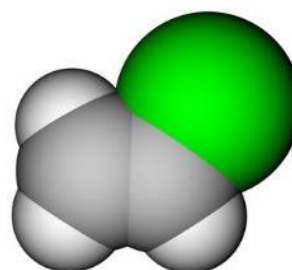




CARBONO
CLORO
HIDROGENO



CAPÍTOL 12. PLA DE RECURSOS HUMANS I IMPACTE SOCIAL

CAPÍTOL 12. PLA DE RECURSOS HUMANS I IMPACTE SOCIAL

12.1.- OBJECTIU DEL PLA DE RECUSOS HUMANS I IMPACTE SOCIAL.....	3
12.2.- BLEN, S.L.....	3
12.2.1- SOCIS DE L'EMPRESA BLEN, S.L.	3
12.2.2.- ORGANIGRAMA DE L'EMPRESA BLEN, S.L.	3
12.2.2.1- DEPARTAMENTS DE L'EMPRESA BLEN,S.L.	3
12.2.2.2- ESTRUCTURA DE CADA DEPARTAMENT.....	6
12.2.3.- ESPECIFICACIONS DELS LLOCS DE TREBALL DE L'EMPRESA BLEN, S.L.	7
12.3.-COSTOS DE PERSONAL	9
12.4.-ALTRES ASPECTES RELACIONATS AMB EL PERSONAL	10
12.5.- IMPACTE SOCIAL	11
12.5.1.- BENEFICIATS DE L'ACTIVITAT DE L'EMPRESA.....	11
12.5.2.- GUANY SOCIALS A CURT I LLARG TERMINI QUE APORTA L'EMPRESA.....	11
12.6. BIBLIOGRAFIA	12

12.1.- OBJECTIU DEL PLA DE RECUSOS HUMANS I IMPACTE SOCIAL

El Pla de Recursos Humans i Impacte Social vol donar resposta a:

- L'equip de directius i socis de la Societat.
- L'organigrama de l'empresa.
- Plantilla i perfils de cada un dels llocs de treball.
- Sistemes de retribució.
- Altres aspectes relacionats amb el personal.

12.2.- BLEN, S.L.

12.2.1- SOCIS DE L'EMPRESA BLEN, S.L.

- A data de constitució de l'empresa BLEN, S.L. els socis tenen repartits a parts iguals els dividendes que aquesta genera. Els socis a data de 14/06/2018 són:
 - o Wahiba Hamido
 - o Marina Fajardo
 - o Júlia Mir
 - o Pol Reguera
 - o Xavier Llauredó
 - o En cas d'obtenir un business angel, també serà un soci de l'entitat esmentada.

12.2.2.- ORGANIGRAMA DE L'EMPRESA BLEN, S.L.

12.2.2.1- DEPARTAMENTS DE L'EMPRESA BLEN,S.L.

- Trobem diferents departaments: el departament d'Enginyeria, el departament de Manteniment, el departament de Producció, el departament de Validacions, Auditoria, Administració i Finances, el departament de Recursos Humans, el departament de Màrqueting i Comercial, el departament de Compres, el departament I+D, el departament de Tractament d'Aigües i subproductes i finalment el departament de Direcció.

- Dins del departament de direcció ens trobem el director general i els diferents caps de departament. Aquests caps de departament són els màxims responsables dels altres departaments.
- El departament d'Enginyeria es dedica a portar a terme tots els projectes que el diferents departaments sol·liciten i es troben aprovats per Direcció.
- El departament de Manteniment es dedica a donar suport a la resta de departaments. Aquest departament s'encarrega del magatzem de material (eines, recanvis del procés...).
- El departament de Validacions, Auditoria, Administració i Finances es a certificar que el procés que es porta a terme a l'empresa se sotmet a la normativa vigent dins d'uns criteris d'acceptació determinats també per aquest departament. També es dedica a portat la Comptabilitat de l'empresa i la gestió d'aquesta.
- El departament de Recursos Humans (RRHH) es dedica a la gestió del personal, és a dir, gestió de les retribucions, vacances, altes i baixes. En conclusió, tot el que tingui a veure amb el personal i la seva estància a l'empresa.
- El departament de Producció es dedica a controlar el procés que es porta a terme a la planta. Són els encarregats de monitoritzar el procés.
- El departament de Màrqueting és el departament comercial de l'empresa i es dediquen a promoure el producte i l'entitat arreu del món.
- El departament de Compres es dedica a les gestions relacionades amb la compra de qualsevol element necessari per al correcte funcionament de l'empresa.
- El departament de I+D es dedica a intentar millorar el procés en tots els sentits; nous materials, noves matèries primeres...
- El departament de Tractament d'aigües i subproductes es dedica a gestionar tots els corrents de sortida del procés de producció que no són el clorur de vinil. Es dedica a gestionar també tots els residus generats a la planta.

