

PER QUÈ NO HI HA BOMBERES A CATALUNYA?

INTRODUCCIÓ

Només hi ha un 1% de bombers als Cossos de Bombers/eres de Catalunya tot i haver-hi proves físiques diferenciades per gènere.

El poder físic dels homes els ha proporcionat l'avantatge tecnològic i sociopolític que es retroalimenten mútuament. Això ha provocat que un 61% dels treballadors a Espanya es trobi a ocupacions masculinitzades o feminitzades.

En aquest treball explorarem les mesures d'inclusió de gènere per acabar amb la segregació ocupacional en aquests.

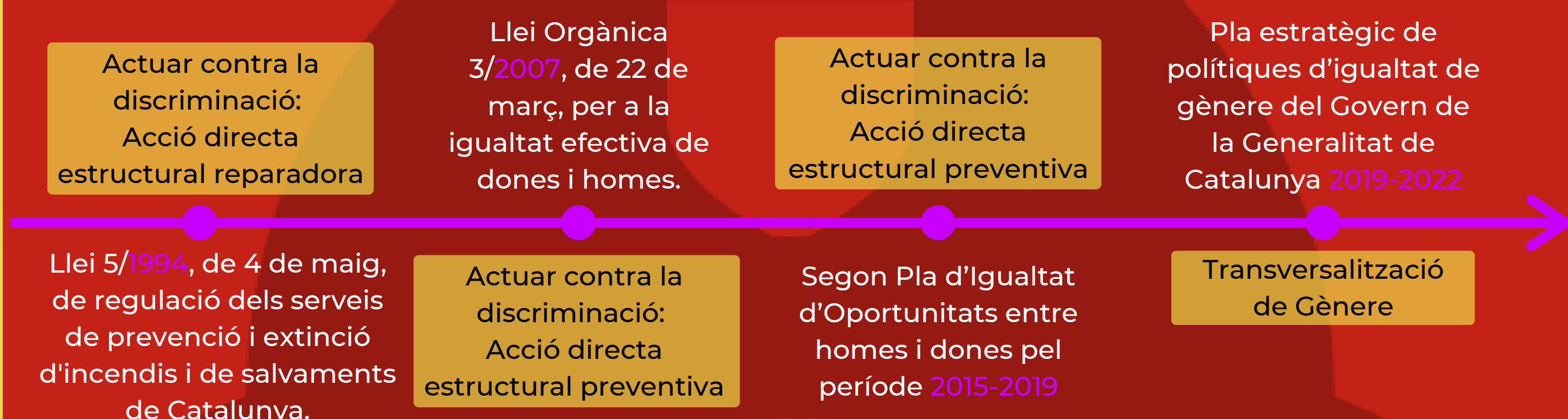
HIPÒTESIS

H1: La manca de dones al cos es tractarà com un problema de les dones i no com un problema del Cos de Bombers/eres.

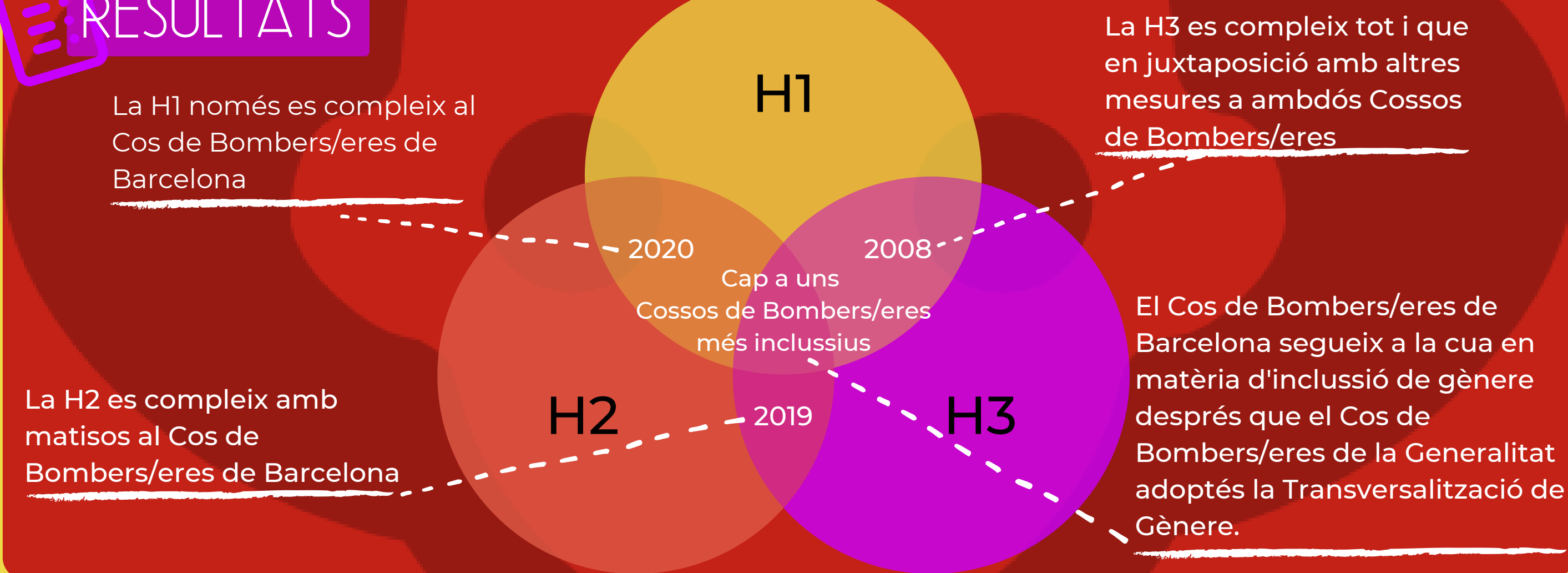
H2: Les mesures adoptades seran amb relació a la diferència física entre dones i homes.

H3: Les mesures adoptades seran simbòliques, de visibilització i sensibilització.

PÓLITIQUES PÚBLIQUES MÉS RELLEVANTS



RESULTATS



PROPERES LÍNIES D'INVESTIGACIÓ

- Anàlisi de les barreres d'entrada no formals als Cossos de Bombers/eres de Catalunya.
- Investigació sobre les vivències quotidianes de les bombers en un ambient altament masculinitzat.

REFERÈNCIES CLAU

- Astelarra, J. (2003). Veinte años de políticas de igualdad de oportunidades en España. Debate Feminista, 28, 179-210.
- Bettio, F., Verashchagina, et al. (2009). Gender segregation in the labour market: Root causes, implications and policy responses in the EU. Luxembourg: Publications Office of the European Union
- Cockburn, Cynthia. (1983) Brothers. Westview Press, Inc., 1983.
- Ibáñez Pascual, M. (2008). La segregación ocupacional por sexo a examen Características personales, de los puestos y de las empresas asociadas a las ocupaciones masculinas y femeninas. Revista española de investigaciones sociológicas, (123).