
This is the **published version** of the article:

Pérez León, Laia; Serradell Pumareda, Olga, dir. Sociologia i moviments socials : dones, alts càrrecs i federacions esportives a Catalunya. 2021. (819 Grau en Sociologia)

This version is available at <https://ddd.uab.cat/record/249756>

under the terms of the  license

Resum executiu

Sociologia i moviments socials: Dones, alts càrrecs i Federacions Esportives a Catalunya.

Laia Pérez i León

Facultat de CCPP i de Sociologia, Universitat Autònoma de Barcelona, Catalunya

20 de maig de 2021 / Tutora: Olga Serradell

RESUM

Les dones al llarg de la història hem viscut i vivim, en una societat patriarcal on se'ns ha assignat un rol social, el qual conjuntament amb la divisió sexual del treball, ha limitat encara més la nostra presència a l'espai públic. I consegüentment, se'ns ha limitat la participació en l'esport, el que ens ha portat a acabar tenint moltes dificultats per arribar als alts càrrecs del sector. En el present article s'estudia en quina situació es troba el paper de les dones en els alts càrrecs dins les federacions esportives a Catalunya. Partint de la investigació de quines són les diverses barreres que obstaculitzen l'ascens de les dones en els alts càrrecs. La metodologia emprada és una anàlisi documental intercalada amb dades secundàries i posteriorment la realització d'entrevistes i d'una enquesta, amb l'objectiu d'obtenir així la visió de les persones treballadores en federacions esportives catalanes i la percepció externa de la ciutadania respecte a aquest tema. Tot i la lluita del moviment feminista per conscienciar i demostrar que encara que les oportunitats dins el món laboral hagin canviat, les dones ens seguim trobant en el mateix punt, perquè no s'aconsegueix res ni s'aporta cap valor afegit si mentre a les dones que formen part dels alts càrrecs se'ls hi continua tractant des d'expectatives de lideratge per raó de gènere (Viladot, 2018). S'ha aconseguit pujar escalons en el terreny esportiu, però les dones estem molt lluny d'aconseguir la paritat, com a mínim, en els alts càrrecs dins les Federacions Esportives Catalanes. Per impulsar aquest trencament dels obstacles que ens limiten l'accés a llocs de direcció en l'àmbit esportiu, cal fomentar i normalitzar la igualtat en l'educació física i la pràctica esportiva, coeducar en l'escola trencant prejudicis i estereotips i coeducar en clubs esportius, incorporar la perspectiva de gènere a la gestió esportiva local, eliminar l'ús del llenguatge sexista i fer efectius els plantejaments legals de les lleis d'igualtat i tota la normativa legal. No obstant això, tot i haver aconseguit a través del moviment feminista avenços dins l'àmbit esportiu encara ens queda molt camí per recórrer, com diu Margaret Mead: *Nunca dudas que un pequeño grupo de ciudadanos y ciudadanas pensantes y comprometidas pueda cambiar el mundo. De hecho, son los únicos que lo han logrado.*

Paraules clau: barreres de gènere, càrrecs de direcció, esport, Federacions Esportives Catalanes, feminisme, gènere.

ABSTRACT

In the course of history, women have lived and still live in a patriarchal society where we have designated a social role, coupled with a workforce divided by sex, greatly restricting our presence in public spaces. As a consequence, our participation in sports has been limited, making it very difficult to access higher-up positions. The present article studies women's current role in high-ranking positions inside the Catalan Sports Federations and the barriers that hinder women's promotions. The methodology used is an interleaved documentary analysis with secondary data, followed by interviews and a survey. This method was used to gain insight from workers inside the Catalan Sports Federations, as well as citizens outside the federation. The feminist movement is fighting to bring awareness and demonstrate that opportunities for women in the workforce have changed. However, those ideas are threatened, and there isn't any added value if women in high-ranking positions are viewed as leaders linked to gender stereotypes (Viladot, 2018). While improvements have been made in the sports world, women are far from achieving parity in high-ranking positions inside the Catalan Sports Federations. To boost the breaking of glass ceilings that limit women's access to management positions, it is necessary to normalize equality in physical education and sports practice. Other important steps include educating in schools and sports clubs to break stereotypes and prejudices, incorporate the gender perspective in local sports management, eliminate the use of sexist language, as well as implementing the legal approaches to equality

laws. While the feminist movement has brought positive change, we still have a long road ahead. As Margaret Mead said: Never doubt that a small group of thoughtful, committed, citizens can change the world. Indeed, it is the only thing that ever has.

Keywords: *barriers of gender, management positions, sports, Catalan Sports Federations, feminism, gender.*