

ESTUDIO SOBRE LA TRASLACIÓN DE COSTES Y OTROS ASPECTOS RELACIONADOS DURANTE EL PERIODO DE TELETRABAJO EN EL MERCADO LABORAL ESPAÑOL

AUTOR:
JOSEP VALLS CASANOVA
TUTORA:
ANA CÓRDOBA SÁNCHEZ

1 INTRODUCCIÓN



OBJETIVO

- ❖ Ver la situación actual del teletrabajo en el mercado laboral español.
- ❖ Analizar si existe traslación de costes durante el teletrabajo.
- ❖ Analizar el efecto del teletrabajo en diversos complementos que tienen reconocidos los empleados.

METODOLOGÍA

- ❖ Elaboración de un marco teórico para situar el marco práctico.
- ❖ Estudio empírico a través de un trabajo de campo utilizando encuestas → muestra de 300 encuestados.

2 MARCO TEÓRICO



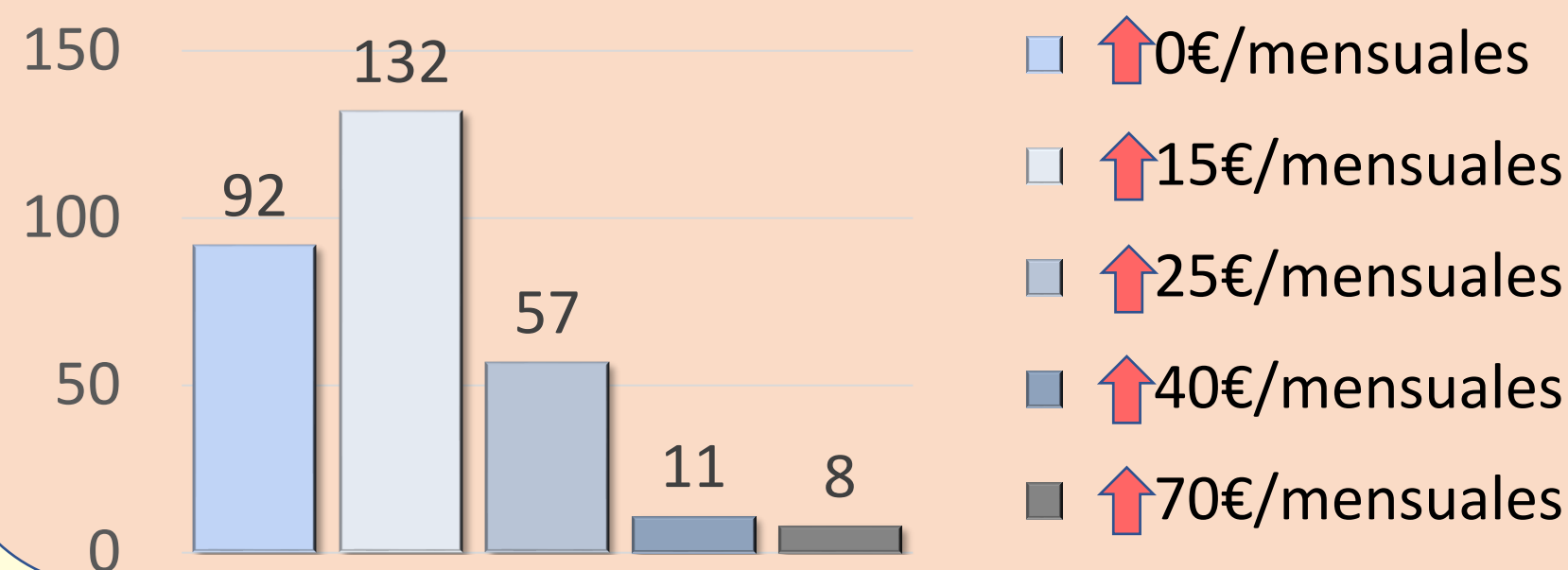
- ❖ Evolución del teletrabajo en el mercado laboral español → 34% en 2020 frente al 8,3% del 2019.
- ❖ Regulación del teletrabajo en el ordenamiento jurídico español anterior al COVID-19 → Existencia de una regulación de mínimos.
- ❖ Regulación del teletrabajo en el ordenamiento jurídico español por razón del COVID-19 → Mejora de la regulación existente pero existen determinados aspectos que requieren mayor concreción.
- ❖ Posibles costes asociados al teletrabajo y su reflejo en las cuentas anuales → Costes de suministros y salarios.

