias Sociales, *2*(1), 36-65.
Muñiz, L. (2020). El trabajo y la familia como mundos imbricados. Tensiones y articulaciones de una difícil conciliación. *Trabajo y sociedad*, *21*(34), 375-389.
Muñiz, L., Ambort, M. E., y Iucci, M. J. (2021). Desigualdades sociales a contraluz: un análisis a partir de trayectorias de clase en Argentina. *Sociedade e Cultura*, *24*(691004).
Muñiz, L., Hasicic, C., y Maturano, M. (2013). *El género como perspectiva para comprender las carreras laborales de varones y mujeres: reflexiones a partir de un estudio de caso de trabajadores/as de los sectores petrolero y del calzado*.
Muñiz, L., Roberti, E., Ambort, M. E., Bidauri, M. de la P., y Riva, F. (2015). De la entrevista guionada a la entrevista biográfico-narrativa: reflexiones en torno a un trabajo de campo colectivo. *IV Jornadas Internas del CIMeCS: Reflexiones metodológicas situadas en torno a los procesos de investigación*, 8.
Muñiz, L., y Verd, J. M. (2021). Theoretical-Methodological Elements for Comparative Analysis of Social Inequalities in Life Courses. En P. López-Roldán y S. Fachelli (Eds.), *Towards a Comparative Analysis of Social Inequalities between Europe and Latin America*. Springer International Publishing.
Narbona, K. (2015). Antecedentes del Modelo de Relaciones Laborales Chileno. En *Proyecto Plataformas Territoriales por los derechos económicos y sociales: Previsión, trabajo, educación y salud*.
Narbona, K., Páez, A., y Tonelli, P. (2011). Precariedad laboral y modelo productivo en Chile. En *Ideas para el buen vivir* (N.º 1; Vol. 1).
Nkrumah, K. (1966). *Neo-colonialism. The last stage of imperialism*. International Publishers.
OIT. (2016). Riesgos psicosociales , estrés y violencia en el mundo del trabajo. En *Boletín Internacional de Investigación Sindical* (Vol. 8).
OIT. (2019). *World employment and social outlook: Trends 2019*.
Ostrom, E. (2000). *El gobierno de los bienes comunes*. Fondo de Cultura Económica.
Painecura, L., y Marchant, F. (2022). Alcances y limitaciones empíricas en la discusión sobre precariedad laboral: dos casos de estudio en el sector forestal-maderero de La Araucanía, Chile. En D. Julián-Vejar y X. Valdés (Eds.), *Sociedad precaria. Rumores, latidos, manifestaciones y lugares*. LOM Ediciones.
Parry, O., Thomson, C., y Fowkes, G. (1999). Life Course Data Collection : Qualitative Interviewing using the Life Grid. *Sociological Research Online*, *4*(2).
Pashukanis, E. (2003). *The general theory of law and marxism*. Transaction Publishers.
Paugam, S. (2007). *Las formas elementales de la pobreza*. Alianza Editorial.
Pérez, J., y Lago, M. (2023). Impacto de la última reforma laboral durante el primer año en vigor. *Cuadernos del mercado de trabajo*, *9*.
Pérez, S. (2020). Tercerización y regulación laboral en Chile: una reconstrucción de las transformaciones del trabajo. *Rei - Revista Estudos Institucionais*,

6(3), 1157-1183.
Piketty, T. (2014). *El capital en el S.XXI*. Fondo de Cultura Económica.
Piovani, J. I., y Krawczyk, N. (2017). Los Estudios Comparativos: algunas notas históricas, epistemológicas y metodológicas. *Educação y Realidade*, *42*(3), 821-840.
Poy, S. (2020). Trabajadores pobres en Argentina y en España : un análisis comparativo centrado en las desigualdades ocupacionales. *Papers*, *9004*, 1-30.
Poy, S. (2021). Los trabajadores/as pobres en la Argentina urbana (2010-2020). En *Efectos de la pandemia covid-19 sobre la dinámica del trabajo en la Argentina urbana* (Número May).
Poy, S. (2023). In-work poverty dynamics: trigger events and short-term trajectories in Argentina. *Journal for Labour Market Research*, *57*(1), 24.
Poy, S., y Dichiera, E. (2023). Trabajadores pobres y características sociodemográficas de los hogares. *RevIISE*, *233*, 23-39.
Prebisch, R. (1986). El desarrollo económico de la América Latina y algunos de sus principales problemas. *Desarrollo Económico*, *26*(103), 479-502.
Pulignano, V., Ortíz Gervasi, L., y de Franceschi, F. (2016). Union responses to precarious workers: Italy and Spain compared. *European Journal of Industrial Relations*, *22*(1), 39-55.
Quijano, A. (2020). Colonialidad del poder, eurocentrismo y América Latina. En *Cuestiones y horizontes* (Vol. 13, Número 29, pp. 861-920). Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales. CLACSO.
Ravallion, M. (2016). *The economics of poverty: history, measurement, and policy*. Oxford University Press.
Reay, D. (2010). Sociology, social class and education. En M. Apple, S. Ball, y L. Gandin (Eds.), *The Routledge International Handbook of the Sociology of Education*. Routledge.
Recio, A. (2010). Capitalismo Español: la inevitable crisis de un modelo insostenible. *Revista de Economía Crítica*, *9*, 198-222.
Recio, A., y Godino, A. (2011). *Invisible Workers. Quality of employment in the cleaning sector in Spain*.
Revilla, J. C. (2017). Reconstrucciones de la identidad laboral en contextos organizacionales invivibles. *Politica y Sociedad*, *54*(1), 65-86.
Revilla, J. C., y Tovar, F. J. (2011). El control organizacional en el siglo XXI: En busca del trabajador autodisciplinado. *Revista Espanola de Investigaciones Sociologicas*, *135*, 47-68.
Roberti, E. (2010). En busca de un futuro : Trayectorias laborales de sujetos pobres. *VI Jornadas de Sociología de la UNLP*.
Rodney, W. (1982). *De cómo Europa subdesarrolló a África*. Siglo XXI Editores.
Rubery, J., Grimshaw, D., Keizer, A., y Johnson, M. (2018). Challenges and Contradictions in the 'Normalising' of Precarious Work. *Work, Employment and Society*, *32*(3), 509-527.
Rubio, J., y Garrués, J. (2018). La red corporativa española en el largo plazo: Evidencia de una economía de mercado influenciada por el Estado. *RIS*, *76*(3), e100.
Ruiz-Ramírez, C., Castillo-Rojas, J., y Molinero-Gerbeau, Y. (2024). *Esenciales, pero invisibles y explotadas*.

