

Estimació d'una funció SALARIAL explorant-hi la DISCRIMINACIÓ per qüestions de GÈNERE

INTRODUCCIÓ

Segons l'últim informe publicat per *Comissions Obreres* (CC.OO.) el febrer de 2018, la bretxa salarial anual a Catalunya és del 24%, diferència que porta instaurada des de l'inici de la nostra estructura productiva i que les institucions pertinents no han sabut aturar, fet que ubica al sexe femení en una posició de desavantatge en l'àmbit laboral.



MARC TEÒRIC

La literatura existent sobre el tema és molt extensa, però nosaltres ens hem basat principalment en l'article *Using Geographic Variation in College Proximity to Estimate the Return to Schooling* (1995) de David Card, on es confirma la hipòtesi que créixer a prop d'una universitat té un efecte positiu sobre el nivell d'educació i els salaris, ja que com més gran sigui el nivell d'estudis d'un individu, major serà la seva percepció salarial.

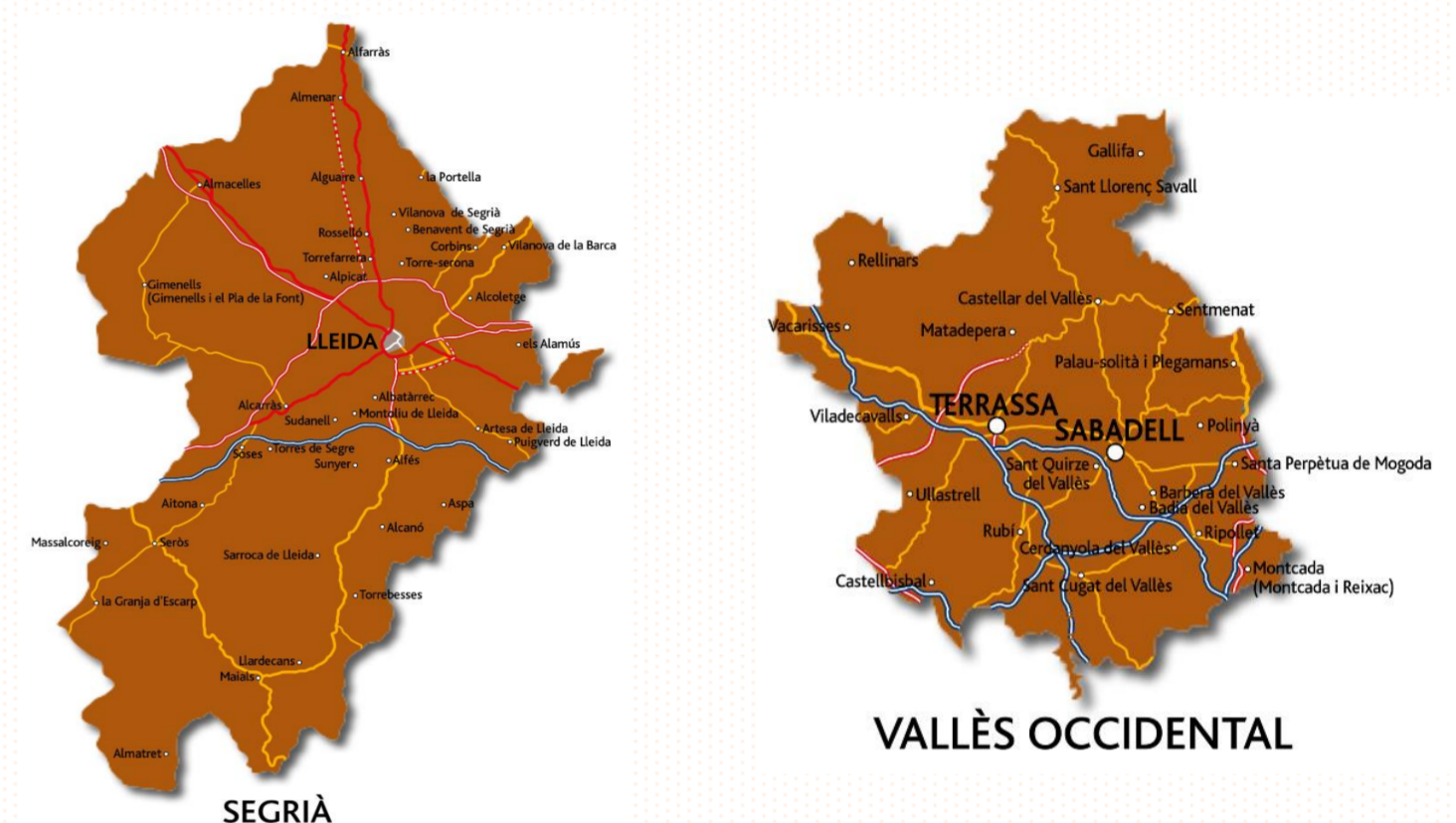
METODOLOGIA I OBJECTIUS

Hem realitzat una enquesta per tal d'obtenir informació sobre la vida laboral d'una mostra determinada. A partir d'aquestes dades, proposarem l'estimació d'un model economètric per tal de respondre a les següents qüestions:

- Analitzar quantitativament la diferenciació salarial entre ambdós sexes.
- Esbrinar quines característiques individuals tenen una major incidència en la percepció salarial de cadascú.

ESTUDI MOSTRAL

En l'enquesta hi han participat un total de **450** persones, la meitat de les quals són dones i l'altra meitat homes. Aquestes respostes provenen de dues comarques catalanes ben diferenciades entre sí: el **Vallès Occidental** i el **Segrià**. Pel que fa a l'edat dels individus enquestats, s'ha intentat obtenir un conjunt de respostes equilibrat i diversificat en cadascuna de les franges d'estudi.



ESPECIFICACIÓ DEL MODEL

El model s'estimarà mitjançant el mètode de **Mínims Quadrats en 2 Etapes** (MQ2E), a través de **variables instrumentals** (VI).

Variable depenent: retribució mensual neta.

Variables independents o explicatives: sexe i relació de la feina amb els estudis (*exògenes*); nivell d'educació i temps d'experiència laboral (*endògenes*).