- A continuació es mostra l'organigrama de l'empresa. Tal i com es pot veure a la figura 1, l'empresa presenta una estructura plana, és a dir, no hi ha diferències de nivell entre departaments. D'aquesta manera es vol transmetre un sentiment d'igualtat entre departament. Si que és cert que el departament de Direcció es troba un nivell per sobre de tots els altres departaments però com s'ha esmentat anteriorment, aquest departament hi formen cada un dels caps de departament.

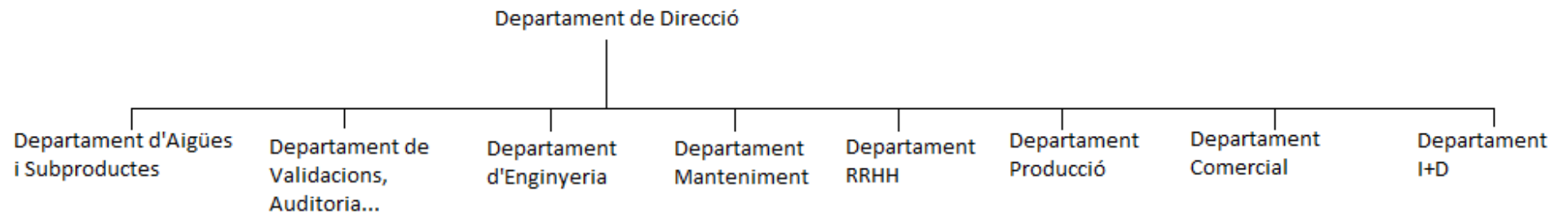


Figura 12.1: Estructura de l'empresa

12.2.2.2- ESTRUCTURA DE CADA DEPARTAMENT

- L'empresa es basa en una estructura piramidal el més plana possible, és a dir, s'intenta que hi hagi pocs nivells de direcció. Tot i que és inevitable que n'hi hagi algun. L'empresa s'estructura de la següent manera:

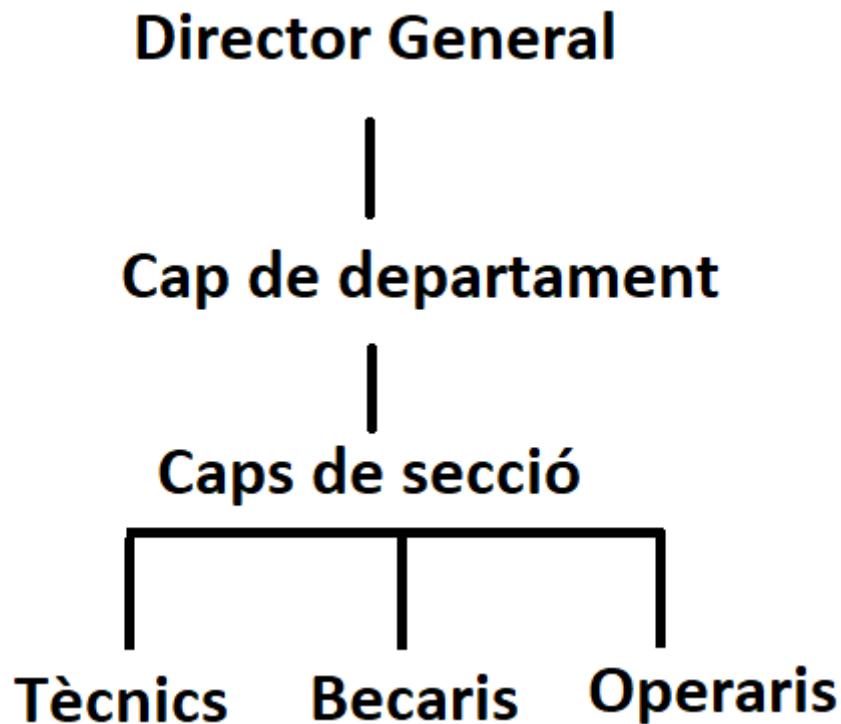


Figura 12.2: Estructura general dels departaments

- El nombre de caps de secció i tècnics/ operaris variarà depenent del departament. S'observa el nombre més avall.
- S'afegeixen un 15% de tècnics (sobre els tècnics existents) tenen alguna discapacitat de com a màxim del 33%.
- Cada tres tècnics del departament hi ha un estudiant en pràctiques / becari.

12.2.3.- ESPECIFICACIONS DELS LLOCS DE TREBALL DE L'EMPRESA BLEN, S.L.

Taula 12.1: Llocs de treball

BLEN, S.L.					
Lloc de Treball	Nombre de vacants	Perfil i Requeriments del lloc de treball	Retribució bruta	Departament	% S.S. Càrrec empresa ^[1]
Director General	1	Capacitat de gestió i lideratge. Coneixement de l'empresa Estudis mínims de Màster en l'àmbit de l'empresa Experiència prèvia en el sector de 5 anys. Experiència com a director general de 3 anys.	4000€	NA	23,6%
Caps de departament	8	Capacitat de gestió i lideratge. Coneixement de l'empresa Estudis mínims de Màster en l'àmbit de l'empresa Experiència prèvia en el sector de 4 anys. Experiència com a director general de 2 anys.	3200€	Tots	23,6%
Caps de secció	10	Capacitat de gestió i lideratge. Estudis mínims de grau en l'àmbit de la química. Experiència prèvia en el sector de 2 anys. Experiència amb personal a càrrec de 2 anys.	2500€	Enginyeria RRHH Comercial Val/Aud/Fin I+D	23,6%
Caps de secció/supervisors	12	Capacitat de gestió i lideratge. Estudis mínims de grau en l'àmbit de la química. Experiència prèvia en el sector de 2 anys. Experiència amb personal a càrrec de 2 anys. Torns rotatius de 8 hores	2500€	Manteniment Producció Tract. Aigües	23,6%
Tècnics d'Enginyeria i I+D i Tract. Aigües	18 (8+8+2)	Grau en Enginyeria Química o Enginyeria Industrial. Capacitat de gestió. Capacitat de treballar en equip.	1900€	Enginyeria I+D	23,6%

Tècnics de Validacions, Auditoria...	8	Grau en Ingeniería Química o Ingeniería Industrial. Capacitat de gestió. Capacitat de treballar en equip.	1900€	Validacions...	23,6%
Tècnics de Recursos Humans	4	Grau en Administració i Direcció en Empreses (ADE), Psicologia o Comptabilitat. Capacitat de gestió. Capacitat de treballar en equip.	1600€	RRHH	23,6%
Tècnics de Màrqueting	6	Grau en Màrqueting o ADE. Capacitat de gestió. Capacitat de treballar en equip.	1600€	Màrqueting	23,6%
Tècnics de Compres	4	Grau en ADE. Capacitat de gestió. Capacitat de treballar en equip.	1600€	Finances i Compres	23,6%
Operaris de Manteniment i Tractament d'aigües	18 (12+6)	Estudis mínims de Grau. Experiència d'un any en el sector de la indústria química. Torns rotatius de 12 hores.	1600€	Manteniment	23,6%
Operaris de Producció	18	Estudis mínims de grau superior. Experiència d'un any en el sector de la indústria química. Torns rotatius de 12 hores.	1300€	Producció	23,6%
Tècnics Traductors/Secretaria	3	Persona amb estudis de llengua. Es dedicarà a resoldre dubtes de la resta de personal i proveir a la resta de personal tot el material necessari.	1800€	Tots	23,6%

(1) L'empresa obté 4.500€ anuals per persones amb discapacitat superior al 33%.