Ruiz-Tagle, J., y Sehnbruch, K. (2015). ¿Más trabajo pero no mejor en Chile? La importancia capital del contrato indefinido. *Revista Internacional del Trabajo*, *134*(2), 247-274.
Ruiz, C. (2015). *De nuevo la sociedad*. LOM Ediciones.
Sala, T. (2022). *La reforma laboral, la contratación temporal y la negociación colectiva*. Tirant lo Blanch.
Santamaría, E. (2009). *Trayectorias laborales en los márgenes del empleo: experiencias de precariedad en los procesos de construcción identitaria*. Universidad del País Vasco.
Sanz, J. (2012). Aproximaciones cualitativas al estudio de las remesas y a sus significados sociales y culturales. En *Working Papers* (Número 8).
Sartori, G. (1994). Comparación y método comparativo. En G. Sartori y L. Morlino (Eds.), *La comparación en las ciencias sociales*. Alianza Editorial.
Schneider, B. R. (2013). *Hierarchical capitalism in Latin America*. Cambridge University Press.
Schweid, R. (2021). *The Caring Class*. Cornell University Press.
Scott, J., Crompton, R., y Lyonette, C. (Eds.). (2010). *Gender Inequalities in the 21st Century: New Barriers and Continuing Constraints*. Edward Elgar Publishing.
Sennett, R. (2005). *La Corrosión del Carácter*. Anagrama.
Sennett, R. (2007). *La cultura del nuevo capitalismo*. Anagrama.
Serrano, M. (2017). Flexibilidad salarial interna versus pobreza de los trabajadores. *Documentos Laborales*, *III*(111), 105-129.
Servicio Jesuita a Migrantes. (2024). *Proyecto busca facilitar reconocimiento y revalidación de títulos y grados académicos obtenidos en el extranjero*. https://sjmchile.org/noticias/proyecto-de-ley-busca-facilitar-el-reconocimiento-y-revalidacion-de-titulos-y-grados-academicos-obtenidos-en-el-extranjero/
Singh, D., y Purdy, J. (2014). Introduction: Law and neoliberalism. *Law and Contemporary Problems*, *77*(4), 1-24.
Smart, S. (2017). Política del extractivismo chileno: dictadura cívico-militar y sus consecuencias en democracia. *Congreso El Extractivismo en América Latina: Dimensiones Económicas, Sociales, Políticas y Culturales*, *May*, 138-157.
Smith, A. (2022). *Incertidumbre legal, salud mental y resilencia*.
Smith, V. (2013). *Sociology of work. An encyclopedia*. SAGE.
Sola, J. (2010). La desregulación política del mercado de trabajo en España (1984-1997): Un programa de investigación. *Revista de Economía Crítica*, *9*, 4-30.
Sora, B., Caballer, A., y Peiró, J. M. (2010). Los efectos de la inestabilidad laboral en el trabajador y la dependencia del empleo. *Revista Internacional del Trabajo*, *129*(1), 65-80.
Stallings, B. (2001). Las reformas estructurales y el desempeño socioeconómico. En R. Ffrench-Davis y B. Stallings (Eds.), *Reformas, crecimiento y politicas sociales en Chile desde 1973*. LOM Ediciones.
Stecher, A. (2012). Perfiles Identitarios de Trabajadores de Grandes Empresas del Retail en Santiago de Chile : Aportes Psicosociales a la Comprensión de las Identidades Laborales Identity Profiles of Workers in Large Retail

Companies in Santiago , Chile : Psychosocial Contr. *Psykhe*, *21*, 9-20.
Stecher, A. (2020). Identidades laborales en América Latina: estructuras, interacciones y narrativas. En H. Palermo y M. L. Capogrossi (Eds.), *Tratado latinoamericano de Antropología del Trabajo* (pp. 1483-1537). Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales. CLACSO.
Storrie, D. (2017). *Labour market change Non-standard forms of employment: Recent trends and future prospects* (Número September).
Sullivan, D., y Hickel, J. (2023). Capitalism and extreme poverty: A global analysis of real wages, human height, and mortality since the long 16th century. *World Development*, *161*, 106026.
Tejero, A. (2017). Permanencia en la pobreza laboral: la influencia de la pobreza pasada en la presente. *Revista Española de Investigaciones Sociológicas*, *157*, 141-162.
Tejero Pérez, A. (2018). Pobreza laboral en España. Un análisis dinámico. *Revista Internacional de Sociología*, *76*(2).
Thorp, R. (1998). *Progreso, pobreza y exclusión. Una historia económica de America Latina en el siglo XX*. Banco Interamericano de Desarrollo.
Tonon, G. (2011). La utilización del método comparativo en estudios cualitativos en ciencia política y ciencias sociales: diseño y desarrollo de una tesis doctoral. *Kairos. Revista de Temas Sociales*, *27*, 1-12.
Uhlenberg, P., y Mueller, M. (2003). Family context and individual well-being. En Jeylan Mortimer y M. J. Shanahan (Eds.), *Handbook of the life course*. Kluwer Academic Publishers.
Undurraga, R., y López Hornickel, N. (2020). Trayectorias Laborales de Mujeres y Violencia en el Trabajo: Una Cuestión de Género. *Psykhe*, *29*(2), 1-14.
Valenzuela-Bustos, A., Gálvez-Mozo, A., Alcalde-González, V., y Tirado Serrano, F. J. (2023). 'We are the women who clean and the structural base of the hotel': Las Kellys, the collective agency and identity of Spain's room attendants. *Current Issues in Tourism*, 1-14.
Valenzuela-Bustos, A., Stecher, A., y Soto, Á. (2017). Interpelaciones identitarias en el trabajo: Propuesta para la comprensión de los procesos de construcción de la identidad laboral. *Estudos de Psicologia*, *34*(1), 25-39.
Valles, M. (1999). *Técnicas cualitativas de investigación social*. Editorial Síntesis.
Veitch, K. (2013). Law, Social Policy, and the Constitution of Markets and Profit Making. *Journal of Law and Society*, *40*(1), 137-154.
Verd, J. M. (2022). El uso de diagramas de satisfacción vital y parrillas biográficas como herramientas híbridas para la obtención de datos secuenciales. *Papers. Revista de Sociologia*, *107*(4), e3089.
Verd, J. M., y Lozares, C. (2016). *Introducción a la investigación cualitativa : fases, métodos y técnicas*. Síntesis.
Wallerstein, I. (2006). *World-Systems Analysis*. Siglo XXI.
Zapata Martínez, A. (2009). Familia transnacional y remesas : padres y madres migrantes. *Revista latinoamericana de ciencias sociales, niñez y juventud*, *7*(2), 1749-1769.
Zapata Martínez, A. (2016). Madres y padres en contextos transnacionales: el cuidado desde el género y la familia. *Desacatos. Revista de Ciencias Sociales*, *0*(52), 14-31.

Zoeteweij-Turhan, M. H. (2017). The Seasonal Workers Directive. *European Labour Law Journal*, *8*(1), 28-44.

ANEXOS

Tabla 1. Muestra cualitativa

A. España

GRUPO TSP	SEXO	EDAD	ORIGEN NACIONAL	SECTOR
1	Hombre	66	Nacional	Manufactura y servicios
	Hombre	61	Nacional	Alimentación y servicios
	Mujer	62	Nacional	Manufactura y servicios
	Hombre	62	Migrante	Construcción
	Hombre	51	Migrante	Construcción
	Mujer	45	Nacional	Agropecuario
	Mujer	45	Nacional	Manufactura
	Hombre	66	Nacional	Transporte y servicios
	Hombre	63	Nacional	Imprenta
2	Hombre	55	Nacional	Hostelería y servicios
	Hombre	48	Migrante	Hostelería y servicios
	Mujer	54	Migrante	Hostelería
	Mujer	52	Nacional	Limpieza y hostelería
	Mujer	53	Migrante	Limpieza y hostelería
	Mujer	59	Migrante	Limpieza y cuidados
	Mujer	47	Migrante	Limpieza y cuidados
	Mujer	55	Nacional	Administrativo y servicios
	Mujer	60	Nacional	Artes y servicios
	Mujer	54	Nacional	Contabilidad y servicios
	Mujer	77	Migrante	Cuidados
	Mujer	55	Migrante	Comercio
3	Mujer	55	Migrante	Trabajo de hogar
	Mujer	55	Migrante	Trabajo de hogar, limpieza y SAD
	Mujer	58	Migrante	Trabajo de hogar y limpieza
	Mujer	36	Migrante	Trabajo de hogar y cuidados
No aplica	Hombre	38	Migrante	Textil
	Hombre	37	Migrante	Agropecuario y restauración
	Hombre	30	Migrante	Reciclaje y textil
	Hombre	35	Migrante	Restauración y limpieza
	Hombre	60	Migrante	Agropecuario y servicios

