

**UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA**

**GRAU RELACIONS LABORALS**

**TREBALL FI DE GRAU**

---



## **EL ORIGEN DE COMISIONES OBRERAS EN LA COMARCA DE L'ANOIA**

**Trabajo de Fin de Grado presentado por José Espejo García**

**Tutora del Trabajo Fin de Grado. Dra. María Jesús Espuny Tomás**

**Universitat Autònoma de Barcelona, mayo 2013**

## RESUMEN

El presente trabajo trata de explicar cómo fue el origen o nacimiento del sindicato CC.OO en la comarca de l'Anoia. A través de algunos de los principales protagonistas a modo de testimonio y con la información bibliográfica y documental recogida, se expondrán datos de cómo fueron aquellos primeros años. Del paso de la clandestinidad a la democracia, la situación económica de la época en la comarca, el perfil del empresario y las condiciones de los trabajadores. Veremos cómo se organizaban aquellos primeros sindicalistas para no ser descubiertos por la policía, como hacían la propaganda de información, como fueron los primeros años en libertad y como afectó la crisis del petróleo. Surgirán personajes históricos del movimiento social en Cataluña y de su relación con estos sindicalistas.

**Palabras clave:** Trabajadores, Empresario, Sindicato.

## RESUM

El present treball tracta d'explicar com va ser l'origen o naixement del sindicat CC.OO a la comarca de l'Anoia. A través d'alguns dels principals protagonistes a manera de testimoni i amb la informació bibliogràfica i documental recollida, s'exposaran dades de com van ser aquells primers anys. Del pas de la clandestinitat a la democràcia, la situació econòmica de l'època a la comarca, el perfil de l'empresari i les condicions dels treballadors. Veurem com s'organitzaven aquells primers sindicalistes per no ser descoberts per la policia, com feien la propaganda d'informació, com van ser els primers anys en llibertat i com va afectar la crisi del petroli. Sorgiran personatges històrics del moviment social a Catalunya i de la seva relació amb aquests sindicalistes.

**Paraules clau:** Treballadors, Empresari, Sindicat.

## ABSTRACT

The present work tries to explain how was the origin or birth of the CC.OO. union in the region of the Anoia. With some of the principal protagonists like testimony and with the bibliographical and documentary information compiled, will present how they were those first years. The change of the stealthiness to the democracy, the economic situation of the time in the region, the profile of the businessman and worker conditions. We will see how those first worker unionists were organized to not to be discovered by the police, how they were doing the propaganda of information, how were the first years at liberty and how it affected the oil crisis. There will arise historical prominent figures of the social movement in Catalonia and its relationship with these work unionists.

**Key words:** Worker, Employer , Trade Union.

## INDICE

1. PROLOGO .....	6
2. INTRODUCCIÓN.....	10
3. ECONOMÍA DE L'ANOIA.....	11
4. SITUACIÓN DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA EN L'ANOIA .....	12
5. CONDICIONES DE LOS TRABAJADORES DE L'ANOIA .....	19
6. EL EMPRESARIO DE L'ANOIA .....	23
7. PRIMERAS REUNIONES EN LA CLANDESTINIDAD.....	29
8. La JOC y la HOAC.....	32
9. LLUÍS MARÍA XIRINACS.....	34
10. LA ASAMBLEA DEMOCRÁTICA DE IGUALADA .....	36
11. LA SALA KIOTO.....	37
12. INFILTRADOS EN EL SINDICATO VERTICAL .....	38
13. EL PRIMER LOCAL DE COMISIONES OBRERAS: CALLE SAN AGUSTÍN ..	40
14. LEGALIZACIÓN DEL SINDICATO Y PRIMERAS ACCIONES .....	41
15. PRIMERAS CRISIS ECONÓMICAS .....	45
16. CONCLUSIONES.....	50
ANEXOS I ENTREVISTAS.....	52
ANEXOS II DOCUMENTOS .....	109
BIBLIOGRAFÍA BÁSICA .....	128

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

### AGRADECIMIENTOS

A Severiano Durán, Francisco Viera, Rafael Lucena, Paco Nevado, Maribel Nogué y Alfredo Vázquez, por su inestimable colaboración en la realización de este trabajo sin cuyo testimonio no hubiese sido posible.

A todos aquellos hombres y mujeres que dedicaron su tiempo y esfuerzo luchando por las libertades y los derechos de los trabajadores.

Gracias por el inestimable trabajo realizado en la mejora de las condiciones laborales y sociales de los trabajadores y trabajadoras de l'Anoia.

José Espejo García

Igualada, Mayo de 2013



## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

“Creíamos que con la libertad se solucionaba todo, ...somos libres y nos podemos organizar, pero una vez tienes la libertad la tienes que saber utilizar, y es muy difícil a veces trabajar con la libertad para cambiar las cosas”.

**Francisco Viera,**  
Secretario General de CC.OO ANOIA 1977-1979

## 1. PROLOGO

Tenemos que partir de la base de que a raíz de la Guerra Civil, en Igualada se hace una extirpación de todo el movimiento obrero, la zona de Igualada había sido un feudo, en este caso Anarco Sindicalista, Igualada había sido en el siglo XIX un sitio puntero sindicalmente hablando del Anarco Sindicalismo. Puntero de los movimientos sociales de primeros del siglo XIX, aquí fue un feudo donde hubo incluso imprentas. La izquierda tuvo mucha importancia pero se segó de raíz, y cuando digo de raíz, quiero decir que aquí, durante el Franquismo...nada, aquí absolutamente de todo fue de Derechas, absolutamente silencio...costó mucho remontar esto, es como si no hubiese existido nada.

Fue tan grande el movimiento obrero aquí en la Comarca, que hicieron una operación para extirparlo de raíz que lo que costó fue remontarlo, ...esto, hay que tenerlo en cuenta y fue fruto de la represión brutal que hubo y de cómo se hicieron las cosas.

Por ejemplo, uno de los sindicalistas Anarquistas, que todo es fruto de la época, porque aunque Comisiones nació como movimiento de ahora, todo es fruto del movimiento obrero de la historia. La etiquetas son accidentales.

Joan Ferrer i Farriol es un hombre que escribió sobre los movimientos obreros del siglo XIX en el textil.

Si hacemos un paréntesis en el siglo XIX para situarnos, la Revolución Francesa de 1789, en paralelo hubo movimientos sociales en todas partes, durante la Revolución Industrial hubieron los movimientos textiles. A primeros del siglo XIX en Igualada hubo con los Curtidos, en los principios de la Revolución Industrial, muchas luchas, muchos movimientos obreros de inspiración anarquista. Con la Revolución Industrial, con la apuesta de la Industria Algodonera tuvo que intervenir incluso el ejército para poner paz, estamos hablando de 1850.

En el año 1981, con motivo de su centenario, descubrí una huelga de mujeres tejedoras de Igualada que fue única. A raíz de la implantación de la Industria Textil también se produjeron movimientos, en este caso por parte de mujeres que son las que trabajaban en esta industria. “La Igualadina Cotonera” era una de las fábricas del textil que introdujo los primeros telares en la Revolución Industrial y entonces fue cuando comenzaron a trabajar las mujeres, el inicio del trabajo de las mujeres y los niños en las empresas, estamos hablando de 1850, 1860, vamos, que la incorporación de la mujer al trabajo no es al textil en los 60’ (1960).

Debido a que tuvo que venir el ejército para imponer la paz social, finalmente se aceptó lo que sería un “preu fet” o tarifa de precios, a este precio este dinero. Entonces empezaron a trabajar, pero resulta que hubo en una fábrica que fue LA IGUALADINA COTONERA, que en parte, la reivindicamos no solo como arquitectura industrial, sino

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

por lo emblemático del movimiento obrero de Igualada y comarca que representó. Allí hubo dos mujeres, el equivalente a lo que hoy serían las Delegadas Sindicales.

El Cacique era Godó, (los sucesores son los condes de Godó) y no quisieron aplicar los precios, ...Cacique y Cacique, el Alcalde era empresario, hablamos del año 1881<sup>1</sup>. Las mujeres reivindicaban este precio y el cacique no quiso aplicarlo. Las dos mujeres que supuestamente eran “Delegadas” fueron despedidas. Esto desató un movimiento de solidaridad en todas las fábricas, dos mil quinientas mujeres durante diecinueve semanas en huelga. Desde septiembre de 1881 hasta primeros de marzo de 1882, hay una fotografía muy famosa previa a la huelga, son mujeres sindicalistas en la Plaza de Cal Font reunidas, una de las cuales, la que está de pie se llama Josefa Aguilera.



Grupo de trabajadoras en el acto de arengarlas

Trabajadoras de Igualada en la huelga de 1881 arengadas por Josefa Aguilera

Durante estas diecinueve semanas de huelga, las dos mil mujeres huelguistas se organizaban para las comidas, hacían espectáculos, todo movido por la solidaridad, porque si no se trabajaba no se comía. Entonces, el Alcalde mediante telegramas le dijo al Gobernador que necesitaba ayuda porque se habían repetido los “tumultos” de mujeres.

---

<sup>1</sup>. La disminució o rebaixa del preu de la mà d'obra era una pràctica bastant habitual dels empresaris igualadins, des de la gran revolta de 1854, servint-se de l'amenaça del tancament de l'empresa.

“MOVIMENTS SOCIALS A IGUALADA AL SEGLE XIX (anys 1854-1890), pág. 131. **Martínez de Presno, Jorge Pablo**

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

En este tiempo ocurrieron varios sucesos. A una mujer que le abrieron un expediente...porque entonces una de las tretas que tenía la empresa para sacar faena eran los pueblos vecinos que eran más dóciles, sacaban faena los vecinos que no tenían el “gusano revolucionario”. Aquí en la Soledad pasaba el camino y ahí uno que pasaba faena hacia la Pobla, resulta que allí unas mujeres que impedían que pasaran los carros, lo que sería hoy un piquete, entonces esas mujeres reciben una sanción, hay un expediente en el juzgado.

Hay otro suceso más grave que fue en Carme. Las mujeres de Carme eran Revolucionarias, una de ellas se llamaba Catalina Vicenta Casanova, que la llamaban la “trabala” y en la fábrica de Carme lo que hicieron fue llamar a gente de Orpí, que estaban la mujer del Alcalde, la mujer del Juez, la mujer del médico, haciendo en el taller de trabajando, o sea esquirolas. Entonces hubo una refriega entre las huelguistas y estas señoras y se ve que a una de las señoras se le rompió la falda, un tijeretazo o una cosa de este tipo. Se le mancilló el honor porque le habían roto la falda, bueno, fue un enfrentamiento contra el caciquismo. Estas mujeres fueron juzgadas y pasaron dos meses y medio de cárcel. Hay una fotografía saliendo de la cárcel, dieciséis, pero eran diecisiete. Una de ellas, Catalina Vicenta no llegó a juicio porque la encontraron muerta en una cuneta consecuencia de un navajazo. Otra de ellas murió al cabo de dos meses al salir de la cárcel, enferma, tísica, por la humedad de aquel calabozo.



Las trabajadoras de Carme fotografiadas con su guardián a la salida de la prisión.

En el año 1913 cuando hubo lo que sería la lucha de convenios, porque hubo movilizaciones en Terrassa, Sabadell,..en todas las empresas..y también aquí. Se consiguió lo que se llamó “la huelga de los sábados por la tarde”, o sea, la gente

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

trabajaba once horas diarias de lunes a sábado y consiguieron un computo horario de semana inglesa de forma que libraban los sábados por la tarde, en aquel momento aquello para las mujeres era una fiesta porque podían lavar la ropa, ir al río, no tenían lavadoras como hoy, la comida la hacían el fin de semana para toda la semana, los críos y todo.

De la Guerra Civil hay poco escrito, y menos sobre el protagonismo de las mujeres. Hasta hace poco había una mujer que no quería explicar mucho, se llamaba Teresa Pamies y había ido con su marido Salvador Farrés al Frente Aragón, en la columna Durruti.

Durante la guerra se extirpo todo movimiento obrero de raíz. En las fábricas hubo un cambio brutal durante la postguerra.

Hay testimonios de mujeres en la fábrica de “Can Boyer”, como recién paridas le llevaban los críos al telar, a amamantar en el telar, o sea que no había maternidad ni nada. Como una variación particular de su apellido, uno de los dos hermanos dueños, hacía pero de auténtico “voyeur” porque cuando las mujeres se ponían en un lugar reservado para ello a amamantar a los niños y niñas que las mujeres cuidadoras les llevaban a la fábrica, él se ponía a mirarlas desde un sitio donde las podía ver...

Todavía hoy encontraríamos a mujeres que recuerdan su infancia junto a la madre en la fábrica, a pie de máquina.

No se puede explicar la historia del movimiento obrero en la comarca sin explicar esto.

*Maribel Nogué*



### 2. INTRODUCCIÓN

Debido a los cambios socioeconómicos y políticos que se han ido produciendo sobre todo durante la segunda mitad del pasado siglo XX, l'Anoia ha cambiado su estructura productiva y si bien, conserva parte de su actividad industrial ligada tradicionalmente al textil, la piel y el papel, esta, ha ido variando de los sectores históricamente tradicionales a otros que se han ido desarrollando debido al avance tecnológico, bien en sectores como la Artes Gráficas, Automoción, Químicas o Metal. Durante los años 90 del siglo XX, hubo un gran incremento de la actividad en el sector de la construcción y derivados, importante ha sido el incremento de la actividad en el sector servicios, esto a consecuencia del crecimiento demográfico y como soporte al resto de servicios y sectores.

El origen de CC.OO nace en el contexto de estos cambios sociopolíticos y económicos que comenzaron a producirse durante la mitad de los años 50' y que se acentuaron con el fenómeno de la emigración desde el sur hacia el norte de España y el posterior desarrollo y expansión industrial.

Actores clave en el desarrollo del país fueron sin duda los trabajadores y las condiciones laborales de la época influyeron y determinaron la organización de estos trabajadores en pequeñas comisiones de trabajadores que luchaban por mejorar sus difíciles condiciones de trabajo y defender sus derechos en sus centros de trabajo, fábricas y empresas. La organización de estos trabajadores no se basó única y exclusivamente en defender sus condiciones laborales, sino hicieron una oposición frontal y determinante contra el Régimen del General Franco.

En l'Anoia, debido a su gran actividad industrial no podía ser diferente, por eso, desde la más absoluta clandestinidad y en condiciones precarias, comenzaron a reunirse un grupo reducido de personas, amparados por la Iglesia de Santa María y de organizaciones afines como las HOAC o las JOC. Personas de diferentes ideologías y sentimientos, procedentes de distintos lugares de la geografía Española y que se reunían para conversar, debatir, aportar ideas, personas unidas en torno a una causa común, conseguir la libertad, la democracia, mejorar las condiciones sociales y laborales de los trabajadores.

La reivindicación de mejoras sociales, laborales, políticas y económicas, marcaron la agenda de trabajo de estas primeras CC.OO en la Comarca de l'Anoia. No fue un trabajo fácil y no estuvo exento de incomodidades y situaciones conflictivas que pusieron en riesgo en más de una ocasión, la libertad e incluso la integridad física de estos hombres y mujeres que después de cuarenta años de dictadura veían como el tan ansiado cambio estaba cada vez más próximo, .....

Era el momento de organizarse!

### 3. ECONOMÍA DE L'ANOIA

Históricamente, la actividad principal en la comarca de l'Anoia se ha centrado en la Industria, siendo la industria textil la predominante, como también la industria de la Piel (Adoberies)<sup>1</sup>, o del Papel. También han destacado las Artes Gráficas, el Metal y la Construcción, sobre todo a partir de finales de los años 60 con la llegada de emigrantes del resto del Estado Español hacia Cataluña y el crecimiento demográfico que esto supuso.

En cuanto a la actividad agraria, la comarca de l'Anoia centra su agricultura en cultivos de secano, cereales, olivo, almendro, y avellano. Aunque en la comarca del Alt Penedès se centra una gran la producción de la viña (cavas y vinos), en l'Anoia destaca el cava Bohigas, producido en Can Macià, en Odena.

La mina, actividad centrada en poblaciones como Calaf, inició su actividad gracias a que la línea de ferrocarril de Barcelona a Zaragoza (1861) pasara por Calaf. Sin entrar en profundidad en el desarrollo de la actividad minera en Calaf. *El desarrollismo económico de los sesenta (1960- 1973)*<sup>2</sup>, provocó una serie de cambios socio políticos y económicos, así como la apertura al comercio Internacional y el ingreso en organizaciones como la Comunidad Económica Europea, incidieron negativamente en la venta de carbón.

En la década de los 90', se instalaron varias empresas en los Polígonos de La Pobla e Igualada dedicadas a la inyección y pintura de piezas de coches.

El comercio constituye otras de las actividades económicas en l'Anoia, principalmente en la capital, Igualada, donde destaca la venta de productos textiles, así como alimentación, tiendas de muebles, informática, electrodomésticos, etc...

La deslocalización de gran parte de las empresas de l'Anoia desde finales de los años 80' hasta la primera década del 2000 ha sido causa del incremento de la inactividad industrial y el desempleo, especialmente en aquellas empresas que habían sido punto de referencia en la comarca y que ahora o bien se hallan localizadas en el norte de África o Europa del Este o bien cerraron sus puertas para siempre, gran parte de estas empresas pertenecen al textil y a la piel, aunque también la deslocalización afectó a otros sectores como la empresa del metal Fura de Piera.

---

1. L'adoberia o indústria adobera és el procediment per a fer que la pell de determinats animals no es descomposi o podreixi un cop separada d'aquest sinó que es conservi per a poder-la utilitzar. (Viquipèdia / Adoberia).

2. A partir del plan de estabilización de 1959, que implicaba una apertura de las fronteras al comercio exterior, la competencia del carbón internacional, dificultó otra vez que el carbón de Calaf se pudier vender más allá de su comarca.

“HISTORIA MINERA DE LA CUENCA LIGNITÍFERA DE CALAF (BARCELONA), UN PATRIMONIO MINERO PRÁCTICAMENTE DESAPARECIDO”. Pag 56 - Ester Boixereu Vila



### 4. SITUACIÓN DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA EN L'ANOIA

L'Anoia en general e Igualada como capital de comarca, tuvieron unas condiciones económicas dependientes fundamentalmente de sus tres principales sectores de actividad, el textil, la piel y el papel. Todos estos sectores, especialmente el textil se vieron afectados por los cambios sociopolíticos que lentamente se estaban produciendo en el Gobierno.

*“El 1951, amb un canvi de govern, s'inicien unes certes transformacions econòmiques a partir de l'autorització d'algunes importacions, un lleuger increment dels salaris i, per tant, l'augment del poder adquisitiu. Aquesta situació, però, anava acompanyada d'un desequilibri que afectava els preus, el comerç exterior continuava intervingut, la repressió política era molt forta i l'únic que beneficiava les empreses era la manca de competència de productes estrangers.”<sup>1</sup>*

La emigración procedente del resto del Estado a finales de los años 50' y 60', y las condiciones socio políticas de la época, así como el desarrollo industrial en expansión, propiciaron un auge en la actividad económica y productiva en la comarca como antes no se había conocido. *“a partir de los años cincuenta comenzó a venir la emigración y todos encontraron trabajo, por eso aquí encuentras gente de todos lados, venía gente y todos se colocaban en el textil, sobre todo las mujeres, enseguida se colocaban en el textil, era un momento de expansión, de demanda”*. **Severiano Duran**. Anexos

Los trabajadores y trabajadoras que comenzaban a trabajar en las empresas, trabajaban en unas condiciones laborales muy duras, tanto por la duración de la jornada como por las condiciones del trabajo. Los convenios del textil siempre han sido convenios bajos, comparándolos con químicas, construcción, o metal, y siempre han tenido salarios muy bajos, por lo tanto, eso requería que tanto hombres como mujeres tuvieran que hacer largas jornadas de trabajo en las empresas. En la mayoría de las veces, la media de la jornada de trabajo no era de ocho horas, sino que eran de diez o doce horas, incluso mucha gente trabajaba los sábados, las condiciones eran durísimas, pero por otro lado todo el mundo que quería trabajar podía trabajar.

*“En los años sesenta la sociedad Española vivió cambios de gran alcance, algunos claramente indeseados por el Franquismo pero a la vez inevitables, que transformaron las expectativas de los trabajadores así como sus oportunidades para obtener mejoras significativas en sus condiciones de trabajo y vida”<sup>2</sup>*

Era una época marcada fundamentalmente por la situación política del País. El Régimen del General Franco estaba en sus últimos momentos y los aires de cambio se respiraban en todas las áreas de la sociedad, civil, industrial, política, etc.

---

1. TREBALLAR A LA FÀBRICA, pag. 20. **M. Teresa Miret i Solé / Maribel Nogué i Felip**

2. “EL MOVIMIENTO OBRERO EN LA GRAN CIUDAD” Pag 277, **Tébar Hurtado, Javier**

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

Los ciudadanos de l'Anoia vivían y trabajaban en condiciones muy duras, aún así, con mucho esfuerzo conseguían levantar sus casas, abrir sus pequeños negocios y poco a poco desarrollando y creciendo los municipios.

*“Igualada era un hervidero, yo que siempre he vivido en Vilanova, pues yo recuerdo con cariño cuando a las cinco de la mañana la carretera que va de Vilanova a Igualada iba llena de gente, gente caminando, gente en el autobús, gente en moto, los más afortunados en coche, pero en aquel entonces, el autobús era un medio de transporte importantísimo y claro la mayoría de la gente de Igualada, mujeres fundamentalmente, trabajaban en el sector textil, y eso hoy ya no lo ves. Supongo que en las fábricas que han quedado en los polígonos industriales, pero no tiene nada que ver.”.*

*“recuerdo las familias ayudándose los unos a los otros los domingos haciendo sus propias casas, todo lo que son las casas de Santa Lucia, calle Sant Josep, lo que no son bloques que son casas pequeñas, la inmensa mayoría se hicieron en los años 70', bueno pues la gente... hoy compraba tochanas, mañana compraba cemento y con las horas que iban realizando en las empresas se pudieron hacer sus propias viviendas”. **Francisco Nevado.** Anexos.*

Sin duda se trató de un desarrollo económico basado en la expansión de la actividad industrial y el crecimiento demográfico de la comarca. Personas que pasaban gran parte del día en la empresa y el fin de semana lo utilizaban, bien, para construir sus viviendas con ayuda de otros vecinos y familiares o bien, haciendo más horas extras en la empresa con el fin de obtener más dinero y comprar su primer coche, su primera televisión o su primera lavadora. Eran tiempos de crecimiento y cambio, adquisición de bienes, había trabajo y se podía trabajar, y esa era una situación que los trabajadores de l'Anoia no iban a desperdiciar. Los trabajadores pensaban en esa oportunidad de tener todo aquello que durante años habían considerado “para ricos” y que ahora, después de trabajar tanto y tan duro podrían conseguir.

Era un nuevo escenario, donde hombres y mujeres, muchos de ellos y ellas provenientes del mundo agrario, de repente se vieron trabajando en telares, máquinas de coser, planchas, etc, toda una nueva experiencia, un nuevo cambio de mentalidad para muchos de estos trabajadores que no tardaron mucho en adaptarse a las nuevas realidades del trabajo en la industria.

*“ La constant innovació tecnològica va anar produint màquines més complexes i amb majors prestacions. Les màquines es coneixien per la seva marca o per la funció que feien i les que més utilitzaren foren:*

- Cotton, son com unes 20 o 30 tricotoses en línia que permeten fer alhora 20 o 30 peces.
- Keta, servia per fer teixits fins per a llenceria.
- Overlock, màquina de cosir que servia per unir les diverses parts d'una peça de punt (mànigues, davants, darreres...).
- Circulars, utilitzades per a mitjons i samarretes.
- Remalloosa, màquina per muntar les mànigues i cosir els colls, punt a punt.”<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup>. TREBALLAR A LA FÀBRICA, pag. 27. **M. Teresa Miret i Solé / Maribel Nogué i Felip**

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

Era una situación económica efervescente, donde los trabajadores podían permitirse el lujo de salir de un trabajo y buscar otro sin apenas esfuerzo por el mero hecho de ganar cien o doscientas pesetas más a la semana.

La mayoría de los trabajadores no conocían o tenían a disposición el convenio o las ordenanzas laborales, simplemente negociaban directamente con el empresario, como apunta Severiano Durán<sup>1</sup> ” ... *cuanto me vas a pagar?..preguntabas y en función de lo que te iban a pagar (no de lo que marcaba el convenio), tu preguntabas a ver si te iban a pagar 200, 300, 500 o 1000 pesetas, esto era lo que preguntabas, a ver si te convenía o no te convenía lo que te pagaban, y la gente al ser un momento en que se necesitaba mucha mano de obra, porque en todos los lados se necesitaba trabajadores, en todos los lados ponían..”falta aprendiz*”, estas situaciones se daban en muchas empresas, generalmente las pequeñas, ya que en las grandes, sobre todo las del textil como Biosca o Polifibra al haber representantes de los trabajadores, en esa época, los Jurados de Empresa<sup>2</sup>, no se daba este tipo de negociación tan directa.

Los años 70', supusieron un momento de crecimiento excepcional para localidades como Igualada y el resto de las poblaciones de l'Anoia. Una situación en la que había más demanda de trabajo que oferta, es decir, había más necesidad de mano de obra, que personas para trabajar.

*“Un buen tejedor era muy buscado en aquellos tiempos, un buen tejedor se podía permitir el lujo de irse de una empresa a otra si le pagaban mas, y había movilidad entre los tejedores, entre empresas, igual que hubo un boom de la construcción y los paletas se los quitaban unos a otros, en aquellos tiempos era lo mismo, y un buen tejedor si tenía una buena oferta se iba a la empresa de al lado, aunque ganaran 100 pesetas más, había más movilidad porque había más oferta de trabajo lo que permitía a los trabajadores mejorar sus situación, no en la empresa o incluso te podías permitir el lujo en aquellos tiempos de decir “ o me das 100 pesetas más o me voy a otra empresa”*”,<sup>3</sup>.

Cabe deducir, que el movimiento de mano de obra llegó a ser tan numeroso, que los trabajadores iban de una empresa a otra sin miedo a quedarse sin trabajo, porque la situación económica de la época permitía este tipo de relaciones laborales.

---

1. Entrevista a Severiano Durán. Anexos

2. Los Jurados de empresa eran órganos de representación de los trabajadores que se daba en empresas de más de 50 trabajadores. Generalmente estaban presididos por un alto cargo de la empresa que representaba al empresario y por trabajadores afines a este, que no eran más que meros instrumentos al servicio del empresario. Los Jurados de Empresa tenían como funciones discutir el calendario laboral, los convenios y las reclamaciones de los trabajadores.

3. Entrevista a Severiano Durán. Anexos.

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

Estamos hablando de un escenario social en 1976 en el que la tasa de desempleo en Cataluña era del 3,4 % de la Población<sup>1</sup>.

España en general, Cataluña en particular y por supuesto la comarca de l'Anoia estaban en expansión económica e industrial. Este era un momento de gran crecimiento y desarrollo en todos los sectores de producción, el país, después de una guerra civil y una dura postguerra, por fin estaba creciendo, era el momento del desarrollo económico que tanto se necesitaba, hacía falta mucha mano de obra en todos los sectores, especialmente en aquellos que necesitaban para elaborar el producto mucha mano de obra.

*“Para hacer una prenda del textil, por ejemplo, piel, que era lo que teníamos aquí mas, tenía que pasar por muchas manos, desde que se hacía el hilo, hasta que salía la prenda etiquetada y embolsada, pasaba por un montón de manos, o sea que era intensiva en mano de obra, mucha mano de obra para sacar el producto final que era lo que encarecía la pieza o el sector, por eso los costes laborales se pagaba tan poco o no se podía aguantar”.<sup>2</sup>*

Este sistema de trabajo basado en mucha mano de obra y salarios bajos, propio de los sistemas de trabajo Fordista y Taylorista <sup>3</sup> permitió a los empresarios de Igualada y comarca realizar grandes producciones a costes muy bajos, teniendo en cuenta que la competencia era muy escasa en la época, ya que todavía España no había entrado en la Comunidad Económica Europea y la mayor parte de su producción era el mercado nacional.

Pero poco a poco la crisis del petróleo y la nueva realidad económica del país, irán repercutiendo en todos los sectores de producción y así en 1979 nos encontramos con un incremento del desempleo en la comarca de l'Anoia de un 5 %. La población activa en la comarca era de 19.798 personas. En ese mismo año se constata 510 trabajadores parados en la comarca sin seguro de paro frente a los 627 desempleados con seguro de paro. Se puede constatar en la documentación<sup>4</sup> como aumenta respecto a 1978 el número de parados sin seguro de desempleo sobre los parados con seguro de desempleo.

---

1. Fuente: Encuesta de Población Activa, Tasa de Paro en Cataluña en el tercer trimestre de 1976.

2. Entrevista Severiano Durán. Anexos

3. “las ideas de Taylor fueron recogidas por Henry Ford, que las utilizó como base para su modelo de producción en serie” (Mol y Birkinshaw, 2008:41). El Taylorismo: implicaciones técnicas y políticas, a cien años de distancia. Arturo A. Pacheco Espejel. Pag. 91

4. FULL INFORMATIU N° 15 – Secretaria d'Estudis CONC. Tema: EMPLEO Y PARO EN BARCELONA. 18.06.1979

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

Otro de los fenómenos que fue fundamental en el desarrollo económico en l'Anoia fue la llamada "Economía Sumergida o trabajo en negro". Básicamente consistía en trabajadores que no estaban dados de alta en la Seguridad Social y que por lo tanto no estaban sometidos a retenciones de ningún tipo. Era una situación que evidentemente beneficiaba única y exclusivamente al empresario, ya que por un lado este no cotizaba por el trabajador y el trabajador no tenía derecho a prestación por desempleo.

Ante esta situación, los sindicatos que comenzaban a tomar fuerza en las empresas, mostraron un rotundo rechazo y se manifestaron contrarios, aunque reconocen que este tipo de práctica posibilitó el desarrollo económico y la viabilidad de muchas empresas, tal como explica Severiano Durán <sup>1</sup>, *"Que hubiera pasado si no hubiésemos tenido el trabajo sumergido aquí?, pues que muchas empresas hubieran cerrado antes."* Esto se debe a que muchas empresas tuvieron grandes beneficios a consta de los seguros sociales de los trabajadores y estos por tal de mantener su trabajo se podían tirar dos y tres años sin ser dados de alta en la seguridad social.

Otro ámbito de la economía sumergida era la que se daba fuera de la empresa, es decir, en almacenes y casas particulares. En estas casas, almacenes y talleres, las propias empresas derivaban parte de la producción para ahorrar costes. *"en muchos casos suponía que casi el 40% sino más de la producción textil se hacía en casas o en talleres, sino mas en algunos casos. En talleres que en algunos casos tenían asegurado una parte o media jornada, incluso jornadas enteras directamente sin ningún asegurado, y eso ha permitido que muchos talleres llegaran prácticamente hasta hoy, porque los costes laborales al ser el textil un sector con mucha mano de obra intensiva, los costes laborales iban adquiriendo cada día más importancia a nivel de la masa salarial de empresa de sector. Esto permitía sacar un 40 % de la producción fuera de la empresa y salvaban los costes de seguridad social, etc."*<sup>2</sup>

También se daba la situación en que los trabajadores eran engañados desde el primer día por el empresario, pensando estos, que estarían dados de alta en la seguridad social y la realidad era que no lo estaban.

Se han dado muchos caso que el empresario tenía 40 trabajando, tenía 5 o 6 con seguro y el resto estaban sin seguro. Muchos de estos trabajadores se enteraban de su situación al preguntar a otros trabajadores y a conocidos de otras empresas.

*"Te enterabas que había muchísima gente sin seguro en otras empresas, esto lo hacían muchos empresarios en Igualada en aquella época."*<sup>3</sup>

---

1. Severiano Durán. Anexos

2. Severiano Durán. Anexos

3. Entrevista Rafael Lucena. Anexos





## Marcelino Camacho: “el trabajo sumergido supone la pérdida de las conquistas de un siglo”

Marcelino Camacho, secretario general de CC.OO., estuvo el viernes pasado en Igualada. Visitó la empresa Vda. de José Biosca Riera, S.A., con cuyo comité de em-

presa aparece reunido en la fotografía de Josep Rovira. Más información en las páginas 6 y 7.



El propio Marcelino Camacho en visita a la empresa textil Biosca de Igualada, explicaba en rueda de prensa, posterior el problema que suponía la economía sumergida, “Yo acabo de visitar una fábrica, y el empresario me ha mostrado un jersey de esos que hacen en un lugar donde se hace competencia desleal, y donde se han suprimido derechos de los trabajadores que sobre esa base hace precios, diríamos de dooping. El trabajo sumergido, para quien no tiene empleo es la única manera de subsistencia, así pues no se puede acusar al que se ve obligado a trabajar de esa manera. Les dan un trabajo, les ponen el precio que quieren, pierden los conquistas de un siglo. Es una degeneración de las conquistas de los trabajadores.

Los empresarios se benefician de no tener que pagar seguro social y una serie de cosas. El Gobierno, los sindicatos, los

*principios empresarios que pagan las Seguridad Social han de procurar que se sitúen en condiciones normales. Donde hay un trabajo fijo, debe haber un trabajador fijo, hay que remunerar de acuerdo con la Ley”.*

1. Visita de Marcelino Camacho a la empresa Biosca, Igualada.

Fuente: Periòdic de L'Anoia 16.01.1978, pág 7

Sin duda este escenario de precariedad laboral se daba en muchas empresas de L'Anoia, especialmente en las menores de 50 trabajadores o donde no había ningún control por parte de los representantes de los trabajadores. No se puede decir que todas las grandes empresas tuviesen parte de su producción externalizada en condiciones de irregularidad y precariedad laboral, pero si fue una práctica muy extendida por toda la comarca durante buena parte de los años 70' y 80'.

## **EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA**

Por tanto, y para finalizar este capítulo, podemos deducir en el análisis de la situación económica de la comarca de l'Anoia a principios de los años 70' que hay que tener en cuenta determinados factores para comprender la situación económica, laboral y social.

Primero, abundancia de trabajo allá donde fueses. Tal como se ha explicado, los trabajadores no tenían problemas para encontrar un puesto de trabajo rápidamente, muchas veces en base a una mejora salarial que hoy encontraríamos irrisoria, pero que en aquel momento suponía tener más dinero para disponer de más bienes de consumo.

Segundo, trabajadores que pasan gran parte de su vida diaria en la fábrica o centro de trabajo.

Tercero, a pesar de las duras condiciones laborales y sociales de la época, no se destaca una excesiva conciencia social y obrera de los trabajadores, esto se debe en parte a que muchos de estos trabajadores antes de trabajar en las fábricas industriales no habían trabajado en este tipo de actividad, venían de otros sectores como la agricultura, ganadería o la construcción, por tanto, este cambio, aunque fuese duro, salarial y económicamente les salía a cuenta debido a que mejoraban su poder adquisitivo.

Cuarto, pequeños grupos de trabajadores se comienzan a organizar en las empresas, se consiguen mejoras sociales debido al carácter paternalista de algunos empresarios, no así mejoras salariales salvo en empresas y sectores concretos.



### 5. CONDICIONES DE LOS TRABAJADORES DE L'ANOIA

Ya hemos comentado las largas jornadas de trabajo en las fábricas, jornadas duras que se complementaban con horas extras a contra turno, sin contar que había que ir a trabajar los sábados por la tarde porque la jornada laboral de la época era de 44 o 45 horas semanales, esta situación se daba en la mayoría de las empresas de la comarca, especialmente en las del textil y curtidos. Situación que no estuvo exenta de conflictos donde en más de una ocasión tuvo que intervenir la Guardia Civil para solucionarlos, como ocurrió en la empresa Ignacio Font<sup>1</sup>.

En cuestiones salariales, ya se ha comentado que el textil, a pesar de ser el sector de actividad mayoritario en la comarca, su convenio era en retribución salarial de los más bajos, esto evidentemente repercutía negativamente en los comercios de la comarca, ya que si bien los trabajadores tenían trabajo y podían hacer todas las horas extras que quisieran, estas las destinaban a la construcción de sus viviendas.

Cecilio Cantero, trabajador de la empresa Punto Blanco y responsable del Textil en CC.OO de Igualada, negoció en Madrid junto con la Patronal Estatal y la Patronal de Igualada, un aumento, que en aquel momento solo repercutió en Igualada, y que consistió en un plus que se llamaba Plus Voluntario Absorbible. Eso significó que los trabajadores del textil de Igualada y comarca tuvieron un aumento importante respecto a trabajadores del textil de fuera de l'Anoia. También los trabajadores del textil consiguieron en base a las movilizaciones de 1978, que los trabajadores del turno de noche disfrutaran de tres días de fiesta, esta reivindicación se había pedido para que los trabajadores pudiesen disfrutar de sus familias.

En otros sectores como la piel, estaban mejor retribuidos salarialmente, también hay que conocer las características y las condiciones de trabajo en las “adoberies”. En estas empresas de la piel los trabajadores trabajaban en situaciones de absoluta penosidad, olores, el descarnar, trabajar con gusanos, las condiciones eran muy duras, muy pesadas ya que tenían que mover muchas pieles durante la jornada de trabajo. Sin contar que no había ningún tipo de protección individual para el trabajador, ni guantes, ni mascarilla, ni zapatos, nada de nada. Se utilizaban productos químicos en el proceso de descarnado y los trabajadores tocaban directamente el producto con las manos. Quizás hubiera normas de seguridad<sup>2</sup>, pero desde luego no se cumplían por parte de los empresarios.

---

1. “...En aquella época entramos cientos de chavales en el turno de noche,... recuerdo que los del turno de noche teníamos que ir a recuperar cinco horas por el sábado por la tarde, entonces nos negábamos, ..una noche alguien dio la orden de parar los telares... a la media hora se presentó la Guardia Civil.. y bueno, perdíamos el culo todos para ir a trabajar”. Entrevista a **Paco Nevado**. Anexos

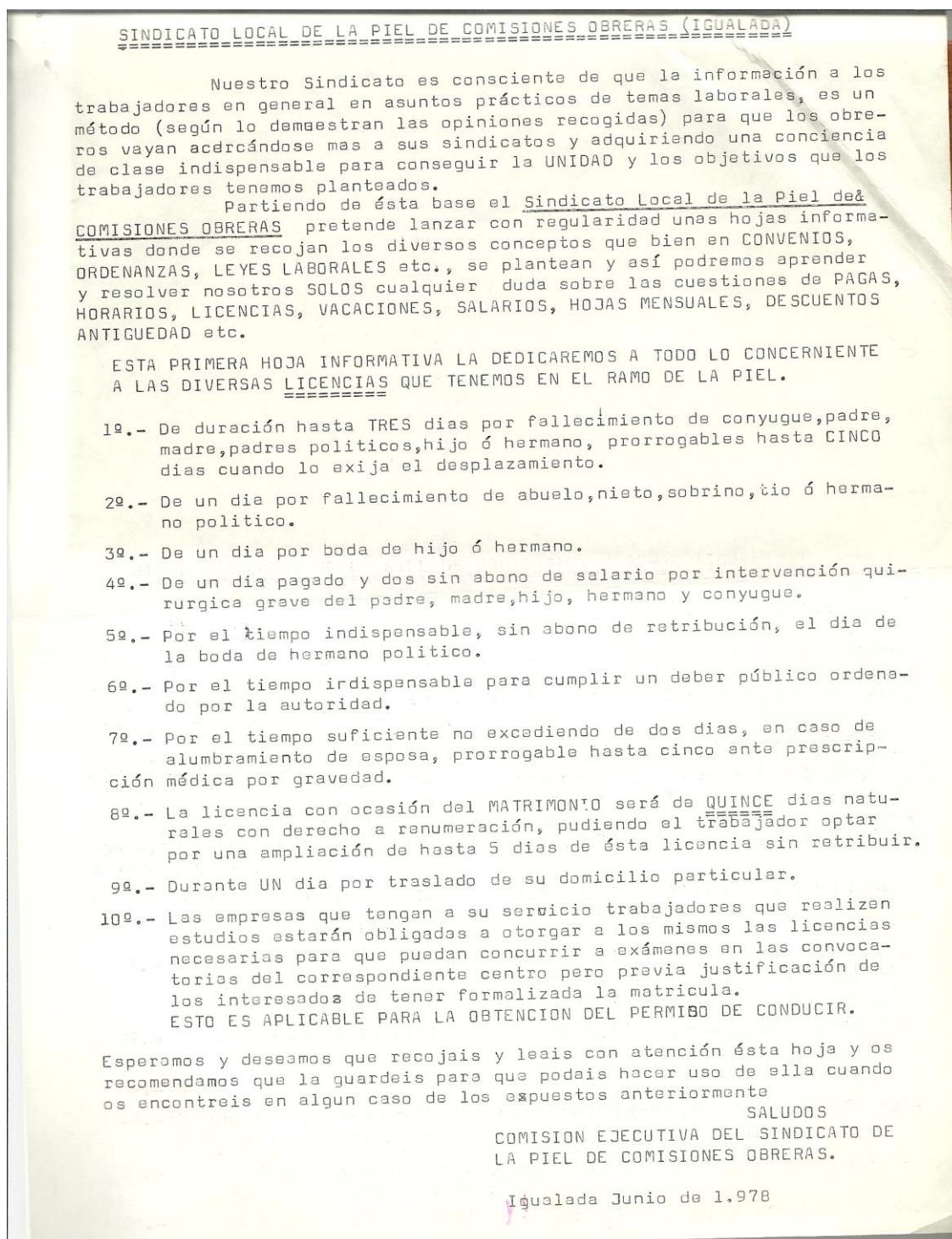
2. La Ordenanza General de Seguridad e Higiene en el trabajo del 9 de marzo de 1971, en su art. 7 sobre las obligaciones del empresario:

Son obligaciones generales del empresario:

Facilitar gratuitamente a los trabajadores los medios de protección personal de carácter preventivo adecuados a los trabajos que realicen.