(2) En total hi ha 6 persones amb discapacitat a l'empresa. El qual la contribució a la SS. de l'empresa és del 0% ja que es realitzarà mitjançant Centros Especiales de Empleo (CEE). El salari dels tècnics discapacitats són tots de 1.700€. Al departament de I+D no hi ha tècnics amb discapacitats.

(3) En total hi ha 13 estudiants en pràctiques a l'empresa. La remuneració dels estudiants és de 6€/hora. Contribució a la SS. és del 6,7%.^[1]

12.3.-COSTOS DE PERSONAL

- A continuació es detallen els costos de personal, dividit en dos apartats, Sous i Salaris bruts i Seguretat Social a Càrrec de l'empresa.

Taula 12.2: Costos de personal

Lloc de Treball	Nombre de treballadors	Remuneració	Sous i Salaris mensual	SS a Càrrec Empresa. mensual
Director General	1	4.000€	4.000€	944€
Caps de departament	8	3.200€	25.600€	6.042€
Caps de secció	22	2.500€	55.000€	12.980€
Tècnics d'Enginyeria i Validacions i I+D i Tract Aigües	26	1.900€	49.400€	11.658,4€
Tècnics de RRHH , Compres i Màrqueting	14	1.600€	22.400€	5.286,4€
Operaris de Manteniment i Producció i Tract.Aigües	33	1.300€	42.900€	10.124,4€
Traductors	3	1.800€	5.400€	1.274,4€
Tècnics amb discapacitat	6	1.700€	10.200€	0€
Becaris	13	600€	7.800€	522,6€
TOTAL mensual			222.700€	48.832,2€
TOTAL ANUAL (14 pagues)			3.117.800€	683.650,8€

El pressupost anual de recursos humans s'incrementa en **300.000 €** per possibles increments de plantilla o per pagues extres.

12.4.-ALTRES ASPECTES RELACIONATS AMB EL PERSONAL

- Es requereix que els treballadors no visquin a més d'una hora de la planta de Producció.
- Les pagues dobles són a finals de Juny i al Desembre.
- Els torns dels treballadors són de 8 hores. Les hores extres es realitzaran únicament si són necessàries.
- En cas d'expansió de l'empresa, el personal augmentarà amb proporcionalitat i segons les necessitats de l'entitat.
- En cas de que el nombre d'operaris no sigui suficient per fer alguna feina , s'avisarà als operaris de Manteniment. En cas de que també sigui insuficient es contractarà un servei extern.
- Els serveis de neteja van a càrrec d'una empresa externa per valor de **200.000€** anuals.
- Tots els treballadors es necessiten des del primer any ja que s'hauran de realitzar proves del procés, organitzar l'empresa, etc.
- Hi ha un plus per nocturnitat i rotativitat de 600€ mensuals pels operaris i caps de secció. Els caps de secció que no roten tenen el plus per tutoritzar estudiants en pràctiques.

12.5.- IMPACTE SOCIAL

- Una empresa amb la facturació actual i amb més de 50 treballadors està considerada una gran empresa.

12.5.1.- BENEFICIATS DE L'ACTIVITAT DE L'EMPRESA

- Els principals beneficiats són els socis.
- Els empleats de l'empresa degut a la seva remuneració.
- Empresa de neteja la qual aporta servei.
- Empresa proveïdora la qual aporta servei.
- Empresa compradora del producte.

12.5.2.- GUANYS SOCIALS A CURT I LLARG TERMINI QUE APORTA L'EMPRESA

- Actualment, l'empresa dona lloc de treball a quasi 100 persones, la probabilitat d'expansió de l'empresa fa que aquests llocs de treball augmentin.
- Els recursos i l'estabilitat que reben aquests treballadors també és un factor a tenir en compte.
- Es requereix poc desplaçament, per tant, els recursos destinats pels treballadors per aquest motiu és baix. Poc contaminació, ben estar social.
- Alguns treballadors hauran de viatjar i per tant, se'ls dona l'oportunitat de conèixer món.

12.6. BIBLIOGRAFIA

- [1] Seguridad Social. Ministerio de empleo y Seguridad Social
http://www.segsocial.es/Internet_1/Trabajadores/CotizacionRecaudaci10777/Basesyti_posdecotiza36537/index.htm