3 RESULTADOS

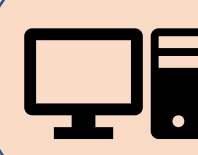
CONSUMO DE ELECTRICIDAD



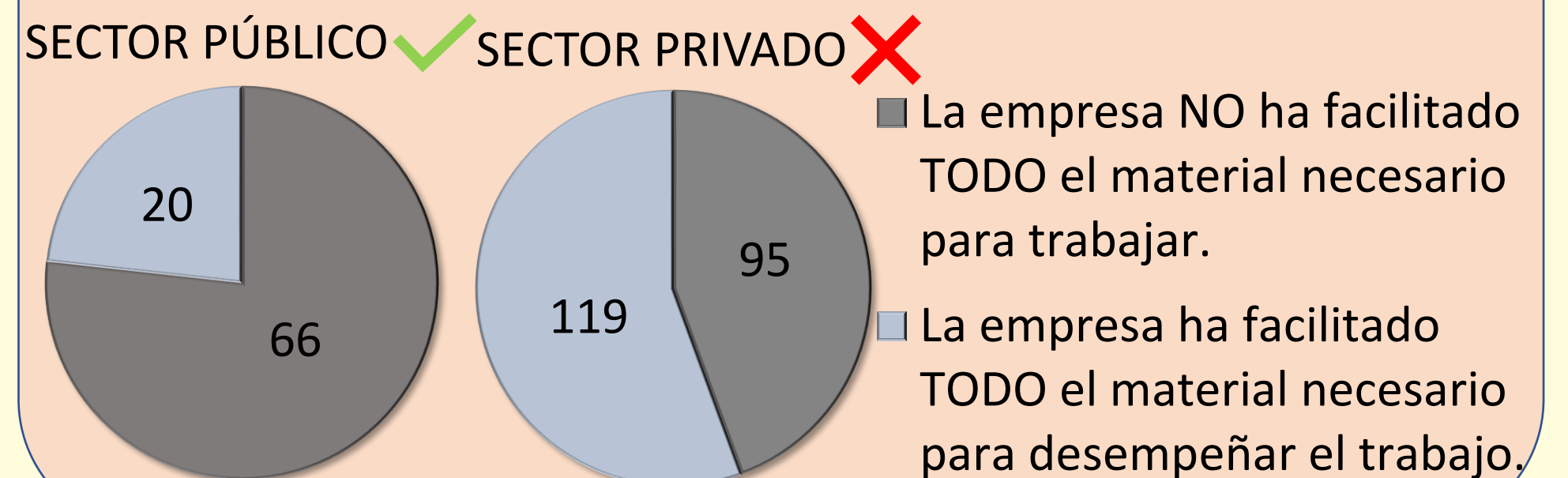
Hipótesis: durante el teletrabajo el consumo de electricidad se incrementará de forma significativa en las unidades familiares donde alguno de sus miembros teletrabaje. ✓