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

Las condiciones salariales de los trabajadores de la piel eran mejores que las de otros sectores porque se basaban en un pacto, un convenio<sup>1</sup> propio de las empresas de la piel de Igualada que superaba al propio convenio Estatal.



1. Hoja informativa Nº 1 del Sindicato de la Piel de CC.OO Igualada de 6 de junio de 1978.

1. Sin embargo, los trabajadores de la piel de Igualada disfrutaban de unos permisos y licencias reconocidos en el Convenio, que superaban a otros convenios colectivos. Podemos ver como se podía ampliar el permiso por matrimonio o se daban la licencia necesaria para concurrir a examen para la obtención del permiso de conducir.

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

Por otro lado, había empresas donde los trabajadores se habían comenzado a organizar, bien dentro de los Jurados de Empresa, bien en los primeros Comités de Empresa creados a partir de la legalización de los sindicatos como CC.OO o UGT.

*“Una de las cuestiones que aprovechábamos mucho era la seguridad e higiene, teníamos nuestro comité de seguridad y salud. El comité de Biosca era integral, respondía a todo, todo lo que podía coger lo cogía. Era un comité que se había acostumbrado a ir a denunciar a Magistratura de Trabajo y había sido muy valiente en todo tipo de cosas. Este comité tenía muchas mujeres, y las mujeres siempre han sido muy valientes en Biosca”<sup>1</sup>*

En cuanto a la contratación, los contratos apenas existían, los trabajadores entraban a trabajar sin contrato. La norma era que entraran a trabajar y te hicieran fijo. Los trabajadores entraban en una empresa, pactabas tus condiciones y te aplicaban el convenio, las primas de producción, que entonces eran lo que en el sector se conoce como “preu fet”.

Existía la figura del aprendiz, generalmente eran jóvenes que estaban dos años de aprendiz, pero no tenían contrato, solamente tenían que estar al corriente de saber si habían sido dados de alta en la Seguridad Social.

Muchos de estos jóvenes comenzaban a trabajar con catorce o dieciséis años o cuando regresaban del servicio militar. Algunos de ellos aprovechaban los permisos para trabajar en las empresas donde habían comenzado a trabajar unos años antes. En el caso de las mujeres, también comenzaban a trabajar a una edad muy temprana, con apenas catorce años muchas mujeres formaban parte de las plantillas de las empresas, muchas de estas mujeres pasaron toda su vida laboral en estas empresas y solo perdieron su trabajo o bien cuando se jubilaron o debido a los diferentes Expedientes de Regulación que se presentaron en los años 80', 90'.

Las condiciones de los trabajadores dependían mucho del tipo de empresa. En las grandes empresas había unas condiciones y en las pequeñas otras, todo dependía de si habían o no representantes de los trabajadores, bien los Jurados de Empresa, bien los Comités de Empresas o Delegados de Personal.

No era lo mismo un pequeño taller donde había unas relaciones casi familiares en algunos casos, que una gran empresa donde se trabajaba en cadena y no había tiempo de levantar la cabeza y donde se estaba controlado continuamente por el encargado. En algunas de estas empresas se daban situaciones de despotismo de los encargados, especialmente hacia las mujeres, esto se fue solucionando en cuanto se fueron introduciendo los Representantes de los Trabajadores, era casi obligatorio tenerlos o al menos lo recomendaban desde las instancias superiores, el Ministerio de Trabajo, que las empresas con un número de trabajadores tuvieran sus representantes en las empresas

---

<sup>1</sup>. Entrevista a Francisco Viera. Anexos

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

En temas de Igualdad entre hombres y mujeres también dependía mucho del tipo de empresa donde trabajases. En Polifibra por ejemplo, no había ningún tipo de discriminación salarial entre hombres y mujeres, al igual que en Biosca. La discriminación se daba en pequeños talleres clandestinos donde las condiciones de trabajo en si eran precarias, ya no solo por la diferencia de trato entre hombres y mujeres, sino en las condiciones de trabajo, empleo y seguridad hacia todos los trabajadores.

La diferencias salariales no se daban por razón de género, sino mas bien por razón de ocupación, profesión o incluso categoría profesional.

*“el textil tenía fundamentalmente un nomenclátor de categoría, por ejemplo, yo era planchador y tenía el 1'15, pues bueno, en función del 1'15 yo tenía un salario base. Sin embargo mi mujer era cortadora y tenía el 1'35 y cobraba más que yo. Era paradójico, y en textil siempre se ha dado eso. Otra cosa es si entramos en el tema de la igualdad, si hay más hombres dirigiendo las empresas que mujeres, pero lo que era en la producción, ibas en función de tu categoría, entonces, había categoría que eran más altas de mujeres que las de los hombres”.* **Francisco Nevado.** Anexos

Entonces, si las condiciones salariales de los trabajadores eran similares entre hombres y mujeres, donde estribaba la desigualdad o la discriminación?. Como muy bien apuntaba Paco Nevado, la desigualdad destacaba en los puestos de responsabilidad en las empresas, tanto a nivel de mando intermedios como superiores. También esta desigualdad se daba en la ocupación..trabajos tradicionalmente para hombres y trabajos para mujeres. En el textil podemos ver como la gran mayoría de tejedores eran hombres, sin embargo las remalladoras, planchadoras y cortadoras eran mujeres.

También había empresas como Polifibra donde no se daba este tipo de discriminación entre hombres y mujeres para desarrollar un trabajo.

*“Quizás habría un poco mas de hombres que de mujeres, pero mujeres había muchas, también en el turno americano, cobraban igual que nosotros, tanto en el turno americano como en los otros turnos, el salario variaba en función del trabajo y la categoría, pero no había discriminación salarial. Las mujeres eran unas compañeras más entre nosotros. Ocupaban los mismos puestos, si tu llevabas dos máquinas, ellas llevaban también dos máquinas”.* **Rafael Lucena.** Anexos

### 6. EL EMPRESARIO DE L'ANOIA

Si hay una cualidad que los trabajadores destacan sobre el perfil del empresario de Igualada y comarca, es sin duda, su carácter “Paternalista”.

Pero que esto de que un empresario tenga ese “sentimiento” paternal hacia sus trabajadores?, bien, pues se trata de un fenómeno que se ha dado durante varias generaciones en las empresas de la comarca de l’Anoia. Un fenómeno curioso, teniendo en cuenta las condiciones de trabajo, los salarios y las condiciones sociales que se daban en los años 70’ y que permitió mejorar notablemente algunos aspectos de las relaciones laborales entre “Patrón” y “Obrero”.

Era un tipo de empresario que se había hecho a si mismo, o había creado la empresa o la había heredado de sus padres que la desarrollaron, sobre todo en la década de los 70’.

*“En aquella época en Igualada tu sabias quien era tu “Patrón”, sabias quien era quien, sabias quien era José Biosca, sabias quien era el Gregori, que era el mayor accionista de Fabrimalla, sabias quien era Vives Vidal, porque estaban allí. Hoy no, hoy hay una serie de directivos y tu no conoces quien es la persona, el mayor accionista o el dueño de la empresa”.* **Paco Nevado.** Anexos

Habría que distinguir entre los propietarios de las grandes empresas como Biosca o Polifibra y los empresarios de las pequeñas y medianas empresas. En el caso de los empresarios de la gran empresa de Igualada se trataba de personas de gran influencia en todos los ámbitos sociales de Igualada, incluida la administración y con una base religiosa Cristiana Católica. Esto no los hacía ni mejores ni peores que otros empresarios pero estaban marcados por un sentimiento de “paternalismo” o de protección hacia “sus” trabajadores, influenciados en gran medida por la visión social y en cierto modo progresista que estaban tomando gran parte de los sacerdotes de la comarca en relación con la situación de los obreros.

Una de las características de este tipo de empresario era el contacto directo que tenía con los trabajadores debido al tiempo que pasaba en la empresa, muchas veces madrugaba más que los propios trabajadores, pasando gran parte del día en la fábrica. Se puede decir que vivían exclusivamente para la empresa.

En las pequeñas y medianas empresas, el propietario conocía a todos los trabajadores y en las grandes fábricas donde el empresario era el propietario de la empresa también se daba esa circunstancia. En Biosca por ejemplo, la viuda del señor Biosca tenía por costumbre felicitar las fiestas a todos los trabajadores y trabajadoras en Navidad. Por lo tanto, podemos hablar de una cercanía de un tipo de empresario que sin olvidar que era el “jefe” quería tener contacto con sus trabajadores.



## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

El claro ejemplo de ese marcado carácter “paternalista” era el caso de la empresa textil Biosca. Una empresa que en sus mejores tiempos llegó a tener cerca de los mil trabajadores, una gran mayoría mujeres. Si bien los salarios eran los propios del textil, o sea, bajos en relación con otros sectores y los trabajadores hacían muchas horas extras para complementar esos salarios, el empresario mejoraba otros aspectos económicos de los trabajadores como complementos para la educación de los hijos de los trabajadores, juguetes para sus hijos en Reyes. Las grandes empresas mejoraban las condiciones salariales de los trabajadores pagando conceptos cuya finalidad tenía una base social, una base en la cual los trabajadores disfrutaban de unas condiciones, que en la mayor parte de los casos han ido desapareciendo, aunque en algunas empresas a los trabajadores más antiguos se le mantiene.

Este tipo de “ayudas” las daban voluntariamente los empresarios ya que no venían establecidas ni en las ordenanzas ni en los convenios, aunque algunas de estas mejoras sociales fueron producto del trabajo realizado por los representantes de los trabajadores (en aquella época Jurados de Empresa) y de las plataformas reivindicativas que en aquella época se comenzaron a hacer. Esta fue una práctica que a partir de los años 60' se convirtió en muy habitual en las grandes empresas y también en algunas pequeñas, aunque ahí las ayudas eran más escasas y se limitaban a la cesta de navidad o por ejemplo, a los trabajadores se les pagaba los bocadillos los días que venían a hacer horas extras o las cenas en los casos en que trabajaban por la noche.

Muy famosas en la comarca eran las fiestas anuales que celebran en Biosca para los trabajadores en donde se habían llegado a contratar a artistas de primer nivel en la época como el “Dúo Dinámico”. En estas fiestas se invitaba a todos los trabajadores, asistiendo y participando los propios propietarios de la empresa.

Desde el punto de vista sindical, los delegados y delegadas de Comisiones Obreras no estaban de acuerdo con este tipo de celebraciones, ya que si bien constituía una tradición por parte de la empresa y un acercamiento al trabajador, también suponía una distracción sobre otros aspectos que interesaban mas a los representantes de los trabajadores, como las condiciones salariales, los horarios y turnos de trabajo o las categorías profesionales.

*“Cuando entró Comisiones nos dimos cuenta de que estas fiestas eran un instrumento del empresario para distraer al trabajador, etc, entonces nos pusimos en contra y al final la empresa las quitó. Una de las principales cosas que quitó fue que cuando entraba un comité nuevo, el Sr. Juan, invitaba a este comité a la “Granja” a comer, los invitaba, cuando entramos la gente de comisiones aún bajo las siglas del jurado de empresa, sometemos a discusión con el jefe de personal que nosotros no considerábamos que el comité de empresa no debe ser premiado con esas comidas, ..”es una cuestión histórica”..nos decían, pero lo sometimos a votación y ganó el no. A partir de entonces se rompió la tradición de las comidas”.* **Francisco Viera.** Anexos

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

Otras actividades que se hacían al amparo del empresario, estas fuera del ámbito de la empresa eran las que se hacían en la Sala Kioto de Igualada.

*“En la fiesta del Patrón del textil , se nos daba una especie de bono que valía para un sorteo, para el teatro, para el cine o para el baile. Ese día íbamos a la “Sala Kioto”, otro día se hacía en otro centro, se contrataba a una orquesta y los trabajadores del textil con esa entrada íbamos al baile. Íbamos al cine a ver una determinada película los trabajadores del textil y esto lo daban coincidiendo con el Patrón del Textil”.*  
**Severiano Durán. Anexos.**

**obsequios**

Nº 03158

En los escaparates de “J. CAMPS FURNÉ” C/J. Galtés nº 10, se exhibirán los valiosos premios correspondientes a la fiesta del presente año.

El sorteo se efectuará el día 31 de Octubre a las 7,30 de la tarde en la Delegación Sindical Comarcal.

Todos los productores recibirán una programa numerado que deberán guardar, para que, en caso de salir premiado pueda servir de contraseña en J. Camps Furné, para retirar el premio correspondiente, junto con la exhibición de una tarjeta de la empresa a la que esté adscrito con el fin de evitar posibles su-plantaciones.

Con motivo de la festividad de S. Antonio M<sup>a</sup> Claret y en conmemoración del XVI aniversario de la inauguración del “Economato Laboral Colectivo de la Industria Textil de Igualada”, serán efectuados varios sorteos extraordinarios, que oportunamente se anunciarán.

**notas**

Como en años anteriores se efectuará el tradicional donativo a los Centros Benéficos de la ciudad.

El Domingo, día 23, de las 5 a las 8 de la tarde podrá visitarse el MUSEO TEXTIL de la ciudad, situado en el Grupo Escolar García Fossas.

En cada programa van unidas las contraseñas para poder asistir gratuitamente a los diversos actos de esparcimiento.

**San Antonio  
María Claret  
Igualada 1977**

**actos religiosos**

Domingo, día 23 de Octubre, a las 10,15 de la mañana:  
Concentración de autoridades, jerarquías y agremiados, en los bajos de la Casa Rectoral, para dirigirse a la Arciprestal Basílica de Sta. María y asistir al solemne Oficio que se celebrará a las 10,30 horas en honor de San Antonio M<sup>a</sup> Claret, patrono del ramo textil, con la intervención de la “Schola Cantorum”.

Lunes, día 24 de Octubre, a las 8 de la noche:  
En el altar de S. Antonio M<sup>a</sup> Claret, en la Arciprestal Basílica de Sta. María, se celebrará una misa en sufragio de los difuntos del Gremio fallecidos durante el año.

**actos recreativos**

**SESIONES DE CINE EN TECHNICOLOR**  
Sábado, día 22  
Cine SALON ROSA: a las 4,30 de la tarde NO- DO, “LA ESPADA NORMANDA” y “LOCO POR EL CIRCO”.  
Cine ATENEU IGUALADI: a las 5 de la tarde “LOCO POR EL CIRCO”, “LA ESPADA NORMANDA” y NO-DO.

**TREATRO CLUB IGUALADA - CIRCULO MERCANTIL**  
Sábado, día 22  
A las 10,30 de la noche presenta el Grupo Teatral ANTIFAZ de Barcelona, con la obra de Pedro Mario Herreros, BALADA DE LOS TRES INOCENTES. Comedia cómica en dos actos.

**BAILE**  
Sábado, día 22  
En el SALON KIOTTO, a las 6,30 de la tarde, única sesión de baile amenizada por el conjunto “STIBERS”.

**SARDANAS**  
Domingo, día 23  
En el paseo Verdaguer, a las 12 del mediodía, COBLA BAGES, de Manresa.

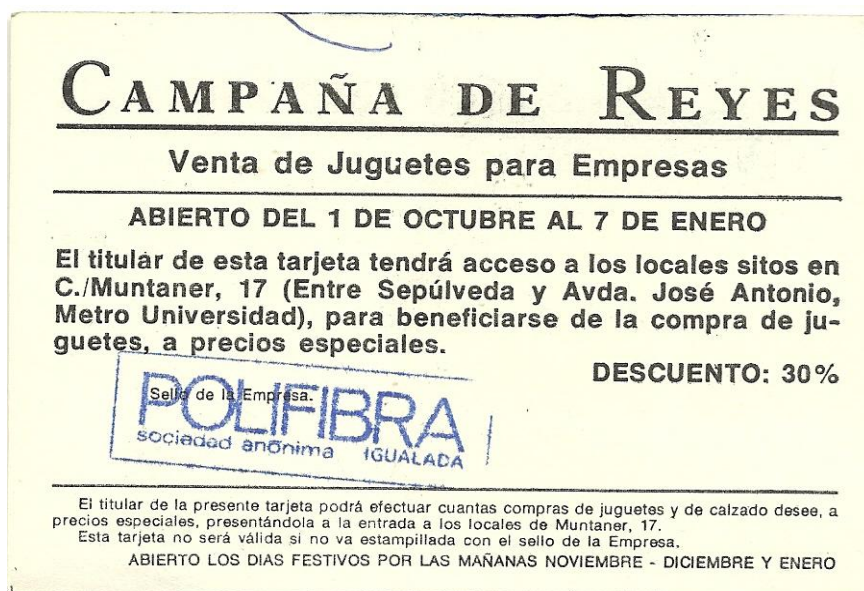
<b>teatro</b>	<b>salón</b>	<b>cine</b>

Publicidad para la celebración de los actos del Patrón del Textil. Igualada 1977



## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

En otras muchas empresas este tipo de ayuda se fue perdiendo con el paso de los años y con las nuevas generaciones de empresarios que se hicieron cargo de la empresa, muchas veces familiares directos de aquellos empresarios paternalista y proteccionistas de base Cristiana y que dejaron las riendas de sus empresas a sus hijos o las vendieron a multinacionales cuya visión empresarial poco o nada tenía que ver con aquellos empresarios de l'Anoia.



*“En Polifibra daban ayuda para la escuela, si querías llevar a tu hijo a una escuela privada te daban también ayuda. También en fechas como noche vieja o noche buena te llevaban los bocadillos allí. Había una tienda que vendían telas o calcetines de*

*Punto Blanco. Con los nuevos empresarios que cogieron la empresa nos hicieron renunciar a muchos de los derechos adquiridos que tenían los trabajadores a condición de invertir 1000 millones en la empresa y no despedir a nadie. Se hicieron inversiones bastante fuertes”.* **Rafael Lucena.** Anexos

Otro caso del carácter paternalista del empresario de l'Anoia se daba en la empresa de lencería Vives Vidal<sup>1</sup>, allí la empresa disponían de una guardería para los hijos de las trabajadoras.

En Vives Vidal a los trabajadores se les pagaba un complemento para la educación de sus hijos, es decir, se les pagaba los gastos por estudios incluso hasta la universidad.

*“yo estudiaba en la Academia Igualada y cuando mi madre trabajaba en la Vives Vidal, la empresa le pagaba los estudios”.* **Severiano Durán.** Anexos

---

<sup>1</sup> Muchas de estas empresas, como el caso de Vives Vidal han desaparecido o su plantilla se ha reducido a mínimos, como la antigua Polifibra. En la gran mayoría de los casos las condiciones sociales actuales de los trabajadores de estas empresas distan mucho de ser igual que las que tenían en los años 70', y a los únicos que se les han mantenido es porque las han adquirido como derecho por el transcurso del tiempo.

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

POLIFIBRA, S.A.

NORMA 14

### PROTECCION ESCOLAR

- 1º.- La Empresa pagará la matrícula y mensualidades correspondientes a la formación escolar de los hijos de sus trabajadores comprendidos entre los 3 y los 16 años de edad.
- 2º.- Los padres podrán elegir el centro escolar que prefieran de entre los legalmente establecidos en Igualada o en su localidad de residencia.
- 3º.- Debido a la diferencia de cuotas que existe entre los distintos centros escolares, se establecerá al principio de cada curso un tope máximo para cada grado o nivel de enseñanza y curso. Ese tope se basará en las mensualidades de los Colegios que la Empresa determine y que serán, por regla general, los que tienen el mayor contingente de alumnos. Los topes que anualmente se fijen serán los máximos a abonar cuando los conceptos "matrícula" y "mensualidad" de los recibos escolares resulten superiores.
- 4º.- No se abonarán los importes de libros, material escolar, clases especiales, permanencias, internados y demás conceptos.
- 5º.- Las facturas y recibos escolares se entregarán, una vez pagados al centro escolar, al Encargado de Sección dentro del mes a que correspondan. Este plazo de entrega podrá alargarse hasta el final de la primera semana del mes siguiente, siempre que haya existido imposibilidad de hacerlo antes. La Empresa hará efectivos los importes el día de pago de la segunda semana del mes siguiente al que correspondan los recibos, con devolución de los citados comprobantes a los interesados.
- 6º.- De no presentarse los comprobantes de pago dentro del tiempo fijado, se perderá el derecho de abono, salvo en casos de fuerza mayor en los que se justifique plenamente la demora.
- 7º.- Si uno de los padres trabaja en otra Empresa que también tenga establecida una Protección Escolar similar a esta, ambas Empresas se pondrán de acuerdo para compartir el pago.
- 8º.- La Empresa se reserva el derecho de suspender o limitar los abonos de Protección Escolar en los casos de excesivas faltas de puntualidad del alumno en la escuela o porqué no se aprovechen debidamente los estudios.
- 9º.- Cuando se disfrute de subvenciones, becas u otros beneficios similares, el abono de la Protección Escolar se efectuará proporcionalmente por la diferencia que se produzca.
- 10º.- Esta mejora social es voluntaria y la Empresa podrá reducirla o suprimirla en casos de disposición legal, subvención estatal o dificultad económica.

1 Septiembre 1975.

Normativa interna de la Empresa POLIFIBRA sobre ayuda escolar. Septiembre de 1975

La empresa Polifibra fue un ejemplo de lucha y organización sindical, no solo por las mejoras sociales y laborales que consiguieron sus representantes, como Marcelló o Rafael Lucena, sino que algunos de los primeros líderes de Comisiones Obreras provenían de esta empresa.

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

Pero una cosa era tener ciertos “detalles” de ámbito social hacia los trabajadores y otra muy distinta era revertir los beneficios que generaban las empresas en los trabajadores. Las empresas l’Anoia tuvieron un crecimiento y desarrollo espectacular durante los años 70’, esto no se vio reflejado en grandes aumentos salariales y tampoco en el reparto de beneficios hacia los trabajadores. Algunas empresas mejoraron puntualmente las condiciones salariales de los trabajadores, pero fueron hechos aislados como el caso de Polifibra.

*“Hubo huelgas en Igualada, afectó a empresas como Biosca pero no afectó a Polifibra.. Tampoco nos modificaron las condiciones de trabajo. Como anécdota te diré que a unos de los directores que pasaron por la empresa, algo le pasó...se le cruzarían los cables y nos subió un 18 % sobre el salario real. Al poco tiempo este Director desapareció de allí, pero el salario lo mantuvieron. Aquello fue inaudito...se sacó un refrán que decía..”Polifibra, no hay más que una”.* **Rafael Lucena.** Anexos

Se trataba de empresas con grandes plantillas de trabajadores, salarios bajos y condiciones de trabajo en las fábricas manifiestamente mejorables. Eran escenarios de trabajo donde las normas laborales brillaban por su ausencia y donde el empresario suplía con este tipo de “detalles”, que no estaban regulados por normativa alguna, estas deficiencias salariales y estas deficiencias en otros ámbitos como la seguridad y la higiene.

Hay que reconocer por otro lado, la situación en la que se encontraron los empresarios a finales de los años 70’ y principios de los 80’. La crisis del petróleo del 73’ provocó un aumento de las materias primas y de los combustibles, a la vez que la introducción de normativas laborales tanto nacionales como internacionales condicionaron la forma de trabajo que durante décadas habían desarrollado estos empresarios. Esto provocó un cambio de mentalidad por parte del empresariado de la Comarca hacia la organización del trabajo.

En pocos años, toda una cultura empresarial propia de los empresarios de la comarca de l’Anoia fue desapareciendo para siempre.

### 7. PRIMERAS REUNIONES EN LA CLANDESTINIDAD

Para entender como fueron aquellas primeras reuniones en la clandestinidad que se producían a principios de los años 70' hay que conocer un poco la situación política del momento. Esta situación de cambio se iba palpando cada vez con mayor intensidad en todos los ámbitos de la sociedad, y por supuesto, los ciudadanos de la comarca de L'Anoia no eran una excepción.

Como se ha comentado en el prólogo de este trabajo, la comarca de L'Anoia en general e Igualada en particular tienen una extensa historia de lucha socio política y socio laboral, encabezada principalmente por movimientos de carácter Anarco Sindicalistas<sup>1</sup> que tuvieron una fuerte implantación y seguimiento en muchas empresas y centros de trabajo.

Pues bien, nos situamos en la L'Anoia a principios de los años 70. El Dictador, General Franco está en el tramo final de su vida, todo el mundo sabe, es consciente, espera y desea que con la muerte de Franco se abra un nuevo espacio de libertad, un nuevo sistema político democrático y una nueva forma de Estado. Pero todo esto aún no ha llegado, faltan pocos años para el final del régimen y la gente espera con gran ilusión todo ese nuevo mundo de esperanza que ven cada vez más cerca.

Desde mediados de los 50' y tras pasar una durísima postguerra, España comenzó a mejorar económicamente debido a las políticas llevadas a cabo por el grupo de tecnócratas de Opus Dei que entraron a formar parte del Gobierno y que elaboraron el El Plan de Estabilización<sup>2</sup>, que permitió durante la década de los 60' y principios de los 70' un espectacular desarrollo económico, especialmente en el norte del Estado.

Y al norte del Estado nos vamos, concretamente a la Comarca Catalana de L'Anoia. A esta comarca, desde mediados de los años 60 ha comenzado a llegar la emigración de muchas partes del país y que rápidamente encuentra trabajo en las fábricas, especialmente del textil.

*“Yo llegue aquí en 1966 en junio o julio y estuve trabajando varios meses en diferentes cosas y después me metí en la fábrica, en Polifibra”*<sup>3</sup>. **Rafael Lucena**, Anexos

---

1. El Anarco Sindicalismo fue durante mucho tiempo el movimiento sindical predominante en la Comarca de L'Anoia. Después de la Guerra Civil este movimiento perdió toda fuerza de organización en la Comarca. No tienen presencia en las empresas de L'Anoia y su local está semi abandonado.

2. Consistió en una serie de actuaciones o medidas para activar para economía, como moderar los salarios para luchar contra la inflación, reducir el intervencionismo Estatal en la economía, reducción del gasto público y congelación de salarios de los funcionarios o liberar las importaciones y fomentar las exportaciones.

3. Rafael Lucena entró a trabajar en los años 60' en la empresa Textil POLIFIBRA y se jubiló en 1997 en la misma empresa (con otro nombre: HISITEX). Eran tiempos en que los trabajadores pasaban gran parte de su vida laboral en la misma empresa.



## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

No se puede homogenizar el perfil de aquellos primeros trabajadores que se fueron reuniendo en pequeños grupos, a escondidas, en el campo, en la Iglesia o en casas particulares para no ser identificados y en muchos casos detenidos. Eran trabajadores de las empresas, de fábricas, de sectores que se organizaban en comisiones de trabajo y que ante un conflicto determinado se organizaban para defender sus derechos estableciendo la base de lo que más tarde serían las comisiones obreras.

Había personas de todo tipo, gente vinculada a movimientos ideológicamente próximos al comunismo como el PCE o el PSUC, también había gente que venía del ámbito de la Iglesia, procedentes de movimientos como las JOC o la HOAC y también otras personas que no tenían un perfil político definido o determinado y que simplemente acudían a estas reuniones porque querían mejorar sus condiciones laborales.

Las primeras reuniones de estos trabajadores ocurrieron en la clandestinidad, es decir, no eran reuniones legales y se hacían en un primer momento en el más absoluto secreto. Funcionaban a través del boca a boca y de contactos directos entre sus miembros. Para asistir por primera vez a estas reuniones tenías que venir “apadrinado” por alguno de los miembros, alguien que respondiera por la persona que llegaba nueva al grupo.

*“Tengo una primera reunión clandestina en un sitio, en un bar, porque primero antes de aceptarte te sometían a una especie de interrogatorio, era como una especie de medidas de seguridad antes de aceptarte en los círculos anti-Franquistas que en aquel momento se movían en la comarca”*

*“Tenías que ir “apadrinado” por alguien que respondiera por ti y confirmara que esa persona invitada no iba a dar problemas, que era persona digna de confianza...y de esta forma establezco contacto con ellos”.* **Severiano Durán.** Anexos

Otra característica que marcó estas primeras reuniones clandestinas de los trabajadores fue el miedo. El miedo a ser identificado por la policía o por los empresarios, ya que si bien los empresarios de l’Anoia tenían un perfil paternalista con los trabajadores como se ha comentado anteriormente, lo que está claro es que estos empresarios no querían a ningún “revolucionario” en sus empresas y el hecho de ser señalado como “Marxista”, “Comunista”, “Rojo” o “Revolucionario” o “Sindicalista”, podría suponer el despido inmediato del trabajador y en una comarca como l’Anoia donde todos los empresarios se conocían, esto supondría que este trabajador tuviese difícil o imposible encontrar trabajo, al menos en su profesión habitual.

*“Las hacíamos en el campo, salíamos al campo y hacíamos las reuniones, no dejábamos nada por escrito, lo hacíamos porque cuando teníamos alguna octavilla de aquellas en la que dábamos alguna información de alguna cosa, nos la quitábamos de encima no sea que nos pudieran coger y nos pudieran identificar”.* **Francisco Viera.** Anexos

*“Mi casa estaba prácticamente en el campo y allí hacíamos las reuniones de la gente de la empresa y con Xirinacs”.* **Rafael Lucena.** Anexos

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

La gran mayoría de las primeras reuniones de trabajo de los miembros de Comisiones Obreras de l'Anoia se hacían en la comarca. En casas particulares, en lugares apartados o como se ha comentado, en los locales que dejaban determinadas Parroquias. Otras reuniones y encuentros por el contrario se realizaban en Barcelona o en otras localidades. En Barcelona estaban la gran mayoría de los líderes del sindicato como López Bulla, Francisco Frutos...

Llegar a los puntos de encuentro muchas veces se convertía en auténticas odiseas, por una lado el problema del transporte que en aquella época suponía tener que utilizar el tren de cercanía que tardaba más de dos horas de Igualada a Barcelona o el Autocar que no tardaba mucho menos debido al tipo de carreteras de la época. Pocas personas se podían permitir el lujo de tener coche. Otro problema añadido era la sensación de inseguridad ya que estas personas tenían que tomar una serie de medidas de precaución propias de novelas de espías.

*“...teníamos que ir a una reunión de comisiones obreras a Barcelona, y yo no había ido nunca, ..entonces tu bajabas (del tren) en la Plaza de España y veías a un señor que estaba leyendo el periódico ...le decías “hola, buenos días”..y el te acompañaba al lugar que fuese. Había personas de enlace o cosas concretas..ir a varios lados,..pero había un sistema de enganche. Teníamos que ir a un sitio y había un señor que te tenía que decir “esto..mira, coger el coche y seguidme, ...llegabas a otro lado, el dejaba el coche allí e iba caminando, ..a lo mejor iba a una iglesia, porque las iglesias eran muy importantes...”* **Francisco Viera.** Anexos.

La realidad social a finales de 1975 y principios de 1976 es que Franco había muerto y mucha “actividad” social, obrera y sindical era bastante tolerada. Comisiones Obreras aún seguía siendo una organización clandestina e ilegal, pero los acontecimientos sociales que se van desarrollando en todo el país permiten cierta tolerancia por parte de la autoridades hacia los trabajadores, por ello se permiten algunas manifestaciones, asambleas, concentraciones, etc.

A partir de la legalización del sindicato, la afiliación a Comisiones se dispara y el número de militantes crece sustancialmente. En la empresas, toman el relevo de los Jurados de Empresa los Comités y las secciones sindicales de los sindicatos toman más protagonismo. Este crecimiento en la afiliación duraría hasta mediados de los años 80'. Las diferentes crisis especialmente en el textil, sector de actividad en la comarca, influyeron decisivamente en que muchos trabajadores se dieran de baja del sindicato.

En 1977 el número de afiliados a CC.OO en la comarca de l'Anoia era de 1723 personas, con apenas 18.000 habitantes en la comarca, el 9,6 de la población activa estaba afiliada a Comisiones Obreras. En 2012 con una población de 118.000 personas y 1800 afiliados, supone el 1'5 % de los trabajadores afiliados al sindicato.

### 8. La JOC y la HOAC

Ciertos sectores progresistas de la Iglesia Católica tuvieron una importancia muy relevante en la gestación y nacimiento de las Comisiones Obreras como órgano de Representación de los trabajadores. Algunas de estas organizaciones como la JOC o la HOAC fueron auténticos medios de captación de los que serían los futuros líderes de Comisiones Obreras en la comarca de l'Anoia y que tuvieron su campo de organización y actividad en los bajos de la Iglesia de Santa María en Igualada, Parroquia de gran influencia en Igualada.

Pero que eran estas organizaciones?

La HOAC era más antigua que la JOC, la JOC era la Juventud Obrera Católica y la HOAC era la organización de adultos, la Hermandad de Obreros de Acción Católica.

La HOAC se caracterizaba por haber avanzado mucho en cuestiones de conciencia social, obrera y al compromiso que había adoptado con los trabajadores para mejorar sus condiciones laborales.

En Igualada había una organización juvenil, las JOC, aunque también habían las JAC, JEC, JIC, JOC y JUC...las JAC era la Juventud Agraria Católica, las JEC la juventud estudiantil Católica, la JIC la juventud independiente Católica, la JOC era la gente de fábrica y las JUC la Universitaria.

El funcionamiento de estas organizaciones era muy sencillo, hacían reuniones semi clandestinas en los bajos de la Parroquia de Santa María, allí se realizaban charlas, debates y cursos de formación social, laboral y sindical. Muchos de estos cursos estaban impartidos por los propios curas y en otras ocasiones venía “gente” de Barcelona del mundo universitario para hablar e impartir estos cursos.

La JOC no solamente se dedicaba a realizar cursos, encuentros y debates sobre la “amistad”, la religión y demás cuestiones propias de una organización religiosa Católica, sino que tomó un compromiso activo de información y conciencia social que transmitía a sus miembros.

*“las iglesias eran muy importantes, por cierto, aquí una de las potenciaciones culturales de comisiones obreras era la Escuela de Formación Social habían venido gente como Solé Tura, García Nieto,...todos los que destacaban, habían venido a la Escuela de Formación Social”.*

*“A Jordi Solé Tura fui a buscarlo un día, estaba trabajando en la Universidad y fui para traerlo y hacer unas conferencias..... Lo hacíamos en los bajos de Santa María, representaba que aquí la policía no podía entrar porque era parte de la Iglesia”.*

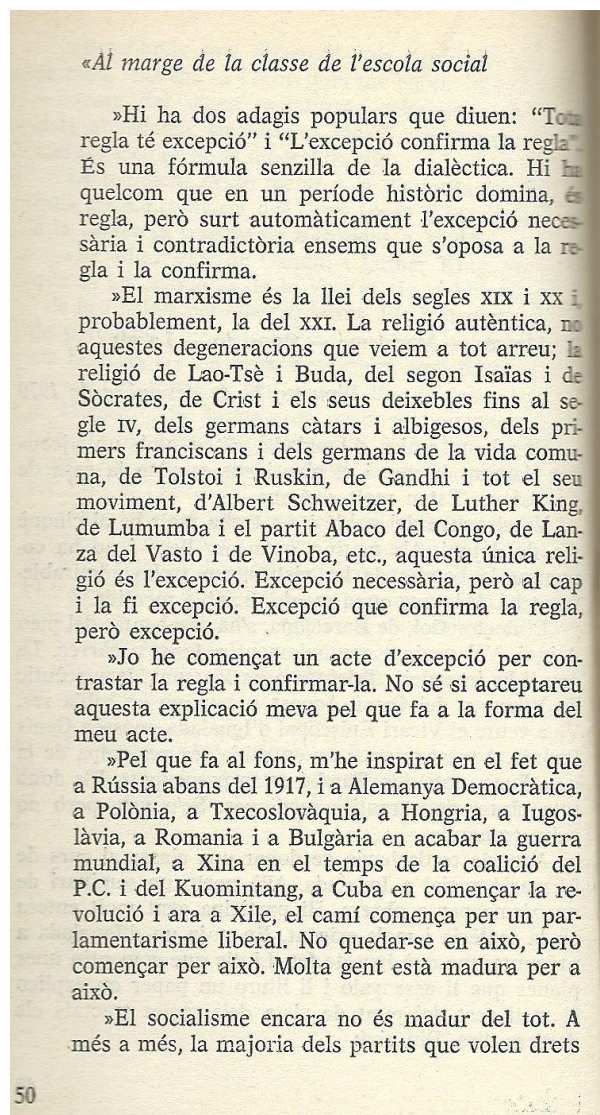
**Francisco Viera.** Anexos



## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

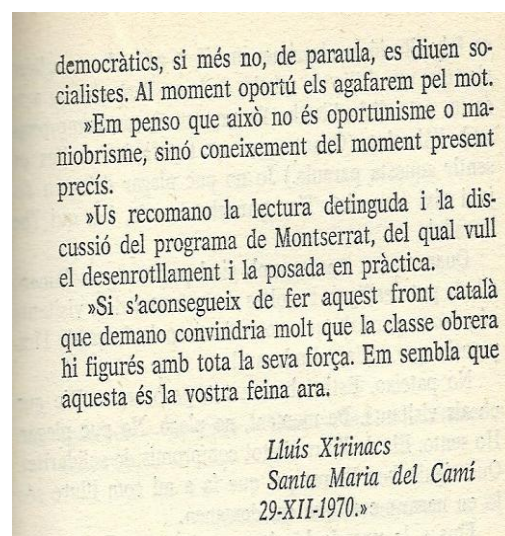
En estos cursos que se realizaban en los bajos de la Parroquia de Santa María tuvo un papel muy destacado el sacerdote Lluís María Xirinacs. Xirinacs era sacerdote en la Iglesia de Santa María del Camí, a unos quince kilómetros de Igualada. Era una persona con unas convicciones sociales muy fuertes, influenciado por el Marxismo y por la lucha no violenta, era un admirador de Gandhi y Martin Luther King. Xirinacs dirigió algunos de estos cursos y realizó muchas reuniones con personas afines al PSUC, al PCE y al movimiento obrero que se estaba gestando.

*“Aquesta tarda havia de donar una classe al curs de formació social a Igualada. Allà porto un seminari de Marxisme par a obrers. Hi participa gent molt entesa en la matèria i molt exigent. En puja un d'Igualada a preguntar-me què han de fer. Li dic que comentin unes planes que li assenyalo i li lliuro un paper on explico el meu test del punt de vista dels temes tractats el darrers dies.”* **Lluís M. Xirinacs.** Santa María del Camí 29-12-1970



vint.i.un diez . Pag 49. XIRINACS, LLUÍS M.

<sup>2</sup> Pag 50



Como se puede leer en el siguiente texto<sup>2</sup>, Xirinacs solía debatir sobre el pensamiento e ideas Marxistas a través de textos que entregaba a los jóvenes que se reunían en torno a la Parroquia de Santa María de Igualada. Durante su periodo como sacerdote en la Iglesia de Santa María del Camí, Xirinacs realizó varios actos de protesta, como la huelga de hambre que realizó entre diciembre de 1970 y enero de 1971 en defensa de la justicia social y la amnistía de los presos.

<sup>1</sup> VAGA DE FAM PER CATALUNYA. Diari de

### 9. LLUÍS MARÍA XIRINACS

El Sacerdote Lluís María Xirinacs fue sin duda una de las personas más influyentes y decisivas en el resurgimiento de los movimientos socio políticos en l'Anoia. A principios de los años 70', Xirinacs era sacerdote en la Iglesia de Santa María del Camí, una población muy próxima a Igualada. Desde esta parroquia, Xirinacs tuvo una gran influencia en los pueblos de alrededor como Igualada, Montbui, o Capellades, influencia marcada por sus fuertes convicciones en la mejora de las condiciones sociales y laborales de los trabajadores y por su activismo político. Como se ha comentado anteriormente, Xirinacs realizaba cursos de formación social, a la vez que tomaba contacto con elementos de la comarca próximos al ideario Marxista o bien con personas sin afinidad política, pero con inquietudes sociales, y cuya finalidad era por una lado, reivindicar mejoras sociales y laborales de los trabajadores de l'Anoia en sus empresas, y por otro lado hacer una oposición política y social, firme y organizada al régimen Franquista en la Comarca

*“Igualada està només a quinze quilòmetres. En aquests tres anys m’he introduït en molts ambients Igualadins. L’impacte del meu dejuni és, doncs, molt gran. Incomoditat per a uns, incentiu pera a altres, por, entusiasme, refús, adhesió.*

*Alguns d’Igualada preparen una assemblea. Sobre moltes coses de les quals es parla a casa aquests dies no puc ser gens explícit”.<sup>1</sup>*

Este tipo de reuniones y encuentros en los que estaba presente Xirinacs, permitió captar a gran cantidad de militantes para las organizaciones políticas afines al Marxismo. Personas que venían de organizaciones Católicas o bien trabajadores sin afinidad política alguna.