B. Chile

GRUPO TSP	SEXO	EDAD	ORIGEN NACIONAL	SECTOR
1	Hombre	53	Nacional	Construcción y manufactura
	Mujer	63	Nacional	Alimentación
	Mujer	57	Nacional	Industria alimenticia
	Mujer	56	Nacional	Servicios
	Mujer	36	Nacional	Comercio
	Hombre	34	Migrante	Construcción y comercio
	Mujer	42	Migrante	Restauración y servicios
	Hombre	30	Migrante	Comercio
	Mujer	53	Migrante	Comercio
	Mujer	35	Nacional	Limpieza
	Mujer	34	Nacional	Áreas verdes
	Hombre	43	Nacional	Servicios y comercio
	Mujer	51	Nacional	Servicios
	Hombre	60	Migrante	Áreas verdes
2	Hombre	54	Nacional	Agropecuario
	Hombre	57	Nacional	Agropecuario
	Hombre	53	Nacional	Agropecuario
	Mujer	60	Nacional	Agropecuario
	Hombre	50	Nacional	Agropecuario y comercio
	Mujer	56	Nacional	Servicios y cuidados
	Mujer	53	Migrante	Servicios y cuidados
	Mujer	52	Nacional	Reciclaje

	Mujer	67	Nacional	Reciclaje
	Mujer	63	Nacional	Servicios y cuidados
	Mujer	73	Nacional	Comercio y cuidados
	Mujer	62	Nacional	Comercio ambulante
	Mujer	51	Nacional	Comercio ambulante
	Mujer	52	Nacional	Comercio ambulante
	Hombre	52	Nacional	Comercio ambulante
3	Mujer	53	Nacional	Trabajo de hogar
	Mujer	60	Nacional	Trabajo de hogar
	Mujer	63	Nacional	Trabajo de hogar

Guion de entrevista

Origen social

¿En qué lugar nació?
En caso de haber migrado, ¿Qué determinó la migración?
¿Quiénes componían su hogar de origen?
¿A qué se dedicaban sus padres?
¿Cómo era la situación económica del hogar de origen?

Educación

¿Hasta que curso estudio?
¿Cómo fue su experiencia educativa? (intereses, gustos, dificultades)

Trabajo

Respecto de la inserción laboral. ¿Cuándo empezó a trabajar? ¿Qué motivo su comienzo laboral? ¿Cómo obtuvo el trabajo?
Respecto de cada evento laboral
¿Cuál era su ocupación? ¿Cuánto duró la experiencia? ¿en qué condiciones realizaba la actividad? (jornada, duración contrato, tamaño establecimiento, cumplimiento de la regulación laboral, sindicato)
¿Cómo valoró esta experiencia laboral?
¿Qué motivó el cambio de trabajo?

Familia

¿Con quién vive? ¿Quiénes componen su familia?
¿Cómo compagina las obligaciones familiares con el trabajo?

Valoración de la trayectoria

¿Cómo evalúa su trayectoria?
¿Qué objetivos han guiado tu trayectoria?
¿Cuáles han sido las principales estrategias utilizadas? ¿Como ha lidiado con los cambios del mercado de trabajo?

¿Ha podido recurrir a soportes sociales durante su trayectoria? (política social, familia, comunidad, ONG, iglesia)
¿Ha habido algún evento que haya marcado un giro significativo positivo o negativo durante el desarrollo de su trayectoria? ¿Qué impacto tuvo cada evento?
Aparte de lo económico ¿Qué ha significado el trabajo en su vida?
¿Cómo se imagina tu futuro laboral?

Parrilla de vida

España

Año/ Edad	MACROSOCIAL	MESOSOCIAL	MICROSOCIAL	
	Contexto general (evento histórico, socioeconómico)	Recursos institucionales, mercado trabajo, políticas sociales	Vida personal Aspectos Familiares	Situación laboral/empleo
1975	Muerte de Franco			
1976	Transición española			
1977	Matanza de Atocha			
1978	Adolfo Suarez/ Constitución			
1981	Intento golpe de Estado			
1982	PSOE/Ingreso en la OTAN			
1985	Huelga general contra la Ley de Pensiones			
1986	Ingreso de España en la CEE			
1987	Atentado Hipercor ETA			
1990	Huelga estudiantil contra la LOSE			
1992	EXPO Sevilla / Juegos Olímpicos Barcelona			
1993	Crisis económica / Felipe González			
1996	Elecciones gana PP (Aznar)			
1997	ETA Muerte Miguel Ángel Blanco			
2002	Incorporación del Euro / Huelga general contra la reforma al desempleo			
2003	Apoyo guerra de Irak			
2004	Atentado yijadista 4 trenes Cercanías / Elecciones PSOE (Zapatero)			
2006	ETA Aparcamiento de Barajas			
2008	Elecciones PSOE (Zapatero)			

2010	Gran recesión			
2011	Mariano Rajoy 15 M Políticas de austeridad			
2014	Abdicación Juan Carlos I, proclamación Felipe VI, surgimiento Podemos			
2017	Atentado yijadista Ramblas de Barcelona			
2018	Moción de censura Pedro Sánchez			
2019	Elecciones gana PSOE (Pedro Sánchez)			
2020	Pandemia COVID19			
2021	Pandemia COVID19			
2022	Nueva "normalidad", guerra Ucrania			
2023	Crisis del coste de vida			

Chile

MACROSOCIAL		MESOSOCIAL	MICROSOCIAL		REFLEXION
Año/ Edad	Contexto general (evento histórico, socioeconómico)	Recursos institucionales, mercado trabajo	Vida personal Aspectos Familiares	Situación laboral/empleo	Autorreflexión sobre hitos vitales
1980	CPE de 1980				
1981	AFP				
1982	Crisis económica Muerte Eduardo Frei Montalva				
1983	Jornadas nacionales en protesta contra gobierno Formación FPMR y UDI				
1985	Casos degollados				
1986	Atentado a Pinochet				
1987	Término toque de queda, ley de partidos políticos, visita Juan Pablo II				
1988	Concertación de partidos por el NO, suspensión Estado emergencia, fin al exilio, Pinochet candidato a plebiscito				
1989	Reformas a la CPE, Aylwin candidato gana elecciones				
1990	Gobierno Aylwin				
1994	Gobierno Frei				
1998	Crisis económica				
2000	Ricardo Lagos				
2003	Tratados con UE, EEUU				
2006	Michel Bachelet Revolución pingüina				
2010	Terremoto Sebastián Piñera				

2011	Protestas educación				
2012	Protestas Aysén				
2014	Michel Bachelet				
2015	Escándalos financiamiento político				
2016	Gratuidad educación superior, crisis pesca en el sur				
2017	Incendios forestales				
2018	Sebastián Piñera				
2019	Incendios forestales, sequias, estallido social				
2020	Pandemia COVID19, plebiscito por nueva constitución				
2021	Pandemia COVID19, elecciones convencionales, Asamblea Constituyente				
2022	Nueva "normalidad" Gabriel Boric rechazo constitución Guerra Ukrania				
2023	Inflación				

Tabla 2. Descripción población ocupada

VARIABLES	Categorías	España		Chile	
SEXO	Mujer	5310	47,1	38049	42
	Hombre	5968	52,9	52468	58
EDAD	16-29	1246	11	18904	20,9
	30-44	4212	37,3	29506	32,6
	45+	5820	51,6	42107	46,5
ESCOLARIDAD	Primaria	712	6,3	18826	20,8
	Secundaria y FP	5417	48	56638	62,6
	Superior	5064	44,9	15053	16,6
	No sabe/no responde	85	0,8		
MIGRACIÓN	Nacional	9773	86,7	87812	97
	Migrante	1418	12,6	2289	2,5
	No sabe/no responde	87	0,8	416	0,5
OFICIO	Miembros del poder ejecutivo y de los cuerpos legislativos y directivos de administración pública y empresas	470	4,2	4219	4,7
	Profesionales, científicos e intelectuales	1970	17,5	10302	11,4
	Técnicos y profesionales de nivel medio	1440	12,8	8932	9,9
	Empleados de oficina	1530	13,6	6381	7
	Trabajadores de los servicios y vendedores de comercio	1957	17,4	13768	15,2
	Agricultores y trabajadores calificados, agropecuarios y pesqueros	179	1,6	4694	5,2
	Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	1291	11,4	12749	14,1

