

Hi ha diferència salarial segons el gènere?



Introducció

En les últimes dècades les dones han incrementat la seva participació i rellevància en el mercat laboral espanyol. Malgrat això, segons dades publicades a l'Institut Nacional d'Estadística per l'any 2017, les dones van cobrar de mitjana 5.784€ menys que els homes.

Objectius

La finalitat de l'estudi és avaluar si existeixen evidències empíriques de diferenciació salarial entre homes i dones en el mercat laboral espanyol. En cas d'evidenciar-se, es vol observar si aquestes es deuen a algun tipus de característica individual diferencial, com el tipus de contracte o jornada, o per factors discriminatoris de gènere.

Metodologia

L'especificació economètrica serà una versió ampliada de l'equació de Mincer (1974):

$$\text{Log (Salari)} = \beta_1 + \beta_2 \text{ Educació} + \beta_3 \text{ Experiència} + \beta_4 \text{ Experiència}^2 + \beta_5 \text{ Jornada} + \beta_6 \text{ Contracte} + \alpha \text{ Gènere} + u$$

El nostre model s'especificarà a partir de la recopilació de dades de l'Institut Nacional d'Estadística extretes de l'Enquesta d'Estructura Salarial realitzades el mes d'octubre dels anys 2010 i 2014.

Estimarem mitjançant Mínims Quadrats Ordinaris.

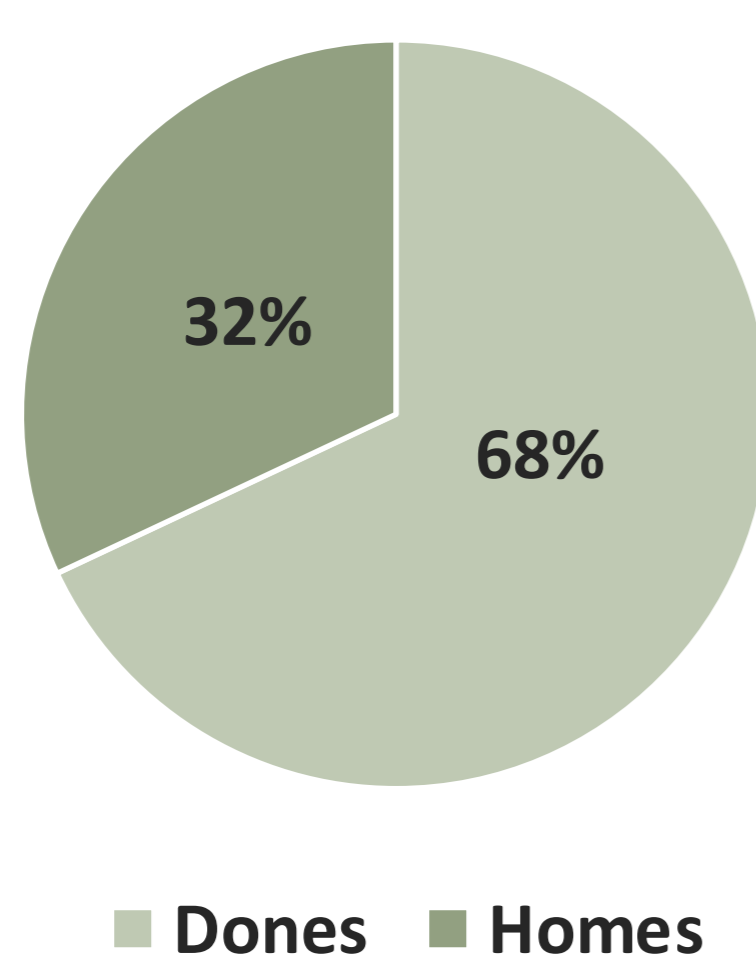
Variable depenent: Logaritme del Salari Brut Anual.

Variabls independents:

- **Educació**: 6, 9, 12, 15, 19 o 22 anys (en funció del nivell assolit).
- **Experiència**: Edat Individu (valor mitjà interval) – Anys d'educació acumulats – Edat mínima escolarització per llei (6 anys).
- **Jornada**: Dummy on 0 és temps parcial i 1 a temps complet.
- **Contracte**: Dummy on 0 és duració determinada i 1 indefinit.
- **Gènere**: Dummy on 0 representa dona i 1 home.

Resultats

JORNADA A TEMPS PARCIAL (2014)



Variable Dependent: Logaritme del Salari Brut Anual

Anys:	2010		2014	
	Coeficient	Desv.Típica	Coeficient	Desv.Típica
Variables Independents				
Constant	7,203	0,00672	7,079	0,00712
Educació	0,066	0,00030	0,068	0,00030
Experiència	0,027	0,00032	0,030	0,00035
Experiència ²	0,0003	7,18980e-06	0,0004	7,66682e-06
Jornada	0,937	0,00335	0,973	0,00333
Contracte	0,462	0,00291	0,487	0,00307
Gènere	0,202	0,00247	0,185	0,00250
Núm. d'Observacions	216.769		209.436	

Conclusions

- Menor disponibilitat laboral femenina (major presència de contractes a temps parcial entre el col·lectiu femení).
- Majors penalitzacions salarials a les dones en el mercat laboral: En una situació *ceteris paribus*, les dones van cobrar de mitjana en quatre anys un 19,35% menys que els homes.

De cara al futur:

- És necessària una implicació més activa dels agents econòmics.
- Més estudis econòmics amb base de dades més amples i actualitzades.
- Efectes de la COVID-19 en la conciliació vida familiar i laboral.

Bibliografia

Mincer, J. 1974. Schooling, Experience and Earnings. New York: *The National Bureau of Economic Research* (NBER).