*“Quien me ingresó en el PSUC?,.... yo estaba en la JOC, en Comisiones, en la Asamblea Democrática, y un día se presenta en casa Xirinacs, me dice la mujer..”Viera, a ti que te parece esto de PCE y el PSUC?”, ..hombre, a mi me gusta un modelo democrático y tal ...y me dice que se están haciendo reuniones y que puedo ir a las reuniones del PSUC a las 5 o 6 de la mañana”.*

*“Xirinacs fue una persona que se involucró mucho en estas cuestiones culturales y después en el PSUC, por cierto, había un hecho muy curioso, por seguridad en vez de hacer las reuniones por la noche, ... porque salías a las 12 de la noche y podías encontrarte con la Guardia Civil, ...hacíamos las reuniones por la mañana temprano, a las cinco de la mañana y cuando salías de la reunión se iba la gente a trabajar, era una manera también de reunirse y cuidar la seguridad”. **Francisco Viera.** Anexos*

---

<sup>1</sup> VAGA DE FAM PER CATALUNYA. Diari de vint.i.un diez . Pag 61. XIRINACS, LLUÍS M.

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

*“Xirinacs apostó fuerte por el tema del Nacionalismo, de los derechos de Cataluña como País y hizo algún acto de fuerza como fue encerrarse en la Iglesia de Santa María. Lo defenestraron de Párroco en Santa María del Camí y allí hizo una huelga de hambre de las suyas...era su forma de lucha, y aquí arrastró a mucha gente de aquí que fuimos a solidarizarnos con él, un poco porque el tiempo llamaba a solidarizarnos...la mezcla por una parte del sentimiento del movimiento obrero y por otra parte del movimiento de los derechos del País”.* **Maribel Nogué.** Anexos

Xirinacs quiso montar una célula del PSUC en Igualada, y por ello contacto con los líderes del movimiento obrero que se estaba desarrollando en Igualada y comarca. La sorpresa para Xirinacs y para algunos líderes del PSUC fue enterarse de que la célula ya estaba montada y desarrollando su actividad desde hacía tiempo por los propios trabajadores que estaban organizando las comisiones obreras en las empresas.

Un papel muy importante en las actividades de la JOC en Igualada fue el que desarrolló María Cinta, hermana de Marcel·lí Amenós, uno de los líderes fundacionales de Comisiones Obreras en Igualada. Ella era una activista de la organización en Madrid, que se trasladó a vivir a Igualada y que fue un nexo entre las dos corrientes principales que estaban copando el movimiento social y obrero en l’Anoia, por un lado, los movimientos Cristianos Católicos de la HOAC y la JOC, y por otro lado, los movimientos más próximos a las ideas Marxistas, representados por el PCE y el PSUC.

*“gente como Cecilio Cantero, su mujer, como Francisco Viera,... estos venían del movimiento Católico Obrero, las HOAC, las hermandades obreras católicas. Ten en cuenta que esta gente tuvo una presencia muy activa, como anécdota te diré que estando en la calle San Agustín, por lo tanto era anterior al año 83, que nos vinimos aquí, yo tenía un manual, el manual, digamos... del revolucionario de dentro de la empresa, ..como estropear una máquina, y era de la HOAC, de la hermandad obrera católica. A mi siempre me sorprendió, que el primer manual que yo tuve de aquellos tiempos fuese de cómo hacer un boicot al proceso productivo.*

*Las reuniones eran fundamentalmente en Santa María, aunque yo solamente asistí a una, pero se hacían...si!, en los bajos de Santa María. Los curas en aquella época era gente muy progresista y estaban muy al lado del movimiento obrero, no solamente en Igualada, sino en el conjunto de Cataluña y de España. Tenían una actitud muy de acuerdo con lo que proponíamos los sindicatos en aquella época, tanto es así que la gran mayoría de reuniones clandestinas que se hacían en Igualada, se hacían en la Iglesia de Santa María en los bajos”.* **Francisco Nevado.** Anexos

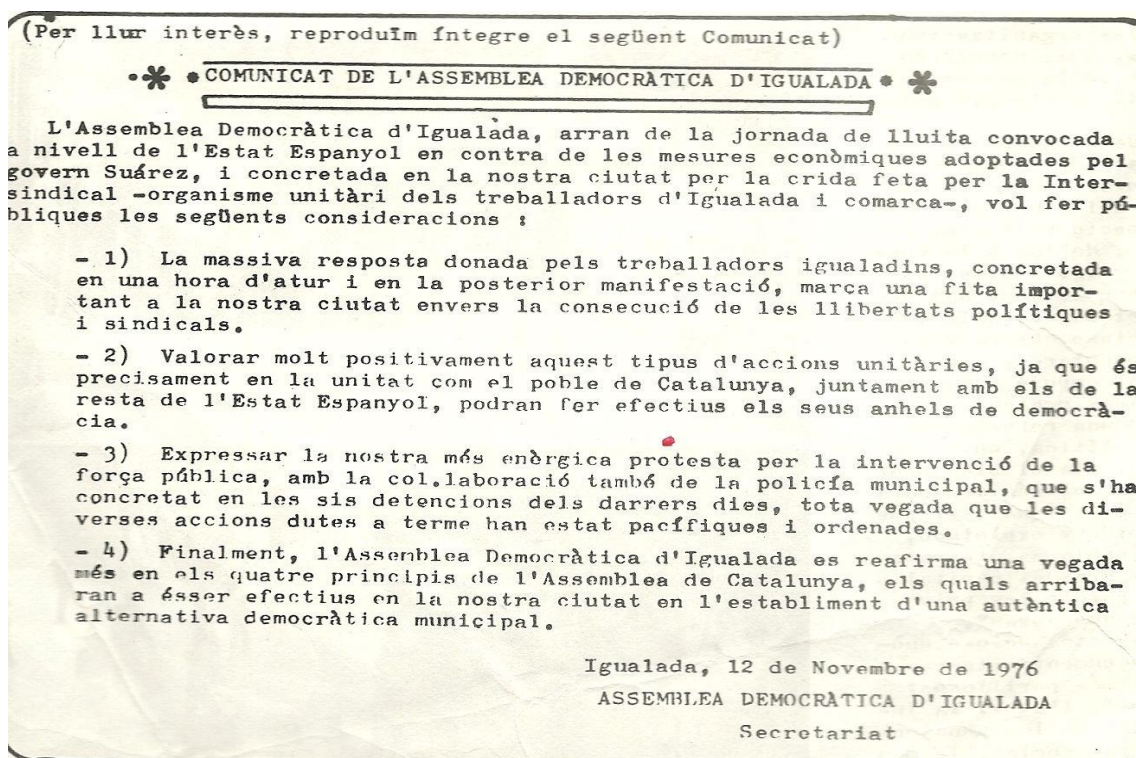
Mucha gente que venía del PCE, del PSUC, que eran los partidos mayoritarios en la clandestinidad provenía de las Hermandades Obreras de Acción Católica. Muchos de estos cursos se realizaban en la Escuela de Formación Social.



### 10. LA ASAMBLEA DEMOCRÁTICA DE IGUALADA

Era un foro, un encuentro donde personas de diferentes ideologías y sentimientos se reunían para debatir sobre las cuestiones sociales que afectaban a Igualada y como no, a la situación política que se estaba viviendo en el país. Se trataba generalmente de movimientos progresistas que estaban en contra del Franquismo y a favor de la democrática. La oposición al “Régimen” era el marco de referencia en el que todos estaban unidos, llegó el momento de que todos estaban involucrados en esta cuestión que cuando se hacía algún tipo de manifestación o concentración, acudían todos.

*“Era una serie de gente comprometida, ilusionada, con un nuevo cambio político, un nuevo rumbo político, con la venida de la democracia, bueno, de que nuestro país, Cataluña y España se abrieran al mundo, donde nosotros pudiésemos tener una presencia en Europa,.. bueno, pues todo aquello era. Yo no estuve, pero gente como los más antiguos del lugar como Viera, era la gente que estaba en la Asamblea de Igualada”.* **Francisco Nevado.** Anexos



Comunicado de la Asamblea Democrática de Igualada, noviembre de 1976

La Asamblea Democrática de Igualada empezó en ambientes de Igualada semi Burgueses, en la cual se fueron integrando diferentes colectivos, la participación obrera al principio era escasa, aunque esta, formara parte de otros colectivos como los movimientos Católicos de las JOC. En un principio hubo recelo respecto a la gente que provenía de sectores Marxistas próximos al PSUC o a Comisiones Obreras al considerarlos demasiados radicales.

### 11. LA SALA KIOTO

Se trataba de una sala de fiestas en Igualada donde se hacían bailes los fines de semana. Era uno de los pocos centros de ocio y diversión donde especialmente la gente joven iba a relacionarse. En aquella sala de fiestas surgieron amistades, noviazgos y además, fue un punto de encuentro donde la gente podía conversar y dialogar de temas políticos y sociales con cierta libertad, en aquellos años de incertidumbre social donde la gente veía con gran esperanza los cambios que estaban a punto de producirse en todo el país y que no los dejaba indiferentes.

*“Quien no conoce la sala Kioto,.. los que tenemos 60 años o más. Era un lugar de encuentro, era lo que en aquel momento era la sala de fiestas que estaba en la Rambla San Ferran, y bueno, muchísima gente de mi edad conoció a su pareja allí, porque era lo que había en aquel momento. Había para divertirse el Club Natación, que es un bar que aún existe y está ahí en la Rambla, por la parte de atrás, dando con la calle San Pau, ..pues había una especie de discoteca...y allí estaban los más modernos. El resto íbamos al Kioto, allí íbamos a bailar los domingos por la tarde, me parece que empezaba el baile a las seis y duraba hasta las diez, y a las diez todo el mundo estaba en casa”.*

*“Yo lo recuerdo con mucho cariño, porque en aquella época sabíamos quién era de Montbui, quien era de Fátima y quien era de Vilanova, sobre todo en tiempo de invierno, porque llevábamos los zapatos llenos de barro. La gente de Igualada como las calles estaban asfaltadas...en Vilanova estaban asfaltadas la Calle Mayor y la Calle Nueva, el resto era barro. Era otro ambiente, nos conocíamos mas, la gente estaba...no había maldad, y bueno luego la conciencia política, es decir, todo el mundo estábamos pendiente de la muerte del “amigo” y bueno a raíz de ahí se desencadenó todo lo que estábamos esperando que se desencadenara”. **Francisco Nevado.** Anexos*

Precisamente una de las primeras acciones de las personas que después formarían Comisiones Obreras en Igualada, fue un acto de protesta contra la subida de precios en la Sala Kioto. Al parecer el propietario de la sala subió el precio de las entradas de 30 a 50 pesetas. Esto creó un malestar especialmente entre la gente joven que acudió en masa para manifestarse y protestar frente a la puerta del local. La Policía y la Guardia Civil no tardaron mucho tiempo en hacerse presentes y lejos de iniciar un enfrentamiento, ocurrió que la propia policía recomendó a los jóvenes que fuesen a protestar al Ayuntamiento y firmaran un documento solicitando la retirada del incremento de las entradas, y así lo hicieron, salieron todos los jóvenes en grupo manifestándose hacia el Ayuntamiento de Igualada y tal como les había aconsejado la Policía, firmaron para que bajaran los precios. No hay constancia de que bajaran considerablemente el precio de las entradas, pero la sala Kioto a partir de aquella protesta perdió mucha credibilidad.



### 12. INFILTRADOS EN EL SINDICATO VERTICAL

Como se ha comentado anteriormente, las Comisiones Obreras nacen al amparo de movimientos de izquierda y progresista, además del papel fundamental desarrollado por sectores de la Iglesia Católica que se reunían en los bajos de la Iglesia de Santa María. Pero que pasaba mientras tanto con el sindicato oficial?, pues ocurrió que una de las estrategias de las comisiones obreras para desmontar el sindicato vertical fue introducirse dentro del propio sindicato vertical e ir desmontándolo desde dentro. Incluso esto provocó debates y discusiones dentro de la propia organización de Comisiones Obreras ya que se planteaba si el sindicato Vertical los iba a utilizar a ellos o sería al contrario. Sea como fuere, hubo un periodo de convivencia entre ambos sindicatos, el vertical y Comisiones Obreras que ya en 1977 había alquilado un local en la Calle San Agustín de Igualada. Esta convivencia provocó que muchos de los miembros de Comisiones también estuviesen en el Vertical, donde se hacían la gran mayoría de las reuniones y asambleas ya que este sindicato por su estructura era muy grande y disponía de una sala de actos para trescientas personas para hacer este tipo de actos. Había por tanto una interferencia y una influencia de la gente de Comisiones Obreras en el sindicato Vertical, que ya en 1976 estaba en declive como organización social de representación de los trabajadores y al que poco a poco le fueron quitando competencias hasta convertirlo en un mero gestor del patrimonio del Estado<sup>1</sup>.

---

1 El Real Decreto-Ley 19/1976, de 8 de octubre, sobre creación, organización y funciones de la Administración Institucional de Servicios Socio profesionales, convierte a toda la organización que giraba en torno a los sindicatos verticales franquistas en un organismo autónomo: la Administración Institucional de Servicios Socio profesionales (AISS), dependiente de la Presidencia del Gobierno, transfiriendo a este organismo todos los bienes, derechos y obligaciones que constitúan el patrimonio sindical acumulado. Posteriormente, el Real Decreto-Ley 31/1977, de 2 de junio, sobre extinción de la sindicación obligatoria, reforma de estructuras sindicales y reconversión del organismo autónomo Administración Institucional de Servicios Socio-Profesionales establece que las unidades y servicios dependientes del citado organismo autónomo Administración Institucional de Servicios Socio-Profesionales serán transferidos a la Administración del Estado, al igual que sus organismos autónomos y demás corporaciones y entidades públicas, de acuerdo con la naturaleza de las funciones que correspondan a dichas unidades y servicios. La Ley 4/1986, de 8 de enero, de cesión de bienes del Patrimonio Sindical acumulado, en su disposición adicional sexta establece que “queda suprimido el organismo autónomo Administración Institucional de Servicios Socio profesionales, subrogándose la Administración del Estado en todas las titularidades jurídicas activas y pasivas que con anterioridad corresponden a aquel”. El sindicalismo vertical vigente durante el régimen de Franco agrupaba a trabajadores, técnicos y empresarios, en el que 'todas las organizaciones del mundo del trabajo se integraban en un mismo organismo, que en provincias estuvo representado por las centrales sindicales (1942-1971) y delegaciones provinciales de sindicatos (1971-1976). (...) La reordenación de la Secretaría General del Movimiento en 1957 dotó de autonomía a los sindicatos y le dio el nombre de Organización Sindical.' (GENERELO LANASPA, J.J. 1996, en La investigación y las Fuentes documentales de los archivos, Guadalajara: ANABAD C-LM: Asociación de Amigos del Archivo Histórico Provincial). Iniciada la reforma política, con el Real Decreto-Ley 19/1976, de 8 de octubre, quedaba extinguida la Organización Sindical y su patrimonio, personal y servicios pasaron a constituir la AISS. (Administración Institucional de Servicios Socio profesionales), organismo autónomo adscrito a la Presidencia del Gobierno, con el fin de absorber la gestión desarrollada por la Organización y proceder a su liquidación. (CORRAL y SIERRA, 1980, en Boletín de ANABAD XXX. nº 4). **MINISTERIO DE EDUCACIÓN, CULTURA y DEPORTE.** Organización Sindical AISS.

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

En los últimos años del Franquismo, el sindicato Vertical de Igualada estuvo copado completamente por gente que pertenecía a otras organizaciones, bien Comisiones Obreras, bien la UGT o incluso miembros de la CNT se hallaban en infiltrados en las estructuras del propio sindicato. Era lógico, quien iba a sospechar de una reunión de trabajadores en la sede del sindicato del régimen, como estrategia de seguridad no estaba mal planteada, más que otra cosa por si venía la policía o la Guardia Civil siempre se podía argumentar que era una reunión de trabajo.

*“Comisiones Obreras jugó la carta de copar el sindicato Vertical, allí era donde iban los trabajadores y allí era donde teníamos que estar aprendiendo”.* **Maribel Nogué.** Anexos

La idea era meterse en todos los huecos del sistema sindical Franquista, copar sus sindicatos de sector, acceder a los cargos de responsabilidad y obtener la mayor información y documentación posible, y todo, bajo el amparo legal del propio sindicato vertical, que ya sospechaba desde los órganos de dirección del movimiento que había infiltrados ajenos al régimen.

*“Incluso había alguna persona, gente del textil como el Cantero que ocupaba una presidencia de la UTT del textil, incluso iba a negociar el convenio a Madrid. Había alguno más de la piel también, o sea, que había gente que participaba en las negociaciones de los convenios de sectores”.* **Severiano Durán.** Anexos

Pero ni las autoridades ni los empresarios pudieron hacer nada para detener el acceso de los trabajadores al sindicato, estábamos en el ocaso del régimen y había bastante permisibilidad por parte del Gobierno, en parte, porque los propios empresarios de carácter liberal no creían en esta forma de organización nacionalsindicalista en sus empresas, tal como se puso de manifiesto con la reforma económica de los años 50.

*“Yo lo conocí (el sindicato vertical) en los últimos años, pero bueno, Comisiones ya estaban infiltrados dentro del Vertical. El Vertical estaba ya dominado fundamentalmente por los Comunistas del PCE, del PSUC y del movimiento obrero de Comisiones obreras. En la sala del textil se hacían asambleas en el año 75',76'. Franco o había muerto o estaba a punto de morir y esto era una efervescencia de gente buscando la libertad, la democracia, el Estatuto de Autonomía,...nos íbamos a comer el mundo en las empresas y luego no nos comimos tanto. Pero los últimos años del Vertical eran asambleas constantes, informativas, ten en cuenta que para hacer el redactado de una carta, eso se discutía, hoy no se discute nada. Para ponerte de acuerdo y sacar un comunicado de prensa te tirabas una tarde, era totalmente diferente, eso si era participación”.* **Paco Nevado.** Anexos

### 13. EL PRIMER LOCAL DE COMISIONES OBRERAS: CALLE SAN AGUSTÍN

En 1977 se alquilaba un pequeño local en Igualada como sede del sindicato CC.OO, estaba situado en la Calle San Agustín. Era un local muy pequeño con dos despachos pequeños y en la parte de arriba una sala un poco más grande para las reuniones, cuando estas no se hacían el sindicato Vertical. A pesar de que la dictadura había finalizado hacia apenas dos años, el sindicato todavía no había sido legalizado formalmente, por lo que Francisco Viera, primer Secretario General de CC.OO en l'Anoia, tuvo que formalizar la escritura del local a su nombre y no al del sindicato.

*“ya había una serie de gente allí trabajando, ya hacia dos o tres años que venía gente como Viera (Francisco), que era uno de los padres de la “criatura”, era Antonio Vera, Maribel Nogué, su compañero Marcelino, Joan Ribera, el amigo Lucena, Martin Del Estal que era un crio en aquella época..Alfredo Vázquez, toda esta gente..Cecilio Cantero....toda esta gente fue digamos los padres de la creación de Comisiones Obreras, alguno de ellos como Viera o Cecilio venían de movimientos Cristianos o del movimiento Comunista, y esto fue el embrión en Igualada de Comisiones Obreras”.*  
**Francisco Nevado.** Anexos

Pero realmente este fue el primer local de Comisiones en Igualada?, la respuesta es no, el primer lugar donde se reunían estas primeras comisiones obreras estuvo situado en el piso de Marcel·lí Amenós y Maribel Nogué en Santa Margarita de Montbui, allí se realizaron clandestinamente las primeras reuniones de trabajo y los encuentros con los “líderes” o ideólogos del movimiento sindical, político y social de Cataluña, personajes como Tito Márquez, Lluís María Xirinacs, o López Bulla compartieron más de una reunión en este piso de Santa Margarita de Montbui.

Unas veces, el piso servía de lugar de encuentro para reuniones de los líderes del sindicato o del partido, otras veces como punto de encuentro trabajadores de las fábricas que estaban organizándose y en otras ocasiones como punto de paso de estos líderes que iban hacia otras poblaciones para hacer llegar documentación e información social y sindical.

Se tiene que destacar notablemente el compromiso social, pero sobre todo personal de Maribel Nogué y Marcel·lí Amenós en todo este proceso que se estaba desarrollando en Igualada y en el establecimiento del movimiento obrero que había desaparecido completamente durante cuarenta años en la comarca. Ellos, pusieron a disposición de muchos trabajadores su hogar para la celebración de actos, que otras personas posiblemente no aceptarían realizar en sus casas o pisos, por miedo a la policía, a ser denunciados por el vecino o por cualquier otro motivo.

*“... en casa se fundó Comisiones Obreras prácticamente, venía a mi casa el Tito Marquez, nos traía la prensa o nos informaba de lo que fuese...”* **Maribel Nogué.**  
Anexos

### 14. LEGALIZACIÓN DEL SINDICATO Y PRIMERAS ACCIONES

Las primeras acciones de Comisiones Obreras estuvieron marcadas por el final del régimen Franquista y los primeros años de la “Transición” hacia el nuevo Estado democrático. En l’Anoia comenzaban a hacerse más frecuentes los conflictos derivados de la nueva situación social y económica que se estaba produciendo en todo el país. Conflictos marcados por las primeras crisis en el sector textil, sector puntero hasta el momento y que a partir de finales de los años 70’ va a tener un pronunciado descenso en las producciones y como consecuencia de esto, se van a presentar múltiples Expedientes de Regulación de Empleo y por tanto, centenares de trabajadores y trabajadoras irán perdiendo progresivamente sus puestos de trabajo, puestos de trabajo en el textil que ya no se recuperarán jamás.

Pero no solo los conflictos trataban de reducción de personal en las empresas, también las nuevas generaciones de empresarios querían marcar distancia con sus predecesores, por ello, muchas de las mejoras sociales que los empresarios de l’Anoia habían dado voluntariamente a sus trabajadores fueron progresivamente eliminadas y solo los más antiguos en las empresas podían acceder a ellas.

Este nuevo escenario social llevó a los trabajadores con mayor asiduidad a la calle a manifestarse y protestar contra las medidas económicas del Gobierno y contra las medidas que estaban tomando muchos empresarios en las fábricas de l’Anoia.



Ya en 1974, miembros de Comisiones Obreras denunciaban la disparatada subida de los precios, especialmente en las materias primas y como esta subida afectaría negativamente en los salarios de los trabajadores de l’Anoia. Esta subida de precios provocó paros en

empresas como Biosca o Punto Blanco, cuyo Jurado de Empresa habían solicitado un incremento salarial de 500 pesetas debido a la subida de productos y artículos de primera necesidad, la empresa se negó ofreciendo solamente 200 pesetas, provocando el rechazo de los trabajadores. También en la empresa Polifibra, una de las más grandes de la comarca se produjeron paros solicitando un aumento salarial de 500 pesetas, la empresa no aceptó y ofreció una cantidad muy inferior, esto también provocó el rechazo y el malestar de los trabajadores que veían como estaban perdiendo poder adquisitivo.

---

1. Fotografía histórica de la Manifestación en Igualada para protestar contra las medidas económicas del Gobierno. 1976

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

En el ámbito social, Comisiones Obreras tuvo un papel muy destacado en todo tipo de manifestaciones y concentraciones de todo tipo, tanto en el propio escenario social de la comarca, como cualquier situación que se pudiera denunciar y en el resto del País. Por ejemplo, frente al hospital de Igualada se produjo una gran concentración de protesta debido a la muerte de un chico que trabajaba en Biosca y que había sufrido un accidente de tráfico con su novia. Su novia, una chica de una familia importante de igualada fue trasladada inmediatamente a Barcelona para ser tratada de urgencias, en cambio, el chico que solo tenía una fractura en una pierna falleció por una mala praxis en el hospital.

Otra acción fue el encierro en la Parroquia durante el proceso de los chicos de Burgos.

*“...nos encerramos en la Iglesia de Santa María. Nosotros lo teníamos planificado, en la misa de las 8 viene mucha gente y cuando salen entramos nosotros y nos encerramos toda la noche en plan de protesta, dando octavilla e informando a todo el mundo de esta cuestión.*

*“Yo me fui para casa pero a Xirinacs lo cogieron, yo me escapé y al día siguiente me voy a trabajar y cuando llego a casa mi madre me dice que ha venido un Guardia Civil y ha dejado nota de que te presentes inmediatamente en el cuartel o sino vendrá para aquí”.* **Francisco Viera.** Anexos.

Maribel Nogué, Marcel·lí Amenós y Francisco Viera entre otros, solían imprimir las octavillas y los documentos de información sindical en las “monjas”, donde había una máquina de impresión de documentos (ciclostil) y que ellos utilizaban con regularidad. La máquina era manual y les llevaba toda una noche imprimir toda la información. Generalmente lo solían hacer los viernes por la noche y los sábados por la mañana.

Otro punto donde se preparaban la documentación era la casa del “Badia” cerca de la estación de Igualada. El Badia era un chico universitario de Madrid que estudiaba económicas en Barcelona y que en aquella casa se dedicaba a realizar boletines universitarios de tipo revolucionario.

Sin duda, las acciones más importantes del sindicato fueron las movilizaciones, concentraciones y huelgas en la Comarca provocadas por la crisis del textil. Hubo multitud de enfrentamientos con la policía en las fábricas y en la calle, enfrentamientos a golpes, a porrazos y a empujones que provocaron que la gente tuviese que salir corriendo para no ser detenida y encarcelada.

Estas crisis fueron aumentando durante los últimos años de la década de los 70' y se recrudecieron durante buena parte de los años 80' y la reconversión industrial que afectó notablemente al sector textil.



## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

Uno de esos conflictos se produjo durante la manifestación que realizaban unos quinientos trabajadores del textil en marzo de 1984 y que estaba relacionada con la negociación y firma del convenio.

Al parecer la policía avisó a los manifestantes que se encontraban en la Rambla de Igualada de que disolvieran la manifestación sino actuarían los antidisturbios, la mayoría de los manifestantes no pensaron que las fuerzas del orden podrían actuar y mucho menos con tanta contundencia como actuaron. Lanzaron tres botes de humo lacrimógeno y acto seguido los antidisturbios la emprendieron a golpes con los manifestantes, cuatro de ellos tuvieron que ser hospitalizados por contusiones en el Hospital Comarcal.

Al día siguiente de estos hechos, una comisión formada por delegados de CC.OO y UGT juntamente con el Alcalde de Igualada fueron a ver al Gobernador Civil para denunciar lo ocurrido el día anterior.

Los años 80 sin duda fueron una década de gran conflictividad laboral en la comarca, los primeros cierres de empresas, reestructuraciones de plantilla a mansalva, pérdida de derechos adquiridos, pérdida de poder adquisitivo, rebajas salariales, deslocalizaciones de empresas, descentralización de la producción, aumento de la actividad sumergida etc. Para los trabajadores fue un retroceso en todo lo conseguido durante los años 60' y 70'.

En muchas ocasiones las protestas y las manifestaciones no se limitaban a la calle sino que se extendían al propio centro de trabajo, a las propias empresas. En muchas de ellas tuvo que hacer acto de presencia la policía, unas veces sin que se produjeran incidentes y otras veces estos incidentes eran inevitables debido a las tensiones del momento.

*“Yo he tenido bastante suerte y eso que he estado metido en todos los fregados que había. No he recibido ni un porrazo. Eso es tener suerte, en una huelga en Punto Blanco había un teniente de la policía, un chaval joven le tiró un huevo y le dio en el cogote, me cogió el teniente al chaval, llegué y por detrás y le dije al teniente..”déljelo que no sabe lo que hace”, el me dijo “pero no ve usted lo que me ha hecho”, ...es un crio que no sabe...pilló el tío y lo soltó.*

*Un capitán de la policía estaba discutiendo con un manifestante y este le soltó un puñetazo en el hocico...madre mía!!! Que porrazo le metió. “Corre y desaparece que como te pille te mata” le dijimos. Eso fue detrás de Punto Blanco y fue una de las huelgas bastante movidas”. **Rafael Lucena.** Anexos*

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

En las elecciones sindicales de 1975, CC.OO junto con la USO dieron un vuelco electoral en las mayoría de empresas, fábricas y centros de trabajo al ganar las elecciones y ocupar los espacios de interlocución y negociación que hasta el momento estaban ocupados por miembros del sindicato vertical. A partir de julio de 1976 con el Decreto de amnistía para los presos políticos y sindicales, así como con la Ley de Libertad Sindical de 1977 se establece un nuevo marco de representación de los trabajadores en las empresas, quedando el sindicato Vertical totalmente relegado de la escena sindical hasta su desaparición.

*“el sindicato Franquista se vio desbordado y entró en una profunda crisis institucional”.<sup>1</sup>*

En 1978 se convocaban las primeras elecciones sindicales libres en España, en Igualada las centrales sindicales presentes en aquel momento, CC.OO, UGT, CSUT y la Patronal de Igualada acordaron el calendario electoral. Comisiones Obreras de Igualada no estaba de acuerdo con algunos de sus puntos ya que los entendían discriminatorios y retrocedían en derechos como por ejemplo la reducción de números de representantes en los Comités de Empresa.

Cabe deducir que después de la Dictadura, a Comisiones Obreras se les abrirá un nuevo punto de conflicto y este será la relación que mantendrá con las demás fuerzas sindicales, con algunas de ellas los enfrentamientos serán más intensos que con otras. En el caso de la CNT, la relación no será nada buena, debido, por un lado a los diferentes posicionamientos ideológicos y por otro lado, tanto CNT como CC.OO comparten el edificio del antiguo sindicato vertical, esto hace que hayan surgido durante años discrepancias sobre todo de tipo económico a cerca de cómo gestionar y mantener el edificio. En la actualidad, CNT conserva uno de los locales del edificio pero no tiene actividad sindical ninguna.

Durante la Dictadura, tanto partidos políticos como sindicatos y demás organizaciones sociales contrarias al régimen tenían puntos en común de referencia, la democracia, la libertad, una nueva Constitución, la legalización de todas las organizaciones políticas y sociales democráticas, la apertura a Europa, al mundo. Pero ahora ya tenían gran parte de todo eso y se encontraban en un escenario en el que todas las fuerzas querían tener su parcela de influencia y de poder.

*“Los empresarios no eran tontos, ellos sabían perfectamente que la línea sindical de UGT en aquel momento era pactista, y la línea sindical de Comisiones Obreras era de ruptura. En aquel momento, incluso nosotros pedíamos la participación en los Comités de Empresa en los Consejos de Administración. A nosotros no nos bastaba con discutir el calendario, el convenio...queríamos saber lo que había en el meollo, en el corazón de la empresa. Aquello a ellos le sonaba a chino”. **Francisco Nevado.** Anexos*

---

<sup>1</sup> “RESISTENCIA ORDINARIA, la militancia y el antifranquismo Catalán ante el tribunal de orden público (1963-1977)”. **Tébar Hurtado, Javier**

### 15. PRIMERAS CRISIS ECONÓMICAS

La crisis del petróleo<sup>1</sup> de 1973 afectó negativamente a la economía Española, se produjo un incremento muy importante de la gasolina y de las materias primas, esto incidió y repercutió globalmente en todos los sectores de producción y el funcionamiento de las empresas, se produjo un descenso en la productividad, un aumento en el desempleo y un descenso en el consumo como consecuencia del aumento de los precios. Esta fue una situación generalizada en todo el Estado que destacó con mayor incidencia en aquellas zonas industriales donde la materia prima principal para la elaboración de los productos era el Petróleo y sus derivados.

Todos los sectores sufrieron estas primeras crisis del petróleo pero sin duda el que mayor la padeció fue el textil.

Aparte del incremento del precio de las materias primas, fue determinante en el declive de este sector la apertura de España a las organizaciones internacionales de comercio.

El sector textil a mediados de los 80' no supo reaccionar ante la investida que suponía la apertura de este sector a los mercados y organizaciones internacionales, obligó a reorganizar y reestructurar la forma de trabajar en muchas empresas, eso provocó muchos cambios internos, que no fueron aceptados de buena gana por los trabajadores de estas empresas.

*“las empresas estaban acostumbradas a un mercado interior, a no tener competencia, de repente se vieron que llegaban productos de Europa, comenzaron a entrar productos donde las empresas de l'Anoia tenían prácticamente el coto cerrado, ya que hasta la fecha con el mercado interior ya les valía”.* **Severiano Durán.** Anexos

---

<sup>1</sup> Los países árabes, que constituían el principal grupo de productores de petróleo, decidieron **recortar radicalmente la producción y aumentar los precios**. En menos de dos años el valor del barril de petróleo crudo se había multiplicado casi por diez, con respecto al precio de principios de la década de 1970. Los resultados sobre la economía mundial fueron devastadores. **historiatocha4** (la crisis del petróleo de 1973)

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

Para combatir esta crisis, el Gobierno adoptó el llamado Plan de Reconversión del Textil. Este Plan consistió en una inyección de dinero por parte del Estado con una partida de veinte mil millones de las antiguas pesetas, gran parte de esa partida presupuestaria vino directamente a Cataluña, por ser esta, la comunidad con mayor número de empresas textiles. Sin duda fue una gran ayuda económica para un sector que estaba padeciendo las consecuencias de un incremento sustancial del precio de las materias primas y por otro lado la nueva situación socioeconómica. Pero que ocurrió?, por una lado solo se beneficiaron de esta inyección económica las grandes empresas de la comarca, por otro lado, gran parte de ese dinero que tenía que ir destinado a renovar la vieja maquinaria de las empresas así como para innovarlas y desarrollarlas tecnológicamente, se fue a parar a las manos de unos pocos empresarios.

*“Fue una gran inyección de dinero, pero que no se utilizó para lo que originalmente se tenía pensado por el gobierno, la mayoría de empresarios que recibieron parte de ese dinero, tenemos el ejemplo de Ignacio Carner, no lo utilizaron para renovar las empresas, para modernizarlas, ..muchos directamente se embolsaron el dinero que les había dado el gobierno y continuaron con las mismas máquinas o máquinas antiguas. En el caso de Ignacio Carner utilizó el dinero para comprar las naves donde se hace la Fira de Igualada”.* **Severiano Durán.** Anexos

*“Una reconversión textil que hubiese sido muy importante, lo que pasa es que vinieron muchos miles de millones de pesetas de la época al sector textil a toda España, pero como siempre la picaresca en este país, muchos empresarios se quedaron con el dinero de la reconversión y no pusieron al día sus empresas, desde el punto de vista tecnológico, desde el punto de vista de contacto con Europa, es decir, en Igualada, los empresarios textiles de aquella época no tenían comerciales que salían a vender, la gente venía a comprar a Igualada o compraba a través del teléfono.*

*Entonces ahí empezó el debacle del textil, eso también significó por otra parte, no que se pusieran la infraestructuras productivas al día, sino significó que empezó a salir maquinaria vieja de las empresas que a la vez se ponían en almacenes de Vilanova, de Montbui, de Fátima y allí comenzó lo que tuvo un gran auge en aquel momento que fue lo que denominábamos economía sumergida o economía negra, porque no estaba regulada”.* **Francisco Nevado.** Anexos

Aparte de la picaresca de una parte del empresariado en hacerse con estas ayudas económicas, los empresarios utilizaron la coyuntura de la situación económica del momento para presentar los primeros grandes Expedientes de Regulación, sobre todo en las grandes empresas del sector textil, pero también en otros sectores. Grandes empresas emblemáticas de Igualada y comarca perdieron a gran parte de su plantilla o bien cerraron puertas para siempre.

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

El sector del papel también ha sido un sector tradicional en l'Anoia, estaban los denominados **clusters**, empresas que hay en un mismo territorio que se dedican a una misma cosa.

Si en Igualada predominaba el textil y el curtidos, en localidades como La Pobla, Capellades o Carme predominó especialmente el sector papelerero. En Capellades existe el famoso **Molí Paperer**<sup>1</sup> de Capellades, que actualmente es un museo. En torno al agua en la zona de Capellades se estableció todo un cluster de papel, en algunos casos las empresas han durado hasta estos días y que son empresas importante en su sector, como MIQUEL I COSTAS que hacen papel de fumar, que es de las primeras de España, está VILASECA que también es de las principales de España. Es un sector que a pesar de los costes, se ha venido defendiendo bien a pesar de los costes de las materias primas y las energías.

---

<sup>1</sup> El Museu Molí Paperer de Capellades, està situat a la població de Capellades ( a 60 Km. de Barcelona, Espanya ) en un antic molí paperer del segle XVIII, anomenat "Molí de la Vila", és un edifici amb una superfície de 2.200 m2 i consta de quatre plantes i soterrani. Fuente: **mmp-capellades**



## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

El ingreso de España a organismos internacionales obligó al Estado a incorporar a la Legislación Nacional una serie de Normas, Directivas y Leyes al Ordenamiento Jurídico Español. Algunas de estas normas afectaban directamente a todo lo relacionado con el medioambiente, los protocolos de actuación de las empresas y los órganos de control de los Estados.

Especialmente el sector de curtidos ha tenido mayor duración que en otros lugares debido a la falta de cualquier tipo de control de esta actividad. El Rio Anoia hasta el año 2005 no contaba con una depuradora en Igualada que tratara los vertidos de las fábricas de curtidos.

La Ley establecía que las empresas que contaminaran el rio tenían la obligación de depurar sus aguas. Las autoridades de la Comarca por tal de que se mantuvieran las plantillas y se diera trabajo, miraban hacia otro lado a costa de contaminar el rio.

La cosa cambia con las primeras medidas judiciales contra empresarios y políticos por no proceder correctamente en materia medioambiental. La fiscalía comienza a tomar medidas y procesa a la Secretaria de Medio Ambiente de la Generalidad de Cataluña.

Esto hace por un lado que la sociedad tenga más conciencia sobre el tema ecológico y por otro que las empresas no les quede más remedio hacer la depuradora.

*“ Los curtidores de Igualada crearon al 2005 la empresa, Igualadina de Depuració i Recuperació S.L. (IDR), que construyó y gestiona la planta depuradora de aguas de la Ronda del Rec de Igualada. La empresa IDR es una sociedad constituida por 38 empresas curtidoras igualadinas que participan en un 95% del capital.*

*Los curtidores de Igualada fueron pioneros al poner soluciones a los vertidos de aguas sin tratar, construyendo una de las depuradoras más modernas de Europa, pero se han encontrado con que son los únicos que han tenido que asumir, en su totalidad, el coste que eso supone, encareciendo el precio de una de las materias primas más importantes y disminuyendo su competitividad frente a otras industrias del sector que reciben ayudas.*

*Los curtidores hicieron un gran esfuerzo económico con la puesta en marcha de la depuradora, que tuvo un coste de unos 11 millones de euros. Sufragan en su totalidad el coste de explotación de la depuradora y pagan el coste del agua sin ningún tipo de subvención. Industrias curtidoras de otras zonas de España como Lorca (Murcia) o de las regiones italianas de La Toscana, Arzignano y Solofra han recibido subvenciones para las construcciones de sus depuradoras mientras que la depuradora de Igualada es posiblemente la única de Europa que no ha recibido ninguna subvención en su construcción” Fuente: Curtidores-igualada.*

El sector de la cerámica, importante en zonas como El Bruc, Jorba o Calaf también se vio afectado por estas primeras crisis.

En cuanto a la minería de la zona de Calaf, la situación precaria de muchas de sus minas obligó a cerrarlas durante la década de los 80. Para compensar la pérdida de la actividad minera, el Gobierno de Felipe Gonzalez dio a localidades como Calaf una serie de ayudas Europeas para el desarrollo de nuevas industrias. De ahí surgió el Polígono Industrial de Calaf.

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

De esta manera nos encontramos en la mitad de la década de los 80. A la primeras movilizaciones de los años 70' reivindicando democracia, libertad y mejores condiciones de trabajo, ahora nos encontramos en movilizaciones cuyo eje central es el cumplimiento del convenio, el mantenimiento del puesto de trabajo y la pérdida de los derechos laborales. Muchos de estos conflictos derivaron en pérdida de apoyo de los sindicatos mayoritarios y un descenso en la afiliación que no ha decrecido hasta hoy.

Se creía por parte de los sindicatos que tras establecerse la democracia y un sistema político parlamentario las condiciones laborales de los trabajadores mejorarían sustancialmente. No fue así, en muchos aspectos como se ha señalado anteriormente las condiciones sociales de las empresas fueron desapareciendo progresivamente, al igual que los derechos adquiridos y muchas costumbres como el “calendario de Igualada”.

*“Aquello causo mucha desilusión en mucha gente, en muchos afiliados, recuerdo una huelga en el 80 que coincidimos el textil, la construcción y las artes gráfica y aquí enfrente hicimos una asamblea multitudinaria y se rompieron muchos carnets de militantes, de UGT de Comisiones y de otros sindicatos que había en el momento. Por que la gente no entendió que las expectativas que les habíamos dado no se cumplieron. Aquello fue una decepción por parte de mucha gente”.* **Francisco Nevado.** Anexos



Manifestación Trabajadores de Polifibra en marzo de 1983. Diario AIONA nº 31, portada.