	Operadores de instalaciones de máquinas y montadores	797	7,1	8082	8,9
	Trabajadores no calificados	1558	13,8	20689	22,9
	No sabe/no responde	86	0,8	701	0,8
DEPENDENCIA LABORAL	Patrón	316	2,8	2134	2,4
	Cuenta propia	440	3,9	20544	22,7
	Asalariados	10112	89,7	64885	71,7
	Servicio doméstico	325	2,9	2841	3,1
	No sabe/no responde	85	0,8	113	0,1
RAMA DE ACTIVIDAD	Agropecuario	387	3,4	11869	13,1
	Extractivo	28	0,2	2303	2,5
	Manufactura	1688	15	7610	8,4
	Suministros	165	1,5	776	0,9
	Construcción	674	6	8129	9
	Comercio	1478	13,1	16284	18
	Transporte y comunicaciones	919	8,1	6297	7
	Financiero/ inmobiliario	346	3,1	6578	7,3
	Administración pública/ Enseñanza/ Salud/ Profesionales	4225	37,5	20361	22,5
	Otros (Hostelería, restaurantes, hogares privados, órganos extraterritoriales)	1283	11,4	9396	10,4
	No sabe/no responde	85	0,	914	1
TAMAÑO DEL ESTABLECIMIENTO	Unipersonal	700	6,2	17097	18,9
	2-9 trabajadores	2671	23,7	17606	19,5
	10-49 trabajadores	3268	29	14058	15,5
	50+ trabajadores	3884	34,4	30032	33,2
	No sabe/no responde	755	6,7	11724	13
DURACIÓN DEL CONTRATO	Indefinido	7881	69,9	46983	51,9
	Temporal	2458	21,8	20498	22,6
	No sabe/no responde[3]	939	8,	23036	25,4
EXTENSION DE LA JORNADA	Completa	9834	87,2	56528	62,5
	Parcial	1444	12,8	6391	7,1
	No sabe/No responde[4]			27598	30,5
NIÑOS POR HOGAR	Hogar sin niños	7142	63,3	48786	53,9
	Un niño	2259	20	24090	26,6
	Dos o más niños	1877	16,6	17641	19,5
TRABAJADORES POR HOGAR	Un trabajador	3551	31,5	30092	33,2
	Dos trabajadores	6185	54,8	39476	43,6
	Tres o más trabajadores	1542	13,7	20949	23,1

Tabla 3. Población en pobreza laboral España

VARIABLES	CATEGORIAS	TOTAL OCUPADOS		TPI		TPH 1		TPH 2		TPH3		TPIH	
		Fi	%	Fi	%	Fi	%	Fi	%	Fi	%	Fi	%
SEXO	Mujer	5310	47,1	1570	57,1	930	49	860	45,6	719	45,2	545	53,5
	Hombre	5968	52,9	1179	42,9	968	51	1026	54,4	873	54,8	473	46,5
EDAD	16-29	1246	11	700	25,5	306	16,1	305	16,2	257	16,1	226	22,2
	30-44	4212	37,3	951	34,6	715	37,7	716	38	626	39,3	369	36,2
	45+	5820	51,6	1098	39,9	877	46,2	865	45,9	709	44,5	423	41,6
ESCOLARIDAD	Primaria	712	6,3	288	10,5	278	14,6	280	14,8	248	15,6	162	15,9
	Secundaria y FP	5417	48	1580	57,5	1128	59,4	1192	63,2	1008	63,3	640	62,9
	Superior	5064	44,9	852	31	475	25	398	21,1	318	20	204	20
	No sabe/no responde	85	0,8	29	1,1	17	0,9	16	0,8	18	1,1	12	1,2
MIGRACIÓN	Nacional	9773	86,7	2141	79,9	1450	76,4	1319	69,9	968	60,8	634	62,3

[3] Incluye a trabajadores por cuenta propia
[4] Incluye a trabajadores por cuenta propia

	Migrante	1418	12,6	578	21	431	22,7	551	29,2	606	38,1	372	36,5
	No sabe/no responde	87	0,8	30	1,1	17	0,9	16	0,8	18	1,1	12	1,2
OFICIO	Miembros del poder ejecutivo y de los cuerpos legislativos y directivos de administración pública y empresas	470	4,2	40	1,5	34	1,8	27	1,4	30	1,9	12	1,2
	Profesionales, científicos e intelectuales	1970	17,5	256	9,3	135	7,1	86	4,6	74	4,6	47	4,6
	Técnicos y profesionales de nivel medio	1440	12,8	267	9,7	140	7,4	126	6,7	102	6,4	72	7,1
	Empleados de oficina	1530	13,6	213	7,7	130	6,8	103	5,5	81	5,1	48	4,7
	Trabajadores de los servicios y vendedores de comercio	1957	17,4	695	25,3	475	25,0	472	25,0	398	25,0	271	26,6
	Agricultores y trabajadores calificados, agropecuarios y pesqueros	179	1,6	75	2,7	59	3,1	61	3,2	55	3,5	29	2,8
	Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	1291	11,4	281	10,2	236	12,4	266	14,1	222	13,9	108	10,6
	Operadores de instalaciones de máquinas y montadores	797	7,1	145	5,3	135	7,1	157	8,3	116	7,3	47	4,6
	Trabajadores no calificados	1558	13,8	748	27,2	537	28,3	572	30,3	496	31,2	372	36,5
	No sabe/no responde	86	0,8	29	1,1	17	0,9	16	0,8	18	1,1	12	1,2
DEPENDENCIA LABORAL	Patrón	316	2,8	86	3,1	64	3,4	46	2,4%	38	2,4	20	2
	Cuenta propia	440	3,9	206	7,5	155	8,2	97	5,1%	80	5	61	6
	Asalariados	10112	89,7	2206	80,2	1517	79,9	1583	83,9	1314	82,5	809	79,5
	Servicio doméstico	325	2,9	222	8,1	145	7,6	144	7,6%	142	8,9	116	11,4
	No sabe/no responde	85	0,8	29	1,1	17	0,9	16	0,8	18	1,1	12	1,2
RAMA DE ACTIVIDAD	Agropecuario	387	3,4	200	7,3	172	9,1	191	10,1	175	11,0	122	12,0
	Extractivo	28	0,2	5	0,2	4	0,2	6	0,3	4	0,3	2	0,2
	Manufactura	1688	15	264	9,6	189	10,0	194	10,3	153	9,6	64	6,3
	Suministros	165	1,5	23	0,8	25	1,3	21	1,1	16	1,0	11	1,1
	Construcción	674	6	171	6,2	162	8,5	184	9,8	143	9,0	78	7,7
	Comercio	1478	13,1	385	14,0	288	15,2	271	14,4	207	13,0	131	12,9
	Transporte y comunicaciones	919	8,1	166	6,0	114	6,0	124	6,6	98	6,2	48	4,7
	Financiero/ inmobiliario	346	3,1	39	1,4	24	1,3	15	0,8	16	1,0	11	1,1
	Administración pública/ Enseñanza/ Salud/ Profesionales	4225	37,5	831	30,2	489	25,8	427	22,6	357	22,4	237	23,3
	Otros (Hostelería, restaurantes, hogares privados, órganos extraterritoriales)	1283	11,4	636	23,1	414	21,8	437	23,2	405	25,4	302	29,7
	No sabe/no responde	85	0,	29	1,1	17	0,9	16	0,8	18	1,1	12	1,2
TAMAÑO DEL ESTABLECIMIENTO	Unipersonal	700	6,2	424	15,4	283	14,9	245	13,0	228	14,3	181	17,8
	2-9 trabajadores	2671	23,7	880	32	645	34	632	33,5	538	33,8	353	34,7
	10-49 trabajadores	3268	29	690	25,1	478	25,2	522	27,7	434	27,3	241	23,7
	50+ trabajadores	3884	34,4	513	18,7	316	16,6	330	17,5	257	16,1	146	14,3
	No sabe/no responde	755	6,7	242	8,8	176	9,3	157	8,3	135	8,5	97	9,5
DURACIÓN DEL CONTRATO	Indefinido	7881	69,9	1041	37,9	817	43	868	46	759	47,7	360	35,4
	Temporal	2458	21,8	1306	47,5	795	41,9	805	42,7	652	41	526	51,7
	No sabe/no responde[5]	939	8,	402	14,6	286	15,1	213	11,3	181	11,4	132	13
EXTENSION DE LA JORNADA	Completa	9834	87,2	1783	64,9	1395	73,5	1431	75,9	1204	75,6	671	65,9
	Parcial	1444	12,8	966	35,1	503	26,5	455	24,1	388	24,4	347	34,1
NIÑOS POR HOGAR	Hogar sin niños	7142	63,3	NO APLICA		1211	63,8	1076	57,1	852	53,5	230	58,6
	Un niño	2259	20			365	19,2	433	23	370	23,2	191	22,6
	Dos o más niños	1877	16,6			322	17	377	20	370	23,2	597	18,8
TRABAJADORES POR HOGAR	Un trabajador	3551	31,5	NO APLICA		1087	57,3	1009	53,5	800	50,3	467	45,9
	Dos trabajadores	6185	54,8			679	35,8	710	37,6	626	39,3	424	41,7
	Tres o más trabajadores	1542	13,7			132	7	167	8,9	166	10,4	127	12,5