USO DE EQUIPOS



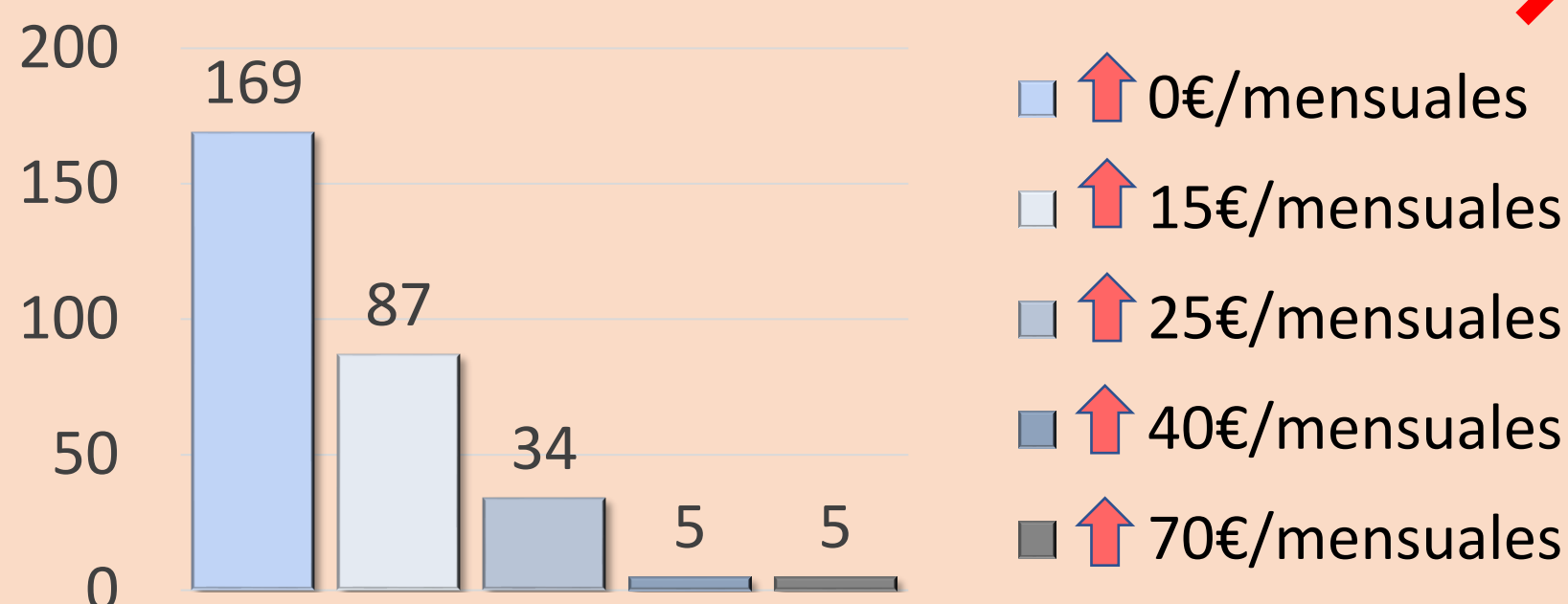
Hipótesis: durante el teletrabajo la mayoría de empleados han tenido que utilizar sus propios equipos y material para poder realizar las tareas ordenadas por el empleador.



CONSUMO DE AGUA



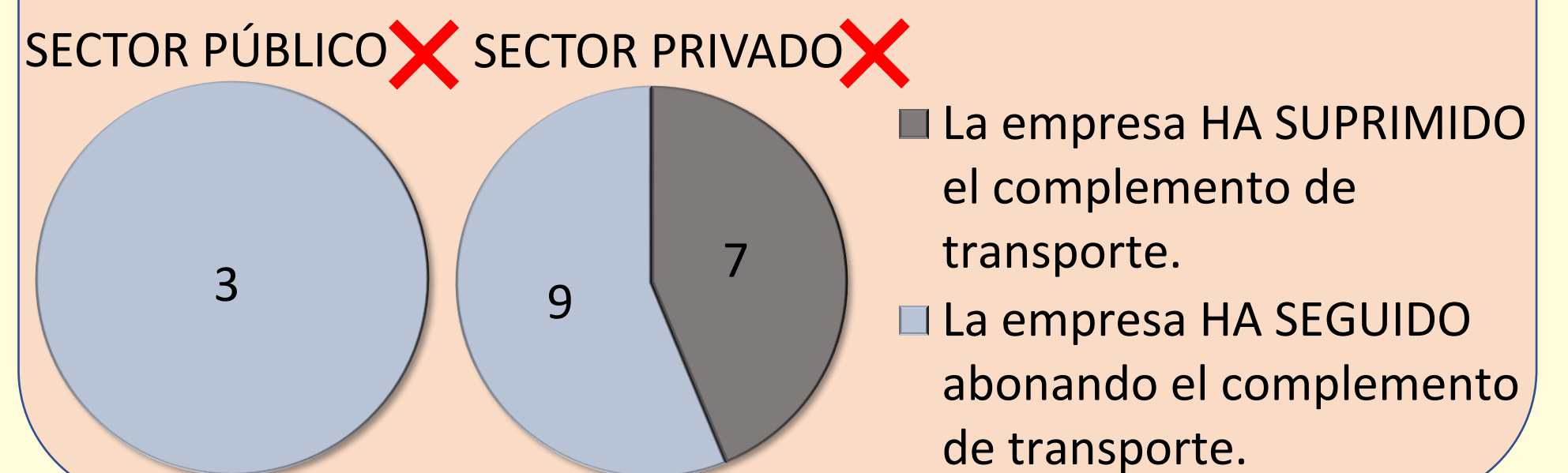
Hipótesis: durante el teletrabajo el consumo de agua se incrementará de forma poco significativa en las unidades familiares donde alguno de sus miembros teletrabaje. ✗