### 16. CONCLUSIONES

**Primero.-** CC.OO nace a finales de los años 50 como pequeños grupos de trabajadores que se organizan en los centros de trabajo para defender sus derechos laborales y luchar contra el Régimen Franquista.

En l'Anoia se organizan a través de encuentros en la Iglesia de Santa María, en casas particulares o en el campo, o en cualquier lugar donde puedan pasar desapercibidos y no llamar la atención de la policía o del propio sindicato Vertical. Estos encuentros se organizan al amparo de sectores progresistas de la Iglesia, de partidos políticos como el PSUC o de foros sociales como la Asamblea Democrática de Igualada.

**Segundo.-** Estas primeras reuniones están muy marcadas por la influencia de organizaciones Católicas como la HOAC o la JOC y de sacerdotes progresistas como Xirinacs, personaje de gran influencia en los movimientos anti Franquistas, nacionalistas y Marxistas. También influyeron en estas reuniones los cursos sobre ideología Marxista, sindical o filosofía que impartían profesores de Universidad próximos al PSUC como Jordi Solé Tura.

Todos estos movimientos sociales en la comarca se producen en una época marcada por los cambios sociopolíticos en el resto del Estado, principalmente por el final del Régimen y el nuevo escenario económico y político que se está produciendo desde finales de los años cincuenta. Estos cambios afectarán notablemente a la economía de l'Anoia, comarca con el textil, la piel y el papel como sectores más importantes de actividad. Las nuevas condiciones económicas derivadas principalmente de la crisis del petróleo del 73 marcarán profundamente a todos los sectores productivos, pero principalmente al textil.

**Tercero.-** Las condiciones de trabajadores son duras, con salarios bajos y para compensar estos salarios tan bajos los trabajadores/as pasan mucho tiempo en el trabajo, en su turno y haciendo horas extras, incluyendo los fines de semana.

Durante los años sesenta y setenta el desempleo en la comarca es inapreciable, quien quiere trabajar, trabaja.

El empresario de l'Anoia se caracteriza por tener un perfil de carácter paternalista, los empresarios de las grandes fábricas son personas muy conocidas sobre todo en Igualada teniendo mucha influencia en todos los ámbitos sociales de la comarca. Una de las características de este empresario son las inversiones sociales que hace en sus empresas, bien con ayudas escolares, ropa, guarderías, comida, etc. Es un modelo de empresario que irá desapareciendo a finales de los años setenta y principios de los ochenta, principalmente por el nuevo escenario social y económico tras la dictadura, los nuevos mercados y la forma de organizar la empresa.

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

**Cuarto.-** Uno de los objetivos principales de CC.OO es entrar en los Jurados de Empresa, copar completamente el sindicato Vertical e infiltrarse en todos los sindicatos de sectores, accediendo a puestos de responsabilidad. Desde principios de los años setenta miembros de Comisiones Obreras utilizarán el propio sindicato vertical para organizarse. Además de servirle como lugar para celebrar asambleas de trabajadores, les servirá como refugio o cuartada en caso de redada o intervención policial. En el año 1978 CC.OO alquilará su propio local en la calle San Agustín de Igualada y durante un tiempo los dos sindicatos convivirán hasta la desaparición del Vertical como organización de representación de los trabajadores.

**Quinto.-** La crisis del petróleo será el principal detonante de las crisis económicas y laborales que sacudirán la comarca en los siguientes años. El aumento de los precios de los combustibles y de las materias primas darán paso a una serie de Expedientes de Regulación de Empleo en muchas empresas que provocarán que muchos trabajadores pierdan su empleo y que muchas empresas cierren para siempre. También el nuevo escenario político tanto nacional como internacional influirán negativamente en la actividad económica de l'Anoia. El nivel de desempleo irá creciendo progresivamente hasta alcanzar cotas que apenas unos años antes parecían imposibles.

# ANEXOS I

## ENTREVISTAS





### **Anexo 1. ENTREVISTA 1: SEVERIANO DURÁN**

Trabajador del Textil en la época del origen y fundación de CC.OO en l'Anoia.

Secretario General de CC.OO desde 2000 hasta 2012. Fue el último Secretario General de la Unió Comarcal de l'Anoia de CC.OO antes de convertirse en 2013 en Unió Intercomarcal AGAP – Anoia, Garraf i Alt

Penedés.

### **Cuando ingresas en el sindicato?**

Ingreso CC.OO en 1976, después de hacer el servicio militar tomé contacto con personas que estaban constituyendo las primeras comisiones obreras, en esa época, el sindicato no estaba constituido, estas comisiones obreras que operaban en las empresas no eran legales, CC.OO no se constituyó como sindicato hasta que no llegó la democracia.

El nombre de CC.OO surge de los trabajadores ante determinados conflictos se organizan en comisiones.

### **Eran trabajadores independientes?**

No, eran trabajadores de las empresas, de sectores que ante un conflicto determinado se organizaban para defender sus derechos y entonces establecieron lo que más tarde se llamó comisiones obreras, pero la primera comisión obrera organizada más o menos fue la Camocha en Asturias, allá por el año 1968.

Para eludir la policía de Franco, (del régimen) no se organizaban de una forma estructurada y organizada o permanente, sino que surgían de una forma espontánea muchas veces constituyéndose estas comisiones, con lo cual se saltaban un poco la Ley Franquista (del régimen).

### **Aquí en la comarca pasó exactamente lo mismo?**

Si, en todos los lados en su momento CC.OO estaba muy influenciada por el Partido Comunista de España, en ese tiempo estaba impulsada por el PCE sobre todo, pero también había gente de otras ideologías como socialistas, gente del ámbito Cristiano, había mucha gente impulsada desde los sectores Cristianos de base que había en muchos sitios, incluso sacerdotes de Parroquias.

Todos estos colectivos deciden que una forma de combatir el Régimen y a la vez defender los derechos de los trabajadores era infiltrarse dentro del sindicato vertical.

### **Porque el objetivo era doble?.., luchar contra el régimen y la defensa de los derechos de los trabajadores?**

Si, y destruir el sindicato vertical por dentro, como?...metiéndose dentro de los sindicatos llamados verticales, sindicatos Franquistas, que eran los sindicatos legales en aquel momento. Entonces, se metían, se introducían, se infiltraban en los diferentes sectores, incluso accediendo a cargos de responsabilidad en muchos casos para tener una protección, un camuflaje, una fórmula legal de trabajar si ser sancionados en la empresa o ser detenido, bajo el paraguas o bajo la cobertura del sindicato Vertical.

En el caso de la comarca de L' Anoaia estaban infiltrados también gente de la UGT, del PSOE, gente del PSUC, sobretodo estaban infiltrados en los diferentes sectores de actividad que conformaban la comarca; piel, textil....incluso se organizaban utilizando la propia estructura, el edificio que utilizaban entonces para reunirse, para que no fueran perseguidos, etc..utilizaban en las reuniones los edificios para hacer asambleas.

### **Se hicieron servir del propio sistema para organizarse?**

Si,

### **Lo que me estás diciendo es que dentro del propio sindicato vertical ya estaban los cabecillas por decirlo así, de la UGT y CC.OO aquí en L'Anoia?**

Si, también la CNT, todos estaban infiltrados dentro de las estructuras del sindicato vertical.

Si llegado un momento había una reunión del textil, si llegaba la policía o había un intento de detención, se podía alegar que se estaba reunido en el sindicato porque había una reunión del textil, de la piel, del metal, etc..

Incluso había alguna persona, gente del textil como el Cantero que ocupaba una presidencia de la UTT del textil, incluso iba a negociar el convenio a Madrid. Había alguno más de la piel también, o sea, que había gente que participaba en las negociaciones de los convenios de sectores.

### **Que pasa cuando llegas del Servicio Militar, como tomas contacto con el Sindicato?**

Cuando llego del Servicio Militar, pregunto, miro, me entero de que personas se estaban moviendo a nivel político – sindical, oponiéndose contra Franco, en aquel momento contra el Sistema (el Régimen), me entero de que personas son, me invitan a sus reuniones.

Tengo una primera reunión clandestina en un sitio, en un bar, porque primero antes de aceptarte te sometían a una especie de interrogatorio, era como una especie de medidas de seguridad antes de aceptarte en los círculos anti-Franquistas que en aquel momento se movían en la comarca.

### **Tenías que ir acompañado por alguien?**

Si, tenías que ir “apadrinado” por alguien que respondiera por ti y confirmara que esa persona invitada no iba a dar problemas, que era persona digna de confianza...y de esta forma establezco contacto con ellos, me invitan a reuniones que se tenían en este edificio, en Fiteqa. (despacho de la Federación de Textil, Química y Afines en el Sindicato CC.OO en Igualada). Se usaba esta Federación porque era en aquel momento la federación más grande.

### **El Textil era la rama más fuerte en aquella época?**

Si, ten en cuenta que en la comarca de l’Anoia, en Igualada, predominaba el género de punto, tejidos, calcetería, todo lo que es el textil en general.

**Seve, tú has sido Secretario General del Sindicato en Igualada, de hecho has sido el último Secretario General de la Unió Comarcal de l’Anoia. Desde finales del 2012, principios del 2013 el sindicato se constituye como Unió Intercomarcal del Anoia, Garraf i Alt Penedés...tu cuando entras como Secretario General?**

En el año 2000, hace doce años.

**Y como ves en estos doce años la evolución o la involución de lo que es el sector productivo o sectores industriales en la comarca, y como lo compararías a los inicios del sindicato?**

Para entender la involución industrial de estos años hay que retroceder muchos años atrás.

### **Años 80?**

Incluso antes. La comarca de l’Anoia sobretodo está conformada históricamente por la industria, hasta hace muy poco la industria estaba muy por encima del sector servicio, cosa que en otras comarcas no suele suceder, donde el sector servicio tiene prácticamente el mismo peso que el sector industrial.

Esta comarca siempre ha sido al contrario, aquí siempre ha tenido mucho peso el sector industrial por encima de otros sectores, y dentro del sector industrial; la piel y el textil han tenido un peso superior por encima del resto; del metal, de gráficas, del papel.

**De hecho tenemos en la Comarca, aquí en Igualada la única Universidad que tiene una Ingeniería de la Piel.**

Si, incluso en su momento se habló de haber hecho algo parecido con el textil, pero nunca se llevó a cabo, pero ese tema estuvo muchas veces encima de la mesa, ..hacer algún tipo de Instituto de Enseñanza. Es una cosa muy rara que hemos tenido Formación Profesional, ..quizás eso haya supuesto que el textil en la comarca haya caído antes, el no haber tenido por ejemplo una Universidad, una Ingeniería.

**O que en los Institutos de Formación Profesional se impartiera algún modulo relacionado con el Textil.**

Si, y eso que desde el Sindicato hemos solicitado, y me consta que también desde algún Director de Instituto se había solicitado tener Formación Profesional del Textil

**Me consta que aquí en el Instituto Milà i Fontanals si que hay un modulo de FP de Pasta y Papel.**

Si, pero esto ha sido introducido muy recientemente, quizás hace 11 años no estaba.

Volviendo atrás, la comarca ha tenido una tradición industrial muy fuerte, muy intensiva en mano de obra, madura en su composición, no puntera, pero si bastante madura, por lo cual, en cualquier proceso de mercado, cambio de mercado supondría lo que de hecho ha supuesto. Es una comarca con empresas muy importantes, ha sido una comarca con empresas punteras a nivel del Estado Español en su sector, en género de punto teníamos las primeras, en confección también de las primeras, eran referencias no solo en la comarca por el número de trabajadores, su producción, etc, ...sino que eran punteras en el sector de la confección y el textil de España.

Empresas que han tenido plantillas cercanas a los dos mil trabajadores en sus mejores momentos, ...estamos hablando de muchos trabajadores.

**Como el caso de VIVES VIDAL?**

Vives Vidal, Biosca,...no se si te consta a ti, pero Biosca había llegado a hacer fiestas para Navidad en las cuales invitaban cada año a cantantes de primer nivel a sus fiestas para cantar, ...cantantes y artistas de primer nivel habían llegado a actuar en las fiestas de Escorpión (Biosca), y en Vives Vidal cada año se hacían fiestas con los trabajadores en general, participando incluso los jefes y todo.

Era un tipo de empresarios, los del textil, (que no si se daba en otros lados), porque eran empresarios con una base Cristiana, y con esto no quiero decir que trataran mejor o peor a los trabajadores, sino que eran empresarios que no se si eran del Opus Dei, no te lo puedo decir, pero tenían una base Cristiana. En Igualada tenían elementos en sus condiciones de trabajo en esas grandes empresas que después de tanto tiempo alguna conserva alguna cosa, ...a los trabajadores se les pagaba, por ejemplo la gente de Biosca, Fabrimaya se les pagaban los juguetes a los niños.

**Incluso en Vives Vidal tenían guardería y todo, verdad?**

Guardería, se les pagaba a los trabajadores los estudios hasta la Universidad, yo no lo he utilizado, pero hay gente que lo ha utilizado, yo estudiaba en la Academia Igualada y cuando mi madre trabajaba en la Vives Vidal la empresa le pagaba los estudios.

Se pagaban elementos, que si bien no eran en metálico era dinero en definitiva (salario en especies), con una base, digamos social tenían las empresas, una base en la cual los trabajadores disfrutaban de unas condiciones, que en la mayor parte de los casos han ido

desapareciendo, aunque en algunas empresas a los trabajadores más antiguos se le mantiene, pero es una cosa singular.

**Esas mejoras sociales que ofrecían las empresas del textil que ya venían ofreciéndose desde un tiempo atrás, eran hechos generalizados en todas las empresas o solamente en las más grandes?**

Que yo conozca las más grandes, y se pagaban cosas que no contenían los convenios que no estaban recogidos en las Ordenanzas, porque antes, aparte de Convenios había la Ordenanza Textil que era la que regulaba el convenio, pero estas mejoras no las recogían ni el convenio ni la ordenanza, las daban voluntariamente las empresas a nivel general, pero sobre todo en las grandes, aunque me consta que en alguna pequeña también se daba, por ejemplo; les pagaban los juguetes para los niños a todos los trabajadores, eso no lo recogía el convenio, o les pagaban las gafas, o cualquier otra cosa social que no fuese dinero en metálico.

Algunas fueron producto de aquellas plataformas que en aquella época se hacían reivindicativas que se comenzaron a hacer por el año 1968, o listas de reivindicaciones en grandes empresas. Algunas eran producto de esas reivindicaciones. Los empresarios se ponían cara a la pared en estas reivindicaciones, aunque se le daba un carácter social, no político ni sindical, porque al final era un tema social. “..los trabajadores tienen derecho a tener gafas, o que se les pague la guardería,..”, y todo eso elementos se incluían, no era extraño ver incluidas estas mejoras en las reivindicaciones desde los años 1968 hasta los 80’.

Las Plataformas reivindicativas las hacíamos desde la base de tipo social.

**Estas Plataformas estaban articuladas al Convenio, se negociaban al margen, los Delegados de las empresas las negociaban con los propios empresarios?**

Si, con los empresarios de aquí de la comarca.

Un elemento muy interesante a raíz de esto. En la fiesta del Patrón del textil , se nos daba una especie de bono que valía para un sorteo, para el teatro, para el cine o para el baile.

**Esto lo daba el empresario?**

Si, entonces ese día íbamos a la “Sala Kioto”, otro día se hacía en otro centro, se contrataba a una orquesta y los trabajadores del textil con esa entrada íbamos al baile. Íbamos al cine a ver una determinada película los trabajadores del textil y esto lo daban coincidiendo con el Patrón del Textil. Era un elemento de Paternalismo, se daba un Paternalismo en determinadas empresas...Cristiano, pero que en definitiva era Paternalismo.



### **Me estás diciendo que los empresarios tenían un carácter Paternalista con los trabajadores?**

Si, en muchos casos, en otros no lo sé, quizás fuesen a rajatabla,...y muchos empresarios hasta hace bien poco, hasta que la generación aquella de empresarios ha ido desapareciendo y esta nueva generación se ha centrado más en ...beneficios, y en “el trabajador es el trabajador y el empresario es el empresario”. Pero algunos de aquellos grandes empresarios eran de la generación de aquella gente de Misa, que daban una imagen de Paternalismo sobre sus trabajadores.

Me he dejado la evolución del sector industria...para entender como estamos ahora. El sector tanto el textil como otros eran intensivos en mano de obra. El textil era un sector muy maduro en el cual cuando se abrieron las puertas del mercado mundial, la Organización Mundial del Comercio, ... a partir del año 1985 (puede ser), se hizo la apertura de mercado a nivel mundial, es cuando nos venimos abajo (el textil) completamente, aunque era un sector que venía padeciendo problemas, a partir del año 1987-88 comenzaron las primeras crisis en el sector del textil y producto sobre todo de la libertad de mercado, importación-exportación de los productos, se crea la libre competencia, ...las empresas estaban acostumbradas a un mercado interior, a no tener competencia, de repente se vieron que llegaban productos de Europa, comenzaron a entrar productos donde las empresas de l'Anoia tenían prácticamente el coto cerrado, ya que hasta la fecha con el mercado interior ya les valía.

El Gobierno en los años 86-88 en esta primera crisis del textil también adoptó el Plan de reconversión para hacer frente a esa derogación en el sector, a esta nueva etapa en el textil, ..se aprobó una serie de medidas que se llamó; “Plan de Reconversión del Textil”, en el cual el Gobierno inyectó mucho dinero, te puedo decir que en Cataluña llegaron veinte mil millones de las antiguas pesetas, la mayoría del dinero para el Plan de Reconversión del Textil fue dedicado a empresas de Cataluña, también porque era donde estaban la mayoría de las empresas del textil. Fue una gran inyección, pero que no se utilizó para lo que originalmente se tenía pensado por el gobierno, la mayoría de empresarios que recibieron parte de ese dinero, tenemos el ejemplo de Ignacio Carner, no lo utilizaron para renovar las empresas, para modernizarlas, ..muchos directamente se embolsaron el dinero que les había dado el gobierno y continuaron con las mismas máquinas o maquinas antiguas. En el caso de Ignacio Carner utilizó el dinero para comprar las naves donde se hace la Fira de Igualada.

A este PRT se acogieron mayoritariamente las grandes empresas, este PRT tenía mucha burocracia y las empresas pequeñas o medianas se quedaban al margen, prácticamente se llevaban el dinero las grandes empresas de Igualada y del resto de España, por lo tanto esa fue la primera gran crisis del sector, en la cual ya perdimos a empresas punteras que comenzaron a hacer los primeros Expedientes importantes de peso en el sector, y a partir de ahí se fue perdiendo peso en el sector hasta prácticamente nuestros días. El último gran Expediente fue el de Biosca, una de las grandes empresas, que a pesar de no estar cerrada tiene una plantilla mínima, pero la mayoría de las grandes han

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

ido cerrando..Biosca, Escorpio, Vives Vidal con más de 1200 trabajadores, hoy día una empresa con mil y pico de trabajadores es una Gran Empresa.

Hemos de decir que el textil ha llegado hasta aquí batallando sobre todo por un fenómeno que era el **trabajo sumergido**, ...que en su tiempo, los sindicatos quisimos hacer una batalla importante para eliminar el trabajo sumergido, pero hay que reconocer que para bien o para mal, esto posibilitó que muchas industrias llegaran hasta hoy en el sector.

*Que hubiera pasado si no hubiésemos tenido el trabajo sumergido aquí?*, pues que muchas empresas hubieran cerrado antes.

*Que se ahorran con esto?* Pues los seguros sociales sobre todo, ...ten en cuenta que no hay cifras verdaderas, pero en muchos casos suponía casi el 40% sino más de la producción textil se hacía en casas o en talleres, sino mas en algunos casos. En talleres que en algunos casos tenían asegurado una parte o media jornada, incluso jornadas enteras directamente sin ningún asegurado, y eso ha permitido que muchos talleres llegaran prácticamente hasta hoy, porque los costes laborales al ser el textil un sector con mucha mano de obra intensiva, los costes laborales iban adquiriendo cada día más importancia a nivel de la masa salarial de empresa de sector. Esto permitía sacar un 40 % de la producción fuera de la empresa y salvaban los costes de seguridad social, etc. Y esto permitía hacer una producción que hoy hacen en China, incluso más barata que en China, según los casos porque no se pagaban costes.

**Bueno Seve, me hablabas antes del origen de Comisiones Obreras en la Comarca, de cómo se iban infiltrando los miembros dentro del sindicato vertical, trabajadores que tenían sus propias empresas. Como eran las empresas de la comarca del textil, del curtido, las empresas en general de la comarca a finales de los años 70' y principios de los años 80'?**

El sector del Textil por ejemplo, aquí lo que hemos hecho en este sindicatos, sobre todo mejorar las condiciones salariales porque de las otras; seguridad e higiene en el trabajo, y de otro tipo eran muy diferentes, tanto de una empresa grande a una pequeña.

Las condiciones salariales; había una gran diferencia entre las condiciones salariales de los sectores textiles respecto a otros sectores. El textil siempre ha tenido los salarios más bajos y esto repercutía en la comarca y en las condiciones laborales y el dinero que se movía en la comarca, el dinero disponible.

Al ser mayoritario la presencia, primero de mujeres en el textil, que muchas veces se entendía como un fenómeno de complementación del salario del hombre, o sea el salario del hombre era el principal y el de la mujer era *complementario* de este, por tanto, en aquellos tiempos se entendía que las mujeres eran menos protestonas, menos reivindicativas, mas sumisas, ..todo eso daba un resultado en el trabajo.

### **Las mujeres cobraban menos que los hombres como norma general?**

Como norma general si, aunque dependían de las categorías que tenían asignadas en sus puestos de trabajo. Que pasaba?, que al ser un salario bajo, muchas veces se compensaba con muchas horas extras, eran tiempos de horas extras, eran tiempos de trabajar sábados por la mañana, por la tarde y domingos en algunos casos. Entonces se compensaban esos salarios muy bajos con muchas horas extras, se pagaban muy poco pero como los empresarios sabían que pagaban muy poco te dejaban hacer todas las horas extras que quisieras, hubiese o no faena, eran tiempos de permanecer mucho tiempo en el trabajo, muchas horas de trabajo.

Otro tipo de condiciones, dependía mucho también de que tipo de empresa. En las grandes empresas como actualmente había unas condiciones y en las pequeñas otras, no era lo mismo un pequeño taller donde habían unas relaciones casi familiares en algunos casos (aunque el jefe era el jefe), que una gran empresa donde se trabajaba en cadena y no había tiempo de levantar la cabeza. Pero en el trato en definitiva, en los años en que yo comencé a trabajar, año 1967, se daban situaciones de despotismo de los encargados, especialmente hacia la mujer, ..falta de respeto, chillarte en medio del taller, y esto se fue solucionando en cuanto se fueron introduciendo los Representantes de los Trabajadores, era casi obligatorio tenerlos o al menos lo recomendaban desde las instancias superiores, el Ministerio de Trabajo, que las empresas con un número de trabajadores tuvieran sus representantes en las empresas.

### **Los Representantes Sindicales del sindicato Vertical, no intervenían en esos abusos?**

Ten en cuenta que la mayoría de los delegados eran puesto a dedo, yo por ejemplo fue elegido delegado joven, había que tener un representante joven y me pusieron a dedo, no podías decir que no. Había algunos casos, en empresas grandes que se comenzaban a espabilar, siguiendo las directrices de infiltración de elección de las personas, no elegir a cualquiera, sino de meter a personas más representativas, los mas luchadores, los más preparados para representar a los trabajadores, ya ahí si que había una representación real, en otros casos se limitaban como en otros sitios, a tramitar el calendario, cuatro temas burocráticos que se tenían que firmar, o firmar en los libros de personal, ..o sea burocráticamente había derechos, pero esos derechos en la práctica no se ponían en marcha. Era una forma de cumplir con los requisitos que marcaban desde el sindicato vertical. Había que firmar el libro de visitas conforme que los contratos eran legales, cada contrato que se hacía tenías que firmar igual que ahora, pero era formulismo, ...en algunos casos había habido algún problema, ten en cuenta que la filosofía del sindicato vertical del Franquismo era buscar el acuerdo, nunca el conflicto, si había acuerdo bien, sino a joderte, si había un tema que el empresario de turno se cuadraba, pues no había acuerdo y la filosofía era esta. Había un mediador, pero la mejor parte se la llevaba siempre el empresario.

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

Ten en cuenta que cuando había algún problema, el trabajador venía aquí a hablar con el sindicato respectivo, con el abogado, aquí había un abogado permanente que era el Alemany.

Cuando un trabajador de la empresa x venía aquí a quejarse enseguida el sindicato llamaba a la empresa para comunicarle que había venido un trabajador, enseguida la empresa sabía que los trabajadores habían venido a consultar un tema. En algunos casos se habían solucionado, porque hacían de mediador, si había un caso muy flagrante, que era muy espectacular, intervenían mas, pero siempre por las buenas, no aquello de castigarle ni de multarle, sino aquello de “esto es un caso muy flagrante”, entonces se lo solucionaban, ten en cuenta que la gente desconocían los convenios y las ordenanzas del textil, de la piel, ..Había su convenio, sus tablas, pero en la mayoría de los casos el personal desconocía lo que legalmente le correspondía.

### **Me estás diciendo que no se cumplían los convenios y las ordenanzas laborales?**

Igual se aplicaban en un porcentaje relativo, pero al desconocer el trabajador la existencia de estos convenios, nadie sabía lo que tenía que ganar realmente. Desconocíamos la existencia de un convenio, ya en los últimos años si, sobre todo desde que se fue infiltrando en el sindicato vertical la gente de Comisiones, del PSUC, poco a poco se fue haciendo más transparente aquello, pero en un principio la gente desconocía cuanto tenía que ganar en su categoría, o si era la categoría que le pertenecía, porque igual para no pagar más te ponían en una categoría muy baja y en cambio estabas desarrollando una categoría más alta y te ponían en la categoría más baja que existía, por lo tanto tu que sabías, a ti te pagaban un dinero y punto, tu ibas a trabajar por ..tanto, y la gente normalmente cuando iba a buscar trabajo no preguntaba lo que manda el convenio, sino... cuanto me vas a pagar?...preguntabas y en función de lo que te iban a pagar (no de lo que marcaba el convenio), tu preguntabas a ver si te iban a pagar 200, 300, 500 o 1000 pesetas, esto era lo que preguntabas, a ver si te convenía o no te convenía lo que te pagaban, y la gente al ser un momento en que se necesitaba mucha mano de obra, porque en todos los lados se necesitaba trabajadores, en todos lados ponían..*falta aprendiz*... en los años sobretodo 68 hasta las primeras crisis de los 80' siempre faltaban aprendices o gente en las empresas, por lo tanto la gente si no estaba contenta en un lado, se iban a otro a buscar faena y siempre preguntaban “*cuanto me vas a pagar*”, ..y se iban si le pagaban cinco duros más, o cien, pero no porque conocieran lo que les pertenecieran legalmente según el convenio del tejedor u oficial de primera...se iban por que les pagaban cien pesetas más.

**En aquella época la demanda de trabajo era inferior a la oferta, o sea, había menos gente pidiendo trabajo que empresarios ofreciéndolos?, por eso se permitían los trabajadores elegir.**

En determinados oficios si, un buen tejedor era muy buscado en aquellos tiempos, un buen tejedor se podía permitir el lujo de irse de una empresa a otra si le pagaban mas, y había movilidad entre los tejedores, entre empresas, igual que hubo un boom de la construcción y los paletas se los quitaban unos a otros, en aquellos tiempos era lo mismo, y un buen tejedor si tenía una buena oferta se iba a la empresa de al lado, aunque ganaran 100 pesetas más, había más movilidad porque había más oferta de trabajo lo que permitía a los trabajadores mejorar sus situación, no en la empresa o incluso te podías permitir el lujo en aquellos tiempos de decir “ *o me das 100 pesetas más o me voy a otra empresa*”, no le decías al empresario “*actualíceme el convenio*”, ibas al empresario a decirle que te subiera el salario. Entonces o te las daba o no, pero no porque el trabajador conociera sus derechos.

**Según lo que me estas contando, desde mediados de los 70' hasta principios de los 80' la tasa de desempleo era relativamente baja.**

Bajísima

**Una persona se podía permitir salir de una empresa y meterse en otra rápidamente?**

Si, si, ten en cuenta que a partir de los años cincuenta comenzó a venir la emigración y todos encontraron trabajo, por eso aquí encuentras gente de todos lados, venia gente y todos se colocaban en el textil, sobre todo las mujeres, enseguida se colocaban en el textil, era un momento de expansión, de demanda, España estaba creciendo, era el momento del desarrollo económico de España, hacía falta mucha mano de obra en todos los sectores, especialmente en aquellos que necesitaban para elaborar el producto mucha mano de obra.

Para hacer una prenda del textil por ejemplo, piel, que era lo que teníamos aquí mas, tenía que pasar por muchas manos, desde que se hacía el hilo, hasta que salía la prenda etiquetada y embolsada, pasaba por un montón de manos, o sea que era intensiva en mano de obra, mucha mano de obra para sacar el producto final que era lo que encarecía la pieza o el sector, por eso los costes laborales se pagaba tan poco o no se podía aguantar.

**Me has hablado del textil, en el caso de los curtidos como eran las condiciones?**

En los curtidos pagaban mas, las condiciones de seguridad e higiene en aquel momento eran mínimas, eran unas condiciones deprimentes, que en estos momentos los jóvenes aceptarían trabajar. Los olores, el descarte, se trabajaba con gusanos, ..las condiciones eran muy duras y muy penosas, porque tenían que mover muchas pieles, mucha porquería. Las manos..en aquel tiempo no había ni guantes. Mis tios trabajaban en curtidos y venían con las manos agrietadas o destrozadas de trabajar con los cueros,



eran condiciones que hoy muchos no aceptarían trabajar, plegarían a la media hora. Pero las condiciones salariales eran mejores que en otros sectores, el textil por ejemplo, ..porqué?, porque en una de las plataformas que hicieron las empresas de la piel, hicieron un pacto, era una especie de convenio propio aquí en Igualada, superaba al convenio Estatal. Se trataba de unas reivindicaciones que se plasmó en un pacto en igualada y afectaba a todas las empresas de curtidos de Igualada, hasta que poco a poco fue absorbido por el convenio General.

Había un apartado que recogía un plus que provenía de ese pacto, eso unido a la gran cantidad de horas extras, la gente de la piel, digamos, tenían las condiciones salariales superiores a la gente del textil o de otro sector, era un sector que estaba bien pagado respecto a lo que se ganaba en la comarca, pero padecían unas condiciones muy duras.

### **Cuál era el perfil de los trabajadores de los curtidos?**

Hombre, gente sin estudios, gente que venía de la emigración, era este...mayoritariamente la población no estaba formada, no tuvieron la posibilidad que han tenido hasta ahora nuestros hijos de estudiar,..era gente sin estudios que venían mayoritariamente de Extremadura, Andalucía, Murcia.

Y otros sectores como el metal, la construcción, el papel..Aquí en l'Anoia había muchas fábricas del papel, algunas han cerrado pero otras siguen abiertas.

El sector del papel también ha sido un sector tradicional en esta comarca, había sitios que habían *clusters*, empresas que hay en un mismo territorio que se dedican a una misma cosa. Aquí en Igualada nos especializamos en el textil y la confección, pero también teníamos una parte que se especializó en el papel, incluso tenemos el **Molí Paperer** de Capellades, que actualmente es un museo. En torno al agua se fue conformando en la zona de Capellades que era un acuífero, que está agotado prácticamente por su sobreexplotación, se estableció todo un cluster de papel, en algunos casos las empresas han durado hasta estos días y que son empresas importante en su sector, como MIQUEL I COSTAS que hacen papel de fumar, que es de las primeras de España, está VILASECA que también es de las principales de España. Es un sector que a pesar de los costes, se ha venido defendiendo bien a pesar de los costes de las materias primas y las energías.

### **También las medidas Medio ambientales y las normas que han ido surgiendo que les ha ido obligando a adaptarse.**

Ten en cuenta una cosa, hasta que el Gobierno de Puyol dejó el poder, aquí han gozado de una protección sobre todo el sector de la piel, si el textil ha tenido una duración más larga, en Alemania, Francia desaparecieron las empresas del textil mucho antes que aquí, aquí aguantaron porque los costes laborales eran muchos más bajos y por el trabajo sumergido, eso fue un tiempo que se le añadió mas a mas. En el sector del curtido ha pasado igual, ..porque aquí determinado tipo de industria ha tenido una duración superior que en otros sitios?, porque aquí en el tema medioambiental las

## **EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA**

autoridades han mirado para otro lado, bueno, tu ya sabes el rio Anoia hasta hace cuatro días como estaba.

La Ley decía que tenían que depurar sus aguas y las autoridades de aquí por tal de que se mantuvieran las plantillas y se diera trabajo, miraban hacia otro lado a costa de contaminar el rio. Comienza a cambiar cuando llega el momento todo el mundo sabía que estaba en situación de ilegalidad porque no tenían depuradoras, y la fiscalía comienza a tomar medidas y procesa a la Secretaria de Medio Ambiente de la Generalidad de Cataluña. Comienza a haber un sentimiento mas entre la sociedad sobre el tema de la ecología y el medio ambiente y esto se hace más palpable en la sociedad y no les queda más remedio que imputar a la Secretaria de Medio Ambiente, entonces se obliga a los curtidores a hacer la depuradora. Pero eso también ha permitido que muchas empresas que estaban en condiciones que no podían competir si tuvieran que hacerse cargo de los costes de todo el proceso de depuración del agua, no podrían haber hecho frente a ello, que pasaba?, pues que vertían directamente al rio, por lo tanto los costes eran más bajos.

### ENTREVISTA 2: FRANCISCO VIERA



Militante del PSUC y de CC.OO. Secretario General CC.OO de 1977 hasta 1979.

El origen de CC.OO está muy interrelacionado con el movimiento católico de la JOC, yo cuando vine a Cataluña, una de las personas que me relacionaba en el barrio de Fátima me comentaba de ir a la JOC, yo le preguntaba “esto de la JOC que es?”, pues mira, hacemos cositas así, nos reunimos, hacemos cosas de la juventud, hablamos y cosas de estas. Entonces la JOC en aquel momento, no solo hacia cosas de la amistad, sino que cada vez hacia

que la gente tomara conciencia de donde trabajaba, eh, que amistades tenía, que problemas tenía, y a mi al principio me era un poco chocante, porque para ser un buen militante de la JOC hay que ser una persona paciente, y entonces era aquello de pensar que yo tengo unos compañeros que están montando unas máquinas y que tienen algunos problemas, porque hay problemas con el salario, etc.

*Y esto porque no podéis hacer un poco de equipo y podéis hacer e ir a la dirección y buscar la manera de solucionarlo?,*

Esta era una manera de enganchar, el movimiento de la JOC con los problemas, y entonces, claro, que resultaba?, que aquí, cuando comenzaron a venir algunos ya de cc.oo, (la Maribel Nogué, y su marido), que nos invitaban a unas reuniones, nosotros al principio, la dirección o los responsables máximos de la JOC veían que los que éramos de base, nos inclinábamos mas por movimientos de comisiones, de lucha, y a veces nos retenían.

**Francisco, de que año me estás hablando ahora concretamente?**

Pues te estoy hablando del año 1975-76 o antes.

### **O sea, que CC.OO no era ni mucho menos legal?**

No, las comisiones obreras aquí legal, cuando comenzamos a ser legales fue cuando ya tuvimos el local, esto sería en el setenta y algo cuando hicimos el contrato este que hicimos, no sé si el 74 o 75 cuando lo hicimos, pero lo hicimos como una cuestión particular, no como sindicato,...a ver...77, fue el primer local de comisiones. Ya con esto lo podíamos casi legalizar, aunque no había letreros al principio en la puerta.

Comisiones empieza aquí a nacer, porque tenemos mucha influencia sobre todo en la cuestiones de libros, información,..del Baix Llobregat, de la SEAT, ..tenemos mucha cuestión de esta. No se porque no quedaron escritos, pero veíamos la manera de hacer reuniones con personas..que más que de Comisiones, eran personas que estaban preocupadas, tenían inquietudes.

Las hacíamos (las reuniones) en el campo, salíamos al campo y hacíamos al reuniones, no dejábamos nada por escrito, no lo hacíamos porque cuando teníamos alguna octavilla, etc, etc de aquellas, ..que dábamos alguna información de alguna cosa, nos la quitábamos de encima no sea que nos pudieran coger y nos pudieran identificar

Aquí me gustaría comentar con algunos compañeros, las salidas que habíamos hechos al campo a hacer estas reuniones y que algunas veces venia alguna persona de fuera..aquí venia uno que le llamaban “el Tito”, que era de Comisiones que estaba también en el PSUC.

Pero el nacimiento de Comisiones Obreras está muy interrelacionado primero con la cuestión aquella de la JOC, pero después nos introducimos en el sindicato Vertical, claro, ..pero primero hacemos una especie de discusión en el sindicato...”sindicato vertical, si, ...sindicato vertical no”, ..el sindicato vertical nos utilizará a nosotros...nosotros al sindicato vertical...hay más de un año en que hay una convivencia nuestra en el sindicato vertical, ..y aquí, el sindicato vertical, en esta sala (sala de la federación de FITEQA en CC.OO Igualada), y entonces claro, teníamos una interferencia aquí, que era la siguiente...se estaban haciendo las comisiones obreras y habían sectores que procedían del sector católico, otros del sector del PSUC, y otros que eran gente que lo que quería era luchar contra la injusticia que había en aquel momento, y en cierto momento nosotros, la parte del PSUC, habíamos tenido mucha importancia y habíamos movilizado a mucha juventud, me acuerdo que en una de las ocasiones que hicimos un trabajo que en principio no tenía que ver nada con el sindicato, pero que después se convirtió en un trabajo sobre la juventud y la amistad, y entonces hicimos una encuesta porque una de las cuestiones más importantes era llegar a la persona, el sindicato tenía que buscar y llegar a la persona. En la empresa esto era una cuestión importante, era acercarse a la persona y hacer un seguimiento de sus problemas y traerlo.

## **EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA**

Hicimos en Montjuic una asamblea de la JOC de toda Cataluña de cuestiones de la amistad y la juventud, y me recuerdo que allí se oían gritos de “comisiones obreras”, ..salimos con los guardia de allí, nos estuvieron persiguiendo, pero allí en la JOC se manifestó muchos dirigentes suyos en defensa del sindicato de Comisiones Obreras.

Aquí en principio la JOC tuvo un poco de recelo, también la USO, que era gente que estaba en la JOC, gente católica, estaba otra que era de gente mayor, estos se inclinaban mas pro la USO porque era un sindicato menos revolucionario y tenían un poco de miedo de que fuéramos manipulados por el sindicato, pero esto al mismo tiempo está lo de la Asamblea Democrática de Igualada que era gente que era de Comisiones, del PSUC, otros que no eran de nada e iban allí, otros que eran comunistas e iban allí.

**La Asamblea Democrática de Igualada que era, una especie de foro donde se juntaban diferentes tendencias ideológicas?**

Exactamente, había gente de todo, ...unas veces iba unos a Barcelona, otras veces otros. Me acuerdo cuando íbamos a Barcelona, por comisiones obreras estaba Francisco ...que ahora está en el Partido Comunista en Andalucía. Había un momento que uno estaba en la Asamblea Democrática, en CC.OO, en el PSUC, en la Asociación de vecinos, estaban en todos los movimientos que se pudieran crear, movimientos progresistas que están en contra del Franquismo y a favor de una postura democrática. Llegó el momento de que todos estaban en estaban involucrados en estas cuestiones y cuando hacíamos una manifestación, íbamos todos.

**Francisco, tengo entendido que en las primeras reuniones, en la clandestinidad para poder reuniros, las personas que iban por primera vez, necesitaban ir apadrinados por alguien, necesitaba que alguien velara o respondiera por ti.**

Si, más que esto, teníamos que ir a una reunión de comisiones obreras a Barcelona, y yo no había ido nunca, ..entonces tu bajabas (del tren) en la Plaza de España y veías a un señor que estaba leyendo el periódico ...le decías “hola, buenos días”..y él te acompañaba al lugar que fuese. Había personas de enlace o cosas concretas..ir a varios lados,..pero había un sistema de enganche. Teníamos que ir a un sitio y había un señor que te tenía que decir “esto..mira, coger el coche y seguidme, ...llegabas a otro lado, el dejaba el coche allí e iba caminando, ..a lo mejor iba a una iglesia, porque las iglesias eran muy importantes..que por cierto, aquí una de las potenciaciones culturales de comisiones obreras era la Escuela de Formación Social, no tengo el programa, pero habían venido gente como Solé Tura, García Nieto,..todos los que destacaban, habían venido a la Escuela de Formación Social.

**Jordi Sole Tura?**

Sí, yo lo fui a buscarlo un día, estaba trabajando en la Universidad y fui para traerlo y hacer unas conferencias..hacíamos muchas conferencias, porque era una manera de ...

Lo hacíamos en los bajos de Santa María, y representa que aquí la policía no podía entrar porque era parte de la Iglesia.