[5] Incluye a trabajadores por cuenta propia

Tabla 4. Población en pobreza laboral Chile

VARIABLES	categorías	TOTAL OCUPADOS		TPI		TPH 1		TPH 2		TPH3		TPIH	
		Fi	%	Fi	%	Fi	%	Fi	%	Fi	%	Fi	%
SEXO	Mujer	38049	42	9459	58,9	7246	44,3	6468	40,6	4994	39,2	3108	53,4
	Hombre	52468	58	6594	41,1	9123	55,7	9459	59,4	7740	60,8	2716	46,6
EDAD	16-29	18904	20,9	3561	22,2	2593	15,8	2584	16,2	2359	18,5	11026	19
	30-44	29506	32,6	3774	23,5	5073	31	5225	32,8	4518	35,5	1772	30,4
	45+	42107	46,5	8718	54,3	8703	53,2	8118	51	5857	46	2946	50,6
PUEBLO ORIGINARIO	Pertenece	10037	11,1	2347	14,6	2337	14,3	2469	15,5	2012	15,8	1047	18
	No pertenece	80480	88,9	13706	85,4	14032	85,7	13458	84,5	10722	84,2	4777	82
ESCOLARIDAD	Primaria	18826	20,8	5844	36,4	6187	37,8	6277	39,4	4943	38,8	2643	45,4
	Secundaria y FP	56638	62,6	9594	59,8	9709	59,3	9311	58,5	7488	58,8	3066	52,6
	Superior	15053	16,6	615	3,8	473	2,9	339	2,1	303	2,4	115	2
MIGRACIÓN	Nacional	87812	97	15776	98,3	16098	98,3	15632	98,1	12360	97,1	5691	97,7
	Migrante	2289	2,5	214	1,3	211	1,3	232	1,5	328	2,6	111	1,9
	No sabe/no responde	416	0,5	63	0,4	60	0,4	63	0,4	46	0,4	22	0.4
OFICIO	Miembros del poder ejecutivo y de los cuerpos legislativos y directivos de administración pública y empresas	4219	4,7	747	4,7	506	3,1	430	2,7	300	2,4	188	3,2
	Profesionales, científicos e intelectuales	10302	11,4	295	1,8	215	1,3	146	0,9	125	1,0	44	0,8
	Técnicos y profesionales de nivel medio	8932	9,9	597	3,7	584	3,6	499	3,1	420	3,3	121	2,1
	Empleados de oficina	6381	7	583	3,6	737	4,5	655	4,1	513	4,0	139	2,4
	Trabajadores de los servicios y vendedores de comercio	13768	15,2	3662	22,8	2889	17,6	2626	16,5	2016	15,8	1119	19,2
	Agricultores y trabajadores calificados, agropecuarios y pesqueros	4694	5,2	1567	9,8	1608	9,8	1639	10,3	1344	10,6	832	14,3
	Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	12749	14,1	2409	15,0	2773	16,9	2791	17,5	2238	17,6	891	15,3
	Operadores de instalaciones de máquinas y montadores	8082	8,9	590	3,7	1142	7,0	1247	7,8	989	7,8	197	3,4
	Trabajadores no calificados	20689	22,9	5556	34,6	5866	35,8	5842	36,7	4748	37,3	2275	39,1
	No sabe/no responde	701	0,8	47	0,3	49	0,3	52	0,3	41	0,3	18	0,3
DEPENDENCIA LABORAL	Patrón	2134	2,4	252	1,6	193	1,2	153	1,0	135	1,1	65	1,1
	Cuenta propia	20544	22,7	8532	53,1	6410	39,2	5936	37,3	4438	34,9	3207	55,1
	Asalariados	64885	71,7	5945	37	8769	53,6	9046	56,8	7577	59,5	2106	36,2
	Servicio doméstico	2841	3,1	1233	7,7	958	5,9	750	4,7	553	4,3	416	7,1
	No sabe/no responde	113	0,1	91	0,6	39	0,2	42	0,3	33	0,2	30	0,5
RAMA DE ACTIVIDAD	Agropecuario	11869	13,1	2980	18,6	3450	21,1	3681	23,1	3149	24,7	1570	27
	Extractivo	2303	2,5	53	0,3	141	,9	155	1,0	133	1,0	27	0,5
	Manufactura	7610	8,4	1420	8,8	1520	9,3	1447	9,1	1160	9,1	495	8,5
	Suministros	776	0,9	45	0,3	101	0,6	123	0,8	92	0,7	17	0,3
	Construcción	8129	9	943	5,9	1644	10,0	1756	11,0	1434	11,3	428	7,3
	Comercio	16284	18	4328	27,0	3477	21,2	3257	20,4	2552	20,0	1425	24,5
	Transporte y comunicaciones	6297	7	641	4,0	958	5,9	962	6,0	722	5,7	204	3,5
	Financiero/ inmobiliario	6578	7,3	534	3,3	594	3,6	528	3,3	412	3,2	117	2
	Administración pública/ Enseñanza/ Salud/ Profesionales	20361	22,5	1778	11,1	1997	12,2	1822	11,4	1408	11,1	480	8,2
	Otros (Hostelería, restaurantes, hogares privados, órganos extraterritoriales)	9396	10,4	3258	20,3	2392	14,6	2100	13,2	1585	12,4	1038	17,8
	No sabe/no responde	914	1	73	0.5	95	0,6	96	0,6	87	0,7	23	0,4
TAMAÑO DEL ESTABLECIMIENTO	Unipersonal	17097	18,9	7540	47	5878	35,9	5305	33,3	3908	30,7	2804	48,1
	2-9 trabajadores	17606	19,5	3730	23,2	3616	22,1	3577	22,5	2935	23,0	1367	23,5
	10-49 trabajadores	14058	15,5	1250	7,8	1945	11,9	1967	12,4	1718	13,5	452	7,8
	50+ trabajadores	30032	33,2	2049	12,8	3054	18,7	3201	20,1	2687	21,1	721	12,4
	No sabe/no responde	11724	13	1484	9,2	1876	11,5	1877	11,8	1486	11,7	480	8,2
DURACIÓN DEL CONTRATO	Indefinido	46983	51,9	3055	19	5425	33,1	5447	34,2	4452	35	933	16
	Temporal	20498	22,6	4080	25,4	4266	26,1	4319	27,1	3659	28,7	1579	27,1

	No sabe/no responde[6]	23036	25,4	8918	55,6	6678	40,8	6161	38,7	8111	63,7	3312	56,9
EXTENSION DE LA JORNADA	Completa	56528	62,5	3740	23,3	7327	44,8	7583	47,6	6397	50,2	1400	24
	Parcial	6391	7,1	2984	18,6	1723	10,5	1557	9,8	1213	9,5	958	16,4
	No sabe/no responde[7]	27598	30,5	9329	58,1	7319	44,7	6687	42,6	5124	40,2	3466	59,5
NIÑOS POR HOGAR	Hogar sin niños	48786	53,9	NO APLICA		7616	46,5	6731	42,3	4511	35,4	2640	45,3
	Un niño	24090	26,6			4450	27,2	4581	28,8	3961	31,1	1636	28,1
	Dos o más niños	17641	19,5			4303	26,3	4615	29,0	4262	33,5	1548	26,6
TRABAJADORES POR HOGAR	Un trabajador	30092	33,2	NO APLICA		11212	68,5	10252	64,4	7708	60,5	2893	49,7
	Dos trabajadores	39476	43,6			4123	25,2	4530	28,4	3943	31	2207	37,9
	Tres o más trabajadores	20949	23,1			1034	6,3	1145	7,2	1083	8,5	724	12,4