COMPLEMENTO DE TRANSPORTE



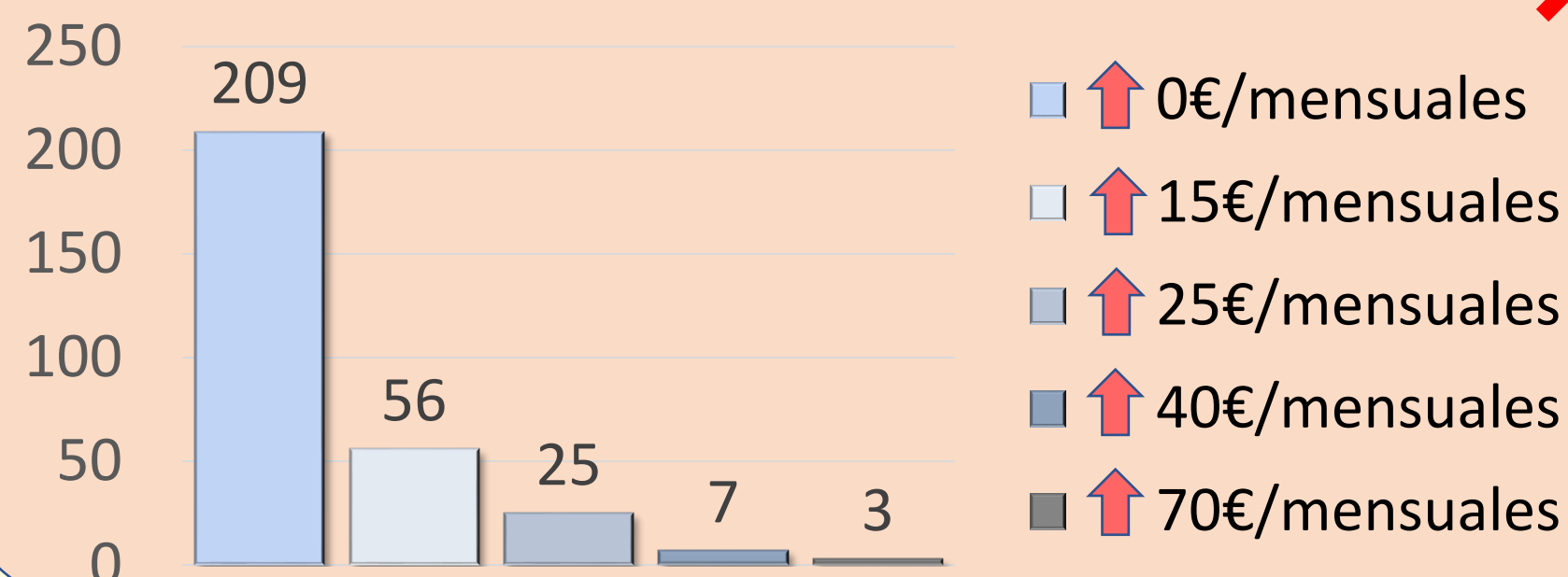
Hipótesis: durante el teletrabajo la mayoría de empleadores han suprimido el complemento de transporte a sus empleados aún teniéndolo reconocido.



CONSUMO DE GAS



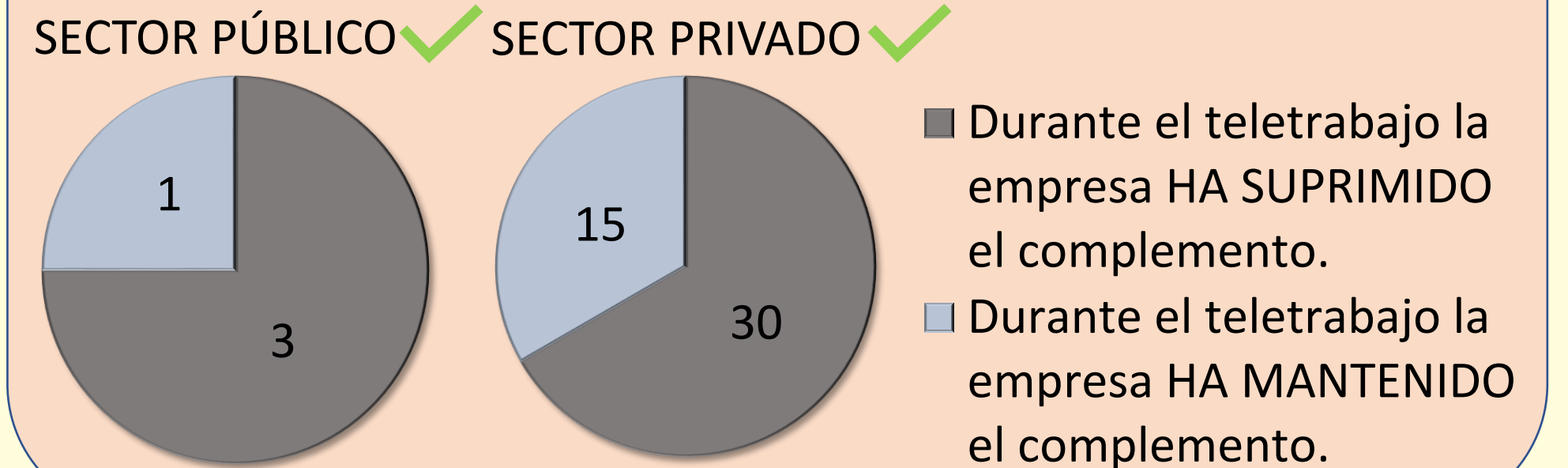
Hipótesis: durante el teletrabajo el consumo de gas se incrementará de forma significativa en las unidades familiares donde alguno de sus miembros teletrabajen. ✗