### **En la Escuela de Formación Social no podía entrar la policía?**

No, claro, la iglesia tenía protección y por eso aquí hacíamos, cosas, conferencia importantes, entonces en alguna ocasión la policía fue a ver a San Genís, y este nos dijo que no “apretáramos mucho”, que ahora vienen a mí, me están diciendo esto, me dicen lo otro, claro, pero allí, en la EFS hacíamos cada viernes o cada sábado una charla o un cursillo. Había un cursillo que era muy interesante y que lo hicimos y fue sobre el libro de historia de Pierre Billard. Yo pase los pirineos, algunas veces a Andorra, Francia, para traer libros, y me traje *Historia de España* de Pierre Billard, y aquel librito lo hicieron circuncidar en pequeñito para el cursillo, y esta cuestiones hubo una persona que participo..Xirinacs. ( Lluís M<sup>a</sup>. Xirinacs)

Xirinacs era una persona que se involucró en estas cuestiones culturales y después en el PSUC, y por cierto había un hecho muy curioso, que por seguridad, en vez de hacer las reuniones por la noche, salías a las 12 de la noche y podías encontrarte con la Guardia Civil, la hacíamos las reuniones por la mañana temprano, a las cinco de la mañana y cuando salías de la reunión se iba la gente a trabajar, era una manera también de reunirse y cuidar la seguridad.

**Por los datos que estás contando, hay parte de la Iglesia que si bien apoyaba al Régimen había otra parte de la Iglesia que se oponía y os ayudó mucho, prestándoos los locales, protegiéndoos.**

La prueba la tienes en Santa María, aquí teníamos la escuela y aquí venían los Comunistas y venían todos. Aquí venían todos.

Cuando vino aquí García Nieto, el golpe de Estado en Chile fue dos días después de estar el aquí, un poco más y lo coge allí, lo recuerdo porque dio la introducción al cursillo del movimiento obrero y entonces dijo..”mira, si me descuido me pilla el Pinochet”. La EFS era muy interesante por esto, a algunos no terminaba de gustarle porque traíamos gente de todas las clases, pero siempre había una capacidad tremenda de unir gente para romper, a la gente no le importaba relacionarse con aquel que tuviera una ideas de democracia, aunque después cada uno iba a lo suyo, cada uno buscaba la parte que le correspondía, aquí hubo muchas peleas...por ejemplo la CNS ponía un convenio con unas condiciones de aceptación, y había la posición de la gente que estaba introducía en comisiones que quería que las condiciones del convenio fuesen más favorables.

### **Primeras acciones que se llevaron a cabo**

Por ejemplo, montaron Don Quijote, allí se reunían, allí iba el cura Jesús, y Don Quijote era importante porque la juventud se reunía para luchar contra la injusticia y defender sus cosas del sistema explotador capitalista. Y me acuerdo que una de las ocasiones que no se si salió en el periódico, íbamos el Jesús, el Ramón y yo a una reunión de la JOC, ..tenemos que hacer una cosa, la primera acción..el Kioto.

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

El Kioto era una sala de fiestas y habían elevado los precios de 30 a 50 pesetas, y entonces íbamos para allá durante varias semanas y curioso el segundo día que estábamos allá, y vino la policía y la Guardia Civil, ..estábamos muchos en la puerta, y se le ocurre al policía decir que esto que estábamos haciendo lo hacíamos mal..porque? le respondimos....porque si fueseis todos al ayuntamiento y firmarais un papel, seguramente os harían mas caso..ole tu!, venga, en aquel momento todos para el ayuntamiento a firmar en contra de esto, y fuimos como en manifestación ..y esta fue la primera o de las primeras manifestaciones que se hicieron y se fue hasta el ayuntamiento de Igualada y firmamos. Después no sé si rebajaron algo, creo que sí, pero a partir de ahí perdió mucha credibilidad y fama el Kioto.

Otro movimiento que hubo también sobre la cuestión de la lucha, fue la cuestión de la sanidad. Representa que el hospital de aquí siempre ha tenido mala fama, venía desde la parte de Lérida un señor que trabajaba en Biosca y tuvo un accidente con su novia, Montserrat Combalía, era gente que tenía una empresa aquí grande de curtidos, y entonces a la Combalía en aquel accidente se cogió y se atravesó un poquito el pulmón y entonces se la llevaron rápidamente a Barcelona y el otro se fracturó la pierna y lo llevaron aquí al hospital, lo colocaron aquí, y pasaron los días..y cuando habían pasado creo que quince días, el chico se murió..representa que al chico le colocaron la pierna, no lo habían movido después de hacerle unos análisis y la pierna se le gangrenó y se murió. A consecuencia de esto, hicimos todos una gran concentración en la puerta del hospital en contra del Alcalde, que entonces era del Movimiento.

Otra acción fue el encierro cuando los chicos de Burgos, que nos encerramos en la Iglesia de Santa María. Nosotros lo teníamos planificado, en la misa de las 8 viene mucha gente y cuando salen entramos nosotros y nos encerramos toda la noche en plan de protesta, dando octavilla e informando a todo el mundo de esta cuestión.

Yo me fui para casa pero a Xirinacs lo cogieron, yo me escapo y al día siguiente me voy a trabajar y cuando llego a casa mi madre me dice que ha venido un Guardia Civil y ha dejado nota de que te presentes inmediatamente en el cuartel o sino vendrá para aquí.

Entonces fui con los otros, ...allí no nos dijeron nada, pero nos dieron un sermón, para decirnos que esto no lo podíamos hacer,..que si éramos jóvenes y esto nos causaría problemas en los estudios, ...que nos estaban utilizando, etc..

Después hubo otra acción en otra empresa en la Bobila, que se encerraron también en Santa María.

Yo tenía mucha documentación en casa, pero por miedo a la Guardia Civil los quemaba en casa en el wáter, no tiraba nada a la papelera, los quemaba.

### **Tanto miedo teníais en aquella época?**

Mucho miedo, claro, te cogían cosas, documentos..además teníamos de todo...del PSUC, de Comisiones, de todo. Yo con Maribel y Marcel.lí habíamos ido a las Monjas a imprimir por la noche, o por la mañana un sábado, con la máquina aquella nos tirábamos toda la noche y nos lo llevamos por la mañana. Aquí había un lugar secreto al final del paseo, una casa que está enfrente del colegio Gabriel Castellá, la casa era propiedad de los Badía.

El Badía este, había sido un chico universitario de Madrid que estaba estudiando económicas y fue perseguido, y entonces había dejado la universidad, y para un movimiento de la universidad había cedido este sitio y yo había ido a ayudarlo en alguna ocasión. Ahí habíamos hecho algunos boletines universitarios, que era para aquel movimiento que después se apuntó al PSUC...Bandera Roja.

### **Ese movimiento era de ideología Comunista?**

Comunista, de Bandera Roja era aquel del PSUC que firmó la Constitución Española...Solé Tura!

Quien me ingresó en el PSUC?,.... yo estoy en la JOC, en Comisiones, en la Asamblea Democrática, y un día se presenta en casa el Xirinacs, me dice la mujer.."Viera, a ti que te parece esto de PCE y el PSUC", ..hombre, a mi me gusta un modelo democrático y tal y tal..y dice que están haciendo reuniones y que puedo ir a las reuniones del PSUC a las 5 o 6 de la mañana. Entonces hubo un momento en que estaba con los Católicos, con Comisiones, con el PSUC, en la Asamblea Democrática y en la Asociación de vecinos de Vilanova del Camí, hasta que se presentaron las elecciones a la Alcaldía en 1979.

Francisco Frutos estaba en la Asamblea de Cataluña, el estaba como representante de CC.OO, destacaba el Guti, era curioso en la participación, cuando había algún tema en la asamblea, había mucho voluntariado, había una voluntad tremenda en la participación. Mucha militancia, era curioso porque te enganchabas como las lapas, ..tu sentías en la fábrica que a alguno le pasaba algo y ya estabas con él, siempre estabas con él para buscar una solución..*"esto lo tenemos que organizar, esto lo tenemos que arreglar"*.

### **Como era la situación económica en aquella época?**

La situación de las empresas casi siempre nos encontrábamos con dificultades, en Biosca íbamos bien, éramos seiscientos y pico. La primera reivindicación que hicimos allí nosotros fue con las máquinas de tejer. La fábrica estaba el Jordi, reunimos firmas por encima del Comité, por entonces estaba el comité de la CNS. La situación de las empresas estaba relativamente bien. En el género de punto por ejemplo había mucha diferencia entre personas y entonces queríamos unificar categorías, eran luchas económicas, pero también luchas de igualdad y sobre todo lucha de derechos. En una ocasión en Biosca en el Comité de empresa no podían entrar personas menores de 18

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

años, entonces se llegó a un convenio para poder meter hasta tres menores de 18 años, los delegados jóvenes.

No recuerdo en qué año fue, en que se cambia la Ley laboral y comenzamos a perder derechos, en esa huelga participó muy poca gente.

### **L'Anoia era tradicional e históricamente textil, curtidos y papel?**

Y metal, había el Bisbal y otras. También fue muy importante la construcción, había empresas con gente en abundancia. A partir del 75, 76, la construcción es muy fuerte, hubo una huelga en que se hizo conjuntamente la construcción, metal, textil.

### **La primera crisis del Textil, como afectó a la comarca?**

Fue muy fuerte, Ignacio Carner, aunque a Biosca no le afectó mucho, ya que el Jordi había montado la fábrica y había hecho unas cadenas de tiendas, entonces la fabricación de Biosca iba a la cadena de tiendas, era su principal cliente.

La crisis afectó más al tejido que al género de punto. Cayó mucho antes el tejido, cerraron empresas.

### **En aquella época aparte de Biosca cual era la empresa más importante?**

Ignacio Cerner, era tan grande como Biosca, la Vives Vidal, Punto Blanco y Polifibra. También estaba la Ocean.

### **Hablemos de los empresarios, tenían un carácter paternalista que se diferenciaban de los empresarios de otras zonas.**

El empresario de Biosca era Paternalista, de palabra. Un día se enfadó mucho con nosotros, porque habíamos hecho una huelga, habíamos repartidos octavillas y se enfadó y dijo que nos montaría un expediente, entonces el comité se encerró en la fábrica, viernes, sábado y domingo, ..el estaba en la Costa Brava, y vino al encierro, nos dijo..*”mira, se me hundirá la fábrica, pero la cierro y estáis todos despedidos”*.

Otra cosa que hacía, representa que venía Carita y daba ropa, a nosotros si habíamos luchado algo y en ese momento no nos lo podía dar, se comprometía a darlo cuando pudiese. Cumplía con su palabra, era uno de los empresarios más fuertes de aquí.

Las fiestas de Biosca eran famosísimas, cuando entró comisiones nos dimos cuenta de que estas fiestas eran un instrumento del empresario para distraer al trabajador, etc, entonces nos pusimos en contra y al final la empresa las quitó. Una de las principales cosas que quitó fue que cuando entraba un comité nuevo, el Sr. Juan, invitaba a este comité a la “Granja” a comer, los invitaba, cuando entramos la gente de comisiones aún bajo las siglas del jurado de empresa, sometemos a discusión con el jefe de personal que nosotros no considerábamos que el comité de empresa no debe ser premiado con esas comidas, ..*”es una cuestión histórica”*..nos decían, pero lo sometimos a votación y ganó el no. A partir de entonces se rompió la tradición de las comidas.

## **EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA**

El Biosca era un señor que había estado de regidor en el Ayuntamiento y tenía cierta influencia, Biosca era un señor que daba y cumplía su palabra.

### **Las condiciones de los trabajadores**

Una de las cuestiones que aprovechábamos mucho era la seguridad e higiene, teníamos nuestro comité de seguridad y salud. El comité de Biosca era integral, respondía a todo, todo lo que podía coger lo cogía. Era un comité que se había acostumbrado a ir a denunciar a Magistratura de Trabajo y había sido muy valiente en todo tipo de cosas. Este comité tenía muchas mujeres, y las mujeres siempre han sido muy valientes en Biosca. Las mujeres eran fantásticamente luchadoras en Biosca, más que los hombres.

En una manifestación nos cogieron a tres o cuatro y nos metieron en el calabozo, entonces se enteraron los de Biosca, y no comenzaron a trabajar ya que hicieron huelga por considerar la detención como una detención política. La sección de filatura y de tejidos.

### **Como se estructuraba el sindicato en las empresas?**

En las empresas grandes teníamos secciones sindicales. Representa que los comités eran todos secciones sindicales, ya que la mayoría eran de comisiones. Comisiones obrera dominaba todo, éramos mayoría, pero hubo una serie de problemas con las listas como en el caso de Biosca. Los trabajadores querían listas abiertas para elegir a los Delegados y el sindicato no quiso, esto produjo una ruptura y se crearon listas alternativas.

### **Como eran las relaciones entre los sindicatos en la comarca?**

Al principio las relaciones eran más complicadas, después con la lucha te unificas, al principio desde el punto de vista ideológico era muy fuerte, a la UGT la considerábamos un sindicato amarillo al servicio de los socialistas, nosotros éramos un sindicato revolucionario, línea del PSUC, etc...después cuando hacíamos las manifestaciones que se juntaban los que venían de aquí y allá, la lucha nos hacía unificar criterios. Aquí hacíamos muchas cosas y estábamos unidos desde este punto de vista. La UGT tenía mucha fuerza en el curtido, y nosotros en el género de punto.

### **Había mucha gente afiliada en aquellos años a los sindicatos?**

Los sindicatos, mucho de ellos son por sectores, muchos se afilian por una necesidad corporativa que tienen. Había un expediente en una empresa..todos para el sindicato, antes solo venía un cinco por ciento, cuando se les soluciona el problema se marcha, no había una conciencia de clase, ..por ejemplo; el sindicato ha de ser un instrumento de defensa de nuestros intereses, cuanto más seamos más fuerza tendremos, la gente no tiene esa conciencia de suma de fuerzas, la gente puede hacer cambiar las cosas o al menos frenar o influir.

### **El local de la calle San Agustín era CC.OO o el sindicato vertical? Era CC.OO**

### **Y convivían los dos sindicatos? si**



### **Y hasta cuando sobrevivió el sindicato vertical?**

Yo dejé la dirección en el 79, después vino Alfredo y no sé cuánto tiempo más estuvieron en San Agustín, porque nosotros habíamos pedido venir aquí (local del paseo Verdaguer, antiguo Sindicato Vertical). Ahí estuvimos 3 o 4 años. Ahí vino Francisco Frutos un día. Cuando hicimos esto, pagábamos 3000 pesetas por el local.

### **Como era la estructura del sindicato?**

Eran militantes, a mí me ofrecieron de liberarme y dije que no, incluso cuando fui Secretario General seguía trabajando, para nosotros esto era una entrega, no podíamos desconectarnos del trabajo. Algunos aprovechaban las horas sindicales para dedicarlas al sindicato. A mí desde Barcelona me decían que me dedicara al sindicato, pero yo les decía que la lucha estaba en la fábrica.

### **Era una forma de hacer sindicalismo muy diferente a la de ahora.**

Ahora se hace un sindicalismo de gestión con conciencia de clase, entonces había conciencia de clase y el sindicalismo era...la vida, era auténtico.

**Quizás deberíamos retornar un poco...**al pasado, ahora llegan a las 9 y a las 7 se cierra. Antes no había hora para cerrar, la lucha de clases estaba por encima de todo. Le entrega al sindicato te causaba placer, era casi vocacional. Éramos gente con una utopía muy elevada, pensábamos mucho que el cambio sería muy fuerte.

### **Veníais de una dictadura**

Si, el cambio fue muy importante, queríamos una sociedad más justa. Cuando llegó lo del pacto de la Moncloa, mucha gente del partido y del sindicato se quedó frustrada, se hicieron cosas que no fueron las que se habían hablado, mucha gente en el proceso se frustra.

### **Porque frustró el pacto de la Moncloa a los Sindicatos?**

Representa que los sindicatos están muy politizados, la gente del partido no está desvinculada del sindicato y viceversa, la gente está muy metida, muy interrelacionado. La gente viene aquí al PSUC, hace una campaña pensando en los trabajadores, en el sindicato, ahora no, ahora se hace campaña para el pueblo, antes eran campañas para los trabajadores de clase, muy dedicada a la clase obrera. La mentalidad de los trabajadores ha cambiado enormemente. La gente se frustró, pensó que las cosas irían de otra manera, nos encontraríamos con una situación distinta.

### **La reconversión industrial afectó notablemente en la comarca**

Claro, cambió la ley laboral para peor. Se entiende que el capitalismo estaba muy bien gestionado y las fuerzas que lo sustentaban y lo sustentan tienen mucho poder.

### **El capitalismo que entró después de Franco era peor que el capitalismo que había con Franco?**

El capitalismo con Franco era un capitalismo cómodo, porque Franco le solucionaba las cosas, pero cuando salió, el capitalismo se ocupó de ser más activo, montó sus organizaciones y se puso a trabajar más, pero claro!

Creíamos que con la libertad se solucionaba todo, ...somos libres y nos podemos organizar, pero una vez tienes la libertad la tienes que saber utilizar, y es muy difícil a veces trabajar con la libertad para cambiar las cosas.

Un tema que también afectaba bastante, hubo un tiempo en que a parte de los sindicatos estaban las asociaciones de vecinos, cuando se crea la democracia municipal, la gente se incorpora a los ayuntamientos, se derrumban las asociaciones de vecinos, esperando que desde los ayuntamientos se solucionen las cosas, los ayuntamiento no solucionan todas las cosas tampoco.

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

### Entrevista 3: RAFAEL LUCENA



Afiliado y militante activo de CC.OO y del PSUC.

Trabajador de la empresa POLIFIBRA (textil)

**Cuando tomas contacto con el sindicato o con los movimientos obreros de aquella época?**

Yo llegue aquí en 1966 en junio o julio y estuve trabajando varios meses en diferentes cosas y después me metí en la fábrica, en Polifibra. Hasta este momento yo lo ignoraba todo, la vida de la lucha obrera la ignoraba por completo, tenía ya 26 años e ignoraba completamente todo

esto.

Entonces cuando pasado un poco tiempo en la fábrica empecé a contactar con gente, prácticamente con Marcelino, el fue un gran amigo y compañero que me enseñó muchas cosas.

**De qué año estamos hablando?**

Del 66, primeros del 67. De ahí comencé yo a coger un poco de conciencia, entonces llegó un momento que hicieron aquí en Igualada una presentación del PSUC, y me dijeron que si quería ir a verlo. Yo les dije que no era del Partido Socialista, que era Comunista a pesar de no tener las ideas claras, yo de siempre había tenido estas ideas comunistas, era lo que yo tenía metido en la cabeza. Entonces les dije que no, que yo no era socialista y que era comunista. Me explicaron que el PSUC era el Partido Comunista de Cataluña. Entonces ahí me convencieron y a partir de ahí me fui metiendo por todos lado, iba a todas las reuniones, iba conectando con gente.

**Todo esto en la clandestinidad?**

Si, si, si, si, todo esto en la clandestinidad. Entonces ya pillé yo y fui a una reunión de comisiones de obreros que fuimos a hablar con el dueño de Punto Blanco, fui a alguna reunión con él. A partir de ahí me fui metiendo mas en estos asuntos.

Llevaba a la empresa el “Mundo obrero”, lo pillaba y me lo leía y después lo dejaba por allí para que lo pudieran ver otros. Cuando vieron las ideas que yo tenía empezaron a decir; “comunista, que esto, lo otro..”, comenzaban a señalarte como Comunista. Cuando aparecía el “periódico” por allí y nadie sabía de quien era ya empezaron a sospechar de mí.

Fuimos a muchas reuniones en el campo, en la Iglesia que había un cura, un tal Jesús, me parece que vivía en Santa Margarita de Montbui, que hicimos algunas reuniones en su casa allí también. Cada vez mas cogía conciencia de clase. De ahí se comenzaba a mover la gente un poco más, pendiente de si Franco caía a no. Comenzaban a ver manifestaciones prohibidas, y aquí en Igualada había estado en todos los fregados.

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

Había un compañero de aquí, un compañero que aunque no nos habíamos tratado nos habíamos querido mucho, porque a lo primero comenzó a sospechar de mí porque me veía en todos los lados metido, se creía que yo era de la secreta. Ese también estaba metido en todos lados, y pensaba que como andaba por todos lados le contaría a la policía, si era un chivato.

A partir de ahí tuve contacto con un tal XIRINACS, yo entonces me estaba haciendo la casa y tenía la mitad de la casa hecha, allí hacíamos reuniones.

### **Quien era este Xirinacs?**

Un cura, Xirinacs fue un cura que me parece que fue senador, aunque no estoy seguro. El era sacerdote en Barcelona, él, tuvo contacto con Marcelí, el marido de Maribel (Nogué), y se pusieron en contacto conmigo. Mi casa estaba prácticamente en el campo y allí hacíamos las reuniones de la gente de la empresa y con Xirinacs.

### **Todo esto era mucho antes de nacer CC.OO como sindicato?**

Si, sí, eso fue bastante antes.

Cuando no se había legalizado el PCE en Igualada, había una movida tremenda, recuerdo yo una tarde que estábamos en la Rambla que no se cabía de gente.

Estaba la Guardia Civil y la Policía, yo iba delante de tres Guardias Civiles que iban diciendo; “te apuestas que estos cabrones nos la lían”, de repente comenzaron a caer de los tejados papelillos y se lió un follón por allí que no sabíamos cómo salir. Aquel día fue histórico por la gente que había, viejos, jóvenes.

Detuvieron a una chavala del PSUC y fuimos al cuartel de la Guardia Civil y entonces nos pusimos allí delante, ..nos dijeron; “no os preocupéis que ya pronto el partido Comunista se va a legalizar”, nosotros le dijimos que lo que queríamos es que la soltaran.

Cuando se legalizaron los partidos y CC.OO, ya entré, aunque no en el Comité, pero si en la Sección Sindical. Yo tenía mi cartelera y ponía yo lo que quería. Allí en Polifibra todos los comités que ha habido, teníamos muy claro que las centrales y el Comité teníamos que votar lo mismo que el Comité, pero el sindicato se tenía que mojar igual que el Comité.

Un día le dije a un compañero de CC.OO que me escribiera un documento, él me dijo que no, no creo que me lo dijera con mala fe, porque era y es muy amigo mío, supongo que lo dijo para que me espabilara, y a partir de ahí me espabilé, hice un escrito para la cartelera y vi que ya no tenía problemas para hacer escritos. Ya perdí el miedo y me daba igual hablar con el Director, con el Jefe y con el que fuera. Escribiendo y hablando me podía defender.

Allí teníamos tres centrales sindicales; CC.OO, UGT y CNT.

## **EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA**

También comencé a escribir en el periódico de Igualada y en el de l'Anoia, aunque en este, a veces no me ponían los escritos. Yo leía un periódico y a partir de ahí hacia mis reflexiones y las llevaba a publicar, muchos los colgaba en el tablón de anuncios y otros los llevaba a los periódicos.

**Lucena, recuerdas en los años 70, como era la actividad económica, cual eran los sectores más fuertes?**

Aquí había mucho movimiento, se hacían muchas reuniones, en la Iglesia Santa María estuvimos encerrados, también en el sindicato se encerraron otros compañeros. Después las reuniones que hacíamos en Montbui con el cura Jesús, que después se casó y tuvimos que recoger dinero por las empresas para ayudarle.

Teníamos un jefe de personal, Jaume Bosch, era una persona que también tenía conciencia social, él, en su posición y nosotros en la nuestra, pero se portó bastante bien con nosotros.

**Recuerdas como eran en los primeros años de la democracia las condiciones de los trabajadores?**

Si, en muchos sitios los trabajadores pensaban que estaban asegurados, los tenían sin seguro. En Polifibra no pasaba esto.

Se han dado muchos caso que el empresario tenía 40 trabajando, tenía 5 o 6 con seguro y el resto estaban sin seguro. Después te enterabas que había muchísima gente sin seguro en otras empresas, esto lo hacían muchos empresarios en Igualada en aquella época.

En mi empresa hacíamos turno rotativo y nos conocíamos todos, cuando los delegados teníamos que hacer algo, sabíamos quién podía responder para que no fracasara la cosa. Esto lo teníamos muy controlado nosotros, cualquier acción que tuviésemos que hacer.

Una de las acciones fue lo del caso de Marcelí. Al marido de Maribel le dijeron una noche al entrar a trabajar.."tu, vete para tu casa que estás despedido", así de claro. Se tuvo que ir para su casa. En cada turno habíamos unos 19, más el encargado. Empezamos allí a discutir y hablar, eran las 12 de la noche y no habíamos comenzado a trabajar, entonces el encargado que había se le ocurrió venir con un libro, a eso de las 12 de la noche, el techo de los respiraderos tendría unos seis metros de altura, él nos llamó y nos dijo, "venir aquí, aquí pone que si esto..", esto que vino un compañero y le metió un tortazo a la mano del encargado que tenía el libro y el libro llegó al techo..."como mañana no venga ese a trabajar, se para la fábrica, eh!".

Aquella noche hicimos cuatro cosas, al pobre encargado no sabía qué hacer, se le paraba la fábrica. Al otro día llegamos por la noche, después de ir a casa de Marcelí.."tú a trabajar esta noche, eh!", esa misma noche fue a trabajar como si no hubiese pasado nada, y no le quitaron el jornal de ese día.



### **Había el mismo número de hombres que de mujeres?**

Quizás habría un poco mas de hombres que de mujeres, pero mujeres había muchas, también en el turno americano, cobraban igual que nosotros, tanto en el turno americano como en los otros turnos, el salario variaba en función del trabajo y la categoría, pero no había discriminación salarial. Las mujeres eran unas compañeras más entre nosotros. Ocupaban los mismos puestos, si tu llevabas dos máquinas, ellas llevaban también dos máquinas.

### **Como era el empresario?**

A lo primero cuando empecé yo allí, el dueño era el propietario de Punto Blanco, un tal Valls, que decían que había sido un elemento bueno.

Una vez, antes de la legalización, fuimos a verlo a una reunión y fuimos de cada turno un representante, y el hombre nos dijo que cuando tuviésemos que decir algo que no nos callásemos, el Director era un sobrino suyo, más o menos de mi edad, unos 26 años.

En Polifibra daban ayuda para la escuela, si querías llevar a tu hijo a una escuela privada te daban también ayuda. También en fechas como noche vieja o noche buena te llevaban los bocadillos allí. Había una tienda que vendían telas o calcetines de Punto Blanco.

Con los nuevos empresarios que cogieron la empresa nos hicieron renunciar a muchos de los derechos adquiridos que tenían los trabajadores a condición de invertir 1000 millones en la empresa y no despedir a nadie. Se hicieron inversiones bastante fuertes.

### **Como fue la primera crisis del textil en Polifibra?**

Hubo huelgas en Igualada, afectó a empresas como Biosca pero no afectó a Polifibra.. Tampoco nos modificaron las condiciones de trabajo. Como anécdota de diré que unos de los directores que pasaron por la empresa, algo le pasó..se le cruzarían los cables y nos subió un 18 % sobre el salario real. Al poco tiempo este Director desapareció de allí, pero el salario lo mantuvieron. Aquello fue inaudito...se sacó un refrán que decía..”Polifibra, no hay más que una”.

### **Como eran vuestros clientes?**

Vendíamos principalmente para el resto de España, aunque también para fuera, porque había partidas muy grandes.

### **Como eran las primeras reuniones en la clandestinidad?**

Muchas veces hablábamos unos con otros y sabíamos de qué pie cojeaba cada uno. Nos reuníamos un día aquí, otro allá y así nos íbamos organizando.

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

### Vivías con miedo en aquella época?

Yo he tenido bastante suerte y eso que he estado metido en todos los fregados que había. No he recibido ni un porrazo. Eso es tener suerte, en una huelga en Punto Blanco había un teniente de la policía, un chaval joven le tiró un huevo y le dio en el cogote, me cogió el teniente al chaval, llegué y por detrás y le dije al teniente..”*déjelo que no sabe lo que hace*”, el me dijo “*pero no ve usted lo que me ha hecho*”, ...es un crío que no sabe...pilló el tío y lo soltó.

Un capitán de la policía estaba discutiendo con un manifestante y este le soltó un puñetazo en el hocico...madre mía!!! Que porrazo le metió. “*Corre y desaparece que como te pille te mata*” le dijimos. Eso fue detrás de Punto Blanco y fue una de las huelgas bastante movidas.

### El sindicato

Para conseguir dinero para el sindicato, montábamos un chiringuito en la feria de Igualada, estuvimos unas vacaciones el Nevado y Yo, estuvimos haciendo el chiringuito, me traje la máquina de soldar, compramos lo hierros y después pillábamos y poníamos mesas, había quien se encargaba de la cocina, otros de servir tapas, ..vamos! un chiringuito que tenía 4 o 5 metros cuadrados. Parece que no, pero con aquello sacábamos dinero y ayudábamos al sindicato.

También vendíamos juguetes, hacíamos de todo para conseguir dinero para el sindicato, nos la teníamos que ingeniar arrimando cada uno el hombro.

### El Sindicalista

Para ser Delegado Sindical hace falta entender un poco la política, saber un poco la historia, no sé!, tienes que tener un aliciente. Yo he leído a filósofos como Confucio, a antiguos sabios Árabes..si entiendes esto, entiendes que la gente toda la vida ha tenido inquietudes sociales. Yo no soy religioso, pero Jesús dijo que cada cual debía comer con el sudor de su frente, ...pero ahora lo pasa es que unos comen con el sudor de la de enfrente.

### De donde provenían los primeros Delegados de CC.OO?

Aquí había gente de todo, gente del PSUC, Cristianos, la OAC, anarquistas, comunistas, socialista, sin ideología, gente progresista, gente que pensaba que tenía que estar ahí para defender sus intereses.

### Las relaciones con otros sindicatos?

Cuando salimos de la clandestinidad, aquí vivía la CNT, las relaciones a veces eran un poco tensas, pero dentro de lo normal nos respetábamos. Dentro de CNT había gente con la que tenías mejor relación que con otra y también dependía del momento.

## **EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA**

Hubo otra época en que la tomaron contra el Paco Nevado, el Secretario General de CC.OO. Entonces, como yo escribía en el periódico, me dijo Paco que les contestara, porque si les contestaba él, se iba a liar y vamos a tener enfrentamientos. Nos enfrentamos en el diario con escritos, ellos no sabían quien escribía los escritos, ellos atacaban sobre todo a Paco Nevado. Nos enfrentamos 3 o 4 veces en los periódicos, y finalmente dijeron que tenían otras cosas en que ocuparse, decían que tenían que ocuparse de defender a los obreros de Igualada, a lo que yo les contesté que como Comunista, Marxista, Leninista y me debo a todos los obreros del mundo. Allí ya cortaron y no respondieron más.

### **Había muchos afiliados al sindicato en la primera época?**

Si, había bastantes, recuerdo que iba cobrando los sellos que valían 10 duros.



### Entrevista 3: **FRANCISCO NEVADO**

Fue trabajador en la empresa CALICANTOS (textil) desde el año 1974 hasta 1984.

Responsable del textil en la Unión Comarcal de l'Anoia desde 1979 a 1984.

Secretario General de la Unió Comarcal de l'Anoia de CC.OO del año 1983 hasta el año 2000.

### **Cuando llegas a CC.OO?**

Mira, yo llego a CC.OO creo que en abril del año 76, yo hago la mili en el 75 y digamos que ya habían comenzado a haber las primeras escaramuzas, las primeras concentraciones de trabajadores, había habido movilizaciones de trabajadores el año anterior, y yo me afilio cuando empiezo a trabajar en CALICANTOS donde ya había estado anteriormente y me afilio en abril – mayo del 76, recuerdo que fue en el Celler, un bar que hay aquí en el Paseo Verdaguer, que ahora han cambiado de nombre, está en el Paseo Verdaguer esquina calle Odena, era una bar donde en aquella época se juntaba gente que tenían algunas inquietudes..políticas, sindicales, culturales, ..aquello era un foco de atracción donde la gente nos reuníamos. Y bueno, allí recuerdo que un tal Sebastián Vergara que era, más o menos de mi misma edad y ya militaba en Comisiones Obreras, fue la persona que me afilió.

### **Aquellas primeras reuniones eran en la clandestinidad todavía?**

Bueno, prácticamente Franco ya había muerto, el dictador había muerto y esto era tolerado. A ver, antes del 75 si que era la clandestinidad, lo que pasa es que a partir del año 70, bueno, ya se ve venir lo que va a ocurrir, ciertas cosas se toleran. Se toleran ciertas manifestaciones, se toleran asambleas...yéndonos más atrás, hasta el 68, Comisiones Obreras a través de la política del PCE en el exilio deciden que hay que copar el sindicato vertical, y entonces aquello trajo discusiones entre la gente del exilio, la gente de la izquierda, porque los pocos que había del PSOE, de la antigua CNT decían que no, que aquello era colaborar con el régimen, aunque yo creo que aquello fue una política acertada del PCE de copar las viejas estructuras del sindicato Vertical y entonces, bueno, se gana. Los Delegados que en aquel momento se llaman jurados de empresa, ganan las elecciones sindicales, entonces de ahí hay una cierta tolerancia, y a partir del año 76 es cuando se empieza digamos.

En el 76 es cuando se hace la asamblea de Barcelona, donde se eligen a las primeras personas que dirigen el sindicato, pero no es hasta el año 77 hasta cuando se legaliza definitivamente la Confederación Sindical de Comisiones Obreras.

### **Automáticamente se legaliza aquí en Igualada?**

Sí, bueno ya había una serie de gente aquí trabajando, ya hacia dos o tres años que venía gente como Viera (Francisco), que era uno de los padres de la “criatura”, era Antonio Vera, Maribel Nogué, su compañero Marcelino, Joan Ribera, el amigo Lucena, Martin Del Estal que era un crio en aquella época..Alfredo Vázquez, toda esta gente..Cecilio Cantero....toda esta gente fue digamos los padres de la creación de Comisiones Obreras, alguno de ellos como Viera o Cecilio venían de movimientos Cristianos o del movimiento Comunista, y esto fue el embrión en Igualada de Comisiones Obreras.

### **En este “embrión” de CC.OO tuvo mucha importancia la presencia de los movimientos Católicos?**

Si, por ejemplo gente como Cecilio Cantero, su mujer, como Francisco Viera,... estos venían del movimiento Católico Obrero, las HOAC, las hermandades obreras católicas. Ten en cuenta que esta gente tuvo una presencia muy activa, como anécdota te diré que estando en la calle San Agustín, por lo tanto era anterior al año 83, que nos vinimos aquí, yo tenía un manual, el manual, digamos... del revolucionario de dentro de la empresa, ..como estropear una máquina, y era de la HOAC, de la hermandad obrera católica. A mí siempre me sorprendió, que el primer manual que yo tuve de aquellos tiempos fuese de cómo hacer un boicot al proceso productivo.

Mucha gente venía, del PCE, del PSUC, que eran los partidos mayoritarios en la clandestinidad provenían de las Hermandades Obreras Católicas.

Las reuniones eran fundamentalmente en Santa María, aunque yo solamente asistí a una, pero se hacían..sí!, en los bajos de Santa María. Los curas en aquella época era gente muy progresista y estaban muy al lado del movimiento obrero, no solamente en Igualada, sino en el conjunto de Cataluña y de España. Tenían una actitud muy de acuerdo con lo que proponíamos los sindicatos en aquella época, tanto es así que la gran mayoría de reuniones clandestinas que se hacían en Igualada, se hacían en la Iglesia de Santa María en los bajos.

### **Una de las figuras del movimiento católico que influyó en Igualada fue Xirinacs?**

Sí, yo lo conocí, estaba en Igualada y fue una de las personas que influyó, creo recordar que estaba en la Iglesia de Santa María, yo lo conocí ya en su última época que estuvo aquí, pero si, la gente como Francisco Viera, como Maribel y esta gente que estaba antes que yo, tiene muy buen recuerdo de él, muy buena relación.

Bueno, luego ya con el tiempo Xirinacs fue por otras historias, se metió en el tema de la independencia, del independentismo, pero bueno, en sus primeros pasos cuando estaba ejerciendo como cura tenía una actitud muy responsable y muy coherente hacia el movimiento obrero.



### **Recuerdas la Escuela de Formación Social?**

Si, formaba parte del sindicato vertical, yo creo que aquello fue una escuela que funcionó y que funcionó bien, es decir, era una de las escuelas que con el pasar de los tiempos, los sindicatos de clase no hemos sido capaces de montar. Allí se formaron mucha gente, no solamente desde el punto de vista profesional, sino desde el punto de vista sindical e ideológico, en aquellos momentos, todo lo que se hacía a través de las empresas y de los Comités de Empresa o Jurados de empresa, pues llevaba consigo una carga social muy grande.

Ten en cuenta que en la reivindicación ahora prácticamente estamos pidiendo lo mismo, es decir, pedíamos las cuarenta horas, terminar con las grandes y agotadoras jornadas de trabajo de mujeres y hombres en las empresas del textil, contra la explotación, contra la subida de los precios, pedíamos servicios para nuestros barrios y para nuestros pueblos..que no había nada..bueno, si es que se tuvo que hacer de todo, a partir de la recuperación de la democracia, en estos momentos tan denostada por culpa de algunos políticos, pues se tuvo que hacer todo. Pero aquello recuerdo que tuvo mucha incidencia en muchas cosas, a nivel profesional y a nivel ideológico.

### **Recuerdas la Asamblea Democrática de Igualada?**

Sí, bueno era la gente que se movía en torno a lo que era digamos.. fundamentalmente todo fluía en torno al movimiento obrero y al movimiento cultural, ampliándolo un poco en Cataluña.

Era una serie de gente comprometida, ilusionada, con un nuevo cambio político, un nuevo rumbo político, con la venida de la democracia, bueno, de que nuestro país, Cataluña y España se abrieran al mundo, donde nosotros pudiésemos tener una presencia en Europa,.. bueno, pues todo aquello era. Yo no estuve, pero gente como los más antiguos del lugar como Viera era la gente que estaba en la Asamblea de Igualada.

Llegó un momento en que se estaba en todo los movimientos, en Comisiones, en el PSUC, en la HOAC, en la Asamblea de Igualada, en las Asambleas de vecinos?

Es que la diferencia que hay entre la política de ahora y la política sindical es muy clara. En aquellos momentos las directrices, no nos engañemos, Comisiones Obreras en aquellos momentos (no creo que ahora lo sea), una de las críticas que nos hacían al movimiento sindical de clase era que éramos una correa de transmisión del Partido Comunista. Yo no creo que fuésemos una correa de transmisión del Partido Comunista, lo que pasa es que estaba todo barrechado, los cuadros sindicales eran a la vez cuadros políticos y al revés. Entonces, la política social y sindical del Partido Comunista, de alguna manera se trasladaba a Comisiones Obreras, y eso es una realidad. Yo creo que afortunadamente en aquel momento se hacía una política que ahora se ha dejado de hacer, era una política totalmente de participación.

Los objetivos que eran?..que los militantes teníamos que estar en todos los lados, los militantes por ejemplo yo, estaba en Comisiones Obreras, estaba en el PSUC, estaba en

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

el Comité de Empresa, en la Asociación de Vecinos de Vilanova, en la Asociación de Padres del colegio Gabriel Castellá, y fundamos la Asociación Cultural Camp del Rey con el amigo Seve, (Severiano Durán).

El compromiso de los comunistas o la gente de izquierdas, pero fundamentalmente la gente que estábamos entorno al PSUC, copábamos las entidades, pero no para manipularlas, sino para expresar cual eran nuestras propuestas y tirarlas adelante, eso era lo que hacíamos, es decir, eso era una realidad y a veces te confundían, ..la gente no era tonta, eh!, la gente sabía perfectamente quien era Viera, quien era Alfredo, quien era Seve, quien era Nevado y quien era Lucena. La gente sabía perfectamente que nosotros estábamos ahí porque políticamente estábamos donde estábamos y sindicalmente sabían dónde estábamos.

### **Como era la situación económica en la comarca a mediados de los 70', principios de los 80'.**

Era una situación que mucha gente la recuerda con mucho cariño, sí que es cierto que las condiciones de vida y de trabajo eran durísimas, porque ten en cuenta que al principio de los 70 aún estábamos con las 44, 45 horas semanales de trabajo. Yo recuerdo que estuve trabajando en Ignacio Font y trabajaba en el turno de noche y teníamos que ir a hacer cinco horas los sábados por la tarde, con lo cual eran jornadas agotadoras.

Los convenios del textil siempre han sido convenios bajos, comparándolos con químicas, construcción, con mental, siempre han sido convenios bajos. Eso requería que tanto hombres como mujeres tuviéramos que hacer largas jornadas de trabajo en las empresas Igualadinas. A lo mejor la media de la jornada no era de ocho horas, sino que eran de diez o doce horas, incluso mucha gente trabajaba los sábados. Esto es así, las condiciones eran duras, durísimas, pero por otro lado el trabajo, todo el mundo que quería trabajar podía trabajar, no había ningún problema.

Es decir, había trabajos en todas las empresas, recuerdo como anécdota, serían los años 70' que a lo mejor plegabas de una empresa y te ibas a otra simplemente por ganar 10 duros más de la época, es decir, había el trabajo que quisieras y más.

Igualada era un hervidero, yo que siempre he vivido en Vilanova, pues yo recuerdo con cariño cuando a las cinco de la mañana la carretera que va de Vilanova a Igualada iba llena de gente, gente caminando, gente en el autobús, gente en moto, los más afortunados en coche, pero en aquel entonces, el autobús era un medio de transporte importantísimo y claro la mayoría de la gente de Igualada, mujeres fundamentalmente, trabajaban en el sector textil, y eso hoy ya no lo ves. Supongo que en las fábricas que han quedado en los polígonos industriales, pero no tiene nada que ver.