Tabla 5. Descripción de los grupos conformados en el análisis de clasificación España. En % dentro de cada grupo

VARIABLE	CATEGORIAS	TPI			TPH1			TPH2			TPH3			TPIH		
		1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3
SEXO	Mujer	27,4	65,5	96,1	27,3	62,7	96,3	13	60,2	96,3	11,6	57,3	92,8	23,5	66,2	99,1
	Hombre	72,6	34,5	3,9	72,7	37,3	3,7	87	39,8	3,7	88,4	42,7	7,2	76,5	33,8	0,9
EDAD	16-29	20,7	30,1	7	12,5	21,1	5,9	11,4	20,6	5,2	12,5	20,2	5,2	21,4	26,2	6,3
	30-44	37,5	34,3	26,5	42,1	35	27,4	41,4	36,4	32,8	43,4	37,8	34	37,7	36	32
	45+	41,7	35,6	66,5	45,4	44	66,7	47,2	43	61,9	44,1	42	60	40,8	37,9	61,3
ESCOLARIDAD	Primaria	14	7,3	23,5	13,6	14,2	25	21,6	9,6	23,9	22,6	10,8	20,3	20,8	11,3	22,5
	Secundaria y FP	61,8	55,3	67	60	59,5	63	69,1	60,2	64,9	68,1	61,2	66	66,4	61	66,7
	Superior	24,1	37,4	9,6	26,4	26,3	11,1	9,3	30,2	11,2	9,3	28	13,7	12,8	27,7	10,8
MIGRACIÓN	Nacional	78,2	82,9	48,9	79,5	79	48,9	69,5	74,2	46,3	59,3	67	37,9	62,7	67,9	41,4
	Migrante	21,8	17,1	51,1	20,5	21	51,1	30,5	25,8	53,7	40,7	33	62,1	37,3	32,1	58,6
OFICIO	Miembros del poder ejecutivo y de los cuerpos legislativos y directivos de administración pública y empresas	3,5	0,8	-	3,6	0,4	-	0,4	2,3	-	0,6	3,8	-	1,1	1,5	-
	Profesionales, científicos e intelectuales	9,6	10,6	-	10,1	5,5	-	-	8,1	-	-	8,4	-	2,1	7,5	-
	Técnicos y profesionales de nivel medio	3,7	13,8	-	4,7	11,1	-	-	11,9	-	0,2	11,5	-	1,9	12,5	-
	Empleados de oficina	0,9	11,9	-	6,2	8,7	-	1,2	9	-	0,7	8,7	-	2,4	7,5	-
	Trabajadores de los servicios y vendedores de comercio	8,7	34,1	17,4	14,9	35,7	20	2,7	40,6	17,9	0,6	41,8	17,6	1,9	47,7	14,4
	Agricultores y trabajadores calificados, agropecuarios y pesqueros	8,9	0,3	0,9	6,7	0,1	0,7	7,4	0,9	0,7	8,5	0,9	0,7	7,5	-	0,9
	Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	33,7	1,4	-	27,8	0,1	-	37,9	0,9	-	39,4	1	-	28,5	0,2	-
	Operadores de instalaciones de máquinas y montadores	8,1	4,8	-	14,7	1,2	-	19,7	2,3	-	18,1	2	-	11,2	1	-
	Trabajadores no calificados	22,8	22,3	81,7	11,4	37,1	79,3	30,8	24,1	81,3	31,9	22,6	81,7	43,5	22,1	84,7
DEPENDENCIA LABORAL	Patrón	11	0,1	-	7,6		-	4,3	1,6	-	3,5	2,2	-	3,5	1,3	-
	Cuenta propia	27		-	18,3		-	7	4,6	0,7	6,1	4,8	3,3	9,3	5	-
	Asalariados	61,9	99,9	3,5	74,1	98,9	-	88,8	92,7	-	90,4	93,1	3,9	87,2	92,7	-
	Servicio doméstico			96,5		1,1	100	-	1	99,3			92,8	-	1	100
RAMA DE ACTIVIDAD	Agropecuario	22,8	1,5	-	8,8	10,9	-	25,4	1,8	-	29,8	1,6	-	30,9	1,2	-
	Extractivo	0,1	0,2	-	0,2	0,2	-	0,9		-	0,6	0,1	-	0,5	-	-
	Manufactura	23,5	4,9	-	19,6	2,6	-	25,3	2,2	-	25,2	1,9	-	17,1	-	-
	Suministros	2,2	0,3	-	2,8	0,1	-	2,8	0,2	-	2,8	-	0,7	2,7	0,2	-
	Construcción	19,9	1,1	-	18,3	0,8	-	26	0,8	-	24,8	1	-	20,8	-	-
	Comercio	8,9	18,3	-	20	13,2	-	6,5	21,4	-	4,4	20,7	0,7	8,8	18,8	-
	Transporte y comunicaciones	3,1	8,2	-	8,5	4,7	-	10,9	4,7	-	10,7	4,5	-	7,7	3,7	-
	Financiero/ inmobiliario	1,3	1,7	-	2,1	0,7	-	0,1	1,3	-	0,2	1,7	-	0,3	1,9	-

[6] Incluye a trabajadores por cuenta propia
[7] Incluye a trabajadores por cuenta propia

	Administración pública/ Enseñanza/ Salud/ Profesionales	13	42,4	-	13,8	41,3	-	0,7	39,8	-	0,4	40,3	-	9,9	38,5	-
	Otros (Hostelería, restaurantes, hogares privados, órganos extraterritoriales)	5	21,3	100	5,7	25,6	100	1,2	27,8	100	1,1	28,1	98,7	1,3	35,8	100
TAMAÑO EMPRESA	Unipersonal	24,3	2,8	92,9	15,3	3,6	100	6,3	7,4	100	7,3	5,9	97,3	7,5	10,1	99,1
	2-9 trabajadores	38,3	38	4,9	42,1	39,2	-	38,2	40,5	-	37,2	43,1	2	40,6	45,3	0,9
	10-49 trabajadores	22,5	33,4	1,8	27,6	32,6	-	37,9	29,4	-	37	30,7	0,7	31,6	28,3	-
	50+ trabajadores	14,9	25,8	0,4	14,9	24,7	-	17,5	22,7	-	18,4	20,4	-	20,3	16,4	-
DURACIÓN DEL CONTRATO	Indefinido	22,7	48,8	58,6	66,6	37,8	68,4	48,8	52,9	60,9	49,9	55	61,9	27,4	46,2	59,8
	Temporal	77,3	51,2	41,4	33,4	62,2	31,6	51,2	47,1	39,1	50,1	45	38,1	72,6	53,8	40,2
EXTENSION DE LA JORNADA	Completa	93,8	56,1	30,9	95,5	57,7	38,5	97,1	67,6	32,8	97,2	68,1	43,1	93	53,7	28,8
	Parcial	6,2	43,9	69,1	4,5	42,3	61,5	2,9	32,4	67,2	2,8	31,9	56,9	7	46,3	71,2
NIÑOS POR HOGAR	Hogar sin niños	NO APLICA			57,8	68,1	73,3	49,9	60,6	65,7	43,9	57,7	62,7	56,1	59,4	64
	Un niño				20,5	19,1	11,9	23,9	23,1	17,2	24	23,6	18,3	24,3	22,5	17,1
	Dos o más niños				21,7	12,8	14,8	26,2	16,3	17,2	32,1	18,6	19	19,6	18,1	18,9
TRABAJADORES POR HOGAR	Un trabajador	NO APLICA			55	59,5	57	59,9	50,5	44,8	56,6	47,7	42,5	50,1	44	39,6
	Dos trabajadores				38,5	33,4	34,1	34,4	39,1	42,5	36,3	41,1	39,2	39,8	42,9	42,3
	Tres o más trabajadores				6,5	7,1	8,9	5,7	10,4	12,7	7	11,1	18,3	10,1	13,1	18