Instruments: edat i dummies per lloc de residència, sexe i relació de la feina amb els estudis cursats.

Model: $\log \text{ salari} = \beta_0 + \beta_1 \text{ dona} + \beta_2 \text{ si} + \beta_3 \text{ nivell d'educació} + \beta_4 \text{ temps d'experiència} + \beta_5 \text{ temps d'experiència}^2 + \varepsilon_i$

Variables	Definició
Sexe	Dummy per Femení i Masculí
Nivell d'educació	10, 12, 16 o 18 anys (en funció del nivell d'estudis assolit)
Temps d'experiència laboral	1, 3, 7,5 o 10 anys (punt mig dels intervals)
Relació feina i estudis	Dummy per Sí i No
Lloc de residència	Dummy per Vallès Occidental i Segrià
Retribució mensual neta	750, 1.250, 2.000 o +2.500 € (punt mig dels intervals)

RESULTATS

Estimant el model inicial, a través del **contrast de Hausman** (amb un valor de 0,00414683), comprovem que la hipòtesi d'exogeneïtat dels regressors és rebutjada, fet que ens permet justificar l'ús de VI com l'única alternativa satisfactòria.

Seguint aquesta línia d'estudi, observem que existeix un problema de **multicoli-linealitat** en les variables sobre el *temps d'experiència* a causa de la poca variabilitat existent entre elles. Per això, suprimim la seva variant quadràtica i estimem novament el model:

Variables	Coef.	Desv. Típica	z	Valor p
const	5,27521	2,97417	1,774	0,0761
Dona	-0,118735	0,0910879	-1,304	0,1924
Si	-0,282080	0,558936	-0,5047	0,6138
Nivell d'educació	0,157513	0,235908	0,6677	0,5043
Temps d'exp. laboral	0,0468486	0,0166133	2,820	0,0048

Interpretació dels resultats:

- Les dones cobren un **11,9%** menys que els homes.
- Estudiar un any més té un efecte positiu en el salari femení (en un **15,8%**).
- Treballar un any més augmenta la retribució salarial femenina en un **0,05%**.

CONCLUSIONS

- ✓ Determinem que existeix una diferència salarial entre dones i homes en les àrees d'estudi.
- ✓ El nivell d'educació i el temps d'experiència laboral tenen una important incidència en els salaris
- ✓ El sexe femení es situa en un segon pla en diversos aspectes del món laboral.