**Tengo entendido que la gente tenía que hacer su jornada y luego hacer horas extras?**

Si, el que hacía turno de mañana plegaba a las dos y a las cuatro volvía a estar en la empresa hasta las seis de la tarde, y el que hacía turno de noche y de tarde, exactamente igual.

Entonces, que ocurría?, bueno, pues era una época diferente, distinta, ilusionante, porque todos veíamos que iban a cambiar las cosas, fuimos muy ilusos, pensábamos que íbamos a hacer la revolución de la noche a la mañana y la revolución nunca se hizo, se hizo la ruptura, todo pactado, bueno, pero era otra forma de vivir.

Yo recuerdo Vilanova, yo cuando llegué a Vilanova en el año 67 eran cuatro casas, y yo recuerdo las familias ayudándose los unos a los otros los domingos haciendo sus propias casas, todo lo que son las casas de Santa Lucia, calle Sant Josep, lo que no son bloques que son casas pequeñas, la inmensa mayoría se hicieron en los años 70', bueno pues la gente... hoy compraba tochanas, mañana compraba cemento y con las horas que iban realizando en las empresas se pudieron hacer sus propias viviendas, por lo tanto fíjate si ha cambiado la cosa. Afortunadamente para muchas cosas para mejor y en algunas desgraciadamente para peor, pero bueno, eran momentos en que no había nada en Vilanova, en Montbui, ni en los barrios periféricos de Igualada, no había nada, no había servicios, no había ambulatorio, no había colegios, no había absolutamente de nada.

Todo eso con la lucha, con las movilizaciones y con las “historias” de los partidos y de los sindicatos se fue consiguiendo, y con mucha gente también, que nunca estuvo en partidos o en sindicatos, pero que estuvo en los movimientos vecinales y que tuvo una actitud muy coherente.

**Aparte del sector textil, curtido y papel, que otros sectores predominaban en aquella época?**

Fundamentalmente era el textil, fundamentalmente era el subsector dentro del textil, el género de punto, un poco la piel, siempre tuvo una influencia muy grande, ...ahora creo que están sobre los ochocientos trabajadores, cuando había habido cerca de dos mil y pico de trabajadores, luego un sector que se fue expandiendo también fue las artes gráficas y luego el papel, el sector del papel, fundamentalmente en La Pobla, Carme y Capellades, digamos que era el triangulo de la inmensa mayoría de los puestos de trabajo que estaban eran del sector papel.

En el Bruc, en Jorba en Calaf, también tenían una cierta presencia importante el sector de la cerámica, era importantísimo en estos tres municipios.

Luego en Calaf teníamos a 60 – 70 trabajadores de las minas, que yo nunca había visto una mina y la primera vez que vi la mina de Calaf se me cayeron los huevos a tierra, porque aquello era un agujero donde la gente tenía que entrar a rastras. Logramos cerrarla, no recuerdo el año, aunque fue en la década de los 80', porque había habido muchísimos accidentes de trabajo, incluso mortales. En aquel momento hubo un

## **EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA**

accidente donde tres personas estuvieron a punto de morir, no había teléfono, estaban a dos kilómetros del pueblo, no había ningún tipo de medida de seguridad, y entonces a través de una denuncia que hicimos a Inspección de Trabajo logramos cerrarla.

Luego el pueblo de Calaf, tuvo la suerte de que en esos años, el Gobierno de Felipe González, daba una ayuda a través de la Comunidad Europea a las Comarcas o Poblaciones que habían tenido minas para la captación de nuevas industrias. Calaf pudo aprovecharse de aquello y fue cuando comenzó a crecer su polígono industrial, ...la verdad es que las condiciones en la Mina eran malísimas, si eran malas en el sector del textil donde las medidas de seguridad no existían, en la Piel fundamentalmente que era donde más peligro había para la salud de los trabajadores, en las minas ya ni te cuento.

### **Como fue la primera gran crisis del Textil?**

La primera gran crisis del textil empieza al terminar los años 70', periodo del 78,79 y bueno, afectó muy drásticamente. A partir del 81 se hace la reconversión textil, fue con la entrada del Gobierno Socialista, ...ya empezó con la UCD con Adolfo Suarez empiezan los Planes de Reconversión que en aquel momento fueron muy criticados por Comisiones Obreras, incluso por la UGT, porque se perdieron miles y miles de puestos de trabajo en toda España.

Aquí de alguna manera muy significativa nos afectó la reconversión textil, una reconversión textil que hubiese sido muy importante, lo que pasa es que vinieron muchos miles de millones de pesetas de la época al sector textil a toda España, pero como siempre la picaresca en este país, muchos empresarios se quedaron con el dinero de la reconversión y no pusieron al día sus empresas, desde el punto de vista tecnológico, desde el punto de vista de contacto con Europa, es decir, en Igualada, los empresarios textiles de aquella época no tenían comerciales que salían a vender, la gente venía a comprar a Igualada o compraba a través del teléfono.

Entonces ahí empezó el debacle del textil, eso también significo por otra parte, no que se pusieran la infraestructuras productivas al día, sino significó que empezó a salir maquinaria vieja de las empresas que a la vez se ponían en almacenes de Vilanova, de Montbui, de Fátima y allí comenzó lo que tuvo un gran auge en aquel momento que fue lo que denominábamos economía sumergida o economía negra, porque no está regulada.

Así comenzaron las grandes movilizaciones, las grandes manifestaciones, pero yo recuerdo que la primera gran manifestación del textil fue en el convenio del 79, allí hubo una gran movilización, allí también empezó...ya estaban los sindicatos constituidos legalmente y hubo unas grandes movilizaciones. Lo que pasa es que en aquel momento éramos muy ingenuos y hacíamos unas Plataformas Reivindicativas de cien puntos, bueno, pedíamos la luna, y luego resulta que teníamos que firmar convenios como firmamos ahora.

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

Aquello causo mucha desilusión en mucha gente, en muchos afiliados, recuerdo una huelga en el 80 que coincidimos el textil, la construcción y las artes gráfica y aquí enfrente hicimos una asamblea multitudinaria y se rompieron muchos carnets de militantes, de UGT de Comisiones y de otros sindicatos que había en el momento. Porque la gente no entendió que las expectativas que les habíamos dado no se cumplieron. Aquello fue una decepción por parte de mucha gente.

Y previamente a todo esto, antes incluso cuando estábamos en el Vertical, gente como Cecilio Cantero que era uno de los dirigentes de la época del textil, que trabajaba en Punto Blanco. Él logró una cosa que no se si aún existe, como te he dicho, los salarios del textil eran muy bajos, pues negoció en Madrid con la Patronal del Textil y la Patronal de Igualada un aumento, que en aquel momento solo repercutió en Igualada, que fue un plus que se llamaba Plus Voluntario Absorbible. Eso significó que tuvo un aumento importante de los trabajadores del textil de Igualada y de la comarca.

Significó eso y significó un avance, que no se si aún existe,.. éramos la única población de Cataluña y España que el turno de noche gozaba de tres días de fiesta que no tenían en ningún lado, y eso se consiguió por las movilizaciones aquellas del 78', fundamentalmente por gente como Cecilio, se consiguió el Plus Voluntario Absorbible y los tres días de fiesta en el turno de noche, que fundamentalmente era para que los trabajadores del turno de la noche pudieran asistir a la verbena de San Juan, en Navidad, etc..pudieran esta con sus familias, con sus novias en aquellas fiestas.

Ese Plus solo lo tenían los trabajadores del textil de Igualada, creo que ni siquiera era de la comarca. Que ocurrió, pues que a partir de los años 80', cuando empiezan a haber unos aumentos un poco importante en el textil, muchos avispados empresarios, ...que hacían con el Plus Voluntario Absorbible, ...pues resulta que ese plus subía lo mismo que subía el convenio, pero muchos empezaron a subir el convenio y quitar el plus, por ejemplo, si la subida era de doscientas pesetas, te subían doscientas pesetas en el Salario Base, pero te las quitaban del Plus Convenio y claro, aquello no sé si aún quedará, pero yo recuerdo que hasta hace doce años (que yo andaba por estos lugares), aún existía el Plus Voluntario Absorbible.

### **Como era otras condiciones de los trabajadores, como la seguridad y salud, la contratación?**

Eso no existía, los contratos no existían, tú entrabas a trabajar sin contrato. Los contratos yo empecé a conocerlos hacia el año 80',83',85'. Tú entrabas a trabajar y te hacían fijo, yo no conocí ningún contrato, seguro que en algunos sitios los habría. Tu entrabas en una empresa, llegabas, pactabas tus condiciones...en el 99'99 % te aplicaban el convenio y luego las primas de producción, que entonces eran lo que en el sector se conoce como "preu fet", y en el momento que llegabas te hacían fijo, aquí no había contratos ni historias, es decir, existía la figura del aprendiz, que estaba dos años de aprendiz, pero el contrato no existía, eso sí, siempre tenias que estar pendiente de que te dieran de alta en la seguridad social, porque había algunos que estaban dos o tres años y no los habían dado de alta.



Pero el contrato empieza a existir con la entrada en vigor del Estatuto de los Trabajadores, que creo que fue por el 81',82'.

### **Y la igualdad?**

Eso no existía,... bueno, es que el tema de la igualdad ha sido siempre complicado.

### **En Polifibra por ejemplo, las mujeres cobraban más o menos igual que los hombres.**

Si, es a eso a lo que iba, es decir, por ejemplo en el textil se daba la paradoja que en según qué clasificaciones..ahora lo cambiaron el nomenclátor, el textil tenía fundamentalmente un nomenclátor de categoría, por ejemplo, yo era planchador y tenía el 1'15, pues bueno, en función del 1'15 yo tenía un salario base. Sin embargo mi mujer era cortadora y tenía el 1'35 y cobraba más que yo. Era paradójico, y en textil siempre se ha dado eso. Otra cosa es si entramos en el tema de la igualdad, si hay más hombres dirigiendo las empresas que mujeres, pero lo que era en la producción, ibas en función de tu categoría, entonces, había categoría que eran más altas de mujeres que las de los hombres. Una de las cosas,...aunque siempre estaba muy limitado. Remallador/a eran mujeres, overlock eran mujeres, cortadoras...lo llevaban mujeres, tejedores y planchadores...tejedores en el 90 % eran hombres y la plancha era lo más unisex, había hombres y mujeres. Estaban muy definidas las categorías, luego yo conocí gente que estaban llevando una máquina de overlock o llevando una máquina de coser...la minoría.

En Polifibra que era el ramo del agua, las categorías estaban muy asimiladas, porque allí no había tanta diferencia entre planchadores, tejedores, overlock, cortadoras...sino que eran gente que llevaban máquinas y tanto si eran hombres o mujeres las categorías eran las mismas.

Eso en el tema de la igualdad que se daba en el textil, luego en otras historias, en función del coeficiente que tú tenías, te aplicaban el salario convenio, te aplicaban los beneficios y te aplicaban la productividad que tuvieras.

Otra cosa era la seguridad, ..no existía. Estaba la gente que se quedaba ciega metiendo en la remalladora o por ejemplo en la construcción, las redes exteriores de las fachadas, los andamios, esto hace relativamente quince años. Antes eran andamios hechos de aquella manera, sin ningún tipo de sujeción, la gente no llevaba cascos, no llevaba botas de seguridad, no llevaba nada. Eso ha sido a partir del año 81' que sale el Estatuto de los Trabajadores, que ya recoge las medidas de seguridad, pero eso tardó mucho tiempo en ponerse en práctica.

Ten en cuenta que los empresarios nunca entendieron que el invertir en seguridad era una buena inversión, esto no lo han entendido hasta hace no muy poco tiempo, y todo con eso aún...aunque no puede compararse las medidas de seguridad de ahora a las que teníamos hace veinte años, son completamente distintas.

### Como era el perfil del empresario de l'Anoia?

Mira, yo lo que te puedo decir es que ..., “paternalista”, bueno, era lo que en la época, era bueno o malo, era lo que había, pero yo recuerdo por ejemplo, que Vives Vidal tenía su propia guardería para los hijos de los trabajadores, recuerdo que en Biosca se hacía una fiesta anual, Biosca tenía ayuda a los trabajadores que tenían muy pocas empresas. Ayuda para colegios para los hijos de los trabajadores, no sé si eso era paternalismo, pero eso era una realidad. Incluso Biosca creo que llegó a tener guardería.

Era el típico empresario de Igualada que se había hecho a sí mismo, es decir, en el mejor de los casos, el había heredado la empresa de sus padres y que la desarrollaron, sobre todo en la década de los 70'.

Había empresarios con un peso social importantísimo en Igualada, eso desgraciadamente a desaparecido, ten en cuenta, de que el trato era muy directo con el empresario, en el mejor de los casos tenían lo que se llamaba en aquella época el Jefe de Personal, que ahora es el Director de Recursos Humanos, pero tu veías al empresario, tu lo veías en la empresa a primera hora de la mañana, en muchos casos madrugaban más que tu, y estaban allí al pie del cañón, y vivían exclusivamente para la empresa.

Lo que pasa es que a la hora de repartir los grandes beneficios que se obtenían, unos como Biosca o algunos como Vives Vidal o Fabrimalla, repartían parte de sus beneficios y otros no los repartieron. Pero era otro ambiente distinto, ten en cuenta que Biosca, Fabrimalla, que eran las grandes empresas tenían fiestas anuales. Yo recuerdo en el patio de Biosca, en la fiesta anual que hacían los trabajadores la empresa les trajo al Dúo Dinámico. Era otra forma de entender las relaciones entre trabajadores y empresarios, que nada tiene que ver con la actual, donde al empresario ni lo conoces.

En aquella época en Igualada tu sabías quien era tu “Patrón”, sabías quien era, sabías quien era José Biosca, sabías quien era el Gregori, que era el mayor accionista de Fabrimalla, sabías quien era Vives Vidal, porque estaban allí. Hoy no, hoy hay una serie de directivos y tu no conoces quien es la persona, el mayor accionista o el dueño de la empresa.

### La Sala Kioto

Quien no conoce la sala Kioto,.. los que tenemos 60 o más. Era un lugar de encuentro, era lo que en aquel momento era la sala de fiestas que estaba en la Rambla San Ferrán, y bueno, muchísima gente de mi edad conoció a su pareja allí, porque era lo que había en aquel momento. Había para divertirse el Club Natación, que es un bar que aún existe y está ahí en la Rambla, por la parte de atrás, dando con la calle San Pau, ..pues había una especie de discoteca...y allí estaban los más modernos. El resto íbamos al Kioto, allí íbamos a bailar los domingos por la tarde, me parece que empezaba el baile a las seis y duraba hasta las diez, y a las diez todo el mundo estaba en casa.

Yo lo recuerdo con mucho cariño, porque en aquella época sabíamos quién era de Montbui, quien era de Fátima y quien era de Vilanova, sobre todo en tiempo de

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

invierno, porque llevábamos los zapatos llenos de barro. La gente de Igualada como las calles estaban asfaltadas...en Vilanova estaban asfaltadas la Calle Mayor y la Calle Nueva, el resto era barro. Era otro ambiente, nos conocíamos mas, la gente estaba...no había maldad, y bueno luego la conciencia política, es decir, todo el mundo estábamos pendiente de la muerte del “amigo” y bueno a raíz de ahí se desencadenó todo lo que estábamos esperando que se desencadenara.

Muchas veces, que soy crítico con las cosas de la izquierda, siempre decimos que la izquierda no hemos sabido superar que a Franco no lo vencimos, Franco se murió en la cama, y creo que la izquierda tiene un cierto trauma de que no fuimos capaces de echarlo ni de vencerle políticamente, sino que el tío se murió tranquilamente en la cama, y algunos piensan,...que si hubiese vivido diez años más, diez años mas que dura.

Recuerdo la primera acción que hicimos, pero que la hicimos porque estábamos convencidos, y segundo porque éramos muy jóvenes. Yo tenía diecisiete años, llevaba un año aquí, trabajaba en Ignacio Font, y entonces había por allí un elemento...ten en cuenta que en Ignacio Font hubo una época, en la época del 70' creo que era, pues en el turno de noche..era una empresa muy grande que estaba donde está la Plaza Cal Font, todo aquello era la empresa, era de los antiguos telares que hacían las sabanas y hacían cosas de estas, era inmensa. En aquella época entramos cientos de chavales en el turno de noche, ..solamente hacían turno de tarde el turno central, que le llamábamos el turno partido y el turno de mañana y turno de la tarde. Aquella empresa se expandió y contrató mucha gente, ..y recuerdo que los del turno de noche teníamos que ir a recuperar cinco horas por el sábado por la tarde, entonces nos negábamos, ..una noche alguien dio la orden de parar los telares, y se pararon los telares. Y claro, todos sabíamos el porqué, nosotros lo que queríamos es no ir a trabajar los sábados por la tarde, porque nosotros los queríamos para nuestra diversión porque éramos gente joven y no queríamos trabajar los sábados.

Y recuerdo que a la media hora se presentó la Guardia Civil.. y bueno, perdíamos el culo todos para ir a trabajar, y luego con el tiempo me enteré quien fueron los promotores de aquella movida,...fueron dos elementos, uno que luego estuvo en Comisiones Obreras y otro que estuvo en UGT, fue un dirigente con el que coincidimos mucho tiempo sobre todo en las grandes huelgas del textil. Uno era un tal “Bombeta”, que era un dirigente de la UGT, ese es mayor que yo, tendrá unos 66,67 años, ese fue uno de los instigadores de la movida y luego un tal Jacinto Escalante que es un par de años más viejo que yo. Este era de Comisiones Obreras en el principio.

Aquellos dos elementos con el tiempo me enteré que fueron los padres de la “criatura”, pero bueno, todos teníamos claro porque lo habíamos hablado muchas veces que cuando hicimos aquello, no convencidos de que estábamos haciendo un acto de protesta, sino, convencidos de que teníamos razón..pero cuando entraron ocho o diez Guardias Civiles ahí se acabó la reivindicación.

### Como eran las condiciones de los Delegados en las empresas?

Bueno, eran muy diferentes, claro, los empresarios estaban acostumbrados a hacer y deshacer, sí que es cierto que existían los Jurados de Empresa, pero claro, ellos sabían perfectamente que era muy difícil...y existían Jurados de Empresa en las grandes empresas, llámese Biosca, llámese Fabrimalla, Vives Vidal, pero en la inmensa mayoría de las empresas que eran de carácter mediano, allí los Jurados de Empresa no tenían ninguna presencia. Por lo tanto, acostumbrados a hacer y deshacer sin tener que discutir con nadie, ni el calendario laboral, ni la plataforma del convenio, ni las mejoras sociales, ni mejoras de ninguna clase...a tener que reunirse con los Comités de Empresa o con los Delegados de Personal, eso fue un trauma para ellos.

Recordaré siempre una frase del viejo Marcelino Camacho, que decía; “hay que hacer que la democracia entre en las empresas”, porque la democracia ha tardado muchos años en entrar en las empresas..y hay empresas en las que aún no ha entrado. Hay empresas en las que después de treinta y cinco años que aún no ha entrado la democracia.

Fueron muy reacios a aceptar a los comités y a los delegados, ten en cuenta que tuvimos que llevar a muchas empresas a Inspección de Trabajo y a Magistratura, porque se negaban a dar el crédito horario a sus trabajadores, incluso a muchos compañeros les quitaban la parte de las horas sindicales y aquello fue un trauma, mucha gente que se nos fue porque no se podía permitir que la empresa les quietara aquellos dineros que eran importantísimos para ellos y sus familias. Eso costó los primeros años, hasta el año 85', incluso principio de los 90' tuvimos que llevar a más de una empresa, incluso a empresas importantes,...porque no aceptaban que ellos se tuvieran que reunir..por ejemplo, lo que hoy sería una anécdota de que tu pidas el tablero de anuncio..vamos se lo ponen..bueno, pedir un tablero de anuncios en un centro de trabajo era toda una odisea. No todas, pero la inmensa mayoría, se negaban a ponerte un tablero de anuncios, se negaban, no querían, porque aquello era su casa y tu no tenias porque la poner la propaganda sindical allá.

Ya ni te cuento si pedias un local sindical, eso estaba establecido en el primer Estatuto de los Trabajadores, bueno, cuando tu lo pedías tenías que ir a Inspección, incluso a Magistratura, incluso se daba la paradoja de que les obligaban y tardaban la tira de tiempo en darte un tablón de anuncios.

Sería en 1981, yo trabajaba en Calicantos y era el Presidente del Comité de Empresa, y recuerdo que hicimos el calendario. Una de las cosas buenas que tenía Igualada era su calendario laboral que unificaba las vacaciones, y eso no pasaba en ningún lado. Eso era una de las cosas que venía de los acuerdos aquellos del Plus Voluntario Absorbible y las tres vigiliass de la noche. Fue un gran acuerdo que hicieron los compañeros, fundamentalmente los de Comisiones Obreras, ...pues se negaban a darnos un tablero de anuncios, y entonces el calendario lo colgué al lado de la máquina del café, pedí permiso al encargado y me dijo “*haz lo que quieras, yo no quiero saber nada*”, y me fui a almorzar y cuando vine, me habían quitado el calendario. Cogí, me senté delante de

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

mi plancha en una silla y le dije al encargado “*ves y dile al Jefe de personal que hasta que no ponga el calendario, yo no me levanto*”, bueno, estuve toda la mañana sentado, me fui y el calendario apareció el día siguiente.

A la semana o quince días nos puso el famoso tablón de anuncios, pero fíjate lo que había que hacer para tener un simple tablón de anuncios. Por eso te digo que la democracia tardó muchos años en entrar en muchas empresas.

### **Y persecución sindical?**

Muchísima, en el momento que te significabas en el sindicato, lo tenías muy claro. Supongo que ahora también la hay, pero ya en otra escala o en otra situación. Pero la gente que se significaba sindical o políticamente como tuviera la desgracia de perder su puesto de trabajo lo pasaba muy mal, porque tenías muchas dificultades para volver a trabajar.

Comisiones Obreras que era el sindicato mas peleón de la época tuvo muchas dificultades, la gente de UGT no tenía tantas dificultades, luego había dos o tres sindicatos minoritarios que desaparecieron, uno era la AOA, la asociación obrera asamblearia, luego estuvo la CSUT, que era la confederación sindical unitaria de trabajadores, y la CNT. Aunque la CNT no participaba del tema de los Comités de Empresa, pero estos duraron muy poco, allá por el 80',83' ya desaparecieron. Pero la gente comprometida de Comisiones Obreras tuvimos muchísimas dificultades.

Los empresarios no eran tontos, ellos sabían perfectamente que la línea sindical de UGT en aquel momento era pactista, y la línea sindical de Comisiones Obreras era de ruptura. En aquel momento, incluso nosotros pedíamos la participación en los Comités de Empresa en los Consejos de Administración. A nosotros no nos bastaba con discutir el calendario, el convenio...queríamos saber lo que había en el meollo, en el corazón de la empresa. Aquello a ellos le sonaba a chino.

Tuvimos muchas dificultades, pero con ganas, con trabajo, con proyectos, con mucha dedicación y mucha valentía de muchos compañeros... hoy los trabajadores gozan, en este caso, los Comités y los delegados de una situación que nosotros no teníamos, ..pero era normal, porque acabábamos de salir de cuarenta años de Dictadura y no había nada, estaba todo por hacer. Tuvimos el privilegio de poner las cosas un poco en su sitio.

### **Como se estructuraba, organizaba el sindicato?**

Era totalmente diferente, el sindicato en aquel momento, cuando vengo por aquí se me cae el alma. Había muchísima militancia, todo se hacía por militancia, estaba estructurado en,..estaba la Unión Local.

Si nos fijamos en Cataluña estaba, las Comisiones Obreras Nacional de Cataluña, que es la ejecutiva de la CONC, luego estaban las federaciones de ramo, y luego bajábamos a



## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

la Comarca, y en las Comarcas estaban las Uniones Comarcales y los sindicatos de ramo.. estaban constituidos el textil, la piel, las graficas, la construcción, el papel..la inmensa mayoría de los ramos importantes estaban constituidos, nosotros estábamos en la calle San Agustín, en un local muy pequeño, recuerdo la entrada, la recepción, luego teníamos una sala de estar, un despacho y el despacho del abogado. Luego arriba, que aquello estaba que se caía, teníamos dos despachos y una sala un poquito grande donde se hacia alguna reunión, porque si no teníamos que ir siempre al sindicato Vertical.

### **Coexistían durante una época los dos sindicatos?**

Si, recuerdo haber venido muchísimas veces. Lo que pasa es que ya le quitaron todas las competencias. Pero bueno, aquí había un señor, en la sala de la ejecutiva, recuerdo haberle pedido muchas veces la llave porque íbamos a hacer una asamblea, el Sr. Bausili que era letrado, el hombre estaba allí leyendo el periódico y tomando el sol.

Pero no tenía nada que ver la estructuración, la participación...entonces sí que había participación, las asambleas eran participativas. La gente incluso se peleaba por defender las ideas de un sindicato o de otro,..no tiene nada que ver con ahora. Ahora hablamos de participación y es mentira.

Recuerdo que la última asamblea de afiliados la hice dos años antes de dejar el sindicato, es decir, que desde el 2000 hasta el 2013 han pasado trece años y no se ha hecho ninguna asamblea de afiliados, no se ha hecho ni una, entonces, el afiliado se ha convertido en una persona que paga su cuota, si tiene un problema acude o no acude al sindicato y si está en la empresa acude al Comité o al Delegado de Comisiones...pero no hay participación. Antes nos tirábamos en el mes de diciembre discutiendo en las empresas y proponiendo puntos para la Plataforma que luego nuestro sindicato llevaba a la Patronal para discutir el convenio. Eso ya no existe, es decir, en el mes de diciembre el calendario laboral de Igualada y comarca, donde en el textil y la piel, pero fundamentalmente el textil... fijábamos las vacaciones, el comienzo y el terminar de las vacaciones y todo el mundo respetaba eso. Si empezaba el uno de agosto, el uno de agosto empezaba todo el mundo.

Y que hacia el resto de Igualada?, la piel que también tenía su calendario, se adaptaba al textil, todo el mundo, es decir, Igualada quedaba prácticamente cerrada, el comercio, todos los sectores productivos y yo creo que hasta ya hemos perdido el tema del calendario. Y siempre lo decían desde la CONC, *“tenéis una joya, no la perdáis”*, claro, es que aquello era importantísimo, ...el hecho de unificar las vacaciones quería decir que las familias se podían de vacaciones, el que pudiera irse, y el que no se podía quedar en casa, eso fue un hecho que no se daba en ningún lado, fue un logro importantísimo, de gente fundamentalmente de Comisiones Obreras en el año 79', de los Canteros y toda esta gente. Supongo que con el tiempo todo esto ha desaparecido, pero los sábados por la tarde en la Calle San Agustín y aquí...asambleas con muchísima gente,..donde están...todos somos culpables, yo tendré mi culpa y la asumo, tendré

responsabilidad porque he estado mucho tiempo, pero nos han desgajado el sindicato, el afiliado no participa para nada, por lo tanto cuando escucho hablar a los líderes de ahora sobre la participación...per que me está diciendo este!, si ya no participamos en nada. Yo vengo pidiendo hace muchos años que quiero participar, mis inquietudes, mi experiencia no las puedo canalizar hacia ningún sitio porque no hay un órgano donde yo pueda venir y explicar mis ideas.

### **Antes había muchísimas ideas en el sindicato?**

Muchísimas, algunas disparatadas, pero las había. Cuando se estaba negociando el convenio del textil, de la piel o de las gráficas, abajo en la sala grande que caben prácticamente trescientas personas, se hacían cada semana asambleas informativas. La piel siempre había sido mayoritariamente de UGT, lo mismo que el textil de Comisiones. En las asambleas de la piel para la preparación del convenio, la plataforma, para saber cómo iban las negociaciones se hacían en el parking del mercado de la Masuca, ahí se hacían las asambleas de los trabajadores de la piel, de la construcción, de gráficas, y las del textil fundamentalmente las centralizábamos aquí en esta casa.

Y el porqué la mayoría del textil era de Comisiones?, digamos que la gente de Comisiones estaban en el textil y la UGT mayoritariamente estaba en la piel. Aquí en Igualada había una cosa, una organización que se llamaba la Inter Sindical, era gente que estábamos en el antiguo Vertical, formábamos la Inter Sindical. Cuando el Vertical desaparece y nacen los sindicatos democráticos, entonces mayoritariamente la gente de la piel se va a UGT y la mayoritariamente la gente del textil se viene a Comisiones, hasta hoy.

Hasta el año 84',85', Igualada tenía su propio convenio de la piel, un convenio que era más alto que el convenio de Cataluña y el convenio del Estado.

Una cosa que yo siempre he criticado es dejar el convenio de Igualada e irnos al de Cataluña, ahí perdieron dinero los trabajadores de la piel. Luego por solidaridad y demás nos fuimos al convenio de España...y seguimos perdiendo dinero. Hemos hecho cosas que no han sido las correctas.

### **La relación con los otros sindicatos?**

Siempre han sido complicadas, en mi época tuve buenas relaciones, supongo por el carácter personal, pero yo tuve muy buenas relaciones con UGT, tuve muy malas relaciones con la CNT, con ellos tuve muy malas relaciones, pero fundamentalmente con la CNT las relaciones ya no eran en el centro de trabajo, porque ya no existían en ningún lado. Ellos existían aquí, en este local donde estamos y entonces ellos reivindicaban esto como patrimonio histórico suyo y nosotros reivindicamos que esto era del conjunto de los trabajadores y entonces tuvimos muchos enfrentamiento muy duros, incluso físicos, y personales contra mí, contra Seve, es decir, en aquellos momentos...hubo muchos empujones en la escalera, sabes!

## **EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA**

La gente defendía con mucha pasión sus planteamientos políticos, pero con la otra central sindical, la UGT, tuve muy buena relación.

Recuerdo el primer Secretario General que tuvo, era una persona mayor que ya está jubilado, era una persona que tenía una preparación muy floja, ..y bueno, yo tuve muy buena relación con él. Luego entró un tal Juan Castilla y también. Como anécdota te diré que la noche antes del 14 de diciembre del 88, de la famosa huelga general, en esa sala de la ejecutiva les tuvimos que rogar que no dimitieran, porque habían dicho que dimitían, estaban tan fuera de sí, tan desplazados, les comíamos el terreno por todos los lados que querían dimitir y les tuvimos que decir “por favor no dimitáis..que mañana tenemos huelga general y esto no va a caer bien”.

Las relaciones del textil piel con UGT siempre han sido muy malas, pero bueno, se han ido recomponiendo y ahora no se si ha nivel comarcal existen o no relaciones.

### **En el sindicato había gente de muchas ideologías?**

Si, muchas. Una cosa eran los dirigentes por decir una cosa por su nombre, la gente que estábamos en la Unión, la gente que estábamos en los Sindicatos, mayoritariamente estábamos en el PSUC, pero la inmensa mayoría de los afiliados no tenía nada que ver con la ideología Comunista ni mucho menos.

Recuerdo que hicimos una vez una encuesta en Biosca a ver que votaba la gente, y nos quedamos sorprendidos, pero inmensamente la gente votaba PSOE-PSC, y sin embargo el 80 % del Comité que eran 17 eran de Comisiones Obreras, y sin embargo a la hora de votar las preferencias eran netamente socialista, le seguía a mucha diferencia Convergencia y bueno, nosotros estábamos en un 5 o 7 %. Una cosa era los que estábamos al frente del sindicato y otra los afiliados, mayoritariamente de orientación socialista.

### **Como era el sindicato Vertical?**

Yo lo conocí en los últimos años, pero bueno, Comisiones ya estaban infiltrados dentro del Vertical. El Vertical estaba ya dominado fundamentalmente por los Comunistas del PCE, del PSUC y del movimiento obrero de Comisiones obreras. En la sala del textil se hacían asambleas en el año 75',76'. Franco o había muerto o está a punto de morir y esto era una efervescencia de gente buscando la libertad, la democracia, el Estatuto de Autonomía,...nos íbamos a comer el mundo en las empresas y luego no nos comimos tanto. Pero los últimos años del Vertical eran asambleas constantes, informativas, ten en cuenta que para hacer el redactado de una carta, eso se discutía, hoy no se discute nada. Para ponerte de acuerdo y sacar un comunicado de prensa te tirabas una tarde, era totalmente diferente, eso sí era participación.

Una de las cosas que más echo en falta en el sindicato es la participación y el compromiso sindical, son etapas distintas. El compromiso personal, la militancia, todo se hacía por militancia, recuerdo que la militancia comenzó a flojear y tuvimos que profesionalizar un poco el sindicato. A mí siempre me gustó fue el modelo organizativo

## **EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA**

que tenían en Manresa, tenían dos personas, un asesor. Aparte del abogado teníamos asesoramiento sindical, eso fue muy bueno para el sindicato y en ese sentido le comimos mucho terreno a UGT, aquí siempre había una persona que te asesoraba y te asesoraba de calidad, y eso era lo importante.



### Entrevista 4: **MARIBEL NOGUÉ**

Feminista y activista social. Actualmente milita en la asociación de mujeres, en la comunidad de vecinos y vecinas. Es comunicadora local (columnista de opinión y tertuliana de opinión a la televisión local. Comprometida socialmente desde los 18 años. Entró al PSUC en 1971, cofundadora en l' Anoa tanto del PSUC cómo de las primeras CCOO. Cofundadora en 1974 de la Asociación de Vecinos La Convivencia de Santa Margarida de Montbui. Miembro del primer Ayuntamiento democrático de Santa Margarida de Montbui con responsabilidades de gobierno del 1979 al 1987, y a la oposición del 1987 al 1991 y del 1995 al 1998. Responsable del área de Salud de las CCOO del Anoa del 1988 al 1991. Fundadora de la asociación Mujeres de Igualada y promotora de la Federación de Asociaciones de Mujeres de l' Anoa (disuelta a finales del 2009). Columnista de opinión en prensa escrita a nivel local con regularidad semanal con más de 1300 artículos publicados, habiendo realizado 461 programas de radio semanales entre noviembre de 1997 y el junio de 2007. Miembro del PCC desde su constitución y también de EUiA.

Funcionaria auxiliar administrativa desde 1982, ha trabajado en diferentes órganos de la administración como el INSS o la TGSS, en la actualidad está jubilada desde noviembre del 2012 después de 48 años de vida laboral.

Tenemos que partir de la base de que a raíz de la Guerra Civil, en Igualada se hace una extirpación de todo el movimiento obrero, la zona de Igualada había sido un feudo, en este caso Anarco Sindicalista, Igualada había sido en el siglo XIX un sitio puntero sindicalmente hablando del Anarco Sindicalismo. Puntero de los movimientos sociales de primeros del siglo XIX, aquí fue un feudo donde hubo incluso imprentas. La izquierda tuvo mucha importancia pero se segó de raíz, y cuando digo de raíz, quiero decir que aquí, durante el Franquismo...nada, aquí absolutamente de todo fue de Derechas, absolutamente silencio...costó mucho remontar esto, es como si no hubiese existido nada.

Fue tan grande el movimiento obrero aquí en la Comarca, que hicieron una operación para extirparlo de raíz que lo que costó fue remontarlo, ...esto, hay que tenerlo en cuenta y fue fruto de la represión brutal que hubo y de cómo se hicieron las cosas.

Por ejemplo, uno de los sindicalistas Anarquistas, que todo es fruto de la época, porque aunque Comisiones nació como movimiento de ahora, todo es fruto del movimiento obrero de la historia. La etiquetas son accidentales.

Joan Ferrer i Farriol es un hombre que escribió sobre los movimientos obreros del siglo XIX en el textil.

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

Si hacemos un paréntesis en el siglo XIX para situarnos, la Revolución Francesa de 1789, en paralelo hubo movimientos sociales en todas partes, durante la Revolución Industrial hubieron los movimientos textiles. A primeros del siglo XIX en Igualada hubo con los Curtidos, en los principios de la Revolución Industrial, muchas luchas, muchos movimientos obreros de inspiración anarquista. Con la Revolución Industrial, con la apuesta de la Industria Algodonera tuvo que intervenir incluso el ejército para poner paz, estamos hablando de 1850.

En el año 1981, con motivo de su centenario, descubrí una huelga de mujeres tejedoras de Igualada que fue única. A raíz de la implantación de la Industria Textil también se produjeron movimientos, en este caso por parte de mujeres que son las que trabajaban en esta industria. “La Igualadina Cotonera” era una de las fábricas del textil que introdujo los primeros telares en la Revolución Industrial y entonces fue cuando comenzaron a trabajar las mujeres, el inicio del trabajo de las mujeres y los niños en las empresas, estamos hablando de 1850, 1860, vamos, que la incorporación de la mujer al trabajo no es al textil en los 60’ (1960).

Debido a que tuvo que venir el ejército para imponer la paz social, finalmente se aceptó lo que sería un “preu fet” o tarifa de precios, a este precio este dinero. Entonces empezaron a trabajar, pero resulta que hubo en una fábrica que fue LA IGUALADINA COTONERA, que en parte, la reivindicamos no solo como arquitectura industrial, sino por lo emblemático del movimiento obrero de Igualada y comarca que representó. Allí hubo dos mujeres, el equivalente a lo que hoy serían las Delegadas Sindicales. El Cacique era Godó, (los sucesores son los condes de Godó) y no quisieron aplicar los precios, ...Cacique y Cacique, el Alcalde era empresario, hablamos del año 1881. Las mujeres reivindicaban este precio y el cacique no quiso aplicarlo. Las dos mujeres que supuestamente eran “Delegadas” fueron despedidas. Esto desató un movimiento de solidaridad en todas las fábricas, dos mil quinientas mujeres durante diecinueve semanas en huelga. Desde septiembre de 1881 hasta primeros de marzo de 1882, hay una fotografía muy famosa previa a la huelga, son mujeres sindicalistas en la Plaza de Cal Font reunidas, una de las cuales, la que está de pie se llama Josefa Aguilera.

Durante estas diecinueve semanas de huelga, las dos mil mujeres huelguistas se organizaban para las comidas, hacían espectáculos, todo movido por la solidaridad, porque si no se trabajaba no se comía. Entonces, el Alcalde mediante telegramas le dijo al Gobernador que necesitaba ayuda porque se habían repetido los “tumultos” de mujeres.

En este tiempo ocurrieron varios sucesos. A una mujer que le abrieron un expediente...porque entonces una de las tretas que tenía la empresa para sacar faena eran los pueblos vecinos que eran más dóciles, sacaban faena los vecinos que no tenían el “gusano revolucionario”. Aquí en la Soledad pasaba el camino y ahí uno que pasaba faena hacia la Poblá, resulta que allí unas mujeres que impedían que pasaran los carros, lo que sería hoy un piquete, entonces esas mujeres reciben una sanción, hay un expediente en el juzgado.



## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

Hay otro suceso más grave que fue en Carme. Las mujeres de Carme eran Revolucionarias, una de ellas se llamaba Catalina Vicenta Casanova, que la llamaban la “trabala” y en la fábrica de Carme lo que hicieron fue llamar a gente de Orpí, que estaban la mujer del Alcalde, la mujer del Juez, la mujer del médico, haciendo en el taller de trabajando, o sea esquirolas. Entonces hubo una refriega entre las huelguistas y estas señoras y se ve que a una de las señoras se le rompió la falda, un tijeretazo o una cosa de este tipo. Se le mancilló el honor porque le habían roto la falda, bueno, fue un enfrentamiento contra el caciquismo. Estas mujeres fueron juzgadas y pasaron dos meses y medio de cárcel. Hay una fotografía saliendo de la cárcel, dieciséis, pero eran diecisiete. Una de ellas, Catalina Vicenta no llegó a juicio porque la encontraron muerta en una cuneta consecuencia de un navajazo. Otra de ellas murió al cabo de dos meses al salir de la cárcel, enferma, tísica, por la humedad de aquel calabozo.

No se puede explicar la historia del movimiento obrero en la comarca sin explicar esto.

En el año 1913 cuando hubo lo que sería la lucha de convenios, porque hubo movilizaciones en Terrassa, Sabadell,...en todas las empresas..y también aquí. Se consiguió lo que se llamó “la huelga de los sábados por la tarde”, o sea, la gente trabajaba once horas diarias de lunes a sábado y consiguieron un computo horario de semana inglesa de forma que libraban los sábados por la tarde, en aquel momento aquello para las mujeres era una fiesta porque podían lavar la ropa, ir al río, no tenían lavadoras como hoy, la comida la hacían el fin de semana para toda la semana, los críos y todo.

De la Guerra Civil hay poco escrito, y menos sobre el protagonismo de las mujeres. Hasta hace poco había una mujer que no quería explicar mucho, se llamaba Teresa Pamies y había ido con su marido Salvador Farrés al Frente Aragón, en la columna Durruti.

Durante la guerra se extirpo todo movimiento obrero de raíz. En las fábricas hubo un cambio brutal durante la postguerra.