Tabla 6. Descripción de los grupos conformados en el análisis de clasificación Chile. En % dentro de cada grupo

		TPI			TPH 1			TPH 2			TPH 3			TPIH		
		1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3
SEXO	Mujer	63,5	51,2	99,3	36,1	39,4	84,4	31,1	40,4	77,9	29,3	38,6	77,1	57	46	99,5
	Hombre	36,5	48,8	0,7	63,9	60,6	15,6	68,9	59,6	22,1	70,7	61,4	22,9	43	54	0,5
EDAD	16-29	37,6	15,4	7,3	21,3	10	14,2	19,9	10,3	18,1	22,4	12,8	21,1	29,5	14,2	9
	30-44	24,1	23,2	23,7	35,8	26,5	27,8	36,2	28,7	31,1	38,9	31,5	34,7	30,3	29,7	37,3
	45+	38,3	61,4	69	42,9	63	58	43,9	61	50,8	38,8	55,6	44,1	40,2	56,1	53,7
ESCOLARIDAD	Primaria	25,4	41,3	46	32,4	44,2	37,6	34,4	46,8	38,4	33,5	45,9	37,6	38,7	49	46,8
	Secundaria y FP	69,6	55,2	52,4	64,4	53	60,4	63	51,5	60,1	63,8	52	60,2	59	49,2	51,7
	Superior	5	3,5	1,6	3,3	2,7	2,1	2,6	1,7	1,4	2,7	2,1	2,2	2,4	1,8	1,5
MIGRACIÓN	Nacional	98,6	98,6	99,2	98,7	99	97,9	98,4	98,8	98,3	97,2	97,8	97	98	98	99
	Migrante	1,4	1,4	0,8	1,3	1	2,1	1,6	1,2	1,7	2,8	2,2	3	2	2	1
PUEBLO ORIGINARIO	Pertenece	16,9	16,3	13,1	12,6	16,9	12,3	14,2	18,3	12,9	13,9	18,9	13,7	13,9	20,5	15,9
	No pertenece	88	83,7	89	87,4	83,1	87,7	85,8	81,7	87,1	86,1	81,1	86,3	86,1	79,5	86,1
OFICIO	Miembros del poder ejecutivo y de los cuerpos legislativos y directivos de administración pública y empresas	0,2	7,8	-	0,1	7,8	-	0,1	7,4	0,1	-	6,1	0,1	0,1	5,4	-
	Profesionales, científicos e intelectuales	3	1,4	-	1,7	1,4	0,1	1,3	0,7	0,1	1,2	0,7	1	1,2	0,6	-
	Técnicos y profesionales de nivel medio	7,5	2,1	-	5,9	2	0,2	5,6	0,5	O,7	5,2	1,6	1,4	3,6	1,5	-
	Empleados de oficina	10,7	0,1	-	9,4	0,3	0,2	7,7	0,2	1,2	7,8	0,3	1,3	6,7	0,3	-
	Trabajadores de los servicios y vendedores de comercio	26	22	16	10,7	19,5	35,6	10,9	19,6	29,9	9,4	19,4	29,1	18,9	19,8	16,7
	Agricultores y trabajadores calificados, agropecuarios y pesqueros	2,4	15,2	-	3,9	19,8	1,6	4,8	21,2	1,7	3,5	22,4	1,7	3,5	22	-
	Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	2,9	23,8	-	14,5	26,1	-	16,1	26	-	17,1	24,3	0,1	4,2	23,3	-
	Operadores de instalaciones de máquinas y montadores	4,6	3,6	-	10,8	5,1	-	11,7	5,3	-	13	3,9	0,2	4,9	2,9	-
	Trabajadores no calificados	42,6	23,9	84	43,1	18,1	62,2	41,9	19,1	66,1	42,8	21,2	65,1	56,9	24,2	83,3
DEPENDENCIA LABORAL	Patrón	0,2	2,5	-	-	2,7	O,6	0,1	2,5	-	-	2,7	0,1	-	1,9	-
	Cuenta propia	3,3	88,8	-	0,8	91,4	21	4,1	97,5	0,6	0,6	89,8	0,7	0,5	92,7	-
	Asalariados	96,3	8,7	-	99,2	5,9	37,1	95,8	0,1	63,5	99,4	7,5	66,5	98,8	5,4	-
	Servicio doméstico	0,2	-	100	-	-	41,3	-	-	36	-	-	32,7	0,7	-	100
RAMA DE ACTIVIDAD	Agropecuario	18,5	21,1	0,1	25	23,9	1,3	27,2	23,3	8,1	27,4	27,2	9,5	32	27,4	-
	Extractivo	0,4	0,3	-	1,4	0,6	-	1,5	0,5	0,2	1,7	0,5	0,2	0,5	0,5	-
	Manufactura	3,7	12,9	-	9,5	12,4	0,2	9,7	11,7	0,1	10,4	10,6	0,4	3,8	12,2	-

	Suministros	0,6	0,2	-	1,2	0,2	-	1,4	0,2	-	1,4	0,2	-	0,7	0,1	-
	Construcción	2,5	8,6	-	12,4	11	-	13,3	12	0,2	14,7	10,9	0,2	4,2	10	-
	Comercio	20,8	34,1	0,2	13,6	36,5	4,6	14,6	33	9,3	13,2	32,5	9,5	16,8	31,7	-
	Transporte y comunicaciones	5,6	3,6	-	8,1	5,4	-	7,9	5,7	0,2	8,5	4	0,7	2,8	2,8	-
	Financiero/ inmobiliario	6,9	1,8	0,2	6,1	1,9	0,6	5,3	0,7	2,9	4,9	1,3	2,9	1	1	-
	Administración pública/ Enseñanza/ Salud/ Profesionales	22,6	6,1	0,3	21,2	5,8	1,2	18,5	3,3	7,4	17,5	4,2	8,2	4,6	4,6	0,2
	Otros (Hostelería, restaurantes, hogares privados, órganos extraterritoriales)	18,4	11,3	99,2	1,4	2,3	92,1	0,6	9,7	71,6	0,2	8,6	68,2	9,6	9,6	99,8
TAMAÑO EMPRESA	Unipersonal	11,2	68,5	91,7	3	70,9	70,1	4,8	75,1	48,8	1,5	67,4	44,9	10,9	69,7	92,1
	2-9 trabajadores	27,6	27,2	6,2	26,2	24,8	21,6	28,4	21,9	25,2	24,3	28,1	26,1	31,1	25,1	5,9
	10-49 trabajadores	23,1	1,7	0,7	26,9	2	4,5	24,9	1,4	11,3	28,1	2,3	12,8	21,8	2,4	0,5
	50+ trabajadores	38,2	2,6	1,4	44	2,3	3,7	41,9	1,7	14,8	46,2	2,3	16,3	36,3	2,9	1,5
DURACIÓN DEL CONTRATO	Indefinido	45,1	7,8	56,5	52,4	98,4	61,9	56,8	100	52	53,7	97,2	49,9	37,4	2,2	52
	Temporal	54,9	92,2	43,5	47,6	1,6	38,1	43,2	-	48	46,3	2,8	50,1	62,6	97,8	48
EXTENSION DE LA JORNADA	Completa	52,7	92,3	44,2	86,9	92,9	53,9	94,3	-	41,8	95,5	93,9	41,6	63	65,1	40,1
	Parcial	47,3	7,7	55,8	13,1	7,1	46,1	5,7	-	58,2	4,5	6,1	58,4	37	34,9	59,9
NIÑOS POR HOGAR	Hogar sin niños				30,2	23,4	27,8	30,3	26,1	30,3	32,5	28,9	32,3	29,5	26,4	35,3
	Un niño				30,6	22,6	22,3	32,9	25,5	23,4	37,5	30,2	28,4	27	26,6	24,4
	Dos o más niños				39,2	53,9	49,9	36,8	48,5	46,2	30	40,9	39,3	43,5	46,9	40,3
TRABAJADORES POR HOGAR	Un trabajador				73,5	63,9	65,1	68,6	59,3	62	64,6	56,8	56,6	48,6	49,1	59,5
	Dos trabajadores				22	28,3	26,7	25,7	31,6	30,6	28,9	32,6	33,5	39,1	37,8	32,6
	Tres o más trabajadores				4,5	7,8	8,2	5,8	9,1	7,4	6,5	10,5	9,9	12,3	13	8