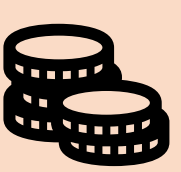
VALES RESTAURANTE



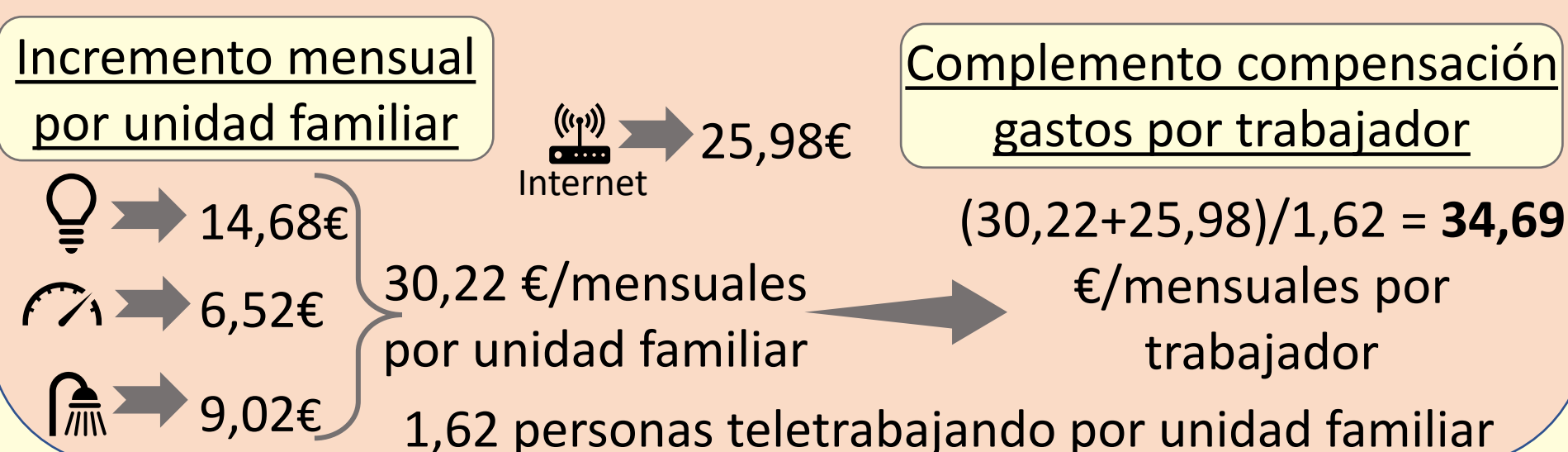
Hipótesis: durante el teletrabajo la mayoría de empleadores han suprimido el complemento de vales restaurante o servicios de comedor a sus empleados aún teniéndolo reconocido.



4 PROPUESTA COMPENSACIÓN GASTOS



A través de los datos obtenidos en este estudio hemos calculado el complemento mensual medio, en concepto de compensación de gastos, que debería percibir un empleado que teletrabaja.



5 CONCLUSIONES



- Existencia de traslación de costes, de empresas a familias, durante el periodo de teletrabajo.
- Durante el periodo de teletrabajo muchos empleados han visto mermados sus derechos ya reconocidos, como es en el caso de la extinción del complemento de vales restaurante.
- Los empleadores no han compensado a los empleados el hecho de imponer el teletrabajo dada la situación excepcional actual.
- Regulación del teletrabajo poco precisa y que beneficia al empleador.