Hay testimonios de mujeres en la fábrica de “Can Boyer”, como recién paridas le llevaban los críos al telar, a amamantar en el telar, o sea que no había maternidad ni nada. Como una variación particular de su apellido, uno de los dos hermanos dueños, hacía pero de auténtico “voyeur” porque cuando las mujeres se ponían en un lugar reservado para ello a amamantar a los niños y niñas que las mujeres cuidadoras les llevaban a la fábrica, él se ponía a mirarlas desde un sitio donde las podía ver...

Todavía hoy encontraríamos a mujeres que recuerdan su infancia junto a la madre en la fábrica, a pie de máquina.

Otra parte de la historia fueron los testimonios orales de la gente que vivió los años de la emigración, años 60', 70', como era la época del auge del género de punto, la gente trabajaba más horas al día que las que tenía un reloj, donde se iban de una fábrica a otra porque pagaban diez céntimos más, donde empezaron todo el tema de Montbui de las viviendas, las reivindicaciones de los servicios y todo el tema estructural que supone, que en cuanto a las industrias de Igualada que crecían, revertían los impuestos de las industrias en la ciudad de Igualada, sin embargo, lo equivalente a los servicios de la Población que trabajaba no se revertía en los Municipios donde dormía la gente, sino se quedaba en Igualada y se dibujó un modelo de ciudad desigual, que después con la Democracia, resulta que teníamos en Montbui un déficit de servicios, faltándonos unos recursos económicos que se iban a Igualada.

Se cree que en los años 50' se detuvo a una célula del Partido Comunista aquí en Igualada y Comarca, pero nunca más se supo ni se quienes son, son de aquellas cosas que pasaron tan clandestinamente que ni siquiera hemos podido saber quiénes fueron. Supimos de estas detenciones por comentarios, no de Igualada, sino de gente de fuera.

En paralelo, las dos fuentes de sensibilización, por una parte la Universidad y por otra parte la influencia de algunos sectores religiosos progresistas, hubo en los años 60', hubo un cura que fue pionero nos invitó a que fuésemos a estudiar a Barcelona. Aquí la gente no iba a la Universidad, iba el hijo del médico..y fueron a estudiar....te hablaré de cuatro mujeres, la Anna Vaqués, que ha sido profesora de Instituto de literatura, la Carola Ribaudí, maestra fallecida ya, que fue una mujer comprometida, la Assumpta Sagristà que, a finales del siglo XX fue la "Síndica de Greuges" del Ayuntamiento de Igualada, y la Gloria Biosca, que estudio sociología y publico un estudio sobre la procedencia de las mujeres trabajadoras a partir del censo de una parroquia.

El CECI: El Doctor Juan Mercader que da nombre al Instituto, es un historiador, ilustre, inminente de Igualada con mucha vocación de historia, de historia de la buena, yo mismo estoy salpicada por la influencia que este hombre generó en una generación previa a la mía de interés hacia este tipo de historia. De aquí han salido historiadores eminentes, el Josep María Torras de Igualada, Pere Pascual Domenech y otros, gente que ha salido por el interés que este señor tenía por la cultura y por la historia.

Al amparo del CECI crearon un grupo llamado LACETÀNIA y, con la influencia de la Universidad y con algunos curas progresistas, se leía Berthold Brech, obras de teatro, comentaban algunos temas más de tipo intelectual. Fue una generación previa a la mía, yo supe que se hacía esto pero como era chica y joven no podía alcanzar, pillaba la onda pero no alcanzaba, no podía salir de casa para ir a estos sitios. Teóricamente, si iba con mi hermano mayor, representa que me podía colar, entonces íbamos a algunas charlas, que comenzaban a venir la gente de Barcelona del movimiento Universitario de los años 60'. Así me introduje en el mundillo intelectual y empezaba a pillar algo, porque desde el punto de vista de los que recibíamos la educación supuestamente religiosa también nos incitaban a que teníamos que conocer el mundo social.

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

Se organizaron unos cursillos que se hicieron en los bajos de Santa María (la Iglesia), allí hicimos los cursillos al amparo de la Parroquia, a los cuales venían los líderes de Comisiones, profesores de la Universidad, nos explicaban que era el “Capital” o la “Plusvalía”, o lo que eran los movimientos sindicales, es decir, una formación obrera. De allí salió una generación de gente ya con una idea hecha, después ha habido de todo, los ha habido que han seguido en una línea y los ha habido que han seguido otras. Fue la EFSO, Escuela de Formación Social Obrera.

### Que es la JOC y que es la HOAC?

Yo hablo de la Iglesia como una Institución de influencia social Igualadina, del mismo modo que el OPUS DEI es potente y tiene un sector de influencia, la Parroquia de Santa María, en su ámbito tenía una cierta influencia. La HOAC es más antigua que la JOC, la JOC es la organización juvenil de la HOAC es de adultos, la Hermandad de Obreros de Acción Católica.

En Madrid, la HOAC había hecho unos avances muy importantes en cuanto a conciencia obrera y a comprometerse los obreros con lo social, las disputas que habían con los Obispos, el Tarancón y toda aquella gente contra el Franquismo, las complicidades que había con los mineros de Asturias y todas las huelgas que había en todas partes, había una sensibilidad muy especial hacia lo que fueron las comisiones obreras, que no son más que cuando comenzaron a reunirse comisiones de trabajadores para defender sus intereses, esto fue el nacimiento de las Comisiones Obreras y se les llamó así porque su estructura era como nacen los grupos de trabajadores en diferentes centros para defender sus intereses.

Aquí en Igualada había una organización juvenil, a mí no me pusieron en las JOC, me pusieron en las JIC, porque habían las JAC, JEC, JIC, JOC y JUC...las JAC era la Juventud Agraria Católica, las JEC la juventud estudiantil Católica, la JIC la juventud independiente Católica,... independiente de quien?, ...independiente serían las enfermeras, las maestras, ...las que no son de fábrica. A mí me encasillaron que yo no era una obrera, que era una independiente. La JOC era la gente de fábrica y las JUC la Universitaria.

Yo iba por afinidad y familia con lo que era la JIC y teníamos un cura intelectual que me marcó mucho, porque nos daba unas jornadas mixtas, a las mujeres solas no se hablaba mucho de intelectualidad, pero cuando íbamos a una jornada mixta donde venían los jóvenes, entonces se hablaba ya de intelectualidad, Marxismo....y vaya, yo qué?, ..representa que las mujeres solamente...y entonces fue cuando conocí a la hermana de Marcel·lí Amenós. Ella estaba liberada en Madrid por las JOC, se dedicaba a la organización estatal, pero cobraba una miseria. Allí conoció a todo el intríngulis político del momento, además había tenido experiencias con los compromisos políticos. Marcel·lí estaba en el pueblo con su madre, haciendo vida en el campo en Vallbona de las Monjas (Lérida), y ella vino aquí para vivir con su hermano a Igualada. La aceptaron como dirigente de la gente que nos movíamos en el entorno de las organizaciones católicas, porque sabían que estaba curtida y la iglesia no quería que sus jóvenes se

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

contaminaran con los Marxistas. En aquel momento había dos círculos en movimiento, uno en torno a María Cinta se forjó de toda esta gente que venía al amparo de la Parroquia, otro el que venía de la Universidad que eran más ideólogos y Marxistas radicales, que tenían cierto recelo de los Católicos. Había nuestras propias rencillas y teníamos miedo de no ser utilizados, porque había mucho anti partido...y por otra parte los Católicos de Igualada son de Derechas. Hicimos algunas experiencias conjuntas, básicamente charlas. A mí el discurso intelectual de la JIC no me iba y quise pasarme a las JOC, porque yo trabajaba en los despachos pero trabajaba en la fábrica, hacía turno de ocho horas, y no llevaba una máquina de tejer, pero llevaba un ordenador que ocupaba toda una sala, con máquina de fichas e impresoras, entre otras máquinas auxiliares.

Me sentía trabajadora y tenía conciencia de clase, tenía conciencia de que no era una persona independiente, era dependiente.

Yo trabajé diez años en Industrias Salinas Sábat. Entré a los 16 años en el despacho. Al poco tiempo se hicieron unas pruebas y me seleccionaron para los temas informáticos y me dediqué a este departamento. Después es cuando se puso el primer ordenador de Igualada, que compartían tres fábricas, porque eran muy caros, lo compartían la Biosca, Punto Blanco y Salinas Sábat. Compartían el mismo ordenador que no era un PC, ocupaba una habitación, un armario grande para la memoria, una consola, una máquina para fichas. Yo iba a las dos, cogía la furgoneta, cogía las fichas del despacho, las cajas de impresos, la cartera con toda la documentación atravesaba todas las naves de la fábrica hasta coger el montacargas y cargar el coche. Tenía un vínculo con los trabajadores y trabajadoras de la empresa...por donde pasaba..."buenos días, buenas tardes"...con las chicas que trabajaban, ...no era una señorita altiva ni mucho menos, porque siempre yo he tenido el sentimiento de trabajadora, y con la gente que estaba allí doblando piezas no he tenido complejo de "corbata". A las diez de la noche plegaba y llegaba a casa a las diez y pico, o sea, tenía un turno y trabajaba en máquinas, que producían facturas y otro material para la gestión de la empresa, eso sí. Pero durante diez años estuve allí.

Se dio la circunstancia que más de un chico que venía de la mili m lo traían para que lo enseñara y cuando lo tenía enseñado lo mandaban a promocionarlo arriba y a mí me dejaban allá abajo sola en el local donde estaba el ordenador (porque era inteligente y sabía hacer funcionar aquello)... entonces me cuestionaba "cuando iba a promocionar". Me convencieron y me dijeron que allí, en Ignacio Carner, no tendría problemas para evolucionar...y durante un tiempo me dejaron hacer cosas. Pero resulta que al año vino de la mili el chico al que realmente había venido a suplir y yo allí sobraba, entonces tuve un rife rafe con un jefe por un tema de faldas con otra chica...yo defendía a una chica de quince años que se estaba liando con un jefe.. no me tenía que meter y me metí...total que me despidieron y yo me defendí, ...."yo estoy trabajando aquí y me tenéis que dar trabajo", me hacían mobbing. Entonces comencé a defender mi puesto de trabajo, me pusieron en una sala sola. ..."yo vengo aquí a trabajar, si me queréis despedir me despedís, pero yo no tengo la culpa de que no me deis trabajo". Esto de

llevar a Ignacio Carner a Magistratura en Igualada no se podía hacer, porque ya estabas fichado para todas las demás empresas..y lo gané...entonces que pasó, que ninguna empresa me quería y estuve trabajando en una empresa pequeña de género de punto, allí llevaba faena a coser a las casas, pagaba a la gente, me iba al banco.. estuve tres años haciendo de todo y fue cuando entré en el Ayuntamiento de Montbui. Entonces el dueño tuvo celos, porque creía que tendría la cabeza en el Ayuntamiento y no en su empresa. Me despidió, hubo un ríñe importante y ya me di cuenta que yo no podía trabajar en ninguna empresa de Igualada. Pensé que me estaba dedicando mucho al Ayuntamiento, y aunque estaba en el paro, no quise dedicarme a la política de forma profesional. Hice oposiciones y entonces saqué unas oposiciones, no hay empresario que te censure si te sacas unas oposiciones. A partir de sacarme las oposiciones he trabajado en el funcionariado hasta que me he jubilado.

Paralelamente a esto, viví de cerca toda la conciencia obrera en los años 60'. A partir de mi cuñada (María Cinta) comenzaron a haber reuniones de movimiento social, yo conocí a su hermano (Marcel·lí) a través de ella.

En casa, con Marcel·lí, se hacían las reuniones de tipo social como las de Polifibra,... yo tenía mi propio trabajo pero en mi trabajo no tenía la vida sindical. La vida sindical la tenía a través de defender los derechos del salario indirecto como el derecho a la salud como cotitulares de los organismos institucionales...Entonces empezaron a haber los movimientos sindicales en la Polifibra. Me explicaban cosas de la Polifibra, de otras empresas...en casa se fundó Comisiones Obreras prácticamente, venía a mi casa el **Tito Márquez**, y también vino **José Luis López Bulla**. Cuando en aquellos tiempos buscaban local, aquí no hubo manera. Las reuniones se hacían en mi casa, en Montbui en un Bloque aquel de “los curas” que le llaman, en la última escalera en el último piso. Se quedaban en citas clandestinas, pero la gente que iba por allí sabían a donde iban, porque no había otro lugar....alguien que ofreciera un espacio para el compromiso...Hablamos con los curas, pero no quisieron abrigar las reuniones...pero se comprometieron con el barrio de Montbui para el tema de agua, para temas de vecinos, etc..pero para “esos” temas te digo yo que no.

Entonces venía a mi casa Tito Márquez y nos traía la prensa o nos informaba de lo que sea. Cuando habían reuniones en la Coordinadora de Barcelona yo acompañaba a Marcel·lí en el coche porque él nunca ha conducido, y en vez de quedarme por ahí, ...entraba con él. Claro, el Tito, el López Bulla saben quién soy, ..Venían a casa todos, y cuando venían pues...su cena y tal..Incluso después cuando ya en el partido pasaba lo mismo, el que venía del partido se quedaba a dormir..porque?, ..porque al día siguiente continuaba su ruta hacia Lleida.

### **Al Partido te refieres al PSUC?**

Si, en mi casa se fraguó todo esto. A casa también venía Xirinacs, en aquella época para todo el mundo mi casa era un referente.

### Como conoces a Xirinacs?

Nosotros de alguna manera éramos un punto dentro de la movilización, éramos un punto de referencia de las reuniones, unas de las gentes que nos movíamos, pero no éramos los únicos. Porque aparte había en el barrio Ramón Gómez, el que fue Alcalde, y otro circulo de gente más radical que venían del Marxismo y que también tenían su organización partidaria...pero eran anti comisiones y anti-partidos, eran de un sindicato unitario, el PTE. En aquel momento “hervía la olla” en diferentes puntos, en un punto el movimiento sindical que hacíamos nosotros, el que hacía Marcel·lí y más gente..Cantero en Punto Blanco.

Paralelamente estaba el tema del Nacionalismo, entonces el Xirinacs apostó fuerte por el tema del Nacionalismo, de los derechos de Cataluña como País e hizo algún acto de fuerza como fue encerrarse en la Iglesia de Santa María del Camí. Lo defenestraron de Párroco en Santa María del Camí y allí hizo una huelga de hambre de las suyas...era su forma de lucha, y aquí arrastró a mucha gente de aquí que fuimos a solidarizarnos con él, un poco porque el tiempo llamaba a solidarizarnos...la mezcla por una parte del sentimiento del movimiento obrero y por otra parte del movimiento de los derechos del País.

Nos pilló allí la Guardia Civil y unos cuantos nos ficharon. Xirinacs quiso conocernos a nosotros, venía a mi casa también, el veía que éramos un punto de referencia político también. El cenaba en casa con Marcel·lí y con la Vicenta. Marcel·lí era una persona que abría mucho las puertas y estaba dispuesto a comprometerse. El era..Siempre le había gustado el.. filo anarquista, pero en aquel momento estaba absolutamente identificado con todo lo que era el resurgir de todo el movimiento de Comisiones que se originó en aquel momento. La experiencia en la Polifibra, la experiencia personal, la dedicación del Lucena, las personas, el trato humano, yo siempre a su lado. Reuniones en Barcelona en las Comisiones, yo iba. Quedábamos en una cita en una plaza y yo iba con él.

Hubo una movilización importante del primer convenio del Textil que fue creo en el año 74', que fue cuando salieron movilizaciones importantes del textil por muchas fábricas, fue cuando Comisiones Obreras jugó la carta de copar el sindicato Vertical, allí era donde iban los trabajadores y allí era donde teníamos que estar aprendiendo. Entonces Cecilio Cantero era presidente del sindicato del textil y el Marcel·lí vicepresidente, se daba la circunstancia de que hacían turnos al revés, uno hacia de mañana y otro hacia de tarde. Como yo hacía turno de tarde, una semana iba a buscar a Marcel·lí al sindicato para ir a comer antes de ir a trabajar, y muchos días del otro turno, también pasaba a recoger en el coche a Cecili Cantero para que tuviera tiempo de comer antes de incorporarse a su vez a su turno.

Digamos que no se llevaron nunca muy bien, Marcel·lí era muy especial. Era una persona con problemas por resolver de sentimientos, muchos sentimientos. Pienso que mucha gente no teníamos entonces los sentimientos tan trabajados como hoy día se les da importancia a trabajar los sentimientos y trabajarlos emocionalmente, éramos mas



intelectuales y Marcel·lí había tenido una serie de mazazos en su vida que lo habían hecho muy sensible y esto habría comportado una situación de incomprensión. En seguida se doliera de todo y la tendencia era hacerse la víctima, es decir, no imponerse. Decían que era un cobarde, no es verdad!, lo que pasa es que le podían los sentimientos. El era muy valiente y se encaraba y mucho con quien fuera pero no tenía capacidad de registrar todo lo que hacía,...era un orador muy bueno y una persona noble en este sentido.

Lo vivió muy mal cuando tuvo a la gente reunida aquí en el local del sindicato, estábamos en movilizaciones en muchísimas empresas...y nos llega que el sindicato que estaba en Madrid había firmado el convenio. Aquello nos desarmó...porque esto cayó como si hubiera sido una venta, cuando fue pues..no hay más!. Pero esto, como el Marcel·lí estaba muy radical, su discurso era para motivar a la gente.. claro, aquello fue un mazazo, fue al sindicato para que le explicaran pero ya no lo dejaron entrar, era el vicepresidente, porque no le tenían que dejar entrar?..porque claro, representa que Marcel·lí era una persona más radical que no estaría de acuerdo y obstruiría, porque era muy disciplinado.

### **Quien no lo dejó entrar?**

El Cecilio Cantero. Simplemente era más moderado, mas postulador, más...a los radicales no...Marcel·lí lo vivió mal, como una marginación, una frustración que le permitió alimentar su victimismo acentuándose con el que ya tenía encima. Después llegó a hacerse de la CNT, y cuando vinieron los Pactos de la Moncloa, hubo una cierta actitud de marginar a los mas radicalistas, a los mas obreros, para que...era la moda de que salieran los más intelectuales, porque del PSUC habían salido muchos intelectuales. Esto vendía muy bien. Entonces todos los que eran obreros no pintaban, no daban imagen. El PSUC tenía que dar la imagen de gente sabia, gente intelectual, gente que no fueran “paletos”. Y dejaron de lado a toda la gente que había dado el callo..eso pasó. Y lo vivió muy mal y yo también lo viví ..y cuando él estaba todo ilusionado con todo el corazón en la mano de que ahora si...claro, empezaron a venir las explicaciones misteriosas de la transición, nadie entendíamos nada, habíamos dado nosotros el callo, habíamos ido a las manifestaciones a Barcelona, habíamos puesto a disposición nuestra casa, nosotros mismos, que creo que porque estábamos tan comprometidos nadie se metía con nosotros...mejor!, mas garantía...a lo mejor era porque yo era hija de una familia de Igualada y en lugar de tomarlo como un privilegio, pues como un servicio. A lo mejor era porque yo era yo era de una familia de Igualada no me querían tocar, ..mejor!, una garantía para la gente, ponerlo al servicio de la gente. Si eso era una garantía para la gente la pongo al servicio. Siempre he sido tratada como que yo no he sufrido porque he tenido privilegios..una leche!, los privilegios se ponen al servicio de lo que tu creas.

Total, las comisiones obreras fueron estos movimientos de fábricas que iban surgiendo en cada una de las fábricas, estructuralmente, Marceli hizo mucho trabajo cuando estuvo viniendo en las guardias en el sindicato vertical, como iba muchísima gente a enseñarles

sus derechos, todo el trabajo de educación sindical,..el día a día en las empresas, toda esta tutela la hacía de maravilla, más que llevar una reunión. En el discurso tenía oratoria y enganche, lo que pasa es que después claro, como lo dejaron..no lo entendían para nada.

Ya después cuando vino los Pactos de la Moncloa le pasó una crisis que le pudo y su comportamiento fue muy diferente. Se dejó llevar por otros tipos de sentimientos más próximos a la CNT, incluso le acompañé al mitin en la plaza de España de la Federica Montseny. A partir de ahí las cosas cambiaron en el ámbito de lo privado y yo me quedé mas con la vertiente sociopolítica del sindicato. Empecé a colaborar con la asociación de vecinos, en temas socio sanitarios...hasta que me metí en el Ayuntamiento. Y cuando ya dejamos el Ayuntamiento fue cuando me dijeron para poner en marcha el Departament de Sanitat dentro del sindicato, de defender la salud...que como era un tema un poco Institucional que iría bien alguien que hubiese estado dentro del Ayuntamiento que tuviera...pues a mí. Y me cayó en las manos después de coger la responsabilidad del derecho a la salud desde el sindicato toda la movida del hospital de Igualada, en el 89. Entonces fue cuando me metí de lleno en el sindicato en esta vertiente socio sanitaria, más que federal, federativa, yo que siempre he estado federada, pero más que un sindicalista de federación he sido de la vertiente sociopolítica de comisiones.

### **Como era la situación económica en la comarca en los 70'?**

Mucho trabajo, muchas fábricas. Fue cuando las fábricas tenían las plantillas, se pagaban unas nóminas al cien por cien, se empezó a regular el convenio, las obligaciones de las empresas pagando convenios, nóminas, todo esto...fue cuando empezó a aplicarse lo de enviar la gente a casa, primero con la máquina, esto hacia que la mujer no tuviera seguro en ese tiempo, después los talleres, que en los talleres se tuvieron que hacer más tarde autónomos. Era, descentralizar la producción de fábrica de forma que el mastodonte de la empresa, su coste, había que reducirlo, hacerlo satélite y escupir para afuera responsabilidades.

### **De ahí surgió el fenómeno de la economía sumergida?**

Efectivamente, porque entonces fue cuando poco a poco los costes de las empresas que tenían una pieza textil, valía que según costes escandallo x, precio de pasarlo por la máquina, más los costes de seguridad social...entonces fuera...y pagaban el precio de la máquina exclusivamente a la persona que lo hacía en su casa, y de su casa tenían que salir, la luz, el agua y los costes sociales, que es lo que está pasando ahora con el tercer mundo que no hay derechos y pagan a precio de coste pelado.

El inicio del desmantelamiento de las industrias, en este caso del textil, castigó a las mujeres, tenían la autonomía de estar en casa, pero que en definitiva era cargarse sobre sus espaldas la producción sin la protección social. Ahora se encuentran las trabajadoras que... muchas horas, muchísimo trabajo, pero que a la hora de la pensión..nanay!.

## **EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA**

Había poder adquisitivo, la gente empezaba a tener acceso a unos bienes de consumo que mejoraban la calidad de vida de la gente, el coche, la lavadora, la televisión, la excursión a la playa...esas cositas que trabajando mucho se empezaban a tener acceso. Te daba la impresión que con mucho trabajar te podías comer el mundo y no era así.

### **Como eran las condiciones de los trabajadores en los 70'?**

Mucho trabajo, poca conciencia obrera de reivindicación, porque la gente tenía más que tiempo atrás y se conformaba con trabajar porque tenía para consumir y vivir mejor que habían vivido antes, no había mucha conciencia obrera.

Empezaba a haberla en cuanto a derechos sociales, por ejemplo, cuando yo vivía en Montbui no teníamos médicos, reivindicábamos estas mejoras sociales también, o sea, teníamos mejor acceso al consumo, pero, al crecer en viviendas y en todo, había una serie de exigencias que reivindicábamos a continuación de la calidad de vida,... agua, parques, escuelas.

### **Había empresas como Polifibra que no había desigualdad entre hombres y mujeres.**

Resulta que Polifibra era un empresa que tenía máquinas que han trabajado mujeres como los hombres, no era una empresa donde había telares o confección, la Polifibra había máquinas de telares que había mujeres llevándolas y cobrando lo mismo que los hombres.

En Ignacio Carner, los hombres que estaban en los telares cobraban mucho más que las mujeres que estaban en la confección.

### **Había trabajos para hombres y para mujeres?**

Exacto, eso es. Además repercutía en la estructura en el sentido en que los encargados eran los que cobraban más por hacer de encargados y de plantón.

Según me explicó Carmen Costa, en Cal Carner los encargados hacían el papel de vigilante, se ponían al lado y, cuando veían a alguien hablar, carraspeaban, era lamentable ...de vigilante, de esquiro, de pelota, ..era gente que les daban un cargo y tenían que...a base de someter a los demás, esta era la función del encargado.

### **Y los contratos?**

No había contratos, el contrato empezó a existir cuando el Felipe Gonzales y los contratos temporales, porque resulta que en silencio eres definitivo, entonces cuando empezaron los contratos temporales fue cuando un papel por medio que ponía fin. Los contratos en papel han existido a partir de la temporalidad.

En vacaciones por ejemplo, como se ponían de acuerdo todas las empresas hacían vacaciones al mismo tiempo, las familias se organizaban las vacaciones al mismo tiempo, hasta que después las empresas dejaron de organizarse al mismo tiempo y fue

un drama para las familias, esto en Barcelona y otros lados no se daba, pero aquí iban todos a una. Había una tradición de pueblo.

### **Que cursillos se hacían en los bajos de Santa María?**

Venia el profesor Ignacio Riera..la plusvalía, el capitalismo, la historia del movimiento obrero, cursillos de teoría sindical, de política.

### **Que fue la Escuela de Formación Social?**

Esto. La escuela la formamos al amparo de la Parroquia en los bajos de Santa María, bajo la escusa de la escuela de formación social obrera, hacíamos estos cursillos

### **La Asamblea democrática de Igualada**

Empezó en ambientes de Igualada semi Burgueses, casi no había gente obrera, y empezaron a hacerlo básicamente en clave Municipal, pero había gente del PSUC como Julio Noguera.

### **Todo esto en la clandestinidad?**

Por supuesto, en la Asamblea de Cataluña donde se detuvieron a los 113, Julio estaba. Cuando ocurrió esto, el Marcel·lí exclamó.. *"ostía, el Juli"*, y nos explicó que se coló en la Iglesia y vio a un matrimonio que estaban en misa y les dijo; .. *"usted es mi padre y usted es mi madre"*..y salió del brazo de los dos por la puerta, sino lo enchironaban. Y este Juli es un tío intelectual, que después habrá gente que no te hablará bien de él, porque trabajaba en Fabrimalla y le propusieron ser Jefe de Personal, porque tenía relaciones sociales y estas cosas no están bien vistas, pero independientemente de esto sería capaz de dar testimonio de esto.

En esa asamblea nunca pudieron ver a Marcel·lí y compañía porque eran unos obreros, unos radicales que daban miedo. Un día querían montar una célula del PSUC, y resulta que a nosotros nos dijeron que en Igualada había unos que querían montar una célula del PSUC, y nos lo dijeron a nosotros y fuimos, y resulta que ellos, el Xirinacs y toda esta gente quería montar esta célula...entonces le dijimos que ya existía esta célula del PSUC que éramos nosotros. Nos dijeron que aquella era diferente..*como que diferente?*.

### **Había un momento que estabas en todas las organizaciones?**

Claro, porque representa que la JOC era la fuente, la fuente que te decía que tenías que estar comprometido en las demás parcelas sociales a las cuales pertenecías, tenías que multiplicarte.

# ANEXOS II

# DOCUMENTOS



## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

### PRIMERA ASAMBLEA LOCAL DE COMISIONES OBRERAS.

=====

Al término de la 1ª Asamblea Local de COMISIONES OBRERAS, la Asamblea ha acordado dar a conocer a todos los trabajadores de Igualada los siguientes puntos, con el objeto de definir los objetivos y puntos programáticos aprobados y que COMISIONES OBRERAS ha hecho suyos:

- Las COMISIONES OBRERAS surgen como un movimiento de masas contra la explotación del hombre por el hombre, de la que es objeto la clase obrera en la sociedad capitalista. El capitalismo se basa en la apropiación por la burguesía, que posee el capital, de parte de nuestro trabajo. Esta explotación tiene repercusiones en toda nuestra vida: en la fábrica, salarios bajos, aumentos de ritmos de trabajo, pésimas condiciones en el trabajo; en los barrios, por la ausencia de servicios como alcantarillado, cloacas, escuelas, etc., en la propia formación cultural de la clase obrera, pocos años de escolaridad, etc. Los obreros, además, como clase social, hemos sido apartados de participar en el poder político, no tenemos representantes en los órganos de gobierno, ni libertad de asociación, ni de reunión y expresión. De estas condiciones surge nuestra lucha.
- Las COMISIONES OBRERAS surgen como un movimiento obrero y popular contra la actual organización de la sociedad, como un órgano permanente para la defensa de los intereses económicos y políticos de los trabajadores. Son por tanto, la unión voluntaria y combativa de los trabajadores en las fábricas y los barrios.
- Las COMISIONES OBRERAS no son ningún partido político y proclaman abiertamente su independencia respecto de los mismos. Quiere ser una organización de masas al margen de los intereses de grupos políticos. Su rumbo ha de venir determinado por los hombres que las forman, democráticamente elegidos por los trabajadores. Luchamos y lucharemos siempre por la unidad de acción en el seno de la clase obrera frente al enemigo común: la patronal y su régimen.
- ± Las COMISIONES OBRERAS luchan por la emancipación social de la clase obrera en torno a los siguientes puntos:
  - 1) Las CC.OO. luchan para conseguir las libertades políticas (asociación, reunión, expresión) para la clase obrera. Contra la dictadura franquista, sus aliados interiores y exteriores y su aparato represivo (Guardia Civil, Policía Armada, TOP, etc.) y contra las maniobras continuistas representadas por J.Carlos.
  - 2) Las CC.OO. denuncian al actual sindicato la CNS como un aparato burocrático manejado por los patronos para reprimir a la clase obrera e imponernos mas duras condiciones de trabajo. Luchamos por un sindicato de clase, libre, democrático y representativo.
  - 3) Las CC.OO. adoptamos como puntos de lucha inmediata:
    - Contra la política de la patronal de bajos salarios, AUMENTOS DE SALARIO CON ESCALA MOVIL.
    - Contra los aumentos de ritmos de trabajo: NO A LAS PRIMAS NI A LOS RITMOS DE TRABAJO MAS SALARIO FIJO.
    - Contra los manejos de la patronal de la jornada de trabajo, EXIJIMOS LA MISMA JORNADA DE TRABAJO PARA TODOS. POR LAS 40 HORAS SEMANALES. NO A LAS HORAS EXTRAS. MAS SALARIO.
    - Denunciamos la sobreexplotación de que es objeto la clase obrera en las pequeñas fábricas y talleres: EXIJIMOS LAS MISMAS CONDICIONES DE TRABAJO PARA TODOS.
    - Contra el aumento del coste de la vida, CONTRA LOS AUMENTOS DE PRECIOS, CONTRA LAS CONDICIONES DE VIDA EN LOS BARRIOS.
    - Contra la discriminación social en la enseñanza, NO A LA ACTUAL ENSEÑANZA CLASISTA, ESCUELAS PARA TODOS.

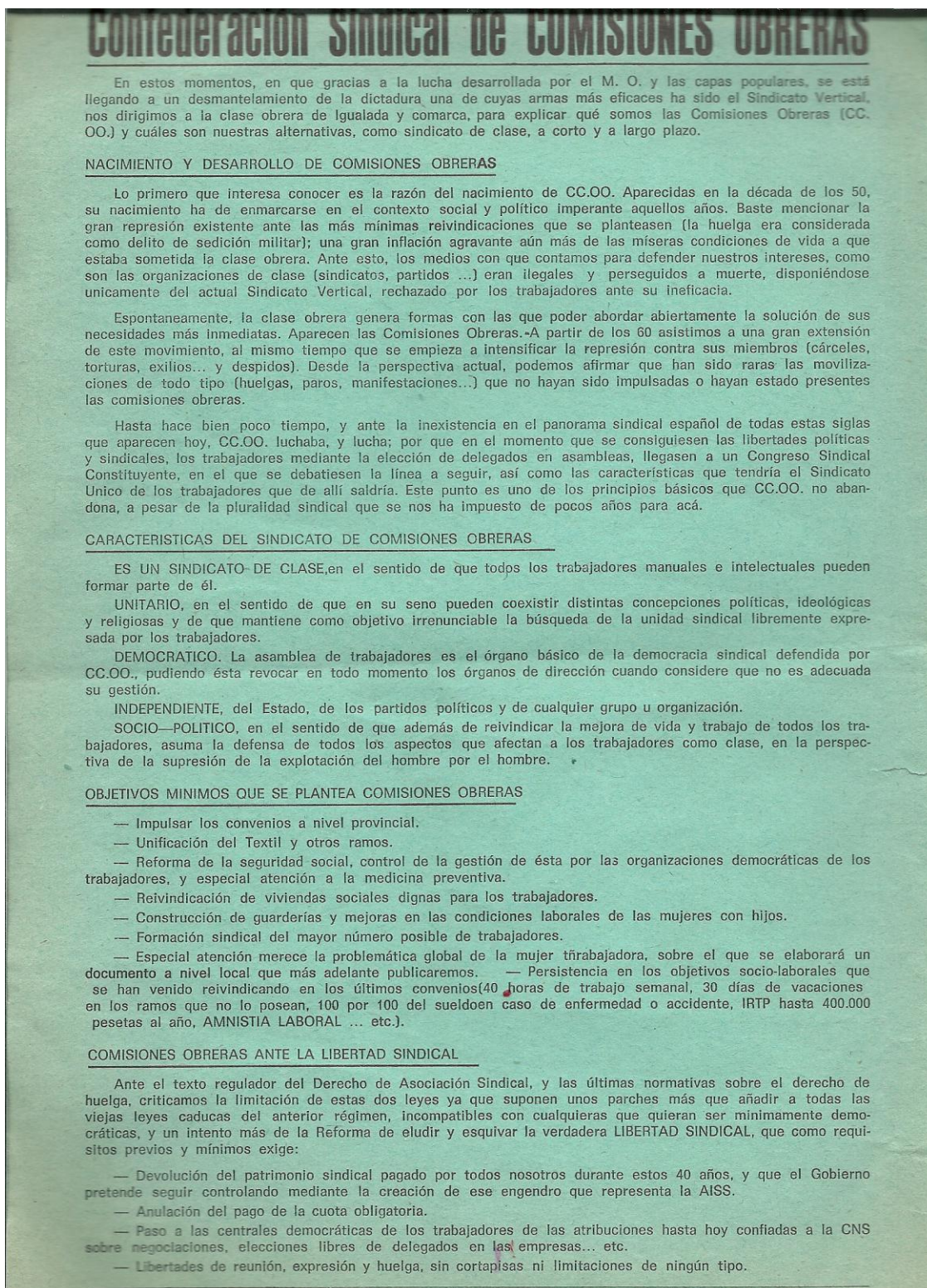
y coordinadora local de comisiones obreras.

IGUALADA, marzo de 1973

Documento histórico de la primera asamblea de CC.OO en Igualada, marzo de 1973.



## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA



Documento de presentación de CC.OO en Igualada.



## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

### ESTADO DE CUENTAS DE LA UNION LOCAL DE IGUALADA.

Con este balance, que abarca desde el mes de abril hasta el de agosto, pretendemos informar a todos los afiliados al sindicato de Comisiones Obreras de los gastos y entradas en la caja del sindicato. En conclusión, de lo que hacemos con SU dinero.

Recordamos que detrás de cada cifra, de cada balance, se encuentra un trabajo, un esfuerzo sindical concreto, que fieles a nuestra responsabilidad hacemos público a todos los trabajadores.

Esperamos la continuidad de este boletín, posible mediante el esfuerzo colectivo/individual del conjunto de Afiliados y trabajadores, en el cual insertaremos en cada número un informe Local/Comarcal referente a las finanzas.

### RELACION DE INGRESOS Y GASTOS. (de 1.4.78 a 1.9.78)

<b>1. INGRESOS.</b>			
- Cuotas	1.022.680	- Mobiliario y maquinas	86.409
- Relaciones unitarias	6.341	- Viajes y desplazamientos	40.312
- Deudas Uniones locales	10.412	- Dietas	6.040
- Propaganda	1.995	- Mantenimiento del local	3.980
- Otros	8.370	- Publicidad y ediciones	22.805
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>1.049.798</b>	- Fotocopias	4.221
		- Caja de solidaridad	14.635
<b>2. GASTOS.</b>			
- Cotizaciones CONC	364.500	- I Congreso CONC	32.281
- Alquiler local	37.000	- I Congreso Textil	11.577
- Luz y fuerza electrica	6.208	- I Congreso CC.OO.	7.500
- Telefono	16.943	- Propaganda	8.525
- Sueldos	110.000	- Asamblea textil	6.050
- Abogados	324.766	- Convenio Construcción	17.238
		- Factura c.e. HISA	12.620
		- Varios	14.022
		<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>1.147.432</b>
<b>3. DEFICIT: 97.634</b>			

### BALANCE DE SITUACION

<b>ACTIVO.</b>		<b>PASIVO.</b>	
<b>1. DISPONIBLE</b>		<b>5. EXIGIBLE</b>	
- Bancos y Cajas	176.904	- Sellos	76.665
<b>2. REALIZABLE</b>		- Propaganda	4.150
- stock de sellos	191.500	- Letras aceptadas	19.411
- stock de carnets	2.720	<b>6. NO EXIGIBLE</b>	
- Deudas uniones locales	54.371	- Resultados del	
- Relaciones unitarias	8.376	ejercicio anterior	471.279
<b>3. INMOVILIZADO.</b>			
- Mobiliario	30.000		
- Maquinas	10.000		
<b>4. DEFICIT</b>			
	97.634		
<b>TOTAL ACTIVO:</b>	<b>571.505</b>	<b>TOTAL PASIVO:</b>	<b>571.505</b>

SECRETARIAT DE FINANCES DE LA UNIO LOCAL D' IGUALADA.  
(separata al numero 1 d' "Anoia Obrera")

**Balance económico local de CCOO en Igualada, 1978.**



Anoia  
Obrera

Organo de la Unión Comarcal de CC.OO.

Octubre de 1978

Número 1

## PRESENTACION

El momento presente no es nada propicio para el optimismo. El desencanto y la apatía son las actitudes que más imperan. Desencanto al comprobar que después de la dictadura las cosas son mucho peor de lo que habíamos imaginado; apatía porque en nuestro trabajo cotidiano escasean los alicientes para proseguir la lucha. Manifestación de ello son las disminuciones de delegados, el descenso de la militancia en el sindicato y el desinterés generalizado por la actividad política y sindical.

En este entorno aparece este boletín. Quienes lo hacemos compartimos el criterio de que no basta con analizar pasivamente esta realidad, sino que es preciso actuar para superarla y organizar nuevamente la lucha obrera. Y organizarla sobre nuevas bases, y quizá con distintos contenidos, pues no cabe duda de que, en alguna medida, las deficiencias de nuestra actuación y lo erróneo de ciertos métodos están también en la base de este desinterés general.

Abrimos por ello estas páginas a la crítica y al debate de estos contenidos, a la vez que pretendemos que sea un difusor eficaz de los acuerdos y orientaciones oficiales de CC.OO. y un órgano de información política y laboral útil a todos los trabajadores.

Otro talante compartido por cuantos hacemos esta revista, es la voluntad de conocer y recuperar el pasado reciente de las luchas obreras en nuestra comarca. A ello responde el título de nuestro boletín, cuya similitud con el de «Igualada Obrera» que editó CC.OO. de Igualada durante 1974-1975, no escapará a nadie. Queremos con ello que estas líneas sirvan como reconocimiento de la labor hecha por quienes lucharon para editar esa prensa bajo el franquismo, con independencia de las siglas políticas y sindicales en que hoy se agrupen, con la convicción de que, antes y ahora, el objetivo a conseguir es uno y el mismo: la emancipación del proletariado.

## RESOLUCION DEL CONSEJO CONFEDERAL DE CC.OO.

El Consejo Confederal de la C.S. de CC.OO. en su sesión de los días 16 y 17 de septiembre analizó y debatió ampliamente la situación política, económica y social por la que atraviesa España, sobre la base del informe presentado por su Secretario General, Marcelino Camacho, en nombre de la Comisión Ejecutiva. Este debate se ha centrado sobre dos grandes cuestiones: la Constitución y los posibles acuerdos futuros entre diferentes fuerzas.

El Consejo Confederal considera que la Constitución contiene los derechos y libertades fundamentales por los que el movimiento obrero ha luchado durante más de cuarenta años, significa la liquidación de las leyes franquistas y, por lo tanto supone una gran conquista de la lucha de nuestros pueblos por la libertad y la democracia. El Consejo Confederal se reafirma en la posición tomada en el PRIMER CONGRESO CONFEDERAL, en el sentido de lanzar una campaña explicativa dentro y fuera de las empresas, con el fin de lograr el voto masivo y afirmativo de los trabajadores.

• Tanto por la profundidad de la crisis económica, como por la situación política, como por la propia necesidad de consolidar la democracia y encontrar una solución a la crisis, se desprende la trascendencia para los trabajadores y el país de llegar en el más breve plazo posible a unos nuevos acuerdos que afronten en profundidad y resuelvan esta situación. En esta idea coincide la inmensa mayoría de las fuerzas políticas y sociales.

El Consejo Confederal considera que es condición para unos nuevos acuerdos que se pongan en práctica inmediata aquellos aspectos incumplidos del pacto de la Moncloa, y con especial urgencia:

• — Presencia de las Centrales en las Juntas de Precios.