Tabla 7. Síntesis trayectorias laborales España

		España			
		Protegida precarizada	**Semi protegida continua**	**Semi protegida discontinua**	**Informal**
Descripción general		Perfil 1 de TSP Principalmente hombres asalariados nacionales. En menor medida hombres migrantes, trabajadores por cuenta propia y mujeres nacionales. Ocupaciones con alguna calificación en sectores como agropecuario, manufactura, construcción, transporte	Perfil 2 y 3 Principalmente mujeres migrantes, en menor medida hombres nacionales y migrantes, en ocupaciones sin cualificación, sector servicios	Perfil 2 y 3 Mujeres nacionales en ocupaciones con cualificación y mujeres migrantes en ocupaciones sin cualificación, con trayectorias discontinuas en sector servicios	Perfil ausente de muestra cuantitativa Hombres, migrantes irregulares, en actividades informales y formales, de sector agrícola, servicios, construcción, textil, limpieza, restauración
Contexto social	**Economía**	Contexto económico estable que se va deteriorando con el tiempo, ej, desindustrialización Ocupaciones en actividades productivas. Perdida empleo protegido, quiebre de trayectoria. gran recesión, reincorporación en peores condiciones	Actividades en sector servicios, con menor protección y menor salario. Condiciones laborales se van precarizando, intensificación, externalización	Actividades en sectores servicios, subcontratación e inestabilidad	Continua expoliación de recursos naturales presiona a migrar a Europa
	Régimen institucional	Flexibilización de la normativa laboral	Flexibilización en la contratación, externalización Menor cumplimiento	Inestabilidad	Irregularidad dificulta inserción laboral
Trayectoria laboral	**Condiciones laborales**	Empleo asalariado en sectores como industria, construcción, jornada completa, contrato indefinido, pocos eventos laborales extensos, En menor medida, actividad por cuenta propia. Presencia de organización sindical. Quiebre en trayectoria, reincorporación en condiciones precarias	Empleo asalariado. Hombres en sector servicios y restauración. Mujeres en hostelería, limpieza, cuidados y trabajo de hogar. Menor organización sindical Precarización de condiciones laborales Inmovilidad	Trabajo asalariado y cuenta propia informal, en sectores como comercio, servicios, cuidados, limpieza, trabajo de hogar Subcontratación Inestabilidad Sin organización sindical	Trabajo informal en agricultura, restauración, recolección de chatarra, venta ambulante Trabajo regular en restauración, limpieza, textil.
	Experiencias	Trabajo como espacio de realización, principalmente para los hombres Carga laboral excesiva Degradación condiciones laborales Riesgos actividad por cuenta propia	Ciertas experiencias positivas Sobre carga laboral Inmovilidad Intensificación laboral Externalización Maltrato	Ciertas experiencias positivas Discontinuidad Incumplimiento regulación Maltrato y mobbing	Trabajo informal Incumplimiento de la regulación Criminalización de la irregularidad migratoria
	Puntos de inflexión	Gran recesión y perdida empleo protegido	Perdida empleo Migración Afectación salud	Experiencia laboral positiva Migración Regularización	Migración Organización

	Estrategias	Aprendizaje del oficio y formación Migración interna Actividades por cuenta propia, Acción colectiva sindical y movimientos sociales	Esfuerzo Buen trabajador Formación migración Empoderamiento Acción colectiva autogestionada y movimientos sociales	Esfuerzo Buen trabajador Formación Redes	Esfuerzo Formación Organización colectiva
Identidad laboral		Trabajo como espacio de realización y sentido para los hombres. Experiencia ambivalente para mujeres.	Sobrevivencia Predomina el discurso del orgullo por el esfuerzo realizado	Inestabilidad genera ambivalencia respecto de la trayectoria	Constante modificación de expectativas

Tabla 8. Síntesis trayectorias laborales Chile

		Chile			
		Semi protegida	**Desprotegida continua**	**Desprotegida discontinua**	**Informal**
Descripción general		Asalariados corresponden al perfil 1 de TSP, trabajadores por cuenta propia corresponden al perfil 2 de TSP. Hombres y mujeres nacionales, ocupaciones con alguna calificación	Asalariados corresponden al perfil 1 de TSP y los trabajadores por cuenta propia corresponden al perfil de TSP 2. Hombres y mujeres nacionales y migrantes de larga estadía, en ocupaciones sin cualificación	Perfiles 1 y 2 de TSP. Hombres y mujeres, nacionales y migrantes recién llegados, en ocupaciones sin cualificación con trayectorias intermitentes y menos estables	Perfil 2 y 3 de TSP. Hombres y mujeres, nacionales y migrantes, en ocupaciones sin cualificación, vendedores ambulantes y trabajadoras de hogar
Contexto meso social	**Economía**	Asalariados: sector formal, actividades productivas Cuenta propia: sector agropecuario	Asalariados: sector servicios, subcontratados Cuenta propia: servicios informales	Asalariados sectores servicios, comercio, construcción Cuenta propia: servicios informales	Asalariadas: empleadas de hogar Cuenta propia: vendedores ambulantes
	Régimen institucional	Asalariados: Se cumple, pero con fiscalización de sindicatos	Asalariados: mayor incumplimiento, ausencia sindicatos, alta rotación	Asalariados: mayor incumplimiento, ausencia sindicatos	Asalariados: incumplimiento, organización de trabajadoras de hogar
Trayectoria laboral	**Condiciones laborales**	Asalariados: empleo formal estable, semi cualificado, relativo cumplimiento de derechos, sindicalización Cuenta propia: pequeños propietarios, sobre explotación, incertidumbre, organización	Asalariados: empleo formal, sin calificación, menor cumplimiento regulación laboral, sin sindicato Cuenta propia: actividad informal de servicios	Asalariados: servicios, administrativo, construcción, comercio Cuenta propia: cuidados, comercio, servicios	Asalariados: trabajo de hogar, sin calificación, incumplimiento regulación laboral, organización propia Cuenta propia: comercio ambulante
	Experiencias	Desarrollo laboral Asociación de productores Participación sindical Carga laboral excesiva Degradación condiciones laborales (polifuncionalidad, sobre explotación de recursos naturales)	Ciertas experiencias de realización Carga laboral excesiva Degradación condiciones laborales Incumplimiento legislación laboral Violencia en el trabajo	Readaptación Carga excesiva Desgaste Mal trato	Trabajo de hogar: Organización Maltrato Afectación salud Comercio ambulante: Independencia Control policial Condiciones adversas

	Puntos de inflexión	Estabilización laboral	Oportunidad laboral	Nacionales: reconversión Migrantes: migración y nuevo comienzo	Organización de trabajadoras de hogar Desarrollo de comercio ambulante
	Estrategias	Esfuerzo personal Acción colectiva, sindicatos y organización de trabajadores por cuenta propia	Esfuerzo personal Empleabilidad Aprendizaje	Adaptación Buscar oportunidades	Organización colectiva de trabajadoras de hogar Constante adaptación en vendedores ambulantes
Identidad laboral		Asalariados: valoración de la estabilidad Cuenta propia: vocación	Sobrevivencia Reconocimiento simbólico	Comenzar denuevo	Escapar de pobreza extrema