Primer número de la revista Anoia Obrera de CC.OO, Igualada 1978.



# 1881-1981: Centenari d'una vaga

## Cent anys després...

No voldria acabar l'any sense que quedés escrit el testimoni solidari dels treballadors de l'Anoia, o millor encara, de les seves treballadores, ofrenant-lo a les seves avantpassades en remembrança d'una vaga singular que protagonitzaren més de 2.500 dones allà l'any 1881.

Recuperant la nostra història local.

Si els veritables protagonistes de la Història són els homes i les dones de la humanitat, i és just de recuperar-la per a continuar bastint-la, més pròxim a nosaltres tenim aquesta pàgina local ignorada fins ara per la majoria de nosaltres, o almenys sense tenir-la el suficientment present.

El Tèxtil era un gremi florent dins els primers anys de la revolució industrial a Catalunya, i la mà d'obra femenina era la principal força productiva de la indústria manufacturera, tan pròpia i típica de la nostra localitat.

La Història dels moviments sindicals d'aquella època registra aquesta vaga que més de 2.500 dones, com hem dit, portaren a terme, i que —segons es despren de "La Ilustración Española y Americana" publicada a Madrid l'any 1881— sembla ser que durà dinou setmanes.

Foca és la documentació de que disposem per a recobrar aquesta pàgina tan peculiar de la nostra història sindical, però podem oferir-vos algunes conclusions segons les diverses fonts consultades (Arxiu Municipal, "La Columna de Igualada", "Costa Amunt" d'en Joan Ferrer i Fariol, "L'Anarcosindicalisme a Catalunya" d'Antoni Carner Borràs...).

### La vaga

L'abril de 1881 els teixidors havien celebrat una assemblea per tal de reorganitzar i consolidar la "Sociedad de Tejedores a mano" (fundada a Igualada l'any 1863), i en el transcurs de la qual s'acordà de presentar una nova tarifa de salaris que permetés als treballadors sortir de la misèria en què es trobaven.

El rebuig dels fabricants a acceptar les tarifes que havien fixat els obrers i que establien els preus de les primes o "preus-fets", així com un millor tracte que el que rebien per part dels encarregats i amos, va ésser el detonant d'una vaga que començà el 21 de juny del 1881.

També reivindicaven el repartiment del treball, que no es quedés cap treballador acomiadat per manca de feina, sinó que s'havia de repartir el que hi havia entre tots.

Se sumaren a la vaga els teixidors a mà i els mecànics, arribant a la xifra de 4.000 vaguistes.

La Secretaria de la Dona del Sindicat de Comissions Obreres de l'Anoia treu a la llum un butlletí especial amb motiu del centenari d'una de les vagues més significatives dintre del moviment sindical femení que es produí a la comarca ara fa cent anys.

No és sols com a commemoració i recuperació d'aquesta pàgina de la nostra història sindical, sinó com a un element més de sensibilització sobre els nostres propis problemes i reivindicacions pendents en el camí de la nostra emancipació total com a dones i com a treballadores.

Obrim doncs una campanya per tal que, coneixent millor el conjunt de problemes que ens afecten, puguem oferir un just homenatge a aquestes dones que ens precediren en la lluita obrera, donant continuïtat al seu gran esforç amb el millor testimoni de la nostra lluita quotidiana.

Secretaria de la Dona del Sindicat de CC.OO.

El 9 de setembre es va formar una Comissió Mixta composta per cinc fabricants i cinc obrers, i fixen una taxa de preus convinguda pels treballadors, acorden també que tots els conflictes sorgits entre fabricants i treballadors es resolguin a través d'aquesta Comissió Mixta, representant així el treball.

La Solidaritat Obrera en front del Lock-Out Patronal

A la fàbrica d'en Ramon Godó es produeix un conflicte en despedir aquestes dues treballadores unilateralment, i es produeix la vaga de solidaritat amb les dues acomiadades.

Com sigui que les taxes fixades per la Comissió Mixta són

Martí de Sesguioles, entre d'altres.

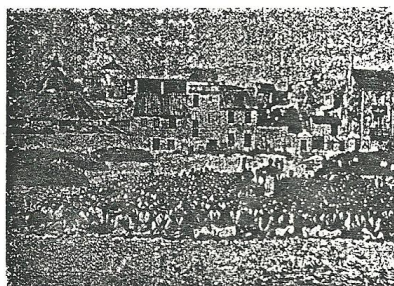
Amb data de 27 de desembre de 1881 trobem un comunicat del Governador dirigit a l'Alcalde on es fa constar "desórdenes que duran tres meses..." i "que se ha alterado el orden público aunque haya sido por mujeres..."

L'Alcalde, recordem que era fabricant, comunica al Governador "...que se han repetido los tumultos de mujeres..." i "...que hay necesidad de la fuerza armada..."

### Fam i misèria

La greu situació de fam i misèria que vivien les famílies treballadores era ben patent.

Ignasi Castellort, cronista de



Reunió de dones vaguistes al Camp del Matoset el 19 de juliol de 1881. (Arxiu Municipal d'Igualada)

superiors a les que regelen a d'altres localitats de la Industrial Catalana, sorgeix el boicot dels fabricants als acords convinguts, i així, amb l'excusa que s'ha produït la vaga a la fàbrica d'en Ramon Godó, ja no volen entendre de cap a tra qüestió.

Davant la solidaritat amb les acomiadades que feren palesa els treballadors, els fabricants comuniquen a l'alcalde Ramon Sistaré i Gabarró, que a més d'alcalde era fabricant, que a partir del 24 d'octubre practiquen el Lock-Out a les seves factories.

La vaga solidària que aquesta actitud caciquil dels fabricants va desencadenar va ésser molt gran, i va estendre's a molts pobles de la comarca on hi havia fàbriques del tèxtil: Carme, Sta. Margarita de Montbui, Tous, Copons, La Llacuna i Sant

la ciutat d'Igualada, ho explica en l'article que publicà l'"IGUALADA" el 31 d'octubre de 1881, és a dir enguany, i que representa l'únic testimoni oficial que la ciutat ha tributat a les protagonistes dels fets a què ens referim.

### Lliçons

La primera "lliçó" que hi va haver és la que varen rebre disset dones vaguistes de Carme que varen ésser delinquides prop de la fàbrica de Can Bou per haver donat una "lliçó" a unes esquiroles que anaven de treballar. Varen ser acusades de "desórdenes graves y malos tratos infligidos a trabajadoras en uso y derecho de la libertad de trabajo"... i varen rebre un "castig" de sis mesos de presó dins la pròpia "Cárcel del Partido de Igualada". La conseqüència més dramàtica d'aquest episodi va

ésser la mort anticipada d'una de les ex-empresonades que va entrar tísica a la presó i, degut a les condicions de la qual (casallot trist, humit i sense pati) en sortí molt emplitjorada.

Després que el governador havia enviat per diverses vegades tropes de cavalleria per "allisonar" les dones vaguistes restablint l'ordre públic, va enviar un delegat seu a fi que fes de mitjancer en el conflicte.

Troblem una carta de l'alcalde al governador, amb data del 2 març de 1882, en la que li comunica que han començat a treballar la major part de les fàbriques. Cap al 6 de març ja són totes les fàbriques que funcionen, excepció feta de la d'en Ramon Godó, la tessuderia caciquil del qual va dur-li a engregar més tard que els altres.

La Solidaritat Obrera demostrada per la classe treballadora d'Igualada i les seves rodalles durant més de vuit mesos de vaga i resistència, no ha de deixar-nos indiferents.

Davant la manca de solidaritat que impera avui dia, aquest gran fet de la nostra pròpia i pròxima història local ens fa quedar parats. La lliçó que po-

dem aprendre de les nostres avantpassades, si no volem que el seu esforç quedi en l'injust oblit de les seves successores, si no volem que la seva gran lluita hagi estat endebades, és que la "Solidaritat", aquest valor humà del què en varen fer gala, no hauria de decaure mai, puix és l'estendard, el nord que ha de guiar les Lluites Obreres.

Certament no pot afirmar-se que existeixi avui la necessària "Solidaritat" en front de's greus problemes que l'actual crisi econòmica comporta per a la classe treballadora, en particular, D'aquí la més gran "lliçó" a aprendre, que la Solidaritat és un valor que no hauria d'entendre de "crisi".

Mari-Bel Nogué i Felip

Artículo escrito por Maribel Nogué en IGUALADA, Periódico de L'Anoia, 31/12/1981, para conmemorar el centenario de la Huelga de trabajadoras de la IGUALADINA COTONERA.



## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

### PRIMERA ASAMBLEA LOCAL DE COMISIONES OBRERAS. =====

Al término de la 1ª Asamblea Local de COMISIONES OBRERAS, la Asamblea ha acordado dar a conocer a todos los trabajadores de Igualada los siguientes puntos, con el objeto de definir los objetivos y puntos programáticos aprobados y que COMISIONES OBRERAS ha hecho suyos:

- Las COMISIONES OBRERAS surgen como un movimiento de masas contra la explotación del hombre por el hombre, de la que es objeto la clase obrera en la sociedad capitalista. El capitalismo se basa en la apropiación por la burguesía, que posee el capital, de parte de nuestro trabajo. Esta explotación tiene repercusiones en toda nuestra vida: en la fábrica, salarios bajos, aumentos de ritmos de trabajo, pésimas condiciones en el trabajo; en los barrios, por la ausencia de servicios como alcantarillado, cloacas, escuelas, etc., en la propia formación cultural de la clase obrera, pocos años de escolaridad, etc. Los obreros, además, como clase social, hemos sido apartados de participar en el poder político, no tenemos representantes en los órganos de gobierno, ni libertad de asociación, ni de reunión y expresión. De estas condiciones surge nuestra lucha.
- Las COMISIONES OBRERAS surgen como un movimiento obrero y popular contra la actual organización de la sociedad, como un órgano permanente para la defensa de los intereses económicos y políticos de los trabajadores. Son por tanto, la unión voluntaria y combativa de los trabajadores en las fábricas y los barrios.
- Las COMISIONES OBRERAS no son ningún partido político y proclaman abiertamente su independencia respecto de los mismos. Quiere ser una organización de masas al margen de los intereses de grupos políticos. Su rumbo ha de venir determinado por los hombres que las forman, democráticamente elegidos por los trabajadores. Luchamos y lucharemos siempre por la unidad de acción en el seno de la clase obrera frente al enemigo común: la patronal y su régimen.
- ± Las COMISIONES OBRERAS luchan por la emancipación social de la clase obrera en torno a los siguientes puntos:
  - 1) Las CC.OO. luchan para conseguir las libertades políticas (asociación, reunión, expresión) para la clase obrera. Contra la dictadura franquista, sus aliados interiores y exteriores y su aparato represivo (Guardia Civil, Policía Armada, TOP, etc.) y contra las maniobras continuistas representadas por J.Carlos.
  - 2) Las CC.OO. denuncian al actual sindicato la CNS como un aparato burocrático manejado por los patronos para reprimir a la clase obrera e imponernos más duras condiciones de trabajo. Luchamos por un sindicato de clase, libre, democrático y representativo.
  - 3) Las CC.OO. adoptamos como puntos de lucha inmediata:
    - Contra la política de la patronal de bajos salarios, AUMENTOS DE SALARIO CON ESCALA MOVIL.
    - Contra los aumentos de ritmos de trabajo: NO A LAS PRIMAS NI A LOS RITMOS DE TRABAJO MAS SALARIO FIJO.
    - Contra los manejos de la patronal de la jornada de trabajo, EXIJIMOS LA MISMA JORNADA DE TRABAJO PARA TODOS. POR LAS 40 HORAS SEMANALES. NO A LAS HORAS EXTRAS. MAS SALARIO.
    - Denunciamos la sobreexplotación de que es objeto la clase obrera en las pequeñas fábricas y talleres: EXIJIMOS LAS MISMAS CONDICIONES DE TRABAJO PARA TODOS.
    - Contra el aumento del coste de la vida, CONTRA LOS AUMENTOS DE PRECIOS, CONTRA LAS CONDICIONES DE VIDA EN LOS BARRIOS.
    - Contra la discriminación social en la enseñanza, NO A LA ACTUAL ENSEÑANZA CLASISTA, ESCUELAS PARA TODOS.

y! coordinadora local de comisiones  
obreras.

IGUALADA, marzo de 1973

Primera convocatoria de asamblea de CC.OO en Igualada, marzo de 1973. El sindicato estaba ilegalizado y la asamblea se realizó en la clandestinidad.



# EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

## CONTRATO DE ARRENDAMIENTO DE FINCAS URBANAS

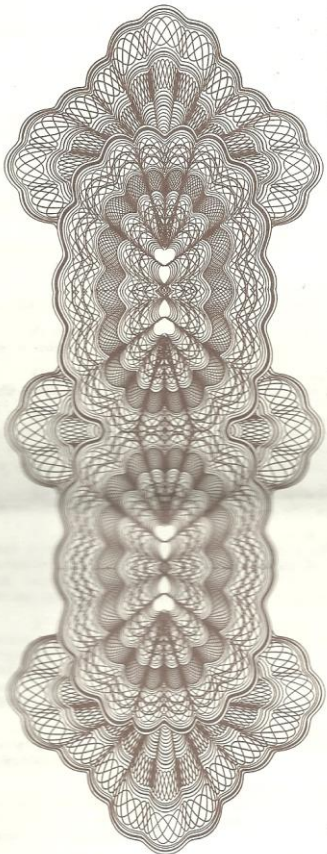
**10ª CLASE**      **0318025**      **EJEMPLAR PARA EL ARRENDATARIO**

IDENTIFICACION DE LA FINCA OBJETO  
DEL CONTRATO

Finca, local o piso (1) ENTRESUELO, int. cto.

Calle SAN AGUSTIN núm. 55


Ciudad IGUALADA Provincia BARCELONA




En IGUALADA, a QUINCE  
de MAYO de mil novecientos SETENTA Y SIETE.,  
reunidos Don FRANCISCO VIERA PRIETO  
\_\_\_\_\_, natural de ZARZA ALANGE,  
provincia de BADAJOS, de 35 años, de estado  
\_\_\_\_\_, y profesión OBrero TEXTIL, vecino al presente  
de IGUALADA C/ Ada. Martires,, con documento nacional  
de identidad n.º 8.434.213  
expedido en BARCELONA  
con fecha XXXXXX 26-6-76, en concepto de arrendatario, por  
sí o en nombre de PROPIO  
como ARRENDATARIO del mismo (1), y Don JUAN  
PUIGGROS MAS  
de 25 años, de estado SOLTERO, vecino de RUBIO  
( BARCELONA ), con documento nacional de identidad  
número 77.067.569 expedido en BARCELONA  
con fecha 14-11-75, como (2) PROPIETARIO, hemos  
contratado el arrendamiento del inmueble urbano que ha sido identi-  
ficado encabezando este contrato, por tiempo de (3) MESES  
\_\_\_\_\_, y precio de TRES MIL .- (3.000.-) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ pesetas cada  
MES  
XXX pagaderas por ADELANTADO, con las demás condiciones que  
se estamparán al dorso.

Formalizado así este contrato, y para que conste, lo firmamos por  
duplicado. Fecha ut supra.

EL ARRENDATARIO,



EL ARRENDADOR,



Impuesto General sobre Transmisiones Patrimoniales y  
Actos Jurídicos Documentados.  
Tarifa I.—Transmisiones Patrimoniales Inter-vivos.  
F) Arrendamientos.  
N.º 21.—La constitución de arrendamientos de fin-  
cas urbanas extendidos en efectos timbrados, según la  
siguiente escala:

BASE	PESETAS
Hasta 3.000,00 pesetas .....	5,00
De 3.000,01 a 5.000 pesetas .....	10,00
De 5.000,01 a 10.000 pesetas .....	50,00
De 10.000,01 a 15.000 pesetas .....	75,00
De 15.000,01 a 20.000 pesetas .....	150,00
De 20.000,01 a 50.000 pesetas .....	350,00
De 50.000,01 a 75.000 pesetas .....	500,00
De 75.000,01 a 100.000 pesetas .....	750,00
De 100.000,01 a 150.000 pesetas .....	1.500,00
De 150.000,01 a 300.000 pesetas .....	3.000,00
De 300.000,01 en adelante, 3,00 pesetas por cada 1.000 o fracción.	

Ley 41/1964.—Art. 15º, 17.  
En los arrendamientos servirá de base la cantidad total  
que haya de satisfacerse por todo el periodo de duración  
del contrato. En los contratos de arrendamiento de fin-

(1) Téchese lo que no proceda.  
(2) Enumeración al arrendador con sus inscripciones en el Registro Anotado a Administración

Primer contrato del primer local que tuvo CC.OO en Igualada y que se puso a nombre de Francisco Viera, la fecha del contrato es del 15 de mayo de 1977, CC.OO se legalizó formalmente el 27 de abril de 1977.



## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

SINDICATO DE COMISIONES OBRERAS  
UNION COMARCAL DEL ANOIA

E S P E C I A L  
E L E C C I O N E S  
S I N D I C A L E S



Una vez analizado el contenido del Decreto Ley sobre Elecciones Sindicales, C.C.O.O. de Igualada se cree en el deber de hacer públicas las siguientes puntualizaciones.

1ª.- No podemos aceptar en su totalidad el Decreto pues lo consideramos un peso atrás en muchos de sus aspectos que anteriormente ya habíamos obtenido los trabajadores y denunciemos los puntos siguientes por considerarlos nefastos para la clase trabajadora.

a) el que existen DOS colegios electorales separando una vez mas a los técnicos y administrativos del resto de los obreros, sin que puedan votar éstos si quieren ó no tener algun compañero técnico ó administrativo en el Comité de Empresa.

b) el que se margine a los trabajadores menores de 18 años pudiendo votar pero NO ser elegidos, cuando existen una gran cantidad de trabajadores juveniles que necesitan urgentemente tener compañeros que los representen.

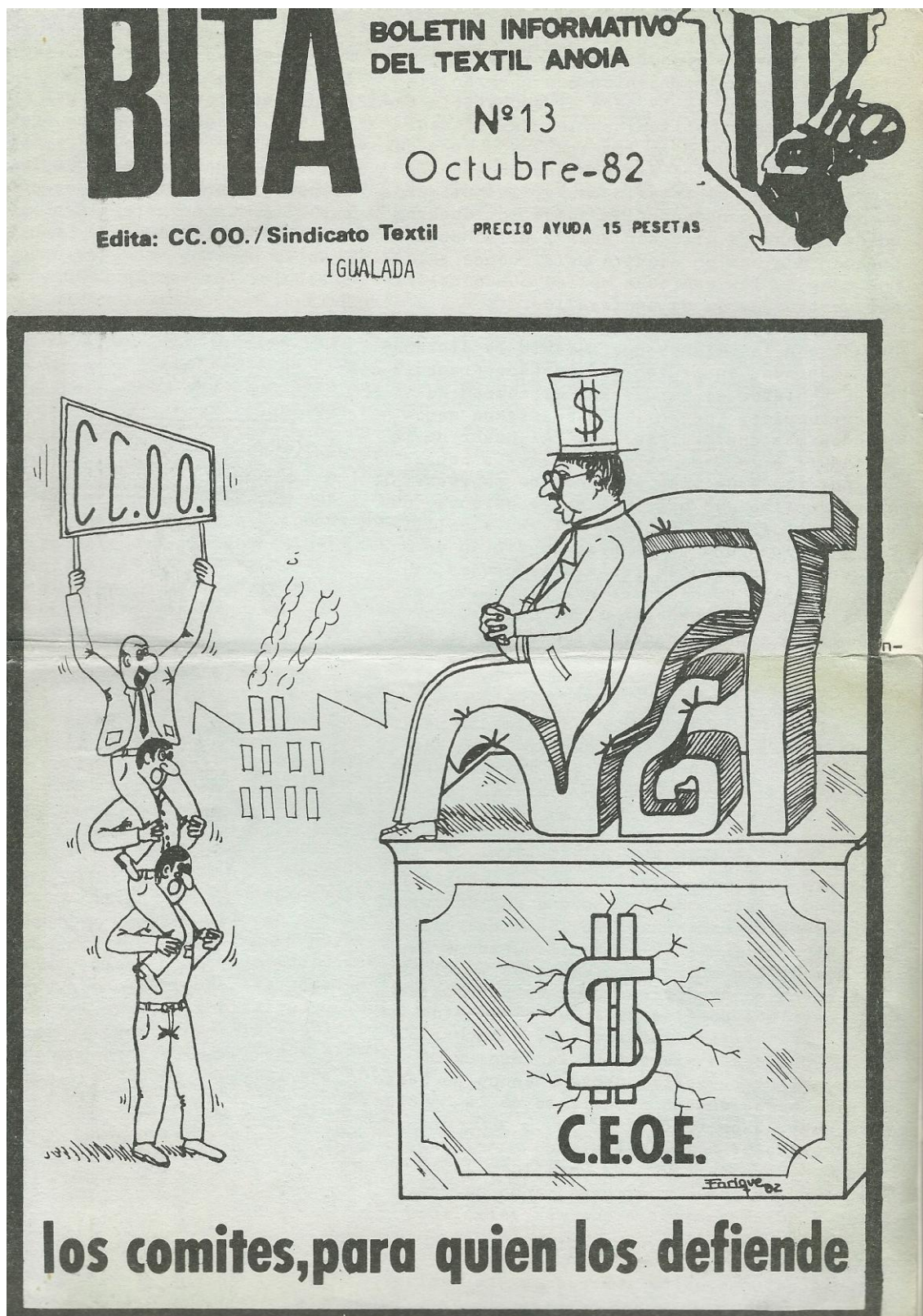
c) el que la escala de miembros representantes haya reducido considerablemente el número de ellos, comparandolos con el existente en el viejo Sindicato Vertical.

d) el que no se tenga en cuenta para nada el movimiento de ASAMBLEA preconizado por algunas Centrales Sindicales entre ellas COMISIONES OBRERAS.

No obstante, dado el carácter PROVISIONAL de éste Decreto hasta que las CORTES aprueben en su día una nueva LEY al efecto, y que teniendo en cuenta el problema con que se encuentran muchos trabajadores donde en sus empresas no han podido ó no les han dejado formalizar el COMITE DE EMPRESA, creemos es totalmente necesario PARTICIPAR en estas elecciones, con el fin concreto de que no quede ninguna empresa sin representación.

TRABAJADOR Y TRABAJADORA PARTICIPA EN ESTAS ELECCIONES PRESENTANDO A LOS COMPAÑEROS MAS ADECUADOS Y VOTANDO POR AQUELLOS QUE MEJOR CREEN VAN A DEFENDER TUS INTERESES.

**Boletín Informativo de CC.OO sobre las Elecciones Sindicales de 1978.**



Portada de la revista BITA de octubre de 1982. El BITA era un Boletín interno de CC.OO de L'Anoia para los trabajadores del Textil.



INFORME SOBRE LA SITUACION DE LOS TRABAJADORES EN PARO

DE LA ZONA DE IGUALADA Y COMARCA.

Ante la situación que vivimos los trabajadores en paro de Igualada y Comarca, y ante la imposibilidad de remitir nuestras reivindicaciones por vía sindical normal, al carecer de representantes sindicales, exponemos a continuación una serie de peticiones a fin de poder sobrellevar mejor la circunstancia que nos ha sobrevenido.

- 1ª) - Pedimos sea elegida y reconocida una comisión de trabajadores en paro (perciban el desempleo o ya no) para que nos represente y pueda defender nuestras reivindicaciones donde sea necesario.
- 2ª) - Que se prorrogue indefinidamente el seguro de desempleo, mientras duren las actuales circunstancias de crisis de trabajo.
- 3ª) - Que la cantidad que percibimos, sea a razón de salario real y que sea móvil con respecto al aumento que sufran las categorías por renovación de convenios, por aumento del salario mínimo o por el aumento del coste de la vida.
- 4ª) - Que se agilicen los primeros pagos o los de prorrogas a fin de que no pasen dos, tres o más meses sin poder cobrar y así que podamos atender minimamente a nuestras familias.
- 5ª) - Que obtengamos gratuidad en la enseñanza de los hijos y en toda clase de asistencia médica.
- 6ª) - Que se nos facilite para obtener descuentos en los supermercados.
- 7ª) - Que los Ayuntamientos de la periferia planeen obras de equipamiento social (tales como parques, consultorios, escuelas, así como arreglo de calles, etc.), a fin de dar trabajo a los de la construcción invirtiendo el tiempo de paro en algo útil y



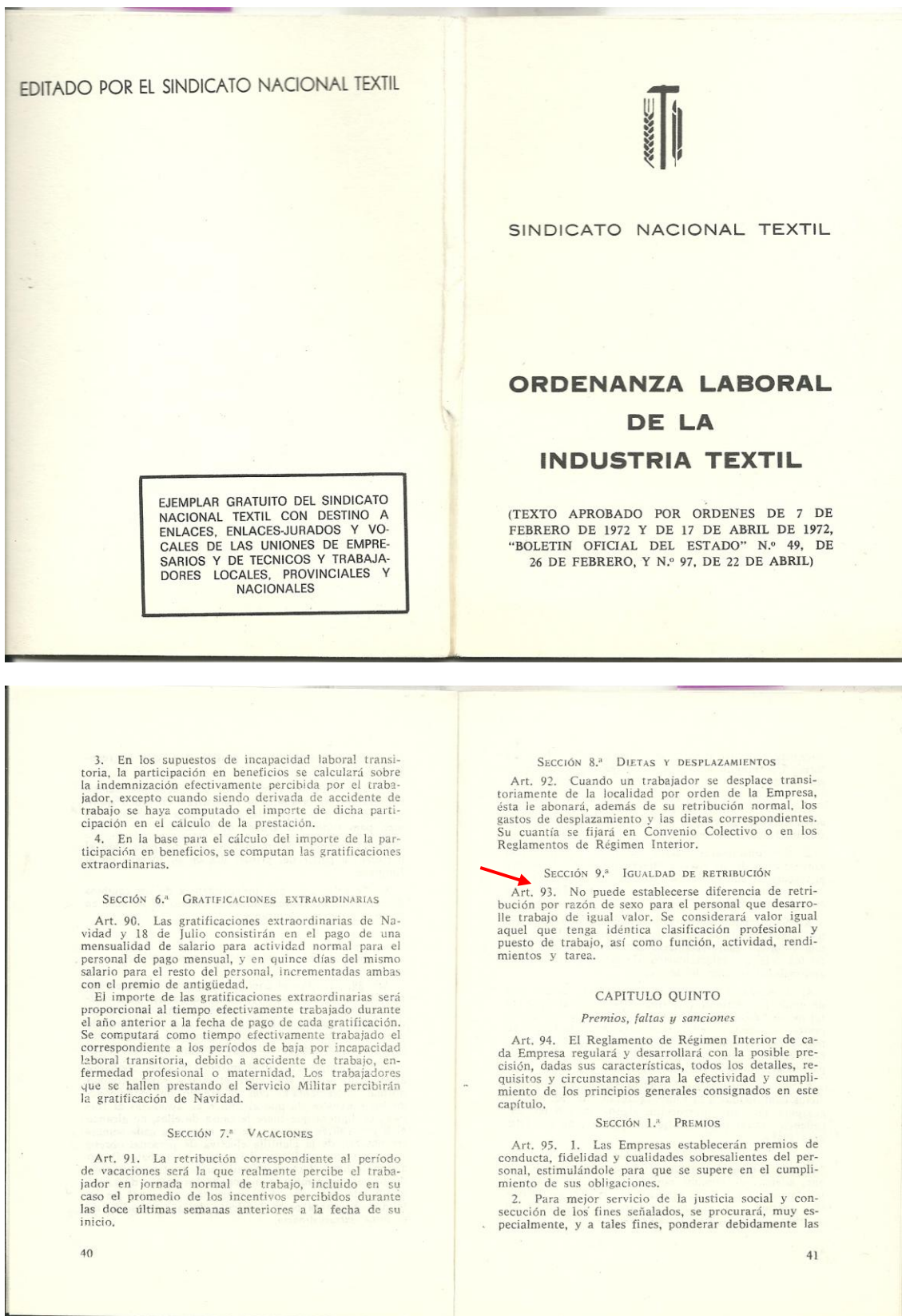
## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

necesario.

- 8<sup>a</sup>) - Que se lleve un control estricto de las horas extraordinarias que se efectúan en las fábricas de la zona.
- 9<sup>a</sup>) - Que se obligue a las Empresas a solicitar el personal a través de la Oficina de Colocación y que se permita su gestión a los representantes de la comisión de parados, para beneficiar con prioridad a los que ya no perciben el seguro de desempleo y a los de mayor edad, así como los que tengan familia numerosa. *Asimismo, pedimos a todos los enlaces y vocales jurados de la zona no permitan que se efectúen horas extraordinarias sistemáticamente, puesto que quita n el puesto de trabajo a un compañero en desempleo, y que velen de que las altas de personal produzcan hayan cumplido éstos requisitos.* *de la ley de proc. laboral*
- 10<sup>a</sup>) - Que se supriman los artículos 103 y concordantes, puesto que son los que permiten el despido libre y conducen a la situación de paro, con la agravante de que al ser una zona pequeña se queda "marcado" para volver a encontrar trabajo.
- 11<sup>a</sup>) - Nos pronunciamos por una amnistía sindical, que borre las sanciones *expresiones* que pesan sobre los compañeros que han sido víctimas de ellas por haber defendido los intereses de los trabajadores.
- 12<sup>a</sup>) - Y finalmente nos pronunciamos por los derechos de reunión, expresión, manifestación y asociación que necesitamos los trabajadores para formar nuestro sindicato de clase, libre y democrático.

En Igualada, Febrero de 1976

Informe realizado por CC.OO Anoia sobre la situación económica en Igualada en 1976



Ordenanza Laboral Textil, firmada por el sindicato nacional del textil en 1972. Se puede ver en el artículo 93 como ya en aquella época se establecían medidas de igualdad salarial entre hombres y mujeres. Medidas que generalmente se aplicaban en empresas grandes y no así en las pequeñas.



## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

RELACION DE EMPRESAS EN L'ANOIA CON MAS DE 50 TRABAJADORES EN 1973

1109

Igualada - 1 -

Relación de empresas con más de 50 trabajadores de:

I G U A L A D A

<u>Nombre empresa</u>	<u>nº de trabajadores</u>
1- Agramunt y Pelfort S.L. Caridad 53	59
2- Aprestos y Acabados S.A. Paraiso 9	52
3- Biosca Riera, S.A., Viuda de José Caridad 60	734
4- Calicantos S.A. Paseo de Verdaguer 152	58
5- Carner S.A., Ignacio Cardenal Vives 7	340
6- Carner S.A. Pedro Carretera de Mayolas 8	100
7- Claramunt Padrós, Ramón Avenida de Barcelona 91	97
8- Colom Bisbal S.A. San José 82	89
9- Enysa S.A. Avenida de Balmes 13	149
10- Esteve Aguilera S.A. Sor Rita Mercader 22	65
11- Fabrimalla S.A. Salvador Murts/n	454
12- Ferrán S.A. Teresa Juan Llimona 39	70
13- Fibad S.A. San José 66	81
14- Fillat S.A. Artés 29	63
15- Font S.A., Ignacio Glos 37	400
16- Galafloat, S.A.	99

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

1112

Igualada-2-

17-	Gonzalez Herrero,Ulpiano	65
	Paseo Verdaguer 152	
18-	Industrial Boyer S.A.	102
	Bajada San Nicolas 19	
19-	Industrias Salinas Sabat S.A.	300
	Roca 11	
20-	Llambés Massó,Valentín	74
	Boloix y Canela 48	
21-	Manufacturas Cíclope	
	Sta.. J.Vedruna s/n	
22-	Manufacturas Gabarró S.A.	116
	Cervantes 50	
23-	Martí Domingo,Josefa	92
	Travesia Maragall 6	
24-	Mirvats S.A.	76
	Caridad 71	
25-	Mordillo Calvo,Carmen	55
	Salvador Font 1	
26-	Ortinez S.A.Hijos de José	204
	San José 25	
27-	Pola Vosch S.A.	80
	Alta San Francisco Asis 19	
28-	Polifibra S.A.	400
	Paseo Verdaguer 20	
29-	Pont S.L. Sucesores de Juan	193
	Martí Franquesa 15	
30-	Prats S.A. Rafael	102
	Odena 80	
31-	Pujol Carner,Pedro	81
	Santa Paula s/n	
32-	Rojas S.A.,Juan	83
	Avenida de Caremar 174 bis	
33-	Rojas S.A.,Juan	78
	Avenida Caremar 174	

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

112

Igualada- 3-

34- Sabat y CIA	51
Santa Catalina 51	
35- Salinas Sabat S.A.,Industrias	383
La Roca s/n	
36- Tomás Soler,Ramón	59
Badalona s/n	
37- Travesset Padrós,Pedro	55
Cardenal Vives 16	
38- Valls S.A.,Industrias	782
Avenida de Balmes 14-16	
39- Vilanova Subirana,Juan	95
San Carlos 67	
40- Vivesa	314
Lerida 59-63	

4





## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

### PROPUESTA PROGRAMA PARA LA INTERSINDICAL DE IGUALADA .

#### INTRODUCCION

El objetivo de la Intersindical, ha sido y es el forjar la unión entre todos los trabajadores de los distintos Ramos de nuestra Ciudad .

Mientras subsistía únicamente la C.N.S. como aparato sindical, permitiendo, agrupar a las distintas tendencias y ramas de la producción, que existían era relativamente sencillo; se trataba de articular orgánicamente a los que se manifestaban en contra del autoritario sindicalismo oficial, en el frente de la lucha por unas mejoras de tipo económico y un Sindicato Democrático de los trabajadores, con el fin de movilizar a amplios sectores de la clase obrera .

Con la apertura - por causas que aquí no vamos a analizar - en nuestro país de una etapa que se ha venido en llamar pre-democrática, ha supuesto una mayor dosis de tolerancia, ello ha posibilitado la salida a la superficie de las tendencias o corrientes sindicales existentes en el seno del Movimiento Obrero. En la práctica se ha traducido hasta cierto punto en una pugna, por arriba por imponer su punto de vista. Es decir que la división sindical se está intentando implantar - a nivel de base - en estos momentos. Hemos visto en repetidas ocasiones cómo en los periódicos se hacían declaraciones y contra-declaraciones de distintas Centrales Sindicales, con el único fin del desprestigio mutuo. Creemos que esta lucha llevada ante los impávidos ojos de los trabajadores, presta un flaco servicio a la causa Obrera; parece como si por encima de la lucha reivindicativa, esté la lucha por el, reparto de carnets .

En Igualada, por suerte o desgracia, a parte de Comisiones Obreras, no ha arraigado, ninguna tendencia sindical organizada. Esta característica particular ofrece posibilidades con vistas a seguir la lucha unitaria propugnada por la Intersindical desde su creación . Ello presupone, que no sólo la gran masa - pues esto ya se da por descontado - sino que la mayoría de militantes obreros no están encuadrados en ninguna Central Sindical .

Partiendo de esta realidad :

- a) Poca implantación de las Centrales .
- b) Mayoría no sindicalizada .
- c) Experiencias concretas de luchas unitarias .

La Intersindical cobra mayor relieve si cabe, pues permite salvaguardar la unidad .

#### OBJETIVOS

Las líneas de acción , podrían estar basadas en tres componentes principales :

1º Seguir la lucha unitaria, defendiendo por encima de todo la unidad de los Comités de Empresa. Tanto mientras subsista la C.N.S. como una vez haya desaparecido.

2º Abrir un debate lo más abierto y masivo posible sobre el tipo y estructura sindical más acorde con nuestros intereses.

3º Contribuir a reforzar, con la aportación de experiencias concretas, la idea del Sindicato Unitario de los trabajadores, en el que en su seno se puedan desarrollar tendencias.

Nuestra idea central debe de ser el Sindicato Unitario, pero si la realidad no es así y se consuma la división a nivel de base, la Intersindical no debe estar interesada en formar otro sindicato a nivel local, sino que se integraría en bloque, - salvando claro estas opciones individuales - en un sindicato de los ya existentes, evitando de esta manera la dispersión y división de fuerzas a nivel de Igualada .

Propuesta Inter sindical Igualada 1976

*També hem treballat a la  
fàbrica,  
i la fàbrica ha estat aixopluc i  
redós,  
on generacions senceres, dia a  
dia,  
hi hem aportat el nostre esforç.*

*Ara ens han tancat les  
fàbriques  
els petits tallers i tallerets.  
S'ha acabat la feina, diuen...  
els surt més barat a d'altres  
indrets.*

*Ja no puc portar el jornal  
que a casa fa tanta falta,  
què m'espera pel demà  
si el lloc de treball em manca?.*

*Ens han enterrat el tèxtil  
sense cercar alternatives,  
i les úniques sortides que  
ofrenen  
passen per accions formatives.*

*Cal diversificar la indústria...  
es posa de moda el sector  
serveis...  
l'atenció a les persones...  
treballar molt i guanyar  
menys!.*

*No importa si encara ets jove  
i amb ganes de treballar,*

*vas a l'atur i et consideren vella  
sense paga pel demà.*

*Ens neguen el nostre futur,  
no els importa, tan se val.  
Sols som xifres estadístiques  
no persones, tal com cal.*

*Des de la impotència i el  
desesper  
no ens donem pas per vençudes:  
no creiem en el destí,  
en això som molt tossudes!.*

*Cridem ben alt,  
un crit de ràbia que ens ofega:  
No volem que ens enterrin amb  
vida  
després de tants anys de treball.*

*Exigim futur, hi tenim dret.*

*Jornada Reivindicativa a  
Igualada  
1 d'octubre de 2005*

*Maribel Noguè.*



## **RELACIÓN DE LOS SECRETARIOS GENERALES DE CC.OO EN L'ANOIA**

- 1) FRANCISCO VIERA.....De 1977 a 1979
- 2) ALFREDO VÁZQUEZ.....De 1979 a 1983
- 3) ANTONIO VERA.....De 1983 a 1984
- 4) FRANCISCO NEVADO.....De 1984 a 2000
- 5) SEVERIANO DURÁN.....De 2000 a 2012
- 6) ALBERT RODRIGUEZ.....De 2012..Actual

## EL ORIGEN DE CC.OO EN LA COMARCA DE L'ANOIA

### BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

“RESISTENCIA ORDINARIA, la militancia y el antifranquismo Catalán ante el tribunal de orden público (1963-1977)”, pag 120. **Tébar Hurtado, Javier**

“EL MOVIMIENTO OBRERO EN LA GRAN CIUDAD” Pag 277, **Tébar Hurtado, Javier**

“VAGA DE FAM PER CATALUNYA. Diari de vint.i.un diez” . XIRINACS, LLUÍS M.

“EL TAYLORISMO: implicaciones técnicas y políticas a cien años de distancia”. **Pacheco Espejel, Arturo A.** Pag. 91

AIONA, EL PERIÒDIC DE LA COMARCA, nº 31, portada. 31 de marzo de 1983.

“MOVIMENTS SOCIALS A IGUALADA AL SEGLE XIX (anys 1854-1890), **Martínez de Presno, Jorge Pablo**

“TREBALLAR A LA FÀBRICA”. **Miret i Solé, M. Teresa / Nogué i Felip, Maribel**

IGUALADA OBRERA, nº 2, 9 de marzo de 1974.

BITA –Bolentin Informativo del Textil Anoia de CC.OO, nº 9-mayo 1982.

FULL INFORMATIU Nº 15 – Secretaria d’Estudis CONC. Tema: EMPLEO Y PARO EN BARCELONA. 18.06.1979

IGUALADA, PERIÒDIC DE L’ANOIA, nº 3098 – Dimecres, 16 de Gener de 1985

### WEBS

<http://ca.wikipedia.org/wiki/Anoia>

[http://www.enciclopedia.cat/fitxa\\_v2.jsp?NDCHEC=0004232](http://www.enciclopedia.cat/fitxa_v2.jsp?NDCHEC=0004232)

[http://ca.wikipedia.org/wiki/Adoberia#Adoberia\\_a\\_Catalunya](http://ca.wikipedia.org/wiki/Adoberia#Adoberia_a_Catalunya)

[http://www.diba.cat/documents/175591/762087/promoeco-plans-info\\_web-plans\\_estrategics-pe\\_comarcals-anoia-petl\\_anoia-pdf.pdf](http://www.diba.cat/documents/175591/762087/promoeco-plans-info_web-plans_estrategics-pe_comarcals-anoia-petl_anoia-pdf.pdf)

<http://www.ine.es/jaxi/tabla.do>

<http://es.wikipedia.org/wiki/Taylorismo>

<http://www.boe.es/datos/pdfs/BOE/1971/064/R04303-04396.pdf>

[http://www.ccoo.es/cscceo/menu.do?Conoce\\_CCOO:Breve\\_historia](http://www.ccoo.es/cscceo/menu.do?Conoce_CCOO:Breve_historia)

<http://censoarchivos.mcu.es/CensoGuia/fondoDetailSession.htm?id=634570>

<http://historiatocha4.blogspot.com.es/2010/05/la-crisis-del-petroleo-1973.html>

<http://www.mmp-capellades.net/cat/historia.html>

<http://www.curtidores-igualada.com/esp/situacion-economica-depuradora-insostenible.htm>

